



Газета основана 1 июня 1917 года

ПЯТНИЦА, 30 МАЯ 1980 ГОДА

№ 123 (17243)

Цена 2 коп.

В последние годы водители областного транспортного управления трудятся на

ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ

**СОВМЕСТНЫЕ
ИССЛЕДОВАНИЯ**

ступлений, посвященных пропаганде и популяризации марксистско-ленинской теории, борьбе за утверждение коммунистического мирового единства и братственности советского человека, о единстве единства слова и дела.

В принятом решении учители плenumа определили главную задачу публикации — писать о современности так, чтобы отомыслившим принести практическому делу нашей партии, нашего народа.

В работе плenumа приняло участие заведующий Отделом культуры ЦК КПСЭ Е. М. Тажебаев.

(ИАСС)

А Ч И Ж

вышения идейного уровня и деятельности выступлений в печати, по радио и телевидению. Статьи полчерчивали, повышали идейно-творческой активности публикации, росте их мастерства имели указания и высказывания И. И. Брезнева по вопросам деятельности прессы, его личный творческий вклад в развитие советской публицистики, образом которой стали книги «Малая» и «Возрождение».

«Медведя»

«Публицистика и идеологическое воспитание» — такова тема пленума правления Союза журналистов СССР, завершившего работу 28 мая в Москве. Среди его участников — редакторы центральных, республиканских, краевых, областных газет, руководители информационных агентств, телевидения и радиовещания, известные публицисты, писатели.

Актуальность проблем, выдвинутых на обсуждение пленума, как отмечали выступавшие, обусловлена задачами нашего времени, той ролью, которую играет публицистика в современном этапе коммунистического строительства в системе всей идеино-воспитательной работы. Выполняя постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», рекомендации Всесоюзного совещания идеологических работников, редакционные коллективы средств массовой информации и пропаганды сделали уже немало для повышения идеиного уровня и действительности выступлений в печати, по радио и телевидению.

Ораторы подчеркивали, что решающее значение в повышении идеино-творческой активности публицистов, росте их мастерства имели указания и высказывания Л. И. Брежнева по вопросам деятельности прессы, его личный творческий вклад в развитие советской публицистики, образцом которой стали книги «Малая земля», «Возрождение», «Целина».

На пленуме отмечалось важнейшее значение для дальнейшего повышения уровня и качества советских журналистов речи товарища Л. И. Брежнева на торжественном собрании посвященном вручению ему Ленинской премии. В этой речи глубоко и образно определены задачи партийной публицистики в современных условиях коммунистического строительства и идеологической борьбы. Публицистам предстояло выступлением подчас недостае

бности, наступательности в борьбе с буржуазной идеологией и моралью. Не всегда умело используется сила публицистического слова в борьбе с идеями и искоренении вредных социальных умов, упрямых пережитков прошлого.

Большое внимание было уделено дальнейшему совершенствованию журналистского мастерства — стилю и языку, творческому поиску. Указывалось на необходимость повысить качество публицистических вы



ДЕЛОВИТОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

Не только в нашем районе, но и в области известны колхозы «Гигант». Но, без срывов работает коллектив, наращивая производство продукции, из года в год выполняя государственные планы. Умело и настойчиво решаются здесь и социальные вопросы, уделяется большое внимание воспитанию людей.

Уже много лет возглавляет колхоз В. И. Лещина, выросший в крупного хозяйственника. Деловит, принципиален, требователен. Умеет опереться на коллектив, выдвигая перед ним сложные задачи, грамотно обосновать пути их решения. Широко используя помощь Владимира Ивановича замечать передовые формы организации производства и настойчиво работать над их внедрением. Вместе с тем он внимателен к людям, их нуждам, прислушивается к деловым предложениям. Организация производства, В. И. Лещина работает в хорошем деловом контакте с партийной организацией, дисциплинирован в выполнении партийных решений, оперативно реагирует на критику. Все это определило его авторитет в коллективе, среди коммунистов.

Успех дела зависит от того, кто его возглавляет, насколько этот человек ответственно относится к высокому доверию, ему оказанному. Поэтому в ряду многих вопросов, которыми приходится заниматься райкому КПСС, партийным комитетам, особое место занимает подбор кадров, их воспитание в духе деловитости как одной из важнейших черт ленинского стиля в работе.

Оценивая достоинства того или иного человека, выдвигаемого на ответственную должность, партийным комитетам приходится всесторонне рассматривать его качества. Но вот что предостерегает нас практика последних лет. Несостоявшийся руководитель, тот, кто полагал, что деловитость — это, по сути, умение эффективно действовать. Такой работник поражает энергией, командованием, раздает поручения, проведением шумных совещаний. Тут же забывает о том, что надо проконтролировать, как выполняются принятые решения. Не перевалив руководители, бегущие за решением всех вопросов, проблемных и текущих, крупных и незначительных, отбрасывая подальше своих помощников, скопывали их инициативу, насаждая иждивенчество. По такой схеме работали руководители МПМК объединения Облмехколхозстрой П. П. Пономарев и А. Г. Сафонов. Конечно, ничего толкового из такого стиля руководства не получилось. Пришлось освободить их от занимаемых должностей. Это решение нашло понимание и поддержку в районной партийной организации. Ведь принципиальное отношение к кадрам несомненно и всеобщее, либерализм, ибо в этом случае они приносят вред и делу, и воспитанию кадров, порождают безответственность. Видимая деловитость так же чужда партийному подходу, как и бездельность. Пожарный, она приносит больше вреда, ибо не просто развлекать за

За ленинский стиль в работе

начальник свиноводческого комплекса В. Д. Яковлев. В. И. Осипов обладает весьма важным качеством руководителя: опираться на своих первых помощников, доверяя им, требовать ответственности за порученное дело, в полной мере проявить самостоятельность.

Порой руководитель замечает способность знать все и вся, полной ориентировкой в сложившейся обстановке. Похоже в этом, конечно, ничего нет, если такой руководитель прежде всего думает о главном, о перспективе, не отмахивается от, казалось бы, на первый взгляд, бросовых проблем. В последние годы руководители района, хозяйств столкнулись с необходимостью решать судьбу так называемых перспективных сел. Кое-кто, как говорится, махнул на них рукой. Ну, а если взглянуть на эту проблему более глубоко? Ведь речь идет о том, как решить дальнейшую жизнь людей этих деревень. Независимо к ним приводит к тому, что люди уезжают из села, а производство испытывает нехватку рабочих рук. По-настоящему решить эту проблему можно, без спешки решая эту проблему руководители райкома и правления колхоза «Рассвет». Они ищут и из интересов людей, проживающих в таких селах, и из интересов производства. В поселках Башиловке и Дебрянке создали нетоварную свиноводческую ферму, построили коровник на 360 голов. Люди, находя работу, не уезжают. Поэтому и нет необходимости закрывать в этих поселках школы, учреждения культуры. Внедряя промышленную технологию молочного производства, руководители хозяйства построили животноводческий комплекс.

Или взять такую острую проблему, с которой мы столкнулись, как закрепление на селе молодежи. Да, не все из них мечтают о профессии механизатора, хотя и престижной. Все-таки им по душе другие профессии. И вот райком КПСС и райисполком договорились с областным управлением профтехобразования об открытии в СПТУ-7 отделения по подготовке младших ветработников, мастеров машинного дела, специалистов общественного питания. Мы рассчитываем, что число учащихся СПТУ увеличится за счет девушек, окончивших восемь или десять классов.

Приведенные примеры свидетельствуют, как важно руководителю проявлять инициативу, энергию, целеустремленность. Вместе с тем близорукость, бездумность могут принести большой вред. Ведь руководители обязаны видеть последствия своей деятельности.

Райком партии постоянно учит руководителей правильно решать широкий комплекс задач, поставленных партий и правительства. Обсуждая вопросы на пленумах, бюро, собраниях партийно-хозяйственного актива, мы обращаем их внимание на партийный, государственный подход к организации дела. Поправляем ошибки, от тех, кто неспособен понять требования сегодняшнего дня, избавляемся. Партийные организации организуют учебу руководителей. Работает районная школа партийно-хозяйственного актива. Многие участвуют в школах и на семинарах политического и экономического образования, совершенствуют знания в системе заочной учебы.

Райком КПСС, его бюро преодолевают недостатки в работе с кадрами, а они, к сожалению, есть. Подыскивая деловитых руководителей, значит обеспечить выполнение решений XXV съезда КПСС.

В. СИЗОВ, первый секретарь Шегарского райкома КПСС.

Поиск за барьером

НОВОЕ ИЗОБРЕТЕНИЕ И ЕГО АВТОРЫ

На днях в Сибирский физико-технический институт при ТГУ пришло авторское свидетельство на изобретение нового способа определения малых деформаций в металлических изделиях. Авторы его — В. Г. Гусев и Б. Н. Пойнер (преподаватели) и В. Казанцев (студент V курса радиофизического факультета).

Тема изобретения была предложена Сибирским физико-техническим институтом. При создании металлических изделий исследователям обычно трудно определить (особенно в промышленных условиях) качество материала: то есть узнать, какого рода изменения происходят в металле при различных нагрузках и испыт

В ОБЛАСТНОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Проявили настойчивость

Группа народного контроля областного объединения сельхозтехники проверила использование служебного транспорта. Картина оказалась неутраченной. Десять легковых автомобилей, на содержание которых израсходовано 31 тысяча рублей вместо 21 тысячи, предусмотрены лимитами, курсировали в отдаленных сельских районах — в Юргу, Кемерово, Новосибирск. Не случайно сверхнормативный расход бензина составил почти 43 тысячи литров, а на приобретение запасных частей затрачено 6,700 рублей. Выявлены и такие факты: в объединении сверх штатного расписания содержалось четыре водителя, которым в общей сложности было выплачено свыше 5,700 рублей.

По результатам проверки дозорные внесли предложения председателю областного объединения сельхозтехники В. Г. Кулагину и получили заверение, что порядок будет наведен. Однако время шло, а меры не принимались. Убедившись (после неоднократного напоминания), что руководство объединения не реагирует на требования народных контролеров, председатель головной группы дозорных В. И. Козлов обратился за поддержкой в областной комитет народного контроля.

Лишь в ходе проверки областным комитетом народного контроля тов. Кулагин осознал ошибочность своего отношения к сигналам народных контролеров, внимательно рассмотрел их предложения и издал необходимые приказы. Областной комитет народного контроля отметил его заповедную реакцию на сигналы народных контролеров, попытку игнорирования этих сигна-

лов. Но, учитывая, что тов. Кулагин принял необходимые меры, а в ходе заседания искренне признал свои ошибки, областной комитет народного контроля ограничился осуждением допущенных им фактов.

Что ни месяц — то срыв

Васюганское управление буровых работ систематически срывает выполнение государственных планов. На 35 процентов всего освоили буровики производственную программу минувшего года. И нынче, несмотря на оказанную помощь в обеспечении оборудованием, кадрами, здесь все еще не вышли из прорыва. Объясняется это тем, что в управлении не могут преодолеть организационные неурядицы, наладить четкое руководство подразделениями. Много времени тратится из-за несвоевременной доставки на

объект инструментов и материалов, частых поломок техники, неэффективного использования буровых установок. В результате на бурение скважин тратится времени значительно больше нормативного. На скорости проходки влияют и нехватка кадров при наличии шести буровых установок в управлении действует всего три бригады, но подбором специалистами и повышением их квалификации здесь не занимаются.

За срыв плана четыре месяца областной комитет народного контроля объявлял выговор начальнику Васюганского управления буровых работ И. Г. Добыту и потребовал от руководства объединения Томскнефтеуправления усилить контроль за работой управления.

Щедрой рукой

Руководители объединения Союзтомксельмелиорация плед-ро помогают тем, кто жела-

ет обзавестись гаражом для личного автомобиля. Им предоставляются кирпич, древесноволокнистые плиты, цемент, причем не по розничным, а как правило, по оптовым ценам. За два года таким образом реализовано строительных материалов почти на 23 тысячи рублей. Кроме того, по разрешению начальника объединения А. Е. Трунова и его заместителей в центральных ремонтных мастерских изготовлено и пропано пять металлических гаражей, на которые израсходовано в общей сложности 8,5 тонны металла.

За разбазаривание фондов строительных материалов областной комитет народного контроля объявил А. Е. Трунову выговор и произвел денежный начет в размере месячной заработной платы. Материально названа и главный бухгалтер объединения Л. И. Горбатенко.

Вахта-80

НА ПУТИ К СТАБИЛИЗАЦИИ

В экономической целесообразности вахтового метода сомнений больше нет. Его перспективность подтверждает практика. На недавней научно-практической конференции в Томске авторитетно высказались специалисты: вахтовый метод развивается. Томские нефтяники далеко уже не новички в его применении. Более того, их опыт привлекает представителей других ведомств.

Есть ряд моментов, связанных со спецификой вахтового метода, о которых у большинства руководителей вряд ли сложилось четкое представление. Речь сейчас не о производственных проблемах — социальных. В частности, о стабилизации трудового коллектива в условиях вахты. Насколько этот вопрос существен, горюит изданию. Но, чтобы судить о нем достаточно компетентно, надо знать, каково же отношение самих вахтовиков к данному методу работы. Из-за отсутствия жилья в Стрежевом.

И вот что получается: из тех, у кого четко обрисовался вахтовый график работы, наименьшее число желающих (5,5 процента) перейти на другое место. Между тем как у второй группы вахтовиков этот показатель — 29,5 процента, у третьей — свыше 24. Особенно стоит обратить внимание на вто-

рую группу. Очевидно, частые перелеты, непродолжительный отдых побуждают людей искать более подходящие условия труда. Так что оптимальный вахтовый режим для всех категорий рабочих и был бы одним из стабилизирующих факторов.

Помимо неудовлетворенности бытовыми условиями, есть и другие причины, в силу которых рабочие-вахтовики настроены сменить работу. Примечательно, что большинство из них не собирается уезжать с Севера, а намерены перейти на другие предприятия, сменить вид работы, уехать, брать другую профессию или повысить квалификацию.

В таких случаях на предприятиях, где работают, о сохранности кадров, внедрении системы продвижения кадров, закупаемых специалистами с производственными интересами. В частности, эта система необходима для молодежи до 25 лет — категория, у которой сильное чувство «охота к перемене мест» и для которой, кстати, как показало исследование,

наиболее приемлем вахтовый метод работы. Было бы разумным, разрабатывая систему профессионального квалификационного отбора, учитывать в условиях объединения Томскнефтеуправления, предусмотреть для определенных категорий вахтовиков возможность переезда на работу, не связанную с многочисленными переездами. Такое право человек мог бы заслужить, заработав определенный стаж деятельности в вахтовых условиях. Прежде всего это касается рабочих, имеющих многолетнее семейное бытие, что потенциально увеличивает по так называемому вахтовому признаку резко возрастает с увеличением количества детей в семьях.

Нельзя все время говорить о стабилизации коллективов, о сохранении текучести, когда человеку не по душе организация труда, условия быта и отдыха на вахте. Здесь приходится констатировать, что немалое число рабочих отрицательно высказались по поводу организации труда, не удовлетворяют их обеспеченность инструментами, материалами, слабая ритмичность работы и сопутствующие им обстоятельства. Сегодня также на слуху проблема жилищного строительства и интереса рабочих.

Вероятно, не у всех руководителей утвердилось в сознании, что вахта предв

ляет к ним особые требования, что цена «человеческого фактора» в сочетании со всем прочим должна определяться по самым высоким меркам. На вахте, как нигде, необходим неформальный толчок ко всему, что связано с трудом и досугом людей. Здесь традиционные методы отнюдь не гарантируют желанного эффекта.

Возьмем тот же досуг. В ходе исследований выяснилось, что организация его устраивает далеко не всех, хотя в поселках имеются клубы, библиотеки, спортивные площадки, функционирует периодическая печать, сила притяжения творческие коллективы. Тем не менее здесь явно ощущается нехватка духовных «витаминов» и во многом оттого, что здесь нет полноценной библиотеки, способных увлечь, объединить вахтовиков по интересам и сделать так, чтобы те же клубы были повседневным местом общения.

Считать это дело второстепенным, ограничиваться так называемыми материальными — значит пренебрегать им. Примечательно, что высокие требования к организации досуга предъявляют не только молодежь. Проблема эта актуальна и для людей зрелого возраста.

Ю. БЛОМЕНГРАНЦ, начальник отдела промышленности социологии объединения Томскнефтеуправления.



Ольга Субин руководит звеном животноводов в подсобном хозяйстве совхоза «Стрежевский» в поселке Светлая Протка. Телочки, которых они выращивают для пополнения дойного стада совхоза, ежедневно прибавляют в весе на 400 граммов.

Фото Н. Лещина.

ИДЕТ ДВУХМЕСЯЧНИК ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ

Чтобы села стали краше

Не помню, чтобы в районе к благоустройству относились с таким вниманием, как нынче. Судите сами: лишь за период двухмесячного строительства четыре населенных пункта, три из которых — в поселке Светлая Протка, регулярно составляется сводка о сделанном за день.

Около 1,700 квадратных метров жилья было сдано к концу первого полугодия. Предстоит порадовать новоселов не только новыми квартирами, но и выполненным на хорошем уровне благоустройством микрорайонов. К этому бу-

дут, конечно, привлекаться и сами жители.

В июле намерены завершить подготовку школ, детских садов, учреждений культуры. А пока занимаемся ремонтом дорог, постройкой зеленых насаждений, санитарии, канализации и благоустройством дворов и улиц. Уже пригласено в поселок 55 километров дорог, высажено 2,5 тысячи саженцев, отремонтировано 4,800 квадратных метров штакетных изгородей, построено, полотны тысячи квадратных метров ограды.

Наша цель — украсить не только районный центр. Хотелось бы села видеть уютными, нарядными. К этому стремятся и многие сельские Советы. Например, в Володарском и Петровском, где председатели Г. Н. Мельникова и А. И. Шитик, организовано ве-

дущее озеленение, подысканы саженцы. А вот в Пудовском сельском Совете к благоустройству отнеслись спустя рукава, за что исполком райсовета объявил его председателю Г. К. Борейше выговор. За невыполнение обязанностей также руководители инициативного звена и районного объединения сельхозтехники.

Среди приятных забот — подготовка к празднику улицы, который будет проведен в районе 4 июля. К этому времени штаб подведомственных учреждений, директоров соревнований, вручат почетные грамоты райисполкома, лучшим домам будут присуждены паспорта санитарного благоустройства.

В поселке и вокруг него

Проходя мимо усадьбы, где живут Юрий Артемьевич Кременкин, Екатерина Дмитриевна Николаева, Виктор Сергеевич Тоушканов, невольно останавливаешься. Ровная, линеечная ограда, подметка вычищенных дворов, аккуратные постройки.

Депутаты Ключевского поселкового Совета стремятся к тому, чтобы в нашем лесном поселке было больше благоустройства. Многие из них ведут активную работу на своих избирательных участках, сами показывают добрый пример. Борис Иванович Жукков (капитан-механик сплава участка) организовал жителей закрепленного за ним участка, ввернул на постройку тротуара. Хорошим организатором в работе по благоустройству оказалась и молод-

дой депутат Екатерина Бодьрева. А в целом-то, дел хватает всему активу, который решил навести порядок не только в поселке, но и вокруг него. Взяли под контроль и благоустройство производственных площадок Индустриального лесхоза, расположенного на территории нашего Совета.

Все начинается с дороги

Тот, кто побывал в нашем поселке впервые, нередко удивляется: вдали от города — многостороннее жилье, асфальт. Но привычная такая картина только для человека постороннего. Местные жители знают: в поселке осуществляется последовательная программа улучшения жилищных условий, благоустройства, культуры, бытовых условий, благоустройства. Вот и нынче закладываются планировка, намечается строительство объектов для молодежи, детского комбината, здания детского дома. В новом поселке переселится поселковый Совет и отделение связи. А вот и еще примета

нового — к центральному микрорайону будет подведен водопровод. Сейчас ведут отсыпку земельного участка, строительство дренажных систем, обустройство автобусных остановок. Улучшаются подвальные помещения — эта работа неслучайно ведется на комбинате и в совхозе «Тогурский». А вот коллектив совхоза «Коллашевский» усиленно занимается озеленением и высади уже около тысячи деревьев.

В своей работе исполком Совета опирается на депутатский актив. Много делается для улучшения облика поселка. В настоящее время по постоянной комиссии по благоустройству Н. А. Черемисин, депутаты Н. Н. Кристова, Е. С. Фатеева.

С. ДЕНЕНТЕЙЧИК, председатель Ключевского поселкового Совета Верхнекетского района.

Г. ГОНЧАРКИ, председатель Тогурского поселкового Совета Коллашевского района.



АПЛОДИСМЕНТЫ ЛЕНИНГРАДЦАМ

Замечательным событием в жизни томпичей стали тридцатидневные гастроли Ленинградского государственного театра Трудового Красного Знамени академического театра драмы имени А. С. Пушкина. Своими впечатлениями о встречах с артистами делятся наши читатели.

Пусть крепкой будет дружба

Мы знали этих людей. Видели их на теле- и киноэкранах. Не спугнули бы их голоса. И все-таки здесь, в нескольких метрах от нас, они непостижимым образом на глазах перевоплощаются в персонажей знакомых и не знакомых нам спектаклей. Впрочем, мы забывали, что это актеры: перед нами давали, говорили, жили люди, со своими судьбами, и мы, забыв дыхание, следили за каждым словом, выжидали за ними. Наверное, это и зовется силой искусства.

Вслед за заслуженным артистом РСФСР А. К. Киреевым мысленно повторили мы и как-то по-новому глубоко прочувствовали слова М. Горького: «Человек — это звучит гордо!». Заставила задуматься о праве человека на счастье странная из жизни, раскрытая заслуженной артисткой РСФСР Г. Т. Карелиной и В. И. Вельяминовой. Заново потрясла трагичная судьба некрещеной «Катерины», прочитанной и нег, скарпанной, прожитой артисткой Татьяной Лариной. А народная артистка РСФСР Л. А. Чурсина, оказавшаяся, любит стихи Марины Цветаевой и прекрасно их читает. И еще она — великолепный рас-

сказчик, умеющий подмечать детали и падающий с таким юмором. Второй раз на нашей стройке встретились мы с народным артистом СССР И. О. Горбачевым. На этот раз он запомнится нам Антаном де Сент-Экзюпери: галантным, веселым, умным, с добрым любопытством пытающимся понять, что же происходит в этой неповторимой стране — России.

Прощаясь с нами, Игорь Олегович сказал: «Судя по вашим аплодисментам, вниманию и добрым улыбкам, мы не зря прожили эти полтора часа. Спасибо вам!».

Мы, зрители, строители Томского нефтехимика в свою очередь преподнесли благодарности нам эти незабываемые встречи. Помним и ваш прошлый приезд, дорогие ленинградцы, и ждем в гости снова. Пусть крепкой будет наша начинающаяся дружба, уже доказавшая, что ей не страшны расстояния.

Л. ТАЮКИНА,
бригадир комсомольско-молодежной бригады отделочников СУ-16

Химстрой:
Н. БАЛУХТИНА,
комсорг бригады.

Театр в лице режиссера

«Я счастливый человек» — называется книга И. О. Гор-

бачева о своем творчестве. Именно это и почувствовали зрители, собравшиеся на вечер, посвященный творчеству народного артиста СССР, лауреата Государственной премии РСФСР И. О. Горбачева. Богатый внутренними ресурсами, одаренный актер, режиссер, педагог, общественный деятель прошел хорошую школу в Большом драматическом театре имени М. Горького, затем вошел в коллектив театра имени А. С. Пушкина и уже не расстается с ним. Здесь сыграны многие роли. И каждая из них пронизана жизненным, добротой, личной одержимостью актера.

Особенно дороги Игорю Олеговичу роли, где удается сочетать трагическое и комическое, посмотреть на себя со стороны сквозь призму юмора, использовать прием мудрого смеха.

В своих работах И. О. Горбачев достигает большой правды и жизненной убедительности. Актерских работ И. О. Горбачева не счесть. Только в кино им сыграно тридцать ролей. Как режиссер И. О. Горбачев, сохраняя и развивая театральные традиции, формирует новые. Его театру дороги проблемы морали, нравственности, общественного долга, бережного отношения к человеку.

Артисты театра несут в своем творчестве высокий пафос гражданственности. Их игра отличается верностью акцентов, эмоциональной энергией, тонкостью нюансировки. Все эти качества присущи народной артистке

РСФСР, лауреату Государственной премии РСФСР Л. А. Чурсиной, заслуженным артистам РСФСР Г. Т. Карелиной, Н. С. Мартону, заслуженной артистке УССР Р. Т. Балаховой, В. И. Вельяминовой, которые приняли участие в этом творческом вечере.

Все сцены из спектаклей очень тепло приняты. Завономала в тот вечер зрители рассказали Л. А. Чурсиной о кинофестивале в Испании, где за роль в фильме «Журавушка» актриса получила Большую приз. Л. А. Чурсина не стремится к внешнему эффекту. Она покоряет зрителей, четко реагируя на каждое слово народного артиста СССР, лауреата Государственной премии РСФСР И. О. Горбачева, заслуженных артистов РСФСР Л. Горбачевой и Н. Мартон, заслуженной артистки УССР Р. Балаховой и это, конечно, лучшая награда им за вдохновенный труд.

Полтора часовая встреча с артистами пролетела незаметно. Но какой яркий след оставила она в сердце каждого из нас, как то вывала массу впечатлений! Она явилась тем эмоциональным зародком, который, долго не уходя, помогает в труде и жизни. Сотни наших заводчан были на спектакле и в театре.

Гастроли замечательных актеров позвали завтра — последний спектакль ленинградцев. Прощаясь с нашими дорогими гостями, мы горячо благодарим их за незабываемые минуты встречи и от всей души приглашаем в Томск еще и еще.

Г. АНАНСЬЕВА,
слесарь механосборочных работ цеха № 3 манометрового завода.

Такие встречи обогащают

Потрясают люди. Все их внимание направлено на середину цеха, где на небольшом свободном от конвейера «пятнашке» разворачиваются события, казалось бы,

с своим обязательством. Звание руководителя по сути дела ни к чему не обязывает. И не удивительно, что среди анкет, отравляемых в вузы по завершению курса, нет ни одного, в котором бы не было графы с указанием фамилии, имени, отчества молодого специалиста, его должности. Остается пусто графа «Предложения в адрес института по совершенствованию подготовки молодых специалистов». Думается, что при такой постановке вопроса теряет прежде всего предприятие.

Наряду с отделом кадров занимается совет молодых ученых и специалистов.

— Я слышал, что совет есть, но чем он занимается? — спросил (В. Ю. Ю. молодой специалист, отдел главного конструктора).

— Сама была молодым специалистом, не помню, чтобы кто-то нам интересовался. Вот когда понабилоло делать в цехе, тогда задался вопросом: «Почему мы не делаем?». И вот сейчас мы делаем. И вот сейчас мы делаем. И вот сейчас мы делаем.

Почти все члены заводского комитета комсомола во главе с М. Ватютой — сами молодые специалисты, и отдают они в работе именно на выпускников вузов. В январе-феврале на заводе прошла общественно-политическая аттестация, в ходе которой были утверждены планы молодых специалистов, принятых на «Контур» в 1979 году.

Хорошо, что комитет комсомола заботится об общественно-политическом воспитании начинающих специалистов, помогает им выработать активную жизненную позицию. Ведь общественная работа — основа полноценной трудовой деятельности человека. Но плохо, что о другой половине — о становлении выпускника вуза как производственного, знающего свое поле деятельности — об этом иногда забывают и общественные организации, и административно-хозяйственный аппарат предприятия.

Сократить сроки адаптации молодых инженеров, максимально повысить их творческую отдачу, таковы задачи стажировки, и это кому-кому объясняет ее организаторы.

Г. ДЮЖОВА.

ВЫСШАЯ ШКОЛА — ПРОИЗВОДСТВО

ИДЕТ СТАЖИРОВКА...

Осталось каких-то три месяца — и новое поколение выпускников вузов придет на предприятия нашей области. Чем станет для них завод — домом ли, где они полюбят хозяев, или просто местом работы? Чем станет для них работа — источником радости, объектом творчества или обузой?

Надолго ли пойдет завод в их жизнь — на «три обязательных года» или «на всю оставшуюся жизнь»?

Для начала — статистика. В производственном объединении «Контур» почти половина рабочих — молодежь. На таком крупном предприятии работа с распределенными сюда выпускниками вузов должна быть на достаточно высоком уровне. В организации стажировки на «Контуре» есть хорошие стороны, есть стороны не очень хорошие и есть плохие.

Для несведущих справка: стажировкой считается год работы на предприятии молодого специалиста после окончания учебного заведения. Это очень ответственное время и для него самого, потому что предстоит закрепить полученные в вузе теоретические знания, овладеть необходимыми производственными навыками, войти в круг реальных проблем производства, для предприятия, которое заинтересовано в том, чтобы обеспечить себя высококвалифицированными кадрами.

В 1979 году на «Контур» пришли 73 выпускника томских вузов. Все они были распределены по цехам и отделам завода с учетом специальности и квалификации.

— У каждого молодого специалиста есть индивидуальный план стажировки. (П. А. Бесюсова, старший инспектор отдела кадров).

— Как только пришла на завод, сразу же есть индивидуальный план стажировки. (И. Кутаева, молодой специалист, отдел техники безопасности).

Принятие индивидуально-го плана предусмотрено «Положением о проведении стажировки». Он должен отражать становление молодого

специалиста по всем направлениям — его профессиональный рост, знакомство со структурой отрасли, с технологией производства, изучение своих должностных обязанностей, участие в общественной жизни предприятия. На основании этих планов по окончании стажировки проводится аттестация.

Из десяти человек, с которыми я беседовала, индивидуальные планы стажировки были только у троих, два человека слышали о них впервые, еще три слышали, но планов у них нет, наконец, еще два человека не помнили, есть ли у них эти планы вообще.

Кто же должен контролировать выполнение этих планов? Ответ однозначен: руководители стажировки, который официально прикреплен к каждому молодому специалисту.

— Руководитель меня по цехам провел, показал весь завод, ввел в курс дела, если что-то непонятно — к нему обращайся. (И. Кутаева).

— Руководителя нет. (А. Бауэр, молодой специалист).

Интересно заметить, что к выбору наставников для молодых рабочих и ребят, окончивших ПТУ, в объединении подходят очень серьезно. Их кандидатуры обсуждаются на заседании цехкома, причем наставники заинтересованы не только морально, но и материально.

Иначе обстоит дело с выпускниками вузов: с одной стороны, оно и понятно. Двадцатитрехлетний человек с высшим образованием — не подросток. С другой стороны, в первоначальный период работы, когда молодые специалисты еще не

имеют необходимого практического опыта, они нуждаются в особом внимании и заботе.

Когда пришли в цех, не знали, как с прибором обращаться, куда какой проводок ткнуть. (О. Витман, молодой специалист, цех № 15).

Не умеют выпускники вузов работать с принципиальными схемами. Становится проблемой, что-то прикрутить, подпаять, припаять, хотя, в сущности, это вещи несложные. Нет навыков работы. (В. Н. Пономарев, руководитель стажировки).

Конечно, инженер, даже только что окончивший вуз, должен уметь и припаять, и подпаять. Но в целом требовать от него умения вести ту технологию, которая принята на данном предприятии, руководители производств не вправе. Ведь учебная программа всего лишь фундамент становления специалиста, она рассчитана на последующее его развитие в том направлении, какое требуется производству. Для этого предусмотрены полугодовая стажировка и непрерывная последующая переподготовка в системе повышения квалификации.

Большое преимущество у тех, кто проходил на «Контур» предпринимательский тренинг, им знаком процесс, они быстрее включаются в коллектив.

Один из руководителей стажировки заметил, что из десяти пришедших молодых специалистов можно взять только двух с уверенностью, что они сразу будут работать на профессиональном уровне. Но кто же будет учить остальных восемь человек?

Ни морального, ни материального стимулирования для руководителей стажировки нет. Хотя, думается, и в том, и в другом есть необходимость, потому что не все руководители стажировки добросовестно относятся

к своим обязанностям. Звание руководителя по сути дела ни к чему не обязывает. И не удивительно, что среди анкет, отравляемых в вузы по завершению курса, нет ни одного, в котором бы не было графы с указанием фамилии, имени, отчества молодого специалиста, его должности. Остается пусто графа «Предложения в адрес института по совершенствованию подготовки молодых специалистов». Думается, что при такой постановке вопроса теряет прежде всего предприятие.

Наряду с отделом кадров занимается совет молодых ученых и специалистов.

— Я слышал, что совет есть, но чем он занимается? — спросил (В. Ю. Ю. молодой специалист, отдел главного конструктора).

— Сама была молодым специалистом, не помню, чтобы кто-то нам интересовался. Вот когда понабилоло делать в цехе, тогда задался вопросом: «Почему мы не делаем?». И вот сейчас мы делаем. И вот сейчас мы делаем. И вот сейчас мы делаем.

Почти все члены заводского комитета комсомола во главе с М. Ватютой — сами молодые специалисты, и отдают они в работе именно на выпускников вузов. В январе-феврале на заводе прошла общественно-политическая аттестация, в ходе которой были утверждены планы молодых специалистов, принятых на «Контур» в 1979 году.

Хорошо, что комитет комсомола заботится об общественно-политическом воспитании начинающих специалистов, помогает им выработать активную жизненную позицию. Ведь общественная работа — основа полноценной трудовой деятельности человека. Но плохо, что о другой половине — о становлении выпускника вуза как производственного, знающего свое поле деятельности — об этом иногда забывают и общественные организации, и административно-хозяйственный аппарат предприятия.

Сократить сроки адаптации молодых инженеров, максимально повысить их творческую отдачу, таковы задачи стажировки, и это кому-кому объясняет ее организаторы.

Г. ДЮЖОВА.

Пьянству — бой

Сумрачные, небыстрые, изматывающие фигуры маячат возле закрытых дверей магазинов. Они как будто сошедшими с карикатуры и совсем не вяжутся с утром города, для которого характерны сейчас солнце, звенящие голоса детей, бойкий рабочий ритм.

— О, открывай, уже одиннадцать! — барабанил в дверные створки могучие кулаки.

Одиннадцать часов — начало работы винных отделов. С этой минуты начинается бойкая торговля бутылками разных «достоинств». Среди заиспытанных винных отделов — парни в рабочих спецовках. Один, другой... Ловко замаскировав купленные бутылки, они идут к проходной, на работу...

БУТЫЛКА ДЛЯ ПЛАНА?

Недавно мы провели рейд по некоторым торговым предприятиям Томска, где разрешена продажа алкогольных напитков, и видели немало полных сцен.

Возле Томской карандашной фабрики расположен магазин № 22 горлополющего цехотера. Удобно. Работники фабрики по пути домой могли бы прихватить авоську со свежими овощами или фруктами. Однако магазин превращен, по сути, в винную лавку. Просторный торговый зал чуть не до потолка заставлен ящиками с дешевыми портвейном. На прилавке, за которым должны в основном торговаться каршофелем, огурцами и кашеюной капустой, поминутно с глухим стуком выставляются бутылки с ви-

ном. Покупательница, с трудом дождавшаяся своей очереди и попросившая ящик килограммов картошки, кажется здесь не у места.

Вот к магазину крыльцо снова подошла машина, груженная ящиками с вином (третий за утро). Хлопоты вокруг нее заветуловый магазин В. И. Рыжков и старший продавец М. В. Ферман.

— Вообще-то мы вином не торгуем, — бросают они, высматривая, куда бы вынести трюфль за утро. Хлопоты вокруг нее заветуловый магазин В. И. Рыжков и старший продавец М. В. Ферман.

Итак, бутылка для плана... И как руководство горлополющего цехотера, так и руководство фабрики по мере сил борются с

пьянством. Создана специальная комиссия, при фабрике действует лечебно-трудовой профилакторий, где рабочие проходят лечение от алкоголизма, так сказать, без отрыва от производства. Но положение с трудовой дисциплиной все еще очень неблагоприятно.

Общественный лечебно-трудовой профилакторий — большое удобство. Особенно если «без отрыва от производства» формируются все новые партии кандидатов на лечение. Магазин — цех профилактория.

Итак, бутылка для плана... И как руководство горлополющего цехотера, так и руководство фабрики по мере сил борются с

Международная информация

РЕПОРТЕРЫ ТАСС И АПН сообщают

Интернационализм в действии

БУДАПЕШТ. Центральные венгерские газеты на самых видных местах под крупными заголовками публикуют сегодня приветственную телеграмму Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева и Первого секретаря ЦК ВСРП Я. Кадара.

Печать подчеркивает, что страны социалистического сотрудничества все основательнее и глубже реализуют единую программу «Интер-

космос» по освоению космического пространства в мирных целях на благо своих народов и в интересах всего человечества.

Новый космический полет экипажа ВНР, отмечает «Непсабаша», — это яркий пример интернационализма в действии.

Запуск международного экипажа ВНР, отмечает «Непсабаша», является новым проявлением интернационального всестороннего сотрудничества Советского Союза братским странам социализма в развитии науки и техники.

Совместный полет подтверждает успешное развитие и укрепление советско-венгерской дружбы и сотрудничества, всеобъемлющий характер наших связей, в том числе и в освоении космического пространства.

Газета «Мадьяр хирлап» подчеркивает, что начавшийся космический эксперимент открывает большие возможности перед наукой, в том числе и социалистическими странами. Мы гордимся, что ВНР использует богатый советский опыт космических исследований, что вместе с другими странами социализма она активно участвует в осуществлении программы «Интеркосмос».

ПОЛИТИКА ЧЕСТНАЯ И ПРИНЦИПИАЛЬНАЯ

Мировая печать уделяет большое внимание советско-иранскому переговорам в Москве. Комментируя ход переговоров, речи, которыми обменивались в Кремле Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев и Генеральный секретарь ЦК Иранской социалистической партии, Председатель Президиума Верховного народного совета ИДРИ, Премьер-Министр ИДРИ Али Насер Мухаммед, средства массовой информации зарубежных стран отмечают, что плодотворное сотрудничество двух стран успешно развивается на прочной основе Договора о дружбе и сотрудничестве между СССР и Народной Демократической Республикой Иран.

Визит Али Насера Мухаммеда в Советский Союз — новый шаг на пути развития всестороннего сотрудничества между нашими странами, пишет южная иранская газета «Арбаанар».

Принципиальное и постоянно укрепляющееся отношение между ИДРИ и странами социалистического сотрудничества во главе с Советским Союзом служат интересам всего народа ИДРИ. Эти отношения стали устойчивыми традицией и способствуют укреплению в рамках политической, экономиче-

ской и партийной деятельности.

Общезвестно, — продолжает газета, — что СССР, постоянно выступающий в поддержку борющихся арабских народов, сразу же встал на сторону революции в Южном Йемене, поддержав ее в дни, когда силы империализма и реакции пытались уничтожить прогрессивный строй в нашей стране. Укрепление связей с Советским Союзом, народами других социалистических стран является необходимым условием победы над силами империализма и реакцией.

Ливанская «Ан-Нахар» подчеркивает, что сотрудничество между СССР и ИДРИ, скрепленное договором о дружбе, не направлено против каких-либо стран — ни соседних, ни дальних, — и не допускает вмешательства в их внутренние дела.

Советский Союз и демократический Иран осудили наглые действия Израиля по подавлению прав палестинского народа, отмечает сирийская газета «Тип-рин». Указав, что политика сепаратных сделок, проводимая саудовским режимом, ведет лишь к дальнейшему осложнению положения на Ближнем Востоке, добавляет «Типрин», Л. И. Брежнев и А. Н. Мухаммед

призвали прекратить запущенную войну с антиарабской политикой сепаратных сделок и вернуть дело ближневосточного урегулирования в единственно правильное русло — на путь коллективных усилий всех заинтересованных сторон, включая, разумеется, и ООН.

«Советский Союз согласен с предложениями афганского правительства и поддерживает их», — выносит на первую полосу слова Л. И. Брежнева газет «Кабул Нью таймс». Правительство Афганистана выступило с конкретной программой политического урегулирования, пишет далее газета. Это весомое предложение. Они расцениваются на серьезное отношение к ним, на деловые переговоры. Первое слово теперь за соседями Афганистана, и прежде всего за Пакистаном.

«Руководители Советского Союза и Южного Йемена подчеркивают необходимость политического решения вопроса, связанных с Афганистаном», — констатирует индийская «Джан Ю». Высоко оценивая конструктивную позицию двух стран по вопросам нормализации обстановки в Юго-Западной Азии, газета пишет: «Прекращение агрессии против Афганистана с территории соседних с ним государств не только откроет путь для вывода советских войск из ДРА, но и позволит там попросить законную власть этой страны, но и послужит делу улучшения обстановки во всем регионе».

Почти все члены заводского комитета комсомола во главе с М. Ватютой — сами молодые специалисты, и отдают они в работе именно на выпускников вузов. В январе-феврале на заводе прошла общественно-политическая аттестация, в ходе которой были утверждены планы молодых специалистов, принятых на «Контур» в 1979 году.

Хорошо, что комитет комсомола заботится об общественно-политическом воспитании начинающих специалистов, помогает им выработать активную жизненную позицию. Ведь общественная работа — основа полноценной трудовой деятельности человека. Но плохо, что о другой половине — о становлении выпускника вуза как производственного, знающего свое поле деятельности — об этом иногда забывают и общественные организации, и административно-хозяйственный аппарат предприятия.

Сократить сроки адаптации молодых инженеров, максимально повысить их творческую отдачу, таковы задачи стажировки, и это кому-кому объясняет ее организаторы.

Г. ДЮЖОВА.

Почти все члены заводского комитета комсомола во главе с М. Ватютой — сами молодые специалисты, и отдают они в работе именно на выпускников вузов. В январе-феврале на заводе прошла общественно-политическая аттестация, в ходе которой были утверждены планы молодых специалистов, принятых на «Контур» в 1979 году.

Хорошо, что комитет комсомола заботится об общественно-политическом воспитании начинающих специалистов, помогает им выработать активную жизненную позицию. Ведь общественная работа — основа полноценной трудовой деятельности человека. Но плохо, что о другой половине — о становлении выпускника вуза как производственного, знающего свое поле деятельности — об этом иногда забывают и общественные организации, и административно-хозяйственный аппарат предприятия.

Сократить сроки адаптации молодых инженеров, максимально повысить их творческую отдачу, таковы задачи стажировки, и это кому-кому объясняет ее организаторы.

Г. ДЮЖОВА.

Почти все члены заводского комитета комсомола во главе с М. Ватютой — сами молодые специалисты, и отдают они в работе именно на выпускников вузов. В январе-феврале на заводе прошла общественно-политическая аттестация, в ходе которой были утверждены планы молодых специалистов, принятых на «Контур» в 1979 году.

Хорошо, что комитет комсомола заботится об общественно-политическом воспитании начинающих специалистов, помогает им выработать активную жизненную позицию. Ведь общественная работа — основа полноценной трудовой деятельности человека. Но плохо, что о другой половине — о становлении выпускника вуза как производственного, знающего свое поле деятельности — об этом иногда забывают и общественные организации, и административно-хозяйственный аппарат предприятия.

Сократить сроки адаптации молодых инженеров, максимально повысить их творческую отдачу, таковы задачи стажировки, и это кому-кому объясняет ее организаторы.

Г. ДЮЖОВА.

Почти все члены заводского комитета комсомола во главе с М. Ватютой — сами молодые специалисты, и отдают они в работе именно на выпускников вузов. В январе-феврале на заводе прошла общественно-политическая аттестация, в ходе которой были утверждены планы молодых специалистов, принятых на «Контур» в 1979 году.

Хорошо, что комитет комсомола заботится об общественно-политическом воспитании начинающих специалистов, помогает им выработать активную жизненную позицию. Ведь общественная работа — основа полноценной трудовой деятельности человека. Но плохо, что о другой половине — о становлении выпускника вуза как производственного, знающего свое поле деятельности — об этом иногда забывают и общественные организации, и административно-хозяйственный аппарат предприятия.

Сократить сроки адаптации молодых инженеров, максимально повысить их творческую отдачу, таковы задачи стажировки, и это кому-кому объясняет ее организаторы.

Г. ДЮЖОВА.

Почти все члены заводского комитета комсомола во главе с М. Ватютой — сами молодые специалисты, и отдают они в работе именно на выпускников вузов. В январе-феврале на заводе прошла общественно-политическая аттестация, в ходе которой были утверждены планы молодых специалистов, принятых на «Контур» в 1979 году.

Хорошо, что комитет комсомола заботится об общественно-политическом воспитании начинающих специалистов, помогает им выработать активную жизненную позицию. Ведь общественная работа — основа полноценной трудовой деятельности человека. Но плохо, что о другой половине — о становлении выпускника вуза как производственного, знающего свое поле деятельности — об этом иногда забывают и общественные организации, и административно-хозяйственный аппарат предприятия.

Сократить сроки адаптации молодых инженеров, максимально повысить их творческую отдачу, таковы задачи стажировки, и это кому-кому объясняет ее организаторы.

Г. ДЮЖОВА.

Почти все члены заводского комитета комсомола во главе с М. Ватютой — сами молодые специалисты, и отдают они в работе именно на выпускников вузов. В январе-феврале на заводе прошла общественно-политическая аттестация, в ходе которой были утверждены планы молодых специалистов, принятых на «Контур» в 1979 году.

Хорошо, что комитет комсомола заботится об общественно-политическом воспитании начинающих специалистов, помогает им выработать активную жизненную позицию. Ведь общественная работа — основа полноценной трудовой деятельности человека. Но плохо, что о другой половине — о становлении выпускника вуза как производственного, знающего свое поле деятельности — об этом иногда забывают и общественные организации, и административно-хозяйственный аппарат предприятия.

Сократить сроки адаптации молодых инженеров, максимально повысить их творческую отдачу, таковы задачи стажировки, и это кому-кому объясняет ее организаторы.

Г. ДЮЖОВА.

Спортивная общественность ФРГ решительно осуждает провокационную деятельность американской администрации, направленную на срыв Олимпиады-80 в Мюнхене, а также позицию правящих кругов Западной Германии, последовавших в этом вопросе курсом президента США.

НА СНИМКЕ: «Да!» — Олимпиада, говорят участники лоттумдской встречи Олимпийских Игр в Москве. Фотохроника ТАСС.

Москва, а также позицию правящих кругов Западной Германии, последовавших в этом вопросе курсом президента США.

Москва, а также позицию правящих кругов Западной Германии, последовавших в этом вопросе курсом президента США.

Москва, а также позицию правящих кругов Западной Германии, последовавших в этом вопросе курсом президента США.

Москва, а также позицию правящих кругов Западной Германии, последовавших в этом вопросе курсом президента США.

Москва, а также позицию правящих кругов Западной Германии, последовавших в этом вопросе курсом президента США.

СПОРТ

Старты на скалах

В Красноярск состоялся традиционный, посвященный 35-летию Победы над фашистской Германией, соревнования спелеологических спасательных отрядов городов Сибири и Дальнего Востока. Среди восьми коллективов, принявших участие в соревнованиях, команда Томского клуба спелеологов при областном совете по туризму и экскурсиям.

Состязания проходили на знаменитых красноярских «Скалах». Пятидневная напряженная программа состояла из двух этапов: в первый день каждая команда по имеющемуся у нее описанию местности, преодолевая препятствия, должна была обнаружить «спасательный пункт», а во второй день — оказать медицинскую помощь и доставить в указанное место. На второй день предстояла транспортировка «пострадавшего» в условиях сложного горного рельефа.

Томская команда в общем зачете заняла 2-е место, уступив первенство красноярцам. В конкурсе политической и туристской песни, который проводился здесь же, томская команда заняла также второе место.

Б. ТИМОХИНОВ,
член правления Томского спелеоклуба.
Фото А. Шургина.

ПОСЛЕ ВОСЬМОГО ТУРА

Сегодня в IV зоне второй лиги футбольного чемпионата — очередной, девятый тур. Вот какое положение

занимают команды в турнирной таблице перед этим туром:

	и	в	н	п	м	очки
«Локомотив»	8	5	1	2	14-4	11
«Звезда»	8	5	0	3	13-8	10
«Амур» (Б)	8	4	2	2	13-8	10
«Луч»	8	4	1	3	10-8	9
«Амур» (К)	8	4	1	3	9-8	9
«Динамо»	8	2	5	1	7-6	9
«Торпедо»	8	2	5	1	6-7	8
«Автомобилист»	8	4	0	4	5-7	8
«Манометр»	8	3	1	4	6-7	7
«Зансильбер»	8	3	0	5	8-15	6
«Ангара»	8	1	4	3	6-8	6
СКА	8	1	0	7	5-17	2

Как видим, особых перестановок 7-й и 8-й туры в таблицу не внесли, но ре-

зультаты стали плотнее. Ост-зую борьбу обещает и то, что команды, занимающие пер-

вые пять мест, выступают в тесных, а следующие за ними — в качестве хозяев поля. И, к примеру, «Манометр», занимающий сегодня и 1-ю и 2-ю строчки «Локомотив» и «Звезда», в случае успеха сравняются с ним по очкам. Игры предстоят напряженные — в итоге их занявшие первую строчку в турнирной таблице может победить из первых восьми команд. В очередных играх календарь определил следующие пары встречающихся команд: «Торпедо» — «Амур» (Комсомольск-на-Амуре), «Динамо» — «Луч», «Зансильбер» — «Ангара», «СКА» — «Звезда», «Автомобилист» — «Амур» (Благовещенск).

Мотокросс «Дружба»

На новой трассе в живописных окрестностях с. Коларова Томский обком ДОСААФ и федерация мотоспорта провели традиционный мотокросс команд городов Сибири. В нем приняло участие около 100 спортсменов, стартовавших в пяти классах мотоциклов.

Хорошая погода, отличная организация соревнований, современная трасса превратили кросс в праздник технического вида спорта. В первый день соревнований в заездах мужчин на мотоциклах в классе до 125 куб. см убедительную победу одержал кандидат в мастера спорта А. Андреев (ТИАСУР), второе место занял перворазрядник Д. Кузнецов (Томскстройтранс), на третьем месте — кандидат в мастера спорта В. Баников (ТПИ). Неудача постигла неоднократного чемпиона Томской области, мастера спорта С. Залетова, который, находясь в группе лидеров, из-за падения не смог финишировать во втором заезде.

В этот же день в классе мотоциклов до 350 куб. см победу одержал мастер спорта В. Мамонтов (Томскстройтранс). На втором ме-

сте был ветеран, мастер спорта Д. Парамонов (ТТУ), третье место занял гонщик из «Янтара» перворазрядник В. Вдовин.

В классе самых мощных мотоциклов, до 500 куб. см, победил мастер спорта В. Андреев (ПАТТЗ). Второе место занял перворазрядник А. Болынянин (Томскстройтранс), на третьем — второразрядник В. Казак (ТИСИ).

На втором этапе соревнований первыми стартовали женщины в классе до 125 куб. см. Победой во втором заезде, первое место занял перворазрядница студентка ТТУ А. Трофимова. Лидер первого заезда перворазрядница из спортклуба «Янтарь» С. Сакрико заняла второе место, на третьем — второразрядница А. Угольникова (ТТУ).

В заездах на мотоциклах до 250 куб. см вновь победу одержал кандидат в мастера спорта А. Андреев (ТИАСУР). Мастер спорта В. Авдеев на этот раз был вторым, третье место занял представитель команды г. Красноярска перворазрядник В. Михайлов. В заездах мотоциклов с колясками победили экипаж перворазрядников В. Плоти-

цына и А. Михалева из Томскстройтранса.

В командном зачете победила вторая команда г. Томска, на втором месте — первая команда г. Томска, на третьем — команда г. Улан-Удэ.

Соревнования показали возросшее мастерство томских спортсменов, высокий уровень судейства, прекрасные качества новой трассы. На ней в сентябре этого года Томским политтехическим институтом намечено проведение первых традиционных соревнований команд высших учебных заведений Сибири и Дальнего Востока, а в июне будущего года состоится первенство Сибирской зоны чемпионата РСФСР по мотокроссу.

К сожалению, болельщикам не было выделено ни одного автобуса для доставки к месту соревнований. А ведь кросс имел большое агитационное значение.

Сейчас ведущие гонщики области готовятся к зональным соревнованиям, которые будут проходить 6-8 июня в г. Барнаул.

Г. АФОНИНА,
главный секретарь соревнований.

Наши интервью

Как обычно, в ночь с 31 мая на 1 июня на железных дорогах страны вводится летнее расписание. Мы попросили рассказать о нем томичам начальника вокзала станции Томск-II В. Грибова.

— Начнем с поездов дальнего следования, — сказала Валентина Викторовна. — Скорый поезд Томск—Москва № 37—38 будет отправляться из Томска по четным числам в 18.20 и прибывать из Москвы в 05.34 (время вселу московской). Другой московский поезд — № 171—172 — отправляется в столицу ежедневно в 15.35 и прибывает оттуда в 19.05.

Поезд № 167—168 Томск—Абакан до 27 июля отправляется по нечетным числам, а затем — до 30 августа — ежедневно. Время отправления с Томска — 17.03, время возвращения — 03.30. Ежедневный поезд — Томск — Бийск (№ 801—802) отправляется в путь в 11.57 и возвращается в 10.50. На маршруте Мариинск — Белый Яр курсирует ежедневный поезд № 613—614. Вот

ЛЕТНИЕ РЕЛЬСЫ

Изменения коснулись и расписания электропоездов. Сначала с маршрутах Томск-II—Тайга. Электропоезд № 6331 отправляется со станции Томск-II в 04.50, проходит через Томск-I в 05.04—05.09 ежедневно. Вот соответствующие данные о двух других электропоездах: № 6333 — 13.15, 13.54—13.57; № 6335 — 19.13, 19.27—19.30.

По субботам и воскресеньям поезды Томска-I отправляются поезда № 6405 и 6409 Томск—Тайга и 6403 и 6407 Томск—I—Богашево. Время отправления (в том порядке, как они перечислены): 04.39, 17.28, 02.54 и 15.45.

Вот данные о возвращении электропоездов (первая поездка — отправление из Богашева, вторая — прибытие в Томск-I, третья — прибытие в Томск-II): Томск-II — 12.37, возвращаясь туда в 16.40; № 6330 Тайга—Томск-II — 03.52, 04.16, 04.31; № 6332 — 12.24, 12.50, 13.10; № 6334 — 18.11, 18.39, 18.55. Для поездов № 6402 и 6406 Тайга—Томск-I (первая цифра — от-

правление из Богашева, вторая — прибытие в Томск-II): № 6402 — 02.13, 02.42, № 6406 — 15.04, 15.20. И, наконец, для электропоездов № 6404 и 6408 Богашево — Томск-I: первый поезд — 03.58, 04.26, второй — 16.30, 16.57. Последнее четыре поезда ходят только по субботам и воскресеньям.

Предварительные расписания находятся по ул. Усова, 37 и работают с 09.00 до 20.00 без перерыва. Билеты можно заказать за десять суток до отправления поезда, в том числе прямую попутку через Новосибирск, Москву и ряд других городов. По телефону 4-46-88 можно заказать билеты с доставкой на дом. К услугам тех, кто возвращается из поездов, в багажном отделении — машина для доставки багажа.

Зам. редактора
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.



Пользуются ли работники связи льготами на внеочередную установку в квартире телефона?

В. ВИШНЯКОВА.
На ваш вопрос отвечает старший техник абонентского отдела городских телефонных сетей **И. А. Федосимов:**

Правом на внеочередную установку телефона пользуются:

инвалиды Великой Отечественной войны всех групп, инвалиды труда первой группы,

Герои Советского Союза и Герои Социалистического Труда, депутаты Верховного Совета, а также участники Великой Отечественной войны, связисты, проработавшие свыше десяти лет в органах Министерства связи.

Высчитывается ли подоходный налог с работников пенсионеров?

А. КАЗАКОВ,
Томский район.
С работающих пенсионеров налог взимается на общих основаниях, если сумма заработка облагается и на пенсионера не распространяются льготы.

Я учитель. В апреле 1980 года ухожу на пенсию по старости. Но хочу продолжать работу в школе. Из какой суммы мне будет выплачиваться пенсия?

Г. СОРОКИНА,
г. Томск.
Учителя, работающие в школах и посещая городских школ, получают 75% от заработной платы, а работающие в сельской местности — 100% процентов пенсии с общей суммой заработка, не превышающей 300 рублей.

ПЯТНИЦА, 30 мая
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

10.00. «Время». 11.05. «Творчество юных». 11.35. «Государственная граница». Фильм 1-й, 2-я серия. 12.40. «Чужие радости». Фильм-концерт. 13.20. Новости. 13.45. «С 13.45 до 16.00 — перерыв».

16.00. «Время». 16.20. К Международному дню защиты детей. Программа документальных фильмов. 17.10. «Родная природа». 17.30. «Познания». «В. Шендерович». 18.00. «Москва и москвичи».

ТОМСК
18.30. «Вечерний лес от огня». 19.00. «Сельская новь». Настречу Дню мелиоратора. 19.15. Цв. «События недели». Телевизионное обозрение.

МОСКВА
19.30. «Принимая решение». Премьера документального телефильма об актуальных вопросах культуры и образования в современном народном хозяйстве. 20.00. «Знаменитости русской славы». 20.15. «Сегодня в мире». 20.30. «Их знали только в лицо». Художественный фильм. 20.45. «Экспресс». 21.00. «Сегодня в мире». 21.15. «Сегодня в мире». 21.30. «Сегодня в мире». 21.45. «Сегодня в мире». 21.55. «Сегодня в мире». 22.00. «Сегодня в мире». 22.15. «Сегодня в мире». 22.30. «Сегодня в мире». 22.45. «Сегодня в мире». 23.00. «Сегодня в мире». 23.15. «Сегодня в мире». 23.30. «Сегодня в мире». 23.45. «Сегодня в мире». 24.00. «Сегодня в мире».

ТОМСК
19.30. «Почта ТВ». «Отвечая на ваши письма».

МОСКВА
20.15. «Сегодня в мире».

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ПОНЕДЕЛЬНИК 2 июня

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

10.00. «Время». 11.05. «Творчество юных». 11.35. «Государственная граница». Фильм 1-й, 2-я серия. 12.40. «Чужие радости». Фильм-концерт. 13.20. Новости. 13.45. «С 13.45 до 16.00 — перерыв».

16.00. «Время». 16.20. К Международному дню защиты детей. Программа документальных фильмов. 17.10. «Родная природа». 17.30. «Познания». «В. Шендерович». 18.00. «Москва и москвичи».

ТОМСК
18.30. «Вечерний лес от огня». 19.00. «Сельская новь». Настречу Дню мелиоратора. 19.15. Цв. «События недели». Телевизионное обозрение.

МОСКВА
19.30. «Принимая решение». Премьера документального телефильма об актуальных вопросах культуры и образования в современном народном хозяйстве. 20.00. «Знаменитости русской славы». 20.15. «Сегодня в мире». 20.30. «Их знали только в лицо». Художественный фильм. 20.45. «Экспресс». 21.00. «Сегодня в мире». 21.15. «Сегодня в мире». 21.30. «Сегодня в мире». 21.45. «Сегодня в мире». 21.55. «Сегодня в мире». 22.00. «Сегодня в мире». 22.15. «Сегодня в мире». 22.30. «Сегодня в мире». 22.45. «Сегодня в мире». 23.00. «Сегодня в мире». 23.15. «Сегодня в мире». 23.30. «Сегодня в мире». 23.45. «Сегодня в мире». 24.00. «Сегодня в мире».

ТОМСК
19.30. «Почта ТВ». «Отвечая на ваши письма».

МОСКВА
20.15. «Сегодня в мире».

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21.00. «События недели». Телевизионное обозрение. 21.20. «Орбита». Выход в эфир. Телефильм-концерт.

ТОМСК
20.30. «Разрешение победоносной войны». 20.45. «Зачем нужны контролеры». Документальный фильм. 21