

ПУСКОВОЙ
ОБЪЕКТ

СОВСЕМ НЕМНОГО ВРЕМЕНИ ОСТАЛОСЬ ДО ГОДА КОГДА В ТОМСК ПРИДЕТ ПОПУТНЫЙ ГАЗ САМОЛЮБА. ЗАКАНЧИВАЕТСЯ СООРУЖЕНИЕ ОТВОДА ГАЗОПРОВОДА ОТ МАГИСТРАЛИ НИЖНЕВАТОВСКОЕ — ТОМСК — КУЗБАСС.

В ночь с воскресенья на понедельник (а трубопроводное строительство не знает выходных дней) строители продолжили подземный переход под автодорогой Томск — Новосибирск, и это была последняя, более или менее серьезная, преграда на пути гудящего огня к Томску. Подводные переходы здесь были пробиты еще года три назад, когда создавалась основная магистраль.

Сегодня работы по отводу на Томск близки к завершению, — рассказывает заместитель директора объек-

НОВЫЙ МАРШРУТ ГОЛУБОГО ОГНЯ

динения Томсктрансгаз Г. К. Жуков. Закончена расчистка трассы, близкая к финишу потопленная сварка, завершаются и земляные работы. Остался лишь небольшой объем изоляционных работ. К сентябрю любое предприятие-потребитель, за исключением в газе, сможет получить это эффективное и экологически чистое сырье.

Работы по сооружению отвода ведут подразделения геопроизводства СУ-17 Томскгазострой (начальник Г. В. Белицкий). Первая очередь отвода соединит главную магистраль с Томском, вторая — с нефтехимическим комбинатом. Сдача котельной ТНХК в сентябре стимулирует темпы работ магистрального газопровода. Но нужна не только котельная, но и газовый котел, который сегодня остро необ-

ходимо многим другим предприятиям Томска. Как ни странно, далеко не все они демонстрируют готовность к приему газа. Сегодня могут открыться котельные на заводе строительных материалов, на Иркутском тракте, да два жилищных массива — 4-й микрорайон и район улицы Кутайкина. Остальные объекты пока находятся на разных стадиях подготовки к переходу с жидкого топлива на газообразное.

И таких объектов — множество, — говорит начальник областного управления по эксплуатации газовых хозяйств Р. Г. Бенфет. — Очень слабо развита подготовка к приему газа. Недостаточно активно работает в этом направлении и Томскэнерго: затянута установка пиковых резервных котельных. А ведь она должна принимать ежегодно 196 миллионов кубометров газа! Одним словом, положение создалось парадоксальное: вопреки решению общеполкома большинство томских потребителей к приему голубого топлива не готово.

Внутригородские газовые коммуникации сооружает ПМК треста Уралгазострой (начальник А. Т. Лопарев). Этот коллектив проложил в городе трубное кольцо: рабочая комиссия приняла решение. Однако для сдачи кольца государственной комиссии сейчас почти ничего не делается: устранение недостатков отстает делом долгим. А сроки, между тем, поджимают.

Переход с жидкого топлива на газ — безусловно, шаг вперед: экономичнее, дешевле, производительней станет энергия, чище воздух города будет обитать голубое топливо. По любому показателю — плюс для государства, да и для нас с вами. Только нужно, чтобы подсчет этих плюсов начался как можно раньше, и не только в проектах, но и в реальности.

В. БУСЛАВ.

ДИСЦИПЛИНА
ИСПОЛНЕНИЯ

«Основная причина невыполнения плана Томским шпалопропиточным заводом — отсутствие сырья»

(Из отчета).

«Комбинат — это комбинированное многоотраслевое предприятие»

(Из положений).

«Субординация в переводе означает служебное подчинение младшего старшему, исполнение правил служебной дисциплины»

(Из словаря).

СЫРЬЕ для шпалопропиточного завода, естественно, — шпалы, а готовят их на предприятиях Томскспра, в том числе и на Каргаском лесопромышленном комбинате.

Там, где Обь делает крутой поворот, приходится работать поселкам Вертикас с его запятыми и рейдом, а ниже по берегу — шпалозавод комбината. Сюда мы и пришли вместе с начальником Обского сплава — А. А. Барановым, главным инженером комбината Н. Г. Калугиным.

Как работает коллектив этого сравнительно небольшого предприятия, выпускающего, однако, очень нужную продукцию? В прошлом году план на шпалы шпалы шпалы, был перевыполнен: изготовлено 52,2 тысячи штук, или 26,7 процента к запланированному объему. За пять месяцев этого года план выполнен лишь наполовину.

В результате комбинат в прошлом году неоплатил свой самый крупный потребитель — Томскому шпалопропиточному заводу — 94 тысячи штук шпал, завод попал по этой причине в число двух отстающих предприятий областного центра.

На шпалозаводе обычное для предприятий такого профиля оборудование: транспортеры, тележки, лесопильный станок, сбрасыватель. Рационализаторы во главе с механиком А. К. Воиновым сделали дистанционное управление механизмами. Все это, безусловно, облегчает труд лесопильщиков.

Но завод работает неудовлетворительно, а в эти июньские дни вообще стоял. «Что делать», — посетовал А. А. Баранов, — если в трансмиссии весенняя вода? Мы спросили, почему бы не оборудовать дренаж, благо позволяет профиль? Да, говорит, можно попробовать, но вот с реконструкцией вопрос не решается. Мы, говорят, просили в объединении второй лесопильный станок, край, другое оборудование, но все безуспешно.

Позже все вместе мы пытались проанализировать создавшуюся, явно ненормальную, обстановку. Конечно, не все благополучно с дисциплиной (потеряно ныне из-за прогулов 128 дней). Хронографические показатели, что значит простои оборудования.

Но вот мастер А. А. Андрианов заявил: — Занимаемся всем, кроме шпалопиления. Бригадир А. Ф. Панов был также категоричен:

НА ЗАДВОРКАХ
КОМБИНАТА

Народнохозяйственные поставки — под контроль

Обязательства выполнять можно, если дадут качественное сырье и не будут навешивать.

Вторая часть условия была высказана с известной долей юмора, хотя, как мы убедились, можно успешно бороться с войлой, но разговор вокруг сырья не останавливает.

В самом деле, сырье дает сам комбинат, но зачастую его или не хватает (тогда часть рабочих снимается со шпалопиления и направляется на отсортировку шпалы), или оно некачественное. Вот уж поистине — сапожник без сапог. Заготавливать в год миллион кубометров леса и держать на голодном пайке завод, для выполнения плана которому требуется 44 тысячи этих кубометров. Эта надувательная проблема лишней раз подтверждает парадоксы в руководстве лесопромышленным комбинатом.

Но и имеющееся сырье используется неэффективно. Вместо шпал, бывает, гонят выгодную участку и комбинату продукцию — строительный брус (от 15 до 25 процентов от общего объема шпалопиления). Больше того, выше и расценки рабочим за изготовление бруса (на 6 — 8 копеек, по данным объединения). Это подтверждает справка по выпуску товарной продукции, выданная экономистами.

Сам Анатолий Алексеевич Баранов, забыв пальцы, стал перечислять, что, на его взгляд, следует сделать в первую очередь: по лесозаготовке, разделке, вывозке, сплотовке.

— По логике вещей, — говорит он, — легче «завалить» шпалопиление. Странная логика, не правда ли? Какая уж тут дисциплина плана и договорных поставок. Если начальник сплава за заблуждений, его должны немедленно поправить руководители комбината? Отнюдь. Такая картина наблюдается не первый год. Объемы шпалопиления по сравнению с 1977 годом сократились более чем в три раза. Вывод: план производства не стал законом только потому, что внимание к этому участку работы чрезвычайно ослабло, образно говоря, он находится на задворках лесопромышленного комбината.

КАРГАСКОМБИНАТ — это 11 лесозаготовительных участков, 900 километров сплавных, 400 километров лесовозных дорог. Он крупнейший поставщик круглого леса, шпального сырья и готовых для про-

питки шпал, кедр-карандашника. Вот «визитная карточка» крупного государственного предприятия, имеющего комбинат, коллектив которого не раз выходил победителем в областном социалистическом соревновании. Вот и ныне перевыполнили планы по реализации продукции, вывозке древесины.

Но что касается шпалопиления... Борис Алексеевич Беспалько, директор комбината, отреагировал так:

— Объединение заявки на оборудование не удовлетворило, а завод нуждается в реконструкции... Слов нет, реконструкция нужна, но в данном случае директор пытался увести от существа дела. Кстати, ни директор, ни другие главные специалисты не проявили настойчивости. Лишь в 1978 году были подготовлены мероприятия по реконструкции, но осуществить их пытались на уровне начальника производственного отдела деревообработки и лесопиления Томскспра. Дело кончилось, естественно, ничем, бумаги остались в столе у А. Г. Коккина.

Складывая все греки на реконструкцию, В. А. Беспалько и его подчиненные отмахиваются от решения оперативных вопросов, утверждая, что план невыполнен. Мы попросили назвать конкретные меры по реконструкции, но услышали лишь общие фразы: «Мы должны повысить уровень начальника производственного отдела деревообработки и лесопиления Томскспра. Дело кончилось, естественно, ничем, бумаги остались в столе у А. Г. Коккина».

Недостатки в организации контроля, слабая требовательность со стороны объединения приводят к снижению авторитета начальника производственного отдела. В. А. Беспалько и его подчиненные отмахиваются от решения оперативных вопросов, утверждая, что план невыполнен. Мы попросили назвать конкретные меры по реконструкции, но услышали лишь общие фразы: «Мы должны повысить уровень начальника производственного отдела деревообработки и лесопиления Томскспра. Дело кончилось, естественно, ничем, бумаги остались в столе у А. Г. Коккина».

Директор В. А. Беспалько проявляет личную недисциплинированность, игнорируя распоряжения объединения. Вот некоторые из них:

«Под вашу личную ответственность требую укомплектовать шпалопильный участок шпалопиления в январе и за январь».

17 января 1980 года. Заместитель начальника объединения Е. Л. Елесов.

«ЛПК сорвал план производства в январе и продолжает наращивать долг. Требуем укомплектовать шпалопильный участок в три смены, обеспечить план первого квартала. Категорически запрещаю наплыв строительного бруса, за счет этого обязаны увеличить выпуск шпал третьего типа. О принятых мерах доложить 16 февраля».

14 февраля 1980 года. Начальник объединения Томскспра В. А. Газачев.

«В двухдневный срок представить личное объяснение по сырьевому плану производства шпал в первом квартале».

14 апреля 1980 года. Начальник объединения В. А. Газачев.

«В апреле комбинат продолжает срывать план по наплыву шпалы. При наличии отстоя шпалына более 5 тысяч кубометров суточная выработка держится на уровне 300 — 400 штук. По результатам апреля будете вновь приглашены с отчетом. Требуем чрезвычайных мер по усилению выпуска шпал».

23 апреля 1980 года. Глав-

ный инженер объединения Е. П. Савин.

Когда мы беседовали с заместителем начальника объединения Е. Л. Елесовым, ответственным за деревообработку и лесопиление, он прокомментировал эти радиотравмы:

— Беспалько не выполнял, не явился... не представил объяснение. Товарищи из комбината зашли слишком далеко.

БЕЖАЮЩАЯ батальон, которая длится вот уже второй год, загорелась появлением на комбинате приказа № 22, датированного 15 апреля нынешнего года. Отмечалось, что Каргасковский ЛПК, располагая достаточным количеством сырья для шпалопиления, в январе переклонила сторону смену рабочих лесопильщиков на лесозаготовительные работы, а к навигации 1979 года на складе осталось более 6 тысяч кубометров нераспиленного шпала. В прошлом году в объединении резко снизился выпуск шпал третьего типа потому, что на ряде предприятий, в том числе и на Каргаском лесопромышленном комбинате, получила распространение практика переработки сырья диаметром 26 — 28 сантиметров на строительный брус как на наиболее выгодную продукцию.

Но принимало ли само объединение исчерпывающие меры? Увы, был вопрос грозных радиотравм, но не было организаторской работы. В. А. Беспалько сказал нам, что, кроме заместителя начальника объединения В. Е. Андреевича и работников склада, практически на комбинате никто не бывал. И это так. Даже, как ни странно, за полтора года (по данным о командировках) в Каргаске не были работники отдела деревообработки и лесопиления.

Недостатки в организации контроля, слабая требовательность со стороны объединения приводят к снижению авторитета начальника производственного отдела. В. А. Беспалько и его подчиненные отмахиваются от решения оперативных вопросов, утверждая, что план невыполнен. Мы попросили назвать конкретные меры по реконструкции, но услышали лишь общие фразы: «Мы должны повысить уровень начальника производственного отдела деревообработки и лесопиления Томскспра. Дело кончилось, естественно, ничем, бумаги остались в столе у А. Г. Коккина».

Уровень плановой и договорной дисциплины и доверия зависит от зрелости хозяйственного руководителя. «Дисциплина и порядок нужны всегда», — отмечал товарищ Л. И. Брезнев на ноябрьском (1979 года) пленуме ЦК КПСС. Быть же, когда гигантский взрыв масштабы хозяйствования, когда сеть экономических взаимосвязей становится все более сложной, густой и разветвленной, они нужны особенно. И не только слова о дисциплине. Не только призывы к порядку. А прежде всего — кропотливая, повседневная организаторская работа, четкая проверка исполнения.

Видимо, этого как раз не хватало руководителю Каргаскомского лесопромышленного комбината и объединения Томскспра.

Ю. ГРИДИН, заместитель председателя областного комитета народного контроля.

В. ЗАПЛАТИН, спец. корр. «Красное знамя».

ПО СЕАДАМ НАШИХ
ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Здравствуй, пионерское лето!»

На расширенном заседании ректората и местного комитета политехнического института рассмотрены критические замечания, высказанные в первой статье «Здравствуй, пионерское лето!», по подготовке пионерского лагеря «Юность» к началу сезона. «Красное знамя», 1 июня. Критика признана справедливой. Действительно, пионерского лагеря института старая, требует реконструкции.

В настоящее время разрабатываются генеральный план реконструкции лагеря. Строительство новых современных корпусов будет вестись хозспособом. Начало стройки — 1981 год.

Ректорат принял дополнительные меры по своевременному завершению ремонта лагеря. Первый сезон в нем открыт.

В. ПУЗЫРИН, проректор по административно-хозяйственной работе ТПИ, А. ГАВРИЛИН, председатель местного комитета института.

«На холостом ходу»

Как сообщил первый секретарь Томского райкома партии А. П. Табуретский, материалы рейда по экономии топливно-энергетических ресурсов (под таким заголовком «Красное знамя», 29 мая) были рассмотрены на заседании бюро райкома. За допущенные недостатки наказыаны в партийном порядке директор Мордовского стекольного завода Т. А. Ефимова и главный инженер предприятия В. Ф. Пидольский. Бюро райкома партии обязало руководство завода устранить выявленные рейдом недостатки.

НАШ СОВРЕМЕННОК

ЗА СОСТАВОМ — СОСТАВ

Состав пришел на станцию назначения. Но это не значит, что его путь уже закончен. Только теперь он будет путешествовать уже не целиком, а поделенный на отдельные группы вагонов.

Иван Петрович Шукель привычно осматривает разметку на вагонах.

— Эти два — на «Сиб-электромотор», эти — на Сибкабель.

— Это только кажется, что все просто, — рассуждает Иван Петрович. — Составитель должен знать стационарные пути, подземные ветки, точно и быстро выполнять маневровые работы.

Если бы в детстве Шукель сказали, что он свяжет свою жизнь с железной дорогой, он бы не поверил. В деревню Успенку, где он тогда жил, поезда не ходили. И в почете там были совсем другие профессии.

О работе пришлось ему думать рано. Время было тяжелое, послевоенное. Не вернулся с фронта отец. Так и получилось, что остался Иван за старшего.

Как попал он на станцию? Наверное, помог случай. На станции уже работал двоюродный брат, он и

Сегодня — День изобретателя и рационализатора

КАЖДЫЙ год в народное хозяйство страны внедряется много ценных изобретений и рационализаторских предложений, составляющих огромный отряд новаторов. Результаты творчества изобретателей и рационализаторов, помноженные на ударный труд советских людей, — говорит товарищ Л. И. Брезнев, — открывают новые резервы повышения эффективности общественного производства, роста производительности труда, улучшения качества продукции.

Развернувшись социалистическое соревнование, новаторы области успешно справились с принятыми обязательствами в честь 80-летия Ленинского Декрета об изобретениях и 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. За четыре года пятилетки от использования 40 тысяч рационализаторских предложений и 622 изобретений получен крупный экономический эффект — 61 миллион рублей, то есть перевыполнены обязательства на пятилетку.

Наибольший вклад в создание фонда экономии внесли коллективы объединения Сибкабель, управления магистральных нефтепроводов Центральной Сибири, завода измерительной аппаратуры, ГРЭС-11, швейной фабрики, треста Спецстроймеханизация и Томского института путей сообщения.

Эти коллективы неоднократно награждались орденом Труда, орденом «Знак Почета», орденом «Красное знамя», орденом «Трудовая слава». В их числе — коллектив объединения «Контур», В. И. Шолухов из управления магистральных нефтепроводов Центральной Сибири. Например, только два творческих бригадами Г. В. Марусева и М. Ф. Лазуткина — за годы нынешней пятилетки разработано и внедрено в производство 250 рационализаторских предложений, практически все они направлены на механизацию ручных работ, что позволило высвободить 118 рабочих с трудоемких операций.

Всего в области плодотворно работают более 700 общественных творческих объединений. Ежегодно отличившимся новаторам присваивается звание «Лучший рационализатор, изобретатель Томской области», вручается знак ЦС ВООИ.

Кратко награждаются персоналы Крайних предприятий области, а также областного совета ВООИ, здесь каждый десятый работающий является рационализатором или изобретателем. А новаторы ГРЭС-11 награ-

ЭНТУЗИАСТЫ
ТЕХНИЧЕСКОГО
ПРОГРЕССА

денны почетной грамотой Центрального совета ВООИ за досрочное выполнение социалистических обязательств, принятых на пятилетку. С огоньком, инициативно работают общественные творческие объединения. В их числе — коллективные бригады Г. В. Марусева и М. Ф. Лазуткина с электротехнического объединения, В. И. Сукача из треста Томскгазострой, А. А. Шемберко из объединения «Контур».

В. И. Шолухов из управления магистральных нефтепроводов Центральной Сибири. Например, только два творческих бригадами Г. В. Марусева и М. Ф. Лазуткина — за годы нынешней пятилетки разработано и внедрено в производство 250 рационализаторских предложений, практически все они направлены на механизацию ручных работ, что позволило высвободить 118 рабочих с трудоемких операций.

Всего в области плодотворно работают более 700 общественных творческих объединений. Ежегодно отличившимся новаторам присваивается звание «Лучший рационализатор, изобретатель Томской области», вручается знак ЦС ВООИ. Кратко награждаются персоналы Крайних предприятий области, а также областного совета ВООИ, здесь каждый десятый работающий является рационализатором или изобретателем. А новаторы ГРЭС-11 награ-

дены почетной грамотой Центрального совета ВООИ за досрочное выполнение социалистических обязательств, принятых на пятилетку. С огоньком, инициативно работают общественные творческие объединения. В их числе — коллективные бригады Г. В. Марусева и М. Ф. Лазуткина с электротехнического объединения, В. И. Сукача из треста Томскгазострой, А. А. Шемберко из объединения «Контур».

В. И. Шолухов из управления магистральных нефтепроводов Центральной Сибири. Например, только два творческих бригадами Г. В. Марусева и М. Ф. Лазуткина — за годы нынешней пятилетки разработано и внедрено в производство 250 рационализаторских предложений, практически все они направлены на механизацию ручных работ, что позволило высвободить 118 рабочих с трудоемких операций.

Всего в области плодотворно работают более 700 общественных творческих объединений. Ежегодно отличившимся новаторам присваивается звание «Лучший рационализатор, изобретатель Томской области», вручается знак ЦС ВООИ.

Кратко награждаются персоналы Крайних предприятий области, а также областного совета ВООИ, здесь каждый десятый работающий является рационализатором или изобретателем. А новаторы ГРЭС-11 награ-

дены почетной грамотой Центрального совета ВООИ за досрочное выполнение социалистических обязательств, принятых на пятилетку. С огоньком, инициативно работают общественные творческие объединения. В их числе — коллективные бригады Г. В. Марусева и М. Ф. Лазуткина с электротехнического объединения, В. И. Сукача из треста Томскгазострой, А. А. Шемберко из объединения «Контур».

В. И. Шолухов из управления магистральных нефтепроводов Центральной Сибири. Например, только два творческих бригадами Г. В. Марусева и М. Ф. Лазуткина — за годы нынешней пятилетки разработано и внедрено в производство 250 рационализаторских предложений, практически все они направлены на механизацию ручных работ, что позволило высвободить 118 рабочих с трудоемких операций.

Всего в области плодотворно работают более 700 общественных творческих объединений. Ежегодно отличившимся новаторам присваивается звание «Лучший рационализатор, изобретатель Томской области», вручается знак ЦС ВООИ.

Кратко награждаются персоналы Крайних предприятий области, а также областного совета ВООИ, здесь каждый десятый работающий является рационализатором или изобретателем. А новаторы ГРЭС-11 награ-

дены почетной грамотой Центрального совета ВООИ за досрочное выполнение социалистических обязательств, принятых на пятилетку. С огоньком, инициативно работают общественные творческие объединения. В их числе — коллективные бригады Г. В. Марусева и М. Ф. Лазуткина с электротехнического объединения, В. И. Сукача из треста Томскгазострой, А. А. Шемберко из объединения «Контур».

В. И. Шолухов из управления магистральных нефтепроводов Центральной Сибири. Например, только два творческих бригадами Г. В. Марусева и М. Ф. Лазуткина — за годы нынешней пятилетки разработано и внедрено в производство 250 рационализаторских предложений, практически все они направлены на механизацию ручных работ, что позволило высвободить 118 рабочих с трудоемких операций.

Всего в области плодотворно работают более 700 общественных творческих объединений. Ежегодно отличившимся новаторам присваивается звание «Лучший рационализатор, изобретатель Томской области», вручается знак ЦС ВООИ.

Кратко награждаются персоналы Крайних предприятий области, а также областного совета ВООИ, здесь каждый десятый работающий является рационализатором или изобретателем. А новаторы ГРЭС-11 награ-

дены почетной грамотой Центрального совета ВООИ за досрочное выполнение социалистических обязательств, принятых на пятилетку. С огоньком, инициативно работают общественные творческие объединения. В их числе — коллективные бригады Г. В. Марусева и М. Ф. Лазуткина с электротехнического объединения, В. И. Сукача из треста Томскгазострой, А. А. Шемберко из объединения «Контур».

В. И. Шолухов из управления магистральных нефтепроводов Центральной Сибири. Например, только два творческих бригадами Г. В. Марусева и М. Ф. Лазуткина — за годы нынешней пятилетки разработано и внедрено в производство 250 рационализаторских предложений, практически все они направлены на механизацию ручных работ, что позволило высвободить 118 рабочих с трудоемких операций.

Всего в области плодотворно работают более 700 общественных творческих объединений. Ежегодно отличившимся новаторам присваивается звание «Лучший рационализатор, изобретатель Томской области», вручается знак ЦС ВООИ.

Валерий Александрович Телюцкий. Бригада внедрила за последние годы свыше 40 новшеств, которые принесли производству крупный экономический выигрыш. Лучшими рационализаторами области стали также слесарь Томского завода резиновой обуви М. В. Борейко, заместитель начальника ИГДУ Стрелевский С. В. Ипполитов, слесарь электротехнического завода Н. И. Данкевич, заведующий лабораторией института высоких напряжений Ю. А. Котов, слесарь Паравельской нефтереконструирующей станции В. А. Перемитин, технолог завода измерительной аппаратуры Л. А. Лукьянов.

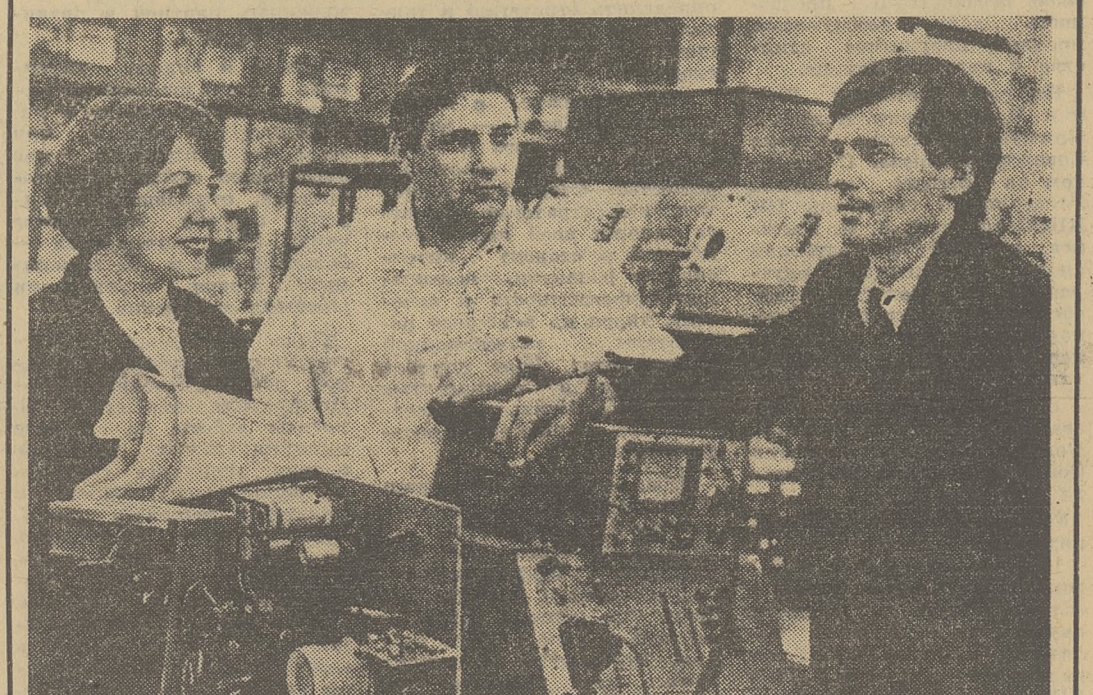
Многие делают советы ВООИ для организации конкурсов и смотров, направленных на экономию сырья, материалов, электроэнергии и снижение трудозатрат. Благодаря смотрам удается сосредоточить усилия новаторов на решении конкретных задач повышения эффективности производства. Так, на заводе «Сибэлектромотор» сэкономлено 2,200 тонн металла, экономия черной и цветной металлов на других предприятиях.

На ГРЭС-11 сбережено на пятилетку 1,460 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 1,050 тонн условного топлива.

Встречая свой праздник, Всесоюзный день изобретателя и рационализатора, новаторы полны решимости отлично поработать и в завершающем году пятилетки, получить экономический эффект не менее 20 миллионов рублей. Это будет настоящим трудовым подвигом приближающегося XXVI съезду КПСС.

Г. СЫЧЕВ, председатель областного совета ВООИ.

Авторитет бригады



Заслуженным авторитетом пользуется в объединении «Контур» творческая комплексная бригада, которую возглавляет заместитель главного технолога объединения коммунист Артур Алексеевич Шемберко.

В бригаду, — рассказывает А. А. Шемберко, — входят слесари по ремонту оборудования цеха № 15, один из лучших рационализаторов Владимир Ильич Зоркальцев, настройщик элект-

роаппаратуры Федор Федорович Кривошеин, начальник КБ Юрий Мавзиль Фахрутдинов и технолог Вера Михайловна Гайдукина.

В активе бригады — ряд ценных предложений с экономическим эффектом в десятки тысяч рублей. Например, разработаны приспособления для радиомонтажника. В результате повысились производительность труда и качество изделий, культура производ-

ства. Изготовлены также тележки с подземным устройством для транспортировки устройств «числовой» производственного управления, то есть ликвидирован по существу ручной труд на этой операции.

НА СНИМКЕ: члены бригады (слева направо) В. М. Гайдукина, Ф. Ф. Кривошеин и руководитель бригады А. А. Шемберко обсуждают план работы.

Фото В. Некрасова.

го соревнования Министрства путей сообщения. Заслужил право называться «Мастером формирования поездов». Еще бы. Экономия каждую минуту, бригада сократила простой вагонов на 0,5 часа.

После этого уже не нужно и спрашивать, что такое Иван Петрович сную дорогу в жизни. И пусть она совсем даже не легкая. Впрочем, находит он время и для общественной работы. И. П. Шукель — член местного комитета, отвечает за работу с детьми.

— Это ведь очень важно, — рассказывает он, — если помочь человеку, хоть как-то освободить его от этих самых бытовых забот. — Вот вам, пожалуйста, и скрытые резервы.

Иван Петрович еще многого не рассказал, — как же я могу мою дорогу бросить? — Шукель задумывается.

О чем. Может быть, вспомнил, как получал за добросовестный труд орден Трудового Красного Знамени? Вручали орден в клубе железнодорожников на собрании.

Посмотрите со мной в зал, а там сидят товарищи, с которыми вместе делаем одно дело, — вспоминает Иван Петрович. — Разве я могу теперь их подвести?

Не раз еще был отмечен за отличную работу И. П. Шукель. Он стал ударником коммунистического труда, ударником социалистическо-

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА БРИГАДЫ

Коллектив испытателей скважин Александра Александровича Куренного из Васюганской экспедиции рапортовал вчера о завершении пятилетнего плана.

Бригада опробовала скважину номер два на Еллей-Игнейской площади. А всего с начала пятилетки коллектив испытал 13 скважин при плане 12, опробовал 65 объектов.

Н. ИЛЬИН.

«Космос-1189» в полете

26 июня 1980 года в Советском Союзе произведен запуск очередного искусственного спутника Земли «Космос-1189».

На борту спутника установлена научная аппаратура, предназначенная для

продолжения исследований космического пространства. Аппаратура работает нормально. Координационно-вычислительный центр ведет обработку поступающей информации.

(ТАСС).

II,
дим
тва
нов
ный
дим
нов
со-
ия,
КГБ
вы-
ния
той
ния
того-

