



На фермах и пастбищах

Бюро Тегульдетского райкома КПСС рассматривало вопросы о состоянии политико-массовой работы среди животноводов совхоза «Красногорский». Было отмечено, что в деятельности партийного бюро совхоза этому вопросу уделяется недостаточное внимание. Нет четкого плана политико-массовой работы на фермах, плохо работала школа коммунистического труда, не организовано шефство и наставничество над молодыми рабочими, редко проводятся вечера чествования переломов.

В результате на фермах совхоза снижаются налом, много нарушений трудовой дисциплины. Слабо подготовлено партийное бюро к предстоящему периоду. Не утверждены списки потребителей, форматоров и впитаторов, не продуманы мероприятия по культурно-бытовому обслуживанию животноводов.

Секретарь партийного бюро совхоза А. И. Попов строго предупредил. Бюро райкома партии потребовало в ближайшее время устранить недостатки, перенести в летний период центр политико-массовой работы непосредственно на пастбища и луга.

К. ПЕТРОВ.

Под контролем — культура производства

Состоялось открытое партийное собрание на заводе «Металлист» по обсуждению работы в цехе «Сибирский». В центре внимания участников собрания стоял вопрос о повышении культуры производства на каждом рабочем месте.

Два года назад коллектив металлургического цеха выступил с инициативой борьбы за высокую культуру производства. Этот призыв нашел поддержку в других цехах и подразделениях завода. Партийное бюро взяло под контроль все мероприятия по превращению в жизнь ценной инициативы.

На собрании было подчеркнуто, что продолжая большую работу по реконструкции цехов, замене устаревшего оборудования, повышению дисциплины труда, многие выступления о состоянии культуры производства и Минмонтакспростроя СССР по определению социалистической дисциплины труда.

В управлении строительства проведена определенная работа по укреплению трудовой дисциплины. В 1978 — 80 учебном году действовали 131 школа коммунистического труда, семинары, комсомольские кружки. В 87 школах изучался курс «Организация социалистического соревнования». Всего политической и экономической учебной охвачено около 10 тысяч работников. Регулярно проводились еженедельные политинформации, выступления политинформаторов, руководители подразделений на партийных и комсомольских собраниях периодически отчитывались о воспитательной работе, проведенной в коллективах, внедрялись бытовые подходы. Более 200 наставников работают с молодежью. Создаются центры общественно-политической работы. Все это сказалось на уменьшении текучести кадров. На 15 процентов в 1979 году по сравнению с 1978-м снизилась текучесть кадров. Об этом сообщил секретарь парткома ТТУС Н. И. Олейник.

С. КИШИНКОВ, секретарь партийного бюро завода «Металлист», г. Колпашево.

Итоги учебного года

Бюро Чаинского райкома партии рассматривало вопросы о повышении общеобразовательного уровня работающей молодежи. Итоги завершившегося учебного года показывают, что там, где учебная работа ведется в центре внимания партийных и комсомольских организаций, где необходима помощь оказывается администрации, дела идут хорошо. Ни одного выбывшего из школ рабочей молодежи в течение года не было в дорожно-строительном управлении, ПМК-6 комбината бытового обслуживания, районном узле связи.

Но в ряде совхозов и других организаций не все из поступивших закончили учебный год. Отсев составил около 40 человек.

Бюро райкома заслушало отчеты секретарей партийных организаций, где слабо осуществляется контроль за обучением работающей молодежи. Поставлены задачи по комплектованию сети очно-заочного обучения на новый учебный год.

А. ПАЗИНИЧ, инструктор Чаинского райкома КПСС.

Проверка исполнения

Коммунисты Шегарского дорожно-строительного управления на открытом партийном собрании обсудили постановление Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по улучшению строительства, ремонта и содержания автомобильных дорог в стране».

Выступающие вскрыли причины слабой работы некоторых подразделений управления, заинтересованно говорили о том, как повысить темпы работ в летний период.

В принятом решении особое внимание обращается на борьбу с нарушениями дисциплины, закрепление кадров в управлении, улучшение социально-бытовых условий дорожников. Собрание рекомендовало администрации рассмотреть вопросы о внедрении прогрессивных форм организации труда, разработать мероприятия по более эффективному использованию механизмов, повышению качества строительной работы.

М. САБАЕВ, секретарь партийного бюро Шегарского ДРСУ.

ЗАОЧНАЯ ШКОЛА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

Транспортный цех — крупное производственное подразделение Асиновского ЛПК. Здесь людям в труде помогает больше 200 единиц различной техники — автомашины, автобусы, тракторы, комбайны, экскаваторы. Ремонтная служба цеха размещена в новой мастерской, в строительстве и оборудовании которой самое активное участие приняла коллектив — сами забавляли сами, заливали фундаменты, штукатурили, монтировали вентиляцию и станы.

В мастерской производится замена двигателей, агрегатов, всего электрооборудования механизмов, выполняются электро- и газосварочные, токарные и кузнечные работы. Главная задача мастерской — производственный ремонт и второе техническое обслуживание.

В транспортном цехе составлен специальный график сдачи и получения с завода двигателей, коробок перемены передач, раздаточных коробок, переносных и задних мостов. Топливные насосы ремонтируют здесь сами. Большой опыт накоплен в мастерской по реставрации запасных частей.

В ремонтной мастерской ядро коллектива составляют ветераны комбината, которых отличают высокая дисциплина труда, большой опыт и любовь к профессии. Все оборудование токарного отделения, например, обслуживают пять человек (четыре из них специалисты пятого разряда). Почти все знают в совершенстве не только токарное дело, но могут не хуже работать на фрезерном, строгальном станках. И такие люди есть на всех других участках.

В ЧЕМ СИЛА КОЛЛЕКТИВА?

В. И. СТОРОЖЕВ, начальник ремонтной службы транспортного цеха:

— Рассказку о наших кадровых работах, товарищ А. Е. Котков больше тридцати лет на комбинате. Он специалист на все руки — любую работу может выполнять с высокой точностью. Или Климентия Пискунова, О том, как относился к профессии, рассказывал мне сам. Он не только может, но и любит свою работу. Он не только может, но и любит свою работу. Он не только может, но и любит свою работу.

В. И. СТОРОЖЕВ, начальник ремонтной службы транспортного цеха:

— Рассказку о наших кадровых работах, товарищ А. Е. Котков больше тридцати лет на комбинате. Он специалист на все руки — любую работу может выполнять с высокой точностью. Или Климентия Пискунова, О том, как относился к профессии, рассказывал мне сам. Он не только может, но и любит свою работу. Он не только может, но и любит свою работу.

ОСНОВА УСПЕХА

Опыт транспортного цеха Асиновского лесопромышленного комбината по техническому обслуживанию и ремонту механизмов.

Вот такие люди трудятся в ремонтной мастерской цеха транспортного цеха Асиновского ЛПК. Они выполняют любое задание — от ремонта мостов автомобилей всех марок, компрессоров до любых регулировок. Причем делают все быстро и надежно.

В цехе каждый человек знает, что от его работы зависит работа всего цеха. Мелничихин цех — хозяйство Михаила Еремеева. Он работает по пятому разряду. Через его руки проходят радиаторы, трубки для гидравлики. Он делает им и ремонт, и реставрацию.

Незаменимые люди на предприятии — электросварщики, Михаил Натанкин и Николай Ковригин. Они выполняют любые сварочные работы. Вот почему минувшей зимой мы направляли Н. Ковригина на обслуживание транспортного комплекса. Он был вызван лес с участка Заря. Его работа привнесла в мастерскую не только опыт, но и умение работать с оборудованием. Стараемся работать по пятому разряду. В. Глазачев, В. Глазков.

Вот такие люди трудятся в ремонтной мастерской цеха транспортного цеха Асиновского ЛПК. Они выполняют любое задание — от ремонта мостов автомобилей всех марок, компрессоров до любых регулировок. Причем делают все быстро и надежно.

В цехе каждый человек знает, что от его работы зависит работа всего цеха. Мелничихин цех — хозяйство Михаила Еремеева. Он работает по пятому разряду. Через его руки проходят радиаторы, трубки для гидравлики. Он делает им и ремонт, и реставрацию.

Незаменимые люди на предприятии — электросварщики, Михаил Натанкин и Николай Ковригин. Они выполняют любые сварочные работы. Вот почему минувшей зимой мы направляли Н. Ковригина на обслуживание транспортного комплекса. Он был вызван лес с участка Заря. Его работа привнесла в мастерскую не только опыт, но и умение работать с оборудованием. Стараемся работать по пятому разряду. В. Глазачев, В. Глазков.

Вот такие люди трудятся в ремонтной мастерской цеха транспортного цеха Асиновского ЛПК. Они выполняют любое задание — от ремонта мостов автомобилей всех марок, компрессоров до любых регулировок. Причем делают все быстро и надежно.

В цехе каждый человек знает, что от его работы зависит работа всего цеха. Мелничихин цех — хозяйство Михаила Еремеева. Он работает по пятому разряду. Через его руки проходят радиаторы, трубки для гидравлики. Он делает им и ремонт, и реставрацию.

Незаменимые люди на предприятии — электросварщики, Михаил Натанкин и Николай Ковригин. Они выполняют любые сварочные работы. Вот почему минувшей зимой мы направляли Н. Ковригина на обслуживание транспортного комплекса. Он был вызван лес с участка Заря. Его работа привнесла в мастерскую не только опыт, но и умение работать с оборудованием. Стараемся работать по пятому разряду. В. Глазачев, В. Глазков.

диспетчера (один выдает путевые листы на автомашины, второй — на тракторы). Сделано это для того, чтобы за 20-30 минут к 8 часам утра весь транспорт сменил выехать на линию (в цехи).

На каждую неделю диспетчеры составляют график — отдельно на машины, тракторы, лесовозы Т-140. Каждый водитель по этому графику видит, где и в какую смену он работает. Я этот график проверяю, корректирую в зависимости от заявок, так как знаю, сколько в каждую смену требуется транспорта для обеспечения технического процесса, какие цехи работают в одну, две и три смены (летом на ЛПК трудятся в основном в две смены). С учетом расстановки диспетчеры делают ежедневный график. Все выполняется в оперативный журнал.

Есть специальный журнал заявок цехов. Из него видно, кому и что надо сегодня. Для второй смены путевые листы выписываются вечером. Это для того, чтобы каждый водитель знал, куда он направлен. Перед выездом сменного механика проверяет машину и только тогда выпускает ее на линию. Старается не переставать их так как в цехе к своему водителю привыкают и ему лучше работается.

Зимой ведется еще один отдельный журнал — по вывозке леса. Минувшей зимой мы доставляли лес с участка Заря. На комбинате действовал транспортный комплекс. За ним было закреплено 18 автомашин, 16 тракторов, 16 лесовозов. В журнале нет отметки о прибытии лесовоза из рейса, выясняем причину. Если поломка, сразу вызываем остальных водителей из этого экипажа.

Летом мы занимаемся только местными перевозками леса — сортиментов и хлыстов. На каждый экипаж доводится наряд-задание на весь месяц, сколько требуется отработать машинистов (учитывая автомобильный парк). Если поломка, сразу вызываем остальных водителей из этого экипажа.

Строго следим за соблюдением транспортной дисциплины. В путевых листах водителей первой и второй смен ставим свою подпись. За нарушение дисциплины лишаем премий.

При перевозке леса в хлыстах максимальный размер партии — 70 процентов на экипаж. Это при условии перевыполнения наряд-задания за месяц при трехсменном режиме работы. За каждый процент перевыполнения начисляется 2 процента премий.

Строго следим за соблюдением транспортной дисциплины. В путевых листах водителей первой и второй смен ставим свою подпись. За нарушение дисциплины лишаем премий.

При перевозке леса в хлыстах максимальный размер партии — 70 процентов на экипаж. Это при условии перевыполнения наряд-задания за месяц при трехсменном режиме работы. За каждый процент перевыполнения начисляется 2 процента премий.

Строго следим за соблюдением транспортной дисциплины. В путевых листах водителей первой и второй смен ставим свою подпись. За нарушение дисциплины лишаем премий.

При перевозке леса в хлыстах максимальный размер партии — 70 процентов на экипаж. Это при условии перевыполнения наряд-задания за месяц при трехсменном режиме работы. За каждый процент перевыполнения начисляется 2 процента премий.

На стройках Томска ВОСПИТЫВАТЬ ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ

В Томском территориальном управлении строительства состоялось собрание партийного хозяйственного актива на котором рассмотрен вопрос об идеологической работе в партийных организациях подразделений управления строительства и Минмонтакспростроя СССР по определению социалистической дисциплины труда.

В управлении строительства проведена определенная работа по укреплению трудовой дисциплины. В 1978 — 80 учебном году действовали 131 школа коммунистического труда, семинары, комсомольские кружки. В 87 школах изучался курс «Организация социалистического соревнования». Всего политической и экономической учебной охвачено около 10 тысяч работников. Регулярно проводились еженедельные политинформации, выступления политинформаторов, руководители подразделений на партийных и комсомольских собраниях периодически отчитывались о воспитательной работе, проведенной в коллективах, внедрялись бытовые подходы. Более 200 наставников работают с молодежью. Создаются центры общественно-политической работы. Все это сказалось на уменьшении текучести кадров. На 15 процентов в 1979 году по сравнению с 1978-м снизилась текучесть кадров. Об этом сообщил секретарь парткома ТТУС Н. И. Олейник.

Пропангандист Н. И. Сухина из треста Томскжилстрой

убедительно показана, как велит пропаганда социалистической дисциплины труда. Поставлена задача активизировать работу по девизу: «Орденосному Томску — высокую производительность, социалистическую дисциплину труда и быт».

Конечным итогом всей работы должны быть сданные объекты. Между тем план строительства-монтажных работ по жилью за пять месяцев выполнен на 97,1 процента. Затягивается ввод жилья для нефтехимического комбината. Не введен в эксплуатацию завод преискусственных плит, медленными темпами ведется строительство объектов свиномкомплекса, дробильно-сортировочного завода, реконструкция заводов КИП и ЖБК-100. В большом подлупе по благоустройству трест Спецстроймеханизация. Во втором полугодии предстоит ввести в эксплуатацию не менее 90 тысяч квадратных метров жилья, школ на 1178 мест, 3 детских комбината, детскую спортивную площадку. Строители на своем участке поставили задачу: к 40 тысячам кубометров сборного железобетона на заводе ЖБК-100, гараж на 200 легковых машин, освоить на реконструкции завода КИП на сумму 10 миллионов рублей. Строители на своем участке поставили задачу: к 40 тысячам кубометров сборного железобетона на заводе ЖБК-100, гараж на 200 легковых машин, освоить на реконструкции завода КИП на сумму 10 миллионов рублей.

убедительно показана, как велит пропаганда социалистической дисциплины труда. Поставлена задача активизировать работу по девизу: «Орденосному Томску — высокую производительность, социалистическую дисциплину труда и быт».

Конечным итогом всей работы должны быть сданные объекты. Между тем план строительства-монтажных работ по жилью за пять месяцев выполнен на 97,1 процента. Затягивается ввод жилья для нефтехимического комбината. Не введен в эксплуатацию завод преискусственных плит, медленными темпами ведется строительство объектов свиномкомплекса, дробильно-сортировочного завода, реконструкция заводов КИП и ЖБК-100. В большом подлупе по благоустройству трест Спецстроймеханизация. Во втором полугодии предстоит ввести в эксплуатацию не менее 90 тысяч квадратных метров жилья, школ на 1178 мест, 3 детских комбината, детскую спортивную площадку. Строители на своем участке поставили задачу: к 40 тысячам кубометров сборного железобетона на заводе ЖБК-100, гараж на 200 легковых машин, освоить на реконструкции завода КИП на сумму 10 миллионов рублей.

Пропангандист Н. И. Сухина из треста Томскжилстрой

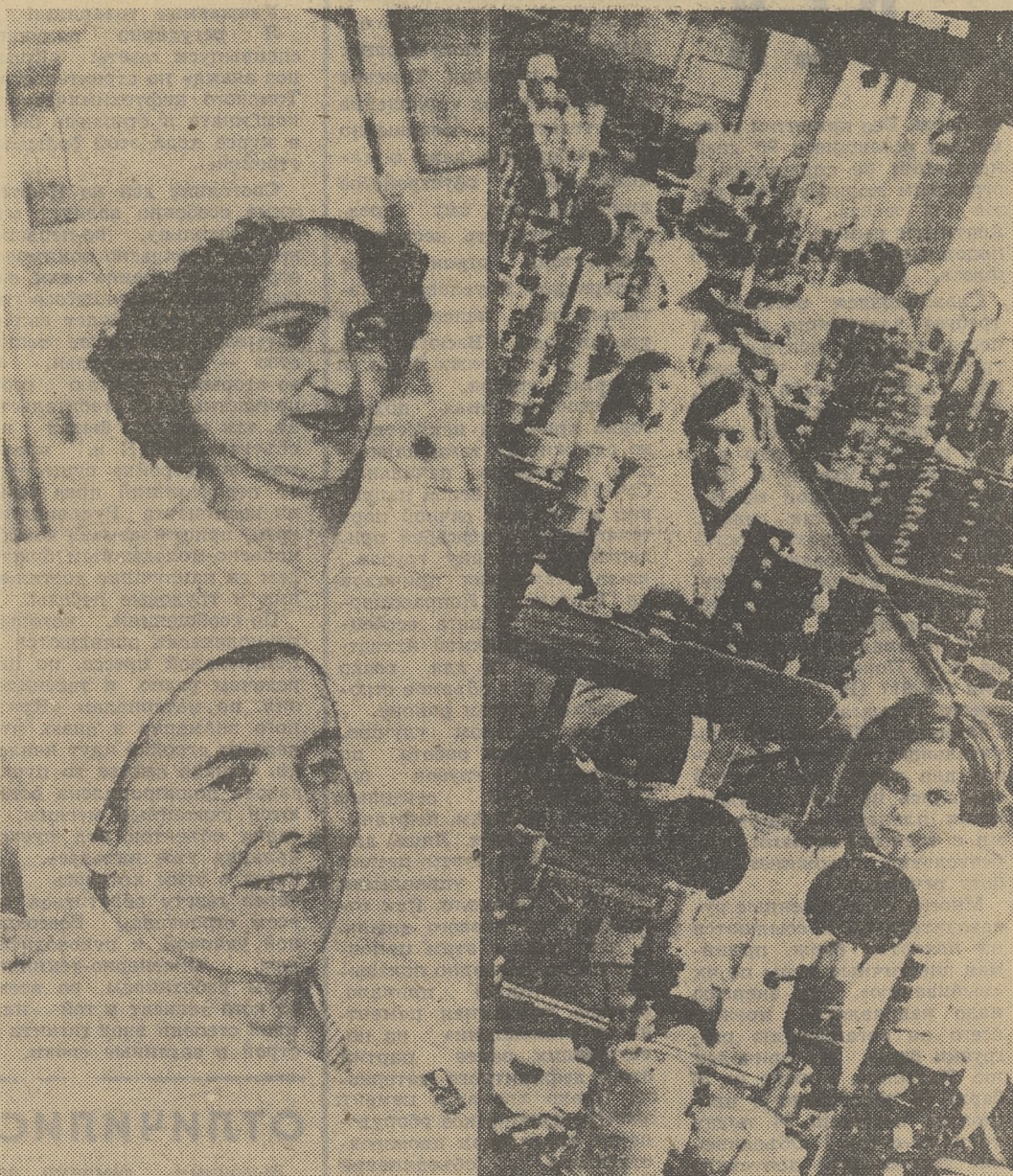
убедительно показана, как велит пропаганда социалистической дисциплины труда. Поставлена задача активизировать работу по девизу: «Орденосному Томску — высокую производительность, социалистическую дисциплину труда и быт».

Конечным итогом всей работы должны быть сданные объекты. Между тем план строительства-монтажных работ по жилью за пять месяцев выполнен на 97,1 процента. Затягивается ввод жилья для нефтехимического комбината. Не введен в эксплуатацию завод преискусственных плит, медленными темпами ведется строительство объектов свиномкомплекса, дробильно-сортировочного завода, реконструкция заводов КИП и ЖБК-100. В большом подлупе по благоустройству трест Спецстроймеханизация. Во втором полугодии предстоит ввести в эксплуатацию не менее 90 тысяч квадратных метров жилья, школ на 1178 мест, 3 детских комбината, детскую спортивную площадку. Строители на своем участке поставили задачу: к 40 тысячам кубометров сборного железобетона на заводе ЖБК-100, гараж на 200 легковых машин, освоить на реконструкции завода КИП на сумму 10 миллионов рублей.

убедительно показана, как велит пропаганда социалистической дисциплины труда. Поставлена задача активизировать работу по девизу: «Орденосному Томску — высокую производительность, социалистическую дисциплину труда и быт».

Конечным итогом всей работы должны быть сданные объекты. Между тем план строительства-монтажных работ по жилью за пять месяцев выполнен на 97,1 процента. Затягивается ввод жилья для нефтехимического комбината. Не введен в эксплуатацию завод преискусственных плит, медленными темпами ведется строительство объектов свиномкомплекса, дробильно-сортировочного завода, реконструкция заводов КИП и ЖБК-100. В большом подлупе по благоустройству трест Спецстроймеханизация. Во втором полугодии предстоит ввести в эксплуатацию не менее 90 тысяч квадратных метров жилья, школ на 1178 мест, 3 детских комбината, детскую спортивную площадку. Строители на своем участке поставили задачу: к 40 тысячам кубометров сборного железобетона на заводе ЖБК-100, гараж на 200 легковых машин, освоить на реконструкции завода КИП на сумму 10 миллионов рублей.

Пропангандист Н. И. Сухина из треста Томскжилстрой



Коллектив орденосного Томского манометрового завода перевыполнил план по реализации продукции на 126 тысяч рублей. В том, что завод работает стабильно, заслуга и

коллектива цеха № 3, возглавляемого А. И. Никифоровым. НА СНИМКАХ: передовые работники цеха Н. А. Макарова и Н. А. Пушненко; ритм цехового конвейера. Фото Н. Потапова.

коллектива цеха № 3, возглавляемого А. И. Никифоровым. НА СНИМКАХ: передовые работники цеха Н. А. Макарова и Н. А. Пушненко; ритм цехового конвейера. Фото Н. Потапова.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Не откладывая на завтра»

Под таким заголовком была опубликована статья, в которой говорилось о том, что спортивные сооружения Томска плохо подготовлены к сдаче норм ГТО. «Факты, отмеченные в статье», — пишет председатель ДСО «Труда» Ю. И. Тюменцев, — подтвердились. В настоящее время работники, отвечающие за выдачу инвентаря на стадионе «Труда», уволены. Администрацией ДСО совместно с местным комитетом профсоюза в рабочем коллективе проведено собрание по обсуждению статьи и определены мероприятия по устранению недостатков. На центральном стадионе создана и работает комиссия по приему норм ГТО.

У входа на стадион оформлен щит, где указаны дни и часы, когда можно сдать нормы комплекса ГТО. Наличие необходимого инвентаря проверено. За его выдачу отвечает инструктор Н. А. Насоленко.

«Забегаловка в роще»

Реплика «Забегаловка в роще», опубликованная в газете «Красное знамя» 20 мая, обсуждена в партийном заводе. Для предотвращения случаев распыления спиртных напитков около магазинов «Сибирский» и в безалкогольные розничные магазины ДНД, в течение дня проводится периодическое патрулирование решительных сотрудников милиции, оперативного комсомольского отряда совместно с участием инспекторов.

Ежедневно на инструктаже содержание реплики «Забегаловка в роще» доводится до членов ДНД. В рошу выставляется усиленный наряд.

За время проведения декады по борьбе с правонарушителями в безалкогольные розничные магазины ДНД, в течение дня проводится периодическое патрулирование решительных сотрудников милиции, оперативного комсомольского отряда совместно с участием инспекторов.

Б. ВЯТКИН, секретарь парткома манометрового завода.

ПЛАНЫ И СВЕРШЕНИЯ

Социальная программа. Как она выполняется?

Десятая пятилетка завершается. Итоги четырех минувших лет свидетельствуют, что программа социально-экономического развития СССР близка к контрольным цифрам, назначенным XXV съездом КПСС. Особенно заметный прогресс достигнут в социальном плане. Но прежде о том, какие задачи были поставлены в этой области.

Социальная программа текущей пятилетки предусматривала, в частности, рост заработной платы и общественных фондов потребления (средств, направляемых государством на финансирование бесплатных или льготных для населения благ и услуг). Строительство свыше 10 миллионов квартир, главным образом за счет государственных капиталовложений, повышение минимума пенсий.

Как реализуется эта программа?

За четыре года пятилетки практически завершено централизованное повышение минимума заработной платы, а также ставок и окладов 31 миллиону человек, занятых в непроизводственных отраслях. Они получили 20-40-процентную прибавку к заработной плате. Это прежде всего работники здравоохранения, связи, торговли, сферы бытовых услуг и т. д.

В малозаселенных восточных районах страны, где сейчас идет широкое индустриальное строительство, где очень суровая природа, в качестве компенсации за сложные условия работы введены дополнительные надбавки к заработной плате. В сочетании с ранее установленными более продолжительными ежегодными оплачиваемыми отпусками (до 48 дней), а также более низким пенсионным порогом эта мера значительно повышает жизненный уровень сибиряков, увеличивает приток в восточные районы новых рабочих рук, в которых Сибирь испытывает острую нехватку.

Введена также надбавка к заработной плате железнодорожников. Размер надбавки, которая может достигать 50 процентов основного заработка человека в данной отрасли. Такие надбавки имеют шахтеры, металлурги, химики и другие категории трудящихся.

В результате всех этих мер среднемесячная зарплата рабочих и служащих в нашей стране возросла за четыре года на 12,4 процента.

В сельской местности на период весеннего сева и уборки урожая установлены различные виды доплат к деньгам, так и натураль-

ным продуктом. Заметно улучшилось и материальное положение крестьян-пенсионеров. С января 1980 года на 40 процентов увеличены минимальные размеры пенсий колхозникам — членам крестьянских кооперативных хозяйств. В целом оплата труда колхозников выросла на 21,7 процента.

Прибавка денежных доходов ощущается в семьях реально, поскольку индекс розничных цен на основные продовольственные и промышленные товары практически не меняется. Поддержание стабильного индекса цен на товары первой необходимости связано со значительными дотациями из госбюджета. Например, ежегодная дотация только по мясо-молочным продуктам составляет более 20 миллиардов рублей. Благодаря таким денежным инъекциям цена 1 килограмма перво-

сортной говядины, как и десять лет назад, составляет 2 рубля, тогда как затраты на ее производство достигают почти 4 рублей. То же самое и со свиным мясом: оно продается по 3 рубля 60 копеек, за килограмм при себестоимости 5 рублей.

Выделяются дотации и на другие товары, в частности на детскую одежду и обувь. Четверть века остаются неизменными тарифы на общественном городском транспорте.

Как и в прежние годы, в нынешней пятилетке 25 процентов жилья в нашей стране сооружается на общенациональные средства. Те, кто вселяется в новые дома, не возмещают строительных расходов. Ежегодно в стране 10-11 миллионов человек справляют новоселье. Только за 70-е годы свыше 100 миллионов советских людей улучшили свои жилищные условия. Это более 40 процентов всего населения СССР. Что же касается нынешней пятилетки, то за минувшие четыре года построено свыше 8 миллионов квартир, что позволило улучшить жилищные условия 40 миллионов советских граждан. Государство на осуществление жилищной программы 1976-1980 годов выделило

82,7 миллиарда рублей. Кроме того, 17 миллиардов ассигновано на сооружение объектов коммунального обеспечения. 20 миллиардов — дотация на покрытие эксплуатационных расходов по содержанию жилья. Все эти средства можно рассматривать как добавку к бюджету советских семей, как гарантию того, что квартплата останется на прежнем уровне, т. е. 4-5 процентов в бюджете семьи (включая и плату за коммунальные услуги).

Доходы советских людей — это не только заработная плата, пенсия, стипендия. Существует и другой канал так называемых невидимых поступлений. Это прежде всего бесплатные или льготные социальные услуги, которыми в нашей стране имеет возможность пользоваться каждый. Речь идет о бесплатном образовании (всех его видов) и бесплатном здравоохранении (от профилактического осмотра до сложной операции), льготном содержании детей в детских садах и школах, отдыхе на курортах и др. За последние четыре года расходы государства на эти цели увеличились на 22 процента и достигли 110 миллиардов рублей.

В. СТАРОСТИН, (АПН).

Главный вуз Сибири

ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В. В. КУБИШЕВА В ЭТОМ ГОДУ ОТМЕЧАЕТ СВОЕ СТОЛЕТИЕ.

С ЧЕМ ПРИШЕЛ ТГУ К ВАЖНЕЙШЕЙ ВЕХЕ В ЕГО ЖИЗНИ? КАК ОН ТРУДИТСЯ СЕЙЧАС? НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ А. ФАЛЕЕВА ВЕСЕЛИТСЯ С РЕКТОРОМ УНИВЕРСИТЕТА ДОКТОРОМ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК ПРОФЕССОРОМ А. П. БЫЧКОВЫМ.

— Говорить о том, чем славен сегодняшний университет, по-видимому, нельзя без того, чтобы не коснуться его прошлого. Ведь богатая, полная замечательных дел история ТГУ дала жизнь и до нынешнего, Александр Петрович, с чего начать, как выбрать факт, чтобы наиболее полно представить портрет университета?

Известность ТГУ и внимание к нему научной общественности начались уже с самого его основания. И не случайно. Это был не только первый университет в Сибири (кстати, вначале он так и назывался — Сибирский университет в городе Томске), но и первое высшее учебное заведение на всей азиатской части России. Единственное от Волги до Тихого океана. Поэтому, естественно, надежды на него возлагались громадные.

Томский университет — это первопрототип. Иначе его и не называли. Здесь и прежде всего имело в виду

то, что именно трудами ТГУ началось систематическое изучение Сибири, Дальнего Востока, Средней Азии и Монголии. Ученые университета — географы, гидрологи, ботаники, медики, историки, юристы — первыми стали описывать, изучать богатства этого необъятного края и вовлекать их в народнохозяйственный оборот. Очень многие исследования, начатые в те далекие времена, продолжают и сейчас. Вот хотя бы такой факт.

В 1911 году экспедиция профессора Василия Васильевича Саломонкина, изучавшая Горный Алтай, поставила памятник камню у подножия ледника Ак-Тру. И по сей день тут работает университетская база, с которой ведется учебно-научные наблюдения. А в Горном Алтае стоят и другие наши камни. И так почти по всей Западной Сибири.

Вообще понятие «первый» — характерная неотъемлемая черта нашего уни-

верситета. Причем во всех направлениях его деятельности. Вспомните первую научную библиотеку в Сибири. А первый ботанический сад и гербарий в этой части страны, которые создал замечательный ботаник Порфирий Никитич Крылов! Иониферная станция СФТИ при Томском университете была первой в Советском Союзе, а теперь их тысячи и у нас в стране, и в мире. Первую операцию на сердце сделал профессор Кулябко на медицинском факультете ТГУ. Коротко говоря, послужный список получился бы солидным, попытаться мы перечислить все первотвория.

— Сейчас университеты созданы почти по всей Сибири (лишь в трех из 12-ти областей, республик и краев — Туве, Бурятии и Чукотке — их нет). Но Томский был как бы прародителем сибирских высших учебных заведений. А это накладывает особый отпечаток на всю его деятельность.

Обязанность быть во всем впереди и сейчас — и в науке, и в учебе.

— Могу с удовлетворением отметить, что ТГУ сохранил свою ведущую роль и поныне. Он признан базовым

вузом Западной Сибири (всего их сейчас 53).

У нас самая большая аспирантура в Сибири, где учится 500 человек, по 80 специальностям. Работает факультет повышения квалификации преподавателей вузов Сибири и Дальнего Востока по общенаучным направлениям. Но, пожалуй, самое основное то, что за свои сто лет Томский университет стал главной кузницей кадров, в частности научно-педагогических, для Сибири и Дальнего Востока. Вот показатели: только в вузах Западной Сибири работает около трех тысяч наших выпускников. Из них 120 докторов и более тысячи кандидатов наук. Кроме того, ТГУ дал жизни 15 вузам, в том числе университетам в Кемерове и Барнауле, где раньше были его филиалы.

Необходимо еще подчеркнуть и то, что ТГУ как крупнейший исследовательский центр РСФСР выполняет большую работу по внедрению научных результатов в народное хозяйство. Например, один маленький штрих: ученые, преподаватели (и этому были привлечены также и студенты) разработали общенаучную — ма-

тематическую, экономическую, биологическую, правовую — основу АСУ Томской области.

— Александр Петрович, название университета — готовить специалистов-исследователей самого широкого профиля. И, как вы только что показали на примерах, делают это в ТГУ, выражаясь языком десятой пятилетки, со Знаком качества. Как это ему удается?

— Все дело, разумеется, в кадрах. В Томском университете 2200 научно-педагогических работников (а студентов у нас, включая аспирантов, 40 тысяч человек, 8000), более семисот из них — преподаватели, полторы тысячи — научные сотрудники.

Раз уж мы перешли на цифры, скажу больше: в учебно-научном процессе участвуют 70 докторов и 600 кандидатов наук.

Но это не единственное, что обеспечивает высокий уровень подготовки студентов. С первых дней существования в Томском университете наметилась, а к сегодняшнему дню окончательно оформилась тенденция к тесному органичному соединению науки и подготов-

ки специалистов. Университет превратился в учебно-научный центр. В его состав при НИИ (позже — в Сибирский физико-технический институт в год своего 30-летия, в 1973 году, был награжден орденом Трудового Красного Знамени), восемь проблемных и отраслевых научных центров.

Многие сотрудники наших НИИ преподают в университете, а преподаватели в то же время занимаются наукой. И, стало быть, студенты получают информацию о новейших достижениях, что называется, из первых рук.

Скажем, член-корреспондент АН СССР Владимир Евсеевич Зуев, директор Института оптики атмосферы Сибирского отделения Академии наук СССР (между прочим, его институт вырос в недрах университета), продолжает преподавать в ТГУ. Кроме того, он заведует кафедрой оптико-электронных приборов и все кадры ученых готовит так, как это студентам нашим есть где учиться и есть у кого учиться. Должно учиться, кого учить? Конечно, это незначительно, но к сильному педагогиче-

скому коллективу? Заботитесь ли вы о своих будущих студентах?

— Начну с того, что о нашем абитуриенте мы знаем все, что нам необходимо о нем знать. В этом помогает подсистема АСУ «Абитуриент», которая в ТГУ работает уже шестой год. И по той информации, что она выдает, ясно видно: к нам в университет идет в основном хорошо подготовленная молодежь. В прошлом году, например, средний балл аттестата наших абитуриентов был 4,43. На химическом факультете — 4,57. Ну, а у физиков даже выше. И это не просто везение.

Поскольку мы хотим, чтобы нашими студентами становились думающие, способные люди, мы заранее начинаем искать таковых. Ведем заочную физико-математическую школу, где учатся несколько сотен старшеклассников. Подолгу надежду приносим в Томск на летние сборы. Ребята из разных областей участвуют и отдыхают в нашем лагере. И одновременно сознательно делаем выбор: мы влияем на своих будущих студентов также и через шефство: у нас 12 подшефных школ. В университете открыт физико-математический класс, в котором читают лекции, ведут лабораторные работы наши преподаватели. Есть при ТГУ

и научные школы — молодого биолога, молодого химика.

Одна из особенностей ТГУ в том, что учащаяся и работающая молодежь из города и области, не только четверть. Половина студентов, конечно, сибиряки. Много приезжих из Казахстана. Может быть, потому, что там работает немало наших выпускников. Славу Томскому университету создают также и учителя средних школ. Каждое лето они собираются у нас — обычно около 200 человек от Магадана до Тюмени — на курсы повышения квалификации. Мы помогаем им вырасти, а они, в свою очередь, в ТГУ, повышают своих учеников поступать в наш университет.

Недавно закончилась летняя сессия. Больше половины наших студентов сдали ее без троек. Теперь же им на «хорошо» и «отлично» нужно поработать в стройотрядах и на производственной практике. И введем в систему, что звание воспитанника Томского университета — честь большая. И нести ее должно высоко. Особенно в знаменательный год столетия ТГУ. Встретить этот праздник достойно, новыми успехами и достижениями в учебе и общественной деятельности многоотрасльного коллектива университета сегодня.

Сфера обслуживания Забота о школьнике

Собирая ребенка в школу, мать среди прочих наставлений обязательно скажет ему: «Ешь хорошо». Материнская тревога понятна: ведь дети проводят в школьных стенах большую часть дня. От того, как ученик поест в школьной столовой, как он питается дома, зависит его самочувствие, его успеваемость. Растущему организму нужно очень многое, чтобы хорошо развиваться.

В Томской области в 420 общеобразовательных школах обучается около 104 тысяч детей и подростков. В 247 столовых организован горячее питание.

В девятых пятилетке сеть школьных столовых и буфетов увеличилась на 4,707 мест, а за четыре года нынешней пятилетки — еще в полтора раза.

К новому учебному году в Томске предусмотрено ввести в строй две школьные столовые на 588 мест. Они будут оборудованы механизированными линиями раздачи.

Снабжают школьные столовые и буфеты пять базовых столовых, объединяющих по 10—15 школ. Школьно-базовые столовые разрабатывают недельное меню горячих завтраков и обедов, обеспечивают так называемые «договоренные» предприятия общепита, питания мясными, рыбными, овощными полуфабрикатами, кондитерскими изделиями. Все необходимые продукты доставляются в пиццешки с помощью колесного загона. Школьные столовые в городах области оснащены необходимым техническим оборудованием: механическими, холодильными, посудомоечными, инвентарем и посудой. Большую помощь в развитии материально-технической базы школ оказывают шефы.

Пожалуй, ни одно дело так не зависит от добросовестности и мастерства работников, как поварское. Не только потому, что соблюдение норм, рецептур, технологии приготовления блюд, но и любовь к своему делу здесь нужна, особенно если речь идет о питании ребят.

Родители могут быть спокойны, если их детей кормят такие энтузиасты своего дела, как повар IV разряда В. К. Игнатова из школы № 43 повар IV разряда П. Л. Козикова, повар III разряда из школы № 11 Л. Ф. Афанасьева.

В прошлом году в школьные столовые направлен большой отряд кулинаров высокой квалификации.

Коллективы предприятий общественного питания, обслуживающих школьников, участвуют в социальном соревновании. Успешно выполняли свои обязанности в 1979 году коллективы школьно-базовых столовых №№ 44 и 72.

Широко внедряются прогрессивные формы обслуживания, которые помогают во время перемены обойтись без толкотни и очереди, сэкономить детям время на активный отдых. В 87 школах введено абонентское питание.

Но недостатков в организации работы школьных столовых немало. Не вы-

полнен план развития сети предприятий общественного питания. Предполагалось увеличить ее за последние четыре года на 5,376 посадочных мест. План выполнен на 87 процентов. В ряде сельских районов далеко не все учащиеся получают, особенно в столовых, мясо, общепитовую и томскую еду. Не хватает технологического и холодильного оборудования для столовых в сельских школах, не внедряется система абонентского обслуживания. В Томске также не хватает оборудования для столовых, особенно в сельских школах, не внедряется система абонентского обслуживания. В Томске также не хватает оборудования для столовых, особенно в сельских школах, не внедряется система абонентского обслуживания.

Специалисты областного управления общественного питания, городского отдела торговли проверяли состояние школьного питания в городах Томске, Асино, Колпашеве, ряде районов. Помимо неизбежных проблем становления материально-технической базы школ, многих столовых, многие из которых ютятся в едких приспособленных помещениях, страдают от нехватки оборудования, не все изжиты еще случаи преступной недобросовестности работников: нарушения правил санитарного режима. В столовой школы № 43, где заведовала производством Р. А. Курчаева, нарезанная кусками вареная колбаса хранилась 96 часов, в продаже были гнилые яблоки. В столовой школы № 50 (заведующая производством М. Е. Полод) установлено нарушение дисциплины.

Во многих школах требуют замены оборудование: холодильники, морозильники, раздаточные столы, моечные ванны. Столовые школ №№ 2, 16, 24, 25 совершенно не отвечают требованиям санитарно-гигиенического режима. Из года в год не выполняется решение городского комитета об их расширении и оснащении материально-технической базы. Директора школ мало внимания уделяют этому важному участку работы, недостаточное используют шефскую помощь при реконструкциях и ремонтах.

В шести школах г. Колпашева, где обучается 3,513 детей, имеются пиццешки с общим числом посадочных мест 544. Это недостаточно. Не хватает холодильных емкостей для хранения продуктов, не проведена в кухне горячая вода.

В конце учебного года состоялись совместная комиссия областного управления общественного питания и отдела народного образования. Научные проблемы школьных столовых в городах и селах области, конкретные меры по улучшению организации их работы были темой серьезного принципиального разговора. Главное — истинная забота о школьнике. С этих позиций и будет разрабатываться дальнейшая система школьного питания.

В. ЗАХАРОВА, инженер-технолог областного управления общественного питания.



Приглашает дворец искусств

Союзником каждой мамы, убежденной в безусловной талантливости своего ребенка, стала Омская экспериментальная школа искусств. С осени, по совету педагогов, они будут зачислены в классы живописи, скульптуры, графики.

Обучение здесь рассчитано на шесть лет, а уроки по искусству строго уязва-

тельны группами помоги каждому определить склонность к тому или иному виду искусства. В городе и области работают сейчас свыше сорока детских музыкальных и художественных школ и училищ.

(Корр. ТАСС).

Памятник герою

БРЕВАН. Авторы памятника Гаю в Бреване — скульптор Сурен Назарян и архитектор Саркис Гурзаян представлены на соискание Государственной премии 1980 года.

Архитектурно-скульптурный мемориальный комплекс, посвященный выдающемуся сыну армянского народа, герою гражданской войны Гаю (Г. Бекшишянцу), сооружен в центре самого молодого — Советского района города Армавира. Он выстроен на высоком холме, вдоль которого проходит главная транспортная магистраль района — проспект имени Галя.

Рядом с памятником на серой базальтовой стене мемориальной доской воссозданы эпизоды из истории гражданской войны.

(Фотохроника ТАСС).

«БЕРЕГИТЕ СЕРДЦЕ!»

О РАВНОДУШИИ К ЖИЛЬЦАМ ДОМОУПРАВЛЕНИЯ № 8 И ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЪЕДИНЕННЫХ КОТЕЛЬНЫХ И ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ

Осенью прошлого года у дома № 25 по улице Элизавиной начался плановый ремонт теплотрассы. Через некоторое время в квартирах первого этажа появились странные метаморфозы: температура полскочила до уровня парной, стали ройтись и разбухать двери, отходить плинтуса, сорбились свежевыкрашенные полы и покрывались лишиями неведомо побелевшие стены (не ведая о планах предприятия объединенных котельных и тепловых сетей, многие в это лето отремонтировали квартиры). Картошка, которую некоторые наивные квартирьелки пытались хранить в подвале, испортилась. Да что — картошка! Стены начали растрескиваться. А ведь дому немногим более тринадцати лет.

Промучившись зиму в сырых жарких комнатах, жильцы отправили холодов в домоуправление и на предприятие. Те вернулись с тем, что в домоуправлении им аргументировано объяснили, что густой пар, валящийся из подвала, — следствие ремонта теплотрассы, значит, домоуправление здесь ни при чем. А на предприятии объединенных котельных и тепловых сетей не менее доказательно объяснили, что пар в подвал и квартиры проникает потому, что домоуправление своевременно не заделало в подвале щели и дыры. Жильцы не отчаялись, продолжали периодически напоминать о себе и той, и другой организации.

Наконец в один из майских дней посетил их М. В. Бухгольц, начальник тепловой инспекции, предприятия.

— Этот участок теплотрас-

сы мы берем под особый контроль! — пообещал он разгневанным жителям и хозяйкам.

После этих многозначительных слов рабочие предприятия теплотрассы в два вырыли яму, положили над ней сверху три трубы и раскрасили краской красной — «для техники безопасности», как скажет после И. З. Русаков, мастер участка. Но это не помогло.

18 мая в детскую больницу № 4 с переломами костей был доставлен Андрей Разумных. «Андрюша» криком истощил, пока вели его в больницу, — рассказывает мать, Илона Ивановна. — Мы целый день на работе, мальчишку играть хочется, ведь не запрешь его на замок в одиннадцатый лет. Когда сказала об этом начальнику участка теплотрассы, он ответил: «Это не мое дело, следите за своими детьми».

Нет смысла разбираться, кто больше виноват. Обе организации одинаково виноваты в главном — в безответственности.

Неужели работникам домоуправления все равно, что их подопечный дом на глазах портится, что ремонт, проведенный их жильцами (в который, кстати сказать, домоуправление не вложило ни копейки), это даром пропащий труд?

Неужели и работникам участка теплотрассы около дома № 25 тоже безразлично, что из-за их неграмотности, небрежности люди живут в жаре и сырости, а дети в любую минуту могут покусаться? Видимо, действительно, безразлично.

На мой вопрос, когда же закончится ремонт этого участка теплотрассы, мастер И. З. Русаков ответил: «Нынешним летом будет произведен еще один, капитальный».

На одном из подъездов дома № 25 19 июня повесили объявление о том, что жильцы приглашаются на лекцию специалиста-медика под названием «Берегите сердце». Что же, тема лекции для этого дома очень актуальна.

Ю. СТРУКОВА.

Международная информация Репортеры ТАСС и АПН сообщают

Заседание правительства ФРГ

БОНН. На сегодняшней пресс-конференции представитель правительства ФРГ К. Бейлинг сообщил о заседании правительства в Бонне.

Канцлер ФРГ Г. Шмидт информировал кабинет о беседах, которые он и министр иностранных дел ФРГ Г.-Д. Геншер имели с советскими руководителями в Москве. Г. Шмидт подчеркнул, что состоявшиеся беседы были весьма полезными. Они касались «конкретных вопросов двусторонних отношений, а также международных положений. Канцлер ФРГ изложил советским руководителям позицию ФРГ, а также ЕЭС и НАТО по основным вопро-

сам международного положения. По словам Г. Шмидта, обмен мнениями в Москве проходил в деловой обстановке.

Г. Шмидт отметил, что «ожидания, которые он и Геншер связывали с визитом в СССР, оправдались». На заседании кабинета канцлер ФРГ указал на то, что в результате бесед достигнута договоренность относительно необходимости продолжать сотрудничество между ФРГ и СССР на основе заключенных между ними договоров и соглашений, «которые ФРГ будет строго соблюдать». В то же время Г. Шмидт заверил, что Бонн и впредь будет вносить «активный вклад» в дело обороны Запада.

Попытка переворота в Египте

КУВЕЙТ. О попытке военного переворота в Египте сообщает кувейтская газета «Аль-Анба». По ее данным, египетские власти арестовали более 800 офицеров и военных, которые были связаны с вооруженными силами Египта, которые преданы военному трибуналу, и многих из них ожидает смертная казнь. В заговоре, указывает газета, участвовали части военно-воздушных и военно-морских сил, которые возглавляли высшие офицеры, которые преданы военному трибуналу, и многих из них ожидает смертная казнь.

Переворот, преследовал цель покончить с так называемой «мирной инициативой» Садата, прекратить военные перевороты в Израиле и контролировать победу, в том числе с воздушными силами. Сведения, поступающие из Каира, свидетельствуют, что заговорщики были разоблачены с помощью ЦРУ, большая группа сотрудников которого недавно прибыла в Египет.

Вице-президент Мубарак дал указание военному трибуналу, сообщая, что «Аль-Анба» в срочном порядке и в условиях секретности провести расследование. Согласно поступающим данным, гражданские лица из числа египетских граждан также участвовали в этом заговоре и были готовы в любую минуту присоединиться к нему.

Щупальца банковских магнатов

МЕХИКО. Финансово-кредитная система многих развивающихся стран находится под контролем группы банков, большая часть которых является американскими. В одной только Бразилии активно действуют 185 филиалов различных в связи с прохлацией в мексиканской столице шестой сессией Комиссии ООН по транснациональным корпорациям.

Магнаты 84 крупнейших банков, открывших свои филиалы, главным образом в развивающихся странах, указывают в документе, пускают все более глубокие корни в их экономики. Сфера приложения банковского капитала приходится в ос-

новном на страны с большими возможностями для развития. Особое место в планах финансовых воротил занимает Латинская Америка. В одной только Бразилии активно действуют 185 филиалов различных в связи с прохлацией в мексиканской столице шестой сессией Комиссии ООН по транснациональным корпорациям.

С целью проникновения в экономику латиноамериканских стран делами от бизнеса разработана целая система. Тесно сотрудничая с транснациональными корпорациями, банки путем предоставления кредитов используют любую возможность для расширения своего влияния в различных отраслях промышленности.

ВЫЗОВ

МЕЖДУНАРОДНОМУ СООБЩЕСТВУ

НЬЮ-ЙОРК. Постоянный представитель Ливана при ООН Г. Туэйи направил генеральному секретарю ООН К. Вальхайму письмо, в котором выражены решительный протест против непрекращающихся актов агрессии Тель-Авива.

В документе обращается внимание на тот факт, что кровавые провокации совершаются Тель-Авивом в то время, когда Совет Безопасности ООН обучал ливанцев об арестовании Иерусалима. Тем самым правящие круги Израиля бросили еще один вызов международному сообществу, нормам международного права.

Это уже второе письмо, направленное ливанским представителем генеральному секретарю ООН, по поводу преступных действий Израиля на Юге Ливана, в том числе в районе расположения временных сил ООН. Ранее, в письме от 26 июня, отмечалось, что предпринимались Тель-Авивом акции направленные в конечном счете на аннексию южной части территории Ливана.

За последние три месяца Совет Безопасности уже семь раз собирался для рассматривания агрессии против Иерусалима на Ближнем Востоке, однако до сих пор он не смог принять эффективных мер из-за obstruction со стороны главного покровителя сионистов — США.

Штатов, которые не только не принимают открыто анти-расистскую позицию.

Новое преступление расистов

НЬЮ-ЙОРК. Вновь накалилась обстановка в Восточном штате Массачусеттс, не раз уже являвшимся ареной расовых конфликтов, спровоцированных белыми молоточниками. Расисты совершили здесь новое преступление. Они бросили две зажигательные бомбы в окно одной из квартир, занимаемой негритянской семьей. Находящийся в этот момент в помещении чернокожий женщина Эрнестина Хорн и трем ее детям лишь чудом удалось избежать гибели. Как всегда в таких случаях, полиция не сумела уловить преступника. Вся «ви-на» семьи Хорн состояла в том, что она осмелилась поселиться в районе, преимущественно заселенном белыми.

