

ВОПЛОТИТСЯ В ЖИЗНЬ

Отчетно-выборные собрания проходят сейчас в партийных группах. Это те коллективы, которые своей активной работой влияют непосредственно на организацию производства, возглавляют социалистическое соревнование за выполнение планов пятилетки. С партийных групп начинается анализ выполнения задач, поставленных XXV съездом КПСС, всего того, что делается коммунистами.

Недавно такое собрание прошло в партийной группе Зоркальцевского молочного комплекса совхоза «Октябрь» Томского района. О делах и планах размышляет оператор машинного доения, партгрупорг З. ЧИКИТИНА.

Смотрю для коммунистов перед XXVI съездом КПСС стало отчетно-выборное собрание в нашей группе. Все ли мы сделали, что могли и обязаны были сделать? Вот об этом прежде всего и говорили коммунисты.

Немалого добились, выполняя решения XXV съезда партии, июльского (1978 года) Пленума ЦК КПСС. Если выделить главную цель, к которой стремился коллектив, на что были направлены усилия коммунистов, то это — попытка к четырехкратному увеличению надоя на корову. Такой рубеж важен во всех отношениях. Достичь его — значит увеличить общее количество молока, каждый литр его будет дешевле, а производительность труда доярки, скотника достаточно высокой. Мы не раз об этом говорили, считали показатели со специалистами — каждый раз заключая договор на порядок, проводя итоги работы, на занятиях в школе коммунистического труда.

В том, что коллектив наш сумеет справиться с поставленной задачей, сомнений нет. Но думаем мы вот о чем: когда будет достигнут четырехкратный рубеж? И не отстанет ли от остальных коллективов? И не сейчас, после отчетного собрания, размышляю о предложениях, замечаниях, планах, высказанных коммунистами. Что так строго оценивали сделанное, тщательно взвешивали возможности, шло не от неуверенности, а от ответственности за порученное дело. Коль дал слово — сдержки его. Такому подходу учат нас партия, а Центральный Комитет. Без умения связать прочным привидным ремнем, говорит товарищ Л. И. Брежнев, слова и дела не может быть настоящего работника, а тем более коммуниста.

То, что мы добились за годы десятилетия, — это хорошая основа для продвижения вперед. Не буду возвращаться к далекому прошлому. Начну с зимнего периода 1978—1979 года. Тогда мы наладили от коровы по 2,107 килограммов, а в следующем зимовку — по 2,380. Прибавка не-

малая — 273 килограмма. Вторая половина нынешней зимовки порадовала новым увеличением продуктивности коров. Растет товарность продукции, повышается качество, снижаются издержки производства. В первом полугодии, например, затраты на один центнер молока составили 26 рублей — ниже закупочной цены на 4 рубля.

В год ленинской ударной работы мы решили сделать еще один шаг на пути к цели. К 10-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, то есть менее чем за четыре месяца, получили по 1,123 килограмма молока. И план перерыл, и обязательство. Задель немалый, и вот теперь в честь предстоящего съезда КПСС обязались довести среднегодовой надой до 3,300 килограммов.

Достаточно ли высок такой рубеж? Если сравнивать с предыдущими годами, с планами, то и не мал. А если посмотреть на возможности, оценить их, думать о том, сколько нужно, то и такая продуктивность не покажется высокой. Эти мысли разделяют мои товарищи по труду. Об этом они и говорили на отчетном собрании. Быть неудовлетворенным достигнутым, всегда ставить больше, пусть трудные, но очень нужные цели — думаю, это очень хорошая черта. Она подталкивает, заставляет бегать вперед.

Вспомогательная у нас технология молочно-белковая. Случаются и срывы. Вспоминается, как забеспокоились коммунисты, весь коллектив, когда в одно время ухудшилось воспроизводство стада. Схватились, приняли энергичные меры и довольно быстро навести на надлежащий уровень надоя молока. Но ведь до этого и мы проглатывали, и специалисты.

А такое непростительно. Вспомогательная у нас технология молочно-белковая. Случаются и срывы. Вспоминается, как забеспокоились коммунисты, весь коллектив, когда в одно время ухудшилось воспроизводство стада. Схватились, приняли энергичные меры и довольно быстро навести на надлежащий уровень надоя молока. Но ведь до этого и мы проглатывали, и специалисты.

РУКОВОДИТЕЛИ группы Томского отделения института Теплоэнергетического проектирования И. А. Асеев сейчас нередко можно встретить в Зини, политического просвещения Кировского района КПСС.

Конечно, — говорит Иван Лаврентьевич, — до начала занятий в сессию политического просвещения еще почти два месяца. Можно пока, вроде бы, и не беспокоиться. Но мой опыт говорит, что только основательно, без спешки изучив те проблемы, по которым будем работать со слушателями, проникнув в глубь вопросов, заранее продумав, как будем извлекать теоретический материал с конкретными делами коллектива, можно рассчитывать на успех, на практическое отдачу от занятий.

Иван Лаврентьевич, вы же второй год будете руководить теоретическим семинаром «Экономическая политика СССР». В последнее время вышел ряд основополагающих партийных документов по проблемам экономики. Главная тема второго года занятий — «Совершенствование хозяйственного механизма». Здесь много нового, еще недостаточное освещенное в литературе. Так как же не рываться в периодике, не заглядывать в солидные экономические монографии? Перед слушателями нужно быть теоретически вооруженным, да и самому надо знать, как развивается экономика нашей страны.

Почетное партийное поручение — обязанность пропагандиста. Иван Лаврентьевич выполняет уже одиннадцатый год. Партийное дело отнесения утвердило его в этой общественной «должности» сразу же после того, как он закончил вечерний универ-

БОЙЦЫ ИДЕОЛОГИЧЕСКОГО ФРОНТА ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОРУЧЕНИЕ

ситет марксизма-ленинизма. Для занятий И. А. Асеев характерен деловой стиль. Вот, например, как проходило занятие по теме «Повышение обоснованности и эффективности плана». Пропагандист, сделав краткий обзор литературы, особо подчеркнул важность работы В. И. Ленина «Наброски плана научно-технических работ», речи Леонида Ильича Брежнева на пленуме (1979 г.) Пленума Центрального Комитета партии, сразу представил слово по первому вопросу — «Повышение роли трудовых коллективов в разработке и реализации планов» слушателю А. И. Захарову, начальнику отдела комплексного проектирования № 2.

В своем выступлении на ноябрьском Пленуме ЦК, — говорит коммунист Захаров, — Л. И. Брежнев подчеркнул важность творческого отношения к делу на всех участках народного хозяйства, в каждой производственной ячейке, он указал на необходимость всесторонней подготовки и организации технического прогресса. Можно привести немало примеров произведений такой инициативы и в нашем коллективе. Строительный политех, например, взял и успешно выполняет обязательство быть вместе с ним на пике первых агрегатов Красноярской ТЭЦ-1, которую проектировало отделение. Асеев одновременно ре-

шил вопросы с заказчиками и строителями, а если было необходимо, сив пиджак, сам становился за кулисами, — чертил, считал, помогал находить рациональные решения. Естественно, ни политические знания, ни опыт организатора — в этом убежден пропагандист — не только не исключают, а объясняют его самым тщательным образом готовиться к каждому занятию. Дома у него собраны основательная библиотека политической литературы.

Такая подготовка помогает ему, обобщая выступления слушателей, свободно переходить от конкретных примеров к теоретическим обобщениям. На том семинаре, о котором шла речь выше, Иван Лаврентьевич, подводя итоги обсуждения проблем планирования, напомнил аудитории ленинские слова: «Нало, чтобы экономисты, литераторы, статистики не болтали о плане вообще, а детально изучали выполнение наших планов, наши ошибки в этом деле, способы исправления этих ошибок. Без такого изучения мы слепые». Как переключается это высказывание В. И. Ленина с материальными ноябрьского Пленума ЦК КПСС, с постановлениями Центрального Комитета партии и Совета Министров СССР о совершенствовании хозяйственного механизма и усилении его воздействия на эффективность и качество производства!

Подводя итоги семинарского занятия, И. А. Асеев

ссылался на статистику, приводя впечатляющие цифры использования внутренних резервов, которые заложены в социалистических обязательствах коллектива отсчета на 1980 год. Позволяющая вложения путем разработки прогрессивных проектных решений на основе использования новейших достижений науки и техники, коллектив ТЭЦ-1 обязан в последнем году пятилетки обеспечить экономно: стали — 1270 тонн, цемента — 800 тонн, трудозатрат в строительстве сократить на 85 тысяч человеко-дней. Олигупу, обязательство уже выполнен: 29 марта досрочно завершена разработка технико-экономического обоснования для ТЭЦ Томского нефтехимического комбината.

Работа пропагандиста, как и вообще всякая идеологическая работа, — тонкое и ответственное дело, — говорит И. А. Асеев. А сейчас, в канун съезда XXVI съезда партии, ощущаешь эту ответственность вдвойне. Довести до каждого слушателя задачи, поставленные перед советскими людьми Леонидом Ильичем Брежневым на июньском (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС, помочь опрелелить свое конкретное место в решении производственных вопросов, стоящих перед коллективом, — не это ли означает конкретный вклад пропагандиста в достижении победы приближающегося съезда партии?

Л. КЛЕПЦОВ.



ОТЛИЧНО ТРУДИТСЯ В ЦЕХЕ № 2 ТОМСКОГО ХИМИКО-ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО ЗАВОДА ФАСОВИЩА АЛЕТИНА ИВАНОВ НА РАССКАЗОВА, ВЕ-

ТЕРАН ПРОИЗВОДСТВА, УДАРНИК КОМУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА, ОНА ВОСПИТЫВАЕТ В МОЛОДЫХ РАБОТНИКАХ УВАЖЕ-

НИЕ К ТРУДУ, ПЕРЕДАЕТ ИМ СВОЮ БОГАТЫЙ ОПЫТ. НА СНИМКЕ: ФАСОВИЩА А. И. РАССКАЗОВА. Фото В. Некрасова.

ТНХК в предпусковом режиме БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ИДЕОЛОГИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ СТРОЙКИ

В центре общественной работы строящегося нефтехимического комбината состоялся: вые заседание бюро правления областной организации Союза журналистов СССР, организованное совместно отделами пропаганды и агитации, а также строительства областного КПСС. Состояние рассмотрело деятельность редакции спецвыпуска «Красное знамя» на строительстве ТНХК, пресс-центра Химстроя на Нефтехиме. Хозяйственные руководители, партийные работники, журналисты высказали ряд замечаний по работе средств массовой информации на ТНХК, поделились пожеланиями по

улучшению их организационной и пропагандистской деятельности. В работе совещания приняли участие: член бюро областного КПСС, председатель правления областной организации Союза журналистов СССР А. Н. Новоселов, заведующий отделом строительства областного КПСС А. И. Малик, заместитель заведующего отделом промышленности областного КПСС А. А. Помороз, заведующий сектором печати, телевидения и радио областного КПСС А. А. Липская, представители горкома и Октябрьского райкома КПСС, парткомы управления Химстроя и ТНХК, руководители стройки, переводные рабочие, представители общественности.

Будущее животноводства

ОНО В ЗАМЕЧАТЕЛЬНОЙ СТЕПЕНИ ЗАВИСИТ ОТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ-СЕЛЕКЦИОНЕРОВ

С переводом животноводства на промышленную основу коренным образом меняются требования к производству: по-прежнему решаются вопросы создания кормовой базы, более интенсивно используются маточное поголовье, организуется направленное выращивание высокопродуктивных первотелок с последующей проверкой их на пригодность к промышленной технологии. Меняются формы учета.

Зоотехники и ветврачи несут ответственность за то, чтобы на каждом участке, на каждой ферме хозяйства возмели расчетливо, экономно, получали высокие надоя молока. Так, в течение зимовки 1979—1980 годов методом группового раздоя была проверена продуктивность 400 первотелок. Доярки из совхоза «Советский» А. В. Козловская и Т. С. Андреева за семь месяцев лактации надали от своих первотелок по 2,300 килограммов молока.

В районе уделяется большое внимание специализации. Выращиванием бычков занимается колхоз «Юбилейный», готовит нетелей для молочных хозяйств колхоз «Гигант». Здесь четко, на основе договорных обязательств организована покупка телочек и продажа нетелей в хозяйства. Телочки поступают в спецхоз с карточкой о происхождении, с цветными бирками, что позволяет вести индивидуальную работу с животными. С каждым годом возрастает объем производства спецхоза. Если в прошлом году было куплено телочек за полугодие 670 голов, то в этом — 715, продано нетелей на 240 голов больше.

Нетели после отбора по экстерьеру поступают в семимесячную стельность в хозяйства района. Средняя продуктивность таких первотелок — 10—13 килограммов молока в сутки.

И все же достигнутый уровень селекционно-племенной работы еще не отвечает требованиям дня. Одна из главных задач специалистов животноводства — создать стадо, способное показывать высокую продуктивность не только на обычных фермах, но и в

условиях промышленной технологии, при комплектовании крупных молочных комплексов. Селекция животных — сложная и длительная работа, от нее нельзя требовать моментальной отдачи. Первые результаты деятельности селекционера в свиноводстве можно увидеть через 3—4 года, а в скотоводстве — через 5—8 и даже 10 лет. Поэтому понятно, насколько важно нести эту работу направленную, высокими темпами.

Главная роль отводится специалистам — зоотехникам. Если главный зоотехник — не только хороший хозяйственник, но и умеет организовать коллектив, если до тонкостей знает всю специальность, все разделы зоотехнической науки и является энтузиастом, то в таком хозяйстве результаты улучшения стада будут налицо. Ведь главный зоотехник — это и главный селекционер хозяйства.

Примером может служить работа специалистов в колхозе «Гигант» и совхозе «Россия». Здесь зоотехники-селекционеры вместе с главными зоотехниками обеспечивают скрупулезный племенной учет и постоянный контроль работы бригадиров на всех фермах и в отделениях хозяйств.

Селекционеры Е. А. Родионова и Н. М. Зиминая бываю на всех репояющих участках производственной технологии, например, при осеменении и отелах, при взвешивании и промерах молодняка. Тщательно ведут записи. Образу говоря, селекционер — это рабочий руки и глаза главного зоотехника.

К сожалению, из десяти наших хозяйств селекционеры имеются только в трех. Часто можно слышать, что селекционеры животноводов недостаточно ценят и потому у молодых специалистов опускаются руки. Так, прошлой зимой из района уехало два селекционера.

Мешает делу и то обстоятельство, что согласно положению о штатах в хозяйствах не положено иметь специалистов-селекционеров, так как в районе нет племенных ферм. А как можно наладить зоотехнический учет, не имея для этого специалистов?

Не придают должного значения селекционеры руководители ряда хозяйств. Для них пока главным показателем активности выполнения плана является выполнение плана. Поэтому на пяти фермах не ведутся карточки на животных, медленно выделяется пле-

Авраальная ситуация

СЛОЖИЛАСЬ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ РЯДА ШКОЛ

Необходимо еще многое сделать и по организации искусственного осеменения. В хозяйствах для этого есть 17 пунктов, но только часть их расположена в приспособленных помещениях, мало строится типовых пунктов. Умельцы техники-осеменаторы у нас есть. Они используют карточку, экран физиологического состояния стада, ведут записи. Образу говоря, селекционер — это рабочий руки и глаза главного зоотехника.

В ряде хозяйств неправильно используются стада. Высокая яловость коров (за год — 22 процента). Много коров выбывает в первом квартале, нередки случаи аборт и мертворожденных приплодов. В свиноводстве особенно слабо поставлены зоотехнический учет, работа с маточным поголовьем. Необходимо уже в этом году создать племенную ферму на базе совхоза «Шегарский».

От того, как будет улучшаться племенная состав скота, от квалификации и подготовки специалистов зависит будущее нашего животноводства.

Л. ТИМОХИНА, главный зоотехник Шегарского межрайонного племенобединия.

6 августа на заседании парткома Томского территориального управления строительства обсуждался вопрос о мерах по завершению строительства школы на улице Лазо. Положенье здесь сложилось тяжелое. Чтобы освоить оставшуюся сметной стоимостью (388 тысяч рублей) к 25 августа, на школе должны ежедневно работать 300 — 350 человек, а есть пока половина. Не хватает мастеров, штукатуров, плотников. Большое отставание допустил Отделстрой треста Томскстрой, поздно и вяло зашевелился са техники Томского управления треста Сибстремонтаж, не приступали к работам трест Спецстроймеханизация и Томский участок управления Сибпромвентиляции.

Один за другим выходят с отчетами руководители организаций. Они тоже оценивают положение как угрожающее, но каждый пытается оправдать отставание своего подразделения. Сейчас здесь не завершена еще монтаж отопительной системы, не закончены отделочные работы, настел полов. Удивительно спокойствие руководителей СУ-4, райкома партии и райисполкома! Штаба стройки нет. Соборная нацеливающая коллектив на ввод школы в срок, тоже нет. Из двух бригад отделочников работают 3 женщины, остальные в отпусках и отгулах. В помощь строителям

придан студенческий отряд из 30 человек, но бойцов все время снимают на другие объекты.

Усть-Тымыску школу в Каргаском районе объединение Томлепром строит хозяйством. Из 280 тысяч рублей в этом году освоено 55 тысяч (в июле всего 18 тысяч). Здесь вообще нет ответственности за ввод объекта в строй — ни мастера, ни прораба. Много еще штукатурных работ, пол не настелен, из-за отсутствия труб не делается внутренняя разводка теплосети. Рамы готовы, но их некому вставлять: есть 8 плотников, но они трудятся на других объектах. Студентов и здесь часто посылают на другие объекты. Родители учащихся рвутся помочь школе, одна из девочек и покрасила еще далеко. Между тем надо обязательно вводить объект к 1 сентября! Но, судя по настроению местных властей и строителей, они достигнут до декабря.

В авральном порядке завершает строительство школы в селах Большая Голка Байкальского района и Верхнеселенского Томского района управление сельского хозяйства. Успешно возведено школ в селах Мало-Брагине Шегарского и Красноярка Зырянского районов.

Остались считанные дни до первого звонка. Торопись, строитель!

В. МОИСЕЕВ.



СРЕДИ добрых и чутких людей росла Надежда Шербина. Не умела она говорить громких слов. Но на всю жизнь запомнила она тот кусок ситца на платье, который вручили ей за то, что после пятого класса поработала летом в колхозных полях.

После Надежда, заслужившая тогда изоматериальную награду, сидела в классе.

Сердцем поняла Надежда, что люди добра не забывают. С тем и вошла в самостоятельную жизнь.

Когда окончила в Новосибирске строительное училище, работала ее посылать в Томск. Освоилась здесь быстро. Стала бригадиром. Это было время интенсивного строительства. Возводились современные микрорайоны, обновлялись центры. Бригадой руководила Надежда Леонтьевна Шербина, получала награды за ответственность, энергичность, расторопность, она не могла сидеть без дела, находила всегда работу каждому. И, когда ушла из бригады, традиция — не сидеть без дела — сохранилась. Но как-то один из новичков бросил:

— До денег жидкая вапша бригадирша была, вот и не давала сидеть. Притихли все в бытовке. И тут внезапно прозвучали слова:

— Дурак ты! Была бы Надежда до большого рубля хотела, не шла бы в училище на 140 в месяц от наших зарплаток. Человек она, бригадир наш!

Да, бригада Шербиной была лучшей в ГОРМ-10 треста Томсктрансстрой, а сами бригадир имеет орден Трудовой Славы третьей степени.

Новичков учили старательно: ведь для себя, не для кого-нибудь! Поужине относились к потружникам: знают мало, делают умеют меньше. Да и не счесть-то старательные. Но все чаще бригаде приходилось встречаться с ребятами из строительных училищ. В конце концов довелось даже строить для них новое училище при

О том, кто нас выводит в люди

своим трестом. По-другому стали смотреть на ПТУ и производственников. Дальновидные руководители начали понимать, что только отсюда может поступить квалифицированная рабочая сила. Однако обучение еще серьезно отставало от требований практики.

Работали мы на детском комбинате, — вспоминает Надежда Леонтьевна, — и привел к нам мастер из нашего подшефного ПТУ-20 группу ребят на выпускную практику. Опыт старая история, ничего не умеют, да и не хотят. Я к мастеру: чему вы их там учите, за что деньги получаете? Как сейчас помню, не стал он оправдываться: просто ответил, что научить-то научили бы, но только не это главная помеха. Трудно заставить их учиться, трудно собрать да заинтересовать. Не поверила ему тогда. В записке выложила:

«Вот пойдут к вам мастера и научат, и воспитают». Понимаете, слова! И стала Надежда Леонтьевна Шербина мастером производственного обучения. Особенно внимательно следила за ее первыми шагами директор ПТУ-20 В. П. Рассолов. Однажды прослушав случайно запись Надежды Леонтьевны в мастерскую. Эти две пустые комнаты и называли так нельзя было: голые стены.

— Сбегай я от вас, Валентин Петрович! Дев пропала, а работы не видно. На стройке легче, там все ясно.

Я давно слежу за вами и скажу прямо: мастер из вас получится. И неплохой! — услышала в ответ. — Есть у вас два до-

стоинства. Мастер должен хорошо уметь делать свое дело. Если не умеет, отлетит кадров, может, и стирет, а ребята ни за что не признают. А вы умеете! Однако это еще не все. Справедливо мастеру нужна. У ребят на это качество и спрос, и чутье особое.

«Группа поставлена Шербиной, как нарочно, из самых трудных. Почти половина ребят пришла из детского дома. Сироты они при живых родителях-пьяницах. Да и «домашние» ребята не лучшие воспитание получили. Прострелены дела Надежда Леонтьевна, тяжело возмущалась. Как искать дорожки к их сердцам?»

Шли дни. И хоть не делала мастер физической работы, усталость сильнее, чем на стройке. А дома свои дочери, своя семья...

Первый серьезный случай произошел недели через две. В мастерской девочки по очереди мыли полы, делали уборку. Надежда Леонтьевна, расставив дежурных, отлучилась. Вернувшись и увидела, что дежурная Нина Ш. не прикасалась к тряпке.

И помню, когда встреча с гостями у нас, девчата почувствовали силу коллектива. Находились с дежурством, сократились пропуски занятий и, конечно, стало меньше двоек. И если для группы была видна лишь эта сторона заботы мастера, то для Надежды Леонтьевны почти с первых дней открылись и другие.

Нужные слова, как назло, не приходили в голову. Доказывала Нина, что хороший человек придумал дежурство по очереди. Что за собой убирать надо. И все

в таком духе... Только вот кончилось это тем, что вымыли пол за Нину другие. И не по желанию, а в приказном порядке. Но почувствовала мастер тогда, что поступок Нины не поворачивался назад. Ребята ушли, что самообслуживание в училище на высоте.

Коллектив никак не складывался. После занятий девочки расходились, как чужие, дерзали друг другу. В помощь мастеру в группу назначили преподавателя эстетики С. В. Рассолова. Она-то и покомпоновала Надежда Леонтьевна почитать Макаренку, Сухомлинского. Читала. Вроде все понятно. А как на практике создать коллектив?

Некоторый перелом произошел после того, как начали оформлять мастерскую. Шербина вместе с девочками делала по эскизам лепку штукатурку стен. Работа сложнейшая. Красивые орнаменты по-

ставились. Успех окрыляет. Начался второй курс, и на учеников всем в соцсоревнованиях группа Шербиной стала занимать первые места. Не удивились этому только в самой группе.

Существовали, правда, и новые проблемы. Не очень охотно ходили, например, девочки на уроки физкультуры, старались улизнуть от лыжных походов в выходные.

Подождем первую практику в мастерских, — посоветовал директор. И действительно, большинство в группе не отличались крепким телосложением, к физическому труду не были приучены. Поэтому устали быстро.

Вот тут-то и пришла беседа о пользе физкультуры. Надежда Леонтьевна стала посещать уроки в зале на улице, сама ходила на лыжах вместе с воспитанницами. Дело двинулось.

Другая проблема — культура поведения. Отношения в группе между собой налаживались. Почти прекратились мелкие ссоры, меньше употребляли сорных словечек. А вот внешний вид оставался желать лучшего.

По совету преподавателя в училище начали приглашать работников бытового обслуживания.

Хорошая проверка работы мастера — его отсутствие в группе. Почти полмесяца не работала Надежда Леонтьевна: болела. Но не сбился с трудового ритма коллектив.

Недавно появилась хорошая песня, которую очень полюбились воспитанницам мастера Шербиной. Они с удовольствием поют ее, потому что она — об их Надежде Леонтьевне:

Да разве сердце позабудет
Того, кто хочет нам добра,
Того, кто нас выводит в люди,
Кто нас выводит в мастера.

В. КРОВЕЛЬЩИКОВ.

НА СНИМКЕ Н. Л. Шербина со своими воспитанницами. Фото автора.

этом, конечно, никто не говорил. Но уроки начали пропускать чаще.

Материнским чутьем поняла причину мастер, едва позвонившая с семьей по телефону. Помочь надо было очень деликатно. Тем более что таким родителям деньги доверять нельзя. Как все организовала Надежда Леонтьевна, никто не знает. Только обновки у ребят появились (к слову сказать, деньги в училище на материальную помощь есть, и немалые).

Первые навыки профессии девочки получили у своего мастера при отделке кабин в мастерской. Надежда Леонтьевна брала мастеров, нажимала разостро, разравнивала полотно, рейкой делала плоскость.

Многому научились за год. Но главное — привлекли работать вместе, коллективно. Весной практика стала еще конкретнее. Группа делала текущий ремонт училища и справились с ним хорошо. За это четверо девчат были награждены поездкой в Болгарию.

Успех окрыляет. Начался второй курс, и на учеников всем в соцсоревнованиях группа Шербиной стала занимать первые места. Не удивились этому только в самой группе.

Существовали, правда, и новые проблемы. Не очень охотно ходили, например, девочки на уроки физкультуры, старались улизнуть от лыжных походов в выходные.

Подождем первую практику в мастерских, — посоветовал директор. И действительно, большинство в группе не отличались крепким телосложением, к физическому труду не были приучены. Поэтому устали быстро.

Вот тут-то и пришла беседа о пользе физкультуры. Надежда Леонтьевна стала посещать уроки в зале на улице, сама ходила на лыжах вместе с воспитанницами. Дело двинулось.

Другая проблема — культура поведения. Отношения в группе между собой налаживались. Почти прекратились мелкие ссоры, меньше употребляли сорных словечек. А вот внешний вид оставался желать лучшего.

По совету преподавателя в училище начали приглашать работников бытового обслуживания.

Хорошая проверка работы мастера — его отсутствие в группе. Почти полмесяца не работала Надежда Леонтьевна: болела. Но не сбился с трудового ритма коллектив.

Недавно появилась хорошая песня, которую очень полюбились воспитанницам мастера Шербиной. Они с удовольствием поют ее, потому что она — об их Надежде Леонтьевне:

Да разве сердце позабудет
Того, кто хочет нам добра,
Того, кто нас выводит в люди,
Кто нас выводит в мастера.

В. КРОВЕЛЬЩИКОВ.

НА СНИМКЕ Н. Л. Шербина со своими воспитанницами. Фото автора.

Международная информация

Репортеры ТАСС и АПН сообщают

СЪЕЗД ЗАКОНЧИЛСЯ

НЬЮ-ЙОРК. Здесь закончился национальный съезд демократической партии, который выдвинул кандидатом в президенты США Дж. Картера и в вице-президенты У. Мондейла, а также утвердил предвыборную платформу партии.

На заключительном заседании с программным речем выступил президент США Дж. Картер. Этим выступлением он фактически начал предвыборную кампанию, поставившись изобразить в самом черном цвете своего соперника — кандидата в президенты от республиканской партии Р. Рейгана и в самом выгодном свете представить деятельность своей администрации.

Пытаясь набить политический капитал на том чувстве растущего беспокойства, которое вызвали среди широких кругов американцев крайне реакционные и милитаристские установки программы республиканцев, Дж. Картер обвинил их в том, что они «живут в мире фантазии, в котором нет места для всех сложных изменений на международной арене, происходящих со времени второй мировой войны».

По словам Дж. Картера, не администрация демократов, стоящая у власти, а республиканцы, находясь в оппозиции, «идут на риск международной конфронтации, бесконтрольной, непосильной и безнадёжной гонки ядерных вооружений».

Однако, когда президент перешел к вопросу о том, как же его администрация намерена строить политику в «реальном мире», а не

в «мире фантазии», он по существу стал на те же самые позиции, на которых находится раскритикованный им республиканец. Его выступление было про- никнуто милитаристским духом, стремлением продолжать гонку вооружений, наращивать военные расходы.

Я занимаюсь укреплением нашей военной мощи, заявил он. Каждый год с тех пор, как я стал президентом, мы обеспечивали реальное наращивание военного потенциала. «Наши модернизированные стратегические силы, возросшая мощь НАТО, подводные лодки «Грайден», крылатые ракеты, силы быстрого развертывания», похвалился Дж. Картер, — все это служит тому, чтобы мы никому не уступали».

Критикуя программу республиканской партии, президент сказал немало слов об опасности ядерных вооружений, об опасности того, что «будут ликвидированы любые последующие шансы обеспечения взаимного и сбалансированного сокращения ядерных вооружений» и что «в такого рода гонке вооружений не может быть победителей, а наоборот, все люди планеты могут оказаться в проигрыше».

Подобные предупреждения, однако, идут вразрез с действиями его собственной администрации, которая привела к обострению международной напряженности и подстегнула гонку вооружений. Ведь не кто иной, как нынешний президент, отложил ратификацию советско-американского

Договора об ОСВ-2 на неопределенное время. И именно под давлением Вашингтона союзникам США по НАТО было навязано решение о производстве и развертывании в Западной Европе нового американского ракетно-ядерного оружия средней дальности, нацеленного на Советский Союз.

Дж. Картер утверждал, что он в своих решениях действовал ответственно. Такого рода «ответственность президента», как это было видно из его выступления, в частности, проявилась в попытках бойкотировать Олимпийские игры в Москве, прекратить продажу зерна Советскому Союзу и других антисоветских акций.

Хорошо известно, однако, чем все это кончилось. В результате победных «мер» пострадали лишь американские спортсмены. Любители спорта, а не американские фермеры.

Стремясь во что бы то ни стало заручиться поддержкой избирательного сионистского лобби, Дж. Картер всячески вытеснял свою роль в наращивании военного потенциала Израиля. «Я горжусь тем, — заявил он, — что половина всей помощи, которую наша страна предоставила Израилю за 32 года его существования, приходится на период пребывания у власти моей администрации».

Все выступление Дж. Картера не случайно выдвинуло в полемику и прекращение с республиканцами. Президент был просто не в состоянии представить в привлекательном свете деятельность своей администрации, особенно в области внешней политики. Г. ШПИКЕН, Ю. РОМАНЦОВ.

Go всех континентов

А ПРАГА

Успешно выполняла план экспортных поставок в Советский Союз импортных автомобилей «Татра» в чехословацком городе Копривнице. На сегодняшний день отсюда отправлено в СССР уже более 10 тысяч мощных грузовых автомобилей высокой проходимости, а до конца года объем экспорта составит более 3 тысяч машин.

Нынешний год стал важным рубежом в развитии гиганта чехословацкого автомобилестроения. На предприятии «Татра» в Копривнице, а также на заводах-филиалах в городах Бамбаче, Чадла, заканчивается широкая реконструкция, проводившаяся при участии стран — членов СЭВ. За прошедшие 7 лет здесь введено в строй более 30 новых цехов и производственных объектов, в результате чего мощность «Татры» возросла почти в 2 раза.

А ЛОНДОН

Политика сокращения государственных ассигнований на нужды национализированных предприятий Англии, осуществляемая консервативным правительством, ведет к обострению положения в ведущих отраслях национальной экономики. Согласно опубликованному данным корпорации «Бритиш стилс», производство стали в июле нынешнего года сократилось на Британских островах по сравнению с июнем почти на 27 процентов. В первые семь месяцев этого года металлургические компании Англии выпустили меньше стали, чем в прошлом году. За более чем год пребывания консервативной власти в стране погасли десятки доменных печей, потеряли работу тысячи металлургов.

А ДЕЛИ

Плановая комиссия Индии закончила разработку важнейших направлений развития национальной экономики в период шестой пятилетки (1980 — 1985 гг.). Особое внимание в новой программе отводится повышению производительности труда в промышленности и сельском хозяйстве и увеличению занятости. Среднегодовые темпы прироста валового национального продукта предусматриваются в объеме пяти процентов.

В искаженном свете

ПАРИЖ. Газета «Юманите» публикует комментарий в связи с недавними заявлениями министра иностранных дел Ирана Готбаде, в которых в искаженном свете представляется политика Советского Союза в отношении Ирана. Подобные заявления со стороны Готбаде, симпатии которого к Вашингтону не являются секретом, не вызывают удивления, и подчеркивает газета. Однако они представляют опасность для дружеских отношений, которые веет борьбу против американского империализма и находится в борьбе против несправедливости со стороны Вашингтона. Они содействуют изоляции Иранской революции в международном плане.

«Кто вновь посадил шаха на трон в 1953 г.? Кто поддерживал его до конца?» Кто обеспечивал ему

поставки оружия и направил для его армии? Кто обучал палачей Савак, отбывавших распоряжения о массовых убийствах для защиты интересов шаха? Если мы молчим об этом, то народу Ирана, особенно известным ответам на эти вопросы, — пишет «Юманите».

Газета утверждает, что полностью беспочвенны и недавние обвинения Готбаде в адрес народной партии Ирана ТУДЕ, члены которой, как известно, находились в первых рядах борьбы против несправедливости со стороны Вашингтона. Готбаде, который провел длительный период в США, не располагает достаточной информацией о том, что члены этой партии, томились в шахских застенках по 25 и более лет.



Израильский парламент принял закон, который объявляет Иерусалим неделимым и предусматривает разделение в нем всех израильских государственных учреждений.

Анекдот Восточной части Иерусалима является вопиющим нарушением решений ООН, предусматривающих установление для города международного статуса. Сионистская концепция «Иерусалима» представляет собой открытый вызов как арабской, так и всей мировой общественности.

В штабквартире ООН расправлены рабочие документы 40 израильских государств, потребовавших Совета Безопасности ООН для рассмотрения вопроса об Иерусалиме.

НА СНИМКЕ: израильский патруль на одной из улиц Восточной части Иерусалима. Снимок из журнала «Штерн».

Фотохроника ТАСС.

ИСТОРИЯ ОДНОГО КОНФЛИКТА

„СНИМАЮ С ДОЛЖНОСТИ...“

Вольно обращаются с трудовым законодательством в Асиновском откормсовхозе.

В одно прекрасное утро управляющий Цветковским отделением Асиновского откормсовхоза А. Н. Синцеров пошел к конюху Н. Г. Григорьевичу и заявил: — Все с сегодняшнего дня я снимаю тебя с должности. С обязанностями конюха ты не справишься, так что ищи себе другую работу.

В ответ на робкие возражения Дальничанин управляющий пригрозил не ставить ему рабочие дни. На том образе, руководитель вступил в конфликт со своим подчиненным и одновременно с требованиями трудового законодательства. Ведь чтобы доказать несоответствие человека занимаемой должности, одного слова управляющего далеко не достаточно.

Но ни директор совхоза В. Я. Манушенко, ни секретарь партийной организации В. Н. Осокин не стали вмешиваться в эту историю. Они полностью доверили Синцерову, считая, что он поступил наилучшим образом. А вмешаться следовало.

Николай Григорьевич Дальничанин много лет работал в откормсовхозе конником. Трудились он хорошо, награждался премиями, подарками, медалями. По итогам 1978 года признан победителем социалистического соревнования. Но в последнее время состояние здоровья Николая Григорьевича ухудшилось. Он повредил себе ногу, плохо стал слышать — приходилось пользоваться

слуховым аппаратом. Дальничанин попросил дирекцию совхоза перевести его на более легкую работу — в конюшню. Его просьбу удовлетворили. На конюшню перешел Николай Григорьевич, трудился он напряженно, никто его там не беспокоил. Правда, из 28 лошадей для работы использовали лишь пять-шесть. Остальные были либо необученными, либо болели. Но все животные досконально кормились, вовремя поились.

Александр Никифорович Синцеров — человек образованный. За свою жизнь он сменил много должностей. Был редактором районной газеты, педагогом, директором Дома культуры. К сожалению, имеет он одну слабость — чрезмерное пристрастие к спиртному.

Из-за этого свои обязанности Александр Никифорович выполнял далеко не лучшим образом. Несколько лет назад за систематические пьянки Синцерева исключили из партии. И такого человека директор откормсовхоза пригласил на должность управляющего! Видимо, поверил в клеветенные обвинения «завязать навсегда» и «начать новую жизнь».

«Завязать» оказалось не так просто. Синцерева и сейчас нередко видят после обеда в хмельном состоянии. Иногда он не является на работу по несколько дней. Превзвешник Дальничанин прямо связывает это с тем, что к себе управляющего с его слабостью к выпивке. Вот

что рассказывает Николай Григорьевич:

— Однажды вечером ко мне домой зашел Синцеров. Он был выпивши. Последнее, на что попросил, попросил, чтобы мы налили ему рюмку водки. Но мы этого не сделали. Через день управляющий пришел утром на конюшню и отстранил меня от работы.

Трудно сейчас судить, так ли все произошло. Но основания для таких предположений имеются веские. Синцеров действительно нередко во время загулов ходил по деревне и, как говорят, «собирал рюмки». Отказав управленческому осмыслению, немногие. А весной этого года Синцерева в поисках спиртного просто сорвал с цепи белая дьява замка у соседа Дальничанина Валерия Уркумова и забрался в дом. Загнанный управляющий остановил проходивший мимо брат Уркумова.

Дальничанин вправе считать себя обиженным несправедливо. Синцеров не имел права самовольно отстранять конюха от работы. Николай Григорьевич подал заявление с жалобой на действия управляющего в рабочий комитет совхоза. Там жалобу рассмотрели, считая, что Синцеров поступил правильно, и предложили Дальничанину работать в строительной бригаде. При этом не учли состояния здоровья Дальничанина.

Проработав несколько дней в строительной брига-

де, Николай Григорьевич совсем занемог и подал заявление на отпуск. Директор это заявление спокойно подписал, хотя Дальничанин полагался лечиться не за свой счет — он имел право видеть больничный лист.

Какие же уроки можно извлечь из этой истории? Директор совхоза В. Я. Манушенко, зная, что Синцеров самовольно отстранил Дальничанина от должности конюха, не принял никаких мер. Ни приказа о переводе Дальничанина в строительную бригаду не издал, ни управляющего не поправил. Тем самым Манушенко как бы поощрил управляющего в его самоуправстве и нанес обиду хорошему работнику Дальничанину.

В рабочий комитет совхоза обратился с жалобой на действия администрации сам Дальничанин. А должно быть наоборот. Администрация следовало войти в рабочий комитет с просьбой обсудить вопрос о несоответствии конюха занимаемой должности. Тогда вопрос мог решиться по обоюдному согласию сторон, а Дальничанин подыскал бы работу по силам. Во всяком случае по деревне не походил бы стух, что управляющий мстит хмельным конюху, а директор его в этом поддерживает.

В. Я. Манушенко соглашается, что с Дальничаниным обошлись несправедливо. Но тут же добавляет:

— Производственная не-

обходимость заставила. Соборались скот пастись, а дождик для этого нет.

Заметим, что за зиму Дальничанин несколько раз обращался к управляющему с просьбой дать людей для обучения молодых лошадей. Но помощи он никакой не получил. Так что раньше надо было спохватиться руководителям совхоза и начать заботиться о подготовке к пастбищному сезону не в конце мая.

Секретарь партийной организации откормсовхоза В. Н. Осокин тоже продемонстрировал скудное представление о трудовом законодательстве. Призвав, что к Дальничанину слезовало проявить больше внимания, он вдруг заявил:

Ну уж своей-то власти директор может перевести конюха в строительную бригаду!

В том-то и дело, что не может без согласия самого работника, если на другой должности оплата меньше.

И состояние здоровья человека не позволяет на ней работать. Руководители Асиновского откормсовхоза полезно почаще заглядывать в Кодекс законов о труде, консультироваться с юристами. А работникам управления сельского хозяйства Асиновского горисполкома надо тщательнее следить за соблюдением трудового законодательства в хозяйствах.

В. Я. Манушенко соглашается, что с Дальничаниным обошлись несправедливо. Но тут же добавляет:

— Производственная не-

