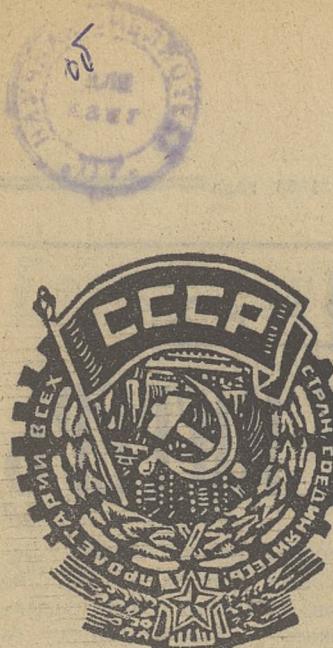




КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года • ЧЕТВЕРГ, 9 ОКТЯБРЯ 1980 ГОДА • № 232 (17352) • Цена 2 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



В честь съезда

передовые бригады Героя Социалистического Труда Э. Б. Быковой и Н. Н. Васильчук с Томского машиностроительного завода обязались выполнить план двух месяцев 1981 года к 23 февраля.

Весь коллектив предприятия добился хороших результатов в предвыборном соревновании. Около

400 рабочих и 2 бригады справились с пятилетними заданиями. 18 работников присвоено звание «Отличник качества», пять бригад и участок литографии носят звание «Коллектив высшего качества».

Рольганговые двигатели

для металлургической промышленности выпускает единственный завод в стране — «Сибалектормотор». На днях межведомственная комиссия рекомендовала для серийного производства

новый рольганговый электродвигатель, конструкция которого разработана в СКБ. Его преимущества в том, что на 20-30 процентов снижена масса машины. По техническим характеристикам долговечности эти двигатели находятся на уровне лучших мировых образцов.

Над созданием двигателя работали главный конструктор СКБ, кандидат технических наук С. А. Шелехов, конструкторы Ю. И. Федосов, А. А. Зубрицкий, Л. А. Баранова, мастер экспериментального цеха СКБ Г. Н. Тиль, слесарь Е. М. Витюшкин, технолог Ю. М. Житнов, токарь Ю. Д. Вечер и другие.

Е. ПОНОМАРЕНКО.

ПЕРЕДОВИКИ ХЛЕБНЫХ ТРАСС

Облеспольком и президиум облсовета подвели итоги областного социалистического соревнования передовиков, бригад и водителей, занятых на перевозке кормов, зерна и других сельскохозяйственных продуктов, за третья декада сентября. Победителями признаны:

ПО КОЖНОВОЙ ГРУППЕ РАЙОНОВ

Среди автоколонн коллектив автоколонны № 1974 (начальник колонны В. А. Макаров, председатель цеха Ю. А. Герасимов), работающий в совхозе «Заря» Томского района, выполнивший план перевозок на 117,9 процента, коэффициент выпуска автомобилей на линию 0,95, при режиме работы 10,4 часа.

Автоколонне присуждено переходящее Красное знамя и денежная премия.

Среди бригад

коллектив бригады водителей автоколонны № 1974 (бригадир В. Я. Шиваков, профгруппиратор Г. Г. Гринин), работающий в совхозе «Корниловский» Томского района, выполнивший план перевозок на 152,1 процента, при коэффициенте выпуска автомобилей на линию 0,95, при режиме рабочего дня 10,2 часа.

ровский» Кожениковской района; А. И. Суренков из Асиновской райсельхозтехники, работающий в совхозе «Коммунист» Асиновского района; Г. И. Исмаилов из Томского грузового автопарка, работающий в совхозе «Победа» Томского района.

ПО СЕВЕРНОЙ ГРУППЕ РАЙОНОВ

А. Г. Аксенов из предприятия «Транссельхозтехника», работающий в совхозе «Бундурский» Чаинского района; Ф. Е. Гринин из автоколонны № 1974, работающий в совхозе «Тунгусовский» Молчановского района.

В. И. Чичков, А. А. Архипов, А. И. Суренков, Г. И. Исмаилов, А. Г. Аксенов и Ф. Е. Гринин удостоены звания «Лучший водитель», а также переходящего знамени с выдачей денежной премии.

Отмечена хорошая работа водителей: П. Ф. Кунгурова из Асиновской райсельхозтехники, работающего в совхозе «Филимоновский», «Новикомский», «Ильинский» и «Комсомолец» Асиновского района; В. Я. Шивакова из автоколонны № 1974, работающего в совхозе «Корниловский» Томского района; А. Е. Мусалова и В. Т. Журавлева из Томского грузового автопарка, работающего в совхозе «Красное знамя» Томского района; И. С. Мучинкина из Чаинской райсельхозтехники, работающего в совхозе «Северный» Чаинского района.

В лесных дебрях у Кети

ФОТОРЕПОРТАЖ

По свежепробитому волоку тракторист Гайсар Камалов трелевал к площадке третий вал. Совсем близко за деревьями раздавалось характерное тахтенье бензопилы, сменявшееся короткими бухающими ударами. Звучи ритмично повторялись.

Вальщик работал увлеченно, с удовольствием, укладывая деревья плотным веером, вершинами к волоку. В промежутках тахтенья с разных сторон доносились рабочие мелодии бензопил других вальщиков бригады.

Хорошо потел, дружно, — с улыбкой заметил бригадир Гайсар Камалов, остановив трактор, прежде чем тронуться за новой пачкой леса. — Вальщики подобрались один к одному. Рядом с Анатолием Ильиных, полыхающе — Ганни Амриханов и Анатолий Артемьев. То они нас поджигают, то мы их. А такое соревнование всегда на пользу дела, коллективу.

Гайсар Абдрафикович скромно умолчал о трактористах, но сопроводивший нас техник Нибегинского лесопункта А. Н. Белодеров попросил присмотреться прежде всего к бригадире. И неспроста: бережное многих отношение к технике Гайсара Камалова. За годы десятой пятилетки сменил он два трактора, стрелевал на них по 52-64 тысячи кубометров.

А недавно Г. А. Камалов привез механизаторов Верхнекетского района трелевать на каждом тракторе до капитального ремонта не менее 50 тысяч кубометров. Его призыву последовали многие механизаторы объединения Томлесхоз.

Без малого четверть века трудится Г. А. Камалов в лесной промышленности, около десяти лет из них — в Нибеге бригадиром. За это время его бригада не раз занимала классные места в соревновании лесозаготовителей комбината, района, объединения. Более пяти тысяч кубометров заготовлено сверх плана и в завершающем году пятилетки. Сейчас бригада имеет все возможности одной из первых на комбинате выполнить годовое задание по трелевке.

Любо посмотреть, как работают на трелевке вместе с бригадиром череповщики Николай Баря и Валерий Зеленин. Вальщик Анатолий Ильиных успевает создать запас хлыстов. И тогда бывает, что начинают чокеровать все четверо, что, естественно, сказывается на результатах звена. Как правило, бригадир и его звено задают тон в соревновании. Но и другие стараются не отступать. Взяв хотя бы звено, где вальщик Анатолий Артемьев, а трелевщик тракторист Григорий Фагеев. Нелегко удержать первенство при таком остром соперничестве.

В бригаде Г. А. Камалова много мастеров лесозаготовок. Например, не так давно мы встречались на областном соревновании «Лесоруб-80» с вальщиком из Нибеге А. И. Артемьевым. Успешно выступил Анатолий Иванович в отдельных упражнениях. Пожалуй, только недостаток опыта участия в таких соревнованиях не позволил ему занять призовое место.

Во многом помогает нам в работе, — рассказывал коммунист вальщик А. И. Ильиных, — совет бригады. Все важные вопросы решаем сообща, называем нарушителей, организуем соревнования между звеньями и с другими бригадами лесопункта и комбината. Но не все, к сожалению, зависит от нас. Так, бригаде обязательно нужен четвертый трактор, чтобы выполнить не только план, но и обязательства. Обращались к руководителям комбината. Пока одни обещания.

Праздник продолжался во Дворце зрелищ и спорта. Юную смену рабочего класса пришли поздравить с 40-летием государственной системы профтехобразования и 60-летием со дня выступления В. И. Ленина на III Всероссийском съезде профтехучилищ.

Праздник продолжался во Дворце зрелищ и спорта. Юную смену рабочего класса пришли поздравить с 40-летием государственной системы профтехобразования и 60-летием со дня выступления В. И. Ленина на III Всероссийском съезде профтехучилищ.

Праздник продолжался во Дворце зрелищ и спорта. Юную смену рабочего класса пришли поздравить с 40-летием государственной системы профтехобразования и 60-летием со дня выступления В. И. Ленина на III Всероссийском съезде профтехучилищ.

Праздник продолжался во Дворце зрелищ и спорта. Юную смену рабочего класса пришли поздравить с 40-летием государственной системы профтехобразования и 60-летием со дня выступления В. И. Ленина на III Всероссийском съезде профтехучилищ.

Праздник продолжался во Дворце зрелищ и спорта. Юную смену рабочего класса пришли поздравить с 40-летием государственной системы профтехобразования и 60-летием со дня выступления В. И. Ленина на III Всероссийском съезде профтехучилищ.



На темы дня: послесловие к уборке Хлеб в нашем доме

Закончилась еще одна уборочная страда в области. Счастливая и трудная. Счастливая, потому что многие хозяйства и районы получили урожай, который по праву можно гордиться. Трудная, потому что и в этот раз на пути урожая капризная сибирская природа не раз расставляла опасности, не раз подвергала экзамену сельских тружеников и горожан. Значительная жатва пятилетки показала хорошие возможности организации и без потерь убирать урожай, обеспечивать население в достатке хлебом, картофелем, овощами.

Достаток хлеба... Каким привычным стал он для нас! Создается он руками миллионов советских людей, гарантирован политической нашей партией и государством. Каждый из нас твердо уверен в этой гарантии, умея разделять за любым перебором причины сугубо местного значения: чью-то неразворотливость, непредусмотрительность, а то и безответственность. К сожалению, сигналы об этих переборах все еще поступают из отдельных сел Кожениковской и Асиновской, Томского и Первомайского, Каргаского и Парабельского районов. Значит, надо советским органам, прежде всего райисполкомам, руководителям потребительской кооперации и отделов рабочего снабжения, постоянно держать на контроле организацию торговли хлебом. Не только по количеству. Надо постоянно стремиться к тому, чтобы хлеб к потребителю попадал свежим, в хорошем ассортиментном наборе. Мало пока думают об этом и делают для этого торговые работники и пекари в г. Стрежевом, в селах Пудин, Парбиг и некоторых других.

Хлеба многообразие создается не только урожаем. Нужна работа человека бережливым поведением, достаток же нуждается в экономии. Это уже совсем другая система взглядов и сознательных, продуманных хозяйственных расчетов, действий, расценивающих не на разбрасывание, а на сбережение и умножение богатства. Но жизнь показывает, что быть эконом-

ным в условиях достатка способен не всякий. Даже по отношению к такому святому богатству, как хлеб. Из могучих зерновых потоков казахстанской целины и Украины, Ставрополья и Сибири складывается наш коллективный хлебный достаток. Небольшой ручеек из этих потоков нужен каждому из нас. Но, если бездумно и беззаботно обходиться с этими ручейками, можно обидеть любое море...

Стоит забыть об этом — и школьник на перемене бросит булку на пол или запустит ее в товарища, как снежком. Он уверен: на следующей перемене — и сегодня, и завтра — ждут его новые свежие булки в школьном буфете.

Стоит забыть об этом — и легит черствая буханка хлеба вместе с остальным мусором в ящик, на свалку. А в магазине ждут своей очереди свежие, дешевые буханки.

Стоит забыть об этом — и идут буханки на корм скоту. Тогда напряженно работают пекарни, расход хлеба растет сверх всяких норм. Но большая часть его идет далеко не по назначению. Буханка — коровье, буханка — свиные, буханка — свиная.

В потреблении все мы индивидуальны. Не так-то легко организовать внешний контроль за мерой потребления хлеба каждой семьей, каждого из нас. И лучший контролер здесь — совесть. Она должна подсказывать, что хлеб не просто дешевый и доступный продукт. И останавливать руку, бросающую хлеб в мусор или направляющую его на корм скоту.

А как быть, если у некоторых больше совести? Если она отступает перед ображениями и расчетом извлечь выгоду из чрезвычайно низких цен на хлеб? Здесь надо сказать свое слово общественности, соседям, товарищам по работе. С той прямой, с которой на прохлявших сейчас скотках граждан ослепленные осуждают тех, кто транжирил хлеб на корм скоту, допускает поправку хлеба и нормов. В селах Новокукуев, Парбиг, поселках Ключевинка, Каргаск, во многих селах Зырянского



Праздник рабочей юности

Торжественно отметили коллектив профессионально-технических училищ области сороковую годовщину со дня создания системы профессионально-технического образования и 60-летие со дня выступления В. И. Ленина на III Всероссийском съезде профтехучилищ.

Праздник продолжался во Дворце зрелищ и спорта. Юную смену рабочего класса пришли поздравить с 40-летием государственной системы профтехобразования и 60-летием со дня выступления В. И. Ленина на III Всероссийском съезде профтехучилищ.

Праздник продолжался во Дворце зрелищ и спорта. Юную смену рабочего класса пришли поздравить с 40-летием государственной системы профтехобразования и 60-летием со дня выступления В. И. Ленина на III Всероссийском съезде профтехучилищ.

Праздник продолжался во Дворце зрелищ и спорта. Юную смену рабочего класса пришли поздравить с 40-летием государственной системы профтехобразования и 60-летием со дня выступления В. И. Ленина на III Всероссийском съезде профтехучилищ.

ТВОРЧЕСКАЯ ВСТРЕЧА

Вчера в редакции «Красного знамени» состоялась творческая встреча журналистов областного центра с членом редколлегии журнала «Журналист», редактором отдела организационно-творческих проблем Е. И. Каменецким.

Е. И. Каменецкий рассказал работникам печати, радио, телевидения Томска о том, как строится работа «Журналиста», какие проблемы ставит и намерена ставить на его страницах редколлегия профессионального журнала.

Участники встречи внесли ряд предложений, направленных на улучшение работы журнала, расширение его творческого диапазона, более активную связь с работой редакции, партийных комитетов на местах.

Е. И. Каменецкий ответил на многочисленные вопросы журналистов.



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

МЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Нынешние отчетно-выборные собрания — смотр дел коммунистов перед XXVI съездом КПСС. Что удалось сделать, какова активность партийцев, на чем надо сосредоточить внимание и силы? Ответы на эти вопросы и даю собрание коммунистов совхоза имени Пашкова Паравельского района.

Все, что удалось нам сделать, чем может отметить коллектив совхоза предстоящий съезд партии, — сказал в отчетном докладе секретарь партбюро Н. Г. Ломокин. — результат активной позиции коммунистов. Они возглавили борьбу за повышение эффективности производства, не пренебрегли ни одним из предложений, вносили конкретные предложения по их устранению.

Пример коммунистов стал тем средством, что умело использовало партийное бюро для улучшения работы всего коллектива. Директор совхоза к 10-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина выполнила свою личную патристическую грамотой. Тракторист

Ю. В. Янсон с Новосельского отделения всегда активен. В этом году, например, трудно шло производство витаминной муки. Парторганизация направила его на этот участок, и механизатор сделал немало, чтобы улучшить работу. Высок результат на заготовке сенажа: добился отряда, который возглавлял А. А. Новосельский.

Такие факты приводились и в докладе, и в выступлениях коммунистов. Ответственность партийцев за порученное дело и позволила в отчетном периоде сделать вперед. Хозяйство выполнило плановое задание по продаже молока государству. И в текущем году его производство увеличилось в сравнении с прошлым. Не плохо подготовился совхоз к начавшейся зимовке скота. Запасено свыше 2,800 тонн сена, более чем 4,900 тонн сенажа и силоса. Есть и травяная мука.

Но все ли сделали, что могли и обязаны были сделать? Так были поставлены вопросы на собрании. Слабостью в работе партийного

бюро было недостаточное внимание тем участкам производства, где складывались трудности. Это в конечном счете снижало эффективность труда. Хотелось бы отметить, что и выросли надои молока, но они ниже плановых. Высок падеж скота, низки его привесы, а потому и невысокий уровень производства мяса.

В числе лучших Новосельской фермы. С минимальными возможностями подошел ее коллектив к весне нынешнего года. Но тогда, говорила на собрании партбюро Е. П. Мухомова, мы очень ответственно подошли к делу, использовали все резервы и добились немалого. Коллектив стал победителем в дни конкурса молочных ферм и комплексов. Казалось, что уже в летний период добились лучшего, но не добились. Трудовой порыв коллектива не был поддержан руководителями и специалистами хозяйства. Даже директор совхоза В. Д. Собакин отмахнулся от животноводства, правды, делами куда более важными, что принес летний падеж скота, слабую работу. А партбюро не заня-

ло в этом принципиальной позиции. То же говорила и директор Р. П. Родионова. Порой у руководителей, заметила она, не хватает умения и, более того, желания оперативно и правильно решать производственные задачи. Пример тому такой факт. Две доярки уехали учиться. Замены им не было, и две группы коров были запущены. Сколько было недодаено из-за этого молока!

Пожалуй, правомерно, что на собрании особенно подчеркивалась роль специалистов в организации производства. Как она важна, показывает работа инженерной службы. Как и другим, ей нелегко. Можно бы сослаться и на нехватку запчастей, и на неурядицы организации. Но трудности, конечно же, есть, но в умении их преодолеть проявляются деловые качества людей. Оно и определило, что техника в хозяйстве всегда своевременно готовится.

Бригадир тракторной бригады Цигаринского отделения Ф. Г. Соболев отмечал, что у них воспитана работа о технике. У нас уже давно, сказал он, готова псевдная техника (хоть завтра в поле). Сейчас дружно валится мы за уборочные машины.

Вызвательная обстановка не складывается сама собой. Только постоянная требовательность и принципиальность создают условия и для проявления инициативы, и повышает

ответственность людей за порученное дело. Завода об этом — дело партийного бюро. А что же не хватает, замечает на слабой активности специалистов. Они порой работают вразброд, безынициативно. В этом году совхоз планировал пополнил кормовую базу коровниками, но главный агроном Радаев посчитал эту «задачу» маловажной и не уделял ей внимания.

Собрание отмечало, что такое отношение к своим прямым обязанностям не терпимо. Равнодушные, проволочки, вилост мешают делу, а тем более тогда, когда коллектив берется за новое. Разко критиковали коммунисты экономическую службу, работники которой порой формально относятся к своим обязанностям. Плохо анализируют экономическую, не дают материалов для размышлений.

Обратив внимание партийного бюро на необходимость улучшения воспитательной работы, собрание подчеркнуло важность использования всех ее форм и средств. Таких, как политическая и экономическая учеба, политическое информирование и агитационная работа, лекционная пропаганда, наглядная агитация. Более боевыми должны быть профсоюзная и комсомольская организации.

На собрании выступил секретарь обкома КПСС П. Я. Слезко.

Л. ЦЕПЕТКИНА.

Девять лет трудится на складе готовой продукции Тогурского лесопромышленного комбината Николай Степанович Карасев. Любит свою работу крановщик, добросовестно относится к обязанностям. Раньше других подготовил оп технику к навигации завершающего года пилотки, бесперебойно отгружает пиломатериалы в баржи, которые развозят готовую продукцию деревобработке сотням адресатов страны. Ежедневно Николай Степанович перевыполняет задание.

НА СНИМКАХ: крановщик Н. С. Карасев; на рейде комбината.

Фото Н. Потапова.



КАК ДЕЛА НА ФЕРМАХ? ЗИМОВКУ НАЧАЛИ С ПОТЕРЬ

Всего несколько недель прошло со дня, как холное стадо на нашем молочном комплексе поставлено во дворы, а мы уже начинаем считать потери. Надои молока от коровы снижались до 5 килограммов. Это меньше показателя, будет ли в конечном итоге части поголовья, будут ли молоко и мясо.

В моей группе падеж скота невелик. В прошлом году в декабре пал один из 34 телат, в январе — два из 32. А потом я три месяца, в том числе и в феврале, когда была такой большой падеж, не работала. Но нынче в сентябре и я потеряла 10 телат. Вроде бы старалась их всех сохранить. Поим телат от коров — сеном и льняным, из тысячелетника. Даже из дома нону чай и яйца для них. Но все это мало помогает. Связку ретарату Р. М. Кошарева, что теленок заболел, он сделал укол. А что за укол, от него — не скажет. Ни каких занятий с нами не проводится.

Телата гибнут, наверное, еще и потому, что во дворе холодно. В родильном отделении стоят десятки коров, и тут же рядом — Сирот. Навоз из-под телат выносятся в тридцать на улицу, так как подстилкой забирает транспортеры. А когда начнут кормить коров, распадутся ворота — и весь холд на телат. Они же в клетках

ничем не защищены. Зарощея телена в сено, но он вылезает. Надо дергать новорожденных в профилактику, который, кстати, есть, пристроен к этому же двору. Но еще не готов. Его побелили, но окна не утеплены, лампы для обогрева не установлены — боится, что их разобьет забредаящие на комплекс хулиганы. Вообще это тоже надо отметить: комплекс не огорожен как следует, на его территорию могут зайти все кому не лень.

Возможно, падеж еще происходит и потому, что технология содержания не подходит для маленьких телат: металлические клетки, которые обдуваются со всех сторон, пол — узкие досочки.

Да, за потери нас накажут. Если телена сохранишь, переведешь его из комплекса в зоровый, навалит 8 рублей 40 копеек. Если он пал — ничего. А в прошлом году у нас даже высчитывали из зарплат деньги на покрытие ущерба. И руководители, специалисты хозяйства наказали — однако дело не улучшилось. Душа болит, когда из родильного отделения выносятся мертвые телата.

Что делать в этом? Кто виноват? Как работать?

Н. РОМАШОВА, телатница.

Членский молочный комплекс совхоза имени XXII съезда КПСС. Кожвинковский район.

Комментирует специалист

По просьбе нашего корреспондента рассказ телатницы Н. С. Ромашовой о тревожном положении на Чилинском молочном комплексе комментирует начальник ветбюро областного управления сельского хозяйства П. П. КОШЕЛЬ.

— Я только что приехал из Кожвинковского района, побывав в совхозе имени XXII съезда КПСС. Чилинском — комплексе, где действительно, там действительно тревожное. Уроки

прошлой зимы, когда в феврале из 56 новорожденных телат пало 15, словно ничему не научили руководителей и животноводов совхоза. Нельзя снимать с коров и телат два раза в день, тогда как положено 4-5 раз.

Если поставятся, то на комплексе сумеют сохранить молодняк. И прошлой зимой, когда после большого падежа районная прокуратура, которая называлась, трихнула руководителей совхоза, падеж сократился уже в марте до 15 процентов, а в апреле пали единично. Это произошло сравнительно спокойно. А вот в сентябре снова падеж подскочил.

Причина одна — бесхозяйственность, безответственность. Плохо организован кормление коров, в том числе и сухостойных. Им дают гнилой силос. Правда, кормят и турнепсом. И вроде его немало привозили: 6 тонн на 150 коров. Но как это все делалось? Поскольку корм раздатчик не подхватил кормушкам (отдавать по-

тому, что скот в нем не содержался. Прямо отвечает за беспорядки и начальник комплекса М. В. Мавлютов. Он не справился со своими обязанностями. Слабо работают специалисты. Из рук вон плохо поставлен зоотехнический учет стада, неизвестно, когда и какая корова идет в запуск. Вот и вылетают из родильного отделения по три месяца, а другая и недели не стоит...

Следует обратить внимание и на такой момент. Наша служба комплектовала этот комплекс специалистами. Направили мы туда молодого и грамотного ветврача. С ним в Чилинскую уехала и жена — будущий зоотехник. Качества, руководители совхоза таких людей надо бы встретить с распростертыми объятиями, а им даже квартиру не выдавали...

В безобразиях на Чилинском комплексе повинны и районное управление сельского хозяйства, и глава его начальником С. А. Ламбиним. Удивительно, но районная ветслужба просто не знала о падеже телат...

Обо всем этом мы поставили в известность Кожвинковский райком партии и его первого секретаря тов. Певнева. Со своей стороны посоветовали, какие меры нужно принять. Надеясь, что эти меры будут приняты в срочном порядке.

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Народнохозяйственные поставки — под контроль

В ОЖИДАНИИ ПЕРЕМЕН

Коллектив Томского электромашинного завода вот уже который год справляется со своими планами и социалистическими обязательствами, работает неспешно. За 9 месяцев нынешнего года план по реализации продукции с учетом поставок выполнен лишь на 81,6 процента. Потребители не получили 16 миллионов ламп. О том, как преодолеть отставание, ведут сегодня разговор работники завода.

Крепить дисциплину

С. Н. Лещукин, бригадир сборочного цеха № 22: — Много переделов коллективов трудится в нашем цехе. Это бригады Ф. П. Никитина, А. П. Родионова, В. Е. Саварского, И. А. Савельева, К. П. Назарова. Сложился костяк, на который можно опереться в трудную минуту.

Но давно мы не завоевывали призовых мест. Будто нас подменили. Сборочные конвейеры работают с ошибками, начальник цеха часто ходит с претензиями к смежникам. Большое количество полуфабрикатов поступает из стекольного цеха с низким качеством. От этого у нас повисли брак, снизился выпуск продукции. Из-за некачественного стекла кинескопы в сентябре наша бригада простояла около 40 часов, и мы не произвели более 18 тысяч ламп.

Кроме того, в последнее время резко увеличилась текучесть кадров. Молодые рабочие не приживаются в коллективе. В прошлом году увеличилось пять квалифицированных наладчиков. Вот в таких условиях и стали бригады работать неустойчиво. Да и условия труда оставляют желать лучшего. Недавно провели реконструкцию вентиляции, но это далеко не решило всех проблем. Наша главная задача —

поднимать трудовую и производственную дисциплину. Чего греха таить, порой мы проявляем лояльность к нарушителям. К таким, как В. И. Терентьев, В. И. Мияковский, Ю. С. Абдуллин. Особенно важно повысить профилактическую работу сейчас, когда в цехе высокая текучесть кадров. Эта наша рабочая обязанность.

Качество — прежде всего

А. К. Экова, старший мастер стекольного цеха: — До недавнего времени существовали стекольный и стекологотовительный цехи. Но вот их объединили, а улучшений пока не видно. Мы производим поставку стекла своевременно и в низкого качества.

В коллектив пришли новички, обвисли и мастерский состав. Надо обучить их навыкам производства. Хотя и закрепили молодых рабочих за опытными наставниками, проводим целевые курсы и аттестацию по профессии, но пока еще низок уровень обучения.

Самое уязвимое место нашего производства — это качество. В социалистических обязательствах прямо записано: сдавать с первого предъявления не менее 98 процентов продукции. Но мы пока очень далеки от этого уровня.

Недавно в цехе модернизировали конвейеры, реконструировали стекологотовительные печи. Обстановка мало изменилась и только потому, что слаба технологическая дисциплина, снижен контроль за операциями. Это наши серьезные недоработки.

На мой взгляд, сейчас особенно важно обратить внимание на качество крупных колб. Совместно с техническими службами завода нам необходимо поработать напряженно, чтобы улучшить параметры этих изделий.

Бригады стало больше

С. П. Зиновьева, председатель цехов:

— На заводе развورت коренование за присвоение званий «Лучший по профессии», «Лучшая производственная бригада», «Отличник качества». С подъемом проходила трудовая вахта, посвященная 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Коллективы приняли повышенные обязательства в честь XXVI съезда КПСС. Организована оперативная информация по результатам работы за каждый день. В честь победителей зажигаются звезды в цехах, вручаются переходящие вымпелы и знамена. К годовщине Конституции СССР выполнили личные платилетки 33 рабочих предприятия. Среди них монтажники Н. Г. Саварская, Д. В. Кочегарова, фокосмонтажники Н. Т. Вышнякова.

К сожалению, в работе профсоюзной организации завода имеются серьезные недостатки. Пока только на бумаге соревнуются коллективы многих цехов.

Бригадная форма организации труда не нова для завода. Однако бригады работают только в сборочных цехах. Сейчас охват передовой организации труда ширится. Создаются такие коллективы, во аспомогательном производстве. В стекольном цехе повислила производственная работа на участках, где работают этим методом, появилась возможность обслуживать дополнительные оборудование.

Коллективная форма организации труда — большой резерв. Как его лучше использовать, недавно решало на заводе научно-практической конференции.

Отставанию — нет!

В. С. Михайлов, директор завода:

— Длительное время у нас уделялось недостаточное внимание социально-бытовому нуждам работающих. За это мы и наказаны — растеряли значительную часть людей. Много еще в цехах ручного труда. Завод до сих пор не имеет своей базы отдыха, пионерского лагеря. Не хватало селения и бытовых помещений.

Начало положено. В декабре сдаем новый производственный корпус, который построили своими силами. Увеличим площадь бытовых, улучшим условия труда. Закупим на 30 тысяч рублей хорошей мебели.

Кроме того, построим хозяйственным способом 63-квартирный жилой дом, участвуем также в долевом жилищном строительстве. Планируем в будущем году построить детский сад на 140 мест.

Выпускники базового профтехучилища — наша смена. Однако закрепляться на производстве только половина их. Необходимо значительно улучшить профессионализм, воспитательный процесс. Больше надо учить их в ПТУ, мы поселили в заводском общежитии, закрепили за ними наставников из передовых рабочих, сменили оборудование учебных классов.

Механизация и автоматизация производственных операций, конечно, имеют огромное значение. Есть где приложить силы. В стекольном цехе переводим сейчас производство колб ПН-35 на автоматизированный процесс. Больше надо учить их в ПТУ, мы поселили в заводском общежитии, закрепили за ними наставников из передовых рабочих, сменили оборудование учебных классов.

Начата механизация труда укладчик контактов для колбей лампы 2П-15. Выполнили планы ортехмероприятий, условно высвободили около ста человек. Много ждем от предприятия газ Резко повышается культура производства, качество наших изделий. Сейчас готовимся к этому важному событию.

Коллектив трудится с большим напряжением, стремясь выйти из подполья отставания, резко улучшить технико-экономические показатели и выполнить социалистические обязательства в честь предстоящего XXVI съезда партии.

Записал Г. Скарлыгин.

БЕТОН БЕЗ ЦЕМЕНТА

КИЕВ. Без цемента можно получать бетон по новой технологии, разработанной учеными Киевского инженерно-строительного института. Его заменили смеси гранулированных доменных шлаков и соединений щелочных металлов. В качестве наполнителей используют обычные пески, отходы камнедобывающей промышленности, обогащения руд, угля. Себестоимость строительных конструкций, изготовленных на основе новых бетонов, снижается вдвое. Метод ки-евских ученых широко применяется при строительстве автомагистралей, зданий, оросительных систем.

(ТАСС).

Каков ритм сердца?

Диагностика, лечение и профилактика расстройств сердечного ритма — актуальнейшие вопросы медицины. На днях в Томске состоялся Всесоюзный симпозиум по проблеме «Нарушения ритма сердца». Он был организован Министерством здравоохранения РСФСР, Томским медицинским институтом, томскими обществами научных работников и медико-техническим.

На симпозиум съехались кардиологи многих городов страны — от Гродно до Иркутска. Каждому докладчику было задано много вопросов. В зале не прекращалась оживленная и плодотворная дискуссия, в которой наряду с известными учеными приняли активное участие молодые.

Новые данные об электрической активности сердца содержал доклад терапевта из Москвы, старшего научного сотрудника В. А. Сулимова. Профессор И. М. Хейнонен и его сотрудники М. С. Фрейндлих (Свердловск) в противовес суще-

ствующей точке зрения доказали возможность успешного применения гормонов при сердечных блоках. Профессор В. М. Яковлев (Омск) сообщил оригинальные данные о нарушениях ритма сердца.

С большим вниманием слушали собравшиеся и организаторов симпозиума.

Профессор А. В. Лирман, разрабатывающий теоретические основы перелива импульсов из предсердия в желудочек, предложил классификацию нарушений предсердно-желудочковой проводимости. По этой же проблеме выступили сотрудники кафедры госпитальной терапии № 1 Э. А. Филиппов, С. А. Мелихов, С. Н. Фатеева.

Большое внимание привлекли доклады представителей Сибирского филиала Всесоюзного кардиологического научного центра Академии медицинских наук СССР профессора Я. С. Васильева и научного сотрудника О. Э. Гимирха.

У томских ученых давние контакты со специалистами в области электрокардиографии, кибернетики, Вот

потому в работе симпозиума участвовали и представители технических вузов.

На кафедре профессора Л. М. Анянцев (ТПИ) заняты усовершенствованием регистрации и расшифровки электрокардиограмм. Совместно с профессором медицины Ю. Н. Штейнгардом политехники создали также устройство для автоматического контроля за состоянием сердца у больных с инфарктом.

Профессор В. П. Тарасенко и В. А. Дятлов из ТИАСУР рассказали о совместных с медиками исследованиях, которые позволяют записывать слабые токи проводящей системы сердца с поверхности тела.

Симпозиум, состоявшийся на днях в Томске, привлёк большое внимание практических врачей. Он будет хорошей базой дальнейших успехов как в области разработки методов лечения и диагностики болезней сердца, так и в области теории современной кардиологии.

Гости Томска осмотрели клинику Сибирского филиала ВКНЦ.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Забывтое учреждение»

Так называлась критическая корреспонденция, которая была опубликована 22 июня под рубрикой «Из общественной приемной». В ней говорилось о недостатках в работе томского городского смотрового кабинета горсанэпидстанции.

Как отвечает редакция председателю горисполкома Н. Черкашину, выступление не является обсуждением в томском горисполкоме. Оно было опубликовано в газете «Из общественной приемной» по инициативе редакционной мастерской «Томскредастравы», выполняющей работу по реконструкции и ремонту помещений для смотровой поликлиники. Утвержден график окончания работ с определением срока ввода этого объекта в эксплуатацию.

Заведующему горздороводелом Ю. Левенко указано на слабый контроль за организацией работы смотровой поликлиники, поручено устранить отмеченные в статье недостатки.

секретариата — 3-40-20, 3-44-48,
3-41-53, отдела сельского хо-
— 3-41-65, 3-08-31, отдела писем
приемной издательства

издательства «Красное знамя».