



Контроль за выполнением

Пленум Шегарского района КПСС рассмотрел вопрос «О задачах районной партийной организации по дальнейшему совершенствованию контроля и проверки исполнения директив партии и правительства, постановлений местных партийных органов». С докладом выступил первый секретарь райкома партии В. С. Сизов.

На пленуме отмечено, что в районе сложилась определенная система подготовки вопросов, проектов постановлений и контроля за их выполнением. В комиссии по подготовке помимо партийных работников привлекаются передовые рабочие и колхозники, специалисты. Четко определяются лица, ответственные за исполнение. В ходе контроля одна из главных задач партийных комитетов, подчеркивалось на пленуме, — практическая помощь в решении того или иного вопроса.

Докладчик выступил с рассказом о положительных примерах, накопленных в ряде организаций, остановившись на недостатках. Не всегда ответственно относятся к выполнению поручений некоторые коммунисты, партийные работники, а комитеты оставляют такие факты без внимания. Кое-где еще партийные организации слабо используют право контроля за деятельностью администрации.

В принятом постановлении намечены конкретные меры по повышению эффективности системы контроля и исполнения.

Совершенствовать соревнование

Завершается последний год пятилетия. Коллективы года Стрелецкого включились в соревнование по успешному выполнению планов и обязательств, по достойной встрече XXVI съезда КПСС.

Стрелецкой горком КПСС обсудил работу партийной организации треста Томскнефтестрой по развитию социалистического соревнования за безусловную сдачу в эксплуатацию объектов нефтедобычи, запланированных на 1980 год. Было отмечено, что партия треста последние время активизировала свою работу по сплочению и мобилизации коллективов на выполнение социалистических обязательств. В результате объем выполненных работ превышает прошлогодний уровень более чем на два миллиона рублей.

Тем не менее в постановлении отмечается, что не во всех трудовых коллективах, занятых на обустройстве нефтяных месторождений, удалось добиться желаемого результата. Не всегда регулярно подводятся итоги соревнования, нет гласности и наглядности. Мало в тресте занимаются обобщением и распространением передового опыта.

Бюро горкома обязало партию повысить роль трудовых партийных организаций, построить и комитетом комсомола в организации социалистического соревнования, сделать его действенным средством повышения производительности труда и объемов производства.

Пополнились ряды

Почетно вступить в ряды Коммунистической партии Советского Союза в дни подготовки к XXVI съезду КПСС. На днях шесть работников домохозяйственного комбината Томского территориального управления строительства стали кандидатами и членами КПСС.

Монтажник Валерий Бушмачев из бригады № 4. Туманова начал свой кандидатский стаж. Он член добровольной народной дружины, входит в состав совета бригады, специалист высокого класса. Кандидатом в члены КПСС принят и Федор Федорович Лукьяненко. Он пришел в ДСК мастером после окончания Томского инженерно-строительного института. Через полтора года стал прорабом, а в прошлом году назначен начальником управления.

Комсомолец прозванный бригадой М. В. Сиротниковым Олесь Плотников успешно выдержал кандидатский стаж. Его называют лучшим комсомолцем на комбинате. О. Плотников — член комитета комсомола управления строительства и член обкома ВЛКСМ. Два года назад пришел на завод КИД Николай Егорович Рыбаков. Несмотря на инженерное образование, начал работать бригадиром. Сейчас он начальник цеха № 6. Успешно прошел кандидатский стаж и принят в ряды КПСС.

ТОМСКОЕ управление разведочного бурения. Год рождения — 1978-й. Административная подчиненность — объединение Томскнефть. Производственная дисциплина — посёлок Пудино. Специализация — палеозой, глубокое бурение.

Это визитка. И если два года назад в рассказе о ТУРБ на страницах нашей газеты доминировали формы будущего времени, то теперь есть возможность оглянуться назад. Оглянуться не столько для того, чтобы подвести итоги, сколько — чтобы ускорить движение вперед.

А была ли в том необходимость?

Сам по себе вопрос этот, относительно создания ТУРБ, уже не имеет смысла. Не секрет, что перспектива развития нефтяной промышленности области связана с палеозойскими залежами. Томские геологи уже несколько лет работают в этом направлении. Но сложное, очень сложное местное палеозой. Нас не мучит, да и сегодня не могут удовлетворить ни количество глубоких скважин, пробуренных нефтегазовиками, ни изучение ими собственно палеозойских отложений, — рассказывает главный геолог объединения Томскнефть И. Ф. Ефремов. Потому и было создано в объединении специализированное разведочное подразделение, которое должно не просто выяснять, есть или нет палеозойская нефть в районе Пудина, но и определять добычные возможности палеозоя.

А возникнуть вопрос, вынесенный в заголовок, может лишь при сопоставлении таких цифр: штат управления (на 1 октября 1980 года) — 477 человек, построено — 0 (нуль) скважин и две находятся в бурении. Только управленческий аппарат насчитывает сегодня более 50 человек (при двух буровых бригадах по 40 человек). Словом, надстройка — внушительная. (Небезинтересно здесь будет сравнение показателей работы двух коллективов — ТУРБ и Колпашевской нефтегазодобывающей экспедиции. Создана Колпашевская ТУРБ, и предпосылки собственной базы у колпашевцев были значительно хуже, нежели у нефтяников. Однако сегодня Колпашевская имеет на своем счету 12 тысяч метров проходки и с плановыми заданиями справляется. ТУРБ же, судя по всему, до сей поры не преодолела периода становления...)

Значит, о существовании ТУРБ, как таковой, вопрос возник лишь в связи с его сегодняшней деятельностью. Она-то как раз и не может быть признана удовлетворительной.

План проходки по тринадцатой скважине срываемый (задание на сентябрь — 885 метров, факт — 329). А это автоматически влечет за собой срыв плана проходки и по управлению



делать добычные возможности палеозоя.

Вот почему, конечно, несенный в заголовок, может лишь при сопоставлении таких цифр: штат управления (на 1 октября 1980 года) — 477 человек, построено — 0 (нуль) скважин и две находятся в бурении. Только управленческий аппарат насчитывает сегодня более 50 человек (при двух буровых бригадах по 40 человек). Словом, надстройка — внушительная. (Небезинтересно здесь будет сравнение показателей работы двух коллективов — ТУРБ и Колпашевской нефтегазодобывающей экспедиции. Создана Колпашевская ТУРБ, и предпосылки собственной базы у колпашевцев были значительно хуже, нежели у нефтяников. Однако сегодня Колпашевская имеет на своем счету 12 тысяч метров проходки и с плановыми заданиями справляется. ТУРБ же, судя по всему, до сей поры не преодолела периода становления...)

Значит, о существовании ТУРБ, как таковой, вопрос возник лишь в связи с его сегодняшней деятельностью. Она-то как раз и не может быть признана удовлетворительной.

План проходки по тринадцатой скважине срываемый (задание на сентябрь — 885 метров, факт — 329). А это автоматически влечет за собой срыв плана проходки и по управлению

ВСЕ ЕЩЕ НА ПОДСТУПАХ К ПАЛЕОЗОЮ...

На самом деле, размах внушительный. Как же в такой ситуации справляется строительный участок в 12 человек? Очень просто. Например, вышкомонтажные работники на опешенхранилище...

Да и не справляется с нашими силами, — говорит И. П. Поголов, заместитель начальника управления бурения разведочного бурения, непосредственно буровые обслуживают 22 единицы. Еще 23 находятся в ремонте. И еще столько же (специализация) простаивают в ожидании работ. А ведь это в основном буровые, обслуживающие новые агрегаты.

После приведенных цифр разговоры об эффективности работы колонны теряют смысл.

Уже под имеющиеся количества техники штат должен быть 140 человек. А на сегодня — 77. Объяснения дает В. С. Коробейников, начальник АТК: И нужны, конечно, люди, но и не принимаем.

Наглядный пример того, как фронт отстает от тыла. Диспропорция, которая тормозит и развитие собственной базы производственного обслуживания.

Да и так же обстоит ситуация с другими агрегатами. А. Ф. Зиновьев, что строит они немного, или Л. И. Половоя, что денег объединения не хватает.

Безусловно, в этой ситуации, когда в практике хозяйствования встречается, убы-

на самом деле, размах внушительный. Как же в такой ситуации справляется строительный участок в 12 человек? Очень просто. Например, вышкомонтажные работники на опешенхранилище...

Да и не справляется с нашими силами, — говорит И. П. Поголов, заместитель начальника управления бурения разведочного бурения, непосредственно буровые обслуживают 22 единицы. Еще 23 находятся в ремонте. И еще столько же (специализация) простаивают в ожидании работ. А ведь это в основном буровые, обслуживающие новые агрегаты.

После приведенных цифр разговоры об эффективности работы колонны теряют смысл.

Уже под имеющиеся количества техники штат должен быть 140 человек. А на сегодня — 77. Объяснения дает В. С. Коробейников, начальник АТК: И нужны, конечно, люди, но и не принимаем.

Наглядный пример того, как фронт отстает от тыла. Диспропорция, которая тормозит и развитие собственной базы производственного обслуживания.

Да и так же обстоит ситуация с другими агрегатами. А. Ф. Зиновьев, что строит они немного, или Л. И. Половоя, что денег объединения не хватает.

Безусловно, в этой ситуации, когда в практике хозяйствования встречается, убы-

на самом деле, размах внушительный. Как же в такой ситуации справляется строительный участок в 12 человек? Очень просто. Например, вышкомонтажные работники на опешенхранилище...

Да и не справляется с нашими силами, — говорит И. П. Поголов, заместитель начальника управления бурения разведочного бурения, непосредственно буровые обслуживают 22 единицы. Еще 23 находятся в ремонте. И еще столько же (специализация) простаивают в ожидании работ. А ведь это в основном буровые, обслуживающие новые агрегаты.

После приведенных цифр разговоры об эффективности работы колонны теряют смысл.

Уже под имеющиеся количества техники штат должен быть 140 человек. А на сегодня — 77. Объяснения дает В. С. Коробейников, начальник АТК: И нужны, конечно, люди, но и не принимаем.

Наглядный пример того, как фронт отстает от тыла. Диспропорция, которая тормозит и развитие собственной базы производственного обслуживания.

Да и так же обстоит ситуация с другими агрегатами. А. Ф. Зиновьев, что строит они немного, или Л. И. Половоя, что денег объединения не хватает.

Безусловно, в этой ситуации, когда в практике хозяйствования встречается, убы-

на самом деле, размах внушительный. Как же в такой ситуации справляется строительный участок в 12 человек? Очень просто. Например, вышкомонтажные работники на опешенхранилище...

Да и не справляется с нашими силами, — говорит И. П. Поголов, заместитель начальника управления бурения разведочного бурения, непосредственно буровые обслуживают 22 единицы. Еще 23 находятся в ремонте. И еще столько же (специализация) простаивают в ожидании работ. А ведь это в основном буровые, обслуживающие новые агрегаты.

После приведенных цифр разговоры об эффективности работы колонны теряют смысл.

Уже под имеющиеся количества техники штат должен быть 140 человек. А на сегодня — 77. Объяснения дает В. С. Коробейников, начальник АТК: И нужны, конечно, люди, но и не принимаем.

Наглядный пример того, как фронт отстает от тыла. Диспропорция, которая тормозит и развитие собственной базы производственного обслуживания.

Да и так же обстоит ситуация с другими агрегатами. А. Ф. Зиновьев, что строит они немного, или Л. И. Половоя, что денег объединения не хватает.

Безусловно, в этой ситуации, когда в практике хозяйствования встречается, убы-

на самом деле, размах внушительный. Как же в такой ситуации справляется строительный участок в 12 человек? Очень просто. Например, вышкомонтажные работники на опешенхранилище...

Да и не справляется с нашими силами, — говорит И. П. Поголов, заместитель начальника управления бурения разведочного бурения, непосредственно буровые обслуживают 22 единицы. Еще 23 находятся в ремонте. И еще столько же (специализация) простаивают в ожидании работ. А ведь это в основном буровые, обслуживающие новые агрегаты.

После приведенных цифр разговоры об эффективности работы колонны теряют смысл.

Уже под имеющиеся количества техники штат должен быть 140 человек. А на сегодня — 77. Объяснения дает В. С. Коробейников, начальник АТК: И нужны, конечно, люди, но и не принимаем.

Наглядный пример того, как фронт отстает от тыла. Диспропорция, которая тормозит и развитие собственной базы производственного обслуживания.

Да и так же обстоит ситуация с другими агрегатами. А. Ф. Зиновьев, что строит они немного, или Л. И. Половоя, что денег объединения не хватает.

Безусловно, в этой ситуации, когда в практике хозяйствования встречается, убы-



Дмитрий Александрович Грудцев одним из первых в Асаноовском лесхозе освоил бесчелюстный агрегат ЛП-18, успешно работал в укрупненных механизированных бригадах Н. М. Воронова и В. В. Жгунова. Это с его участием была достигнута выработка на валочную машину БМ-4, превышающая 500 кубометров.

Сейчас Д. А. Грудцев освоил новую трелевочную машину — колесный трактор ЛТ-157. В этом году он будет первая в объединении Подлесном механизированная бригада на базе двух валочно-пакетирующих машин ЛП-19 и колесных трелевочников. Новый коллектив возглавит депутат областного Совета В. В. Жгунов.

НА СНИМКЕ: Д. А. Грудцев.

Фото М. Глазаша.

На стройках Томска

БЫТОВКА — ОТ СЛОВА «БЫТ»

Микрорайон Новый — и впрямь самый новый в Томске. Строительство здесь, по существу, только начинается, и передвижных вагончиков на большой его площадке пока немного больше, нежели многоэтажных жилых домов. Но не меня в этот раз больше всего интересовали именно вагончики, или как их по-нашему называют, бытовки.

Работают на сооружении микрорайона десятки бригад разных строительных организаций: домостроительного комбината, трестов Спецстроймеханизация, Запсибсантехмонтаж и других. Трудятся люди в основном на открытом воздухе, и сейчас, поздней осенью, очень важно, чтобы бытовки нормально приспособлены к низким температурам, чтобы было тепло, чтобы было где высушить промокшую одежду...

— Тепло — это еще не все, — дружно заявили ве-

сельские электрики. — В бытовке должно быть и чисто, и уютно, как дома. Действительно, в их вагончике просто приятно отдохнуть во время перерыва: стены оклеены светлыми обоями, чисто вымыты окна, под потолком — лампочки, а на полу — коврик. Все вагончики на этой площадке отличаются друг от друга, как отличались бытовки, наверное, и коллективные вагончики на поселках.

Вот вагончик с табличкой на стене: «Станция» (это слесари-трубоукладчики). Внутри тепло, но неуютно, грязно. В соседней бытовке («Бригада монтажников К. Козуба») — окурки на полу, мусор, утоптанная сапогами. Словом, погреться есть где, а вот насчет полноценного

отдыха высказаться определенно очень трудно. А между тем давно известно, что чистота и порядок в бытовых помещениях не только поднимают настроение, но и повышают работоспособность.

Именно поэтому монтажники из бригады В. Губасова решили оформить свой вагончик так, чтобы в нем было по-настоящему уютно. Спрашиваю:

— Кто следит здесь за порядком?

— Мы все, — кратко отвечает бригадир. — Каждый. Не могли не привлечь внимания два свежеекрашенных нарядных вагончика. На двери одного я прочитал: «Центр общественной безопасности». Работы бригады монтажников багровых красок В. Костебеловой, на другом — «Бытовка бригады В. Костебеловой». Но и во время обе-

АСУ в легкой промышленности

ИВАНОВО. Пути повышения эффективности автоматизированных систем управления в легкой промышленности будут обсуждены на Всесоюзной научно-технической конференции. Результаты работы в этой области поделятся ученые и специалисты научно-исследовательских и учебных институтов.

Стабильные результаты

О смене, которая всегда лидирует

Несколько лет назад, когда Е. С. Калынан пришел в подготавливательный цех № 3 и возглавлял смену, коллектив этот только начинал складываться. Были люди случайные. Они ушли, не выдержав трудности. Подготавливательное производство — одно из самых сложных. Недаром и в шутку и всерьез подготавливательный цех № 3 образно называют на ТЭРО сердцем завода. В смене сейчас 25 рабочих ведущих профессий, три бригады резинотехники, руководят которыми А. В. Королев, Ю. М. Остольский и В. П. Никифоров. В такой бригаде пять человек. От заводчика, холодильника, от машиниста зависит многое. Но машинист несет основную нагрузку. Он в ответе за конечный результат труда, который главным образом оценивается показателем качества продукции. Поэтому машинист сам навешивает индентры, следит за температурными режимами.

В. П. Никифоров — машинист опытный, на предприятии пятнадцать лет. Вместе с Е. С. Калынаном работал в подготавливательном цехе № 1. Он один из лучших специалистов на заводе, победил на конкурсе профессионального мастера стал машинистом резинотехники, который производил в прошлом году.

А вот двое других машинистов — А. В. Королев и Ю. М. Остольский — пришли на завод недавно. И не менее результативно в руководимых ими бригадах работают. Выработка достигает 105-108 процентов, хорошее качество. Окончательный результат работы бригады резинотехники — стабильные высокие показатели (смена в текущем году пять раз выходила победителем в социалистическом соревновании), почему нет здесь нарушений трудовой дисциплины, мало рассказов о руководителе, о Е. С. Калынане.

Евгений Соколовский на заводе-тресте восемь лет. Прошел путь от рабочего до старшего мастера. Знает профессию вальцовщика, наладчика, машиниста, резинотехника и многие другие. И опыт работы с людьми у него большой. Знание их нужд, умение внимательно выслушивать и помогать подчиненным словом и делом — это неслучайно, в которых работе не поспули бы его, не поверили ему.

В смене есть авторитетные рабочие-коммунисты. В. Н. Кривов, Н. Л. Жаров, В. П. Никифоров принципиально решают дела, личным примером увлекают за собой коллектив.

Сейчас коллектив смены принял дополнительное обязательство в честь XXVI съезда КПСС. Ежедневные задания постоянно перевыполняются. Смена по-прежнему лидер социалистического соревнования.

В. ПРИВАЛИХИН.

О смене, которая всегда лидирует

Несколько лет назад, когда Е. С. Калынан пришел в подготавливательный цех № 3 и возглавлял смену, коллектив этот только начинал складываться. Были люди случайные. Они ушли, не выдержав трудности. Подготавливательное производство — одно из самых сложных. Недаром и в шутку и всерьез подготавливательный цех № 3 образно называют на ТЭРО сердцем завода. В смене сейчас 25 рабочих ведущих профессий, три бригады резинотехники, руководят которыми А. В. Королев, Ю. М. Остольский и В. П. Никифоров. В такой бригаде пять человек. От заводчика, холодильника, от машиниста зависит многое. Но машинист несет основную нагрузку. Он в ответе за конечный результат труда, который главным образом оценивается показателем качества продукции. Поэтому машинист сам навешивает индентры, следит за температурными режимами.

В. П. Никифоров — машинист опытный, на предприятии пятнадцать лет. Вместе с Е. С. Калынаном работал в подготавливательном цехе № 1. Он один из лучших специалистов на заводе, победил на конкурсе профессионального мастера стал машинистом резинотехники, который производил в прошлом году.

А вот двое других машинистов — А. В. Королев и Ю. М. Остольский — пришли на завод недавно. И не менее результативно в руководимых ими бригадах работают. Выработка достигает 105-108 процентов, хорошее качество. Окончательный результат работы бригады резинотехники — стабильные высокие показатели (смена в текущем году пять раз выходила победителем в социалистическом соревновании), почему нет здесь нарушений трудовой дисциплины, мало рассказов о руководителе, о Е. С. Калынане.

Евгений Соколовский на заводе-тресте восемь лет. Прошел путь от рабочего до старшего мастера. Знает профессию вальцовщика, наладчика, машиниста, резинотехника и многие другие. И опыт работы с людьми у него большой. Знание их нужд, умение внимательно выслушивать и помогать подчиненным словом и делом — это неслучайно, в которых работе не поспули бы его, не поверили ему.

В смене есть авторитетные рабочие-коммунисты. В. Н. Кривов, Н. Л. Жаров, В. П. Никифоров принципиально решают дела, личным примером увлекают за собой коллектив.

Сейчас коллектив смены принял дополнительное обязательство в честь XXVI съезда КПСС. Ежедневные задания постоянно перевыполняются. Смена по-прежнему лидер социалистического соревнования.

В. ПРИВАЛИХИН.

Стабильные результаты

О смене, которая всегда лидирует

Несколько лет назад, когда Е. С. Калынан пришел в подготавливательный цех № 3 и возглавлял смену, коллектив этот только начинал складываться. Были люди случайные. Они ушли, не выдержав трудности. Подготавливательное производство — одно из самых сложных. Недаром и в шутку и всерьез подготавливательный цех № 3 образно называют на ТЭРО сердцем завода. В смене сейчас 25 рабочих ведущих профессий, три бригады резинотехники, руководят которыми А. В. Королев, Ю. М. Остольский и В. П. Никифоров. В такой бригаде пять человек. От заводчика, холодильника, от машиниста зависит многое. Но машинист несет основную нагрузку. Он в ответе за конечный результат труда, который главным образом оценивается показателем качества продукции. Поэтому машинист сам навешивает индентры, следит за температурными режимами.

В. П. Никифоров — машинист опытный, на предприятии пятнадцать лет. Вместе с Е. С. Калынаном работал в подготавливательном цехе № 1. Он один из лучших специалистов на заводе, победил на конкурсе профессионального мастера стал машинистом резинотехники, который производил в прошлом году.

А вот двое других машинистов — А. В. Королев и Ю. М. Остольский — пришли на завод недавно. И не менее результативно в руководимых ими бригадах работают. Выработка достигает 105-108 процентов, хорошее качество. Окончательный результат работы бригады резинотехники — стабильные высокие показатели (смена в текущем году пять раз выходила победителем в социалистическом соревновании), почему нет здесь нарушений трудовой дисциплины, мало рассказов о руководителе, о Е. С. Калынане.

Евгений Соколовский на заводе-тресте восемь лет. Прошел путь от рабочего до старшего мастера. Знает профессию вальцовщика, наладчика, машиниста, резинотехника и многие другие. И опыт работы с людьми у него большой. Знание их нужд, умение внимательно выслушивать и помогать подчиненным словом и делом — это неслучайно, в которых работе не поспули бы его, не поверили ему.

В смене есть авторитетные рабочие-коммунисты. В. Н. Кривов, Н. Л. Жаров, В. П. Никифоров принципиально решают дела, личным примером увлекают за собой коллектив.

Сейчас коллектив смены принял дополнительное обязательство в честь XXVI съезда КПСС. Ежедневные задания постоянно перевыполняются. Смена по-прежнему лидер социалистического соревнования.

В. ПРИВАЛИХИН.



«Университеты» Нефтехима

НОВОЕ ДЛЯ ТОМСКА ПРОИЗВОДСТВО ГОТОВИТ СПЕЦИАЛИСТОВ МНОГИХ ПРОФЕССИЙ

Комбинату, строящемуся на Томи, нужны квалифицированные рабочие, инженеры и технологи. Шестьдесят работников Нефтехима сейчас обучаются в вузах и техникумах, а 62 специалиста направлены целевым назначением в Москву, в отраслевые институты повышения квалификации и его филиалы.

Профессионально-технические училища в Кемерове, Гурьеве, Томске подготовили для работы на Нефтехиме 174 человека. Большую помощь при этом оказал учебный комбинат Томского областного управления жилищно-коммунального хозяйства, который выпускает стропальщиков, аппаратчиков химмашинистов, сточных вод и воздуходелателей.

Кроме этого, профессиональное обучение ведется еще и непосредственно на производстве. ТНХК и родственные предприятия подготовили 262 человека. Университет технико-экономических знаний, созданный на Нефтехиме, за один год выпустил 158 рабочих и инженерно-технических работников.

Выбор богат: в университете — восемь факультетов, Силен и лекторский состав, подобранный из числа опытных специалистов ТНХК. К тому же за истекший учебный год 89 инженерно-технических работников повысили свою педагогическую квалификацию.

Итого года в заводском университете подготовили результаты записей выпускных работ, которые затем используются как наглядные пособия и рекомендации к учебным программам. Вместе с тем сдаются аттестационные экзамены. В минувшем году 85 процентов слушателей сдали экзамены на отлично и «хорошо» и «отлично».

В наступившем учебном году Нефтехим будет обучать 1.155 человек.

Основа успеха

НЕФТЕОГАНСКИ (Томская область). Ударная работа смежников — в основе трудового успеха коллектива управления Правдинскнефть. Сегодня здесь добыта столько же нефти, сколько в прошлом году. Буровики опережают нормативы срока освоения высокодобывающих скважин, строители подключили их к действующей системе трубопроводов. Трудовые победы позволяют коллективу почти на полтора месяца раньше срока завершить выполнение повышенных социалистических обязательств, принятых в честь XXVI съезда КПСС.

(ТАСС).

Валерий Рюмин с восторгом рассказывает о технологическом цехе «Салюта-6». Две его установки — «Сплав» и «Кристалл» работали практически без перерыва. Экипаж регулярно возвращал на Землю выращенные в условиях микрогравитации редкие образцы полупроводниковых материалов и по ходу полета

от ученых и техников новые рекомендации. Удалось установить, в частности, что продолжение цикла выращивания кристаллов сопровождается значительным улучшением их качества. Одна

туннеля», обнаруженному
одолазками «Калипсо» на
10-метровой глубине. Он по-
терпел кораблекрушение 69
лет назад. Благодаря низкой
температуре воды мачты и
части корабля хорошо сох-
ранились, рассказал журна-
листам Кристиан Гуз, один
из членов экипажа. Если это
и есть самый прекрасный ко-
рабль, который мы видели
под водой, то, во всяком
случае, один из самых кра-
сивых.

По данным ЮНЕСКО, Гаити является страной с самым высоким уровнем неграмотности на американском континенте: он составляет здесь 80 процентов. Комментируя это сообщение, министерство образования страны сообщает, что из 10 лет жизни 30 процентов детей школьного возраста имеют возможность учиться, а в сельской местности, и в стране с 7-миллионным населением «только» 47 000 детей достигают 14-летнего возраста. Остальные 47 000 остаются за порогом школы.

— — —

издательства «Красное знамя»