

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

СРЕДА, 21 ЯНВАРЯ 1981 ГОДА

№ 17 (17437)

Цена 2 коп.

К НОВЫМ СВЕРШЕНИЯМ!

Трудовые коллективы Томской области принимают социалистические обязательства на 1981 год

Ознаменовать XXVI съезд КПСС и начало одиннадцатой пятилетки ударным трудом, высокими достижениями в социалистическом соревновании за повышение эффективности и качества работы полны решимости трудовые коллективы Томска и области. Принимая в эти дни обязательства на нынешний год, они

предусматривают широкую программу мер, направленных на ускорение научно-технического прогресса, максимальное использование материальных и трудовых ресурсов.

Управление Химстрой

С большим воодушевлением воспринял коллектив управления Химстрой решение октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». Руководствуясь этими документами, рабочие и инженерно-технические работники Химстроя широко развернули предельное социалистическое соревнование и приняли следующие обязательства:

- к дню открытия XXVI съезда партии сдать рабочей комиссии завод полипропилена на Томском нефтехимическом комбинате и обеспечить выпуск продукции;
- досрочно, 29 декабря,

завершить годовую программу подрядных работ; план выпуска промышленной продукции предприятия полностью выполнить к 27 декабря 1981 года;

- в третьем квартале сдать под монтаж технологического оборудования все объекты производства металла на нефтехимическом комбинате;
- ввести на Кузовлевском тепличном комбинате два блока теплиц площадью шесть гектаров закрытого грунта, в том числе один блок в июне 1981 г. Перевыполнить план строительных работ на второй очереди Межениновской бройлерной фабрики;
- ввести в 1981 году 40 тысяч квадратных метров жилья, школу на 1,176 учащихся, детский комбинат

Завод режущих инструментов

Руководствуясь решениями октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, задачами, поставленными в проекте ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода развернули социалистическое соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС за досрочное выполнение плана 1981 года.

Трудящиеся завода обязались досрочно — 29 декабря, перекрыть задание по росту производительности труда на 1,5 процента, в I квартале выпустить продукции не менее 26 процентов от годового задания. К открытию съезда

внедрению порошковой металлургии, осуществит комплекс мероприятий по переводу всех цехов и служб завода на планирование по нормативно-числовой продукции, увеличит количество работающих по бригадному подряду до 50 процентов от общей численности рабочих.

От рационализации и изобретательства будет получен экономический эффект в сумме 400 тыс. рублей, сэкономлено 120 тысяч киловатт-часов электроэнергии, не менее 100 тонн черных и цветных металлов.

На улучшение условий труда и быта рабочих направляется средств на 60 процентов больше, чем в 1980 году, будет проведена реконструкция бытовых и подсобных помещений, построена хозяйственным способом третья секция 108-квартирного дома, начато строительство 170-квартирного дома для молодых семей.

Завод усилит шефскую помощь труженикам села: годовой план поставок инструментов выполнит досрочно — к 30 ноября, подорожит из числа лучших рабочих 40 механизаторов для сельскохозяйственных работ, организует проведение политико-воспитательных, культурно-массовых и спортивных мероприятий на селе.

Каждый работник завода отработает не менее 40 часов на благоустройстве города.

(Социалистические обязательства приняты на собрании партийно-хозяйственного актива завода).



План прошлого года коллектив участка по ремонту артезианских скважин ПМК-1 объединения «Союзнефтемашиностроение» выполнил за восемь месяцев. Ремонтники, руководимые В. И. Вершининым, подвинули на новый год. Они стремятся, как это записано и в социалистических обязательствах, план двух месяцев года выполнить к открытию XXVI съезда партии.

НА СНИМКЕ (слева направо): прораб А. С. Горбунов, буровые рабочие Т. А. Давыд и А. А. Хоппа, начальник участка В. И. Вершинин, буровые мастера Г. И. Сайфетдинов и М. Н. Крюков.

Фото М. Николаева. Томский район.



РАЗНЫЕ РИТМЫ

Рафит Гатин носит на лице усталость, а в глазах — ошеломление. Он — из Башкирии. Молодой инженер. Сразу из института — на Томский нефтехимический. Резкий рост: теперь он начальник отдела. Отвечает за одну из самых горячих пусковых точек. «Как же!» — говорит вежливо. — Такое производство! Такая школа!

Школа, нет слов, хороша: где еще сможешь проникнуть во все тонкости технологии, как не на строящемся предприятии? Сегодня Рафит знает свой объект буквально до винтика. Буквально! Ибо десятки раз до-

скалывал перебрал спецификации на все эти винтики, виник и вжился в запутанный мир металлооснастки. Специалистам такого рода цены не бывает. Но жестока школа.

На очередном заседании штаба (локального, на конкретном объекте, таких штабов сейчас на нефтехиме много) разбираются пункты протокола, предписывающие тем или иным руководителям сделать то-то и то-то. «Получить со склада очередную партию... Гатин!» — «Машина отправлена, — докладывает Рафит. — Сейчас грузится». — «Уточнить проектное решение... Гатин!».

Обыденная деловая обстановка. И мало кому

время на нефтехиме расстановку сил. Вернее, расстановку ответственности. Молодой и еще не завершивший своего становления коллектив TNKK работает нынче многократно точнее и целеустремленнее, нежели десятки опытных и сильных подрядных организаций, вместе взятых. С одной стороны, меньше двух тысяч нефтехимиков, половина из которых набрана в самые последние месяцы; с другой — тысяч восемь строителей и монтажников. Первые переживаются.

Можно сказать: так и должно быть! Предпусковой период! Эксплуатационники должны быть на переднем крае! Все верно. Но ведь обязанности каждого звена огромной стройки распланы с высочайшей точностью до самого последнего момента. До пуска. И многие с этими обязанностями не справляются.

В результате — срыв

графиков. Из двадцати пяти объектов пускового периода, которые должны быть сданы под комплексное опробование к сегодняшнему утру, принято всего шесть. Вот, например, водородная станция. Сроки ее сдачи переносились трижды: на восьмое, тринадцатое, шестнадцатое января. С четвертого захода, слава богу, сдана. А вот сроки сдачи корпуса ДЗАХ (дизель-электростанция) переносятся не меньше, чем на 10—14 дней. В чем дело? Оказывается, руководители треста Уралпромонтаж, вопреки требованиям момента, устроили для своих коллективов неоправданно долгие новогодние каникулы.

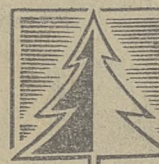
Знаю, это дела минувшие. Уже и о «старом» Новом годе забыли. И вообще все праздники за плечами, кроме одного, главного, к которому идет Всесоюзная ударная, — пусковая кампания. Казалось бы, вот где ну-

ВЫШЕ ТЕМПЫ ВЫВОЗКИ!

ЗАДАЧА — ВЫВЕЗТИ

В ТРЕТЬЕЙ ДЕКАДЕ

330 ТЫСЯЧ КУБОМЕТРОВ



В ЛЕСНОМ
ЦЕХЕ
ОБЛАСТИ

ИДЕТ УДАРНЫЙ
ТРЕХМЕСЯЧНИК



Коллектив Тоугурского лесопромышленного комбината обязался в честь XXVI съезда партии работать с повышенной нагрузкой. В первом квартале решено

вывозить 45 процентов годового объема древесины. Отлично трудится на вывозе леса шофер Белоусовский лесопункта комсомолец Николай Береж-

ной. Свою норму он перевыполняет в полтора и более раза.

НА СНИМКЕ: Н. Бережнов на лесовозной трассе.

Фото Н. Митикасова.

Высокое напряжение

Как работает в январские дни лесозаготовительный конвейер? Об этом рассказывает начальник объединения Томлеспром В. А. Глазачев:

— Отставание от суточного графика на вывозе древесины стало минимальным. Перевыполняют задания коллективы транспортных комплексов Ергайского лесопрохоза, Каргасковского, Тоугурского и Томского лесопромышленных комбинатов. Для того, чтобы успешно справиться с заданием января (800 тысяч кубометров по вывозке), надо в третьей декаде вывезти не менее 330 тысяч кубометров. Это вполне реальная задача, и она будет выполнена.

Но январский ритм, хотя он и напряженный, уже не устраивает. Для того, чтобы основательно подготовиться к работе в феврале (задание — 900 тысяч кубометров), надо выйти на уровень 34,7 тысячи кубометров в сутки по вывозке.

Объединение располагает значительными запасами леса — 850 тысяч кубомет-

ров. Но эти запасы распределяются неравномерно. Например, они высоки на Каргасковском и Белоусовском лесопромышленных комбинатах (соответственно 117 и 80 тысяч кубометров). Но из-за нехватки заготовленного леса уже испытывают затруднения в Новотегульдетском, Чайновском лесопрохозах, на Тоугурском лесопромышленном комбинате. В Асиновском и Аргат-Юльском лесопрохозах мало заготовленного леса у узкоколейных железных дорог.

Таким образом, проблема заготовки и трелевки леса остается острой. Необходимо в течение декады повысить темпы трелевки с 23—24 тысяч кубометров до 27 тысяч. То же самое касается и производства деловой древесины: с 17 тысяч кубометров надо подняться до 20 тысяч. Одним словом, третья декада не только подводит итоги января, но и является стартовой площадкой для работы в феврале.

Разработаны организационные и технические меры. В настоящее время включаются в работу 30 новых лесовозных машин, а это даст прибавку 2—2,5 тысячи кубометров в сутки. Кроме того, до начала февраля подготовим еще 30 лесовозных машин, находящихся пока в пути.

Действует в объединении 31 тракторный комплекс. В ближайшее время на базе лесовозных машин, прошедших капитальный ремонт на Томском ремонтно-механическом заводе, будет создан дополнительный комплекс, а действовать он будет в Асиновском лесопрохозе. Другой дополнительный комплекс намерено использовать для вывозки леса из Чайновского лесопрохоза на Могочинский лесозавод.

Постоянно, в основном из-за нехватки трелевочного леса, работают узкоколейные железные дороги. Группы специалистов объединения специально исследуют возможности УЖД с тем, чтобы объемы перевозок повысить до 5—6 тысяч кубометров в сутки.

В объединении разработаны также меры ужесточения контроля непосредственно на рабочих местах, подготовки предприятий к работе в условиях сильных морозов, к снегоборьбе,

ТОМЛЕСПРОМ: За 19 дней января предприятия объединения вывезли 452,1 тысячи кубометров леса. Отставание с начала месяца — 18,9 тысячи.

19 января вывезено 27,197 кубометров — почти на полторы тысячи кубометров меньше суточного графика.

ОТЛИЧНО РАБОТАЮТ коллективы Ергайского, Линецкого, Новотегульдетского, Асиновского, Комсомольского, Сайгинского леспрохозов, Каргасковского лесопромышленного комбината.

ПО-ПРЕЖНЕМУ ОСТАЮТСЯ с вывозкой леса Белоусовский лесопромышленный комбинат (долг с начала месяца — 3 тысячи кубометров), Береговский (3,9 тысячи), Лайский (3,4 тысячи), Калтайский леспрохозы.

Переключка соревнующихся

ТОМСК. С опережением заданий трудятся в январе коллективы транспортных комплексов Томского лесопромышленного комбината. Особенно четко действуют водители комплекса Тимирязевского лесопункта, которым руководит Н. К. Осинцев. На счету коллектива — около 2 тысяч кубометров. С опережением графика идут водители Томского и Калтайского комплексов во главе с В. П. Силивничевым и В. М. Федотовым.

БЕЛЫЙ ЯР. В первом году одиннадцатой пятилетки подписали договор о социалистическом соревновании коллективы двух крупных лесозаготовительных предприятий Верхнекетского района — Белоусовского лесопромышленного комбината и Ингузетского леспрохоза. Оба коллектива решили трудиться по-ударному на старте новой пятилетки. Белоусовцы выполняли план двух месяцев к дню открытия XXVI съезда партии, а всего вывезут в первом квартале 162 тысячи кубометров древесины, что составляет 45 процентов годового плана. Ингузетцы вывезут к 23 февраля 133 тысячи кубометров, в первом квартале заготовят 240 тысяч кубометров — 39 процентов к годовому объему.

КЛЮКВИНКА. Водители автоколонны № 1235 Томского транспортного управления вывезли с горных склонов Ингузетского и Аргат-Юльского леспрохозов в январе около 15 тысяч кубометров леса.

УЗЕЛЬ. В социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда партии больших успехов добивается транспортный комплекс Первомайского леспрохоза управления топливной промышленности, возглавляемый коммунистом П. П. Васильевым. Водители обязались в первом квартале вывезти не менее 50 процентов древесины от годового плана.

Геннадий Сосунов, начальник цеха конфекционирования. Но если минуется нефтехимиков — это проявления так называемой болезни роста, то плюсы монтажников просто недостаточны весомы, чтобы говорить о них во весь голос. И не усталость людей тому виной. Завершая главные свои работы на первой очереди TNKK, монтажные коллективы оказались на грани демобилизации потому, что их руководители забыли или всерьез недооценили о предстоящих задачах.

Задачи эти — опробование технологических линий, полнопровное и полноценное участие в пуске.

...В одном из штабных помещений нефтехимика висит знаменательный лозунг. Бесхитростный такой: — Меньше разговоров — больше дела!

И это тоже одна из важнейших задач нынешнего дня.

В. ЛЮИША.

КРАСНОЕ
ЗНАМЯ

Народный контроль на посту

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ГОЛОВНАЯ ГРУППА ФАБРИКИ

На Туганской птицефабрике насчитывается более шестидесяти народных контролеров, 29 из них входят в головную группу. Чтобы работа была целенаправленной, создано восемь секторов. Под контролем, таким образом, находятся не только основные цехи, но и автозаправочный, энергетический. Два поста дозорных действуют на животноводческой ферме и ремонтно-строительном участке.

Возглавляет головную группу бюро. Оно планирует работу, держит связь с партийным комитетом и администрацией. Практика показала, что наиболее удобно квартальное планирование. Конечно, жизнь вносит свои коррективы, приходится время от времени отступать от планов, организовывать срочные проверки.

Основное внимание группы сосредоточено на дальнейшем повышении эффективности производства, как об этом говорилось на октябрьском (1980 г.) пленуме ЦК КПСС, борьбе с бесхозяйственностью и расточительством.

Примером оперативной деятельности дозорных можно привести много. Например, разгрузку материалов возле строящихся двухквартирных домов вели как попало, их не складировали. Об этом быстро узнали дозорные и сразу поехали на объект. Старшему прорабу фабрики А. В. Васильеву указали на беспорядок. В «Комсомольском проекторе» — группа часто использует такую форму гласности наряду с боевыми листками и «молниями» — появился критический материал, и строительные материалы сложили как следует. Попутно народные контролеры заинтересовались, как эти самые материалы используются, и их замечания тоже были учтены.

Есть, конечно, примеры и иного рода. Скажем, сектор по контролю за качеством продукции и хранению кормов, возглавляемый Марией Андреевной Лукиной, проверил надежность пропускной системы по вывозу глиняной посуды. Оказалось, что документация составляется формально, рабочие и специалисты в обход правил приобретали мясо и яйца. На заседании группы со-

А. М. ЛЮДИН, председатель головной группы народного контроля Туганской птицефабрики.

утверждены мероприятия по устранению недостатков. Особое внимание уделено воспитательной работе среди водителей такси. Предусмотрено, в частности, для повышения культуры обслуживания пассажиров организовать для таксистов экскурсию по историческим местам Томска, обеспечить их новыми справочниками. Руководство автопредприятия намерено провести анкетирование жителей города на тему: «Как вас обслуживают такси?» Ежедневно будут проводиться внутриведомственные проверки качества обслуживания пассажиров.

ВНИМАНИЕ — БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ

НЕУХОЖЕННЫЙ ДОМ

Среди многих прав, предоставляемых Конституцией гражданам СССР, есть и право на жилище. Об этом написано в статье 44-й Основного Закона. В нашей стране осуществляется целый комплекс мер по жилищному строительству с тем, чтобы со временем каждая семья имела уютную, благоустроенную квартиру. Опираясь на себе реализацию этой программы и томины: быстрыми темпами застраиваются жилые микрорайоны, все больше новоселов въезжают в дома. Но этот отрядный факт омрачается другим, неприятным: многие

квартироземельщики не берегут своего жилища, несвоевременно рассчитываются за пользование им. Недавно группа народного контроля жилищно-эксплуатационного участка № 10 Октябрьского района провела, как эксплуатационная группа, проверку дома. Поводом для этого послужило и такое обстоятельство. Опираясь на себя реализацию этой программы и томины: быстрыми темпами застраиваются жилые микрорайоны, все больше новоселов въезжают в дома. Но этот отрядный факт омрачается другим, неприятным: многие



АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ ШНУРКО — ПЕРЕДОВОЙ СТРОИТЕЛЬ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОГО СТРОИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 1 ТРЕСТА ТОМСКГАЗСТРОЙ. МНОГИЕ НОВОСЕЛЫ СТРЕЖЕВОГО ОБЯЗАНЫ СОВРЕМЕННЫМИ КВАРТИРАМИ ЕМУ И ЕГО ТОВАРИЩАМ ПО БРИГАДЕ.

АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ ДОБРОСОВЕСТНО ВЫПОЛНЯЕТ И СВОИ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ПОРУЧЕНИЯ. В КОЛЛЕКТИВЕ ЕГО ЗНАЮТ КАК АКТИВНОГО, НЕПРИМИРИМОГО КО ВСЯКИМ НЕДОСТАТКАМ ДОЗОРНОГО.

Фото Н. Лесникова.

△ ОБЛАСТНЫМ КОМИТЕТОМ ПРОВЕДЕН СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ

△ ПЛАНОВЫСТЬ — ГЛАВНОЕ В РАБОТЕ ГРУППЫ

△ СОХРАННОСТЬ ЖИЛЬЯ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

△ БАЗА — НЕ ПРОХОДНОЙ ДВОР

Активность дозорных

должна быть выше — считают народные контролеры сферы общественного питания

Проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» предусматривает значительное расширение сети столовых, буфетов, обеспечение горячим питанием рабочих и студентов по месту работы и учебы, повышение культуры обслуживания. Есть в проекте ЦК КПСС и такие строки: «Усилить контроль общественности за работой предприятий торговли». Какова роль народных дозорных в улучшении деятельности общепита? Об этом ведут разговор участники семинара-совещания — руководители областного комитета народного контроля и управления общественного питания, председатели групп народного контроля сферы обслуживания.

И. И. ТРОИЦКИЙ, начальник областного управления общественного питания: — Прошедшая пятилетка в жизни общепитовских коллективов была особенной. Досрочно выполнено пятилетнее задание по двум важным показателям: выпуску собственной продукции и товарообороту, управление в результате из планово-убыточного превратилось в прибыльное.

Многое пришлось сделать, чтобы улучшить обслуживание населения. Например, на 12 тысяч посадочных мест расширилась сеть столовых, построены новые столовые, оживилась торговля, многие предприятия оснащены современным оборудованием. Улучшился подбор кадров.

Мы будем и впредь укреплять материально-техническую базу общепитовских предприятий, внедрять современные методы организации труда, повышать культуру обслуживания. Усилим контроль за соблюдением цен, правил

торговли, эффективным использованием оборудования. Жестче станет борьба с хищениями социалистической собственности, нарушениями трудовой и производственной дисциплины.

На последнее хотелось бы обратить особое внимание. Именно эти вопросы охватывают ту сферу, где бы народные контролеры могли приложить больше сил. Ведь различные нарушения много, немало жалоб и на плохой сервис в наших столовых и буфетах. Тревогу вызывают, например, такие сравнения: если в 1979 году цены были нарушены в 274 столовых, то в 1980-м — в 459, вместо одной недоставки в 400 рублей их содержание в течение года тянуло с общей суммой 8 тысяч рублей.

Эти цифры, понятное дело, говорят о недостаточном внимании руководителей общепитовских предприятий к сохранности социалистической собственности. На заседаниях коллегий управления мы трижды обсуждали эти вопросы, но уже после того, как факты были вскрыты. В первую очередь повинны руководители предприятий, ослабившие воспитательную работу в коллективах. И коллегия, несомненно, впрямь строго будет спрашивать с них за состояние трудовой и производственной дисциплины. Для профилактики таких нарушений много можно бы также сделать народным контролерам. Проверки по сигналам, наверное, ярче высветили бы недостатки, и недобросовестные работники не смогли бы преступать закон.

Ныне заготовлено достаточно количество картошки и овощей. Но используются эти продукты недостаточно. В некоторых хранилищах допущены большие потери продукции. У нас отдельные пред-

приятия не экономят электроэнергию, перерасходуют лимиты на горюче-смазочные материалы. Немало других негативных фактов. Поле деятельности для дозорных большое.

А. П. КОЗЛОВ, председатель головной группы народного контроля Томского треста столовых № 2:

— Но из опыта работы знаю: если из множества проблем не выделить главные, вряд ли чего достигнешь. Просчет некоторых групп и постов как раз и заключается в том, что рейды и проверки носят случайный характер.

У себя в тресте мы основное внимание сосредоточили на таких важных вопросах, как выполнение плана товарооборота, эффективное использование тары, хранение и реализация картофеля и овощей. Этими проблемами занимаемся из года в год, не случайно трест вот уже продолжительное время работает стабильно, ему не предъявляют штрафов за возврат тары (раньше сумма штрафов достигала 18 тысяч рублей), ассортимент овощей и гарниров куда шире, чем крупяных.

На всевозможных совещаниях из года в год ведется разговор о строгом соблюдении инструкций при закладке овощей. Но только народные контро-

леры начинают предъявлять претензии за качество того же картофеля, как руководители предприятий со ссылками на райисполкомы и горисполкомы начинают закладывать все, что привозят с поля. Понятно, что сроки уборки скаты, нужно убирать без потерь выращенные земельными. Но ведь нужно и сохранить урожай, довести его до потребителя. Ныне в овощехранилищах заложено немало подмороженного картофеля, он быстро портится. Выходит, что заложить-то заложил, да сохранить не сумел. Не помогло и ослепительное «картфель» лучше бы развести оставшийся, не было бы теперь потерь.

В. К. ЛОСЕВА, председатель головной группы народного контроля Колпашевского комитета общественного питания: — Для нас это тоже важный вопрос. Недавно городской комитет народного контроля накарал руководство конторы за большие потери картофеля при хранении. А все беда в том, что около трети клубней принято механически

поврежденными. Правда, вина руководства конторы тоже есть. Народные контролеры вовремя сигнализируют о нарушениях в хранилищах, но из многих замечаний учтены лишь мелкие. Что же касается строительных недостатков (овощехранилища сдали в прошлом году), то они остались, здесь нет внятных.

А. П. СУХАНОВА, председатель головной группы народного контроля Томского треста столовых № 3:

— У нас партийная организация и администрация треста внимательно к материалам проверок дозорных. Поэтому нам удалось добиться улучшения поставок продукции. Налажена и учеба контролеров. А. КУРБАТОВ, заведующий внештатным отделом торговли и общественного питания Томского городского комитета народного контроля:

— Проверка работы предприятий общественного питания, убеждаешься, если головные группы втроем, то проверка, то нехочевенно не существует. А ведь именно они знают о недостатках больше. Первыми видит, что престол, к примеру, оборудование, плохо приготовлено блюдо, обижен грубостью посетитель.

М. ПЕТРОВ, председатель головной группы народного контроля Томского треста столовых № 1: — Особенно важен, на мой взгляд, контроль снизу в диетических столовых. Предприятий подобного рода не так много, зато претензий к их работе хоть отбавляй. Между тем в проекте ЦК КПСС на организацию диетического питания обращено серьезное внимание.

К. П. ТРЕТЬЯКОВ, заместитель председателя областного комитета народного контроля:

— Вопрос об активности дозорных в сфере общепита не случайно поставлен с такой остротой. В подразделении управления насчитывается 53 головные группы, свыше 500 контролеров. Но далеко не все они добросовестно относятся к своему поручению, знают права, обязанности. В работе многих групп нет плановости, тесного контакта с другими общественными организациями, слаба гласность. Устранение этих упущений поможет сделать контроль эффективным.

Острый сигнал КАК «ПРОБИТЬ» ВОПРОС?

Из газетных публикаций, выступлений по радио и телевидению знаем, что на томальных предприятиях уделяется большое внимание улучшению условий труда и быта. На заводах реконструируют цехи, обновляют современное оборудование, а где-то даже организуют доставку горячих завтраков прямо на участки. Понятно, что, ощущая такую заботу, каждый старается работать лучше. Иное дело у нас, в УИТК дорожного ремонтно-строительного треста. В отличие от заводских работников нам приходится в любое время года на улице, но даже элементарных условий мы не имеем. Многие погрузочно-разгрузочные работы выполняем вручную, хотя для этого имеются механизмы. Допустим, что и ручной труд

необходим, но попробуй снискать обыкновенный лом — не найдешь. Или плохо снабжают инструментом, материалами, а это приводит к нарушениям техники безопасности. Например, многие ведут разгрузку без касок, иногда за неимением добротного прихитрили, а где-то даже используют поврежденный подстропник. Многие мастера не ответственны за знание правил техники безопасности. Немало несчастий с определением круга обязанностей. Мы оформили рабочими и совместителями — строителями, а выполняем обязанности грузчиков и стропальев. Разница есть: она в оплате и обеспечении спецодеждой. Нужного обмундирования не получаем, а что касается оплаты, то многого недополучаем, возмущает из-за того, что рас-

четные листы вовремя не заполняются, и не раздают рабочим. Долое время мы не можем «пробить» и такой вопрос, как обустройство бытовых. Вначале нас пытались пристроить в гостиницу, а потом в фальш-бетонный завод (УИТК арендует на этом предприятии помещения). Затем отгородили собственные дома, в которых, к сожалению, нельзя толком ни переодеться, ни отдохнуть: здесь тесно, грязно, нет шкафов для одежды. И, наконец, последнее. Неужели так трудно обеспечить рабочих мылом и полотенцами?

В. СТЕПАНОВ и другие, всего пять подписей.

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

О ЧЕМ РАССКАЗАЛ ЗАБОР

О многом может повесть обыкновенный деревенский забор. Взяв, например, покосившееся ограждение, расположенное в центре города, неподалеку от трамвайной остановки «Улица Гоголя». Что можно сказать, взглянув профессиональным взглядом? Хозяина у этого строения нет. И хотя на видном месте помещена табличка, свидетельствующая, что за воротами — владения базы управления Сибтехмонтаж, это обстоятельство не опровергает следавшего заявления. Дело даже не в констатации, но куда серьезнее, что этот забор не только не отвечает своему назначению, но и мешает движению.

Можно было бы смириться с тем, что своим неэстетичным видом он раздражает прохожих. Но куда серьезнее, что через забор не то что деталь — агрегат мож-

но вынести. Впрочем, сделать это нетрудно и через ворота, так как они не закрываются, а многое из того, что поступает сюда по накладным и нарядам, разбросано по всей территории. У самого ограждения приоткрылись чугунные задвижки и вентиляторы, на снегу валяются деревянные балки, рабаны и насосы, кое-как сгруженные детали холодильных прилавков. Заправляет всем этим хозяйством поручен старшему рабочему Василию Константиновичу Таразанову. Ему же, как известно, сиделкой возле железок пребывает некогда.

— А что, — интересуется у Василия Константиновича, — нет на базе ни сторожа, ни сигнализации? — Ничего нет, — подтверждает старший рабочий. — И закрыть ворота не могу: гараж у нас здесь размещается.

— Что поделаешь, — озабоченно встрепенулся заместитель начальника участка Михаил Васильевич Баладин. — Горфиштанов не дает.

У главного инженера Николая Максимовича Боклага на этот счет другое мнение: — Примем меры, чтобы Таразанов в рабочее время с базы не отлучался. И отдам приказ. Быть, видно, после этого старшему рабочему сторожем, а как же все-таки забором?

Начнем строить, — заверил нас пиломатериалами. Как говорится, с богом. Только сохранится ли в полном порядке все, что сейчас находится на территории базы, когда будет построен добротный забор?

М. ЗЕЛИЧЕНКО, старший контролер-эксплуатационного управления.

Ю. РОМАНЦОВ.

