



РАССКАЗЫ О ДЕПУТАТАХ

БРИГАДИР ГОЛЫШКИН

ЭТОГО сухопарого подвижного человека я частенько вижу в Стрежевом. Не раз слышал его выступления по радио, показывали его и по Центральному телевидению. Подкупает его манера держаться, четко излагать свои мысли — мысли рабочего человека с широким кругозором. Есть в нем притягательность открытой отзывчивой натуры.

Владимир Голышкин, бригадир каменщиков, личность достаточно известная в Стрежевом. Своя особая симпатия к нему и в нашей семье. Первый девятиэтажный дом, возведенный в городе, в котором мы живем, строил вместе с другими и Голышкин. Тогда он еще не был бригадиром.

говорили о жилье, о том, как много еще надо строить. Много и хорошо. Вот ведь и в проекте Основных направлений экономического и социального развития страны уделено большое внимание капитальному строительству. Перед строителями поставлена сложная задача: повысить производительность труда на 15-17 процентов. «Всем ли под силу?» — усомнился я.

— Только не думай, что хвально, но нашей бригаде по плечу, — Голышкин крутанул шею «чапаневские» усы. — Вот считай девятиэтажный дом мурманской серии в прошлом году мы построили почти в два раза быстрее. Его и теперь называют «рекордницей». А ведь рекорд человека не было. Секрет в том, что снабжение стройки находилось под постоянным контролем горкома партии. Нужна четкость в снабжении. В этом суть. Ты видел орнамент на доме?

сты — это же сила. Бригада у нас комплексная, тут не только каменщики, есть специалисты других профессий. Но не только работой наша жизнь ограничена. У каждого общественные поручения, все учтено. Один — в школе комсомольского актива, другие — в школе экономических знаний, третьи посещают вечернюю школу, учатся в техникума, институтах. Что это дает? — размышляет он дальше. — Сознание. Не подумай, что страстен к высоким словам. Давай посмотрим. Дом 12-а, на котором ты сейчас был, мы строим ты аккордному наряду. Заметил, что у нас никто не сидит без дела? Так. А видел, чтобы стройматериалы валились? Нет. Потому что у нас каждый кирпич на учете. Или возьми дисциплину. Бывало, конечно, нарушения. Однако крайне редко. Но если такое случается, проступок обжалуем всей бригадой. Чтоб без обиды. За два последних года не было случая пьянки. Зарабатываем хорошо, но и цену рублю знаем. Служим вот дом и вместе с экономистами подсчитываем, как зарабатывать. Со временем, думаю, и строительная бригада будет сооружать детский сад в новом микрорайоне. Также наказ избирателей.

организации соревнования на стройках. Как депутат Владимир Николаевич не раз говорил об этом на заседаниях депутатской группы, исполкома Стрежевского городского Совета народных депутатов.

РАБОЧИЕ ХЛОПОТЫ

Депутата Жуковского сельского Совета Р. М. Бикмееву хорошо знают и в родной деревне Новолаембуле, и за ее пределами. Основная черта Руми Маликовны, считают коллеги по депутатской работе, — активность, творческий, заинтересованный подход к делу. А их у депутата много. Вот лишь некоторые. На одной из сессий обсуждались проблемы животноводства. Бикмеева, сама рабочая совхоза, не со стороны знакома с проблемами, выступила и рассказала, что не все корма на Новолаембульском ферме используются рационально. Зачастую сено сваливается прямо под ноги животным. По ее инициативе комитет народного контроля усилил внимание к распределению кормов на ферме. Положение улучшилось.

Рассказанное — лишь пример того, что Бикмеева не может пройти мимо беспорядка, нерадивости. А ее непосредственные обязанности гораздо шире: она член депутатской группы, член комиссии по народному образованию и культуре. Разные у нее хлопоты. Помощь сельскому и закупке сельскохозяйственных изделий, забота о престарелых и инвалидах войны и труда. Активное участие принимает депутат в благоустройстве, да и в других делах, важных людям села.

Н. БЕЛОУС, секретарь Жуковского сельского Совета, Кривошеинский район.



Петр Вялов, газосварщик ГОРЕМ-10 треста Томсктрансстрой, трудится на строительстве речного вокзала в Томске. Благодаря своей специальности он получил в ПТУ-26. В училище активно участвовал в общественной работе, был комсоргом группы. И в своем рабочем коллективе строителя П. Вялова за карьерный рост уважают товарищи. Началась трудовая биография у молодого рабочего. Фото В. Кривошеинского.

КНИГИ — ПОДШЕФНЫМ

Регулярно раз в месяц работники Томского Дома книги приезжают к труженикам бройлерной птицефабрики, чтобы ознакомить своих подшефных с новинками литературы, выжить спрос на научно-технические и общественно-политические издания.

О. ТЕВС, товаровед Дома книги.

В ТЫЛУ, КАК НА ПЕРЕДОВОЙ

Героическая страница истории Великой Отечественной войны воссоздана в фильме «Особо важное задание», общественный просмотр которого состоялся 28 января в Москве.

— Подвигу труженников тыла посвящаем мы свою новую работу, рассказывает известный актер и режиссер Евгений Матвеев. — Героическая народная драма

Московские кинематографисты посвящают новое монументальное произведение XXVI съезду ЦКСС. Веселознакомая премьера фильма пройдет 15 февраля более чем в тысяче лучших кинотеатров страны.

Среднее место отведено охране здоровья горожан. В текущей пятилетке улучшению медицинского обслуживания будет способствовать модернизация имеющихся госпиталей, больниц и поликлиник. Вступит в строй три новых крупных медицинских учреждения. Пятилетний план развития Булашевца предусматривает также увеличение количества школ, детских садов и

По следам письма в редакцию НАВЕЕТ

Мы обращаемся к вам во второй раз. Мы писали про сотрудницу милиции Степанова. Мы написали нашу жалобу к нему на работу. Никаких мер не принято. Степанов ходит как ни в чем не бывало.

В доме по переулку Соляному побывал корреспондент областной газеты. Ему пришлось беседовать с большинством жильцов, встречаю на о руководителем домоуправления и транспортной милиции. Оказалось, что многие жильцы о конфликте и письмах в редакцию не знают. Степанова убивают, убеждены в его добросовестности. А потому, уже в ходе корреспондентской проверки, написали в свою очередь коллективное письмо в редакцию, в котором обрисовали облик жалобщиков. Не стеснясь красок (наверное, порядок наводил в дост свой и мужья писателю) жильцы называют Атепко и Коновалову людьми недостойными, ведущими паразитический образ жизни: почти ежедневно они устраивают попойки, драки, включают во время этих оргий музыку на полную громкость. Причем эти безобразия происходят как правило поначалу Днем Атепко и Коновалова спят, «восстанавливают силы». Единственный работающий на производстве из семьи Атепко — Игорь. Значится он шофером в облисполторге.

Обращаться в различные органы по волнующим вопросам — норма нашей социалистической демократии. Ни одно письмо не должно остаться без внимания. Надо обязательно разобраться, помочь, ответить, даже если автор в чем-то неправ.

Другое дело — ложные жалобы. Законодательство предусматривает ответственность за клевету, но, к сожалению, своим правом пользуются немногие. Может быть, поэтому клеветники и сутли, чаще всего сами погрязая в грехах, валяя с большой головы на здоровую, чернят честных людей, трагуют им нервы.

Не лучшего мнения соседи и о семье Коноваловых. Нет от нее покоев: здесь торгуют, вернее спекулируют, водкой, купленной за год в магазине. Милиция дважды, как говорят, накрывала Коновалова с поличным, но из-за незначительности спекулятивных действий лишь строго предупреждала об ответственности. Коновалова сделала для себя вывод: теперь она торгует водкой не через дверь, а в целях безопасности и конспирации, — через форточку. Кстати, за хулиганство она уже привлекалась к уголовной ответственности и два года «трудилась» по постановлению суда на стройках народного хозяйства.

Пробавили соседи повлиять на Атепко и Коноваловых, обратились в мили-

цию. В ответ на это в милиции В. В. Казин, в первом письме жалобщиков, обратились в мили-

цию. В ответ на это в милиции В. В. Казин, в первом письме жалобщиков, обратились в мили-

Международная Информация

Строят для народа

Будущее. Расширение и благоустройство жилищного фонда, сооружение медицинских учреждений и школ — таковы основные задачи, стоящие перед строителями венгерской столицы. В новой пятилетке на эти цели государство выделит около 120 млрд. форинтов.

НАГНЕТЕНИЕ ВОЕННОГО ПСИХОЗА

Нью-Йорк. Пентагон продолжает нагнетать милитаристский психоз в стране и своими авантюристскими акциями создавать реальную угрозу миру.

ПРОЦЕСС ЗАКОНЧИЛСЯ, ПРОБЛЕМЫ ОСТАЮТСЯ

Как уже сообщалось, особый суд КНР вынес приговор по делу десяти политических и военных деятелей из ближайшего окружения Мао Цзэдуна.

ПРЕСТУПНЫЕ ЭКСПЕРИМЕНТЫ

Нью-Йорк. Факты об участии в широкой программе бесчеловечных экспериментов над людьми, которая проводилась военной США, вынуждены были признать представители американской химической корпорации «Дюу кемикл».

БОИ В САЛЬВАДОРЕ

Сан-Хосе. Под ударами патриотов Сальвадора регулярные части правящей в этой стране хунты отступили в районе городов Гуасапа и Сучито в департаменте Кускатлан.

М. ЯКОВЛЕВ.

ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

# Формируя политическую зрелость

**В**ЫПОЛНЯЯ решения XXV съезда КПСС, поставившие задачу дальнейшего улучшения идеологической, политико-воспитательной работы, Советская районная партийная организация настойчиво работает над повышением эффективности марксистско-ленинского образования кадров. Эти проблемы постоянно рассматривались на пленумах и бюро райкома КПСС, в отделе пропаганды и агитации райкома, в первичных партийных организациях. Были разработаны мероприятия по совершенствованию системы марксистско-ленинского образования, рассчитанные на три года.

Сейчас, спустя два года, можно определенно говорить об их эффективности. Число слушателей в подразделениях партийной, комсомольской, экономической учебы увеличилось в районе на две тысячи, всеми формами марксистско-ленинского образования охвачено около 76 процентов трудящихся.

Конечно, рост числа слушателей — лишь одна сторона дела. Более важно систематически повышать идейно-теоретический уровень занятий, их мировоззренческую направленность. Об этом, между прочим, вполне определенно говорили коммунисты на недавно прошедших отчетно-выборных партийных собраниях и районной партийной конференции.

И здесь нам есть над чем поработать. В. И. Ленин вел настоящую войну против всякого упрощения, сведения научного истолкования тех или иных вопросов к иллюстративности, простому набору фактов и примеров. Он подчеркивал, что

нельзя опускаться до «среднячка» или «масса», отделяться от трудящихся или фразеями, а надо поднимать всю массу с низшей на высшую ступень познания идей марксизма. Высокий уровень образования и информированности трудящихся сегодня делают еще более актуальным. В год ленинского юбилея большинство слушателей школ и семинаров высшего и среднего звена при подготовке к занятиям серьезно изучали работы классиков марксизма-ленинизма, умело использовали их в своих выступлениях. Почти два тысяч слушателей конспектировали работы В. И. Ленина. Важно, чтобы для каждого слушателя политической и экономической учебы работа с первоисточниками, с документами партии и правительства стала нормой.

Там, где пропагандист умело использует активные формы и методы занятий, лучше формируются политическая зрелость слушателей. Во многих школах основ марксизма-ленинизма и теоретических семинарах широко практикуется конференция, семинары, защита рефератов слушателями, выполнение ими практических заданий. Только в прошедшем учебном году в районе было выполнено около четырех тысяч таких заданий. С участием пропагандистов слушатели разработали около одиннадцати тысяч социалистических обязательств, 383 личных плана, 324 лицевых счета экономии.

Одним из признаков эффективности учебы является всевозрастающая активность слушателей. У них появляется больше вопросов, предложений, критических замечаний. Не на все из них может сразу ответить пропагандист, не все сам может решить. Поэтому возникла необходимость собирать вопросы, предложения, замечания слушателей, анализировать и передавать для решения компетентным лицам. Так поступают на манометровом заводе, в Томском филиале СО АН СССР, ЦАТП-1, тресте «Сибэлектромотор» и в ряде других организаций.

Райком партии, первичные организации уделяют много внимания подбору воспитанию пропагандистских кадров. Большая часть их — коммунисты, среди них все больше руководителей работников. В числе лучших пропагандистов — директор манометрового завода М. Б. Берлинский, начальник автобазы связи Ф. М. Астахов, начальник управления горторгсиндиката А. Ф. Чернышев, начальник ГРСУ-15 треста Горремстрой И. В. Барабашкин и многие другие. Как правило, пропагандисты-руководители лучше информированы, могут быстрее принимать решения по предложениям и замечаниям слушателей.

Приведу такой пример. Пропагандистом школы коммунистического труда, где изучают курс «Социалистическое соревнование, воспитание коммунистического отношения к труду», в цехе штамповки завода

«Сибэлектромотор» является начальник цеха Г. В. Астахов. Он изучил работу своих слушателей — штамповщик Ш. В. Коноплеву и Л. Г. Шалоговану и на этой основе вел некоторые организационные и технические усовершенствования, что позволило повысить производительность труда. Этот опыт рассмотрели на занятиях в других школах. Он был внедрен. В результате в смену выпускается на две-две с половиной тысячи стартовых листов больше, чем раньше. В районе проводится теоретические, научно-практические и методические конференции пропагандистов, открытые занятия, взаимопосещения занятий. Райком обобщил опыт 24 пропагандистов.

Большое значение мы придаем работе пропагандистов по личным творческим планам. Их составляет 80 процентов пропагандистов района. Умело направляет деятельность пропагандистов партийный комитет Томского филиала СО АН СССР. В парткабинете оформлены личные дела пропагандистов. Здесь имеются личные творческие планы, аттестационные листы, характеристика, материалы о проверке качества занятий. Многие пропагандисты, помимо изучения программы курса, ведут большую воспитательную работу со слушателями. Заведующий техническим отделом СКБ «Оптика» М. Е. Ковалев третий год руководит полшколами. Каждый ее слушатель име-

ет общественное поручение, в честь XXVI съезда КПСС взяв повышенное социалистическое обязательство. На занятиях регулярно рассматриваются проблемы, которыми живет коллектив. Так, недавно обсудили вопрос о борьбе с курением и внесли ряд предложений в местный комитет.

Однако райком понимает, что у нас много еще недостатков и нерешенных проблем. Не умеют творчески и на современном уровне организовать учебу на доместроительном комбинате, в СУ ГРЭС-III, облиттехнике, тресте Спотропром и других организациях. Многие руководители школ и семинаров поддерживают инициативу «Мастерство и творчество пропагандиста — достойная встреча XXVI съезда КПСС». На занятиях обсуждается проект «Основы направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». Это обсуждение проходит в форме семинаров, собраний. В них принимают участие партийный, профсоюзный, комсомольский актив, коммунистические руководители. Слушатели высказывают свои мысли по проекту, замечания и предложения по улучшению работы коллектива, выходящих органов. Каждое предложение анализируется, ставится на контроль, чтобы быстро принять меры.

Бригады М. А. Козловской с манометрового завода, З. Р. Волковой с завода «Сибэлектромотор», Н. И. Янсона из

СУ-1 треста Томремстрой решили выполнить план двух месяцев 1981 года к дню открытия съезда. Сегодня эти инициативы поддерживают более двух тысяч рабочих района. На занятиях сейчас изучаются возможности и принимаются обязательства по выполнению планов четырех месяцев к дню рождения В. И. Ленина, выпуску в первом квартале продукции в объеме 26—28 процентов годового плана. Интересен призыв бригады монтажников Владимира Петровича Туманова из СУ-15 домостроительного комбината: «Работать, гарантируя качество, при сдаче объекта давать гарантийный паспорт». Эту инициативу поддержали сегодня все переловые коллективы строителей. Первый гарантийный паспорт в этом году получил жилой дом в микрорайоне «Центральный».

Сейчас слушатели семинаров и школ марксизма-ленинизма готовятся к общественно-политической практике, которая пройдет в дни работы XXVI съезда партии. В эти дни они выступят с политинформациями, беседами, разьянениями по материалам съезда в трудовых коллективах. Состоялась районная научно-методическая конференция «Роль пропагандиста в развитии движения за достройку к 100-летию XXVI съезда КПСС». Райком партии, первичные организации добиваются воспитания у слушателей идейной убежденности, классового, партийного подхода к оценке общественных явлений, умения улавливать коммунистические идеалы. Все это повышает их трудовую и политическую активность.

В. АВСЮК, второй секретарь Советского райкома КПСС.

## ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

### «ЛИЧНЫЙ ВКЛАД КАЖДОГО»

Под таким названием в газете «Красное знамя» 20 ноября 1980 года опубликовано выступление работника Колпашевского лесхоза А. Анчерева, который сетовал на несовершенство технологии производства пиломатериалов и других товаров народного потребления, отсутствие средств малой механизации, плохие условия труда и быта.

Критика рабочего справедлива. По замечаниям приняты меры. В частности, начато осуществление перспективного плана развития предприятия управления лесного хозяйства. Запланировано строительство тарного цеха в Колпашевском механизированном лесхозе.

По типовому проекту предусмотрена механизация трудоемких процессов, строительство удобных бытовых помещений. Цех будет специализирован на производстве тары из лиственных пород и низкосортной хвойной древесины. Из отходов лесоспиловки и тарного производства предусмотрено выпускать штапелетки и шпунтованную ленту (на 20 тысяч рублей в год).

Для механизации трудоемких процессов лесхозу выделены в 1980 году бревенчатая и иран-балка. Их монтаж намечено осуществить нынешним летом.

А. ПАНТЕЛЕВ, главный инженер управления лесного хозяйства.



Иван Васильевич Пыганков, пожалуй, знают все жители Колпашева, которые пользуются маршрутными автомобилями. Около двадцати лет работает он в автопредприятии водителем. Он в числе тех, кто первым справился с пятилетним заданием. И. В. Пыганков награжден многими наградами знаками победителя социалистического соревнования и ударника пятилетия. Фото И. Волкова.

## АДРЕС НОВОГО ЭВМ ПРОТИВ УРАВНИЛОВКИ

По размеру квартальной премии можно безошибочно определить качество труда любого инженерно-технического работника объединения «Ленинградский электромеханический завод». Гарантом объективности при этом выступает ЭВМ. Уточня данные разных служб предприятия, она предлагает администрации оптимальный вариант распределения прогрессивки.

Труд инженерно-технического персонала здесь оценивается его непосредственным начальником и теми, с кем он связан в производственном процессе. Таков принцип действия комплексной системы управления качеством труда (КСУКТ). Приспособление этой системы позволяет повысить исполнительскую дисциплину на каждом производственном участке.

При поступлении на предприятие инженерно-

технические работники обычно интересуются не только размером оклада, но и процентом квартальной премии, — сказал начальник бюро КСУКТ В. Демидов. Чтобы прикинуть средний заработок, они автоматически суммируют их. Ведь прогрессивка — премия коллективу по итогам работы за квартал — начисляется в зависимости от оклада. У нас другой подход: вознаграждение начисляется в соответствии с коэффициентом качества труда.

Вот один пример. Отдел главного технолога задержал выдачу документации для одного производственного участка и нарушил ритм его работы. Это легло в основу решения ЭВМ — выставить отделу пониженный коэффициент. Премия ему была уменьшена на десять процентов. Такое урезанное вознаграждение

получили начальник отдела и его заместители. Конкретные виновники наказаны еще более чувствительно: им выдано всего лишь 70 процентов расчетной премии, хотя другие заказы они выполнили в срок. Остальным работникам отдела вознаграждение выплачено полностью.

О работе разных подразделений ЭВМ регулярно информирует плановые, финансовые и другие службы. Электроника фиксирует малейшее отклонение от заданного ритма на любом участке производства и направляет руководителям отступающих подразделений контрольные извещения. С «претензий» ЭВМ можно не согласиться, указав, по чьей вине допущен сбой. Разрешает конфликтные ситуации бюро КСУКТ.

В конце квартала подводится итог. «Взвешив» ошибки и достижения коллективов и отдельных лиц, ЭВМ предлагает администрации оценить их труд. При этом машина руководствуется специальными стандартами предприятия, в которых оговорены возможные отступления, от производственных нормативов, сроков, правил, инструкций. Администрация обычно соглашается с этими беспристрастными оценками ЭВМ.

Новая система была внедрена в объединении в десятой пятилетке. К ее финишу коллектив полностью обновил номенклатуру выпускаемой продукции, значительно увеличил выпуск изделий. Сейчас все устройства программного управления с маркой фирмы имеют государственный Знак качества.

В. ГАШИН, С. ДАВЫДОВ, корр. ТАСС.

Ленинград.



Молодой коммунист Любовь Акулова возглавляет комсомольско-молодежную бригаду на сборке манометров в цехе № 2. Этот коллектив отлично трудился на протяжении всего прошедшего года и по итогам социалистического соревнования ему по праву присуждено почетное второе место среди подобных бригад манометрового завода.

Сейчас сборщики не снижают ударных темпов. Они лидируют в заводском соревновании за изготовление 23-миллионного механизма, включились в борьбу за присвоение бригаде звания имени XXVI съезда КПСС.

Фото М. Гладуша.

Рожение нового производства и связанные с ним трудности, связанные с отсутствием опыта, кому не а тягостно трудиться. Было откровенно вить, как на предприятии складываются семейные династии. Мы познакомились с машиностроителем из устьинского подразделения Тагьяной Терехиной и ее мужем — столяром Анатолием, супругами Андреевыми. У истоков асиновского арболитового цеха стояли операторы В. А. Фелоровы, А. Д. Гомбас, Ю. И. Бобин. Берлин горничным словом рабочий-первопроходец: будет сибирский арболит! Но у директора комбината Н. В. Бурдавичина от нерешенных проблем, по его словам, голова идет кругом.

Быть или не быть!

Такой мучительный вопрос все чаще стал задавать себе директор. Резко критиковали руководство треста Томлестрой рабочие цеха, вынужденные в минувшем году более трех месяцев заниматься чем угодно, только не производством арболита. Что же происходило на предприятии? Перспективы все непоптимнее, — сетовал директор

В. БЫСТРОВА.

## ВЕДОМСТВЕННЫЕ БАРЬЕРЫ

### В Асине медленно осваиваются мощности арболитового производства треста Томлестрой

#### Первый в Западной Сибири

Производство арболитовых изделий в стране сравнительно молодое, — рассказывал заместитель управляющего трестом Томлестрой Е. В. Бражников. — Даже среди профессиональных строителей представление о нем пока поверхностное. Цех в Асине — шестой по счету в стране, но по-настоящему освоили его на производстве пока в Архангельске. Требуется специализация и рабочие самой высокой квалификации. К сожалению, ни один вуз страны не готовит пока инженерно-арболитчиков.

Вторую зиму арболитчики (потребность цеха — 4 тонны пара в час) полностью зависят от доброй воли руководителей тракторного завода. Поддача тепла неустойчива. У ремонтников тоже свои расчеты: расширили жилой фонд завода, прибавилось потребителей тепла. Казалось бы, тресту Томлестрой и комбинату надо принять экстренные меры по сдаче котлов. Но не спешат власти употребить ответственный за ведение строительства — монтажных работ главный инженер треста Томлестрой В. И. Попов, управляющий А. С. Паньковичи. Позиция наблюдателей занимают и руководители объединения Томлестром.

В минувшем году наперекор всем трудностям асиновцы сумели улучшить качество продукции, позаботились об эстетическом оформлении арболитовых

горы плит, заняв территорию цеха и склада. — С нового года, — потрескает напкой заместитель управляющего Е. В. Бражников, — появились у нас заказчики. Это Облмехколхозстрой, сельхозуправление. Иначе куда девать продукцию? Ведь у самого треста план — четыре дома. Правда, могут вырваться Иркутсклеспром и Красноярские лесозаготовители: просят плиты. Но нам бы хотелось своих сначала обеспечить.

А что же основной заказчик — объединение Томлестром? Ведь только жилища площадью обшарпанных щитовых домов в лесных поселках 45 тысяч квадратных метров. Парадоксально, но факт — в объединении пока мало заинтересованы развивать арболитовое производство. Над лесозаготовителями дождь привяжишь, вчерашнего дня. Но ли дело кирпич и брус? Куда привезем. И везут из Асины в далекую Катарку прекраснейший строительный материал: только в 1980 году в Катаргинском лесхозе сдали 45 брусовых домов. Перевыполнил план по вводу жилья трест Томлестрой. Что еще желать? А вот что век деревянных домов куда короче и нет в них никакого благоустройства, в расчет почему-то не принимаю.

Начальник отдела капитального строительства объединения В. Н. Сафронов высказал свое мнение определенно: — Непонятно, какую серию собираются выпускать арболитники: метров — или восьмиквартирные дома. А нам надо двухквартирные и, чтобы с минимальным благоустройством, повторю — с минимальным. Когда нам возиться с коммунальщиками? Надо, чтобы строили и — под ключ. Сейчас ведем исследовательские работы в Комсомольске, Улу-Юле, Сайге. Но будем строить, что попроще.

Руководители объединения поступают неадекватно, — резюмирует Е. В. Бражников. — В прошлом году каких-то сто тысяч

изделий. С затеянной гордостью показывал А. С. Пановичи перенца арболитового производства — четырехквартирный благоустроенный дом, в котором живут семь рабочих цеха. Красавец, особенно на фоне деревянных собратьев. Рядом строится дом побольше. Еще три арболитовых дома увезены в Подгорное Чаинского и совхоз «Сибиряк» Томского района. На этом, к сожалению, и заканчивается перечень домохозяйств успехов арболитчиков, хотя растут

#### Проблемы, проблемы...

Плит можем наштамповать сколько угодно, — уверяет один из пионеров асиновского арболита Ю. И. Бобин, — были бы материалы. Нужны же дома в сборе, мощные комплектующие линии. Сегодня мы кличим у Асиновского лесхоза детали, получаем их из Томска, а силами своей привлеченной стюльщики и плотники частые потребности не обеспечим.

Юрий Иванович вызывает еще один вопрос: цех крайний, нуждается в комплектующих изделиях. Кроме того, нет площадки для выпуска половой рейки, дверных и оконных блоков. Как быть? Развивать производство на месте или получить фонды на Асиновском ЛПК?

План производства плит возрос нынче в 4,5 раза. Предстоит выпустить уже 14 тысяч кубометров плит в год. Но планов Сиблестрой в Красноярск объединение фондами (то есть комплектующими материалами, сантехническими и другими изделиями и материалами) лишь три тысячи кубометров продукции. Значит, оставшиеся 11 тысяч кубометров пойдут как промывальные плиты?

Подобных неувязок еще очень много. Начинает казаться, что руководство комбината больше отвлечено на бумажные баталии: утратило былую боевистость. Переписка, которую два года ведет с вышестоящими инстанциями Н. В. Бурдавичин, едва умещается в двух пухлых папках.

Скоро придется и третьему заводу, — сетует директор. — Не готовы в тресте к организации нового производства. А нам олимпиада не все по силам. Может, в министерстве, узнав о наших мытарствах, помогут?

Ответа проблемы не снимается сама собой. Нужен качественный скачок — комплектующая сборных домов на потоке. Красивые, удобные, дешевые дома из арболита необходимы в лесных поселках. Когда же руководители треста Томлестрой, объединения Томлестром, Асиновского комбината разорвут цепи ведомственных разногласий? Цех арболитовых изделий должен стать заводом по производству комплектов домов, выйти на проектную мощность в срок.

В. ФЕДОРОВ.

## Внимание: волокита СВОЯ «ВОЗДУШКА» И ЧУЖИЕ ОБЕЩАНИЯ

Дом по улице Учебной, 17, был сдан в эксплуатацию два года назад. Новоселы давно обжили свои квартиры, вполне удовлетворившись бытовыми условиями. С одним смирились не могут: дом все еще не телефонизирован. Впрочем, в двух квартирах телефоны есть, это так называемые «воздушки», которые главные специалисты завода протянули от своей АТС. Между тем имеется гарантийное письмо, в котором указывается, что подрядчик, а им является доместроительный комбинат, обязуется заказчику — Томскому электромеханическому заводу — «закончить работы по благоустройству и телефонизации

шестишестиквартирного крупнопанельного дома по улице Учебной, 17, до первого июля 1979 года». Все сроки миновали, а обязательство не выполнено.

Жители дома обратились в редакцию, попросив разобраться и помочь делу. Прежде всего мы связались с начальником доместроительного комбината Е. А. Калугиным.

— О гарантийном письме ничего не знаю, — сказал Евгений Александрович. — Но даже если оно и есть, прокладывать кабель не будем. Есть постановление, согласно которому всеми телефонными делами должна заниматься АТС. У Томской городской телефонной станции есть своя

АТС, ей и карты в руки. Начальник городской телефонной станции В. П. Вардицкий решительно отверг такой довод.

— Наша обязанность — следить разводку внутри дома, — сказал он. — Что же касается прокладки распределительного кабеля, то этим должны заниматься строители.

Перепадка двух руководителей не особо вовлеченная ответственных работников Томского электромеханического завода. Безучастность к ней выразил главный инженер В. Н. Елисеев, отвечая за обеспечение ведомственных домов телефонной связью. — Считаю, — сказал он, — что телефон не главное.

У завода немало других неотложных дел. Вопрос о телефонизации решится после того, как в одном из домов разместится очередная АТС.

Чтобы подвести кабель, о котором идет речь, требуется проложить всего десятков метров трассы. Но этой «мелочью» пренебрегли на Томском доместроительном комбинате, зведомо наелеся, что как только объект будет сдан, о нем забудут. Расчет оказался верным. Про обещание на заводе не вспомнили. Впрочем, отсутствие интереса вполне объяснимо. Бель в квартире В. Н. Елисеева поведена та самая «воздушка».

А. БЫСТРОВА.

