

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

РЕШЕНИЯ
XXVI СЪЕЗДА КПСС
В ЖИЗНЬ!

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- БУДНИ КОСМИЧЕСКОЙ ВАХТЫ
- НА ПОЛЯХ И ФЕРМАХ ОБЛАСТИ
- ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОММУНИСТА-РУКОВОДИТЕЛЯ

Совместные исследования продолжаются

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 19 мая. (ТАСС). Четвертый день на борту орбитального комплекса «Салют-6» — «Союз Т-4» — «Союз-40» работает международный экипаж в составе Владимира Коваленко, Виктора Савиных, Леонида Попова и Дмитрия Пруняриу.

В соответствии с программой космического материалоуправления сегодня на установку «Кристалл» выполняется подготовленный советскими и румынскими специалистами эксперимент «Капилляр». Целью его является исследование возможности получения в условиях микрогравитации замкнутого профиля на основе эффекта капиллярности.

В ходе дня Леонид Попов и Дмитрий Пруняриу выполняют запланированные операции в экспериментах «Нановесы» и «Астр-2», ведут киносъемку совместной деятельности. По плану медицинских обследований космонавты провели еще одну серию исследований — сердечно-сосудистой системы, а также остроты и глубины зрения.

Владимир Коваленко и Виктор Савиных сегодня выполняют технические эксперименты. В одном из них определяются динамические характеристики орбитального комплекса и величины действующих на его конструкцию нагрузок, а во втором проводится отработка методов повышения точности ориентации космических аппаратов.

На борту станции «Салют-6» продолжаются эксперименты с биологическими объектами, доставленными экипажем экспедиции посещения. В частности, изучаются особенности протекания мутационных процессов в высших растениях под влиянием факторов космического полета.

По данным телеметрической информации и докладов космонавтов, полет научно-исследовательского комплекса проходит нормально. Состояние здоровья и самочувствия экипажа Коваленко, Савиных, Попова и Пруняриу хорошие.



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ЧЕТВЕРГ, 21 МАЯ 1981 ГОДА

№ 116 (17536)

Цена 2 коп.

Высокое качество сева окупится урожаем!

Кожениковский район был одним из лидеров областного соревнования по ремонту техники. Насколько качественно она подготовлена? Ответ на этот вопрос даст весенняя страда.

ВЕСЕННЕЕ ИСПЫТАНИЕ

Механизаторы Песочного-орельского отделения совхоза «Ювалинский» заканчивали сев зерновых. В не обычном коротком сроке обработано и засеяно 2,500 гектаров земли. Хорошая организация труда сделала свое дело.

— Это так, — соглашается один из лучших механизаторов отделения Анатолий Александрович Мазуров, с которым мы беседовали в поле, у агрегата. — За день засеваем иногда до 300 гектаров вместо 120 по норме. А если бы поломки? Сбили бы ритм...

Успех посевной закладывается в ремонтных мастерских, считает механизатор. Сейчас техника держит трудное испытание.

— И неплохо, — констатирует главный инженер Кожениковского управления сельского хозяйства В. Е. Солдатов. — Нынче в районе гораздо меньше аварийных остановок сельхозмашины, чем в предыдущие годы. Отправляется себяз система осенне-зимнего ремонта, которая внедрена 2-3 года назад.

148 ремонтных звеньев действовало минувшей зимой в Кожениковском районе. В них входили

на полевом стане совхоза разговорились с бригадиром Геннадием Петровичем Корнеевым.

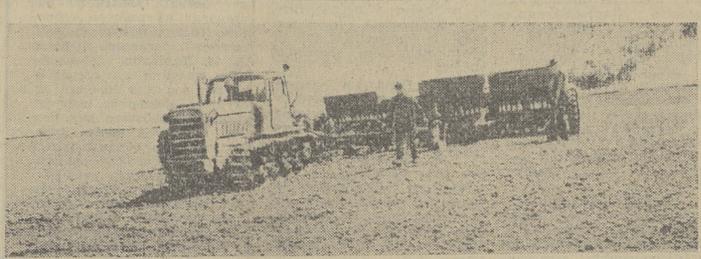
— Из 60 тракторов, которые работают в поле, пока не сломался ни один — strada перевалила «пик», — сказал Г. П. Корнеев. — Зимой ремонт идет без пожар-ной спешки, и качество его на хорошем уровне. Сохраняя этот уровень, мы стремимся ремонтировать машины оперативнее. Вот культиваторы, например, вышли из работы и уже стоят на линейке готовности, «по-зимнему».

В наших беседах с механизаторами и руководителями хозяйств сквозила и такая мысль: бережнее относиться к машине — дольше прослужит.

— Бросается в глаза, как некоторые хлоборобы предельно внимательны к технике, — поделилась впечатлением молодой агроном из Ювалы Вера Верба. — У них, сразу могу назвать Ф. И. Шторка, А. М. Прусковцова, А. П. Макарова, она работает как часы. Порня, соответственно, немало перевыполняется.

Кожениковцы заканчивают сев. Чтобы не прерывался в страдную пору рокот моторов, на совете трудящихся ремонтники. Теперь перед ними новая задача: в ближайшие дни закончить ловодку кормозаготовительной техники. Она должна так же хорошо выдержать свой экзамен.

Н. ЧУКОВ.



ФОТОРЕПОРТАЖ НА ПОЛЯХ «ЗАРИ»



Ударными темпами завершают сев зерновых культур земледельцы совхоза «Заря» Томского района. А им предстоит ныне засеять 7,738 гектаров. Больше половины уже сделано. И по итогам очередной десятидневки коллектив посевного комплекса совхоза занял первое место в районе. Ему ввучено переходящее Красное знамя райкома партии, райисполкома, райкома профсоюза работников сельского хозяйства и райкома ВЛКСМ.

НА СНИМКАХ: посевной агрегат в работе; тракторист А. В. Моисеев; члены комсомольско-молодежного звена Ю. Кадьяников и В. Дарев; председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства В. И. Костаргин вручает переходящее Красное знамя.

Фото Н. Митикасова, Томский район.



На финишной прямой

Завершают посевную кампанию транспортно-посевные отряды Первомайского района. Наш корреспондент связался по телефону с главным агрономом райсельхозуправления М. М. Изиним и попросил его прокомментировать качество полевых работ.

— Сама погода благоприятствовала качественному проведению полевых работ, — сказал М. М. Изиним. — Так сухо давно не было. Это обеспечило и темпы, и качество. Отличились транспортно-посевные отряды

колхозов «1 Мая» и «Мая», которые уже посеяли яровые зерновые и заканчивают сев кукурузы. Качество работ в этих хозяйствах только хорошее. Сказалась большая подготовительная работа — совещания специалистов, механизаторов, частые взаимопроверки готовности к посевной. Высокое качество обеспечивают семена первого и второго классов — у нас их сто процентов. Весь сев ведется по ябл, применяются передовые агротехнические приемы. Большин-

ство семян внесено в почву перекрестным способом, заделывались семена глубоко. Так как запасы влаги незначительны, то в ряде хозяйств проводилось послеполевое прикатывание почвы. Словом, качество было, первостепенной заботой и специалистов, и механизаторов.

Большое внимание мы также уделяем и работе с паром. Уже вспахано свыше 60 процентов площадей, отведенных под пар.

Сейчас в хозяйствах занимаются уходом за посевами.

Г. СЕРГЕЕВ.

Животноводство — ударный фронт

НА БУМАГЕ-ТО ВСЕ ХОРОШО...

Проверяем готовность летних лагерей

Почти по одиннадцати килограммов молока на корову в сутки получают молчановские животноводы. Это лучший результат в области. Перед ними стоит задача не снизить высокие налов, организованно перевести скот на пастбищное содержание. Причем, заметим, как никогда рано — до первого июля. Чем это вызвано? Дело в том, что сроки расцвела с каждым годом передвигаются на поздние весенние месяцы. И зимой не добывается молоко, а значит, и корма используются неэффективно. Ранний выгон коров на пастбище способствует более раннему расцвлу, а также он важен еще и потому, что на многих фермах зимой коровы практически не выводились на прогулку.

С первого марта в районе проходит конкурсе молочно-товарных ферм. И одним из главных его условий является успешный переход на пастбищное содержание. Разработаны мероприятия, которые включают в себя подготовку летних лагерей, создание гуртов, организацию зеленого конвейера, а вот также подкормку минеральными удобрениями пастбищ. Подкормка уже произведена в самом начале полевых работ, все пастбища пробороны. В хозяйствах определены дойные и мясные гурты, их количество, подобран штат доярок и пастухов, имеются молоковозы. Определены и механизаторы для подвоза зеленых кормов.

Хороший опыт в организации зеленого конвейера накоплен в совхозе «Знамя». Всего года три назад здесь в начальный период пастбищного содержания

скота получали надом, почти не отличающиеся от зимних. Но руководство совхоза нашло выход. Теперь на зеленом конвейере самые опытные, самые надежные механизаторы. Оплата их полностью зависит от количества и качества произведенного молока. И за два года — ни одного срыва.

Сейчас в самый разгар полевых работ, на ремонтные бригады занята бригада ремонтников из восьми человек. Много у них дел. Предстоит расширить для телят площадку, заново сделать кормушки, отладить доильные и вакуумные аппараты, вычистить загоны. Будет построен и новый центр обслуживания-политической работы. Необходимо отметить, что есть в летнем лагере и душевая, что пока редкость на фермах области.

Расписаны все мероприятия и в совхозе «Молчановский». Однако между планами и делами здесь еще большая разница. Определены в совхозе гурты, закреплены за ними люди, то есть проделана работа кабинетного характера. А вот практическая часть (ремонт летних лагерей, весенние профилактические прививки, подрезка рогов и копыт животным) еще ждет исполнения.

Создано в совхозе ремонтно-звено, руководит которым В. М. Старков. Я встретился с ним на летней площадке Молчановского отделения.

— Большой объем работ, — сказал звеновой, — связан с налажкой молокопровода, вакуумопровода. Кроме того, предстоит работа. Могли бы управиться

зается доярка Н. А. Малинова. В эти дни от каждой коровы она получает по 16 килограммов молока. Второй результат — у ее сестры О. А. Буницкой — 15 килограммов.

Заметно отстали от сестер их соперницы по соревно-

ванию из баткатской фермы № 1 колхоза имени 50-летия Великого Октября. Здесь лучшие результаты — у Т. И. Виноградовой и З. И. Шульцевой — по 13 и 12 килограммов.

В. БУМАЖКИН, Шегарский район.

Впереди идут сестры

На Батуриной ферме совхоза «Вперед» самых высоких показателей доби-

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

ЕДЕТ В ПОЛЕ МАГАЗИН...

Дни, когда в Асиновском районе заканчивался сев зерновых, стояли чуть ли не знойные. То и дело майский ветер срывал с пашни пылевые вихри, и они надолго занавешивали солнце. Но неутомимо работали механизаторы, понимая, как важно вывратить время в лесенном беге за урожайной новой пятилетки.

В это напряженное время те, кто занят на севе, — первые люди села. О них забота — в первую очередь. Их и агитбригада с новой программой художественной самодельности спешит продровать, к ним и кооператоры спешат. Все четыре автомашины Асиновского района с утра до темноты колесили от бригады к бригаде, от звена к звену, стараясь как можно лучше обслужить участников посевной кампании. Водители автомашины развозили механизаторам товары повседневного спроса, то есть те вещи, без которых вдали от дома просто не обойтись: мыло и полотенца, нитки и лесы, газированную воду и печенье — всего и не назовешь.

Каждый из наших механизаторов знает Валентина Ивановича Степичева, — говорит управляющий Моисеевским отделением совхоза «Ювалинский» И. И. Трубочкин. — Около полу-сотни рабочих совхоза были заняты на массовом севе зерновых. Поля нашего отделения разбросаны далеко друг от друга, дороги, что называется, — не подарок. И все же Степичев сумел побывать на участках всех трех бригад не по разу.

Такие же добрые отзывы о работнике-продавца Владимира Андреевича Кутенева высказывают механизаторы совхоза «Комсомолец», которые были заняты на севе овса, ржи, пшеницы. Как замечает секретаря парткома совхоза В. А. Сорочкин, В. А. Кутенев проводил свой автомагазин по самым нелегким дорогам. Ни одно звено не осталось без внимания добросовестного кооператора. А регион, который обслуживает Кутенев, немалый — не только территория Новокусково, центрального отделения совхоза, но и Казанка, Ивано-Богословка.

Кутенев, пожалуй, лучший водитель-продавец, подтверждает заместитель председателя Асиновского района В. И. Педан. — Это

работник рачительный, и расторопный. Постарался на севе и наша молодежь — Виктор Васильев и Леонид Недбайлов. У всех водителей автомагистров месячный план на май одинаковый — по 11 тысяч рублей. Судя по сегодняшним результатам, с его выполнением проблем нет. И все же главное, что будет учитывать при подведении итогов традиционного конкурса — соревнования среди водителей автомагистров, — не плановые цифры, которые в принципе нетрудно за день «нагнать» с помощью товаров повышенного спроса. Нет, главный критерий — культура обслуживания, четкое выполнение графика.

В каждый рейс мы берем с собой специальную тетрадь, в которой бригады механизаторов записывают оценки нашей работы. Потом по этим замечаниям будет делать выводы жюри конкурса на лучшее обслуживание участников севе объявленного района и райкомом профсоюза, — добавляет водитель-продавец В. В. Васильев. — Выезжая с автомагистралями на поля, где работают земледельцы, мы прежде всего согласовываем свой маршрут с совхозными работниками профсоюза. Им виднее, где мы в данный момент нужны всего.

У каждого водителя — четкий район действия. Васильев, например, обслуживает совхозы имени В. И. Ленина и имени С. М. Кирова, а также откормочный совхоз Кутенев — совхозы «Комсомолец» и «Филимоновский», Недбайлов — совхоз «Коммунист», Степичев — совхоз «Новокусково».

Кроме товаров первой необходимости, несут кооператоры земледельцам одежду и обувь, особенно рабочую, продовольственные товары. Стараются по возможности выполнить заявки механизаторов. Например, многие спрашивали хлопчатобумажные рабочие костюмы. Район выделял из своих фондов эти нужные вещи.

Закончен сев зерновых, но весенний сельскохозяйственный сезон у асиновских земледельцев еще не закончен. И все это страдание время они будут чувствовать особую заботу кооператоров.

О. КУРБАТСКАЯ.

Фундаментальные науки — медицине

Сегодня состоится объединенная сессия Томского филиала СО АН СССР и научного центра АМН СССР в Томске.

Главные вопросы, которые обсудят участники сессии, связаны с использованием научно-технического потенциала Томска в решении актуальных проблем медицины. С докладами на сессии выступят В. Е. Зуев, член-корреспондент Академии наук СССР, председатель Томского филиала СО АН СССР («Комплексные целевые программы как ос-

нова научно-технического процесса и свете решений XXVI съезда КПСС») и А. И. Потапов, генеральный директор научного центра АМН СССР в г. Томске. В обсуждении будут участвовать ведущие ученые вузов, академических центров, производственных и представительств отраслевых НИИ.

Решения сессии позволят более эффективно разрабатывать актуальные вопросы медицинской науки и практического здравоохранения.

Искусство руководства

ДОВЕРИЕ И ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

Умелое управление производством — важнейшее условие успешного решения экономических задач, поставленных XXVI съездом КПСС. В его решениях подчеркивается роль личного примера коммуниста-руководителя. Он является проводником и организатором осуществления политики партии.

В одной и той же обстановке руководитель выбирает разные пути решения хозяйственных задач. Не успех приходит тогда, когда он использует все формы и методы работы: лояльности, их воспитания, выбирает главное направление, ни на минуту не забывая о личной ответственности за порученное дело.

Об этих проблемах наш корреспондент ведет беседу с директором птицеводческого «Колпашевский» Тимофеем Михайловичем КОНЫШИНЫМ.

Т. М. Кобылин: В современных условиях, подчеркнул в Отчетном докладе XXVI съезду КПСС товарищ Л. И. Брежнев, многократно возрастает значение дисциплины, личной ответственности руководителя. Больше даются руководителям права того, чтобы он в полной мере использовал их.

Опираясь на эту принципиально важную мысль, правомерно отнестись к ней с должным вниманием. На деле это означает, что в начале пятилетия перед коллективом была поставлена цель — увеличить производство яиц в полтора, а мяса птицы — в два с лишним раза. Сами цифры говорят, насколько сложна была задача. Приступая к ее решению, мы попросили совета у коммунистов, получили от них указания по пути повышения эффективности производства. Все предложения обобщили на заседании партбюро.

Коммунисты поддержали курс на интенсификацию производства, его механизацию. За сравнительно короткий срок увеличился объем производства на тех же площадях. Растет фон-

дотация, снижается себестоимость продукции, выросла рентабельность. В каждом птичнике, где до реконструкции содержалось пять тысяч кур-несушек, сейчас посажено около 20 тысяч. Обслуживает такое поголовье через пункт управления одна птичница. Производство яиц с 21.227 тысяч штук в 1975 году возросло до 34.538 тысяч штук. Производство мяса птицы возросло до 639 тонн. В 1980 году получено 1.466 тысяч рублей прибыли.

Корр: Вероятно, рост объемов производства потребовал и расширения возможностей переработки продукции, ее реализации?

Т. М. Кобылин: Разумеется. Новый оборот к реализации XXVI съездом КПСС в докладе Л. И. Брежнева говорится о необходимости преодолеть несогласованность действий различных ведомств. Она очень мешает делу. Наши возможности позволяют еще больше увеличить производство мяса. Но Колпашевский мясокомбинат оказался нетоварным переработать сданную нам продукцию (даже половину того, что совхоз может по-

ставить). А это уже нарушение договорной дисциплины, устранить которое так и не удалось за все годы прошлой пятилетки. Мы были вынуждены искать выход. Опыт-таки посоветовались на партийном бюро и решили построить собственную бойню, увеличить забой птицы в хозяйстве.

Не лучшим образом складываются деловые контакты и с торговыми организациями северных районов. Вынуждены производить яйцо на склад, в то время как на прилавках магазинов Караское, Парбельское, Александровское и других районов его нет.

Корр: Надо полагать, что руководители Колпашевского и других районов делают выводы и примут соответствующие меры.

Но продолжим нашу беседу. На съезде партии подчеркивалась важность хозяйственной предприимчивости.

Т. М. Кобылин: Образно выражаясь, под лежачий камень вода не течет. Если руководитель действительно заботится о развитии хозяйства, он должен проявлять хозяйственную предприимчивость. Я могу бы сослаться на многие примеры решения производственных проблем благодаря кооперированию сил и средств предприятий и организаций города. Эти вопросы по-деловому решаются в горкоме КПСС, горисполкоме.

Но сталкиваемся и с другими. Например, нередки случаи, когда партийные организации молчаливо «строят». На мой взгляд, это часто случается потому, что ру-

ководители не могут найти общий язык со строительными организациями. У нас так не успели строить. Мы хотим построить, но не знаем, как это сделать. Мы хотим построить, но не знаем, как это сделать. Мы хотим построить, но не знаем, как это сделать.

С их помощью и удалось добиться того, что давно у нас не выносились административные заседания. В этом нет необходимости. Если случаи выноса, ибо всякое заседание коллектива. У нас работают общественный отдел кадров, совет по профилактике правонарушений, товарищеский суд, актив комитет профсоюза. Это ли не сила!

Успех любого дела зависит от активности и сознательности людей. Важно не оставлять без внимания ни одного делового предложения, критического замечания, ни одной полезной идеи. Это помогает находить выход даже, казалось бы, из безвыходного положения. Так было, когда по совету специалистов мы продолжили на несколько месяцев срок яйценоскости промышленного стада или решили проблему получения инкубационного яйца.

Увеличение промышленного стада птицы вызвало потребность в крупномочном контроле за микроклиматом в птичниках. А где взять рабочих для ночного дежурства? Объяснили обстановку на рабочем собрании. Выход подсказал коммунист слесарь-оператор А. И. Колтаков. Свесер-оператор для ночного дежурства можно за счет уплотнения рабочего дня первой смены. А чтобы никому не было обидно, можно работать ночью по очереди. И проблема была решена.

Корр: О руководителе судят не по словам, а по делам. Прием с особой ответственностью люди судят о нравственном облике коммуниста-руководителя.

Т. М. Кобылин: Дисциплинированность, обязательность, чуткость руководителя — лучшие агитаторы на чужом им деле. Хорошей проверкой своих способностей, своих качеств являются партийные собрания, когда коммунисты поддерживают тебя или критикуют. Считаю: если нет критики, то это свидетельство недоверия к руководителю, недоценка его возможностей.

Беседу вел наш корр. Н. ГОЛУЦАРА.

Вот время Всесоюзного коммунистического суббот-

Основных направлениях экономического и социального развития нашей страны предусматривается повышение роли трудовых коллективов в управлении и планировании, воспитании работников в духе творческого отношения к труду, высокой общественной и производственной активности. Как показывает опыт последних лет, этим целям может служить широкое применение звеньевой организации труда с аккордно-премиальной оплатой.

В 1980 году в колхозах и совхозах Томской области работали 378 бригад и звеньев с аккордно-премиальной оплатой труда, в том числе 31 звено — с закрепленным составом, 20 звеньев — с аккордно-премиальной системой оплаты труда и временным авансированием до расчета за продукцию. На принципах хозяйственного расчета бригадного подряда работали на заготовке сена 148, силоса — 48, сенажа — 34, травяной муки — 72, возделывали картофеля 4, овощей — 12, зерновых — 49 производственных подразделений. Это способствовало более организованному проведению сельскохозяйственных работ и получению хороших конечных результатов.

В звеньях с аккордно-премиальной оплатой труда успешно решаются комплексные экономические и социальные задачи. Прежде всего рационально используются земля, рабочая сила и техника — материальная основа производства. Более эффективно используются как оборотную технику, так и средства технического обслуживания и транспорта.

Работа звена должна осуществляться на основе хозяйственного задания и заключенного в соответствии с ним договора между звеном и администрацией хозяйства. В этом документе наряду с конкретными показателями хозяйственного задания определяются права, обязанности и ответственность звена перед администрацией, а также обязанности и ответственность администрации перед звеном за создание условий для выполнения задания.

Важно рациональное сочетание централизованного управления с самоуправлением в трудовом коллективе. Это упрощает руководство, повышает его конкретность и действенность. Особенно важно использовать эту форму организации труда при цеховой структуре управления в хозяйствах, где нагрузка на специалистов особенно велика. Члены звена должны участвовать в разработке хозяйственного задания и договора, в выполнении и социальности обязательств, в осуществлении мер материального и морального поощрения.

Что подчас приводит к распаду звеньев или ухудшению результатов. Прежде всего — формирование чрезмерно крупных звеньев (более 15 человек). Таким звеньям трудно управлять несоборно управляемому руководителю.

Пагубно влияет также административное со стороны высших руководителей отвлечение людей и техники на работы в других подразделениях без согласования со звеном. Нельзя формировать людей работу, учета желания людей работать с душой в одном коллективе. И, конечно, моральный и материальный ущерб наносит нарушение договорных обязательств со стороны администрации.

Оплата труда членов звена должна быть коллективной, а не индивидуальной. В противном случае это приводит к разрыву звена, к уходу из него лучших работников. Коллективная оплата должна быть коллективной, а не индивидуальной.

Важно рациональное сочетание централизованного управления с самоуправлением в трудовом коллективе. Это упрощает руководство, повышает его конкретность и действенность. Особенно важно использовать эту форму организации труда при цеховой структуре управления в хозяйствах, где нагрузка на специалистов особенно велика.

Члены звена должны участвовать в разработке хозяйственного задания и договора, в выполнении и социальности обязательств, в осуществлении мер материального и морального поощрения.

Оплата труда членов звена должна быть коллективной, а не индивидуальной. В противном случае это приводит к разрыву звена, к уходу из него лучших работников. Коллективная оплата должна быть коллективной, а не индивидуальной.

Важно рациональное сочетание централизованного управления с самоуправлением в трудовом коллективе. Это упрощает руководство, повышает его конкретность и действенность. Особенно важно использовать эту форму организации труда при цеховой структуре управления в хозяйствах, где нагрузка на специалистов особенно велика.

Члены звена должны участвовать в разработке хозяйственного задания и договора, в выполнении и социальности обязательств, в осуществлении мер материального и морального поощрения.

Оплата труда членов звена должна быть коллективной, а не индивидуальной. В противном случае это приводит к разрыву звена, к уходу из него лучших работников. Коллективная оплата должна быть коллективной, а не индивидуальной.

Важно рациональное сочетание централизованного управления с самоуправлением в трудовом коллективе. Это упрощает руководство, повышает его конкретность и действенность. Особенно важно использовать эту форму организации труда при цеховой структуре управления в хозяйствах, где нагрузка на специалистов особенно велика.

Члены звена должны участвовать в разработке хозяйственного задания и договора, в выполнении и социальности обязательств, в осуществлении мер материального и морального поощрения.

Оплата труда членов звена должна быть коллективной, а не индивидуальной. В противном случае это приводит к разрыву звена, к уходу из него лучших работников. Коллективная оплата должна быть коллективной, а не индивидуальной.

ной, аккордно-премиальной за производство конечной продукции. До окончательного расчета за полученную продукцию в конце года членом звена выплачивается аванс с учетом отработанного времени (по III-V разрядом тарифных ставок трактористов-машинистов). В зависимости от их квалификации выдается аванс может производиться различными способами: или в одинаковом размере, или в соответствии с присвоенными разрядами. В конце года определяется разница между заработной платой,

начисленной за продукцию и выданной ранее в виде аванса.

При планировании работы звена важно правильно определить урожайность сельскохозяйственных культур, в расчете на которую устанавливаются расценки за продукцию. Плановые показатели урожайности не всегда исходят из объективных условий производства. Поэтому для определения расценки за продукцию целесообразно брать фактический уровень урожайности, полученный за последние 5 лет, с поправкой на изменившиеся условия производства.

На практике бывает, когда в хорошие по погодным условиям годы механизаторы имеют чрезмерно высокую зарплату, а в неблагоприятные годы — низкую. Целесообразно делать корректировку установленного звену фонда заработной платы на основе поправочных коэффициентов и плановых условий за единицу продукции. Для повышения ответственности членов звена за соблюдение трудовой и технологической дисциплины предусматривают и меры административного воздействия, включая лишение доплат и премий полностью или частично.

Учеными Сибирского НИИ экономики сельского хозяйства и специалистами областного производственного управления разработано положение о механизированных звеньях в растениеводстве с аккордно-премиальной системой оплаты труда и временным авансированием. Оно передается для практического использования на местах.

Широко внедрение звеньевой формы организации труда позволяет эффективно использовать производственные ресурсы совхозов и колхозов в борьбе за урожай первого года новой пятилетки.

В. БОЕВ, член корреспондент ВАСХНИЛ, директор Института экономики сельского хозяйства Сибирского отделения ВАСХНИЛ.

Бригадный хозяйсчет — в действии

ПОЛЮ ХОЗЯИНА

Звеньевая форма организации труда успешно сочетается с централизованной техникой и формированием на этой основе оборотно-транспортных комплексов. Объединение на период уборки в один отряд двух звеньев в целях совместной работы на закрепленных за ними площадях позволяет эффективно использовать как оборотную технику, так и средства технического обслуживания и транспорта.

Работа звена должна осуществляться на основе хозяйственного задания и заключенного в соответствии с ним договора между звеном и администрацией хозяйства. В этом документе наряду с конкретными показателями хозяйственного задания определяются права, обязанности и ответственность звена перед администрацией, а также обязанности и ответственность администрации перед звеном за создание условий для выполнения задания.

Важно рациональное сочетание централизованного управления с самоуправлением в трудовом коллективе. Это упрощает руководство, повышает его конкретность и действенность. Особенно важно использовать эту форму организации труда при цеховой структуре управления в хозяйствах, где нагрузка на специалистов особенно велика.

Члены звена должны участвовать в разработке хозяйственного задания и договора, в выполнении и социальности обязательств, в осуществлении мер материального и морального поощрения.

Оплата труда членов звена должна быть коллективной, а не индивидуальной. В противном случае это приводит к разрыву звена, к уходу из него лучших работников. Коллективная оплата должна быть коллективной, а не индивидуальной.

Важно рациональное сочетание централизованного управления с самоуправлением в трудовом коллективе. Это упрощает руководство, повышает его конкретность и действенность. Особенно важно использовать эту форму организации труда при цеховой структуре управления в хозяйствах, где нагрузка на специалистов особенно велика.

Члены звена должны участвовать в разработке хозяйственного задания и договора, в выполнении и социальности обязательств, в осуществлении мер материального и морального поощрения.

Оплата труда членов звена должна быть коллективной, а не индивидуальной. В противном случае это приводит к разрыву звена, к уходу из него лучших работников. Коллективная оплата должна быть коллективной, а не индивидуальной.

Важно рациональное сочетание централизованного управления с самоуправлением в трудовом коллективе. Это упрощает руководство, повышает его конкретность и действенность. Особенно важно использовать эту форму организации труда при цеховой структуре управления в хозяйствах, где нагрузка на специалистов особенно велика.

Члены звена должны участвовать в разработке хозяйственного задания и договора, в выполнении и социальности обязательств, в осуществлении мер материального и морального поощрения.

Оплата труда членов звена должна быть коллективной, а не индивидуальной. В противном случае это приводит к разрыву звена, к уходу из него лучших работников. Коллективная оплата должна быть коллективной, а не индивидуальной.

Важно рациональное сочетание централизованного управления с самоуправлением в трудовом коллективе. Это упрощает руководство, повышает его конкретность и действенность. Особенно важно использовать эту форму организации труда при цеховой структуре управления в хозяйствах, где нагрузка на специалистов особенно велика.

Члены звена должны участвовать в разработке хозяйственного задания и договора, в выполнении и социальности обязательств, в осуществлении мер материального и морального поощрения.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«В кругу проблем»

8 апреля в нашей газете под таким заголовком было опубликовано выступление главного зоотехника колхоза «Гигант» Шенгарского района М. И. Минашкиной. Автор статьи останавливалась на тех проблемах, с которыми столкнулся спецхоз по выращиванию нетелей. Получен ответ от начальника областного производственного управления сельского хозяйства В. Н. Егорова.

Производственному управлению сельского хозяйства Шенгарского райисполкома оказана практическая помощь в пересмотре существующих расценок на нетелей с учетом сложившихся фактических затрат при выращивании за последние годы. Для дальнейшего укрепления материально-технической базы специализированного хозяйства «Гигант» предусматривается строительство нового помещения для телят на 600 голов и летней площадки, а для работников хозяйства — 33 двухквартирных жилых домов в 1983—1984 годах.

«Директор не требует...»

16 апреля в нашей газете было опубликовано критическое выступление главного экономиста Томского райсельхозуправления В. А. Жилилина, который поднимал вопросы внедрения бригадного подряда в производстве. Получен ответ от секретаря Томского райкома КПСС А. С. Андросова.

В районе приняты меры, направленные на дальнейшее развитие бригадного подряда в зерновом производстве. Повышена ответственность руководителей и специалистов совхозов за внедрение бригадного подряда в производстве зерна. В настоящее время площадь зерновых культур, закрепленная за подрядными бригадами и звеньями, составляет свыше 14 тысяч гектаров (около 27 процентов от всего объема пахотных земель), число подрядных подразделений увеличилось до десяти.

«На прилавок или в отвал?»

Под таким заголовком в № 65 за 18 марта с. г. была опубликована корреспонден-

ПРОФОРГ УЧАСТКА

Алексей Андреевич Шошин, наладчик автоматов на манометровом заводе, — отличный мастер своего дела. Неоднократно он завоевывал звание «Лучший по профессии» на конкурсах, подтвердил его и в первом квартале этого года.

Товарищ по работе постоянно обращался к нему за помощью и советом по производственным делам и как к профору автоматов участка.

Еще в 1976 году Алексей Шошин со своим смеником Анатолием Тарасовым решили работать по одному наряду, передавая смену друг другу, не выключая станков. Сократилось время на настройку и переналадку автоматов, общими для двоих стали инструменты. Каждый старался передать товарищу подготовленными к работе.

Только это позволило повысить производительность труда на десять процентов. По их примеру совхозным методом сейчас работает



Алексей Андреевич Шошин, наладчик автоматов на манометровом заводе, — отличный мастер своего дела. Неоднократно он завоевывал звание «Лучший по профессии» на конкурсах, подтвердил его и в первом квартале этого года.

Экономика должна быть экономной

На протяжении нескольких лет совхозы Тегульдского района, можно сказать, соревнуются в производстве убытков. Несмотря на то, что на фоне других хозяйств области они выглядят мелкими, но прочно удерживают двухмиллионный рублевый убыточности. Конечно, дают о себе знать географическая оторванность, бедность, нехватка транспорта и т. п. Это несколько «оправдывает» низкую урожайность сельскохозяйственных культур и продуктивность животных, высокую себестоимость продукции и задержки с реализацией.

Но есть такие причины убытков, которым просто невозможно найти никаких оправданий. В совхозе «Красногорский» в прошлом году потерялось 13 голов молодняка крупного рогатого скота (2,2 тыс. руб.), а «Чулымском» 8 нетелей отравлены минеральными удобрениями, а 6 голов молодняка «задрала» медвежья В «Тегульдском» 37 голов молодняка (на 3,6 тыс. руб.) списаны на падеж.

Факты привычны. Но дело в том, что ни один из них не подвержен локнутым в бухгалтерии. И

большинство наладчиков автоматного участка.

Алексей Андреевич прищипывает постоянный поиск резервов, экономия в большом и малом.

Во время Всесоюзного коммунистического суббот-

ника он и Анатолий Тарасов весь день работали на экономном или остродефицитном сырье.

Личным добросовестным трудом профорг подает хороший пример своим товарищам.

В. ПАВЛОВА.

специалисты не смогли того-либо толком объяснить. Животные списаны за счет «хозяйственной деятельности». Вывозные в потеряли не установлен. За причиненный ущерб никто не несет материальной ответственности.

Такая беспечность порождает цепную реакцию растительности. Бригадир Байгалдинского отделения совхоза «Тегульдский» Е. И. Метелова получила после забоя скота 343 килограмма мяса, но не удалось продать его на склад, так как в Центральном отделении совхоза «Красногорский» все выкопировано, по учетным данным, был в весовых категориях от 182 до 217 килограммов, тогда как телата «весили...» от 569 до 723! Такие превращения не выносили особого беспокойства в совхозе. Такими же «исчезновениями» страдают работники, ни должностных работников, ни специалистов.

Дальше — больше. В отделение Кыш этого же совхоза за февраль списано на выпойку телятам 3.887 килограммов молока, а документами подтверждено лишь 1.790. В совхозе «Чулымский» в 1-м отделении перерахоток молока на выпойку телятам составил 1.180 килограммов, а

«Тегульдском» — 7.718. Причем значительное списание произведено в такие месяцы, когда вообще не было приплода. Ну и что? Не тревожатся специалисты. Молоко не принял молокозавод по причине его повышенной кислотности, вот и списали на телят...

Так же, без должного оформления, легкой рукой тегульдцы списывают травяной концентрат, травяную муку. Ни о каком авансированном районе кормления и речи не заходит. Подобным образом поступают и в совхозе «Чулымский».

Есть такие хозяйства и в других районах, где тоже не прочь народное добро похоронить в бумагах. Так, в совхозе «Такимышевский» Томского района при сдаче картофеля государству была выявлена разница по зачету принятого веса на 801 тонну. Если 389 тонн не зачтено (по причине гниль и земля), то 412 тонн (на 24,7 тыс. руб.) исчезли вообще бесследно. Но куда же делись? 180 тонн — это разница между отправленным и принятым весом, что почему-то не настоятельно руководителем, ни специалистами хозяйства. Еще 322 тонны списаны авансом — при закладке на семена,

так сказать, под ожидаемое гниение...

Изымные скопидомство — обратная сторона бесхозяйственности. Так, инженерная служба и ретивые снабженцы совхоза «Тугульковский» Молчановского района скопили такое количество запасных частей, что их не смогли использовать и проси долгой «лежки» они пришли в негодность. А чтобы избавиться от сверхнормативных накоплений, администрация совхоза без излишних раздумий и надлежащего оформления одним росчерком пера списала эти запасы (20,1 тысячи рублей) на убытки хозяйственной деятельности, без служебного расследования и выявления виновных.

Предпринимчивый хозяйственник всегда стремится, чтобы каждый доверенный ему рубль принес отдачу. Так мы привыкли думать. Но получается иногда наоборот. Вернемся в Тегульдский район. Звеньевой «прибыльностью» можно хорошо проследить на примере совхоза «Чулымский». Была установлена большая недостача продуктов у повара. Плюс к этому произошел падеж животных. Однако иск по причиненному ущербу на 9,2 тысячи руб-

лей виновным не был предъявлен. А в совхозе «Красногорский» при составлении годового отчета механиками исключили 42,9 тысячи рублей дебиторской задолженности. В том и другом случаях обратная явная «резерв» на убыточность. И не случайно в этих совхозах продолжают «чехарда» с комплектованием должностных главных бухгалтеров.

Безнаказанно списываются огромные суммы непроизводительных потерь за счет уплаты штрафных санкций, предельных санкций на несвоевременную поставку металлолома и оплату счетов, самостоятельную заготовку древесины, предельную оплату за невыбранную продукцию и другие нарушения. Совхозу «Родина» Томского района такие вольности обошлись в 18,5 тысячи рублей, «Такимышевскому» — 11,3, «Красногорскому» — 6,8, «Чулымскому» — 5,4 тысячи рублей.

Допускаются в некоторых хозяйствах вольности в организации общественного питания, а также при продаже молодняка животных и продуктов населению. За счет удешевления стоимости продаваемого молока и снижения стоимости общественного питания совхоз «Тегульдский» потерял выручки 5,7 тысячи рублей, «Тугульковский» Молчановского района —

3,9. «Знамя» этого же района — 2,5 тысячи рублей.

С ростом злоупотреблений и финансовых нарушений намечается сдвиг в «искусстве» оплаты труда. Только за счет незаконного содержания сверхштатных единиц, превышения ставок и комиссионных выплате незаконно заработной платы в совхозе «Красногорский» 2,9 тысячи рублей, «Чулымский» — 2,8, «Тегульдский» — 1,7. За выполнение работ, входящих в круг обязанностей должностных лиц в этих хозяйствах также выплачены незаконно крупные суммы. Например, в совхозе «Тегульдский» привлеченному шоферу из Тегульдского отделения Сельхозтехники умудрились выплатить за 38 дней 1.537 рублей (шофер возил на машине джорж Байгалинской фермы).

Все эти факты свидетельствуют о том, что руководители и специалисты названных хозяйств растеряли чувство ответственности за порученное дело. Они являют собой пример того, как нельзя руководить экономикой современных совхозов и колхозов. Такой «стиль» руководства должен быть строго осужден партийными организациями, а виновные — строго наказаны.

В. НАЗАРОВ, начальник контрольно-ревизионного отдела облсельхозуправления.

ТЕХНОЛОГИЯ УБЫТКОВ

Изымные скопидомство — обратная сторона бесхозяйственности. Так, инженерная служба и ретивые снабженцы совхоза «Тугульковский» Молчановского района скопили такое количество запасных частей, что их не смогли использовать и проси долгой «лежки» они пришли в негодность. А чтобы избавиться от сверхнормативных накоплений, администрация совхоза без излишних раздумий и надлежащего оформления одним росчерком пера списала эти запасы (20,1 тысячи рублей) на убытки хозяйственной деятельности, без служебного расследования и выявления виновных.

Предпринимчивый хозяйственник всегда стремится, чтобы каждый доверенный ему рубль принес отдачу. Так мы привыкли думать. Но получается иногда наоборот. Вернемся в Тегульдский район. Звеньевой «прибыльностью» можно хорошо проследить на примере совхоза «Чулымский». Была установлена большая недостача продуктов у повара. Плюс к этому произошел падеж животных. Однако иск по причиненному ущербу на 9,2 тысячи руб-

лей виновным не был предъявлен. А в совхозе «Красногорский» при составлении годового отчета механиками исключили 42,9 тысячи рублей дебиторской задолженности. В том и другом случаях обратная явная «резерв» на убыточность. И не случайно в этих совхозах продолжают «чехарда» с комплектованием должностных главных бухгалтеров.

Безнаказанно списываются огромные суммы непроизводительных потерь за счет уплаты штрафных санкций, предельных санкций на несвоевременную поставку металлолома и оплату счетов, самостоятельную заготовку древесины, предельную оплату за невыбранную продукцию и другие нарушения. Совхозу «Родина» Томского района такие вольности обошлись в 18,5 тысячи рублей, «Такимышевскому» — 11,3, «Красногорскому» — 6,8, «Чулымскому» — 5,4 тысячи рублей.

Допускаются в некоторых хозяйствах вольности в организации общественного питания, а также при продаже молодняка животных и продуктов населению. За счет удешевления стоимости продаваемого молока и снижения стоимости общественного питания совхоз «Тегульдский» потерял выручки 5,7 тысячи рублей, «Тугульковский» Молчановского района —

3,9. «Знамя» этого же района — 2,5 тысячи рублей.

С ростом злоупотреблений и финансовых нарушений намечается сдвиг в «искусстве» оплаты труда. Только за счет незаконного содержания сверхштатных единиц, превышения ставок и комиссионных выплате незаконно заработной платы в совхозе «Красногорский» 2,9 тысячи рублей, «Чулымский» — 2,8, «Тегульдский» — 1,7. За выполнение работ, входящих в круг обязанностей должностных лиц в этих хозяйствах также выплачены незаконно крупные суммы. Например, в совхозе «Тегульдский» привлеченному шоферу из Тегульдского отделения Сельхозтехники умудрились выплатить за 38 дней 1.537 рублей (шофер возил на машине джорж Байгалинской фермы).

Все эти факты свидетельствуют о том, что руководители и специалисты названных хозяйств растеряли чувство ответственности за порученное дело. Они являют собой пример того, как нельзя руководить экономикой современных совхозов и колхозов. Такой «стиль» руководства должен быть строго осужден партийными организациями, а виновные — строго наказаны.

В. НАЗАРОВ, начальник контрольно-ревизионного отдела облсельхозуправления.

«Закончилась торжественно и счастливо великое празднество советского народа — День Победы. Ветераны прославленной в боях за Родину 79-й (бывшей 284-й) Запорожской гвардейской орденов Ленина, Красного Знамени, Александра Суворова и Богдана Хмельницкого дивизии были приглашены в город Томск, где в 1941 году формировалась эта дивизия, для празднования ее сорокалетия.

Прекрасная организация празднования в обстановке теплоты и заботы оставила неизгладимое впечатление о ветеранах дивизии. Впечатлившими были встречи с коллективами предприятий города Томска, учебных заведений, где ветераны провели уроки мужества, на которых ощущалась боевой путь славной дивизии.

Шестые ветераны к монументу боевой и трудовой славы томичей дважды звонили бывшие воины. Думается, что пример города Томска почитается в других городах Советского Союза. Хотелось от всей души поблагодарить за большую работу по подготовке встречи, за заботу о ветеранах начальника политотдела областного комитета А. П. Филипова, председателя совета ветеранов 79-й гвардейской дивизии В. П. Зоржалева и его заместителей В. С. Яковлева и Н. В. Зверева. Постоянно большой благодарности за высокий уровень идеологической работы в городе Томске руководители областных и городских партийных и советских организаций.

Сердечное всем спасибо!»



Ветераны встают под знамена

ТАКОЕ письмо прислали в редакцию ветераны 79-й гвардейской дивизии Н. Н. Абелев (Москва), Г. А. Оксенов (Ленинград), В. С. Прокопав (Искитим), С. П. Чукачев (Иркутск), Е. П. Гречко (Ленинград), А. И. Шангин (Пермь) и другие.

Чем дальше от нас уходит суровое годы войны, тем отчетливее высветляется время величия подвига советского народа, небывалое мужество и стойкость тех, кто отстоял свободу и независимость нашей Родины. Светлая память о павших в боях, ратные подвиги дошедших до Победы — все это стало частью духовной жизни нынешнего поколения. Волнующие и незабываемые встречи гвардейцев с томичами — яркое тому подтверждение.

Из 23 городов страны приехали в Томск ветераны 79-й гвардейской дивизии. Некоторые начинали свой боевой путь здесь, в нашем городе, другие влились в нее в ходе кровопролитных боев. Но для всех

ветеранов дивизии Томск стал близким. Ведь они сражались под знаменами, которые были вручены дивизии и полкам здесь, в нашем городе.

И сейчас, 40 лет спустя, ветераны дивизии встали в строй уже под знамена мирного времени, которыми награждены томичи за ударный труд. Символическая встреча фронтовиков, ветеранов труда и представителей промышленности предпринятая в честь годовщины боевой и трудовой славы. Как раз в те тяжелые дни 1941 года, когда формировалась дивизия, в Томске монтировались заводы, эвакуированные из западных районов страны.

На встрече с представите-

лями государственного подчиненного завода № 5 ветеран дивизии Иосиф Михайлович Кеберов сказал:

Фронт силен крепким тылом. Мы никогда бы не победили, если бы не получили в достатке боеприпасов, военной техники, снаряжения. И ваш коллектив тоже внес в победу свой весомый вклад.

От подпунктиков привествовал гвардейцев ветеран завода Борис Маркович Сельский. Он вместе с эвакуированными цехами приехал сюда из Москвы, налаживая производство оборонной продукции. Борис Маркович прошел славный трудовой путь от рабочего до начальника цеха завода. В рядах дивизии воевал ра-

ботник завода Михаил Петрович Осипов. За боевые заслуги он награжден орденом Красной Звезды и Славы III степени. После победы над врагом пришел он на ПЗ-3 и по сей день трудится. М. П. Осипов рассказал своим однополчанам о сегодняшнем дне этого крупного современного предприятия.

В эти дни ветеранов 79-й гвардейской дивизии чествовали также на манометровом заводе, в производственном объединении «Контур» и на других предприятиях.

Снаряжая дивизию на фронт, Томский медицинский институт направил в нее большую группу врачей и студентов старших кур-

сов для работы в санитарных подразделениях. С теплотой и любовью вспоминают бойцы и командиры своих медиков, многие обязаны им жизнью, здоровьем. Большой интерес вызвала встреча студентов военно-медицинского факультета с фронтовиками-медиками.

Не только со скальпелями и бинтами порой приходилось иметь дело врачам на фронте. Екатерина Ефимовна Бровка вспоминает, как пол Одесой псевдо-врачи и медперсонал их снаряды с оружием в руках встали в цепи атакующих, когда их окружили немцы.

Во многих школах, техникумах, ПТУ в эти дни ветераны дивизии провели

уроки мужества». Их героические дела на фронтах войны, замечательные человеческие качества, выкованные в боях за Родину — самопожертвование, стойкость, негнущая воля, — служат образцами для воспитания и подражания. Захватывали дыхание, слушали ребята о легендарных подвигах личного разведчика Леонида Антоновича Кужо. Он совершил 15 рейдов по тылам врага, захватил 17 языков, семь раз был ранен. Удивительна жизнь кавалера трех орденов Славы, бывшего командира отделения автоматчиков Ивана Васильевича Гончарова. Всего восемь классов успел он окончить до войны. После Победы Иван Васильевич с золотой медалью окончил десятилетку, с отличием — институт, стал кандидатом технических наук.

Пожалуй, самой впечатляющей была встреча ветеранов в школе № 34. Уже много лет складываются этой школы собраны материалы о боевом пути дивизии, свидетельства о боевых подвигах и делах ее воинов. В школе создан музей боевой славы 79-й гвардейской дивизии.

На своеобразный «голубой огонек» пришли представители практически всех подразделений дивизии. Ветеран 220-го гвардейского полка возглавлял их бесменный командир, Герой Советского Союза, полковник в отставке Михаил Степанович Шейкин. Под его началом и Одессой, в Польше и Германии, батальоны его полка били врага на самых горячих участках боя. Во главе бывших артиллеристов дивизии — полковник в отставке Ва-

сий Иванович Марионов. Молодым лейтенантом пришел он на батарею в декабре 1941 года. А в Берлине Марионов уже начальником штаба артиллерийского полка. Его орудия били прямой наводкой по рейкстау.

Учащиеся школы подготовили обширную литературно-музыкальную композицию о боевом пути дивизии от Сталинграда до Берлина. Своими непосредственными воспоминаниями ее дополнили ветераны.

Программа юбилейных мероприятий завершится 23 мая большим праздником на улице, которая носит имя 79-й гвардейской дивизии. Мне же хочется раскрасить об этих полных днях закончить словами бывшего начальника штаба 216-го гвардейского полка Н. В. Сизова, который сказал на одной из встреч:

«Я коммунист и стал им в тяжелые дни Сталинградской битвы, во время боев на Мамеевом кургане. Почему я стал членом партии в эти горячие дни? Потому что коммунисты были всегда впереди, показывали примеры мужества и отваги. Впоследствии, обращаясь к молодому поколению, я всегда говорил: бою держитесь коммунистов, они не подведут и всегда помогут, действуйте, как они. Таков мой призыв и к молодежи нынешнего поколения.

К. МИРОШНИЧЕНКО.

НА СНИМКЕ: Герой Советского Союза, бывший командир 220-го гвардейского стрелкового полка полковник в отставке М. С. Шейкин среди однополчан. Фото Е. Лисицына.

Молния для картофеля

Чтобы наверстать упущенное из-за поздней весны, время, земледельцы сельскохозяйственного объединения «Красная Балтика», давние посадку картофеля, обработали клубни в электрическом поле высоковольтного напряжения. Эта процедура не требует больших затрат операции значительно повышает всхожесть семян и, что особенно важно, почти вдвое ускоряет прорастание растений на начальных фазах развития, обеспечивает более раннее созревание картофеля.

Разработали методику электрической ирригации Ленинградские ученые-агрофизики. Они экспериментальным путем установили, что при установке необходимого напряжения, прорастание «облученных» семян. Для их электрической обработки на Алма-Атинском электротехническом заводе изготовлена специальная машина, которая работает автономно с выпускаемым серийно картофелесортировальным пунктом.

Закатка клубней высоким напряжением успешно заменяет традиционные процессы, как световое проращивание картофеля, тепловой обжар, использование химических стимуляторов роста. Полезен такой «электродух» и для семян овощных культур.

(Корр. ТАСС) Гостиллицы, Ленинградская область.

Большой разговор мастеров кино

Жить интересами народа, правдиво и влюбленно создавать кинолетопись его свершений, быть активными участниками коммунистического строительства — в этом мастера многонационального советского кинематографа видят смысл и призвание своего творчества. Высокая миссия экрана в условиях общества развитого социализма — в центре внимания делегатов IV съезда кинематографистов СССР. Он открылся 19 мая в Москве, в Большом Кремлевском дворце.

Тепло встретили делегаты и гости съезда товарищи В. В. Гришина, А. П. Кирилленко, К. У. Черненко, П. Н. Демичева, В. И. Пономарева, И. В. Капитанова, М. В. Зиямына.

С докладом, посвященным состоянию и задачам советского киноискусства в свете решений XXVI съезда КПСС, выступил первый секретарь правления Союза кинематографистов СССР Л. А. Кулиджанов.

(ТАСС)

Рейд печати ДАРЫ РАВНОДУШИЯ

Магазин горкоопторга «Дары природы». Здесь в продаже свиное мясо, сало; цена ниже среднерыночной. Но спрос на продукты бывает лишь иногда. Обычно за стеклами витрин можно увидеть неяркие, но в меру свежие, заветренные, грязные куски. Не лучше выглядят продукты и в холодильной камере.

Всего на складах горкоопторга в настоящее время лежит около 350 тонн свиного, из них 40 тонн, замороженных еще в 1979 году.

Итак, с одной стороны, мясо — дефицитный продукт, с другой — сотни тонн, не находящих сбыта.

В Томской области, как и по всей стране, делается многое для того, чтобы обеспечить трудящихся ценными продовольственными товарами. Принимаются меры по увеличению производства мяса, молока, картофеля, овощей в совхозах и личных подсобных хозяйствах граждан, а также в садоводческих, огороднических и кролиководческих товариществах.

В Основных направлениях экономического и социального развития страны на ближайшее десятилетие поставлена задача увеличить закупки сельскохозяйственной продукции при значительном повышении ее качества и строгом соблюдении планового ассортимента.

Одна из организаций, занимающихся заготовками, — облпотребсоюз. Из года в год растет количество закупаемых продуктов. Так, в 1976 году в районах области потребкооперацией приобретено 852 тонны мяса. В 1980-м уже 1,905 тонны, план на 1985 год — свыше 3,000 тонн.

Но только далеко не везде заготовители имеют гарантированную возможность сохранить приобретенные продукты. В течение минувшей пятилетки только в трех районах построены холодильные камеры. Более или менее сносные условия для хранения — в Асиновском и Кривошеинском районах. В остальных же вся надежда — на зимние холода, а они нередко подводят. Вот первая причина порчи продукта.

По существующему положению половину заготовленного мяса нужно перерабатывать на колбасу, копченые окорока, корейку, грудинку и т. п. В нашей

Международная информация

Репортеры ТАСС и АПН сообщают

Новые горизонты сотрудничества

БУДАПЕШТ. Дальнейшее развитие сотрудничества между жителями сельского хозяйства СССР и Венгрии предусмотрено подписанием соглашения «Международное сотрудничество в области сельского хозяйства» (ВССК). Венгерские коллективные хозяйства, заявил корреспондент ТАСС генеральный секретарь ВССК Бела Цимбалмош, развиваются и зрелищнее при братской поддержке Советского Союза.

В ВНР широко применяются в сельском хозяйстве новые сорта пшеницы. Урожай этой культуры в хозяйствах в семьдесятых годах возрос втрое. Привлекательны в Венгрии и советские сорта подсолнечника, лука, риса.

В Советском Союзе успешно применяется в республике технология возделывания кукурузы, используется венгерское оборудование для птицеводства. В настоящее время советские и венгерские специалисты в области сельского хозяйства ведут совместные работы по 15 научным темам. Особое внимание уделяется в ВНР обмен опытом с хозяйствами Молдавии, работающими в природных условиях, сходных с венгерскими.

Е. ПОПОВ.

Решительный протест

БЕНТЯН. Министерство иностранных дел Лавосской Народно-Демократической Республики выразило решительный протест против действий китайской вооруженной группировки в районе Лавосса.

В последнее время, говорится в опубликованном здесь меморандуме МИД ЛНДР, китайские власти начали передислоцировать воинские части, размещая их на границе в районе лаосских провинций Луангнамта и Удомай. Концентрация китайских войск вблизи границы сопровождалась вооруженными провокациями против Лавосской республики. Пограничные посты и населенные пункты на территории ЛНДР подвергались неспровоцированному артиллерийскому и пулеметному обстрелу.

С 3 мая китайские власти начали военные маневры в непосредственной близости от границы, которые имели остроконечный прозонационный характер. 5 мая в районе лаосского населенного пункта Ботен китайские подразделения нарушили государственную границу ЛНДР и утратили территорию. В тот же день, 5 мая, китайская артиллерия и минометы неоднократно обстреливали территорию Лавосса, в результате чего есть раненые среди лаосских пограничников.

Министерство иностранных дел ЛНДР потребовало немедленно прекратить деятельность угрожающую безопасности республики. Вся ответственность за возможные тяжелые последствия подобных враждебных акций, говорится в документе, полностью несет китайская сторона.

США — Африка: противоречия обостряются

Отношение к ЮАР и в целом к проблемам Юга Африки — это для африканских стран лаосской Буамба, по которой они безоговорочно определяют своих друзей и врагов. Нетрудно представить, поэтому, как реагировали государства черного континента на «новый курс» Вашингтона в Африке.

Напомним хотя бы основные проявления этого курса. Сначала, словно веруя в свою полную безнаказанность, президент Р. Рейган назвал расистскую ЮАР «дружественной державой», отнес ее тем самым к числу «полноценных независимых» Африке. Затем последовали сенсационные заявления о шпионской деятельности ЮАР в Мозамбике, поездка высших чинов армии и разведки ЮАР в Вашингтон, где они были приняты на высоком уровне, встреча по инициативе госсекретаря Ш. Уокера с главарем антиангольской группировки УНИТА Ж. Савиби и упорные попытки администрации США добиться возобновления поставок американского оружия его террористическим бандам, находящимся на содержании ЮАР.

Африка негодует, а Вашингтон делает все новые и новые реверансы в сторону Претории. Главный специалист рейгановской администрации по африканским делам Ч. Крокер совершает визит в Африку с целью добиться сохранения существующего положения на юге континента и попытаться навязать ему американский план решения будущего Намибии. Вместе с тем США организуют в Совете Безопасности западное лезо на резолюцию о введении обязательных санкций против ЮАР. И, наконец, в Вашингтон с официальным визитом прибывает министр иностранных дел ЮАР Р. Бота, которого принимает президент Р. Рейган.

Не надо быть семи пядей во лбу, чтобы понять: «новый курс» американской политики в Африке отнюдь не означает ее расхождения с позицией африканских корпораций в регионе, где системы апартеида приносит самые большие в мире прибыли.

Однако прошли те времена, когда подобную политику можно было проводить безнаказанно. Америке придется заплатить цену, причем немалую, за братание с Преторией. Ведь очевидно, что на протяжении двух последних десятилетий ничто так не объединяло страны Африки, как их недовольство правлением ЮАР и Намибии. Теперь и нему прибавляется недовольство американской политикой в Южной Африке. Никогда еще со времен авантюры США в Конго, стоившей жизни П. Лумумбе, антиамериканские настроения не достигали на континенте такого накала.

Весьма отчетливо это проявилось в ходе поездки по Африке рейгановского эмиссара Ч. Крокера. Накануне его визита главы государств «прифронтовых государств» собрались в Луанде, решительно осудили флирт Вашингтона с Преторией и американскую поддержку группировки УНИТА. Они потребовали положить конец попыткам неоколониалистского, решительного «нового курса» США в Африке. Перед посланцем Рейгана негриты не распустили красную дорожку, президенты ряда стран не сочли нужным с ним разговаривать, а беседуя с Ч. Крокером министры констатировали «серьезные



«Жесткий террор и репрессии в отношении корейского населения все шире входят в повседневную практику израильских ок-

купационных войск на захваченных арабских территориях.

НА СНИМКЕ: под надзором израильских солдат

протекает ежедневная жизнь арабского населения сектора Газа.

Телефото Камера Пресс-ТАСС.

ИДЕОЛОГИЧЕСКИЕ ДИВЕРСАНТЫ ЗА РАБОТОЙ

Разветвленную радиосеть, отмечает он, эти страны создали и в Карибском бассейне, чтобы оказывать идеологическое воздействие на народы этого региона и всей Латинской Америки. Эфир заполнила американская радиостанция «Голос Америки», английская корпорация Би-би-си имеет две радиостанции на острове Сент-Люсия, ведущие переговоры для англоговорящих карибских стран, ФРГ рас-

полагает радиостанцией на Барбадосе и станции «Радио антилья» на острове Монсеррат, которые вещают на английском, французском и испанском языках.

Передачи построены таким образом, указывает «Возмиз», что из них ничего не узнаешь об истинном положении вещей в мире. В то же время они обильно слоборны ядом антикоммунизма, антисоветского

ма. В передачах всячески восхваляется агрессивный блок НАТО, черное проследование поддерживает диктаторских режимов. Совершенно ясно, пишет журнал, что за всеми этими органами дезинформации стоит ЦРУ. Борьба за национальное освобождение, против кровавых диктатур называют не иначе, как «терроризмом». Для клеветы против стран, вставших на

расхождения» их позиции с «новым курсом» США. Посвояду, где был Ч. Крокер, ему недумывалось указывать, что американцам придется выбирать: либо нормальные отношения с Африкой, либо союз с режимом апартеида.

Наиболее красноречивым свидетельством недовольства в Африке рейгановской дипломатией стала позиция, занятая Нигерией. Похоже, что эта позиция крупнейшей страны черного континента, являющейся к тому же вторым по значению поставщиком нефти в США, также несколько обескуражила Белый дом, где были склонны считать, будто Нигерия имеет «особую» точку зрения в южноафриканском вопросе.

Между тем в Лагосе полностно солидаризировались с «прифронтовыми государствами». Министр иностранных дел Нигерии И. Ауду охарактеризовал американский курс на сближение с ЮАР как двинный, а президент Ш. Шагари предупредил, что его страна использует все имеющиеся в ее распоряжении средства для борьбы против бесчеловечной системы апартеида и альянса западных стран с Преторией. При этом он недвусмысленно добавил: «Нефть — это абсолютное оружие». Напомним, что прецедент такого рода уже был в 1979 году Лагос ввел под свой контроль добычу нефти в Нигерии компании «Бритиш петролеум» за ее сотрудничество с незаконным режимом белого меньшинства в бывшей Родезии.

Можно поэтому понять,

независимый, демократический путь развития, используется любой повод.

Так, в частности, против Гренады, которой Куба оказывает интернациональную помощь в строительстве и развитии здравоохранения, западная пропаганда развязала громкую подпольную кампанию, обвиняя ее в том, что она якобы является «базой для международных террористов».

Так, в частности, против Гренады, которой Куба оказывает интернациональную помощь в строительстве и развитии здравоохранения, западная пропаганда развязала громкую подпольную кампанию, обвиняя ее в том, что она якобы является «базой для международных террористов».

независимый, демократический путь развития, используется любой повод.

Так, в частности, против Гренады, которой Куба оказывает интернациональную помощь в строительстве и развитии здравоохранения, западная пропаганда развязала громкую подпольную кампанию, обвиняя ее в том, что она якобы является «базой для международных террористов».

Так, в частности, против Гренады, которой Куба оказывает интернациональную помощь в строительстве и развитии здравоохранения, западная пропаганда развязала громкую подпольную кампанию, обвиняя ее в том, что она якобы является «базой для международных террористов».

