

Долг перед землей

НА ПРОСТОРАХ ПОКРОВСКИХ ГАРЕЙ

В Тегульдском районе есть возможность
резко увеличить производство мяса и молока

В последнее время в демографической ситуации района наметился определенный передел. Первый секретарь Тегульдского райкома партии Владимир Николаевич Тимошенко рассказывает:

— Нас радует, что уровень населения в районе стабилизировался. В одинадцатой пятилетке возможен рост числа жителей. Но только при одном условии. Необходимо резко увеличить строительство жилья. К сожалению, строительные организации у нас слабые и не справляются с поставленными объемами работ. К слову В. Н. Тимошенко следует добавить, что и в производстве сельскохозяйственной продукции в районе есть существенные сдвиги к лучшему. В 1980 году впервые за десятилетие район успешно справился с планами продажи государству мяса и молока. Рост продуктивности животноводства продолжается и в этом году. Ежегодные надои молока в среднем по хозяйствам почти все лето на 1—1,5 килограмма больше прошлогоднего уровня. Коллектив совхоза «Чулымский» еще в феврале выполнил полугодовое задание по продаже мяса, а в конце мая — по производству молока.

И все же приходится констатировать, что строительные организации по сих пор не уделяли должного внимания развитию хозяйства района.

Сельское хозяйство этого района — прекрасный полигон для испытания различных прогрессивных приемов и технологий. Уж если там какая-либо новинка прижи-

За прошлую пятилетку население Тегульдского района сократилось на шесть процентов. Особенно сильно уменьшилось количество жителей в селах Центрального сельского совета — более чем на треть. Многие деревни можно найти лишь на карте. Северный, Дорожный, Старошумилов, Киза, Алтайка, Перевоз, Иванова — это длинный, но далеко не полный перечень исчезнувших за последнее десятилетие деревень и поселков.

Стечение различных неблагоприятных обстоятельств привело к тому, что Тегульдский район производит мало сельскохозяйственных продуктов. Из-за резкого оттока людей сложилась такая ситуация. Численность населения района сейчас несколько превышает девять тысяч человек. Причем пять тысяч из них живут в районном центре. И в то же время численность рабочих и служащих в трех совхозах (не считая пчелосовхоза «Новый труд») — меньше восьмисот человек.

И даст положительный эффект, то в более развитых районах — тем более. К сожалению, пока все наоборот. Например, молокопродукты дарю уже не новость во многих хозяйствах области. А вот первый молокопродукт в Тегульдском районе монтируется только этим летом.

Возле деревни Покровский Яр, на расстоянии четырех десятков километров от райцентра, раскинулись тысячи гектаров сельскохозяйственных земель. Это так называемые покровские гары.

Несколько лет назад механизаторы распахали разоренные здесь на месте сгоревших в начале века лесов заросли кустов и травы. Историки говорят, что в Тегульдском районе совхоз «Чулымский» еще в феврале выполнил полугодовое задание по продаже мяса, а в конце мая — по производству молока.

Расположилась Покровская Яр очень удобно. Рядом — оазис красоты лес, река Чета, через которую недавно построен мост. До райцентра отсыпана хорошая дорога. Скоро будет закончено сооружение линии электропередачи. Вот что говорит недавно назначенный бригадиром Покровской бригады молодой коммунист Владимир Иванович Шадрин:

— Сейчас в Покровской Яре — 32 рабочих. Половина из них приехала из Красноярского края. Пять лет назад я тоже приехал в эту деревню, посмотрел на оторванные поля и решил: здесь есть, значит, и работа будет. Покровские гары — это неслучайно названный районный край мифических землекопов. Если бы здесь построили дома, еще бы переехали.

Хорошо трудятся покровские механизаторы. Об этом говорят урожаи. В этом году, несмотря на засуху, здесь урожаи не плохая озимая рожь. На весенних полях работают отключившиеся механизаторы Михаил Куприянович Шишлов и Михаил Федорович Соколов. В прошлую зиму они впервые в новом волевоном откармливали 230 бычков и получали неплохие привесы.

Однако требуется ускорить развитие Покровского отделения. Углубляя работу развести здесь одну тысячу голов крупного рогатого скота и увеличить таким образом производство мяса и молока в районе в 1,5 — 2 раза.

Без сомнения, земли покровских гарей могут дать значительно больше, чем они дают сейчас. Создал там в ближайшее время совхоз или нет, ясно одно: крайне необходимо наладить строительство. Деревня нуждается в жилье, клубе, школе, медпункте. Механизаторам трудно работать без теплого параша и мастерской.

В самом районе сил для строительства не хватает. Было бы хорошо, если бы шефство над этим отделением совхоза «Тегульдский» взяли томские предприятия, обсельхозтехники, Сельхозхимия и областной студенческий строительный отряд.

В. ФЕДЕЛОВ,
наш корр.
Тегульдский район.

Хлеб наш насущный

Для вашего стола

Репортаж

Томский хлебозавод № 2. Запах свежеспевавшегося хлеба встречает меня еще за воротами, у проходной. Он разносится по всему двору, стоит в помещении цеха.

Вместе со сменным технологом О. А. Буланцевой проходим по цехам. Моя спутница открывает двери, и мы попадаем в помещение, похожее на мукомольный склад. Слева и справа от узкого прохода почти до самого потолка висят мешки из сложенных штабелей мешков с мукой. Рабочий с бейликом от мукомольной машины засасывает муку в завальную яму просеивателя. Отсюда чистая просеянная мука поступает на замес — в тестомесильные машины.

Из производственных расходуемых баков добавляются соль, дрожжи, происходит замес, после чего тесто идет в специальный агрегат для выбраживания. Выброженное тесто поступает в деликатер, а оттуда — в печь.

— Двадцать шесть — двадцать семь тонн хлеба выпекаем мы в сутки при плане 25,5 тысячи тонн, —

рассказывает позже директор завода Р. К. Бещекова. — Это хлеб грубого помола, в основном ржаные сорта — «Забайкальский», «Степной», ржано-пшенично-заварной, пшенично-обойный. С нынешнего года в хлебопечении применяем сыроворотку.

Это нововведение, как считают специалисты, очень выгодно и для производства, и для потребителя. В первых, экономнее расходуется мука — способ приготовления хлеба дает значительный прирост. Во-вторых, хлеб меньше черствеет, улучшается вкус, структура мякиши становится более пористой, увеличивается срок хранения.

На заводе решили уменьшить объем буханки: хлеб «Забайкальский», асепсированный, прежде 1 кг, стал весить 930 граммов. Соответственно понизились и цены. Это сделано для того, чтобы хлебные продукты расходулись полностью, не черствели и не выбрасывались.

В мае 1981 года на заводе была пущена новая ав-

томатическая линия. С ее пуском резко увеличилась выработка — от 15 тонн, которые завод выпускал прежде, до 25 тонн. Это новшество позволило также сократить количество обслуживающих линию рабочих: вместо шести, как было на старой линии, новую могут обслуживать практически два-три человека. Для завода, где кадровая проблема остается одной из злободневных, автоматизация трудовых процессов — не мелочь. Совсем недавно обе печи хлебозавода были переведены на жидкое топливо — это более рационально по сравнению с угольным топливом: нет отходов, не загрязняется территория завода.

Слушая рассказ технолога, я смотрю, как ловко управляет со своим делом П. А. Литвиненко — смазчик формы на линии. В его обязанности входит смотреть, чтобы хлеб хорошо отставал от донщика и стенок формы; кроме того, она следит за правильной работой делителя теста, предупреждает сбои.

Отлично трудятся на заводе мастера-пекари Л. Ф. Суданова, тестовед А. П. Губина, пекари А. С. Кобылкин и Н. В. Ханжанин. По итогам социалистического соревнования за июнь передовой признана бригада И. Ф. Дударевой. В этой бригаде скомпоновано 1,688 килограммов муки. Условия соревнования строги: если в бригаде, к примеру, был прогул или торговая инспекция забраковала часть продукции — весь коллектив автоматически исключается из соревнования.

На томский хлебозавод № 2 меня привело письмо А. М. Пшукриной. Он просил рассказать о том, как готовится хлеб. Вопрос не праздный. Раньше, когда хлеб пекли в домашних условиях сами хозяйки, даже маленькие дети знали все этапы превращения распухшей муки в ароматный румяный каравай. Но сегодня редко кто из женщин знает, как печь хлеб. Ведь его каждый день без всяких хлопот можно купить.

Однако сегодня, как и раньше, профессия хлебопека — одна из самых трудных и ответственных. Сегодняшнее хлебопечение — сложный производственный процесс, требующий знаний, навыков и, конечно, бережной любви к батюшке-хлебу.

И. ПИМОВА.

КОНТРОЛЬ СО СТОРОНЫ

Заменит ли он принципиальность тех, кто
лишь кивает на недостатки!

Разные письма приходят в редакцию. Иногда пишут человек уже после того, как обошел все инстанции, и ему нигде не помогли. Такое редко, но бывает. Чаще случается, что люди обращаются за помощью к газете, потому что не знают, кому адресовать свою просьбу или жалобу.

Но, к сожалению, встречаются и анонимные письма. Авторы их, видимо, полагая, какое отношение может встретить неподписанное письмо, порой идут на самые разные ухищрения, лишь бы представить письмо без сомнения анонимным борбей за справедливость.

Именно такое письмо пришло из села Батурина. Речь в нем шла о том, что в совхозной столовой продукты, предназначенные для приготовления блюд, уходило «налево», в закрома родных и знакомых, о том, что часы работы столовой не соответствуют потребностям тех людей, которые посещают ее.

В общем, подробно, со знанием дела рассказывалось о недостатках. Вместе с представителем обкома союза работников сельского хозяйства Э. Н. Страшковой, старшим экономистом обсельхозуправления А. А. Плюсиной и начальником отдела кадров Томского райсельхозуправления Г. А. Масловой мы приехали в Батуринскую столовую.

Не все, но многое в письме было написано, что называлось, «с натурой»: грязь, однообразное меню (по целым неделям на второе, к примеру, — только котлеты), в овощном цехе пророс карфель, бракрайный картофель давался только с 1 июня, да и то после заморозки приезжавшего с проверкой технолога.

Не было, пожалуй, ни одного документа из представленных заведующей, который не нуждался бы в перекрестке. Не нашли мы в столовой ни книги жалоб и предложений, ни хоть каких-то следов работы общественного контроля. Не было и кассового аппарата, установка которого обещали бы контроль.

Почка заведующая столовой Нина Кузнецовна Храпова лила горькие слезы, отвечая на вопросы Страшковой по поводу ведения документации чаще всего «не знаю» или «обязательно исправим», остальные участники поездки подробно рассказали с обстановкой, добросовестно проверяя каждую мелочь. Алевтина Александровна Плюшина и Галина Андреевна Маслова, надо отдать им должное, принципиально отнеслись к делу, для них на первом месте была не «честь мундира» (ведь за контроль над столовой отвечают и их организации), а наведение порядка. И чувствовалось, что и той, и другой было по-настоящему интересно.

Да, всего этого могло не быть. Если бы народные и общественные контролеры, всеобщее внимание привлеклись в столовую, если бы сами посетители проявляли принципиальность не только на безымянном листе бумаги, но и открыто учили порядку и ответственности работников столовой. Депутатские комиссии, народный и общественный контроль, другие контрольные органы призваны не только наводить порядок, но, главное, следить, чтобы он не нарушался. А больше всего в этом заинтересованы, конечно, сами посетители. Ведь ни один контроль «со стороны» не сможет навести порядок на долгое время, если те, кто в этом порядке больше всего заинтересован, будут равнодушны или писать анонимки, не желая «портить отношения».

Ю. СТРУКОВА.



бульдозером, а стогометателем, поэтому в сенях нет земли.

Выполнив задание по сезону, отряд продолжает заготовку этого корма.

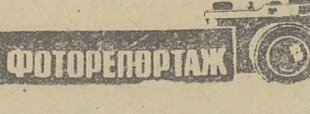
НА СНИМКАХ: механизаторы А. И. Ходкевич и П. А. Чигурко; идет заготовка сеннажа.

Фото Е. Лисицына.

ЗАДАНИЕ — НЕ ПРЕДЕЛ

нашу Моисеевский отряд, которым руководит секретарь партийной организации отделения тракторист Николай Иванович Ходкевич. Приступил отряд к заготовке кормов еще в середине июня и к первому июля вы-

полнил сезонное задание. Удалось этого добиться прежде всего за счет высокой организации труда, двухсменной работы, добросовестности людей. Заботясь о качестве, применили новинку: зеленая масса подается в траншею не



Первым из кормозаготовительных отрядов в совхозе «Новиковский» Асиновского района справился с сезонным заданием по се-

нах. Через два часа на отряд уходит первый экипаж, а комбайн, автомобиль и трактор обслуживающей подменной вахты. Еще через два часа экипаж первого комбайна вновь занимает свои рабочие места, а подменная вахта сменяет второй экипаж, затем — третий. Потом два часа подменная вахта отдыхает, и все начинается сначала.

В результате в «Широком» повысилась эффективность использования техники, на уборке занято вдвое меньше людей, чем при обычном вахтенном методе, когда в составе экипажей — по два комбайнера, шофера и тракториста. Фонд заработной платы сократился за сезон на 12 тысяч рублей.

Специалисты подсчитали, что внедрение метода госплемзавода «Широкого» в колхозах и совхозах Симферопольского района Крыма высвободит 750 механизаторов.

М. ТУРОВСКИЙ,
корр. ТАСС,
Симферополь.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

В № 147 от 26 июня была опубликована под таким заголовком критическая корреспонденция, в которой рассказывалось о недостатках в организации «для открытого письма», проведенного в с. Рыбалово Томского района. Получен ответ от секретаря Томского райкома КПСС В. А. Кострюкова.

В письме подтверждается

РАЗГОВОР ПРОДОЛЖЕНИЯ НЕ ПОЛУЧИЛ

достоверность изложенных фактов и сообщается, что начальнику районного управления бытового обслуживания В. Д. Ширинину, председателю райпотребсоюза В. З. Попову, начальнику отдела внутренних дел Н. С. Богомазу поручено принять меры по затронутым вопросам. Критические замечания и

предложения, высказанные жителями села Рыбалова, взяты на контроль районным комитетом партии. Редакция газеты «Правда Ильича» поручено систематически освещать ход их выполнения. На бюро райкома КПСС 30 июня было принято постановление «О ходе выполнения постановлений партии и

правительства о льготах участникам Великой Отечественной войны», в котором еще раз указано на необходимость улучшения бытового, торгового и медицинского обслуживания фронтовиков. Райкомом партии разработан график проведения «дней открытого письма» и вечеров вопросов и ответов.

ЭФФЕКТ ПОВАХТЕННЫХ ЗВЕНЬЕВ

Вахтенный метод получил дальнейшее развитие в госплемзаводе «Широком» Симферопольского района Крымской области. Обобщив опыт ипловских земледельцев и механизаторов Томского района Днепродзержинской области, местные хлеборобы предложили свой способ организации труда на жатве.

Суть его — в создании подменной смены, — рассказывает главный инженер хозяйства В. Бакаев. В звене, где три агрегата, на каждом комбайне работают по одному механизатору — без помощников. Агрегат обслуживают один шофер и тракторист, занятый сбором соломы. Когда в поле — основные экипажи, подменная вахта отды-

РАБОЧИЙ УВОЛЬНЯЕТСЯ. ЧЕМ ВЫЗВАН ЭТОТ ШАГ?

Текучесть кадров. Чем она вызвана? Вероятно, многими причинами. Одна из них — неустойчивость заводского быта.

Вспоминается разговор с молодым уже человеком, хорошим, по отзывам начальства, производственным инженером, задумавшим неохотно перейти на другое предприятие.

— Мало, что тут целый день в пыли, так ведь и вымываться толком негде, — с едва сдерживаемой обидой мотивировал свое решение он и добавил решительно: — Надоело!

Исследуя обеспеченность санитарно-гигиеническими услугами предприятия, где произошел этот разговор, мы обратились к главному инженеру с просьбой прокомментировать его. — Это нетипичный случай, — сказал наш собесед-

ник. — Рабочему в первую очередь важна высокая зарплата, а бытовые условия уже потом.

Главный инженер высказал точку зрения, еще бытовую среди руководителей предприятий, но весьма ошибочную. Социологическая лаборатория ТГУ по заданию Кировского райкома КПСС провела исследование, выявляя отношение работающих к санитарно-бытовым условиям их труда. Были опрошены сотни рабочих на ряде предприятий Кировского района, где велика текучесть кадров.

Судя по анкетам, безучастных к работе санитарно-бытовых служб почти нет. 59 процентов опрошенных с Томского электромашинного завода, например, не удовлетворены работой столовых. На Томском электромеханическом заводе

претензии к работе душевых предъявляли 58 процентов опрошенных, а к работе умывальных — 55 процентов. И неудовольствие это не по пустякам. На ТЭМЗе мы насчитали 805 ссылок на серьезные недостатки.

Вот наиболее часто встречающиеся ответы: «Не хватает в гардеробной кабинок и вешалок. Второй смене приходится долго ждать, пока переоденется первая, а нужно начинать работать». «В столовой не хватает мест. Приходится выставлять длинную очередь, теряется много времени».

«Часто хочется пить, но автоматов с газировкой на фабрике только два, и те долгое время не исправны».

Нередко от руководителей в оправдание можно слышать: «Не хватает площадей». Однако нам прихо-

дилось зачастую сталкиваться с иными фактами. Судя по документации, в туалетных помещениях электромашинного завода хотя в футбол играй — площади позволяли, однако их работ не удовлетворяло 40 процентов опрошенных рабочих. В чем же дело? Смотрим анкеты: «Грязно, нет вентиляции, течь с потолка». Достаточно велики по площади и гардеробные помещения. Но опять же дело портят грязь, малое число кабинок, вешалок, зеркал, стульев.

В анкетах немало предложений. Наиболее частые из них: «Вести рабочий контроль за работой столовых». «Открыть парикмахерскую». «Создать приемный пункт химчистки».

Предложения деловые, но почему же они не принимаются во внимание?

С этими предложениями и претензиями рабочие не выступают на собраниях, — парировал уже знакомый нам главный инженер.

Мы просмотрели протоколы последних профсоюзных и партийных собраний на одном из предприятий и убедились в том, что вопросы, касающиеся заводского быта, в самом деле почти не поднимаются. Однако причина вовсе не в том, что в коллективе к быту безразличны. Просто далеко не все видят прямую зависимость стабильности кадров от создания бытовых благ формируют, как известно, рабочие со стажем, которые уже притерпелись к неудобствам. А именно такое спо-

койствие и устраивает администрацию. Что же касается молодежи, то она не желает разделять этого мнения и чаще всего увольняется.

Разумеется, на предприятиях имеются планы социально-бытового развития. Есть и организации, непосредственно заинтересованные в создании благоприятных условий для работы, — например, профкомы. Однако далеко не всегда выполняются планы, а контроль бывает недостаточно действенным. Главное же, как мы убедились, не все видят прямую зависимость стабильности кадров от создания бытовых благ формируют, как известно, рабочие со стажем, которые уже притерпелись к неудобствам. А именно такое спо-

А. ИВАНОВ,
младший научный сотрудник
социологической лаборатории ТГУ.

больших гастролей Томского драматического театра по районам области

посвящения
нравственного
подростков «Родительская суббота», классическая испанская комедия «Ревнивая к самой себе» и сатирический французский детектив «Секреты любви» — все это, конечно, говорящее о зрелости. Можно с уверенностью сказать, что все спектакли принимами горючо, заинтересованно. Многие люди, выходя из зала после «Тринадцатого предостережения», говорят: «Спасибо, слез, и на самом спектакле чувствовался этот отклик зрителя на жгучие и стоящие близкие им проблемы. Настоятельно и настоятельно призываю превратить на следующий раз спектакль в спектаклей. Труженики села любят и понимают серьезное искусство — драматическое».

За пределами нашей области, а районный театр сразу захватывает Нижний вартовск и Могилев, также высоко оценили творческий коллектив и пригласили его принять участие в фестивале «Самотерра ночью».

Поэзия театра по общему мнению оказалась в рамках фестиваля «Северное сияние», который включает в себя строки многих и разных коллективов. Но создалось впечатление, что штаб фестиваля не всегда разумно учитывал эти нюансы. В Кожкино, где выстроены прекрасный Дом культуры на шестом этаже, в районном отделе культуры нам сказали: «Мы не собираем артистов, потому что толь-

у нашего театра. Мы еще раз убедились, что наш труд нужен, он не просто доставляет удовольствие, но помогает жить и работать.

Как всегда, актеры не только играли спектакли, но и встречались с тружениками села на зрительских конференциях в домах культуры, бывали на производстве. Интересно прошло конференции в Тельгудье и Пологовно. Взаимно обогатились всех участники конференции: актеры — на Паравольской, работники — на зрительской, строящей станции, — строители в Молчанове. В Красном Яре актеров пригласили работники организации, рассказали о своей работе по обслуживанию лесозаготовителей, а работники театра — о своих делах. Все встречи заканчивались не только большими концертными программами. Такие своеобразные отрывки творческого творчества бывали записаны на пленку, так и запечатлелись, так и запечатлелись. Из-за помехи двигателя телодюж «Томич» на одном из переездов тачил буксир вместе с четырьмя баржами. Речники тут же пригласили актеров к себе. Составля-

больших коллектива — ансамбль Уральского военного округа и Волжский хор. В Стржежине совершенно неожиданно параллельно с нашим спектаклем было объявлен концерт симфонического оркестра. Два серьезных коллектива в один вечер — много для Стржежина. Пострадали симфонисты. Они играли по своему вкусу, а не по нашему, и зрители, наверное, часть из которых заранее купивших билеты на наш спектакль, в другой день пошла бы и на концерт. Два больших гастрольных коллектива оказались одновременно и в Стржежине.

Нельзя не сказать и о том, что далеко не все дома культуры содержатся на пристойном состоянии. Сломамы кресла в зале Дома Красного Яра, запущен новый хороший клуб в Каргале, неухоженный, грязный центральный вождь клуба в Уграме и т. д. Нам было неприятно, а перед сибирскими коллективами просто стыдно.

Еще несколько слов о внимании — поимите правильно, это не каприз избалованных артистов.

НА СНИМКЕ: памятник И. Н. Ульянову работы скульптора М. Г. Манизера в Ульяновске. Фотохроника ТАСС.

К 150-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ И. Н. УЛЬЯНОВА

Золотой строкой вписана история Чувашской многоотраслевой дружки и совместной работы И. Н. Ульянова с председателем чувашского народа И. Я. Яковлевым.

Еще будучи гимназистом, Иван Яковлевич открыл частную школу, где готовили учителей и учителей-техников каппы. Более двух лет содержал ее на собственные средства, зарабатывая их уроками. В инспекцию народных училищ попал в 1905 году, а в 1906 году нашел единомышленника. Во все инстанции шли ходатайства И. Н. Ульянова с просьбой узаконить школу.

И. Я. Яковлев, окончив Симбирскую гимназию, поступил в Казанский университет. Он часто на-
вещивал в письма своего друга: «Ничего не давай, я соскучился». Будучи инспектором Ульяновым, Илья Николаевич на пять лет становится фактическим руководителем школы. Это позволило основательно спокойно учиться.

Но революция из ее стен и из открытой И. Н. Ульяновым Перескокской учительской семинарии выплоло около двух тысяч учителей. Илья Николаевич не остался в стороне. Сегодня столько специалистов ежегодно выпускает Чувашский государственный университет имени И. Н. Ульянова и педагогический институт имени И. Я. Яковлева.

(ТАСС)

ФУТБОЛ

ЧЕТЫРЕ ГОЛА «МАНОМЕТРА»

После двух матчей, проведенных «Манометром» в

стигли цели: на 21-й мину

Г. Татаинов открыл счет

Дальневосточная сладкая рябина

нии, не дожидаясь, пока их прихватит морозом.

Дальневосточная сладкая яблоня обладает исключительной морозостойкостью, легко приспосабливается к самым различным климатическим и почвенно-грунтовым условиям. Она дает высокий урожай, плоды ее иногда достигают размеров вишни. Они мясистые, сочные, яркого оранжево-красного цвета. Из них в домашних условиях готовят отличное варенье, вкусные

посева. При размножении отводками урожай плодотворно можно получить уже в первый год. Интересно отметить, что укореняется лишь то, что заложено в пазуху отводки, но и стволки! 8—10-летнего и более старшего возраста.

Где же взять посадочноматериал? Материал, чтобы культивировать в Томской области дальневосточные «памятные растения»? На территории отдаленных областей, которые заинтересуются явной ботаникой, мы с сокурсниками натуралистами собираем и вынелим несомненно количество семян. Кроме того, во всех краях и областях Дальнего Востока, равно как и в Томской области, действуют отделения всесоюзных научно-технических обществ сельского

от местных динамовцев — о потерях поражения — 4:4, а в Рубцовске с «Торпедо» сыграл вничью — 1:1, прошедшие воскресные томские футболисты приняла в гостях подполковник Александр «Зиссбонд» из Ново-Земского. Соперники томичей лишь второй сезон выступают в чемпионате СССР, однако и в прошлом году они были выше «Мамонтера» в итоговой турнирной таблице, да и сейчас, да и нынче на 4 очка опережая хозяев поля.

Встреча сразу же началась атаками томичей. Они наступают большими силами, используя 15 минут.

В течение первых 15 минут «Зиссбонд» пропустил 4 голевых удара, но ни один из них не привел к желаемому результату. И все-таки усилия томичей до-

валя в воротах гостей внозь после точного удара Татиаринова.

Во второй половине матча томичи продолжали настойчиво атаковать. Тренер «Мамонтера» любит играть, вместо «Зикунда» поле выехал В. Радков, еще через 10 минут вывел Татиаринов — А. Богатырьев.

Замены оказались удачными. Томичи сохранили ритм темп игры и агрессивность в наступлении. А. Богатырьев сумел дважды поразить ворота «Зиссбонда».

Давно томские любители футбола не были свидетелями такого количества голевых ударов. Мамонтерам чувствовалось, что команда постепенно находит свою игру.

О. АНДРЕЕВ.

В основном бору Тимирязевского хозяйства, чтобы леску от кордона, где живут лесники, какой-то недобросовестный водитель сбил из пятицистерны прямо на тропинку гидрон. Образовалась лужа площадью около 25 квадратных метров. Более 30 птиц — фазанов, славков, горихвосток, щелочей, синиц и других мелких птиц, попавших, очевидно, лишь из-за в гидроне, погибли.

Орнитологи сделали вывод, что, работая, ремонтируя или в ином случае асфальтовое покрытие Щегарского тракта, помогут найти и ликвидировать потенциальную опасность водители?

А. ЦЕХАНОВСКИЙ,
председатель Тимирязевского
поселкового
совета ВООИ.



СРЕДА, 29 июля
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

8.00. «Вечная» 9.05. «Любимые стихи». 9.35. «Посвятые заботы». Художественный фильм. 10.50. Выступление Московского камерного хора. 11.30. Новости.

С. 14.25. Т. 14.15 — перерыв. С. 14.15. Новости. 14.35. «Смитаю себя ленинградцем». Документальный телефильм. 15.15. «Русская речь». 15.45. «Лети, наша песня». 16.45. «Шахматная школа».

ТОМСК

17.15. «Театр, кино и песни в творчестве заслуженной артистки РСФСР Л. Никановой».

МОСКВА

18.15. «Дневник Универсиады». 18.30. Новости.

ТОМСК

18.45. «Сегодня в мире».
19.00. «Проблемы. Поиски. Решения». 20.30. Выступление заслуженного коллектива Молдавской ССР Государственного академического ансамбля народного танца «Жук». Переда-

на из Алжины. 21.00. «Время» — фильм (Алжир).
 чер в Концертной студии Останкино. 23.00. «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

12.00 «Фильм — детям». «8 дней вокруг света». 7 — 8 серии. 12.45. «Телесказатель». 13.15. «Почта от нас к вам». Телевизионный концерт. 14.15. «События и события». 14.45. «Повторение». В. В. Зинченко. Передача на Колонного зала Дома союзов.

С 15.55 до 18.00 — перерыв.

ТОМСК

18.00. «Фильм — детям». 18.10. «Почта от нас к вам». 19.25. «Зудю-палю». Документальный фильм. 19.40. Новостной фильм.

МОСКВА

20.00. «Спокойной ночи, малыши».

ТОМСК

20.15. «Приглашаем в концертный зал». Музыка А. Битова.

МОСКВА

21.00. «Время». 21.35. «Девятое без концерта». Художественный фильм (Болгария).

Редактор
А. Н. НОВОСЛОВ.

Кино		шой рем» — 19. 21.
В КИНОТЕАТРАХ: «РОДИНА»		ДОМ КУЛЬТУРЫ «СИБКАБЕЛЬ»
29 июля	«Назад в будущее» —	30 июля. «Удар головой» —
30 июля	«13. 15. 21» —	17-19. 19. 21.
31 июля	«Назад в будущее» —	30 июля. «Серебряная ночь» —
1. 3. 19. 17.	29. 30. 31. 21. Кинокультуры	17-19. 19. 21.
2. 3. 19. 17.	Фильм «Уставший человек» — 11.	
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ		
29 июля	«Нусом хлаба» (зае сери) — 17. 20.	
30 июля	«Тание ние, как мие» — 17. 20.	

КИНОТЕАТР ГОРСКОЕ

29 июля. «Принцесса подвоя-
ного царства» — 11-30. «Ку-
ки хлеба» (две серии) — 13.
6, 19 июля. «Принцесса под-
вояного царства» — 11-30.
33 мажастыя» (две серии) —
13, 16, 19.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГРЭС-П

29 июля. «Надди» — 17-20.
30 июля. «Удар головой» —
17-20, 19.

ДОМ ОФИЦЕРОВ

29 июля. «Ты должен жить» —
17, 19, 21.
30 июля. «Надди» — 17, 19.

Городское бюро по трудоустройству населения срочно приглашает на Томское паромное предприятие: бухгалтеров, счетоводов, токарей, токарей-инспекторов по кадрам, кладовщиков, экспедиторов, мастеров по производству, секретаря-машинистку, электрика, тракториста, шофера, слесаря на станочное оборудование, станочников на переоборудованные и вальцовые станины, пиломашинков, грузчиков, рабочих по ремонту деревянной и картонной тары.

Обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17 — в бюро по трудоустройству.

РЕЧНОЕ УЧИЛИЩЕ
НОГО ФЛОТА РСФСР
ентов на 1981/82 учебный год
е техников-судоводителей с

ые силовых установок;
е механизмов внутренних
ющие техники-электромех-
требования судов.
7 месяцев (на базе 8 клас-
сов 10 классов). На услово-
е отделение принима-
пола. На гидротехнических
по) принимаются девушки,
датов востребованы, оказ-
математике (на базе 8 клас-
а (на базе 10 классов).
е необходимо ползать заяв-
ты: об образовании (в по-
вку по форме 286, шесть
см), свидетельство о рож-
жении (лицом).
е 31 июля, 31 июля, 31
а. Принимаемые экзамены
и. При училище имеется об-
брия.
1981 года, работают платные
наста по адресу: 630099,
а, 4, тел. 22-42-07.

конструкторский институт
конкурсов
дизайна:
английского языка, экономи-
ческих материалов, технологии
философии, высшей математи-
ки, автомобильных дорог,
металлов, металлов и метал-
ловых конструкций, охра-
ны, строительных и дорож-
ных предприятий;
автомобильных дорог, по-
мощи промышленности;
и кафедр: графики, выс-
шей архитектуры, архитек-
туры, рисунка, живописи и

е училище № 2
ПРИЕМ
учебный год.
да с образованием 8—10
го контроля (девочки с

обучения — 1 год);
с образованием 8—10 клас-
сов (юноши с образова-
нием — 1—2 года);
с образованием 10 клас-
сов (юноши с образова-
нием — 1—2 года);
с образованием 10 клас-
сов (юноши с образова-
нием — 1—2 года).
Вместо в общежитии.
Образование, получают
отличники—повышенную.
Пользуются льготами при
выпуске.
Директора заявление.
Перспективу, справку с ме-
дицинским размером 8х4 см.
Формуляр.

Пушкина, 63, ТУ-2.

удения совместно с Том-
гражданской на работу.
начальника сбыта, на-
старшего экономиста-ре-
менителя начальника
цеха очистных соору-
жительного цеха, руко-
водитель, старших инже-
неров-электриков а про-
дуктов, контролеров
монтеров связи, слесаря,
слесаря, слесаря обмотки
электродвигателей, ма-
стеров тепловых, состави-
тель, грузчиков, экспеди-
тор-погрузчиков, уборщи-
ц помещений, гардероби-
сти, общежития, детский ком-
плекс через 3-4 года.
завод — транспортном заводе
заводы бесплатным об-
щественно-премиаль-
но 20 процентов.
п. Киров, 17 — в
13-25.

кой карандашной фабрики на следующие специально-выпускающего производства, «машинных» установках. Вушки, имеющие образова- — 10 месяцев. Зачислен- ипендию в размере 72 руб- ным благоустроенным об- Желательно поступить в учи- кументы: заявление на имя зования, справку с места справку (форма № 288), 4х6 см.

пр. Ленина, 217, 4-й этаж, усом № 2 до остановки 75, в отдел кадров Томской

В магазинах обиходно-торга имеются в продаже товары по следующим ценам: микрокалькуляторы — 40 руб., 80 руб., 95 руб., 190 руб.; счетные машинки БК — 44 руб.; арифмометры — 15 руб., логарифмические линейки — 1 руб. 16 коп., 2 руб. 02 коп., 3 руб. 50 коп., 4 руб.; пеналы — 50 коп.; а также канцелярские кнопки и пластинки. Все эти товары можно приобрести по безналичному расчету.

торговли, центральным
универмаг с прискобрым
известно о смерти бы-
шего заместителя началь-
ника областного управле-
ния торговли, директо-
ра Томского универсама, чле-
на КПСС с 1940 года

НОЗДРИНА
Владимира Матвеевича
и выражают соболезнова-
ние семье и родственникам
покойного.

Выход тела — 29 июля,
в 14 часов, из квартиры по-
койного (ул. Белеца, 10,
кв. 54).

К303454 Заказ № 1071 Тираж 157.332

бронзы 103. Телефоны: приемной
пропаганды — 3-40-24, от
учебных заведений — 3-43-6
— 3-42-07, отдела объявлений

редактора — 3-06-52, 3-
3-40-58, отдела нефтегеол.
3-31-22, отдела совет.
областной журналистики

секретариата — 3-40-20. 3-44 48
-41-53, отдела сельского хо-
-41-65, 3-06-31, отдела писем
и емной издательства

КЭ05454	Заказ № 1071	7	Тираж 157.332
---------	--------------	---	---------------