



КРАСНОЕ ЗНАМИЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ВТОРНИК, 15 СЕНТЯБРЯ 1981 ГОДА

№ 216 (17636)

Цена 2 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



Зерноток — это центр страды. Сюда приходит зерно полей, отсюда оно направляется в склады и в закрома государства. И, что очень важно, здесь создается основа будущего урожая — семена.

На зернокомбинате колхоза «1 Мая» Первомайского района ответственно и умело трудятся сушильщик Н. Ф. Елизаров, с помощником М. Н. Шегорин. Сотни тонн зерна проходят, можно сказать, через их руки. И сушильщики строго следят за режимом его обработки, понимая, что их труд пеняет усилия всех земледельцев.

НА СНИМКЕ: механизаторы зерноточа Н. Ф. Елизаров и М. П. Шегорин.

Первомайский район.

Фото Б. Некрасова.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗАХ

В профсоюзных организациях страны наступил важный и ответственный период: начались отчетно-выборные собрания и конференции.

Нынешняя отчетно-выборная кампания охватывает все звенья профсоюзных органов — от профсоюзной группы до съезда профсоюзов страны. Проходит она под воздействием исторических решений XXVI съезда КПСС. А это значит, что в центре внимания участников профсоюзных собраний и делегатов конференций должны быть вопросы активного участия профсоюзов в осуществлении планов экономического и социального развития страны, намеченных всесоюзным партийным форумом, задачи, поставленные перед профсоюзами в Отчетном докладе ЦК КПСС Генеральным секретарем ЦК товарищем Л. И. Брежневым.

Действуя непосредственно на местах, объединяя в своих рядах работников всех звеньев и подразделений, профсоюзные организации на своих собраниях и конференциях подводят итоги деятельности не только своих выборных органов, но и производственных достижений коллективов бригад, участков, смен, цехов, предприятий.

Проведение отчетов и выборов в профсоюзах должно стать эффективным средством мобилизации всех трудящихся на досрочное выполнение и перевыполнение государственных планов 1981—1982 гг. и одиннадцатой пятилетки в целом, дальнейшего массового движения за коммунистическое отношение к труду. Многие предстоит сделать по повышению воспитательной роли социалистического соревнования. Важно, чтобы каждый трудящийся ясно представлял свое место в трудовом процессе, стремился увеличить свой личный вклад в общее дело.

Предметом особой заботы участников отчетно-выборных собраний и делегатов конференций должны быть проблемы экономики трудовых, материальных, энергетических ресурсов, сокращения потерь рабочего времени, текучести кадров.

Необходимо в каждом трудовом коллективе развернуть социалистическое соревнование под девизом «Работать бережливее, без потерь», вовлечь в общественный смотр резервов производства всех трудящихся.

Как отмечалось на XXVI съезде КПСС, профсоюзам поручено исполнять инициативы в использовании своих широких прав. Они не всегда настойчивы в вопросах выполнения коллективных договоров, охраны труда.

Анализ показывает, что около 8 процентов обязательств, включенных в договоры хозяйственных руководителей, не выполняются, а профсоюзные комитеты мирятся с этим. Из года в год немало невыполненных обязательств по охране труда на предприятиях электропромышленности, горнодобывающей и нефтедобывающей, в металлургических и других учреждениях.

Профсоюзы должны взять эту работу под контроль, обратить особое внимание на своевременный ввод в эксплуатацию жилья и детских дошкольных учреждений.

Встречаются факты неравнодушного отношения к тому, в каких условиях трудятся люди, как обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, как налажены питание, быт и отдых рабочих.

Неудовлетворительно решаются вопросы создания условий труда и быта в объединении мясной промышленности. Здесь не хватает душевых, шкафов для хранения одежды, комнат гигиены женщин. Плохо работает вентиляция, люди не в полной мере обеспечиваются спецодеждой. Имеет место нарушение режима рабочего времени. Медленно строится жилье, не созданы нормальные бытовые условия в общежитиях. Не удивительно, что в объединении большая текучесть кадров, велика заболеваемость, а уровень производственного травматизма в полтора раза превышает средний показатель по области.

Серьезные нарушения трудового законодательства допускались на томском заводе «Самстрест». Здесь по существу отсутствовали правила внутреннего распорядка, был произвол в оплате труда.

В устранении этих недостатков не видно роли обкома профсоюза рабочих пищевой промышленности, комитетов профсоюза объединения мясной промышленности и винограда.

Много недостатков в организации труда работающих в лесной, нефтяной и газодобывающей промышленности. Особое внимание профсоюзных комитетов, их комиссий необходимо обратить на использование фондов материального поощрения, нормирования труда, разработку премиальных положений. Организация заработной платы должна наивысшим образом содействовать тому, чтобы каждый трудился с полной отдачей сил и способностей, получал вознаграждение по количеству и качеству труда.

На собраниях и конференциях важно глубоко проанализировать деятельность профсоюзов по идейно-политическому, трудовому и нравственному воспитанию людей, решению вопросов, связанных с совершенствованием социалистического образа жизни, формированием нового человека.

Обкомы и комитеты профсоюзов обязаны обеспечить проведение отчетов и выборов на высоком политическом и организационном уровне, при строгом соблюдении внутрисоборной демократии, ленинских норм профсоюзной жизни.

Необходимо принять меры по приведению организационной структуры профсоюзных организаций в более полное соответствие со структурой хозяйственного управления, осуществить конкретные меры по исполнению принимаемых решений.

Обкомы и комитеты профсоюзов следует учесть все высказанные в ходе отчетно-выборной кампании критические замечания и принять меры к их реализации и своевременной информации об этом трудящихся.

Особое внимание должно быть уделено подбору и расстановке кадров, так как судьба любого дела решают люди. В этом профсоюзам оказывают большую помощь партийные комитеты. В состав профсоюзных органов должны быть избраны люди, пользующиеся уважением и авторитетом в трудовых коллективах, сочетающие в себе высокую политическую зрелость и компетентность с инициативой и хорошими организаторскими способностями.

Нынешняя отчетно-выборная кампания в профсоюзах должна стать смотрами их деятельности и инициативности под лозунгом выполнения решений XXVI съезда КПСС.

ПЕРВАЯ СТРАДА НОВОЙ ПЯТИЛЕТКИ

МАРШРУТЫ «КРАСНОГО ЗНАМЕНИ». АДРЕСА УДАРНЫХ ДЕЛ, ОПЫТ, УРОКИ

Завершить уборку до 20 сентября

ВЫШЕ ТЕМПЫ ЗАГОТОВКИ СОЛОМЫ И ТРАВЯНОЙ МУКИ!

По оперативным данным областного управления, на 14 сентября в области на условную голову скота заготовлено грубых и сочных кормов по 12,2 центнера кормовых единиц и по 9,1 центнера травяной муки на корову. Данные по районам:

Александровский	25,9	19,5
Кожевниковский	23,3	9,2
Асиновский	20,5	9,6
Зырянский	20,2	9,2
Каргасковский	19,4	12,2
Томский	19,3	8,5
Колпашевский	19,1	16,2
Первомайский	18,9	6,8
Молчановский	18,3	10,7
Бичарский	18,1	10,7
Шегарский	16,8	8,3
Парбельский	16,3	3,7
Кривошеинский	14,8	7,3
Чанский	14,6	9,3
Верхнекетский	12,2	1,5
Тегульдетский	10,7	0,8

Для общественного животноводства заготовлено 558 тысяч тонн сена и сенажа, 800 тысяч тонн силоса, 84,5 тысячи тонн травяной и травяной муки. Это больше, чем было в зимовку прошлого года: сена и сенажа — на 118 тысяч тонн, силоса — на 40 тысяч, травяной муки — на 8,5 тысячи тонн. Лучшие показатели имеют Александровский,

Кожевниковский, Асиновский и Зырянский районы.

Грубых и сочных кормов припасено больше, чем в прошлом году. Однако в связи со значительным набором зерна на фуражные цели следует использовать все резервы дальнейшего накопления грубых и сочных кормов. В области пока слабо ведется работа по уборке соломы. Имея низкую обеспеченность грубыми и сочными кормами, хозяйства Кривошеинского, Молчановского, Чанского, Шегарского районов убирали солому менее чем с половины обмолоченных площадей. Не организована эта работа в Колпашевском и Тегульдетском районах.

Следует незамедлительно поправить положение с уборкой соломы, обеспечить ее надежную сохранность и полное использование. Иначе корм не будет стабильным в колхозах. Сбором соломы с полей, доставкой ее к фермам надо заниматься так же, как занимались заготовкой сена и сенажа.

В области объявлен месячник по усилению производства витаминной травяной муки. В сентябре предусматривалось произвести 24,2 тысячи тонн этого ценного корма. За 13 дней месячника подготовлено лишь 10 тысяч тонн — 41 процент. Выполнили задание месячника Александровский район. Более половины намеченного объема заготовлено муки в Каргасковском и Колпашевском районах.

На усиленный агрегат за этот период выработано по 53 тонны продукции, а в Александровском, Каргасковском районах — по 77 и 123 тонны. Вместе с тем в Тегульдетском, Парбельском, Молчановском, Чанском, Кривошеинском, Шегарском и Зырянском районах использовались практически не работают.

Второй обком КПСС осудил неправильные действия руководителей ряда хозяйств, допустивших расформирование отрядов по производству травяной му-

ки. Из этого следует сделать определенные выводы. Сырье в хозяйствах имеется, есть технические и людские ресурсы. В то же время, как видно из приведенных данных, во многих районах произведено меньше, чем в среднем по области.

В оставшиеся до начала зимовки, скота время необходимо полностью убрать кормоплоды и обеспечить их рациональное скормление. Создать на фермах 2—3-месячный запас грубых кормов. На 14 сентября к фермам подвезено около 7 тысяч грубых кормов. Начата эта работа лишь в Асиновском, Кривошеинском, Молчановском, Колпашевском и Томском районах. Остальные же районы неоправданно медлят с доставкой кормов к местам зимовки скота.

Организованное завершение осеннего комплекса сельскохозяйственных работ, использование всех источников сырья для дальнейшего накопления кормов — боевая задача трудящихся села, решение которой позволит обеспечить дальнейший рост производства продуктов животноводства, улучшение снабжения населения области продуктами питания.

ЗАДАЧА—ПО ПЛЕЧУ

Колпашевский район был пионером освоения производства витаминной травяной муки в северной зоне области. Если в других хозяйствах все еще примеривались да прикидывали, какую выгоду сулит новый вид корма, то в птицеводстве «Колпашевский» уже было налажено стабильное производство. Появилась новая графа в отчетности по заготовке кормов и в совхозе «Чажемтовский». И вот уже несколько лет за счет обмена травяного концентрата на комбикорма это хозяйство обеспечивает свой скот кормами собственного производства. Следующий его пример, стали монтировать и запускать агрегаты в других совхозах. С каждым годом наращивали мощности своих кормокомплексов, район довел в прошлом году производство травяного концентрата до девяти с лишним тысяч тонн.

Как обстоят дела в цехе АВМ на завершающем этапе кормопроизводства, как идет ударный месячник? Об этом рассказывает руководитель оперативной группы, инструктор Колпашевского торгкома КПСС В. М. Карташов:

— Нормальной работе кормокомплексов способствовало то, что сев оленегонных трав мы провели качественно и строго по срокам. Полностью ознакомились и создали хорошие бытовые условия для коллективов смен. Большинство из них заключило с администрацией хозяйств договор на бригадный подряд. И уже видна осязательная отдача.

Минувшей осенью лучшие коллективы смен выполнили сезонное задание лишь в начале октября. Ныне же плановое количество корма в птицеводстве «Колпашевский» и опытно-производственным хозяй-

ства Нарынской селекционной станции выдали еще в середине августа. В первые дни месячника темпы заготовки кормов снизились в связи с частичным отвлечением транспорта на закладку силоса. Но в эти дни выработка резко увеличилась. В среднем месяце кормокомплекс района в сутки производил около 100 тонн концентрата.

Сельхозуправление районного комитета партии поставило о выполнении сезонного задания в 900 тонн концентрата и 2,7 тысячи тонн концентрата в четыре тысячи тонн передела плановую отметку в четыре тысячи тонн передела концентрата совхоза «Чажемтовский». Высокой выработкой с первых дней ударного месячника добиваются коллективы совхоза «Первомайский» — 23—30 тонн в сутки.

В сентябре намерены произвести еще 2,745 тонн витаминной травяной муки. Каждому хозяйству задание месячника доводится из

расчета выполнения им на начало сентября плана и наличия источников сырья. Уже не из чего готовить муку в опытно-производственном хозяйстве Нарынской селекционной станции.

В остальных есть оленегонные травы поздних сроков сева и повторные посевы. В совхозе «Первомайский», например, для этой цели косят отаву. Заготовку концентрата на Канеровском острове из луговых трав продолжают в совхозе «Тогурский». Во всех хозяйствах «Нарынской» не развита круглогодично. Кроме совхоза «Инкинский», где приготавливают травяную муку, занимаются сеном.

Есть реальная возможность справиться с заданием месячника во всех хозяйствах. Определенные трудности будут в совхозе «Нарынской», где из-за серьезной поломки простоял агрегат в Моховском отделении. Но есть полная уверенность в том, что обязательство произвести 10 тысяч тонн муки по району будет выполнено.

ВЫСОКИМИ ТЕМПАМИ

Успешно проводит страду совхоз имени XXI съезда КПСС. Применит бригадный подряд, с самого начала уборки хлебов высокими темпами повеле жатву звено И. Г. Гаана. В составе звена четверо механизаторов — братья звенового Виктор и Владимир, а также Александр Райш. Каждый из звена намолотил уже по три тысячи центнеров зерна. Уверенно ведет жатву и второе звено Боронковского отделения,

возглавляемое Н. И. Чирковым.

Отменных результатов добивается смена машинистов агрегата АЗМ-1,5 в составе В. И. Шембергера и Е. П. Мещерякова. Вместе они работают уже три года и добились полного взаимопонимания. Каждые сутки они производят витаминной травяной муки до 20 тонн. Всего запасли уже свыше 700 тонн этого ценного корма.

Н. КРИВОШЕЕВ.

Кожевниковский район.

Навстречу Дню работника леса

Телеграмма победителю

В Степановку на имя Александра Макаровича Филимонова пришла телеграмма из объединения Томлеспром и обкома профсоюза. Они поздравляли лучшего машиниста объединения с заслуженной победой в соревновании механизаторов по итогам восьмимесячного периода. В августе Александр Макарович заготовил механизированным способом почти 6 тысяч кубометров, а всего с начала года на его счету около 29,7 тысячи кубометров. Он добился и самой высокой средней выработки — 239 кубометров за смену.

Вторым в августе по лесному хозяйству стал машинист Николай Васильевич Чайка из Асиновского лесхоза. За восемь месяцев он заготовил 27,8 тысячи кубометров. На третьем месте перешел победитель соревнования машинистов ЛП-19 по итогам семи месяцев Владимир Васильевич Жугнов из Степановки. У него — 24,6 тысячи кубометров.

Следует отметить успех двухсменного экипажа А. И. Шипко и А. И. Кудыкина из Парбельского лесхоза. Они заготовили за месяц почти 8,4 тысячи кубометров.

По лесному хозяйству южной зоны победителем стал машинист из Асиновского лесхоза Павел Федорович Чуринов — 5,2 тысячи кубометров. Достижения Сергея Короткова и Ивана Имшинецкого из Асиновского и Комсомольского лесхозов сократились соответственно 3,8 и 3,4 тысячи кубометров.

В целом за август с помощью ЛП-19 заготовлено почти 90 тысяч кубометров при плане 52 тысячи. А с

начала года — 535 при задании 438 тысяч. На предприятиях применяется более 30 новых машин, а к концу года их станет около 50.

Продолжается соревнование за высокую выработку на трелевочных агрегатах ЛП-18. Идя навстречу своему профессору и онал в н о м у правлению, отличился механизаторы Асиновского лесхоза. Более других стрелевал А. Н. Тазаарчев — 3,706 кубометров. Превзошли рубеж 3,3 тысячи кубометров П. С. Кочуров, Г. Г. Филимонов, В. Г. Филимонов. Свыше трех тысяч кубометров стрелевали еще трое машинистов предприятия объединения.

Высокой выработкой добились и механизаторы предприятия южной зоны. Здесь успех сопутствовал В. Ф. Гладченко из Асиновского лесхоза. Вторым стал В. А. Чернов из Аргат-Юльского лесхоза. Свыше двух тысяч кубометров стрелевали асиновские В. Н. Липинский, Н. Г. Кулиш, В. В. Мамонтов.

С начала года здесь впереди по-прежнему Ю. А. Стариков из Ингушетского лесхоза — почти 21 тысяча кубометров, 19,8 тысячи на счету А. С. Киришнина с Каргасковского лесхоза, где работает комбинат.

Н. И. Овчинников из Катайского имеет в своем активе почти 18,4 тысячи кубометров.

С начала года механизированным способом стрелевано около 1 миллиона 400 тысяч кубометров, более 70 тысяч из них — сверх плана.

Т. СНИКОВА.

инженер отдела внедрения новой техники объединения Томлеспром.

На «Татрах» с северной эмблемой

Стрежевчане перевозят сельскохозяйственные грузы по трассам Кожевниковского района

ТВОИ
РЯДОВЫЕ,
СТРАДА

Мощные автомашины с зерном и кукурузой мас-

район, покорила нефтяно-

ти. Сначала работа не совсем

ваго, может убедительно

ного комплекса Западной

Сибири). Среди награжден-

с зерном и кукурузой мас-

район, покорила нефтяно-

ти. Сначала работа не совсем

ваго, может убедительно

ного комплекса Западной

Сибири). Среди награжден-

с зерном и кукурузой мас-

район, покорила нефтяно-

ти. Сначала работа не совсем

ваго, может убедительно

ного комплекса Западной

Сибири). Среди награжден-



БОЕВИТОСТЬ
ПЕРВИЧНОЙ

Используя возможности объединения

Полгода миновало после партийного собрания, на котором томские кабельщики обсудили итоги работы XXVI съезда КПСС и задачи, вытекающие из его решений. Как выполняется постановление собрания? Активно ли коммунисты взялись за дело? Разговор об этом особенно уместен сейчас, когда начались отчеты и выборы в партийных организациях.

В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ объединении, подчеркнул товарищ Л. И. Бреднев, выступая на съезде, лучше использовать достижения науки и техники, эффективнее решать задачи экономического и социального развития. Убеждаемся в этом на примере своего коллектива. Уже 10 лет действует производственное объединение Сибкабеля, в которое, кроме трех заводов, входят и филиал Всесоюзного научно-исследовательского института кабельной промышленности (НИКИ).

Есть все основания считать, что именно новая форма хозяйствования позволила выполнить план 10-й пятилетки, значительно увеличив объем выпускаемой продукции. И в первую очередь за счет повышения производительности труда и технического прогресса. Внедрено 74 поточные линии, освоено 38 новых видов изделий. НИКИ совместно с производственными разработками и внедрил десятки оригинальных, наиболее экономичных и прогрессивных кабельных изделий и видов оборудования. Эффект составил более 71 миллиона рублей.

Однако коммунисты на партийном собрании справедливо указывали, что далеко не полностью использовались возможности производственного объединения. Так, в 10-й пятилетке в результате внедрения техники и передовой технологии, механизации трудоемких процессов в объединении выработано более четырехсот рабочих. А можно было бы больше. В людях большая

нужда. Поэтому важная инициатива передового бригадирского объединения коммуниста А. Н. Жилина: «Задание — меньшим составом!» поддержана всеми бригадами универсально-кабельного цеха. Рабочие освоили смежные профессии.

Не обошлось тут без кропотливой работы цеховых партийных организаций и групп. На партийных собраниях и заседаниях партбюро стали традиционными вопросы о ведущей роли коммунистов на производстве, о личном вкладе в выполнение заданий. К примеру, отчет бригадира опрессовщиков В. Д. Полторкина позволил партбюро цеха № 6 объединить опыт этой бригады и партгруппы, распространить его в объединении. А вот отчет другого коммуниста, А. Г. Рукавишников, «потянул» за собой его персональное дело. Этот человек пропустил, плохо работал.

Воспитательный арсенал цеховой не ограничивается отчетами на партбюро. Она контролирует работу общественных организаций. В цехе существует общественное бюро экономического анализа. Наряду со специальными бригадами цеха в него входят наиболее ответственные, творчески мыслящие ра-

лируется внедрение передовых форм трудового соперничества. Мы учли это. На одном из заседаний парткома обсужден вопрос об условиях соревнования за достойную встречу 40-летия Томского кабельного завода. Многие участки и бригады, отдельные рабочие обязались выполнить годовые задания к годовщине Великого Октября. Основа для этого есть. В объединении 46 бригад работают по единому наряду. А эта форма коллективного труда, как уже проверено на опыте, дает производительности на 7-8 процентов. Постоянно обновляется оборудование в цехах, внедряется новая технология. Вот лишь два примера.

В свое время в цехе шахтных кабелей внедрили прогрессивный метод пучковой скрутки жил. В пучок скручивается 266 тонких и тончайших проволок. Образуется одна — и скрутка идет в брак. Работница полеменила затрещивала только на то, чтобы считать нити-проволоки: нет ли обрыва? Теперь в цехе с помощью центральной заводской лаборатории, возглавляемой опытным рационализатором и изобретателем Б. И. Кукушкиным, установлено световое оборудование, фиксирующее ход каждой проволоки в скрутке. Перенесли испытание кабелей непосредственно к агрегату. Новшество, введенное с помощью ученых НИКИ, дает значительную экономию трудовых затрат.

ЭКОНОМИКА должна быть экономной! Девииз, родившийся на XXVI съезде КПСС, стал законом для томских кабельщиков. Важно считать, все учитывать. В цеховом цехе на кабельной площадке по окончании каждого месяца выставляются стелды. Его колонки языком цифр говорят, на чем мы сэкономили, где потеряли и какие имеются резервы. По итогам прошлого месяца в первой колонке такие записи: сокращен расход медной проволоки на 31 тонну, алюминиевой — на 1,5 тонны. Экономия 19,5 тыс. рублей. Освоено воление медной проволоки диаметром от 1,76 до 2,73 миллиметра с совмещенным отжигом. В потерях же — прокулы (зава человека пропустил по два дня), затонувшие внедрение механизации перевозки медной проволоки. Значительный перечень резервов. Это и создание комплексных бригад, и заслон потерям рабочего времени, и монтаж новых волоочильных машин.

Конкретный показ затрат и результатов труда хорошо поставлен также в обобщенном, амальгированном и других цехах. Вся наглядная агитация оформляется под призывом: «Решения XXVI съезда КПСС — выполняем!» Как лучше развить эту работу, обсуждали на партийном собрании.

О ходе социалистического соревнования на стейдах — самая разнообразная информация. Видны итоги работы коллективов цехов и бригад за смену, неделю, месяц. Но регулярно сообщать людям о результатах трудового соперничества — это подла. Важно, чтобы о них говорили, помнили. Вопросы соревнования чистотой обсуждаем на парковом, бюро цеховых организаций.

В наши условия соревнования заложены как экономические показатели, так и показатели общественной активности. Если бригада в течение месяца не участвовала в общественных мероприятиях (не вышла на воскресник, не прослушала лекцию, не подавала голоса на собраниях), то она не может претендовать на призовое место. А это бьет и по самолюбию, и по карману — премия-то нет.

СРЕДИ критических замечаний в адрес парткома на партийном собрании было высказано и такое: слабо контролируется внедрение передовых форм трудового соперничества. Мы учли это. На одном из заседаний парткома обсужден вопрос об условиях соревнования за достойную встречу 40-летия Томского кабельного завода. Многие участки и бригады, отдельные рабочие обязались выполнить годовые задания к годовщине Великого Октября. Основа для этого есть. В объединении 46 бригад работают по единому наряду. А эта форма коллективного труда, как уже проверено на опыте, дает производительности на 7-8 процентов. Постоянно обновляется оборудование в цехах, внедряется новая технология. Вот лишь два примера.

В свое время в цехе шахтных кабелей внедрили прогрессивный метод пучковой скрутки жил. В пучок скручивается 266 тонких и тончайших проволок. Образуется одна — и скрутка идет в брак. Работница полеменила затрещивала только на то, чтобы считать нити-проволоки: нет ли обрыва? Теперь в цехе с помощью центральной заводской лаборатории, возглавляемой опытным рационализатором и изобретателем Б. И. Кукушкиным, установлено световое оборудование, фиксирующее ход каждой проволоки в скрутке. Перенесли испытание кабелей непосредственно к агрегату. Новшество, введенное с помощью ученых НИКИ, дает значительную экономию трудовых затрат.

ЭКОНОМИКА должна быть экономной! Девииз, родившийся на XXVI съезде КПСС, стал законом для томских кабельщиков. Важно считать, все учитывать. В цеховом цехе на кабельной площадке по окончании каждого месяца выставляются стелды. Его колонки языком цифр говорят, на чем мы сэкономили, где потеряли и какие имеются резервы. По итогам прошлого месяца в первой колонке такие записи: сокращен расход медной проволоки на 31 тонну, алюминиевой — на 1,5 тонны. Экономия 19,5 тыс. рублей. Освоено воление медной проволоки диаметром от 1,76 до 2,73 миллиметра с совмещенным отжигом. В потерях же — прокулы (зава человека пропустил по два дня), затонувшие внедрение механизации перевозки медной проволоки. Значительный перечень резервов. Это и создание комплексных бригад, и заслон потерям рабочего времени, и монтаж новых волоочильных машин.

Конкретный показ затрат и результатов труда хорошо поставлен также в обобщенном, амальгированном и других цехах. Вся наглядная агитация оформляется под призывом: «Решения XXVI съезда КПСС — выполняем!» Как лучше развить эту работу, обсуждали на партийном собрании.

О ходе социалистического соревнования на стейдах — самая разнообразная информация. Видны итоги работы коллективов цехов и бригад за смену, неделю, месяц. Но регулярно сообщать людям о результатах трудового соперничества — это подла. Важно, чтобы о них говорили, помнили. Вопросы соревнования чистотой обсуждаем на парковом, бюро цеховых организаций.

В наши условия соревнования заложены как экономические показатели, так и показатели общественной активности. Если бригада в течение месяца не участвовала в общественных мероприятиях (не вышла на воскресник, не прослушала лекцию, не подавала голоса на собраниях), то она не может претендовать на призовое место. А это бьет и по самолюбию, и по карману — премия-то нет.

СРЕДИ критических замечаний в адрес парткома на партийном собрании было высказано и такое: слабо контролируется внедрение передовых форм трудового соперничества. Мы учли это. На одном из заседаний парткома обсужден вопрос об условиях соревнования за достойную встречу 40-летия Томского кабельного завода. Многие участки и бригады, отдельные рабочие обязались выполнить годовые задания к годовщине Великого Октября. Основа для этого есть. В объединении 46 бригад работают по единому наряду. А эта форма коллективного труда, как уже проверено на опыте, дает производительности на 7-8 процентов. Постоянно обновляется оборудование в цехах, внедряется новая технология. Вот лишь два примера.

РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ — И НЕ МАЛО!

К такому выводу пришли участники единого политдня, работники управления Тогурского лесопромышленного комбината.

Более четырех тысяч работающих. Больше миллиона кубометров перерабатываемой древесины. Цехи лесопилки, шпалопилки, рейл, сплавные участки, лесомозки, флот, механические службы — вот краткая визитная карточка Тогурского лесопромышленного комбината. В единый политдень сюда, на крупнейшее предприятие Колпашевского района, для разбора с инженерно-техническими работниками и служащими управления комбината приехал первый секретарь Колпашевского горкома партии В. Н. Шутов.

Тему политдня — «Экономия топлива, металла, леса, энергетических и других материальных ресурсов, тщательная подготовка к зиме — долг и забота трудовых коллективов, всего населения области» — знали все собравшиеся в зале. Знали, что от конкретной работы каждого на своем посту зависит решение актуальных вопросов, которые вынесены сегодня в повестку дня.

Разговор начал сразу деловой, рабочий характер. Тон этому задавал выступа-

щий. Кратко охарактеризовав положение дел с экономией энергетических и материальных ресурсов в стране, в области, в районе, а также огромное значение этой работы для народного хозяйства, для улучшения жизненного уровня трудящихся, В. Н. Шутов перешел к анализу положения дел на комбинате.

Нет, нельзя сказать, что на предприятии ничего не делается для экономии материальных ресурсов. За тем же месяцем, например, здесь сэкономлено 10 тонн бензина, 230 тонн дизельного топлива. Минувший год дал значительную экономию электрической и тепловой энергии — по 230 киловатт-часов. Готовится перевод ряда подразделений комбината на государственное энергоснабжение. И тем не менее на комбинате допущены огромные потери материальных ресурсов вследствие просчетов в технологии, организации труда, нарушении трудовой и технологической дисциплины.

Все еще велики суммы штрафов, которые предприятие платит государству, особенно за сверхнормативные простои судов под по-

грузкой и разгрузкой. За восемь месяцев этого года общая сумма штрафов, уплаченная комбинатом, составила более 800 тысяч рублей. Более двух тысяч часов простаивали суда сверх нормы. Конечно, не все здесь зависит от предприятия. Но взять, к примеру, план сдачи металлолома, который комбинат за восемь месяцев недополнил на 3,5 тысячи тонн...

— Это — непростительная безответственность, — сказал выступающий, — и персональную ответственность за этот безобразный факт несет главный механик Г. С. Одогов и заместитель директора комбината Ф. И. Левченко.

Такая конкретность постановки вопроса, прямое обращение к сидящим тут же командирам производств были, конечно, действенными. А разговор перешел к сплавным делам. Формально здесь дело вроде бы обстоит благополучно: даже план сбора «уплывшего» древесины вроде бы выполняется. Но это — вроде бы.

Кто летал на вертолете или самолете над районом, над Кетью, — сказал выступающий, — тот видел картину, которую можно объяснить только безответственностью и бесхозяйственностью.

И снова обращение к конкретным инженерно-техническим работникам, виновным в больших потерях древесины на сплаве — Н. М. Соколову и Н. И. Четверикову.

Острую дискуссию вызвала проблема рационального использования отходов производства. В. Н. Шутов подчеркнул инженерно-технических работников комбината в том, что при большом

топливном дефиците в городе и районе больше половины всех отходов — до 80 тысяч кубометров — уничтожается без всякой пользы, создавая к тому же пожарную опасность для предприятий. Неужели нельзя утилизировать все то, что не сжигается в печах самого предприятия? Например, найти способ реализовать эти отходы населению?

Заместитель директора комбината по деревообработке О. Ф. Курпиринцев поставил проблему, так сказать, в «социальном наклонении»: дескать, хорошо бы найти для отходов стабильного гарантированного потребителя, который брал бы их в том виде, в каком они выходят из технологической цепочки. Было и предложение о необходимости создания на комбинате цеха древесностружечных плит. Согласившись с последним предложением, выступающий указал, что это — дело будущего. Пока же позиция, которую занял О. Ф. Курпиринцев, носит явно ведомственный характер. Один из руководителей предприятия считает, видите ли, не нужным что-либо делать с отходами. Его позиция проста: вот отходы, хотите — берите, хотите — нет... А ведь если организовать дробление мелких отходов в цепь, превращая отходы крупного леса в дрова, долготы, отбоя от потребителей не будет. Но ведь для этого надо приложить усилия...

Аудитория согласилась с выступающим. На едином политдне было затронуто немало других капитальных вопросов — об эффективном использовании оборудования и меха-

низмов, транспорта, об увеличении фондоотдачи, об улучшении социально-бытовых условий работающих, об укреплении трудовой дисциплины.

Последний вопрос тесно связан с борьбой против такого зла, как пьянство, особенно в рабочее время. По той реакции, репликам с мест, по многочисленным вопросам, заданным выступающему, чувствовалось, что это большое место коллектива. Пришли к выводу, что надо усилить из комбината и в рабочем послеке деятельность административных органов. Но главное — активизировать деятельность партийной, всех общественных организаций по борьбе с пьянством и дезорганизаторами производства, сделать эту борьбу заботой всего коллектива комбината.

Были и вопросы, так сказать, «жизненного характера», запросы, не подкрепленные реальными экономическими возможностями. На едином политдне они получили четкий и аргументированный ответ.

Велика ответственность работников сферы управления в нашей экономике. В экономике можно предпринять. Роль их с каждым годом возрастает. Есть все основания думать, что единый политдень, посвященный актуальнейшей теме, на остроу которой обращает внимание народа партия, поможет каждому инженерно-техническому работнику Тогурского ЛПК еще раз продумать свою личную ответственность за дела производства, улучшить работу на своих участках и тем самым — предприятие в целом.

Б. БЕРЕЖКОВ.
Колпашево — Томск.



Социальная программа села



НЕВЕЛИКА ДЕРЕВНЯ ВАМБАЛЫ...

В 30 километрах от райцентра, почти на границе с Кемеровской областью, среди березовых лесов деревня Вамбалы. Слово отсюда, стоит здесь группа домов, бывшие хутора. В центре новая улица — двухквартирные просторные дома с надворными постройками и огородами.

У въезда в деревню — гордое колхозное: красивое кирпичное здание восьмилетней школы. Идет строительство магазина, детского комбината.

Вамбалы. Еще живы дети тех, кого в революцию 1905 года сослали в Сибирь. Горстка смелых людей стала обживать край, отвоювая у лесов и болот клочок за клочком под пашню и луга. Они и основали этот населенный пункт. А в 1908 году к ним из Эстонии приехали переселенцы — нищие, безземельные люди.

Нелегко им пришлось и здесь на первых порах. По гостеприимной сибирской земле щедро платили за труд и приращение урожаев хлеба и овощей. А в лесах и на лугах было обилие ягод, грибов и медоносных трав для разведения пчел.

В 1929 году здесь создали колхоз, которому присвоили имя известного революционера Виктора Кингисеппа. Еще до Великой Отечественной войны Эстония стала одной из советских республик. Родственники разбежались друг друга, а после войны кое-кто съехал с насиженного места и поскакал по приглашению близких людей на землю предков.

Жаль было расставаться с местом, где родились, выросли, но колхоз имени В. Кингисеппа не выдерживал конкурса по условиям работы и жизни с хозяйскими Прибалтиками.

Может быть, занести эту деревню в разряд неперспективных, да и не горевать. Много ли с не проку? Судят сами колхозники. В Кингисеппе имелось много-много направлений. В прошлом году государству сдали 781 тонна молока и 156 тонн мяса. Причем себестоимость продукции — самая низкая в районе.

При плановой стоимости молока 39 руб. 55 коп. за центнер фактическая составила 32 руб. 10 коп., а в этом году еще меньше. Соответственно выросли затраты на корма: в 1980 году — 238 руб. 64 коп. свинья — 311 руб. 09 коп. и 175 руб. 35 коп.

Кроме того, много мяса и молока сдается из личных хозяйств. Славится в районе колхоз высокими урожаями хлеба и кукурузы на силос.

Нет, рано спешить эту и подобные ей деревни. Но они крайне нуждаются в помощи, которая позволит закрепить людей, упрочить добрые традиции.

Таким образом, при средней себестоимости молока по колхозу — 32 коп. за килограмм, молоко, наложенное Лайной Августовской Истоминой, стоит значительно дешевле.

Довести показатели работы отстающих до уровня передовиков. В этом видит председатель колхоза Эрвин Августович Круже главный резерв производства.

Третий год здесь введен хозрасчет в полеводство. Со всеми звеньями весной заключаются договоры, в которых определяются количество продукции и аккордная оплата за труд в соответствии с достигнутыми результатами.

Только это позволило добиться повышения урожая зерновых с 15,6 центнера с гектара в 1978 году до 18,3 в 1980-м. Даже в нынешний неблагоприятный по погоде год урожай выше 17 центнеров с гектара.

В жаркую пору заготовки кормов и уборки зерновых в колхоз приехали по мошкони из города: автомотоциклы, студенты медицинского института, работники подшефного завода. Помощь их очень кстати, но и забот с ними немало.

и другой продукции. Но какой ценой это достигается?

Любопытны показатели работы двух доярков — Л. Истоминой и А. Андреевой. Условия содержания коров у них одинаковые, корма расходуются одинаково, а результаты разные.

Л. Истоминина надоила в прошлом году 3205 килограммов молока от каждой закрепленной за ней коровы, а А. Андреева — только 2083, меньше на 1122 килограмма. За семь месяцев этого года Л. Истоминина уже надоила по 2492 килограмма, а в августе по 414 литров или почти по 14 в день от каждой коровы. Показатели А. Андреевой резко отстают.

В последнее время удалось приостановить отток из Вамбалы коренных жителей. Построена типовая кирпичная восьмилетняя школа. До того в деревне один учитель вел сразу три класса, которые посещало всего девять детей. Есть свой клуб, где регулярно показывают кинофильмы. Построено 55 просторных квартир с надворными постройками. Стали обживать и новоселы. Этому способствуют условия жизни: обеспеченность жильем, высокие заработки. Средняя зарплата пастуха-скотника А. А. Клопца 300 рублей в месяц, доярки Л. А. Истоминой — более 200 рублей. Хорошо зарабатывают животноводы, механизаторы и работники других профессий.

Почти в каждом дворе есть коровы, молодые свиньи, птицы. Многие жители занимаются пчеловодством. Излишки сельскохозяйственной продукции сдают государству. Это солидная добавка в «общий котел» и немалый доход семье.

Сдавая колхоз своими силами. Гордостью называют здесь имени доярков Л. А. Истоминой и Э. А. Удолько, пастуха А. А. Клопца, заведующего свинофермой Э. Ю. Яцен, комбайнера А. С. Иванова и многих других. Здесь же трудятся члены их семей. Но равновесие достигнуто неустойчиво. Есть проблемы, от решения которых зависит, будет ли эта де-

ривня расширяться и процветать, либо зачахнет, расстрет коренных жителей.

Теперь детям есть где учиться. Снят с повестки дня один больной вопрос. А вот с детскими яслями и садом — плохо. Многие женщины не могут работать, так как не с кем оставить ребятенка.

А в деревне уже построены детский комбинат, в нем оштукатурены стены и потолки, остались сантехнические работы. Их по договору должен был сделать еще в июне Зырянский участок Томского колхоза. А в этом плане, но в этой организации почтения к подписаным ими документам нет. С тревогой смотрят колхозники на приближение ненастных дней. Не будет тепла, обвалится штукатурка, достававшаяся очень дорого, и труд многих людей пропадет, придется начинать все с начала. Отметнется и ребячья нога.

Много лет не могут решить колхоз и сельский Совет вопрос о рейсовом автобусе из Вамбалы до Зырянки. Дорога неплохая, колхоз готов взять на себя часть расходов по эксплуатации автопарка, но дело не движется.

На жалуют эту деревню и кооператоры. Здесь нет даже товаров общественного назначения и первой необходимости, хотя многие из них на складах райпотребсоюза в достатке.

Обходят стороной колхоз квалифицированные лекторы, творческие коллективы. За год в деревне побывали всего две концертные бригады.

Решить эти и подобные им проблемы вполне по силам райисполкому и райкому КПСС.

Такие деревни не должны быть обреченными. Они нужны не только тем, кто в них живет, но и тем, кто поит и кормит живущие в них люди.

Важно сделать так, чтобы потоки тех, кого в трудную пору тягости сибирская земля, не отрывались от нее. Очень нужен каждый добросовестный, трудолюбивый человек в нашем замечательном развивающемся крае.

С. ПОЗДНЯКОВА.
...
НА СНИМКАХ: лучшие люди колхоза — комбайнер А. С. Иванов, доярка Л. А. Истоминина, скотник пастух А. А. Клопец.
Фото Б. Некрасова.

РАБОЧИЙ ЗА ПАРТОЙ

«Новое постигать всегда интересно. Во время учебы я совершенствовался со своими товарищами, старался быть для них примером. Преодолевала себя, ведь трудно было сидеть за партой после многих лет перерыва», — говорит обитательница цеха № 5 завода «Сибкабелка» С. Позднякова.

«После окончания школы рабочей молодежи я сравнительно легко повысил свою производственную квалификацию, занимая токарь 6-го разряда цеха № 15 этого же завода И. Шрейфер».

Идти за знаниями, повышать свою квалификацию — так определяют задачу на этом крупном предприятии, где не имеют пока среднего образования 230 молодых рабочих (сравните: в 1977 году их было 736. Как следствие, средний квалификационный разряд рабочего вырос до 3,25 при нормативном — 3,4).

Особенно хорошо обстоят дела в цехе № 15, где секретарем партийной организации тот самый И. Шрейфер, который сам два года назад окончил ИШРМ. Личным примером он убеждает

школой, отыскав за государственный счет. Бывает, что учителя школы № 7 жалуются на плохую посещаемость, все же выдают справки. Это и моральный урон (справки-то липовые), и материальный ущерб (человека на работе не было).

Вызывают и подобно этому соображения школы, администрации и учителей, когда в конце месяца из квартала вдруг «загорится» план.

Да, иногда просим учителей, — говорит по этому поводу начальник первого цеха М. П. Ротенберг, — А что делать, если не хватает рабочих рук?

Я разговаривал со многими руководителями и видел, что эффективнее обучения заботы прежде всего об этом, как заботятся об этом в цехах. Там, где администрация, партийные и комсомольские организации поняли обязательность среднего образования, и дела намного лучше.

С. ЛУШНИКОВ.

