

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ЧЕТВЕРГ, 24 ДЕКАБРЯ 1981 ГОДА

№ 295 (17715)

Цена 2 коп.

КТО СЕГОДНЯ ЗА ПРИЛАВКОМ?

Работа в торговле — дело ответственное и нелегкое. Торговля является связующим звеном между промышленностью, сельским хозяйством, с одной стороны, и потребителем — с другой. Причем связь эта не пассивная. Внимательно изучая покупательский спрос, торговля активно влияет на производство товаров, на их рациональное распределение. И еще одно важное обстоятельство: от уровня работы торгового предприятия, от внимательного отношения того, кто стоит за прилавком или за кассовым аппаратом, во многом зависит настроение людей. Ведь каждая другая отрасль таким тесным образом не связана с каждодневными людскими заботами. Поэтому предельная собранность и внимательность, душевная чуткость, высокая принципиальность и честность становятся сегодня профессиональными качествами современного работника прилавка.

В системе государственной и кооперативной торговли Томской области трудятся тысячи человек. По итогам десятилетия пятилетки большой отряд представителей отрасли стал носить звание отличников советской торговли, многие отмечены знаками ударников пятилетки. Десять тысяч работников местных торговых предприятий награждены правительственными наградами. Среди них заведующая магазином № 37 Кировского райпункта Е. П. Корвинева — кавалер ордена Трудового Красного Знамени, заведующая отделом ордена Трудового Красного Знамени, заведующая отделом магазина № 15 горпротмторга В. К. Макаева — ордена «Знак Почета», старший продавец магазина № 10 горхлебторга А. В. Кривошеина, награжденная медалью «За трудовую доблесть», и другие.

Итак, розничный товароборот одиннадцатого месяца первого года пятилетки всеми предприятиями государственной торговли Томской области выполнен на 102,7 процента. Местными торговыми — на 103,8 процента.

Впереди, как всегда, коммунисты. Какую бы должность они ни занимали, большинство из них сознают высокую ответственность за порученное дело, поддают пример дисциплинированности и инициативности. В социалистическом соревновании коммунисты занимают лидирующее положение, личным примером ведут за собой коллектив.

Именно так обстоят дела в передовом предприятии торговли — Центральном универсаме г. Томска. Возглавляет его член КПСС, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, отличник советской торговли А. И. Покребышева. Партийная организация этого магазина насчитывает 71 человек. За одиннадцать месяцев план розничного товарооборота коллектив выполнил на 106,9 процента. Здесь первыми откликнулись на каждое новое слово в организации торговли, первыми внедряют прогрессивные методы. Тон задают восемнадцать комсомольско-молодежных бригад, во главе которых — в основном коммунисты. 218 членов коллектива носят почетное звание ударников коммунистического труда, 124 присвоено звание «Лучший по профессии».

В последние годы выросло число коммунистов-руководителей, являющихся настоящими организаторами торговли, обладающих глубокими профессиональными знаниями, практическим опытом. Они создают хорошую нравственную атмосферу в коллективах, умеют работать с людьми, вести их за собой. Среди них — директор магазина № 7 Ленинского райпункта В. П. Кобзев, директор магазина № 44 горпротмторга Н. С. Кушнаренко и многие другие.

Быстрыми темпами развивается розничная торговля области. Из года в год увеличивается товароборот, входят в строй новые магазины, склады. Соответственно возрастает и потребность в рабочей силе, острее ощущается дефицит кадров. Главные источники их пополнения — торговый техникум, профессиональные торговые училища и школы-магазины города. Ежегодно около 800 контролеров-кассиров и продавцов-консультантов пополняют ряды представителей прилавка, половина из них приходит по комсомольским путевкам. Главной кузницей специалистов среднего звена стал Томский техникум общественного питания. Ежегодно здесь проходит подготовку не менее двухсот товароведов и бухгалтеров.

Потребность в работниках торговли высокой квалификации все еще велика. Не хватает более 300 специалистов с высшим образованием. Следовательно, надо привлечь к учебе в вузах как можно больше практических работников.

В магазинах, аппаратах торгов сегодня успешно трудятся пенсионеры. Богатый жизненный и профессиональный опыт дает возможность приносить пользу обществу. А такие люди, как директор магазина № 41 Кировского райпункта А. Г. Грохотов, заведующая отделом магазина № 2 торга «Гастроном» Ф. Е. Смокоткина, являются лидерами в социалистическом соревновании. Но, к сожалению, работающих пенсионеров в торговле мало. Между тем они могли бы принести обществу пользу, если бы даже работали по полсмены или хотя бы по два-три часа в день.

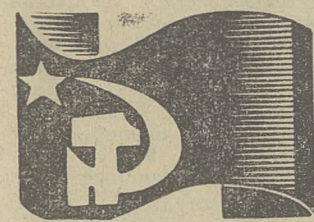
Велика еще текучесть кадров на предприятиях государственной торговли. Одна из надежных форм борьбы с ней — создание надлежащих условий труда и отдыха. Это и забота о предоставлении молодым специалистам жилой площади, о современной организации производственного быта в магазинах и на складах.

Успех любого дела в первую очередь зависит от работы с кадрами, в которой главными звеньями являются обучение, подбор, расстановка и воспитание. Сегодня две трети руководителей торговли, и среди них 80 коммунистов, являются пропагандистами и повышают свое мастерство в народном университете работников торговли, в семинарах Дома политического просвещения. В местных торгах активно действуют 123 школы коммунистического труда, 22 экономические школы, 20 комсомольских кружков.

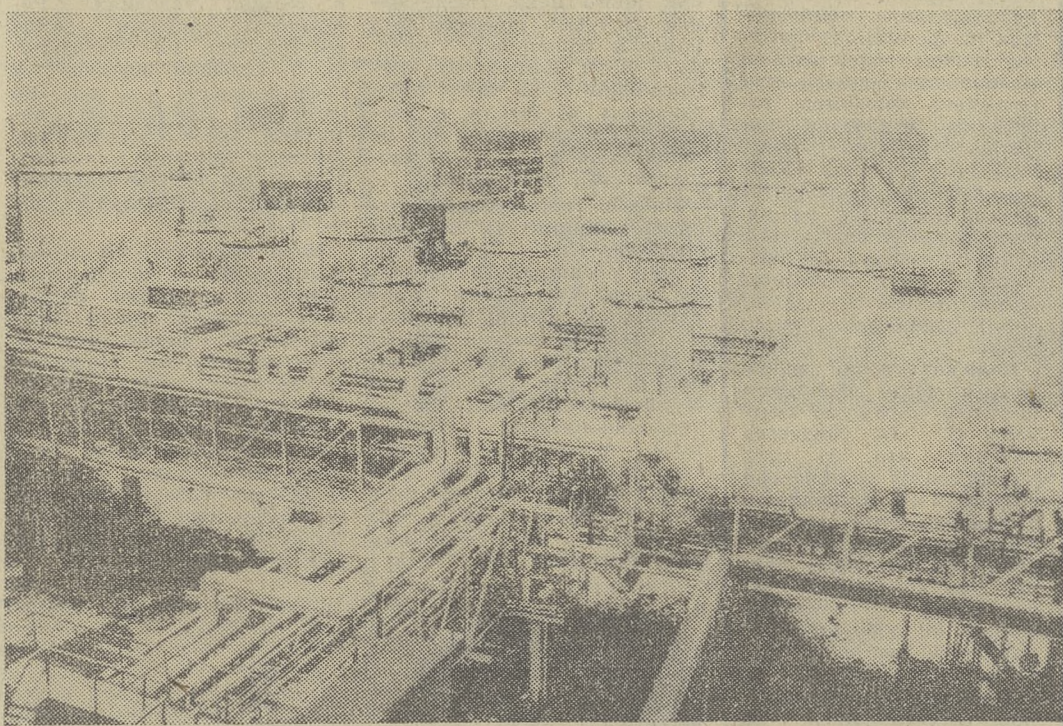
И все же нельзя не признать, что уровень работы с кадрами торговли еще не соответствует современным требованиям. Из-за неработоспособности торговых служб нередко возникают перебои в продаже отдельных товаров. Велико число жалоб на неадекватность, а порой и грубость работников прилавка. Допускаются случаи притирания товаров повышенного спроса и продажи их по заниженным, а то и по спекулятивным ценам. На руководящие посты в торговых коллективах иногда попадают нечестные люди.

Продуманная кадровая политика в торговле — залог успешного решения ответственных задач, стоящих перед отраслью в новой пятилетке. Улучшение торгового обслуживания населения требует четкого определения функций, прав и обязанностей должностных лиц, усиления контроля за их работой. Это задача в первую очередь областного управления торговли. Критическое отношение к недостаткам с готовностью быстро их устранить необходимо воспитывать в себе каждому представителю большого отряда работников торговли.

РЕШЕНИЯ НОЯБРЬСКОГО (1981 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ!



ПЕРВЫЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ — ДОСРОЧНО!



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЛАН ВЫПОЛНЕН!

Утром 22 декабря рабочие ТНХК поздравляли друг друга с радостным событием. Красочно оформленные «молнии», стенная газета комбината «За луску» сообщали, что накануне, 21 декабря, коллектив завода набрал коллектив завода — первенца химической промышленности на томской земле — досрочно выполнил программу года.

— Это первый государственный план, доведенный до завода, — говорит Г. И. Сысунов, начальник производства полипропилена. — И все рабочие, ИТР основных и вспомогательных цехов,

служб понимали, что выполнить его — это не просто дело чести, это, образно выражаясь, звать ко всей нашей дальнейшей работе. И хотелось, чтобы о нас говорили как о людях, добрых и честных, о людях, которые начали хорошую работу.

Конечно, не только огромным желанием объясняется достигнутый успех. Прежде всего в него вложены колоссальные труды. Ведь одновременно с производством полипропилена шли пусконаладочные работы, гарантийные испытания. Решался целый комплекс проблем. План года выполнен по

всем технико-экономическим показателям. Страна получила 6.000 тонн первого томского полипропилена. А до конца года будет произведено еще дополнительно 500 тонн.

Впереди у коллектива новые большие задачи. Достаточно сказать, что план будущего года возрасает в 6 раз! Невиданные темпы роста. И хочется верить, что начало славных производственных традиций комбината положено.

С праздником тебя, наш нефтехимик! С блестящей трудовой победой!

СЕГОДНЯ

В НОМЕРЕ:

- Коллективы трудящихся рапортуют о досрочном выполнении планов и обязательств первого года пятилетки
- Высокая ответственность работников торговли
- Рейдовая бригада печати и народного контроля анализирует положение дел на фермах Кривошеинского района
- Отчет о профсоюзной конференции
- Проблемы развития коневодства в области
- Письма о медицине
- Томская лыжня зовет всех

Сверхплановые миллионы

21 декабря коллектив объединения Томсктранстас рапортует о выполнении годового плана. С начала первого года пятилетки по плану потребителям Томска, Новосибирска, Сургута, городов Кузбасса 7.993.000 тысяч куб. м газа.

Обостренное чувство ответственности каждого на своем рабочем месте, высокая квалификация газовиков — эксплуатационников и компрессорщиков стабильную работу объединения в течение всего года. По итогам III квартала коллективу присуждено третье место во Всесоюзном социалистическом соревновании Министерства газовой промышленности.

В первом году XI пятилетки осуществлена подача «голубого топлива» на Том-

ский нефтехимический комбинат. Вступили в строй новые компрессорные станции в Александровском, Володине, Прокосове, Чажемто. В ближайшее время начнут работать еще одна станция — в пос. Бертыков.

До конца года будет реализовано потребителям магистральному газопроводу Нижневартовск — Томск — Кузбасс сверх плана 240 млн. куб. м газа.

Лучших результатов в соревновании за успешное выполнение плана первого года пятилетки добились Парбельское и Юргинское линейные производственные управления магистральных газопроводов.

Т. КОВАЛЕНКО, начальник планово-экономического отдела производственного объединения Томсктранстас.



ОТВЕТСТВЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В коллективе управления Отделстрой треста Томскжилстрой письмо-обращение знатных новаторов производства, делегатов партийных съездов, коллектив бригады поставил перед собой вполне достижимый рубеж: в честь 60-летия образования СССР, бригады штукатуров В. Е. Вайсбека и В. Е. Вайсбека взяли обязательство в течение 1982 года выполнить три с половиной годовых задания.

Вслед за штукатурами Вайсбека ответственное обязательство взяли маляры Н. Д. Лобажевич. Они решили за год дать два с половиной плана. Отделочни-

ки А. В. Фурсовой в честь юбилея обязались општукатурить 30 тысяч квадратных метров поверхности, что равно 1,3 годового задания.

С. ИВАНОВ.
ПРОГРАММУ ТРЕХ
ЛЕТ — ЗА ДВА

Работа с ускорением для бригады Н. И. Берещки из Западной нефтегазодочной экспедиции уже стала привычной. План первого года одиннадцатого пятилетки этот коллектив выполнил досрочно. Сверх задания уже пробурено свыше четырех тысяч метров.

Обсуждая открытое письмо знатных новаторов производства, делегатов партийных съездов, коллектив бригады поставил перед собой вполне достижимый рубеж: в честь 60-летия образования СССР выполнить план трех лет пятилетки за два. Каждый день приближает их к намеченной цели. Сейчас буровики переходят на новую площадку. Отлично трудятся все вахты бригады, но пальму первенства отдают той, которой руководит Николай Павлов.

Е. МЕЛЕХОВ.

ВETERАНЫ — ВПЕРЕДИ

Непросто заготовить, вывезти и раздать на сортировочные 200 тысяч кубометров древесины. Особенно если учесть, что коллектив Обского лесопункта Чанского лесхоза все лето трудился на вахте за сотни километров от дома. Но с этой задачей лесозаготовители справились. Под руководством начальника лесопункта А. А. Королёва они досрочно выполнили годовой план. Дополнительно будет заготов-

лено еще около 9 тысяч кубометров леса.

Успех коллектива обеспечили передовики производства, ветераны лесхоза. На разведке ветеран укрывистов бригады Я. П. Вайсбека и Г. В. Вестулова. На вывозке бригады Г. И. Иванова выполнили план 1 декабря и решили доставить сверх намеченного еще 8 тысяч кубометров. Интересно отметить, что все машины в бригаде после капитального ремонта. Но и на такой технике умелые мастера добывают

ся высокими результатами. Пример в труде — лесосечные укрупненные бригады ветеранов лесхоза А. Ф. Александровича и П. П. Ларкина. Выполнен раньше намеченного срока задание, эти коллективы решили в 1982 году заготовить соответственно 100 и 90 тысяч кубометров.

Залог успешной работы Обского лесопункта — трехсменная вывозка, четкая организация труда на трелевке и разведке.

Есть уверенность, что лесозаготовители Обского продолжат ударную вахту и во втором году пятилетки.

Т. ИСАКОВ, наш нештатный корр.

Рейд печати и народного контроля: проверяем сохранность молодняка на фермах Кривошеинского района

«ПРИВЫЧНЫЕ» ПОТЕРИ

Многими своими показателями в животноводстве может гордиться Кривошеинский район. Досрочно выполнен план продажи государству мяса и молока. Весь год животноводы района в числе лидеров областного социалистического соревнования. В среднем от каждой коровы будет получено по 2.810 килограммов молока, что значительно выше прошлогоднего результата, пять ферм перешагнут за трехтысячекilлограммовый рубеж надоев, в четыре раза больше по сравнению с прошлым годом сдано молока первым сортом.

Вместе с тем результаты могли бы быть выше. Подводит район срыв в воспроизводство стада крупного рогатого скота и свиней. Хотя и получено приплода больше прошлогоднего, но и падеж скота вырос на еще больший процент. Особенно в трех ведущих хозяйствах — совхозах имени Свердлова, «Петровский» и «Кривошеинский».

В центре общественно-политической работы Малиновской фермы рейдовая группа встретилась с главным зоотехником совхоза «Кривошеинский» В. И. Ворониным, главным ветеринаром Р. А. Юстусом, фруажином В. Ф. Барановым и дояркой Т. Т. Гагариной. В последнее время падеж скота на ферме почти прекратился («до весны», — уточнил В. Ф. Баранов).

Частично удалось приостановить падеж за счет построенного в марте профилактория, очень удобного, с полатями, с меняющейся подстилкой, лампами обогрева. Но в этом же теленке второе помещение отключается от первого, как

небо от земли. Попав из профилактория сюда, теленок, как называли, прыгает в холодный душ: сыро здесь и прохладно, а когда заведут корма, то и вовсе гуляют по помещению сквозняки. А это значит, что неизбежны леточные заболевания.

На Новокривошеинской ферме недавно сдана первая очередь молочного комплекса на 380 голов, но здесь нет ни профилактория для телят, ни родильного помещения. Под проффилакторий, например, приспособили... центр общественно-политической работы. В новоявленном «профилактории» получили парика для телят, после которой они сразу попадают в коровник.

Соблюдение рациона кормления — одно из главных условий сохранения молодняка, но сплошь и рядом оно нарушается. Взяв хотя бы ту же выписку о кормлении. В течение десяти дней доярки поят теленка молоком. Затем молоко передается теленкам, и тогда теленок получает свой главный корм

одежда. В идеале растелы должны происходить в четвертом квартале и первом квартале, а на практике — в конце первого и начале второго. Организм коров к этому периоду в значительной мере истощается, и уже в силу этого телата рождаются слабыми, чаще болевыми. Надо «отрешивать» сроки отелов. Это можно сделать. Покрывные коров производится в основном в летние месяцы. Из 15 ферм только на восьми внедрено искусственное осеменение. Кадровые техникум-осеменаторов постоянно меняются, подчас занимают этим делом случайные люди.

Многие мог бы изменить и рацион кормления. Уже сам концентрированно-силосный тип кормления коров предполагает рождение слабого молодняка. Практически нет на фермах сухостойных линий, кормление стельных коров отдают на откуп дояркам, целиком зависит от добросовестности их. А труд доярки поставлен в прямую зависимость от молока, а не от сохранности молодняка. Поэтому, чтобы сразу после рождения теленка получать большое молоко, кое-где доярки скармливают сухостойным коровам силос, а это вызывает желудочно-кишечные заболевания телят. К тому же, как показала недавняя проверка районного комитета народного контроля, да-

леко не везде должным образом относятся к молодняку: при рождении телата не взвешиваются, акты перевода молодняка из одной группы в другую составляются одним числом месяца, что позволяет утаивать возможный падеж, редко где встречается книга выращивания телят, что делает невозможным ведение целенаправленной селекционной работы.

Анализ показывает, — сказал начальник ветеринарной лаборатории В. Я. Дельцер, — что немало скота падеет из-за плохого качества кормов.

В совхозе «Кривошеинский» заготовлено всего 10 тонн витаминной травяной муки первого класса, в «Петровском» вообще нет высококачественной муки, а по району на 4466 тонн этого корма всего 111 тонн первого класса. С сеном дело обстоит не- сколько лучше — за счет совхозов «Петровский» и имени Свердлова, которые применили на сенокосе активное вентилирование. Из силоса лишь пятая часть отвечает первому классу. Не отмечен высоким качеством и сенаж. А это стало возможным потому, что в кормозаготовительный сезон отсутствовал контроль за качеством кормов, все

было отдано погоне за количеством, в одну яму закидывались сенажи и силосная мука, редко же кукуруза закладывалась вместе с соломой, не вносились минеральные добавки. И теперь удивляется главный зоотехник совхоза «Кривошеинский» С. В. Маляева: почему животные стоят голодные, хотя рацион выдерживается?

«Плюс» кривошеинцев следует отнести то, что все кормоцехи запущены. Но вот что беспокоит северян: кормоцехи выполнены в упрощенном варианте, приспособлены только для переработки соломы, а вот линии минеральной добавки нет. Приходится животноводам высылать спичечными коробками (50 граммов) эти добавки в кормушки.

Многое зависит и от добросовестности самих животноводов. Так, в совхозе «Белостокский» на фермах нет родильных помещений, профилакториев, но тем не менее падеж молодняка значительно меньше, чем в том же совхозе «Кривошеинский». В «Белостокском» решена проблема с кадрами: телатники, которым здесь уделяется равное внимание с доярками, чего не всегда скажешь про другие хозяйства.

В рейде участвовали:

Н. АХТУЛОВ, председатель головной группы народного контроля совхоза имени Свердлова; А. ДРУЦА, председатель головной группы народного контроля совхоза «Петровский»; Г. ИВАНОВ, председатель районного комитета народного контроля; К. СМЕРНОВ, главный ветврач Кривошеинской ветстанции; В. БОБРОВ, главный зоотехник райсельхозуправления; Г. ГОРЧАКОВ, наш корр.

