



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года • ВТОРНИК, 12 ЯНВАРЯ 1982 ГОДА • № 9 (17729) • Цена 3 коп.

Решения ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

Социалистическая предпринимчивость

Уместно ли в условиях планомерного развития социалистической экономики говорить о предпринимчивости? На первый взгляд, такое сомнение оправдано — ведь сложный организм современной социалистической экономики развивается по конкретным, выверенным программам. В этой ситуации деловому человеку для решения народнохозяйственных задач, казалось бы, такие черты, как предпринимчивость, находчивость, не нужны. Более того, порой предпринимчивым называют человека с необорванным.

А ведь это несправедливо. Роль человека в современном экономическом процессе самая активная, поскольку именно он является организатором и проводником плановых программ. Инициатива, деловая сметка плюс высокая квалификация — неотъемлемые черты строителя коммунизма. Поэтому на ноябрьском (1981 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев особо подчеркнул значение инициативы и предпринимчивости при решении хозяйственных задач.

Социалистическая предпринимчивость — это не только умение хозяйственника в трудной ситуации найти единственно правильное и полезное решение. Это и умение видеть перспективу. Сознательно пойти на риск ради доброго дела, не использовать потрошенные дороги, а искать более эффективные пути к достижению цели.

Например, работает в нашей области объединение Томскнефть в течение последних лет стабильно. Планомерно осваиваются месторождения, ведется ремонт скважин, строится жилье и т. д. По плану на Лугинское месторождение нужно было выйти в 1984 году. Однако инициативные люди увидели возможность сделать это на два года раньше срока. Так появились предложения организации, заинтересованных в досрочном открытии нового нефтяного района, которое одобрило бюро обкома партии. Можно было с такой инициативой не выступать. Действовать в рамках утвержденной программы. Спокойнее же жилос руководителем этих организаций. Да и всем, от кого зависит успех нового дела, тоже работало много проще. Но именно социалистическая предпринимчивость не позволила людям пройти мимо появившейся возможности. Точнее — создать эту возможность и приступить к воплощению задуманного.

Другой пример. Томский нефтехимический комбинат имеет конкретную задачу — выпустить необходимую народному хозяйству химическую продукцию. Но в процессе технологии выделяется значительное количество тепловой энергии. Можно ее, как заложено в проекте, просто сжигать в ТЭЦ. А если подойти к этому с позиций настоящего хозяина, то выяснится, что в данной ситуации открываются замечательные возможности для промышленного рыболовства. Чистая вода к тому же теплая вода в большом количестве становится уже не отходами, которые необходимо утилизировать, а прекрасным подспорьем для конкретного вклада в решение производственной программы. Хлопот руководству с этим, конечно, больше, но и польза очевидна — запущен малек и собирай урожай. А ведь такие условия есть не только у ТНХК. Нужны инициатива, смелость, желание принести больше пользы.

Открытой работой о людях слагается в области председатели колхоза «Гигант» Шегарского района В. И. Ищенко. Строит колхоз прекрасные дома, объекты социально-бытового назначения. И, наконец, профилакторий. Казалось бы, на селе профилакторий — изжитость. Когда начинали обустривать Каргаду и первые дома отдавались учителям — тоже удивленных было много. Только потом колхозники оценили мудрость этого решения — Каргаловская школа с ее прекрасными педагогическими кадрами не просто учит грамоте, а еще и огромной любви к родной земле, делу отцов и делов, закрепляет молодежь на селе.

Вот и профилакторий — он и для здоровья колхозников хорошее подспорье, и для закрепления кадров весомый аргумент.

И еще хотелось бы поделиться примерами проявления социалистической предпринимчивости. Много полезных препаратов выпускает ТомНИИВС. Учреждение солидное, стабильное. И научные разработки, и производство — все здесь на высоком плановом уровне. Претензий к предпринимчивости нет. Но возможность работать эффективнее есть. Для этого нужно немного — построить питомник для животных. Два года управление Химстрой, что говорится, отдалывало заверениями и обещаниями. Директор института Г. Е. Синельников принял решение построить помещение силами своего коллектива. И построил. Таким же своей инициативой разрабатывал здесь прекрасный препарат для крупного рогатого скота, который вытесняет одно из распространенных заболеваний — хромоту.

Люди проявили в деле социалистическую предпринимчивость. Именно социалистическую, поскольку во всех приведенных примерах она направлена на достижение общественно значимых результатов, главной нашей цели — дальнейшего роста уровня народного благосостояния. Особенно важно, что делается это не за счет чего-то, не в ущерб кому-то. Используются имеющиеся средства производства. Гармоничное сочетание интересов общества, коллектива, отдельного работника — важная социально-экономическая задача, от успешного решения которой зависит развитие нашей экономики. Но не всегда удается добиться этой гармонии. Возьмем, к примеру, такую «предпринимчивость», как корректировка планов в сторону их понижения. Иной руководитель, добиваясь этого в конце года, прикрывается якобы интересами коллектива — дескать, и отступающих предприятий в отрасли меньше, и люди премии получают.

На самом же деле «корректировки» наносят значительный ущерб — экономический и нравственный. Какие-то предприятия не получили нужных поставок и тоже сорвали выполнение задания. А виновный завод, имеющий привилегии администратора, создавшего миллионы хорошей работы, получает премии, расходует незабавно заработанные плановые средства.

Вот чем обличается подобная «предпринимчивость». В данном случае нужно говорить не о ней, а о деликатности — в любой сфере — личной или общественной. Точно такое же деликатное проявление при «выбывании» дополнительных лимитов, накоплении дефицитных материалов «про запас». Видно, и в этом должна помочь социалистическая предпринимчивость — проявляя находчивость и инициативу, можно снизить и нормы расхода топлива, энергии, материалов и добиться более рационального их использования.

«Надо лучше работать», — отметил Л. И. Брежнев на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС. Лучше составлять планы и лучше выполнять их. Лучше организовать производство и лучше производить. Словом, работать эффективнее.

И социалистическая предпринимчивость — активный помощник в выполнении этих жизненных требований.

НАПРАВЛЕНИЕ- ЛУГИНЕЦКОЕ



ЗАТИШЬЕ ПЕРЕД НАСТУПЛЕНИЕМ

За минувшие пять дней на нефтепроводе Лугинское — Парабель расчищено 0,6 км просеки, вывезено 400 м плетей, вырыто 2 км траншей, сварено в нитку 400 м трубы, заизолировано 1 км. На строительстве ЛЭП-110 расчищено 2 км, подготовлено фундаментов — 18, завезено опор — 6, установлено — 2.

Таким образом, энергомонтажники трудятся производительной строителей нефтяной магистрали. Но ни один из потоков еще не вышел на директивный рубеж. Причины? Создаютесь вольфрамовые проезды, а пока они не сделаны, подвозка оборудования будет затруднена. Только это обстоятельство, по сути дела, и сдерживает монтаж.

Продолжается концентрация сил в потоках. ЗАДАЧА НЕДЕЛИ: вернуть производство в полный объем и опережающими темпами!

Звездный час Парабели

С Николаем Степановичем Столяренко, машинистом К-700 из мобильного управления строительства Томскэлектрострой, мы познакомимся, когда он отойдет свой мощный «Кировец» от площадки разгрузки. Только что с платформы трактора сошла свежая установка. Ну, а трафарет «Томск — Парабель» на ветровом стекле говорит не только о том, откуда и куда прибыла строительная техника.

Парабель — это плацдарм для наступления на нефтяной район области. Здесь сегодня идут концентрации сил, подготовка к решающему штурму. На освоении Лугинского участка без освоения территории обойтись трудно. Действительно, фронт (а то, что трудовой, не имеет смысла этого слова). Здесь так же трудно, как и в настоящем бою. — И от людей (бойцов) требуются колоссальные напряжения сил, нервов, полная отдача.

Действительно — наступление — это целая наука. Это и искусство, и сила природы, и подземных богатств. Но суть дела все равно в том, чтобы наступление было единым броском. Ведь времени осталось мало: к 112-й годовщине со дня рождения Л. И. Ленина строители обязались закончить сооружение нефтепровода и линии электропередачи Парабель—Лугинское, а к 60-летию образования СССР (на два года раньше срока) поставить народному хозяйству первую промышленную установку нового назначения. Здесь, как и при настоящем штурме, люди едины в своем порыве и устремлении.

Наконец, действительно — плацдарм. Второй раз за свою многолетнюю историю старинное сибирское село Парабель претерпевает по меркам этого края настоящее потрясение. Первое было десятилет назад, когда строили нефтепровод Александровское — Лузинское. Именно здесь, в Парабеле, был сварен тогда «красный стык». И с тех пор Парабель — это не только и не столько тихий уголок, а место, где кипит работа, где кипит работа, где кипит работа.

И вот наконец сегодня наступил звездный час Парабели. Районная нефть, районный нефтепровод. Тем, что интенсивно освоение третьей группы месторождений области происходит на территории Парабельского района, — здесь действительно этим гордятся. И стар, и млад.

Четыреста шестьдесят километров от Томска плывет с товарищем, — здесь Николай Степанович любовно хлопает по капоту своего «Кировца», — ни много ни мало — сутки. Прибыли в Парабель в два ночи. Сейчас вот разгружаем.

Столяренко живет в сторожке своего колхоза. Ивана Лютикова, — и снова в путь. Из Томска надо доставить еще два бульдозера. Это был первый рейс Николая Степановича на Парабельскую землю. А сделав вторую ходку, он останется со своей машиной строить ЛЭП-110.

Надежный товарищ, — говорит о нем начальник мобильного управления строительства Томскэлектрострой С. А. Шевелев. — Ну, то, что грамотнейший специалист, я уж не говорю. Партийное управление. По итогам прошлой пятилетки награжден медалью «За трудовое отличие». А какой он души человек!.. И, как бы спохватившись, Сергей Алексеевич быстро продолжает:

Да у нас таких подающих большинство. — И он начинает перечислять фамилии рабочих. А когда не успевает записывать за ним, опускаю блокнот, то, перебивая мой растерянный взгляд, он улыбается: — О каждом можешь писать — не ошибешься. Звездный час Парабели.. Но для того, чтобы он пришел, нужны были такие же беззаветно преданные своему делу люди, как Николай Степанович Столяренко. Как сотни таких же, кто работает сегодня на трассах ЛЭП и нефтепровода: экскаваторщиков, бульдозеристов, изоляторов, сварщиков, электромонтажников, альпинистов леса..

И он пришел, этот звездный час. Значит, такие люди есть. Люди-бойцы!

В. ИВАНОВ.

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР горячо поздравляют Вас, видного деятеля Коммунистической партии и Советского государства, в день Вашего семидесятилетия.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
КПСС

ПРЕЗИДИУМ
ВЕРХОВНОГО
СОВЕТА СССР

СОВЕТ МИНИСТРОВ
СССР



Член Политбюро ЦК КПСС, Первый секретарь ЦК Компартии Казахстана Д. А. Кунаев.

(Фотохроника ТАСС).

УКАЗ Президиума Верховного Совета СССР

О награждении члена Политбюро ЦК КПСС, первого секретаря ЦК Компартии Казахстана дважды Героя Социалистического Труда товарища Кунаева Д. А. орденом Ленина и третьей золотой медалью «Серп и Молот».

За большие заслуги перед Коммунистической партией и Советским государством по мобилизации коммунистов и всех трудящихся республики на успешное выполнение решений партии по развитию народного хозяйства и культуры, обеспечение устойчивого роста производства зерна и других продуктов сельского хозяйства и в связи с семидесятилетием со дня рождения награждать члена Политбюро ЦК КПСС, первого секретаря ЦК Компартии Казахстана дважды Героя Социалистического Труда товарища Кунаева Динмухамеда Ахмедовича орденом Ленина и третьей золотой медалью «Серп и Молот».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. БРЕЖНЕВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль.
11 января 1982 г.

НОВОЙ ТЕХНИКЕ — ПОЛНУЮ НАГРУЗКУ МАШИНИСТЫ ПОДВЕЛИ ИТОГИ

На финише минувшего года хорошо поработали многие машинисты валочных-пакетирующих машин и бесконечных агрегатов. Победителям в декабре среди двухсменных экипажей стали В. В. Тарвиленко и И. П. Кропачев из Катайского лесхоза. Они заготовили за месяц почти 6,3 тысячи кубометров леса. Первым среди машинистов, работающих в одну смену, стал в декабре Н. Ф. Печелка из Комсомольского лесхоза — 6,399 кубометров. Напарник победителя В. И. Михайленко временно не работал. Свыше пяти тысяч кубометров заготовили за месяц экипажи машинистов. Хотя он слишком много простоял на ремонте и из-за плохих условий на лесосеках.

Среди двухсменных экипажей не было равных Н. Г. Миснику и молодому Ивану Будувичу из Комсомольского лесхоза — 4,4 тысячи кубометров. Второе и третье места заняли также представители этого предприятия — экипажи Н. Ф. Печелки и В. И. Михайленко и братья Иван и Владимир Имшинцевы.

Заслуживает широкого распространения опыт эффективного использования

бесконечного агрегата на трелевке. Ю. А. Старикова из Луговского лесхоза. Ему удалось стреловать 28,5 тысячи кубометров при сменной выработке 187, что превышает среднюю более чем в два раза. Более 25 тысяч кубометров на счету Н. И. Емельянова с Каргасковского лесопромышленного комбината, Е. В. Кондрашова, И. А. Ермолаева, А. С. Ильина из Асиновского лесхоза. Всего механизированным способом заготовлено более 1 миллиона кубометров, что на сто с лишним тысяч превышает план. Стреловоз бесконечными агрегатами 2 миллиона 150 тысяч кубометров. Сегодня на предприятиях объединения работают 46 валочно-пакетирующих машин. Коллектив новой техники возрастает. Но и план увеличивается. Во втором году пятилетки предстоит заготовить 1 миллион 900 тысяч кубометров древесины механизированным способом. Сложная задача, но выполнимая при условии более четкой организации ремонта техники, двухсменной работы.

Т. РЫБАКОВА, инженер отдела внедрения новой техники объединения Томлеспром.

Рейд печати, радио и народного контроля: проверяем зимовку скота на фермах Шегарского района

ЖИВОТНОВОДСТВО УДАРНЫЙ ФРОНТ

ВКУС К УДАЧЕ

Годовой план продажи молока государству шегарцы выполнили 31 декабря к 2 часам дня... До донышка исчерпали все сроки, но — выполнили! Сообщил об этом событии с точностью до минуты, первый секретарь

райкома партии В. С. Сизов как бы подчеркивал два обстоятельства: что нелегко давался план животноводов и что за их делами райком следит с предельным вниманием.

Отрадно и то, что справился район с планами продажи и мяса, и шерсти, и картошки. Причем производство животноводческой продукции выше уровня предыдущего года. Рост также есть в торговле и бытовом обслуживании, в промышленности, больше освоено капитальных вложений... То есть сдвиг к лучшему — по всему хозяйственному фронту.

Из достижений прошлого года очень существенны такие: продуктивность коров увеличилась на 34 килограмма (всего 2,565), число доярок-трехтысячниц с 27 поднялось до 40, и появились первые четырехтысячницы, стабилизировались кадры специалистов. Кстати, в районе второй год организуется соревнование специалистов, действует их совет. Забота о кадрах повернула район лицом к СПТУ-7, куда все чаще привозят педагогов школ и руководителей хозяйств, доктор и секретарей партийного демонстрацией этого училища перед взрослыми

пытываются повлиять на приоритетности их детей... Что обнадешит больше всего: сдвиги в животноводстве — это не результат какого-то рывка, а закономерный итог целого комплекса мер как производственного, так и бытового характера. В хозяйствах запасаено достаточно кормов, работают нынче 12 кормоцехов на молочных и еще два на свиноматках. Ири механизации коровники предпачтены все чаще отаждает мобильной раздачи кормов и молокопроводам. Улучшилась и работа со стадом, больше стало теллят. Возрастает влияние на обновление районного стада колхоза «Гигант» — спешкоза по целенаправленному выращиванию теллят. И в это же время на фермах строятся дома и профилактории для животноводов, организовано горячее питание.

Эти перемены хорошо просматриваются на примере совхоза «Россия», еще недавно числящегося в отстающих. Хотя продуктивность коров здесь остается

пока сравнительно невысокой (2,307 килограммов за год), но прибавка ощутима — 85. А если вспомнить, что в начале десятилетия пятилетки здесь получали от коровы всего по 1,783 килограмма молока, то рост уже никак не покажется незначительным. И сейчас в сутки наделяют по 4 килограмма. Также вроде не много, но на целый килограмм больше прошлого года. Подъем директор совхоза В. Н. Баннов прямо связывает с внедрением на фермах мобильной раздачи кормов, работой кормоцехов и переходом по примеру колхозников на поочередную систему производства молока. С таким молокопроводам решалась проблема кадров доярки: их число сократилось вдвое, остались более добросовестные и квалифицированные. И в Гынтазове, и в Маркелове на фермах для животноводов и механизаторов организовано горячее питание.

И, пожалуй, самое ценное, что обречено в результате перемен, — это хорошее настроение в коллективах, их уверенность в дальнейшем улучшении дела. Животноводы, так сказать, почувствовали вкус к удачам. Об этом говорили доярки М. И. Колыгина, теледистанция З. Г. Кузнецова, теледистанция Гынтазовским отделением И. М. Колыгина и другие.

Здоровый нравственный микроклимат утвердился и на Батуринской молочной ферме совхоза «Вперед», где по итогам прошлого года самая высокая продуктивность в районе — 3,429 килограммов, весома и прибавка — 156. Все доярки этой фермы перешли трехтысячный рубеж, а Н. А. Маликова первой в районе постлила и четырехтысячный.

Так же, как и в «Росси», здесь кормов заготовили достаточно, но выдают их с весу, выдерживается рацион. Настоящий борется батуринцы и за здоровье стада, охисти его от брешелюса. И еще вот что очень важно: на свиноматочном комплексе второй год действует медицинский профилакторий, благодаря которому заболеваемость рабочих снизилась в три раза! Этому доброму примеру следуют и другие хозяйства района.

Но было бы все-таки ошибочным представлять жизнь и работу шегарских животноводов только в розовом цвете. Недостатков и проблем предостаточно. Они

порой начинаются прямо у порога ферм — в буквальном смысле, так как на многих из них нет ни санпропускников, ни дизельных, хотя хозяйства далеко еще не освоились от брешелюса. Фермы сплошь и рядом не огорожены, нет заградительных площадок для скота, потому и пропуск его не регулируется, а то в свою очередь ведет к нежелательным последствиям, в том числе и в воспроизводстве стада.

Нерасчетливо иногда обходятся в хозяйствах и с механизацией. Так, на той же передовой Батуринской ферме уже второй раз устанавливают молокопровод, но он по-прежнему не действует, а выполняет роль декорации. Не оспущены и серьезные попытки для внедрения бригадного хозяйства. Причем и райсельхозуправление, по нашим наблюдениям, занимает в этом отношении «удобную», выжидательную позицию.

Часто мешают движению района вперед и межведомственные барьеры. Если специалисты управления сельского хозяйства, особенно главный зоотехник И. А. Соботенский, с творческим задором и вдумчиво решают многие вопросы зоотехнической работы, строго следят за процессом улучшения стада, опираясь на спешкоза «Гигант», то о специалистах трестов Свинопром и Скотпром этого не скажешь. Кроме того, что их визиты бываю

крайне редкими, они не приносят ощутимой пользы руководителям и специалистам хозяйства. Такие обиды высказывались, например, в совхозе «Вперед», где никак не могут преодолеть падеж свиней, и в откормсовхозе, где дворы наполовину пусты: некому откармливать более того, несутся яйца ступеница молюска.. А сам же откормсовхоз, если уж речь зашла о нем, своими силами одолеть трудности в организации мясного скотоводства не может. Чтобы достичь проектных отметок, ему надо в два, а то и в три раза увеличить число коров, но как это сделать? Все хозяйство района — за межведомственным барьером, а свое стадо в откормсовхозе не только малочисленно, но и заражено брешелюсом..

Однако трудности и недостатки не заслоняют главного: явного стремления шегарцев улучшить дела на фермах. Эта тенденция преобладает. И надо надеяться, что вкус к удачам шегарцев не утратят.

В. ШЕВЦОВ, штатный инспектор областного комитета народного контроля;
Н. ПОХИЛКО, председатель Шегарского районного комитета народного контроля;
П. НОВИКОВА, старший редактор областного радио;
А. СОЛОВЬЕВ, наш спец. корр.



Боевитость
первичной

ВСЕГО СЕБЯ ОТДАВАТЬ ДЕЛУ

Из опыта партийной работы
на вахтах Васюгана

1. ВРЕМЯ ДЕЛИТСЯ НА ВАХТЫ

Была пора удивительного непостоянства в природе. По чью капало с крыш, а утром поднималась метель. В Стржевском аэропорту торжественно встречали из Новосибирска первый пассажирский лайнер «ИЛ-18», но местные линии были закрыты.

Характерная деталь: на пространстве здесь никто не обращает внимания, считают только время. До Новосибирска нас поезда на «ИЛ», до Пионерского можно добираться целый день.

— Никуда время не считалось так, как на Васюгане... И никуда его порой так бесцельно не растрачивают.

Это говорит Дмитрий Николаевич Бегларов, секретарь Васюганского объединенного парткома. Истинный смысл фразы я поняла гораздо позже, а тогда, толкаясь среди вахтовиков, все отнес на счет неблагоприятных метеосчет.

Но вот погода сделала очертаниям вахты свое. Началась крепкая метель, и небо пожелтело. Вскоре мы уже летели в Пионерский.

ПОСЛЕДНИЙ вахтовик встретил шумом и суетой, которые здесь обычны в эту пору. После летней консервации опробовали мощную дорожную технику, готовились в дальние рейсы большегрузные автомобили.

Вахтовый метод освоения нефтяных месторождений вызвал к жизни новые формы управления производственными коллективами, поставил качественно новые задачи по организации труда, быта, отдыха рабочих. Стржевскую партийную организацию всегда отличал дух новаторства в поисках методов партийно-организационной работы. На разных этапах пораненому решались и эта проблема.

В Пионерском случай свел меня одновременно с двумя секретарями партийных организаций, которым выпала нелегкая судьба — начинать. Заместитель начальника ИДУ Васюганнефть В. В. Куренков четыре года назад возглавлял первое партбюро на Васюганском промысле. Д. Н. Бегларов три месяца назад избран секретарем первого парткома на Васюгане.

Каждому из них я задал один и тот же вопрос: «Первые трудности, с которыми пришлось столкнуться?» И ответ получил одинаковый — «вахтовый метод», а если говорить

точнее, «издержки, связанные с его становлением».

Экономичность и прогрессивность нового метода освоения природных богатств ни у кого не вызывают сомнения. Прогнозисты, в частности, предсказали, что только на освоение Васюгана государство сэкономит примерно 330 миллионов рублей. Но, подчитывая выгоды, не учитывали возможные потери. За внушительными цифрами экономического эффекта незначительные казались возникающие издержки, которые тем не менее постоянно сказывались на производительности труда, на отдыхе от каждого рабочего.

Не требуют особых доказательств одно из недостатков условий вахтового метода — хорошо налаженный быт. Рабочий день вахтовика — 12 часов. Отдых получается укороченным, следовательно, он должен быть максимально полноценным. Но, признавая все это на словах, многие хозяйственные руководители на деле с завидной легкостью пренебрегают этим правилом.

Куренков вспоминает неприглядную картину, которую он застал на Вахе, когда в 1977 году был назначен заместителем начальника промысла по быту. Не хватало мест в общежитиях, спали на нарах в два яруса. В столовой холодно, за столом, в углу, особенно не таясь, распивали водку.

Выработка на одного вахтовика в то время на Вахе была самой низкой, а текучесть самой высокой, случались прогулы. Куренков, по его словам, «имел полный портфель инструкций и никаких возможностей их выполнить». На просьбу починить отопление в столовой сантехники даже не шевельнулись. У нас, говорят, свой начальник и свои планы. Прораб на строительстве общежития, наоборот, выслушал внимательно, но только развел руками. Ускорить сдачу объекта не в силах: нет материалов, мало рабочих. Управляющий трестом Томскнефтестрой не захотел даже разговаривать по этому вопросу.

В Стржевском горкоме партии хорошо знали положение на Вахе и понимали, что без конкретного партийного руководства и повседневного контроля дел на промысле не поправить. Бюро горкома приняло ре-

шение в виде исключения объединить коммунистов, работающих на Вахе, в основную партийную организацию. Секретарем был избран В. В. Куренков.

Партбюро действовало как полномочный партийный орган и, надо сказать, везде встречало понимание и поддержку. Удалось ускорить ввод общежитий, навести порядок в столовой. По рекомендации коммунистов освободили от работы кое-кого из нерадивых руководителей. Партбюро стало авторитетным органом, с которым нельзя было не считаться.

ПРИ ОСВОЕНИИ Васюгана проблемы, которые пришлось на Вахе решать в аварийном порядке, учли заранее. Даже когда поняли, что прекращается проект жилого комплекса с зимними садами и

прочими благами, осущест-

вством в далеком будущем, от запланированного комфорта решили не отказываться.

За основу взяли двухэтажное брусовое общежитие. Не очень выигрышное внешне, но зато удобное и довольно комфортабельное. Жилые помещения рассчитаны на два и три человека. Каждая секция из двух таких комнат имеет санузел, умывальник. Современное отопление материалы сделали помещения уютными и привлекательными.

Уже построено восемь общежитий. В каждом краснотелый уток, комнаты отапливаются с помощью газовых котлов. В поселке есть здравпункт, отделение связи, магазин, комбинат бытового обслуживания.

Как мы видим, быт на Васюгане разительно отличается от вахтового. И проблемы приходится решать несколько иначе. Бегларов определил их как «комплекс социальных задач, связанных с чистой вахтовым методом».

На некоторых васюганских предприятиях уже работают свыше 200 человек, постоянное местожительство которых — вахтовый поселок. Самых рабочих, разумеется, в этом упрекнуть нельзя, вина должна полностью лежать на руководителях.

Нехватка жилья в Стржевском не новость. Пропи-ска в городе строго ограничена. Вахтовый метод работы дал возможность использовать рабочих, проживающих в Томске, Новосибирске, Саратове, Грозном. Именно так делают в ИДУ Васюганнефть, в управлении буровых работ. Но руководители некоторых предприятий, в частности, управления технологического транспорта, строительных принимают людей без жилья и без прописки, уповаю на то, что те как-то переберутся в вахтовых поселках.

Но они пребывают не желая, требуют свое и даже женеются. Создание молодой семьи можно только приветствовать, но не на вахтовом поселке и не в балке. А куда девать ребенка, когда он появится? Тоже в балку? Хороший вахтовый поселок не только превращает в плохой городишко с полным отсутствием объектов соцкультбыта.

Но это беда будущего, которую еще можно избе-

жать. Постоянные поселенцы создали уже проблемы настоящие. Они, естественно, не могут трудиться в ритме вахтовиков. Их рабочий день длится восемь-десять часов, нужны им и выходные.

О САМОМ удивительном, что в таком же режиме трудятся в общедомовом хозяйстве строительных и транспортных рабочих, даже имеющих жилье в Стржевском. Вот и получается, что отработав каждый из них за 15 дней не более ста часов, тогда как вахтовик — 180. И график сменности оставляет желать лучшего. Чаще всего через 20 дней они на 10 уезжают отдыхать.

Теряется одно из важнейших преимуществ — эффективность вахтовых суток. И как результат — слабая загруженность механизмов. И, что также немаловажно, нерациональное использование общежитий.

А ведь постепенно приходится поступать самым главным завоеванием, которым так гордились в Пионерском, жилищно-бытовым комфортом. Переважные общежития постепенно уплотняются. Некоторые предприятия уже пытаются заселить в своих общежитиях краснотелые утолки и комнаты отдыха.

Бюро Стржевского горкома партии, недавно рассмотрев вопрос об улучшении жилищно-бытовых условий рабочих на вахтах, Васюганский партком сейчас работает над выполнением принятых решений. Как видим, проблема жилья оказалась тесно связанной с организацией и управлением производственной деятельностью на вахтах. Подсказано, что если перевести всех рабочих на оптимальный режим вахтовиков: через каждые 15 дней, то абсолютно без всяких материальных затрат вахтовики получат дополнительное целое общежитие.

В совершенствовании вахтового метода мы выделили сейчас три направления в работе парткома, или, как мы их условно назвали, три максимума, — говорит Бегларов, — это максимум бытовых удобств, максимальная сменность по графику и максимальная эффективность вахтовых суток.

Немало еще стоит проблем перед васюганцами. До сих пор не решен вопрос о сменности линейного инженерно-технического персонала. Не случайно социологические исследования показали, что текучесть среди ИТР в три раза выше, чем у рабочих. Не все благополучно еще в оплате и режиме работы представителей службы быта.

...Я так и не дождался настоящих морозов. Метеорологи обещали минус 40, но ошиблись. Температура упала до 20, да и то не надолго. Такой же период неустойчивости был, думаю, скажем, в пору становления пережитка Пионерский. Не сложился еще быт поселка, уклад жизни. Каков должен быть рабочий день? Продолжительность вахты? Кому когда сменяться? На многое еще нужно дать ответ.

Но Васюган живет напряженной жизнью. Здесь нет обычного деления времени на сутки, часы, минуты. Здесь время — это вахты, заступа — смена. И как важно, чтобы эффективными, полноценными были труд и отдых вахтовиков.

К. МИРОШНИЧЕНКО.

По следам письма

С ЧЕМ ПРИШЛИ К НОВОМУ ГОДУ МЕЛИОРАТОРЫ-СТРОИТЕЛИ?

Северо-Западный пром-узел — боль и надежда мелиорации, ее настоящее и будущее, без него она не может развиваться. Идет индустриальная мелиорация поручено было ПМК-14. Еще года два назад это была мощная строительная организация, от которой отпочковывались другие строительные подразделения, а ПМК-14 от этого, казалось, нисколько не слабела. До полутораста рабочих насчитывалось в этом коллективе, а сегодня всего 17 рабочих-строителей, не считая участка механизации. ПМК без рабочих... Что может быть не лучше такой ситуации? Но тем не менее это факт. В коллективе уцелела лишь одна бригада монтажников Г. Драгуна, по 2-3 человека осталось от некогда крепких комсомольско-молодежных бригад А. Новикова и П. Голыгина. Уволился и автор письма.

Ничего особенного у нас не происходит, — считает начальник мехколхоза А. А. Шнайдер. — Будут люди.

Будут ли? Камень преткновения — жилье. В последнее время строительство жилья мелиораторами в Томске по сути дела прекратилось. В

ДОРАБОТАЛИСЬ...

С ЧЕМ ПРИШЛИ К НОВОМУ ГОДУ МЕЛИОРАТОРЫ-СТРОИТЕЛИ?

Уважаемая редакция! У нас на Васюганской ударной комсомольской стройке сложилось такое положение, когда люди уходят. Сейчас одновременно подали заявления об уходе 14 человек. Причины масса. Но что же будет строить промышленный узел? Очень просим помочь нам разобраться в сложившейся обстановке. Нельзя больше терпеть такие беспорядки.

В. ТЕЛЕШЕВ,
рабочий ПМК-14 объединения Союзтомсмелиорация.

1980 году был сдан восьмиэтажный многоквартирный дом. И это более чем при семистах человек, стоящих на очереди. Три года строится 54-квартирный дом, но выше много раз переделываемого фундамента строители подняться не могут. Сейчас спешно принимаются решения о строительстве сразу нескольких домов. И все бы хорошо, но есть одна «но»: если уж восьмиэтажный многоквартирный дом соорудили комсомольско-молодежные бригады А. Новикова и П. Голыгина. Уволился и автор письма.

Ничего особенного у нас не происходит, — считает начальник мехколхоза А. А. Шнайдер. — Будут люди.

до среднемесячного за то, чего не сделано. Запродолжали все до того, что недавно пришедшие в мехколхозу главный инженер Г. Е. Аршинов и начальник производственного отдела В. Н. Надельников за голову хватаются: к какому бы делу ни приступали, а за него деньги уже выплачены, по бумагам он сделан. Такие незаконные выплаты морально разлагали коллектив, кое в ком порождая зависть, но большинство предпочло уйти, чтобы честно зарабатывать свои деньги.

Партийно-воспитательная работа в лучшем случае колонны запущена, партбюро объединения забыло дорогу на эту стройку. Очень жалко рабочие мехколхоза на свое отчетно-выборное профсоюзное собрание не допустили начальника объединения, директора предприятия Н. Н. Сикорского, но он не пожелал присутствовать на собрании, хотя ему было дано такое поручение. Вместо этого он совместно с главным инженером дирекции В. С. Акимкиным в срочном порядке составил выпуск из титульного списка на строительство ПМК-14 59-квартирного жилого дома по улице Бела Куна и пытался выдать все это за окончательное решение вопроса. Пришлось связаться с главным инженером проекта этого дома П. П. Батуриным, и он пол-терпеть, что по строительству дома практически ничто не решено, и посетовал на отсутствие помощи со стороны Сикорского.

Пример еще раз характеризует уровень работы в

управлении капитального строительства мелиорации, с треском провалившись план минувшего года. Это обещания, которые не выполняются. Это планерки, особенно на промзале, мелочные и сугубо расписанные чуть ли не до выдачи невыполнимых заданий, с которыми приходится бороться на месте. Это, к сожалению, не единственные примеры. В ПМК-14 жалут, когда же их солют с ПМК-6 и СУ-19. Это рост объема незавершенного строительства. Вольные решения, которые ломают все утвержденные планы, дезориентируют и дезорганизуют работу коллектива. Только по управлению капитального строительства в 1981 году строилось 22 аннепловых объекта, из которых 20 были включены в план лишь в течение года. Это, наконец, неумение организовать производство.

Многое упущено в планировании. У строителей сложилась такая практика, когда о будущем году основательно задумываются лишь с наступлением этого года. Еще не было, пожалуй, такого случая, чтобы подразделение входило в новый год, имея окончательный титульный список. Списки постоянно утратаются. Поэтому стал возможным, например, такой ляп, когда ПМК-6, которая три года, как не может выдать фундамент 54-квартирного дома, вдруг подражает ничью востечи не только девять этажей этого дома, но еще и корбину 149-квартирного,

„День животновода“

КАК СДЕЛАТЬ ЕГО ЭФФЕКТИВНЕЕ?

Доярки собирались дружно, весело рассаживались на ряды добротных, как в клубном зале, стульев. Переговаривались, демонстрировали друг другу «новинки» — богатые изданные альбомы, яркие иллюстрированные календари, журналы мод. Сегодня на Центрально-ферму совхоза «Корниловский» по традиции приехал киоск «Союзпечати». В бугфете пили чай, обменивались новостями. Словом, атмосфера была праздничной.

Но вот центр общественно-политической работы запылился, и начался деловой разговор.

Управляющий Центральным отделением совхоза Н. В. Крутыхин был краток, оперировал минимумом цифр: результаты года в отделе сумели подвести 31 декабря, перед тем, как каждый с фермы отправился домой, к семьям. По итогам минувшей зимы совхоз «Корниловский» в целом был в числе передовиков социалистического соревнования. Осенью корниловцы были вручены за прошлую зиму переходящее Красное знамя Совмина РСФСР и ВЦСПС. А вот сейчас в среднем по совхозу 4,4 килограмма на корову. С такими надоями рассчитывать на лидерство в соревновании трудно.

— Сам понимаешь, Николай Владимирович, — подбавляла раскраска. Наверстанул!

Чувствовалось, что люди на ферме понимают свою ответственность за судьбу плана и социалистических обязательств.

Сидевшая за председателем столом (центр общественно-политической работы) добротной обоями, специально заказанным несколько лет назад комплектом деловой мебели) заместитель секретаря парткома совхоза З. А. Шумилова обратилась к аудитории.

— Мы выполняем сегодня нашу просьбу, высказанную на прошлом «дне животновода», — сказала она. — Беседа о последних международных событиях проводится хорошо вам знакомый Николай Николаевич Жирнов.

Множество разного уровня бесед на международные темы доводилось слушать в производственных коллективах. Выступление Николая Николаевича, учителя-историка, секретаря парткомизации Корниловской школы, было, пожалуй, одним из лучших. О вещах, достаточно сложных — а речь в беседе шла в первую очередь о событиях в Польше, — он говорил свободно, просто, доходчиво, понятными каждому словом. Было много во-просов.

Внимательно слушали животноводы секретаря райкома КПСС В. А. Кострюкова. Он говорил об ответственности каждого работника сельского хозяйства за выполнение решений XXVI съезда КПСС, о том личном вкладе, который должен внести каждый животновод в реализацию продовольственной программы партии, решений ноябрьского (1981г.) пленума ЦК КПСС, планов одногодичной пятилетки.

— Главное — чтобы каждый сумел мобили-

зовать все свои личные резервы, — говорил Владимир Александрович. — Вот, — он указал на доску передовиков, где подходящим выпелом был указан вчерашний суточный надой лучшего на ферме звена доярки А. А. Голубиной, — реальный показатель того, что уже сейчас можно больше чем в полтора раза перекрыть средний по хозяйству надой. Ведь надает же это звено по семь килограммов!

Отвечая на вопросы доярок, секретарь райкома подробно рассказал, что будет делаться в районе и в совхозе в 1982 году по развитию объектов социального назначения, о мерах по улучшению торговли, медицинского обслуживания животноводов. И снова разговор был реальным — без излишних авансов на будущее, но и без драматизации недостатков. Такой откровенный, правдивый разговор, учит партия, имеет большую воспитательную силу.

Его хорошо поняли животноводы. Единственно они заверили, что социалистические обязательства на 1982 год — а это рубль 3.000 килограммов, на 200 килограммов больше прошлогоднего, — будут выполнены.

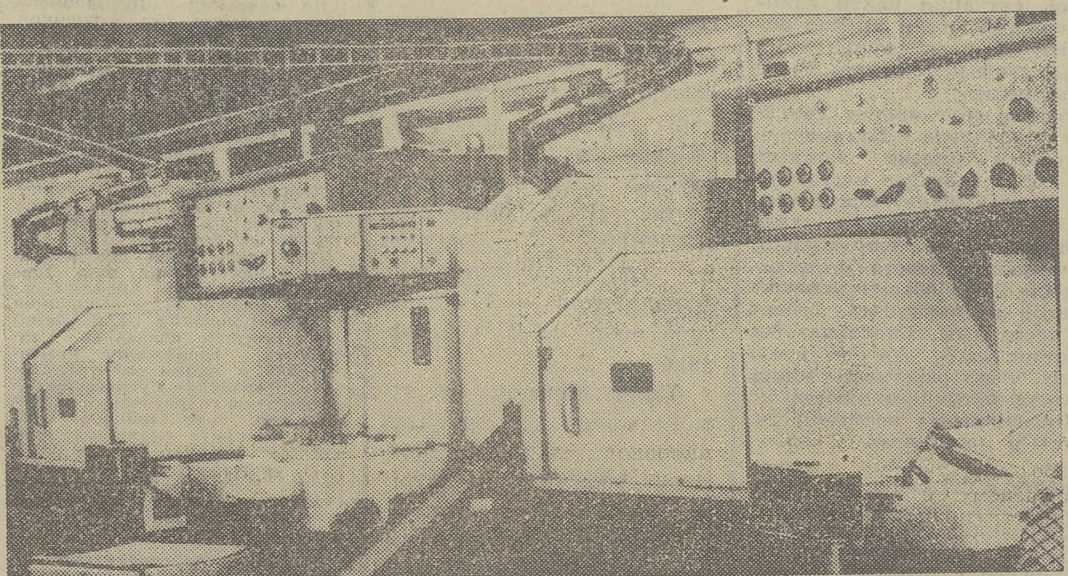
— Мы отводим «дням животновода» важное место в системе идеологической работы с людьми, — рассказывал В. А. Кострюков, когда по переметнутому дороге наша «Нива» возвращалась вечером в Томск. — Это — возможность живого общения с людьми, получить информацию из

первых рук, узнать их за-просы. Вот почему райком поставил задачу вывести «дни животновода» на уровень единых политических. Поскольку это трудно сделать без четкого планирования, мы решили наладить первый вторник месяца к животноводам приходить хозяйственные руководители, работники культуры, во второй — работники здравоохранения, в третий — представители сферы народного образования. И, наконец, последний вторник месяца — область деятельности организаций общества «Знание», кинофотокорреспонденты. Два раза в месяц — обмен книг из совхозной библиотеки.

Действительно, в районе начинала складываться эффективная система проведения «дня животновода». Первый вторник месяца был отмечен успешными мероприятиями не только в «Корниловском». Интересно, живо прошел разговор с животноводами в совхозе «Кузовлевский», где выступили первый секретарь райкома КПСС А. П. Габрусенко, директор хозяйства Н. С. Жульев. На Березинской ферме совхоза «Октябрь» кроме директора совхоза Л. И. Сосянкова, побывали в этот день для изучения опыта работников животноводов руководители Тимирязевского торгового объединения А. Г. Третьяков и Г. В. Долгих. В центре общественно-политической работы механизаторов совхоза «Таштамышский» с ними беседовал директор хозяйства В. П. Самойлов. И вообще хозяйственные руководители в этот день повсеместно были на фермах, у животноводов.

Начало положено. Доброе дело необходимо развивать. Необходимо искать новые, живые формы и способы взаимного общения животноводческих коллективов с руководителями, специалистами, работниками областных и районных служб, в культурными силами, местными и областными.

Б. БОРИСОВ.



Немало отличных специалистов трудится во втором цехе Томского государственного политехнического университета. Один из них — В. В. Воинов. Наглядчик автоматической линии зарекомендовал себя настоящим мастером своего дела.

— Командовать автоматами интересно, — говорят Владимир Вениаминович, — особенно привлекает творческий характер работы. Всегда есть над чем подумать, крепко поломать голову. Зато как приятно, когда решишь задачу.

Неплохо работает бригада шлифовщиков цеха. Успешно стартовала она во втором году пятилетки. При сменной норме 32 тысячи колец рабочие шлифуют до 36 тысяч. Ударная работа на старте поможет выполнить в первом квартале не менее 26 процентов годового объема производства.

Н. ПОТАПОВ.

Фото автора.

ФОТОРЕПОРТАЖ

...Социальной важности ПОЧЕМУ НЕ ЗВОНИТ ТЕЛЕФОН?

В данном случае этот вопрос адресуется не связистам. Речь идет о телефонизации города, как элементе его застройки.

Дорогая редакция! Не думаю, что мое письмо откроет проблему, никому до сих пор не известную. Скорее, наоборот: ломлось, как говорится, в открытые ворота. В самом деле: кто не знает положения, сложившегося с телефонами на Каштаке? Вот уже несколько лет, как этот район города стал одним из главных его жилых центров, но до сих пор жители второго, третьего и четвертого микрорайонов только мечтают о таком элементарном удобстве, как телефонный аппарат в квартире.

Я ничего не прошу и не требую лично для себя, хотя мне, человеку больному, срочная связь (с той же «скорой помощью») иногда бывает нужна повзрз. Я просто думаю о тех десятках тысяч людей, населяющих Каштак, что вынуждены по всякой необходимости обогать иной раз целые километры в поисках работающего автомата.

Все мы знаем район не телефонизирован, а значит, и требовать установки квартирных аппаратов бессмысленно. Однако вспоминаю: еще году в 75-м, если не в 77-м, появился во втором микрорайоне забор ограждающий строительную площадку, а на том заборе — планшет «Строительство АТС на 10 тысяч номеров введ...» и так далее. Даже бригада была названа. Но, кроме забора, на этом месте строители так ничего и не воздвигли. В чем же дело? Сейчас для Каштака десятки тысяч номеров, наверное, уже и не хватит, но хотя бы это начинание надо довести до конца.

Может быть, я этого и не понимаю, но мне кажется, что нормальная телефонная связь в условиях большого города — такой же необходимый элемент обустройства, как водопровод, канализация, энергоснабжение и радиотелефон.

И. МАЙСТРЕНКО,

ветеран Великой Отечественной войны, инвалид II группы.

ОТ РЕДАКЦИИ: Нет, Иван Павлович, вы все понимаете верно. И наша постановка вопроса кажется нам совершенно правильной. Надеемся, что ваше письмо послужит серьезным сигналом для Томского горисполкома, его служб капитального строительства и подведомственных организаций и АТС на Каштаке, наконец, будет включена в строительную программу — теперь уже 1982 года — и построена.

Г. ГОРЧАКОВ,

нап. корр.

«Немалый ущерб обществу, семье наносит пьянство, которое, откровенно говоря, еще остается серьезной проблемой. На борьбу с этим уродливым явлением должны быть направлены усилия всех трудовых коллективов, всех общественных организаций, всех коммунистов».

(Из доклада Л. И. Брежнева на XXVI съезде партии).

ПЬЯНСТВУ —
БОЙ!



ГРАЖДАНИН ОБЩЕСТВО ЗАКОН

Всем коллективом

воздействуют на пьяниц на электроламповом заводе

В беседе с некоторыми руководителями, особенно среднего звена, непосредственно связанными с производством, не раз приходилось улавливать нотки пессимизма: пьянство — такая рутина, которая затмевает все больше людей, а выбравшись из нее — единицы. Какая уж тут трудовая дисциплина, какие показатели? Всех пьяных не уволишь — работает некому, оставить — тоже толку мало. Что это: сложившаяся психология безысходности или всего лишь оправдание инертности, нежелание всерьез бороться с пьянством?

Безысходность — от неверия, от обывательского подхода к пьянству. Если же направить против него всю силу коллективного воздействия, результат непременно скажется. К такому выводу приходили, когда знакомились с организацией борьбы против пьянства и алкоголизма на Томском электроламповом заводе.

Дли начала цифры. В минувшем году по сравнению с предыдущим потерей рабочего времени на предприятии (в человеко-днях) сократились в полтора раза, опозданий, случаев мелкого хулиганства, уголовных преступлений стало меньше почти вдвое. Все это — результат работы коллектива и в медведьрезультате. Статистика эта на протяжении года менялась, но за нее неследили. В нужный момент концентрировали силы там, где это требовалось больше всего.

По-медицински чистенький и по-хозяйски убогий кабинет. Фельдшер-нарколог Тамара Ивановна Рубин предлагает пациенту лекарство, следит, чтобы он его принял, затем делает отметку в журнале. Процедура почти безболезненная. Но это лишь на первый взгляд. Бывает здесь и шум, и слезы, и угрозы. Приходит за помощью к медикам чьи-то жены с детьми, тоскующие в послегоспитальной горячке «Новики», заревется.

Впервые являясь на заседание совета профилактики, был заслушан отчет работников наркологаической службы. Разумеется, были сделаны замечания, даны рекомендации. Но важный факт: службу признали, ее считают важным участком антиалкогольной работы. Да и как не считать? Около 150 человек стоят на учете, 37 завершили курс лечения, 17 признаны здоровыми.

Многих пугают выводы социологов: каждый третий процентов пьяных излечиваются от алкоголизма. На заводе к такому суждению отнеслись вполне философски: пусть не излечиваются, но пусть летают. Один, два, три курса — только бы пьяный был в человеческом состоянии, только бы работал, не нарушал дисциплину, не обижал семью. И четкий порядок выработан на этот счет: о каждом случае нехватки на лечение фельдшер-нарколог сообщает в цех, где тотчас находят «нарушителя» и, что называется, под белыми руками доставляют в кабинет. Так курс лечения выдерживается полностью.

В особых случаях больных направляют в ЛПН, но больше внимания уделяется лечению в цехе.

Воспитывают не только тех, кто пьет, но и тех, кто покрывает пьяниц. Ежедневно ведется учет прогулов, опозданий, каждый

четверг подводятся итоги, анализируется обстановка за неделю, и, если выясняется, что мастер или бригадир кого-то «пожалел», разговор с ним бывает крутым.

Председатель цехового комитета Ядвига Алфоновна Полонская, с какой-то особой болью воспринимающая каждый чужой срыв, приводила немало примеров, когда люди окрещенные, встали на ноги, вернули свой авторитет. Основная же задача цехового комитета — внимание к тому, что происходит на производстве, но и в быту.

Только в том случае, если каждый шаг пьяного будет под контролем, можно добиться каких-то результатов, — говорит секретарь заводского совета профилактики Е. С. Сафронова.

В работе совета, руководителем которого директор завода В. С. Михайлов, заметно стремление к комплексности. Прежде всего взят курс на повышение активности общественных формирований. Наряду с начальниками цехов на заседаниях совета регулярно выступают представители цеховых комиссий по борьбе с пьянством, руководители товарищеских судов (их на предприятии восемь). Именно такой разговор состоялся с представителями цехов №№ 20, 21, 31, 22, 5. В последнем было проведено выездное заседание. Эта форма работы оказалась очень действенной.

Привлекаются на помощь и профессиональные работники. В профилактической работе завода участвуют члены районного совета профилактики, сотрудники милиции, прокуратуры, квалифицированные наркологи.

Вопросы борьбы с пьянством, состояния трудовой дисциплины постоянно выносятся на обсуждение членов парткома, партийных собраний. Большое внимание уделяется здесь и гласности работы. Многогранная газета «Лампочка» публикует специальные выпуски, а в проходной регулярно помещают стенды с фотообъявлениями.

На прошлые мои собеседники убедительно просили не перекармливать их. Объясняли это так: по сравнению с тем, что предстоит сделать, сделано так мало. Да и недоработок предостаточно. Не во всех цехах еще одинаково активны общественные организации, недостаточно уделяется внимания работе с молодежью, слабо решаются и некоторые проблемы социального характера. Но важно уже то, что здесь не ограничиваются разговорами, ищут новые возможности борьбы с пьянством.

Н. ГУБСКАЯ.

Страдают дети

Написать в редакцию меня заставили боль и обида. Не за себя — за чужих детей, которые стали жертвами непутевости своих родителей. Речь — о пьянстве.

Многие годы живу я на селе. Нельзя не заметить, как изменилась здесь жизнь. Добротные дома, полный достаток, материальное благополучие. Да и духовные запросы стали куда серьезнее. Абсолютное большинство односельчан видит смысл своей жизни в работе, в заботе о детях — и к ним я отношусь с большим уважением. Но есть, к сожалению, люди, которые нигде не работают, пьют, бросают своих детей на произвол судьбы. Взяв хотя бы сорокалетнего Г. А. Борисенко. В его возрасте только бы достигли вершин, намеченных целей, а он покатился по наклонной.

Его исключили из партии, он уже дважды лечился от алкоголизма, но пьет по-прежнему. А вместе с ним — его жена Валентина. Пьянство не может быть их личным делом. Вель в Борисенко пятеро детей, трое из которых малые. Ребенки часто остаются без присмотра, а вот мы, работники детского сада, сидим, вынуждены ходить по очереди и следить за детьми. А недавно вообще пришлось младшеньких (семь месяцев и два года) отправить в Туланскую больницу.

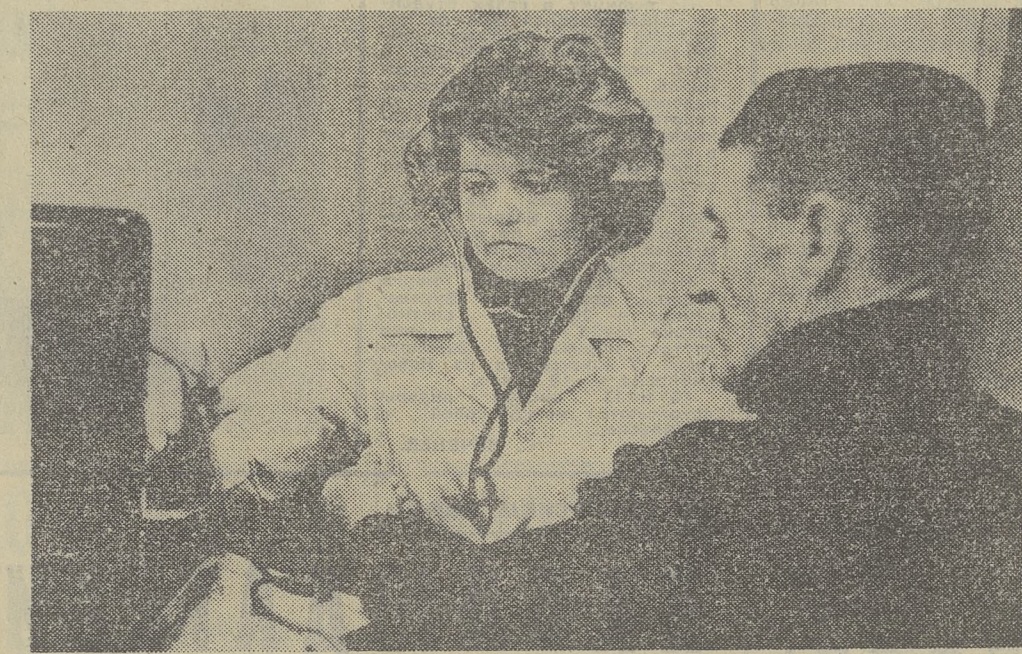
Обидно: рядом живут бабушка и дедушка этих детей, люди обеспеченные, похоже, что о внуках они не очень беспокоятся. А ведь, наверное, и они отчасти виновны, что вырастали такими своими детьми.

Живет в нашем селе и Н. А. Лапшинский. Он нигде не прописан и не работает, постоянно уклоняется от уплаты алиментов. Пьет. Его не раз разбирали на административной комиссии, увозили в милицию, но он тунеядствует.

Ваклушиных, Черданцевых, Заворожиных, Шостаковых, Зыковых пьют семьями — родители и дети. Пьет и 22-летняя Любовь Шарипова, которая также нигде не работает, и никто не может ее заставить трудиться.

Хорошие документы приняты по борьбе с пьянством. Нельзя сказать, что бы они не обсуждались и у нас на селе. Но все же мы пока относимся к ним, как к тем, кто велит аморальный образ жизни. В такой атмосфере безаказности, честное слово, трудно воспитывать детей.

Н. БАРТЕНЬВА, медсестра детского сада с. Семилужки, Томский район.



Путь водителя автобазы № 3 объединения Томскстройтранс начинается со здравствования. Здесь фельдшер Анна Ильинична Олихова послушает сердечные ритмы, измерит кровяное

давление, обязательно проверит анализ на алкоголь. Впрочем, проверку на трезвость проходит не каждый. На предприятии немало водителей, устойчивых к алкоголю, и им Анна Ильинична вполне доверяет.

А. И. Олихова организатора антиалкогольной пропаганды.

Фото Б. Некрасова.

Город трезвости

КАКИМ ЕМУ БЫТЬ?

Многие десятилетия не прекращаются споры о «сухом законе».

Спорят все: трезвенники и выпивающие, специалисты и дилетанты. Обе стороны, как правило, ссылаются на историю введения «сухого закона» в той или иной стране. Только одни в нем видят преимущество, другие — недостатки. Наиболее принято сейчас такое мнение: «сухой закон» — это нереально, но, нужно научить людей культурно пить. Этой точки зрения придерживаются и многие специалисты-наркологи. Но и «культурное» отравление организма — это тоже не выход.

Пить культурно — значит очень редко, в связи со знаменательными датами, помалу, хорошего вина. Большим алкоголизмом после лечения пить вообще нельзя: вновь вернется непреодолимая тяга к спиртному. Подросткам, юношам и девушкам пить нежелательно: не приведет это к добру. Нельзя пить женщин, потому что они не могут не брать талонный, они возражают: «Мы не нарушители, хорошие производственники».

Умеренное потребление спиртного — это неплохо. Но почему мы перестали вести пропаганду трезвости вообще? Не насаждаемый государством «сухой закон», а трезвость как нравственный принцип. Ведь трез-

венников много, но их почему-то чаще всего принимают за больных. Трезвенник, мол, значит, извечник. Не потому ли медленно растет их число, что не получают они поддержки?

Я люблю свой город. В нем так много изменилось за последние годы. Строится современное жилье, новые административные и культурные здания. Томск благоустраивается, хорошеет. Город науки, трудовых достижений, массового лыжного спорта. А если это будет еще и город трезвости? Но, увы, пока в течение года в мельтешении Томска подают 7—8 тысяч человек. Проглоты, травмы, брак на рабочем месте, гибель под колесами автомобилей — всего этого пока много.

Нужно больше пропагандировать трезвость. Как этого добиться? В том числе и в рамках движения за социалистическую дисциплину труда и быта, разрозненного в городе. Было бы неплохо на страницах газет обмениваться мнениями, подмывать, чем можем помочь трезвости. Как лучше все сделать, организовать. У нашего города есть возможность стать образцовым.

Ю. ПРЯДУХИН, главный нарколог областного здравоохранения.

Мы утверждаем: труд — наслаждение. Но это тогда, когда человек вполне осознает его содержание и значимость, когда он владеет совершенными способами его исполнения. А вот мнение одного ветерана труда на современное состояние вещей: «Что греха таить, работать теперь многие научились с прохладцей. Отчего у людей душа о лени перестала болеть? Рабочим достоинством не дорожат».

Воспитывать у каждого работника чувство собственного достоинства, оберегать и укреплять его — важное дело партийных и общественных организаций, хозяйственных руководителей. Для этого необходимо создавать в трудовых коллективах обстановку товарищеской требовательности и взаимомолочности, неприимости к недостаткам. К пьянству — в первую очередь.

В. НАЗАРОВ, наш нешт. корр.

кладовщик Н. Махнов — и просмотрели, как забрал скот в уже готовые ворота, втоптал в землю 42 центнера зерна, ущерб — в полтысячи рублей. Загнул шофер Г. Никулин во время уборки — простояли 2 комбайна и 1 автомашина.

Модерно, пьянице, «летуну», как рыба вода, не обойтись беспорядком, беспорядком нередко создают сами руководители, и специалисты среднего звена. В приказах по совхозу «Петровский» можно вычитать и такое, что в Петровском отделе были на откорме коровы с перебоями, отсутствует подстилка у поросят, много здесь других недостатков, а в это время управляющий отделением И. Митрофанов пьет, бригадир Г. Барыков два дня не выходит на работу из-за пьян-

ки. Однако в будничной жизни случается совсем иное. Записи в Егорьевском отделе совхоза «Петровский» слесари С. Иванов, Ф. Сагеев и Ю. Кузьмин, и коровник так занавозились, что для привода его в надлежащий порядок потребовались затраты в 470 рублей.

Пьянство — это прежде всего неуважение к своим же товарищам. К результатам их труда. Для работы чести всегда должно быть оскорбительно, когда попусту тратятся драгоценное время, жалко используются техника, бездумно переводятся корма и семена, запасы, допускаясь порча продукции. Причем потери от пьянства — неизбежны. И они всегда конкретны. Записи заведующий током совхоза «Петровский» М. Непомнящий и

кладовщик Н. Махнов — и просмотрели, как забрал скот в уже готовые ворота, втоптал в землю 42 центнера зерна, ущерб — в полтысячи рублей. Загнул шофер Г. Никулин во время уборки — простояли 2 комбайна и 1 автомашина.

Модерно, пьянице, «летуну», как рыба вода, не обойтись беспорядком, беспорядком нередко создают сами руководители, и специалисты среднего звена. В приказах по совхозу «Петровский» можно вычитать и такое, что в Петровском отделе были на откорме коровы с перебоями, отсутствует подстилка у поросят, много здесь других недостатков, а в это время управляющий отделением И. Митрофанов пьет, бригадир Г. Барыков два дня не выходит на работу из-за пьян-

ки. Однако в будничной жизни случается совсем иное. Записи в Егорьевском отделе совхоза «Петровский» слесари С. Иванов, Ф. Сагеев и Ю. Кузьмин, и коровник так занавозились, что для привода его в надлежащий порядок потребовались затраты в 470 рублей.

Пьянство — это прежде всего неуважение к своим же товарищам. К результатам их труда. Для работы чести всегда должно быть оскорбительно, когда попусту тратятся драгоценное время, жалко используются техника, бездумно переводятся корма и семена, запасы, допускаясь порча продукции. Причем потери от пьянства — неизбежны. И они всегда конкретны. Записи заведующий током совхоза «Петровский» М. Непомнящий и

кладовщик Н. Махнов — и просмотрели, как забрал скот в уже готовые ворота, втоптал в землю 42 центнера зерна, ущерб — в полтысячи рублей. Загнул шофер Г. Никулин во время уборки — простояли 2 комбайна и 1 автомашина.

Модерно, пьянице, «летуну», как рыба вода, не обойтись беспорядком, беспорядком нередко создают сами руководители, и специалисты среднего звена. В приказах по совхозу «Петровский» можно вычитать и такое, что в Петровском отделе были на откорме коровы с перебоями, отсутствует подстилка у поросят, много здесь других недостатков, а в это время управляющий отделением И. Митрофанов пьет, бригадир Г. Барыков два дня не выходит на работу из-за пьян-

ки. Однако в будничной жизни случается совсем иное. Записи в Егорьевском отделе совхоза «Петровский» слесари С. Иванов, Ф. Сагеев и Ю. Кузьмин, и коровник так занавозились, что для привода его в надлежащий порядок потребовались затраты в 470 рублей.

Пьянство — это прежде всего неуважение к своим же товарищам. К результатам их труда. Для работы чести всегда должно быть оскорбительно, когда попусту тратятся драгоценное время, жалко используются техника, бездумно переводятся корма и семена, запасы, допускаясь порча продукции. Причем потери от пьянства — неизбежны. И они всегда конкретны. Записи заведующий током совхоза «Петровский» М. Непомнящий и

кладовщик Н. Махнов — и просмотрели, как забрал скот в уже готовые ворота, втоптал в землю 42 центнера зерна, ущерб — в полтысячи рублей. Загнул шофер Г. Никулин во время уборки — простояли 2 комбайна и 1 автомашина.

Модерно, пьянице, «летуну», как рыба вода, не обойтись беспорядком, беспорядком нередко создают сами руководители, и специалисты среднего звена. В приказах по совхозу «Петровский» можно вычитать и такое, что в Петровском отделе были на откорме коровы с перебоями, отсутствует подстилка у поросят, много здесь других недостатков, а в это время управляющий отделением И. Митрофанов пьет, бригадир Г. Барыков два дня не выходит на работу из-за пьян-

ки. Однако в будничной жизни случается совсем иное. Записи в Егорьевском отделе совхоза «Петровский» слесари С. Иванов, Ф. Сагеев и Ю. Кузьмин, и коровник так занавозились, что для привода его в надлежащий порядок потребовались затраты в 470 рублей.

Международная Информация Репортеры ТАСС и АПН сообщают

ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ ВСМ

КОПЕНГАГЕН. Здесь завершилось заседание бюро Президиума Всемирного Совета Мира (ВСМ). Его участники — представители более 60 стран — рассмотрели актуальные вопросы международного положения и одобрили программу действий ВСМ на 1982—1983 годы. Особое внимание было уделено проблемам расширения движения за мир в Европе.

Как отмечается в итоговом документе, политика конфронтации, проводимая американской администрацией, в частности, решение назвать производством нейтронного оружия, планы НАТО разместить американские ракетно-ядерные средства средней дальности в Западной Европе и провозглашение доктрины «ограниченной» ядерной войны, вызвали решительные протесты и противодействие на всем европейском континенте.

ВСМ призвал движения сторонников мира, всех людей, выступающих за мир, множить усилия с целью прекращения гоним вооружений.

Распри в Белом доме

ВАШИНГТОН. В аппарате Белого дома усиливаются распри и шатание. Не успела «остыть» новость об отставке помощника президента по национальной безопасности Аллена, как по Вашингтону поползли слухи о том, что начала закипать звезда влиятельного советника президента Э. Миза. Противники Миза обвиняют его в том, что он мало занимается делами, предпочитая развлекаться по стране и выступать с речами на самых захватывающих и обаятельных «Вашингтон пост» сообщила о наличии планов перевода Миза на пост министра юстиции. Хотя приближенные президента опровергают существование этих планов, указывая на близость советника к Рейгану, газета настаивает на своем.

«Под огнем» оказался еще один высокопоставленный сотрудник аппарата Белого дома помощник президента — директор отдела связей Д. Герген. В интервью, опубликованном в газете «Балтимор сан», Герген выразил серьезные сомнения в правильности и целесообразности финансовой и налоговой политики администрации. В Вашингтоне сразу же вспомнили о скандале с директором административно-бюджетного управления Д. Стокманом, который в интервью журналу «Атлантик» резко критиковал экономическую политику и идеологию президента Рейгана и чуть было не попался за это своим постом.

Объявил о своем предстоящем уходе из аппарата Белого дома один из ближайших соратников Рейгана Ф. Нофигер. В феврале обидчивую резиденцию президента покинет влиятельный лоббист У. Грийбен.

Распри в аппарате Белого дома носят характер не только личных склок и борьбы за власть, они отражают глубокую разногласия между влиятельными помощниками президента по вопросам государственной политики.

Проблема номер один

ПАРИЖ. Проблемой номер один стала в ФРГ безработица, передает агентство Франс Пресс из Бонна. Сейчас она приобретает особую актуальность в связи с тем, что в нынешнем году состоятся выборы в земельные парламенты (ландтаги) страны. Серьезные трудности в сфере занятости дают дополнительные козыри оппозиционному блоку ХДС/ХСС в предвыборной борьбе.

Опубликованные данные, указывает агентство, свидетельствуют, что на конец декабря прошлого года в ФРГ 1,7 миллиона человек, или 7,3 процента всего трудоспособного населения, не имели работы. Уже в конце ноября 1981 г. число «лишних людей» в стране составляло полтора миллиона.

Ссылаясь на авторитетных экспертов, Франс Пресс подчеркивает, что из-за низких темпов экономического роста в ФРГ в ближайшие годы возникнут серьезные трудности с трудоустройством молодежи, особенно детей иностранных рабочих.

В настоящее время в ФРГ насчитывается более двух миллионов выходцев из различных стран, выполняющих самую трудную и низкооплачиваемую работу. Именно они становятся первыми жертвами массовых увольнений.

Агентство приводит красноречивое признание министра хозяйства О. Ламбдорфа, заявившего в одном из интервью: «Все мы знаем, что, если в феврале этого года два миллиона человек останутся без работы, на нас будет оказан политический нажим со стороны оппозиции».

Таким образом, делает вывод Франс Пресс, нынешние дебаты о безработице в ФРГ — предлюдия к предвыборной кампании по выборам в земельные парламенты. В связи с этим объединение немецких профсоюзов, местные организации социал-демократической партии решительно требуют, чтобы правительство приняло программу создания новых рабочих мест.

Со всех континентов

НЬЮ-ЙОРК. Резкое сокращение ассигнований на социальные — экономические программы, сокращение штатов в администрации, тяжелым бременем ложится на население США. Об этом свидетельствует красноречивая статистика, приведенная журналом «Черчмен». Такой курс, отмечается в публикации, наносит весьма ощутимый удар по благосостоянию 36 млн. пожилых американцев, 29 млн. человек, зависящих от программ «Медикайд» 26 млн. детей, 70 млн. американских рабочих, а также миллионов и миллионов бедных и лиц, принадлежащих к национальным меньшинствам. В целом, подчеркивает «Черчмен», число жертв внутренней политики Белого дома почти соответствует численности населения страны.

ТОКИО. «Не допустить того, чтобы Япония стала ареной атомной войны», — «Нет» — планам Пентагона по размещению в Японии ядерных арсеналов США — такой курс действий на 1982 год наметила японская лига мира атомной бомбардировки Хиросимы и Нагасаки (Хиданки), сообщила газета «Асахи».

Участники заседания исполкома комитета лиги обратились к правительству Японии с требованием прекратить все, что угрожает безопасности и полному за-

прещению атомного и водородного оружия, и возмещение его незаконного ввоза в Японию из США. Они также потребовали правительства принять конкретные меры для облегчения положения жертв атомного взрыва, которых в Японии насчитывается более 300 тысяч.

ЛОС-АНДЖЕЛЕС. Гана полностью поддерживает освободительные движения ЮАР и Намибии, говорится в распространенном заявлении министерства иностранных дел республики. В документе подчеркивается, что народ Ганы — на стороне тех, кто ведет справедливую борьбу против расизма и апартеида.

ЛОНДОН. Здесь завершились переговоры между премьер-министром Великобритании М. Тэтчер и президентом Испании Л. Карлосом, который находился в английской столице с односторонним визитом.

Выступая по окончании переговоров на пресс-конференции, Л. Карлос заявил, что Великобритания и Испания приложили все усилия к тому, чтобы избежать грандиозной войны между Иберийским полуостровом. Одновременно с этим он подчеркнул, что в будущем возобновятся консультации относительно будущего статуса Гибралтара.

По мнению политических обозревателей, достижение соглашения относительно гибралтарской границы объясняется в первую очередь политическими соображениями. Инициатором этой организации Иберийского полуострова является Франция.

НАЗОВЕМ ИХ ИМЕНА...

В сельском хозяйстве легких побед не бывает. Но прошлогодние победы достались особенно трудно, в долгой и упорной борьбе с непогодой, когда в противовес ей были поставлены мастерство и мужество, профессиональный опыт и упрямая одержимость. Однако не везде так было, и не все работники отличались усердием. Рядом с героями все еще присутствуют антигерои. И давай-те будем стесняться называть имена разгильдяев, в каком бы ранге они по служебной линии ни числились.

Страдная осенняя пора у заведующего гаражом совхоза «Петровский» Кривошеинского района В. Разумникова была отмечена целой неделей пьяного кулака, в который были вовлечены шоферы А. Гра-

довский и В. Кудрявцева. Словно перекинулись со своим коллегой, записал и заварил совхоза «Володинский» М. Костых.

Дурной пример, особенно руководителей, не может быть незаметным.

Тракторист совхоза «Володинский» А. Плот при перегоне комбайна из ремонтных мастерских сельхозтехники в пьяном угаре не сумел справиться с тягловой машиной, съехал с дороги... И — ничего! Он же вскоре во время попойки с рабочими зернотока О. Зафаровым и Н. Губиным шесть часов гонял трактор К-700 в поисках воли. В июле две ночи поджаривал попойкой этого трактора он пугал лесных скотинок на летней лодке, а днем отдыхал от этих попойки.

У тракториста этого же совхоза Н. Ежова тоже не мал список пьяных попойков. Это он гонял трактор по деревне, свалил его в кювет вместе с тележкой, буксовал, пока было горюче. Два дня простоял трактор в канаве. Но Ежова сняли с трактора лишь через полгода — уже за новой очередной записью: перевезли на ферму, приставили к обслуживанию котла КВ-300. Но он и там загулял, сначала оставив на двое суток ферму без горячего водоснабжения, а потом вообще вывел в ноябрь котел из строя.

Зимовка — наиболее сложный и продолжительный период в работе животноводов. От каждого, кто трудится на ферме, требуется не просто добросовестное отношение к делу, а постоянный поиск неиспользованных резер-

вов. Однако в будничной жизни случается совсем иное. Записи в Егорьевском отделе совхоза «Петровский» слесари С. Иванов, Ф. Сагеев и Ю. Кузьмин, и коровник так занавозились, что для привода его в надлежащий порядок потребовались затраты в 470 рублей.

Пьянство — это прежде всего неуважение к своим же товарищам. К результатам их труда. Для работы чести всегда должно быть оскорбительно, когда попусту тратятся драгоценное время, жалко используются техника, бездумно переводятся корма и семена, запасы, допускаясь порча продукции. Причем потери от пьянства — неизбежны. И они всегда конкретны. Записи заведующий током совхоза «Петровский» М. Непомнящий и

кладовщик Н. Махнов — и просмотрели, как забрал скот в уже готовые ворота, втоптал в землю 42 центнера зерна, ущерб — в полтысячи рублей. Загнул шофер Г. Никулин во время уборки — простояли 2 комбайна и 1 автомашина.

Модерно, пьянице, «летуну», как рыба вода, не обойтись беспорядком, беспорядком нередко создают сами руководители, и специалисты среднего звена. В приказах по совхозу «Петровский» можно вычитать и такое, что в Петровском отделе были на откорме коровы с перебоями, отсутствует подстилка у поросят, много здесь других недостатков, а в это время управляющий отделением И. Митрофанов пьет, бригадир Г. Барыков два дня не выходит на работу из-за пьян-

ки. Однако в будничной жизни случается совсем иное. Записи в Егорьевском отделе совхоза «Петровский» слесари С. Иванов, Ф. Сагеев и Ю. Кузьмин, и коровник так занавозились, что для привода его в надлежащий порядок потребовались затраты в 470 рублей.

