



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

СРЕДА, 10 ФЕВРАЛЯ 1982 ГОДА

№ 34 (17754)

Цена 3 коп.

Решения ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

СТИМУЛ МОРАЛЬНЫЙ И МАТЕРИАЛЬНЫЙ

Трудовая активность советских людей подразумевает прежде всего массовость, вовлечение в созидательный процесс широких слоев нашего рабочего класса, технической интеллигенции. Интенсификация производства в условиях социализма невозможна без самого активного и сознательного участия огромного большинства трудящихся. Чем шире движение, тем оно продуктивнее.

Но как обеспечить подлинную широту? И здесь вступает в действие такое понятие, как стимулирование.

Иногда на семинарах в сети партийной учебы, на единых полудневных возникает вопрос: как совместить стимулы моральные и материальные? Что в конечном итоге определяет трудовой энтузиазм, рабочую сознательность? Бред ли такой вопрос правомерен. На него ответил сам народ. Только в сочетании материальных и моральных факторов может существовать подлинное стимулирование. Это неоднократно подчеркивалось в постановлениях ЦК партии по вопросам социалистического соревнования. Немалую работу по комплексному стимулированию творческой активности масс ведет и Томская областная партийная организация. Хороший опыт накопили многие коллективы промышленных предприятий, совхозов и колхозов.

Сейчас строится одновременно ЛЭП-110 Парабель — Лугинское и нефтепровод Лугинское — Парабель. На обеих трассах условиями социалистического соревнования предусмотрено поощрять передовиков, предоставляя им право на приобретение вне очереди товаров повышенного спроса. Трест «Томскгазстрой», например, выделяет лидерам соревнования таланты на автомашину «Жигули», на ковровые и меховые изделия, хрусталь. Кроме этого, на трассе действует система ежеденежного премирования впереди идущих. Не мало проявляют чудеса трудового героизма не ради сугубо вечных, материальных благ. Они понимают, как важен для развития томской земли третий нефтяной район.

«Еще издавна, километра за два вдоль по просеке будущего нефтепровода, вы можете сказать, кто трудится на том или ином бульдозере или экскаваторе: передовик или рядовой работник. На машинах, которые ведут Виктор Филиппов, Владимир Кузнецов, Александр Пучков, не только красуются переходящий ланглет. Яркий пушковый огонек среди хмурых тайги — предмет безусловной гордости каждого, кто признан лидером соревнования. И по настоянию дорожки для каждого трассовика уминал и добрая работа общественных организаций — забота, охватывающая всех без исключения участников стройки. Сознание того, что ты (лично ты!) находишься в центре внимания участников строительства — еще один важный стимулирующий фактор.

Гласность! Вот что самое важное в любом способе и методе стимулирования. Причислять премию, данную за трудовую подвиг, к очередной зарплате — это не сложно. Скажут во всеуслышание (на рабочем собрании, в сессии печати) об этой премии — тоже не составляет особого труда. Но давайте задумаемся, какая резкая грань между двумя этими акциями! Материальное поощрение, даваемое «хитомолку», стимул для одного-единственного человека. Премия, о которой объявлено всенародно, — стимул для всех, пропагандистская акция.

«Буквально праздником для всего села становится чествование передовиков в совхозе «Степановский». Лучшие труженики хозяйства получают премии и ценные подарки в просторном зале Дома культуры в присутствии всех односельчан; портреты фламанов соревнования пополняют совхозную галерею трудовой славы.

Интересный опыт того же рода накоплен в богатейшей «Сельхозхимии». На торжественных собраниях в этом предприятии приглашают представителей хозяйств, обслуживаемых авторемонтными станциями «Сельхозхимии», и каждый водитель может услышать слова благодарности не только от своих коллег, но и от тружеников сельского хозяйства. В транспортных коллективах такие мероприятия имеют огромное значение, поскольку помогают преодолевать разобщенность шоферов, объективно существующую в силу специфики их работы. И чувство товарищества, заботливое отношение руководителей предприятия, необходимо рассматривать как еще один фактор высокопроизводительной, сознательной работы.

В нынешних условиях принцип «не хлебом единым» приобретает особое значение. Современный человек имеет как правило, среднее образование — общее или даже специальное. Это говорит о высоком уровне духовных запросов у людей, производящих основные материальные ценности. Вот самое первое объяснение тому, что сводит проблему стимулирования труда только к премии — не приемлемо. В то же время только подлинно творческий подход к совмещению моральных и материальных факторов способен будить настоящее творчество широких масс.

Уверенность в росте

Состоявшаяся на днях в Кривошеинском районном совещании передовиков животноводства была одновременно и праздничным, и деловым. Анализ итогов работы в прошлом году, обсуждение новых задач и социалистических обязательств были освещены радостным событием — вручением району и совхозу «Петровский» переходящего Красного знамени обкома КПСС, облисполкома, облисполкома и обкома ВЛКСМ за победу в областном соревновании в первом году единнадцатой пятилетки.

Вручал Красное знамя представителям района и совхоза, секретарю обкома КПСС П. Я. Слезко тепло поздравил тружеников ферм и призвал их не останавливаться на достигнутом, добиваясь новых успехов.

Выступая с ответным словом, первый секретарь райкома КПСС В. Д. Ларионов и директор совхоза «Петровский» Г. А. Бакушев высоко оценили горячую благодарность за столь высокую оценку труда животноводов и заверили, что коллективы ферм, отделений и совхозов не пожалеют сил для достижения более высоких результатов.

Уверенность в завтрашнем успехе и неприятии-

мости к недостаткам — это было характерно для выступления секретаря райкома партии И. И. Маликова, директора совхоза «Володинский» В. Д. Костыля и совхоза имени Свердлова В. Л. Морозовой, секретаря совхоза «Петровский» А. Е. Норда, директора совхоза «Велостокский» В. И. Толмачева, управляющего Малиновским отделением совхоза «Кривошеинский» В. С. Жаркова и других.

С удовлетворением отмечалось, что район досрочно выполнил планы прошлого года по всем основным показателям. Государству продано молока и мяса на 4 и 14 процентов больше, чем в 1980 году. Получив от коровы по 2,817 килограммов молока (прибавка — 166), Кривошеинский район только на 4 килограмма уступил Первомайскому. В три с лишним раза увеличена продажа первостепенного молока, заметно возросли привесы скота и свиней.

Из 160 доярков района 71 уже достигли трехтысячного рубежа, а две доярки — З. П. Седлар и Е. В. Белянская превзошли и четырехтысячный. Эти успехи подтверждают к концу пятилетки все фермы могут достичь трехтысячного рубежа.

Говоря о росте мясной

продуктивности стада, на совещании обращалось внимание на все еще большой падеж скота и свиней, являющийся причиной потерь продукции.

Зимовка на фермах проходит неплохо. В январе увеличена прокладка государству молока и мяса. Работают девять кормоцехов. Успехи животноводов обусловлены тем, что механизаторы закрепились на зиму корма более высокого качества, чем прежде. Улучшилась в районе и работа с маточным поголовьем.

Труженики ферм в этом году борются за выполнение высоких социалистических обязательств: получить от коровы по 2,850 килограммов молока, среднесуточные привесы молодых крупного рогатого скота поднять до 800 граммов, а привесы свиней на откорме — до 350 граммов. Количеству первостепенного молока и скота, сдаваемого государству, улитанностью выше средней, составит 70 процентов.

В районе есть резервы для дальнейшего роста. К своей трудовой победе кривошеинцы шли не один год, постоянно накапливая силы. В этой стабильности подвига — залог новых побед.

Е. ЛЕСКИН, с. Кривошеино.

За 26-28 процентов в первом квартале

ЗВЕЗДОЧКИ НА ЭКРАНЕ ГЛАСНОСТИ

Коллектив текстильной фабрики принял обязательство в первом квартале повысить 26 процентов годовую производственную программу. Итоги января порадовали. Задание первого месяца года перевыполнили по реализации на тридцать, а по производству товарной продукции — на пять процентов.

Ежедневно на фабрике подводятся итоги работы по участкам, результаты занесены на специальный стенд. Красной звездочкой помечены передовые коллективы, с ними минута — отстающие. Рабочие всегда с интересом знакомятся с итогами трудового соперничества. Отстающие делают для себя выводы.

Всем на предприятии известны имена наших передовиков. Это ткачихи Т. Н. Кравченко, З. А. Ермолаева, А. И. Саранина, прядильщицы Л. К. Лаозовская и Т. И. Татаркина. У них учащая, на них равняются. Кравченко, например, выполнила в январе свое личное задание на 125 процентов.

К. К. Лозовская и Т. И. Татаркина трудятся в составе бригады, руководимой Рением Георгиевичем Васильевым. Это на фабрике первая бригада, работающая по единому наряду.

Прошел месяц с тех пор, как она создана. Пока еще трудно определенно сказать о результатах эксперимента. Бригадный подряд, элемент которого в настоящее время осваиваем, дело для нас новое. Но мы надеемся (опыт других родственных предприятий в этом убеждает), что бригадный подряд поможет поднять производительность труда, повысить ответственность рабочих за конечный результат, укрепит дисциплину.

К сожалению, февраль наш коллектив начал не столь удачно, как январь. На сегодняшний день мы заложили тонну пряжи и около тысячи одеял. Главная причина — неудовлетворительная работа чесальных аппаратов. Для них не хватает запасных частей. Механизмы много простаивают. В результате без работы остаются и ткачи, полуфабрикат для которых должен поступать с чесальных аппаратов.

Служба главного инженера принимает меры по обеспечению запасными частями, но пока заметных сдвигов не произошло.

Т. ВЕНИКОВА, начальник отдела труда и заработной платы Томской текстильной фабрики.



Почти вдвое (до 1 миллиона 900 тысяч кубометров) возросло план механизированной заготовки леса. Сейчас на девяти предприятиях объединения «Томлеспром» применяется более 50 вальцово-панельных машин ЛП-19. Большинство механизмов используется бригадным методом. В объединении подведены итоги соревнования машинистов за январь.

Более 5 тысяч кубометров удалось заготовить машинистам Валерию Быстрову из Аслано-Пангунского из Комсомольского лесхоза, Виктору Орехову из Комсомольского лесхоза. Рубеж 4 тысяч кубометров перешли Дмитрий Фомина и Николай Тайка из Аслано-Пангунского, Иван Измищенский из Комсомольского и Александр Шипко из Парабельского лесхозов.

НОВОЙ ТЕХНИКЕ — ПОЛНУЮ ОТДАЧУ ИДУТ ВПЕРЕДИ

Среди новых машинистов. Среди них двухмеханические экипажи И. С. Абулина и В. Г. Ошлыкова, заготовившие почти 4,3 тысячи кубометров, бригадира К. Ф. Ницлы и А. И. Алеева. Успешно осваивают новую технику М. П. Мухоморов и А. В. Манаев.

Справились с январским заданием по механизированной валке машинисты ЛП-19 Парабельского, Комсомольского лесхозов, Карасинского лесопромышленного комбината. Работали ниже своих возможностей.

Среди новых машинистов. Среди них двухмеханические экипажи И. С. Абулина и В. Г. Ошлыкова, заготовившие почти 4,3 тысячи кубометров, бригадира К. Ф. Ницлы и А. И. Алеева. Успешно осваивают новую технику М. П. Мухоморов и А. В. Манаев.

Справились с январским заданием по механизированной валке машинисты ЛП-19 Парабельского, Комсомольского лесхозов, Карасинского лесопромышленного комбината. Работали ниже своих возможностей.

Среди новых машинистов. Среди них двухмеханические экипажи И. С. Абулина и В. Г. Ошлыкова, заготовившие почти 4,3 тысячи кубометров, бригадира К. Ф. Ницлы и А. И. Алеева. Успешно осваивают новую технику М. П. Мухоморов и А. В. Манаев.

Справились с январским заданием по механизированной валке машинисты ЛП-19 Парабельского, Комсомольского лесхозов, Карасинского лесопромышленного комбината. Работали ниже своих возможностей.

Среди новых машинистов. Среди них двухмеханические экипажи И. С. Абулина и В. Г. Ошлыкова, заготовившие почти 4,3 тысячи кубометров, бригадира К. Ф. Ницлы и А. И. Алеева. Успешно осваивают новую технику М. П. Мухоморов и А. В. Манаев.

Справились с январским заданием по механизированной валке машинисты ЛП-19 Парабельского, Комсомольского лесхозов, Карасинского лесопромышленного комбината. Работали ниже своих возможностей.

Среди новых машинистов. Среди них двухмеханические экипажи И. С. Абулина и В. Г. Ошлыкова, заготовившие почти 4,3 тысячи кубометров, бригадира К. Ф. Ницлы и А. И. Алеева. Успешно осваивают новую технику М. П. Мухоморов и А. В. Манаев.

Справились с январским заданием по механизированной валке машинисты ЛП-19 Парабельского, Комсомольского лесхозов, Карасинского лесопромышленного комбината. Работали ниже своих возможностей.

Среди новых машинистов. Среди них двухмеханические экипажи И. С. Абулина и В. Г. Ошлыкова, заготовившие почти 4,3 тысячи кубометров, бригадира К. Ф. Ницлы и А. И. Алеева. Успешно осваивают новую технику М. П. Мухоморов и А. В. Манаев.

Справились с январским заданием по механизированной валке машинисты ЛП-19 Парабельского, Комсомольского лесхозов, Карасинского лесопромышленного комбината. Работали ниже своих возможностей.

Среди новых машинистов. Среди них двухмеханические экипажи И. С. Абулина и В. Г. Ошлыкова, заготовившие почти 4,3 тысячи кубометров, бригадира К. Ф. Ницлы и А. И. Алеева. Успешно осваивают новую технику М. П. Мухоморов и А. В. Манаев.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВУЮ РАБОТУ

4-5 февраля в исполнительном комитете областного Совета народных депутатов проходил семинар на тему «Об утверждении лесного стиля в работе местных Советов области в свете задач XXVII сессии КПСС и речи Л. И. Брежнев на ноябрьском (1981 г.) Пленуме ЦК КПСС».

В нем приняли участие секретари, заведующие отделами, инструкторы рай- и горисполкомов. С основным докладом по теме семинара выступил Г. З. Парфенов, секретарь облисполкома. О задачах рай- и горисполкомов в подготовке и проведении выборов в местные Советы народных депутатов, а также, подготовке и

проведении выборов народных заседателей и судей народных судов рассказали заведующий организационно-инструкторским отделом А. И. Каратаев и начальник отдела юстиции А. Г. Колпачук.

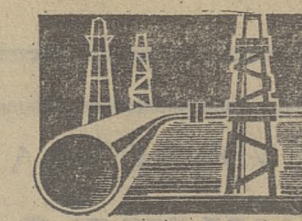
Заместитель председателя облисполкома, председатель областной плановой комиссии В. Г. Попов рассказал о методике и практике планирования, комплексного развития территории области. Юристы облисполкома Г. В. Кузьмин в своем сообщении проинформировал участников семинара о соблюдении принципов социалистической законности в деятельности местных Советов области. Были рассмотрены также вопросы организации делопроизводства в рай- и горисполкомках, награждения медалью «Ветеран труда», контроля за соблюдением законодательства о религиозных культах (выступили И. А. Лапин, заведующий общим отделом, В. Г. Антонова, инспектор по награждению, и Г. П. Добрынин, уполномоченный Совета по делам религий при Совете Министров СССР по Томской области).

Ленинский стиль работы — это стиль творческий, деловой, проникнутый научным подходом ко всем общественным процессам, предполагающий высокую требовательность к себе и другим, исключая любые проявления самодовольства, бюрократизма.

От секретарей, заведующих общими отделами, от инструкторов исполкомов в значительной мере зависит утверждение ленинского стиля в работе аппаратов исполкома Советов народных депутатов. Советами нынешнего созыва многое делается по совершенствованию организационно-массовой работы. Вместе с тем еще встречается немало недостатков и упущений. Прошедший семинар многим поможет избежать ошибок и промахов в сложном деле советского строительства.

На семинаре выступил председатель исполкома областного Совета народных депутатов А. Е. Высоцкий.

Ю. ДАНИЛОВ.



НАПРАВЛЕНИЕ —
ЛУГИНЕЦКОЕ

На будущем промысле

Строители ЛЭП-110 и нефтепровода Лугинское — Парабель в апреле этого года обязались ввести в эксплуатацию свои объекты. Таким образом, к лету третий нефтяной район области получит электроэнергию и транспортную артерию. А это значит, что будет создана возможность на два года раньше срока начать добычу нефти на Лугинском месторождении.

Но сооружение ЛЭП и нефтепровода — не самоцель. Параллельно этим стройкам должна осуществляться подготовка к самой добыче нефти. Значит, нельзя медлить с обустройством промысла.

Рассказывает В. П. Демидов, заместитель генерального директора объединения «Томскнефть»:

— В этом году мы должны пробурить на Лугинском месторождении десять тысяч метров и запустить две эксплуатационные скважины. Эти работы будут выполнять Томское управление разведочного бурения. Подготовка к началу буровых работ идет в нескольких направлениях. В конце января на место будущего промысла вылетела группа топографов, в которую вошли специалисты НДПУ «Васюганнефть», ССУ Стрележского управления буровых работ и управления разведочного бурения. Они должны найти места для вахтового поселка, вертолётных площадок, дорог, первых кустовых оснований.

Тем временем управление технологического транспорта готовит дорогу на будущий промысел от магистрального зимника. До Чикалки зимник существовал и раньше, а непосредственно на Лугинское ведёт старый геофизический профиль шириной четыре-пять метров. Вот этого и предстоит расширить, подготовить для заброски крупногабаритных грузов.

Из Томска необходимо доставить двадцать вагончиков. В этих вагончиках мы сможем разместить восемьдесят строителей и буровиков. К их услугам будет и передвижной котлопункт. Из Пудина перебросим передвижные электростанции и котельную.

оружаться жилой комплекс для эксплуатационников на восемьдесят мест в блочном исполнении, с центром общественно-политической работы, кинозалом и так далее. Все оборудование для комплекса уже находится на нашей базе в Томске. Только подготовив дороги сдерживает его доставку.

В марте управления технологического транспорта и разведочного бурения перебросят с Катильки два буровых станка. Таким образом, три месяца уйдет на строительство дорог, двух кустовых площадок, наладку электростанции и котельной. А в апреле Стрележская вышкомонтажная контора начнет монтаж первой буровой установки, которая в августе должна быть готова к работе. Второй станок будет подготовлен в декабре.

Так как первые объёмы бурения предстоит освоить ТУРБ, подразделение это будет расширено. Аппарат управления переведен из Томска в Пудину. Это позволит более эффективно вести наступление на третьем нефтяном фронте. Со следующего года в этом районе начнем создавать подразделение по добыче нефти.

Нефтяники — на пороге больших дел. Прелюдия большая штабная работа. Поставлены четкие задачи. Остаётся главное — их осуществлять.

ОТ РЕДАКЦИИ: «Красное знамя» берет под контроль разрабатываемые в объединении «Томскнефть» меры притяжения по обеспечению буровых работ и обустройства будущего промысла. О ходе их выполнения мы ставим регулярно информировать читателей.

Как дела на фермах?

Есть с кого брать пример

Надои молока в Томском районе сейчас меньше прошлогодних. Причем отставание наблюдается на целом ряде ферм. И на этом фоне еще значительнее и ярче выступают достижения передовиков. Есть с кого брать пример томским животноводам, есть на кого равняться, чей опыт изучать.

Уверенно лидирует в соревновании коллектив животноводов совхоза «Октябрь». Что примечательно:

здесь осуществляется совместность опыта. Так, уходя на заслуженный отдых, знаменитый доярка Герой Социалистического Труда С. И. Соколова передала свою группу коров другой передовой доярке Т. А. Пучковой. И Татьяна Александровна, что называется, не подкачала — получила за прошлый год от коровы по 4,876 килограммов молока. И сейчас она добивается по сути дела тех же результатов — по 13,6 килограмма в сутки.

Почти по 12 килограммов молока от коровы в день получает доярка совхоза имени 50-летия СССР А. В. Сергеева, совсем немного уступают ей Ю. В. Татаринова из «Родины», Л. В. Евдокимова из «Победы» и В. А. Иванова из «Корниловского».

Чтобы преодолеть отставание, необходимо всем животноводам следовать примеру передовиков.

Б. ИВАНОВ.



В прошлом году бригада Антонова Францевича Александра заготовила более 99 тысяч кубометров. Ныче ее рубез — сто тысяч. По-ударному начали



Хорошо работают в бригаде тракторист М. М. Барановский, вальщики (на фото слева вверху) М. Е. Толчечников и А. Д. Бетеньков.



Фото Б. Некрасова. Чаинский район.

Рапортуют транспортники

30 транспортных комплексов трудилось в январе на передвижных объектах «Томлеспрома». При месячном плане 333 тысячи удалось вывезти почти 405 тысяч кубометров.

Для пяти коллективов старт был неудачным. Не справились с январским заданием комплексы Д. М. Мурзина из Аргат-Юльского, В. А. Коротких из Чаинского, П. В. Федорова из Чаинского лесхоза, С. И. Кондратенко с Тогурского лесопромышленного комбината. Не смог справиться с намеченным комплекс И. Н. Ломая, созданный в Чаинском лесхозе, из водителей привлеченных машин автоколонны № 1235.

Остальные обеспечили январский успех, выполнив без малого половину объема перевозок. Более других отличились комплексы В. И. Казаникова из Ингузского и С. Н. Соколовникова из Комсомольского лесхозов.

Радует стабильная работа парабельских транспортников под руководством В. А. Кременева, В. А. Рубцова, А. И. Махонина. Вывезено около 5 тысяч кубометров сверхплановой древесины. Наравнялись темпы комплексы А. А. Ильина из Новотегульдинского, М. К. Разгуляева из Лайского, А. П. Богданова из Ливневского лесхозов, С. В. Карпенко из объединения «Чулымлес».

Г. ГУСЕВА.

Уме шесть лет механизаторы зырянского колхоза имени Кирова успешно применяют в полевых работах метод бригадного хозрасчета. Преимуществом подражать им можно подтвердить в минувшем году. Звено В. С. Сергеевича собрало с гектара по 23 центнера зерна, а звено В. С. Сергеевича — по 21,3. Хотя у остальных четырех звеньев показатели тоже высокие, но в целом по колхозу урожайность для засушливого лета неплоха — 18,8.

Опыт этих звеньев подрачают полеводцы других хозяйств района. Причем в этом году в колхозе достигли лучших результатов. По 23,3 центнера зерна с гектара получили звено П. П.

Портнова из колхоза имени В. Кингисеппа, завоевав таким образом первенство в районном соревновании.

К опыту зарыпских механизаторов, которые в течение длительного времени в отстоях, все более заостряя внимание, присматривались соседи. Так, на днях в колхоз имени Кирова специально для изучения вопросов организации и оплаты труда при подготовке к началу уборочной кампании в «Новиковский» Асиновского района. В ее составе были главный экономист Е. С. Лизина, главный агроном В. И. Нечкин, механизаторы А. С. Истомин и А. М. Аноп.

Сегодня мы представляем слова передовым зарыпским полеводам,

За нашим звоном и куплено 700 гектаров земли. Примерно столько же и за звоном В. С. Сергеевича, а также за другими. Культурь меняются согласно севообороту — пшеница, рожь, овес, кукуруза и т. п., но поля остаются за нами постоянно. Хлепья у них не растут. Так, в последние годы. Мы отказались от первого опыта, когда на поле захотели, следуя за «своей» культурой, то одно зveno, то другое.

Насколько выгоден такой подход к делу, можно судить по валовому сбору зерна: если раньше колхоз собирал 5.400 тонн, то теперь 8 тысяч тонн. Можно сказать, что именно тогда, когда прибавку в 2,6 тысячи тонн зерна. И если раньше было непосто- организовано — механизиро- ванное зveno — люди не шли, то теперь к нам про- сятся.

Каждое звление пропаладет доллар. Мы заинтересованы в щедрости поля и потому, что с ростом урожая у нас увеличивается заработок.

В процессе работы получа- ем почасовую оплату. Велется табель выходов — и когда мы в поле, и когда в мастерских ремонтируем технику. (Так как закреп- ленную за нами технику ремонтируем сами, то она нас редко подводит). А после уборки бухгалтерия про- изводит полный расчет, ис- ходя из нашего договора с правлением колхоза. Нам платят с вала, вместе с до- полнительной оплатой.

Ныче, например, вышло по 7 руб. 40 коп. за звление. Еще колхоз выде- лил 1 процент загоневан- ного зерна бесплатно. Принцип этот сохраняется и при оплате за выращи- вание кукурузы, за работу на паровом поле (делается пе- речет).

ры, техника и урожай, кото- рый мы обязуемся получить. Однако это ничуть не сни- жает ответственности каж- дого члена звена за каж- дый участок работы. И до- полнительная оплата (3 руб. 80 коп. за тонну) насчиты- вается автоматически. Сама по себе выплата за звление, потому же коллектив, иногда решает, выдывать ли эту доплату иному ме- ханизатору.

Что касается техники, то она «зходит» от нас на вре- мя зими — после уборки сдает ее по акту на ма- шинный двор, а весной так- же принимаем.

Конечно, мы не думаем, что наш подход безупреч- ен. Возможно, он некла- ссичен в совершенствовании. Наверное, надо учитывать в договоре расход ГСМ, зап- частей, качество семян, до- брения. Это все имеет значе- ние, но не получается ли так- что, перегрузив договор во-

Нашим механизаторам работать по-старому уже не оставили. Люболюбы оплатят. Правда, у нас он организован несколько иначе, особенно оплата труда. В течение года механизаторам сделано. Проверяют у нас и качество сева — по всходам. Однако механизаторов теперь мало волнует, выполнят они норму или нет, хотя чаще всего мы ее перевыполняем в два, а то и в три раза.

В нашей бригаде сам подход к делу. Главное — это качество. Тракторист знает, что если он весной «погонит гектар», то осенью может остаться без урожая, а значит, и без дополнительной оплаты.

Земля за звеном закреплена постоянно, выращивают разные культуры, даже картофель. Мы «меняемся» ими, как велит севооборот, со звеном Э. Р. Симсона.

Слабым местом в организации труда у нас назвать можно то, что не каждому, бывает, нравится, какую работу ему поручат выполнять на поле: оплата не радует...

Но при распределении дополнительной оплаты принцип один для всех — от урожая, который исчисляется в денежном выражении. За выполнение задания получаем 25 процентов от денежного заработка. Если за каждый процент перевыполнения добавляется процент от общей суммы прямого заработка. Кроме того, начисляется еще 20 процентов от стоимости сверхплановой продукции. В общем, на каждого зарабатывающего дополнительно приходится полтора рубля дополнительной оплаты. Однако есть граница, которая не всем нравится: дополнительная оплата не

должна превышать средний четырехмесячный заработок.

Несмотря на кажущуюся сложность, такая система оплаты понятна механизаторам. Она стимулирует борьбу за урожай в течение всего лета, от начала до конца. Превосходство и высокие наказания грядут за нарушение трудовой дисциплины. Тракторист не выйдет раньше времени боронить, не запоздает, но и не заторосит с севом. Уже не агротом бегает за ним, а механизаторы сами себя убедят, правильно ли боронят. Механизатор так также позабавится и о том, чтобы извлечь из минеральных удобрений наибольшую выгоду. Чувствует себя в поле хозяином.

П. ПОРТНОВ,
звеньевой колхоза имени В. Кингисеппа.

Итак, чей подряд лучше? По целесообразности ли так ставить вопрос? Ведь в каждом хозяйстве есть особенности, связанные с традициями, микроклиматом в колхозе, квалификацией полеводов. В обоих случаях подряд хорош главным — утверждением чувства хозяина, поименной ответственности за поле, за урожай.

Споры возникают чаще всего вокруг оплаты труда. Механизаторы считают, что прошестьдесят, администрация — переплатить. И новиковцы, знакомясь с опытом колхоза имени Кирова, обратили внимание именно на эту сторону подряда. Если механизаторы А. С. Истомин и А. М. Анон почти безвозмездно привели опыт в колхоз В. В. Антипикина и С. С. Сергеевича, то экономист Е. С. Лизина сразу насторожилась: не слишком ли щедр колхоз? И колхозному экономисту Т. Е. Трухину пришлось с цифрами в руках доказывать, что хозяйство не остается убыточным. Наоборот, кооперация стремление механизаторов к высокому урожаю, оно только выигрывает. Это закономерно. Но, конечно, и в оплате труда есть пределы разумного.

Т. Е. Трухина тоже считает не лишним учитывать расход топлива и смазки, запчастей и т. п. Однако председатель колхоза Вячеслав Яценко не сторонник введения в договор на подвезды второстепенных показателей, считая, что они так или иначе отражены в главных. По его мнению, это лишь усложнит учет.

На практике и без того сложностей хватает. По-скольку подполье не заделано, везаны транспортники, то во время отвозки зерна от комбайнов возникают задержки. Технические обслуживание в зеньках тоже порой самостоятельно. Если на помощь такому звену приходят другие люди, то этой помощи высчитывают из заработка звена.

Отстаивая свой вариант подряда и полеводы колхоза имени В. Кинисеппа. Председатель Э. А. Крузе считает, что у наших организация труда более соответствует нуждам колхоза, что самый «упор» должен быть в оплате. Дисциплинирует механизаторов в течение всего сезона. К слову, себестоимость зерна в этом хозяйстве ниже, чем в колхозе имени Кирова, на два копейки.

В колхозе имени В. Кинисеппа не относятся к опыту, как к застывшему эталону, настраивают механизаторов на творческое его осмысление. Не случайно экономическая учеба здесь обязательная для всех. При определенных хозрасчетных заданиях решают не учитывать и фонд заработной платы. И это особенно важно, при расчете заданий исходят из двух принципов: момента времени урожайности за последние три года и агрономических картограмм. Как раз в эти дни главный агроном колхоза Вячеслав Борискин занят составлением технологических карт на каждое поле. Цель такая — выдвигать задания, которые учитывают все известные условия, с учетом того, от какого поля и что можно ожидать. «Учет и еще раз учет» — так сформулировано свое отношение к подряду Эрида Августовича Крузе.

Видимо, чей подряд лучше, рассудит сама жизнь. Но, пожалуй, самое пристальное внимание к переделке опыта, вопросы и сомнения, стремление постигнуть все его тонкости убедительно подтверждают подряд необходим.

А. СОЛОВЬЕВ,
наш спец. корреспондент

Еще пять лет назад организован на Крутоложненской молочнотоварной ферме пункт горячего питания. Два раза в день, в завтрак и обед, работники животноводства могут здесь вкусно и сытно поесть, не тратя впустую времени на то, чтобы...

Готовят блюда отличного качества умелые повара Мирося Юрьевна Визнович и ее помощница Нина Христолюбова.

НА СНИМКЕ: повара
М. Ю. Визнович и Н. Хри-
стофоров.

Фото В. Калинина.
Первомайский район.

43 одинакового пятилетки продолжило Всесоюзное социалистическое соревнование коллективов производственных подразделений колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий за право награжденными звездами выпылками им. Ю. А. Гагарина.

В 1981 году победителями в этом виде соревнования признаны коллективы Казанской механизированной бригады совхоза «Комсомолец» Асиновского района (бригадир В. Г. Лебзак) и молочножировой фермы № 2 совхоза «Ижик-

ний» Козлашского района (заведующая Герой Социалистического Труда Е. Н. Белозерцева), добившиеся хороших результатов в увеличении производства сельскохозяйственной продукции.

Так, в этом году механизаторы получили на площади 2,661 гектара по 22,5 центнера зерна, превысив среднегодовой показатель десятой пятилетки по урожайности на 2,2 центнера, а по валовому производству — на 17,8 процента. Себестоимость пшеницы зерна в 1981 году составила 7 рублей 50 копеек, рентабельность производства — 33 процента.

Высокие результаты в увеличении продуктивности коров и производства молока получили животноводы № 2 совхоза «Липинский». На 113 процентов выполнен годовой план продажи молока государству, рост — на 7 процентов. Годовой надой молока на корову увеличился на 293 и впервые достиг

4.005 килограммов. Для северной зоны области отличный результат! За год поголовье коров возросло на 3 процента. Достигнуты высокие показатели селекционной работы: 90,9 процента, высокий выход телят—95 от ста коров.

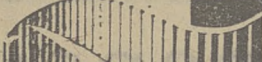
На ферме трудятся дружный коллектив, который неоднократно выходил победителем в областном социалистическом соревновании.

Получить звездные вымпелы им. Ю. А. Га-

гарина поручено завершающей молочнотоварной фермой Е. Н. Белозерцевой и трактористу Канской механизированной бригады К. В. Симанову, которые в феврале прошлого года в составе ВДНХ СССР, встретятся с летчиками-космонавтами, совершат экскурсию по Ленинским местам г. Москвы, встретятся с учеными и специалистами.

Д. СЧАСТНЫЙ,
начальник отдела
обеспечения управления.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ



Январь 1982 года



**Пяти-
тысячница**

Минувший год стал для Любови Ивановны Смольниковой, доярки Березкинской фермы совхоза «Октябрь», годом трудового рекорда: она получила по 5.011 килограммов молока от коровы. Это лучший результат в районе и области.

Говоря об истоках трудового успеха доярки, заведующий фермой П. И. Попыхин отмечает прежде всего ее необыкновенное трудолюбие. Сама же Любовь Ивановна считает главным в своей работе доброе отношение к животным.

В начале этого года передовая доярка стала кандидатом в члены КПСС.

Фото Н. Митикасова.
Томский район.

«Дорогая редакция! Перевели нашу свиноферму на бригадный подряд. Случилось это 14 декабря 1981 года. Но многие свиноварки — против подряда, потому что в коллективе немало выпивох. В конце месяца заработную плату разделили поровну между свиноварками, не учитывая производственные показатели, трудовую дисциплину, отношение к работе. Показатели работы фермы плохие, большое падение. Много ручного труда. В общем, не согласны мы таким подрядом. Помогите разобраться, навести порядок.

Е. ДЮЖЕЧКИНА, Г. КУЦАНОВА, Е. ПЛАТОНОВА, свиноварки Федоровской фермы совхоза «Шегарский».

Проходил «день животного». Центр общественно-политической работы был переполнен. Провожали на пенсию ветеранов труда. Среди них была и Екатерина Николаевна Платонова. Но по отзвучали теплые слова, закончил свое выступление агитколлектив, и началось обсуждение письма в редакцию. Одни были за бригадный подряд, другие — против.

Лет пять назад Федоравская ферма славилась в районе высокими показателями, хорошим трудовым настроем. Теперь все изменилось. Поголовье свиней сократилось с 5.000 до 3.000, надежд в прошлом году составил свыше тысячи голов. Менялись руководители и специалисты в хозяйстве и на ферме, рядовые животноводы, но под силу оказалось освоение промышленной технологии производства свиней, ослабла дисциплина на ферме, оставшейся без бригадиров. Дядя управляющего отдела Г. Д. Воробьева да-

ко не всегда нужды животноводов были первоочередными. Никакой экономической работы на ферме не проводился, запущен учет. И вот эту безхозяйственность решено было «закрыть» бригадным подрядом.

— По необходимости, — выдвигая, — признался управляющий отделением Г. Д. Воробьев. — Дальше уж некуда было.

В цехе опороса люди получали по 70—90 рублей, в маточнике — до 400. Это нервиловало людей, и конце концов в цехе опороса никто не захотел работать. Почему такая разница в оплате? Дело в том, что в цехе опороса платили за содержание свиноматки и за поросот, а в маточнике — за содержание свиноматки, хряков, и привесы и другие показатели. В маточнике свиноматки озабочены были одними — привесами. А раскормленные матки уже не могли иметь полноценных жизнеспособных поросят.

Так возник падеж, который привел к тому, что в цехе опорося все меньше становилось свиней. И вот администрация совхоза приняла совершенно правильное решение: оплата труда свиноварок маточника поставлена в прямую зависимость не от привесов, а от количества полученных поросят. Но тут же под маркой бригадного подряда был учинен «общий котел». Заработную плату людей, работающих в двух разных цехах, сложили и поделили поровну...

На ферме, изучив обстановку, можно было действительно внедрить бригадный подряд. Но не разом охватить всех (коллектив для этого не созрел), а использовать существующий звеньевой принцип организации труда. Для этого надо составлять отдельные хозяйственные задания, называть учет и контроль. Но это показалось хлопотливо для специалистов.

Ко двору пришлось на ферме молодой специалист зоотехник А. Л. Кузнецов. И все же не желает брать руководство фермой в свои руки: много безхозяйственности. Тут бы и поговорить с директором, но руководителем хозяйства, секретарю парткома совхоза. И самого ввести в систему бригадной организации труда, заинтересовать. Но никто об этом речи не завел.

В районе создан методический совет по внедрению хозяйственного подряда, в который вошли все главные специалисты райсель-

на всех откормочных paddках крупного рогатого скота и на свиноводческом комплексе совхоза «Вперед». Здесь создали хозяйственные звенья, обезличив их. В каждом звене — по три человека. Славится звено Л. В. Дородницыной. До бригадного подряда лишь одной Дородницыной удавалось выращивать в год до 1.500 поросят. Другие свиноводки отставали. А теперь звено из трех человек выращивает до 5.000 поросят в год.

— И вот что еще необходимо нам сделать, — указывают секретарь райкома КПСС В. И. Осипов, возглавляющий методический совет по внедрению бригадного подряда, — изменить отношение специалистов к бригадному подряду. Многие считают, что это дело исключительно одних экономистов. Отвечать за подряд в первую очередь должны отраслевые специалисты. Им задавать тон.

Различные формы коллективной организации труда. Например, животноводы Вознесенской фермы колхоза «Гигант» решили использовать опыт колхоза «1 Мая» Первомайского района. Они организовали единую бригаду, в которую вошли и специалисты, заведующая фермой, служба техобслуживания. В других хозяйствах, вероятно, можно использовать и звеньевую организацию труда. Важно не формальное, а творческое отношение к внедрению бригадного подряда.

Г. ГОРЧАКОВ,
наш корр.

Шагарский район.

НАРОДНАЯ СТРОЙКА

«КРАСНОЕ ЗНАМЯ» НА ОБЪЕКТАХ ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

КАК РАЗОРВАТЬ КРУГ,

в котором оказались Томский горисполком, ТТУС и объединение «Томскстройматериалы»?

Неузнаваем стал Томск за последние десятилетия. Особенно видны эти большие изменения тем, кто долго не был в нашем городе. Томск вырос и вышир, и вширь. За двадцать лет построено фактически два новых города. И все это — благодаря неустанной работе строителей. Каждый год они совершенствуют свою деятельность. Освоена новая серия девятиэтажных крупнопанельных домов с улучшенной планировкой квартир. Такого жилья строится не меньше 90 процентов. Вот и в 1981 году украсил улицы новые дома. Их общая площадь составляет 205 тысяч квадратных метров.

Казаюсь бы, все идет хорошо, но ситуация, которая сложилась сейчас, благополучной никак не назовешь. Еще в декабре на площадках, где трудилась строительная техника, то и дело возникали разговоры о будущем (теперь уже настоящем) годе. Особенно волновались монтажники.

— Где работать-то будем, анаете? — спрашивали друг у друга бригадиры. И строили догадки. Ничего другого им не оставалось. Потому что все ударные силы территориального управления

строительства были брошены на дома, которые нужны были в этом году. И стало ясно, что в конце года, залез, площадки под новые дома, никто не готовил.

И, хотя строителям есть еще где руки приложить, время неумолимо приближается к тому моменту, когда нужно будет назвать конкретные адреса новостроек, показать бригадирам домостроителей графики передвижения коллективов по объектам — коротко, предельно, по программе жилищного строительства 1982 года во всей

женные» еще в минувшем году. Строителям города предстоит работать в трех микрорайонах: Химик, Центральный и Южный. Почему именно на застройке этих микрорайонов будут сконцентрированы усилия? Это ясно даже из названий. Рост мощностей нефтехимического комбината влечет за собой и дальнейшее развитие жилищной массы. Особое внимание строителей давно уже требует центр города. Южная часть Томска — его ворота. И, естественно, должны быть красивыми.

Итак, адреса будущих новостроек известны. Как же разворачивается работа?

Первый пусковой комплекс микрорайона Химик включает три дома, дачный сад, торговый центр (на него еще нет даже документации). Только домостроительному комбинату здесь надо освоить в этом году полтора миллиона рублей капитальных вложений. Но пока строить объекты негде. Микрорайон Центральный. На майданах архитекторов «Томскгражданпроект» это величественные дома с так называемыми поворотными блоками, которые придают им оригинальную форму. Это — школа, магазины и другие здания социального культурного назначения. Делающая застройку красивой и удобной.

И, конечно, все лишь на мажор. В микрорайон строится всего один дом, и тот рождается в муках. 288-квартирный девятиэтажный, который эксплуатация еще в конце прошлого года, долго мучила людей и технику.

В микрорайон запланировано вести новые, кроме этого дома, еще один. А снос не...

Горисполком, естественно, требует жилье у строителей, а руководители ТТУС, в свою очередь, спрашивают: — А где мы будем стро-

ить? Вы нам место подготвили? Круг замыкается, но бег с препятствиями внутри его продолжается. Трудно теперь сказать, о чем думали, когда застраивали Каштак. Глядя на то, как быстро росло население микрорайона, можно было предположить, что где-то в городе освободится большая площадь, и вот-вот там тоже начнется строительство. Отнюдь. Деревянные кварталы остаются нетронутыми.

Когда наконец речь зашла о лице центра, выяснилось, что многие годы ответственность за застройку земли только настоящих, ничуть не боясь о будущем. Не была решена самая главная проблема: отсутствовал плановый снос зданий в центре города.

О дальнейшем сносе в горисполкоме заговаривают, когда застройка какой-то площади завершается. И тогда возникает «необходимость» вытеснить куда-нибудь отсюда стоящий дом. Вот возведете его, мы тогда переселим жильцов и дадим вам новую площадку...

Отсутствие системы перспективного планирования, несогласованность действий ответственных за застройку в конечном итоге привели к тому, что новые микрорайоны до сих пор не могут похвастаться законченностью и выразительностью архитектурного облика. Комплекс объектов со скучными фасадами не существует.

И в одном из новых жилищных комплексов, на территории которого не закончен газопровод, на территории которого не закончен газопровод, на территории которого не закончен газопровод...

Поскольку первый дом в этом микрорайоне делается образцово-показательным, хотелось бы на его примере рассказать еще об одной проблеме — отделе фасадов керамическим глазурованной плиткой.

БОЛЕЕ ДЕСЯТИ ТЫСЯЧ КОЛПАШЕВЦЕВ

побывали на встречах с учеными Томского медицинского института, прибывшими в северный район для участия в традиционных «днях профессора». В составе группы — проректор по науке Е. Д. Гольдберг, член-корреспондент АМН СССР В. В. Пекарский, профессор А. А. Радионенко, Е. Д. Красик и другие. В работе томских медиков принял участие заведующий областным отделом В. В. Олейников.

Ученые выступили на промышленных предприятиях города и района, на животноводческих фермах, в рабочих поселках. Ими прочитаны 142 лекции, проведена медицинская конференция, в больницах организован прием пациентов профессорами, состоялись консультации, вечер вопросов и ответов в совхозе «Чажемтовский».

В торжественной обстановке прошла встреча с местными партийно-хозяйственным активом города, на которой медицинским учреждениям и горисполкому была передана большая работа по пропаганде медицинских знаний и охране здоровья трудящихся.

Д. ГОРЛАЧ.

«НАС ЭТОТ ВОПРОС НЕ ЗАХВАТЫВАЛ»,

или о том, почему в яркий солнечный день горят лампы в общежитиях политехнического института

Чем-чем, а уж чувством юмора судьба студентов не обделила. В иных случаях даже наградила этим даром сверх всякой меры.

Заходям мы в комнату в пятиэтажном физико-технического факультета ТПИ в общежитии на ул. Вершинина, 48, представляется: так, мол, и так, рейдовая бригада, проверяем, как вы в своем студенческом доме экономите электроэнергию.

— Хочу с вами посоветоваться, — с озабоченным видом говорит нам а свою очередь один из хозяев. Утром включал радио и слышу: «Товарищи студенты, выключите электроприборы». Вечером смотрю телевизор — опять: «Выключите...» Открываю газету — знакомое: «Отключите, экономьте». Куда бежать?

Эх, досада! Не нашлись мы в тот момент. Удар критика, обличения в шутливую форму, всегда настолько неосознанно, что не сразу его и отпугиваешь. Но сейчас, хотя и задним числом, можем сказать: «Бети в коридор и на кухню! Именно здесь для тебя, как и для других жильцов этой девятиэтажки, открывалась обширнейшая поле деятельности».

В она было ослепительно-солнце. Три часа дня. А в коридорах, на лестничных площадках, кое-где в умывальниках и на кухнях общежития на ул. Вершинина, 48, горели лампы. Мы шли по этажам и, где можно, отключали их. Темнее не становилось. Но зато светильники общей мощностью 500 ватт перестали излучать не нужный никому свет. По пути выключили и плиты, поджаривавшие воздух в кухнях. Их на девяти этажах набралось 7, по 1—2 киловатта каждая плита.

Самое удивительное, что вокруг нас было полно студенческого люда. И никому в голову не приходило, что светильники излучают не нужный никому свет. По пути выключили и плиты, поджаривавшие воздух в кухнях. Их на девяти этажах набралось 7, по 1—2 киловатта каждая плита.

Самое удивительное, что вокруг нас было полно студенческого люда. И никому в голову не приходило, что светильники излучают не нужный никому свет. По пути выключили и плиты, поджаривавшие воздух в кухнях. Их на девяти этажах набралось 7, по 1—2 киловатта каждая плита.

Самое удивительное, что вокруг нас было полно студенческого люда. И никому в голову не приходило, что светильники излучают не нужный никому свет. По пути выключили и плиты, поджаривавшие воздух в кухнях. Их на девяти этажах набралось 7, по 1—2 киловатта каждая плита.

Самое удивительное, что вокруг нас было полно студенческого люда. И никому в голову не приходило, что светильники излучают не нужный никому свет. По пути выключили и плиты, поджаривавшие воздух в кухнях. Их на девяти этажах набралось 7, по 1—2 киловатта каждая плита.

Самое удивительное, что вокруг нас было полно студенческого люда. И никому в голову не приходило, что светильники излучают не нужный никому свет. По пути выключили и плиты, поджаривавшие воздух в кухнях. Их на девяти этажах набралось 7, по 1—2 киловатта каждая плита.

Самое удивительное, что вокруг нас было полно студенческого люда. И никому в голову не приходило, что светильники излучают не нужный никому свет. По пути выключили и плиты, поджаривавшие воздух в кухнях. Их на девяти этажах набралось 7, по 1—2 киловатта каждая плита.

Завершение декады дружбы

Новым свидетельством крепнущих год от года дружественных отношений между СССР и Индией стала завершившаяся в нашей стране Декада советско-индийской дружбы, посвященная национальному празднику Индии — Дню республики.

В Москве, Минске, Ташкенте и других городах состоялись митинги, вечера и собрания общественности. Многочисленные выставки в рамках декады широко ознакомили советскую общественность с историей и современным днем Индии. С большим успехом прошла Неделя индийских и совместных советско-индийских художественных фильмов.

8 февраля в Москве состоялось собрание общественности, посвященное закрытию декады. В выступлениях подчеркивалось, что прочной основой на пути дальнейшего укрепления советско-индийских связей является Договор о мире, дружбе и сотрудничестве между двумя странами.

(ТАСС).

Возвращаясь к напечатанному ЗАМИНКА У ФИНИША

В № 207 «Красного знамени» от 4 сентября прошлого года была опубликована заметка «Дом без телефона», в которой рассказывалось о том, что инвалиды войны и труда, проживающие по ул. 79-й Гвардейской дивизии, 19, не могут воспользоваться льготой на первоочередную установку телефона. Квартиры в этом доме они получили давным-давно и в списках числятся не один год, а вот дальше обещаний дело не идет. «Дом все еще не телефонизирован», — объясняют причину на Томской телефонной станции. В самом деле, редакция выяснила, что строители — подразделение ДСК и ПМК-603 Томского отделения треста «Востокпром-связь» затянули прокладку телефонной канализации. После вмешательства газет строители дали заверения, что работы ускорятся.

И вот новый звонок от жильцов: зима — на исходе, а телефонов все нет. Обещания оказались пустыми? — Не совсем так, — поясняет начальник городской телефонной станции В. И. Киселев. — Работы на трассе практически закончены. Во всяком случае, дом, о котором идет речь, и два соседних уже соединены кабелем с сетью, расположенной рядом поместной. Но дело в том, что Томское отделение треста «Востокпром-связь» затягивает оформление документации на сдачу своего участка. А мы, не приняв его на баланс, не можем производить подключение.

Как удалось выяснить в разговоре с Виктором Николаевичем, все упирается в организационный вопрос. Здесь бы самое время попросить подкрепления, но, видимо, такого желания у руководителей телефонной станции нет. А люди устали ждать обещанного.

Д. ИВАНОВ.

Международная информация

Репортеры ТАСС и АПН сообщают

На встречу в Мадриде

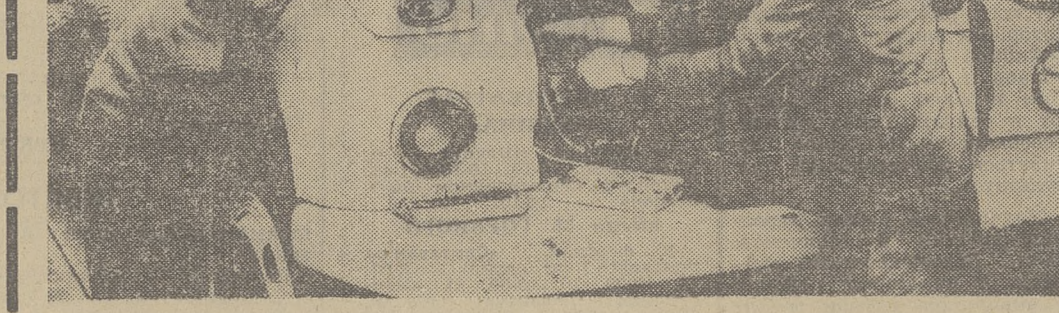
МАДРИД. Сюда для участия в возобновляющейся своей работе мадридской встрече представителей государств — участников Советского Союза, возглавляемая заместителем министра иностранных дел СССР Л. Ф. Ильичевым. В аэропорту глава советской делегации сделал следующее заявление для печати.

«Советская делегация возвращается в столицу Испании с твердым намерением добиваться успешного завершения мадридской встречи. Упрочить европейскую безопасность и сотрудничество между народами Европы, обеспечить продолжение процесса, начатого в Хельсинки, — вот цели, к достижению которых с самого начала работы в Мадриде стремилась советская делегация. Мы убеждены, что договоренности по всем разделам Заключительного акта, в том числе о созыве конференции по мерам укрепления доверия и безопасности и разоружению в Европе, это важный шаг на пути к укреплению европейской безопасности.

Мы, однако, видим, что имеются вопиющие случаи, которые хотят воздвигнуть преграды на пути достижения этой цели. Эти силы стремятся возродить атмосферу «холодной войны», обстановку конфронтации, превратить мадридскую встречу в инструмент вмешательства во внутренние дела других государств — участников».

Советская делегация решительно против такого подхода. Мы считаем, что сейчас имеются все возможности, чтобы на основе проекта нейтральных и неприсоединившихся стран выбрать содержательный и сбалансированный итоговый документ мадридской встречи.

Советская делегация не пожалела усилий для завершения встречи положительными результатами, которые отвечали бы коренным национальным интересам народов Европы».



ЧЕХОСЛОВАКИЯ. Автозавод «Татра» в городе Копршивнице, выпускающий известные во всем мире грузовые автомобили, носит почетное звание предприятия чехословацко-советской дружбы. Этой высокой чести коллектив завода удостоен за качественное и своевременное выполнение советских заказов.

В нынешней пятилетке завод коренным образом обновил ассортимент своей продукции. Здесь будет освоено серийное производство нового грузового автомобиля «Т-815», который сочетает в себе все последние достижения современного автомобилестроения. Машины будут выпускаться в 33 модификациях, специально приспособленных для нужд горняков и нефтяников, строителей и геологов, тружеников села и работников коммунального хозяйства.

НА СНИМКЕ: на главном конвейере завода «Татра». Фото ЧТК—ТАСС.

Преступные действия расистов

ЛУАНДА. Расистский режим ЮАР несет всю полноту ответственности за напряженную обстановку, сложившуюся на юге Африки, заявил премьер-министр Республики Острова Зеленого Мыса П. Пирес в интервью английскому информационному агентству (Ангпо). Непрекращающиеся агрессивные акции ЮАР против соседних стран преследуют одну цель — продлить существование деградировавшего государства на территории, которую ЮАР считает своей, если под угрозой будут поставлены «интересы ЮАР», газета подчеркивает, что это — еще одно свидетельство преступных замыслов расистов.

Венесуэла и секретные службы ЮАР, отмечает «Нотиснаш», взяли на себя задачу и снабжают оружием бандаитские группировки Уинита и так называемое «национальное движение сопротивления», осуществляющие террористические акции в Анголе и Мозамбике. Вместе с США — расисты вербуют и вооружают иностранных наемников, финансируют подрывную деятельность против независимых африканских государств.

Венесуэла ЮАР неоднократно вторгалась на территорию соседних стран. Окупация южных районов Анголы, бандаитские вылазки против Мозамбика, неоднократные нарушения воздушного пространства и обстрелы территории Зимбабве, Ботсваны, Зимбабве, Лесото — наглядные свидетельства агрессивности ЮАР.

СССР — НЕУСТААННЫЙ БОРЕЦ ЗА МИР

Итоги беседы товарища Л. И. Брежнева с представителями Консультативного совета Социалистического интернационала по разоружению продолжают вызывать широкий международный резонанс. Зарубежные средства массовой информации, видные общественные и политические деятели рассматривают новые советские мирные инициативы как свидетельство неустанной борьбы Советского Союза за мир, его искреннего и горячего стремления к ослаблению военной угрозы, упорного мира, углублению разрядки в интересах всего человечества.

Советский руководитель, пишет польский «Трибуна», выступил с инициативами, которые полностью поддерживает Польша. Речь идет о том, что ни один конфликт сейчас нельзя решить с помощью силы. Необходимы терпеливые конструктивные переговоры в целях реального сокращения и уничтожения арсеналов оружия. Высказываясь Л. И. Брежнев о том, что политика, рассчитанная на ядерную войну, на победу в ней, представляет безумие, — весьма актуальны из разрабатываемых в последнее время в США заявления о возможности победы в ядерном конфликте.

Советский Союз, продолжает газета, высказывается за полное избавление Европы от ядерного оружия либо за постепенное уменьшение накопленных ядерных арсеналов. Советское руководство видит опасность международной обстановки.

В то же время, продолжает газета, советский руководитель предлагает «нулевой вариант» — полный разоружения Европы от ядерного оружия, извещения Европы от ядерного оружия, как средней дальности, так и тактического.

(7 февраля).

В то же время, продолжает газета, советский руководитель предлагает «нулевой вариант» — полный разоружения Европы от ядерного оружия, извещения Европы от ядерного оружия, как средней дальности, так и тактического.

ТУРЦИЯ ПОД ВЛАСТЬЮ ДИКТАТУРЫ

ПАРИЖ. Наши надежды на перемены в Турции основываются на том, что турецкий рабочий класс, подняв голову, что в стране более широкие слои населения отворачиваются от режима военной диктатуры. Об этом заявил в интервью журналу французских коммунистов «Револьюсьон» Кемаль Дайсал, секретарь Конфедерации революционных рабочих профсоюзов Турции (ДИСК). Он — единственный из руководителей этой прогрессивной организации, избежавший ареста в ходе массовых репрессий в Турции.

Многие в Европе начинают понимать, говорит Кемаль Дайсал, что действия нынешних турецких властей не имеют ничего общего с их разлагающимся режимом. Многие из них, спасаясь от террора и защиты прав граждан. Однако есть правительств, которые не желают понять того, что происходит в нашей стране. Следуя за административной Рейган, они предпочитают проявлять лицемерную «бдительность» в отношении положения в Польше и преднамеренно закрывают глаза на события в Турции.

Такова, к примеру, позиция правительства Англии, которая вопреки здравому смыслу выступает в поддержку турецкой диктатуры.

Военная хунта, говорит Кемаль Дайсал, ведет страну к полному разорению, к настоящему экономическому краху: в Турции сейчас 6 миллионов безработных, уровень инфляции в 1981 году достиг 48 процентов, сумма внешних долгов возросла до 23 миллиардов долларов.

Оказавшись перед лицом катастрофы и не ожидая, когда поднимется волна всеобщего возмущения таким «правлением», военная хунта решила опередить события и перешла к репрессиям. Повальные аресты (сейчас говорят о 200 тысячах арестованных, а нынешние власти сами признают, что свыше 100 тысяч человек заключены в тюрьмы), запреты всех прогрессивных общественных организаций, строжайшая цензура печати, нарушение конституции — вот какие «упреждающие меры» приняла военная диктатура.

Диктатура узаконила пытки, всевозможные издевательства над заключенными. Ради того, чтобы удержать власть, она убивает и калечит тысячи людей. Нынешняя власть ни в коем случае не ставит человеческому разуму в под-



г. Томск, типография издательства «Красное знамя».