



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ЧЕТВЕРГ, 23 СЕНТЯБРЯ 1982 ГОДА

№ 221 (17941)

Цена 3 коп.

Бригадный подряд на ферме

Вторая страница сегодняшнего номера «Красного знамени» посвящена опыту работы животноводов Бакарского района на основе бригадного хозяйственного подряда. Опубликованные материалы убеждают в высокой эффективности бригадного хозяйственного подряда для решения коренной задачи интенсификации производства — получения большего количества высококачественной продукции с меньшими затратами.

География этого опыта не ограничена лишь Бакарским районом. Наша газета неоднократно писала об эффективности бригадного подряда в животноводстве колхоза «1 Мая» Первомайского района, совхоза «Александровский» Александровского, совхозов «Корниловский» и «Заря» Томского района. Успешно применяют бригадный подряд животноводы совхозов «Новиковский», «Колосовский», «Молчановский» и «Чакемтовский», на Молчановской ферме Кривошеинского района. Практике применения бригадного подряда в этих и других хозяйствах неоднократно посвящались семинары партийных работников, руководителей и специалистов хозяйств.

Но беспристрастные итоги свидетельствуют: в первом полугодии на предприятиях областного управления сельского хозяйства лишь 46 процентов молока и 16 процентов мяса произведено на основе бригадного подряда. Такой результат многолетних коллективных усилий не может удовлетворить. Он свидетельствует о том, что во многих хозяйствах области партийные организации, руководители и специалисты еще не взяли на вооружение деловой совет партии решительно переходить на бригадные формы организации труда, сделать их определяющими в текущей пятилетке. Мириться с таким положением нельзя. К этому побуждает не только опыт передовиков, доказавший высокую эффективность хозяйственного бригадного подряда на ферме, но и реальные условия, в которых начинается зимовка скота 1982—1983 годов.

Известно, что последовательный рост продуктивности и производства продуктов животноводства в области в последние годы достигался в числе других факторов, на основе роста объемов заготовки кормов. В нынешнюю зиму впервые за ряд последних лет мы вступаем с меньшей обеспеченностью кормами. Но и в этих условиях дело чести всех животноводов — не только удержать достигнутый уровень продуктивности, но и двинуться дальше, добиться большего результата. Это возможно при мобилизации всех резервов технического, технологического, экономического порядка, дальнейшего совершенствования опыта организаторской и воспитательной работы с животноводом.

Возьмем оплату труда животноводов. Очень важно в условиях нынешней зимовки построить ее так, чтобы она предельно стимулировала решение главных задач: достижение и превышение прошлогоднего уровня продуктивности скота. Именно сюда должна быть направлена львиная доля премий. Между тем так делалось не везде. К примеру, в совхозе «Корниловский» основная доля премий до недавнего времени выплачивалась за выполнение заведомо заниженных по сравнению с прошлым годом месячных заданий, а премия за сохранение и превышение продуктивности составляла в буквальном смысле копейки.

Несомненно, развитие сельского хозяйства разрабатало рекомендации по материальной заинтересованности работников совхозов и колхозов в увеличении производства продукции животноводства и сохранении поголовья скота в зимовку 1982—1983 годов. Важно, чтобы именно эти рекомендации легли в основу системы оплаты труда животноводов, специалистов и руководителей в каждом хозяйстве. Здесь очень важно преодолеть известную косность, приверженность годами и десятилетиями «ничего не менять». К примеру, оплата труда животноводов в совхозе «Батуринский» строится на основе положения, разработанного еще пригородным трестом совхозов в 1973 году. Нынешние рекомендации изданы отдельной брошюрой, о них рассказано в печати начальником управления сельским хозяйством В. Н. Егоров. Надо хорошо изучить их вместе с животноводом и безотлагательно использовать на каждой ферме.

Тем не менее задачи нынешней зимовки и коренная из них — получить больше продукции при меньших затратах кормов — решаются с максимальной полнотой только в рамках бригадного хозяйственного подряда. Это хороший момент для решительного шага к этой организации. Очень многое в этом направлении должны и могут сделать экономисты и экономические службы совхозов и колхозов и управлений сельского хозяйства. Так, как сделать в свое время экономист колхоза «1 Мая» Петр Тимофеевич Лузин. С большой ответственностью в настоящее время пробуют дорогу в жизнь бригадный подряд экономист совхоза «Новиковский» Евгений Сергеевич Лузин, Анатолий Алексеевич Архипов в Кривошеинском, Мария Ефимовна Чепушанова в Чакемтовском, Борислав Алексеевич Яковлев в Асиновском районах. Но еще большее число работников в экономических службах предприятий сельского хозяйства не стали действительными организаторами перехода на новые прогрессивные формы работы, мирятся с архаичностью и косностью, а то и воинственно отстаивают эту архаичность и косность. К сожалению, еще не стали образом в этой работе для специалистов хозяйств и районного звена экономические службы областных сельскохозяйственных ведомств, в том числе управления сельского хозяйства во главе с В. В. Шилько. Очень правильно делают те партийные комитеты, к примеру, Томский райком партии, которые в это напряженное время нашей возможности поработать и с экономистами, собрать их на совет, поставить перед ними задачи. Важно, чтобы такая работа обрела систему, не сводилась к разовым мероприятиям.

Переход на бригадный подряд — это комплекс организационных, экономических и воспитательных мер. Очень важен психологический настрой животноводов, уровень организации коллектива. Здесь многое зависит от партийных организаций, руководителей хозяйств. «Бригадный подряд» — это прежде всего коллектив. Желания одной доярки мало, — рассказывает Елизавета Давидовна Бахман из совхоза «Александровский». — Ночи не спала, думала, пока решилась». Конечно, созрание такого решения немалым без глубокого доверия к специалистам и руководителям.

Для Е. Д. Бахман, П. Т. Лузина, экономиста совхоза «Корниловский» К. К. Окушко, сотен бакарских животноводов бригадный подряд — это уже не НОВОЕ. Это реальность сегодняшнего дня, без которой они не видят эффективности работы. И чем быстрее и полнее их опыт будет использован в каждом хозяйстве, тем увереннее будет создаваться возможность успешного проведения начавшейся зимовки скота, роста продуктивности при нынешней обеспеченности кормами.

ТРУЖЕНИКИ СЕЛА! Дадим Родине больше продуктов животноводства!

ПРИМЕР ПЕРЕДОВИКОВ

Одними из первых в районе завершили перевод дойного стада на стойловое содержание животноводы Кульдорской фермы колхоза «Рассвет». Коровы размещены в хорошо отремонтированных помещениях. В дневное время их выгоняют на прогулку, а на вечер и ночь обеспечивают полноценным рационом кормов. Надои на ферме составляют сейчас 8,7 килограмма, что на 700 граммов превышает прошлогодний уровень.

Еще выше результат — 10,3 килограмма молока на Кульдорской ферме. Лидером соревнования здесь является опытная доярка Е. В. Киселева, которая получает в сутки по 14,3 килограмма молока. В настоящее время в хозяйстве принимаются меры к тому, чтобы создать около дворов трехмесячный запас кормов. Большую помощь в этом деле оказывают привлеченные водители из автоколонны № 1235.

В. ДОЛЖЕНКОВА.
Первомайский район.

НУЖЕН ПЕРЕЛОМ

По оперативным данным на 22 сентября, в районах надои молока от коровы в килограммах составили (первая колонка цифр — в прошлом году, вторая — в нынешнем):

Первомайский	8,3	8
Шегарский	7,6	7,6
Томский	7,8	7,6
Зарянский	8	7,8
Молчановский	7,4	7,5
Колосовский	7,5	7,5
Чановский	7,6	7,4
Асиновский	7,6	7,4
Колпашевский	8,2	7
Кривошеинский	8,6	8,6
Александровский	5,4	6

Тегульдский	5,6	5,7
Паравельский	4,9	5,4
Каргасокский	4,9	4,4
Верхнекетский	4,1	3,8
По области	7,3	7,2

Сложившись моменты в том, что в хозяйствах идет массовый перевод скота на стойловое содержание. Далеко не все животные приняли новый распорядок, и это сказывается на надоях. Гораздо лучше обстоит дело там, где продуманнее решаются вопросы кормления. В хозяйствах Шегарского района, например, к силосу ранней закладки

добавляются корнеплоды и овсяная солома. Это дает свои результаты — производство молока идет здесь на уровне прошлого года. Так же, или с некоторым его превышением, работают животноводы Молчановского, Бакарского, Колпашевского, Паравельского, Кожениновского и Тегульдского районов.

Явно недостаточно используются возможности для получения молока каргасокцы, чановцы и зарянцы. Наибольший по области спад к уровню прошлого года — 1,2 килограмма — допущен в Кривошеинском районе.

Нацелены на трехтысячный рубеж

Подведены итоги соревнования за восемь месяцев среди доярок Каргасокского района. Первое место занимает доярка совхоза «Каргасокский» Р. А. Шевелова. На ее счету с начала года 2,660 килограммов молока от каждой коровы. Второе место — у В. А. Сургутской из совхоза «Павловский». Она получила по 2,654 килограмма молока. Третьей стала Н. А. Максимовна — тоже из совхоза «Каргасокский».

Достижения передовиков животноводства дают уверенность в том, что к концу нынешнего года многими доярками района будет преодолен рубеж 3.000 килограммов молока от каждой коровы.

34 доярки района по итогам восьми месяцев имеют показатели выше районного (2.000 килограммов молока). Для северного района это неплохой результат. Характерно, что больше передовиков, нашедших к началу го-

да более двух тысяч от каждой коровы, в тех хозяйствах, где уделяют большое внимание животноводству. 16 доярок из 34 «двуухи» трудятся в совхозе «Павловский», 11 — в совхозе «Каргасокский».

В настоящее время дойное стадо во всех хозяйствах переведено в заранее подготовленные к зиме помещения.

А. КОРЗУН.
Каргасокский район.

СПАД ОСТАНОВЛЕН

На стойловое содержание переведено стадо Аптаинского и Елтайского отделений совхоза «Елтайский». Дням животные пасутся на отаве и озимой ржи, а вечером загоняются в подоготовленные к зимнему сезону помещения, где получают овсяно-травяную смесь, которую готовят кормоцех, обслуживающий кормоцех опытных машинист И. А. Александров. Ежедневно он готовит 8—10 тонн смеси.

За первые 12 дней сентября по загрузке цеха надои в хозяйстве снизились на 400 граммов. Теперь спад остановлен. Работа цеха подчинена режиму ферм, строго соблюдается рацион кормления.

При переходе на полное стойловое содержание кормов будет производиться до 60 тонн смеси в сутки, то есть обеспечит сбалансированными кормами оба отделения совхоза.

А. ПЕЧУНАЕВ.
Кожениновский район.

ВЫШЕ ПРОШЛОГОДНЕГО

В социалистическом соревновании по достижению рекордов Октябрьского стабильных результатов добиваются коллективы совхозов «Путь Ленина» и имени Шишкова. В настоящее время в этих хозяйствах доят на 1,3 килограмма молока больше, чем в прошлом году.

Это стало возможным благодаря хорошей организации труда, бесперебойному кормлению дойного стада. В Томмачевском отделении совхоза «Путь Ленина», где создается животноводческий ком-

лекс на 600 голов, в результате перехода на зимний режим надои поднялись на 3,1 килограмма. Чтобы не допустить спада в переходный период, в хозяйствах применяется обильное кормление животных зелеными кормами.

В совхозе имени Шишкова успешно трудятся в эти дни доярки Р. П. Родионова и Р. П. Перемитина, на дойных с начала года соответственно 2.258 и 2.178 килограммов молока от коровы.

В. ПАЛИНОВ.
Паравельский район.

Зимовка будет сытной

С начала года в совхозе «Чакемтовский» Колпашевского района на фуражную корову прибавка молока по сравнению с прошлым годом составляет 70 килограммов. Сейчас самые высокие надои в Чакемтовском отделении — на 200—300 граммов выше прошлогодних. А в целом по совхозу ежегодно на одну корову добавляется по 3 килограмма молока. Прибавка достигнута за счет рационального использования кормов.

На сегодняшний день здесь заготовлено 4.150 тонн витаминной травяной муки. Коллектив хозяйства был одним из инициаторов проведения удачного месячника по заготовке ценного корма. Месячник закончен,

задача — заготовить 2,2 тонны муки на корову — выполнена, но АБМ продолжают работать в напряженном ритме. В две смены трудятся машинисты Чакемтовского комплекса Д. Г. Балабанов, М. Л. Гуценко и другие. В сутки их АБМ-15 выдает от 30 до 50 тонн корма. В качестве сырья используются зеленка последнего срока, отходы зернофуражного производства. Не забывают в хозяйстве и об использовании соломы. Задача механизаторов: увеличить запасы до 20 центнеров кормовых единиц на одну условную голову.

В перспективную пятилетку в Чакемтовском отделении заработал кормоцех. Для переработки на коры используются сено, солома, сенаж, корнеплоды. А 20 августа такой же цех начал работать в Старокоротинке.

В хозяйстве заканчивается перевод скота на зимнее содержание. Помещение для животных заранее отремонтированы, техника отпобована.

Б. ЧЕРНЫХ.
Колпашевский район.



Василий Афанасьевич Панов работает пастухом в совхозе «Новиковский». Он — хозяин своего стада. От него зависит большое молоко. Много добрых слов можно услышать в совхозе в адрес В. А. Панова. Коровы, которых он пасет, всегда дают хорошие надои.

Фото Н. Лесникова.

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ КОМПЛЕКСЫ—ДОСРОЧНО!

ЗАБОТЫ НОВОЙ СТРОЙКИ

За те два месяца, что прошли с начала работ на будущем комплексе совхоза «Корниловский», многое здесь изменилось, немало сделано.

Были просека и первые кучи песка под насыпью подъездной дороги. А сейчас отсыпка дороги завершена на всех 770 метрах. 180 метров уже покрыты гравием, и звено плотников и бетонщиков из бригады З. Сайфутдинова (СМУ-7 «Химстрой») «спускает» бетонным раствором плиты в единое полотно. С такой дорожкой строители не страшны ни зима, ни весенняя распутица.

Дороги и коммуникации необходимы строителям с

Село Воронино. Через два года рядом с ним выпустит молочный комплекс на 800 коров, оснащенный самой современной технологией. А пока его сооружение только начинается: идет нулевой цикл...

Первых шагов. Их опережающий ввод даст потом огромную экономию времени — минимум полгода.

Поэтому уже спланирована стройплощадка комплекса за счет рабочих СМУ-5, которые будут здесь прокладывать коммуникации. И работники управления механизации, которые должны приступить к забивке свай под фундаменты. Управление энергоснабжения должно начать сооружение электросетей. Но темп работы не только тогда, когда будет готова и выдана подрядчи-

Подписание

советско-индийской декларации

21 сентября в Большом Кремлевском дворце состоялось подписание совместной советско-индийской декларации.

Декларацию подписали Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев и Премьер-Министр Республики Индия Индир Ганди. При подписании докумен-

та присутствовали: с советской стороны — М. С. Горбачев, В. В. Гришин, А. А. Громыко, Н. А. Тихонов, Д. Ф. Устинов, К. У. Черненко, П. Н. Демичев, В. И. Долгих, Б. Н. Пономарев, М. В. Зиминян, И. В. Капитонов;

с индийской стороны — государственные деятели, сопровождающие Премьер-Министра Индии.

Окончание советско-индийских переговоров

21 сентября в Кремле завершились советско-индийские переговоры.

Переговоры вели: с советской стороны — Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев, член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР Н. А. Тихонов, член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко, член Политбюро ЦК КПСС, министр обороны СССР Д. Ф. Устинов, кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС Б. Н. Пономарев.

С индийской стороны: Премьер-Министр Индии Индир Ганди, министр иностранных дел Индии П. В. Нарасимха Рао, главный советник премьер-министра Д. Партасарати, министр Д. П. Ч. Алексан-дер, секретарь по иностранным делам МИД Индии М. Расгатор.

В теплой, дружественной обстановке был продолжен обмен мнениями по ряду международных проблем, представляющих взаимный интерес.

Было выражено единодушное убеждение в том, что растущее взаимодействие СССР и Индии в борьбе против угрозы войны и гонимых вооружений, за разрядку напряженности и равноправное сотрудничество государств становится

все более важным фактором мировой политики, оказывающим благоприятное воздействие на международную обстановку.

И. Ганди высоко оценила конструктивные усилия Советского Союза, направленные на сокращение вооружений и ослабление угрозы ядерной войны, в особенности торжественно принятое им на себя обязательство не применять первым ядерное оружие, изложенное в послании Л. И. Брежнева второй специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН.

С обеих сторон была выражена озабоченность сохраняющейся напряженностью в Азии. СССР и Индия выступают против создания на территории азиатских государств иностранных военных баз, оказания военного, политического и экономического давления на суверенные государства. В этой связи было подтверждено обоюдное стремление добиваться ликвидации существующих и предотвращения возникновения новых очагов напряженности в Азии, урегулирования нерешенных проблем политическими средствами, путем переговоров, способствовать развитию равноправного сотрудничества государств в интересах мира и стабильности на континенте.

На переговорах рассмотрены также некоторые вопросы советско-индийских двусторонних отношений.

(ТАСС).

Беседа в Кремле

21 сентября в Кремле состоялась встреча члена Политбюро ЦК КПСС, Председателя Совета Министров СССР Н. А. Тихонова с Премьер-Министром Республики Индии И. Ганди.

В ходе дружественной беседы были рассмотрены вопросы, представляющие интерес для обеих сторон. Особое внимание было уделено вопросам, связанным с выполнением советско-индийской долгосрочной программы экономического, торгового и научно-технического сотрудничества от 14 марта 1979 г. и соглашения об экономическом и техниче-

ском сотрудничестве между СССР и Индией от 10 декабря 1980 г. Были также обсуждены перспективы советско-индийского сотрудничества по новым объектам в области металлургии и энергетики, включая атомную.

Н. А. Тихонов и И. Ганди подчеркнули важное значение состоявшихся советско-индийских переговоров, отметили, что они послужат дальнейшему углублению взаимовыгодного сотрудничества между СССР и Индией в интересах народов обеих стран и укрепления мира.

(ТАСС).

ВЫСОКАЯ НАГРАДА

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 6 сентября 1982 года за успехи, достигнутые при сооружении второго энергоблока Ровенской атомной электростан-

ции, в числе других работников награжден слесаря Томского машиностроительного завода Савченко Алексея Макаровича орденом «Знак Почета».

мерис. — Потерпевший бы ему, чтобы нулевой цикл оказался для нас действительно нулевым и не переместился в следующий год, торжественный момент.

Реставрация, строители находились в куда более сложном положении, нежели проектировщики. Воронинский комплекс в планах управления на этот год не значился, приходилось изыскивать людей, на время снимать технику с еще не завершающихся строек. В таких условиях замкачка заказчика была двойная.

Будет сана вторая очередь постройки фабрики, и весь участок переместится оттуда на воронинскую площадку. Об этом должен помнить коллектив проектного института, срывающий выдачу документации. И кто, если не заказчик, более всего заинтересован в том, чтобы замкнуть в начале строительства агрокомплекс было как можно меньше?

С. СЕРДЮК.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД — КАЖДОЙ ФЕРМЕ

«Повысить роль хозрасчетных принципов в достижении устойчивой рентабельности хозяйств как основы расширенного воспроизводства».
(Из Продовольственной программы СССР).

Рассказываем о передовом опыте организации труда животноводов на фермах Бакчарского района

ЛОГИКА ПРОГРЕССА

О хозрасчете говорились достаточно много. Так много, что он уже почти утрачивает свою изначальную притягательность. Пожалуй, по мере того, как он становится частью повседневности, так и к нему, что за ним стоит. От этого, на мой взгляд, будет только польза. Не для того, чтобы красивее звучали отчеты, а для работы нам нужен подряд. Любая поспешность, поверхностный подход в обращении с ним могут обернуться противоположными результатами: разочарованием людей, дискредитацией самой идеи новой формы организации труда.

Что зависит от кормов

Что может быть нагляднее и поучительнее опыта колхоза, в котором трудятся сами? В течение последних четырех лет в совхозе «Чернышевский» дела на фермах складывались не лучшим образом. Только в прошлом году государство недополучило 136 тонн молока. Люди нарабатывались, а результаты не росли. И, думаю, очень правильно и своевременно поступили руководители хозяйства, решив с начала нынешнего года перейти на бригадный подряд. Люди у нас отзывчивые, они с готовностью поддержали нововведение. И теперь есть все основания говорить о большой выгоде новой организации труда.

Совхозом впервые за последние время досрочно выполнен план 9 месяцев по продаже молока государству. С начала года продуктивность каждой коровы увеличилась на 372 килограмма, а на три процента возросла товарность молока. Приятно сознавать, что в этом успехе коллектива есть вклад и нашего звена, занятого обслуживанием коров. Кстати, в минувшем сезоне, приготавливая четыре тысячи тонн смеси, мы вышли победителями в социальном соревновании среди кормоцехов по северной зоне.

Звено у нас постоянное, понимаем, что так лучше и надежнее. Ежедневно готовим по 24 тонны кормовой смеси. В полном соответствии с рационом включаем в ее состав сено, хвойную муку, микродобавки. Работный день начинается, как правило, с подготовки оборудования, чтобы потом не возникало неудобств с поставкой кормов животным. Отлично потрудились в прошлом сезоне члены звена Алексей Фомин, Александр Бабуркин и Павел Анишев.

Благотворное влияние бригадного подряда на людей. Поднялась дисциплина фуражников и скотников. Это и понятно, ведь все, что мы, получаем надбавку к зарплате от производства молока на ферме сверхпланового молока, его качества. Договором, заключенным коллективом кормоцеха с администрацией совхоза, предусматривается за своевременное и качественное приготовление кормовых смесей в размере четверти заработной платы. При условии превышения производственного уровня продуктивности животных. За руководством звеном, как старшему машинисту цеха, производится доплата в размере 15 процентов сдельного заработка. То есть все мы сейчас связаны коллективной ответственностью за неуклонное повышение продуктивности фермы.

Кормоцех у нас не новый, оборудование уже изношено, да и сам он построен с отступлениями от проекта. Ничего для повышения его надежности и удобства обслуживания мы не провели. Поэтому ремонт. Подняли над уровнем пола раздатки, один из них заменили новым. Теперь в случае поломки на исправление требуется минимум

Бакчарский район на месяц раньше выполнил девяти-месячный план продажи молока государству, организовано завершено осенний комплекс сельхозработ и перевод скота на зимостойловое содержание. Есть все возможности для того, чтобы к 65-й годовщине Великой Октябрьской революции план по продаже молока государству, встретить знаменательной победой — 60-летие образования СССР — новыми трудовыми успехами.

Их основа — осознание каждым тружеником личной ответственности и причастности к делам района, стремление внести свой вклад в осуществление Продовольственной программы. Важным условием является внедрение в практику хозяйствования новых форм организации труда, и, в частности, бригадного подряда. Именно ему район обязан внушительным поворотом дел в лучшую сторону.

Обобщив опыт парбичев, мы рекомендовали его внедрение, с учетом местных условий, в других хозяйствах. В настоящее время из 16 молочнотоварных ферм 13 работают по методу бригадного подряда. В первом полугодии 1982 года на них получено 79 процентов общего объема производства молока в районе. Проведенный анализ показывает, что на фермах, работающих по методу бригадного подряда, производственные показатели гораздо выше, чем на тех, где он еще не внедрен. Так, на Порогитинской ферме совхоза «Сибирь» надой на фуражную корову за шесть месяцев составил 1,116 килограммов, в то время как на Воронихинской, Парбичевской, Высокоярской и Плотниковской он соответственно равен 1,082, 1,087, 1,078 и 1,092 килограммам. В связи с переходом на

бригадный подряд продуктивность на Парбичевской ферме составляла 2,388 килограммов молока. Далеко не все сразу пошло, были неувязки и сомнения. Однако благодаря настойчивости партийной организации, руководителей и специалистов, самих животноводов уже в первом квартале были получены неплохие результаты. Повысилась дисциплина труда, окрепла товарищеская взаимопомощь, и, что самое главное, — люди поверили в подряд. В 1981 году на этой ферме уже получили по 3,000 килограммов молока на фуражную корову.

Время: все узлы и агрегаты стали доступными для обслуживания. В более удобном месте перенесли пункт управления оборудованием, отгородили его от общего помещения, установили calorifer. Так что стало намного уютнее. Культура производства нужна и в кормоцехе. В настоящее время завершили сборку и отладку выгрузного транспортера. Можно теперь приступить к приговору кормосмеси. Много сил и старания вложили в подготовку цеха к работе Алексей Прокофьевич Фомин, сараник Владимир Иванович Коваленко. С первых дней перевода скота на зимостойловое содержание обеспечено надежное кормление животных. Цель у коллектива совхоза одна: ликвидировать допущенное в прошлом году отставание, успешно справиться с планом двух лет пятилетки по продаже молока государству.

И еще об одном важном моменте хотелось бы мне сказать. Известно, какое трудное нынче положение с кормами. Поэтому вопрос об экономном и рациональном использовании их стоит, как никогда, остро. Однако на нашей ферме дело не все так просто. Пользуемся. Так или иначе, но в один гурт попадают больше кормов, в другой — меньше. Этого бы не происходило, если бы под выгружным транспортером, кормоцеха были установлены автоматы, как сделано в некоторых других хозяйствах. В этом случае мы получили бы возможность выдавать на каждый гурт расчетное количество смеси, а значит, строго соблюдать экономии и сбалансированности кормления животных.

П. КАРАВАТОВ, старший машинист кормоцеха совхоза «Чернышевский».

Новая форма организации труда позволила существенно поднять и другой качественный показатель. На фермах совхоза получают молоко жирностью от 3,59 до 3,89 процента. Вся отправляемая потребителям продукция — первой группы чистоты. На Плотниковской ферме совхоза имени Калинина, где уже несколько лет применяется подряд, также добиваются высоких результатов: 82 процента молока сдается первым и 18 — вторым сортом.

Благодаря бригадной организации труда поднялись личные достижения мастеров машинного доения. Тридцать доярок района добились трехтысячного рубежа в надоях молока. Продовольственной про-

грамме, в настоящее время проводится большая работа по внедрению бригадного подряда на откормочных и крупном рогатого скота. Успешно трудятся звенья в совхозах имени Калинина, «Ташкент», «Прогресс», «Чернышевский». Прочно закрепив свои позиции в животноводстве, прогрессивная форма организации труда сейчас все увереннее приживается и в растениеводстве. В совхозах «Ташкентский», «Ташкент», имени Калинина весь комплекс весенних полевых работ проводится ныне по методу бригадного подряда. Со своей задачей механизаторы справились качественно и в срок. Весомой прибавкой к их зарплате стала выплаченная премия в сумме 3,824 рубля.

Увеличение производства продукции животноводства находится в прямой зависимости от остоности кормовой базы. Не секрет, что усилия партийных и хозяйственных органов по внедрению подряда на фермах вряд ли принесут желаемые результаты, если бы была выпущена из поля зрения заготовка кормов. Поэтому логично обоснованным является переход на хозрасчетные отношения и на этом важнейшем участке работы.

В нынешнем году заготовка сена по бригадному подряду велась в шести совхозах района. Лучшим признано звено Высокоярского отделения совхоза «Заветы Ильича», возглавляемое В. И. Лысковым, которое при плане 600 тонн заготовило за сезон 794 тонны корма. Несмотря на скудную сыр-

ую базу, коллективы единоличники АБМ, работавшие по бригадному подряду, перекрыли установленное задание по производству травяного концентрата почти на 1,000 тонн. Приведенные примеры убедительно говорят о том, что хозрасчетный подряд все увереннее входит в практику сельскохозяйственного производства, позволяет добиваться высоких результатов. Однако мы далеки от того, чтобы довольствоваться достигнутым. Партийным организациям, руководителям, специалистам, всем труженикам хозяйств еще предстоит многое сделать по совершенствованию хозрасчетных отношений. На этот счет есть определенные наметки. Трудные условия нынешнего года, например, подсказали необходимость коренной перестройки работы коллективов, обслуживающих АБМ. В будущем году попробуем поручить им на основе бригадного подряда весь цикл: от выращивания и подготовки зеленой массы до приготовления травяной муки. По нашим расчетам, это позволит значительно поднять производство витаминного корма.

Широкое внедрение в практику хозрасчетного подряда, заинтересованности руководителей и специалистов, всех тружеников, строгий и постоянный контроль со стороны партийных организаций — верная гарантия успешного выполнения задач намеченных майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС.

И. СТАРОВОЙТОВ, первый секретарь Бакчарского райкома КПСС.

Вот уже третий год на нашей Высокоярской ферме применяется трехразовое кормление. Дело это хлопотное. Я думаю, до перехода на бригадный подряд оно вряд ли прижилось бы. Вопервых, да и стимулов, и во вторых, в настоящее время животноводов в основном преобладает личный интерес.

С внедрением хозяйственного расчета положение изменилось в корне. Весь колхоз в полной мере мы используем «единый животновод», на которых поднимаются все без исключения вопросы, волнующие работников фермы. Имеется экран учета. Действует совет фермы, в состав которого входят авторитетные люди — А. А. Турова, Л. А. Лещева, Н. И. Петрова. Именно совет решает, кто и какую премиальную добавку

получит к своей заработной плате. Многие делают по повышению продуктивности дойного стада зоотехники фермы Н. А. Бремевы.

Бригадный подряд сплотил людей, поднял дисциплину и качество труда на каждом участке. Настой у всех бодрый, от этого только лучше работаете, в том числе и мы, как заводскому фермеру. Задача сейчас перед нами стоит ответственная — организовать заготовку сена на зимостойловое содержание и продолжить борьбу за большое молоко.

П. ЛЕЩЕВ, заведующий Высокоярской фермой совхоза «Заветы Ильича».

НА СНИМКЕ Е. Исаичева: за работой на подготовке зеленых кормов Алексей Викторович Бирюков.



ЗАИНТЕРЕСОВАН КАЖДЫЙ

Вот уже третий год на нашей Высокоярской ферме применяется трехразовое кормление. Дело это хлопотное. Я думаю, до перехода на бригадный подряд оно вряд ли прижилось бы. Вопервых, да и стимулов, и во вторых, в настоящее время животноводов в основном преобладает личный интерес.

С внедрением хозяйственного расчета положение изменилось в корне. Весь колхоз в полной мере мы используем «единый животновод», на которых поднимаются все без исключения вопросы, волнующие работников фермы. Имеется экран учета. Действует совет фермы, в состав которого входят авторитетные люди — А. А. Турова, Л. А. Лещева, Н. И. Петрова. Именно совет решает, кто и какую премиальную добавку

получит к своей заработной плате. Многие делают по повышению продуктивности дойного стада зоотехники фермы Н. А. Бремевы. Бригадный подряд сплотил людей, поднял дисциплину и качество труда на каждом участке. Настой у всех бодрый, от этого только лучше работаете, в том числе и мы, как заводскому фермеру. Задача сейчас перед нами стоит ответственная — организовать заготовку сена на зимостойловое содержание и продолжить борьбу за большое молоко.

Получит к своей заработной плате. Многие делают по повышению продуктивности дойного стада зоотехники фермы Н. А. Бремевы. Бригадный подряд сплотил людей, поднял дисциплину и качество труда на каждом участке. Настой у всех бодрый, от этого только лучше работаете, в том числе и мы, как заводскому фермеру. Задача сейчас перед нами стоит ответственная — организовать заготовку сена на зимостойловое содержание и продолжить борьбу за большое молоко.

П. ЛЕЩЕВ, заведующий Высокоярской фермой совхоза «Заветы Ильича».

НА СНИМКЕ Е. Исаичева: за работой на подготовке зеленых кормов Алексей Викторович Бирюков.

В О МНОГИХ местах довелось побывать Надежде Михайловне в тот памятный год. Не за тридцать лет, а в районах нашей области. Собирались ол-нажды в оперную командировку за бытом, услышала в коридоре разговор: «Что уж это за подряд, посягае на нас, как с ребенком...». Проволочала — будто к ней это и не имеет отношения. А про себя подумала: «Сами увидите, когда станем работать по-новому...».

ЗА ЭКОНОМИСТОМ — ПЕРВОЕ СЛОВО

Нет особой нужды доказывать — труд экономиста всегда был в почете. Но вот с переходом на хозрасчетные отношения ему пришлось подняться над простой цифрой, значительно усложнилась и расширилась его функция. Оказалось, уже мало одного умения быстро стучать костяшками счетов, составлять безукоризненные годовые отчеты и т. д. Кабинетный режим перестал отвечать требованиям дня. Чтобы уметь управлять экономикой производства (а это ведь не только подсчет «пожеланий» стать ясной и понятной для рядовых работников), мало общих принципов. Экономист должен был насквозь просмаковать всю структуру производства, улавливая малейшие изменения как в технологии, так и в сознании людей. Короче, в лице экономиста поднимались и неслучайно, надежные, и последовательные проводники.

К тому времени главный экономист совхоза «Прогресс» коммунист Надежда Михайловна Красноперова уже была убежденной сторонницей бригадной формы организации труда в животноводстве. Конечно, в ее познаниях еще оставались «белые пятна», но в целом как специалист она знала: дело нужно, надо внедрять. Помогал опыт других. В одной из поездок в колхозе «1 Мая» Первомайского района разговорилась с доярками. С тем, довольны ли они поделом. И хотя немногословными были ответы, но по задорному тону, по тому, что не успевала обычных сетований на нелегкую долю доярок, поняла: психологический барьер преодолен — животноводы приняли хозрасчет. Значит, должен пойти он и в «Прогресс».

По Бакчарским масштабам хозяйство это из крупных. В совхозе 7,043 гектара сельхозугодий, посевы зерновых составляют 2,600 гектаров, имеются две молочнотоварные фермы и одна — свиноводческая. С самого начала руководство и партийная организация хозяйства наделили, что подряд поднимал эффективность производства. Не «молда» на него, а насущные потребности для звания специалистов «засучи рукава». В числе первых это сделала Надежда Михайловна.

Проанализировав с заведующей Анной Васильевной Ярковой положение дел на свиноводческой ферме, они пришли к выводу, что здесь ресурсы производства не все резервы производства. И главная причина тому — разобщенность коллектива. Каждая свиноводка работала на себя. У одних это получалось хорошо, другие доводилось малым, а общие результаты проигрывали. Посоветовавшись с директором К. А. Масловским, специалистами, в партию решили внедрить бригадный подряд на свиноводческой ферме. Увеличилась продуктивность скота. Если в 1979 году надой на фуражную корову составлял 2,191 килограмма, то теперь — 2,400. Из года в год повышается качество продукции.

С переходом на бригадный подряд, — рассказывает Надежда Михайловна, — добросовестнее стали относиться люди к своему делу. Впрочем, это и понятно: у всех без исключения повысилась заинтересованность в результатах труда. Дояркам заработная плата начисляется по надоям молока от закрепленной группы. А премирование за сверхплановое производство молока, экономия прямых затрат, продажа высококачественной продукции производим по итогам работы бригады в целом. Так что личные интересы полностью совпадают с коллективными.

Хозрасчет в совхозе «Прогресс» действует. Даст реальные плоды. А у главного экономиста Н. М. Красноперовой новые заботы — необходимо подготовить почву для перевода полностью всех ферм на работу по единому подряду.

Ю. МОЛОДЦОВ, наш корр.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД И КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Этот хорошо подтверждает пример колхоза «Парбичевский». Несмотря на то, что условия здесь далеки от идеальных — фермеры большей частью старенькие, да и оборудование их тоже не блещет, — с переходом на бригадную форму организации труда в хозяйстве стали добиваться хороших результатов.

Коллектив Парбичевской фермы, где впервые в районе был применен подряд, в настоящее время 94 процента молока сдает государству первым сортом. С Воронихинской фермы этого же хозяйства первым сортом поступает 92 процента молока, от общего объема продукции. Это достигается за счет хорошо организованного контроля, высокой коллективной и личной ответственности животноводов.

СЛАГАЕМЫЕ КАЧЕСТВА

Новая форма организации труда позволила существенно поднять и другой качественный показатель. На фермах совхоза получают молоко жирностью от 3,59 до 3,89 процента. Вся отправляемая потребителям продукция — первой группы чистоты. На Плотниковской ферме совхоза имени Калинина, где уже несколько лет применяется подряд, также добиваются высоких результатов: 82 процента молока сдается первым и 18 — вторым сортом. Благодаря бригадной организации труда поднялись личные достижения мастеров машинного доения. Тридцать доярок района добились трехтысячного рубежа в надоях молока. Продовольственной про-

граммой предусматривается значительно сократить сроки выращивания молодняка и обеспечить сдachu его в сроки весовыми кондициями. В этом направлении в нашем районе достигнуты первые положительные результаты. В совхозе «Сибирь» среднесуточный вес молодняка крупного рогатого скота составляет 460 килограммов, а в откормовом — 395. Как и на производстве молока, здесь с самой лучшей стороны зарекомендовал себя бригадный хозрасчет.

М. РОСЛИКОВА, главный государственный инспектор по закупкам и качеству сельскохозяйственной продукции района.

ДИНАМИКА РОСТА ПОКАЗАТЕЛЕЙ НА ВЫСОКОЯРСКОЙ ФЕРМЕ СОВХОЗА «ЗАВЕТЫ ИЛЬИЧА» С ПЕРЕХОДОМ НА БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД



