

ВЫПОЛНИТЬ ПЛАН ДЕКАБРЯ — ЗНАЧИТ ДОСТОЙНО ЗАВЕРШИТЬ ГОД ЮБИЛЕЙНЫЙ, ДАТЬ УВЕРЕННЫЙ СТАРТ ТРЕТЬЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ВТОРНИК, 14 ДЕКАБРЯ 1982 ГОДА

№ 287 (18007)

Цена 3 коп.

Решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

ВЕСОМЫЙ ВКЛАД УЧЕНЫХ

С большим воодушевлением воспринял коллектив нашего института известие о награждении Томской области переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Победа трудящихся нашей области в социалистическом соревновании завоевана общими усилиями людей разных профессий и специальностей. Есть тут вклад и науки. Институт сильноточной электроники в 1982 году стал активнее внедрять свои разработки в народное хозяйство. В частности, у нас созданы новые типы электронно-лучевых устройств для обработки различных материалов, наносекундные рентгеновские аппараты для просвечивания труб магистральных газопроводов. На ряде предприятий Томска внедрены

сварочные электронно-лучевые устройства мощностью до 40 киловатт, созданные нашими учеными совместно со специалистами ТИАСУРА. Совершенствуются организационные формы внедрения. На территории института действуют две отраслевые лаборатории.

Для 1982 года характерно расширение и фундаментальных работ. Опубликован 4 монографии. Только что в Институте высоких температур АН СССР (г. Москва) Д. И. Проскуровский защитил докторскую диссертацию, в которой обобщил фундаментальные исследования по взрывной электронной эмиссии.

Коллектив института положительно встретил всенародный праздник — 60-летие создания СССР — новыми успехами в труде, выполнением планов и социалистическим обязательством 1982 года досрочно, к 20 декабря.

Г. МЕСЯЦ,
директор Института сильноточной электроники,
член-корреспондент АН СССР, лауреат Государственной премии СССР.

СЛОВО И ДЕЛО КОЛЛЕКТИВА

Итоги Всесоюзного социалистического соревнования говорят о том, что наша область вносит весомый вклад в дело выполнения исторических решений XXVI съезда КПСС.

Наш третий цех держит первенство в социалистическом соревновании за достойную встречу 60-летия образования СССР. В начале года мы приняли повышенные обязательства — завершить план к 29 декабря. Судя по итогам одиннадцати месяцев, слово свое коллектив сдержит. Сейчас мы освоили и выпускаем новый вид продукции — блоки стабилизаторов. Они предназначены для более совершенных устройств ЧПУ. Бригадный метод организации труда, социалистическое соревнование помогают перевыполнять сменные задания, обеспечивать

высокое качество продукции.

Хорошо поставлена в нашем цехе работа по экономии ресурсов — на всех участках заведены лицевые счета. Это дает возможность собирать немало драгоценных металлов, используемых при монтаже.

В. РЕЙМЕР,
радиомонтажник цеха
№ 3 производственного объединения «Контур».

Раньше наш Магудинский участок был мастерским и входил в Наринский рейд. Удаленность лесосек от базового поселка (40 с лишним километров) и другие проблемы подсказали идею реорганизации участка в лесозаготовительный пункт. Это произошло в октябре прошлого года. Наличие трех комплексов звеньев позволило создать затем укрупненную хозрасчетную бригаду.

Если в первые годы коллектив участка заготавливал за 12 тысяч кубометров древесины в год, то с внедрением бригадного подбора нам удалось добиться высокого результата. К 60-летию СССР стрелем 30 тысяч кубометров древе-

ПО ПРИМЕРУ ИНИЦИАТОРОВ

100 тысяч кубометров древесины решил заготовить в 1983 году валочно-трелевочный комплекс Александра Ивановича Филимонова из Аслановского леспромхоза.

— Мы никогда прежде еще не брали такие высокие обязательства. Но, узнав об инициативе белоярских лесозаготовителей, решили тоже не ударить в грязь лицом, — говорит А. И. Филимонов. — В прошлом году наметили себе рубеж в 70 тысяч кубометров. Комплекс — дело новое, не зна-

ли, как пойдут дела. Но уже в июле пересмотрели обязательство и решили заготовить 95 тысяч кубометров. С задачей справились. Поэтому с полным основанием и уверенностью в успехе намерены себе повысить новую программу. Одно пожелание — уже в марте нам нужно будет значительно освоить технику. Ресурсе своей она выработана. И, надо сказать, послужила надеждою.

Обсудив начин белоярцев, мы также решили в первом квартале заготовить древесины более тридцати процентов годового плана. Это очень правильный тактический маневр, поскольку именно в первом квартале выработка на механизм



всегда самая высокая. Да и зима-то, смотрите, какая нынче — самая работа по такой погоде.

Наш комплекс в декабре, встречая по-ударному всенародный праздник — 60-летие образования СССР, уже полностью вошел в графику января. Во всех звеньях отлажены механизмы, каждый знает задание. Думаю, что соревнование лесозаготовителей области, особенно в первом квартале, будет по-настоящему интересным, действенным.

БРИГАДЕ ШАГАТЬ ДАЛЬШЕ

Сини для Могочинского лесозавода, нижнего склада и шпалозавода в Нарге.

Показательным был минувший месяц. Используя два трелевочных трактора, мы заготовили 3.462 кубометра при задании 2.664. А всего за одиннадцать месяцев с начала года заготовлено 24,5 тысячи кубометров. В декабре бригада сможет успешно перевыполнить обязательство.

Несколько слов о бригадире. Рабочие сами предложили кандидатуру, и все проголосовали за Сергея Николаевича Вязова. Мнение руководства совпало с мнением коллектива. И бригадир укрупненной лесосечной бригады оправдывает

доверие: умело организует работу звеньев, заботится о создании оптимальных условий труда, требователен и принципиален. Не так давно Сергей Николаевич подал заявление с просьбой принять его кандидатом в члены КПСС.

Бригадир есть на кого опереться в своих творческих задумках и планах: добросовестно трудятся вальщики Анатолий Михайлович Рожнов, Сергей Феликсович Мациевский, тракторист Иван Николаевич Майков и другие.

В. ПЛАКСИН,
начальник Магудинского лесопункта Чудымского лесхоза, Могочинский район.

Останется в летописи пятилетки

Для каждого томича известие о награждении нашей области по итогам Всесоюзного социалистического соревнования в ознаменование 60-летия образования СССР — радость, долгожданная весть.

Каждый видит, каких впечатляющих успехов добились под руководством областной партийной организации томичи в развитии экономики, культуры, улучшении условий труда и жизни людей. Эти добрые свершения отражаются и в труде кинорежиссера. Вот несколько свежих фактов. Завершается работа над фильмом об агропромышленных комплексах, созданных в последние годы вокруг областного центра, — о совхозном совхозе «Кузовлевский», Томской и Тульской птицефабриках,

бройлерной фабрике, свиноматке. Эти предприятия дают очень весомую прибавку к стол томичей, что является реальным вкладом в выполнение Продовольственной программы страны. С высокой оценкой принята лента, посвященная плавучим кормозаводам. Томичи выступили здесь пионерами нового метода.

А наши оперативные репортажи из северных районов области... Камера кинохроники увековечила в этом году работу строителей и нефтяников Стрежевого, Васюганья, освоение Оленьего месторождения и многое другое. Вышла честь снимать и освоение второй очереди гиганта пятилетки — Томского нефтехимического комбината.

За всеми этими свершениями — воля партии, самоотверженный труд тысяч людей. Я счастлив и горд своей причастностью к созданию летописи этих свершений.

В. ШВАРЦКОПФ,
корреспондент Западно-Сибирской студии кинохроники, заслуженный деятель искусств РСФСР.

У победителей Всесоюзного соревнования

На хозрасчет — вся фабрика

Коллектив птицефабрики «Томская» в начале декабря выполнил годовой план. До конца года он даст сверхплановой продукции больше чем на 2 миллиона рублей. Успех замечательный. Вест о том, что коллектив признан победителем Всесоюзного юбилейного соревнования и ему присуждено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета

Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, воспринята на фабрике с законным чувством гордости. Наш фотокорреспондент в этот день как раз побывал на фабрике. Люди трудятся с воодушевлением, с радостным сознанием, что их работа получила такую высокую оценку. И опытная птичница, оператор З. Я. Лопаткина, работающая на фабрике с первого дня ее

пуска, то есть девять лет, и молодые работницы из комсомольско-молодежного звена Надежда Марченко, Людмила Иванова и Фаина Орлова — все они не скрывали своей радости.

Коллектив высококвалифицированной бригады справился с задачей, поставленной перед ней. Это достижение — результат успешной организации труда по методу бригадного подбора. Первым новую форму

организации и оплаты труда освоило звено, возглавляемое З. Я. Лопаткиной. Этому примеру последовали другие коллективы, что позволило заметно повысить производительность труда. В новом году поставлена задача перевести на бригадный хозрасчет все подразделения фабрики.

НА СНИМКАХ: опытная птичница, наставник молодежи З. Я. Лопаткина; продукция готовится к отправке.

Фото Е. Лисицына.



НАВСТРЕЧУ СУББОТНИКУ

...и ЗАГОТАВЛИВАТЬ ХВОЮ

Коллектив совхоза имени Шиникова Парабельского района единодушно решил 18 декабря работать с наивысшей производительностью. Животноводы, кроме обычных дел, наведут на фермах санитарный порядок. Механизаторы в гараже и мастерах продолжат ремонт тракторов и других машин. Они также будут собирать металлолом для отправки его по зимнику в Томск.

Работники контор, специа-

листы выйдут в лес заготавливать хвойную лапку для ферм. Им помогут шефы из ПМК-5 объединения «Обьежколхозстрой», местного узла связи и других организаций. Всю собранную хвою в этот же день привезут к дробильно-кормовым установкам.

Средства, заработанные на субботнике, решено перечислить в фонд одиннадцатой пятилетки.

А. ТРИФОНОВ,
Парабельский район.

Общественный запрос Ждем-пождем...

Строительство кормоцеха в колхозе «Гигант» Шегарского района ведет СУ-11 треста «Томскжилстрой». Точнее — вело. Как уехали в конце ноября отсюда рабочие, так все и заглохло. А ведь и надо-то всего три-четыре человека. За неделю им вполне по силам завершить работу.

Неужели у такой солидной организации, как «Томскжилстрой», нет возможности перуть на объект рабочих? Товарищи руководители треста и управления № 11, когда же колхоз получит кормоцех?

Выездная редакция «Красного знамени» у животноводов Шегарского района

— На дворе теплынь, отапливают — коси и радуйся, — удивлялся кое-кто из соседей, — а в совхозе «Советский», у телятноводов, заработал уже кормоцех. Не рано ли?

Но зря подтрунивали некоторые. Из-за недооценки раннего пуска кормоцехов, организационных и зоотехнических просчетов за два месяца зимовки продуктивность коров в целом по району упала на 20 килограммов.

Вернемся, однако, к тем, с кого начали, — животноводов Татьяновского отделения совхоза «Советский». По итогам одиннадцати месяцев продуктивность каждой коровы к уровню прошлого года поднялась на 420 килограммов молока, в том числе за октябрь и ноябрь — на 52 килограмма. Значит, может быть, рост, если подойти к делу по-хозяйски.

В последнее время, — рассказывает заведующий фермой Ю. Ф. Дроздов, — в отделении многое сделано для подъема животноводства. В коровниках смонтированы молокопроводы. Проведен ремонт. Планово ведется работа со стадом — отсюда рост продуктивности. Кормление животных стало более продуманным. Опыт прошлого года, например, помог избежать стада в переходный период. В октябре мы стали давать каж-

дой корове дополнительно по десять килограммов силоса, и надои повысились. Запариваем концентраты. Скамливание кормов в пригнотевшем виде — главное условие получения устойчивых надоев.

мошенко, С. И. Пигачева, С. М. Трусевича — гаранты того, что результаты будут расти и дальше. Шегарский районный КПСС и партийные организации хозяйств много внимания уделяют подбору и рас-

Николай Дмитриевич Мотов. Высококвалифицированный механизатор, мастер на все руки, студент-заочник Томского сельскохозяйственного техникума. По статистике и другие члены звена — П. Д. Шутков, В. А. Петров, В. А. Тытышников, Б. В. Иванов, Н. Д. Малков, А. И. Иванов. С начала зимовки скота ими произведено 1.500 тонн кормосмеси. Добросовестно и творчески относятся механизаторы к порученному делу. Чтобы «не драть» неприводимое оборудование цеха, для дробления соломы на подстилку скоту ими приспособлен сельскохозяйственный комбайн «Вихрь». Иди другое. После окончания зимовки в хозяйствах зачастую забывают о цехах. Так они и стоят неухоженные до самой осени. А когда она грянет — там не до хорошего: лишь бы успеть за-

пустить. В звене Н. Д. Мотова поступают иначе. Кормоцех здесь ремонтируется сразу после зимовки. Отсюда никаких проблем с его запуском в работу.

Однако в целом по району положение остается тревожным. От выхода кормоцеха из строя не застраховано ни одно хозяйство. В том же Татьяновском отделении совхоза «Советский» из-за поломки смесителя цех простоял в ноябре 9, в колхозе имени 50-летия Великого Октября — 5 дней. Животные получили неприготовленные корма.

Обеспечение надежной работы кормоцехов — забота не только колхозов и совхозов. Вот уже дважды в текущем году Шегарский районный комитет народного контроля ставил вопрос о привлечении объединения «Сельхозтехника» к обслуживанию цехов, шел об этом разговоре и на предпоследнем пленуме райкома КПСС.

По результатам не видно. Руководители районного объединения хранят олимпийское спокойствие. Их логика крайне проста: зачем званивать на себя дополнительную обузу, когда и так нередко переплачивают за обслуживание фермского оборудование. Ничего не скажешь, удобная позиция.

В колхозах и совхозах между тем уже устали изобретать велосипед, устали ходить по соседям с протянутой рукой. Сегодня ясно, что кустарщина в обслуживании цехов — серьезный тормоз, наносящий ущерб хозяйствам.

Пора покончить с этим. Только централизованное обслуживание обеспечит стабильную работу оборудования, а дойное стадо — пригнотевшими кормами. Только тогда можно будет говорить о их рациональном использовании. Пока же, как высшая степень недоверия к местной «Сельхозтехнике», производятся в цехах различные железные, верстачи, сварочные аппараты и прочее. Единственный, что радует в этой ситуации, — готовность коллективов кормоцехов, засучив рукава, не допустить сбоя. Впрочем, иначе и нельзя: ведь вопрос о партнёрстве с «Сельхозтехникой» продолжает оставаться открытым.

Н. ПОХИЛКО,
председатель Шегарского районного комитета народного контроля.

В. БУМАЖКИН,
сотрудник районной газеты «Путь к коммунизму».

Ю. МОЛОДЦОВ,
наш корр.

Кормоцех: кто гарантирует надежность?

Что ж, с этим нельзя не согласиться. Бряд ли передаст дядя Татьяна Гавриловна Верина, уже получившая с начала года по 3.500 килограммов молока от коровы, могла рассчитывать на успех, если бы кормление животных было пущено на самотек. Смесью регулярно стала выдаваться животным, когда они еще находились на летних пастбищах. В этом большая заслуга коллектива кормоцеха, возглавляемого Андреем Андреевичем Шенкнехтом. Добросовестная работа механизаторов, входящих в его состав.

— члена райкома КПСС А. А. Гребнева, В. Е. До-

новке кадров. Здесь стало правилом утверждать начальников кормоцехов в районном комитете партии. В совхозе «Россия», например, этот важный участок доверен члену парткома, опытному и старательному механизатору И. П. Кондратенко. Животноводы Маркеловской фермы, где в эти дни надои превышают уровень прошлого года, не без основания выделяют свой успех с коллективом кормоцеха.

Вот уже третий год подряд, закончив дела в поле, приходит в цех приготовления кормов колхоза имени 50-летия Великого Октября

Продовольственная программа: опыт, проблемы



ФЕРМЫ В ЛЕСУ

Подсобные хозяйства лесозаготовителей — важный участок работы предприятий объединения. Наш корреспондент обратился с вопросами к начальнику отдела жилищно-коммунального и сельского хозяйства «Томлеспрома» П. Ф. Лукьянову.

Корр.: — Павел Фролович, как известно, на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС подчеркивали, что выполнение Продовольственной программы нельзя загромождать. Вкладываемые средства должны давать отдачу уже сегодня и еще большую — завтра. Это касается и лесозаготовителей.

П. Ф. Лукьянов: — Мы это понимаем. Сегодня в лесхозах 17 подсобных хозяйств. Восемь из них созданы в этом году. Это фермы Суйского лесхоза, Лайского, Комсомольского, Аргат-Юльского и Сайгинского лесхозов. Томского и Тогурского ЛПК. Хотю подчеркнуть, что на создание производственной базы хозяйств только в этом году израсходовали один миллион рублей. В итоге на стол лесозаготовителей поступило за 11 месяцев 130 тонн мяса, 443 тонны молока. Кроме того, мы продали населению на доращивание 1,750 поросят. То есть годовое плановое задание выполнено. Есть прирост к прошлому году: по мясу — 13 процентов, по молоку — 14 процентов. Хозяйства «Томлеспрома» расширяются, наращивают производство.

Разработана программа развития до 1985 года. После ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС пересмотрели объемы в сторону увеличения. Уже в 1985 году должны получить на одного работающего 6,5 килограмма мяса, а вместе с «Томлесуросом» — 12,5 килограмма. Будем создавать новые подсобные хозяйства и увеличивать поголовье в действующих. Расширим сельхозгаузы в 1,5 раза. Планируем начать строи-

нению был бы бо́льший, если бы руководители лесхозов разворачивались быстрее.

Корр.: — Павел Фролович, как развиваются личные подсобные хозяйства лесозаготовителей?

П. Ф. Лукьянов: — В этом году мы решили вопрос с финансированием строительства надворных помещений для содержания скота в индивидуальных хозяйствах рабочих и служащих. В этом году в объединении собрали 23 тысячи тонн картофеля. Это солидный показатель. Помогаем в заготовке и вывозке кормов. Хорошо налажена заготовка сена для личных подсобных хозяйств на Каргаском ЛПК и в Паральском лесхозе. Здесь организованы специальные бригады, которые готовят сено и доставляют во двор рабочих. Этот опыт одобрен Центральным комитетом профсоюза отрасли. Идентично по распространению его. В объединении из 31 тысячи работающих 18 тысяч держат скот. Эта цифра увеличивается.

Корр.: — Какие проблемы на ваш взгляд, требуют решения сегодня?

П. Ф. Лукьянов: — Нам нужны моторные косилки, сильные комбайны, картофелезащитки, пресс-подборщики и другая разнообразная техника. Требуется большая помощь со стороны областного хозяйства. Сельскохозяйственный цех лесозаготовителей уже огромное производство. Это второстепенное дело, а одно из основных. Но в объединении непосредственно им занимаются агроном И. М. Незнаев и я, как начальник отдела. На наш взгляд, требуется отдел подсобного хозяйства. Беседу вел Г. СКАРЛЫГИН.

ПЛЕНУМ ПРОФСОЮЗОВ

В пленум областного совета профсоюзов обсуждался вопрос «О задачах профсоюзных организаций по выполнению решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и мобилизации трудящихся на выполнение плана экономического и социального развития области на 1983 год».

Доклад сделал председатель облсовпрофа М. С. Козырев.

В прениях выступили: Н. А. Воробьев — председатель обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности; Н. В. Волкова — председатель профкома совхоза «Чайский»; А. И. Абрамский — мастер Стрележского управления по поддержанию нефтедобычи пластов и капитального ремонта скважин; Н. И. Кнырь — председатель теркома профсоюза рабочих геологоразведочных работ; В. И. Горбунев — швей-мотористка Томской швейной фабрики; Б. Н. Пышкин — председатель профкома полнинского завода; П. Е. Архипов — председатель обкома профсоюза рабочих пищевой промышленности; Л. И. Уфимцева — бригадир отделочников треста «Томскжилстрой»; П. В. Юсеев — бригадир нефтехимического комбината.

По обсужденному вопросу пленум принял следующее постановление. Пленум утвердил бюджет социального страхования и профсоюзный бюджет на 1983 год.

Каждый из трех специалистов не мог выступать на страницах «Красного знамени», опыт руководителей или коллективизма газета пропагандирует давно и настойчиво. В такой настойчивости есть стройная логика: жизнь показывает, что именно хозяйственные отношения обуславливают наилучшие конечные результаты труда.

Три специалиста представляют три разные отрасли: заводское производство, капитальное строительство, сельское хозяйство. Каждая из них имеет свои особенности, но все они направлены на достижение одной цели — повышение эффективности труда. В такой настойчивости есть стройная логика: жизнь показывает, что именно хозяйственные отношения обуславливают наилучшие конечные результаты труда.

Каждый из трех специалистов не мог выступать на страницах «Красного знамени», опыт руководителей или коллективизма газета пропагандирует давно и настойчиво. В такой настойчивости есть стройная логика: жизнь показывает, что именно хозяйственные отношения обуславливают наилучшие конечные результаты труда.

Каждый из трех специалистов не мог выступать на страницах «Красного знамени», опыт руководителей или коллективизма газета пропагандирует давно и настойчиво. В такой настойчивости есть стройная логика: жизнь показывает, что именно хозяйственные отношения обуславливают наилучшие конечные результаты труда.

Каждый из трех специалистов не мог выступать на страницах «Красного знамени», опыт руководителей или коллективизма газета пропагандирует давно и настойчиво. В такой настойчивости есть стройная логика: жизнь показывает, что именно хозяйственные отношения обуславливают наилучшие конечные результаты труда.

Каждый из трех специалистов не мог выступать на страницах «Красного знамени», опыт руководителей или коллективизма газета пропагандирует давно и настойчиво. В такой настойчивости есть стройная логика: жизнь показывает, что именно хозяйственные отношения обуславливают наилучшие конечные результаты труда.

Каждый из трех специалистов не мог выступать на страницах «Красного знамени», опыт руководителей или коллективизма газета пропагандирует давно и настойчиво. В такой настойчивости есть стройная логика: жизнь показывает, что именно хозяйственные отношения обуславливают наилучшие конечные результаты труда.

Каждый из трех специалистов не мог выступать на страницах «Красного знамени», опыт руководителей или коллективизма газета пропагандирует давно и настойчиво. В такой настойчивости есть стройная логика: жизнь показывает, что именно хозяйственные отношения обуславливают наилучшие конечные результаты труда.

Каждый из трех специалистов не мог выступать на страницах «Красного знамени», опыт руководителей или коллективизма газета пропагандирует давно и настойчиво. В такой настойчивости есть стройная логика: жизнь показывает, что именно хозяйственные отношения обуславливают наилучшие конечные результаты труда.

Каждый из трех специалистов не мог выступать на страницах «Красного знамени», опыт руководителей или коллективизма газета пропагандирует давно и настойчиво. В такой настойчивости есть стройная логика: жизнь показывает, что именно хозяйственные отношения обуславливают наилучшие конечные результаты труда.

Валентина Костебелова: взгляд товарищей

В СЕ-ТАКИ удивительная профессия машиниста башенного крана! В ней совместились целое множество шифров: дальнобойщика, присущее летчикам упорство, гордая возможность передвигать и поднимать тяжести, непосильные любому атлету. Без башенного крана просто невозможно представить себе нынешнее индустриальное строительство, а машинист, управляющий этой техникой, как правило, — самый верный приверженец и убежденный проводник прогресса в этой сложной отрасли...

О бригадире крановщиков треста «Спецстроймеханизация» Валентина Павловна Костебелова рассказывает ее коллеги: машинисты башенных кранов Людмила Литвиненко, Леонид Райт, Александр Розенберг и прораб второго управления механизации, начальник колонны Аркадий Трайфлер.

Итак, Валентина Костебелова...

ЕЕ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОСТЬ

«Исключительность» — не случайное определение. Во-первых, Валентина Павловна — единственный пока крановщик, получивший Государственную премию «за выдающиеся достижения в труде, творческую инициативу и активность, большой личный вклад в дело повышения эффективности использования техники, внедрения передового опыта в строительство». Во-вторых, созданная и руководимая Валентиной Костебеловой бригада крановщиков остается единственной в Министерстве строительства СССР. В-третьих, женщина в должности бригадира на столь сложных работах — это само по себе...

Наша бригада существует вот уже три года, — говорит Леонид Райт. — Кажется, мы вполне доказали: такая форма организации труда механизаторов на стройке — необходимость. Но вот пытаемся организовать вторую бригаду — и ничего не получается. Нет подходящего руководителя.

Позвольте, — сказал я, — но разве мало в вашем коллективе опытных, сознательных, сильных людей, которые могли бы повести за собой три десятка товарищей?

Нет, — сказал Леонид, — не мало. Но даже я, партпупор, не смог бы взять на себя такую ответственность. Ведь так работают, как Валентина Павловна, — это значит все, буквально все держат на себе. Понимаете?

— Ну, ладно, — говорит Людмила Литвиненко, — всякие организационные дела — это понятно. Это — чисто бригадирское. Член обкома партии — не только почет, но и ответственность. Но вот, скажем, стесняемся. Она ж сама их делает. Нет, конечно, не одна, но возглавляет редколлегно все таки она. И так все хорошо получается, так точно...

— Ну, ладно, — говорит Людмила Литвиненко, — всякие организационные дела — это понятно. Это — чисто бригадирское. Член обкома партии — не только почет, но и ответственность. Но вот, скажем, стесняемся. Она ж сама их делает. Нет, конечно, не одна, но возглавляет редколлегно все таки она. И так все хорошо получается, так точно...

— Ну, ладно, — говорит Людмила Литвиненко, — всякие организационные дела — это понятно. Это — чисто бригадирское. Член обкома партии — не только почет, но и ответственность. Но вот, скажем, стесняемся. Она ж сама их делает. Нет, конечно, не одна, но возглавляет редколлегно все таки она. И так все хорошо получается, так точно...

— Ну, ладно, — говорит Людмила Литвиненко, — всякие организационные дела — это понятно. Это — чисто бригадирское. Член обкома партии — не только почет, но и ответственность. Но вот, скажем, стесняемся. Она ж сама их делает. Нет, конечно, не одна, но возглавляет редколлегно все таки она. И так все хорошо получается, так точно...

— Ну, ладно, — говорит Людмила Литвиненко, — всякие организационные дела — это понятно. Это — чисто бригадирское. Член обкома партии — не только почет, но и ответственность. Но вот, скажем, стесняемся. Она ж сама их делает. Нет, конечно, не одна, но возглавляет редколлегно все таки она. И так все хорошо получается, так точно...

— Ну, ладно, — говорит Людмила Литвиненко, — всякие организационные дела — это понятно. Это — чисто бригадирское. Член обкома партии — не только почет, но и ответственность. Но вот, скажем, стесняемся. Она ж сама их делает. Нет, конечно, не одна, но возглавляет редколлегно все таки она. И так все хорошо получается, так точно...



ЕЕ УБЕЖДЕННОСТЬ

Идея организовать бригаду крановщиков принадлежала Владимиру Шмалеву, начальнику участка, — рассказывает Аркадий Трайфлер. — Он, честно говоря, долго с этой идеей носился, доказывал, убеждал. И вот когда к делу подключились Валентина Павловна, идея начала обретать плотность и кровлю...

А в чем суть? — спрашивает сам себя Леонид Райт. — Вот, скажем, я, крановщик, могу поработать месяц и за это время не встретиться ни с одним из моих товарищей. У каждого — свой кран, свой объект, свои заботы... И только когда Костебелова решила возглавить бригаду, мы впервые почувствовали себя коллективом.

Валентина в этом, — говорит Людмила Литвиненко, — она просто не представляет, как можно заниматься одним делом — и не чувствовать себя коллективом... Да, я Валентину Павловну зову Валей — ведь мы с ней работаем бок о бок вот уже двадцать лет. Если б мы только знали, сколько сил она отдаст бригаде!...

Знонью ей как-то домой, вечером, часов в девять, — продолжает Райт. — Снимаю трубку сына, Андрей (он тоже был крановщиком в нашей бригаде, а сейчас секретарь комитета комсомола треста). «Извините, — отвечает — мать еще на работе...»

— Ну, ладно, — говорит Людмила Литвиненко, — всякие организационные дела — это понятно. Это — чисто бригадирское. Член обкома партии — не только почет, но и ответственность. Но вот, скажем, стесняемся. Она ж сама их делает. Нет, конечно, не одна, но возглавляет редколлегно все таки она. И так все хорошо получается, так точно...

— Ну, ладно, — говорит Людмила Литвиненко, — всякие организационные дела — это понятно. Это — чисто бригадирское. Член обкома партии — не только почет, но и ответственность. Но вот, скажем, стесняемся. Она ж сама их делает. Нет, конечно, не одна, но возглавляет редколлегно все таки она. И так все хорошо получается, так точно...

— Ну, ладно, — говорит Людмила Литвиненко, — всякие организационные дела — это понятно. Это — чисто бригадирское. Член обкома партии — не только почет, но и ответственность. Но вот, скажем, стесняемся. Она ж сама их делает. Нет, конечно, не одна, но возглавляет редколлегно все таки она. И так все хорошо получается, так точно...

— Ну, ладно, — говорит Людмила Литвиненко, — всякие организационные дела — это понятно. Это — чисто бригадирское. Член обкома партии — не только почет, но и ответственность. Но вот, скажем, стесняемся. Она ж сама их делает. Нет, конечно, не одна, но возглавляет редколлегно все таки она. И так все хорошо получается, так точно...

— Ну, ладно, — говорит Людмила Литвиненко, — всякие организационные дела — это понятно. Это — чисто бригадирское. Член обкома партии — не только почет, но и ответственность. Но вот, скажем, стесняемся. Она ж сама их делает. Нет, конечно, не одна, но возглавляет редколлегно все таки она. И так все хорошо получается, так точно...

— Ну, ладно, — говорит Людмила Литвиненко, — всякие организационные дела — это понятно. Это — чисто бригадирское. Член обкома партии — не только почет, но и ответственность. Но вот, скажем, стесняемся. Она ж сама их делает. Нет, конечно, не одна, но возглавляет редколлегно все таки она. И так все хорошо получается, так точно...

ЕЕ АВТОРИТЕТ

Маленькая хрупкая женщина. (Вот, пожалуйста, снимок, сделанный Василием Новиковым: на нем Валентина Павловна вместе со своими ученицами, молодыми крановщицами Насей Терешковой, Полиной Гуровой, Галей Горбуновой). Как удается ей не только руководить крупной бригадой, но и быть самой что ни на есть настоящей, неформальной, лидером коллектива?

— Мы работаем все время рядом с монтажниками ДСМ, — говорит Леонид Райт. — И я немало видел таких бригадиров, которые готовы в любой момент стучать кулаком по столу. Дескать, вот производственная необходимость, вот приказ... У Костебеловой такого никогда не было и быть не может.

Да, — подтверждает Людмила Литвиненко, — она всегда говорит мягко, но так толково, так настойчиво. Если мне скажут: «Валентина Павловна так предостерегла», — я знаю: это то, что нужно, — вступаю в разговор молчаливый Александр Розенберг. — Это, я вам скажу, такой авторитет...

— Мы работаем все время рядом с монтажниками ДСМ, — говорит Леонид Райт. — И я немало видел таких бригадиров, которые готовы в любой момент стучать кулаком по столу. Дескать, вот производственная необходимость, вот приказ... У Костебеловой такого никогда не было и быть не может.

Да, — подтверждает Людмила Литвиненко, — она всегда говорит мягко, но так толково, так настойчиво. Если мне скажут: «Валентина Павловна так предостерегла», — я знаю: это то, что нужно, — вступаю в разговор молчаливый Александр Розенберг. — Это, я вам скажу, такой авторитет...

— Мы работаем все время рядом с монтажниками ДСМ, — говорит Леонид Райт. — И я немало видел таких бригадиров, которые готовы в любой момент стучать кулаком по столу. Дескать, вот производственная необходимость, вот приказ... У Костебеловой такого никогда не было и быть не может.

Да, — подтверждает Людмила Литвиненко, — она всегда говорит мягко, но так толково, так настойчиво. Если мне скажут: «Валентина Павловна так предостерегла», — я знаю: это то, что нужно, — вступаю в разговор молчаливый Александр Розенберг. — Это, я вам скажу, такой авторитет...

— Мы работаем все время рядом с монтажниками ДСМ, — говорит Леонид Райт. — И я немало видел таких бригадиров, которые готовы в любой момент стучать кулаком по столу. Дескать, вот производственная необходимость, вот приказ... У Костебеловой такого никогда не было и быть не может.

Да, — подтверждает Людмила Литвиненко, — она всегда говорит мягко, но так толково, так настойчиво. Если мне скажут: «Валентина Павловна так предостерегла», — я знаю: это то, что нужно, — вступаю в разговор молчаливый Александр Розенберг. — Это, я вам скажу, такой авторитет...

— Мы работаем все время рядом с монтажниками ДСМ, — говорит Леонид Райт. — И я немало видел таких бригадиров, которые готовы в любой момент стучать кулаком по столу. Дескать, вот производственная необходимость, вот приказ... У Костебеловой такого никогда не было и быть не может.

ЕЕ ПЕДАГОГИКА

Нет, не умение и не корпоративная солидарность звучат за этими словами. Товарищи Валентины Костебеловой не очень-то горазды на комплименты. Но, как люди, знающие цену труду, они умеют ценить и слово, и личность. И, слушая их, все больше и больше убеждаешься: речь идет о человеке, который сам по себе — явление.

— Вот как, скажем, готовятся новые кадры для нашей бригады? — спрашивает Александр Розенберг. — Как и обычно, через учебный номбинат. Но ведь вся бригада учится на каждом новом ученике, на каждом стажере. И, когда кончается стажировка и человек приходит в коллектив на постоянную работу, как это происходит? С рубашкой, с шапкой. Вручают удостоверение машиниста и комплект инструментов... Знаете, как это трогают? Я — знаю: сам через это прошел. Три года назад меня именно так приняла бригада.

— Причем, стыдно сказать, инструменты ведь покупают на собственные деньги, — вставляет Аркадий Трайфлер. — Дефицит для производства — вот и идут в магазин.

— А что в этом особенного? — вскидывается Леонид Райт. — Есть у нас такой... специальный фонд на это дело. С каждой получки сдается по рублю, и, когда нужно, появляются и деньги, и инструменты. Новичок в бригаде — как и мы, коллега: и для нас, и особенно для него...

— Неужели, — спрашиваю, — везде и во всем у вас такой лад? Мир и понимание?

— Нет, — рассудительно отвечает Леонид Райт. — Не везде. И не во всем. Работа есть работа и без конфликтов обойтись. Но не конфликты же определяют нашу жизнь.

— И иногда очень даже спорно с Валей, — говорит Людмила Литвиненко. — Чисто, знаете, по-женски: до слез, до рева... Но это разве же конфликты? Это наше внутреннее. В главном-то мы согласны всегда.

— Вот чему я поражаюсь, — добавляет Розенберг, — Валентина Павловна, как-то, до бесконечности терпелива. На много уже все и рукой махнула — разглагольствуй, да живи же, как хочешь, а она все вынуждена с этим, все болеть за него. И ведь добивается своего: издает из сырого материала настоящего рабочего.

— Как с этим не согласиться?!

В. БУСЛАЕВ.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

«ПОНЯТЬ, ЧТО ТЫ НУЖЕН»

— И что это наш Валерий все вокруг молодежи убаюкивает?

— Ну, во-первых, не убаюкивает, а помогает. А во-вторых, не такой он уж и старый, чтобы от нее отмахиваться. Всего-то три с половиной десятка годов.

— А я-то думаю, что он уже лет двадцать по нашей части работает.

— Да, оно почти так и есть. Смышленный человек. Все при нем. И голова, и руки мастера...

Разговор умудренных опытом механизаторов в таком русле продолжается еще некоторое время, а я ловлю себя на мысли, «А что стало бы, не будь таких, как Валерий Лебедев?»

Вон, заехал на базу Николай Волыкин, недавний выпускник ГИТУ-20. Поставил на прикол свой автокран, ходит вокруг него озабоченный. Подошел Лебедев: — Что случилось, Николай?

— Да вот, понимаешь, и трех тонн вместо шести не берет. Сам изучился и строителя подвел...

И начинают они вдвоем тщательный осмотр машины, находят причину снижения мощности — не отрегулирована тормозная система механизма подъема, — вместе устранили.

БРИГАДНЫЙ ХОЗРАСЧЕТ В ДЕЙСТВИИ

Пути и перепутья развития передового метода

Каждый из трех специалистов не мог выступать на страницах «Красного знамени», опыт руководителей или коллективизма газета пропагандирует давно и настойчиво. В такой настойчивости есть стройная логика: жизнь показывает, что именно хозяйственные отношения обуславливают наилучшие конечные результаты труда.

Каждый из трех специалистов не мог выступать на страницах «Красного знамени», опыт руководителей или коллективизма газета пропагандирует давно и настойчиво. В такой настойчивости есть стройная логика: жизнь показывает, что именно хозяйственные отношения обуславливают наилучшие конечные результаты труда.

Каждый из трех специалистов не мог выступать на страницах «Красного знамени», опыт руководителей или коллективизма газета пропагандирует давно и настойчиво. В такой настойчивости есть стройная логика: жизнь показывает, что именно хозяйственные отношения обуславливают наилучшие конечные результаты труда.

Каждый из трех специалистов не мог выступать на страницах «Красного знамени», опыт руководителей или коллективизма газета пропагандирует давно и настойчиво. В такой настойчивости есть стройная логика: жизнь показывает, что именно хозяйственные отношения обуславливают наилучшие конечные результаты труда.

Давайте учиться считать!

Да, строители ушли далеко вперед. Это естественно: раньше начали — больше успели. Да и вообще бригадный подряд (непрерывная основа нивозового хозрасчета) испокон веков у строителей в крови. Подрядный метод — это ведь основа основ: дворцы, дома и мосты... Но если судить только по наличию подрядного договора, то этот метод можно считать актуальным — да и шабашную! — бригаду спокойно вписать в ряды борцов за прогресс. (Что иногда и делают в стремлении улучшить отчетность иные наши хозяйственники).

Но мы ведем разговор о хозрасчете. Что это за категория? Изначально под хозрасчетом понималась система самоуправления государственных предприятий. Ну, а применительно к бригаде, которая, производя непосредственные материальные ценности, в любом случае самоуправляется? В последние время много появилось определений. А суть в том, что бригадный хозрасчет — это подрядная форма деятельности, предусматривающая обязательное высокое качество труда и неперемную экономическую самостоятельность, когда рабочий коллектив совмещает собственные интересы с интересами общества.

А. Ф. Чермерис: — Вот пример если не разительный, то весьма знаменательный. Известно, что строители на традиционных работах очень неохотно идут на повышение механизации. И однажды бригады говорят мне: «Как же так, Анатолий Федорович? Стремимся к такому уровню механизации, а не поднимаем садовые тракторы?». Идея оказалась верной, и на следующих брифингах мы только так и работали.

А. Ф. Чермерис: — Вот пример если не разительный, то весьма знаменательный. Известно, что строители на традиционных работах очень неохотно идут на повышение механизации. И однажды бригады говорят мне: «Как же так, Анатолий Федорович? Стремимся к такому уровню механизации, а не поднимаем садовые тракторы?». Идея оказалась верной, и на следующих брифингах мы только так и работали.

А. Ф. Чермерис: — Вот пример если не разительный, то весьма знаменательный. Известно, что строители на традиционных работах очень неохотно идут на повышение механизации. И однажды бригады говорят мне: «Как же так, Анатолий Федорович? Стремимся к такому уровню механизации, а не поднимаем садовые тракторы?». Идея оказалась верной, и на следующих брифингах мы только так и работали.

А. Ф. Чермерис: — Вот пример если не разительный, то весьма знаменательный. Известно, что строители на традиционных работах очень неохотно идут на повышение механизации. И однажды бригады говорят мне: «Как же так, Анатолий Федорович? Стремимся к такому уровню механизации, а не поднимаем садовые тракторы?». Идея оказалась верной, и на следующих брифингах мы только так и работали.

Н. М. Харламова:

— У нас в цехе сейчас исчисляли такие понятия, как «мой станок», «невыгодная работа». Бригадная форма оплаты заставляет рабочего больше не за свой личный труд, а за труд, нужный бригаде. Вот, скажем, раньше чуть ли не основным операциям был подлинный проблемой: не хотели люди заниматься вспомогательной работой. Почему? Низкая оплата. А сейчас — пожалуйста: ведь в этом заинтересованы все. И затраты времени на подготовку и на выполнение операций уменьшились, а экономия стимулирует коллективную ответственность, а она, в свою очередь, двигает вперед экономику...

Н. М. Харламова: — Для нас основное сырье — медь, дорогая металлургия. И сейчас — пожалуйста: ведь в этом заинтересованы все. И затраты времени на подготовку и на выполнение операций уменьшились, а экономия стимулирует коллективную ответственность, а она, в свою очередь, двигает вперед экономику...

А. Ф. Чермерис: — Вот пример если не разительный, то весьма знаменательный. Известно, что строители на традиционных работах очень неохотно идут на повышение механизации. И однажды бригады говорят мне: «Как же так, Анатолий Федорович? Стремимся к такому уровню механизации, а не поднимаем садовые тракторы?». Идея оказалась верной, и на следующих брифингах мы только так и работали.

А. Ф. Чермерис: — Вот пример если не разительный, то весьма знаменательный. Известно, что строители на традиционных работах очень неохотно идут на повышение механизации. И однажды бригады говорят мне: «Как же так, Анатолий Федорович? Стремимся к такому уровню механизации, а не поднимаем садовые тракторы?». Идея оказалась верной, и на следующих брифингах мы только так и работали.

А. Ф. Чермерис: — Вот пример если не разительный, то весьма знаменательный. Известно, что строители на традиционных работах очень неохотно идут на повышение механизации. И однажды бригады говорят мне: «Как же так, Анатолий Федорович? Стремимся к такому уровню механизации, а не поднимаем садовые тракторы?». Идея оказалась верной, и на следующих брифингах мы только так и работали.

А. Ф. Чермерис: — Вот пример если не разительный, то весьма знаменательный. Известно, что строители на традиционных работах очень неохотно идут на повышение механизации. И однажды бригады говорят мне: «Как же так, Анатолий Федорович? Стремимся к такому уровню механизации, а не поднимаем садовые тракторы?». Идея оказалась верной, и на следующих брифингах мы только так и работали.

...По конечному результату

Б. В. ЩЕПКИН: — Бригадный хозрасчет тем и ценен, что заставляет каждого думать не только о своих интересах, но и о далеких будущих успехах производства, иначе говоря — нацеливает на конечные результаты труда. Но вот тут-то и кроются трудности для аграрников. Как объединить разнородные интересы разнородных работников? Для полководца, понятию, урожай. Для доярки — надо. А для скотника? Для оленеводов?

Б. В. ЩЕПКИН: — Бригадный хозрасчет тем и ценен, что заставляет каждого думать не только о своих интересах, но и о далеких будущих успехах производства, иначе говоря — нацеливает на конечные результаты труда. Но вот тут-то и кроются трудности для аграрников. Как объединить разнородные интересы разнородных работников? Для полководца, понятию, урожай. Для доярки — надо. А для скотника? Для оленеводов?

Б. В. ЩЕПКИН: — Бригадный хозрасчет тем и ценен, что заставляет каждого думать не только о своих интересах, но и о далеких будущих успехах производства, иначе говоря — нацеливает на конечные результаты труда. Но вот тут-то и кроются трудности для аграрников. Как объединить разнородные интересы разнородных работников? Для полководца, понятию, урожай. Для доярки — надо. А для скотника? Для оленеводов?

Б. В. ЩЕПКИН: — Бригадный хозрасчет тем и ценен, что заставляет каждого думать не только о своих интересах, но и о далеких будущих успехах производства, иначе говоря — нацеливает на конечные результаты труда. Но вот тут-то и кроются трудности для аграрников. Как объединить разнородные интересы разнородных работников? Для полководца, понятию, урожай. Для доярки — надо. А для скотника? Для оленеводов?

Б. В. ЩЕПКИН: — Бригадный хозрасчет тем и ценен, что заставляет каждого думать не только о своих интересах, но и о далеких будущих успехах производства, иначе говоря — нацеливает на конечные результаты труда. Но вот тут-то и кроются трудности для аграрников. Как объединить разнородные интересы разнородных работников? Для полководца, понятию, урожай. Для доярки — надо. А для скотника? Для оленеводов?

Б. В. ЩЕПКИН: — Бригадный хозрасчет тем и ценен, что заставляет каждого думать не только о своих интересах, но и о далеких будущих успехах производства, иначе говоря — нацеливает на конечные результаты труда. Но вот тут-то и кроются трудности для аграрников. Как объединить разнородные интересы разнородных работников? Для полководца, понятию, урожай. Для доярки — надо. А для скотника? Для оленеводов?



Азербайджан: в семье единой

Завещано на века

Огромный путь прошла наша республика за шесть десятилетий. Когда в 1922 году в Баку состоялся Первый Закавказский съезд Советов, на котором было принято историческое решение об образовании ЗСФСР и вхождении ее в состав Союза Советских Социалистических Республик, десятилетия спустя с приветствием обратились к нам в редакцию В. И. Ленин. Под испытанным и умелым руководством великого вождя и под знаменем Коминтерна, горюя в этом послании, народы Закавказья добьются здесь, в преддверии Востока, могучего укрепления Советской власти. В канун славного 60-летия Союза ССР мы с чувством законной гордости можем сказать: то, о чем мечтали делегаты съезда, нашло реальное воплощение в нашей действительности, в нерушимом единении советских народов.

Социалистическая новь Азербайджана наглядно иллюстрирует сущность ленинской национальной политики Коммунистической партии и Советского государства. На гербе Азербайджанской ССР изображены нефтяная вышка и корабельный кил. Жизнь внесла существенные дополнения в эту символику. Индустриальный облик республики, объем промышленного производства которой за годы Советской власти возрос в 170 раз, в наши дни определяют не только добыча нефти, ее переработка, но и химия, горнодобывающая, электротехническая, металлур-

К. А. ХАЛИЛОВ,
Председатель Президиума
Верховного Совета
Азербайджанской ССР

гическая, машино- и приборостроительная и многие другие отрасли индустрии, от которых в решающей степени зависят темпы технического прогресса. В союзе с рабочим классом на пути кооперированного производства больших успехов добились азербайджанские крестьяне, чья жизнь, быт, социальный и духовный облик неузнаваемо изменились. В колхозах и совхозах республики трудятся люди 120 профессий и специальностей, которых прежде не знало азербайджанское село. По сравнению с дореволюционным уровнем более чем в 7 раз увеличилась валовая продукция сельского хозяйства. Нелегкий в климатическом отношении муссонный год стал для тружеников азербайджанского села рекордным. Были перевыполнены планы продажи государству зерна. Впервые превзошли рубеж в миллион тонн хлопкоробы. Собрали 1,707 тысяч тонн винограда, труженики отрасли вышли на первое место в стране по производству и заготовке соевых продуктов. Все эти достижения стали возможны благодаря постоянному вниманию и заботе об Азербайджане ЦК КПСС и Советского правительства. Двенадцатый год подряд успехи

Азербайджанской ССР во Всесоюзном социалистическом соревновании отмечаются Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Братская взаимопомощь и единение советских народов, ставшие закономерностью общества развитого социализма, наглядно прослеживаются и на примере индустриальных связей Азербайджана. Во всех нефтедобывающих районах страны несут службу азербайджанские нефтепромышленники, оборудование, трудятся посланцы Бакинской нефтяной академии. На сооружении же крупнейших энергетических объектов республики — Шамхорского гидроузла и Азербайджанской ГРЭС — трудятся мастера, прошедшие школу в Братске и Нурке. А объекты эти, вступив в строй, станут звеном энергетического кольца Закавказья, будут обеспечивать потребности народного хозяйства не только Азербайджана, но и Грузии и Армении.

В 1923 году у нас рассматривали как большой успех тот факт, что за год удалось издать 11 книжек на азербайджанском языке. А сегодня тиражи изданий, выходящих в республике, составляют около 16 миллионов экземпляров. На родном языке приобщаются азербайджанцы к сокровищнице мировой художественной мысли, читают Пушкина и Льюиса, Толстого, Шевченко и Руставели, Абая и Райниса, Шолохова и Фадеева.

Широко шагает Азербайджан! Труженики нашей республики полны решимости отстоять все силы борьбы за осуществление предначертаний XXVI съезда КПСС, последующих постановлений партии и правительства, решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

ЭСТАФЕТА ДРУЗЕЙ

Множеством незримых нитей связана самая молодая нефтяная провинция — Западно-Сибирская — с самым старым в нашей стране нефтедобывающим районом — Бакинским. Азербайджанские нефтяники передают сибирякам свой богатый опыт, снабжают механизмами и оборудованием, помогают кадрами.

На предприятиях объединения «Томскнефть» трудятся десятки азербайджанцев, получивших нефтяную квалификацию в промыслах Закавказья, в бакинских вузах. Многие из них широко известны трудовыми делами. В объединении хорошо знают бригадира дорожников Стрелецкого специального строительного управления Фармана Нусрат-оглы Гасанова. В первые годы освоения северных нефтяных месторождений нашей области он начинал простым рабочим. Быстро стал доверенным командиром производственной бригады. Здесь, в Сибири, Фарман вступил в партию, был удостоен первой правительственной награды — медали «За трудовое отличие». Нефтяники Стрелецкого знают: если формировала куст бригада Гасанова — дело сделано на «отлично».

Уже опытным специалистом пришел из Азербайджана в «Томскнефть» Шабаб-оглы Касумов. Работал в Стрелецком управлении буровых работ на центральной испытательной станции. Споспобный руководитель. Его выдвинули на ответственную должность: сейчас Касумов трудится главным инженером Васьковского управления буровых работ. Быстро за последние годы и другой специалист-азербайджанец Вахид Атаф-оглы Алиев. Сейчас он начальник цеха в НГДУ «Стрелецкой-нефть».

Как восточку, как подарок южной родины, встречают «сибирские азербайджанцы» каждый полученный из Бакинского республиканского механического завода. А они поступают постоянно. С Бакинского завода им. лейтенанта Шмидта наше объединение получает эксплуатационные подъемники для подземного и капитального ремонта скважин. Машиностроительный завод «Бакинский рабочий» шлет томским нефтяникам станки-машинки, арматуру для скважин, превращающие устройства, приборы для бурения. Машиностроительный завод им. Сардарова поставляет сибирякам эксплуатационные кран-балки, глубинно-насосные штанги, другое оборудование.

Нерушима эта эстафета дружбы. В ней как в капле воды отражены братская сплоченность и взаимопомощь советских народов. В. ДУРЮНОВ, заместитель начальника объединения «Томскнефть».



ФОТОРЕПОРТАЖ

Место работы — 1,5 миллиона кв. метров

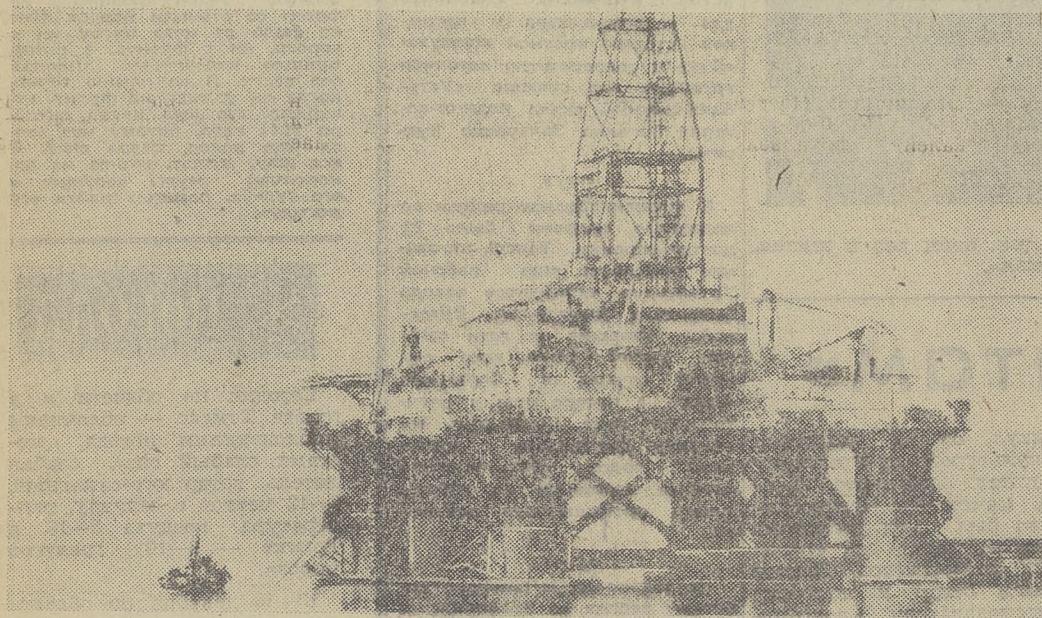


Кто из нас не ругал порой гололед, коварно покрывающий тротуары, дороги? А снег? Ведь он, особенно в эту зиму, выпадает столь обильно... Но днем и ночью трудятся работники специализированного автохозяйства. Неустанно ведут они борьбу за чистые скверы, площади, тротуары Томска общей площадью 1 миллион 460 тысяч квадратных метров.

Нарузив самосвал, торопится в дорогу один из лучших водителей автохозяйства В. Р. Обергард. Рядом с ним сидит свой трактор уларник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования М. Ф. Тарзанов.

НА СНИМКАХ: водитель В. Р. Обергард (вверху слева); тракторист М. Ф. Тарзанов; заргребает снег «механические руки».

Фото В. Владимиров.



Сегодняшний день морской нефтедобычи республики — это плавучие буровые типа «Шельф-2», которым подвластны глубины до двухсот метров. «Шельф-2» построен на верфях Астрахани, буровое оборудование для него изготовили машиностроители Свердловска. В создании одной только бур-

вой участвовали более 20 коллективов научно-исследовательских, проектных институтов, заводов.

НА СНИМКАХ: «Шельф-2» в Бакинской бухте.

Фото В. Пащенко.

(Фотокроника ТАСС).

Бель их труд не всегда имеет выход на конечную продукцию, часто обеспечивает лишь промежуточный результат.

Сложная, многоступенчатая структура сельскохозяйственного производства требует развивать сквозной хозяйствен. Успехи, достигнутые в одном звене, должны получить продолжение и развитие на всех последующих ступенях и стадиях.

А. Ф. ЧЕМЕРИС:

Прекрасно понимаю Бориса Витальевича. Мы в своей практике тоже столкнулись с этой проблемой — когда оформили поправки на отдельные объекты. Ну, выстроили «коробочку» на три месяца раньше срока, экономим материалы и деньги — а дальше что? А дальше стоит она, как памятник конечному результату, полтора без освоения — и рушится все наше усердие, и теряется вся экономика, и общий результат эффективности оказывается нулевым, если не со знаком «минус». Только когда удалось вовлечь в хозяйственный поток заказчиков, эксплуатационников (это произошло на тепличном комбинате и на бройлерной фабрике), когда поднят стал заключаться на целый комплекс объектов, каждый из которых шел в освоение сразу по окончании строительства, — вот тогда только почувствовали подлинную силу хозяйства. На том же тепличном ускорении — 300 дней, экономика — 640 тысяч рублей.

Человек — прежде всего

Бригадный хозяйствен преобразует человеческие отношения, первоочередная задача, совершенствует судьбы. О том, как из людей «созидательные нити» вырастают сознательные и сильные рабочие, о чем убедительно рассказывал А. Ф. Чемерис. Особая роль в развитии нового метода принадлежит бригадному экономическому самоуправлению — совместная работа бригады, советам потового.

В чем сила совета? Не только в том, что его составляют такие же работники, как и все остальные. Крайне важна наглядность работы этого избранного органа, доказательность его действий. Ведь совет прежде всего дисциплинирует, дисциплина — основа развития дисциплины. И — мгновенная гласность. А суда товарищей не выдвигают ни один даже самый закоренелый лодырь или бражничка.

А. Ф. ЧЕМЕРИС:

Без совета бригадиров руководить — как без рук. Да, формирование «нового человека», которое составляет неотъемлемую часть деятельности партии, особенно наглядно осуществляется в самих действиях хозяйственников. И именно поэтому только можно говорить о создании нового человека, делая великое дело.

Еще не время

тонки расставлять

Но трудности на пути нового метода — предостаточно.

Н. М. Харламова:

Да, мы преодолели людскую разобщенность. Но это не значит, что абсолютно все проблемы в цехе

решены и дела налажены, чуть ли не идеально, как почему-то считают некоторые мои коллеги. Но я думаю, что мы в какой-то степени пошли не туда, не тем путем: создали сквозные бригады не на серийном оборудовании... Тут еще многое нужно продумать и уточнить.

А. Ф. ЧЕМЕРИС:

Мы стремимся максимально приблизиться к безукоризненной организации производства, но никак не можем перебраться через какое-то небрежное отношение к материалам. Ведь как должно быть? Где работают люди, там и все необходимо. А мы навешиваем на площадку горы пенностей, а потом думаем: с чего начать? Куда что впишется?

В. В. Шлык:

А у нас люди, непосредственно занятые внедрением бригадного хозяйствования, не могут получить оперативного простора — из-за того, что буквально задавлены лавиной бумаг, сопровождающих такое важнейшее движение, как создание бригады. Справки, отчеты, десятки документов, представляемых в разные орга-

Достаточно попробовать хотя бы бегло перечислить темы, которые возникают в русле разговора о бригадном хозяйстве, чтобы понять: это поле деятельности неисчерпаемо. Разговор за «круглым столом» редакции — тому живое подтверждение. Надеемся, что мысли, высказанные нашими гостями, найдут широкий отклик у читателей «Красного знамени». Ну, а для нас, журналистов, этот разговор станет новым импульсом в борьбе за прекрасное явление нашего времени — бригадный хозяйствен.



— На многих товарах есть Знак качества. А ставится ли он на лекарствах?

Г. ЛОПАТИН,

г. Томск.

Нет. Знак качества не может быть присвоен отдельной группе лекарственных средств, так как любые препараты должны строго отвечать всем требованиям, предъявляемым к качеству лекарств.

— Чем записывать лекарства?

В. САДОВНИКОВА,

г. Томск.

Обычно об этом говорится в инструкциях некоторых лекарств. Если таких рекомендаций нет, то записывать можно чем, кофе, компотом. Чем именно, не имеет существенного значения.

— Вредит ли черно-белый или цветной телевизор зрению?

Ф. ПОРТНОЙ,

Томский район.

Вреда для зрения от телепередач нет, но важно соблюдать определенные правила их просмотра. Прежде всего не следует смотреть телевизор в затемненном помещении, зрители должны располагаться не ближе 2-3 метров от телевизора (в зависимости от величины экрана). Все это относится к любому телевизору.

Эмоционально же цветное телевидение полезнее для зрения, так как человек меньше утомляется. И, конечно же, не следует злоупотреблять просмотрами телепередач.

— Будут ли показаны по телевизору новые фильмы из серии «Следствие ведут знатоки»?

В. ИВАНОВА,

г. Томск.

Авторы этого телевизионного цикла Ольга и Александр Лавровы сейчас заканчивают работу над новым двухсерийным циклом «Он где-то здесь» (Дело № 17). Режиссер-постановщик — Геннадий Павлов. В фильме снимались народный артист СССР В. Ке-нисон, народный артист РСФСР В. Сафонов, заслуженные артисты РСФСР Г. Мартынов, Э. Леждей, артисты Л. Гребенникова, Н. Егорова, Л. Каневский, В. Лепко и другие.

Международная Информация

Репортеры ТАСС и АПН сообщают

Славный юбилей

АДЖИР. Рожденное Октябрьской революцией первое в мире многонациональное социалистическое государство открыло совершенно новую страницу в истории человечества, заявив директором отдела прав человека ЮНЕСКО Жан Буассон в беседе с корр. ТАСС. Советский Союз дал миру яркий пример равновесия малых и больших наций, сохранив их культуру и язык.

Последевательное проведение в жизнь политики национального равноправия, подчеркнул он, позволило всем нациям и народностям СССР участвовать в управлении государством, осуществлении политической власти. Уже одно это — поистине великое достижение.

БЕИРУТ. Советский народ вправе гордиться своими достижениями в различных

областях. Они полностью отвечают жизненным интересам всех граждан Советского Союза, пишет ливанская газета «Ан-Нада».

Газета особо подчеркивает миролюбивый внешнеполитический курс Советского Союза. Опыт 60 лет существования Советского государства показывает, отмечает «Ан-Нада», что его политика строится на принципах мира.

ВЕНА. Всемирно-историческое значение создания 60 лет назад многонационального Советского государства подчеркивается в журнале «Восток» № 10, посвященном юбилею Советского государства — 60-летию образования СССР. Монография, посвященная художественной, научно-популярной и научной литературы рассказывает о победе Великого Октября, первых годах Советской власти, построении социализма в СССР, достижениях советского народа во всех областях коммунистического строительства, миролюбивой политике Страны Советов.

В БЕРЛИН. Сборник «Последние письма и статьи В. И. Ленина», биография Н. К. Крупской, воспоминания А. В. Луначарского и Г. М. Крижановского — лишь некоторые из изданий, которые издательства ГДР выпустят к славному юбилею Советского государства — 60-летию образования СССР. Монография, посвященная художественной, научно-популярной и научной литературы рассказывает о победе Великого Октября, первых годах Советской власти, построении социализма в СССР, достижениях советского народа во всех областях коммунистического строительства, миролюбивой политике Страны Советов.

«Долой расизм и рейганомистику!»

ВАШИНГТОН. «Позор ку-клукс-клану!», «Администрация Рейгана, заявившая высту- павшая на митинге координатор общенациональной общественной организации «Всемирный конгресс» Моника Мурхел.

Ку-клукс-клан и родственные ему по духу ультра- реакционные группировки, указала она, стали в руках властей удобным орудием для разобщения рядов рабочего класса на основе расовой розни. С помощью расистов администрация Рейгана пытается отвлечь внимание общественности и от собственных провалов в экономической политике, обещавшей уже более 30 млн. американцев на жестокий голод и нищету, подчеркнул М. Мурхел.

Выступавшие на митинге ораторы отмечали, что преступная тактика администрации Рейгана заключается в том, чтобы свалить вину за вызванную ее милитаристским курсом невиданную по времен «великой депрессии» безработицу на

негров и других «цветных», которые якобы «занимают места белых». При этом власти предпочитают утаивать, что среди негров уровень безработицы в два раза выше, чем среди белых американцев, а среди негритянской молодежи он уже превышает 50 проц. Именно в такой дух и разжигают расистского шовинизма, отмечали выступавшие, прибегали американские власти в конце 1920-х годов, когда страну начинали сжимать тиски экономического кризиса.

По данным общественных организаций, ку-клукс-клан за последние 5 лет вдвое увеличил свою численность. При этом, как отмечает национальный союз борьбы против расовых и политических репрессий, вылазки мракосов теперь уже не ограничены традиционно расистскими южными штатами, а стали практически повсеместным явлением.

А. ЛЮТЫЙ.

