Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года ● ВТОРНИК, 4 ЯНВАРЯ 1983 ГОДА ● № 2 (18022) ● Цена 3 коп.

Решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

ОДНА СТРОКА В ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ

Есть люди, у кого в трудовом паспорте в разделе «Принят» вот уже несколько десятков лет всего одна строка: завод такой-то, цех №..., по специальности... Они есть на каждом предприятии, в различных коллективах. И, заметьте, это, как правило, особо уважаемые люди. Они пользуются большим авторитетом, в своем деле достигли самых высоких вершин.

Верность избранной работе, коллективу — один из самых надежных путей к самоутверждению. Достойно пройдя его, человек становится личностью, непоколебимым авторитетом в профессиональном и нравственном отношениях. Честный самоотверженный труд по достоинству оценивается коллективом, правительством.

Серию фотопортретов таких людей мы открываем сегодня фотографией Василия Сидоровича Юркова — слесаря - инструментальщика цеха № 14 объединения «Сибэлектромотор». Он — один из тех, у кого в трудовой книжке, не считая графы о поощрениях, именно единственная запись. Разряд у Василия Сидоровича — высший. Доверие товарищей — огромное. Не раз избирался членом партийного комитета объединения, постоянно — народным контролером. Орденом Трудовой Славы отмечен путь рабочего.

Фото Е. Лисицына.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

В одном из недавних номеров нашей газеты директор Чулымского леспромхоза Петр Яковлевич Федоров рассказал об успехе коллектива в выполнении юбилейных социалистических обязательств, завершении годового плана по вывозке и производству деловой древесины почти на месяц раньше срока.

Нынешний успех так же, как и устойчивая работа коллектива за ряд последних лет, закономерны. Они стали результатом находчивости и инициативы коллектива в преодолении реальных сложностей. Примеров этому масса: и создание отдельного подразделения, которое работает на лиственных «недорубах», и организация переработки «неходовой» лиственной древесины в пиломатериалы, за которыми всегда выстраивается очередь потребителей, и осуществление крупных мероприятий по социальному развитию коллектива. Сейчас приезжающего в поселок Наргу встречают улицы новых домов. В поселке идет асфальтирование, создано крупное подсобное хозяйство. А о поселковой водолечебнице, работающей на чажемтовской минеральной воде, слава перешагнула границы Молчановского района. И во всем этом легко увидеть начинания директора, его инициативу и заботу. В коллективе утвердилась хорошо заметная уверенность в перспективе предприятия, так важная и для производственной, и для общественной работы. И это, пожалуй, главный результат усилий партийной, профсоюзной организаций предприятия, на возможности которых всегда умело опирается П. Я. Федоров.

Как одно из важных условий осуществления планов 1983 — сердцевинного—года пятилетки на ноябрьском Пленуме в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова определялась необходимость «правильно расставить кадры, с тем, чтобы на решающих участках стояли люди политически зрелые, компетентные, инициативные, обладающие организаторскими способностями и чувством нового, без чего нельзя в наше время успешно руководить современным производством».

Обстановка напряженного и динамичного развития экономики и культуры области всегда предъявляла высокие требования к этой важнейшей стороне деятельности партийных организаций и партийных комитетов. Областной комитет, райкомы и горкомы партии постоянно заботятся о том, чтобы каждый участок работы, каждый производственный коллектив возглавлялся руководителем, отвечающим требованиям сегодняшнего дня. Это стало главным условием успехов нефтедобывающей промышленности, решения таких задач капитального строительства, как создание нефтехимического комбината и крупных сельскохозяйственных комплексов, положительных результатов в развитии производства сельскохозяйственных продуктов, и т. п. Лев Давыдович Будницкий и Владимир Семенович Михайлов— директора заводов, Владимир Иванович Лещеня и Франц Иванович Визнер — председатели колхозов, Алексей Павлович Масалыкин и Ремберт Эльмарович Палосон — директора совхозов, десятки и сотни других хозяйственных руководителей различных уровней и рангов своим инициативным и ответственным отношением к делу, личным стилем работы, а главное, результатами руководимых ими коллективов оправдывают оказанное доверие. Опыт их работы — богатое достояние областной партийной организации.

Подбор, расстановка и воспитание инициативных и ответственных руководящих кадров — эти вопросы не относятся к категории тех, что решаются раз и навсегда. Партийным комитетам надо заниматься ими каждодневно, ежечасно. Только при этом можно заметить, на каком участке возникает сбой в руководстве, где руководитель остановился и начинает отставать от требований дня, где возникает обстановка благодушия, формального «хождения в должность», прикрытого бумаготворчеством, сигнализированием и информированием. Одним словом, замечать, где начинается плохая работа. Замечать и предупреждать всеми мерами партийного влияния. Но, если они не дают результата, надо, чтобы вступало в силу требование ноябрьского Пленума ЦК КПСС о том, что «плохая работа, бездеятельность, безответственность должны самым непосредственным и неотвратимым образом сказываться и на материальном вознаграждении, и на служебном положении, и на моральном авторитете работников».

На одном из недавних политдней его участники задавали докладчикам вопросы о причинах недостатков в обеспечении областного центра теплом, а главное, об ответственности тех, чья работа не выдержала экзамена наступивших холодов. Что же показала проверка, проведенная городским комитетом КПСС? Несмотря на своевременно выполненные, с участием коллективов предприятий города, большие работы по ремонту и подготовке к зиме источников тепла и теплосетей, их эксплуатация, которую ведут работники управления «Томскэнерго», возглавляемые начальником В. Т. Кулаковым и главным инженером М. Г. Космыниным, совершенно неудовлетворительна. Чего же стоило заявление тов. Космынина в требовательной обстановке бюро горкома партии о том, что он «писал, ставил в известность и т. д.», если требовалось одно — ответственно делать порученное дело, организовывать технически грамотную эксплуатацию системы теплоснабжения города. Должности потому и называются ответственными, что на них нужно отвечать. Бюро горкома партии вынесло партийное взыскание тов. Космынину, высказав мнение о невозможности дальнейшей его работы в должности главного инженера управления.

На девятом пленуме обкома КПСС приводился такой факт. Управляющий трестом «Томлесстрой» тов. Пановицын неоднократно привлекался к партийной ответственности за срыв сроков сдачи объектов, за очковтирательство, бесконтрольность в расходовании материалов. Наказания, как говорится, принимал к сведению, а выводов не делал. Финал такой «руководящей» работы очевиден: он освобожден от занимаемой должности.

Один из важнейших выводов ноябрьского Пленума ЦК КПСС — необходимость повышения требовательности к кадрам, партийного контроля за их деятельностью. Это требование надо активно проводить в жизнь в каждом коллективе, в каждой партийной организации. Так и делается в большинстве партийных организаций области. Тем большее удивление и недоумение вызывает тот факт, что коммунисты управления «Томскэнерго» и треста «Томлесстрой» не дали своевременной принципиальной оценки стилю работы тт. Космынина и Пановицына. Разве не в этом одна из главных причин обнаружившейся несостоятельности этих руководителей? Не должно быть у нас безадресных провалов и срывов планов, за которые некому ответить, не должно быть невыполненных решений, заверений и обещаний, которые делаются дважды и трижды подряд.

Высокие рубежи и цели, поставленные ноябрьским Пленумом ЦК КПСС, рассчитаны на нас с вами, нашу инициативу и ответственность. Это относится к каждому. Но вдвойне и втройне это относится к человеку, поставленному во главе дела, каким бы большим или малым оно ни было. Этим прежде всего заслуживается право быть руководителем, быть организатором коллективной работы.

Высокая дисциплина, организованность и деловитость — непременное условие реализации планов третьего года пятилетки

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ПОРЯДОК

Нет и не может быть сегодня вопроса более злободневного, чем всемерное укрепление трудовой и производственной дисциплины. Если говорить по строгому счету, то вопрос этот назрел уже очень и очень давно. Мы слишком мало спрашиваем с лодырей и прогульщиков, слишком либерально относимся к разного рода мелким нарушителям. Правильно ли это? Нет, неправильно. Подлинный гуманизм должен быть строгим, спрос за все сделанное — самым серьезным.

Не надо далеко ходить, чтобы увидеть, как бесконечное потакание людям, не уважающим свой труд и труд товарищей, разлагающе действует на производство. Вот мой родной коллектив домостроительного комбината. Смотришь на одного прогульщика, на другого и видишь: не лежит у них душа к работе! Вроде бы что-то делает человек, но как делает? Механически, без сердца, лишь бы отбыть день до конца. А коли такое отношение, то нет никакой гарантии, что он выйдет на стройплощадку завтра. Так и тянется череда прогулов... И ведь сделать с таким ничего нельзя: разряд с него не снимешь, лишением тринадцатой зарплаты не испугаешь (уж больно она у нас мала да редко когда бывает), и даже премию он получит наравне со всеми, потому что премия начисляется по единому аккордному наряду. Когда-то пытались внедрять в ДСК коэффициент трудового участия, но теперь все это давно забыто.

Как ни странно, зная всех своих прогульщиков, руководители часто мирятся с их выкрутасами: на стройке людей не хватает, вот и смотрят сквозь пальцы на любые нарушения дисциплины, лишь бы не уменьшить численность работающих. Но что толку, спрашивается, с такой численности, если в состав коллектива входят люди, не только не приносящие реальной пользы производству, но и объективно вредящие ему? Ведь постоянный нарушитель дисциплины — это непременно и первый бракодел. Гнать бы его со стройки...

Мы часто употребляем выражение: «Спроси себя строже», — настолько часто, что уже забыли его первозданную сущность. А ведь речь идет прежде всего о требовательности к себе, которую должен исповедовать каждый человек, особенно берущийся руководить производственным коллективом. Но как часто можно видеть такие, скажем, примеры: бригада приступает к работе в 8-00, а мастер или прораб лениво появляется на площадке минут на 15—20 позже. Малость? Не скажите! После этого бригадир, делающий замечание рабочему за опоздание, непременно услышит в ответ: а что, дескать, я, вон и начальство опаздывает...

Давайте теперь посмотрим на такую важную позицию, как подготовка производства. Вот, скажем, наша бригада приступает к штукатурным работам на очередном объекте, а я уже подаю заказы на материалы, необходимые для малярки. Зачем так рано? Ведь штукатурить будем не меньше двух недель. Знаю: если потребую все необходимое для следующей операции точно в срок, бригада окажется в простое, потому что заказанное никогда не комплектуют и не привозят вовремя. О чем это говорит? О том, что в соответствующих службах сидят люди, не умеющие работать ответственно, думающие не о том, как ускорить и улучшить производственный процесс, а о том, как проще и спокойней отчитаться.

Через два дня мы должны перейти на новый объект. Большой, красивый, девятиэтажный дом. Вернее, ему предстоит стать красивым— это наша работа. Пока же никто из бригады этой красоты не замечает. Зато видим другое: в здании нет остекления, тепло будет подано неизвестно когда.

Мне много раз приходилось слышать такую фразу: стройка, мол, не завод, тут сложностей всегда больше. Этой фразой безответственные люди охотно прикрывают собственную нераспорядительность, безынициативность. Рядом с нами на соседних стройплощадках нередко трудятся бригады из «Химстроя». И мы прекрасно видим, как в этом коллективе могут налаживать инженерное обеспечение объектов. Стоит ли удивляться тому, что в «Химстрое» и исполнительская дисциплина выше, чем у нас?

Ну и о плановой дисциплине. О том, насколько она важна, насколько определяет все остальные виды дисциплины, известно каждому. Но вот начался год, а коллектив домостроительного комбината не знает, какова нынче его производственная программа. Говорят, план будет сверстан к 10 января. Почему? Мы должны знать контрольные цифры задолго до начала каждого отчетного периода: ведь от этих цифр зависят и социалистические обязательства бригад, и равномерность работы всех звеньев.

Я говорю о том, что по-настоящему наболело у меня, да и у многих моих коллег. Линия партии, определенная решениями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, близка и дорога каждому из нас. Курс на повышение исполнительской, производственной и технологической дисциплины мы всецело поддерживаем и обещаем сделать все возможное для скорейшего его проведения в жизнь. В условиях обострившейся международной обстановки, когда империализм Соединенных Штатов делает ставку на ослабление нашей страны, мы должны ответить однозначно и принципиально—сплочением наших рядов и укреплением советской экономики. Другого не дано.

Я говорю это как кадровый рабочий-строитель. Как женщина-мать. Как коммунист.

М. СИРОТКИНА,
Герой Социалистического Труда, бригадир отделочников домостроительного комбината, член бюро Томского горкома КПСС.

Рабочей минуте—строгий счет

Первая трудовая смена нового года

Придавая особое значение вопросам укрепления трудовой дисциплины в духе требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, редакция газеты «Красное знамя» начинает регулярное проведение рейдов под девизом «Рабочей минуте — строгий счет».

Сегодня мы публикуем материалы первого из них, проведенного 3 января 1983 года.

В рейде участвовали: Г. ГРЯЗЕВ, водитель, член группы народного контроля автобазы № 2 «Томскстройтранса»; Н. ЧЕРНОВ, шлифовальщик ремонтно-механического цеха ГПЗ-5; Н. КАНДЫБА, заместитель председателя головной группы народного контроля ГПЗ-5; Н. ЗВЕРЕВ, начальник отдела производственной работы и заработной платы облсовпрофа; Д. ТАТАРИНЦЕВ, бригадир манометрового завода; С. ЦИРО, секретарь облсовпрофа; В. ЗАПЛАТИН, В. ИВАНОВ, Г. СКАРЛЫГИН, В. ФЕФЕЛОВ — корреспонденты «Красного знамени».

Манометровый завод

За 26 процентов

В семь утра к проходной орденоносного манометрового завода стали стекаться люди, а ровно через полчаса «хозяйка» пятой линии комплектовщица Нина Жаркова раздала своей бригаде детали для сборки первых в третьем году пятилетки манометров.

— Первый рабочий день, — сказала она, — начался для нашей бригады, которой руководит Евдокия Зинченко, вполне нормально.

Давно замечено, что на манометровом очень любят слово «нормально». Заводчане считают, например, совершенно нормальным выпускать 45 процентов изделий от всего количества со Знаком качества. Так было в минувшем году, да и в нынешнем здесь собираются выпускать продукцию не только больше, но и лучше.

...Начальник пятого И. Е. Губин сказал, что в январе нагрузка возросла: в сутки надо собирать теперь 15.027 манометров (заметим, что в декабре задание было 13.700). Очень важно, чтобы ритм не нарушался ни на минуту.

Мы побывали также в цехах №№ 12, 8 и 4. Начальник двенадцатого В. Н. Белов доволен: в минувшем году коллектив справил «новоселье» в новом просторном корпусе. Изменились к лучшему условия труда, культура производства. В этом цехе, а также в четвертом уверенно заявили: в первом квартале будет произведено продукции не менее 26 процентов от плана года.

Бригадир коммунист Дмитрий Татаринцев рассказал о своем коллективе:

— Наша бригада сквозная, в ней объединены рабочие двух смен. Считаем, что новая организация труда во многом уплотняет рабочий день. Помогает поддерживать высокую дисциплину коэффициент трудового участия.

— В третьем году пятилетки у коллектива манометрового завода очень напряженная производственная программа, — сказал секретарь парткома завода Б. М. Вяткин. — И от того, каким будет начало, зависит окончательный успех.

Обстановку на манометровом 3 января 1983 года можно оценить одним словом — деловая.

Электромеханический завод

ПОРОЧНЫЙ КРУГ

В первый день работы в новом году опоздавших было сравнительно немного — около двух десятков. Однако не все так просто, как кажется с первого взгляда. Потери рабочего времени до сих пор на ТЭМЗе велики.

Выяснилось, что милые женщины, выдающие пропуска на проходной и фиксирующие опоздания, не страдают излишней объективностью. Кое-кого они на глазах членов рейдовой бригады пропускают на завод и с завода без документов. Кое-кому из опоздавших делают поблажки. Так, Г. П. Дадурина, дежурившая третьего января, беспрекословно пропустила без соответствующей отметки художника Н. И. Горнову, пришедшую на завод позже положенного. Но следующую за ней женщину—тоже художника—Г. Н. Козлову задержала и внесла ее фамилию в список опоздавших.

Вообще учет опоздавших ведется формально. Это признала и сама начальник охраны К. Д. Карташова. Пока отдел кадров, как мы убедились, продолжает получать необъективные сведения об опозданиях. По нашим данным, опоздавших было примерно в два раза больше.

Однако самая большая беда в другом. Из первого цеха почти не было опоздавших. Но работал цех третьего января явно в полсилы. Во-первых, не было необходимого задела деталей и заготовок. Во-вторых, многие рабочие не пришли на завод, так как им предоставили отгулы. Возьмем для примера первый участок. Как сказал старший мастер Владимир Степанович Дмитриев, из двенадцати рабочих вышли лишь четверо. Трое были на больничном, остальным предоставили отгулы. А так как не было и наладчика, оборудование простаивало.

Администрация цеха щедра на отгулы в начале месяца по одной причине: в конце декабря многие трудились по полторы-две смены. Получается замкнутый круг. Теперь снова в первую неделю января будет раскачка, а в конце—штурмовщина. Неритмичность производства — хронический недуг ТЭМЗа. Она приводит к большим потерям рабочего времени, перерасходу фонда заработной платы. Да и сами рабочие начинают уже прикидывать: что мне торопиться к началу смены, когда заготовок все равно нет, станок не отрегулирован. И вот что получается: в третьей декаде декабря первый цех сдал более половины месячного количества отбойных молотков. А третьего января изготовлено менее 450 штук при суточном задании 700.

ГПЗ-5

ОТНОШЕНИЕ? РАЗНОЕ...

3 января на подшипниковом заводе опоздали на утреннюю смену тридцать семь человек. В основном из транспортного и инструментального цехов. Опоздали и работники производственного отдела заводоуправления.

Многих проверка удивила: «Пришел позже на 3—5 минут, что тут такого?»

Основная же масса тружеников завода пришла на предприятие вовремя, и даже несколько раньше, чтобы ровно в 7-10 выдать первую продукцию. Без задержек заработали станки в цехе прутковых автоматов, кольца подшипников посыпались в приемный бункер...

— Я и мои товарищи, — говорит токарь-автоматчик этого цеха Г. О. Кизокян, — пришли на смену в 6-30, чтобы до начала работы подготовить оборудование, розогреть машины.

В шлифовально-сборочном цехе № 1 уверенный трудовой ритм чувствовался во всем:

—Люди—на месте, кольца есть, план будет, — четко заявил старший мастер цеха И. И. Лакодеменко.

Уверенность, оптимизм — такое впечатление оставляют беседы с тружениками предприятия. Начальник смены цеха железнодорожных подшипников И. А. Кожемякин невольно заметил: «Неожиданно хорошо начали сегодня, все работает, задержек никаких. Единственное, что беспокоит, — нет запаса наружных колец, а задела хватит только на двое суток...»

Объединение «Томскстройтранс»

Начало хорошее. А что потом?

Четкость работы Надежды Филипповны Федоровой, диспетчера автобазы № 2 «Томскстройтранса», впечатляет. Водители, что проходят (именно проходят, а не стоят: 5 — 8 секунд — и путевой лист на руках) у ее окошка, едва успевают перекинуться впечатлениями минувшего праздника.

— Ничего удивительного, — поясняет заместитель начальника автобазы Б. П. Трофимов. — Такой ритм обеспечивается предварительной подготовкой к очередному рабочему дню. Путевые листы были оформлены еще 31 декабря во вторую смену.

Добавим к этому четкую работу водителей автобусов Анатолия Кислякова и Николая Жаркова, которые вовремя доставили своих коллег в парк, высокий профессиональный уровень медицинского работника автобазы С. И. Еловой, придирчиво осматривающей за час до ста водителей.

8-10 — выдан последний путевой лист, 8-30 — за территорию базы выходит последняя машина. Можно подвести первые итоги: на стройки Томска вышло 112 машин, или все запланированные. Из Асина, Белого Яра и Тугана (там в командировке находится транспорт АТБ-2) сообщают о том, что все 35 единиц техники вышли на линии в соответствии с графиками.

— Увы, это только на первый взгляд, — говорит Ю. К. Коломин, начальник автобазы. — Резервы экономии рабочего времени существуют, и немалые. Вот лишь главные из них: клиенты не вовремя оформляют документы (это относится в первую очередь к строительным участкам «Томскпромстроя»), а это задерживает подготовку очередных путевых листов, значит, и выход отдельных машин. А работа нашей единственной хозрасчетной бригады?

Впрочем, предоставим слово самому бригадиру. Говорит Н. К. Макаревич:

— У нас тридцать машин. Восемь—постоянно на вывозке кирпича. О том, как они были заняты в минувшем году, говорит такая цифра: среднемесячное выполнение плана составило 37 процентов.

Первый рабочий день года наступившего не снял, как видим, с повестки наболевшие вопросы. Машины вышли в рейсы строго по графику, но как они будут использоваться в течение дня?

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Партийная жизнь

КОМУ ДОВЕРИТЬ

дело наиболее важное, от которого зависит общий успех?

Такой вопрос приходится всегда решать хозяйственному руководителю. И, как правило, он идет в партийный комитет за советом или с конкретным предложением. Если же при этом будут проявлены максимум требовательности, объективности, всесторонний учет деловых качеств людей, которым хотят поручить тот или иной участок работы, дело выигрывает. Прежде всего мы обращаемся к коммунистам.

Когда в Митрофановском лесозаготовительном пункте началась работа по механизации заготовок древесины на основе новой агрегатной техники с использованием «ЛП-19» и «ЛП-18», мы столкнулись с неумелой организацией производства. Возникли неурядицы, поступали жалобы, а в итоге не выполнялись планы.

Посоветовавшись, решили направить туда знающих, опытных коммунистов. Двое из них стали операторами агрегатных машин, а ветерану производства Л. Д. Томину поручили заняться ремонтной службой. Одновременно к руководству лесопунктом пришли молодые, энергичные коммунисты, готовые испытать свои силы на новом деле. Теперь много внимания уделяется организации труда и производства. И дело стало налаживаться, показатели растут. Не все трудности и неурядицы преодолены, но главное решено: техника используется лучше.

Сошлюсь еще на пример работы валочно-трелевочного комплекса, возглавляемого коммунистом Н. Я. Даниленко. Сам он хороший организатор, знающий дело, не умеющий плохо работать. Но немного бы он достиг, если бы не активная позиция партийной группы, коммунистов, работающих на комплексе. Нередко партгруппа ставит отчеты бригадира, выслушивает его советы, предложения и подмечает недостатки. Из такого разговора вытекает совместный план действий. Коллектив работает хорошо, уверенно выполняет социалистические обязательства. Казалось бы, о чем особенно беспокоиться? Но не могут коммунисты мириться со случаями прогулов. Надо повысить роль совета бригады во внедрении хозрасчета. Разговор уже был. Положение поправляется. Вдвое уменьшились прогулы. Лучше применяется коэффициент трудового участия. Этот коллектив первым поддержал призыв белояровцев с напряжением работать в декабре, хорошо подготовиться к первому кварталу нового года.

Очень важная сторона деятельности партийных организаций — проконтролировать, как выполняют коммунисты свое дело, как оправдывают оказанное им доверие. Можно сослаться на некоторый опыт партийной организации Тургайского лесозаготовительного пункта. Об этом расскажут секретарь цеховой парторганизации К. И. Черкашин и мастер механизированного участка С. М. Ващенко.

К. И. ЧЕРКАШИН:—Наши коллективы не первый год трудятся по методу бригадного хозрасчета. Но желаемого результата не достигали. Почему так происходит, решено было обсудить на партийном собрании, заслушать отчет мастера С. М. Ващенко. Собрание состоялось в мае этого года. Выяснилось, что по сути своей хозрасчет был формальным, ибо не было никакого экономического анализа.

Тогда же по требованию партийного бюро таковой сделали. Факты были неприятными. Например, за пять месяцев года перерасходовано дизельное топливо, не все было ладно с экономией запасных частей и распределением заработка. Конкретные цифры показали, куда направить силы людей, что надо усовершенствовать. Навели порядок в учете. Одно это заставило людей экономить горючее, ибо каждый знал, сколько его расходуется. Прежде чем взять со склада какую-то запасную часть, механизатор подумает: а не лучше ли ее восстановить. Стали подаваться рационализаторские предложения. Четыре из них дают экономию в полторы тысячи рублей.

Тогда же, на майском собрании, решено было использовать коэффициент трудового участия. Такой принцип учета стал действовать в коллективе валочно-трелевочного комплекса, возглавляемого П. Ф. Чуриным. Люди воочию убедились, что коффициент действительно отражает конкретный вклад каждого в производство продукции. Это видится и на заработках. В сентябре П. Ф. Чурин получил 375 рублей. Без учета же коэффициента трудового участия он получил бы 231 рубль. А у машиниста «ЛП-18» В. Н. Липницкого — картина обратная. Получил он 238 рублей, без применения коэффициента заработок его составил бы 310 рублей. И не только данные учета подводили к такому итогу, а и взыскательное обсуждение вклада каждого на совете бригады с участием всех рабочих.

С. М. ВАЩЕНКО:—То собрание было памятным. Одновременно с улучшением экономической деятельности введена и новая организация труда — создан механизированный валочно-трелевочный комплекс на базе «ЛП-18» и «ЛП-19». Прошло немного времени, а результаты добрые. До этого коллектив отставал, по итогам же трех кварталов перевыполнено плановое задание по заготовке древесины, по выработке на трактор и машино-смену. Есть экономия в заработной плате. Люди об этом знают не только из информаций руководителей, экономистов — в центре общественно-политической работы есть стенд, рассказывающий о результатах труда.

Все, о чем рассказали К. И. Черкашин и С. М. Ващенко, — убедительные примеры активности коммунистов, ответственного подхода к делу тех, кому мы доверили наиболее важное дело.

Коммунистов и комсомольцев у нас немало. Каждый седьмой рабочий — член партии, каждый шестой — комсомолец. Объединить их усилия, направить на дальнейшее совершенствование производства и труда и стремится партийный комитет леспромхоза.

Мы теперь больше внимания уделяем расстановке, воспитанию коммунистов, повышению их авангардной роли на производстве. Делаем выводы из постановления V пленума обкома КПСС. Сегодня задачи определяются, исходя из требований ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Он призвал к укреплению дисциплины, повышению ответственности за порученное дело. Работать нам есть над чем. Если по трелевке древесины леспромхоз идет с некоторым превышением графика, то по вывозке — отставание. Значит, на отстающих участках надо повысить активность партийных организаций, усилить контроль деятельности администрации. Когда мы взялись за внедрение хозрасчета, привлекли к этому партийную комиссию, дело сдвинулось. Хозяйственные руководители стали действовать целенаправленно. Надо, чтобы и другие комиссии, а их у нас еще три, были более деловитыми и решительными, особенно в борьбе за экономию и бережливость. Беречь — значит приумножать богатства, создавать условия для хорошей работы.

В первом квартале, наиболее благоприятном для лесозаготовителей, цель—дать не менее сорока процентов объемов лесозаготовок от годового уровня.

А. ИЗБЫШЕВ,
секретарь парткома Асиновского леспромхоза.

СОЗДАВАЯ ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ

Авторитет наших работников определяется тем, как удается организовать общественное питание. В минувшем году в социалистическом соревновании, проходившем под девизом «60-летию СССР — достойную встречу!», участвовал каждый коллектив, каждый работник.

Успешно выполнен годовой план по товарообороту и выпуску собственной продукции. В первом тресте столовых особенно хорошо потрудились коллективы кафе «Молодежное», «Отдых». Отличились в юбилейном соревновании восемь предприятий второго треста столовых. Уверенно работали и коллективы третьего треста столовых.

По итогам социалистического соревнования первое место по управлению общественного питания присуждено коллективу ресторана «Аэропорт». Ему вручены переходящее Красное знамя Министерства торговли РСФСР и ЦК профсоюза работников госторговли и потребкооперации, а также денежная премия.

В сфере общественного питания трудится очень много молодежи. Поэтому велика роль наставников, таких, как заведующие производством ресторанов «Аэропорт» и «Север», столовых №№ 72 и 1 — Т. И. Шевченко, А. А. Зайцева, И. Ф. Бойко, Л. Т. Левина. Умело поставлена работа с молодежью во втором тресте столовых. Этот коллектив добился наибольших успехов в социалистическом соревновании. Здесь 400 ударников и 26 бригад коммунистического труда, 3 комсомольско - молодежных коллективов.

Свой высокий трудовой настрой коллективы управления общественного питания сохраняют и в 1983 году.

Е. ШАТАЛОВА,
начальник лаборатории НОТ управления общественного питания.

МАССОВО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА НА ФЕРМАХ
ОБСЛУЖИВАНИЕ ЖИВОТНОВОДОВ

ДОМА ЖИВОТНОВОДОВ

На десяти фермах из шестнадцати у нас открыты дома животноводов, в которых размещаются центры общественно - политической работы, буфеты с горячим питанием, комнаты для медицинского обслуживания, комнаты отдыха. Везде есть киноустановки. Регулярно, в соответствии с планом, демонстрируются фильмы — специальные и художественные. За каждой фермой закреплены агитаторы и политинформаторы из числа специалистов сельского хозяйства. Главное внимание их сейчас направлено на то, чтобы довести до каждого труженика материалы ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. На основе этих документов оформлена наглядная агитация, проводятся массово-политические мероприятия.

У животноводов часто выступают лекторы районного отделения общества «Знание». Лекции, беседы проводятся на темы, которые интересны для аудитории, могут принести практическую пользу. Так, большим вниманием на фермах пользовалась беседа, посвященная внедрению бригадного подряда. Доярки, скотники, телятницы задавали немало вопросов, вносили свои предложения.

В коллективах регулярно проводятся единые полидни, «дни животноводов», на которых решаются самые наболевшие вопросы. Во всех центрах налажен выпуск боевых листков, стенной газеты «Животновод». Но не всегда они оперативны, бывает, что и висят подолгу. Факты формализма, к сожалению, есть. Иногда неделями не заполняются стенды по соревнованию, нет плакатов по рациональному использованию кормов.

Г. ГОРБУНОВ,
секретарь Бакчарского райкома КПСС.

НА КОНКРЕТНОМ МАТЕРИАЛЕ

Один из лучших центров общественно-политической работы в районе — на Цыгановской ферме колхоза «Сибиряк». Наглядная агитация здесь построена на конкретном, оперативном материале. Лозунги и плакаты, отлично выполненные, раскрывают сегодняшние задачи. Заполнены свежей информацией стенды показателей, на видном месте висят условия социалистического соревнования. Здесь всегда есть свежие газеты, журналы. Причем они не просто лежат, интересные статьи всегда обсуждаются. Недавно, например, была проведена беседа о передовом опыте, о котором рассказала газета «Красное знамя».

Конечно, не все центры такие, как цыгановский.

На фермах широкое признание завоевывают вечера чествования передовиков производства, ветеранов труда. Недавно такой вечер состоялся на Гагаринской ферме колхоза «Россия». Доярки остались довольными. Программа была по-настоящему праздничная. Лучшим дояркам были преподнесены цветы, в их честь звучали песни. С добрыми словами в их адрес выступили председатель колхоза Г. И. Дроздов, секретарь партийной организации Л. А. Князева.

Активно включились в обслуживание животноводов медики, бытовики, работники киносети. С ноября завозит свою продукцию на фермы зырянская столовая. В основном это кулинарные изделия, причем самого широкого ассортимента, красиво и со вкусом оформленные. «Сладкая» продукция пришлась животноводам по вкусу.

Частые гости на фермах — представители комбината бытового обслуживания. Они предлагают не только готовые швейные изделия, но и тут же принимают заказы. Всегда много желающих сделать прическу у парикмахера.

Г. САЛАГОР,
заведующая отделом пропаганды и агитации Зырянского райкома КПСС.

Письма с комментариями

Наказание... высотой

В июле прошлого года счастливые новоселы с вещами в руках штурмовали этажи дома № 20 по улице Лазо. Строители из «Химстроя» оставили им столько недоделок, что на первых порах жильцы не обращали внимания на неработающие лифты. Недоделки в квартирах устраняли большей частью сами, а вот мастеров-умельцев по лифтам среди них не нашлось.

«Мы все надеялись, что через несколько месяцев после сдачи дома лифты заработают. Но посчастливилось только тем, кто поселился в третьем, четвертом и пятом подъездах. В ЖКО в ответ на жалобы нас призывают ждать».

Всего 24 подписи.

С аналогичной жалобой обратились в редакцию жильцы дома № 174 по проспекту Фрунзе.

— Жалобы по существу,— сказал начальник участка «Союзлифтремонт» Ю. А. Малюгин. — И в том, и в другом домах лифты сгорели по вине самих лифтеров. Почему не можем быстро восстановить? Слаба производственная база, негде перематывать трансформаторы. По штатному расписанию не можем даже держать обмотчика. Как-то взяли, и дело пошло. Но тем самым нарушили финансовую дисциплину... Двигатель лифта дома по проспекту имени Фрунзе мы отремонтировали, теперь ведем его монтаж. А вот с домом по улице Лазо сложнее. По сути дела здесь нужно заново монтировать три лифта. Но этим занимается томский участок «Союзлифтмонтаж».

— Мы немедленно поставили бы лифты в тот злополучный дом по улице Лазо, — сказал начальник участка «Союзлифтмонтаж» И. П. Золотухин, — но у нас их нет. Лифты распределяет новосибирское управление.

Мы позвонили в Новосибирск заместителю начальника управления треста «Союзлифтмонтаж» Ю. А. Сорокину.

— Впервые слышу о лифтовой проблеме в Томске, — ответил он.—Прекрасно помню дом по улице Лазо. Кстати, у нас есть лифты. На днях отправили два в гостиницу «Томск». В бедах жильцов дома по улице Лазо целиком виноваты строители из «Химстроя». Как генподрядчик, эта организация не обеспечила сохранность оборудования. Лифты растащили по другим домам, частью разбили. Давно пора отказаться от вредной практики сдачи домов без действующих лифтов. Во что это оборачивается, наглядно видно на примере дома по улице Лазо. Пусть «Химстрой» обращается к нам, немедленно поможем.

Что ж, слово за руководителями «Химстроя».

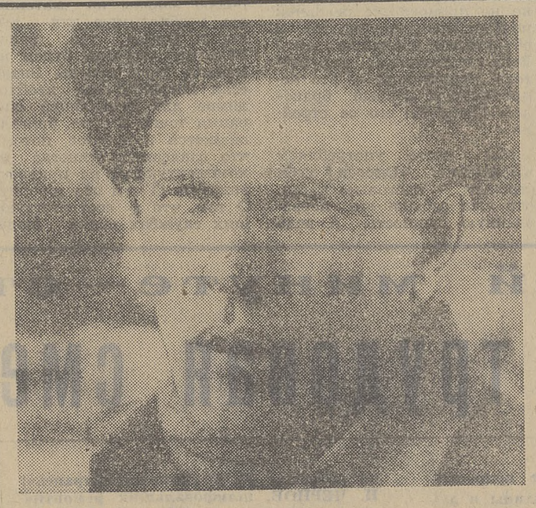
Г. ГОРЧАКОВ.

ПОШЕЛ ПЕРВЫЙ ПОЕЗД

ИДЖЕВАН, (Армянская ССР), 30 декабря. (Корр. ТАСС В. Манукян). Открыто рабочее движение поездов на 35-километровом участке строящейся железнодорожной магистрали Иджеван — Раздан.

Эта 64-километровая трасса очень сложна: она пересекает глубокие ущелья, перевалы, горные реки.

Новая дорога, пройдя через развивающиеся экономические районы Армении, позволит ускорить доставку на стройки сырья и материалов, более кратким путем соединит республику с РСФСР, Грузией и Азербайджаном.



Добросовестно трудится на Белоярском лесопромышленном комбинате опытный механизатор Александр Владимирович Кулагин. При норме 87 кубометров он на своем «ЛП-18» успевает стрелевать по 90—100 и более кубометров леса.

Фото **Н. Потапова.**

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Если снять розовые очки»

Под таким заголовком в «Красном знамени» 16 октября была опубликована корреспонденция, в которой рассказывалось о проблемах роботизации производства в объединении «Контур». Как сообщил секретарь парткома объединения В. М. Кузнецов, эта публикация была обсуждена на заседании партийного комитета. Факты, изложенные в корреспонденции, признаны правильными. Партком указал руководителям подразделений, ответственным за внедрение промышленных роботов и автоматических манипуляторов, на имеющиеся недостатки в работе и потребовал принять меры по их устранению.

Приказом генерального директора объединения создана специальная рабочая группа, каждому члену которой определены конкретные задачи по освоению прогрессивной техники. Принимаются меры по подготовке кадров для обслуживания роботов. Несколько работников «Контура» повысили свою квалификацию в Москве на курсах по специальности «Роботизация производства».

Партком держит внедрение промышленных роботов под постоянным контролем. В этом ему помогает комиссия парткома по внедрению новой техники, осуществляющая контроль за хозяйственной деятельностью администрации. В своем ответе В. М. Кузнецов выражает уверенность, что все принимаемые меры позволят объединению безусловно выполнить планы роботизации производства, сокращения тяжелого ручного труда, намеченные на эту пятилетку.

Критика признана правильной

Выездная редакция «Красного знамени» побывала в Чаинском районе. 18 ноября текущего года была опубликована корреспонденция «Последствия просчетов».

«Выступление газеты, — говорится в ответе первого секретаря райкома КПСС И. Ф. Григорьева, — совпало с подготовкой к пленуму райкома партии, который рассматривал вопрос о задачах районной партийной организации по увеличению производства зерна, кормов и продуктов животноводства в свете требований майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Факты, изложенные в корреспонденции, были использованы при рассмотрении повестки дня пленума. Особое внимание уделено текущим вопросам.

Приняты конкретные меры. В частности, в целях пополнения кормовых ресурсов организованы прессование соломы в Кожевниковском районе и вывозка ее в совхозы имени Тельмана, «Бундюрский», «Усть-Бакчарский». До совхозов, предприятий и организаций района доведены задания по заготовке хвои».

Ударный фронт на селе

КРУЖКА ПАРНОГО МОЛОКА

Большая стрелка еле-еле переползла десятичасовую отметку. В ходиках заскрежетала, напряглась и разом расслабилась пружина. Прасковья Семеновна встала из-за стола, поправила шторки на окне, аккуратно собрав бумаги в ровную стопку, смахнула все костяшки на счетах в одну сторону, выдернула из сети вилку микрокалькулятора.

Считать Прасковье Семеновне Куланачевой по должности много приходится: сколько на ферме надоено, сколько каждая доярка в день от своей группы получает... Сегодня молока дали больше, чем вчера, — на какие-то граммы, но больше. А почему? Какие резервы не заметила, пропустила?

Вроде бы все у заведующей Калмакской фермы колхоза «Рассвет» на счету. Но каждый день видит она что-то новое. Заметила: приходит доярка на смену в хорошем настроении, молока от своей группы обязательно больше надаивает. Сначала это ее открытие у доярок улыбку вызвало, потом все поняли: так оно и есть, от настроения очень многое зависит.

Редко бывают на Калмакской ферме срывы, но, если и случаются, заведующая фермой и управляющий найдут решение. Случилось как-то, уже в последние недели летнего периода, непредвиденное: не успели кончить дойку — пропало электричество. Как выйти из этой ситуации? За те 18 лет, что Куланачева заведует фермой, всякое бывало, но такое — в первый раз. В. И. Павловский, управляющий отделением, как раз приехал на дойку. Десять минут потратили они с Прасковьей Семеновной на «совещание». И вот уже два трактора «Беларусь» стоят наготове. Доильную систему подключили к работающим двигателям.

Эта дойка закончилась немногим позже обычной. Молоко, как всегда, нормально охлажденное, без потерянных граммов «укатило» в Томск. И никто, даже в деревне, не узнал, что в летнем лагере чуть не сорвалась вечерняя дойка...

Прасковья Семеновна пришла на ферму заведующей на пустое место: до нее и должности-то такой не было. И начала она с элементарных вещей — с трудовой дисциплины и режима кормления стада. Чем глубже окуналась в дела фермы, тем больше убеждалась: у одной ничего не выйдет. Поэтому с благодарностью приняла помощь управляющего В. И. Павловского. Самое меньшее два раза в день встречаются заведующая и управляющий, на утренней и вечерней дойках, на равных руководят коллективом. И оба считают главным в своей деятельности заботу о людях и требовательность к ним.

В сенокосную пору, к примеру, у доярок, скотников, пастухов большой проблемы в заготовке кормов для личного подворья не было. Заведующая пришла к управляющему, и они вместе набросали график: в какой день и кто идет на заготовку сена для своего скота. И как-то безболезненно, незаметно прошла для животноводов некогда самая выматывающая пора — пора сенокоса. Люди спокойно работали, зная, что и до них дойдет очередь. Ведь как еще случается порой в хозяйствах: не подумало руководство о личном подворье сельского жителя, а тот в свою очередь мечется между совхозным двором и личным, и, если слаб человек, готов и прогул совершить, лишь бы дома управиться.

Забота и требовательность. В работе Куланачевой одно неотделимо от другого: создали людям условия для работы, значит, можно строго спросить с нарушителя трудовой дисциплины. А однажды пришлось видеть, как Прасковья Семеновна, обычно выдержанная, спокойная в разговоре с подчиненными, отчитывала молодого пастуха. Он пригнал стадо на дойку на двадцать минут раньше положенного. Парень слушал с опущенной головой. Попытался оправдаться: мол, пастбища никуда не годные, коровы сами в лагерь бегут. Прасковья Семеновна остановила:

— Пастух к стаду на то и приставлен, чтобы следить, где лучше пасти коров. Ведь не первый раз тебе говорю: всему свое время, свой график. Еще раз нарушишь, поставлю вопрос о твоем пребывании в колхозе!

Парень сник, и трудно было поверить, что еще несколько минут назад он лихо рысачил по полю на коне.

— Прасковья Семеновна, не надо так. Я все понял.

И такое в его голосе было неподдельное раскаяние, что остальным, кто стоял рядом, стало не по себе. А Прасковья Семеновна, посмотрев на него, вдруг расхохоталась. Все присутствующие переглянулись и тоже заулыбались.

Потом, когда мы шли по ее хозяйству, она сама вспомнила тот эпизод.

— Я что рассмеялась-то? Так четко помню, когда в деревне нашей только-только колхоз организовали. Тятенька сразу же записался в него. Пришел домой и матери все выложил махом. А она на печи лежала. Забилась в угол и кричит: «Не пойду в колхоз, губитель! Режь — не пойду!» И заголосила, причитая о жизни и детях. Так вот, вспомнила я об этом, когда пастух тот точно таким же взглядом на меня посмотрел, как мать на отца когда-то. Надо же, взгляд один и тот же, а смысл его противоположный: мать не хотела вступать, а этот паренек не хочет выходить из колхоза.

...В маленькое оконце санпропускника забивалась пурга, в печке трещали березовые поленья. Дежурная, пожилая женщина, много лет проработавшая прежде дояркой, вышла во двор искать заведующую. Мы только что говорили с ней о Семеновне, как ласково называют Куланачеву на ферме. Дежурная рассказывала о ней, как о мастерице, рукодельнице, которая и дня не проживет без дела, вспоминала, как та еще девчонкой начала работать в полеводстве, как уже недавно, четыре с лишним года назад, провожали Прасковью Семеновну на пенсию, да так и не смогла она дома усидеть. Не все гладко было в ее жизни, но ни вдовство, ни болезни не смогли заглушить в ней любовь к работе.

Дежурная, уже собравшись выходить, толкнула дверь, но вдруг остановилась и, оглянувшись, будто что-то главное приберегала для конца, сказала:

— Тяга к работе у Семеновны — как кружка парного молока. Пьешь его, пьешь, или цедишь по глоточку, или залпом опрокинешь — глядишь, и сил прибавилось.

В. ДОЛЖЕНКОВА.
Первомайский район.

ХОЗЯЕВА

Депутаты Степановки

И СПРОС — ТОЖЕ...

«У нас в леспромхозе председатель каждого поименно знает...

Приходят как-то в сельский Совет два слесаря: так, мол, и так, дело не ладится, пусть Рыжиков вмешается. Им отвечают резонно: вам к механикам надо. Они свое: механики руками разведут, а Рыжиков поможет. Рыжиков позвонил тем же механикам. И все было сделано. Скажете, мелочь? Но суть не в мелочах. Исполком Совета крепко вникает в жизнь предприятий, строго спрашивает с руководителей, однако и помогает им». (Из рассказов степановцев).

Удивительно тесно переплелись судьбы двух людей — директора Аслановского леспромхоза А. А. Бондырева и председателя Степановского сельского Совета Ю. К. Рыжикова. За их плечами многие годы совместной работы в разных поселках района. Теперь в Степановке вместе. Бондырев — член исполкома, заместитель председателя, Рыжиков — член леспромхозовского парткома, заместитель его секретаря.

Еще довольно привычно положение, когда ведущее на территории Совета предприятие диктует условия: у него техника, кадры, средства. Когда-то было так и в Степановке. Теперь не так. Инициатива в социально-экономических делах принадлежит тому, кому и должна принадлежать, — исполкому сельского Совета. Он на деле стал координирующим органом, и от этого польза всем. Леспромхозу — прежде всего.

Леспромхоз и Полуденовская ПМК треста «Томлесстрой» прокладывали важный участок узкоколейки. От дороги зависело, начнет ли ЛПХ своевременную вывозку леса с вахты Южная и рассчитается с долгами или же сорвет ее. Ситуация складывалась неблагоприятная — рабочих в леспромхозе не хватало. И тогда исполком принял решение: всем организациям, расположенным на территории Совета, выделить людей для завершения строительства. Участок дороги проложили, ни много ни мало, 40 тысяч кубометров леса вывезли.

Вообще пока с рабочими кадрами в ЛПХ плоховато, хромают из-за этого многие участки производства. Разделка древесины, например. Исполком оказывает помощь, объявляя коллективные воскресники. Депутатам, а их в Совете более сорока, принадлежит инициатива в организации подобных мероприятий.

Также общими силами ведутся очистка лесосек, охрана лесов от пожаров. А вот развозят ветеранам дрова, собирают хвойную лапку исключительно школьники. Наверное, поэтому сложились между предприятиями и школой добрые связи. И опять же депутаты организуют встречи со школьниками, чествование рабочих династий, «дни открытых дверей». (Ю. К. Рыжиков сам бывший выпускник). Это помогает закреплению кадров, все больше и больше выпускников остается в Степановке, возвращаются в родное село демобилизованные воины.

За план с леспромхоза вроде есть кому спрашивать. Казалось бы, не прямая это обязанность Совета. Но как минимум раз в году отчитывается А. А. Бондырев перед исполкомом о выполнении коллективом соцобязательств. Конечно, в первую очередь спрос за дисциплину, за быт, за все, что надо для села, но и о выполнении производственной программы члены исполкома не забудут.

Такая заинтересованность депутатов в делах ведущего предприятия, естественно, предполагает обратную связь, отдачу. Многое сделано силами леспромхоза по социальному развитию Степановки. Построены прекрасная столовая, отличные магазины. Огромные средства израсходованы на местную автомобильную дорогу. Она как символ. Не раз отступались от нее строители, но депутаты настаивали, убеждали: мол, избиратели просят. И опять же коллективно одолели трудности.

— Главное — опора на актив, — говорит А. А. Бондырев. — У нас в ЛПХ трудится немало замечательных депутатов: Н. В. Чайка, Н. А. Филимонов, Ю. Я. Барвинок, Н. А. Абатуров...

Исполком Совета иногда упрекают: не перегибает ли палку, не отвлекает ли леспромхоз от прямых дел? Но ведь в центре всей политики должен быть прежде всего человек.

ДОМ НА РАДОСТЬ

«Приезжает как-то в Степановку делегация. Знакомится с благоустройством, строительством, другими делами. Один гость с иронией и говорит: «Вы что же, решили первыми к коммунизму прийти? У вас же не поселок, а коммуна: все всё делают». Рыжиков ему и отвечает: «А что, разве это плохо? С нашими людьми многое можно сделать». (Из рассказов степановцев).

Полуденовская ПМК за одиннадцать месяцев справилась с годовым планом по строительству жилья. Сдано в эксплуатацию 1.530 квадратных метров. Построены все плановые объекты для Аслановского ЛПХ, заложены фундаменты еще под полтора десятка домов.

Главный инженер ПМК А. И. Пацук рассказывал, что, когда зашла речь о сда-

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

ЗАЯВЛЕНИЕ ТАСС

В последнее время некоторые политические деятели и органы печати, главным образом тех стран, которые ведут необъявленную войну против демократического Афганистана, распространяют всякого рода измышления о политике Советского Союза в отношении Афганистана. При этом ряд официальных лиц в США, и не только там, допускают грубые выпады в адрес Советского Союза, правительства суверенной Демократической Республики Афганистан. Они злонамеренно фальсифицируют картину объективных процессов, происходящих в Афганистане, искажают характер интернационалистской помощи Советского Союза своему дружественному соседу.

Преднамеренно игнорируется тот факт, что апрельская 1978 года национально - демократическая революция в Афганистане явилась результатом закономерного развития афганского общества. Эта революция выражала волю народа. И только его. Разве все это неизвестно фальсификаторам?

На первом этапе сама афганская революция защищала себя от враждебных ей сил. Но когда империализм и реакция начали широкомасштабную интервенцию против демократического Афганистана, на его территорию были переброшены вооруженные бандитские формирования и революционные завоевания народа оказались под прямой угрозой, правительство ДРА обратилось к Советскому Союзу за помощью, в том числе и военной. Советское руководство в соответствии с Договором о дружбе, добрососедстве и сотрудничестве, а также исходя из заинтересованности в обеспечении безопасности своих южных рубежей, положительно откликнулось на эту просьбу.

Советское правительство не раз заявляло, что ограниченный воинский контингент введен в ДРА временно, что он будет выведен, как только прекратится внешняя интервенция. Однако в правящих кругах западных и некоторых других стран намеренно делают вид, что будто бы не знают обо всем этом.

Казалось, все те, кто так ратует за суверенитет Афганистана и скорейший вывод советских войск оттуда, должны были бы принять меры к прекращению интервенции. На деле же происходит обратное. Некоторые державы ведут себя так, как будто они заинтересованы в том, чтобы советские войска оставались в Афганистане как можно дольше.

Не Советский Союз, а империалистические державы, прежде всего Соединенные Штаты Америки, а также некоторые другие государства — соучастники агрессии против Афганистана несут прямую ответственность за конфликтную ситуацию в данном районе. Именно они сколачивают бандитские формирования, обучают и вооружают их, поставляют современное оружие. Именно они засылают на территорию Афганистана диверсионные и террористические группы. И все это совершается против суверенного афганского государства. По всем международным нормам подобные действия квалифицируются как агрессия. Иного определения этим действиям дать нельзя.

Такова реальность. И ее не скрыть никакими лживыми заявлениями.

На днях президент США — уже в который раз — утверждал, будто Советский Союз применяет в Афганистане химическое оружие. Это заведомая клевета. Она официально была опровергнута Советским Союзом. Она опровергнута выводами доклада экспертов комиссии ООН. Да они и не могли подтвердить этого, ибо никаких фактов применения химического оружия Советским Союзом ни в Афганистане, ни в каком-либо другом районе мира не было и нет.

Столь же нелепо выглядят заявления администрации США об агрессивных намерениях Советского Союза в Азии и на Ближнем Востоке. Это не что иное, как грязные политические спекуляции.

В США и натовских кругах нередко афганскую проблему стремятся увязать с характером отношений с Советским Союзом. Кое-кто даже использует ее для подрыва разрядки, для оправдания своих милитаристских программ.

Попытки поставить развитие отношений между Советским Союзом и США, между Востоком и Западом в зависимость от событий вокруг Афганистана не могут не вызывать удивления и осуждения. На кого такие попытки рассчитаны? Неужели думают, что под их влиянием Советский Союз изменит свою позицию по отношению к демократическому Афганистану, к его законному правительству? Скажем прямо: эти расчеты иллюзорны. Советский Союз до конца выполнит свой интернациональный долг по защите Афганистана от иностранной военной интервенции.

Советский Союз не имеет намерений оставлять свои войска в Афганистане навечно. Об этом он ясно заявлял. Советский ограниченный воинский контингент будет выведен из Афганистана. Но для этого должно быть прекращено иностранное вооруженное вмешательство в афганские дела и обеспечены надежные международные гарантии невозобновления вмешательства.

У администрации Соединенных Штатов, как и у правительств ряда соседних с Афганистаном государств, есть возможность на деле, а не на словах продемонстрировать заинтересованность в ликвидации напряженности вокруг Афганистана. Путь к политическому урегулированию открыт. Его основы содержатся в предложениях правительства ДРА, выдвинутых в мае 1980 и в августе 1981 годов. Начавшиеся через представителя генерального секретаря ООН афгано-пакистанские переговоры могут привести к качественному сдвигу в политическом урегулировании. Но для этого надо вести переговоры по-серьезному с правительством Демократической Республики Афганистан.

БРИГАДА НА ПРОМЫСЛЕ

ПРОБЛЕМЫ НЕФТЯНОГО СЕВЕРА

Укрепление низовых производственных звеньев, широкое развитие бригадных форм организации и стимулирования труда — главные факторы повышения эффективности и качества работы. Более года назад бригадный учет добычи нефти пришел на нефтяные промыслы Томской области.

Оговоримся сразу: бригады операторов по добыче нефти и газа существовали и до августа 1981 года, когда в НГДУ «Стрежевойнефть» перешли на бригадный учет добычи продукции. Другое дело, что из себя представляли эти низовые коллективы, как они реально влияли на производственный процесс?

Раньше план по добыче нефти доводился до промысла в целом. Как в таком случае оценить работу, например, коллектива отдельной дожимной насосной станции (ДНС)? А работу определенного мастера на промысле? Или, скажем, конкретного оператора?

Оценка же такая просто необходима. Она нужна не только (точнее, не столько) для того, чтобы спросить с нерадивых, наказать виновных за невыполнение плана, но — главным образом! — для того, чтобы знать «узкие места» промысла, знать резервы производства и оперативно вводить их в дело.

Как можно было выявить резервы, если оценка труда рабочих и ИТР промысла производилась часто эмпирически, а порой и совершенно абстрактно? Смотрит руководитель на подчиненного и решает, хорошо он нынче поработал или нет. Главный аргумент — чувства и интуиция руководителя. А чувства в таких делах, согласитесь, не лучший советчик. Проверенных же фактов, точных показателей, характеризующих работу отдельного оператора или коллектива ДНС, не было.

Это стало возможным только с приходом на нефтепромыслы автоматики, которая способна беспристрастно фиксировать работу как отдельных, так и определенного фонда скважин, а значит, и вклад каждого работника. Такие системы автоматики действуют сегодня на трех нефтепромыслах НГДУ «Стрежевойнефть» все месторождения, за исключением Вахского. Именно с их пуском мы получили возможность вести строгий учет и контроль производственной деятельности на всех уровнях.

Но одно дело выявить резервы, другое — максимально быстро использовать их. Необходимо заинтересовать исполнителей, низовые производственные звенья промыслов, каждого оператора, поднять их ответственность за результаты своего труда. Так называемая коллективная ответственность (ведь раньше, даже если промысел не выполнял производственного задания, виноваты были все, а значит, никто) отнюдь не способствовала такому повышению.

Вот здесь-то и сказала решающее слово истинно бригадная организация труда, которая стала возможной только с переходом на бригадный учет добычи нефти. Коллективы ДНС от повременно - премиальной оплаты труда перешли на сдельно - премиальную. Теперь, зная расценки за каждую фактически добытую тонну нефти (премия также начисляется от сдельного заработка с учетом перевыполнения задания), члены бригады прямо заинтересованы в качественном обслуживании закрепленного за ними фонда скважин. Мастера бригад получают действенные рычаги управления производством.

Именно от качества обслуживания зависит объем получаемой продукции, следовательно, и материальное вознаграждение. Помня об этом, ни один оператор, мастер не допустит работы оборудования на износ. Профилактические ремонты становятся действительно плановыми, проводятся тщательно и в сжатые сроки. Цель у бригады одна — работа скважин с максимальной эффективностью. Повысилась ответственность рабочих за охрану окружающей среды. Ведь премии и тринадцатая зарплата зависят от соблюдения природоохранительных условий. Бережнее расходуются материалы. Словом, каждая бригада стала единоправным хозяином своих скважин. Это, пожалуй, главное, что дал бригадный учет добычи нефти.

Конечно, не все сразу шло гладко. Очень многим пришлось перестраиваться на другой режим работы. Такой режим требует увеличения и физических, и моральных (ответственность!) нагрузок. Не всем сначала пришлось это по душе.

Но прошел всего год. Попробуйте найти сейчас недовольных! Рабочие поняли преимущества нового метода. Кстати, заработная плата операторов за этот год выросла более чем на 30 рублей, у инженерно - технических работников — на 40, в том числе у мастеров — на 60 рублей в месяц. Выиграл каждый, выиграло в конечном счете и государство, получая сверхплановые сотни тонн нефти.

Вот лишь несколько цифр. Если еще два года назад межремонтный период для штанговых насосов составлял 175 суток (то есть каждая скважина два раза в год останавливалась на ремонт), то сегодня этот показатель равен 260 суткам. Таким образом, мы увеличили жизнь каждой скважины в среднем на двое суток в год.

Конечно, не последнюю роль сыграли в этом бригады подземного ремонта скважин, перешедшие на безнарядную систему оценки работы, по конечному результату (раньше интересы операторов и ремонтников были прямо полярны: одни ратовали за меньшее количество ремонтов, другие наоборот, так как по этому показателю оценивался их труд). Не меньшие резервы имеются еще и в сокращении простоев скважин, ожидающих ремонта.

Коэффициент эксплуатации скважин вырос за год на полтора процента, что позволило дополнительно получить около 80 тысяч тонн нефти. При увеличении фонда нефтяных скважин почти на четверть обслуживающий персонал почти не увеличился. Только за счет увеличения производительности труда — чему в немалой степени способствовал бригадный учет добычи продукции — на промыслах Стрежевского НГДУ условно высвобождено более 30 человек.

Сейчас мы начинаем практиковать укрупнение бригад, способных обслуживать не одну ДНС. Это дает возможность концентрации техники, материальных и людских ресурсов, их экономии. Ремонтные бригады теперь закрепляются не за отдельными коллективами нефтедобытчиков, а за несколькими низовыми подразделениями операторов, за группой бригад по добыче нефти. Но оценка труда ремонтников по-прежнему будет зависеть от конечного результата — от добытой продукции, только теперь уже не бригады, а участка.

Шире практикуется распределение заработной платы бригады с учетом коэффициента трудового участия каждого ее члена. Это еще более поднимет воспитательную роль коллектива. Повышается роль мастеров, которые стали полноправными руководителями бригад.

Безусловно, и это еще не идеальная форма в бригадной организации труда у операторов по добыче нефти. Но это — один из этапов при переходе на действительно хозрасчетные отношения, когда каждый коллектив заключает договор с администрацией и при этом каждая сторона принимает на себя определенные обязательства. Это предпосылки бригадного подряда на наших промыслах. И такая организация труда отнюдь не уходит в необозримое будущее.

Сегодня на бригадный учет добычи нефти готовится перейти второе наше НГДУ — «Васюганнефть». Вот почему необходимо использовать весь накопленный опыт стрежевчан. Бригады по добыче нефти и газа должны занять ведущее положение в нефтедобывающем производстве.

А. ЕЛИЗАРОВ,
начальник отдела по добыче нефти и газа объединения «Томскнефть».

МИР
Международная Информация
Репортеры ТАСС и АПН сообщают

В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

Конференция передовиков

ПРАГА. Важным вкладом в дальнейший подъем трудовой инициативы, расширение участия трудящихся в управлении производством стали прошедшие недавно в Чехословакии общегосударственные конференции бригад социалистического труда.

Передовые металлурги и машиностроители, шахтеры и железнодорожники, лучшие работники других производственных и непроизводственных отраслей обсудили на этих форумах задачи в деле претворения в жизнь решений XVI съезда КПЧ, планов текущей пятилетки, обменялись опытом развертывания социалистического соревнования, активизации рационализаторского движения.

Представители известных объединений «Шкода», «ЧКД», «Сигма», выполняющих крупные советские заказы, рассказали об успешных итогах соревнования их коллективов за достойную встречу XVI съезда КПЧ и XXVI съезда КПСС, о новой волне трудовой инициативы, рожденной в преддверии знаменательного юбилея — 60-летия образования СССР.

Бригады социалистического труда были созданы в Чехословакии почти четверть века назад — в 1958 году. И с тех пор являются признанным авангардом рабочего класса страны.

Год новоселий

БУДАПЕШТ. Как год новоселий войдет в семейную хронику десятков тысяч жителей Венгрии прошедший 1982 год. Благодаря усилиям строителей республики свыше 60 тысяч венгерских семей получили в этот период ключи от новых квартир.

Больше всего новоселий отпраздновали жители Будапешта. Свыше 17 тысяч столичных семей получили в 1982 году квартиры в крупном жилом массиве Бекашмедьер, на Чепеле, в Кишпеште и новом районе массовой застройки Касашдюле. Расширились в прошлом году новые жилые микрорайоны Дебрецена, Татабаньи, Сегеда и многих других городов республики.

Масштабная программа жилищного строительства на текущую, VI пятилетку стала ярким проявлением заботы партии и правительства ВНР о постоянном повышении благосостояния трудящихся. В 1981 — 1985 годы запланировано построить 370 — 390 тысяч новых квартир. Еще почти 150 тысяч квартир будут капитально отремонтированы. Таким образом, за пять лет свои жилищные условия улучшат более полумиллиона венгерских семей.

Здесь никому не скучно

БЕРЛИН. Многоцветье электрических огней разукрасило сказочные дома необычного елочного городка, разместившегося в самом центре Берлина рядом с площадью Александерплац. Здесь открыта традиционная новогодняя ярмарка, которая в эти дни дарит радость и хорошее настроение и взрослым, и, конечно, детям. Особенно многолюдно было в местах распродажи елок, у пестро раскрашенных лотков с традиционными елочными украшениями, новогодними подарками и сладостями.

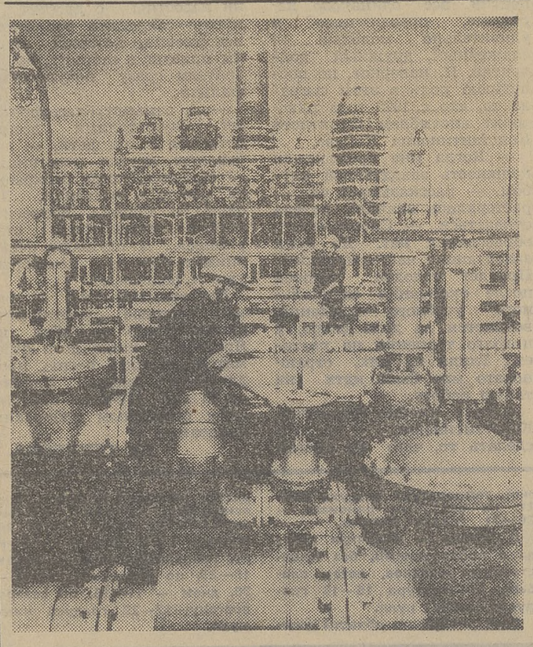
Этот удивительный городок, ставший первой приметой Нового года, «населен» популярными героями сказок и народных преданий. Посетителей встречают Дед Мороз и приветливая Снегурочка, забавные арлекины и скоморохи. Даже злые волшебники и другие сказочные «злодеи» выглядят на редкость смешно и безобидно.

Организаторы ярмарочного городка в Берлине позаботились также о том, чтобы здесь никто не скучал. По традиции в нем проходят выступления популярных артистов, самодеятельных музыкальных коллективов, всевозможные конкурсы и викторины.

В Высоких Татрах

БРАТИСЛАВА. Зимний оздоровительный сезон начался в профсоюзных домах отдыха и на турбазах в Высоких Татрах — излюбленном месте отдыха трудящихся Чехословакии. К многочисленным здравницам прибавился новый комплекс для отдыха работников металлургической промышленности. Гостиницы чехословацкого бюро путешествий «Чедок» приняли зарубежных гостей, в том числе из Советского Союза, решивших встретить здесь Новый год.

Высокие Татры привлекают прекрасными условиями для зимнего спорта. К услугам горнолыжников — специальные подъемники, которые доставят их к вершинам заснеженных гор. Предполагается, что в течение зимнего сезона в Высоких Татрах побывает свыше миллиона человек.



ВНР. ЭТА ФОТОГРАФИЯ СДЕЛАНА В «ГОРОДЕ НЕФТИ» САЗХАЛОМБАТТЕ, ГДЕ ЗА ГОДЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА ВЫРОС ГИГАНТСКИЙ КОМБИНАТ, ПОСТРОЕННЫЙ В РАМКАХ СОВЕТСКО - ВЕНГЕРСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА. БОЛЬШИХ УСПЕХОВ ДОБИВАЕТСЯ СЕГОДНЯ НЕФТЕХИМИЯ РЕСПУБЛИКИ, ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ КОТОРОЙ БЫЛ ВНЕСЕН ДВА ДЕСЯТИЛЕТИЯ НАЗАД ВВОДОМ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НЕФТЕПРОВОДА «ДРУЖБА».

Фото МТИ—ТАСС.

Грубейшие нарушения прав человека

ВАШИНГТОН. Гватемальский и сальвадорский режимы являются наиболее реакционными и кровавыми на латиноамериканском континенте — такой вывод содержится в ежегодном докладе совета по делам Западного полушария.

За прошедший год, отмечает эта общественная организация, волна террора и насилия в Гватемале и Сальвадоре унесла 20 тысяч жизней.

В документе указывается, что гватемальская военщина принимает прямое участие в многочисленных преступлениях против коренного индейского населения. С методичностью и бесчеловечной жестокостью гватемальская армия сжигает индейские поселения, применяет пытки и убивает мирных жителей.

Аналогичное положение сложилось в Сальвадоре, где карательные войска и полувоенные фашистские формирования лишь за первые 6 месяцев минувшего года совершили 2.829 политических убийств. По данным совета по делам Западного полушария, в прошлом году от рук сальвадорской военщины погибло до 9 тысяч человек.

«Безнаказанность режима и его прямое соучастие в преступлениях привели к тому, что похищения граждан по политическим соображениям, пытки, обезглавливание и другие чудовищные формы убийств стали нормой жизни в этой стране», — указывают авторы документа.

Значительные нарушения прав человека отмечены в Гондурасе, а также таких странах континента, как Чили и Уругвай, где власти для подавления внутренней оппозиции все шире используют всю мощь репрессивного аппарата.

Грубейшие нарушения прав человека в Латинской Америке, подчеркивается в докладе, являются прямым следствием курса нынешней администрации США. «Придя к власти, президент Рейган стал решать проблему прав человека с помощью так называемой «тихой дипломатии», демонстрируя полное безразличие к насилию в Сальвадоре и Гватемале».

Новь ГРЭС-II

Наше отделение института «Атомтеплоэлектропроект» разработало обосновывающие материалы по техническому переоснащению Томской ГРЭС-II.

Реализация технических решений существенно повысит надежность теплоснабжения центральной части г. Томска, улучшит технико - экономические показатели и условия производства, позволит экономить до 50 тысяч тонн условного топлива в год.

— К реконструкции станции, — сообщил главный инженер проекта А. Шаманин, — намечается приступить после установки водогрейных котлов, строительство которых начнется в 1983 году.

Следует отметить большой вклад, внесенный многими специалистами коллектива в эту работу. С большой ответственностью, с творческим огоньком трудились главный специалист техотдела А. Голдаев, главный технолог В. Смирнов, начальник электротехнического сектора А. Бочкарев, руководители групп В. Хохлов, А. Плехова, В. Прончатова и другие.

Л. КЛЕПЦОВ,
главный специалист техотдела Томского отделения института «Атомтеплоэлектропроект», наш нешт. корр.

Есть экспериментальный цех!

Достойный подарок к 60-летию СССР приготовили рабочие, инженерно-технические работники треста «Оргтехстрой» Томского территориального управления строительства. Закончено сооружение экспериментального цеха, в котором будут делать нормокомплекты инструментов и приспособлений для бетонщиков, каменщиков, отделочников. Коллектив треста выполнил один из главных пунктов социалистического обязательства в честь юбилея Родины. Цех построен собственными силами. В его возведении принимали участие все работники треста.

Общая площадь помещения — 900 квадратных метров. Цех сооружен из прогрессивных облегченных конструкций. С первых дней нового года здесь начнется монтаж электрооборудования, установка станков и механизмов. Всеми работами на строительстве руководит начальник цеха коммунист А. Т. Демшин, много труда в стройку вложили инструкторы В. М. Гоцман, М. Ф. Малиновский, шоферы В. Н. Рыбин, С. А. Игнатов, начальник отдела Ф. В. Юнчис, инженер Л. И. Мальцев.

В речи на торжественном заседании, посвященном 60-летию образования СССР, Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов особо отметил, что вся страна работает сейчас над выполнением Продовольственной программы. Думаю, что каждый советский человек, определяя свою причастность к решению задач, поставленных партией, прежде всего имеет в виду дело, которое ему поручено. Успех зависит от каждого из нас, от того, с каким напряжением мы работаем.

Новый цех — значительный вклад в совершенствование и дальнейшее развитие собственной базы строителей. Он будет изготавливать продукции на 240 тысяч рублей в год. Комплекты инструментов значительно облегчат труд и увеличат производительность строителей, занятых на жилье, возводимом для сельских тружеников.

В. ЩУКИН,
инженер треста «Оргтехстрой».

че 80 процентов жилья до ноября, стало ясно: своими силами строителям не обойтись. И тогда всю ответственность на себя привычно взял исполком, строительство жилья объявил народной стройкой.

Объекты закрепили за всеми учреждениями, в том числе и за Советом. Депутаты организовали сходы граждан, убеждали, что каждый должен отработать на строительстве. А когда люди откликнулись на призыв, толково организовали их труд.

Порядок установили жесткий. Еженедельно — час контроля, поименный отчет о том, кто что сделал. Тут же думали, где взять недостающие материалы.

Активно взялась за дело комиссия по благоустройству. Она использовала прежний опыт: провели ремонт поселковых тротуаров и штакетников жильцы, выравнивали грунт, сажали саженцы школьники. Коллективно благоустроили цех, производственные площадки.

Члены женсовета во главе с депутатом Л. И. Томильчиной повели разговор с хозяйками: надо, чтобы цветов, зелени больше было в палисадниках. После работы, в обеденные перерывы закипела работа в усадьбах. Тем степановцам, у кого получилось красивее, опрятнее, вручили таблички «Дом образцового порядка» и «Лучшая усадьба».

Специальную комиссию создали по контролю за подготовкой жилья и коммуникаций к зиме. Строго следили за выполнением депутатских запросов, касающихся ремонта водопровода, теплосетей, жилья.

Строительство — строительством, а правильное распределение жилья — тоже немалое дело. Тут все надо учесть: и очередность, и заслуги, и крайнюю необходимость. Много квартир выделяют молодым семьям. Ведь это резерв производства, будущее поселка. Но улучшение жилищных условий — не для всех. Отказано в таком благе, например, тем, кто не участвовал в отработке. Степановцы вполне справедливо считают, что нельзя жить за чужой счет...

В 1983-м планируется освоить годовой план по жилью к 1 ноября. Задача — переселить людей из всех щитовых домов.

ВЕСОМОЕ ПОДСПОРЬЕ

«Нам говорят: вы живете лучше всех в районе. У вас на прилавках — мясо. Мы не возражаем: все правда. Только ведь и у других это может быть, если не ждать, когда готовое подадут. У нас в леспромхозе свое подсобное хозяйство. И опять же у сельсовета, пуще всего у Рыжикова, за него душа болит. Был недавно перебой с сеном на ферме — река, как рассчитывали, не застыла, а корма на исходе. Приходит директор к председателю, делится бедой. А Рыжиков: «Бери пока мое личное, потом вернешь». (Из рассказов степановцев).

В подсобном хозяйстве ЛПХ сейчас производится мяса больше, чем его поступает в орс по фондам. На ферме уже 40 коров, 250 свиней. Нынче исполком Совета решил и записал отдельным пунктом в социалистические обязательства, что каждая семья будет иметь в личном подсобном хозяйстве корову или свиней.

Само собой это, конечно, не придет. Кое-кто еще на государственное надеется. Поэтому и выступают депутаты по радио, встречаются с избирателями, убеждая каждого, что надо энергично включаться в выполнение Продовольственной программы.

Кто обзаводился живностью прежде? Тот, кто умел найти материалы, сам хлев построить, корма заготовить. Но таких меньшинство. Теперь исполком требует, чтобы новое жилищное строительство велось только с надворными постройками. Поддерживается и инициатива рабочих: они помогают строить, а леспромхоз выделяет материалы и оплачивает стоимость строительных работ. Закрепляют за владельцами подворья выпаса, покосы. Возле новых домов, как и испокон веку, оставляют под огороды землю.

Централизованное обеспечение товарами и продуктами у исполкома на особом контроле. Орс план выполняет. Однако комиссия по торговле регулярно проверяет санитарное состояние магазинов, выход блюд, соответствие цен. А когда, например, возникли перебои с доставкой комбикормов, исполком строго спросил с директора орса С. Т. Хмелевского. Дело поправилось.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ АВТОРИТЕТ

«Прихожу я как-то в субботу в сельский Совет, было это при старом председателе, а он мне из кабинета кричит: «Сельсовет не работает, сегодня выходной». Теперь положение такое, что в любой день не только с председателем — с депутатом можно встретиться. Коллективно решают здесь все дела и потому в авторитете депутаты. Особенно Г. А. Анохина, Р. С. Жукова, Л. С. Иванова, Л. Г. Черешков, К. Г. Федорин». (Из рассказов степановцев).

Конечно, депутаты тоже люди — у каждого семья, дети. Но каждый понимает: раз оказали доверие, надо его оправдывать, не считаясь со временем. Регулярно проходят сессии, заседания исполкома, постоянных комиссий. За этим строго следит секретарь исполкома Надежда Борисовна Пищулова.

Не только работой жив человек, об этом много думают в Совете и немало делают: торжественные проводы в армию, регистрация новорожденных, новобрачных... Но депутаты справедливо считают, что еще немало недостатков в культурной работе. Об этом говорила на одной из сессий член исполкома В. К. Михалева. Коллективными усилиями депутата областного Совета Л. А. Чекановой, ее коллег из районного, сельского Советов удалось решить вопрос о строительстве Дома культуры. Будет строиться и новая школа.

А на последней сессии шел принципиальный разговор о том, что надо повышать активность комиссий по борьбе с пьянством, административной, по соцзаконности. Этого требуют решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС. От активности депутатов зависит нравственный климат в поселке. А это очень важно...

Н. ГУБСКАЯ.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

ЗА РАЗВИТИЕ ФИЗКУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Как сообщил редакции председатель Комитета по физической культуре и спорту при Совете Министров РСФСР В. Смирнов, по итогам Всероссийского социалистического соревнования на лучшую организацию физкультурно-массовой и спортивной работы на основе комплекса ГТО за 1982 год и в ознаменование 60-летия образования СССР **Томская область завоевала первое место и награждена переходящим Красным знаменем Совета Министров РСФСР.**

Народная традиция

ПОЮЩЕЕ СЕЛО

Не так давно, полтора года назад, довелось мне присутствовать на репетиции фольклорного ансамбля Ленинградской консерватории. Удивительная это была репетиция. Девушки и юноши весело водили хоровод, трепетно (именно трепетно, другого слова тут не подберешь) запевали старинные обрядовые песни, собранные когда-то их руководителем А. М. Мехнецовым... в Томской области.

Было приятно видеть эти молодые лица, чуть кокетничавшие и своей молодостью, и в то же время отличным знанием особенностей сибирского хорового пения. Было и чувство гордости: ведь это у нас, на томской земле, были собраны песни, это от наших сибирских бабушек, голоса которых когда-то записаны на магнитофонную ленту, переняли ленинградские студенты удивительную мягкость и плавность, задорный речетатив...

Есть и у нас фольклорный ансамбль — в селе Ярском. Когда на концерте, посвященном 60-летию образования СССР, на сцену драмтеатра вышли женщины, одетые в пестрые сарафаны, и, притопывая, завели хоровод «Антон, моя душечка», такой свежестью повеяло от этого простого и в то же время искусного исполнения. Да, это не просто самодеятельный коллектив, разучивающий к празднику популярную песню (такое частенько случается). Это именно фольклорный ансамбль, с хороводом, с аккомпаниментом на немудреных народных инструментах, с разыгрыванием сценок. Глядя на самодеятельных артистов, невольно поверишь, что именно так, играючи, наши деды и прадеды создавали песенную летопись своего края.

И что особенно обрадовало: создан ансамбль не при каком-то музыкальном учреждении, не в студенческой аудитории с сильными музыкальными традициями, а в селе. Как ни странно, именно в селах молодежь в последнее время почему-то стала забывать старинные обряды, песни, хороводы. Обидно, когда, проходя по сельским улицам, где, кажется, сама природа поет старинную протяжную песню, слышишь то в одном, то в другом подворье усиленные динамиками современные «страдания» с громом ударных инструментов. А вот в Ярском живет и греет людей сибирская песня.

Одиннадцать лет назад образовался ансамбль. В первом составе его было семь человек. Образовался, как считают участницы его, почти случайно. Просто нужно было подготовить номер к смотру художественной самодеятельности, и тогдашняя заведующая клубом Л. П. Чернышева, зная, что есть в селе женщины, умеющие петь на два голоса, попросила их выступить. В тот, первый, раз занял ансамбль на кустовом смотре третье место. Через год — второе, а на третий год существования — первое.

Среди организаторов ансамбля три сестры: Клавдия Константиновна Никулина, Евдокия Константиновна Кинева и нынешний руководитель ансамбля — Феоктиста Константиновна Кинева, а также их двоюродная сестра Надежда Моисеевна Казьдуб. Кстати, родство в формировании ансамбля сыграло далеко не последнюю роль. С молодости пели сестры, умели вторить, вести второй голос. Собираясь в праздники за общим столом, любили вспомнить старые сибирские песни. Не случайно именно к ним обратилась завклубом, организуя ансамбль. Объединились люди разных профессий, возрастов, но с общей любовью к песне. Людмила Дейбель, Галина Викторовна Чубарова, Нина Иннокентьевна Алексеева, Людмила Ивановна Кончева, Галина Владимировна Кинева, Мария Егоровна Фролова сегодня тоже с полным правом могут назвать себя ветеранами самодеятельного коллектива. Рабочая, повар, заведующая детсадом, библиотекарь, завхоз, бригадир механизированного зернотока, почтальон... Но сегодня, глядя на самодеятельных артистов, трудно угадать профессию каждого, более того, трудно даже предположить, кто из участников еще работает, а кто — на пенсии, все одинаково нарядные, праздничные и удивительно молодые — слаженный, дружный коллектив. И, наверное, не последнюю роль в этом сыграло то, что с 1975 года руководит ансамблем Феоктиста Константиновна Кинева.

— Когда мне предложили должность заведующей клубом, — рассказывает она, — растерялась вначале, хотела отказаться. — Специального образования нет. До меня заведующие часто менялись. Приедет молодой человек после окончания специального учебного заведения, возьмется за дело споро, а надолго терпения не хватает... Глядя на них, страшновато мне было идти на такую работу.

Однако именно Феоктисте Константиновне удалось сделать то, чего не смогли предшественники, — создать постоянный, поистине творческий коллектив, а не просто «самодеятельность на случай».

— В своем селе людей знаю, — продолжает она свой рассказ, — подойду к одной женщине, к другой, попрошу: приходи, мол, на репетицию, голос хороший, подпоешь. Может, кто просто помочь хотел мне, как заведующей, ведь понимали, что трудно. Ну, а когда в селе услышали наше пение, тогда уж народ сам потянулся.

Кого-то привели подруги, сестры. А вот Василия Ивановича Сокулина познакомил с коллективом сын. Сокулин-младший, еще учась в школе, подыгрывал ансамблю на баяне. После восьмого класса сын уехал учиться в техническое училище, а Василий Иванович уже настолько привык «болеть» на концертах коллектива, что охотно откликнулся на просьбу участвовать в новых его постановках, где как раз требовались мужские роли.

Что очень важно, коллектив с первых лет становления искал свой репертуар: появились в нем такие песни, как «На коне вороном», «Шкатулочка», позже свадебные хороводные, такие сценки, как «Антон, моя душечка».

— Мы расспрашивали односельчан, в основном пожилых людей, — рассказывает Феоктиста Константиновна.—Многие из них охотно вспоминали старинные песенные обряды, а мы старались запомнить их, а главное, запомнить напевы, мелодии, они у сибирских песен особенные.

— Очень волнуемся, когда выступаем перед односельчанами, — говорит участница ансамбля Е. Г. Тарасова, — ведь многим из них песни известны с детства, и нужно сохранить тот стиль исполнения, который был им присущ в старину, иначе зрители сразу почувствуют фальшь.

— А самыми благодарными слушателями всегда остаются наши дети, — добавляют другие участницы, — особенно, когда собираемся вместе в праздник. То один, то другой попросит: «Спойте, пожалуйста, старинное»... И слушают очень внимательно, а некоторые уже и подпевают.

Вот это, пожалуй, и самое ценное достижение фольклорного ансамбля из Ярского — когда дети стремятся перенять песню, продлить ее жизнь. Значит, долго еще звучать над Ярским старинным сибирским напевам.

Ю. СТРУКОВА.

СПОРТ

ШАХМАТЫ

В спорткомплексе университета собрались преподаватели, сотрудники и студенты двух крупнейших вузов Томска — ТГУ и ТПИ. Начался традиционный матч по шахматам двух старых соперников.

Капитаны команд В. М. Рикконен и И. П. Панов подняли флаг соревнований. С приветствием к участникам матча обратился ректор ТГУ А. П. Бычков. Он же стал и одним из членов своей команды. Кроме него, шахматный престиж университета защищали секретарь парткома Ф. П. Тарасенко, профессора В. Г. Багров, Р. Н. Щербаков, преподаватели и студенты. За команду ТПИ выступили профессора П. Е. Богданов, В. А. Кочегуров, И. И. Каляцкий, Б. А. Кононов и другие.

Более четырех часов продолжался матч. Первым одержал победу Ф. П. Тарасенко. Он был награжден памятным призом — шахматными часами. Кстати, участникам сражения было вручено более двадцати призов. А победили «хозяева поля» — 40:20.

В. ДАНЬКО.

БЕГ

Хорошей традицией стало в школе № 34 подводить итоги каждой четверти не только в учебе, но и в спорте. Вторую четверть и весь год учащиеся школы завершили большим праздником «Новогодняя миля». В программу были включены забеги на дистанции от 600 метров до 1.609. Трасса, проложенная вокруг здания школы, была хорошо подготовлена и празднично украшена.

Победили О. Фомченкова, Р. Хамитов, О. Шкабардина и другие.

В. УСТАЕВ.

НА БОРЦОВСКОМ КОВРЕ

Соревнования юных самбистов, посвященные 60-летию образования СССР, состоялись в спортзале «Динамо». Турнир собрал более двухсот участников, что свидетельствует о популярности борьбы самбо среди молодежи.

Победители определялись по двум возрастным группам. Среди тех, кто завоевал в упорных поединках чемпионские награды, представители пяти команд: электроламового завода, «Динамо», завода режущих инструментов, «Трудовых резервов», манометрового завода. Успешно выступили в турнире юные борцы М. Соколов, С. Колесников, В. Татарчуков, О. Кошелев, И. Хафизов, Ш. Ахметов, С. Печерица и другие.

Н. КАЛИНИН.

ЭВЕРЕСТ ПО-ПРЕЖНЕМУ ГРОЗЕН

ТОКИО, 31 декабря. (ТАСС). Покоритель Эвереста 33-летний японский альпинист Ясуо Като погиб от переохлаждения организма при спуске с горы, сообщают сегодня японские газеты. Като достиг вершины Эвереста 27 декабря, связь с ним была потеряна 28 декабря. Он стал пятьдесят восьмым по счету альпинистом, погибшим на этом высочайшем пике мира, отмечает газета «Майнити».

НА ВЫСОТНЫЙ ПОЛЮС СССР

Пик Коммунизма нынешним летом покорили томские альпинисты. Руководитель команды старший инженер Института сильноточной электроники СО АН СССР Н. Родионов, старший инженер ТИАСУРа В. Зайцев, инженер Томского треста инженерно-строительных изысканий А. Петрушин, инженер «Томскнефтьгеологии» А. Шлехт, бурильщик из Стрежевого В. Воронцов поднялись на высочайшую вершину Памира, посвятив свой маршрут 60-летию образования СССР.

А другая группа томичей, руководимая старшим научным сотрудником НИИ прикладной математики и механики при университете Николаем Дьяченко, в честь юбилея страны прошла маршрутом экстра-класса сложности на пик имени Е. Абалакова. Эта вершина, высотой 6.446 метров, была достигнута путем, который альпинисты проложили по северной стене пика. Здесь почти отвесные скалы, много снега. Пять лет назад сборная команда Грузии за такое восхождение получила золотые медали чемпионов СССР.

Пик имени Абалакова — серьезный экзамен для альпинистов многих стран. У его подножия ежегодно базируется международный альпинистский лагерь. Многочисленными маршрутами поднимаются на вершину спортсмены. У томичей нынче был самый сложный. В память об этом восхождении они оставили на вершине вымпел Томского областного совета ДСО «Буревестник».

Н. ГОРКИН.

ВЕТЕРАНЫ, ОТЗОВИТЕСЬ

Совет ветеранов бывшей 218-й ордена Ленина, Краснознаменной, ордена Суворова стрелковой дивизии (372-й, 658-й, 667-й стрелковые полки, 663-й артполк) обращается к однополчанам с просьбой откликнуться по адресу: 456400, Чебаркуль Челябинской области, ул. 9 Мая, 18, кв. 8, Карпову Александру Павловичу. В 1983 году исполняется 40 лет со времени формирования дивизии, планируется встреча однополчан.

* * *

Аксиненко Зинаида Михайловна (636330, с. Молчаново Томской области, ул. Димитрова, 74) пишет в редакцию: «Разыскиваю однополчан брата Ивана Михайловича Аксиненко, 1909 года рождения, ушедшего в армию добровольцем в июле 1942 года из с. Молчанова. Известно, что добровольцы из Молчанова должны были влиться в состав сибирской добровольческой дивизии, которая на фронте получила наименование 22-й гвардейской. Через 2—3 месяца от брата пришло коротенькое письмецо, первое и единственное, со словами: «Завтра — в бой». Больше никаких известий не было. Розыски после войны никаких результатов не дали. Прошу тех, кому что-либо известно о судьбе брата, отозваться, помочь хотя бы установить номер воинской части, в которой он служил».

* * *

Участников войны, воевавших в составе 35-й Лозовской гвардейской Краснознаменной, орденов Богдана Хмельницкого и Суворова стрелковой дивизии, не состоящих на учете в совете ветеранов, просят откликнуться красные следопыты по адресу: 722030, Киргизская ССР, Кара-Балта, ул. Ленина, 4, средняя школа № 6, группа «Поиск».

Извещение

5 января в Доме политического просвещения обкома КПСС (ул. К. Маркса, 14) состоится консультация для лекторов - экономистов по вопросам реализации социальной политики КПСС и Продовольственной программы.

Выступают участники зонального семинара лекторов в г. Брянске. Начало — в 15 часов 30 минут.

ТВ

ВТОРНИК, 4 января

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00. «Время». 8.55. «Это нам интересно». Ответы на письма ребят. 9.40. «Дом». Документальный телефильм. 10.10. «В дни школьных каникул». Фильм-спектакль Центрального детского театра «Коньки». 11.35. Новости.

С 11.40 до 15.45 — перерыв. 15.45. Новости. 16.05. «Комсомол — моя судьба». Документальные телефильмы. 16.50. «В дни школьных каникул». «Алые погоны». 2-я серия. 17.55. «Русская речь». 18.25. Мультфильм «Большой секрет для маленькой компании». 18.45. «Сегодня в мире». 19.00. «Пятилетка. Дела и люди». «Как сеять сыновьям и внукам». 19.45. Премьера телевизионного спектакля по рассказу А. П. Чехова «Жена». 21.00. «Время». 21.35. «Продолжаем разговор о музыке». О С. Я. Лемешеве. 23.00. «Сегодня в мире». 23.15. «Спорт за неделю».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

12.00. «Французский язык». 12.30. «Чудеса без чудес». 13.00. Мультфильм «Приключения барона Мюнхгаузена». 13.45. «В дни школьных каникул». Художественный телефильм «Качели». 14.20. П. Ершов. «Конек-Горбунок». Читает народный артист РСФСР О. Табаков. 15.50. Новости.

С 16.00 до 17.00 — перерыв.

ТОМСК

17.00. «Хору ветеранов — 10 лет». 18.00. Новости.

МОСКВА

18.15. Новости. 18.35. «Виноград в январе». Документальный телефильм. 18.45. Чемпионат мира по хоккею среди молодежных команд. Сборная Швеции — сборная СССР. В перерыве (20.00) — «Спокойной ночи, малыши!» 21.00. «Время». 21.35. «И снова Аниськин». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я серия.

Потерям, бесхозяйственности — заслон!

СТИХИЯ ХАЛАТНОСТИ

КОГДА-ТО на Руси почти все города и села были деревянными. И считалось вполне обычным, что населенные пункты раз в десять лет выгорали наполовину, а то и подчистую. Виновата была в этом чаще всего стихия — то молния ударит в соломенную крышу, то сильный ветер занесет искры из трубы на стог с соломой. Соломой избы давно уже не кроют, на высоких сооружениях стоят громоотводы, но пожары не прекращаются. И главная причина в большинстве случаев — безответственность и халатность.

В начале ноября загорелась ферма в совхозе «Володинский» Кривошеинского района. В результате пожара погибло более полутысячи поросят и 57 свиноматок. Огонь уничтожил здание свинофермы и все оборудование. Так за считанные часы совхоз потерял свыше 80 тысяч рублей.

Расследование показало, что пожар возник из-за оставленных без присмотра электронагревателей — ТЭНов. Ситуацию усугубило то, что свинарки повесили сушить на ТЭНы свои халаты. Так как на ферме никто не дежурил, огонь заметили с большим опозданием. Ну, а где же находились во время пожара два сторожа — П. И. Ядчишин и Н. М. Клопов? Оказалось, что они, надеясь на авось, спокойно отдыхали дома.

Анализируя причины пожара в «Володинском», приходишь к выводу, что он совсем не случаен. Ему способствовала атмосфера расхлябанности и недисциплинированности. Даже пожарной сигнализации на сгоревшей свиноферме не было. Когда к горящему свинарнику подбежали люди, они ничего не смогли сделать: отсутствовало противопожарное водоснабжение, животноводы не были обучены, как поступать в этом случае.

За допущенную халатность бюро Кривошеинского райкома КПСС привлекло директора совхоза А. М. Иванова к партийной ответственности. Ему объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку. Не останутся безнаказанными и непосредственные виновники пожара.

Летом пожары часто начинались из-за сухой ветреной погоды. Наступила зима, но опасность загораний не уменьшилась. На фермах, стройках, в цехах промышленных предприятий установлены кустарные печки, электронагреватели. В сильные морозы печи стараются топить посильнее, трубы перекаливаются, в результате — пожары. Напомню, что именно по этой причине сгорели балок в поселке Парабель, а также баня и надворные постройки в деревне Вознесенке Асиновского района.

Особое внимание необходимо обращать на состояние электропроводки. В начале сентября из-за короткого замыкания в электроприборе в поселке Дружном Верхнекетского района сгорели контора, медпункт, комбинат бытового обслуживания и коммутатор связи.

Вообще, в Верхнекетском районе явно недостаточно уделяют внимания мерам противопожарной безопасности. Об этом свидетельствовали итоги состоявшейся летом проверки. Особенно большие нарушения были обнаружены на территории строительно - монтажного поезда № 299, в Курском леспромхозе, в ряде детских яслей (это уж совсем не простительно). Кое что с тех пор изменилось к лучшему, но многие недостатки до сих пор не устранены.

К беде может привести небрежная работа газоэлектросварщиков. Только благодаря своевременному обнаружению загорания и оперативным действиям оказавшихся поблизости рабочих и пожарников не произошла трагедия в Томской железнодорожной больнице. Три месяца назад там на чердаке проводил ремонт электросварщик из вагонного депо. Он нарушил правила техники безопасности, в результате чего после его ухода начался пожар. Пламя быстро удалось изолировать и загасить. А могло быть и хуже. Сварочные работы не были согласованы с пожарной службой, никаких средств пожаротушения у сварщика не имелось.

Выступая на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, Ю. В. Андропов призвал усилить режим экономии. Пожары — это бессмысленное расточительство народного достояния. Поэтому с ними надо бороться всеми силами и средствами. И главные средства — это профилактика, порядок и дисциплина.

Д. НОВОСЕЛОВ,
старший инспектор отдела пожарной охраны УВД Томского облисполкома.

ПОГОДА

Сегодня по области облачная с прояснениями погода, местами слабый снег, ветер слабый, температура воздуха 16—21, по северным районам — 26—31 градус мороза.

В Томске — облачная погода с прояснениями, без существенных осадков, ветер слабый, температура 16—18 градусов ниже нуля.

5—6 января по области ожидается облачная погода с прояснениями, местами слабый снег, слабая метель, ветер западный, 7—12 метров в секунду, температура воздуха ночью 18—23, по северо-востоку 25—30, днем — 11—16, по северо-востоку—17—22 градуса ниже нуля.

ТЕАТР

ТЕАТР ДРАМЫ

4 января. **«Сверчок на печи»** — 10-30; **«В дороге»** — 19-30.

ТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ

4 января в помещении ДК ГПЗ-5 — **«Стрела Робина Гуда»** — 12.

ДВОРЕЦ ЗРЕЛИЩ И СПОРТА

4 января. **Новогодний театрализованный бал для школьников старших классов** — 18-30.

КИНО

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»

4 января. **«Где-то плачет иволга...»** — 9, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-35. **«Таро — сын дракона»** — 10-50.

имени М. ГОРЬКОГО

4 января. **«В старых ритмах»** — 8-40, 10-20, 12, 13-40, 15-20, 17, 18-40, 20-20, 22. **«Таран»** — 8-40, 10-20, 12, 13-40, 15-20, 17, 18-40, 20-20, 22. Зал кинохроники. **Мультсборник № 57** — 9, 10-15, 11-30, 12-45, 15-05. **«Цирк зверей», «Ревю на льду»** — 14, 16-20.

«ОКТЯБРЬ»

4 января. **«Там на неведомых дорожках...»** — 10-30. **«В старых ритмах»** — 9, 10-50, 12-40, 13-40, 16-20, 18-10, 20, 21-50. **«Таран»** — 8-50, 12-10, 14, 16, 17-40, 19-20, 21.

имени И. ЧЕРНЫХ

4 января. **Мультсборник № 126** — 14. **«Ритмы песен»** (две серии) — 9, 11-40, 14-20, 17, 19-40. **«За счастьем»** — 9, 10-40, 12-20, 16, 17-40, 19-20, 21.

«ПИОНЕР»

4 января. **«Чертенок»** — 9, 11. **«Арабские приключения»** —13, 15. **«Таможня»** — 17, 19, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «АВАНГАРД»

4 января. **«Захват»** — 17, 19, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ «СИБКАБЕЛЬ»

4 января. **«Василиса Прекрасная»** — 15. **«Точка отсчета»** — 17-10, 19, 21.

Томский орденов Октябрьской революции и Трудового Красного Знамени государственный университет имени В. В. Куйбышева 7 января в 11 часов в конференц-зале главного корпуса проводит **«день открытых дверей»** для учащихся 8—10-х классов, техникумов, училищ и рабочей молодежи.

Ведущими учеными университета будут проведены беседы о специальностях и организованы экскурсии по кафедрам, музеям и лабораториям.

Наш адрес: г. Томск, пр. Ленина, 36, ТГУ.

Дом культуры ГРЭС-II объявляет дополнительный набор на **курсы кройки и шитья** и на **курсы вязания.**

Запись проводится по понедельникам и четвергам с 9 до 18 часов.

Театр музыкальной комедии
РЕПЕРТУАР НА ЯНВАРЬ
В помещении ДК «Авангард»

6 — **«ВЕК ЖИВИ — ВЕК ЛЮБИ»** (музыкальная комедия в 2-х действиях). В. Дмитриев

13 — **«НЕДОТРОГА»** (музыкальная комедия в 2-х действиях). В. Гевиксман

20 — **«БАЯДЕРА»** (оперетта в 3-х действиях). И. Кальман

27 — **«ВЕСЕЛАЯ ВДОВА»** (оперетта в 3-х действиях). Ф. Легар

В помещении театра драмы

11 — **«ЛЕТУЧАЯ МЫШЬ»** (оперетта в 3-х действиях). И. Штраус

12 — **«МИСТЕР ИКС»** (оперетта в 3-х действиях). И. Кальман

В помещении Дома офицеров

17 — **«СЛАДКА ЯГОДА»** (музыкальная комедия в 3-х действиях). Е. Птичкин

24 — **«МОЯ ТЕЩА»** (водевиль в 2-х действиях). А. Ованов

Начало — в 19 час. 30 мин.

Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей **младших научных сотрудников** по НИСу кафедры физической электроники.

Срок конкурса — месяц со дня опубликования объявления в газете.

Документы на конкурс направлять на имя ректора института по адресу: 634050, г. Томск, пр. Ленина, 40, ТИАСУР.

ВНИМАНИЮ ИГРАЮЩИХ В «СПОРТЛОТО»!

В условиях игры «Спортлото — 5 из 36» и «Спортлото — 6 из 49», действующих в настоящее время, было сказано: «Нельзя в билете «Спортлото — 5 из 36» зачеркивать более пяти номеров или менее пяти, а в билете «Спортлото — 6 из 49» — более шести номеров или менее шести».

Если вы ошиблись и зачеркнули более или менее установленного количества номеров в одной или обеих частях, такой билет не принимал участия в игре, т. е. к тиражу не допускался.

С первого июня этого года принята поправка к условиям проведения спортивно-числовой лотереи, согласно которой такие билеты допускаются к участию в тираже. Но с условием. При определении выигрыша одинаковые лишние номера, зачеркнутые вами по ошибке, будут исключены из числа выигравших.

Те билеты, в которых будет зачеркнуто меньше установленного количества номеров, но не менее трех, будут допущены к игре, но тоже с условием.

Выигрыш будет определяться по меньшему количеству одинаково зачеркнутых номеров.

Городское бюро по трудоустройству срочно приглашает для работы в совхозе **«Томский»** операторов технологических линий по уходу за животными, электромонтеров, газоэлектросварщиков, рабочих всех строительных специальностей.

Оплата труда — повременно-премиальная и сдельная. Доставка рабочих с работы и на работу—служебными автобусами.

Квартиры предоставляются в пос. Светлом: операторам по уходу за животными—в течение 1—2 лет, остальным — в течение 2—3 лет.

За справками и направлениями на работу обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству, или Северный городок, 9. При себе иметь паспорт и трудовую книжку.

Городское бюро по трудоустройству совместно с **Березовской спецсельхозтехникой** приглашают на работу водителей, столяров, экскаваторщиков, трактористов.

Обращаться в бюро по трудоустройству (пр. Кирова, 17) или по тел. 5-00-61.

Томское областное медицинское училище проводит **«день открытых дверей»** для учащихся выпускных классов школ города и области 17 января, в 12 часов, в помещении училища по адресу: г. Томск, ул. Дзержинского, 27. Проезд автобусами №№ 12, 148, 119, троллейбусом № 4, трамваями №№ 2, 1 до остановки «Пл. Дзержинского». Тел. 4-20-72.

Вниманию любителей художественного слова!

При отделе культуры Томского горисполкома организуется **городской самодеятельный литературный театр.**

Запись всех желающих проводится по адресу: г. Томск, ул. Герцена, 8. Справки по телефонам: 3-25-52, 3-04-83, с 14 до 16 часов.

Томский инженерно-строительный институт 7 января в 14 часов проводит **«день открытых дверей».**

В программе: беседы о специальностях и факультетах, экскурсии по лабораториям.

Приглашаются выпускники школ Томска и области.

Наш адрес: г. Томск, пл. Соляная, 2, ТИСИ.

Управление внутренних дел Томского облисполкома извещает о кончине ветерана Великой Отечественной войны и органов внутренних дел, члена КПСС с 1948 года

КИЛИНА Анания Ивановича

и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив Томского института автоматизированных систем управления и радиоэлектроники с глубоким прискорбием сообщает, что после тяжелой продолжительной болезни скончался доцент кафедры телевизионных устройств

ДЕГТЯРЕВ Алексей Моисеевич,

и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Советский райисполком, отдел народного образования выражают глубокое соболезнование С. И. Конопелевой по поводу смерти отца, участника Великой Отечественной войны

КРОМИНА Ивана Дмитриевича.

Коллектив базы снабжения управления общественного питания выражает соболезнование семье, родным и близким по поводу смерти

КРАЛЬКИНА Юрия Дмитриевича.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103. Телефоны: приемной редактора — 3-44-35, заместителей редактора — 3-06-52, 3-31-25, отв. секретаря — 3-32-34, секретариата — 3-40-20, отдела партийной жизни — 3-40-51, отдела пропаганды — 3-40-24, 3-31-22, отдела промышленности — 3-46-76, 3-40-58, отдела нефтегеологии и строительства — 3-41-53, 3-41-83, отдела сельского хозяйства — 3-43-75, 3-43-60, отдела науки и учебных заведений — 3-43-63, отдела информации — 3-43-32, 3-06-31, отдела советского строительства и быта — 3-31-61, отдела писем — 3-41-65, 3-06-87, собственных корреспондентов: в Стрежевом — 9-23-33, в Колпашеве — 36-55, общественной приемной — 3-42-07, отдела объявлений — 3-06-62, дежурного — 3-41-59, областной журналистской организации — 3-40-91, приемной издательства — 3-15-25, бухгалтерии — 3-10-17.

Редактор Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

К307001 Заказ № 4 Тираж 161.747

Томск, типография издательства «Красное знамя».