Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года ● СРЕДА, 19 ЯНВАРЯ 1983 ГОДА ● № 15 (18035) ● Цена 3 коп.

ТОМСКОМУ НЕФТЕГАЗОВОМУ КОМПЛЕКСУ — КРЕПНУТЬ И РАЗВИВАТЬСЯ!

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим объединений «Томскнефть», «Томскнефтегазгеология», всем участникам освоения нефтяных месторождений Томской области

Дорогие товарищи!

Томский обком КПСС сердечно поздравляет вас со знаменательной трудовой победой — добычей 100-миллионной тонны нефти. Это весомый вклад томских нефтяников, геологов в дальнейшее развитие топливно-энергетической базы страны. В короткий срок в сложных климатических условиях на севере области разведаны запасы нефти и газа, обустроены нефтяные промыслы, проложены нефтегазопроводы и линии электропередачи. Получили широкое развитие вахтовый метод производства, прогрессивные технологии и формы организации труда.

Отрадно отметить, что одновременно с хозяйственными вопросами успешно решаются социальные задачи. Построен современный базовый город нефтяников Стрежевой, вахтовые поселки Вах и Пионерный. Здесь имеются все необходимые условия для проживания и отдыха людей. Создаются крупные предприятия по производству молока и овощей.

Достигнутые рубежи стали возможны благодаря самоотверженному труду многих коллективов геологов, нефтяников, буровиков, строителей, энергетиков, транспортников, умелой организаторской и политической работе партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций.

Выражаем уверенность, что коллективы объединений «Томскнефть», «Томскнефтегазгеология», все участники освоения нефтяных месторождений и впредь будут делать все необходимое для ускоренного развития нефтяной промышленности, настойчиво добиваться широкого внедрения в разведке, бурении, добыче и перекачке нефти достижений науки и техники, укреплять производственную и трудовую дисциплину, развивать подсобные сельские хозяйства, оказывать активную помощь колхозам и совхозам.

Желаем вам, дорогие товарищи, успешного выполнения напряженных планов 1983 года и пятилетки в целом, новых достижений в реализации исторических решений XXVI съезда КПСС.

Томский обком КПСС

В Совете Министров СССР

Совет Министров СССР принял постановление по вопросам, связанным с упорядочением режима работы предприятий, организаций и учреждений, занятых обслуживанием населения.

В постановлении отмечается, что во многих городах и районах большинство магазинов, мастерских, ателье, поликлиник, жилищно-эксплуатационных организаций работает в часы, когда основная часть трудящихся занята на производстве. Чтобы решить личные вопросы, люди вынуждены часто отпрашиваться с работы, брать отпуска с разрешения администрации, а иногда и нарушать установленный трудовой распорядок. Много времени теряется ими из-за плохой организации дела и невнимательного отношения к посетителям в сфере обслуживания.

Серьезные недостатки в работе предприятий, организаций и учреждений, занятых обслуживанием населения, вызывают справедливые нарекания трудящихся, отрицательно сказываются на состоянии трудовой дисциплины, производительности труда, в конечном счете наносят большой ущерб государству.

В целях дальнейшего улучшения обслуживания населения и сокращения потерь рабочего времени Совет Министров СССР обязал Советы Министров союзных и автономных республик, исполкомы краевых и областных Советов народных депутатов, Министерство торговли СССР, Центросоюз, Министерство связи СССР, Министерство здравоохранения СССР, Министерство юстиции СССР, правление Государственных трудовых сберегательных касс СССР, Прокуратуру СССР, Министерство внутренних дел СССР, Министерство просвещения СССР, Министерство путей сообщения, Министерство гражданской авиации, другие министерства и ведомства осуществить в I квартале 1983 г. практические меры по наведению должного порядка в работе предприятий, организаций и учреждений, занятых обслуживанием населения. Организовать дело так, чтобы запросы и нужды советских людей удовлетворялись полнее и лучше, без ущерба для их производственной деятельности.

Исполкомам городских и районных Советов народных депутатов предложено пересмотреть дни и часы работы предприятий, организаций и учреждений сферы услуг с таким расчетом, чтобы они были наиболее удобны для трудящихся. Обеспечить там, где это необходимо, открытие дежурных магазинов, а также работу в вечернее время других предприятий, занятых обслуживанием населения; расширить практику работы по скользящему графику, с разделением рабочего дня, особенно в сельской местности, полнее использовать возможности привлечения работников в сферу услуг на неполный рабочий день.

Советы Министров союзных республик, министерства и ведомства СССР должны обеспечить осуществление мероприятий по упорядочению режима работы предприятий, организаций и учреждений, занятых обслуживанием населения, путем улучшения организации труда, более умелой расстановки людей, укрепления трудовой дисциплины, повышения ответственности каждого работника сферы услуг за порученное дело. Они призваны оперативно рассматривать совместно с Госпланом СССР предложения исполкомов местных Советов народных депутатов по вопросам улучшения обслуживания населения и принимать по ним соответствующие решения.

Советам Министров союзных республик, исполкомам краевых и областных Советов народных депутатов, Министерству торговли СССР, Центросоюзу, другим министерствам и ведомствам надлежит обеспечить широкое распространение опыта по оказанию бытовых услуг трудящимся непосредственно по месту их работы. Создавать на предприятиях, стройках, в совхозах и колхозах с учетом предложений профсоюзных организаций приемные пункты по ремонту обуви и одежды, стирке белья, химической чистке вещей, развивать торговлю по предварительным заказам, использовать другие, удобные для населения формы обслуживания.

Руководители предприятий, организаций и хозяйств должны оказывать всемерную помощь в решении указанных вопросов, в выделении для этих целей помещений, необходимого оборудования, транспортных средств, создавать условия, позволяющие трудящимся пользоваться услугами предприятий сферы обслуживания без потерь своего рабочего времени.

Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ, АСПИРАНТОВ, СТУДЕНТОВ, РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ТОМСКОГО ИНЖЕНЕРНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ИНСТИТУТА НА 1983 ГОД

Коллектив Томского инженерно-строительного института, включившись в социалистическое соревнование за претворение в жизнь решений XXVI съезда партии и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, принимает следующие социалистические обязательства:

Подготовить для народного хозяйства страны 1.005 специалистов, обеспечить защиту 1 докторской и 17 кандидатских диссертаций, опубликовать через государственные издательства 5 учебных пособий, сборников, научных трудов и монографий, внедрить в народное хозяйство 15 законченных научно - исследовательских работ, обеспечить экономический эффект от внедрения научно - исследовательских работ на сумму 4 миллиона рублей, получить 42 авторских свидетельства на изобретения, ускорить процесс внедрения научно-исследовательских работ в учебный процесс, довести количество студентов, участвующих в НИРСе, до 85 процентов, обеспечить ввод в эксплуатацию лаборатории по испытанию строительных конструкций, автоматизации эксперимента, освоить на благоустроительных работах 100 тысяч рублей.

Принимать активное участие в реализации Продовольственной программы путем подготовки высококвалифицированных кадров строителей для села, выполнения научных исследований, заготовки кормов и уборки урожая, строительства сельскохозяйственных объектов, жилья и объектов соцкультбыта силами студентов, сотрудников и преподавателей.

Членам общества «Знание» прочитать 200 лекций для трудящихся области и студентов.

Не допускать нарушений государственной и трудовой дисциплины.

Добиться сдачи норм ГТО студентами и сотрудниками института на 82 процента, подготовить 1 мастера и 5 кандидатов в мастера спорта.

(Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании актива коллектива института).

Лилия Александровна Дергачева — приемщица леса мастерского участка Василия Александровича Трифонова с Белоярского ЛПК. Работая всего год, она в совершенстве освоила свою специальность. Отзывчивая, веселая, выполняющая свою работу только на «отлично», она пользуется большим авторитетом среди товарищей.

Фото **Н. Потапова.**

Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА ТОМСКОГО ЗАВОДА КРУПНОПАНЕЛЬНОГО ДОМОСТРОЕНИЯ НА 1983 ГОД

Претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, коллектив завода крупнопанельного домостроения развернул социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 1983 года и принимает на себя следующие социалистические обязательства:

— досрочно, 30 декабря, выполнить годовой план по выпуску и реализации продукции. Обеспечить изготовление и поставку на строительные площадки деталей домов в объеме 170 тысяч кв. метров, из них 20 тысяч кв. метров для строительства жилья на селе. Довести сдачу продукции с первого предъявления до 90 процентов, выпускать все детали серии III-75 с полной заводской готовностью. Освоить производство и изготовить 20 двухквартирных домов усадебного типа. Методом бригадного хозрасчетного подряда выполнить не менее 87 процентов общего объема работ;

— продолжить работы по улучшению архитектурной выразительности зданий. Вывести на проектную мощность цехи по производству наружных стеновых панелей и внутренних стен;

— за счет совершенствования организации производства и управления, укрепления дисциплины повысить производительность труда на 5 процентов. В 1983 году начать внедрение системы оплаты труда за комплектный выпуск и поставку изделий;

— сэкономить 4.790 гигакалорий тепловой энергии, 919 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 182 тонны цемента, 210 тонн металла;

— реализуя план социального развития коллектива, ввести 5 тысяч кв. метров жилья, столовую на 200 посадочных мест, приступить к строительству спортивного комплекса.

УВЕРЕННОЕ НАЧАЛО

Доярки Белоярской молочно-товарной фермы совхоза «Чулымский» О. Ф. Хромцова, М. П. Бургасова, С. И. Байдашева и Л. Д. Горбунова взяли обязательство надоить от каждой коровы по 2.550 килограммов молока, что на 100 килограммов больше прошлогоднего результата.

Возможности для дальнейшего подъема продуктивности на ферме есть.

За последние две недели прибавка в надоях молока от коровы к уровню прошлого года составляла 500 граммов.

В. ШИПИЦИН.

Тегульдетский район.

В ЛЕСНОМ ЦЕХЕ ОБЛАСТИ ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ—РЕШАЮЩИЙ

РАБОЧЕЙ МИНУТЕ — СТРОГИЙ СЧЕТ

СИНДРОМ БЕЗНАКАЗАННОСТИ

Рейд печати и народного контроля по Новотегульдетскому леспромхозу

- **Две стороны одной медали**
- Опыт только в резерве
- Зачем леспромхозу паспорт?

Лязгая железом, выползают из гаража круто вверх мощные трелевочники. Тракторы уходят в глубь тайги, оставляя за собой глубокую колею.

Впереди нас шагают по этой колее директор леспромхоза И. К. Жевуров и начальник одного из лесопунктов — Тегульдетского — А. Н. Симавин.

— Сюда бы агрегатные машины, — говорит А. Н. Симавин. — Не боятся они ни сильного ветра, ни глубокого снега... Не надо ни вальщика, ни огребщика снега, ни чокеровщика.

— Хорошо бы, — коротко откликнулся директор.

Этот разговор имел самое неожиданное продолжение...

В СТАРЕНЬКОМ вагончике собралась бригада, руководит которой совсем недавно Виктор Кузьмич Дмитриенко. Разговор шел о том, как работается в первые дни года. «Плохо», — признают рабочие. Оказывается, 3 января, в первый рабочий день, прогуляли 13 человек, 4 января — шесть человек. «Наказали нарушителей, — объясняет А. Н. Симавин. — Но приходится наверстывать упущенное».

Да, первый мастерский участок, где трудится бригада В. К. Дмитриенко, задолжал свыше 500 кубометров. Вот цена разгильдяйству тех, кому не дорога честь коллектива.

Василий Архипов, один из прогульщиков, самокритично сказал:

— Наказали меня правильно: перевели из вальщиков в чокеровщики. Впредь допускать такого не буду. Ведь как получается: летом сработали мы лучше, чем бригада И. Балабана с Черноярского лесопункта, с которой мы соревнуемся, а первого места так и не получили. С дисциплиной у нас неладно.

Но всегда ли проступки наказуемы? Отнюдь. Рейдовая бригада проанализировала состояние дел в леспромхозе. И что же? Если в 1981 году прогуляли 148 человек, то в прошедшем году их было уже 213 — почти в полтора раза больше. На треть возросло количество лиц, побывавших в медвытрезвителе.

К злостным прогульщикам, пьяницам меры взыскания принимаются не сразу, или вообще они остаются безнаказанными. Например, рабочий пилорамы А. Г. Небыков еще в апреле прошлого года, а вальщик А. Н. Шумилов, рабочий УЖД М. Б. Мамаджанов (всего 10 человек) в середине года самовольно оставили производство. Приказ появился... 30 ноября. Столь позднюю реакцию администрация объяснила своеобразно: профком, дескать, не давал согласия на увольнение.

Попустительство, безнаказанность ведут к росту нарушений правил внутреннего трудового распорядка. Рабочий Четского лесопункта В. И. Носачев в декабре прогулял 12 дней, Н. В. Барановский и Н. П. Короленко — по три дня. В. Д. Григорьев трижды побывал в медвытрезвителе. Старший Тарлаганов и его сыновья — Владимир и Валерий — также знакомы с этим заведением. Получается не трудовая династия, а династия пьяниц.

Поначалу нарушителям были объявлены выговоры, и лишь приказом от 30 декабря они были лишены надбавок за выслугу лет от 10 до 25 процентов, а ведь все происходило в начале и середине прошлого года.

Рабочие В. Е. Солобчук и П. М. Толбанов в течение года совершили множество прогулов, а в ноябре и декабре почти не появлялись на работе, и никто не знает, где и чем они занимаются.

Спросили мы И. К. Жевурова, почему «чохом» и в конце года издаются приказы. Обиделся директор.

—Надо было всех выявить и определить меру наказания...

Не лучший пример показывают сами руководители. 20 ноября не явился на работу заместитель директора леспромхоза по кадрам и быту А. Я. Поздняков, уехавший по личным делам. Злоупотреблял спиртными напитками в рабочее время бывший теперь начальник ремонтно - механических мастерских Н. И. Грищенко. Начальник производственно-технического отдела А. Л. Батрак 4 августа вместо того, чтобы организовать доставку рабочих на профсоюзную конференцию, исчез неизвестно куда.

Давно замечено, что человек, склонный к нарушениям установленного трудового распорядка, боится огласки. Ему лучше «большой» выговор, чем маленький прилюдный разговор, скажем, на заседании товарищеского суда.

Как же пользуются новотегульдетцы таким сильным оружием? А никак. Товарищеский суд разобрал в течение прошлого года... 6 дел (3 процента). Еще 15 ноября было решено создать совет по профилактике правонарушений, но его даже организационно не оформили.

Может быть, общественный отдел кадров с успехом восполняет брешь в воспитательной работе? Спросили заместителя председателя профкома леспромхоза В. И. Марасова—тот только пожал плечами.

Тогда, наверное, сам профком взвалил всю тяжесть этой работы на свои плечи? И здесь мы не получили удовлетворительного ответа.

Вызывают, к примеру, нарушителей на заседание профкома, а те не являются —и ничего. А как не позволить себе такую вольность, если бывший заместитель директора В. Т. Пьянков, когда его приглашали на заседание, делал то же самое?

И совсем удивительно то, что некоторые из нарушителей еще и... поощряются (вот дополнение к букету признаков, определяющих «болезнь» безнаказанности). Так, бульдозерист Ю. В. Зайцев в августе сделал прогул, а в сентябре, в честь Дня работника леса, был награжден почетной грамотой и денежной премией.

В леспромхозе в прошлом году сменилась почти треть рабочих — такова текучесть (добавим, очень высокая). Вся причина в том, что мало предпринимается усилий к тому, чтобы коллектив был стабильным. Более половины уволившихся по собственному желанию — молодежь. 90 процентов всех уволенных проработали на этом предприятии не более трех лет.

— Молодежь не идет к нам, — сетуют руководители.

Не идет потому, что в леспромхозе преобладает ручной труд, здесь «обходятся» без новой техники в делянах, на нижних складах.

46 процентов уволившихся не устраивал уровень организации производства, а пятая часть назвала причиной неудовлетворительные жилищные условия. Для справки: леспромхоз отремонтировал 16 домов, а надо было 40—50. Леспромхоз плохо помогает рабочим строить и ремонтировать жилье, на что неоднократно жаловались жители Тегульдета и Черного Яра.

Можно привести и другие примеры, когда из-за различных нарушений дисциплины труда теряется много продукции.

Нарушители правил техники безопасности не наказываются, инструктаж проводится поверхностно. Увеличилось количество производственных травм, причем отдельные люди не работали по 70—90 дней. Не снижаются потери рабочего времени из-за различного рода болезней. А сверхурочные работы? Если в 1981 году их было 227 человеко-часов, то в 1982 году — 1.747, или в 7,7 раза больше. С чем связан такой рост, выяснить трудно: приказов на сей счет нет, профсоюзный комитет о них не знает. И удивительно то, что в течение года в леспромхозе содержалась сверхлимитная численность работников.

Можно сколько угодно клясться в том, что уважаешь социалистическую дисциплину труда, но то, что в леспромхозе не удосужились в прошлом году даже разработать комплексные мероприятия по укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров, говорит о многом. И прежде всего об неорганизованности самих руководителей.

ДОРОГА на вахту Заря не близкая. Тяжело идут груженные лесом ЗИЛы. Здесь трудятся водители томской автоколонны № 1976. На вахтовом участке запасено 30 тысяч кубометров древесины, ее надо вывезти на место зимней сплотки. Темпы очень низки (из десяти машин работает менее половины), реальна опасность срыва задания. Лес оставлять до следующей зимы никак нельзя: он просто погибнет.

Мы спросили директора, нельзя ли организовать здесь транспортный комплекс по примеру белойрцев (в него входили томские и местные водители).

— Этот вариант изучаем,— ответил он. — Много неясного, запрашиваем объединение.

Но вот повстречался нам бригадир томских водителей Валерий Кригер.

— Я работал тогда в этом комплексе, — заявил бригадир, — результаты получились хорошие.

«Живой опыт» рядом, а руководители предприятия только собираются его изучать.

Как же внедряются коллективные формы организации и стимулирования труда? В отчетных данных записано, что организовано 48 бригад, из них 37 комплексных и 11 специализированных. На первый взгляд, вроде бы и неплохо. Но в девятнадцати бригадах численность составляет 5 человек и менее, в 18 бригадах — 6—10 человек. Только в 5 бригадах созданы советы.

Мы говорили специалистам: есть же примеры высокой организации производства (лесозаготовительные комплексы А. Голощапова с Тогурского ЛПК, Н. Даниленко из Асиновского леспромхоза, где с успехом применяются КТУ. Дисциплина в таких коллективах, как правило, очень крепкая).

— Экономическая служба, — парировали они, — на этих предприятиях на голову выше, чем в объединении. Поэтому они и смогли работать по-новому, а нам объединение прислало рекомендации по применению КТУ в последних числах декабря.

Разве это не политика выжидания? А что если не получится...

А какое отношение в леспромхозе к новой агрегатной технике? Когда-то взяли в леспромхоз агрегаты ЛП-18, но они не прижились.

—У нас болотистые места. А вообще нужны и валочно - пакетирующие машины, и бесчокерные агрегаты — система машин. А операторов мы готовим, — говорят нам руководители.

Не менее болотистые места, прямо скажем, в Комсомольском леспромхозе, но механизированный комплекс И. Имшинецкого доказал свою работоспособность в специфических условиях. Надо, наверное, не только созерцать новое, но действовать смело, наступательно. Вот этого, к сожалению, в леспромхозе нет. Но и объединение, заметим справедливости ради, плохо помогает этому предприятию.

На каждом предприятии должен быть четко разработанный паспорт, который является по сути зеркалом его работы. Он включает в себя многие разделы, в том числе передовую организацию производства, а она, в свою очередь, предполагает высокую дисциплину труда. На основе паспорта разрабатываются и перспективные планы. Такого документа, играющего очень важную роль в совершенствовании хозяйственного механизма, в Новотегульдетском леспромхозе тоже нет.

* * *

В прошедшем году коллектив Новотегульдетского леспромхоза задолжал народному хозяйству лесопродукции на 400 тысяч рублей. Не выполнены планы по всем фазам лесозаготовительного производства.

И вот в новом году картина повторяется. За 16 дней долги по трелевке составили 2,5 тысячи кубометров, вывозке — 6,4 тысячи. И причина этому — чрезвычайно низкая дисциплина труда.

В рейде участвовали:

В. ДМИТРИЕНКО — бригадир; М. ЕФРЕМОВА — мастер леспромхоза; В. КРИГЕР — бригадир автоколонны № 1976; А. ГУБАНОВ — машинист тепловоза УЖД; В. МАНЕЕВ — председатель Тегульдетского районного комитета народного контроля; Ф. СОКОЛОВСКИЙ — начальник сектора отдела по труду облисполкома; А. НЮХАЛОВ — инспектор областного комитета народного контроля; В. ЗАПЛАТИН — спец. корр. «Красного знамени».

Томск—Тегульдет.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

КРЕПИТЬ ПОРЯДОК И ДИСЦИПЛИНУ

В области проходят районные и городские собрания партийно - хозяйственного актива, на которых обсуждаются меры улучшения работы по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве».

На таком собрании, состоявшемся в Кировском районе, с докладом выступил первый секретарь райкома КПСС М. Г. Николаев. Труженики района, сказал он, досрочно выполнили планы 1982 года по производству и реализации продукции, бытовому обслуживанию населения и общественному питанию. Построено 82 тысячи квадратных метров жилья.

Успех достигнут на основе совершенствования производства, организации труда, широко развернутого социалистического соревнования. Немало сделано для укрепления производственной и трудовой дисциплины. Но, отмечалось в докладе и выступлениях, надо с еще большей решительностью и настойчивостью бороться за наведение порядка на производстве. Ведь только в прошлом году из-за прогулов потеряно около десяти тысяч человеко-дней, в среднем на сто работающих — 86 человеко - дней.

Вот что говорили на собрании выступавшие.

РАБОЧИЙ

электротехнического завода объединения «Полюс» В. С. КУЗНЕЦОВ:

— Инициатива москвичей, объявивших решительную борьбу за укрепление трудовой и производственной дисциплины, за наведение порядка в каждом коллективе, заставила всех нас посмотреть на свои дела.

Завод в прошлом году по всем показателям сработал значительно хуже, чем в начале пятилетки. Находится тому объяснения, и прежде всего в недостатках организации производства. Видимо, это так. Но если обратиться к трудовой дисциплине, сразу станет понятной главная причина провала. В истекшем году зафиксировано 420 прогульщиков, 121 рабочий попал в медвытрезвитель. Из-за этого потеряно 2.150 рабочих дней. Недодано продукции почти на 20 тысяч рублей. Замечу: потери стали большими, чем в году предыдущем. Досадно, что среди прогульщиков есть руководители — мастера, инженеры. Так что ухудшение производственных показателей прямо связано с ослаблением трудовой дисциплины.

В эти дни на заводе прошли рабочие собрания. Разговор был очень требовательным. Ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС обязывает нас сказать искреннюю правду: много еще говорим, уговариваем, а надо действовать решительно, быть непримиримыми к тем, кто нарушает дисциплину.

К сожалению, до сих пор любой прогульщик получает ту же зарплату, что и честный труженик, нередко и премией не обделен. Пользуется всеми правами и льготами наравне с добрыми работниками. Я поддерживаю предложение о материальном наказании недисциплинированных. Прогулял, к примеру, день без уважительной причины — на день короче отпуск. А уж о каких-либо льготах и речи быть не может.

Порой приходится слышать, что ужесточение дисциплины угнетает человека. Согласен: тяжело прогульщику, и он начинает разглагольствовать об ущемлении его прав. Но честного и трудолюбивого твердая дисциплина только радует. Иначе и быть не может. Опоздал мастер, а такое случается, и ждут рабочие, когда, как говорится, завертится производственный механизм. В результате тратится попусту время. А как при этом расхолаживается дисциплина!

Хуже стали действовать наши общественные организации: профсоюзные, группы и посты народных контролеров. Произошло это и потому, что партийный комитет объединения ослабил свою роль в наведении порядка, повышении требовательности к коммунистам, усилении контроля хозяйственной деятельности.

ДИРЕКТОР ЗАВОДА

режущих инструментов Л. Д. БУДНИЦКИЙ:

— 5 января состоялось у нас общезаводское рабочее собрание. На нем продолжен разговор, обобщены мысли и предложения, высказанные в бригадах, цехах, отделах. С пониманием и одобрением повсеместно встречено требование Пленума ЦК КПСС об укреплении трудовой дисциплины.

Коллектив завода, его руководители, партийная и общественные организации обращают внимание на следующее. Важно проводить профилактические мероприятия. Берем на учет всех нарушителей дисциплины. И пока не исправятся — им не будет покоя. Они держат ответ на рабочих собраниях. Взыскивается не только за нерадивость на производстве, неявку на работу, но и за то, как ведет себя в быту, каков семьянин, на что тратит свое свободное время. Польза от этого большая.

Эффективны меры материального и морального воздействия. На заводе заведен такой порядок. Совершил прогул —получай лишь половину вознаграждения по итогам года, а коль два раза не был на работе—совсем не будет такого вознаграждения. Думается, что было бы полезно за прогулы сокращать и продолжительность отпуска. Такие предложения поддерживаются в рабочих коллективах.

На одном из предприятий Урала мне довелось видеть специальные пропуска для прогульщиков и нарушителей дисциплины. Они и размером побольше—чуть ли не с альбомный лист. Сразу видно, кто «явился» на работу. Очень действенная мера, и мы ее применим.

Беспокоит текучесть кадров. Нерадивый, как только почувствует, что ему приходится туго, так он и несет заявление с просьбой уволить «по собственному желанию», Да еще подаст второе заявление: на отпуск, а уж после можно и уволить. Такая, с позволения сказать, система бытует на большинстве предприятий. А мы обязаны проявить характер, не идти на поводу желания нерадивых. Увольнять по истинной причине. Одобряются предложения о том, чтобы в городе была единая система перехода с предприятия на предприятие через органы трудоустройства.

СЕКРЕТАРЬ ПАРТКОМА

электролампового завода С. П. ЗИНОВЬЕВА:

— Коллектив нашего предприятия успешно справился с задачами юбилейного года. Много сделано и в реализации социальной программы. Начиная третий год пятилетки, ставим задачу закрепить достигнутое, значительно продвинуться вперед.

На этом пути придаем большое значение укреплению дисциплины труда и порядка на производстве. У нас есть некоторый опыт. Сложилась система работы. Активны совет по профилактике правонарушений, большинство товарищеских судов, цеховые комиссии по борьбе с пьянством. Повышается роль рабочих собраний. Хороший эффект приносит обсуждение нерадивых в бригадах, цехах. Как правило, после обсуждения на совете по профилактике правонарушений на стенде возле проходной завода «Они позорят наш коллектив» появляются фамилии прогульщиков. Все они лишаются премии и вознаграждения по итогам года. Им отодвигается очередь на получение жилья. Меры эти действенны. Сошлюсь на один пример. Рабочий цеха № 35 А. С. Разуваев уже должен был получить квартиру, но пропьянствовал и прогулял, и его перевели в конец списка. Помогло. Теперь за ним не замечается нарушений дисциплины.

Используем и другие меры. В числе их и коллективные формы организации и стимулирования труда. Имею в виду создание бригад. Растет роль их советов. Важным, а не второстепенным, стал показатель состояния трудовой дисциплины при подведении итогов социалистического соревнования.

Повышение требовательности, активная борьба за укрепление порядка кое у кого вызвали боязнь: и так не хватает кадров — потеряем еще. Но это мнение оказалось беспочвенным. На заводе резко сократились потери рабочего времени. За два года вдвое стало меньше прогулов, в три раза — опозданий на работу. Снизилась текучесть кадров.

Но праздновать победу рано. Мы еще не научились в полной мере использовать все средства для укрепления дисциплины. На заводе около двухсот прогульщиков, немало тех, кто попадает в медвытрезвитель, нередки опоздания на работу. А ведь каждый прогул в условиях поточного производства — это сбои в труде. Поэтому на всех рабочих собраниях главной была мысль: примиренчество недопустимо, надо заставить каждого работать в общем ритме.

Есть еще люди, не реагирующие на общественные меры воздействия. Они не претендуют на получение жилья, путевок в санаторий или дом отдыха. Не пронимает их товарищеское осуждение. Зато они требуют к себе «равного» отношения, как и к честным труженикам, опираясь на трудовое законодательство. Поэтому наши труженики предлагают ужесточить трудовое законодательство, принимать строгие меры материального и морального воздействия. Эти предложения касаются сокращения отпусков, перевода на нижеоплачиваемую работу без учета квалификации, возмещения материального ущерба.

Не может пользоваться всеми благами на равных с хорошими работниками лодырь, пьяница, прогульщик, потерявший честь и совесть, не выполняющий свой гражданский долг трудиться добросовестно, как это определено Конституцией СССР.

К земле — по-хозяйски

СТАНОВЛЕНИЕ

ПРОШЛО три года, как «Томсксельхозхимия» работает самостоятельно, отпочковавшись от «Облсельхозтехники». За этот сравнительно короткий срок сделано немало. Объединение окрепло, в сознании его работников утвердилось убеждение, что не хозяйства предназначены для «Сельхозхимии», а она для них.

Сейчас это большой коллектив, насчитывающий почти две с половиной тысячи человек. В их распоряжении около тысячи автомобилей, более семисот тракторов с доброй тысячью единиц прицепного инвентаря — разбрасывателей и опрыскивателей, бульдозеров и скреперов...

Быстро строятся жилые дома, гаражи, стоянки для техники, мастерские, пункты технического обслуживания. Объемы работ резко выросли. Но главное — увеличился перечень так называемых услуг «Сельхозхимии» совхозам и колхозам.

Так, вывозка органических удобрений на поля области возросла в полтора раза, заготовка торфа — на треть, внесение в почву органики — на 41 процент и минеральных удобрений — на четвертую часть по сравнению с тем, что было три года назад. Радует тружеников села то, что улучшилось качество выполняемых агрохимиками работ.

Примечательно, что «Сельхозхимия» берется приводить «в чувство» паровые поля, выполняет весь комплекс работ по заправке их органическими и минеральными удобрениями. А это значит: поле в течение всей ротации будет давать высокие урожаи. Причем вносят в пары не просто торф или навоз и не просто отдельные виды минеральных удобрений, а весь этот набор в комплексе — в виде торфо-перегнойных или торфо-навозных компостов с минеральными добавками.

Компосты вносятся специальными разбрасывателями. Удобрения равномерно распределяются по площади и сразу же запахиваются. Благодаря этому все свои полезные качества они отдают почве, а значит, и растениям.

Одними из первых к разбрасыванию органических удобрений в нашей области приступили в совхозе «Ювалинский» механизаторы Ювалинского отделения Кожевниковской «Сельхозхимии» еще в 1980 году. А в 1981 году они организовали в широких масштабах приготовление навозно-торфяных компостов и внесение их в почву непосредственно перед вспашкой. Почти пятьсот гектаров пара было за лето приготовлено по всем правилам агрономической науки. С успехом продолжалась эта работа и в 1982 году — внесли около 70 тысяч тонн компостов и опять же в основном в паровые поля.

И все этой работой были довольны: агрохимики — тем, что они полностью отвечают своему назначению, земледельцы — тем, что все делается как положено и можно ожидать высокой прибавки урожая. «Сельхозхимией» в прошлом году из миллиона с лишним тонн торфа более половины внесено в почву в компостированном виде.

Сейчас никого не удивляет, что органику вносят разбрасывателями и компостами. Прошлым летом я наблюдал, как работали четыре разбрасывателя Асиновской «Сельхозхимии» в совхозе имени Кирова. Несколько самосвалов едва успевали подвозить в кучу удобрения, которые рассеивали РТТ-10. А следом шли совхозные тракторы с плугами. Приятно было видеть организованную работу.

Польза от такого внесения удобрений очевидна. Это понимают и в хозяйствах. И уже не хотят работать по-старому — кучками и самосвалами... Только Кожевниковская «Сельхозхимия» внесла новым способом более 110 тысяч тонн компостированного торфа.

В «Томсксельхозхимии» различных разбрасывателей органических удобрений набирается уже 87. Есть они во многих районах. Теперь надо сделать так, чтобы они работали в полную нагрузку. Эти десятитонные навозоразбрасыватели в основном агрегатируются с тракторами Т-150, а их в «Томсксельхозхимии» пока 70. Хорошо себя зарекомендовали в работе РОУ-6 (шеститонные), комплектуются они с колесными тракторами марки МТЗ. А вот КСО-9 пока еще не освоены как следует и большей частью на приколе. Чтобы освоить их, нужны такие же энтузиасты, как в Ювале заведущий отделением «Сельхозхимии» И. Н. Лучинин и главный агроном совхоза В. М. Поляков. Они первые освоили компостирование торфа и внесение его разбрасывателями.

И минеральные удобрения следует именно вносить в почву. При разбрасывании, даже если затем пройтись культиватором или лущильником, один центнер удобрений увеличит урожай на один центнер зерна. А при локальном внесении (минеральные удобрения заделываются, лучше — зерно-туковой сеялкой) тот же центнер туков даст прибавку урожая уже от 3 до 5 центнеров зерна. Слишком уж большая разница в эффективности, чтобы ее не видеть. Вполне доступным резервом повышения урожайности не воспользоваться преступно. Тем более что удобрений у нас не в избытке и урожайность должна быть значительно выше. В области ежегодно расходуется более ста тысяч тонн минеральных удобрений. Если каждая их тонна даст прибавку в три тонны зерна, то получим дополнительно очень солидный «каравай».

С 1981 года «Томсксельхозхимия» занялась также известкованием кислых почв. Уже в прошлом году при плане 3.000 гектаров произвестковано 6.600 гектаров пашни. Вносили известь в основном грузовыми автомобилями с навешенными на них установками КСА.

Особенно в больших размерах эта работа ведется Богашевской «Сельхозхимией». Ее силами произвестковано 4.350 гектаров. Большая заслуга в этом агронома Владимира Ивановича Тарасова, механизаторов Бориса Михайловича Школдина и его сына Александра, шоферов Виктора Тимофеева, Павла Кутьинова и других.

Проводилось известкование также в Первомайском районе — 1.250 гектаров и в Асиновском — 1.000.

Можно сказать, что «разведка боем» сделана. Теперь этот вид работы будет развиваться. Ведь закисленных почв в области очень много.

Конечно, в деятельности «Томсксельхозхимии» есть еще много недоработок. Но она повернулась лицом к земледельческим заботам.

Г. ОГНЕВСКИЙ,
агроном.

Успешно завершили второй год одиннадцатой пятилетки животноводы Рыбаловской фермы совхоза им. 50-летия СССР. Символический Новый год по своему трудовому календарю они встретили еще в октябре. Сейчас среднесуточные надои от коровы на ферме составляют 9 килограммов молока. В конце года труженики Рыбаловской фермы обязались дополнительно к плану получить от каждой коровы не менее чем по 800 килограммов продукции и с обязательством справились.

Важным условием успеха коллектива является неустанная работа со стадом.

НА СНИМКАХ (слева направо): доярка Т. А. Долгих; зоотехник В. А. Холодная, доярка О. Х. Норенко, скотник И. И. Ляхов, доярка Г. И. Чистотина, заведующий фермой И. П. Ганжа, доярка А. В. Сергеева; стадо на прогулке.

Фото **В. Вейлерта.**

ОБРАЗ ЖИЗНИ — СОВЕТСКИЙ

ЦЕХ ЗДОРОВЬЯ

УСПЕШНО РАБОТАЕТ ПРОФИЛАКТОРИЙ-САНАТОРИЙ ТОГУРСКОГО ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО КОМБИНАТА

Более десятка лет назад бурили геологи вблизи старинного сибирского села Чажемто скважину. Но вместо ожидаемых нефти и газа ударил из глубин земли фонтан горячей воды. Вскоре заметили местные жители, что от воды той подземной быстрее царапины всякие заживают, легче становится больным. Известность чажемтовского целебного источника уже давно вышла за пределы Томской области. Летом здесь можно встретить людей из многих краев и областей страны. Некоторые томские предприятия, организации решили строить близ источника санатории. А вот на Тогурском лесопромышленном комбинате поступили иначе: стали возить целебную воду в свой рабочий поселок. Это дает возможность многим труженикам предприятия проходить лечение стационарно, без отрыва от производства, семьи. Да и для тех, кто лечится амбулаторно, легче организовать питание, необходимые процедуры.

И вот год назад открылся в Тогуре санаторий-профилакторий. Поправить здоровье здесь могут рабочие не только местного комбината, но и всех остальных предприятий объединения «Томлеспром». И хотя прошел небольшой срок, санаторий уже популярен среди лесозаготовителей.

— Основное наше лечение — чажемтовской водой, — рассказывает главврач санатория Л. И. Сосулина. — Она применяется при заболеваниях органов движения: радикулите, остеохондрозе, а также при нарушениях сердечной деятельности, кишечно-желудочных, кожных, гинекологических заболеваниях. Вода действительно приносит пользу. Мы ее не разбавляем, лишь подогреваем до нужной температуры.

Чтобы лечение было комплексным, применяют здесь и другие процедуры: хвойно-морские, жемчужные ванны, электрофорез, УВЧ, ингаляцию. Работает зубоврачебный кабинет. В перспективе — электросон, грязелечение и прочее.

Основа профилактория — водолечебница. Для жилья, отдыха больных, под медицинские кабинеты комбинат выделил ряд комнат в пятиэтажном благоустроенном общежитии. Администрация ЛПК идет на то, чтобы все рабочие в период лечения работали в одну смену и могли принимать необходимые процедуры.

Здесь мы познакомились с мастером Асиновского леспромхоза Л. Я. Балабановым.

— Впечатления очень хорошие, — сказал Леонид Яковлевич. — У меня болезнь профессиональная — радикулит. Чувствую улучшение... Вода прекрасная. Кормят хорошо. Персонал внимательный. А путевка — 17 рублей 50 копеек всего. На 24 дня. Дешево, конечно. Хорошее дело задумали в Тогуре.

Итак, прошел год. За это время в профилактории побывало около 700 человек.

— Конечно, итоги подводить еще рано, — говорит председатель профкома Тогурского ЛПК Е. П. Елин,— но анализ показывает, что на комбинате идет снижение заболеваемости. И роль санатория в этом очевидна.

— Более 90 процентов больных выписывается с улучшением, — замечает Л. И. Сосулина. — Мы ведем учет. У кого-то эффект не сразу наблюдается, правда. Например, работница нашего Дома культуры «Лесопильщик» В. И. Гук сразу после лечения была настроена скептически. Чуда вроде не было. А сейчас вновь просится в профилакторий.

Много и проблем у Тогурского профилактория. С той же доставкой целебной воды. Весной и осенью, когда нет переправы через Обь, приходится применять лишь искусственные ванны. Мешает разбросанность помещений. Зимой по морозу приходится идти в водолечебницу. В ближайшее время будет выделено для санатория еще несколько комнат. Но это не выход. В дальнейшем, по словам Е. П. Елина, запланировано в Тогуре строительство типового санатория, где все будет под одной крышей. Увеличатся и возможности. Он сможет принимать уже сто человек одновременно.

Позже я встретился с доверенным врачом обкома профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности К. В. Абрамовой.

— В нашей области восемь санаториев-профилакториев, — рассказала она, — но первым начал использовать такой важный лечебный фактор, как вода из целебного источника, Тогурский. Желающих попасть туда много у нас. И это не случайно. Я, например, направляла в Тогур одного рабочего из Катайги с радикулитом. Разогнуться человек не мог, так его скрутило. Недавно позвонила в Катайгу, мол, как результаты. Машину дров, отвечают, один переколол — и хоть бы что. Много и других хороших отзывов. Важно еще и то, что санаторий местный, не надо человеку акклиматизироваться. Это тоже влияет существенно на лечение. Сейчас неподалеку от Колпашева найдены залежи сапропеля. По данным института курортологии, он имеет те же свойства, что и в знаменитых Карачах. В будущем году планируется применять сапропель вместе с чажемтовской водой. Эффект лечебный усилится.

— И, конечно же, надо скорее приступать к строительству типового санатория, — сказала в заключение Клара Викторовна. — Этого ждут лесозаготовители.

Е. МЕЛЕХОВ.
Колпашевский район.

ЛУЧШИЕ В РЕГИОНЕ

Подведены итоги социалистического соревнования научно-исследовательских институтов Сибирского отделения ВАСХНИЛ за выполнение заданий и обязательств одиннадцатой пятилетки в ознаменование 60-летия образования СССР.

Среди опытных станций победителем признан коллектив Томской ордена Трудового Красного Знамени государственной областной сельскохозяйственной опытной станции (директор Л. Д. Анохин).

Коллектив награжден переходящим Красным знаменем Сибирского отделения ВАСХНИЛ, почетной грамотой и денежной премией в размере 750 рублей.

Что после критики! «Опыт передовиков учит»

В материалах выездной редакции «Красного знамени» к животноводам Томского района (опубликованы 28 октября 1982 г.) подразделения «Облсельхозтехники» критиковались за недостаточное внимание к нуждам ферм, за плохое техническое обслуживание животноводческого оборудования.

В редакцию поступил ответ от заместителя председателя «Облсельхозтехники» Г. Д. Камышенцева.

Он признает, что отмеченные в статье факты «имели место». И объясняет срывы в техническом обслуживании ферм «отсутствием молочных шлангов».

Далее Г. Д. Камышенцев сообщает, что статья «Опыт передовиков учит» обсуждена на общем собрании коллектива Молодежного спецотделения. Приняты меры по улучшению технического обслуживания доильного оборудования. Так, аппараты, поставляемые на Зоркальцевский молочный комплекс, укомплектованы новыми доильными шлангами и пульсаторами.

За нарушение технологии обслуживания доильных аппаратов мастеру Г. И. Абдрашитову объявлен выговор. Работа бригады, обслуживающей доильные аппараты и установки, взята под особый контроль.

Проблема: поиск и решение

Вокруг парного молока

Среди зимы проквасили молоко животноводы совхоза «Юбилейный» Куйбышевской области. 3.400 килограммов продукции поступило на молокозавод с кислотностью, значительно выше предельно допустимых норм.

Из такого молока не собьешь ни масла, ни сливок, не приготовишь кефира. Оно годится разве только на творог. Конечно, и творог тоже нужен.

Но кому это выгодно? За те же 3.400 килограммов кондиционного продукта совхозу «Юбилейный» причиталось бы 990 рублей, а получил он только 861 рубль. Напрасно затрачены корма, труд животноводов. Между тем совхоз полностью обеспечен установками для охлаждения молока.

— Случай, конечно, досадный, — так охарактеризовал происшедшее директор совхоза «Юбилейный» А. Боловецкий. — Меры приняты, виновные наказаны. Но сказать, что мы полностью исключили возможность его повторения, не могу. Судите сами: ежедневно хозяйство сдает около десяти тонн молока — приблизительно три цистерны. Но бывает, что вместо ожидаемых трех машин за молоком приходят только две, а то и одна. Часть продукции задерживается на сутки. Это, конечно, не значит, что товар брошен на произвол судьбы, но сохранить его кондицию уже сложнее — даже зимой.

Еще более серьезная проблема — обеспечение ферм вспомогательными материалами. На год хозяйству требуется около полутора тысяч метров фильтрующих и обтирочных тканей, а получаем мы только половину. Как в таких условиях поддерживать высокую сортность продукции?

— Это верно, — вступает в беседу заместитель начальника областного производственного управления сельского хозяйства Ю. Попов. — Из года в год область обеспечивается необходимыми животноводам материалами — лавсаном и марлей — лишь на 60—70 процентов. И это, безусловно, сказывается на качестве молока. Между тем промышленность выпускает прочную гигиеническую мелкоячеистую металлическую сетку, наподобие той, что применяется в чайных ситечках. Возможно, она могла бы разрешить проблему молочных фильтров. Мы сейчас делаем попытку ее использования. Жаль, что наука остается в стороне от этих вопросов. Такая замена могла бы сохранить стране сотни тысяч тонн хлопка и синтетических материалов.

— Важность проблемы могу подтвердить цифрами, — говорит генеральный директор областного управления молочной промышленности И. Минеев. — Некоторые районы отправляют до 25 процентов несортового, плохо отфильтрованного молока и несут большие убытки. Но фильтрующими материалами все районы обеспечены примерно одинаково, тогда как показатели сортности продукции в разных хозяйствах отличаются. Значит, дело еще и в добросовестности. Стоит доярке плохо обработать вымя коровы, вовремя не промыть фильтр — и хозяйство недополучит почти четыре копейки за каждый килограмм молока. За год колхозы и совхозы Сергиевского района, например, потеряли на этом более полутора тысяч рублей. Следовательно, нужны более действенная воспитательная работа руководителей с животноводами на местах и эффективный контроль.

Многие хозяйства рационально используют имеющиеся средства и регулярно получают надбавки за охлаждение продукции. Совхоз «Елховский», к примеру, удачно использует для этого артезианскую воду.

Кардинальное решение проблемы качества молока — прием его на местах. В ближайшее время намечено увеличить объемы таких закупок в пять раз. Следовательно, и животноводам, и заготовителям необходимо еще раз серьезно подумать о сохранности продукции.

Б. БЕЛЯКОВ,
корр. ТАСС.
Куйбышев.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Письма из Шегарского района

Экономический механизм расставляет ударения

В первом письме (см. «Красное знамя» за 15 января) была показана экономическая обстановка в колхозах и совхозах, как она сложилась за последние годы под влиянием различных факторов, многие из которых отрицательно сказывались на стимулировании сельскохозяйственного производства. Решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС устраняют основные диспропорции, с этого года вступает в силу хозяйственный механизм, реализующий эту программу. Образование районных агропромышленных объединений (РАПО) встречено на селе с одобрением, такого же мнения и партнеры. Но это слова, а нужны дела.

2. ЧЕГО ЖДУТ ОТ РАПО

Пока что суть хозяйственной политики, взаимоотношений колхозов и совхозов с партнерами сводится к двойным затратам и двойным связям. К примеру, «Сельхозтехника» берет на себя ремонт и техническое обслуживание, но делает это некачественно и не в те сроки, когда нужно производству, поэтому хозяйство содержит свою ремонтную службу и специалистов в роли «толкачей», подменяющих неразворотливых партнеров. На агрохимиков, мелиораторов тоже надейся, но сам не плошай. У «Сельхозхимии» еще возраст становления, базы почти никакой, так что служба плодородия должна быть своя. И об улучшении сельхозугодий надо заботиться самим, потому что мелиораторы, сосредоточившие у себя тяжелую технику (следовательно, недоступную колхозам и совхозам), работают только на крупных и «дорогих» объектах... Возьмем ли монтажников, строителей — вроде бы есть партнеры, и в то же время их нет.

Отсутствие надежных связей и гарантий в рамках агропромышленного комплекса вынуждает хозяйства действовать по принципу — любыми средствами, любой ценой. Решение этой коренной проблемы сельские руководители, естественно, связывают с РАПО.

—Наши связи со всеми, кто заготовляет и перерабатывает сельскохозяйственную продукцию, оказывает услуги производственного и социального характера, построены так, что им — прибыль, а нам — убытки.

У председателя колхоза «Гигант», как говорят, много наболело, тема упрочения агропромышленных связей его особенно сильно волнует. А ведь В. И. Лещеня — один из самых авторитетных руководителей, к его нуждам относятся с пониманием в любой областной организации. Что же говорить о средних и слабых хозяйствах.

— Послушать В. Г. Кулагина, председателя областной «Сельхозтехники», — продолжает Владимир Иванович, — так все у него отлично. А «Сельхозтехника» связала нас по рукам и ногам. То же техобслуживание: допустим, взяли бы они пять наших хозяйств, то есть столько, сколько им по силам, а остальные сами. Так нет, держат в своих руках запчасти на весь район, ничего нам не дают в запас. Страшно дорого берут за услуги, а делают все некачественно. Вот и ждем, будет ли у РАПО реальная власть, чтобы навести порядок...

Не в восторге руководители и специалисты колхоза «Гигант» и от службы капитального ремонта, что базируется в Уртаме и Лоскутове. В прошлом году пытались воздействовать через суд, взыскать с партнеров за катастрофически огромные простои техники, но тот принял во внимание лишь стоимость брака. Словом, остался колхоз «на бобах» с упущенной выгодой. А за экономическими потерями следуют, как правило, моральные, социальные: шоферы уходят с машин, просятся на ферму, подумывают о райцентре, где транспортные организации растут как грибы.

Неотлаженность, несовершенство хозяйственного механизма сельского района ощущают на себе и смежники, никого не устраивает барьер недоверия между ними и хозяйствами. Вот что говорит управляющий Баткатской райсельхозтехникой В. Д. Федотов, по положению — заместитель председателя совета РАПО:

— Мы решаем общую задачу. Я даже рад, что происходит объединение. Будет больше доверия, когда сядем за один стол... Первое, что я предложу, — поставить на совете вопрос о работе нашей «Сельхозтехники». Анализ поможет разобраться в вопросах перспективы, специализации, реконструкции и усиления наших мощностей. Надо упорядочить взаиморасчеты, экономические отношения. Пусть экономисты РАПО обсчитают цены, совет объединения имеет право рассматривать и утверждать нетиповые расценки на производственные услуги, тогда меньше будет недоразумений, разговоров. Проблема дефицита также требует конструктивных решений: или ремонтная база отстает (а она действительно отстает, поэтому нет полной номенклатуры запасных частей), или не все продумано в размещении ремонтных предприятий и мастерских общего назначения, или в чем-то не срабатывает сеть обменных пунктов. Это все должно беспокоить областное агропромышленное объединение, а наша внутренняя, местная задача — улучшить качество ремонта.

Пожалуй, только теперь, когда агропромышленный комплекс обретает организационную структуру, стали отчетливо видны отраслевые и межотраслевые «неувязки». В этом «наследстве» ведомственных амбиций, считавшихся только с собственными интересами, не так-то просто разобраться. А нужно действовать, решительно отсекать все уродливое, что успело нарасти на «благодатной» почве разобщенности, чуждой государственным потребностям.

Приведем беседу с секретарем парткома колхоза «Гигант» В. А. Уляшевым. Она интересна тем, что Виктор Андреевич недавно «поменял» одну форму собственности на другую, вернулся, что называется, к земле. Отсюда перед ним открылся совсем иной вид на организацию, где он прежде работал, — объединение «Томксельхозмонтажкомплект».

— По новому положению сохраняется ведомственная принадлежность предприятий, которые входят в РАПО. Хватит ли у него сил повернуть их к сельскому хозяйству, чтобы работали в «один котел», — вот вопрос. Я четыре года был начальником хозрасчетного прорабского участка по монтажу оборудования на сельскохозяйственных объектах. Главное для ХПУ — набрать больше объектов, освоить больше денег, чтобы получить прибыль, а с ней — фонд материального поощрения. Работа сезонная, едва успеваешь перевозить людей и сварочные аппараты с одного места на другое.

— Чем не наемная бригада?

— О ХПУ иногда говорят: «Грабит хозяйства»... Не по своей воле. Таковы экономические условия, всевозможные проценты и накрутки узаконены, есть возможность делать то, что выгодно. Да и как не дать людям заработать, если зимой они будут сидеть без дела...

— Архаично, зато прибыль! Но ведь существуют финансовые органы, государственные инспекции, да и повсюду в капитальном строительстве теперь основной показатель не освоенные прибыли, а готовый объект!

— Повторяю: в ХПУ—сезонная работа, хозяйства не считаются с затратами, им только сделай. Мы предлагали объединить монтаж с техобслуживанием: занятость круглый год, дольше служит оборудование на тех же фермах, а при существующем порядке оно только перемалывается. То есть узкая специализация, как она понята в объединениях «Облсельхозтехника» и «Томксельхозмонтажкомплект», ведет к бесхозяйственности и с нее же берет проценты...

Итак, чем хуже экономическая ситуация для колхоза или совхоза, тем она выгодней для партнера. Нет, с такой несуразицей РАПО не справиться одним «оралом», нужен «меч»! Нужны твердость и решительность в соответствии с новыми полномочиями районного звена.

Шегарский район, как и многие его южные соседи, находится в центре игры центробежных и центростремительных сил, составляющих динамику агропромышленного комплекса. Возникло множество болевых точек. Но каков диагноз, где средства лечения? Это все вопросы для РАПО, а через него — и для областного объединения.

В районе медленно растет производство зерна, кормов и продуктов животноводства. Это тревожит райком партии и райисполком, которые видят сбои и противоречия в хозяйственном комплексе, но в их разрешении, похоже, больше полагаются на инициативу областных ведомств, чем на себя. В чем-то руководители района правы. Программа каждого предприятия, входящего в РАПО, задается «сверху», часто без учета мнения «снизу», без учета того, в какую общую картину складываются разрозненные планы партнеров. А картина такова, что в последние годы строители, к примеру, прочно обосновались в райцентре или на объектах, непосредственно не связанных с сельским хозяйством. Между тем в животноводстве много ветхих помещений. Много сил потребовало сооружение Шегарского сельского строительного комбината. Но руководители хозяйств опасаются, как бы не повторилась история с кирпичным заводом, который строился на их паевых взносах, а продукцию отгружает по разнарядке областных организаций... Шегарская ПМК-5 объединения «Союзтомскмелиорация» не вошла в РАПО как якобы межрайонная организация. Она осваивает торфоболота, а району нужны новые пахотные земли. Есть около Бабарыкина богарные земли, 8—10 тысяч гектаров — можно целый совхоз создать. И недорого было бы ввести их в оборот. Но в том-то и дело, считают в районе, что «дешевые» объекты не привлекают мелиораторов...

Не так-то просто правильно взвесить областные и районные интересы, чтобы сказать, что именно эта точка приложения сил даст наибольший эффект. Но в каждом конкретном случае такое обоснование необходимо. Иначе — диспропорция, дисгармония, пародия на территориально-производственный комплекс, каким должно стать РАПО.

Районному звену многое дано. Здесь — передний край реализации Продовольственной программы. И в совершенствовании управления, как подчеркивалось на недавнем областном семинаре по вопросам руководства сельским хозяйством, не надо ждать опыта со стороны, готовых рецептов, надо вырабатывать собственный опыт.

Г. ЮРЬЕВ,
М. МАЛЬЦЕВ.

Международная информация

Репортеры ТАСС и АПН сообщают

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — СОВЕТСКИЕ МИРНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

ЖЕНЕВА. Внимание участников возобновившихся здесь в рамках Комитета по разоружению переговоров о выработке международной конвенции о запрещении разработки, производства и накопления запасов химического оружия и его уничтожении привлечено к Политической декларации государств — участников Варшавского Договора, принятой в Праге. Как известно, в этом документе, получившем огромный международный резонанс, вопрос о запрещении и ликвидации химического оружия назван в числе конкретных вопросов в области разоружения, по которым необходимо ускорить достижение договоренностей.

В основе ведущихся в Комитете по разоружению переговоров о запрещении химического оружия лежат советские предложения по этому вопросу, внесенные на второй специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН по разоружению. Советский проект основных положений вызвал интерес со стороны многих государств как в ходе этой сессии, так и на заседаниях Комитета по разоружению летом 1982 г. Обсуждение этого документа показывает, что эта инициатива СССР, предусматривающая взаимоприемлемые подходы к главным положениям будущей конвенции, открывает хорошие возможности для достижения прогресса на переговорах. Следует отметить, что в Комитете по разоружению идут конкретные переговоры по широкому кругу аспектов проблемы запрещения химического оружия.

Позиция СССР, сказал, выступая на заседании, представитель СССР в Комитете В. Л. Исраэлян, предельно ясна и недвусмысленна. Советский Союз уже на протяжении многих лет последовательно выступает за всеобъемлющее и эффективное запрещение химического оружия. Мы готовы без промедления договориться о полном запрещении этого оружия и ликвидации его запасов. Это было вновь подтверждено в недавнем обращении Верховного Совета СССР и ЦК КПСС «К парламентам, правительствам, политическим партиям и народам мира».

М. Вейвода (Чехословакия) подчеркнул большое значение положений Политической декларации государств — участников Варшавского Договора, касающихся задачи обуздания гонки вооружений, которые имеют прямое отношение к работе Женевского комитета по разоружению, в частности, в том, что касается запрещения и уничтожения химического оружия.

К сожалению, не все делегации в Комитете по разоружению проявляют политическую волю к достижению взаимоприемлемого соглашения по химическому оружию. Американская администрация, взявшая курс на химическое перевооружение, ассигновавшая на это громадные средства, тормозила и тормозит ход переговоров в Комитете. Вашингтон отказывается возобновить советско - американские переговоры о запрещении химического оружия, начатые в конце 70-х годов и односторонне прерванные затем американской стороной. Такая позиция США вызывает острую критику многих членов Комитета по разоружению, особенно представителей социалистических и неприсоединившихся стран, подчеркивающих, что проблема запрещения химического оружия и уничтожения всех его запасов в высшей степени назрела и требует скорейшего решения в интересах всего человечества.

ИНДИЯ. Памятник К. Марксу и Ф. Энгельсу в Калькутте. Открытие памятника, переданного в дар индийскому народу обществом дружбы «ГДР—Индия», стало большим событием в жизни административного центра индийского штата Западная Бенгалия.

Фото С. Кармалито.

СТОЙКИЙ ДЕРЕВЯННЫЙ ПОДШИПНИК

Ряд предприятий пищевой промышленности Украины, первыми внедривших в производство разработку специалистов Днепропетровского химико-технологического института — подшипники скольжения из прессованной древесины, сэкономил на этом свыше ста тысяч рублей.

А началось все с того, что на кафедре деталей машин вуза решили более внимательно исследовать свойства так называемой модифицированной древесины. Чтобы получить ее, необходимо массивные заготовки пропарить в автоклаве, затем под большим давлением спрессовать — обязательно поперек волокон, а уж после этого тщательно высушить в специальной камере.

Ученые пошли в своих творческих поисках дальше, применив указанную технологию для изготовления сложной композиции из дерева, отличающейся повышенной износостойкостью. Оказалось, что такие детали отлично работают в абразивной среде, а по сроку службы превосходят бронзу, текстолит, капрон, лигнофоль и баббит, к тому же во много раз дешевле. Вот почему у исследователей и появилась мысль: применить деревянный «пластик» для производства подшипников — взамен металлических. Благо, что исходного материала для выпрессовки новых деталей у энтузиастов было более чем достаточно: в дело шли все отходы деревообрабатывающей промышленности.

Оригинальную разработку днепропетровских ученых можно с успехом применять во многих отраслях машиностроения, заменяя детали из дорогостоящих и дефицитных материалов, работающих в абразивной среде, на конструкции из прессованной древесины. Об этом свидетельствуют материалы экспозиции «Достижения и передовые методы защиты от коррозии металла и изделий из него» в павильоне «Машиностроение» на ВДНХ СССР, где в числе других представлена и новинка сотрудников украинского вуза.

(Корр. ТАСС).

Москва.

ЧТОБЫ ДОБРЫМИ БЫЛИ ВСХОДЫ

Отчетно-выборное собрание ветеранов г. Томска

В ЭТОМ есть доля истины: возраст определяется не столько годами, сколько состоянием души. Недавнее отчетно-выборное собрание ветеранов Томска служит тому подтверждением. Среди 180 делегатов были те, кто в рядах борцов шел «заре навстречу», кто под пенье гудка вставал к станку в годы первых пятилеток, кто вынес на своих плечах испытания Великой Отечественной. Член партии с 1919 года В. К. Павлов, член партии с 1920 года А. М. Шварц, Герои Социалистического Труда О. О. Никифорова, Т. В. Лапшова, Б. И. Степанов, лауреат Государственной премии СССР А. И. Цехановский — кто из томичей не знает этих и многих других ветеранов! Под цвет метели цвет их волос, но они молоды душой и попрежнему с энтузиазмом служат тому делу, которому посвятили жизнь с юных лет. Приходит на память горьковское: «люди с солнцем в крови».

— Вы олицетворяете историю нашего общества, славные традиции партии и народа, мудрость опыта и мудрость знаний, — говорил, приветствуя ветеранов, секретарь горкома КПСС А. К. Черненко.— Примите самую искреннюю благодарность горкома партии, горисполкома за ваш поистине огромный бескорыстный труд по воспитанию молодежи.

Такая оценка заслужена. В докладе, с которым выступил председатель городского совета ветеранов И. А. Привалихин, содержался впечатляющий перечень сделанного за два года. И кто ни выступал на собрании— председатель Советского районного совета ветеранов Н. И. Фалькович, председатель совета ветеранов завода измерительной аппаратуры В. Е. Быков, председатель совета ветеранов 19-й гвардейской дивизии Ю. К. Елистратов, заведующий отделом спортивной и оборонно-массовой работы обкома ВЛКСМ С. Н. Пивень и другие — все подчеркивали значимость дел и примера старшего поколения для молодежи.

Наставничество, уроки мужества, тематические вечера и лекции, создание музеев боевой и трудовой славы, работа с допризывниками, участие в общественно-политической аттестации комсомольцев, во Всесоюзной экспедиции «Летопись Великой Отечественной», в проведении военно - спортивных игр «Зарница» и «Орленок», шефство над трудными подростками — это далеко не все формы работы советов ветеранов по воспитанию молодого поколения.

В Ленинском районе подлинным центром работы ветеранов с подрастающим поколением стал кинотеатр «Родина». За два года здесь состоялось 37 тематических вечеров, регулярно проводятся киноутренники, торжественные сборы пионерских дружин, общественно - политические чтения. Отсюда общественность района провожает призывников в армию. Всю эту работу направляют руководитель совета кинотеатра О. А. Белозерцева и председатель районного совета ветеранов А. Д. Дарьенко, райком ДОСААФ. А недавно в районе начал действовать второй центр — при музее истории речного порта. Здесь создан молодежный клуб «Патриот», где всегда по вторникам и четвергам проходят встречи молодежи с ветеранами.

Славятся своими музеями школы №№ 32 и 34 г. Томска. В содружестве с ветеранами 19-й и 79-й гвардейских дивизий «красные следопыты» этих школ собрали бесценные реликвии огненных лет. Ветераны — непременные участники всех школьных мероприятий. Дежурство в музеях, экскурсии, походы по местам боевой славы дивизий, праздники строя и песни, военно-спортивные соревнования — везде ветераны находят применение своей инициативе, опыту, знаниям. Многие сотни ребят прошли школу патриотического воспитания в поисковых отрядах. Бывшие воины - гвардейцы помогают растить настоящих патриотов, выработать у ребят активную жизненную позицию. За последние годы более 130 выпускников школы № 34 и более 60 выпускников школы № 32 избрали профессию защитников Родины, стали офицерами Вооруженных Сил. В школы приходят хорошие отзывы о их службе.

Не один выпуск сделан из парашютного кружка ГПТУ-34, который создан по инициативе Томской секции совета ветеранов 39-го Венского воздушно-десантного корпуса. Скоро начнет работать такой же кружок в геологоразведочном техникуме.

Заботливыми наставниками трудных подростков стали многие ветераны Советского района. Результат радует: более 50 ребят сняты с учета в милиции.

Таких примеров можно приводить много. И на собрании делегаты с полным основанием заявляли, что за отчетный период возросразмах ветеранского движения, больше конкретности и деловитости стало в работе городского совета ветеранов. Немало добрых слов было сказано в адрес руководителей секций Е. В. Ивченко и М. И. Кофтунова, председателя Советского районного совета Н. И. Фальковича и других. Это люди высокого долга, энтузиасты своего дела. Каждый день, как на работу, идут они выполнять свое общественное поручение. Исключение — дни, когда их нет в городе. Тогда о них говорят: «В отпуске».

Усилиями таких энтузиастов и движется вперед ветеранская работа. Ныне в городе действуют 131 первичный и 4 районных совета ветеранов. За два последних года только в Советском районе создано 20 новых организаций ветеранов. Много интересных дел на счету организаций заводов манометрового, измерительной аппаратуры, подшипникового, объединений «Контур», «Сибэлектромотор», «Полюс», педагогического института и других.

ЗВАНИЕ ветерана обязывает быть учителем, наставником молодежи. Его слово весомо, авторитетно. Но далеко не каждый обладает необходимыми знаниями для работы с людьми. Поэтому одна из важных забот советов ветеранов — организация учебы активистов. По инициативе идеологической секции городского совета при Доме политического просвещения открыт лекторий для ветеранов по актуальным проблемам внутренней и внешней политики КПСС. Регулярно проводятся семинары председателей первичных советов, в районах созданы постоянные методические семинары, немало сделано по пропаганде передового опыта.

Практикой подтверждено: советы ветеранов эффективно работают там, где им обеспечена постоянная помощь и поддержка партийных и комсомольских комитетов. Горком, Советский райком КПСС, парткомы манометрового завода, объединения «Сибэлектромотор», пединститута и другие считают заботу об улучшении работы советов ветеранов важным партийным делом и не обделяют их своим вниманием. К сожалению, так обстоит не везде. В АТП №1, в горремстройтресте, на ряде строительных предприятий партийные организации не направляют работу ветеранов, слабо используют их возможности в воспитательной работе. Не создан совет ветеранов на железнодорожном узле Томск-II.

Так повелось с самого начала, что силы ветеранов сосредоточены в основном вокруг школ и профтехучилищ. Здесь родились первые поисковые отряды, появились первые музеи. Отсюда, можно сказать, все пошло. В последние годы несколько возросло внимание к вузам и техникумам. Но меньше всего влияние ветеранов среди рабочей молодежи. Здесь предстоит сделать еще очень многое.

Секретарь горкома КПСС А. К. Черненко, председатель областного совета ветеранов В. М. Бирюков особое внимание обратили на трудовое воспитание молодежи. Укрепление дисциплины труда, организованности поставлено ноябрьским Пленумом ЦК КПСС на уровень ключевой проблемы. И советы ветеранов, объединяющие наиболее уважаемых, умудренных жизненным опытом людей, могут и должны в общем походе за высокую дисциплину, организованность, против бесхозяйственности и расточительства занять достойное место.

Наступательная пропаганда преимуществ советского образа жизни, разоблачение дезинформации и клеветы на нашу действительность, шефство над трудными подростками, «Летопись Великой Отечественной», работа городского штаба Всесоюзного похода по местам революционной, боевой и трудовой славы — во всех этих делах требуется еще более активная, еще более настойчивая помощь советов ветеранов. Опытом доказано: усилия ветеранов не пропадают даром, семена, брошенные в добрую почву, дают добрые всходы.

Председателем городского совета ветеранов вновь избран И. А. Привалихин.

И. МИЗГИРЕВ.

Побит рекорд клеветы

ВАРШАВА. Факты убедительно свидетельствуют о том, что западная пропаганда ведет в отношении ПНР подстрекательскую деятельность, оказывает поддержку антисоциалистическим элементам в Польше, на которые делают ставку агрессивные силы США и НАТО, подчеркивается в опубликованной здесь брошюре, подготовленной бюро по печати правительства ПНР.

Неблаговидную роль в этом играют аккредитованные в Варшаве журналисты США, ФРГ и других стран НАТО. Они извращают события, подгоняют свои тенденциозные комментарии под заранее спланированные «сценарии», распространяют по всему миру бесчисленное множество вымыслов о положении в Польше.

Западная пропаганда, отмечается в публикации, ведет против Польши гнусную клеветническую кампанию, цель которой — подорвать польское государство.

Все рекорды в потоке дезинформации и клеветы побил реакционный издательский концерн Шпрингера, который увязывает нападки на ПНР с реваншистскими притязаниями на изменение существующих в Европе границ. Шпрингеровские писаки договорились даже до того, что требовали отторжения польских западных и северных земель. Подобные подстрекательские материалы, напичканные клеветой и грязными инсинуациями, распространяет рупор антикоммунизма — радиостанция «Свободная Европа».

Некоторые западные журналисты не скрывают своих контактов с антигосударственным подпольем. Пользуясь подстрекательскими материалами, подбрасываемыми этим подпольем, западные журналисты намеренно замалчивают или искажают информацию о начавшейся в ПНР нормализации общественно - политической жизни.

Как признавала американская газета «Интернэшнл геральд трибюн», главным источником информации для «Свободной Европы» и «Голоса Америки» являются депеши западных корреспондентов в Польше, основанные на злобных выпадах антигосударственного подполья, подстрекающего свою агентуру к беспорядкам, к конфронтации с властями.

Ныне западная печать, уделяет все большее внимание этому контрреволюционному подполью, стремясь использовать его для новых провокационных действий против Польши. Эти действия являются частью общей стратегии империализма в отношении стран социалистического содружества.

ПРОВАЛ ПОЛИТИКИ

НЬЮ-ЙОРК. Провалами во внутренней и внешней политике, разбродом и разногласиями внутри вашингтонской верхушки, небывало резким падением доверия американцев к нынешнему главе Белого дома ознаменовалась, по мнению американской печати, двухлетняя годовщина пребывания администрации Рейгана у власти.

«Сейчас, когда заканчивается второй год президентства Рейгана, — констатирует «Нью-Йорк таймс», — он оказался объектом крайне резкой критики. Его популярность, судя по опросам общественного мнения, падает, а сомнения относительно его способности осуществлять руководство как на внутри-, так и на внешнеполитическом фронте растут». Как подчеркивает влиятельный политический обозреватель Джеймс Рестон, «никогда еще за время пребывания у власти президент Рейган не находился в центре столь жесткой критики со стороны печати и обеих политических партий, как сейчас».

Широкое недовольство американцев, как признает печать, вызывают политика нынешней администрации, направленная на саботаж усилий, нацеленных на обуздание гонки ядерных вооружений, и курс на дальнейшую милитаризацию страны. В результате такой обструкционистской позиции «администрация Рейгана оказалась перед лицом кризиса доверия как внутри страны, так и за рубежом к ее политике в области контроля над вооружениями»,— пишет газета «Нью-Йорк дейли ньюс».

«Разброд и хаос», которые царят в администрации по вопросам военной политики и разоружения, вызвали настоящую «эпидемию отставок» высокопоставленных деятелей правительства, занимавшихся этими проблемами. Все эти перетасовки, указывает газета «Дейли уорлд», «по сути дела отражают глубокие разногласия внутри правящего класса Соединенных Штатов, а также тот политический кризис, который переживает не только сама администрация, но и правящая верхушка страны». Что же касается внутренней политики администрации, то, по словам «Дейли уорлд», «страну прямым ходом ведут к экономической катастрофе».

Глубокое разочарование и недовольство американцев такой политикой администрации регистрируется в ходе многочисленных опросов общественного мнения. Согласно результатам последнего из них, проведенного институтом Гэллапа, деятельность Рейгана на посту президента не одобряют 50 проц. американцев. Комментируя итоги этого опроса, «Нью-Йорк таймс» подчеркивает, что ни один из четырех его предшественников не получал столь низких оценок в середине своего срока пребывания у власти.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

КИНО

Лицо „другой стороны“

Фильм о том, как мир чуть было не оказался на грани войны

...В одном из районов полярного океана группа советских военных кораблей проводит очередные учения. За ними наблюдают американская атомная подводная лодка, натовские самолеты-разведчики. Ракеты американцев «на всякий случай» наведены на советские суда. И случай происходит...

Наша печать не раз уже писала о том, какой тонкий порог отделяет человечество от неспровоцированного начала атомной войны. О том, что может произойти, если пусковые кнопки ядерных ракет окажутся в руках авантюриста или безумца. Или просто опьяненного наркотиками человека, каких за океаном немало. Не раз приводились конкретные описания случаев, когда ядерные силы капиталистической сверхдержавы приводились в состояние «готовности номер один» из-за неисправностей локатора или из-за того, что какой-то сержант в подземном бункере управления принимал отражение луны за сигналы, отраженные от советских ракет.

Новый фильм «Случай в квадрате 36-80», поставленный на киностудии «Мосфильм» режиссером Михаилом Туманишвили по сценарию Евгения Месяцева, рассказывает как раз о том, что может случиться. На американской подлодке авария: в реакторе большая утечка радиации. Посланный для ремонта реактора офицер сходит под влиянием радиации с ума и включает кнопку, программирующую пуск. Бортовую ЭВМ замкнуло, и она начинает выполнять заданную программу...

Еще не зная об этом, командующий советским подразделением кораблей адмирал Спирин (артист В. Седов) решает помочь терпящим бедствие американцам и посылает в район нахождения лодки самолет-спасатель. Но топлива не хватает, и на помощь товарищам вылетает наш самолет-заправщик, ведомый экипажем майора Волка (артист Б. Щербаков). Ввиду сложности задания вторым пилотом заправщика летит командир летного соединения генерал Павлов (артист А. Кузнецов). Американцы не желают допускать «советских» на свою подлодку. Между нашим заправщиком и американским самолетом-разведчиком начинается поединок: американцы хотят сорвать дозаправку спасательного самолета.

Наверное, эти кадры, великолепно снятые оператором Б. Бондаренко, особенно выразительны. С одной стороны — прошедшие школу войны и совсем еще юные советские авиаторы, рискующие жизнью ради помощи морякам недружественной страны; с другой — те самые «слепые исполнители», которые в свое время бездумно сбросили, «выполняя приказ», атомные бомбы на Хиросиму и Нагасаки. С одной стороны — одухотворенные лица генерала Павлова, майора Волка, весельчака штурмана Скибы (артист М. Волонтир) и других советских пилотов. С другой — фуражки с высокой тульей и челюсти, жующие резинку, как символ мужества и мужской силы... Особенно запоминается майор Тэрнер, командир американского самолета-разведчика (артист П. Буткевич). Он создает отличный образ представителя «медных касок», как иронически называют американцы свою военную элиту, человека, готового на любое преступление и одинаково ненавидящего и «красных», и «цветных», и «черных» (на самолете — радист-негр).

Поединок выигрывают советские летчики. Самолет-спасатель заправлен. Американский командующий предлагает по радио Тэрнеру снять с себя еще в воздухе майорские погоны...

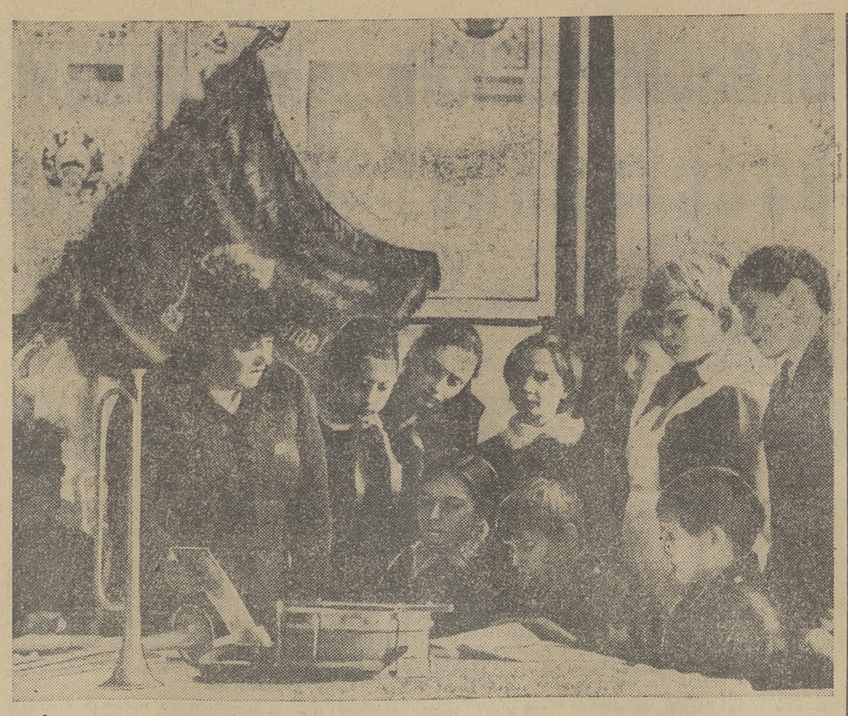
Ну, а ракеты? Те, которые медленно и неотвратимо вползали в пусковые шахты подлодки? Они взлетели, но были сбиты противоракетным залпом советского крейсера. Теперь уже американскому адмиралу Ринку (артист О. Волмер) приходится просить пардону. Он соглашается, так и не допустив спасателей, затопить подводную лодку. А наши летчики? Они благополучно дотягивают до запасного аэродрома.

К нашей армии — особая любовь советского народа. Это любовь к тем, кто всегда на посту, защищая наш мирный, созидательный труд, завоевания Октября, будущее наших детей. Появление нового остросюжетного фильма о мужественной и благородной профессии советского воина — дело, несомненно, нужное и своевременное. Новая работа «Мосфильма» сыграет безусловную воспитательную роль, особенно для молодого зрителя.

В эти же дни томичи имеют возможность увидеть и тех, кто планирует новые войны, кто играет в глобальную стратегию, «поражая Русь на карте указательным перстом». О главных военных Америки, об их делах и планах — публицистическая лента «Пентагон», идущая в зале документального фильма.

В дни, когда международная обстановка резко обострилась, а заправилы НАТО, игнорируя мирные инициативы Советского Союза, тешат себя планами о сотнях новых ядерных ракет, нацеленных на нашу землю, выход на экран подобных фильмов надо всячески приветствовать. Надо, чтобы каждый представлял себе лицо «другой стороны».

Б. БЕРЕЖКОВ.



Интересно проводят свои сборы школьники из пионерской дружины им. Павлика Морозова Батуринской восьмилетней школы. Все они включились во «Всесоюзный марш юных ленинцев». Каждый отряд активно участвует в сборе макулатуры, оформлении стенных газет.

НА СНИМКЕ: пионервожатая Г. Н. Седун с советом дружины.

Фото Е. Лисицына.

Томский район.

ВЕТЕРАНЫ, ОТЗОВИТЕСЬ!

Совет ветеранов 38-го гвардейского Венского воздушно-десантного корпуса (Уральская зона) просит откликнуться бывших десантников из 105-й гвардейской Венской ордена Красного Знамени стрелковой дивизии (331-й, 345-й, 349-й гвардейские стрелковые полки и другие части и подразделения), принимавших участие в разгроме танковой группы противника юго-западнее Будапешта, в районе озера Балатон и в боях за овладение столицей Австрии Веной. Адрес: 634064, Томск, ул. Елизаровых, 46, кв. 10, Долматову Валентину Александровичу.

* * *

Колтакова Мария Яковлевна (634024, Томск, ул. Профсоюзная, 11-а, кв. 22) разыскивает однополчан брата Кочанова Александра Яковлевича. В армию, пишет она, брат был призван из села Красная Горка Зырянского района. В 1943 году учился в Челябинске на танкиста. В начале мая 1945 года погиб.

* * *

По поручению совета ветеранов разыскивает бывших воинов 340-й Сумско-Киевской дважды Краснознаменной, ордена Кутузова стрелковой дивизии (1140-й, 1142-й, 1144-й стрелковые полки, 911-й артполк, 799-й отдельный батальон связи, 433-й медсанбат, 410-я отдельная разведрота, 463-я отдельная авторота) Соловей Константин Мартынович (281300, УССР, Хмельницкая обл., п/о Волковинцы, ул. имени XX партсъезда, дом № 5). Совет ветеранов намечает провести встречу бывших воинов дивизии.

Передовой опыт службы 01

НАДЕЖНАЯ ДРУЖИНА

На Томском электроламповом заводе вот уже не один десяток лет успешно работает добровольная пожарная дружина. В ее составе 67 человек. Это передовые рабочие, техники, инженеры. Возглавляют дружину начальник спорткомплекса В. П. Чечкин и инженер по пожарной профилактике С. В. Ласюк.

Как же работают члены ДПД? Между дружинниками четко распределены объемы профилактической работы в цехах, участках и в лабораториях. Сделано это таким образом, чтобы ни один участок обширной территории предприятия не выпал из поля зрения.

Добровольцы - пожарные контролируют соблюдение противопожарного режима. Вместе с боевыми расчетами в цехах созданы первичные организации добровольного пожарного общества, они объединяют более 400 человек.

По инициативе дружины на всех объектах завода внедрена комбинированная автоматическая пожарная сигнализация, установлены специальные насосы, способные поднимать давление воды в водонапорной сети до 7 атмосфер, сооружены три водоема, оборудован электросветовой стенд для контроля за электрогазосварочными и другими огнеопасными работами. Все цехи, участки и лаборатории предприятия обеспечены первичными средствами пожаротушения. Деревянные конструкции объектов обработаны огнезащитным составом. Немало сделано по сносу ветхих деревянных построек, а также по замене конструкций огнестойким материалом.

В дружине постоянно проводятся занятия для повышения пожарно-технических знаний. Заводская дружина ежегодно выступает в районных и городских соревнованиях по пожарно-прикладному виду спорта и всегда занимает призовые места. Члены ее ведут большую профилактическую работу в коллективах, в местах с массовым пребыванием людей и в жилых домах предприятия. Не случайно за последние 10 лет здесь не было пожаров, а ведь технологический процесс на заводе ведется с использованием не только пожароопасного, но и взрывоопасного газа пропан-бутана.

Особо хотелось бы отметить ветеранов дружины. Это — И. Н. Барков, А. М. Демидов, К. В. Акулов, К. П. Васенев, В. П. Баранов, С. Г. Ермаков, Д. М. Малышев и многие другие. За безупречную службу администрация завода поощряет дружинников почетными грамотами, денежными премиями. По 30 человек ежегодно получают дополнительные отпуска от одного до 6 дней.

Немало делает на заводе и пожарно-техническая комиссия (ПТК), которую возглавляет главный инженер завода В. И. Коврижных. ПТК систематически рассматривает проблемы уменьшения пожароопасных операций технологического процесса, намечает рациональные пути выполнения предписаний госпожнадзора. Все члены комиссии раскрепленны за цехами, складами и другими объектами. В соответствии с планами, утвержденными директором, комиссия раз в квартал проверяет состояние пожарной безопасности завода.

Инженер С. В. Ласюк регулярно выезжает для проверки противопожарной безопасности в подшефный совхоз «Россия» и подсобное хозяйство, где проводит работу по недопущению пожаров.

Настоящий рабочий — тот, кто дорожит народным добром и оберегает его. Это можно с полным правом сказать о членах добровольной пожарной дружины Томского электролампового.

Д. НОВОСЕЛОВ,
старший инспектор отдела пожарной охраны УВД облисполкома.

ТВ

СРЕДА, 19 января
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

8.00. «Время». 8.55. Мультфильмы. 9.25. «Солнечный ветер» Глава 1-я — «Поездка в Иркутск». 10.30. «Клуб кинопутешествий». 11.30. Новости.
С 11.35 до 15.20 — перерыв.
15.20. Новости. 15.35. «Пятилетка — дело каждого». Документальные фильмы. 16.05. «Горизонт». Передача из Ленинграда. 17.05. «Русская речь». 17.35. «Отзовитесь, горнисты!» 18.05. «Экономика должна быть экономной». Об опыте экономии топлива в Московском производственном объединении «Мосмедпрепараты» им. Л. Я. Карпова. 18.15. «Спорт за неделю». 18.45. «Сегодня в мире». 19.00. «Страницы творчества А. Серафимовича». 19.50. «Солнечный ветер» Глава 2-я — «Возвращение домой». 21.00. «Время». 21.35. «Камера смотрит в мир». «По делам фирмы». Передача 3-я. 23.05. «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

12.00. «Немецкий язык». 2-й год обучения. 12.35. «Музыка». 7-й класс. 13.05. «Для вас, родители!» 13.35. «Советская монументальная и портретная скульптура». 14.05. «Живое слово Ленина». 14.45. «М. Ю. Лермонтов. «Герой нашего времени». 15.45. Новости.
С 15.55 до 18.15 — перерыв.
18.15. Новости.

ТОМСК

18.30. «Кончалось лето». Телевизионный фильм. 18.50. «Беречь народное добро». «Пьяницам и расхитителям — бой!» 19.05. «Север. Люди. Нефть». Получена 100-миллионная тонна нефти!» 19.40. Новости.

МОСКВА

20.00. «Спокойной ночи, малыши!»

ТОМСК

20.15. Концерт фортепьянной музыки. Играет лауреат всесоюзного и международного конкурсов И. Худолей. 20.50. «Н. П. Горбунов. Штрихи к биографии». Документальный фильм.

МОСКВА

21.00. «Время». 21.35. «Дама с собачкой». Художественный фильм. («Ленфильм». 1960 г.). 23.00. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Трактор». Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина.

ПОГОДА

Сегодня по области и городу Томску — облачная погода с прояснениями, без осадков, ветер юго-восточный, 5—10 метров в секунду, температура воздуха 7—12, в Томске — 7—9 градусов мороза.

20—21 января по области ожидается облачная погода с прояснениями, слабый снег, ветер юго-восточный, 7—12 метров в секунду, температура ночью 13—18, при прояснениях 22—27, днем — 10—15, по восточным районам 15—20 градусов ниже нуля.

Редактор
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

На стыке наук

Этот блистающий мир

Полярные сияния — ключ к тайнам Земли?

Жители средних широт — а читатели нашей газеты относятся как раз к их числу — в большинстве своем знают о полярных сияниях не так уж много. Общераспространенное заблуждение: «полуночная заря» — принадлежность только арктического неба, краев вечной мерзлоты и суровой северной романтики.

Это не так. При особо благоприятных ситуациях авроральные явления (синоним полярных сияний) могут наблюдаться в самых неожиданных местах. Эти природные феномены в разное время фиксировались на широтах Тбилиси и Стамбула, Сеула, Каира и даже Ханоя. Что касается Томска, то здесь они и вовсе часты. Конечно, не настолько, как, скажем, в Норильске, где расположен Полярный космофизический полигон СибИЗМИР (Институт земного магнетизма, ионосферы и распространения радиоволн СО АН СССР), но все же...

— Многие томичи наблюдали удивительное по размаху (и красоте!) полярное сияние 22 и 23 октября 1981 года, — говорит кандидат физико-математических наук, старший научный сотрудник СибИЗМИРа Лев Николаевич Попов. — Представляет серьезный интерес картина ночного неба 14 ноября 1981 года, а также совсем недавнее, очень нестандартное, с нашей точки зрения, полярное сияние в ночь с 21 на 22 декабря прошлого года. Мы получаем немало писем с просьбами объяснить причины распространения авроральных явлений так далеко к югу. Сразу должен сказать: в современной науке нет единой точки зрения на механизм этих процессов...

Тут нужно сделать существенную оговорку. Полярные сияния, известные еще самым далеким нашим предкам как небесные «знамения», стали объектом научного изучения очень и очень недавно — всего лишь со времен Михайлы Ломоносова. (Кстати, этот гениальный ученый первым выдвинул глубоко верную в своей основе гипотезу об электрической природе сияний). С тех пор наука получила немало ответов на вопрос о причинах, порождающих авроральные проявления, — особенно с начала освоения космоса. Но до самых последних лет научная общественность не видела сугубо прикладных аспектов накопленных знаний.

Как часто бывает, новая идея родилась на стыке разных наук. Ее авторами были радиофизик Лев Попов и геолог Юрий Краковецкий, руководитель партии в научно производственном объединении «Рудгеофизика» Мингео РСФСР. Подытоживая трехлетние исследования, они в марте прошлого года сдали в печать статью с заголовком «Пространственное распределение полярных сияний и его взаимосвязь со структурой земной коры». Если не углубляться в дебри терминологии, можно сказать просто: полярные сияния чаще всего полыхают над территориями, перспективными для геологов.

— Что подразумевать под словом «перспективные»? — говорит Юрий Кириллович Краковецкий. — Мы показали, что вероятность появления полярных сияний возрастает над районами с отрицательным значением аномального магнитного поля. Интересна также взаимосвязь авроральных проявлений с глубинными разломами земной коры, с древними вулканами... Пока трудно говорить обо всех возможностях конкретного, прикладного приложения обнаруженных нами закономерностей, но уже сейчас мы рекомендовали применить новый эффект для целей геологического картирования базальтовых полей в Норильском районе. А исследование с помощью космических аппаратов полярных сияний на других планетах позволит получить информацию о строении недр этих, пока недоступных для нас, миров...

Знаете, чем это пахнет? Открытием. С большой буквы. Слово «сенсация» здесь не хотелось бы произносить только потому, что работы Л. Н. Попова и Ю. К. Краковецкого пока еще далеко не завершены. Выдвинута смелая (если не сказать — дерзкая) гипотеза, и сейчас идет поиск материалов в ее подтверждение. Не будет большой натяжки, если сказать: подтверждающие факты сыплются благодатным дождем. Руководители СибИЗМИРа (директор Г. А. Жеребцов, заместитель директора Е. А. Пономарев) полностью приняли сторону новаторов, оказали им самую серьезную поддержку. Высокую оценку дали работе и участники VII Всесоюзного симпозиума по лазерному и акустическому зондированию (он состоялся в Томске прошлой осенью). В последнее время в широкой печати появились заметки о том, что по стопам первооткрывателей идут и другие ученые (например, геолог В. Русинов). Это понятно: идея слишком заманчива...

Здесь следует добавить еще вот что. Оба автора открытия — томичи, оба окончили Томский университет. А вся проделанная ими работа велась в постоянном сотрудничестве с учеными Томска: Института оптики атмосферы СО АН СССР во главе с академиком В. Е. Зуевым, СФТИ, университета...

В. ЛОЙША.

СПОРТ

ДИНАМОВЦЫ ТЕРЯЮТ ОЧКО

В упорной борьбе проходил 17 января в Лужниках матч чемпионата страны между хоккеистами московского «Динамо» и горьковского «Торпедо», завершившийся вничью — 4:4 (1:2, 1:2, 2:0). Динамовцам, занимающим сейчас вторую строку в турнирной таблице, пришлось весь матч отыгрываться. Трижды они сумели использовать численное преимущество.

В Киеве местный «Сокол» выиграл у команды «Крылья Советов» со счетом 5:3 (1:0, 3:3, 1:0).

(ТАСС).

На старте—многоборцы

Завершились соревнования по зимнему многоборью ГТО в зачет круглогодичной спартакиады ДСО «Спартак». В течение двух дней около двухсот спортсменов общества соревновались в лыжных гонках, пулевой стрельбе, силовых упражнениях.

Победителями в командном зачете стали (по группам): коллектив Томского филиала СО АН СССР, областной туббольницы, Колпашевского педучилища.

Лучшие результаты в личном первенстве показали Е. Карычева, С. Лунин, Т. Федорова, Ю. Лавринов, Г. Большаков и другие.

Хочется отметить, что в командах-призерах тон задавали руководители организаций, и в первую очередь директор Института химии нефти Г. Ф. Большаков, начальник городского радиотрансляционного узла связи В. И. Кирютенко, заместитель начальника спецавтохозяйства И. Я. Велиньш.

В. ПЛОТНИКОВ.

Спорт за рубежом

Знакомьтесь: триатлон

Пятый год подряд становятся жители острова Гавайи свидетелями необычных соревнований. Проведенные впервые в 1978 году, когда на старт вышло всего 15 местных спортсменов, эти состязания быстро завоевали популярность. Теперь ежегодно на Гавайи съезжаются сотни мужчин и женщин, чтобы померяться силами в триатлоне.

Не ищите этого названия в словарях иностранных слов. Триатлон — это новая разновидность троеборья, состоящего из плавания, велогонок и бега. Казалось бы, ничего особенного, если бы не гигантские дистанции и не отсутствие перерывов между отдельными видами программы.

Ранним утром участники стартуют на берегу океана. Первый этап соревнований — заплыв на четыре километра. Преодолеть волны и течение под силу лишь опытным пловцам.

После окончания заплыва, выбравшись на берег, спортсмены пробегают через душ и тут же устремляются к стоянке велосипедов. Одеваются, подкрепляются на бегу — нельзя терять ни секунды. Ведь победители определяются по общему времени преодоления трех этапов.

Второй вид программы — велогонка на 180 километров по горной дороге и, как правило, при изнуряющей жаре. Большинство участников соревнований сходят с дистанции именно на этом этапе. Обессилевших спортсменов принимают расположенные через каждые три километра пункты неотложной помощи. Оказание помощи на дистанции автоматически влечет за собой снятие с соревнований.

Отстраняют спортсмена от дальнейшего участия в соревновании и в случае, если при контрольном взвешивании между этапами окажется, что он потерял больше десяти процентов своего начального веса.

Не существует никаких возрастных ограничений. Самому младшему участнику первенства мира по триатлону в 1982 году было 14 лет, а самому старшему—62 года.

Тех немногих спортсменов, которые благополучно финишируют в велогонке, ожидает последний этап — марафон. Нужно иметь необычайную волю к победе и выносливость, чтобы без всякого перерыва преодолеть оставшиеся 42 километра. Разница во времени между победителем и последним добравшимся до финиша спортсменом превысила девять часов.

В 1982 году на чемпионате мира по триатлону вновь выиграл 28-летний американец Дэйв Скотт. Он преодолел трассу за 9 часов 8 минут и 22 секунды. Первой среди женщин стала 25-летняя Джули Лич (также из США). Дэйв Скотт — спортсмен-профессионал. Он несколько лет подряд выигрывает первенство Монте-Карло по триатлону, который шагнул с Гаваев в Европу и Америку.

Что же сделало триатлон таким популярным? Возможность проверить себя в самом, пожалуй, изнурительном виде спорта? Возможно. Желание прослыть самым выносливым атлетом? Может быть. Стремление доказать, что мы еще плохо представляем себе пределы человеческой выносливости? Вероятно.

Прямого ответа на этот вопрос журнал «Шпигель», в котором было рассказано о триатлоне, не дает.

В. СЕНАТОРОВ.
(АПН).

ТЕАТР

ТЕАТР ДРАМЫ

19 января. **«Васса Железнова»** — 19-30.

КИНО

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»

19 января. **«Случай в квадрате 36-80»** — 9-10, 10-50, 14-10, 16-20, 18-20, 20, 21-30. Киноклуб **«Орленок»** — 12-30.

имени М. ГОРЬКОГО

19 января. **«Инспектор-разиня»** — 8-40, 10-20, 12, 13-40, 15-20, 17, 18-40, 20-20, 22. **«Роковое путешествие»** (две серии) — 8-30, 11, 13-30, 16, 18-30, 21. Зал кинохроники. **«Пентагон»** — 9, 10-05, 11-10, 12-15, 13-20, 14-25.

«ОКТЯБРЬ»

19 января. **«Циркачонок»** — 10-30. **«Инспектор-разиня»** — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 16-30, 18-40, 20-30, 22-10. **«Инспектор-разиня»** — 8-40, 14, 17-50, 21-30. **«Шлягер этого лета»** — 12-10, 16, 19-40.

имени И. ЧЕРНЫХ

19 января. **«Вот вернется папа»** — 14. **«Последняя охота»** — 9, 10-40, 12-20, 14, 16, 17-40, 19-20, 21. **«Бесприданница»** — 9, 10-40. **«Кто есть кто»** — 12-20, 16, 17-50, 19-40, 21-10.

«ПИОНЕР»

19 января. **«Арабские приключения»** — 9, 11, 13, 15. **«В старых ритмах»** — 17, 19, 21.

«СИБИРЯК»

19 января. **«Великие голодранцы»** — 9-20. **«Медовый месяц в Америке»** — 11, 12-40, 14-20, 16, 17-40, 19-20, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «АВАНГАРД»

19 января. **«Чудесная дубрава»** — 11, 15. **«Последняя реликвия»** — 17, 19, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ «СИБКАБЕЛЬ»

19 января. **«Взрослый сын»** — 15. **«Федора»** — 17-10, 19. **«Избавление»** (две серии) — 20-30.

ДОМ ОФИЦЕРОВ

19 января. **«Женщина в белом»** (две серии) — 17, 20.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГРЭС-II

19 января. **«Орнамент»** — 18, 20.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ТЭМЗа

19 января. **«Отцы и деды»** — 17, 19, 21.

Бюро по трудоустройству населения приглашает в **издательство «Красное знамя» печатников, учеников печатников, наборщиков, учеников наборщиков, упаковщиков готовой продукции, экспедитора, секретаря-машинистку, переплетчиков V разряда.**

Обращаться: г. Томск, ул. Советская, 47, в отдел кадров. Тел. 3-17-76.

Городское бюро по трудоустройству населения приглашает на постоянную работу в **управление бытового обслуживания** инженера по труду и заработной плате, заместителя главного бухгалтера, бухгалтеров-ревизоров, машинистку. Оплата — повременно-премиальная.

За направлениями на работу обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17. Справки по телефону 2-46-34.

Бюро по трудоустройству населения приглашает на работу в **«Томскгоресвет»** электромонтеров - эксплуатационников всех разрядов, автокрановщиков, тракториста на ямобур, газоэлектросварщиков всех разрядов.

Обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству.

Справки по тел. 2-60-91.

При себе иметь паспорт и трудовую книжку.

Новую форму обслуживания **предлагает** населению города производственное объединение **«Томскгорпрокатразнобыт»** — организацию и проведение свадебных и других торжеств в вашем доме с участием ведущей торжества.

Обращаться по адресу: г. Томск, ул. Беринга, 9, Дом быта № 4, телефон 5-72-47.

Бюро по трудоустройству населения совместно с **объединением «Томскоблтелерадиобытремонт»** приглашают на работу: **инспектора по кадрам, секретаря-машинистку, радиомехаников, нормировщика, бухгалтера.**

Обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству населения.

Городское бюро по трудоустройству населения срочно приглашает на работу во вновь открывающуюся **поликлинику Томского нефтехимического комбината:** врачей (окулиста, невропатолога, цеховых терапевтов, отоларинголога), медицинских сестер, рентген-лаборанта, медицинских регистраторов, медстатистика, гардеробщиц, водителя автомобиля, слесаря-сантехника, электрика, дворника.

Обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству, или по телефону 3-17-52.

Томское территориальное управление строительства и трест «Оргтехстрой» извещают о скоропостижной смерти начальника отдела разработки и внедрения проектов производства работ треста

КРАВЧЕНКО Виктора Григорьевича

и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Коллективы редакции газеты «Красное знамя» и издательства «Красное знамя» выражают глубокое соболезнование М. У. Богданчиковой по поводу смерти мужа

БОГДАНЧИКОВА Николая Ивановича.

Аппарат горисполкома, партийная и профсоюзная организации выражают искреннее соболезнование ветерану труда, заведующей финансовым отделом Т. Н. Карнауховой по поводу смерти брата

КАРНАУХОВА Никифора Никифоровича.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103, Телефоны: приемной редактора — 3-44-35, заместителей редактора — 3-06-52, 3-31-25, отв. секретаря — 3-32-34, секретариата — 3-40-20, отдела партийной жизни — 3-40-51, отдела пропаганды — 3-40-24, 3-31-22, отдела промышленности — 3-46-76, 3-40-58, отдела нефтегеологии и строительства — 3-41-53, 3-41-83, отдела сельского хозяйства — 3-43-75, 3-43-60, отдела науки и учебных заведений — 3-43-63, отдела информации — 3-43-32, 3-06-31, отдела советского строительства и быта — 3-31-61, отдела писем — 3-41-65, 3-06-87, собственных корреспондентов: в Стрежевом — 9-23-33, в Колпашеве — 36-55, общественной приемной — 3-42-07, отдела объявлений — 3-06-62, дежурного — 3-41-59, областной журналистской организации — 3-40-91, приемной издательства — 3-15-25, бухгалтерии — 3-10-17.

К307049 Заказ № 76 Тираж 161.747

г. Томск, типография издательства «Красное знамя».