Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года ● ПЯТНИЦА, 4 ФЕВРАЛЯ 1983 ГОДА ● № 29 (18049) ● Цена 3 коп.

Решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

УДАРНЫЙ ФРОНТ НА СЕЛЕ

Все резервы ферм — в действие!

Отставание еще не преодолено

По данным на 2 февраля, суточная продуктивность коров в соревнующихся районах составила в килограммах (первая колонка — прошлый год, вторая — нынешний):

Верхнекетский	5,4	7,2
Тегульдетский	2,6	2,7
Томский	6,2	6,3
Асиновский	5,4	5,2
Бакчарский	5,9	5,7
Чаинский	5,6	5,2
Первомайский	5,6	5,6
Зырянский	4,5	4,2
Кожевниковский	5,6	5,4
Шегарский	5,1	4,9
Молчановский	4,9	5,4
Кривошеинский	5,3	4,8
Колпашевский	5,4	5,3
Парабельский	3	3
Каргасокский	5,3	5,2
Александровский	5,2	4,8
ПО ОБЛАСТИ	5,3	5,2

За первые дни февраля суточные надои в целом по области не изменились (точно так же, как и в прошлом году), хотя в большинстве районов по сравнению с данными на 31 января они несколько увеличились. Например, в соревнующихся Каргасокском и Александровском стали получать молока от коровы в сутки больше на 0,2 килограмма. Если бы эта тенденция утвердилась, то можно было бы рассчитывать, что прошлогодний уровень будет достигнут в ближайшее время. Такая возможность реальна.

Однако отставание против уровня прошлого года во многих районах еще значительное. В Кривошеинском оно по-прежнему составляет полкилограмма, хотя руководители этого района и утверждали, что положение переменится к лучшему, в Шегарском — тоже 0,5, в Александровском и Чаинском — 0,4, Асиновском, Бакчарском, Кожевниковском — по 0,2 килограмма. Серьезную прибавку дают лишь два района — Верхнекетский (1,8 килограмма) и Молчановский (0,5) да еще Томский (0,1).

Не до конца используются резервы, скрытые в кормоприготовлении, в перераспределении кормов. Силос из других районов полностью вывезли только бакчарцы. А вот асиновцы, кривошеинцы и первомайцы не спешат воспользоваться помощью и вывезли по 55—57 процентов этих кормов. Конечно, время еще не ушло. Но зачем ждать весеннего бездорожья?

Заготовка хвои более активно ведется в Чаинском районе, где задание выполнено на 112 процентов, в Зырянском — 77 и в Асиновском — 67,5. Пренебрегают этими витаминными кормами в Каргасокском и Верхнекетском районах, где, казалось бы, заготовка хвои не должна составить большого труда — фермы стоят, по сути, в лесу. Не слишком утруждают себя этой работой также и многие другие районы — Томский, Кожевниковский, Шегарский, Парабельский.

В животноводстве высокие результаты достигаются не только благодаря напряженному труду доярок, скотников и механизаторов. Решающее значение порой имеет работа техников по воспроизводству стада. Их производственный брак — непременное снижение таких показателей, как выход телят и надой молока. Это хорошо понимают техники-осеменаторы Рыбаловской фермы совхоза имени 50-летия СССР В. Т. Ефимова и Н. Н. Мошина. Работают они организованно, ответственно и потому являются первыми помощниками доярок в борьбе за увеличение продуктивности животных.

НА СНИМКЕ: В. Т. Ефимова и Н. Н. Мошина.

Фото В. Вейлерта.

Совхоз имени 50-летия СССР. Томский район.

По данным сводки за 2 февраля, в Асиновском районе ежесуточные надои на одну корову ниже прошлогодних на 200 граммов. Мы попросили председателя Асиновского горисполкома В. А. Никитенко прокомментировать эти цифры и рассказать, что делается в районе по преодолению отставания.

Приглашаем объясниться

Что после рейда?

— Главная наша беда на сегодняшний день — это меньший растел по сравнению с прошлым годом. За три месяца зимовки растелилось на 340 коров меньше, чем за то же время прошлого года. Сказалась плохая работа зооветеринарной службы хозяйств в прошлую зиму. И теперь эти ошибки и просчеты мстят за себя. Сейчас усиливаем работу среди специалистов среднего звена, отвечающих за воспроизводство стада. Больше внимания на фермах стали уделять прогулкам животных.

Во многом усилению борьбы за большое молоко помогают взаимопроверки коллективов. 8 января была проведена первая в этом году проверка, сейчас готовимся к следующей, которая состоится до 10 февраля. Итогом первой проверки стало обсуждение наболевших вопросов животноводства на совместном заседании бюро горкома КПСС и горисполкома, где были заслушаны отчеты директоров отстающих хозяйств «Новиковский» (директор В. А. Скаба), «Коммунист» (директор Н. Д. Зайцев), «Комсомолец» (заместитель директора В. В. Богомолов). С руководителей строго спросили за недостатки в работе зооветеринарной службы, были намечены конкретные мероприятия, чтобы этих ошибок не повторить в нынешнем году.

Вторая проблема в сельском хозяйстве района — корма. Часть кормов к фермам доставляется из соседних районов — из Кожевникова, Томского района, Зырянки. Возят солому, силос. Случаются при этом перебои, а отсюда и спады надоев молока. В настоящее время создана оперативная группа по руководству доставкой кормов. Положение с вывозкой поправляется. Кроме того, больше, чем в прошлом году, — 190 тонн — заготовлено хвои для ферм трудовыми коллективами района.

В ближайшие дни состоится совещание фуражиров, на котором в центре внимания будет вопрос об экономном расходовании кормов, а также пройдет общее собрание коммунистов района, занятых в животноводстве.

Первый результат уже проведенных мероприятий — разрыв в надоях уменьшился на 100 граммов. А с начала года разница сокращена на 200 граммов.

Корр: — Владимир Антонович, а что конкретно сделано после рейда, материалы которого опубликованы в газете 26 января, — «Экономия на глазок»?

— После публикации состоялось совместное заседание бюро горкома КПСС и горисполкома, посвященное вопросам, поднятым областной газетой. Следствием критики можно назвать то, что усилена воспитательная работа среди фуражиров. Сегодня ни одна повозка не проедет мимо весов, корма распределяются строго по рационам, под роспись. Повысился спрос и с руководителей среднего звена. Запаривание и дрожжевание концентратов становится нормой, а раздача сухих кормов — нарушением, за которое провинившиеся отвечают перед своими коллективами. Работают все 12 кормоцехов района, так что корма поступают только в переработанном виде.

ОТ РЕДАКЦИИ: Снижение надоев в Асиновском районе — подтверждение тому, что понятие «комплексные меры» должно быть наполнено конкретным содержанием. Можно обеспечить скот кормами, но запустить осеменаторскую работу, или проводить по правилам все зооветеринарные мероприятия, но не позаботиться о кормах — и результат будет один и тот же. Потому что нет в животноводстве вопросов второстепенных, мелких, все должно решаться в комплексе. Наверное, для коллективов каждого хозяйства не секрет, кто именно запустил зооветеринарную работу и почему, а также по каким причинам произошла та или иная задержка при доставке кормов на фермы. Эти наболевшие вопросы, думается, не останутся без внимания на рабочих собраниях, которые будут посвящены проведению в жизнь решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС об укреплении дисциплины и организованности.

После критики

«ПРОИЗВОДИТЬ БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ, ЭКОНОМИТЬ КОРМА»

Передовая статья «Производить больше продукции, экономить корма», опубликованная 9 декабря 1982 года в газете «Красное знамя», обсуждена на собраниях животноводов в совхозах. Разработаны мероприятия по экономному расходованию кормов. На всех фермах они переданы по актам фуражирам, отпускаются строго по нормам, во дворы завозятся только на один день.

На большинстве ферм скоту сейчас скармливается хвойная мука, минеральные добавки, микроэлементы. Концентраты даются лишь после их дрожжевания. На семи фермах работают кормоцехи.

Совхозами принимаются меры по накоплению кормов для общественного животноводства. В других районах области закуплено 400 тонн сена, 1.000 тонн соломы, 500 тонн силоса. Закупается сено у населения.

Управлением сельского хозяйства издан приказ «О неудовлетворительной работе хозяйств по рациональному использованию кормов». Виновные за перерасход кормов наказаны.

А. ПАУЛЬ,
начальник управления сельского хозяйства Чаинского райисполкома.

СТРОЙКАМ — НАДЕЖНУЮ БАЗУ

Как повысить эффективность и качество работы предприятий стройиндустрии и промышленности строительных материалов? Об этом шла речь на собраниях партийно-хозяйственных активов этих отраслей. В работе собраний приняли участие второй секретарь обкома КПСС А. Г. Мельников, заместитель председателя облисполкома А. И. Демчук, заведующий отделом строительства обкома партии А. И. Малик.

Выступая на собраниях, их участники говорили о путях и мерах дальнейшего развития отраслей, о необходимости максимально приблизить стройиндустрию и промышленность строительных материалов к требованиям сегодняшнего капитального строительства.

Перспектива — хорошая

Известно, какое серьезное значение придает областная партийная организация развитию строительной индустрии, как борется за повышение эффективности этой отрасли. Эта работа приносит хорошие результаты. За последние несколько лет мы стали свидетелями не только количественного, но и качественного роста базы наших строек. Это потребовало, разумеется, больших усилий. Но что мы получили взамен? Колоссальный рост капитального строительства. Ежегодно осваиваемые Томской областью капитальные вложения в пересчете на душу населения в два с половиной раза превышают сейчас этот показатель в среднем по стране. Очевидные успехи в деле сооружения жилья — прямой результат развития стройиндустрии.

Буквально за последние три года, прошедшие после майского пленума обкома партии (1979 год), вошел в строй действующих ряд новых предприятий и значительно увеличилась производительность старых предприятий. Томское территориальное управление строительства пустило новый завод товарного бетона и раствора, управление «Химстрой» — завод железобетонных изделий мощностью 124 тысячи кубометров в год. Начал выпуск продукции Шегарский сельский строительный комбинат. На заводе КПД завершается реконструкция и новые пролеты уже дают стройкам сборный железобетон. На 45 тысяч кубометров возросла годовая производительность завода ЖБК-100. Словом, можно сказать: перспектива у наших строек очень хорошая.

И все же мы наращиваем выпуск продукции на предприятиях стройиндустрии гораздо медленнее, чем надо бы. Это означает увеличение сроков окупаемости вложенных в эти предприятия средств, недостаточный разворот строительства. Например, только в прошлом году мы могли бы получить дополнительные 100 тысяч кубометров сборного железобетона — а из него построить около 5 тысяч квартир. Вот какие резервы еще таит в себе стройиндустрия.

Неоправданно затянулись реконструкция завода КПД, а также строительство цеха по производству промышленных панелей в управлении «Химстрой». Вот уже 10 лет сооружается завод ЖБИ-45 треста «Томлесстрой»; из года в год переносится на неопределенное время расширение завода ЖБК-40 трестом «Томсксельстрой». А завод ЖБИ-35 объединения «Союзтомскмелиорация» был сдан в эксплуатацию с такими большими недоделками, что по-настоящему не работает и до сих пор, спустя два года...

Для того, чтобы ввести в действие все резервы отрасли, необходимо четко наладить планирование и организацию производства, усилить технические службы предприятий, улучшить режимы эксплуатации оборудования. Пора по-новому поставить кадровую проблему стройиндустрии, укрепить трудовую и производственную дисциплину в коллективах. Хорошие результаты может дать и обмен опытом между однотипными заводами разных ведомств. Строительная индустрия должна стать подлинно индустриальной — это задача, решить которую предстоит в ближайшее время.

Спроси себя строже

В прошлом году область недополучила 15 миллионов штук кирпича. Из предприятий промстройматериалов лишь три (Асиновский, Зырянский и Кривошеинский кирпичные заводы) справились с заданиями. Уменьшение от года к году выпуска продукции стало тревожной тенденцией отрасли.

Как пресечь эту тенденцию? Одно из условий — расширение и модернизация существующих мощностей. И здесь справедливого упрека заслуживают наши строительные организации. Так, «Томскпромстрой» на сооружении цеха лицевого кирпича завода стеновых материалов освоил в прошлом году лишь 300 тысяч рублей из 800 тысяч плановых. Смехотворна помощь, оказываемая заводам «Облмежколхозстроя», организациями-потребителями...

Другое, не менее важное условие — укрепление трудовой и производственной дисциплины. Вот цифры. На уртамском заводе в прошлом году в среднем на одного рабочего пришлось по 10 прогулов (целую декаду «гулял» коллектив из 9 человек!). Немногим лучше положение на Бакчарском заводе. Не удивительно, что и конечный результат работы этих предприятий плачевен: план обеспечен соответственно на 75 и 67 процентов. Заводы «Облмежколхозстроя» работают лишь на уровне 68 процентов своих возможностей. Плохо обстоят дела и на предприятиях объединения «Томскстройматериалы».

Третье непременное условие стабилизации работы кирпичных заводов — закрепление кадров, создание условий для высокопроизводительного труда. На подавляющем большинстве предприятий эти вопросы стоят по-прежнему на втором плане. Вот уже два года, например, руководители предприятий областного центра записывают в «планы мероприятий» газификацию производств. Это позволило бы не только высвободить на тяжелых ручных работах более 80 человек и экономить ежегодно 5 миллионов киловатт-часов электроэнергии, но и помогло значительно поднять культуру производства. Однако «мероприятия» остаются лишь на бумаге...

Очень слабо внедряются прогрессивные формы организации и оплаты труда. Бригадный подряд практикуется только на кривошеинском заводе. И не случайно именно это предприятие (единственное в области!) перекрыло проектную мощность на 17 процентов, обеспечив дополнительный выпуск полутора миллионов штук кирпича в год. Пример отличный!

На собрании актива работников предприятий промстройматериалов было справедливо отмечено: решение большинства проблем отрасли зависит сегодня от уровня руководства, от организованности и собранности людей, стоящих во главе коллективов. Чтобы требовать с подчиненных, надо поднять собственную ответственность за порученный участок работы, говорили участники собрания. Важно строже спрашивать — и в первую очередь с себя.

* * *

Собрания приняли решения, в которых предусмотрены меры дальнейшего развития базовых для стройки производств. Осуществление этих мер редакция берет под свой контроль.

В. ИВАНОВ,
В. ЛОЙША.

В ЛЕСНОМ ЦЕХЕ ОБЛАСТИ

ОБОШЛИ ВНИМАНИЕМ

Бригада В. Н. Филонова с Тогурского лесопромышленного комбината занята зимней сплоткой древесины на плотбище Тунгусский бор. Коллектив выполняет свои задания. Рядом с нами также неплохо трудится подготовительная бригада С. П. Цыганкова. Казалось бы, все идет хорошо...

Но вот сломался (что случается довольно часто) единственный автобус. Руководитель сплавучастка просит транспорт в Катайгинском леспромхозе (на его территории ведется сплотка). Катайгинцы дают автобус только тогда, когда развезут своих рабочих. Подготовительная бригада ездит к месту работы, втиснувшись в кабину трактора. Мы попадаем на плотбище и приступаем к делу в 10, а то и в 11 часов утра. Вечером не знаешь, как попасть домой. Вместо того, чтобы спокойно вести сплотку, нервничаешь, торопишься.

На наш самый отдаленный участок мало внимания обращает руководство Тогурского ЛПК. Зимой очень редко бывают здесь руководители комбината. На участке нет ремонтной базы: токарного станка и другого оборудования.

О. ПАУСТЬЯН, Н. АЛЬМЯКОВ, В. ТРОФИМОВ А. КРЕЩЕНОВ, рабочие Катайгинского сплавучастка Тогурского ЛПК.

Вчера

на полигоне по сбору опор для линий электропередачи в Пудине начал работу сводный студенческий стройотряд. 40 бойцов из ТПИ, ТИАСУРа и ТИСИ в дни каникул помогут мобильному управлению строительства «Томскэлектросетьстроя» в сборе опор для ЛЭП Лугинецкое — Калиновое.

в обком комсомола поступила добрая весть: Томский областной студенческий строительный отряд за участие в строительстве компрессорных станций и жилья в Стрежевом по итогам социалистического соревнования в 1982 году награжден переходящим Красным знаменем ЦК ВЛКСМ и Миннефтегазстроя СССР.

ТОМСК — КЕМЕРОВО

ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДОВ ЗА 1982 ГОД

Выполнение плана (в процентах)

	г. Томск	г. Кемерово
Реализация промышленной продукции	102,1	100,4
Рост объемов реализации к соответствующему периоду прошлого года	105,2	—
Производительность труда в промышленности	101,9	99,4
Рост производительности труда	102,9	99,7
Производство товаров народного потребления	99,3	96,6
Рост производства товаров народного потребления	100,9	98,3
Строительно-монтажные работы	98,4	90,4
Рост объемов строительно-монтажных работ	101	96,7
Производительность труда в строительстве	97	95
Рост производительности труда в строительстве	103	—
Ввод жилья в эксплуатацию в квадратных метрах общей (полезной) площади (тыс. кв. метров)	164	215,3
Розничный товарооборот	97,2	98,9
Рост розничного товарооборота	102,8	105
Объем реализации бытовых услуг населению	101,7	95,2
Рост объемов бытовых услуг населению	103,9	99,2

Сегодня — областное рабочее собрание

НУЖНА СОЗНАТЕЛЬНАЯ ДИСЦИПЛИНА

Прошел уже месяц, как закончился второй год пятилетки, а его итоги до сих пор не дают покоя, вновь и вновь заставляют переживать горечь поражения. Да, поражения: как иначе назовешь срыв плана строительным управлением?

98 процентов — вот показатель освоения ассигнованных нашему СУ-24 средств на строительно-монтажные работы. Из двух с лишним миллионов не смогли осилить всего-то 44 тысячи рублей — а ведь реально было и перевыполнение намеченной программы. Обидно тем более, что многие рабочие коллективы стройуправления трудились в прошлом году действительно на совесть, демонстрируя высокую сознательность, хорошие профессиональные качества. Например, на 106 процентов выполнила социалистические обязательства хозрасчетная бригада каменщиков во главе с заслуженным строителем РСФСР Магомедом Нажмутдиновым; вплотную за передовиками шел коллектив, руководимый нашим ветераном Егором Кононенко; неплохих результатов добились и отделочники. И, несмотря на это, удовлетворения работой нет. В чем дело?

Мы можем и должны работать лучше. С большим вниманием прочитала я в «Красном знамени» выступление коллеги-бригадира, Героя Социалистического Труда Марии Борисовны Сироткиной. Она с болью в сердце говорит о недостатках, которые целиком относятся и к нашему управлению. Сколько раз бывало такое: приходит бригада на объект, а он не подготовлен — нет тепла, не завезены лако-красочные материалы. В результате — часы, дни, а то и недели простоев, скрытых лишь видимостью хоть какой-нибудь работы.

Теперь о перспективной ориентировке бригад. Мы, отделочники, до сих пор толком не знаем, где и в какие сроки нам предстоит в этом году работать. А от старта ведь многое зависит. В прошлом году мы так и «прокочевали» с объекта на объект — и даже не бригадой, а группами по два-три человека. О каком социалистическом соревновании можно вести речь в таких условиях?

О том, как необходимо соревнование для коллектива нашего управления, мы поняли, поработав на областном конкурсе штукатуров, который проходил в прошлом году на строительстве поликлиники в Томске. Оказывается, для того, чтобы перенять передовой опыт современных отделочных работ, вовсе не нужно ездить куда-то за тридевять земель. Достаточно присмотреться, как трудятся лучшие коллективы нашей же области. К сожалению, нам, лесстроевцам, пока трудно поделиться с кем-нибудь своими достижениями. Труд наш организован плохо. В наше время не применять средства малой механизации — это, согласитесь, звучит мрачновато. Тем не менее это так: мы не располагаем даже штукатурными станциями. Может ли расти производительность труда без применения механизмов? Разумеется, нет.

Прийти к единству в понимании этих проблем можно лишь сообща, и я считаю совершенно необходимым как можно скорее внедрить в нашем коллективе такую форму работы, как отчет руководителей на рабочих собраниях. Пусть время от времени рассказывают, что и как ими сделано для улучшения дел на стройке, — думаю, это не повредит ни начальственному авторитету, ни общему нашему делу.

В последние годы все более ухудшается и материально-техническое обеспечение объектов. Чья в том вина — треста «Томлесстрой» или головного предприятия, управления строительства «Сибдесстрой»? Внутритрестовская неразбериха приводит к постоянному отвлечению людей и материально-технических ресурсов на непредусмотренные планом объекты. Плохо координируется деятельность субподрядных организаций, в том числе и тех, что относятся к категории внутренних субподрядчиков, например, томлесстроевского управления механизации строительства. Сейчас, когда руководство «Томлесстроя» обновилось, мы вправе надеяться на скорейшее решение наболевших проблем.

В свою очередь мы, рабочие, должны сделать все от нас зависящее, чтобы всемерно усилить, укрепить трудовую и производственную дисциплину в коллективе. Что греха таить, потери рабочего времени из-за прогулов, связанных с пьянством, в СУ-24 непомерно велики. Немало случаев, когда веселье иного «труженика» заканчивается в медицинском вытрезвителе. Кто должен бороться против таких проявлений? Весь коллектив.

Порою приходится слышать такие примерно сетования коллег: а куда, дескать, смотрит товарищеский суд? Почему, мол, не замечает недостатков народный контроль? В таких случаях я говорю: зачем кивать на кого-то? Товарищеский суд — это ты, я, мы. И народный контроль — это глаза всего коллектива! Выборные органы тем и сильны, что опираются на поддержку огромного большинства трудящихся, а в таком деле, как борьба за дисциплину, наша поддержка им всегда обеспечена.

Надоела обезличка. Пора всем миром бороться против лодырей, ловкачей, ханыг. Пора осознать свою рабочую силу и свою рабочую гордость.

Неужели ж найдется настоящий рабочий, который не вздрогнет от негодования, если его сравнят с каким-то пьянчугой? Никогда! И вот это здоровое чувство рабочего негодования должно помочь укрепить дисциплину.

В. СТРЕКАЛОВСКАЯ,
бригадир СУ-24 треста «Томлесстрой».

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Кадры культуры на селе

Проявлять постоянную заботу о повышении идейного и профессионального уровня кадров сельской культуры, престижа культработника и его профессии. Добиваться, чтобы каждый клуб, библиотека стали подлинными центрами духовной жизни села, вносили весомый вклад в воспитание трудящихся, мобилизацию их на успешное выполнение Продовольственной программы.

Работники клубов, библиотек участвуют в обеспечении деятельности центров общественно-политической работы на животноводческих фермах, в мастерских механизаторов, в пропаганде передового сельскохозяйственного опыта, знаний, их труд заслуживает материальной поддержки со стороны хозяйств.

(Из постановления бюро обкома КПСС «О мерах по улучшению подготовки и закреплению кадров сельских учреждений культуры»).

На луга обской поймы во время сенокоса приехал народный артист из Москвы. В отдаленных поселках нефтяников выступает Томский симфонический оркестр. Вместе с работниками городского Дома культуры в подшефном совхозе организован вечер, да такой, что клуб не смог вместить всех желающих. Действуют целевые планы культурного обслуживания сельского населения (например, вахтовиков, животноводов) силами томичей, гастрольных коллективов из-за пределов области. В наши села регулярно выезжают областные театры, писатели, художники, художественная самодеятельность заводов, вузов, научных центров. Разнообразную работу проводят местные клубы, библиотеки, музыкальные школы.

Действительно, делается немало. Как известно, по итогам Всероссийского социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР Томская область награждена переходящим Красным знаменем Совета Министров СССР и ВЦСПС за лучшую постановку культурного обслуживания сельского населения. И все-таки, если суммировать всю культурно-массовую работу в селах области, получается, что наиболее содержательная ее часть, притом та, которая больше всего удовлетворяет запросы (намного возросшие!) сельских жителей, приходится на долю городских коллективов, целевых программ.

На этом фоне отчетливо видна серьезная проблема: в целом ряде сел, даже районов — низкий, не устраивающий людей уровень работы местных учреждений культуры. В чем причина?

КТО ЗАВЕДУЕТ СЕЛЬСКИМ КЛУБОМ?

В нашей области больше 500 сельских домов культуры и клубов (государственных, профсоюзных, ведомственных). Есть такие, например, в Гореловке (Чаинского), Каргале (Шегарского), Новокускове (Асиновского), Шпалозаводе (Парабельского), которые действительно стали центрами культурной жизни сел. По вечерам работают кружки художественной самодеятельности, идут концерты, спектакли, содержательные лекции. В общем, придешь—и не пожалеешь. Кроме того, дело поставлено так, что в клубных мероприятиях занята значительная часть населения этих сел.

Но, увы, в сельских районах немало и таких клубов, где месяцами, кроме кино, ничего не бывает, а если что и проводится, то формально, примитивно, скучно, не увлекая ни взрослых, ни молодежи.

Кто приходит в клуб? Рабочие совхоза, леспромхоза, предприятий поиска и добычи нефти, колхозники (заметим, что у многих из них среднее образование), инженеры, зоотехники, агрономы, учителя, врачи (люди с высшим и средним специальным образованием). Ну, а кто же руководит клубным делом? В наших сельских домах культуры, клубах всего 35 процентов дипломированных специалистов. Как видно, до равновесия одна чаша на весах явно недотягивает, и это, пожалуй, главный ответ на вопрос, почему уровень клубной работы во многих селах не удовлетворяет их жителей. Кадры!

Велика сменяемость клубных работников. Некоторые должности, особенно художественных руководителей, в течение длительного времени остаются незанятыми. Мало внимания клубам, библиотекам уделяют сельские Советы, райисполкомы, руководители, парткомы хозяйств, предприятий. Приедет в село выпускник института или училища культуры, видит, что в клубе холодно, он давно не ремонтирован. Квартиру ему не дают, поработает немного — и под любым предлогом уезжает.

Рассматривая недавно эти вопросы, бюро обкома КПСС отметило, что серьезные недостатки в работе с кадрами сельских учреждений культуры, техническое состояние многих сельских клубов и библиотек являются нетерпимыми. В каждом районе необходимо принять основательные меры, чтобы на деле поднять уровень культурной жизни села, и ведущую роль здесь должны играть местные учреждения культуры, вся сельская интеллигенция.

Обкомом партии поставлена конкретная задача: до 1985 года заместить все вакансии в сельских клубах специалистами, добиться, чтобы к 1990 году специалисты работали во всех клубах и библиотеках. Задача непростая, но реальная и необходимая.

Прежде всего надо повышать престиж работника клуба и библиотеки, окружить его вниманием.

Изучая эти вопросы, мы побывали на птицефабрике «Томская». Предприятие это известное и работает хорошо, устойчиво. Во Всесоюзном социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР птицефабрика, как известно, завоевала переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. А как здесь относятся к культуре, каково мнение, скажем, директора?

— То, что возросли образованность, духовные запросы наших людей, — это факт, это постоянно чувствуется, — говорит директор птицефабрики Л. Л. Савельев. — Рабочих, специалистов не устраивает одно производство, как бы крепко организовано оно ни было. Без хорошей школы, без Дома культуры в поселке настоящего коллектива на фабрике не создашь. Сколько раз я убеждался, что на производственный микроклимат хороший вечер, удачный концерт или спектакль порой оказывают куда большее влияние, чем наши призывы. Особенно сплачивают рабочих смотры художественной самодеятельности, которые идут у нас по цехам. Короче говоря, работникам культуры, а труд у них непростой и нелегкий, мы оказываем всяческую поддержку — и моральную, и материальную.

Слова здесь не расходятся с делами. Дом культуры в поселке Молодежном, где живут рабочие птицефабрики, — один из лучших в Томском районе. Современное здание, в нем чисто, уютно, а главное — всегда многолюдно. Редкий человек стоит в стороне от художественной самодеятельности, причем занимается народ с желанием, увлечением. И, оказывается, никакое телевидение, к тому же близость города вовсе не являются помехой для художественной самодеятельности, о чем любят теоретизировать иные клубные работники. Директор Дома культуры Г. А. Титова закончила институт культуры, депутат районного Совета (подчеркиваем это сознательно). Она довольна отношением дирекции, партбюро фабрики к ее заботам. Вот и результат: предприятие помогает Дому культуры. Дом культуры живет одной жизнью с коллективом предприятия.

В последние годы на животноводческих фермах, в ремонтно-механических мастерских колхозов и совхозов созданы и действуют центры общественно-политической работы. Большую работу в них, а также в отрядах механизаторов на севе, уборке урожая, заготовке кормов, на летних дойках ведут работники клубов, библиотек. Многие выполняют общественные обязанности, будучи избранными в руководство партийных, комсомольских, профсоюзных органов хозяйств, депутатами местных Советов. То есть в конечном итоге труд работника культуры направлен и во многом служит достижению прямых целей и задач совхоза и колхоза, леспромхоза или другого предприятия, а главное — воспитанию коллектива.

Поэтому правильно поступают в тех хозяйствах, где работникам местных учреждений культуры оказывают материальную поддержку, так как зарплата у них невелика. Однако так поступают не везде. Возьмем колхозы. По существующему положению они могут производить доплату руководителям коллективов художественной самодеятельности, а также клубным работникам и киномеханикам за проведение активной культурно-массовой работы на селе в размере до 30 процентов их оклада. Это практикуется, например, в колхозе «Гигант» Шегарского района. Да и вообще председатель этого колхоза В. И. Лещеня, правление, партком вложили душу в строительство и работу своего Дома культуры. В результате он — лучший в районе.

Однако во многих других колхозах области доплата не применяется. Немало примеров, когда совхозы, другие предприятия сельского хозяйства и промышленности, местные Советы не выделяют работникам культуры жилье, места в детских садах, не предоставляют положенные льготы. Чаще всего это идет от узкого взгляда на свои задачи, непонимания роли социально-общественных факторов в повышении эффективности хозяйственной деятельности. Если вернуться к беседе с директором птицефабрики Л. Л. Савельевым, эту мысль можно выразить так: пока не каждый руководитель понимает, что без хорошего клуба, школы, стабильный производственный коллектив на селе не создашь.

ДОЛЖЕН БЫТЬ ПЕРЕЛОМ

Один из наиболее надежных способов пополнения сельских клубов, библиотек специалистами — хозяйственные стипендии. Есть положение, согласно которому колхозы, совхозы могут направлять в учебные заведения культуры как своих стипендиатов юношей и девушек (даже без производственного стажа). Пока этой возможностью районы пользуются чрезвычайно слабо. В Кемеровском институте культуры, культурно-просветительном и музыкальном училищах Томска на хозяйственных стипендиях учится всего 36 человек из сел нашей области, хотя на сегодняшний день на селе не хватает свыше 120 клубных работников. Да еще много должностей занимают люди без специального образования! В этом проявляются отсутствие настойчивости в работе отделов культуры райисполкомов, слабая требовательность, порой примиренчество к этому важному делу областного управления культуры, райкомов КПСС.

В настоящее время руководители крупных домов культуры и клубов, библиотечных систем включены в номенклатуру райкомов, горкомов партии. Это должно привести к лучшему подбору кадров. Партийные комитеты будут основательно изучать, знать работников культуры, на более высоком уровне решать вопросы выдвижения культработников на руководящие должности. Все это, безусловно, пойдет на пользу.

Не в мае-июне, а сейчас, в феврале, то есть заблаговременно, в каждом районе следует выявить выпускников средних школ, работающую молодежь — тех, кто имеет наклонности к культурно-просветительной работе. Отделам культуры нужно установить с ними личные контакты, решить вопросы в хозяйствах с направлением на учебу.

Кроме хозяйственной стипендии, есть возможность ежегодно формировать группу для поступления в институт культуры по целевому внеконкурсному набору. Пока же управление культуры лишь наполовину использует предоставленные нам для этого льготы. Практика показывает между тем, что специалисты из числа местной молодежи закрепляются в селе лучше, особенно если создать им соответствующие условия.

Больше ответственности за подготовку кадров должно быть у педагогических коллективов, партийных организаций областных училищ — культурно-просветительного и музыкального. Дело же дошло сейчас до того, что за последние годы значительная часть выпускников культурно-просветительного училища не является по распределению на работу в клубы. У некоторых из них низкая квалификация.

Постановление бюро обкома КПСС «О мерах по улучшению подготовки и закреплению кадров сельских учреждений культуры» ориентирует партийные, советские и хозяйственные органы, профсоюзные и комсомольские комитеты, органы культуры на обеспечение перелома во всей работе с кадрами культуры на селе. Руководствуясь решениями XXVI съезда партии, майского и ноябрьского (1982 г.) Пленумов ЦК КПСС, необходимо проводить совершенствование стиля, методов руководства сельскими клубами и библиотеками, координацию в этом деле действий различных ведомств. Предметом особой заботы — в первую очередь партийных комитетов — было и остается повышение идейного и профессионального уровня, ответственности культработника за его дело.

Понятно, что надо вовремя строить и ремонтировать клубы, библиотеки, содержать их в образцовом состоянии. Этим больше должны заниматься райисполкомы, сельские и поселковые Советы, хозяйственные органы.

Осуществление разработанных в нашей области мер, как подчеркнуто в постановлении бюро обкома партии, должно привести к существенному улучшению качественного состава и стабильности кадров культуры в селах области, материальной базы и оснащенности клубов, библиотек, а в конечном итоге — к тому, чтобы они во всей полноте отвечали своему назначению, современным запросам людей.

При этом, как и прежде, в культурном обслуживании сельского населения все возрастающую роль будут играть города области, приезжающие в область художественные коллективы из крупных центров страны.

Р. РОМАНОВ,
заведующий отделом пропаганды и агитации обкома КПСС.

К земле по-хозяйски

Здесь будущее ваше и мое

Было раннее утро. Косые лучи восходящего солнца все плотнее прижимали к земле белую пелену тумана. И хотя картофельные рядки едва просматривались, механизаторы звена З. А. Гарифулина уверенно вели по полю свои картофелекопалки. Барабанная дробь клубней радовала механизаторов — урожай превзошел ожидания. Клубни, одни крупнее других, падали на взрыхленную землю.

Остановился трактор Гарифулина-старшего. Заметив это, сюда поспешили сыновья — Зульфар, Мавлетдин, Курбангали. Быстро определили причину поломки. Прошло несколько минут — и машина, набирая скорость, вновь пошла по полю.

— Дружная семья, — сказал о Гарифулиных управляющий вторым отделением совхоза «Петрово» Ш. Ш. Курбанбаев, когда мы шли по полю, любуясь его дарами. — Вкладывать в дело душу — это основная заповедь Гарифулиных. Нет, это не просто красивые слова. Можно работать «по-казенному» — пахать, сеять, убирать урожай. Но если нет этой души, хороших урожаев не жди.

Главе династии З. А. Гарифулину немногим за пятьдесят. Начинал свой трудовой путь Зинур Ахмадулович здесь же, в Эуште, в трудные послевоенные годы. Семья была большой.

Добродушный, мягкий по натуре, Зинур Ахмадулович с детства полюбил сельский труд. Поле начиналось в нескольких десятках метров от дома. Более тридцати лет назад проложил тропку к нему Зинур. Работал и учился. Был прицепщиком на тракторе. Тяга к технике взяла свое, и вскоре Гарифулин сам сел за рычаги. С годами пришли опыт и мастерство, стал механизатором высокой квалификации. Заслужил почет и уважение. Награжден медалью «За трудовую доблесть», а также малой серебряной медалью ВДНХ. Сельчане неоднократно оказывали ему высокое доверие, избирая депутатом сельского Совета. А коммунисты приняли Гарифулина в ряды КПСС.

Испокон веков мастерство передавалось из поколения в поколение. И сегодня немалая доля в воспитании и подготовке механизаторов, животноводов, полеводов возложена на трудовые династии.

— Я своих мальцов с пяти-шести лет к своей профессии механизатора приучал, — рассказывает Зинур Ахмадулович. — Все три сына и дочь Раифа прошли практику в моем звене.

Легко сегодня сказать «прошли практику». Много лет назад, стоя впервые у кромки поля, сыновья жадно вслушивались в рассказ отца о дивном чуде природы — земле, которую нельзя не любить. «Здесь будущее. Ваше. И мое», — сказал тогда Зинур Ахмадулович своим детям. И не ошибся.

Строгим и взыскательным учителем для начинающих механизаторов стал родной отец. Все свое умение Зинур Ахмадулович старался передать своим сыновьям. Однако в выборе профессии детей не неволил: считал, что каждый дорогу в жизни должен найти сам. И они нашли.

Вскоре в совхозе стала осваиваться прогрессивная форма работы — подрядный метод. А когда организовывались механизированные звенья по выращиванию отдельных культур, то возглавить картофелеводческое поручили З. А. Гарифулину. Людей покоряли трудолюбие звеньевого и отличное знание дела.

Звено Гарифулина вот уже несколько лет выступает инициатором соревнования за высокие урожаи картофеля. Сначала получало по 130 центнеров с гектара. Это считалось высоким результатом. В 1981 году урожай составил 196 центнеров.

Секрет успеха Гарифулиных, вероятно, в их аккуратности. Зинур Ахмадулович убежден: плохо обработал хоть одну борозду, чуть опоздал с культивацией, внесением удобрений — нанес непоправимый ущерб урожаю. Да и в поле он выезжает на своем тракторе всегда подтянутый, аккуратный, как на конкурсные соревнования. Под стать хозяину любовно ухоженный трактор. Бережное отношение к технике привил Зинур Ахмадулович и своим сыновьям. Они понимают, что от замусоленной спецовки, грязного трактора до равнодушия к земле, серьезного брака в работе — один шаг.

...На полях снег, а Зинур Ахмадулович каждый день по нескольку десятков раз бывает на них. Спешит больше вывезти удобрений. Но хорошо удобренные поля — это еще не залог большого урожая. Не менее важно, кто и как будет обрабатывать, в какие сроки будет проведена посадка картофеля. Минувшей весной в совхозе объединили звенья. Расчет был прост: укрупненное звено позволяло сосредоточить все силы ремонтников и техники. И что это дало?

— В 1981 году четыре сажалки нашего звена успели произвести посадку картофеля с хорошим качеством за 12 дней, — рассказывает Зинур Ахмадулович. — В 1982 году посадку картофеля вело укрупненное звено семью сажалками и тоже проработало 12 дней. Кто пройдем, и час, а то и более стоим в ожидании семян... Три сажалки проработали вхолостую, хотя на каждом поле их можно было использовать более рационально.

Может быть, урожайность от укрупнения звена повысилась? В 1981 году она во втором отделении составила 196,7 центнера картофеля на гектар. В 1982 году — только 170. Снизилась урожайность картофеля и по совхозу. В 1981 году—157 центнеров, а в 1982-м — 144,2.

Хотя и говорят, что в полеводстве год на год не приходится, однако организационные просчеты хорошо видны и сегодня. И дело не только в недополученных десятках тонн картофеля. Все годы между звеньями картофелеводов ощущался накал социалистического соревнования. В итоге выигрывало дело, за которое боролись механизаторы. Сделали одно звено, и пропал дух соревнования, снизились показатели. Нельзя не отметить и материальную сторону. По итогам 1981 года З. А. Гарифулин получил вознаграждение в сумме 589 рублей, а в минувшем — всего лишь 76 рублей. Такой скачок в оплате и у других механизаторов второго отделения.

Мы много говорим о сельских трудовых династиях, являющихся доброй опорой в любом трудовом коллективе. Однако пора, вероятно, подумать и о более рациональном использовании их труда. Здесь необходимы особый такт, внимание и забота.

О. ГАВРИЛЕНКО.

с. Эуштa
Томского района.

Успех коллектива, как известно, складывается из ударной работы каждого его представителя. Неплохо начали третий год пятилетки звенья Томской птицефабрики, в которых трудятся слесари-операторы М. Багнюк, Л. Миронов и Н. Сиделев (на снимке они слева направо). Опыта и трудолюбия им не занимать. Их добросовестный труд — пример для всего коллектива.

Фото Е. Лисицына.

ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ: ЗА 26 ПРОЦЕНТОВ ГОДОВОГО ПЛАНА

Непременное условие

В конце прошлого года из-за халатности кочегаров в котельной кондитерской фабрики произошла авария. На несколько дней предприятие осталось без пара. Администрация, партийная и профсоюзная организации активно взялись за наведение порядка на фабрике. В цехах прошли рабочие собрания, единодушно осудившие прогульщиков и пьяниц. Трех работников котельной уволили по статье 33, пункт 4. В котельную набрали людей ответственных, дисциплинированных. В январе перебоев с паром не было.

Весь коллектив фабрики с удовлетворением отнесся к мерам по укреплению трудовой дисциплины. Все понимают, что дисциплина — необходимое условие для успешного выполнения годового плана производства кондитерских изделий. Мы приняли обязательство выпустить в первом квартале 26,9 процента от годового объема запланированной продукции. Судя по январю, задача эта вполне по силам коллективу фабрики. Задание первого месяца мы выполнили по всем основным показателям.

Лучше всех результаты у коллективов кондитерского и карамельного цехов.

Беспокоит нас одно обстоятельство. До сих пор велики на предприятии непроизводительные потери сырья. В прошлом году мы недосчитались не одну тонну ценных пищевых продуктов. Здесь сказались и неотработанность технологии, и вынос сырья и готовой продукции некоторыми работниками фабрики. Мы решили объявить войну «несунам». Будем систематически проводить рейды и внезапные проверки, а тех, кого задержим в проходной, — серьезно наказывать. К сожалению, пока охрана фабрики не выполняет свои обязанности, как это положено, либеральничает с «несунами».

Такое положение терпеть нельзя. Дисциплину следует соблюдать строго во всех звеньях, лишь тогда на пути расхитителей народной собственности будет поставлен надежный заслон.

А. ГЛУШКО,
директор кондитерской фабрики «Красная звезда».

ЗА КЕДРОВЫМИ ЛЕСАМИ — ПОСТОЯННЫЙ КОНТРОЛЬ

Пленум Томского областного совета Всероссийского общества охраны природы обсудил работу областного совета ВООП по охране и воспроизводству кедровых лесов. Принято решение, обязывающее президиумы областного и районных советов общества улучшить руководство первичными организациями в деле охраны и воспроизводства кедровых лесов, усилить воспитательную и разъяснительную работу среди лесозаготовителей, шире использовать возможности общественности для наведения порядка в лесосеках и припоселковых кедровниках, объявленных памятниками природы. Для усиления контроля за комплексным использованием кедровых лесов областному и районным советам ВООП предложено создать постоянно действующие рейдовые бригады.

Рабочей минуте — строгий счет

ЗАФИКСИРОВАЛИ. ЧТО ДАЛЬШЕ?

Рейд печати и народного контроля в НИИ биологии и биофизики

В НИИ биологии и биофизики состоялась комплексная проверка состояния трудовой дисциплины. В рейде приняли участие нештатный отдел науки и учебных заведений Кировского районного комитета народного контроля, дозорные самого института—всего 15 человек.

Мы были свидетелями такой картины: начало работы 8.30 утра, а народ даже в десятом часу все идет и идет, не спеша, не чувствуя за собой вины. Работники института помогли нам определить, кто в этом потоке «свой», а кто студент, аспирант, с кафедры. Своих опоздавших оказалось 48 человек. При проверке в отделах выяснилось, что многие из них имели право прийти позднее по разрешению непосредственных руководителей. И все же опоздавших без уважительных причин оказалось 14.

Никто из них, конечно, не признал, что поздно пришел на работу из-за своей расхлябанности, не посчитали так и руководители института, общественные организации. Ни в тот же день, ни в последующие на видном месте не появилось ни «молнии», ни приказа по поводу опозданий. Руководители института пояснили нам, что вины опоздавших тут нет: в двух случаях сломался автобус, в двух — задержался трамвай, одна сотрудница зашла в женскую консультацию, четверо занимались в группе здоровья, а там расписание так составлено, что приходится прихватывать часть рабочего времени.

— А остальные?

— Остальным в лабораториях сделаны замечания.

Замечания, очевидно, были сделаны в столь деликатной форме, что на следующий день случаи опоздания (правда, в меньшем количестве) повторились.

Через два дня после рейда состоялось открытое партийное собрание, обсуждавшее задачи коллектива в свете требований ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, и докладчик Г.Ф. Плеханов охарактеризовал положение дел, зафиксированное участниками рейда, как «нормальное». Ни в докладе, ни в выступлениях коммунистов не была названа ни одна фамилия опоздавшего или руководителя лаборатории, где дисциплина особенно хромает.

В решении собрания записана общая фраза: «Усилить контроль за трудовой и производственной дисциплиной, строгим выполнением распорядка дня, эффективностью использования рабочего времени». Систему мероприятий по усилению контроля за дисциплиной поручено разработать руководству и общественным организациям института. А почему партийное бюро (секретарь Н. Я. Костеша) пришло на собрание с пустыми руками, не наметило с помощью других общественных организаций этих мер? Разговор прошел впустую.

А между тем ряд мер можно было принять оперативно. В четырех лабораториях из пяти отдела биофизики и молекулярной биологии, а также в двух лабораториях отдела ботаники и почвоведения при проверке не оказалось журналов табельного учета рабочего времени сотрудников. Порой сам заведующий лабораторией не знает, где у него сотрудники — в библиотеке, на факультете, взяли отгул, отпущены по личным или общественным делам.

Были случаи опозданий и до прихода рейдовой бригады. Иногда такой контроль устраивал профсоюзный актив. Однако меры воздействия на нарушителей ограничивались устным, нигде не зафиксированным замечанием. До выговора, перевода на нижеоплачиваемую работу, лишения премии и других мер строгого наказания дело не доходило. За весь 1982 год директор издал лишь один приказ о нарушителе трудовой дисциплины — ему объявлен выговор.

Руководителям и общественным организациям института пора перейти от разговоров к делу. А для этого в коллективе должны постоянно действовать четкий контроль за трудовой дисциплиной и вся система мер по пресечению потерь рабочего времени.

Невольно напрашиваются вопросы к ректорату и парткому университета. Какое задание имеет каждый сотрудник научно-исследовательского института, кто и когда спрашивает за их выполнение и как при таком расточительстве рабочего времени институту удается решать народнохозяйственные задачи?

Г. САВЕЛЬЕВ,
Г. НЫШ,
В. МОИСЕЕВ,
члены рейдовой бригады.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Сообщает районная ПРЕССА

КОМПЛЕКС НАБИРАЕТ СИЛУ

Выездная редакция первомайской районной газеты **«Заветы Ильича»** побывала в Ореховском лесопункте Комсомольского леспромхоза. Здесь с января начал работать крупный лесозаготовительный комплекс.

Выездная редакция рассказала о первых шагах нового комплекса, о преимуществах работы крупнопотокным методом, об идейно-политическом обеспечении социалистического соревнования, о питании и бытовом обустраивании лесозаготовителей.

Комплекс набирает силу, с удовлетворением отмечает газета. Хотя январь начался для коллектива неудачно, к концу его лесозаготовители уже опережали график прогревки на несколько дневных заданий.

НОВАЯ УЛИЦА

Она появилась на окраине Молчанова. Образовали ее шесть двухквартирных домов, которые труженики Молчановской нефтеперекачивающей станции построили собственными силами. Новоселы пришли в просторные благоустроенные квартиры — в каждой есть центральное отопление, вода. В этом году планируется возведение еще четырех двухквартирников.

«Нашу новую улицу мы назвали улицей Энтузиастов. Название полностью соответствует общему вкладу коллектива в развитие социально-бытового строительства», — пишет в районной газете **«Знамя коммунизма»** мастер РСУ управления магистральных нефтепроводов Центральной Сибири Г. Попов.

ИТОГИ ТВОРЧЕСКОГО КОНКУРСА

Чаинская газета **«За коммунизм»** подвела итоги конкурса читателей на лучший материал об истории села, своего коллектива, о товарищах по работе и учебе. Конкурс посвящался 60-летию образования СССР.

Первое место присуждено селькору с 40-летним стажем, ветерану войны и труда, коммунисту Илье Васильевичу Побежимову. Отмечены его работы «След на земле» и «Горькая память войны».

Второе место заняла директор Гореловского Дома культуры Н. И. Голубовская, третье — начальник районного узла связи В. А. Мальцев.

Победители удостоены почетных грамот и премий.

ИНТЕРЕСНАЯ ЭКСКУРСИЯ

В Белоярском филиале Асиновского ГПТУ № 8 одним из призеров социалистического соревнования среди групп училища стала группа слесарей-ремонтников лесозаготовительной техники с правом управления автомобилем. Наградой за это стала экскурсия в Асино и Томск, которую ребята совершили в середине января. Запомнилась им состоявшаяся в рамках экскурсии поездка на родину Георгия Маркова—в деревню Кусково и посещение Новокусковской библиотеки, построенной на средства известного сибирского писателя. В Томске экскурсанты посмотрели спектакль драмтеатра «Кандидаты», побывали в краеведческом музее, сфотографировались у мемориала в Лагерном саду. Вернувшись домой, участники поездки написали о ней в верхнекетскую районную газету **«Заря Севера»**.

РУБЕЖИ ОДИННАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

ТЕХНИКА ДЛЯ ТРАССЫ

Под сводами сборочного цеха прокатился гул от работы мощного двигателя. К застекленному потолку взвились струйки голубоватого дыма. Огромная ярко-красная машина на стальных «гусеницах», слегка качнувшись, тронулась с места и выехала за ворота. Неторопливо развернувшись на бетонной эстакаде, она вползла на железнодорожную платформу и застыла.

Из высокой кабинки на подножку выпрыгнул водитель. Мелом размашисто он написал на ее борту «Москвичи для Уренгоя!».

Так началась погрузка очередной партии роторных траншейных экскаваторов, изготовленных Московским экспериментальным механическим заводом. В сборочный цех понаблюдать за отправкой готовых машин мы пришли вместе с директором предприятия Владимиром Лейкиным.

— Требуется, конечно, немалое искусство, чтобы управлять 43-тонным экскаватором, — говорит он. — Особенно сложно делать это при погрузке. Только одна такая машина занимает сразу две платформы. Но все же видеть ее непосредственно в деле, когда она по-настоящему врывается в землю, — зрелище куда более впечатляющее! Силушки у нее имеется в достатке. За 10—12 часов она способна прорыть трехкилометровую траншею глубиной и шириной по два с половиной метра. Этим усовершенствованным экскаватором, а они самые мощные в мире, предстоит работать на северных участках трассы газопровода. Там грунт скован вечной мерзлотой и своей твердостью напоминает гранит. Но наши машины все испытания выдержали успешно.

На строительство экспортного газопровода Уренгой — Помары — Ужгород, да, собственно, и всюду, где сооружаются нефте- и газопроводы, направляется техника Московского экспериментального механического завода, одного из головных предприятий Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности (Миннефтегазстроя). Коллективу поручено ответственное задание — своевременно обеспечивать строителей комплексом машин и механизмов, которые дают возможность выполнять многие важные работы в предельно сжатые сроки.

Директор завода Владимир Лейкин, выпускник Московского высшего технического училища имени Н. Э. Баумана,—человек темпераментный, увлеченный. Он принадлежит к той категории молодых руководителей, которые душой болеют за порученное дело. Хотя ему и не довелось побывать на трассе, но за ходом ее строительства он следит с большим вниманием и всегда бывает в курсе последних новостей.

— А как же иначе! — восклицает он.— Строительство экспортного газопровода вызывает интерес не только у каждого советского человека, но и у наших зарубежных друзей. По масштабности ему ведь не сыщешь равных в мире. Да и по сложности таких не найдешь. Протяженность — 4.451 километр, на пути — мерзлый грунт, болота, реки, сотни водных преград. Естественно, для преодоления всех этих препятствий требуется надежная техника. Мы стараемся, чтобы строители были довольны нашими машинами. У нас уже готовы к выпуску монтажные агрегаты, которые заменят тяжелые трубоукладчики американского и японского производства, а на 1984 год запланирован выпуск для северных районов экскаваторов повышенной мощности — 450—500 лошадиных сил.

В своем кабинете Лейкин демонстрирует схемы, карты трассы, фотографии опытных образцов машин, получивших «крещение» в суровых условиях Севера. Здесь и траншейные засыпатели, и траншейный земснаряд, и уникальная установка для холодного гнутья труб. Усовершенствованием их узлов и механизмов занимается специальное конструкторское бюро «Газстроймашина». Опытные образцы изготавливаются затем на заводе, а испытания проходят они на специальном полигоне под Москвой. Одна часть из них после этого передается на предприятия для серийного производства, а другая отправляется к заказчикам.

— Наш завод, как вы видели, не относится к числу промышленных гигантов, — продолжает Лейкин. — В десяти цехах трудятся всего немногим более тысячи человек. В основном это специалисты высокой квалификации, можно сказать, универсалы с большим производственным стажем. В год мы собираем около ста самых разных машин. Если сегодня вы наблюдали погрузку экскаваторов, то завтра их место могут занять болотоходы «Тюмень». И каждая машина по-своему уникальна. Кстати, и экскаваторы, и болотоходы монтируются на базе известного ленинградского трактора «К-701».

...Процесс совершенствования техники практически безграничен. Недавно, например, инженеры СКБ «Газстроймашина» модернизировали модель болотохода. Теперь он оснащен краном и лебедкой, которые позволяют справляться с грузом весом до 36 тонн. С таким солидным «багажом» эта двухзвеньевая машина может проходить и по заснеженной, и по заболоченной местности.

Я позвонил сразу на завод директору. Хотелось узнать, когда начнется монтаж болотоходов. Но на месте его не застал. Мне сообщили, что вместе с инженерами и конструкторами СКБ «Газстроймашина» он уехал на полигон, где будет присутствовать при испытании болотохода «Тюмень».

Что ж, приятная новость! Это значит, что на трассу строительства газопровода скоро поступит новая мощная техника.

М. КУБЕЕВ.
(АПН).

Населению о гражданской обороне

На новую программу

Обучение населения защите от современных средств массового поражения — одна из основных задач гражданской обороны СССР.

В 1983 году обучение населения по гражданской обороне будет проводиться по новой программе, рассчитанной на три года. Ежегодно на занятия отводится по 20 часов.

Главная задача первого года обучения — глубокое изучение основных способов защиты от оружия массового поражения и других средств нападения противника, приобретение твердых и уверенных практических навыков в применении основных средств защиты.

Для проведения занятий на каждом объекте в структурном подразделении создаются учебные группы численностью до 30 человек каждая. В группы включаются все работающие на объекте, независимо от того, входят они в состав невоенизированных формирований гражданской обороны или нет.

Руководители учебных групп ежегодно назначаются приказами начальников ГО объектов. Для проведения занятий по отдельным планам необходимо шире привлекать специалистов народного хозяйства, мастеров, а также руководящий и командно - начальствующий состав ГО. Занятия по медицинским темам должны проводить врачи, медицинские сестры и наиболее подготовленные санитарные дружинницы.

Журнал «Военные знания» публикует для руководителей групп методические рекомендации по темам занятий.

В ходе занятий особое внимание должно уделяться морально-политической и психологической подготовке, выработке у обучаемых уверенности в надежности и эффективности мероприятий гражданской обороны, воспитанию готовности выполнять обязанности по гражданской обороне в самой сложной обстановке, при высокой организованности и дисциплине.

Первый и второй годы обучения завершаются итоговыми занятиями. Цель их — проверить, как обучаемые усвоили программный материал, как умеют выполнять нормативы ГО, соответствующие изучаемой тематике. На итоговых занятиях обязательно участие представителей администрации и общественности объекта народного хозяйства. Каждому обучаемому выставляется индивидуальная оценка («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»). Итоги обучения объявляются специальными приказами начальника гражданской обороны.

В конце третьего года обучаемые сдают нормативы и зачет в объеме всей программы. Рабочим, служащим и колхозникам, усвоившим трехгодичную программу, вручается удостоверение, в котором выставляется общая оценка, выведенная за ответы на вопросы по темам программы и за практическую сдачу нормативов.

Те, кто получит такое удостоверение, в последующие годы будут заниматься по специальной тематике с целью расширения и углубления знаний с учетом появления у противника новых средств поражения. Для них установлены зачеты через каждые два года.

Обучение по гражданской обороне в обязательном порядке проходит все взрослое население страны, а также несовершеннолетние в возрасте от 8 до 16 лет. Занятия на всей территории страны каждый год начинаются с 1 декабря и продолжаются до 30 сентября.

Э. ГРОМОВ,
помощник начальника областного штаба гражданской обороны по пропаганде.

Столовая № 16 первого треста столовых обслуживает рабочих и служащих производственного объединения «Контур». Посетителей очень много, поэтому приходится работать в две смены. Однако коллектив справляется со своими обязанностями.

Здесь трудится немало опытных работниц. Например, К. В. Исаева, повар, которую вы видите на снимке. Она носит звание ударника коммунистического труда, имеет немало почетных грамот и благодарностей. На совесть работают повара Л. М. Сухорослова, М. С. Кривцуненко, Н. В. Киселева.

Столовая является базовой для Томского кулинарного училища. Ежегодно осваивают здесь свои будущие специальности десятки юношей и девушек.

Текст и фото **В. Воронина.**

Осудили нарушителей

Во всех подразделениях трамвайно - троллейбусного управления прошли рабочие собрания по укреплению трудовой дисциплины. Коллектив транспортников поддержал почин москвичей, решивших со всей непримиримостью бороться с прогульщиками, лодырями, пьяницами. Водитель троллейбуса Ю. М. Юрин предложил отказать в выплате тринадцатой зарплаты тем, кто в течение года не справлялся с плановым заданием. Он также говорил о необходимости предоставить советам бригад право самостоятельно решать вопросы о наказании прогульщиков и других нарушителей производственной дисциплины. Водитель троллейбуса А. Г. Глазырин обратил внимание собравшихся на то, что каждый должен на своем рабочем месте показывать пример дисциплинированности и трудолюбия, строго, по-товарищески спрашивать с нарушителей. А старший мастер цеха профилактики Ш. И. Мухомедьяров высказал такое мнение: попавшим в медвытрезвитель отодвигать очередь на получение квартиры, лишать других благ. В выступлении начальника контактной сети С. К. Лысенко прозвучало предложение производить оплату для невыполняющих сменное задание с учетом пересчета объема за фактически отработанное время. Все предложения будут рассмотрены на заседании заводского комитета и при необходимости внесены в коллективный договор.

И. ГОРБАЧЕВ,
секретарь партбюро трамвайно-троллейбусного управления.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«ЧИТАТЕЛЬ ПРЕДЛАГАЕТ ЭКОНОМИЮ ВРЕМЕНИ»

Факты, о которых идет речь в публикации с таким заголовком («Красное знамя» № 285 от 11 декабря), стали возможны из-за отсутствия мест для стоянки самолетов в аэропорту Пудино. Строительство этих стоянок затягивает Томское управление разведочного бурения.

Сейчас объединение «Томскнефть» подготовило проектно-сметную документацию на развитие аэропорта. С реализацией проектируемых работ вопросы авиаперевозок будут решены.

Е. ЛУКАШЕНКО,
начальник отдела Западно-Сибирского ордена Октябрьской Революции управления гражданской авиации.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

РЕПОРТЕРЫ ТАСС и АПН сообщают

Серьезный, принципиальный подход

Ответы товарища Ю. В. Андропова на вопросы корреспондента «Правды» полностью или в подробном изложении опубликованы во всем мире. Политические деятели, средства массовой информации за рубежом отмечают, что Советский Союз, отвергая нереалистическую позицию США по вопросам разоружения, вновь демонстрирует серьезный, принципиальный подход к международным проблемам, волю к миру, к поискам соглашения на основе принципа равенства и одинаковой безопасности, к взаимоприемлемым решениям по актуальным проблемам.

Под заголовками «Необходим серьезный подход», «Равенство и одинаковая безопасность — непоколебимый принцип», «СССР — за справедливое соглашение» полный текст ответов товарища Ю. В. Андропова напечатан на первых полосах газет социалистических стран.

В ответах, пишет **«Нойес Дойчланд»** (ГДР), убедительно показано, что в предложении президента США подписать на американских условиях соглашение о ликвидации ракет наземного базирования средней дальности речь идет все о том же «нулевом варианте», о той же нереалистической позиции Вашингтона.

Трюк США, продолжает газета, состоит в том, что СССР должен был бы уничтожить в одностороннем порядке все свои ракеты средней дальности, а Вашингтон и его союзники по НАТО сохранили бы все имеющиеся у них ядерные средства этой категории. СССР готов подписать соглашения, основанные лишь на принципе равенства и одинаковой безопасности.

Лондонская **«Таймс»** указывает, что трудно было ожидать иной реакции от советского руководства в отношении обращения президента США «К народам Европы».

Главе Белого дома следовало бы первоначально обратиться непосредственно к СССР с предложением о встрече на высшем уровне, пишет газета. Кроме того, американский президент допустил явный просчет, когда он не просто высказал идею установления подобного контакта, а выдвинул условие, обязывающее советское руководство подписать соглашение, основное положение которого уже было отвергнуто. Все это наводит на мысль, что президент Рейган преследовал скорее цель развернуть пропагандистскую кампанию, нежели действительно способствовать результативному завершению переговоров по разоружению.

Как отмечает английская **«Дейли телеграф»**, ответы Ю. В. Андропова вызвали большой интерес в Западной Европе. Газета приводит заявление министра иностранных дел Англии **Ф. Пима**, высказавшего сомнения в том, что советское руководство могло бы принять предложение Рейгана, поскольку оно является простым повторением «нулевого варианта». В обращении Рейгана, констатировал руководитель английского внешнеполитического ведомства, лишь повторена прежняя позиция Вашингтона.

«Дейли телеграф» также отмечает, что находящийся в Англии министр внешних сношений Франции **К. Шейсон** рассматривает открытое письмо американского президента не как обращение к народам Европы, а как обращение к избирателям Западной Германии с целью убедить их, что не США, а Советский Союз является виновником безрезультативного хода переговоров по ракетам средней дальности.

Как сообщило голландское информационное агентство **АНП**, письмо президента США «не произвело впечатления в Гааге». Представитель **МИД Голландии** охарактеризовал его как «явное наступление в области публичной рекламы через головы участников переговоров в Женеве».

Представитель парламентской фракции правящей партии христианско-демократический призыв **Т. Фринкинг** заявил, что в предложениях, содержащихся в письме Рейгана, нет ничего нового. «Это повторение нулевого решения, — сказал он, — и Бушу незачем было ездить в Западный Берлин лишь для того, чтобы оглашать это там. Предложение американского правительства не приведет к сдвигу на переговорах в Женеве. Для этого нужны действительно новые предложения».

С резкой критикой обращения президента США «К народам Европы» выступил заместитель лидера лейбористской партии Великобритании **Д. Хили**. Он обратил внимание на то обстоятельство, что так называемые «Новые мирные инициативы» Рейгана были заведомо неприемлемы для Советского Союза. Заявление президента США представляет собой не что иное, как попытку обработать общественное мнение, причем неуклюжую попытку, подчеркнул Д. Хили. «Как передает агентство **Пресс Ассошиэйшн**, английские парламентарии — лейбористы «склонны рассматривать «инициативы» Рейгана как скоординированные действия стран НАТО, цель которых — попытаться противопоставить пропагандистские заявления растущему в странах Западной Европы антивоенному движению». В этой связи газета **«Дейли телеграф»** указывает, что готовность СССР обсудить широкую базу для заключения соглашений «дает значительный политический выигрыш Советскому Союзу в глазах западноевропейской общественности».

Западные дипломаты, пишет американская **«Нью-Йорк таймс»**, нашли ответ Ю. В. Андропова необычайно быстрым. Советский руководитель отверг предложение Рейгана подписать на американских условиях соглашение о ликвидации ядерных вооружений средней дальности, как все тот же «нулевой вариант», который Москва уже сочла неприемлемым. Ю. В. Андропов обвинил президента США в несерьезном отношении к вопросу о встрече на высшем уровне, поскольку СССР должен был заранее принять предложения США. Советский руководитель указал, что приверженность Вашингтона «нулевому варианту» намеренно обрекает на неуспех и женевские переговоры. Генеральный секретарь ЦК КПСС подчеркнул, что, если США проведут развертывание новых ракет в Европе, Советский Союз ответит на это должным образом.

Ю. В. Андропов, отмечает, со своей стороны, другая американская газета **«Вашингтон пост»**, воспринял предложение Рейгана как несерьезное и представляющее часть политической или пропагандистской игры.

«Так называемый «нулевой вариант», который был вновь предложен Рейганом, является для Советского Союза заведомо неприемлемым», — напоминает западногерманская **«Рейнише пост»**. Об этом же пишут также выходящие в ФРГ газеты **«Генераль-анцайгер»** и **«Штутгартер цайтунг»**.

По мнению английской **«Гардиан»**, явно пропагандистский шаг Вашингтона «возымел эффект политического бумеранга», еще больше усилив сомнения жителей Западной Европы в отношении искренности намерений правительства США и, в частности, его готовности способствовать смягчению международной напряженности. Обращение Рейгана, указывает газета, встревожило западноевропейцев, которые далеко не уверены в том, что американская администрация на самом деле стремится заключить с Советским Союзом соглашение по ракетам средней дальности. Газета рассматривает обращение президента США как попытку повлиять на избирателей ФРГ накануне предстоящих в марте парламентских выборов. «Гардиан» подчеркивает, что в ответах Ю. В. Андропова содержится реалистичная и широкая основа для ведения переговоров по ракетам средней дальности.

В качестве альтернативы нереалистическим американским предложениям Советский Союз предложил другой путь, констатирует французская **«Юманите»**. Москва предлагает вообще не иметь в зоне Европы ядерного оружия, ни средней дальности, ни тактического.

Советский руководитель, пишет японская **«Асахи»**, вновь отверг тот же «нулевой вариант» Рейгана. По мнению Советского Союза, позиция Вашингтона не свидетельствует о серьезном подходе американского руководства к вопросу о ядерных вооружениях в Европе.

(2 февраля).

ЗАЯВЛЕНИЕ МИД СРВ

ХАНОЙ. Правительство Вьетнама решило в одностороннем порядке принять меры для обеспечения мира на вьетнамо - китайской границе во время традиционного празднования нового года по лунному календарю. Об этом говорится в распространенном сегодня здесь заявлении министерства иностранных дел СРВ.

17 января, указывается в заявлении, вьетнамская сторона предложила Китаю прекратить всякие вооруженные действия на границе между двумя странами в период с 5 по 19 февраля 1983 года, чтобы жители приграничных районов имели возможность в спокойной обстановке отметить новый год по лунному календарю. К сожалению, китайская сторона не приняла конструктивное предложение Вьетнама, что свидетельствует о ее нежелании ослабить напряженность на границе и стремлении продолжать враждебную политику по отношению к СРВ.

Тем не менее, подчеркивается в заявлении МИД, правительство СРВ, движимое последовательной доброй волей, отдало 2 февраля приказ вьетнамским вооруженным силам на всем протяжении северной границы об одностороннем прекращении вооруженных действий во время празднования нового года. Вьетнамская сторона надеется, что Китай последует ее примеру.

Народ Вьетнама, указывается в заявлении МИД СРВ, уверен в том, что его искреннее и конструктивное предложение встретит одобрение и поддержку китайского народа, общественного мнения в регионе и во всем мире.

(2 февраля).

УЛЬТРАСОВРЕМЕННЫЙ МОНАСТЫРЬ

Монастырь ордена бенедиктинцев Вайтенбург в Нижней Баварии гордится тем, что в его владении находится самый старый в мире пивоваренный завод. Монахи-пивовары сделали его ультрасовременным. Они торжественно освятили оснащенную компьютером установку, позволяющую варить пиво круглосуточно. За восемь часов монахи делают 100 гектолитров этого столь популярного в Баварии напитка. Причем горячая вода с производства не пропадает даром, а поступает в отопительную систему монастыря и принадлежащий ему ресторан. Словом, святые отцы проявляют ультрасовременную техническую сметку, деловитость и коммерческий талант.

Создается новый совет ветеранов

В мае 1941 года из г. Белая Церковь Киевской области в Томск было передислоцировано военно-пехотное училище, штаб которого и большинство курсантских рот разместились в зданиях Восточного городка по ул. Сибирской, 83 (ныне территория, занимаемая военным госпиталем). Часть подразделений находилась в Северном военном городке (ныне ГПЗ-5) и в школе № 4, что на Алтайской, 56.

Девять раз училище выпускало из своих стен молодых офицеров, которые мужественно сражались с врагом на всех фронтах Великой Отечественной войны. Многие из них награждены орденами и медалями Советского Союза, а Петру Николаевичу Ефремову (из Томска), Александру Спиридоновичу Квитко, Николаю Евсеевичу Луту присвоено звание Героя Советского Союза.

Недавно в Томске создан оргкомитет совета ветеранов Белоцерковского военно-пехотного училища, который просит всех выпускников, офицеров и преподавателей БВПУ откликнуться и прислать свои воспоминания, фотографии, документы, другие реликвии военных лет для музея боевой славы. Музей решено создать в школе № 18 г. Томска. Часть материалов будет опубликована в газете «Красное знамя».

Письма просьба направлять по адресам: г. Томск, ул. Киевская, 111, школа № 18; или г. Томск, ул. Красноармейская, 114-а, кв. 10, Белкову И. П. (тел. 4-89-75).

И. ВЕЛКОВ,
председатель оргкомитета совета ветеранов Белоцерковского военно-пехотного училища.

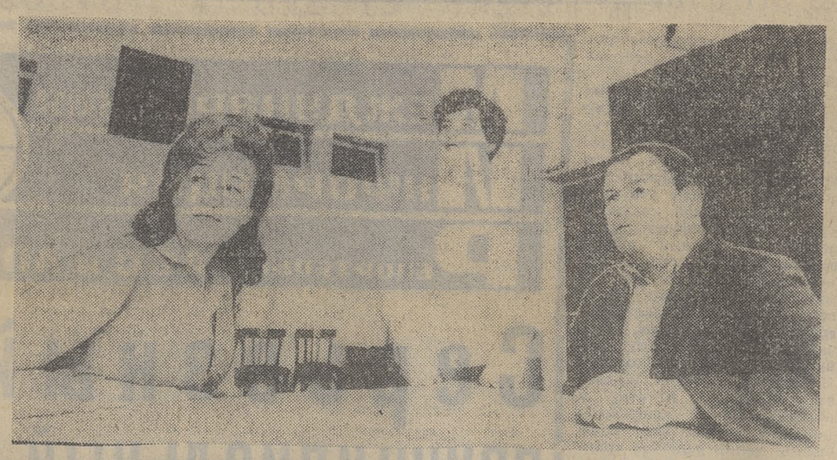
Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Коллектив гостиницы «Томск» хорошо поработал в прошлом году, став победителем областного социалистического соревнования. Обслуживающему персоналу вручено переходящее Красное знамя облисполкома и облсовпрофа.

Много отзывчивых людей трудится в гостинице, создавая уют и хорошее настроение гостям нашего города.

НА СНИМКЕ: передовики коллектива (слева направо) администратор Галина Андреевна Горелкина, рабочая Валентина Григорьевна Киреева и сантехник Дмитрий Абросимович Русанов.

Фото Е. Лисицына.



СПОРТ СПОРТ СПОРТ

ШАГ НА ПЬЕДЕСТАЛ

На проходящей в Томске XVIII традиционной Универсиаде вузов Сибири и Средней Азии определился первый победитель.

Без поражений подошли к последнему туру женского баскетбольного турнира команды Томского и Казахского университетов. Во встрече между ними решалась судьба первенства.

Хозяйки площадки сразу захватили инициативу. Первый тайм за ними — 40:31. Во второй половине игры опытные алмаатинки, среди которых выделялись мастер спорта О. Деева и мастер спорта международного класса В. Агеева, сократили разрыв в счете, но настичь соперниц так и не сумели. Победила томская команда — 66:63.

Успех наших баскетболисток по праву разделяет с ними тренер — преподаватель ТГУ Н. Н. Токарь.

С. МИХАЙЛОВ.

Награда за смелость

Завершился розыгрыш кубка областного совета профсоюзов по хоккею с шайбой.

Победители трех предварительных подгрупп вместе с командой спортклуба «Янтарь» составили финальную четверку, чтобы в однокруговом турнире разыграть почетный трофей.

Бессменный обладатель кубка последних лет, «Янтарь», казалось, уверенно шел к очередной победе. По крайней мере, результаты его встреч с «Метеором» (9:4) и ТИСИ (15:0) подтверждали это предположение. Но 30 января лидеру бросил вызов «Авангард». Два периода на площадке шла упорная борьба, никому не давшая решающего перевеса. А в заключительной двадцатиминутке в воротах «Янтаря» побывали четыре безответные шайбы... Итог матча — 2:5.

Окрыленные этим успехом, хоккеисты «Авангарда» обыграли на следующий день команду ТИСИ со счетом 14:5 и впервые завоевали кубок облсовпрофа.

С. КОЧЕНЕВ.

ВСЕ НА ЛЫЖАХ

Управление сельского хозяйства облисполкома совместно с областным советом ДСО «Урожай» провели массовые соревнования по лыжным гонкам на личное и командное первенство среди ведомственных организаций и предприятий.

Первое место занял коллектив «Госплемобъединения», которому вручен кубок, второе — управление сельского хозяйства, третье — спортсмены филиала института «Запсибгипрозем». За лучшие показатели в лыжных гонках вручены 27 почетных грамот управления сельского хозяйства облисполкома и президиума ДСО «Урожай» и 8 призов.

П. ДАНИЛЕНКО.

РЕПЛИКА

Ну и рассудил!

В первенстве Томска по волейболу среди команд второй группы играют и ветераны. И вот в очередной встрече против спортсменов территориального управления строительства выступала команда ТИСИ, в которой шесть кандидатов наук, доцентов, три из них — заведующие кафедрами, один — декан факультета. Самому молодому 36 лет, капитану скоро 60.

Звучит бодрое: «Физкультура!» Но...

Главный судья подозвал игроков ТТУС и что-то им выговаривает. В конце концов, свисток, и начинается игра. 1:0, 2:0, 3:0. Но тут выясняется, что секретарь матча не ведет протокола. Игроки взволнованы: в чем дело, почему?

— Вы играете товарищескую встречу, а не официальную, — отвечает главный.

И объясняет, что у одного из спортсменов ТТУС майка хоть и оранжевая, как у всей команды, но все-таки немного другого оттенка. И вот из-за этого матч не может быть официальным. Почувствовав слабость приведенного аргумента, главный судья окидывает критическим взглядом команду и добавляет: «И трусы у них разных оттенков».

Так случилось, что солидные люди, выкроившие вечером от многочисленных дел время для матча, оказались в глупом положении. Уговоры всех присутствующих, в том числе судьи, проводящего встречу, успеха не имели. Главный был «принципиален». Настроение у всех оказалось испорченным.

Игроки обеих команд, написавшие об этом в редакцию, резонно предполагают: если они перестанут выступать в соревнованиях, то команда, которую тренировал главный судья, сразу поднимется на два места выше и не «вылетит» из второй группы. А может, это действительно так? Во всяком случае, горспорткомитету стоит разобраться с поступком главного судьи матча И. Павченко—представителя спортколлектива «Плюс».

О. БЕЛОВ.

СТАРТЫ ПОДВОДНИКОВ

В бассейне спорткомплекса завода резиновой обуви завершились соревнования на кубок области по скоростным видам подводного спорта, в которых приняли участие 8 команд. Лидерство сразу же захватили команды детско - юношеской спортивно - технической школы ДОСААФ и клуба «СКАТ» (университет). Они и заняли первое и второе места с большим отрывом от остальных коллективов. А вот за третье место развернулась упорная борьба между командами морской школы ДОСААФ и завода резиновой обуви. До последней минуты не было ясно, кто будет третьим. Более удачно выступил коллектив завода резиновой обуви.

В. ФИЛАТОВ,
старший инструктор-методист по спорту Томской морской школы ДОСААФ.

ВЕТЕРАНЫ, ОТЗОВИТЕСЬ!

Участник Великой Отечественной войны Александр Михайлович Ивачев (420085, г. Казань, ул. Химиков, 13, кв. 7) разыскивает однополчан из 284-й (79-й гвардейской) дивизии. «Дивизия формировалась в городе Томске, — пишет он. — Я воевал в дивизионной разведке. Командирами у нас были Графчиков и Кеберов. Я прошел с ними от Сталинграда до окраины Берлина, где был тяжело ранен».

ТВ

ПЯТНИЦА, 4 февраля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00. «Время». 8.55. «Веселые старты». 9.40. «Начало». Художественный фильм. 11.05. Выступление ансамбля песни и танца «Имеретия» Грузинской ССР. 11.20. Новости.
С 11.25 до 15.40 — перерыв.
15.40. Новости. 16.00. «Сегодня и завтра подмосковного села». 16.30. Концерт ансамбля «Русский сувенир». 16.45. «Русская речь». 17.15. «И.-С. Бах. Концерт для фортепьяно с оркестром ре минор». 17.45. «Адреса молодых». 18.45. «Сегодня в мире». 19.05. «Встреча с Румынией». Телевизионный очерк. 19.30. «Цирк». Художественный фильм. («Мосфильм», 1936 г.). 21.00. «Время». 21.30. Чемпионат Европы по фигурному катанию. Мужчины. Произвольная программа. 23.00. «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

12.00. «Английский язык». 12.35. «География». 5-й класс. 13.05. «Л. Н. Толстой. «После бала». 13.35. «История». 4-й класс. 14.05. «Витимские берега». Научно-популярный фильм. 14.15. Киноэпопея «Великая Отечественная». Фильм 18-й — «Битва за Берлин». 15.05. «И. С. Никитин. Страницы жизни и творчества». 15.55. Новости.
С 16.00 до 18.15 — перерыв.
18.15. Новости.

ТОМСК

18.30. «Селу — квалифицированные кадры». 18.50. «Есть в Ташкенте улица». Документальный фильм. 19.10. Телевизионный журнал «Технический прогресс и экономика». Опыт объединения «Сибэлектромотор». 19.40. «События недели».

МОСКВА

20.00. «Спокойной ночи, малыши!»

ТОМСК

20.15. «Собеседник». «Служба быта — селу».

МОСКВА

21.00. «Время». 21.30. «Графиня де Монсоро». 6-я серия — «Папоротники Меридора». 7-я серия — «Западня».

ПОГОДА

Сегодня по области — облачная с прояснениями погода, слабый снег, ветер западный, 5—10 метров в секунду, температура воздуха 17—22, по южным районам 7—12 градусов мороза.

В Томске — слабый снег, ветер западный, 5—10 метров в секунду, температура 7—9 градусов ниже нуля.

5—6 февраля ожидается облачная с прояснениями погода, местами слабый снег, слабая метель, ветер северо-западный, 7—12 метров в секунду, температура ночью 18—23, днем 10—15 градусов мороза, по северным районам ночью 29—34, днем 17—22 градуса ниже нуля.

Зам. редактора
Ю. И. ГРИШАЕВ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ программа передач

ПОНЕДЕЛЬНИК 7 февраля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00. «Время».
8.55. «В мире животных».
9.55. «Расскажи мне о себе». Художественный фильм.
11.25. Новости.
С 11.30 до 14.15 — перерыв.
14.15. Новости.
14.30. «Наши достижения». Документальные телефильмы.
15.15. Музыкальная передача для юношества.
17.50. «Наш сад».
18.20. «Честь по труду». Об опыте производственного объединения МЭЛЗ — инициаторе движения за укрепление трудовой и производственной дисциплины. Передача 2-я — «Преодоление».
18.50. Премьера фильма-спектакля Омского государственного драматического театра «Последний срок». Автор — В. Распутин.
21.00. «Время».
21.35. Чемпионат Европы по фигурному катанию. Показательные выступления.
23.05. «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

12.00. «Русская речь».
12.35. «Физика». 7-й класс.
13.05. «АБВГДейка».
13.35. «Астрономия». «Солнце».
14.05. «Чему и как учат в ПТУ».
14.35. «Наука и жизнь».
15.05. «Театр А. С. Пушкина». Передача 1-я.
15.50. Новости.
С 16.00 до 18.15 — перерыв.
18.15. Новости.

ТОМСК

18.30. «Только цветы». Документальный телефильм.
18.40. «Советы специалиста». «Еще раз о качестве удобрений».
19.00. «Искусство братских республик». Поет народная артистка Литовской ССР Г. Апанавичуте.
19.40. Новости.

МОСКВА

20.00. «Спокойной ночи, малыши!»

ТОМСК

20.15. «Коммунист и время». «Плану третьего года пятилетки — рабочую гарантию» — интервью с мастером электротехнического завода, Героем Социалистического Труда Н. И. Сараной. «Партгрупорг» — очерк о доярке совхоза «Октябрь» Томского района, Герое Социалистического Труда З. Г. Никитиной. Хроника партийной жизни.

МОСКВА

21.00. «Время».
21.35. Премьера художественного телефильма «Буйный Терек».

ВТОРНИК 8 февраля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00. «Время».
8.55. Концерт.
9.25. «Последний срок». Фильм-спектакль.
11.35. Новости.
С 11.40 до 14.15 — перерыв.
14.15. Новости.
14.35. «К Дню юного героя-антифашиста». Документальные фильмы.
15.35. «Советское изобразительное искусство». «П. Корин».
16.20. Танцует «Бахор».
С 16.45 до 17.00 — перерыв.
17.00. «Рассказывают наши корреспонденты».
17.30. «Адреса молодых».
18.30. «В каждом рисунке — солнце».
18.45. «Сегодня в мире».
19.00. Документальный фильм.
19.10. Спорт за неделю.
19.40. «Правда великого народа». Премьера документального телефильма «Советский характер».
21.00. «Время».
21.35. Концерт в Государственном концертном зале, посвященный «Дням Праги» в Москве.
22.55. «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

12.00. «Французский язык».
12.35. «Природоведение». 2-й класс.
12.55. «Про живые часы». Научно-популярный фильм.
13.15. «Шахматная школа».
13.45. «Знаешь ли ты закон?»
14.30. М. Глинка. «Вальс-фантазия».
15.00. «Театр А. С. Пушкина». Передача 2-я.
15.45. Научно-популярный фильм.
15.55. Новости.
С 16.05 до 18.15 — перерыв.
18.15. Новости.

ТОМСК

18.30. «Не улетайте, лебеди!». Документальный телефильм.
18.45. «Рационализаторы — селу»
19.00. «Факел». Программа для молодежи.
19.40. Новости.

МОСКВА

20.00. «Спокойной ночи, малыши!»

ТОМСК

20.15. «Из зала суда». «На скамье подсудимых — тунеядец».
20.50. Киножурнал.

МОСКВА

21.00. «Время».
21.35. «Дикий мед». Художественный фильм.
23.10. Всесоюзные соревнования по водно - лыжному спорту.

СРЕДА 9 февраля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00. «Время».
8.55. «Жил-был Саушкин». Мультфильм. 1-я серия.
9.10. «Буйный Терек». Художественный телефильм.
10.20. «Клуб путешественников».
11.20. «Ж.-М. Дамаз. Концертино».
11.35. Новости.
С 11.40 до 14.15 — перерыв.
14.15. Новости.
14.35. «К Дню Аэрофлота». Документальные фильмы.
15.35. «Драматургия и театр». М. Горький. «На дне».
16.05. «А. Дворжак. Восьмая симфония». Исполняет оркестр Пражской филармонии.
16.45. «Экономика должна быть экономной».
С 17.00 до 17.15 — перерыв.
17.15. «Отзовитесь, горнисты!»
18.00. «В. А. Жуковский». Стихотворения и баллады. К 200-летию со дня рождения поэта.
18.45. «Сегодня в мире».
19.05. Выступление молодежного фольклорного ансамбля (ВНР).
19.25. «Бригадный подряд и порядок». О совершенствовании метода бригадного подряда.
19.55. Песни Матвея Блантера на стихи М. Исаковского.
21.00. «Время».
21.35. «Документальный экран».
22.45. «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

12.00. «Немецкий язык».
12.35. «История». 9-й класс.
13.05. «Для вас, родители!»
13.35. «Обществоведение». 10-й класс.
14.05. «Сочинение на вольную тему». Телевизионный очерк.
14.35. «Твоя ленинская библиотека». «Лучше меньше, да лучше».
15.05. «В. Вересаев. Страницы жизни и творчества».
15.50. Новости.
С 16.00 до 18.15 — перерыв.
18.15. Новости.

ТОМСК

18.30. «Ледовые узоры фигуристов». Первенство Российского совета ДСО «Труд» по фигурному катанию.
19.30. «По родной стране». «Шахрисабз — зеленый город». Документальный телефильм.
19.40. Новости.

МОСКВА

20.00. «Спокойной ночи, малыши!»

ТОМСК

20.15. «А ты умеешь работать?» Фильм комментирует доктор экономических наук В. А. Гага.
20.45. «Играет лауреат международных конкурсов Л. Тимофеева». Фильм-концерт.

МОСКВА

21.00. «Время».
21.35. «Как вырвать зуб у кита». Художественный телефильм. (ЧССР).

ЧЕТВЕРГ 10 февраля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00. «Время».
8.55. «Жил-был Саушкин». Мультфильм. 2-я серия.
9.15. «Дикий мед». Художественный фильм.
10.50. «Отзовитесь, горнисты!»
11.35. Новости.
С 11.40 до 14.15 — перерыв.
14.15. Новости.
14.35. Документальные фильмы.
15.35. «Горизонт».
С 16.35 до 16.50 — перерыв.
16.50. Концерт.
17.20. «Вечный огонь Краснодона». Документальный фильм.
17.45. «Шахматная школа».
18.15. «Ленинский университет миллионов». «Духовный мир человека». «О проблемах производственного воспитания в школе».
18.45. «Сегодня в мире».
19.00. «Беседы об алкоголизме».
19.35. «На экране — кинокомедия». «Поезд идет на восток». («Мосфильм», 1948 г.).
21.00. «Время».
21.35. Премьера телевизионного фильма «Сахалинский маяк» из цикла «Путешествие к Чехову».
22.35. «Сегодня в мире».
22.50. Предолимпийские соревнования в Сараево. Лыжный спорт. 15 км. Мужчины.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

12.00. «Испанский язык».
12.35. «Физика». 9-й класс.
13.05. «Наш сад».
13.35. «Творчество М. В. Нестерова».
14.20. «Мимино». Художественный фильм.
15.55. Новости.
С 16.05 до 18.15 — перерыв.
18.15. Новости.

ТОМСК

18.30. «Север. Люди. Нефть». «Томскую нефть — Родине».
19.05. «Вечер народной песни». У нас в студии ансамбль народной музыки под управлением Д. Покровского.
19.40. Новости.

МОСКВА

20.00. «Спокойной ночи, малыши!»

ТОМСК

20.15. «Решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!». «По труду и честь». Репортаж с рабочего собрания.

МОСКВА

21.00. «Время».
21.35. «Катя, вернись домой». Художественный телефильм. (Англия).
22.50. «Карел Готт в зале «Люцерна».

ПЯТНИЦА 11 февраля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00. «Время».
8.55. «Жил-был Саушкин». Мультфильм. 3-я серия.
9.15. «Поезд идет на восток». Художественный фильм.
10.40. Концерт.
11.10. «Большая вода». Документальный телефильм.
11.30. Новости.
С 11.35 до 14.15 — перерыв.
14.15. Новости.
14.30. «Коммунисты 80-х». Документальные телефильмы.
15.30. «Р. Шуман. «Три романса».
15.45. «Русская речь».
16.15. «Знай и умей».
С 17.00 до 17.15 — перерыв.
17.15. Премьера фильма-концерта «Песни Полада Бюль-Бюль оглы».
17.45. Документальные фильмы.
18.15. Мультфильмы.
18.45. «Сегодня в мире».
19.00. «Наши дети». Кинозарисовка.
19.05. Премьера документального телефильма «Советуясь с Лениным».
19.25. Концерт, посвященный открытию Международного фестиваля телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». Выступление Государственного академического ансамбля народного танца СССР под управлением народного артиста СССР И. Моисеева.
21.00. «Время».
21.35. Премьера телевизионного художественного фильма «Покровские ворота». 1-я серия.
22.35. «Сегодня в мире».
22.45. «Покровские ворота». 2-я серия.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

12.00. «Английский язык».
12.35. «История». 7-й класс.
13.05. «Учащимся ПТУ». «Эстетическое воспитание».
13.35. «География». 8-й класс.
14.05. Перечитывая К. Паустовского.
15.00. Киноэпопея «Великая Отечественная». Фильм 19-й — «Последнее сражение войны».
15.50. Новости.
С 16.00 до 18.15 — перерыв.
18.15. Новости.

ТОМСК

18.30. «Солнечный дождик». Телефильм-концерт для детей.
18.50. «Животноводство — ударный фронт». Интервью с заведующим отделом животноводства Томского РАПО В. А. Шалимовым.
19.10. Телевизионный журнал «Технический прогресс и экономика». «Порошковая металлургия».
19.40. «События недели».

МОСКВА

20.00. «Спокойной ночи, малыши!»

ТОМСК

20.15. «Служба здоровья». В передаче принимает участие лауреат Государственной премии СССР профессор А. В. Чаклин.
20.50. Киножурнал «Сибирь на экране».

МОСКВА

21.00. «Время».
21.35. Премьера фильма-балета «Лесная песня» по одноименной пьесе Леси Украинки.

СУББОТА 12 февраля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00. «Время».
9.05. «Для вас, родители!»
9.35. «7-й тираж «Спортлото».
9.45. «Больше хороших товаров».
10.15. Документальный телефильм «В родине белых медведей».
11.20. «В. Маяковский. «Лирика». Читает народный артист РСФСР О. Басилашвили.
11.55. «Объектив».
12.25. «Ты взойди, солнце красное». Документальный телефильм о Ф. И. Шаляпине.
13.15. «Архитектура-83».
13.40. Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». Искусство горлового пения в Монголии.
14.10. «Сегодня в мире».
14.20. Мультфильмы.
14.50. «Очевидное — невероятное».
15.45. Концерт ансамбля русской песни под управлением Н. Бабиной.
С 16.50 до 17.05 — перерыв.
17.05. Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского.
17.35. «Фильм — детям». «Додумался, поздравляю!»
19.00. «От всей души».
21.00. «Время».
21.35. Концерт мастеров искусств, посвященный Дню Аэрофлота.
23.15. Международные соревнования по парашютному спорту.
23.35. Предолимпийские соревнования в Сараево. Лыжный спорт. 10 км. Женщины.
00.05. Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

ТОМСК

10.00. «Для вас, ребята!» Телевизионный художественный фильм «Аистенок».
10.45. «Наедине с будущим». Документальный телефильм.
11.15. «Решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!». «Рабочей минуте — строгий счет».
11.30. «Завтра — 60 лет Аэрофлоту».
12.00. Литературный концерт. Читает дипломант всероссийского конкурса И. Домбек.
12.35. «Огонь». Документальный фильм.
13.25. «Музыкальный детектив». Фильм-концерт.

МОСКВА

14.20. Программа Литовского телевидения.
15.20. Чемпионат СССР по водному поло. МГУ — «Динамо» (Алма-Ата).
15.50. «Победители». Встреча ветеранов 39-й армии.
17.20. Опера П. Масканьи «Сельская честь» на сцене Государственного академического Большого театра Союза ССР.
18.50. «Международное обозрение».
19.10. Кубок СССР по легкой атлетике.
20.00. «Спокойной ночи, малыши!»
20.15. «Здоровье».
21.00. «Время».
21.35. «Затишье». Художественный телефильм по мотивам произведений И. С. Тургенева. 1-я и 2-я серии.

ВОСКРЕСЕНЬЕ 13 февраля

ДЕНЬ АЭРОФЛОТА
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00. «Время».
9.00. «Будильник».
9.30. «Службу Советскому Союзу!»
10.30. «Здоровье».
11.15. «Утренняя почта».
11.45. «Сельский час».
12.45. «Музыкальный киоск».
13.15. «Пошла муха на базар». Научно-популярный фильм.
13.25. «Сегодня — День Аэрофлота».
14.10. «По вашим письмам». Музыкальная передача.
14.55. «Клуб путешественников».
15.55. Чемпионат мира по конькобежному спорту. Мужчины.
16.25. Мультфильмы.
С 16.45 до 17.00 — перерыв.
17.00. Премьера документального телефильма «Три судьбы одного человека».
18.00. «Международная панорама».
18.45. Премьера фильма-концерта «Помнишь ли ты...»
19.30. Премьера телеспектакля «Мегрэ колеблется». Автор — Ж. Сименон.
21.00. «Время».
21.35. Продолжение телеспектакля «Мегрэ колеблется».
23.00. Предолимпийские соревнования в Сараево. Лыжный спорт. Мужчины.
23.30. Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

14.20. Премьера фильма-спектакля Государственного Казахского академического театра драмы имени М. Ауэзова «Карагоз».
16.00. «Когда рассеиваются туманы лжи». Документальный фильм.
16.40. «В мире животных».
17.40. «Рассказывают наши корреспонденты».
18.15. «Хождение по мукам». 2-я серия — «Выбор».
19.30. «Творчество народов мира».
20.00. «Спокойной ночи, малыши!»
20.15. Кубок СССР по легкой атлетике.
21.00. «Время».
21.35. «Влюбленные». Художественный фильм.

ТЕАТР

ТЕАТР ДРАМЫ

4 февраля. **«В дороге»** — 19-30.

КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ

4 февраля. **Симфонический концерт** — 19-30.

ДВОРЕЦ ЗРЕЛИЩ и СПОРТА

4 февраля. **Чемпионат СССР по хоккею с шайбой среди команд II лиги класса «А». «Кедр»** (Томск) — **«Сокол»** (Красноярск) — 19.

КИНО

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»

4 февраля. **«Гонщик «Серебряной мечты»** — 9, 10-40, 12-30, 14-20, 16-10, 18-20, 20, 21-40.

имени М. ГОРЬКОГО

4 февраля. **«Смерть на взлете»** — 8-40, 10-20, 12, 13-40, 15-20, 17, 18-40, 20-20, 22. **«Звездная командировка»** — 8-40, 10-20, 12, 13-40, 15-20, 17, 18-40, 20-20, 22. Зал кинохроники. **«Национальные виды спорта», «Дуэт на льду», «Гимнастика... Поиск продолжается»** — 9, 10-05, 11-10, 12-15, 13-20, 14-25.

«ОКТЯБРЬ»

4 февраля. **«Ледяная внучка»** — 10-30. **«Смерть на взлете»** — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-50. **«Звездная командировка»** — 8-50, 12-10, 14, 16, 17-40, 19-20, 21.

имени И. ЧЕРНЫХ

4 февраля **«Горбун»** — 9, 10-40, 12-20, 14, 16, 17-40, 19-20, 21. **«Экипаж»** (две серии) — 9, 11-30, 14, 16-30, 19, 21-20.

«ПИОНЕР»

4 февраля. **«Мария, Мирабела»** — 9, 11, 13, 15. **«Инспектор — разиня»** — 17, 19, 21.

«СИБИРЯК»

4 февраля. **Мультсборник № 9** — 20. **«Похищение по-американски»** — 11, 12-40, 14-20, 16, 17-40, 19-20, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «АВАНГАРД»

4 февраля. **«Мария, Мирабела»** — 11, 15. **«Шантаж»** — 17, 19, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ПОДШИПНИКОВОГО ЗАВОДА

4 февраля. **«Не крадите моего ребенка»** — 17-10, 19, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ «СИБКАБЕЛЬ»

4 февраля. **«Выстрел в спину»** — 15. **«По тонкому льду»** — 17-20, 19, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГРЭС-II

4 февраля. **«Шестой»** — 18, 20.

Бюро по трудоустройству населения совместно с учебным комбинатом Томского территориального управления строительства проводят набор на курсы штукатуров, маляров, формовщиков, монтажников, арматурщиков, электросварщиков, облицовщиков-мозаичников, плотников, машинистов кранов мостовых, машинистов кранов башенных, машинистов кранов автомобильных из числа шоферов, машинистов кранов на пневмогусеничном ходу, машинистов экскаваторов, машинистов бульдозеров, машинистов трубоукладчиков.

Срок обучения — 3—5 месяцев. Стипендия — 70 — 86 рублей в месяц.

Принимаются мужчины, отслужившие в армии, женщины не моложе 18 лет.

Здесь же требуются: **машинист бульдозера, машинист экскаватора, электрогазосварщик для работы мастером производственного обучения, мастера производственного обучения в класс разборо-сборочных работ и слесарную мастерскую.**

Обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, или пер. Фруктовый, 28-а, тел. 4-01-47.

Бюро по трудоустройству населения совместно с **Томской геологоразведочной экспедицией** объявляют набор на курсы бурильщиков и помощников бурильщиков в г. Новокузнецке.

Срок обучения на курсах бурильщиков — три месяца, на курсах помощников бурильщиков — один месяц.

На курсы бурильщиков принимаются лица со средним образованием.

Во время обучения производится оплата в размере 80 рублей в месяц.

За направлениями обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству.

К 40-летию СТАЛИНГРАДСКОЙ БИТВЫ

С 15 февраля по 1 марта Томский краеведческий музей проводит встречи с ветеранами войны, посвященные 40-летию Сталинградской битвы.

Заявки принимаются до 10 февраля по тел. 2-62-85.

Томский научно-исследовательский институт вакцин и сывороток ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей **старшего** и двух **младших научных сотрудников** лаборатории **арбовирусов** и **младшего научного сотрудника** лаборатории биофизических методов исследования.

Срок конкурса — месяц со дня опубликования объявления в газете. Документы направлять директору института по адресу: 634050, Томск, пр. Ленина, 32.

Партбюро, профком аппарата обкома КПСС выражают глубокое соболезнование инструктору обкома КПСС Н. П. Закотнову в связи со смертью сына

Андрея.

Коллектив ГРСУ-18 треста «Горремстрой» глубоко скорбит о смерти бывшего заместителя начальника управления, участника Великой Отечественной войны

ИГНАТОВА
Иннокентия Трофимовича

и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Советский райком КПСС и Томский ордена «Знак Почета» педагогический институт извещают о смерти бывшего старшего преподавателя кафедры политэкономии, члена КПСС

ПЕЧЕНИНА
Петра Васильевича

и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Ректорат, партком, профком, сотрудники кафедры теоретической и экспериментальной физики и кафедры общей физики Томского политехнического института выражают глубокое соболезнование доценту Л. В. Ждановой в связи с кончиной матери

ЖДАНОВОЙ
Веры Николаевны.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103. Телефоны: приемной редактора — 3-44-35, заместителей редактора — 3-06-52, 3-31-25, отв. секретаря — 3-32-34, секретариата — 3-40-20, отдела партийной жизни — 3-40-51, отдела пропаганды — 3-40-24, 3-31-22, отдела промышленности — 3-46-76, 3-40-58, отдела нефтегеологии и строительства — 3-41-53, 3-41-83, отдела сельского хозяйства — 3-43-75, 3-43-60, отдела науки и учебных заведений — 3-43-63, отдела информации — 3-43-32, 3-06-31, отдела советского строительства и быта — 3-31-61, отдела писем — 3-41-65, 3-06-87, собственных корреспондентов: в Стрежевом — 9-23-33, в Колпашеве — 36-55, общественной приемной — 3-42-07, отдела объявлений — 3-06-62, дежурного — 3-41-59, областной журналистской организации — 3-40-91, приемной издательства — 3-15-25, бухгалтерии — 3-10-17.

КЗ00058 Заказ № 149 Тираж 163.414

г. Томск, типография издательства «Красное знамя».