



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Дата основания 1 июня 1917 года • ВТОРНИК, 8 ФЕВРАЛЯ 1983 ГОДА • № 32 (18052) • Цена 3 коп.



Формула ускорения

Газета рассказала о передовом опыте. Что сделано?

«Оптимальный вариант» — вот таким заголовком в газете «Красное знамя» за 8 января 1983 года были опубликованы материалы очередного занятия заочной школы передового опыта. На этот раз анализировался опыт работы механизированного лесозаготовительного комплекса Комсомольского лесхоза по главе с И. М. Имшицким. На базе этого предприятия в конце минувшего года состоялся также семинар руководителей и главных специалистов лесопромышленных предприятий. И семинар, и школа передового опыта ставили общую цель — широко пропагандировать передовую форму организации труда на лесозаготовках, добиться внедрения ее на других предприятиях. Результаты работы комплекса говорили сами за себя — с созданием его производительность труда возросла в два-три раза по сравнению с прежними показателями. Коллектив работает по хозяйственному порядку, широкое применение получил коэффициент трудового участия, введен шестичасовой учет древесины. В минувшем году коллектив комплекса выполнил свое социальное обязательство — заготовил и вывез лес на 131 тысячу кубометров.

Выступая на ноябрьском (1982 г.) пленуме ЦК КПСС, Генеральный секретарь ЦК партии Ю. В. Андропов сказал: «Мы располагаем большими резервами в народном хозяйстве. Эти резервы надо искать в ускорении научно-технического прогресса, широким и быстрым внедрении в производство

достижений науки, техники и передового опыта». Лесозаготовительный комплекс — новая, более высокая ступень организации труда в лесном цехе области. Он позволяет мобилизовать на производство дополнительные резервы. А это так важно сегодня, когда перед лесхозами поставлены сложные задачи — в первом квартале вывезти не менее 42 процентов древесины и произвести деловой 35 процентов от годового плана. В постановлении секретариата обкома КПСС «О дополнительных мерах по развитию социального соревнования в лесной промышленности» определена конкретная задача — осуществить реальный переход на работу хозяйственными лесозаготовительными и транспортными комплексами, обеспечить на каждом предприятии заготовку древесины с помощью комплекса в текущем году не менее половины, а по вывозке — 75 процентов общего объема.

Первый опыт работы лесозаготовительного комплекса был накоплен на Тогурском ЛПК. Возглавили коллектив рабочих Л. Д. Устюгов и бригадир А. М. Голощанов. На одном из занятий заочной школы для руководителей леса было подробно рассказано о новой организации труда на комбинате. В минувшем году коллектив с Белоярского лесопункта Тогурского ЛПК заготовил и вывез лес на 118,300 кубометров.

В начале прошлого года сформировался комплекс в Асиновском лесхозе. В его коллективе 30 человек, им выделены 4 трелевочных трактора ТТ-4 и два бесцо-

керные ЛП-18А. Их результат — 81.600 кубометров. Позднее в этом же лесхозе начал действовать второй по конечной фазе) и таким образом устанавливается единая расценка за один кубометр. Причем премия между членами комплекса, будь то тракторист или сесарь, распределяется в одинаковом размере. Это обеспечивает заинтересованность всех в конечном результате. Вот эти основные положения при работе по новому методу. В минувшем году в комплексе заготовили лишь 587 тысяч кубометров древесины. Чтобы по новому плану по заготовке леса выйти на заданные нормы, коллектив должен был сформировать в каждом лесхозе.

Любопытный разговор произошел недавно в Верхнекетском районе с участниками сета передовиков. Все их волнует вопрос дальнейшего развития коллективных форм организации и стимулирования труда. Выяснилось, что даже для ряда руководителей предприятий, главных специалистов, бригадиров, руководителей лесхозов, могут возникнуть вопросы по поводу внедрения комплекса. И он далеко не случаен.

В хозяйственном комплексе, кроме рабочих, занятых заготовкой и трелевкой, могут быть включены люди на штабелевке, погрузке, ремонтных, машинисты бульдозеров, водители автобуса. Оплата труда производится по единой расценке, то есть

все тарифные ставки работников, входящих в комплекс, делаются на плановый объем (по конечной фазе) и таким образом устанавливается единая расценка за один кубометр. Причем премия между членами комплекса, будь то тракторист или сесарь, распределяется в одинаковом размере. Это обеспечивает заинтересованность всех в конечном результате. Вот эти основные положения при работе по новому методу. В минувшем году в комплексе заготовили лишь 587 тысяч кубометров древесины. Чтобы по новому плану по заготовке леса выйти на заданные нормы, коллектив должен был сформировать в каждом лесхозе.

Любопытный разговор произошел недавно в Верхнекетском районе с участниками сета передовиков. Все их волнует вопрос дальнейшего развития коллективных форм организации и стимулирования труда. Выяснилось, что даже для ряда руководителей предприятий, главных специалистов, бригадиров, руководителей лесхозов, могут возникнуть вопросы по поводу внедрения комплекса. И он далеко не случаен.

В хозяйственном комплексе, кроме рабочих, занятых заготовкой и трелевкой, могут быть включены люди на штабелевке, погрузке, ремонтных, машинисты бульдозеров, водители автобуса. Оплата труда производится по единой расценке, то есть

все тарифные ставки работников, входящих в комплекс, делаются на плановый объем (по конечной фазе) и таким образом устанавливается единая расценка за один кубометр. Причем премия между членами комплекса, будь то тракторист или сесарь, распределяется в одинаковом размере. Это обеспечивает заинтересованность всех в конечном результате. Вот эти основные положения при работе по новому методу. В минувшем году в комплексе заготовили лишь 587 тысяч кубометров древесины. Чтобы по новому плану по заготовке леса выйти на заданные нормы, коллектив должен был сформировать в каждом лесхозе.

Любопытный разговор произошел недавно в Верхнекетском районе с участниками сета передовиков. Все их волнует вопрос дальнейшего развития коллективных форм организации и стимулирования труда. Выяснилось, что даже для ряда руководителей предприятий, главных специалистов, бригадиров, руководителей лесхозов, могут возникнуть вопросы по поводу внедрения комплекса. И он далеко не случаен.

В хозяйственном комплексе, кроме рабочих, занятых заготовкой и трелевкой, могут быть включены люди на штабелевке, погрузке, ремонтных, машинисты бульдозеров, водители автобуса. Оплата труда производится по единой расценке, то есть



«ТОМЛЕСПРОМ»: ОТСТАВАНИЕ ЗА 6 ДНЕЙ ФЕВРАЛЯ ПО ТРЕЛЕВКЕ—20,2 ТЫСЯЧИ КУБОМЕТРОВ, ПО ВЫВОЗКЕ — 13,6 ТЫСЯЧИ.

ИДУТ ВПЕРЕДИ КОЛЛЕКТИВЫ БЕЛОЯРСКОГО ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО КОМБИНАТА, СУЙТИНСКОГО ОПЫТНОГО ЛЕСОКОМБИНАТА. ВЫПОЛНЯЮТ ЗАДАНИЯ ПО ВЫВОЗКЕ ТРАНСПОРТНИКИ КАРГАСОКСКОГО И ТОГУРСКОГО ЛЕСОПРОМЫШЛЕННЫХ КОМБИНАТОВ, КОМСОМОЛЬСКОГО И АСИНОВСКОГО ЛЕСПРОМХОЗОВ.

ОТСТАЮТ АРГАТ-ЮЛЬСКИЙ, АСЛАНОВСКИЙ, КАТАЙТИНСКИЙ, ЧУЛЬМСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗЫ.

Общий стаж работы этих лесозаготовителей почти шестьдесят лет. И Михаил Иванович Кукаркин (на снимке справа), и Алексей Матвеевич Шабанов имеют в трудовых книжках по одной записи: «Принят рабочим в Кадровые рабочие обеспечивают обслуживание и ремонт вагонной и трелевочной техники в Тургайском лесопункте. Поимая важность своей профессии, они вносят вклад в выполнение социалистических обязательств». Фото Е. Лисицына.

«КП» лесного штаба

Лес на складах

Каждый день Белоярский ЛПК должен отгружать по 1,250 кубометров леса. Для этого требуется 18 железнодорожных хлыстовозов, а дают по 15.

Получается, что мы вывозим леса из тайги значительно больше, чем отгружаем для народного хозяйства. Мы можем отгружать по 20—25 хлыстовозов ежедневно.

Лес скапливается на складах. В Игодном, например, лежит 8 тысяч кубометров хлыстов и вдвое больше в сортирниках. В Белом Яре ждут вагонов 10 тысяч кубометров. На станции Санджик восток 27 вагонов подают 24, а в Белый Яр пришло... 2 вместо 12. За первые дни февраля комбинат заготовил по отгрузке несколько сот кубометров.

Ю. ГУМЕНЮК, директор Ю. Белоярского лесопромышленного комбината.

ОТ РЕДАКЦИИ: Мы связались по телефону с начальником службы доставки Таежного отделения Кемеровской железной дороги А. М. Уткиным. Вот что он сообщил:

После критики «ВАХТОВЫЕ ТРАССЫ»

В корреспонденции под таким заголовком, опубликованной в нашей газете 25 января, водители КамАЗов, направленные в помощь Интузскому лесхозу, рассказали о недостатках в организации их работы.

Секретарь Верхнекетского райкома КПСС А. П. Зотов сообщил:

За последние дни Интузский лесхоз вошел в график. 6 января вместо 2,929 кубометров он вывез из тайги 2,934 кубометра. Устойчиво работает Иконинский лесопункт, откуда и писали в газету городские водители. Однако очень сложная обстановка сложилась в Орловском филиале. При слабом уровне работ в этом филиале, в связи с этим проявилась высокая рабочая сознательность, допущены даже случаи невыполнения заданий. В связи с этим в филиале приняты меры по повышению производительности и руководству лесхозом. Только из-за плохой работы службы главного механика, не поступило такое «ЧП», как после 7 февраля, из филиала вывезено всего четыре кубометра поручения и все остальные в год до 100 тысяч метров. На таком уровне работы производственный коллектив из Стрелецкого управления буровых работ Т. Г. Фаттахова, 80 тысяч метров — итог прошлого года, а на нынешний принят еще более высокий обязательство — 90 тысяч метров.

старший инженер отдела по бурению объединения «Томскнефть».

РАВНЕНИЕ НА ЛИДЕРА

Сегодня в Стрележовом начинают работу совещание буровых объединений «Томскнефть». На повесте дня не только и даже не столько подведение итогов работы минувшего года, сколько поиск резервов.

Опыт лучших буровых коллективов отрасли показывает, что бригады способны бурить

Товарищу РОМАНОВУ Григорию Васильевичу

Желаем Вам, Григорию Васильевичу, доброго здоровья, долгих лет жизни и дальнейшей плодотворной работы на благо советского народа, во имя торжества коммунизма в нашей стране.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС
ПРЕЗИДИУМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О присвоении товарищу Романову Г. В. звания Героя Социалистического Труда

За большие заслуги перед Коммунистической партией и Советским государством в связи с шестидесятилетием со дня рождения присвоить члену Политбюро ЦК КПСС, первому секретарю Ленинградского обкома КПСС товарищу Романову Григорию Васильевичу звание Героя Социалистического Труда с вручением ему ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот».

Первым заместителем Председателя Президиума Верховного Совета СССР В. КУЗНЕЦОВ
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТАШВИЛИ
Москва, Кремль, 6 февраля 1983 г.



Ударный фронт на селе

Повторный рейд

Какие выводы и размышления возникли при анализе фактов, вскрытых участниками рейда на фермах Зырянского района.

В середине октября прошлого года в Зырянском районе побывала выездная редакция газеты «Красное знамя». Корреспонденты с участием специалистов, народных контролеров на фермах изучали ход зимовки скота. В итоге была проведена встреча коллективов двух молочных ферм — Богословской колхоза имени XXII партсъезда и Чагановской колхоза «Сибиряк». В опубликованном репортаже об этой встрече отразился опыт, а также характерные недостатки в организации зимовки скота в целом по району.

Минуло три с половиной месяца. Что изменилось? На выступление в печати из Зырянского района не поступило никакого отклика: ни от управления сельского хозяйства, ни от райисполкома. Не считая нужным и райком партии проинформировать редакцию о том, какие были приняты меры для ликвидации отставания в производстве молока.

В повторном рейде, который состоялся в начале февраля, приняли участие народные контролеры, сельские корреспонденты, специалисты колхозов, председатель районного комитета народного контроля А. Краснов, корреспондент районного радиовещания Л. Мелькозерова, корреспондент «Красного знамени» М. Мальцев.

ПЕСТРОТА

Что характерно? Даже в каждом хозяйстве показатели коллективов ферм резко отличаются. При этом лучше работают фермы, расположенные на центральных усадьбах. Сравним, например, Богословскую и Красноарскую фермы колхоза им. XXII партсъезда. Расхождение в суточном надое на 2,2 килограмма. В колхозе имени Фрунзе показатели дубровского комплекса на 3 килограмма выше, чем на Мишутинской ферме. Колхозы имени XXII партсъезда, «Россия», имени Калинина и имени Фрунзе могли бы давно значительно превзойти уровень прошлого года по производству молока, если бы все фермы работали ровненько. Почему же опытные работники не перенимают соседние коллективы?

Никакой загадки тут нет. Ферма, которая расположена на центральной усадьбе, пользуется большим вниманием правления колхоза, его председателя, партийного и профсоюзного комитетов. Главные специалисты тоже чаще здесь бывают, отключают технологию производства, улучшают ста-

налажена, как часовой механизм, тут и помыслов нет сделать что-нибудь так, что-то нарушить или опоздать, задержаться.

От кого зависит такой климат в коллективе? — От каждого. Но прежде всего — от руководителей. От него зачат, от него вся цементующая сила. Если руководитель жалуется, что работники не работают, стало быть, он не сумел выдать поводок в производстве, не умеет учесть людей. А если еще сам не любит дисциплины, то пиши пропало.

Но у нас все четко налажено. Специалисты всегда на месте. Особенно старается главный зоотехник Юрий Ермалович Стрелков.

Совсем иной разговор состоялся на Иловской ферме колхоза им. Калинина. Долгое время псевдоуспешный был коммунист И. Радченко. Как рассказывают работники фермы, он нередко «уходил в загул» на неделю. С коллективом по настоящему не работал, грубил. Ему все грозило: сморите, дескать, вылезем с вас, товарищ Радченко, за развал работы. И вот наконец переполнился чаша терпения, снял его. Вот теперь приходится выправлять положение на ферме молодухой механизатору Владимиру Семенову. А следовательно раньше отстранить провалявшегося работника.

Сейчас в районе намечается тенденция к сворачиванию коллективов ферм. Постепенно вытесняются и состав руководства слабые, недисциплинированные люди. Надо еще утвердить принципиальную линию.

АРИТМИЯ МЕРОПРИЯТИЙ

В начале ноября в каждом хозяйстве и в целом по району составлены мероприятия по усилению организаторской, массово-поли-

технической работы среди трудящихся ферм, совершенствования зоотехнической работы, технологической работы. Это способствует укреплению порядка на фермах. Во многих коллективах наладилась трудовая и производственная дисциплина. В январе, например, увеличилось число коллективов, где не было ни одного поруга или другого нарушения. Большинство работников ферм переживает отставание в производстве молока и прилагает усилия, чтобы при ограниченных кормовых ресурсах дать больше продукции.

Некоторые колхозы, хотя и медленно, начинают выходить из провала. Колхоз им. Фрунзе в январе продал государству мяса на 11 процентов больше, чем за этот месяц прошлого года. Продажа молока возросла на 17 процентов. Заметна прибавка по поставкам мяса и молока в колхозе имени Калинина.

Однако район в целом пока не начал новый год. В январе поставлено государствену молока на 433 центнера меньше, чем за январь прошлого года. Очень беспокоит отставание колхоза «Сибиряк», который является крупным поставщиком. Случаются наборы от коровы здесь ниже уровня прошлого года на килограмм. Конечно, здесь сложная обстановка с кормами. Колхозу оказывают помощь другие хозяйства. Но внутренние резервы на фермах используются слабо. Пошатнулось особенно в Семеновском отделении, трудовая дисциплина.

По-прежнему в глубоком провале находится колхозы имени К. Маркса, имени В. Кингисеппа, имени В. И. Ленина.

Не везде настойчиво предпринимаются меры по ликвидации отставания. Участились случаи рейда по потребностям сельхоза в колхозе «Россия». Сообщения исполняющей обязанности секретаря парткома Л. Князевой и главного зоотехника Л. Коржа вскрыли парадоксальные явления. Остановившись на отдельных пунктах мероприятий.

Участники рейда по потребностям сельхоза в колхозе «Россия». Сообщения исполняющей обязанности секретаря парткома Л. Князевой и главного зоотехника Л. Коржа вскрыли парадоксальные явления. Остановившись на отдельных пунктах мероприятий.

ОБЛАСТНОЕ РАБОЧЕЕ СОБРАНИЕ

Как лучше трудиться

В минувшую пятницу состоялось областное рабочее собрание. Трудовые коллективы повсеместно обсуждали, как лучше провести в жизнь требования ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС об укреплении дисциплины и организованности, решительном искоренении пьянства и нарушении правопорядка.

ТОЛЬКО ЕСЛИ КАЖДЫЙ

Вот на нашем рабочем собрании, посвященном вопросам укрепления трудовой дисциплины, многие вставали и говорили: того нет, того нет, третьего А. Это расхолаживает. Мол, что проку бороться с пьянством и опозданиями, если порой сидим по полдня без дела. Будут условия — будет и дисциплина.

Еще три года назад у нас не было участка подготовки производства. Кто станет отрицать, что с его появлением работать стало легче? Конечно, это подготовка далека еще от совершенства и инженерно-техническим работникам управления надо здесь очень много поработать, но то, что она стала лучше, — это факт. И в то же время...

В конце прошлого года мы справились новоселье на производственной базе. Любая согласится — ни в какое сравнение со старой не идет. Но опять на повестке дня все те же вопросы: некачественный ремонт сварочных аппаратов, слесарного инструмента. Мы справедливо сетуем, что наши бытовые проблемы остаются очень острыми. В них несутся рабочие время на их оборот. Но вот на новой базе мы получили прекрасные душевые. А почему они сейчас не работают? По-

павшие на рабочих собраниях трудящиеся единодушно выразили полную поддержку требованиям, внесенным в конкретные предложения по укреплению трудовой, производственной и трудовой дисциплины.

Партийные комитеты, комсомольские, профсоюзные, комсомольские органы, хозяйственные руководители должны взять эти предложения под неослабный контроль. Необходимо принять сейчас все меры, чтобы они были незамедлительно превращены в жизнь.

КОЛЛЕКТИВ В СОСТОЯНИИ САМ ПОДНЯТЬ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ, НЕ ДОЖИДАТЬСЯ ПОМОЩИ СО СТОРОНЫ.

Но почему не успевают снабжать нас этими элементарными приспособлениями? Да потому, что сами относимся к ним безобразно. Сегодня не надо выкинуть Молочный колхозник. А завтра мечет трымы молнии: «О чем только думают там, наверху!»

Казалось бы, пропорционально масштабам улучшения условий труда должна крепнуть и трудовая дисциплина. Примером тому я привел, говоря, что о нарушении этой пропорции. Дисциплина, хоть и улучшается, но крайне медленно. Да и разве можно говорить о серьезном улучшении, если «пятигорку» проку в 1982-м по сравнению с предшествующим ему годом «сократились» всего на 30 человек-дней, а только январь нынешнего года дал почета в 33 человек-дней, что на 9 больше среднего месячного минуса в прошлом году.

Не надо бояться резких выражений, надо решительно сказать прогудылину, пьянство: «Ты — отброс общества!» Давайте, товарищи, открыто, по-рабочему, не спеша, по-доброму, не спешируя на трудностях, которые в строительном про-

УДИВИТЕЛЬНО совзвучными становятся выступления участников собрания, когда всех объединяет одна большая забота. Отсюда искренность, преданность, эмоциональность, искренность, глубина, горячая поддержка слушателей. На этом собрании коллектив цеха был единодушен в том, что надо создать нетерпимую обстановку к нарушениям трудовой, производственной, технологической дисциплины.

Назвались фамилии прогульщиков, пьяниц, о которых Анастасия Георгиевна Яткина, работающая здесь более тридцати лет, сказала коротко и ясно: «Это сорняки рабочего класса. Определяется ущерб, причиняемый производству «летунами».

Но главное все-таки в том, что рабочее собрание посмотрело в корень причины, делающих возможными нарушения. Цех № 5 «Сибкабеля» — один из самых трудных по производству. Он называется универсально-кабельным, и номенклатура его изделий составляет более 400 марко-размеров. Изготовление их занято множеством механизмов. А настройка каждого агрегата на любой из этих марко-размеров требует времени, обусловленного нормами. Словом, запланированные потери.

Однако скважная бригада Г. В. Сушинского, работающая в три смены, не только сократила период заправки агрегатов (на это в смену уходит 12 процентов рабочего времени), но только экономит резину на опрессовке кабелей. Она дает 88,6 процента продукции с первого предъявления (в

прошлом году сверх плана выпустила ее на 108 тысяч рублей). А ведь вместо девяти человек, как предусмотрено нормой, в бригаде только шестеро. Это случай, когда определение «Мал золотник, да дорог» словно специально родилось для характеристики коллектива.

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С БРИГАДЫ

К ТАКОМУ ВЫВОДУ ПРИШЛО СОБРАНИЕ КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА № 5 ОБЪЕДИНЕНИЯ «СИБКАБЕЛЬ», НА КОТОРОМ РАССМАТРИВАЛИСЬ ВОПРОСЫ УКРЕПЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.

— Ведь в небольшой бригаде, — говорит представитель А. И. Тисленко, — легче решать вопросы дисциплины. Здесь быстрее осваиваются переловые приемы труда. Все участвует друг в друга. Только должна бригада иметь единую цель, работать по одному наряду. Это объединит все помыслы и стремления, позволит находить резервы повышения производительности труда.

Коэффициент полезного действия машинного времени в бригаде Г. В. Сушинского составляет 0,84, норматив этого показателя — 0,82. Получается, что в этой бригаде оборудование практически не простаивает. И

никто здесь не прогуливает, не опаздывает на работу. Эта заинтересованность в конечной цели должна быть не только у бригады, но и у инженерно-технических работников. Начальник технологического бюро цеха О. К. Дегтярев подчеркнул в своем выступлении, что впро-

дленном Петровичем Марковым.

В бригаде В. П. Маркова объединены слесари и механики высокой квалификации, обладающие большим опытом. Было время, когда эти специалисты, работающие порознь, не отличались особой дисциплинированностью. Сознание своей незаменимости иногда оборачивалось пренебрежением к работам цеха. Сейчас эта бригада одна из лучших. Здесь дорожат честию коллектива, своей репутацией высококлассных специалистов.

Создание бригад, работающих на один наряд, — дело трудное, требующее решения многих технических и технологических вопросов. Необходимо кое-где перекомпоновать оборудование, организовать замкнутые участки производства, пересмотреть сложившиеся технологические процессы.

Всех выступавших беспокоило, что коллективными формами организации труда охвачено только 36 процентов работников цеха. На собрании решили добиться, чтобы 60 процентов коллектива было объединено в этом году в бригады, работающие по единому наряду.

Универсальный кабельный цех № 5 в своей истории имеет образцы трудовой доблести. Много лет назад именно в этом цехе появилась бригада коммунистического труда, которую тогда возглавлял коммусомолец Владимир Ерохин. Сейчас Владимир Александрович — инженер-энергетик и секретарь парторганизации цеха. В своем выступлении он сказал, что заинтересованность с которой собрание определяет пути укрепления трудовой дисциплины, — свидетельствует полной поддержке решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС и положений высказанных Генеральным секретарем ЦК КПСС Ю. В. Андроповым.

— Надо изжить факты безгосподного отношения к руководителям трудовой дисциплины. Ведь не считается большой бедой, если опоздание позволил себе ветеран, хороший работник. Еш-

требно спрашивать с мастеров и старших мастеров: в состоянии ли производственно-технологической и плановой дисциплины. А ведь эти показатели должны быть важнейшими. Головой плачем выплывать, однако качество изделий не всегда на должном уровне, есть перерасход меди, алюминия, изоляционного резина. Прогуды в прошлом году составили 60 человек-дней.

— Мы все глубоко осознаем необходимость напряженной борьбы за укрепление трудовой дисциплины, — говорит старший рабочий А. И. Медведев. — И как номерно, что всеобщее стремление к цели уже дает результаты. Ведь если раньше кто-то не был обеспечен работой на свой счет, кто-то извлек выгоду, тот был прогудом. Сейчас такое невозможно. Рабочие не позволяют растрачивать время зря.

В своем постановлении собрание подчеркнуло, что решения ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК — программа действий для каждого коллектива. Определены сроки решения главных вопросов по укреплению трудовой дисциплины.

В работе собрания принял участие первый секретарь Октябрьского района КПСС Р. А. Попадкевич.

Э. СТОЙЛОВ.



Одна строка в трудовой книжке

25 лет работает в первом цехе объединения «Сибкабелемотор» Михаил Петрович Рассолов. Четверть века постигает он секреты своей профессии. У него шестой, высший, квалификационный разряд токаря. И его работа не только ограничена восьмью часами, началом и концом смены. Он член партбюро завода, председатель цеховой комиссии по трудовым спорам. Имеет первый спортивный разряд по лыжам, входит в состав заводской сборной по зимнему многоборью.

Работает Михаил Петрович спокойно, на первый взгляд, неторопливо, но постоянно выполняет производственные задания. Он любит свою профессию и, наверное, в душе даже гор-

дится тем, что может сделать что-то лучше других, а в трудовой его книжке о месте работы всего одна запись: цех номер один, объединение «Сибкабелемотор». За свой многолетний творческий труд, активное участие в общественной жизни он награжден орденом Трудового Красного Знамени. В цехе у него много учеников. И все, кому посчастливилось учиться у него, осваивают профессиональные навыки, утверждают, что именно такие поставили и нужны молодежи.

НА СНИМКЕ: таких моментов, как этот, в ежедневной производственной жизни у Михаила Петровича было и будет много. Молодой рабочий Александр Михайлович Титов и Михаил Петрович Рассолов (в центре) и кадровый рабочий Владимир Тихонович Галанцев репетируют изготовление детали лучше, сделать ее качественнее.

Текст и фото Н. Погопова.

Дисциплинированность — проявление патриотизма

Деятельность коллектива пассажирского автотранспортного предприятия № 1 могут оценить все томичи, пользующиеся автобусами.

К сожалению, нередко этот вид транспорта подвергается жестоким и притяжной часто являются нарушениями трудовой дисциплины. На рабочем собрании, прошедшем в ПАТП-1, были названы фамилии злостных

точную действительность принявших до сих пор мер по укреплению дисциплины. Герой Социалистического Труда водитель М. С. Бушуев сказал, что прогулявший или опоздавший шофер является виновником потерь драгоценного времени у сотен людей. А инженер по охране труда Г. И. Кремский высказал мнение, что дисциплинированность — это проявление патриотизма.

Водитель Леонид Шабанов в своем выступлении справедливо критиковал стиль работы некоторых руководителей ПАТП-1, призывал усовершенствовать систему наставничества. Слесарь В. И. Сопов рассказал, почему иногда терпят время водители автобусов и ремонтники зачастую не оказываются в запасе нужных деталей или узлов для ремонта. Он предложил создать реставрационную

И НАКАЗЫВАТЬ, И ПООЩРЯТЬ

Заинтересованным и серьезным поучился разговор о трудовой дисциплине в коллективе объединения «Томсктелерадиобытремонт».

Выступавшие радиомеханики В. И. Нечушкин, И. Н. Пономарев, Н. П. Кондратенко, начальник объединения Г. П. Кожеников горячо поддержали мысль Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова, высказанную на встрече с московскими станкостроителями о том, что нужно крепить сознательную, рабо-

чую дисциплину, такую, которая бы дивуила вперед производство. Намечено в нынешнем году внедрить прогрессивную форму работы по бригадному подряду во всех подразделениях объединения, в том числе и сельских. На 0,5 процента возрастет производительность труда только за счет упорядочения рабочего дня,

оускает нечто такое, что не высказывалось. Радость. Огромную радость за то, что выдержали, довели до конца свое дело, поставили на воду речного траулера. Радость спасителей — высокие, ни с чем не сравнимое чувство! Капитан, «восстановавший» судно, имеет право называть его. Таков неписаный закон на реке и на море, и это похоже на то, как родители выбирают имя своему ребенку. «Под номером» речники не любят ходить. Нужно имя.

„ЕСТЬ У ДУШИ СВОЙ КАЛЕНДАРЬ...“

Очерк

Ничего себе — «пулей». Триста километров в путь. Слет вот-вот... А скорость теплохода с баржи — 20 километров в час вниз по течению, и 10 — вверх. И все же они успели. Дошли до Ваха. В один день разгрузились «вертолетный груз поспыливал» и домой. Едва ли не последние прибыли на зимнюю стоянку малого флота.

ПО СЕДАМ НАШИХ ВСТУПЛЕНИЙ

абочей минуте — трогий счет

Отношение? «азное...»

Под таким заголовком в «Красном знамени» 4 января опубликованы материалы репортажа, народного контроля в бригаде ПАТП-1. Как венский доктор Сенеро своего малютку на рабочем собрании, в котором названо в дисциплинарном порядке, списки нарушителей трудовой дисциплины опубликованы в «листах тревог».

Удивительно пропускной режим. Велась подготовка имену пропусков, идут репортажи по контролю за соблюдением трудовой дисциплины. В первый, так и во второй, в пропуск коллектива. В пропуск коллектива. В пропуск коллектива. В пропуск коллектива.

Люди восьмидесятых

До весны еще далеко, впереди февральские метели, а на берегу Томи, возле знаменитого речного судна, все чаще стали появляться люди. Это капитаны. Казалось бы, и делать им пока здесь нечего, и трехмесячный отпуск еще не кончился, а нет, тянет к реке, словно магнитом, и с каждым днем все сильнее.

СВОЙ КАЛЕНДАРЬ...

— Виктор Васильевич — капитан. Его судно буксир-толкач «Джуди», выпле все на берег выбралось, будучи вынуждено к сильной крутой волной. Не одну навигацию трудится буксир, не одну сотню тонн грузов успел провезти по северным притокам Оби, а по его виду это незаметно: как новенький. Чувствуются заботливые руки.

— Какой там новенький! — возражает Ковган. — Общечное рабочее судно. Крепкое, то уже и испытывавшее на своем веку кое-что. — Капитан не очень много словес и, хотя чувствует, что он любит «Джуди», гордится своим судном, по-рабочему коротко: столько-то навигаций, столько-то и вернули к жизни.

Очерк

Собственно, буксир тогда еще не был «Джуди». Он вообще не имел имени. Между собой Ковган и Некрасов называли его «Барсом».

Никто не верил, что такой металлом будет колдунить паразиты двигателя, толкать носом баржу... Жить в Бергаево горчит из-под воды рубка какого-то судна. Ладно... На второй год идем — опять горчит. Еще

Очерк

Никто не верил, что такой металлом будет колдунить паразиты двигателя, толкать носом баржу... Жить в Бергаево горчит из-под воды рубка какого-то судна. Ладно... На второй год идем — опять горчит. Еще

большее видна стала. Душа на выдержала, завернул я к берегу... Капитан Ковган не просто завернул к берегу. «Мыслишка запала — поднять судно...» Разыскал хозяев. Местная «Сельхозтехника», у которой водомет списала его в баляйку. Сварил Виктор Васильевич с треском «Словопром», со своим начальством. Уговорил купить затонувший буксир как металло-

Очерк

Никто не верил, что такой металлом будет колдунить паразиты двигателя, толкать носом баржу... Жить в Бергаево горчит из-под воды рубка какого-то судна. Ладно... На второй год идем — опять горчит. Еще

Собственно, буксир тогда еще не был «Джуди». Он вообще не имел имени. Между собой Ковган и Некрасов называли его «Барсом».

Зимой привезли двигатель. Ледоход прошел, и мы своим ходом прибыли в Томск. В июле представили Регистру. Он дал «добро» и оценкой «хорошо» судно получило разрешение плавать в течение двух лет. Виктор Васильевич снова

СРОЙКАМ - НАДЕЖНУЮ БАЗУ

Наука и... кирпич

Казаось бы, ну что чего между этими понятиями? Старый добрый кирпич служит человечеству вот уже несколько тысячелетий, исправно встал в стены самых разных зданий (в том числе — и научных учреждений). Неужто ученые еще ломают головы на усовершенствовании этого традиционного материала?

На этот вопрос можно ответить: да, безусловно. В этой корреспонденции речь пойдет о том, как наука в содружестве с промышленностью интенсифицирует процесс изготовления кирпича.

Такая интенсификация достигается, кроме всего прочего, за счет увеличения производительности оборудования. Дело в том, что в последние годы перерабатываемые аппараты подвержены очень быстрому гидротермическому износу. Само по себе это обстоятельство не является препятствием для совершенствования технологических линий (а отсюда — серьезные трудности в эксплуатации), но если учесть, что в процессе переработки глиняной массы, а значит, и выделываемого из нее кирпича, и другие «узкие места» — постоянная нехватка сушильных ванн, то картина складывается совсем неутешительная.

Сейчас предприятия производственного объединения «Томскстрой» работают в режиме простоя. Причина, сложившаяся с той, что тормозит гипперработку: парогазовая коррозия.

Сейчас предприятия производственного объединения «Томскстрой» работают в режиме простоя. Причина, сложившаяся с той, что тормозит гипперработку: парогазовая коррозия.

Сейчас предприятия производственного объединения «Томскстрой» работают в режиме простоя. Причина, сложившаяся с той, что тормозит гипперработку: парогазовая коррозия.

Сейчас предприятия производственного объединения «Томскстрой» работают в режиме простоя. Причина, сложившаяся с той, что тормозит гипперработку: парогазовая коррозия.

Сейчас предприятия производственного объединения «Томскстрой» работают в режиме простоя. Причина, сложившаяся с той, что тормозит гипперработку: парогазовая коррозия.

Сейчас предприятия производственного объединения «Томскстрой» работают в режиме простоя. Причина, сложившаяся с той, что тормозит гипперработку: парогазовая коррозия.

Сейчас предприятия производственного объединения «Томскстрой» работают в режиме простоя. Причина, сложившаяся с той, что тормозит гипперработку: парогазовая коррозия.

Сейчас предприятия производственного объединения «Томскстрой» работают в режиме простоя. Причина, сложившаяся с той, что тормозит гипперработку: парогазовая коррозия.

Сейчас предприятия производственного объединения «Томскстрой» работают в режиме простоя. Причина, сложившаяся с той, что тормозит гипперработку: парогазовая коррозия.

Сейчас предприятия производственного объединения «Томскстрой» работают в режиме простоя. Причина, сложившаяся с той, что тормозит гипперработку: парогазовая коррозия.

Сейчас предприятия производственного объединения «Томскстрой» работают в режиме простоя. Причина, сложившаяся с той, что тормозит гипперработку: парогазовая коррозия.

Сейчас предприятия производственного объединения «Томскстрой» работают в режиме простоя. Причина, сложившаяся с той, что тормозит гипперработку: парогазовая коррозия.

Сейчас предприятия производственного объединения «Томскстрой» работают в режиме простоя. Причина, сложившаяся с той, что тормозит гипперработку: парогазовая коррозия.

Международная информация

Репортеры ТАСС и АПН сообщают

О ЧЕМ ПИШУТ ГАЗЕТЫ МИРА

Зарубежная печать продолжает комментировать инициативы и предложения государства-участников Варшавского Договора, вырабатываемые на пражском совещании Политического консультативного комитета.

Под заголовком «Приципальная и дискуссионная позиция мира», «Реалистический путь к миру» болгарские газеты публикуют отклики зарубежной общественности на ответы Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова на вопросы корреспондента газеты «Правда».

Предложения Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова — прекращение отправки ядерных вооружений в Европу, подчеркивает кубинская «Гранма».

Важнейшей проблемой современной международной обстановки, пишет пражская «Руде право», является предотвращение угрозы ядерной войны. На решение этого вопроса нацелены предложения социалистических государств — участников Варшавского Договора. Надо верить переговорам, чтобы ускорить международную атмосферу и продолжить процесс разрядки напряженности, отмечает газета.

Комментируя поездку вице-президента США Дж. Буша по странам Западной Европы, французская «Морд» отмечает, что западноевропейские государства заняты в отношении планов НАТО по развертыванию новых американских ракет «сдержанную позицию».

Размещение на территории Западной Европы новых американских ракет указывает «Оманит», приводит к резкому нарушению существующего в настоящее время паритета ядерных сил, что будет иметь самые серьезные последствия.

«Нойес Дойчланд» (ГДР) публикует подборку высказываний видных западноевропейских политиков с критикой планов развертывания на западноевропейской территории новых американских ракет «ракет смерти».

Опросы общественного мнения показывают, что подавляющее большинство европейцев выступают против этих опасных планов. Вашингтонский корреспондент «Нью-Йорк таймс», сообщая о программе иностранной военной помощи США на 1984 год, подчеркивает, что основная часть выделяемых средств будет предоставляться странам, которые имеют американские военные базы. Лондонская «Таймс» пишет об ухудшении отношений между США и Грецией после решения Вашингтона увеличить военную помощь Турции.

«Руде право», комментируя заявление Греческого правительства о намерении участвовать в очередных военных маневрах НАТО, подчеркивает: «Греция действует в интересах своей национальной безопасности, этому соответствуют и шаги ее правительства».

В центре внимания японских газет — дебаты в бюджетной комиссии нижней палаты парламента, которые были прерваны в связи с бойкотом оппозиции. Японская пресса критикует решение правительства о предоставлении США военной технологии и заявляет премьер-министра Я. Накасонэ о расширении военного сотрудничества с Вашингтоном.

«Токио Симбун» констатирует, что правительство Накасонэ устанавливает «неограниченное военное сотрудничество с Соединенными Штатами».

Молодые люди в СССР не знакомы также с биржей труда, куда нужно идти сразу после окончания школы. Какую компенсацию можно дать людям за то, что они чувствуют себя «чужаками» и «социально бесполезными» обществу? Особенно это касается тех людей, которых в первую очередь вытесняют на улицу, — американцев с темным цветом кожи и молодых людей без какой-либо специальности.

Атмосфера безработности и беззащитности становится все сильнее. Это ведет к массовой преступности, которая держит в страхе наши города, ведет к массовой наркомании — она прорывается массовыми эпидемиями, распространяется на один процент по данным многолетних исследований, ведет к росту самоубийств на четыре процента.

Теперь что касается компенсации. Американская пресса, подчеркивая, что в настоящее время в США нет работы, представляет дело так, что пособия по безработице даются людям «великодуш-

ЛИЦО «СВОБОДНОГО» МИРА

Подачка большого бизнеса,

или Что такое право на труд по-американски

— Это верно, что сегодня в Соединенных Штатах 12 миллионов безработных. Верно и то, что большая часть из них получают так называемую «компенсацию» за временную нетрудоспособность. Но может ли это помочь людям? Быть, не знаю, что такое быть эксплуатируемым хозяином, быть вынужденным на улицу.

Молодые люди в СССР не знакомы также с биржей труда, куда нужно идти сразу после окончания школы. Какую компенсацию можно дать людям за то, что они чувствуют себя «чужаками» и «социально бесполезными» обществу? Особенно это касается тех людей, которых в первую очередь вытесняют на улицу, — американцев с темным цветом кожи и молодых людей без какой-либо специальности.

Атмосфера безработности и беззащитности становится все сильнее. Это ведет к массовой преступности, которая держит в страхе наши города, ведет к массовой наркомании — она прорывается массовыми эпидемиями, распространяется на один процент по данным многолетних исследований, ведет к росту самоубийств на четыре процента.

Теперь что касается компенсации. Американская пресса, подчеркивая, что в настоящее время в США нет работы, представляет дело так, что пособия по безработице даются людям «великодуш-

С О ВРЕМЕНИ промышленной революции профессиональные заболевания — бич трудящихся Англии. На первых фабриках и заводах мужчины, женщины и дети умирали тысячами от чрезмерно продолжительного трудового дня антисанитарных условий.

С тех пор рабочий класс Англии не прекращает бороться за создание нормальных условий труда на производстве, за соблюдение техники безопасности. Однако в последние годы в Великобритании идет на вступление законов по охране здоровья рабочих.

Английскому правительству с начала века известно, что абест убивает рабочих. Но до сих пор техника безопасности на производстве, связанном с абестом, не соблюдается. Недавно один из английских прогрессивных профсоюзов сформировал «Алиса битва за жизнь».

Однако, как бы ни старалась администрация с помощью подобных податок украсить картину в области занятости, она не в состоянии скрыть катастрофически разрушительные последствия «рейганомии», вышедшей за пределы страны в глобальном масштабе.

Всё дело в резком обострении конкуренции как в Италии, так и в Европе, где в прошлом году был отмечен новый спад автомобильного производства, а японское и американское «проникновение» заставляет руководителей ЕС разрабатывать серьезные защитные меры, ограничивающие импорт с других континентов.

Помимо этого, предельные модели монополий «Фиат» — «Ранда» и «Ритмо», несмотря на их успех в Италии, с трудом продавались в других европейских странах, где в классе машин с объемом цилиндров до одного литра в последние время доминировали более эко-

- Англия: отчего умерла Алиса Джефферсон
- США: легко ли жить на пособие по безработице
- Италия: 23 тысячи «временно уволенных» на одном концерне

В США, как сообщает наша печать, уже 12 миллионов безработных. Иногда по «Голосу Америки» можно услышать, что «жизнь не так уж плохо, как жиста: ведь они получают пособие. Так ли это?»

В. ХАМРАЕВ, Коканд.

На этот вопрос отвечает московский корреспондент газеты «Дейли уорлд» (США) М. ДАВИДОВ.

В США, как сообщает наша печать, уже 12 миллионов безработных. Иногда по «Голосу Америки» можно услышать, что «жизнь не так уж плохо, как жиста: ведь они получают пособие. Так ли это?»

В. ХАМРАЕВ, Коканд.

На этот вопрос отвечает московский корреспондент газеты «Дейли уорлд» (США) М. ДАВИДОВ.

В США, как сообщает наша печать, уже 12 миллионов безработных. Иногда по «Голосу Америки» можно услышать, что «жизнь не так уж плохо, как жиста: ведь они получают пособие. Так ли это?»

В. ХАМРАЕВ, Коканд.

На этот вопрос отвечает московский корреспондент газеты «Дейли уорлд» (США) М. ДАВИДОВ.

В США, как сообщает наша печать, уже 12 миллионов безработных. Иногда по «Голосу Америки» можно услышать, что «жизнь не так уж плохо, как жиста: ведь они получают пособие. Так ли это?»

В. ХАМРАЕВ, Коканд.

На этот вопрос отвечает московский корреспондент газеты «Дейли уорлд» (США) М. ДАВИДОВ.

В США, как сообщает наша печать, уже 12 миллионов безработных. Иногда по «Голосу Америки» можно услышать, что «жизнь не так уж плохо, как жиста: ведь они получают пособие. Так ли это?»

В. ХАМРАЕВ, Коканд.

На этот вопрос отвечает московский корреспондент газеты «Дейли уорлд» (США) М. ДАВИДОВ.

В США, как сообщает наша печать, уже 12 миллионов безработных. Иногда по «Голосу Америки» можно услышать, что «жизнь не так уж плохо, как жиста: ведь они получают пособие. Так ли это?»

В. ХАМРАЕВ, Коканд.

В объективе — Болгария



НА СНИМКЕ: одно из самых современных зданий города — народный Дворец культуры «София». Здесь проходят самые крупные национальные и международные форумы, концерты, театральные представления, другие культурные мероприятия.

Фото О. Литвина. (Фотокроника ТАСС).

МАНИПУЛЯЦИЯ СТАТИСТИКОЙ

В АШИНГТОН. Администрация Рейгана, пытаясь как-то заглушить прорывы своей экономической политики, идет на предельно мерзкую подтасовку и искажение статистических показателей. Наиболее откровенно это проявляется в манипулировании данными о безработице в Соединенных Штатах.

В опубликованном сегодня Министерством труда сообщении говорится, что в январе число безработных в стране составило 11,4 млн. человек. Уровень безработицы, по подсчетам министерства, такий образом составил 10,2 проц. от общей численности занятого населения, или было бы снижено на 0,6 проц. по сравнению с предыдущим месяцем.

Как сообщает министерство, число безработных уменьшилось примерно на 600 тыс. человек. Совершенно естественно было бы ожидать, что на такую же цифру увеличится численность занятого гражданского населения. Однако на деле ничего подобного не произошло.

Число занятых в США по сообщению министерства осталось таким же, как и в декабре, — 91,1 млн. человек, вопрос о том, каким образом «исчезли» сотни тысяч безработных, попросту оставлен без ответа.

В. ЛЕГАНЦОВ, (5 февраля).

БИТВА ЗА ЖИЗНЬ

Предпринимателям нет дела о здоровье рабочих.

В Иоркшире и стала полным инвалидом — у нее развился рак. В фильме Алиса сама рассказала о своей судьбе. Джефферсон подала на компанию в суд, потребовав от нее возмещения нанесенного ущерба. Суд в Лидсе вынес решение в пользу Алисы. Однако ко времени выхода фильма на экран Джефферсон умерла. У нее остались пятилетняя дочь и пятнадцатилетний сын.

Фильм открыл многим англичанам глаза на положение рабочих, занятых в асбестовой промышленности. В прессе то и дело стали появляться сообщения о раковых больных — жертвах асбестового волокна. Все они остались без помощи за бортом жизни. Их удел — смерть. Газеты рассказыва-

ют об одиннадцатилетнем мальчике, которого отец научил выдувать остатки асбеста из леньковой прокладки. Теперь у ребенка обнаружен рак. Более 200 рабочих на асбестовом заводе Эйр Милл (на этом заводе работала Алиса Джефферсон) в результате нарушения техники безопасности страдают от асбестоза. Эта болезнь быстро прогрессирует и не поддается лечению. У других обнаружен рак легких.

Еще в 1975 году заводская инспекция — официальный орган, призванный наблюдать за здоровьем рабочих на производстве, подверглась серьезной критике за то, что допустила существование на заводе негигиенических условий труда. Правительство вынуждено было пообещать придать четырем из 41 рекомендации силу закона. Однако руководители профсоюзов утверждали, что эти меры не дадут реального эффекта.

Д. ОЛДРИДЖ, английский писатель. Лондон.

«ФИАТ» БРОСАЕТ ВЫЗОВ

Логика капиталистического производства — обострение конкуренции между партнерами и новые тысячи безработных.

английские француженки «Ситрон-виза» и западногерманские «Опель-корса». Именно в этом классе легковых автомобилей составило около 20 процентов японские и разнерули японские баталии между крупнейшими европейскими корпорациями.

Появление «Фиат-уно» расценивается сейчас в Италии как итальянский вызов зарубежным партнерам. Руководители и специалисты «Фиата» не скрывают огромных усилий, затраченных на освоение новой модели. Приводится и конкретная цифра — тысяча миллионов долларов на ее разработку и запуск в производство. Однако кое-что во всем этом уже настораживает местных обо-

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Его можно назвать коротко — «Огонь и люди». Основная задача конкурса — активизация творческой деятельности журналистов, нештатных корреспондентов по освещению на страницах областных, районных и многотиражных газет, на радио и телевидении проблем защиты социалистической собственности от огня, воспитания бережного отношения ко всему, что создается руками людей.

Конкурс проводится областной журналистской организацией, отделом пожарной охраны УВД области, областным советом Всероссийского добровольного пожарного общества по итогам каждого года. Материалы, опубликованные в газетах или переданные по радио и телевидению, представляются до 1 января очередного года в отдел пожарной охраны УВД с пометкой «На конкурс».

При подведении итогов конкурса будут учитываться: масштабность поднимаемых проблем и умение их подать, действенность материалов. Особо обратит внимание на пропаганду опыта противопожарной работы.

Для победителей устанавливаются денежные премии и дипломы:

- 2 первых места — диплом и премия в размере 150 руб.;
- 4 вторых места — диплом и премия в размере 100 руб.;
- 6 третьих мест — диплом и премия в размере 50 руб.

Поборное об условиях конкурса можно узнать в областной журналистской организации или в отделе пожарной охраны УВД.

во сказана! Жена Виктора Васильевича — Нелли Лазаревна — начала хирургической медсестрой больницы. Долгое время мы транспортировали баржи чились, что, прочувствовали три года, Нелли Лазаревна получила диплом второго штурмана и с тех пор плавает с мужем: ругель-моторист. И денюшек — Ингу и Апо — с собой берут, к реке приучают. Как тут не скажешь — потомственные речники, семья Ковганов!

— По суловои рои нашему теплоходу положено восемь человек. Реально почти каждую навигацию бывает пять-шесть. Кто заболел, кто... Коллектив небольшой, но дружный. Люди умелые, особенно и доволен механиком, «дедом», как у нас на реке говорят. Александр Федорович Непомнящих постарше нас всех, ему 56 лет, отлично знает реку и свое дело. С ним есть уверенность, что экипаж с заданиями справится. Конечно, имеются у нас и свои трудности, как и на любом производстве, неважно, большое оно или малое. Особенно судна в том, что оно буксирное. Оно не может функционировать без баржи.

Т. КАЛЕНОВА.

Баржа и мы — это нечто единое, друг к другу приросшее. Нет баржи — нет работы. Долгое время мы транспортировали баржи различных организаций — лишь бы только не стоять у берега! Теперь у нас есть своя баржа. «Порос» называется — по имени речки...

Виктор Васильевич снова умолчал о том, как досталась эта баржа. А ведь была еще одна зима, похорона на ту, береговскую, когда он вместе с помощниками восстанавливал «Порос». Снова выжили от дома, в походных и практически условиях. И вот результат: холит они теперь на твару — водомет и баржа, пробурованы в самые отдаленные северные речушки и протоки, трудятся от ледохода до рекостова. «Такая работа», — промывает плечами Виктор Васильевич, — как у всех речников. Оно по плечу — зима сплоском долгая...

Это верно, зима в Сибири не месяц длится, ей никакого дела нет до того, что уже в феврале душа речника начинает томиться ожиданием навигации.

Т. КАЛЕНОВА.

Наши знатные земляки

ЖИЗНЬ продолжается в учениках

Исполнилось 100 лет со дня рождения крупнейшего исследователя недр Сибири, основателя сибирской геологической школы, выдающегося ученого и педагога — академика М. А. Усова.

В честь этого знаменательного события в Томске в политтехническом институте состоялась региональная геологическая конференция, в работе которой приняли участие крупные специалисты-геологи, ученые и преподаватели дела М. А. Усова.

Место проведения конференции было выбрано не случайно. Вся жизнь Михаила Антоновича связана с Томском. После защиты диссертации в 1913 году М. А. Усов стал бессменным профессором и заведующим кафедрой общей геологии и фактическим руководителем всей геологии Западной Сибири.

Он вел большую научную и педагогическую работу в техникумах, читал лекции в университете и на Сибирских высших женских курсах, избирался лектором горного отделения и проректором института по учебной работе.

Разносторонний исследователь и способный организатор, М. А. Усов явился пионером в деле становления и развития сибирской геологической школы, которой руководил до самой своей кончины.

Резко возросшие объемы и темпы геологоразведочных работ в 1928—1930 годах остро поставили кадровую проблему. На основании постановления пленума ЦК ВКП(б) — ЦК КПСЗ (1928 год) и ноябрьского (1929 года) — в стране была проведена реорганизация вузов. В Томске в 1930 году при непосредственном участии и под руководством М. А. Усова открылся Сибирский геологоразведочный институт, задача которого состояла в подготовке специалистов более узкого профиля с одновременным сокращением сроков обучения.

В это время создаются новые кафедры: петрографии, гидрогеологии и инженерной геологии, разведочного дела, полезных ископаемых. Резко расширилась подготовка специалистов-геологов, увеличились перечень геологических специальностей.

Двадцатилетие (1919—1938 годы), в течение которого во главе геологической службы Западной Сибири находились М. А. Усов, с полным правом называть «усовским периодом», ибо под его руководством и с его личным участием были достигнуты прекрасные результаты как в геологическом, так и в практической отношении.

Атмосфера большого подъема существовала в стране в годы первых пятилеток. Без всякого сомнения, М. А.

Усов воплощает в себе новый тип ученого, порожденного новым социалистическим строем. Крупный ученый предвосхитил многие открытия. В частности, задолго до известного предсказания академика И. М. Губкина о наличии в Сибири нефти он высказывал такие же мысли. Разработанная им классификация рудных месторождений до сих пор поражает своей глубиной. Много нового внес М. А. Усов и в теорию разведки Земли. В частности, его пульсационная гипотеза о саморазвитии материи планеты остается одной из наиболее привлекательных и в последние годы получает новое развитие.

М. А. Усов был и талантливым педагогом, который решительно ломал отжившие методы преподавания. Он написал 7 вузовских учебников, многочисленные учебные пособия. Ученый и педагог не замыкался в рамках своей науки, глубоко изучал методологию диалектического материализма и творчески применял ее в своих исследованиях.

Одна из главных причин силы воздействия идей Михаила Антоновича вел активную общественную жизнь: избирался депутатом Томского горсовета, депутатом Западно-Сибирского краевого Совета.

Ученый, как известно, продолжает в учениках. И тут М. А. Усов преуспел: за период своей деятельности воспитал целую плеяду известных исследователей, которых создавал славу сибирской геологии. Долгое время вместе с Михаилом Антоновичем весьма плодотворно работали его ученики и соратники: М. К. Коровин, впоследствии ставший лауреатом Ленинской премии за открытие нефти в Западной Сибири, академик Ю. А. Кузнецов, член-корреспондент АН СССР Ф. Н. Шахов, лауреат Государственной премии К. В. Раулин, профессора А. М. Кузьмин, М. И. Кутин, Л. Я. Хафизов, В. А. Халлов, И. К. Важеню, И. А. Молчанов, Г. Л. Попеловы и многие другие. И сейчас ученики М. А. Усова и ученики его учеников составляют основную костяк геологов, осваивающих обширные пространства Сибири, Казахстана и других регионов страны.

Весьма успешно эта работа ведется и на геологоразведочном факультете ТПИ, где всю свою жизнь работал М. А. Усов. Сегодняшний факультет — это большой коллектив ученых и преподавателей, насчитывающий 20 доцентов, профессоров, 10 докторов, около 100 инженеров, 35 аспирантов, 1.250 студентов дневного и 1.050 —

заочного отделений, обучающихся по 6 специальностям. В прошлом году на факультете открыта новая отраслевая специальность «Бурение нефтяных и газовых скважин», призванная обеспечивать потребности Западно-Сибирского нефтяного региона.

Ежегодный выпуск специалистов — более 300 человек. Объем научно-исследовательских работ, выполняемых ГРФ, составляет один миллион рублей, из которых треть осваивается по заданию томских организаций. Ежегодно факультет готовит 5-6 специалистов наук, издает 2-3 монографии, десятки учебных пособий, публикует более сотни статей.

Развивая лучшие традиции, заложенные А. Обручевым и М. А. Усовым, ученые факультета всегда остро реагируют на нужды производства и способствовали становлению мощной индустриальной базы Сибири. Так, последние годы — время существования народного хозяйства и дальнейшего развития экономики страны — потребовалось резкое усиление геолого-поисковых и разведочных работ в Сибири, разрабатывались новые методы этой связи на факультете были открыты новые кафедры: геофизических методов поисков и разведки (1947 г.), геологии и разведки горючих ископаемых (1952 г.), техники разведки (1954 г.), месторождений полезных ископаемых и разведки руд редких и радиоактивных элементов (1956 год), геологии горного и строительно-дело (1970 г.). Одновременно резко увеличилась подготовка специалистов, включая и заочную форму обучения.

С последними годами связано возникновение на факультете плодотворно развиваемых научных направлений: поиски нефти и газовых месторождений под руководством профессора М. К. Коровина, заведующего кафедрой геологии и разведки горючих ископаемых (проф. П. А. Удолов), направление бурение геологоразведочных скважин (проф. С. С. Сулакшин), интерпретация аномалий магнитного аномалий (проф. Д. С. Миков), инженерно-геологические проблемы Западной Сибири (проф. Г. А. Сулакшина), минерало-геохимические и геофизико-геохимические исследования рудных месторождений (профессора В. К. Черепин, Г. В. Шубин, А. Г. Бакиров, Л. Я. Ерофеев). Начаты исследования по охране геологической среды, рациональному использованию минеральных ресурсов, геологии нефти, геохимии подземных вод,

проведению горно-разведочных выработок. Продолжается разработка и традиционных «усовских» тем: тектоника Кузбасса, геологические методы поисков, гидрогеология, геология золоторудных месторождений. По последней проблеме доктором А. Ф. Коробейниковым на днях защищена докторская диссертация. Кандидат наук Б. А. Рубанов отмечен в 1982 году дипломом первооткрывателя золоторудного месторождения. Ученые факультета принимают активное участие в подготовке шеститомного издания «Основы гидрогеологии» осуществленного под руководством нашего выпускника профессора Е. В. Пиннекера, участвующего в работе многих всесоюзных и международных съездов и конференций.

На идеях М. А. Усова воспитывается современное поколение геологов. Практически все студенты факультета занимаются той или иной формой научной работы, многие из них отмечены медалями и дипломами АН СССР, Минвуза СССР и РСФСР. Ежегодно на факультете проводится научная студенческая конференция имени М. А. Усова.

Таким образом, как и во времена М. А. Усова, геологическое образование, поставленное в ТПИ на прочный фундамент, основой которого являются глубокие теоретические разработки и прочная связь с запросами производства. Факультет за все годы существования подготовил более 7,5 тысячи инженеров, около 600 из которых стали кандидатами, а более 70 — докторами наук.

Среди тех, кем по праву гордится факультет, к уже названным нельзя не добавить имена академика АН СССР В. А. Кузнецова, члена-корреспондента АН СССР А. С. Хоментовского, А. А. Иванова, Г. В. Полякова, академика АН Казахской ССР М. П. Русакова, А. А. Цифра, академика АН Украинской ССР В. С. Пака, члена-корреспондента АН Казахской ССР Ж. А. Айталиева, Героя Социалистического Труда Г. С. Тарасовой, А. Т. Стеблевой, Н. Е. Хабаровой, лауреатов Ленинской и Государственных премий Г. П. Богомакова, В. П. Казаринова, К. Н. Глазырина, Н. И. Врублевича, Г. А. Хельмквиста, С. В. Обручева, А. С. Феликса, заслуженного деятеля науки и техники РСФСР, первооткрывателя Норильских месторождений Н. Н. Урванцева и многих других. С именем выпускника факультета Героя Социалистического Труда академика К. И. Сатпаева связано становление геологии Казахстана, А. К. Е. Рабунии — становление геологии Грузинской ССР. Неоглянув из этих выпускников были гостями нашей конференции. Мы были очень рады приветствовать в стенах факультета геологов-исследователей, специалистов, ученых и инженеров. Конференция стала большим успехом в деле пропаганды и дальнейшего развития научных идей основоположника сибирской геологической школы Михаила Антоновича Усова.

С. ШВАРЦЕВ,
декан геологоразведочного факультета ТПИ, профессор.



Неделю продолжался лыжный поход ученых, преподавателей и студентов мединститута по Томскому, Зырянскому, Асиновскому и Первомайскому районам. Медики во главе с ректором института членом-корреспондентом АМН СССР М. А. Медведевым провели многочисленные консультации больных, прочитали лекции, помоги практикующим врачам.

НА СНИМКЕ: участники похода на марше.
Фото А. Петрова

СПОРТ СПОРТ СПОРТ

По схожему сюжету

Прошедшие в минувшие четверг и пятницу матчи имели принципиальный характер. Большие надежды от своей команды не только ребята за паранею в Красноярске, но и донаказательства того, что занимаемое дистантом места в середине турнирной таблицы — не случайный взлет, а закономерность.

Чувствовалось, что и сами игроки были настроены по-боевому. Но меланхолия не всегда достижима: обе встречи «Кедра» проиграл. Различные события и в том, и в другом матчах по схожему сюжету: томики отыгрывали счет, но удержать преимущества не могли. Впрочем, все по порядку.

«КЕДРА» — «СОКОЛ»
3 февраля. 2:4 (0:0, 2:2, 0:2).

Первый период прошел в обоюдных атаках, но чаще вступал в игру вратарь томики А. Карминский. Хомяков без атакующего сумбура, без завершения. Комбинации гостей более осмысленны. Сразу же бросились в глаза слабости защитников: слишком часто позволяют себя опережать и бросать без помех по воротам.

После перерыва отличился ведущие вено томики: сольный проход В. Дубовик завершил взятием ворот. Гости ответили опасной контратакой, нападающий

«Сокола» вышел один на один с Карминским, но вратарь выиграл единоборство. А на 23-й минуте пропустил сравнительно легкую шайбу.

Ескоре оплет отличился В. Дубовик: 2:1. Затем томики получают возможность закрепить успех: следуют подряд два удаления красноярских хоккеистов, почти минуту гости оставили на льду втроем, но сумели выстоять, а за 11 секунд до выхода на лед своего пятого игрока вновь сравняли счет.

Пропустив в третьем периоде шайбу, томики еще пытались спасти хотя бы очко. Но на 58-й минуте исчезла и эта призрачная надежда: гости вышли втроем на одного Карминского — и в четвертый раз добились успеха.

«КЕДРА» — «СОКОЛ»
4 февраля. 3:7 (3:1, 0:3, 0:3).

Предшлющее поражение, видимо, оказалось своеобразным допингом для «Кедры». Не прошло еще и половины первого периода, а счет был уже 3:0 в пользу хозяев площадки. На табло заглянул фамилия забивших эти шайбы: В. Колпаков, О. Конярев, Ю. Стры-

гин. Все они — игроки первой пятерки, в которой выступают также и отличившийся в первом матче В. Дубовик (на счету этого звена, кстати, почти половина всех забитых томиками шайб).

Такое начало могло обескуражить кого угодно, но у игроков «Сокола» оказались крепкие нервы. За три минуты до перерыва они сумели отыграть одну шайбу, а в дальнейшем методично наращивали давление, еще шесть раз зажали красную лампочку за воротами «Кедры». Уверенно провел встречу и вратарь гостей, несколько раз выручавший команду.

На результате, несомненно, сказались неумение томики реализовать численное преимущество. В первой встрече гости получили 14 минут штрафного времени, во второй — 12 (хозяева соответственно 2 и 4). Играв в большинстве, хоккеисты «Кедра» не только не сумели поразить ворота соперника, но даже пропустили одну шайбу в первом матче и две во втором.

В. КУПЧЕВ.

ТВ

ВТОРНИК, 8 февраля
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00. «Время». 8.55. Кошуров. 9.25. «Последний срок». Филм-спектакль. 11.35. Новости. 14.15. Новости. 14.35. «К Дню юного героя-антифашиста». Документальные фильмы. 15.35. Советское изобразительное искусство. «П. Корин». 16.20. Телеспект. «Бахор».

Рассказывают наши корреспонденты: 17.30. «Адреса молодых». 18.30. «В нашем кругу». 19.30. М. Глинка. «Вальс-фантазия». 19.00. Документальный фильм. 19.10. «Сотворивший чудо». 19.40. «Правда великого народа». Премьера документального телефильма «Светлый характер». 21.00. «Время». 21.35. Кошуров в Государственном концертном зале, посвященный «Дням Праги» в Москве. 22.55. «Сотворивший чудо».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
12.00. «Спортивный лед». 12.35. «Прирождение». 2-й класс. 12.55. «Про жизнь чемпионов». Научно-популярный фильм. 13.15. «Шахматная школа». 13.45. «Знаешь ли ты закон?». 14.30. М. Глинка. «Вальс-фантазия». 15.00. «Тест А. С. Пушкина». Передача. 23.15. Научно-популярный фильм. 15.55. Новости. 18.15. Почти ТУМСК

18.30. «Не улетай, ледовик!» Документальный телефильм. 18.45. «Рациональный — селу». 19.00. «Факел». Программа для молодежи. 19.40. Новости.

МОСКВА
20.00. «Спокойной ночи, малыши!»
ТУМСК
20.15. «Из ялы суда». «На сияньи подслепкины — тунялец». 20.50. Киножурнал.

МОСКВА
21.00. «Время». 21.35. «Дни Праги». 22.55. «Сотворивший чудо». 23.15. «Сотворивший чудо».

ПОГОДА
Сегодня по области — облачная с прояснениями погода, местами слабый снег, ветер юго-восточный, 5—10 метров в секунду, температура воздуха 4—9 градусов мороза.

В Томске без существенных осадков, температура воздуха 5—7 градусов ниже нуля.

9—10 февраля ожидается облачная с прояснениями погода, временами слабый снег, слабая метель, ветер западный, температура воздуха в субботу приросты на 2—7, в воскресенье на 2—7, днем 15—20 градусов мороза.

Зам. редактора
Ю. И. ГРИШАЕВ.

ТЕАТР

ТЕАТР ДРАМЫ
8 февраля. «Кандидаты» — 19.30.

КИНО

В КИНОТЕАТРАХ:
«РОДИНА»
8 февраля. «Гонимик». «Сероб». «Сон». 12.30, 14.20, 16.10, 18.20, 20.30.

8 февраля. М. ГОРЬКОЕ
«Твои любовь» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21.
«Минус» — 8.40, 10.20, 12, 14.30, 16.30, 18.40, 20.20, 22.
«Зеленый остров» — 9, 10.30, 12.30, 14.30, 16.30, 18.30, 20.30, 22.30.
«Смерть среди айсбергов» — 9, 10.30, 12.30, 14.30, 16.30, 18.30, 20.30, 22.30.

«ОКТАБЕРЬ»
8 февраля. «Руки вверх!» — 10.30, «Твои любовь» (две серии) — 8, 10.30, 12.30, 14.30, 16.30, 18.30, 20.30, 22.30.
«Сезон мира в Илларе» — 8.40, 10.20, 12, 14, 16.30, 18.30, 20.30, 22.30.

Имени И. ЧЕРНЫХ
8 февраля. «Горбун» — 9, 11, 13.30, 15.30, 17.30, 19.30, 21.30, 23.30.
«Человек в чужой шкурке» — 8.40, 10.20, 12, 14, 16.30, 18.30, 20.30, 22.30.

«ЦИОНЕР»
8 февраля. «Ключ без права сдачи» — 9, 11, 13, «Мужики» — 17, 19, 21.

«СИБИРЯК»
8 февраля. Мультфильм «Спортивный» — 11, 12.40, 14.20, 16, 17.40, 19.20, 21.

Дворец культуры «Авангард»
8 февраля. 17, 19, 21 против «Секс».

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ПОДШИПНИКОВОГО ЗАВОДА

8 февраля. В старых ритмах» — 17.10, 19.20.

ДОМ КУЛЬТУРЫ «СИБКАБЕЛЬ»

8 февраля. «Мозер-один» (две серии) — 17.30, 20.30.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГРЭС-П

8 февраля. «Которого люби все» — 18, 20.

ДОМ ОФИЦЕРОВ

8 февраля. «По тонкому льду» (две серии) — 17, 20.

Городское бюро по трудоустройству населения срочно приглашает на работу в СПТУ-18: секретаря-машинистку, секретаря учебной части, преподавателя физики, инженера по производству в учебные мастерские (образование высшее и среднетехническое); инженера по специальности: монтажники радиоаппаратуры, токари, фрезеровщики (с высшим или среднетехническим образованием).

За направлениями на работу обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству, или Иркутский тракт, 15, в СПТУ-18, по тел.: 5-04-54, 5-05-21.

Уважаемые товарищи!
Для лучшего обслуживания кинозритель в кинотеатре «Родина» работает касса предварительной продажи билетов с 13 часов до 20 часов; стол заказов (тел. 2-31-29); автоответчик (тел. 2-31-20).

Принимаются коллективные заявки на посещение фильмов от предприятий города.

Театр музыкальной комедии РЕПЕРТУАР НА ФЕВРАЛЬ
В помещении ДК «Авангард»

10 «НА РАССВЕТЕ» (комедия в 2-х действиях). О. Сандлер

17, 24 Премьера «ПОЛОСА ПРЕЯТСТВИЙ» (музыкальная комедия в 2-х действиях). О. Фельцман

14 «ВЕК ЖИВИ — ВЕК ЛЮБИ» (музыкальная комедия в 2-х частях). В. Дмитриев

28 «НЕДОТРОГА» (музыкальная комедия в 2-х действиях). В. Гевинсман

28 «МИСТЕР ИКС» (оперетта в 3-х действиях). И. Кальман

Начало — в 19 час. 30 мин.

9 февраля Концертный зал **КОНЦЕРТ ОРГАННОЙ МУЗЫКИ**
«Бах и его современники»

Бах — Токката фа-мажор, Фантазия до мажор, Прелюдия и фуга ля минор, Концерт ля минор, Хоровые прелюдии.

Гендель — Фуга, Анданте.

Муффат — Фуга.

И. Вальтер — Хоровые прелюдии.

Исполнитель — солистка Томской филармонии **Ольга ШИЛЛЕР.**

Начало концерта — в 19 час. 30 мин. Действителен абонемент № 23.

Городское бюро по трудоустройству населения срочно приглашает во вновь открывающийся кондитерский цех учеников кондитеров, кондитеров IV—V разрядов, технологов. Ученикам кондитеров выплачивается стипендия в размере 80 рублей в месяц.

За направлениями на работу обращаться в бюро по трудоустройству (пр. Кирова, 17). Справки по тел. 2-50-35.

ТОМСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ ПРИГЛАШАЕТ

трудящихся города и области совершить авиапутешествие по маршрутам:

Сочи (проживание в гостинице) — с 19 февраля по 11 марта (307 рублей).
Клайпеда—Рокишкис — с 22 февраля по 7 марта (264 рубля).
Адлер — с 16 марта по 5 апреля (278 рублей).
Курштыг — с 6 марта по 11 марта (184 рубля).
Одесса — с 7 марта по 11 марта (174 рубля).
Одесса — с 8 марта по 22 марта (249 рублей).
Львов — с 7 марта по 11 марта (174 рубля).
Львов — с 21 марта по 25 марта (174 рубля).
Ташкент — с 14 марта по 18 марта (122 рубля).
Киев — с 17 марта по 21 марта (170 рублей).
Севастополь — с 18 марта по 23 марта (177 рублей).
Ереван — с 21 марта по 25 марта (203 рубля).

Обращаться: г. Томск, ул. Герцена, 10, в бюро путешествий и экскурсий, тел. 3-14-21.

Томский медицинский институт ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей: преподавателя кафедры математики (кандидат наук, доцент); ассистента кафедры органической и физико-коллоидной химии; заведующего курсом стоматологии (кандидат наук, доцент).

Срок конкурса — месяц со дня опубликования объявления в газете.

Адрес: 684050, Томск, Московский тракт, 2, мединститут.

Здесь же требуются: преподаватели, бухгалтеры, ревизоры.

За направлениями обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству. Справки по тел. 2-52-79.

Городское бюро по трудоустройству населения совместно с областным транспортным управлением приглашает для работы во вновь открывающийся санитарий-профилактический «Автомобилист» (в районе деревни Вершинки) врач (терапевта, стоматолога), медицинских сестер, диспетчера, массажиста, санитаров, бухгалтера, официанта, шеф-повара, повара, кассира-калькулятора, банюшника, мойщиц посуды, уборщиц, паспортиста.

На принятых распределяются: районный коэффициент 20 процентов, система премирования, тринадцатая зарплата. Возможно совместительство.

Доставка сотрудников на работу и с работы — служебным транспортом.

Обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству, или ул. Герцена, 68-а — в отдел кадров областного транспортного управления, телефон 4-56-78.

При себе иметь документ об образовании, трудовую книжку.

Бюро по трудоустройству населения совместно с учебно-курсовым комбинатом Томского областного объединения «Сельхозтехника» объявляет набор на курсы водителей автомобилей категории «В».

Срок обучения — 5 месяцев.

Обучение — с отрывом от производства.

За время обучения выплачивается стипендия 70 рублей в месяц.

По окончании учебы работа предоставляется на предприятиях объединения «Сельхозтехника».

Обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству, или ул. Мичурина, 88, в учебно-курсовый комбинат. Проезд автобусом № 6 до остановки «Ул. Мичурина».

Кировский район КПС администрации, партийная, профсоюзная организации ТНАСУРа с пригородной извещают о смерти бывшего работника фабрики, члена КПСС с 1928 года, участника Великой Отечественной войны

СЕНОВОСКОГО
Александра Михайловича и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Ректорат, профком, совет ветеранов, кафедра начертательной геометрии ТНАСУРа с пригородной извещают о смерти старшего работника института

Елены Ивановны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив родинского политеха выражает глубокое соболезнование родственникам и близким отставному **З. Е. Тараскину** и выражает соболезнование родным и близким отставной **Евгении Ивановны**

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103. Телефоны: приемной редактора — 3-44-35, заместителей редактора — 3-06-52, 3-31-25, отв. секретаря — 3-32-34, секретариата — 3-40-20, отдела партийной жизни — 3-40-51, отдела пропаганды — 3-40-24, 3-31-22, отдела промышленности — 3-46-75, 3-40-58, отдела науки и учебных заведений — 3-43-63, отдела информации — 3-43-32, 3-06-31, отдела собственных корреспондентов в Стрелевом — 9-23-33, в Коллашево — 36-55, общественной приемной — 3-42-07, отдела объявлений — 3-06-62, дежурного — 3-41-59, областной организации — 3-40-91, приемной издательства — 3-15-25, бухгалтерии — 3-10-17.

3-43-60, отдела печати — 3-41-53, 3-41-83, отдела селскохозяйственного хозяйства — 3-43-75, 3-41-65, 3-06-87, областного журналистского