

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ЧЕТВЕРГ, 10 ФЕВРАЛЯ 1983 ГОДА

№ 34 (18054)

Цена 3 коп.

Решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!



В ЛЕСНОМ ЦЕХЕ ОБЛАСТИ ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ — РЕШАЮЩИЙ

Знамя — у инициаторов

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов и президиум облисполкома подвели итоги социалистического соревнования лесхозов, укрупненных бригад на лесозаготовках и разделке леса. По итогам работы в первом квартале победителей социалистического соревнования среди лесозаготовительных предприятий области признал коллектив Белоярского лесопромышленного комбината (директор т. Гуренков, секретарь парткома т. Дурнев, председатель профсоюзного комитета т. Лукин). План по реализации товарной продукции комбинат выполнил на 108,4 процента, по вывозке древесины — на 124,4 процента и производительности труда — на 126,6 процента.

Среди лесозаготовительных комплексов первенствует в соревновании коллектив комплекса Асиновского лесхоза (бригадир т. Чурин). План заготовки леса он выполнил на 126,3 процента, объем выработки на трактор 1,879 кубометров и на человека 470 кубометров.

Лучшим среди укрупненных бригад нижнего склада признан коллектив бригады Карасовского лесопромышленного комбината (бригадир т. Сайбер). План по разделке леса он выполнил на 180 процентов. Победители соревнования присуждены переходящие Красные знамена обкома КПСС, облисполкома, облисполкома и денежные премии.

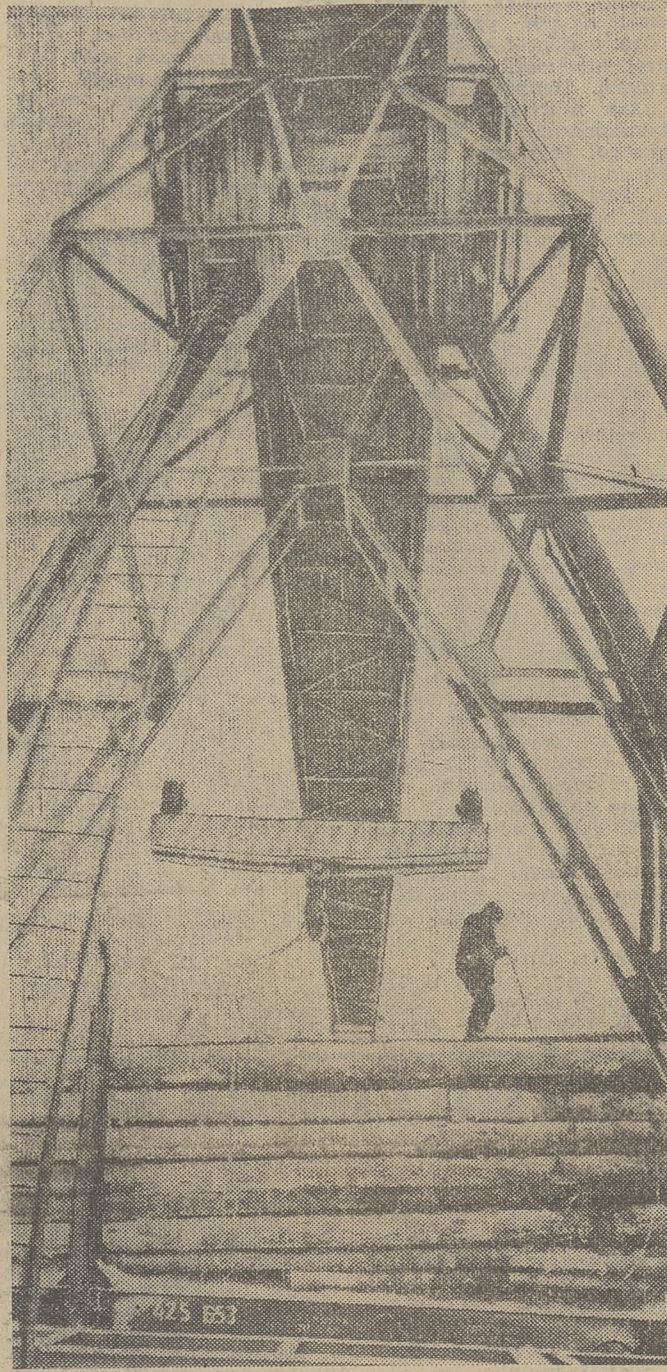
Отмечена хорошая работа коллективов Комсомольского, Лайского, Чанского, Чулымского лесхозов, лесозаготовительных бригад и комплексов т. Носкова из Комсомольского, т. Шмелева из Ингузского, т. Манасея из Катинского лесхозов, т. Захарова с Белоярского, т. Бочарова с Карасовского лесопромышленных комбинатов, бригад нижнего склада т. Цимбалюк из Ергайского и т. Маковского из Чулымского лесхозов.

И днем, и ночью идет переработка древесины на нижнем складе Асиновского лесопромышленного комбината. Главная фигура здесь крановщик. Разгрузить древесину в хлыстах, доставленную на склад на железнодорожных платформах или лесовозных машинах, перегрузить разданный сортмент, подать лес на полуавтоматические линии разделки — все это забота крановщика.

Крановщица Нина Ивановна Шкуратова — известный человек на нижнем складе, ее показатели всегда выше нормы.

НА СНИМКАХ: крановщица Н. И. Шкуратова; идет разгрузка турникетов.

Фото Е. Лисицына.



ЛУЧШИЕ МАШИНИСТЫ

Подведены итоги социалистического соревнования машинистов агрегатов машин объединения «Томлеспроект» за январь. Сразу же выявилась отличительная особенность — прежние лидеры потеснены молодыми. Наивысших результатов достиг двухдвухлетний экипаж из Парабельского лесхоза во главе с А. И. Шилом. Он заготовил за месяц 6,096 кубометров. Почти на один уровень с победителями

вышел В. В. Храмов из Комсомольского лесхоза — 6,075 кубометров. Впервые в числе лидеров названы машинисты валочных машин с Карасовского лесопромышленного комбината Д. И. Сулейманов и Н. И. Шляков. Долгое время между машинной валкой и бесчелюстной трелевкой оставалось недосягаемое звено — удале кулавы. Теперь все более широкое применение

получают сучкорезные машины «ЛП-33». По итогам прошлого года лучшим машинистом на «ЛП-33» был Н. С. Кудряков из Аргатуйского лесхоза. Сейчас с результатом 4,014 кубометров он на третьем месте, а победителем в соревновании за январь стал двухдвухлетний экипаж из Сайгинского лесхоза во главе с П. П. Кожухом. Этот экипаж обработал за январь 5,397 кубометров леса. На втором месте — братья В. А. и А. А. Упираловы из Комсомольского лесхоза.

Парк сучкорезных машин «ЛП-33» вновь пополняется. На предприятия объединения в феврале прибыло 7 агрегатов машин. План по комплексной механизации лесозаготовок в январе перевыполнен. Достигнут рост к уровню прошлого года по машинной валке 22 процента, а по бесчелюстной трелевке — 18 процентов.

Т. РЫБАКОВА, инженер «Томлеспроект».

БРИГАДНЫЙ ХОЗРАСЧЕТ — В ДЕЙСТВИИ!

А где ответственность?

Хозрасчетный подряд в лесу давно зарекомендовал себя с самой лучшей стороны. Переводные коллективы, в том числе и нашего района, работая по этому методу, добиваются значительной экономии материальных ресурсов.

Однако замечено и другое. Некоторые бригады, переведенные на подряд, не добиваются сколько-нибудь существенных сдвигов в работе. Более того, имеют плохие экономические показатели.

Примерно с такой картиной сталкиваешься, когда познакомишься с работой коллективов Асиновского лесхоза. Здесь на подряд переведены все укрупненные лесозаготовительные бригады, водительские коллективы. Причем работают они по этому методу уже не первый год. Однако конечные результаты деятельности этих коллективов низкие. В целом по лесхозу экономии нет. Дисциплина в этих коллективах ничем не отличается от других, бывают срывы, отставания. А все шлоферские бригады допущены к большому убытку за счет перерасхода горючего и запасных частей.

Возьмем для примера самый крупный коллектив на заготовке древесины — комбинат Н. Я. Даниленко. Он добился хороших количественных показателей, перевыполнив годовую план более чем на 3,000 кубометров. А вот итоги хозяйственной деятельности здесь также низкие. Если, скажем, по использованию троллей, ГСМ получена некоторая экономия, то она сведена на нет непроизводительных расходов, штрафами за нарушение правил лесозаготовок (которые составили около 2 тысяч рублей). И в итоге экономия за год — 882 рубля. Почему же столь низкая эффективность бригадного подряда?

— Это высокоэффективная форма организации труда, — рассказывал начальник планового отдела Асиновского лесхоза М. А. Евлампиев. — Если результаты низкие, дело, конечно, не в самом подряде, а в отношении к нему. И принуждение роли хозяйственного расчета начинается, как обычно, с невыполнения взаимных договорных обязательств со стороны администрации или со сторо-

ны рабочих. В подрядном договоре всегда оговариваются отведение лесфонда, обеспечение бригады необходимой техникой, горючим и запасными частями, их учет, хорошее обслуживание лесозаготовителей. Рабочие в свою очередь обязуются заготовить такое-то количество древесины, экономить ГСМ, троллей и запчастей, строго соблюдать дисциплину труда и технологический лесозаготовок.

Договор есть договор. Он должен быть выполнен. Если же нет, то это не договор, а просто обещание. Если же договор выполнен, то это не договор, а просто обещание. Если же договор выполнен, то это не договор, а просто обещание.

Нарушается дисциплина труда. В январе, например, на этом лесопункте разбегались некоторые нерадивые

работников за случаи пьянства и прогулов. Много нарушений зафиксировано, но их хранят под секретом, за что платятся большие штрафы.

И еще. Подрядный договор составляется так, что в его выполнении задействованы все службы лесхоза. Производственный отдел, скажем, отвечает за лесфонд, отдел планового хозяйства — за ремонт техники и т. п. Но надо прямо сказать, что не везде по-настоящему обеспокоены судьбой подряда.

Одно из непременных условий работы по методу подряда — строгий учет и контроль расходования материальных ресурсов. Но если на Туртайском лесопункте, скажем, учет ГСМ ведется ежедневно, то на том же Копыловском — нет.

Как мы можем организовать соревнование трактористов, к примеру, за экономией горючего, — говорит бригадир комплекса Н. Я. Даниленко, — если его никто не учитывает? Запрещается нет, сколько мы переедем сверх нормы или сэкономим — не выяснится. По итогам месяца мастер списывает остаток, расписывает по тракторам и получается экономия или перерасход. Понятно, что при таком подходе настоящей борьбы за экономией не будет.

Трос, правда, выдается лично каждому трактористу, но в экономии его никто

сильно не заинтересован. Индивидуального соревнования и поощрения нет.

— А мы, похоже, вообще в стороне от подряда, — говорит бригадир комплекса Н. Я. Даниленко, — в любом случае, лесари никак не заинтересованы, чтобы самим изготовить ту или иную деталь. А это очень важно, когда запасных частей не хватает.

Как видим, далеко не все четко знают свое место в борьбе за экономией, а иные о подряде и вовсе не вспоминают.

Есть немало и других препятствий на пути к повышению эффективности подряда. На время проверки, например (середина января), не было запасных бензинов, не был подготовлен лесфонд для бригады, не был выделен новый бульдозер. Все это является нарушением подрядного договора. Впрочем, и самого договора в то время еще не было.

И экономисты, и рабочие сходятся в одном — никто на лесопункте серьезно не занимается бригадным подрядом. Пишутся из года в год необязательные договоры, которые нарушаются сплошь и рядом, кончатся сводки в сводку цифры экономии или перерасхода, а практической борьбы за экономией и бережливостью нет. И КПД хозрасчета остается очень низким.

Н. ПИЧУК, Асиновский район.



ПОБЕДИТЕЛИ ОПРЕДЕЛЕННЫ

Коллегия облсельхозуправления и президиум обкома профсоюза работников сельского хозяйства подвели итоги социалистического соревнования кормоцехов за январь. Победителями в областном соревновании признаны коллективы кормоцехов Зоркальского совхоза

«Октябрь» Томского района (начальник В. М. Турко), Соколовского совхоза «Молчановский» Молчановского района (начальник А. Н. Сайнаков), Каргалдинского колхоза «Гигант» Шегарского района (начальник Г. А. Кулманов), Ежинского колхоза «Заря» Первомайского района (начальник А. И.

Иванов); Коломиногорского совхоза имени 60-летия Союза ССР Чанского района (начальник В. И. Брижатый). Эти коллективы награждены переходящими вымпелами облсельхозуправления и обкома профсоюза работников сельского хозяйства.

Поточно-цеховую систему — каждой ферме

Анализ и спрос

Совхоз «Иркинский» — племенное хозяйство. До сих пор сравнительно высокая продуктивность дойного стада — 3,535 килограммов молока от коровы, не топчется на месте. Все платится на рост, а не на падение. В недалеком будущем на четырехтысячный рубль по надоям молока в среднем по совхозу. Достигли успехов в решении самой большой проблемы — сохранности молодняка. Для этого испробовали все возможные варианты. Причина падежа крылась в кормлении глубоководных коров. Из района исключались кислые корма, но какая доярка удержит от соблазна не подкормить корову дойками? Слабыми рождались телята и от нетелей.

Позарез нужен был сухой стойный двор. Решили строить новый, а старый приспособить для содержания глубоководных коров. Подготовить помещение оказалось не так просто, как казалось. Пришлось преодолеть психологический барьер в сознании животноводов. Доярки настроены отказывались отдавать в сухой стойный двор своих коров. Что только не придумывали в свое оправдание: мол, молока не будет, перебодеет скот, вымя застынет. Теперь все позади, и уже полученные результаты, которые убедительно говорят в пользу перехода на поточно-цеховую систему содержания стада. Почти не бывает случаев задержания последа после отелов, крепче новорожденные, мамного сократился падеж. Всего в прошлом году погибли 39 животных разных возрастных групп, что составляет 1,7 процента от общего стада (в 1979 году этот показатель составлял 11 процентов). Выход телят на 100 коров составляет 87 голов.

С переходом на новую систему прибавилось работы специалистам зооветеринарной службы. На каждой ферме есть экипаж физиологического состояния животных по группам коров каждой доярки. В первые дни записки корова стоит под наблюдением.

В родильном отделении работает Евдокия Егоровна Батуркина. В животноводстве трудится она давно. Придет теленка, через два часа напоит молозивом и перенесет на поение телятницы в профилакторий. На протяжении 10 дней следит за теленком, выпаживает материнским молоком.

Было бы ошибочно считать, что переход на поточно-цеховую систему решает все проблемы сохранения молодняка. Пришлось перестраиваться в организационном плане, в плане оплаты труда, морального и материального стимулирования. И еще. Нужна крепкая кормовая база. Если поставить корову в сухой стойный двор и не дать ей волю сена и сенажа, то нечего ждать здорового потомства. Ныне вступили в зимовку с запасами по 23,5 центнера кормовых единиц на условную голову. Не поможет сухой стойный двор и в том случае, если будут гурьевские отелы. У нас благодаря стараниям зоотехника-селекционера Талины Ивановны Палкиной удалось такого избежать. Нет скученности коров в родильном отделении и телат в профилакторий, отелы идут круглый год. Это тоже надежный запасник различных заболеваний.

Известно, как трудно бывает выходить теленка в первые дни жизни. В профилакторий самый ответственный участок работы. Слышишь, добросовестных, старательных женщин. В отделении Пасека за новорожденными ухаживает М. Ф. Коршунова и добивается больших успехов. В прошлом году выхаживала 200 телат. Потли, оди, и то не по ее вине. В Инкине телята находятся на поении Е. Е. Стержановой. Здесь, как и в Пасеке, широко применяются в борьбе с диспепсией отвары из крапивы, подорожника, шиповника. Применяют рисовый отвар, выпаивают телят и желтками яиц. Сбором трав занимаются сами телятницы, они же и выхаживают. Словом, дуют на отелы, стараются сами для себя. Ведь их заработная плата зависит от сохранности животных.

Директор совхоза В. И. Мелведов считает (и мы, специалисты, согласны), что люди, осуществляющие за молодняком, должны быть в центре внимания. Тем более не должны быть обижены в заработной плате. Например, доярка родильного отделения получает 3 рубля 40 копеек за центнер надоев молока и 2 рубля за теленка. Телятницы профилактория, кроме месячной зарплаты за привес, получают по 25 процентов от привеса теленка и 100-процентную сохранность молодняка, или 10 процентов при сохранности телат 98 процентов. Применяем и натуральную оплату.

Создание необходимых условий труда животноводов и специалистов позволило ужесточить спрос за падеж. Каждый случай потери теленка тщательно изучается. Порядок есть порядок. Строгий спрос снизу доверху очень эффективная мера в борьбе за сохранность молодняка.

А. БРОНИКОВА, главный зоотехник совхоза «Иркинский» Колпашевского района.

ВРЕМЯ ТОРОПИТ

Хозяйства Шегарского района наращивают темпы работы на урожай текущего года. При сезонном задании 300 тысяч тонн на конец первой декады февраля на поля вывезено 203,566 тонн органических удобрений. Значительно перевыполнен план по внесению органики в совхозах «Советский», «Шегарский», «Россия» и в колхозе «Гигант». Высокими результатами в районном социалистическом соревновании добиваются отряды

плодородия, возглавляемые П. Ф. Ефремовым, Н. В. Кухаревым, К. Д. Плотиным, Я. Д. Саварским. В настоящее время рост объемов вывозки к этому же периоду прошлого года по району составил около 30 тысяч тонн органических удобрений. Достигнуто это в основном за счет ударной работы отрядов плодородия, созданных в хозяйствах. Значительно отстает от прошлого года графика вывозки механизаторы объединения «Сельхозхимия». Они пока в основном долгу

перед земледельцами. При сезонном задании 188 тысяч тонн ими доставлено только 103 тысячи тонн. В целом по району на каждый гектар угодий внесено 2,6 тонны, что ни в коей мере не отвечает требованиям по вывозке плодородия земли. В оставшее время объединению «Сельхозхимия» необходимо изыскать резервы и обеспечить безусловное выполнение установленного задания по внесению органики.

М. ЛАУБА, Шегарский район.

ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ: ЗА 26 ПРОЦЕНТОВ ГОДОВОГО ПЛАНА

ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ

Мы заинтересовались у директора ГПЗ-5 Андрея Андреевича Бенкера, как коллектив подлинниковцев поработал в январе. Вот что он рассказал:

В социалистическом соревновании коллектив завода выполнил на 101 процент. Прирост к уровню соответствующего периода прошлого года составил почти 20 процентов. Товарной продукции произведено за месяц на 4,5 миллиона рублей — это на 26 процентов больше прошлогоднего (план выполнен на 102,3 процента). По количеству подлинников, выпущенных в январе, задание выполнено на 100,1 процент. Таким образом, прирост выпуска продукции в штаках составил 616 тысяч подлинников (рост к уровню

января 1982 года 13,7 процента). Эти показатели являются для коллектива завода оптимизмом, все настроены выполнить план первого квартала и года в целом. В январе все подразделения улучшили свою работу. Самые высокие результаты у филиала ГПЗ-5 — завода прицепных подлинников. Полностью справились с месячными планами коллективы кузнечного, шифровально-сборочного № 1, автомато-гокарного цеха, а также цеха прутковых автоматов.

Правда, в январе мы недопустили подлинники объединения «Челябинский тракторный завод». Причина — отсутствие заготовок, которые должны были поступить с другого подлинникового завода. Были перебои с контейнерами для готовой продукции. Но в целом, конечно, планы поставок выполняются значительно лучше, чем в прошлом году.

Активно потрудились в январе строители ГПЗ-5. Уже выложено девять этажей кирпичного дома, скоро начнется монтаж третьего этажа панельного дома.

Члены совета школьного музея «Молодая гвардия». В зимние каникулы они ездили на родину героев и привезли много нового материала об их подвиге. У памятника Олегу Кошевому перед зданием школы почтенный караул несли пионеры и комсомолы.



Вчера в томской средней школе № 8 был день памяти молодого героя. По тради-

