

Плодотвории всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

СУББОТА, 12 ФЕВРАЛЯ 1983 ГОДА

№ 36 (18056)

Цена 3 коп.

Решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

ЧЕТЫРЕ МЕСЯЦА ЗИМОВКИ: ВЗЯЛ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО— ВЫПОЛНИ!

Приводим данные продуктивности молочног стада в районах за первые четыре месяца зимовки (первая колонка — прошлая зимовка, вторая — нынешняя, третья — разница в надох, в килограммах):

Район	1982 г.	1983 г.	±
Томский	720	779	+59
Первомайский	596	615	+19
Колпашевский	567	602	+35
Молчановский	580	590	+10
Чайковский	607	580	-27
Кожевниковский	583	580	-3
Асиновский	605	576	-29
Верхнекетский	465	563	+98
Шегарский	591	563	-28
Бакчарский	564	553	-11
Кривошеинский	575	550	-25
Зырянский	546	509	-37
Александровский	494	497	+3
Карагоский	473	455	-18
Парабельский	328	338	+10
Тегульдский	286	294	+8
По области	582	585	+3

Хотя в целом по области прибавка в надох молока сохранилась за четыре месяца зимовки, но этим нельзя обольщаться, так как запаса прочности, набранный в зимние месяцы прошлого года, ныне с каждым днем все уменьшается: суточная продуктивность дойного стада ниже прошлогодней.

Как видно из сводки, самую большую прибавку молока по-прежнему дают Верхнекетский (98 килограммов), Томский (59) и Колпашевский (35) районы. Причем в январе томичи увеличили этот показатель на 13, первомайцы — на 3, а верхнекетские животноводы — на 46 килограммов. На уровне трех первых месяцев застыла прибавка в Колпашевском и Парабельском районах. А вот молчановцы в январе не только прооперили стадо (у них был минус в 6 килограммов), но и сумели обеспечить прибавку — 10 килограммов.

Перечислять отстающие районы, наверное, нет нужды: сводка дает довольно ясную картину.

В мясном цехе тревожит такое обстоятельство: реализация скота ныне несколько превышает прошлогоднюю (закупки больше на 7 процентов), но несущественные привесы скота понизились на 69 граммов, а в Парабельском районе — на 352. Асиновском — на 208. Только в двух районах — Колпашевском и Первомайском — удалось этот важный показатель эффективности животноводства.

Средний надой молока от одной коровы в январе сохранился в целом по области на прошлогоднем уровне. Прибавку дали районы, которые мы уже называли: Верхнекетский, Молчановский, Томский, Тегульдский и Первомайский. Продолжается спад надоев в Александровском, Кривошеинском, Зырянском и некоторых других районах. В нашей области уже не раз обращалось внимание на то, что на многих фермах плохо используются такие реальные резервы увеличения производства молока, как повышение его товарности, жирности, качества. Серьезную тревогу вызывает увеличивающийся падеж как крупного рогатого скота, так и свиней. Так, в нынешнем январе по сравнению с прошлым годом падеж скота составил в Карагоском районе 133, в Молчановском и Чайковском — по 132, Кривошеинском — 122, Парабельском — 121 процент. В полтора раза и больше пало свиней в Зырянском, Молчановском и Чайковском районах. Этот сбитый том более тревожен, что приплод (особенно телят) по области снизился.

Чтобы существенно исправить это положение, нужно всемерно принимать меры по укреплению на фермах трудовой и технологической дисциплины, вообще порядка, особенно санитарного. Ни в коем случае нельзя откладывать «на потом» решение вопросов воспроизводства стада, денационального раздора коров, рационального расходования кормов.

Все животноводы в начале зимовки принимали повышенные социалистические обязательства. Об этом надо помнить всегда, ежедневно. Особенно тем, кто отвечает за организацию соревнования и осуществление мер по морально-материальной стимулированию коллективов. От выполнения планов и обязательств на каждой ферме прямо зависит судьба Продовольственной программы.

АГРОКОМПЛЕКСЫ — НА ПОЛНУЮ МОЩНОСТЬ

СОРЕВНОВАНИЕ И ДИСЦИПЛИНА

Переломным периодом для нашей области осени минувшего года. В сентябре мы прочно вышли на важный показатель, стали производить в среднем за месяц 600 тонн мяса. Теперь этот показатель постепенно растет. В минувшем году фабрика дала мяса государству на 20 процентов больше, чем в 1981 году. В этом году поставлена цель — продать государству 7,600 тонн, или на две тысячи тонн больше минувшего года.

Производительность труда в 1982 году на 5 процентов превысила уровень предыдущего года, а плановое задание перекрыто на 19 процентов.

Сформировались высокоорганизованные коллективы, которые служат маяком. По итогам минувшего года вышел на высокие показатели и занял первое место коллектив цеха № 2 (начальник цеха Р. А. Николаева, председатель профсоюзного комитета Ю. В. Пель). В этом цехе внедрен бригадный подряд. Значительные перекрыты задание по труду и качеству работы бригады, достигнут высокий про-

Коллектив бройлерной фабрики «Межениновская» все ближе подходит к заветной черте, которая определена проектом — открывать в течение года 9 миллионов бройлеров и производить 13,600 тонн птичьего мяса. Такой показатель необходимо иметь к концу 1984 года. Трудно даются осенние мощности, но год от года птицеводы продвигаются вперед.

Хотелось отметить наших отличников — работников цеха № 4 (начальник В. В. Иванов, председатель профсоюзного комитета В. И. Кионова).

Хотелось отметить наших отличников — работников цеха № 4 (начальник В. В. Иванов, председатель профсоюзного комитета В. И. Кионова).

Хотелось отметить наших отличников — работников цеха № 4 (начальник В. В. Иванов, председатель профсоюзного комитета В. И. Кионова).

Хотелось отметить наших отличников — работников цеха № 4 (начальник В. В. Иванов, председатель профсоюзного комитета В. И. Кионова).

Хотелось отметить наших отличников — работников цеха № 4 (начальник В. В. Иванов, председатель профсоюзного комитета В. И. Кионова).

Хотелось отметить наших отличников — работников цеха № 4 (начальник В. В. Иванов, председатель профсоюзного комитета В. И. Кионова).

Характерной особенностью разработанной системы является то, что при оценке работы коллектива наряду с экономическими показателями обязательно учитываются социальная активность работников, нравственный климат в коллективе, состояние трудовой дисциплины, поведение в семье и в общественных местах. По всем показателям социалистического соревнования установлены оценочные баллы. Чем больше хороших показателей, тем выше сумма баллов. А за различные проступки, нарушения трудовой дисциплины баллы списываются. Если много разного рода отрицательных явлений, если снижена социальная активность членов коллектива, то такому коллективу трудно рассчитывать на первое или второе место. Стало быть, он лишается и морального, и материального поощрения. Поэтому сами коллективы заинтересованы в том, чтобы снижались негативные явления, велась целенаправленная воспитательная работа с каждым работником. Если на тоги иного работника не действуют воспитательные меры, тогда коллектив ставит вопрос об его увольнении.

Особенно жесткие меры предусмотрены за пьянство в рабочее время и воровство продукции. Само собой ра-

зумеемся, виновников строго наказывают. Но и коллектив в целом несет ответственность. За один факт появления работника на производстве в нетрезвом виде или за случай хищения продукции коллектив лишается классного места, назначается штрафными не были производственные показатели. А это значит — потерял почет, потеряно материальное вознаграждение.

Такой случай произошел в прошлом году в звене Лицкевич. Ранее отстающее звено начало «выходить в люди». Производственные показатели за месяц позволили ему занять первое место. И вот в один из дней вышел на работу в нетрезвом виде слесарь — оператор В. Воротынец. Звено лишилось и первого места, и премии. Нарушитель дисциплины вынужден был уйти из коллектива.

Мы не считаем, что наша методика подведения итогов социалистического соревнования является замкнутой и совершенной системой. Но что она приносит пользу — не подлежит сомнению. У нас накопилось сократилось факты нарушения трудовой дисциплины и установленного на фабрике порядка.

Г. ОБЕРНИВЕСОВА, секретарь партбюро птицеводческой фабрики «Межениновская».

В ЛЕСНОМ ЦЕХЕ ОБЛАСТИ ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ — РЕШАЮЩИЙ

Приглашаем объясниться

Ставка на новое

«Что делает погоду в Красноярске?» С такой критической статьей выступила 11 января 1983 года областная газета. В ней рассказывалось о том, что после новогодних праздников леспрохоз долог «иморации», пыльные и прогалищники сорвали работу на многих участках производства, выработка на всех фазах упала на одну треть. Даже спустя неделю леспрохозу не удалось выйти на прежний уровень по трелевке. В прошлом году в Ергайском леспрохозе из 1,577 человек в прогалищниках оказались 728. «Погоду» на предприятии до конца зимы доведет до предела. Особенно по трелевке и вывозке леса. Мы попросили директора предприятия Бориса Федоровича Авриина объяснить, чем вызвано создавшееся положение и какие меры принимает руководство для ликвидации отставания.

По всем направлениям мы ведём борьбу за укрепление трудовой и производственной дисциплины, — сказал он. — И эти усилия коллектива уже дают свои результаты — сокращаются прогулы, пропуски, меньше потерь рабочего времени. На Красноярском лесопункте после обсуждения в трудовом коллективе уволили особо злостных нарушителей. Строже стали предъявлять требования к мастерам. О выполнении ими своих обязанностей принципиальный разговор состоялся на последнем заседании профсоюзного комитета.

Особенно нас беспокоит Малобратский лесопункт. Здесь все еще частые случаи прогулов, опозданий. И вот результаты: за первую неделю февраля долг по трелевке — 600 кубометров.

Первый квартал в целом леспрохоз начал плохо. За один только месяц мы за долги по трелевке 7,6 тысячи кубометров, по вывозке — 8 тысяч.

Не удается войти в нормальный ритм и сейчас. В феврале, Плен по трелевке — 41 тысяча, по вывозке — 43 тысяча, по производству лесов — 25 тысяч кубометров.

Однако все наши усилия до сих пор срывались на первой же фазе — трелевке. В лесосечи мы наварили 23 трактора, но в работе ежедневно участвуют 18—19. Трактористы работают по скользящему графику, но достаточных запасов древесины на вершине склада создать не можем. Лес приходится брать, как говорится, «из-под пи-

тыва, на котором обсуждены вопросы укрепления трудовой дисциплины и борьбы с текучестью рабочих кадров. Критические замечания были высказаны в адрес лесозаготовителей. Решено увольнять по собственному желанию только после обсуждения в рабочем коллективе, а принимать новичков через комиссию по трудоустройству, созданные при сельских Советах. Есть такая комиссия и в Красноярске во главе с В. П. Сотниковым.

Материалы партийно-хозяйственного актива обсуждены на рабочих и партийных собраниях, активно участвовали все в обсуждении постановления секретариата областного КПСС о комплексных мерах по развитию социалистического соревнования в лесной промышленности. Укреплять дисциплину нельзя без одновременного улучшения организации производства. На Красноярском леспрохозе решили внедрить более прогрессивную технологию. С 1 февраля здесь организован лесозаготовительный комплекс. Его возглавил член парткома, бригадир Иосиф Михайлович Голубев и лауреат Государственной премии член обкома КПСС Владимир Сергеевич Корнев. Такой же комплекс начнет действовать в ближайшие дни на Ергайском лесопункте, на базе трех мощных автомобилей «Урал» организована хозрасчетная лесовозная бригада.

По-прежнему организованно прошло у лесозаготовителей областное собрание, на нем обсуждены вопросы, выдвинутые ноябрьским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС.

Каждую среду в районе проводится «день лесозаготовителя». С рабочими встречаются первый секретарь райкома КПСС, председатель райисполкома, председатель комитета народного контроля и секретарь райкома ВЛКСМ. Главные темы этих встреч — укрепление трудовой и производственной дисциплины.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ВЫПУСК

Январь 1983 года

ЭКРАН ГЛАСНОСТИ

Идут впереди:

Отстают:

ПО ЗАКУПКАМ МОЛОКА

Томский
Молчановский
Верхнекетский

Тегульдский
Кривошеинский
Карагоский

ПО ЗАКУПКАМ МЯСА

Чайковский
Первомайский
Колпашевский

Шегарский
Асиновский
Молчановский

КОРМИТЬ БЕЗ ПЕРЕБОЕВ

Механизаторы передовых хозяйств Карагоского района завершили вывозку сена с лугов к фуражным складам. Первой перевезла все сено тракторная бригада А. И. Тычкина из совхоза «Карагоский» отделения «5-й километр». Осенью механизаторы поставили в скирды 893 тонны сена (при плане 800) и вот теперь, можно сказать, полностью закончили весь комплекс работ по обеспечению фермы кормами. Ежедневный рацион благодаря

слаженной работе животноводов и механизаторов не снижается. Коровы получают по 6 килограммов сена, 15 килограммов силоса. Отсюда и прибавка молока. От каждой коровы получают здесь по 6,5 килограмма. Скакались и работа по воспроизводству стада, и бесперебойная доставка кормов. Сейчас бригада Тычкина помогает перевести корма в Лоуэнском отделении.

Г. СИТНИК, Карагоский район.

ПОБЕДИТЕЛИ ЯНВАРЯ НАЗВАНЫ

Многие доярки Молчановского района с начала года взяли хороший старт. По итогам января среди доярок соревнования лидировали новые фамилии. Впервые возглавила районное соревнование доярка Соколовского комплекса совхоза «Молчановский» В. А. Ниценко. Она надела от каждой коровы по 378 килограммов молока. Конечно, этот результат достигнут и благодаря многолетней кропотливой работе всего коллектива по воспроизводству стада. Сеодня на Соколовской ферме много нетели.

Итченко потеснила на второе место известную в районе и области доярку А. Е. Орбею из совхоза «Тунгусовский». Январский рекорд которой — 387 килограммов. На третьем — тоже опытный мастер из совхоза «Знамя» В. А. Алмакаева.

Впервые за месяцы зимовки призовые места заняли представительницы не одного, а разных хозяйств района.

А. ВОРОБЬЕВ, Молчановский район.

Из отстающих — в передовые

Крыловская ферма совхоза «Заветный Ильич» Бакчарского района из года в год была отстающей. Бывало, по три килограмма от коровы не надвигали. Но вот с ноября прошлого года положение стало меняться. Сейчас ферма идет с плюсом 3 килограмма к уровню прошлого года. Среднесуточные надоя крыловцев — 5,4 килограмма, а лучшая доярка молодой коммунист Тамара Десяткова получает от каждой ко-

ровы по 13 килограммов. Чем объяснить успехи крыловцев? (Тем более что с кормами здесь обстоят дела так же, как и в соседних хозяйствах). Усилия на работа специалистов среднего звена, тверже стала дисциплина. Дают себя знать и результаты обновления поголовья — треть стада нетели.

Конечно, до результатов передовой фермы района — Плотниковской из совхоза имени Калинин — крылов-

цам еще далеко. На Плотниковской, где порядок и дисциплина стали потребностями каждого, где сложился хороший рабочий коллектив, надолго сделали много выше. 7,4 килограмма от каждой коровы получают плотниковцы. Однако по простоте продуктивности крыловские доярки впереди, а значит, есть реальная возможность в будущем догнать лидеров.

Г. ЗАХАРОВА, Бакчарский район.



ИВАН ПАВЛОВИЧ ПЕТРАШЕВ — КАДРОВЫЙ РАБОЧИЙ АСИНОВСКОГО ЛЕСОПРОМХОЗА И Н О ГО КОМБИНАТА. ДВАДЦАТЬ ЛЕТ НАЗАД ЗДЕСЬ НАЧАЛАСЬ ЕГО ТРУДОВАЯ БИОГРАФИЯ. МЕНЯЛСЯ УРОВЕНЬ ТЕХНИЧЕСКОЙ ОСНАЩЕННОСТИ КОМБИНАТА, СОВЕРШЕНСТВОВАЛ СВОЕ МАСТЕРСТВО И ИВАН ПАВЛОВИЧ. СЕЙЧАС ОН — ЗВЕНЬЕВЫЙ ОПЕРАТОР ПОЛУАВТОМАТИЧЕСКОЙ ЛИНИИ ПО РАЗДЕЛКЕ ДРЕВЕСИНЫ В ХЛЫСТАХ. ВМЕСТЕ СО СВОИМИ ТОВАРИЩАМИ ОН ОБЯЗАЛСЯ ВЫПУСТИТЬ 85 ТЫСЯЧ КУБОМЕТРОВ СОРТОВОЙ ДРЕВЕСИНЫ.

Фото Е. Лицкевич.

ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ РОДИНЫ

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 4 февраля 1983 года за достигнутые успехи в выполнении планов по перевозке пассажиров и грузов, применению авиации в народном хозяйстве, подготовке кадров и освоении новой авиационной техники награждены орденами и медалями СССР большую группу работников гражданской авиации. В том числе по Томской области:

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
Кунава Николая Ивановича — командира авиационного звена.
Обладова Геннадия Александровича — командира объединенного авиационного отряда.
Скиру Виктора Григорьевича — командира вертолета.

ОРДЕНОМ ДРУЖБЫ НАРОДОВ
Мячина Николая Ивановича — авиационного техника.

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»
Верхолапцева Валерия Григорьевича — командира вертолета.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО СЛАВЫ III СТЕПЕНИ
Воскресенского Евгения Александровича — командира вертолета.
Евтушенко Николая Ивановича — бортового механика.
Медникова Виктора Григорьевича — командира самолета.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВЫЙ ДОБЛЕСТЬ»
Башкирова Сергея Михайловича — электромеханика по ремонту электрооборудования.
Васильеву Нину Александровну — бортовую проводницу.

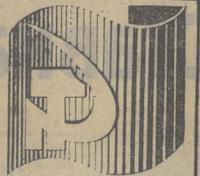
Епитропа Валерия Дмитриевича — авиационного техника.
Киселева Михаила Ивановича — начальника отдела объединенного авиационного отряда.
Новоселова Дмитрия Анемподистовича — авиационного техника.
Шепелеву Валентину Федоровну — телеграфистку.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»
Карташову Надежду Ивановну — телеграфистку.
Метлова Виктора Иннокентьевича — авиационного техника.
Панова Андрея Васильевича — плотника.
Писанова Леониды Васильевича — авиационного техника.
Савинова Владимира Ивановича — бортового механика.
Семсичу Владимира Николаевича — командира самолета.
Сорокинну Ларису Иннокентьевну — телеграфистку.

ПОРЯДОК НА ФЕРМАХ, КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ — ЗАЛОГ УСПЕХА

ДНЕВНИК

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ



СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ВЫПУСК

ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАЗДОЯ



ШКОЛА МАСТЕРОВ

Вот уже более пятнадцати лет успешно работает в Нижнесколинском отделении совхоза «Новиковский» Мария Никитична Смирнова. Последние четыре года она занята на ответственной работе — раздое телок. Старательность и трудолюбие вместе с отличным знанием своего дела позволяют ей добиваться высоких результатов.

Сегодня по просьбе редакции М. Н. Смирнова рассказывает о том, как она организует работу.

В любом деле, какое ни возьми, успех зависит от отношения человека. Если равнодушно, с прохладцей относиться к делу, то и результаты особенных ждать нечего. С холодным сердцем, многого не достигнешь. И, наоборот, где ответственность и доброе отношение составляют основу основ, там не приходится опускаться к земле глаза.

В совхозе «Новиковский» я работаю с 1967 года. Начала на ферме в хозяйственной бригаде. Ухаживала за посевами, а когда подошло время, брала в руки литовку и вместе со всеми готовила сено, убирала лен. Так, в полуволоческих работах и проходила год за годом. Не скажу, что инстинктивно, но, однажды захотелось большей самостоятельности, чтобы самой влиять на конечные результаты. В семидесятом году вместе с мужем Михаилом Федоровичем перешла на ферму на производство молока. В возрасте от четырех месяцев до года.

Не все ладилось первое время. Не было еще навыков, а на попечении 170 голов, почти целое стадо. Но постепенно пришел опыт. Телки в группе стали быстро расти и развиваться. При полной сохранности молока добавлялись среднесуточные привесы до 900 и более граммов. Для меня до сих пор непонятно, как можно допустить падеж. Ведь если обеспечить надлежащий уход, вовремя корытить и убирать, то какая может быть о нем речь.

Четыре года назад я перешла в контрольный двор на раздой телок. Конечно, отдавала себе отчет в том, что работа это ответственнейшая. Ведь именно в этот период закладываются основы продуктивности дойного стада. Как поработать с коровами на раздое, так они и будут доиться впоследствии. Сейчас в моей группе 37 животных. Большинство из них уже встали на ноги, дают в сутки по десять и больше килограммов молока. Главное теперь — не упустить момента, использовать все возможности для подъема продуктивности.

Работа эта начинается еще

в процессе формирования группы телок. Перво-наперво причино животных и аппаратов. Телки, как правило, приходят из общего стада ершистые. Ты к ним с лаской, а они так и норовят поддеть копытком. Вот здесь очень важно приучить к руке, к призыву, к шуму доильного аппарата. Некоторые считают, что ни к чему церемониться. А напрасно. Чем больше вложишь старания в подготовительный период, тем выше будут результаты потом. Я до растелки стараюсь изучить и характер, и физиологию животных. Одной телке ласка нужна, а другую надо держать в строгости. Тщательно массирую вымя.

Когда же корова растелится, добиваюсь, чтобы процедура дойки была животному не в тягость. После аппарата, как правило, поддаваю всех коров, чтобы знать их возможности. Важнейшую роль играет соблюдение распорядка дня. Продукты и кормление порожку в строго установленном время. Любый, даже незначительный сбой может резко отразиться на результатах и в конечном итоге привести к неверной оценке формирующейся дойной группы. Хорошо, когда в коллективе заботу дойки о здоровье и полноценном полении стада разделяют другие люди. В этом отношении большую помощь оказывают мне скотники И. В. Чесноков и В. Н. Михайлов. Со своими обязанностями они справляются добросовестно, без напоминаний. Кормим животных в полном соответствии с рационами.

С группой первотелок я обычно работаю до их покрытия, а затем перебедаю в основное стадо. Откровенно говоря, трудно раставаться со своими питомцами. Потому еще долго ходишь и узнаешь, как они доятся, подкашиваешь доярке индивидуальные особенности коров. Вместе с тем испытываешь чувство удовлетворения оттого, что труды твои не напрасны, что стадо пополнилось высокопродуктивными животными. Группа, с которой я сейчас работаю, — четвертая по счету. Сейчас ставлю перед собой задачу готовить только трехтысячных.

Раздой телок — сложное и ответственное дело. В нем нет мелочей, от которых можно отмахнуться, отложить на завтра. Все должно делаться в срок и с любовью. Занимающийся раздоем человек обязан помнить о том, что в его руках судьба большого молока.

М. СМЕРНОВА,
доярка
Нижнесколинского
фермы совхоза
«Новиковский»
Асиновский район.

Манефа Ивановна Козлова работает дояркой на Новоазиатской ферме совхоза «Ювалдинский» Кожениковского района. Ей, а также доярке А. А. Евстигнеевой поручено раздывать первотелок, которые выделены в отдельные группы. Старательно выполняя свои обязанности, Манефа Ивановна получает сейчас в день по 11—12 килограммов молока от коровы. Тщательно ухаживает за своей группой и Евстигнеева, но здесь отелы только еще начались.

НА СНИМКЕ: доярка М. И. Козлова.
Фото Н. Митикасова.



КАЖДОМУ — ПО ТРУДУ

24 процента от основного заработка получают премиальные работники доярки совхоза «Нарымский» Парабельского района Е. Кабанова. Новая система материального стимулирования начала действовать в хозяйстве с нынешней зимы.

Кроме Кабановой, получили в январе заслуженное вознаграждение животноводы А. Сердюков, П. Луговская. Среди талантливых победителей соревнования в январе стала Л. С. Луговская. Начисление премии всем, кто не уча-

ет непосредственно в производстве молока и мяса, зависит от работы фермы в целом. Сейчас, к примеру, нарядные отстали от уровня прошлого года до этого рубежа на двадцать всего двух килограммов. Потому и премия не так высока, как хотелось бы. Но справедливо, А. ТРИФОНОВ, Парабельский район.

НА КОНТРОЛЕ — ОТСТАЮЩИЕ ХОЗЯЙСТВА

ЧТОБЫ ВЫЙТИ ИЗ ПРОРЫВА

О причинах спада надо говорить и на расширенной заводской парткомом, и на рабочем собрании коллектива. Плохая организация труда, нехватка помещений для скота, слабая кормовая база. Словом, перечислять причины, связанные с обстоятельствами, можно до бесконечности. Гораздо важнее подумать о том, как их исправить. И на заседании парткома, и на собраниях бригады, и на собраниях бригады.

На днях в новом помещении заводской парткомом, и на рабочем собрании коллектива. Плохая организация труда, нехватка помещений для скота, слабая кормовая база. Словом, перечислять причины, связанные с обстоятельствами, можно до бесконечности. Гораздо важнее подумать о том, как их исправить. И на заседании парткома, и на собраниях бригады, и на собраниях бригады.

Совхоз, обновляя стадо, вводит черно-пеструю породу коров. Замена третья группа, в которой в хозяйстве на сегодняшний день 300 телок и 2.000 голов молодняка. Именно ремонт стада даст в будущем

специалисты среднего звена, подобрав более ответственных работников, расклевываясь за выполнение плана в январе, мазаловцы наконец-то получили удовлетворительную оценку. Надой от коровы у них сегодня составляет 4,4 килограмма в день.

Недавно рабочим собранием много говорилось о необходимости укрепить трудовую дисциплину. По отношению к отъявленным пьяницам приняты решительные меры: направили их в больницу на принудительное лечение, от алкоголя.

Сказываются на повышении дойливости и бригадный метод. Надо сказать, что его уже пытались внедрить в прошлые годы. Допустим, тогда ошибку: раз мол, за все общая ответственность, то и коровы пусть будут общие. Животные закреплены за доярками с каждым звеном в отдельности администрация заключает договор. Кому начислят премию за повышение продуктивности, экономии кормов и другие показатели — это решает завод. Как правило, при коллективном обслуживании нет места кумовству. В первый вторник каждого месяца бухгалтер отделения «делает подробный отчет о выполнении производственных планов и затратах кормов. Доярки и скотники ориентированы на конечный результат.

А. АНДРЕЙЧЕНКО,
бригадир
Нижнесколинского отделения.

Сказываются на повышении дойливости и бригадный метод. Надо сказать, что его уже пытались внедрить в прошлые годы. Допустим, тогда ошибку: раз мол, за все общая ответственность, то и коровы пусть будут общие. Животные закреплены за доярками с каждым звеном в отдельности администрация заключает договор. Кому начислят премию за повышение продуктивности, экономии кормов и другие показатели — это решает завод. Как правило, при коллективном обслуживании нет места кумовству. В первый вторник каждого месяца бухгалтер отделения «делает подробный отчет о выполнении производственных планов и затратах кормов. Доярки и скотники ориентированы на конечный результат.

Сказываются на повышении дойливости и бригадный метод. Надо сказать, что его уже пытались внедрить в прошлые годы. Допустим, тогда ошибку: раз мол, за все общая ответственность, то и коровы пусть будут общие. Животные закреплены за доярками с каждым звеном в отдельности администрация заключает договор. Кому начислят премию за повышение продуктивности, экономии кормов и другие показатели — это решает завод. Как правило, при коллективном обслуживании нет места кумовству. В первый вторник каждого месяца бухгалтер отделения «делает подробный отчет о выполнении производственных планов и затратах кормов. Доярки и скотники ориентированы на конечный результат.

Сказываются на повышении дойливости и бригадный метод. Надо сказать, что его уже пытались внедрить в прошлые годы. Допустим, тогда ошибку: раз мол, за все общая ответственность, то и коровы пусть будут общие. Животные закреплены за доярками с каждым звеном в отдельности администрация заключает договор. Кому начислят премию за повышение продуктивности, экономии кормов и другие показатели — это решает завод. Как правило, при коллективном обслуживании нет места кумовству. В первый вторник каждого месяца бухгалтер отделения «делает подробный отчет о выполнении производственных планов и затратах кормов. Доярки и скотники ориентированы на конечный результат.

Сказываются на повышении дойливости и бригадный метод. Надо сказать, что его уже пытались внедрить в прошлые годы. Допустим, тогда ошибку: раз мол, за все общая ответственность, то и коровы пусть будут общие. Животные закреплены за доярками с каждым звеном в отдельности администрация заключает договор. Кому начислят премию за повышение продуктивности, экономии кормов и другие показатели — это решает завод. Как правило, при коллективном обслуживании нет места кумовству. В первый вторник каждого месяца бухгалтер отделения «делает подробный отчет о выполнении производственных планов и затратах кормов. Доярки и скотники ориентированы на конечный результат.

В ОДОБРЕННОЙ МАЙ-

ОДОБРЕННОЙ МАЙ-ОПХ получает больше минеральных удобрений, высеваются семена вышних репродукций. Но и только. Между тем есть в области много хозяйств с лучшими землями, чем у нас, они применяют такую же дозу минеральных удобрений, а высокие и устойчивые урожаев не получают.

Во всем остальном у нас такие же усредненные условия. Средний бонитер наших условий и добивается, чтобы исполнители (механизаторы) участвовали в разработке передовой технологии, а следовательно, сами бы чувствовали себя творцами и точно ее придерживались. Всем нам следует твердо усвоить очевидную истину: состояние дисциплины находится в прямой зависимости от организационности, организованности во многом определяется технологией. Некоторые не выполняют

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — ВСЕМ

Потенциал зернового поля

1. АГРОНОМ — ХОЗЯИН НА ЗЕМЛЕ

почв такой же, как в Томском районе. Серые подзолы почвы, рельеф поверхности далеко не в нашу пользу. Раскрыв справочник основных показателей производства — финансовая деятельность совхозов и колхозов, можно увидеть, что зернопродуктивность нашего хозяйства (на одного работника) на уровне областной — 43 лошадиных сил. Энергоснабщенность на 100 гектаров наших — 328 л.с., а в среднем по области — 325. Фондовооруженность на одного работника у нас на 6 процентов ниже, чем в области. Есть и другие факторы, которые, конечно же, сказываются не в лучшую сторону на экономических показателях ОПХ имени Б. Н. Сидоренко.

Эти цифры я привел для того, чтобы развеять миф о якобы недосягаемых премудростях ОПХ перед другими хозяйствами.

И если мы достигли сравнительно высокого урожая (а главное — устойчивого в любой год), то это прежде всего за счет повышения общей культуры земледелия. В нашем хозяйстве 13.200 гектаров пашни. В структуре посевных площадей зерновыми заняты 61 процент, кормовыми культурами — 36, картофелем — 2 и парами — 11 процентов, а нужно иметь по окончательной схеме освоения севооборотов 12 процентов пара.

В земледелии, в работе над большим хлебом очень важно строже выполнять технологического процесса, исполнять который должны опытный бригадир и все механизаторы. Но основная первоначальная исполнительская и контрольная роль должна принадлежать технологическому производству — агроному.

Зональная система земледелия — это не панacea, не ответ на все трудности хлеборобского производства, а примерный эталон технологического процесса. Агроном должен быть законодателем в земледелии и первым скринингом в составлении технологической карты, осуществлять все работы на поле по правилам высокой культуры земледелия, долг агронома — творчески применять достижения науки и передового производства применительно к местным

условиям и добивается, чтобы исполнители (механизаторы) участвовали в разработке передовой технологии, а следовательно, сами бы чувствовали себя творцами и точно ее придерживались. Всем нам следует твердо усвоить очевидную истину: состояние дисциплины находится в прямой зависимости от организационности, организованности во многом определяется технологией. Некоторые не выполняют

Если агроном постоянно работает над анализом почвы, внедряет севообороты, размещением культур в севообороте — у него в памяти надолго остаются эти материалы и он способен всегда найти оптимальное решение. Я вот уже 10 лет работаю директором станции, а все еще помню размер долго поля и поляны до гектара. Знаю, какой был предыдущий урожай на конкретном поле, интуитивно, но почти точно по выражению и собранному урожаю можно сказать, сколько и какого удобрения надо дать под запланированный урожай. А у нового агронома на это уйдет уйма времени. Нужно, чтобы грамотному агроному доверяли специалисты, а поддержать его авторитет в отношении к мелочам существует правило, что рецепт врача никто не имеет права отменить, а в распоряжении агронома может вмешаться каждый. Это наносит порой непоправимый ущерб земледелию.

Очень важно научиться правильно, агрономически обоснованно применять удобрения. Это верный путь к повышению плодородия почвы. Сейчас в каждом хозяйстве есть карты химического состояния поля. Пришло время считать, сколько внесено элементов питания, сколько вынесено после снятия урожая, сколько питания надо вернуть земле.

Л. АНОХИН,
директор Томской областной опытной сельскохозяйственной станции, заслуженный агроном РСФСР, кандидат экономических наук.
(Продолжение следует.)

Рабочей минуте — строгий счет

Ничто не расколачивает людей так, как неритмичность производства. Можно много говорить о резервах, об экономии рабочего времени, но все это останется пустым звуком, если не получат материально-технического и организационного подкрепления. Формально-то ведь нетрудно добиться, чтобы люди собирались на своих местах заранее. Но еще нередки случаи, когда и люди на месте, а работы — нет.

В прошлом году коллектив ПМК-14 не выполнил запланированных объемов строительно-монтажных работ. В числе главных причин — сбой в обеспечении необходимыми строительными материалами. Нынешние задачи не менее напряженные. В течение года нужно освоить около двух миллионов рублей. Особенно много предстоит сделать по даточ-

Видеть конечный результат

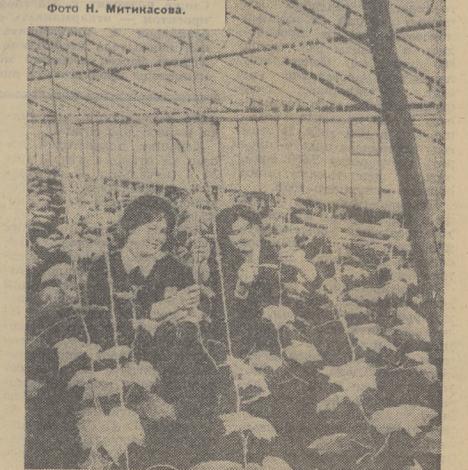
ности и исполнительской дисциплины со стороны управления производством. Технологическая комплексность объединения «Союзтомскмелиорация». Именно по его вине открываются «окна», в которые вылетают драгоценные рабочие время. Бригада плотников-бетонщиков, выполняющая монтаж в поставках рубероида работала на устройстве мягкой кровли автогаража высококлассной. Аналогичная ситуация сложилась и в декабре прошлого года. На этот раз неритмично поступали плеточные материалы. Нередки еще сбои из-за несвоевременного удовлетворения заявок на

транспорт и погрузочную технику. Конечно, стараешься, чтобы люди не сидели без дела, занимаешь их на резервных работах. Это, безусловно, выход из положения, однако не решение проблемы. Силы бригады распределяются по мелочам. Когда же подходить время считать, то выясняется, что «начал много, а концов не видно». Надо занимать людей с наибольшей пользой для конечного результата. Своё слово, причем более веское, должны сказать и инженерно-технические службы ПМК. Именно они обязаны заранее предусмотреть набор всех работ с учетом текущего и

перспективного планирования, обеспечить их ход. В этом случае бригада может лучше использовать свои внутренние резервы. И не случайно ставлю в первую голову вопросы организации производства. Если оно будет отлажено, то многие проблемы сами уйдут с повестки дня. Мы многое терпим из-за скрытых рабочих сил. Что скрывать, нехотят идти к нам люди. Сказывается отдаленность предприятия, отсутствие общественного транспорта на пути к объектам. Думается, что ни администрации мехколхоза, ни руководству объединения «Со-

юзтомскмелиорация» не следует обходить эти вопросы стороной. Создание нормальных условий для работы, обеспечение надежного материально — технического снабжения, последовательное решение социальных вопросов должны лечь в основу деятельности по укреплению коллектива, наведению порядка на производстве. И чем раньше это произойдет, тем успешнее будут выполнены задачи, намеченные механизаторами на третий год пятилетия.

Ю. ИВАНОВ,
бригадир
плотников-бетонщиков ПМК-14 объединения «Союзтомскмелиорация».



Строительная работа у овощеводов совхоза «Томич» продолжается почти круглый год. Сейчас в 12 теплицах из 22, обслуживаемых нашей бригадой, высажены огурцы. Бригадир М. А. Гилева, первый урожай получим в конце февраля. В остальных теплицах продолжается посадка цветочной рассады, являющейся основой для выращивания рассады перед праздником 8 Марта. Это наш подарок томичкам.
НА СНИМКЕ: тепличница Р. Некрасова и Т. Степанова.
Фото Н. Митикасова.

