

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года • ВТОРНИК, 22 ФЕВРАЛЯ 1983 ГОДА • № 44 (18064) • Цена 3 коп.



СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:

- ЖИВОТНОВОДСТВО — ПРОГРЕССИВНУЮ ТЕХНОЛОГИЮ
- НЕФТЯНОЕ ВАСЮГАН: СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА ОСВОЕНИЯ
- ОТКРЫВАЕМ НОВУЮ РУБРИКУ

## Беседа Ю. В. Андропова с К. Шейсоном

21 февраля Генеральный секретарь ЦК КПСС, член Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропов принял в Кремле министра внешних сношений Франции К. Шейсона, находящегося в Москве с официальным визитом. В беседе приняты участие член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко.

Состоялся обмен мнениями по вопросам двусторонних советско-французских отношений и по ряду актуальных международных проблем. С обеих сторон было выражено убеждение, что существуют хорошие возможности дальнейшего развития плодотворного взаимовыгодного сотрудничества между СССР и Францией в различных областях. При обсуждении международных вопросов особое внимание было уделено задаче укрепления безопасности и сотрудничества в Европе, в

том числе предложениям Советского Союза по сокращению ядерных вооружений средней дальности на основе паритета.

Была подчеркнута важность дальнейшего развития политических контактов и диалога между СССР и Францией в духе традиционных добрых отношений между народами обеих стран.

К. Шейсон передал Ю. В. Андропову личное послание Президента Франции Ф. Миттерана.

Во встрече участвовали также: с советской стороны — помощник Генерального секретаря ЦК КПСС А. М. Александров, посол СССР во Франции Ю. М. Воронцов; с французской стороны — посол Франции в СССР К. Арно, директор политического департамента министерства внешних сношений Франции Ж. Андреани. (ТАСС).

### Решения ноябрьского (1982г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

#### ГАЗЕТА РАСКАЗАЛА О ПЕРЕДОВОМ ОПЫТЕ. ЧТО СДЕЛАНО?

Об опыте и перспективах внедрения поточно-цеховой системы содержания скота беседует первый секретарь Бакчарского райкома КПСС И. П. Старовойтов и наш корреспондент А. Соловьев.

## Цехи на ферме

Первыми в нашей области стали внедрять поточно-цеховую систему колониинские животноводы. Их опыт в течение последних трех лет не раз обобщался на страницах «Красного знамени». В «Колониинском» (ныне совхоз имени 60-летия СССР) была создана областная школа по изучению этого опыта. Его распространению содействовало соответствующее решение облисполкома, принятое в декабре 1980 года. Сейчас цеховая система освоена в области на 63 фермах из 218.

— Наши специалисты не раз бывали на комплексах и фермах колониинского совхоза. Бэди и я туда, беседуем с 60-летним специалистом, директором Р. Э. Палосом. Конечно, мы многое у них переняли. Что удалось сделать нам самим?

Активно новая система внедряется в совхозах «Заветы Ильича» и «Прогресс». Ее элементы есть на фермах совхозов «Сибиряк» и «Чернышевский», это — родильные отделения, профилакторий, сухостойные дворы.

— Иван Петрович, воспринимаете ли цехи на ферме как дань моде или это производственная необходимость?

— Посудите сами. Если раньше у доярки было, скажем, двадцать пять коров в группе, то она без особого труда сама могла следить за их физиологическим состоянием, организовывать прогулки и т. п. Теперь группы увеличились вдове, и подчас доярка даже не знает, какой корове время телиться, а какой пора уходить в запуск. Когда на ферме возникают трудности с механизацией раздачи кормов, то вообще работать сложно. Цеховая система упорядочивает труд, глубже ставится специализация. В одном цехе главная забота — это производство молока, в другом — получение теленка, а в третьем коровы готовятся к отелам.

— Каков же эффект от

Не было, пожалуй, в нашей области какого-то серьезного технологического новшества, трудового починка, передового метода или организационной новации, о которых не рассказала бы газета. Бережное и постоянное внимание ко всему, что помогает прогрессу, — принцип советской журналистики.

Не всегда все бывает гладко. Иногда, увлекшись одной темой, мы временно ослабляем внимание к другим, не менее важным. Порой переходим на «скороговорку» дескать, зачем подробности, и так все ясно, — забываем о том, что ежедневно у газеты появляются новые читатели.

Сегодня мы продолжаем публикацию материалов, посвященных теме РАСПРОСТРАНЕНИЯ передового опыта. Задача показать широту движения, так или иначе представляя все важнейшие направления экономической жизни области.

Какова задача этих материалов? Отрастить методологию работы? Выявить недостатки? Отчасти да, но не это главное. Гораздо важнее дать пусть небольшой, но новый заряд этой работе. Помочь людям действующим и тем, кто пока еще только выжидает: принять ли ему участие в борьбе за прогресс. Одним словом, цель ясна: способствовать обобщению усилий тех, кто мы называем новаторами, кто начинает эстафету новизны, и тех, кто готов принять такую эстафету. Движение к прогрессу не может быть разовым — оно должно быть непрерывным и творческим процессом. Не оторвать нового, но море поиска, инициативы, дерзания — вот принцип, за который нужно бороться.

Очередной наш материал посвящен распространению передового опыта содержания скота — поточно-цеховой системы животноводства.

такой системы? Можете назвать примеры? Эффективность новой системы хорошо видна в совхозе «Заветы Ильича». Это хозяйство каждый год наращивает производство молока. Сейчас, например, здесь суточная продуктивность стада составляет 7,6 килограмма — на 600 граммов выше прошлогоднего уровня. И это достигнуто за счет лучшего воспроизводства, дифференцированного кормления скота, более строгого зоотехнического учета и вообще порядка, без чего поточно-цеховая система немыслима.

— Есть ли зависимость между этой системой и бригадным подрядом, как бригады на фермах вашего района получили широкое распространение?

— Прямой зависимости здесь, пожалуй, нет. Но поточно-цеховая система благоприятствует организации хозяйственного учета и бригады, составляющих единую производственную цепь. В самой ее сути — коллективная и взаимная ответственность за дело. Насколько мне известно, такие звенья хорошо оправдали себя в совхозе «Северный» Чаинского района. Там даже допущается «обезличка» коров, однако это не вредит делу — на Гореловской ферме, например, в год получают от коров по 3,000 килограммов молока и более. Возможно, этот опыт имеет применение и в наших хозяйствах. Однако у нас на бригадном подряде — целие фермы. Мы сохраняем индивидуальную ответственность доярки за свои группы, и не знает, какой доярке своя зарплата, хотя премиальные за перевыполнение заданий — общие для всех.

— В каком направлении, Иван Петрович, будет совершенствоваться поточно-цеховая система на фермах и какие трудности и проблемы в связи с этим возникнут?

— Во-первых, и убежден, что на ферме нужно создавать не три, а четыре цеха. Необходимо выделить в отдельный цех раздой коров и их осеменение, чего нет у колониинцев. В нашем совхозе «Прогресс» такая попытка делается. По настоянию зоотехнической службы этого хозяйства создается цех раздоения. Правда, появляется одно «но» — больше толку будет уйдут от доярки при такой технологии на довольно продолжительное время. Но этого не избежать. Четвертый цех позволит производить раздой коров целенаправленно, четко регулировать их кормление. А если учесть, что сейчас на большинстве ферм работают кормоцехи и во дворы поступают смеси, то тем более важно разбить коров на отдельные группы или цехи, согласно их физиологическому состоянию. Тогда не будет путаницы в кормлении. Но, чтобы так вести дело, нужен строгий, тщательный зоотехнический учет и промышленная технология современного животноводства диктует нам новые формы организации труда и новый уровень ответственности, требует от специалистов более высокой квалификации. Но я уверен: за цехами — будущее.

— Помогают ли в этой работе районным и совхозным зоотехникам, ветврачам и техникам во воспроизводстве стада областные службы?

— Что-то областные специалисты редко приезжают к нам. А если и бывают, то чаще в роли проверяющих и контролеров, а не организаторов. Ходит и фиксирует: вот тут у нас недостаток, вот тут — избыток. Это, может быть, и надо. Но куда полезнее было бы, на мой взгляд, разобратся вместе с нашими специалистами в существующие проблемы, все разложить, как спорится, по полочкам, определить перспективы. Этого делается мало. Возможно, такая поверхностность, инертность и объясняет то обстоятельство, что опыт колониинцев внедряется еще медленно, робко.

дельный цех раздой коров и их осеменение, чего нет у колониинцев. В нашем совхозе «Прогресс» такая попытка делается. По настоянию зоотехнической службы этого хозяйства создается цех раздоения. Правда, появляется одно «но» — больше толку будет уйдут от доярки при такой технологии на довольно продолжительное время. Но этого не избежать. Четвертый цех позволит производить раздой коров целенаправленно, четко регулировать их кормление. А если учесть, что сейчас на большинстве ферм работают кормоцехи и во дворы поступают смеси, то тем более важно разбить коров на отдельные группы или цехи, согласно их физиологическому состоянию. Тогда не будет путаницы в кормлении. Но, чтобы так вести дело, нужен строгий, тщательный зоотехнический учет и промышленная технология современного животноводства диктует нам новые формы организации труда и новый уровень ответственности, требует от специалистов более высокой квалификации. Но я уверен: за цехами — будущее.

Комплексный лесозаготовительный участок наиболее полно отвечает задачам повышения эффективности производства. Он создается на базе укрупненной лесосечной бригады, работающей по единому наряду, причем конечная фаза производства — штабелировка хлыстов на погрузочную площадку или погрузка хлыстов на лесозавозный транспорт. Тут могут быть и иные варианты.

Основу комплекса составляет хозяйственный подряд. Договоры заключаются сроком на один год или, скажем, на сезон, то есть работа коллективов оценивается по конечным результатам.

В объединении издан приказ, где оговорено новое положение о комплексном лесозаготовительном участке, задания по организации комплексов на 1983 год. Число лесозаготовительных комплексов возрастет в течение года до 38, транспортных комплексов — до 43. Каждый из комплексов оснащается по утвержденному табелю, имеет свой лицевой счет на производстве. Как же работают уже созданные комплексы?

Несмотря на то, что в целом в январе лесозаготовительные комплексы несколько перевыполнили свои задания, недостатков в их работе предостаточно. Например, в Асиновском лесхозе комплекс П. Ф. Чурина перевыполнил месячное

задание на 63 процента, а комплекс Н. Я. Данилино оказался в отставках. А ведь тот и другой коллективы трудились в совершенно равных условиях. В прошлом месяце половина комплексов не выполнила планы и задолжала около 5 тысяч кубометров.

В феврале количество комплексов значительно возросло. Они сформированы на Карасковом ЛПК, в Асиновском, Новотугульском, Аргат-Юльском лесхозах. Большую помощь оказывают в этой перестройке районные комитеты партии.

Все зависит от отношения к этому важнейшему делу прежде всего первых руководителей предприятий. Там, где надежен организован

### Одна строка в трудовой книжке



Более двух десятков лет работает в Чаинском узле связи бригадир телеграфистов межгородской станции Валентина Николаевна Вязова. За высокие показатели в труде Валентина Николаевна награждена медалью «За трудовую доблесть», знаками «Ударник 9-й и 10-й пятилеток». За досрочное выпол-

нение социалистических обязательств в честь 60-летия образования СССР фамилия Валентины Николаевны Вязовой занесена в Книгу почета Министерства связи СССР. Она депутат районного Совета семи созывов, председатель товарищеского суда, наставник молодежи. Фото Л. Петроченко.

### В ЛЕСНОМ ЦЕХЕ ОБЛАСТИ ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ — РЕШАЮЩИЙ

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ  
ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ  
МЕХАНИЗМ

## КОМПЛЕКСАМ — КРЕПНУТЬ

В 1982 году на предприятиях объединения «Томлеспром» работали семь лесозаготовительных и 32 транспортных комплекса. Ими заготовлено 590 тысяч кубометров леса и вывезено 2,160 тысяч кубометров, или 10 и 36 процентов от общего объема.

В постановлении секретариата обкома КПСС «О дополнительных мерах по развитию социалистического соревнования в лесной промышленности» поставлена задача заготовить комплексами в третьем квартале пятилетия не менее половины общего объема и вывести транспортными комплексами 75 процентов.

Как достичь намеченных рубежей? Какими быть новыми формам бригадной организации труда?

Контроль, и дела идут лучше. Кроме тех, кто валит, треплет и грузит лес, в комплексах заняты рабочие по техобслуживанию и ремонту машин, бульдозеристы, а всего 25—35 человек. Часто спрашивают, можно ли дальше укрупнять комплексы. Удвоять можно лишь за счет увеличения количества смен.

Стало привычным самоуправление в комплексах. Совет, весь коллектив решает вопросы внутривзводной организации труда, развития соревнования, соблюдения трудовой и технологической дисциплины и, конечно, оплаты труда. Действует следственная премиальная система на один наряд по конечному результату. Сама премия распределяется пропорционально следственному заработку, в зависимости от выполнения и перевыполнения планов и отработанному времени. Там, где действуют ИТУ (такие рекомендации по оплате труда утверждены ми-

нистерством и ЦК профсоюзам), расчет премии делается с учетом этого коэффициента. На каждом предприятии должны быть разработаны и согласованы с профсоюзными комитетами положения об оплате труда. К сожалению, не применяются ИТУ, например, в Асиновском, Ергайском лесхозах.

Наверное, есть смысл в том, чтобы изучить вопрос включения специалистов (мастеров, технологов и т. п.), где это возможно, в комплексы, применить коэффициент трудового участия при распределении премий и других доплат для служащих и инженеров.

Несколько слов о лицевых счетах. В тех комплексах, где достигнута экономия, договоры должны гарантировать выплату 80 процентов ее суммы за вычетом штрафов за лесонарушения (если они есть).

Начинается ригидная работа комплексов с тщательной подготовки лесфонда, дорог, механизмов и т. п. Перестройка в организации труда совпала с техническим переоснащением производства, и это обстоятельство также накладывает высокую ответственность на инженерно-технических работников, кадры машинистов и операторов. Чтобы дорожная техника работала с полной отдачей, нужно повсеместно организовать вторые смены. Объединение берет выполнение этих работ под строгий контроль.

В январе, хотя и выполнены планы по реализации продукции и вывозе леса, многие предприятия работали неудовлетворительно. В феврале необходимо значительно улучшить работу на УЖД, по производству деловой древесины. Мы должны немедленно выйти на более напряженный мартовский график, выполнить месячный план по всем показателям. В решении этих задач главную роль должны сыграть лесозаготовительные и транспортные комплексы.

В. ГЛАЗАЧЕВ,  
начальник объединения  
«Томлеспром».

### Зимник-83 Опережающие темпы

обеспечили на зимних грузоперевозках транспортники объединения «Томскнефть».

Намеченный ими срок окончания заезда по всем направлениям — 15 марта. На вчерашний день было израсходовано 68,9 процента расчетного времени, а перевезено — 70,9 процента необходимых объемов.

Вот распределение реального грузотока по адресам (в процентах):

вывезено из Томска	— 59,2	
вывезено из Нижневартовска	— 50,8	
поступило в Стрелевский район	— 73,5	
в том числе на Вах	76,4	
поступило в Васюганский район	— 74,2	
в том числе на Олене	86,2	
на Первомайское	63,4	
поступило в Лугинский район	— 51,4.	

В течение последней декады заезд в Лугинский район значительно интенсифицирован, и сейчас нет сомнений в том, что его направление будет обеспечено оборудованием и материалами не хуже, чем другие. В последнее время заметно улучшился свою работу по зимникам работники Стрелевской базы ПТОИК (директор Т. Ф. Шебельгют) и несколько ослабили эту работу их васюганские коллеги (директор базы Э. Э. Хидаяев).

Обстановку в объединении «Томскнефтьгазгеология» показывает таблица (первая цифра — план, вторая — факт, третья — процент выполнения):

Александровская НГРЭ	6443	3451	53,6
Васюганская НГРЭ	12780	5319	41,6
Завьяловская НГРЭ	11630	5114	43,9
Карасковская НГРЭ	6505	3651	56,1
Колышанская НГРЭ	3945	2229	56,5
УЮТКО	4553	2947	64,7
УЕГО	45856	22708	49,5

Геологи отстают от графика! Это — тревожный сигнал.

### Приглашаем объясниться НАДЕЮТСЯ НА МАРТ?

Идет вторая половина первого квартала, а на лесопунктах Томского лесопромышленного комбината лежат под снегом в штабелях 33,700 кубометров леса. Суточный график постоянно срывается. 16 февраля, например, вместо плановых 1,460 кубометров вывезли всего 1,141. За февраль отставание достигло 1,900 кубометров.

Как намерены поправить дело? На этот вопрос редакции обещает заместитель директора по лесозаготовкам Томского ЛПК В. Г. ПРОПАСТИЛОВ:

— Положение действительно сложное. Три транспортных комплекса работают с полным напряжением, а десятки тысяч кубометров хлыстов лежат в тайге. Из них пятнадцать с половиной тысяч на Томском и 17 тысяч — на Тимирязевском лесопунктах.

Вся беда в том, что у нас мало машин. Даже трехсменный режим работы автопогрузчика не обеспечивает планового задания по вывозу.

Мы проанализировали обстановку и решили маневрировать комплексами. Так как в Калтае запасы вывезены, мы переведем комплекс из шести лесозавозов на Тимирязевский лесопункт. По мере накопления леса текущей заготовки, он будет возвращаться и на свой верхний склад. Вот при такой взаимопомощи мы рассчитываем взять лес из запаса.

ОТ РЕДАКЦИИ: Планы хорошие. Но времени до весеннего распутия остается все меньше. Если ИТУ будет носить не такими темпами, как сегодня, ему потребуется месяц только на то, чтобы взять запас. Но ведь за это время будет заготовлено еще не менее тридцати тысяч кубометров. Создавшееся положение требует приставить более энергичных мер от руководства комбината.

### Зима на фермах Есть порядок — есть и продукция

По оперативным данным на 21 февраля, суточная продуктивность молочного стада в районах составила в килограммах (первая колонка — прошлый год, вторая — нынешний):

Верхнекетский	5,9	7,8
Томский	6,5	6,6
Бакчарский	6,1	6,2
Первомайский	6,1	6
Колышанский	5,8	5,8
Асиновский	5,8	5,9
Карасковский	6,1	5,7
Чаинский	6,1	5,7
Молчановский	5,3	5,5
Колышанский	5,8	5,3
Александровский	5,5	5,2
Шегарский	5,2	5,4
Зырянский	4,8	4,6
Сосновский	3,3	3,4
Тегульдинский	3,2	3,2
по области	5,7	5,6

где эта работа проводится всерьез, ответственно, как правило, надой превышают по прошлогодний уровень. И наоборот: нарушения технологии неизменно приводят к снижению продуктивности скота.

Возьмем для примера Нижнекетский ферму совхоза «Новиковский» Асиновского района, работу которой недавно проверили представители районного управления. Выяснилось, что кормоцех работает с перебоями, на ферме нет даже горячей воды. И, что никак не вяжется с заботой об увеличении производства молока, прекращено было трехразовое дачение коров после раздоения. Какой же тут раздой коров!

Соблюдение трудовой и технологической дисциплины, распорядка дня — это сейчас такие вопросы, от которых зависит судьба квартального плана закупки молока. Особое значение имеет кормоприготовление. Однако в некоторых хозяйствах, например, Коженинском и Зырянском районах, концентраты все еще дают скоту в сухом виде. Не везде организовано их дрожжевание и запаривание. Не выполнят коров на прогулки в совхозе «Чаинский» Чаинского района.

Не везде сполна используют и такой источник обогащения кормов витаминами, как хвоя. Всего на 7—13 процентов выполнены задания по ее заготовке Карасковский, Верхнекетский и Томский районы.

### Что после критики! «Потенциал в запасе»

Так называлась статья в выездной редакции «Красного знамени», опубликованная в газете 2 ноября 1982 года. В ней анализировались причины снижения надоев на фермах Шегарского района. Призывая критику

с коммунистами, работающими в животноводстве. За «круглым столом» животноводы вместе с районными журналистами обсудили вопросы внедрения бригадного подряда. Для лучшего использования кормов в районе проводится совещание

перераспределение. Для этого создана специальная автоколесная машина, изготовленная на заводе № 3 районного объединения «Сельхозмаш».

Однако отставание еще не удалось ликвидировать. Сейчас все силы сосредоточиваются на выполнении квартального плана закупки молока. За полтора месяца он реализован на 46 процентов. Чтобы дать за оставшуюся часть февраля, еще 54 процента, полнее использовать такие резервы, как повышение товарности и жирности молока. Если району удастся поднять товарность до 90 процентов (сейчас она составляет 88 процентов), то уже одно это позволит выполнить квартальный план.



НОВАЯ КНИГА «Сельское хозяйство и охрана природы»

Так названа новая книга профессора Томского университета доктора биологических наук И. П. Лятева, вышедшая в издательстве «Колос».

Хотя письмо и не опубликовано...

Н. Б. Волнова от имени коллег из Кожвинской 8-летней школы написала в редакцию письмо об отставке народного образования Г. Е. Маркова.

Международная информация. Репортеры ТАСС и АПН сообщают

В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

Постановление Политбюро ЦК КПВ

ХАНОЙ. Политбюро ЦК КПВ приняло постановление о 100-летию со дня рождения и 100-летию со дня кончины Карла Маркса.

У болгарских химиков

СОФИЯ. Ускоренными темпами развивается болгарская химическая промышленность. Этому способствует широкое внедрение в производственный практику последних достижений научно-технического прогресса.

Наперекор стихии

ГАВАНА. Неожиданные льды, выпавшие на Кубе в разгар сухого сезона, не смогли нарушить ритм уборки и переработки сахарного тростника — главного богатства страны.

Разнокая почва затруднила в ряде провинций работу тропических сельскохозяйственных комбайнов. И место временно отведенной техники заняли рубящие тростник.

С маркой «Авиа»

ПРАГА. Высокая экономичность — главная отличительная черта малогабаритных грузовиков и автофургонов, выпускаемых чехословацким заводом «Авиа».

«Туринформ—Будапешт» предлагает

БУДАПЕШТ. «Туринформ—Будапешт» — так называется новое бюро услуг для венгерских и иностранных любителей путешествий, открывшееся в столице ВНР.

Военных приготовлений империализма. За три с половиной десятилетия США истратили на военные цели 2 триллиона долларов. Теперь же только за одно следующее пятилетие — 1983—1987 годы — они намерены израсходовать на эти цели более 1,6 триллиона долларов.



С 1975 года Ливан стал ареной многочисленных трагедий. Тысячи палестинских и ливанских мусульманских семей блуждают среди обломков стальных и бетонных лагерей и разрушенных деревень.

ЛИЦО «СВОБОДНОГО» МИРА

«Благоустройство» В СПАЛЬНОМ МЕШКЕ

Буржуазные политики Норвегии любят порассуждать о том, что дескать, в этой стране создано «общество всеобщего благополучия», что с ницетой покончено как с социальным явлением.

Безработица, голод и ядерная угроза стучатся в дом американца.

Президент не раскрыв своего секретаря. Поборов вавас сколько американцам, переживающим «безработный период», Рейган без промедления перешел к списку рецептов, которые, по его мнению, должны способствовать экономическому подъему страны.

Безработица в ЮАР

по крайней мере два миллиона чернокожих труженников не имеют работы постоянно из-за жестких законов апартаида.

С 1975 года Ливан стал ареной многочисленных трагедий. Тысячи палестинских и ливанских мусульманских семей блуждают среди обломков стальных и бетонных лагерей и разрушенных деревень.

ЛИЦО «СВОБОДНОГО» МИРА

«Благоустройство» В СПАЛЬНОМ МЕШКЕ

Буржуазные политики Норвегии любят порассуждать о том, что дескать, в этой стране создано «общество всеобщего благополучия», что с ницетой покончено как с социальным явлением.

Безработица, голод и ядерная угроза стучатся в дом американца.

Президент не раскрыв своего секретаря. Поборов вавас сколько американцам, переживающим «безработный период», Рейган без промедления перешел к списку рецептов, которые, по его мнению, должны способствовать экономическому подъему страны.

Безработица в ЮАР

по крайней мере два миллиона чернокожих труженников не имеют работы постоянно из-за жестких законов апартаида.

