

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- ▲ С ЗАБОТОЙ О БУДУЩЕМ УРОЖАЕ
- ▲ ИДЕТ УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЕЙ
- ▲ КОММУНИСТЫ О ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
- ▲ ПИСЬМА НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года ПЯТНИЦА, 4 МАРТА 1982 ГОДА № 53 (18073) Цена 3 коп.

Решения ноябрьского (1982г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

ПОВЫШАТЬ КАЧЕСТВО СЕМЯН

В завершающую стадию вступает подготовка к весеннему севу.

Приводим сводку о качестве семян по районам. Первая колонка — семена яровых зерновых и зернобобовых культур I и II классов (в процентах к общему наличию), вторая — в том числе семена I класса, третья — семена многолетних трав I и II классов (в процентах к наличию).

Зырянский	100	30	45
Первомайский	97	59	33
Шегарский	94	27	48
Кожениковский	92	35	31
Асиновский	92	7	86
Кривошеинский	91	36	33
Молчановский	91	33	33
Томский	91	30	33
Чанский	90	28	66
Колпашевский	89	41	100
Бакчарский	87	19	6
Тегульдский	49	—	—
Парабельский	39	—	—

ПО ОБЛАСТИ

В колхозах и совхозах области имеется 30 процентов семян яровых зерновых и зернобобовых культур, отвечающих требованиям се-

менного стандарта I класса. Наиболее успешно в этом направлении поработали в Первомайском районе (59 процентов) и Кривошеинском (41 процент) и Кривошеинском (36 процентов). Вместе с тем далеко не во всех хозяйствах использованы резервы для повышения классности семян. Особенно это касается совхозов Асиновского района, где семян I класса всего 7 процентов.

В ряде хозяйств не закончена подготовка семян яровых зерновых и зернобобовых культур. На сегодняшний день в колхозах и совхозах области имеется еще 384 тонны сорных семян. В совхозе «Тегульдский» — 200 тонн, в совхозе «Пудинский» Парабельского района — 161 тонна, в совхозе «Чажемтовский», Колпашевского района — 10 тонн. Следует отметить, что большинство хозяйств области не обеспечены в полной потребности семенами гороха. В этой обстановке крайне непростительно, что имеющиеся семена до сих пор не оценены. В колхозе «Заря» Первомайского района все сто процентов семян гороха сорные.

К предстоящему севу подготовлено 165 тонн семян многолетних трав, отвечающих требованиям I-II классов. Хорошие семена многолетних трав имеются в совхозах Асиновского, Колпашевского, Чанского районов, а вот бакачарцы затягивают их подготовку. В совхозе имени Калинина из 10 тонн семян трав не прошли очистку на льнокомбинате 6 тонн, в совхозе «Бакчарский» — 6,8 тонны, в совхозе «Парбиский» — 8 тонн. В целом по району — 41 тонна.

Необходимо полностью завершить подготовку всех семян с тем, чтобы провести весенний сев материалом высоких посевных качеств.

Р. СЕМЕНЦОВА,
начальник областной госсеминации.

Ленина, в совхозе «Новиковский» Асиновского района и в других. В чем суть этих нарушений? В хозяйствах по старинке придерживались действующего уже лет двадцать положения, где основным было поощрение за перевыполнение заданий. Таким образом, борьба за превышение прошлогоднего уровня не стимулировалась.

После проверки был издан приказ по области о выполнении, в котором начальникам и специалистам райсельхозуправлений, руководителям совхозов и колхозов было указано на недостаточный контроль за выполнением наших рекомендаций. Были приняты соответствующие меры. Например, в совхозе «Новиковский» при нашем непосредственном участии руководители совхоза и специалисты совхоза были сделаны нужные перерасчеты в плане повышения материальной заинтересованности животноводов, исправления допущенных ошибок. Подобные перерасчеты произведены и в других хозяйствах. Все они обязаны немедленно сообщить в сельхозуправление о принятых мерах. Когда такая информация поступит к нам, можем снова вернуться к этому вопросу. Контроль за этой работой сейчас усилен.



ОДНА СТРОКА В ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ

КОРАБЕЛ

Может быть, слово «корабль» и громко звучит, но тем не менее Карл Христианович Гангель всю свою трудовую жизнь, которую начал в Колпашевском ФЗУ, строит суда. Он судостроитель.

Если весной выйти на берег Оби, то, наверное, из десяти малых судов, идущих по самой мощной водной артерии Сибири, одно будет построенным руками Карла Христиановича.

Фото Е. Лисицына.

Если весной выйти на берег Оби, то, наверное, из десяти малых судов, идущих по самой мощной водной артерии Сибири, одно будет построенным руками Карла Христиановича.

Фото Е. Лисицына.

Актуальное интервью

КАК СТИМУЛИРУЕТСЯ ТРУД ЖИВОТНОВОДОВ?

Еще перед началом зимовки скота областными управлением сельского хозяйства были разработаны рекомендации по усилению материальной заинтересованности работников ферм в увеличении производства продукции животноводства и сохранности поголовья скота, которые были опубликованы в «Красном знамени» 16 сентября 1982 года. Изданы отдельной книжкой.

Напомним кратко, что главное в них было — стимулирование за превышение достигнутого уровня продуктивности. Если этот уровень равен прошлогоднему, то доярки и скотники могут получить премию в размере 20 процентов их месячного заработка. За каждый процент превышения уровня продуктивности ежемесячно должно выплачиваться до 5 процентов месячного заработка. Предусмотрена была и дополнительная оплата за раздой каждой первотели — тоже с учетом роста про-

дуктивности, а также премии за раздой новотельных коров, за повышение качества продукции и кормоподготовки, снижение себестоимости и сокращение потерь, за выполнение условий хозяйственного договора и внедрение поточной системы производства молока.

Как выполняются эти рекомендации, особенно их первое и главное условие — поощрение за превышение достигнутого уровня продуктивности? С этим вопросом наш корреспондент А. Соловьев обратился к начальнику отдела труда и заработной платы сельхозуправления Л. А. Липиной.

— Мы проверили ряд хозяйств, сказала Людмила Азбукина, — и установили, что в некоторых есть явные нарушения требований к материальному стимулированию животноводов. Это обнаружилось в совхозе «Кривошеинский», в зырянских колхозах имени Фрунзе, «Россия», имени

Ленина, в совхозе «Новиковский» Асиновского района и в других. В чем суть этих нарушений? В хозяйствах по старинке придерживались действующего уже лет двадцать положения, где основным было поощрение за перевыполнение заданий. Таким образом, борьба за превышение прошлогоднего уровня не стимулировалась.

После проверки был издан приказ по области о выполнении, в котором начальникам и специалистам райсельхозуправлений, руководителям совхозов и колхозов было указано на недостаточный контроль за выполнением наших рекомендаций. Были приняты соответствующие меры. Например, в совхозе «Новиковский» при нашем непосредственном участии руководители совхоза и специалисты совхоза были сделаны нужные перерасчеты в плане повышения материальной заинтересованности животноводов, исправления допущенных ошибок. Подобные перерасчеты произведены и в других хозяйствах. Все они обязаны немедленно сообщить в сельхозуправление о принятых мерах. Когда такая информация поступит к нам, можем снова вернуться к этому вопросу. Контроль за этой работой сейчас усилен.

Соревнуются доярки

Высокие обязательства на зимне-стойловый период в Верхнетомском районе взяли животноводы Полуденновской фермы совхоза «Белолюцкий». Н. А. Кочакова решила надойти 2,100 килограммов от каждой коровы. За четыре месяца, правда, результат у нее не очень высок, но основной растел на ферме впереди. Н. А. Неурядина и К. Т. Оларина обязались надойти по 1,900 килограммов от коровы. Сейчас в совхозе среднесуточный надой на одну корову на 2,7 килограмма выше прошлогоднего и составляет 7,5 килограмма.

В совхозе «Клюквенный» доярки Клюквенской фермы недавно пересмотрели на рабочем собрании выятые ранее обязательства — на-

Соревнуются доярки

Высокие обязательства на зимне-стойловый период в Верхнетомском районе взяли животноводы Полуденновской фермы совхоза «Белолюцкий». Н. А. Кочакова решила надойти 2,100 килограммов от каждой коровы. За четыре месяца, правда, результат у нее не очень высок, но основной растел на ферме впереди. Н. А. Неурядина и К. Т. Оларина обязались надойти по 1,900 килограммов от коровы. Сейчас в совхозе среднесуточный надой на одну корову на 2,7 килограмма выше прошлогоднего и составляет 7,5 килограмма.

В совхозе «Клюквенный» доярки Клюквенской фермы недавно пересмотрели на рабочем собрании выятые ранее обязательства — на-

НА ВАСЮГАНСКОМ НАПРАВЛЕНИИ

«РАБОТА?» ОБЫКНОВЕННАЯ...»

— Предупреждаю, в пути ничего героического не предвидится, — сказал Котляров, когда я направился к нему в палатку. — Первое: груз у нас — самый что ни на есть прозаический. Химреагенты. А попросту — глина. Второе: да и последнее тоже: до сотой Куланской зимником двести верст. Но что такое двести верст, если позарез надо попасть на буровую, от которой зависит судьба квартального плана всей Васюганской экспедиции?

Когда в 1974-м, отслужив срочную, возвратился Алексей Котляров в родной свой Средний Васюган, то долго не раздумывая, куда пойти работать. С первых дней образования нефтеразведки на васюганской земле честно трудились в ней отец, старший брат Павел стал здесь же мастером по испытанию скважин. И Алексей устроился в транспортный шест.

— В связистском цехом оседлав «Урал». Примерно с того же времени начал ходить в связке с сегодняшним своим напарником...

Только сейчас в зеркало заднего обзора замечаю, как, минуя очередной поворот, подстраивается к нам такой же «Урал». Это Виктор Мун-

Зимник-83

«РАБОТА?» ОБЫКНОВЕННАЯ...»

тович, напарник и друг Алексея.

«В связке», «напарник»... Терминология для шоферского состава, казалось бы, не совсем обычная. У нас с этими понятиями больше ассоциируются романтические походы альпинистов.

Суровая романтика, вполне гармонизирующая с условиями работы на зимнике, с его жизнью. Конкретная романтика, требующая от каждого полной самостоятельности в любую минуту прийти на помощь товарищу.

Все это не отвлеченные рассуждения. В трех часах пути от Среднего Васюгана мы нагнали «одиночку». Впрочем, назвать его не ставляю никакого труда — неисправная машина стояла у обочины. Благо, шли мы почти в одном направлении, переложили его срочный груз для буровой на плечи своих машин. Вот такая подвиги своеобразная структура.

Еще через час о своих бедах поведал нам водитель К-700, да и наши «Уралы» в пути еще не раз будут «вытаскивать» друг друга. Так что альпинистские понятия вполне конкретным, изначальным смыслом.



У зимника вообще немало особенностей. Свои, ни с чем не сравнимая атмосфера. Идут встречные машины — обязательно останавливаются. Выйдут водители, а то и просто, приоткрыв дверцы кабины, переберутся несколькими фразами.

— Здорово, загогтруба!

— Здорово!

— Ну как там за «кредитом»?

— Запресоры в кузов бросил? Ну, тогда не жуки. На зимном болоте держись левее...

Разъедутся машины в

своих направлениях. И нужно было бы этот разговор отнюдь не с целью получения информации. Каждый водитель день — три назад шел этим же путем, так что условия трассы ему отлично знакомы. Но вот ведь поворот своего брата-шофера — и на душе как-то повеселело, и трасса вроде стала полететь, и крутишь баранку увереннее...

А уверенность эта виднелась ох как нужна! Только в третьем часу ночи, спустя 16 часов как вышли мы из Среднего Васюгана, Алексей,

заглушив двигатель, обратился к дошедшему напарнику.

— Что, Витек, передохнем?

— Ну и работка! — невольно вырвалось у меня.

— Обыкновенная, — усталым улыбнулся водитель. — Зимнику жить осталось недолго, на буровых ждут грузы...

В. ИВАНОВ.

НА СНИМКЕ: водитель Васюганской нефтеразведочной экспедиции Алексей Котляров. Фото автора.

ВЫШЕ ТЕМПЫ ВЫВОЗКИ ЛЕСА!

«ТОМЛЕСПРОМ»: за 2 дня марта вывезено 55,1 тысячи кубометров леса, отставание от задания — 27,3 тысячи.

При суточном задании 41,200 кубометров первого марта вывезено лишь 25,533, второго марта — 29,247 кубометров. ИДУТ ВПЕРЕДИ: Чулымский лесхозхоз, Суйтинский оштинский лесхозбин.

ОТСТАЮТ: Аргат-Юльский, Асланоовский, Ингузетский, Комсомольский лесхозхозы.

Очередной «день лесозаготовителя» в клубе пос. Дальнее начался с приятных минут — зампеститель директора Тогурского ЛПК Ф. И. Левченко вручил коллективу мастеров участка В. П. Ломова переходящее Красное знамя министерства и ЦК профсоюза за успехи, достигнутые в социалистическом соревновании на заготовке леса в январе.

Не менее напряженно потрудились пикировые лесозаготовители Тогурского ЛПК и в феврале. Месячный план перекрыт на 1,600 кубометров.

За этими сухими цифрами кроется напряженный труд коллективов бригад В. Е. Уразаева, В. Т. Фоменкова, А. Ф. Морозова. Трудностями нынешней зимы лесорубы сумели противопоставить высокую организованность, сплоченность и свое мастерство.

Следует отметить, что успехи лесопункту сопутствуют на всех участках лесозаготовительного конвейера.

Опережая график

План двух месяцев ударного квартала на вывозке древесины лесорубы на 4 тысячи кубометров. Успешно справляются с поставленной задачей водители во главе с В. М. Пельощенко. Ощутимую помощь в выполнении плана оказывают водители из Колпашева.

Еще более сложные задачи стоят перед коллективом в марте. Предстоит выполнить почти такой же объем работ, какой был запланирован на два предыдущих месяца.

В это же время нужно обеспечить все необходимое для стабильной работы на вахте, то есть сделать дороги, поставить к месту заготовки горячее и смазочные материалы, технику, а также бабки для лесорубов.

Достигнутые успехи вселяют уверенность в том, что мартовское задание тоже окажется по плечу. На деле лесозаготовителям коллектив обдумал и принял повышенные обязательства: заготовить 14 тысяч, вывезти 30 тысяч и развезти 3,500 кубометров леса. Это будет достигнуто за счет четкой организации труда во всех звеньях технологической цепочки, а также ремонтной службы.

Н. ГОЛУЦУРА,
нап. соб. корр.
г. Колпашево.



Начали организовано

В первый день ударного месячника во всех подразделениях Каргаского лесопромышленного комбината прошел традиционный «день лесозаготовителя». На лесопункты, сплавные участки, верхние и нижние склады разбегались руководители предприятий и общественных организаций.

Мнение трудовых коллективов было единогласным: всюду приняты повышенные социалистические обязательства, предусматривающие выполнение мартовского плана за 25 дней. Итого соревнования, которые райком партии подводит каждую пятнадцатку, в коллективе комбината подводится теперь каждые сутки. Для этого специально проводили работу организационный до вечера. Полученная с мест инфор-

мация обрабатывается и уже на следующее утро доводится до каждого лесозаготовителя.

Позаботились мы и об идеологическом обеспечении месячника. Начали работу по мобилизации своих коллективов агитаторы и политинформаторы. Кроме местных водителей об итогах трудового соперничества лесозаготовителей постоянно будут информировать «молнии» и боевые листки. Всюду отданы опытные люди, ответственные за их выпуск.

Особое внимание естественно, уделяем Ленинскому коммунистическому субботнику. Мы решили провести его в два этапа: 7 марта на трудовую вахту встанут производственные коллективы, а 13-го числа на разведку леса выйдут работники управления комбината, ряд других наших подразделе-

ний. Инициатором соревнования в честь 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина выступил коллектив лесозаготовительного комплекса известного в области бригадира Ю. К. Ушакова с Новокузнецкого ЛЗП. Ушаковцы обязались выполнить плановое задание в день субботника на 150 процентов. На комбинате ширится движение в поддержку инициативы тружеников Сангаловского лесопункта, выступивших с призывом: «Не выполнил норму — не уходи с дежурья».

Трудовое напряжение растет. А на вахтах Пионерской, Оленьей, Первомайской субботник прошел уже в первый день месячника.

И. МЕЛЬНИКОВ,
председатель профкома Каргаского ЛПК.

Работать слаженно, с большей отдачей

Два года прошло после XXVI съезда КПСС. Это был период событий и дел громадного значения. Среди них важное место занимает майский (1982 г.) пленум ЦК КПСС. Решения Пленума, одобренные им Продовольственная программа ознаменовали новый этап современной аграрной политики партии. Они вызвали широкий резонанс в стране, в них содержатся ответы на животрепещущие вопросы развития нашего общества. Проникнутой заботой о благе народа, документами Пленума вместе с тем предопределяют активное участие всех трудящихся в решении в возможно более короткий срок задачи бесперебойного снабжения страны продуктами питания.

Истекшее после майского Пленума ЦК КПСС время характерно тем, что не только в колхозах, совхозах и других предприятиях агропромышленного комплекса (АПК), но и во всех отраслях народного хозяйства усилилось внимание к решению проблем аграрного сектора, с большой ответственностью решаются задачи, вытекающие из Продовольственной программы. Это — важные моменты, имеющие принципиальное значение и свидетельствующие о том, что реализация Продовольственной программы стала общенародным делом. Партийные и советские органы, министерства и ведомства должны постоянно сверять свою практическую работу с требованиями Продовольственной программы, добиваться ее последовательного осуществления. Это

особо отмечалось на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС. Важное место в этой работе занимает улучшение управления сельским хозяйством и другими отраслями АПК, совершенствование хозяйственного механизма. На селе уже вступили в свои права новые органы управления, утраченные не оправдавшие себя тресты и другие управленческие подразделения, значительно сокращена численность аппарата. В то же время укреплено районное звено. Высвободившиеся из органов управления специалисты переходят на практическую работу в колхозы, совхозы, предприятия, организации агропромышленного комплекса.

Создание агропромышленных объединений наряду с сокращением излишних, дублирующих звеньев позволяет упростить управление сельским хозяйством и смежными с ним отраслями, сделать существенный шаг по устранению ведомственной разобщенности, создать возможность обеспечить более рациональное сочетание территориального и отраслевого принципов управления, полнее и оперативнее координировать деятельность предприятий и организаций различных министерств и ведомств, составителей дисциплин при такой «системе» как с гусь вода и премия он получит, и в отпуск в нужное ему время пойдут. Правильно поднят вопрос об особой ответственности мастеров. На которые из них, кому не хочется утруждать себя воспитательной работой, заводят двойную бухгалтерию по договору. Таблицы под-

нах советами агропромышленных объединений. С начала нынешнего года введены более высокие закупочные цены на сельскохозяйственную продукцию и надбавки к ним для низкопроизводительных и убыточных хозяйств, списана и пролонгирована задолженность по судам Госбанка. Тем самым создаются благоприятные экономические условия для эффективной работы колхозов и совхозов, повышения уровня их рентабельности, усиливаются стимулы к наращиванию продукции сельскохозяйственного производства и улучшению ее качества.

Ведется работа по дальнейшему укреплению материально-технической базы сельского хозяйства, наращиванию экономического потенциала всех отраслей агропромышленного комплекса. В нынешнем году на селе направлено большое количество техники, удобрений и другие материальные ресурсы. На развитие всех отраслей АПК в народнохозяйственном плане 1983 года предусмотрено выделить около 47 миллиардов рублей капиталовложений, что на 4,3 процента больше прошлого года.

Значительно расширяется, и это важно отметить, масштабы работ по социальному переустройству села. Повсеместно укрепляются объемы жилищного, коммунального и культурно-бытового строительства. Получает более широкое развитие кооперативное и индивидуальное жилищное строительство на селе. В ряде областей с помощью городов в сельской местности созда-

ются благоустроенные поселки. Все это стало возможным благодаря тому, что в текущем пятилетии на объекты социального переустройства села выделено капиталовложений почти в 1,5 раза больше, чем в десятой пятилетке.

В целях стимулирования труда с начала нынешнего года вводится надбавка к заработной плате за непрерывный стаж работы животноводов Сибири, Дальнего Востока, Печерского района Российской Федерации и некоторых других районов. Начнется реализация мер по повышению уровня заработной платы руководящим работникам и специалистам совхозов и колхозов.

Работа по выполнению решений майского Пленума ЦК КПСС развернулась, образно говоря, по всему фронту. Дальнейший рост производства — технико-экономический комплекс страны, осуществление всего комплекса мероприятий, заставить поразительно быстро, все труженики сельского хозяйства лучше использовать имеющиеся возможности. «Работникам агропромышленного комплекса, — отме-

чал Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов, — надо изо дня в день наращивать усилия, трудиться так, чтобы экономные средства, направляемые на решение этой задачи, давали отдачу уже сегодня и еще большую — завтра».

Сейчас, когда новые органы управления в сельском хозяйстве приступили к работе, им очень важно с первых шагов взять правильное направление в своей деятельности, сосредоточить внимание и практическую работу на тех вопросах, от решения которых прежде всего зависит успех выполнения Продовольственной программы.

И здесь в первую очередь надо выделить задачу получения устойчивых урожаев зерна, кормовых, технических и других сельскохозяйственных культур. Уроки последних засушливых лет еще раз убеждают в том, что и в сложных природно-климатических условиях можно получать ежегодно хорошие урожаи. Это подтверждают и итоги минувшего года, когда не на отдельных полях, а на многих миллионах гектаров получена высокая урожайность зерновых, сахарной свеклы, подсолнечника, хлопчатника, овощей, кормовых культур. Конечно, на урожаях скапливаются и уровень обеспеченности техникой, удобрениями, другими ресурсами.

И все же внимательный анализ причин высоких и низких урожаев показывает, что решающее значение имеет то, насколько рационально используется земля как основное средство производства в сельском хозяйстве. Там, где умело решается эта задача, более значительные результаты достигаются от применения техники и удобрений. И наоборот, там, где земля культивируется, но освоены не эффективные севообороты, не отработаны структура посевов, система семеноводства, не спасают и большая насыщенность техникой, и применение высоких доз минеральных удобрений.

Практика последних лет убеждает, что наиболее эффективное использование земли обеспечивается на основе внедрения научных исследований и опыта в этом накопленного в Казахстане, в ряде краев и областей Российской Федерации, Украины, Белоруссии, Узбекистана, Молдавии, других республиках. Задача новых органов управления на селе — вместе со специалистами колхозов и совхозов активно вступить за широкое применение разработанных с учетом рекомендаций науки и передовой практики методов ведения хозяйства на селе. Во многих случаях эти системы еще не внедрены в колхозно-совхозное производство, застряли в областных и районных организациях. Имеющийся опыт свидетельствует о том, что и сегодня во многих хозяйствах севообороты не освоены, значительно площади пашни используются бесцельно.

Не вдаваясь в подробности, следует подчеркнуть, что работа по рациональному использованию земли должна быть повсеместно улучшена. Было бы весьма полезно, чтобы областные и районные агропромышленные объединения и научные учреждения помогли колхозам и совхозам быстрее вне-

дрить такую систему земледелия, такие севообороты, структуры посевов, способы обработки почвы, сорта и гибриды сельскохозяйственных культур, которые в конкретных природно-климатических условиях обеспечили бы получение наиболее высокого и устойчивого урожая.

Стабильность нашего земледелия ныне во многом зависит от того, как будут использоваться мелиорированные земли, общий фонд которых составляет свыше 35 миллионов гектаров. Уже сейчас многие хозяйства с этих площадей получают в 3-4 раза больше продукции, чем на богаре. И все же направляемые на мелиорацию капитальные вложения пока не дают должной отдачи. Почему происходит так, что на землях, где должны осуществляться гарантированное получение урожаев, сегодня не собирается примерно одна треть продукции от проектной? Дело в том, что многие работники, увлекаясь новыми водохозяйственным строительством, упускают вопросы эффективного использования уже существующих мелиорированных земель. Значительные площади на них занимают малопродуктивные типы, как, например, кукуруза и люцерна, внедряется медленно. Не проявляются должной заботы о мелиоративном состоянии орошаемых и осушенных земель, их водобеспечении. Не подготовлены во многих случаях к работе на мелиорированных полях оказались колхозы и совхозы: не отработаны агротехника, не обучены кадры. Мелиорированные земли — резерв быстрого увеличения производства продукции. Надо в первоочередном порядке, поделовому решить все вопросы, связанные с повышением их продуктивности.

В сельском хозяйстве с каждым годом все в большем масштабе применяются минеральные и органи-

ческие удобрения. Теперь, когда посевы химизации, а в колхозах и совхозах накоплен опыт применения удобрений при возделывании различных культур, есть все необходимое для более грамотного, эффективного использования как средств химизации, так и органических удобрений. Поднять все дело химизации земледелия на качественно новый уровень с тем, чтобы получать от удобрений максимально возможные прибавки урожая в каждом хозяйстве, — задача неотложная.

Понимая, что работа по улучшению использования земли и подьему урожайности требует соответствующих капитальных вложений, в первую очередь на такие важные и перспективные объекты, как повышение технической оснащенности земледелия, широкое внедрение индустриальных технологий возделывания сельскохозяйственных культур, укрепление базы семеноводства и химизации, производство и внесение органических удобрений, хранение и переработка продукции. Возможности для этого ныне имеются большие. Работать на земле грамотно, творчески применять весь арсенал средств для получения высоких и устойчивых урожаев в каждом колхозе и совхозе, на каждом поле — вот что прежде всего требуется от новых работников села. Во всей этой работе центральная задача — и остается увеличение валовых сборов зерна и кормов. Уровень их производства в решающей мере определяет экономический результат колхозно-совхозного производства. Нам пока не хватает зерна на фуражные цели. Не полностью обеспечиваются потребности в некоторых крупных и бобовых культурах. В 1983 году надо в наращивании производства всех видов продовольствия и кормового зерна, полностью

Александровым, Ивановой, доярки, как и все их товарищи по звену, стараются трудиться с полной отдачей, добиваясь более высоких урожаев.

Фото Н. Потапова.

ОТКЛИКИ НА ПИСЬМО КОММУНИСТА



27 февраля в нашей газете было опубликовано письмо коммуниста П. К. Афонина. В свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, выступления Ю. В. Андропова на встрече с московскими станкостроителями рабочей ГПЗ-5 говорю о личном примере члена партии в вопросах трудовой, дисциплинарной и исполнительской дисциплины, о том, что зона влияния коммуниста не должна замыкаться его рабочим местом. Выступление П. К. Афонина вызвало заинтересованные отклики читателей. Первые из них мы сегодня публикуем.

«Прогульщик себе зарплату нагонит, а заводской конвейер уже «ушел», — пишет рабочий М. Петров.

«Бракоделы — главная мишень для критики на рабочих, партийных собраниях — считает партгруппор Е. Зинченко.

«Руководитель не имеет права на привилегии в вопросах трудовой дисциплины — об этом письмо табельщицы заводоуправления объединения «Сибкабель» В. Школкиной.

Привилегия руководителя?

Хочу поддержать П. К. Афонина в том, что он пишет об ответственности за трудовую дисциплину руководителей.

В объединении «Сибкабель» я работаю около двадцати лет. Трудился прежде в цехе рабочей. Сейчас — табельщица заводоуправления.

Казалось бы, в той борьбе за укрепление дисциплины, которая сейчас ведется, инженерно-технические работники, руководители отделов должны, как люди высокообразованные и понимающие цену рабочей минуте, подавать пример. Но так введено не во всех отделах заводоуправления. Некоторые руководители срывают сроки, прогуливают, опаздывают на работу. Нередко о том, кто нет на работе, говорят, что он в отпуске или в отпуске без содержания, хотя никаких документов на этот счет не представляется. Когда же и начинаю исправлять на соблюдении установленных правил, принимаю справки и заявления, подписанные «задом» числом.

Как ни удивительно, но больше всего хлопот в этом у меня с отделом кадров. Начальник отдела А. А. Ступин прямо требует от меня, чтобы я «забрала» планку отсутствия его подчиненных на рабочих местах по нескольким дням. А заместитель начальника отдела Т. Н. Миникес после того, как я зафиксировала его опоздание на работу, сделала мне выговор. «Я не рабочий работник» — с возмущением заявила она.

Что же выводит у руководителя должны быть какие-то особые привилегии в соблюдении трудовой дисциплины? О некоторых завышенных фактах нарушения дисциплины я написала в заводскую многотиражную газету. И получила в ответ несправедливое отношение со стороны некоторых руководителей: мол, вынесла сор из избы. Как же так? Ведь на собраниях эти люди, а многие из них коммунисты, говорили о важности и необходимости дисциплины. Слово-то их, значит, двойное.

Но секретарь парткома объединения Е. Е. Татаренко поддержала меня, сказала, что и я ведь и также была неприимирима к нарушителям.

В. ШКОЛКИНА, табельщица заводоуправления объединения «Сибкабель».

Не та арифметика

Письмо нашего товарища, коммуниста П. К. Афонина, читали в цехе внимательно. О многом из того, что он пишет, и мы не раз думали, говорили. Взять хотя бы беспечное отношение к прогулам. Некоторые ведь так рассуждают: если я денюжку прогулял, а потом пришел отработал, то никакая я не прогульщица. Эта арифметика в его пользу, в пользу его кармана. Он его набьет, зарплату при отработке нагонит, если придет отработать в субботу, то и двойную. А заводской кон-

вейер-то уже «ушел». Детали, нужные другому цеху, в него не поступили, подшипники не собраны.

Да и все наказания, связанные с прогулом, с нарушением дисциплины при такой «системе» как с гусь вода и премия он получит, и в отпуск в нужное ему время пойдут. Правильно поднят вопрос об особой ответственности мастеров. На которые из них, кому не хочется утруждать себя воспитательной работой, заводят двойную бухгалтерию по договору. Таблицы под-

рабочий цеха прутков автоматов ГПЗ-5, член парткома.

ют сведения, что все в порядке, а себя отмечают точно: кто работал, кто прогулял, пьянствовал. Покрывая нарушения дисциплины, такой горе-мастер ждет удобного случая, чтобы ему приписать прогул, а заставить отработать после смены или в выходной, если с планом неполадок.

Коммунисты цеха на собраниях потребовали от руководителей запретить подобное практиковать, прекратить отработку за прогулы. Нарушил трудовую дисциплину — отвечай по закону. Такое наше требование.

М. ПЕТРОВ, рабочий цеха прутков автоматов ГПЗ-5, член парткома.

Почему мы отстающие

Размышления П. К. Афонина об ответственности коммуниста за порядок не только на своем рабочем месте совпали с мыслями, которые не дают мне покоя в последние время. А именно: о том, почему в нашем передовом цехе есть отстающие бригады.

По итогам января коллектив нашего цеха завоевал переходящее Красное знамя в заводском социалистическом соревновании, справился с планом февраля. Но не у всех бригад хорошие показатели. И наша часто не выполняет задания. Рассказку, почему.

И еще в одном хочу его поддержать — точнее видеть адрес критики на наших рабочих и партийных собраниях. Бывает, трагично, ругают нарушителей дисциплины за минуту опоздания, а бракоделы, будем говорить прямо, ворующие у основного сборочного цеха ежедневно часы и дни рабочего времени, отстают в тени безнаказанности. Получается вот «пустой» выходной, о вреде которого предупреждал Ю. В. Андропов на встрече с московскими станкостроителями, говоря, что борьбу за дисциплину надо начинать с большого содержания, связать ее непосредственно с выполнением производственных заданий.

В постановлении памятного всем нам областного рабочего собрания мы записали предложение: на совещания по качеству, на партийные собрания приглаждать бракоделов из числа смежных цехов, коммунистов, ответственных за качество продукции. Но пока это остается только на бумаге.

Е. ЗИНЧЕНКО, бригадир цеха № 5 машиностроительного завода, партгруппор.



Иа года в год растет продуктивность молочного стада на Михайловской МТФ совхоза «Корниловский». Так, если в 1981 году надой по ферме был 2.860 килограм-

мов, то ныне михайловцы взяли обязательство надой от каждой коровы по 3.100 килограммов молока.

Еще до зорьки рассветной начинают свой рабочий день мастера машинного доения Евгения Александровна Деревянченко и Екатерина Александровна Серга.

Работая по бригадному под-ряду в звене Валентина

Александровны, Ивановой, доярки, как и все их товарищи по звену, стараются трудиться с полной отдачей, добиваясь более высоких урожаев.

Фото Н. Потапова.

Газета рассказала о передовом опыте. Что сделано? Глубина поиска

В прошлом году на предприятии объединения «Томлеспром» сформировали 32 таких коллектива. Они вывели 2 миллиона 160 тысяч кубометров леса, что составило 38 процентов от общего объема вывозки. Ныне постановлением секретариата обкома КПСС определена задача: комплексом вывезти 75 процентов.

Сейчас в лесхозах вывезли на 106.700 кубометров больше запланированного. Но вот какая любопытная картина вырисовывается: Плановую выработку на машинно-смену за месяц не выполнил лишь один коллектив — во главе с А. В. Сукушиным с Каргасокского ЛПК. В комплексе 12 машин, 33 водителя. Они недовели к плану 4.620 кубометров из 21 тысячи. Этот срыв на комбинате объясняют тем, что коллектив А. В. Сукушина Среднетомского лесопункта вынужден был брать лес с осечками брилья. Они не обеспечивали загрузку автомобилей. В то же время в тайге лежало 7.800 кубометров леса в запасе, но туда

ТРАНСПОРТНЫЙ КОМПЛЕКС НА ВЫВОЗ ДНЯ ФОРМА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ВОДИТЕЛЕЙ.

Лучшей пока нет. На предприятиях объединения «Томлеспром» действуют четвертый год. На занятиях лесной школы наша газета подробно анализировала опыт транспортных коллективов Ореховского лесопункта Комсомольского ЛПК, Лисинского филиала Ингузского ЛПК, Катайгинского лесхоза. В свое время высокую оценку получила работа комплекса во главе с В. И. Хижняком из Аслановского лесхоза.

Не сделали вовремя дорожную работу. Не справились с месячным заданием 8 транспортных комплексов, то есть ровно четвертая часть. Они не смогли взять с верхних складов 14.400 кубометров, а их задолженность была перекрыта за счет вывозки показателей других комплексов. В феврале 9 комплексов не выполнили задание, задолжав 15.900 кубометров.

Однако в отстающих транспортных комплексах выработка на машинно-смену в среднем за месяц оказалась успешной. В них коллективы не только водители. Показатели же зависят от состояния лесовозной дороги, от работы машинистов, членов бригад, погрузчиков, бульдозеров, от того, как организована приемка леса на нижних осадках, от технического обслуживания и текущего ремонта машин. И там, где эти вопросы принимают должное значение, гарантированы и стабильные показатели.

Вот примеры. В транспортном комплексе Ю. Т. Полосного на Ингузском лесхозе 10 автомобилей, двадцать восемь водителей. В январе этот коллектив доставил почти 3.600 кубометров леса сверх плана. При этом средняя выработка на автомобильский план, а выработку на машинно-смену вместо 34 кубометров довели до 56 кубометров. Еще выше результат у В. Н. Жогова. Четверыми автомобилями вывезли за месяц больше 7 тысяч кубометров. Давно известен своим опытом С. Н. Сокольников из Комсомольского лесхоза. Четыре года назад ему впервые в объединении довелось формировать транспортный комплекс. Сейчас в комплексе занято десять лесовозных автомобилей и 30 водителей. В январе при плане 15 тысяч кубометров они доставили 25 тысяч. Высокие показатели у транспортного комплекса Ингузского лесхоза, Катайгинского лесхоза, М. Н. Пронзюк из Новотурьинского.

Даже обычное сравнение отчетных данных дает повод для раздумий. Третью коллективов работала в лесовозном режиме — это значит, что больше сорочка лесовозных автомобилей каждые сутки в течение месяца простояла рабочую смену, использовались не на полную мощность.

К концу февраля у трас лесовозных дорог лежало в запасе более 250 тысяч кубометров древесины. Взять ее из тайги до наступления весенней распушки — задача транспортников. И ее надо решить в срок.

П. КОЛОТОВКИН.

