



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Орган Томского областного комитета КПСС и областного совета народных депутатов

Газета основана 1 июня 1917 года

СРЕДА, 23 МАРТА 1983 ГОДА

№ 68 (18088)

Цена 3 коп.

Решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

## РАБОТАТЬ НЕ В КОНТОРЕ, А НА ФЕРМЕ И В ПОЛЕ!

Иван Александрович Макаренко, главный зоотехник совхоза «Новиковский» Асиновского района, рассказывал:

— Дополнительные меры по укреплению технологической дисциплины помогли нашему хозяйству не только преодолеть отставание, которое еще в феврале казалось хроническим, но и обрести уверенность в том, что хозяйство успешно выполнит квартальный план по продаже молока государству. Суточная продуктивность животных сейчас превышает прошлогоднюю на сорок граммов. Еще вчера это достижение нам представлялось нереальным.

Что же произошло в совхозе? Сами по себе дополнительные меры, оговоренные в решении ноябрьского пленума ЦК КПСС, не могли изменить ситуацию. Конечно, в том, что все произошло именно так, как намечалось, большая заслуга партийной организации совхоза, администрации, заводских ферм, самих животноводов. Но очевидно и другое: без специалистов такая программа была бы невыполнима. Это они сумели организовать на ферме трехразовое кормление и доение коров, продуманный уход за телятами, эффективный развоз новорожденных коров, повышение квалификации машинистов тракторов, рациональное расхождение коров и т. д. И эти усилия дали хороший результат. Более того, они указали верный способ преодолеть отставание многих животноводческих областей.

С этого года, исходя из решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, работа специалистов стимулируется существенным увеличением заработной платы. Настала пора отплатить эту зарплату и нашим специалистам. Тем более, что современное сельскохозяйственное производство, будь то ферма, поле или ремонтная мастерская, немалыми без творческого горения зоотехников и ветврачей, агрономов и агрохимиков, инженеров и экономистов.

Зависимость от конечного результата должна распространяться и на оплату труда специалистов. Рост ее обязан вызвать рост качества продукции. К сожалению, некоторые специалисты на фермах только появляются, заглядывая на часы, а не контора, — основное место работы как для зоотехника и ветврача, так и для инженера и экономиста.

В своей статье «Учение Карла Маркса и некоторые вопросы социалистического строительства в СССР» (журнал «Коммунист», № 2) Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов отмечал, что партия уделяет повседневное внимание созданию условий, развивающих творческую самостоятельность трудящихся, их социальную активность, раздвигая рамки самостоятельности предприятий, совхозов и колхозов. «Эта активность, эта инициатива», писал Ю. В. Андропов, — вопрос реальности нашей партии, роста ее силы, а в конечном счете залог осуществления программы коммунистического строительства.

В этом росте активности и инициативы специалистам принадлежит организующая, объединяющая роль. Поэтому очень своевременно Шегарский райком партии решил этот вопрос обсудить на своем пленуме, а Кривошеинский райком еще необходимым провести на эту тему выездное заседание бюро в совхозе «Белостокский».

Что интересно и может быть, поучительно в работе пленума Шегарского райкома партии? В первую очередь сама постановка вопроса о роли и значении специалистов. Привлекает внимание и другое. В Мельникове уже не первый год действует совет специалистов при райсельхозуправлении. Этот совет, в частности, компетентно решает вопросы внедрения в сельское хозяйство передовых методов бригадного подряда. Теперь этот совет расширился, то есть объединили в нем не только специалистов колхозов и совхозов, но всех подразделений РАПО. Очень правильное решение!

Совхоз «Белостокский» местом проведения выездного бюро Кривошеинского райкома партии был выбран не случайно. Этот совхоз вступил в зимовку с более чем достаточным запасом кормов, однако другие хозяйства к уровню прошлого года, когда урожай здесь было заготовлено на 19 процентов больше, тогда как в среднем по району, наоборот, этот показатель ниже на 12—14 процентов. Однако при таких запасах продуктивности скота в совхозе не увеличилась, а уменьшилась. По итогам пяти месяцев зимовки от коров получено молока меньше, чем в прошлом году, на 46 килограммов, а за январь — февраля — на 38.

На заседании бюро выездного бюро выяснилось, что снижение производства продукции произошло из-за несоблюдения на фермах технологической дисциплины и распорядка дня. Был запущен зоотехнический учет, вообще работа со стадом была пущена на самотек. Специалисты совхоза по сути дела не выполняли своих прямых обязанностей. Более того, некоторые из них сами нарушали трудовую дисциплину, появлялись на работе в нетрезвом виде, за что совхозное предприятие Булавского пришлось уволить.

Острый, принципиальный разговор о повышении роли и ответственности руководителей и специалистов состоялся на заседании бюро райкома. Этот же вопрос обсужден на заседаниях парткомов и партбюро всех хозяйств района. И результаты уже есть. В совхозе «Белостокский» заметно укрепилась исполнительная дисциплина. Специалисты стали более продуктивно и ответственно решать производственные вопросы, словом и делом помогать дояркам, скотникам, механизаторам. И это немедленно сказалось. Продуктивность молочного стада сейчас превышает прошлогодний уровень на 200 граммов в сутки.

«Долг партийных, советских и сельскохозяйственных органов», говорится в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем укреплении колхозов и совхозов руководящими кадрами и специалистами, повышении их роли и ответственности в развитии сельскохозяйственного производства», — настоятельно развивать и поощрять инициативу и творчество в работе руководителей и специалистов, воспитывать в них честность, скромность, принципиальность и неприкосновенность к недостаткам, повышать персональную ответственность за проведение в жизнь решений партии и правительства, соблюдение плановой, финансовой и технологической дисциплины.

Повышать персональную ответственность... Партия призывает решительно пресекать факты бесхозяйственности и расточительства, попытки прикрывать объективными причинами невыполнение государственных заданий, уступлений в организации производства и воспитании людей. Быть на уровне этих требований — долг и честь специалиста.

Бригадный  
подряд  
на ферме

## ОНИ БЫЛИ ПЕРВЫМИ

Из опыта работы по внедрению бригадного подряда на Центральной молочной ферме совхоза «Александровский»

На Центральной молочной ферме совхоза «Александровский» Александровского района (управляющий фермой М. П. Шумаков, старший зоотехник и секретарь партийной организации Г. И. Бутенко) бригадный подряд внедрен в 1979 году.

На ферме была низкая трудовая и технологическая дисциплина среди отдельных работников. Коровы преждевременно запускались, имели болезни вымени. Продуктивность отдельных групп колебалась от 1500 до 4500 килограммов. Выход телят на сто коров составлял от 50 до 108.

Необходимо было поднять ответственность и заинтересованность каждого за результаты работы всей фермы. Как раз эти задачи и были возложены на бригадный подряд. Начали с разрывистых работ в коллективе.

Новый метод первыми поддержали лучшие доярки Е. Д. Бахман, Х. К. Вершупа, А. Е. Симон и другие. Решено было работать звеньями.

Теперь в каждом дворе трудятся звено, в состав которого входят доярки и скотники, от 7 до 9 человек. Таким образом, дойное стадо, где более 500 коров, обслуживают четыре звена, объединяющие 36 человек.

Администрация совхоза заключает с каждым звеном договор, доводит ежегодные хозяйственные задания. Пределяются объемы производства, лимиты затрат, фонд заработной платы, условия создания и размер премиального фонда.

Руководство звеном поручается старшей доярке, которая ведет учет рабочего

времени и молока, отелов и покрытия коров, за что получает дополнительную оплату в размере 15 процентов.

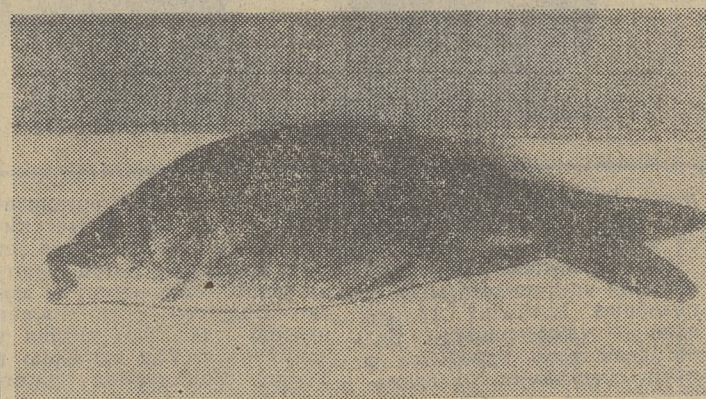
Ежемесячная оплата труда звена зависит от количества надоев молока и полученных телят. Распределяется зарплата среди членов звена пропорционально отработанным часам. Животноводы получают дополнительную оплату за классность.

В первые месяцы работы выдвинулся коэффициент трудового участия, по которому и исчислялся заработок. Эта мера сыграла важную роль в укреплении трудовой и технологической дисциплины. Необходимость ее применения сейчас очевидна. Изменились принципы закрепления животных, обязанности членов звена.

Коровы расставили группами по продуктивности, и физиологическому состоянию (группа запуска, сухостойных, новотельных и т. д.). Кормление организовано в соответствии с продуктивностью и физиологическим состоянием. Организационные вопросы решает старшая доярка.

Работа по бригадному подряду принесла положительные результаты. Продуктивность коров по сравнению с 1978 годом возросла на 320 килограммов, и составила в 1982 году 3150 килограммов. А за пять месяцев зимовки поднималась по сравнению с этим же периодом прошлого года на 45 килограммов.

Возросли производство и продажа государству молока. Сократились затраты труда на центнер продукции (они составляют 4,9 че-



ФОТОРЕПОРТАЖ



Этот карп-акселерат — один из двух тысяч, выращиваемых сейчас на ТНХК. Вместе со своими соплеменниками он совершил не очень увлекательное (в пластиковом мешке), но необычное автомобильное путешествие из города Белова Кемеровской области на завод Нефтехим, где в духе Продовольственной программы создается рыбное хозяйство. Тогда он весил всего 10 граммов.

Карп пробыв на воздухе лишь несколько секунд, необходимых для того, чтобы сделать снимок, после чего был отпущен в родную среду, в воду, обогащенную кислородом и подогретую до температуры + 23 градуса Цельсия.



Март.  
УДАРНЫЙ  
МЕСЯЧНИК

ТОМЛЕСПРОМ:  
ТРЕТЬЯ  
ДЕКАДА —  
РЕШАЮЩАЯ

## ДОРОГА ТОРОПИТ ЛЕСОВОЗ

Очень напряженные задачи стоят перед Асиновским лесхозом в первом квартале по вывозке леса. Необходимо доставить потребителям 52 процента древесины от годового плана. Причем основная тяжесть выполнения обязательств ложится на плечи коллектива нашего транспортного комплекса.

Начали год мы неплохо. За два месяца вывезено 40,836 кубометров леса, что на десять с половиной тысяч больше запланированного.

Повышенное задание доведено комплексу на март — на 1200 больше, чем в феврале. Поэтому приходится работать особенно напряженно. Мы уверены, что бригады водителей А. Г. Иконникова, А. Н. Малынина, Н. И. Гурьева, В. М. Голохвостова, С. Р. Ващенко, Ф. Н. Сидорова не подведут. Можно было вывозить еще больше. Но велики еще простои на порту из-за плохой укладки древесины в штабеля лесозаготовительными Копилово-ского лесопункта, плохой обрубкой сучьев на заготовках. В результате в Казанке, где воз доводится до полной кондиции, сучкорубы сдерживают машины. Было уже несколько случаев, когда лесовозы возвращались с грузом с лесопромышленного комбината из-за обилия сучков.

Все это сказывается и на результатах работы, и на настроении людей.

Вывозка в марте почти полностью зависит от лесозаготовителей. Ведь в сорочинском квартале лес мы берем буквально из-под пилы. А небольшого запаса в сорочинском квартале надолго не хватит. Тула уже переборщит погрузчик, начнется вывозка.

Беспокоит нас и состояние дорог. Мы стараемся по мере возможности следить за ними: ведем подсыпку. Но дорожной техники недостаточно. Помогает нам Асиновское ремонтно-строительное управление, оно выделяет машины, тракторы. С помощью шнефов удается пока держать дороги в хорошем состоянии. Они помогут нам выполнить план марта за 25 дней. По итогам двенадцати дней опережаем график на 1825 кубометров.

Беспокоит нас и состояние дорог. Мы стараемся по мере возможности следить за ними: ведем подсыпку. Но дорожной техники недостаточно. Помогает нам Асиновское ремонтно-строительное управление, оно выделяет машины, тракторы. С помощью шнефов удается пока держать дороги в хорошем состоянии. Они помогут нам выполнить план марта за 25 дней. По итогам двенадцати дней опережаем график на 1825 кубометров.

А. ПЕТРОВ,  
начальник транспортного  
комплекса Асиновского  
лесхоза.



Результаты работы, представленные на 21 день марта. Оперативные данные: в первой колонке — предприятия, во второй — вывозка, в третьей — третья декада. (Процент выполнения месячного плана)

|                    |      |      |
|--------------------|------|------|
| Белосерский ЛПК    | 77,7 | 78   |
| Чулымский ЛПК      | 75,4 | 61,9 |
| Берегавинский ЛПК  | 70,5 | 61,9 |
| Новототульский ЛПК | 70,2 | 66,1 |
| Томский ЛПК        | 66,6 | 73,7 |
| Асиновский ЛПК     | 65,3 | 61,9 |
| Суйгинский ЛПК     | 66,2 | 76,6 |
| Лайский ЛПК        | 65,9 | 72,2 |
| Чанский ЛПК        | 65,7 | 63,5 |
| Ингузетский ЛПК    | 65,3 | 62,9 |
| Нагасонский ЛПК    | 64,3 | 60,2 |
| Сайгинский ЛПК     | 61,6 | 74,3 |
| Катайгинский ЛПК   | 61,4 | 65,5 |
| Комсомольский ЛПК  | 61,3 | 63,1 |
| Ергайский ЛПК      | 60,2 | 71,6 |
| Тогурский ЛПК      | 57,7 | 63,8 |
| Парабельский ЛПК   | 57,7 | 61,9 |
| Аслановский ЛПК    | 56,8 | 68,8 |
| Аргат-Юльский ЛПК  | 47,4 | 45,3 |
| Линевский ЛПК      | 29,4 | 53,3 |
| Всего              | 61,8 | 66,3 |

Как видно из сводки, продолжают отставать по вывозке древесины Аргат-Юльский, Аслановский, Лайский, Парабельский лесхозы. Хорошо работают в марте на вывозке Белосерский и Томский комбинаты, Чулымский лесхоз, Выходской лесхоз, Ингузетский ЛПК.

Большое количество машин, готовых к работе, до сих пор стоит без дела на Томском заводе. Катайгинский лесхоз держит здесь лесовозы. Ингузетский — 9, Комсомольский — 4. Такое расточительство недопустимо, ведь в ряде лесхозов ощущается острая нехватка машин на вывозке.

Заканчивается первый квартал. Приложив максимум усилий в выполнении плановых заданий и социальных обязательств — таково требование сегодняшнего дня.

## 10-20 МАРТА: КТО ПОБЕДИЛ В СОРЕВНОВАНИИ

Объединение «Томлеспром» и обком профсоюза подвели итоги социалистического соревнования за вторую декаду марта.

Лучшие других предприятий порабатывали во второй десятидневке коллектив Новототульского лесхоза, выполнившего план по вывозке на 117,3 процента.

Среди лесозаготовительных комплексов первенство выиграл под руководством В. В. Жукова из Асиновского лесхоза, а среди бригад — коллектив,

которым руководит Н. В. Александров из Ингузетского лесхоза.

Отличных успехов добились транспортный комплекс П. Р. Бочкова с Караганского лесопромышленного комбината и коллектив УЖД Асиновского лесхоза во главе с О. А. Новосельцевым.

Г. ГУСЕВА.

## РЫБНЫЕ УГОДЬЯ НЕФТЕХИМА

Именно такой режим обеспечивает самый быстрый рост рыбного поголовья. Где можно создать такие условия? Правильно, в аквариуме. А если масштабнее? Только в рамках крупного индустриального предприятия.

Специализированное прудовое хозяйство, совхоз «Зеркальный» на Алтае, получил 17-18 центнеров карпа с каждого гектара водного зеркала. В пересчете на квадратный метр — 170—180 граммов в год. А «урожайность» заводского карпа составляет за это же время сотни килограммов на квадратный метр. На три порядка больше! Опешите эти цифры.

Впрочем, давайте проверим. Подсчитаем резервуар для рыбы (вы видите его на вертикальном снимке) — это железобетонный бак емкостью около 50 кубов. Площадь зеркала — 3×4, всего 12 квадратных метров. Но здесь растет сразу тысяча карпов, растет, пока каждый из них не достигнет товарного веса 0,6 — 1,0 килограмма. После этого все поголовье извлекают на воздух (сезон уже давно открыт) и получают минимум 600 кило вкусной рыбы. 600:12=50 кг на квадратный метр. Давать «урожай» в год — уже сто килограммов. Минимум.

Завод обеспечивает постоянный «срежим» наибольшего благоприятствования росту карпа, — рассказывает Сергей Хуламов. А в прудах и садках развитие рыбного поголовья регулируется годовым ходом температур. Наступает зима — и карпы прекращают расти.

Сергей — человек уникаль-

ной для Нефтехима профессии: он и ихтиолог. Выпускник Томского университета, работал в НИИ биологии и биохимии, узнав о создании первого в области рыбного хозяйства, решил попробовать свои силы в практическом деле. Экспериментом (а запуск первой партии рыбной молоди — это действительно эксперимент на выживание, на отработку режимов) очень доволен.

Место прописки карпов — не начальнику цеха, главному хранителю водных ресурсов, судить о перспективах этого дела?

— Перспективы хорошие, — говорит Петр Решетов. — Технологических емкостей у нас больше чем достаточно. Обеспечить воду кислородом и подогреть воду не составит. По сути — главный

расход на содержание рыбного стада — это стоимость комбикорма. А доход? По предварительным подсчетам, от 20 до 50 тонн свежей рыбы в год. Социальная прибавка к общепитовскому столу нефтехимиков...

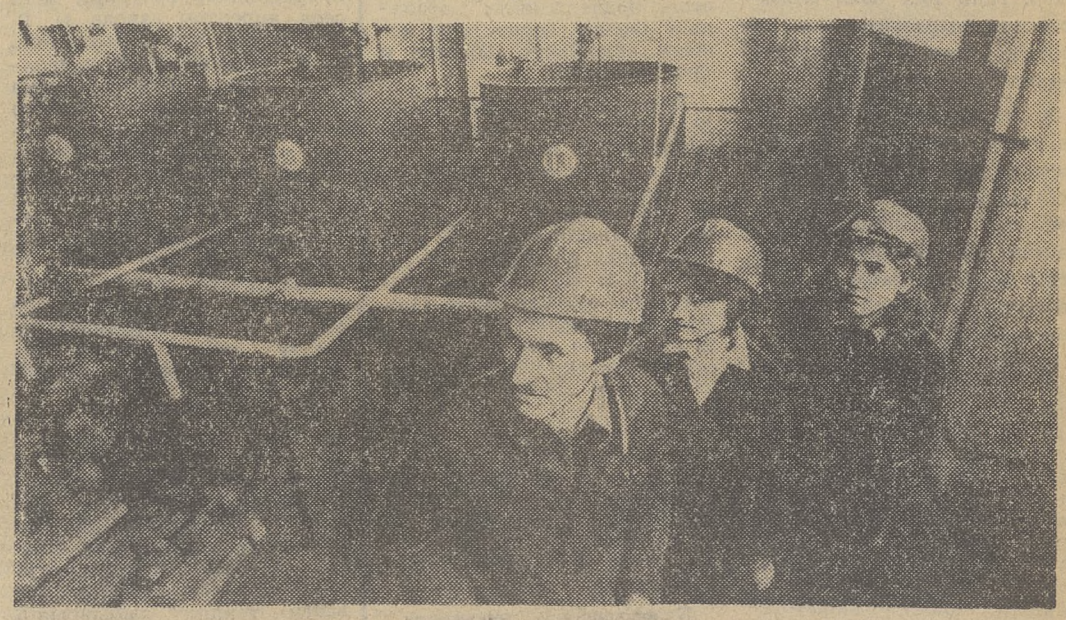
Что такое карп? Одомашненная разновидность сазана, очень вкусная и нежная рыба. Катати, о корме для нее. Это комбинированный продукт высшего качества, состоящий из соевого и подсолнечного шрота, рыбной мушкетерской и пшеничной муки, растительного масла, кормовых дрожжей... При такой диете хочется не только, а будешь расти, как на дрожжах.

Уход за поголовьем не то чтобы трудоемким, но требует известного уровня дисциплины. Рыба очень легко приобретает условный рефлекс на кормление, потому

задавать ей обеды нужно с высокой точностью. Ровно через каждые два часа, два раза в сутки, это делают специально назначенные люди от каждой смены — такие, как Надежда Гуськова, аппаратчица водоочистки (она на снимке вместе с аппаратчицей Еленой Мельник и начальником смены Вадимом Белоусовым). Сейчас режим кормления отработан как часы, а вот поначалу...

— Каждый норик ищущий покормить «братов наших меньших», — смеется Надежда. — И хвостик бросают рыбки, и даже комбикорм. Как в зоопарке. Сейчас поняли: все надо делать по науке... И так, подобное рыбное хозяйство в Томской области. Первый почин сделан.

Кто следующий? Е. ЛИСИЦЫН, В. ЛОЙША.



# народный контроль на посту

# АВТОРИТЕТ ЗАВОЕВЫВАЕТСЯ ДЕЛОМ

Все выращенное — сохранить!  
**В ОТВАЛ — НА ГЛАЗАХ  
КОЛЛЕКТИВА**

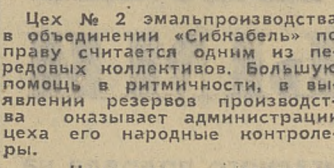
и не только для нас, работников теплиц. Для горожан — тоже. В летний сезон покупатели еще выстраивают очереди за свежими овощами, консервированные овощи тоже на прилавках не задерживаются. А наша продукция идет в отвал.

**Н. ПОЛАМАРЧУК,**  
бригадир блока № 7  
Кузовлевского теплично-  
го комбината.

Томский район.

**Т**ЕПЛОВОЗ загудел, вагоны язгинули и показались со станции Томск-II на подъездной путь завода ЖБК-100. Шло время. Железнодорожники получили документы, по которым значилось, что часть вагонов на заводе разгружена, однако на станции они почему-то не возвращались. Когда работни-

рес прибывало очень много вагонов. Необходимую для сельского хозяйства области технику заказывали, ждали, а вот о том, как принимать, не подумали. В результате на станции



Текст и фото Н. Потапова.

---

ние заказывать автомобили и в автотранспортных предприятиях. Делается это теперь лишь для перевозки специальных грузов.

Не менее волнующая всех проблема — бытовые условия на стройке. Теперь, как раньше, в этом никому не хочется доказывать, что хорошего бытия зависит и настроение людей, и производительность труда. Тем не менее убеждать пришлось. Дело в том, что многие вагончики уже пришли в негодность, а их поддерживать — замечательный повод для нежелания не меняться.

Порой здесь нельзя было найти самого необходимого — чайников, банок для питья и т. п. Все эти вопросы поставили перед администрацией, которая нас поддержала и издала соответствующий приказ. Но, как выяснилось, приказ не выполнялся. Проверки, начавшиеся службой попусту отмахнувшись от него. Тогда вопрос о бытовых условиях был вынесен на партийное собрание. Заместителя начальника ГРСУ Г. Е. Трипунца

Не проходили мимо бесхозяйственности наши лучшие дозорные — Т. А. Федорова, В. Н. Дробышевский, А. У. Бахарева, Ю. Н. Пузыренко и другие. Но, верно отметили выступавшие на отчетно-выборном собрании, все сделанное — лишь старт для дальнейшей работы. Надо повысить инициативу, действовать еще настойчивее, босвитее.

Предстоит чаще проводить рейды, больше внимания уделить укреплению трудовой дисциплины, заслушивать тех, при чемпустительстве допускаются нарушения. Настоящим боем борются за рациональное использование топливно-энергетических ресурсов, контролируют своевременность поставок материалов и конструкций, их качество. И, конечно же, платят много внимания созданию безопасности, широкому использованию прав, предоставленных дозором.

**В. ПАНФЕРОВ,**  
председатель группы на-  
родного контроля ГРСУ-11  
треста «Горремстрой».

\_\_\_\_\_

дорог СССР, при направлении груза по другому адресу штраф не взимается.

Что требуется от предприятия или организации в подобных случаях? Только одно — оперативность. Даже если груз находится в пути следования (а отправитель, как правило, всегда информирует) или прибыл на станцию назначения, но

\_\_\_\_\_

# ИТЕЛЬНАЯ ОШЬ

ны в связи с оперативными задачами, поставленными перед работниками в составе могут похвалиться не многие предприятия нашей области (имеется в виду направление груза по новому адресу). Так, станция Томск-1 в ноябре прошлого года для управления тепловых сетей прибыло двадцать цистерн. Их переадресовали только тогда, когда поставили под разгрузку. Цистерны простояли несколько дней. За этот период уплатили 7,362 рубля штрафов. В декабре Томский комбинированный завод за несвоевременное переадресовку двенадцати ваго-

нов уплатил 1.303 рубля штрафа. Перечень этот можно продолжать, потому что потерь от медлительности в работе много.

Нелепая ситуация возникает в тех случаях, когда

предприятие или организация, в чей адрес поступили грузы, отказывается от них. Отправить вагон обратно железнодорожники не могут. Получить груз должен именно тот, кто указан в документах. Так записано в Уставе. Начинаются длительные переговоры с клиентурой, время идет, а оно, как известно, стоит для грузополучателей денег. И немалых.

27 января станция Томск-II поставила под разгрузку банно-прачечному объединению «Кристалл» вагон стального порошка. Но разгружать его никто не спешил. Как оказалось, порошок объединению был не нужен, и от него отказались. Что делать? Железнодорожникам оставалось ждать. И они ждали десять дней. После чего в прокуратуру и районный комитет народного контроля были направлены соответствующие документы. С помощью городской администрации

скои службы коммунал-  
ной хозяйства, по десять  
дней в неделю разрушают.  
Но порошок стал стоить на  
2,193 рубля дороже. Столь-  
ко пришлось уплатить за  
простой вагона.

Требования, которые  
предъявляют сегодня к  
технологической дисциплине,  
стали строже. Погрузка и  
выгрузка вагонов — один из  
важных этапов производст-  
венного процесса. Без своев-  
ременной подвозки сырья  
и материалов невозможно  
производство, функциониро-  
вать не может. Там, где до-  
пускают большие простои,  
очевидно, забывают об этом.  
На других предприятиях

ждут вагоны, которые, у  
«зевак» стоят без дела.  
**Г. НИКИШИНА,**  
заместитель начальника  
станции Томск-II;  
**Н. ТУПИЦЫН,**  
наш исп. корр.

# Когда запас во вред

— Забот у нас предостаточно, — говорит директор совхоза «Чажемтовский» Н. В. Жоржевский. — Интенсификация, реконструкция, специализация... Для успешного решения этих задач приобретаем дорогостоящее дефицитное оборудование, современную технику. А в этом деле без издержек не обойдешься...

Трудности, конечно, есть. Но вот что тревожит: сконцентрированные в хозяйстве заводы и механизмы, численность населения, несправедлив. Рабочего времени при этом теряется на минуты и часы — недели, месяцы... Десятки водителей и механизаторов высокой квалификации ежечасно оказываются не у дел. Комиссия, занимающаяся проблемами обеспечения сохранности и использования материальных ресурсов, обнаружила в совхозе «Карагазский» например, водители боевые танков. Техника разбросана по территории отделений, стоит без подставок на спущенных

колесах, не очищена от грязи и убогорных остатков.

Такая же неприглядная картина представилась в совхозах «Победа», «Корниловский» Томского, в колхозах имени К. Маркса, имени Жданова, имени XXII съезда КПСС, «Россия», Зырянского района, в Тарском, ремонтных мастерских, гаражах, машинных дворах этих хозяйств захламлены металлоломом, списанной техникой, непригодными деталями, шинами. Кое-где гниет и годное оборудование.

В колхозе имени Майданова безрезервно снабжены в кучу запасенные для реконструкции птичники механизмами, которые выдают 100 тонн удобрений. В совхозе «Теплыйтский», колхозах «Маяя», «Заря» работают неустанно зерноочистительные агрегаты. Не нашли применения четыре паровых котла, оставшиеся в запасах в рубль в совхозе «Тунгусовский». Не уступают в расточительности и совхоз «Молчановский», накопивший неустановленного оборудования на 57,8 тысячи

Беспечное отношение к технике и оборудованию привело к тому, что в совхозе «Каргасокский» оказались разукомплектованными разбрасыватель минеральных удобрений, подборщик-копнитель, три тракторных прицепа и три сенокосилки. В «Каргинском» — растащены четыре тракторных прицепа, а в колхозе

**«Подставные  
лица»**

валось о том, что декан одного из факультетов ТИАСУРа В. А. Груздев в поисках дополнительного заработка нарушил трудовую дисциплину и этику учено-

имени Жданова—столько же электрокалориферных установок.

До сих пор в ряде хозяйств оформление нужной для списания документации считается обременительной обузой. Захотелось руководителям колхоза «1 Мая» списать автомобиль «УАЗ-451», и... списали. Не менее успешно распра-

азились здесь и с автобусом «КАВЗ-888». В колхозе «Искра» одним ресерчером переработавшим на заводе трансформатора, тридцатью трех автомобилей и двух комбайнов. С особой изобретательностью освоивают работу от «лишней» техники в совхозе имени 50-летия СССР Томского района. Под предлогом слесаря заводу записавшись в бригаду, они на автомобилях общей стоимостью 23,1 тысячи рублей. Амортизация в хозяйстве на них не начисляется, а арендную плату вообще справившись забавы. Дорогой ремонт обходится для государства по доблестное отношение к технике.

Еще немало претензий

можно услышать из-за недостатка запасных частей. В то же время в результате бесконтрольного закупа во многих хозяйствах скопился огромный запас, который превышает установленный норматив и исчисляется сотнями тысяч рублей. В совхозе «Тегульдский» одних только «неликвидов» накопилось более чем на 28 тысяч рублей, а в «Чаймен-товском» — на 68 тысяч. Поступают они с баз «Сельхозтехники» в «пакетах» хозяйствозаза вместе с де-

фитомии. И хозяйства из берут. А куда денешься?

Колпашевское объединение «Сельхозтехника» умудрилось недавно свалить в совхоз «Чапаевский» полицию, самосуд и милицию. Главный инженер этого хозяйства Н. М. Высокотский проверил фактуру, то в огромной груде металла обнаружения годных для использования в работе всего лишь 13 центов. Как это слова директора Н. В. Жолжеевского, приведенные вначале, полностью, подтверждаются. Однако про-

ше простого засидеться, вводить факт, гораздо сложнее и важнее поставить прочный заслон на пути разбазаривания и бездумного отчисления к материальным ресурсам.

**В. НАЗАРОВ,**  
начальник контрольно-ревизионного отдела,  
член группы народного  
контроля общесоюзуп-  
равления.

---

го. Вот какой ответ пришел из ТИАСУРа в ответ на пуб-

«Статья М. Ядрова «Подставные лица» («Красное знамя» от 28.01.83 г.) обуждена, выступление газеты признано правильным. Совет факультета и партийное бюро сочли невозможным дальнейшее пребывание В. А. Груздева на посту декана, фактор с решением совета факультета согласился. Издан приказ.

Деньги, полученные через подставных лиц, В. А. Груздев возвратил государству.

Партийное бюро считает необходимым

**Ф. ПЕРЕГУДОВ,**  
ректор института;  
**А. ЗАЙЦЕВ,**  
секретарь парткома».

**ПО СЛЕДАМ НАШИХ  
ВЫСТУПЛЕНИЙ**

«Подставные  
лица»

Под таким заголовком в январском выпуске листка народного контроля была опубликована сатирическая заметка М. Ядрова, в которой, в частности, рассказывалось о том, что декан одного из факультетов ТИАСУРа В. А. Груздев в поисках дополнительного заработка нарушил трудовую дисциплину и этику учено-

го. Вот какой ответ пришел из ТИАСУРа в ответ на публикацию.

«Статья М. Ядрова «Подставные лица» («Красное знамя» от 28.01.63 г.) обсуждена, выступление газеты признано правильным. Совет факультета и партийное бюро сочли невозможным дальнейшее пребывание В. А. Груздева на посту декана. Ректор с решением совета факультета согласился. Издан приказ.

Денег, полученных через подставных лиц, В. А. Груздев возвратил государству.

Партийное бюро считает необходимым усилить работу в коллективе по коммунистическому воспитанию.

**Ф. ПЕРЕГУДОВ,**  
ректор института;  
**А. ЗАЙЦЕВ,**  
секретарь парткома».

1990

