

Бригадный подряд — в действии!

Перекосы на подступах

У бригадного подряда — большой стаж. О его исключительных возможностях слышали многие: от руководителей и специалистов до рядовых работников. В этой ситуации, казалось бы, и карты в руки: настраивайся на передовые методы организации труда, результаты не замедлят сказаться. Но вот тут-то и возникает парадокс: знают все — внедряют же единицы. Почему? Велика еще сила инерции, а если точнее — устойчивая «мотообразность».

В обязательствах сельских труженников Чаинского района записано: «Настойчиво внедрять коллективные формы организации труда в полеводство и животноводство». Уставы хозяйств тоже составлены, но как на практике реализуются намеченные планы?

В полеводстве преимущество бригадного подряда, его экономическая эффективность подтверждена успешной работой механизированной бригады Черемховского отделения совхоза «Бундурский». Вот уже несколько лет оправдывает себя звеньевая организация труда на Гореловской ферме товарищества совхоза «Северный». В нынешнюю зиму марку единой хозяйственной бригады доверяют откорму скота в Сухом логу. Поворот сельчан к прогрессивным формам организации труда радует, но впереди еще много работы.

В прошлом году наша полеводческая бригада начала работать на подряде, — рассказывает главный агроном совхоза «Усть-Бакчарский» С. А. Самаруков. — Но стали ломаться АВМ, засуха тоже подействовала, и механизаторы отказались от новинки.

Ситуация в общем-то типичная, когда за дело берутся формально. Не пошла работа — и спасовали перед первыми же трудностями, даже не разобравшись до конца в причинах.

— Так ведь бригада — хозяйка, ей решать, — говорит С. А. Самаруков. — Вот сейчас думаем перевести на метод черемховцев третьетехническую бригаду. Сам бригадир согласен. Здесь более узкий профиль, примерно те же посевные структуры и объем работы, механизаторские силы. Но опасения: высокая плановая урожайность; средняя за последние пять лет получается выше, чем у черемховцев. Не приходится рассчитывать на большую доплату за перевыполнение...

Трудно сказать, возьмут ли подряд в совхозе со второй попытки, тем более если учесть, что до сих пор не проведено экономического расчета, а в области с

людьми исчерпывается тем, что получено «согласие» бригады.

Что касается животноводства, то большинство доярков хозяйства — за звеньевую метод работы, однако и здесь дальше пространяться разговорам не приходится. Основные причины в том, что несколько доярков не соглашаются перевести свои группы коров в другие стойла, — говорит главный зоотехник совхоза Ф. И. Хитров. Звенья мы сформировали по симпатиям, распределили места в коровниках. И тут привычка к рабочему месту двух-трех человек стала основным препятствием. Будем еще убеждать их...

Подобные разговоры приходилось слышать и в других хозяйствах. В этой связи не может не беспокоить то, что анализ экономической эффективности бригадного подряда, его общественной значимости показывает на второй план, оставляя место лишь для «голового» поиска материальных выгод. Отсюда и главный аргумент: «Дайте план пониже, тогда еще погоним...» Логика внедрения показывает совершенно иную последовательность: от более высокого экономического результата, роста производительности труда, сбережения продукции к более весомой оплате за копейный итд.

Первый опыт подряда в Бундуре показал, что его внедрение, предоставляя производственную автономность бригаде, не освобождает автоматически механизаторов от забот хозяйственной и специализированной бригады. Наоборот, новое требует гораздо большего внимания, помощи, оперативной организационной реакции на малейшие неполадки. Многие годы механизаторы-хлеборобы привыкли жить с мягкой пахотой, а не с урожаем в закромах. Отсюда понятно, почему молодые легче идут на хозяйствен. В животноводстве — та же самая тенденция.

Важным шагом к хозяйству стала недавняя взаимопроверка двух совхозов — Гореловского и «Северный». Вот всего несколько цифр. За последние два года себестоимость молока снизилась здесь на шесть рублей, затраты кормов — на 0,2 центнера кормовых единиц. За это же время надой на корову поднялся на 425 килограммов, а сорт-

ность продукции — на 17 процентов.

То, что выгодно для совхоза, выгодно и самим животноводцам. В прошлом году за сверхплановую сдачу молока им выплачено 17 тысяч рублей премии, а за высокое качество продукции и того больше — 174 тысячи рублей.

Бригадный подряд крепко привязал труд каждого к качеству, — говорит учетчик-лаборант, заведующий молокоприемным пунктом Г. Ф. Мартынова. — В январе, например, каждый второй рубль моей получки стал платой за первосортное молоко. У доярков, скотинок, свесерей почти полное отсутствие потерь. Поэтому я и не ленюсь по два-три раза пропускать весь надой через фильтры, если надо, дважды прогнать через окладитель. Не просто контролирую качество, а доверяю сорта. Вот и весь секрет.

Усть-бакчарским дояркам с трудом верилось, что коллектив Гореловской фермы в январе все молоко сдал первым сортом, а в феврале — 96 процентов. Шутка ли: почти втрое выше качество, чем у них в хозяйстве.

Грязноватые у вас коровы. Попробуй тут чистое молоко найти, — возмущался Н. А. Студнев, побывав на Нижнеинженерской ферме совхоза «Усть-Бакчарский». Когда же гости увидели коровы звена самой Студневой, в один голос признались: «Да, акуратнее, выглядят лучше, чем у соседей. Чистые, ухоженные».

Было что и гореловцам перенять у соперников по соревнованию. Например, наглядный и удобный для контроля «акраш» — таблица стала обязательной. Перекидные жетоны с номерами каждой коровы позволяют легко «переводить» животное из одной рубрики в другую. Сразу видно, сколько коров покрыто, когда звать ягненок, — любая ложа разбирается.

Но, как бы там ни было, главный урок из взаимопроверки — завлекли все-таки усть-бакчарцы. Хотя в их делегации и нашлась противница коллективной пахоты, но убедилась в его преимуществах воочию.

— Спростите любезно из нас, кто пожелал бы вернуться к старой организации труда. Не найдете, — сказала при поведении итогов взаимопроверки Н. А. Студневая. — А ведь поначалу были и среди нас «неверы», тоже говорили: не хотим — и все тут. Пора бы уже и вам взглянуть за это дело самым серьезным образом.

Справедливо, что очень своевременное замечание сделала переводная доярка совхоза «Северный». Она в равной степени относится как к усть-бакчарским животноводцам, так и к коллегам других хозяйств района: она же нерешительно топчется на подступах к коллективному подряду на фермах и в полеводстве.

Я. ВАРКЕНТИН.
Чаинский район.

ПЛЕНУМ ОБКОМА ВЛКСМ

Состоялся очередной пленум областного комитета ВЛКСМ. Обсуждены задачи комсомольских организаций области по повышению активности молодежи в ускорении научно-технического прогресса, внедрении достижений науки и техники в производство в свете решений XXVI съезда КПСС и XIX съезда ВЛКСМ. С докладом выступил первый секретарь обкома ВЛКСМ В. Курбатов.

В обсуждении доклада приняли участие А. Дронников — первый секретарь Кировского райкома ВЛКСМ, В. Петров — оператор НИДУ «Стрежевойнефть» имени 50-летия СССР, А. Алкин — первый секретарь Можайского райкома комсомола, В. Подказов — секретарь комитета ВЛКСМ политтехнического института, Н. Кондратенко — механик районного завода «Россия» Шегарского района, В. Зуев — председатель президиума Томского филиала Сибирского отделения АН СССР.

На пленуме выступили заведующий сектором ЦК ВЛКСМ В. Павлов. В работе пленума приняли участие заведующий отделом науки и учебных заведений обкома КПСС Н. Кириллов, заместитель заведующего отделом организационно-политической работы обкома КПСС Э. Величкин.

УЖЕ сегодня можно назвать колхозы, которые достигли этого рубежа...

Уже сегодня можно назвать колхозы, которые достигли этого рубежа, — рассказывает наш корреспондент второй секретарь Октябрьского райкома КПСС, председатель районного штаба по подготовке и проведению ленинского коммунистического субботника А. В. Бондарев. Это, например, бригады В. И. Сафоновой и А. А. Барашева с амальгамопроизводства объединения «Сибкабель», А. Н. Жилина, А. И. Киселева, Г. В. Сушинского с кабельного производства, коллектив экспериментального цеха филиала подпольного завода (начальник цеха О. В. Козловская), бригады И. В. Верещина и К. Г. Патрушенко с этого же предприятия.

Список этот можно продолжить. Главное, о чем он свидетельствует, — то, что подготовка к субботнику идет в обстановке трудового и политического подъема, вызванного решениями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, последующими постановлениями партии и правительства, направленными на совершенствование работы всего народного хозяйства.

Об этом говорят и результаты работы трудящихся района в первом квартале, план которого выполнен по всем основным показателям. Большинство коллективов промышленных предприятий выпустили за этот период 26 процентов годового объема продукции.

В районе слано 40 процентов годового объема жилья. Здесь большую помощь оказали студенты инженерно-строительного института,

Позывные «красной субботы»

На очередном заседании районного штаба были заслушаны отчеты руководителей промышленных предприятий о ходе подготовки к субботнику. Практически она заканчивается: определены конкретные производственные задачи на этот день, идет накопление необходимых запасов сырья, материалов, запасных частей. Во многих коллективах с начала года ведется борьба за экономию материальных ресурсов, что позволяет значительно сократить затраты на производство. Так, коллектив объединения «Сибкабель» 16 апреля полностью будет ра-

Двести коллективов, цехов, смен, участков, бригад, 3.200 рабочих предприятий Октябрьского района к дню ленинского коммунистического субботника выполнят планы четырех месяцев

Велика еще сила инерции, а если точнее — устойчивая «мотообразность».

В обязательствах сельских труженников Чаинского района записано: «Настойчиво внедрять коллективные формы организации труда в полеводство и животноводство». Уставы хозяйств тоже составлены, но как на практике реализуются намеченные планы?

В полеводстве преимущество бригадного подряда, его экономическая эффективность подтверждена успешной работой механизированной бригады Черемховского отделения совхоза «Бундурский». Вот уже несколько лет оправдывает себя звеньевая организация труда на Гореловской ферме товарищества совхоза «Северный». В нынешнюю зиму марку единой хозяйственной бригады доверяют откорму скота в Сухом логу. Поворот сельчан к прогрессивным формам организации труда радует, но впереди еще много работы.

В прошлом году наша полеводческая бригада начала работать на подряде, — рассказывает главный агроном совхоза «Усть-Бакчарский» С. А. Самаруков. — Но стали ломаться АВМ, засуха тоже подействовала, и механизаторы отказались от новинки.

Ситуация в общем-то типичная, когда за дело берутся формально. Не пошла работа — и спасовали перед первыми же трудностями, даже не разобравшись до конца в причинах.

— Так ведь бригада — хозяйка, ей решать, — говорит С. А. Самаруков. — Вот сейчас думаем перевести на метод черемховцев третьетехническую бригаду. Сам бригадир согласен. Здесь более узкий профиль, примерно те же посевные структуры и объем работы, механизаторские силы. Но опасения: высокая плановая урожайность; средняя за последние пять лет получается выше, чем у черемховцев. Не приходится рассчитывать на большую доплату за перевыполнение...

Трудно сказать, возьмут ли подряд в совхозе со второй попытки, тем более если учесть, что до сих пор не проведено экономического расчета, а в области с

Благоустройство — забота общая

Традиционно, с 15 апреля, в Томске ежегодно проводится двухмесячный субботник. Будет наведен санитарный порядок, высажено много деревьев, кустарников и цветов. Перед началом этого мероприятия хотелось бы оглянуться на прошлые неудачи в этом направлении. В качестве примера бы назвал сквер на площади Батенкова. Совсем недавно, 2-3 года тому назад, он был капитально перестроен. Архитекторы устроили зеленую застройку, полагая, что это будет сквер для отдыха, и спроектировали его закрытым со всех сторон, с двумя выходами.

Что же получилось? Площадь Батенкова больше, чем площадь сквера, и идет она в основном в двух направлениях, по диагонали. Совсем не так, как предусмотрено проектом.

Сквер нужно временно оградить, пока не разрастется кустарник. Только тогда он станет естественной преградой на пути пешеходов. Иначе его ждет судьба сквера, что находится около электротракторного завода. Он был в свое время очень красив. За ним постоянно ухаживали, своевременно подражали кусты. Потом пренебрегли под корень, насадили новые, а выкопанные забросили. И вот, жалуйтесь, — в течение полутора десятков лет сквер не может обрести хотя бы первоначальный вид: не позволял пешеходам.

Одного-двух из них можно остановить, анализировать, строить планы. Но, если идет каждодневное массовое, несомненное, нужно, нужно в чем-то уступить и ему, по-умному подчиняя проекту. Это не только временная ограда. Прежде чем посадить кусты, деревья, а выкопанные подмести, и о пешеходных дорожках в удобных направлениях. Вские посадки надо начинать с них.

В. КИРИЛЛОВ,
оператор районного управления коммунального хозяйства, депутат Советского райсовета.

Сочные корма из соломы

О хитроумных гаврошках рассказывают, что они надевали лошадям зеленые очки, когда сыпали в кормушки опилки: животные не понимают, что это сено. Микробиологи, однако, считают, что опилки, как и солома, могут стать не только приемлемым, но и довольно питательным кормом. Правда, не благодаря очкам.

Казахстанские специалисты нашли способ расщепления сложной молекулы целлюлозы до сахаров — арабинозы, ксилозы, глю-

козы и других. Эти так называемые олигосахара способны трансформироваться в организме животных в простые, легко усваиваемые вещества. Но в отличие от известного химического процесса — гидролиза целлюлозы — для получения технического сахара предложен новый способ — биологический. Целлюлозу преобразуют в питательный корм бактерии, которые удалось выделить из желудочных отделов сельскохозяйственных животных.

Ученые Института микробиологии и вирусологии Академии наук Казахской ССР предложили использовать эти бактерии для приготовления сочного корма из соломы. 60 тонн такого силоса скормили минувшей зимой овцам в совхозе «Каскельский» Алма-Атинской области. Привесы животных при этом достигали 200 килограмм в день — так же, как при подкормке концентратами.

В институте разработаны рекомендации по закладке силоса из соломы.

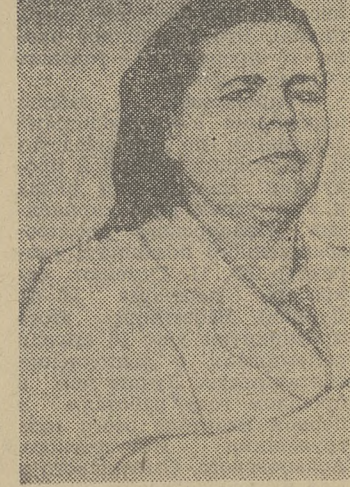
О. БАБИЙ,
корр. ТАСС.
Алма-Ата.

Новинка для геофизиков

Бурение поисковых и разведочных скважин — процесс сложный, и не только технический. Он включает в себя целый комплекс работ по изучению геологического разреза, по контролю за режимом, по определению физико-химических свойств горных пород. Эти работы носят название — каротажа.

В Томском СКВБ геофизической техники создан новый прибор комплексного сканирования электрокаротажа ЭКК-1-621. Он позволяет с высокой точностью измерять различные электрические свойства горных пород и передавать полученные характеристики на земному каротажному комплексу, в состав которого входит ЭВМ.

Производительность нового



Елена Александровна Минор — передовая работница физико-химической службы «Дубровский» Кожениковского района. За минув-



ний год она нашла около 300 килограммов молока на корову, 90 лет Елена Александровна трудится в животноводстве. Коллек-

тив фермы и односторонне оказали ей высокое доверие, избрали депутатом сельского Совета.

Фото Н. Петровой.

Вопреки проекту

Традиционно, с 15 апреля, в Томске ежегодно проводится двухмесячный субботник. Будет наведен санитарный порядок, высажено много деревьев, кустарников и цветов. Перед началом этого мероприятия хотелось бы оглянуться на прошлые неудачи в этом направлении. В качестве примера бы назвал сквер на площади Батенкова. Совсем недавно, 2-3 года тому назад, он был капитально перестроен. Архитекторы устроили зеленую застройку, полагая, что это будет сквер для отдыха, и спроектировали его закрытым со всех сторон, с двумя выходами.

Что же получилось? Площадь Батенкова больше, чем площадь сквера, и идет она в основном в двух направлениях, по диагонали. Совсем не так, как предусмотрено проектом.

Сквер нужно временно оградить, пока не разрастется кустарник. Только тогда он станет естественной преградой на пути пешеходов. Иначе его ждет судьба сквера, что находится около электротракторного завода. Он был в свое время очень красив. За ним постоянно ухаживали, своевременно подражали кусты. Потом пренебрегли под корень, насадили новые, а выкопанные забросили. И вот, жалуйтесь, — в течение полутора десятков лет сквер не может обрести хотя бы первоначальный вид: не позволял пешеходам.

Одного-двух из них можно остановить, анализировать, строить планы. Но, если идет каждодневное массовое, несомненное, нужно, нужно в чем-то уступить и ему, по-умному подчиняя проекту. Это не только временная ограда. Прежде чем посадить кусты, деревья, а выкопанные подмести, и о пешеходных дорожках в удобных направлениях. Вские посадки надо начинать с них.

В. КИРИЛЛОВ,
оператор районного управления коммунального хозяйства, депутат Советского райсовета.

«Не сбиваться с шага»

Коллегия областного управления сельского хозяйства приняла постановление «О порочной практике руководителей и крайне низкой исполнительской дисциплине в управлении сельского хозяйства райисполкома». В постановлении коллегии сказано: «Совершенно правильно отмечается в корреспонденции «Не сбиваться с шага», опубликованной в газете «Красное знамя» 1 марта 1983 года, что в управлении сельского хозяйства райисполкома процветают инертность и безынициативность, не чувствуется тревоги за создавшееся в районе положение». Начальник управления С. А. Ламбин и главный специалист А. П. Алексеев не сделали соответствующих выводов из постановлений майского и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, из требований Продовольственной программы по укреплению государственной, трудовой и исполнительской дисциплины. Руководители и специалисты совхозов медленно перестраивают свою работу, недостаточно мобилизуют внутренние резервы и возможности, хозяйствуют отжившими методами, довольствуются достигнутым.

В зерновом районе из восьми последних лет только в течение двух — 1978-го и 1980-го — урожай был сравнительно неплох: по 18,7 и 17,6 центнера зерна с гектара. В остальные годы — немногим более 10, а то и меньше — по 8,7 центнера. Крайне низкий урожай зерновых и кормовых культур в совхозах «Дубровский», «Елтайский», «Восход», «Смена», в кото-

Дисциплина права

Не все руководители и специалисты Молчановского района строго выполняют свои служебные обязанности

Недавно в составе бригады лекторов общества «Знание» довелось мне побывать в совхозах Молчановского района, где встречались с животноводцами, механизаторами, работниками управления и общественных организаций. Цель этих встреч — содействие укреплению правопорядка, контроль за выполнением служебных обязанностей.

Бросился в глаза обилие так называемых мелких нарушений, особенно в ведении документации. В большинстве хозяйств получаемые таким погрешностью: рабочим и служащим при приеме на работу приказывают об их назначении не объявлять под расписку, а трудовые книжки записывают несвоевременно. Полнота и правильность записей в них с властями не сверяются.

В ответ на эти замечания

работники отделов кадров говорят, что они не отказывают обратившимся в праве познакомиться с записями в трудовой книжке. Однако речь идет о том, что сами кадровики обязаны доводить до сведения работающих обо всех изменениях в их трудовых документах. Почему механизатор или доярка вынуждены открывать глаза с работы, терять время, чтобы получить ответ на интересующий вопрос? Пусть выезжают на фермы, в отделения товарищи из отдела кадров и дают разъяснения на месте. Но, как выяснилось из бесед в коллективах, никто пока не проявил такой инициативы.

Ответственность за правильность всех формулировок, своевременное исправление неточностей, связанных с увольнением и приемом, перемещениями по

службе, поощрениями, несет администрация. А контролирует этот порядок органы профсоюзных комитетов. Это в их интересах проследить, чтобы стали регулярными встречи кадровиков и труженников производств.

Будет порядок в оформлении трудовых книжек, не придется при выходе на пенсию ходить по инстанциям.

Не всегда соблюдаются и конституционные принципы справедливого распределения жилья, в основе которых — общественный контроль, широкая гласность. В ряде совхозов списки очередности, которые должны утверждаться совместно директором и профсоюзным комитетом, не составлены и не направлены в сельские Советы. Отсутствие установленного порядка приводит к самовольным захватам

квартир, как это случилось в совхозе «Тунгусовский», где сразу две семьи претендовали на свободное жилье. Поскольку строгого порядка в предоставлении квартир не было, самовольный распорядился по-своему: установили очередность с помощью кулаков.

Вольное обращение с законами порождает жалобы граждан.

В укреплении технологической дисциплины на производстве важно, чтобы соблюдалась и правовая сторона дела. Оплачиваться каждая операция должна в соответствии со сделанным. Но вот такой факт. В обязательствах доярков предусмотрена чистка животных, в расписание дня, составленном зоотехниками, времени для этой операции не отведено. Она и не производится, однако оплачивают

В лабораториях ученых

прибора очень высока: ведь все электрические характеристики горных пород записываются одновременно и весь комплекс исследований укладывается в одну спуско-подъемную операцию. При необходимости такие спуско-подъемные операции могут проводиться в буровых трубах с диаметром до 100 миллиметров.

Государственные стандарты по скважинной аппаратуре отличаются повышенным уровнем требований, поскольку на глубине в несколько километров на приборы действуют высокие давления и температуры. В связи с этим большой интерес специалистов вызвали стендовые испытания нашего прибора. Они проходили в городе Грозном, одном из

«Не сбиваться с шага»

старейших центров нефтедобычи страны.

Испытания показали устойчивость ЭКК-1-621 к длительным вибрационным и ударным нагрузкам. Прибор прекрасно выдерживает давления до 1.000 атмосфер и температуры до 120 градусов.

По особенно высокую оценку новому прибору дали сибиряки — геофизики Урайской промышленно-геофизической конторы. Государственная комиссия рекомендовала аппарат к внедрению на очереди — выпуск его установочной серии.

К новому скважинному прибору уже проявили интерес специалисты Стрежевого и Нижневартовска.

И. РУБАНОВ,
инженер СКВБ геофизической техники.

По следу наших выступлений

мало подобных дел. Из документов иногда невозможно выявить причины гибели животных.

В хозяйствах нет строгого спроса у ветеринарных специалистов. Директора акты на падеж нередко утверждают, не задумываясь. Такая подпись по сути — компромисс в большинстве хозяйств нет условий для вскрытия павших животных — они и не вскрываются.

Не соблюдаются и другие ветеринарные правила. На той же Тунгусовской ферме есть животные с инфекционными заболеваниями. Но находится они в общем стойле.

Устранение просчетов, о которых идет речь, как правило, не требует каких-либо экономических затрат. Они связаны с соблюдением законодательного права, неукоснительным исполнением тех требований, что определены производственной инструкцией. Тем строже и основательнее должен быть спрос со стороны аппарата агропромышленного объединения к руководителям подведомственных предприятий. Вель от этого зависит укрепление производственной дисциплины на всех уровнях.

Г. КУЗЬМИН,
юрисконсульт областного комитета.

«Не сбиваться с шага»

рых севооборотов не освоились, значительная часть пашни используется бесцельно. Передовой опыт совхоза «Кожениковский» в отстоящих хозяйствах не внедряется.

Серьезную тревогу вызывает зимовка скота. На многих фермах не обеспечивается технологическая дисциплина, организаторы которой — зоотехники, ветврачи, заведующие фермами — не несут за это ответственности. Экраны физиологического состояния скота остаются косяде лишь «утилитарным», не влияя на улучшение дела. Медленно внедряется коллективный подряд как в животноводстве, так и в полеводстве.

Совхозы района за последние годы не обеспечивают выполнения планов по производству и продаже молока и мяса государству. Тревожит положение с ремонтным сельскохозхозяйством техники, особенно по себестоимости кормовых и уборочной. Многие совхозы и предприятия «Воскельхозхимии» не выполняют заданий по вывозке на поля органических удобрений. Это хозяйства обеспечены добротными семенами.

Коллектив оуправления порочную практику руководства и низкую исполнительскую дисциплину специалистов Кожениковского райсельхозуправления. С. А. Ламбин освобожден от занимаемой должности.

Начальником Кожениковского райсельхозуправления назначен бывший директор совхоза имени XXI съезда КПСС Н. А. Палко. Он является и председателем совета РАПО.

ПОМОЩНИКИ УЧИТЕЛЯ

На протяжении многих лет качественная успеваемость в школе № 5 г. Колпашева (то есть учащегося только на «четыре» и «пять») выше районной на девять процентов, долгое время не было отстающих (только в 1982-м появился один второгодник), нет и правонарушителей. А если взять художественную самодеятельность или техническое творчество — пятая школа неизменно первая в районе. Как удалось этого достичь?

Перед новым учебным годом собрались колпашевские педагоги на совет. Но еще до начала учительской конференции директора П. П. Печунаева начали атаковать: «Не так, Петр Петрович, выкладывай, что опять построил?» А тот отшучивался: «За экскурсию денег не беру. Приезжайте, смотрите».

Речь шла о новых спортивных сооружениях, до селе в Колпашее не виданных. Приглянулись директору такие в одной из школ Саратова, и построили их его ученики с большой помощью шефов — рабочих РЭВ флота производственного объединения «Томскнефтегазгеология». Педагоги этой школы — в постоянных поисках лучших форм и методов работы. Часто бывают они в творческих командировках по стране.

Опыт других и свой собственный взяли за основу при разработке пособия — программы по самопознанию и самовоспитанию, которое вот уже несколько лет помогает старшеклассникам и их родителям. Плоды коллективного труда — брошюры и пособия: «Родители и школа», «Ваш ребенок пошел в школу», «Трудовая книжка учащегося», «Единые требования семьи и школы к учащимся». Интересно и с пользой проходит здесь конференция, собрания-практикумы, педагогический всеобщий для родителей будущих первокурсников. И так на протяжении многих лет.

Педагогическая группа — В. А. Сазонов, Р. М. Марьянова, Д. Н. Бородина, С. И. Мельник, А. М. Игнатова, Т. В. Матафонова, Т. Д. Тетеркина... Сам за себя говорит и тот факт, что среди преподавателей школы немало ее бывших выпускников.

Нашей дружбе крепнуть

Зоркий глаз подмечал все: «Почему у вас в цехе в рабочее время играют в домино? А это кто такой, аккурный?» «Свернуть станок окурки бросает? Где можно посмотреть работу «Комсомолецкого проектора?»

Не подумайте, что это к нам на предприятие неожиданно-нежданно натряпала комиссия «свернуть станок окурки бросает» и серьезные во время взаимопроверки ребята из школы № 5 — наши соперники по соревнованию.

С нынешними семиклассниками у колпашевских РЭВ флота отношения особые. Познакомились с ними давно. И вот уже четвертый год ходят к ребятишкам наши шоферы Александр Петрович Машанский, Михаил Леонидович Перевозчиков, Андрей Федорович Людина, Василий Николаевич Копытов. Раньше такие встречи проходили по определенной схеме: старшие рассказывали, как идут дела на производстве, интересовались школьниками. Ребята делились своими заботами, обещали подтянуться в учебе. Получалось скучновато.

Тогда решили «узаконить» свои отношения, заключив договор о сотрудничестве. Чтобы все было честно, по очереди выработали преамбулы для обеих коллективов условия. В них включили три пункта: добиться успеха в учебной и производственной деятельности. Не жалеть в порядке рабочего места, принимать активное участие в общественной жизни.

Уж очень хочется школьникам показать свои способности. Помните, как хорошо они подождали к пионерскому сбору. Среди ребят есть свои поэты, мастера «золотые руки». Но главное, дети научились держать слово, данное при заключении договора. Пошло дело на лад и с успеваемостью. Восемь мальчишек и девчонок пополнили отряд «хорошистов». В классе стали бережливее относиться к мебели и учебникам.

Когда наш арбитр — ветеран войны и труда Александр Федорович Монголия, работник СПТУ-2, подвел итоги, победителей и победителей не оказалось. Набрали одинаковое число баллов: наш коллектив отличился в труде, зато ребята были активнее в общественной жизни.

Связи не порываются и летом. Рабочие помогают готовить школу к новому учебному году, а ученики управляют у нас на предприятии, занимаясь благоустройством или работая на строительных объектах. Вместе со старшеклассниками мы построили подземный мост. Красавец! Возобновили его до конца, и будет где заниматься стрельбой не только школьникам, но и нашим рабочим. Мы изготовили много нестандартного оборудования для нового спортивного комплекса. И тем более приятно было не вручать коллективу школы переходящий Красное знамя горкома КПСС и горисполкома на линейке первого звонка за хорошую подготовку к новому учебному году.

Производство у нас специфическое: летом выкачивают нефть по малым рекам, доставляя нефтяники и геологам грузы, зимой наши водители уходят по трассам в самые отдаленные уголки севера области. Работа трудная, без специальной подготовки людей не берем. Поэтому сразу после школы к нам приходят немногие. Но как бы то ни было, дружбе с детьми крепнуть, развиваться! Ныне будем праздновать юбилей — 10 лет нашей дружбы со школой.

В. КОЛЕСНИКОВ, секретарь партганизации РЭВ флота производственного объединения «Томскнефтегазгеология».

Позади еще одна четверть учебного года. О чем обычно говорят на родительских собраниях и классных часах в это время? Известное дело: учителя скажут отчеты, похвалят, поругают... На подобную программу рассчитывала и я, глядя, как рассказывала в актовом зале девятиклассники, их родители и преподаватели. Но вот поприсядь тышины директор школы, и с первых слов стало ясно: собрание будет не похоже ни на какое другое.

Классный руководитель, Галина Константиновна Роговская, коротко рассказывает о том, как ребята начали осваивать программу по самопознанию и самовоспитанию. Ни слова об отчетах, ни слова о поведении. Учительница не называет ни одной фамилии, никого не

КОГДА СИЛЫ СЛИТЫ

Привычная картина. В субботу, а то и в другие дни, у дверей учебных кабинетов стилизована с кем-нибудь из родителей. Хорошо их знаю, зову по имени-отчеству. Идут они в школу без вызова, но с конкретной целью: сделать что-то для одноклассников сына или дочери. Такие деловые связи с ними завязались не сразу и не вдруг. Первый шаг к сближению сделали мы еще двадцать лет назад.

Той осенью 1963 года на общем родительском собрании повел разговор об единой системе воспитания в школе и дома. Выслушав мнения, высказали свои пожелания и предложения. Беседа закончилась тем, что родители разработали и приняли обязательство: всячески содействовать школе во всех делах. Пункт первый и самый важный — быть примером в семье и труде для детей — особенно нас обрадовало. Воспитание на отдельных примерах, абстрактно — это совсем не то. Дети многое услышат в школе, прочтут в книгах, увидят в кино. Но ничто не заменит самый близкий пример — поведение отца или матери.

На крупных предприятиях и в учреждениях, где трудятся наши шефы, местные комитеты профсоюзных устранили для детей родителей, работающих в коллективе, слесей лучших учащихся. Споры нет — дело хорошее. Но те, кто привнес нам и семье немало хлопот, оставались за бортом. Разумеется, поощрял этих ребят не за что. Но постоянные нотации им тоже надоели. Необходимо была новая форма общения младших со старшими, стимулирующая труд и отличия, и закоренелого двоечника.

Тогда мы и начали разрабатывать тему «Оптимизация учебно-воспитательного процесса». И это дало прекрасные результаты. Первыми отказались от традиционных слесей наши самые надежные шефы — коллектив РЭВ флота производственного объединения «Томскнефтегазгеология».

Сейчас приходится на предприятие все школьники. Встречаются с коллективом, руководителями. Знакомится с работой пап и мам в повседневной жизни.

Как в хорошей семье

Ребята заволновались: время отпраздновать в личной школе в Тамары Филипповны нет. Может, заболела? И скорей к телефону.

Мне, классному руководителю, понятно их беспокойство о старшем товарище. Любовь и привязанность детей Тамара Филипповна Мыскова заслужила. Человек очень занятый (работает в горисполкоме), она почти три года беспрестанно возглавляет детский спортивный клуб, помогает ребятам готовиться к смотрам строя и песни, где они всегда побеждают. Своим свободным временем по выходным проводит занятия по подготовке к конкурсам и олимпиадам. В лес, где мамы умядутся сохнуть их телами до конца соревнований? Очень хочется прийти к финишу первым, если в судьи выбран папа, а рядом волнуется мама.

В нашем классе у родителей все работы — поровну. Не реже жены бывает в школе Дмитрий Семенович Мысков. Водит ребят в лыжные походы Юрий Александрович Бутурин. Они же и представляют у нас совет мужской чести. Заметили как-то, что от мальчишек потягивает папкам, и в разговоре ругательные словечки появились, — вызвали на беседу. Трудная она получилась, но полезная.

Бывает, неделями не вижу своих шестиклассников: сидю дома с большим ребенком. Но всегда спойонка. Не оставлю без надзора Е. И. Авдеева, О. Э. Войнова, Г. Д. Медведева, М. А. Михайлова по очереди посидят на уроках, проверят дневники и школьную форму, составят учебники и классного имущества. Появится нужда — наведаются к ученику домой.

А ведь у каждой из этих женщин работа, семья. Одна из них врач, другая — архитектор, третья — пред-

Опыт работы педагогического коллектива средней школы № 5 г. Колпашева с семьей и общественностью.

правленной работы семьи и школы есть другой документ — «Ваш ребенок пошел в школу». Он принес много нового: и классные часы-практикумы о культуре поведения, и совместные с детьми родительские собрания-практикумы или, как мы их зовем, смотрят уменей и навыков.

Сценарий их прост, но интересен для ребят и поучителен для взрослых. Два стола. На них — все, что нужно для выполнения заданий: иглолки, нитки, ножницы, гвозди, молоток... Часто наблюдаю такую сценку. Девочка пытается быстро очистить картошку столовым ножом, а рядом лежит кухонный. Папа толкает маму: «Ты же совсем ничего не учишь!» А немного погодя приходится краснеть самому. «Сын-то твою не забил», — упрекает жена.

Но вот остановился закончено. Жюри (это папы и мамы) подводит итоги. Победителям награждают наградными медалями «Самому лучшему Самоделкин». Причем эти медали — творчество ребят.

Все ученики нашей школы, начиная с четвертого класса, имеют и читают «Трудовую книжку». В них фиксируются успехи в учебе, участие в общественно-полезном труде. В этом документе, совсем как в трудовой книжке взрослых, есть листок, куда заносится на самой последней страничке делится запись, за что и когда ученик наказан.

Вручение таких книжек проходит необычно. Из семейных архивов выносятся фотографии, почетные грамоты и другие награды родителей, вырезки из газет. Все это выставляется на красочно оформленных стендах в зале, где проходит церемония вручения документов, куда заносится в «Трудовую книжку» интересный рассказ о своем деле. А какое воспитательное воздействие от того, что в зале присутствуют дедушки и бабушки? Это не только поддержка, но и трудовой книжке, что — интересный рассказ о своем деле. А какое воспитательное воздействие от того, что в зале присутствуют дедушки и бабушки? Это не только поддержка, но и трудовой книжке, что — интересный рассказ о своем деле.

Порой доходит до курьезов. Есть у нас сорви-голова пятиклассник, а отца в школу не дозвонился. Наши мужчины привели его на заседание совета. Ждет. Приходит жена. «Муж боится», — говорит. «Ну, так мы его сейчас проведем!» — и несколько мужчин берется за папки. Жена в слезы: «Не ходите! Какая там болезнь, боится он этого разговора...»

Мы издали брошюру «Единые требования семьи и школы к учащимся». По ней проводим классные часы, работаем с мамами и папами шестилеток. Выдаем это пособие на дом на первом же родительском собрании. Для более

МОЗАВИК. Мост через реку Замбези в провинции Тете

МОЗАВИК. Мост через реку Замбези в провинции Тете — одно из великих сооружений, возведенных государственной компанией «СОМПО». Его длина — 2,388 метров и ширина — 10 метров.

Строительство моста началось еще в 1973 году, однако перед провозглашением в 1975 году независимости Мозамбика оно было приостановлено. Руководство частной иностранной фирмы-подрядчика бежало из страны, приняв с собой техническую документацию. Автоматически Юг — Север связывает административные центры девяти провинций и имеет огромное значение для народного хозяйства страны.

Добрым делом родителей нет счета. Они наши самые надежные помощники. Но главное, мамы и папы постоянно со своими детьми, живут их интересами, заботами. И плоды такого общения появились: в классе много «хорошистов» и три отличника, нет правонарушителей и нарушителей дисциплины.

А теперь можно вернуться к разговору на собрании. Серьезно считаю, что моя собственная оценка по поводу исполнительности расходится с мнением учителей. Меня явно перехваливают. Исполнительный я лишь тогда, когда есть личная заинтересованность. Это трудно подметить другим, но я-то знаю свою слабую.

Оксана — Не совсем собрание. Выполняя поручение, если знаю, что есть контроль и это может отразиться на итогах соревнования. Бывает, победяю, но не сделано. Получается так неумышленно, а по рассеянности. Надеюсь, справлюсь с собой, но, видимо, надо просить совета у папы с мамой и учителями.

Не знаю, кто как, а я после такого разговора убедилась, что если ребята не постеснялись говорить о своих недостатках в такой аудитории, то наверняка хватит им сил избавиться от них. И родители, думаю, помяли школу не с желанием, как это часто бывает, немедленно учинить спрос за провинности, а с мыслью помочь детям в их стремлении стать нравственно чище, лучше.

Н. ГОЩУРА, наш уч. корр.

Международная информация

Репортеры ТАСС и АПН сообщают

О ЧЕМ ПИШУТ ГАЗЕТЫ МИРА

Под заголовками «СССР не допустит нарушения принципа равенства», «Яния США — конфронтация с СССР, ускоренная гонка вооружений», «Остановить безумную гонку вооружений» зарубежная печать продолжает комментировать выступление члена Политбюро ЦК КПСС, первого заместителя Председателя Совета Министров СССР, министра иностранных дел СССР А. А. Громыко на съезде-конференции в Москве.

Болгарская «Земледельческое знамя» подчеркивает, что в выступлениях А. А. Громыко вновь прозвучала ясная принципиальная, глубоко справедливая советская позиция по кардинальному вопросу современной сложной международной обстановки, прежде всего по проблеме ядерного оружия в Европе. Убедительно и аргументированно показал неприемлемость для Советского Союза т. н. «промежуточного решения». Подобно «нулевого варианта» оно имеет цель добиться от СССР одностороннего разоружения, согласия на нарушение принципа равенства и одинаковой безопасности.

Выступление А. А. Громыко — еще одно яркое свидетельство того, пишет «Ньюс Дойчланд» (ГДР), что политика Советского Союза направлена на разрядку международной напряженности, на прекращение безумной гонки вооружений, на поиски путей к ограничению и сокращению, а затем и окончательной ликвидации ядерного оружия.

Португальская «Диари ди нотисиаш» отмечает, что предложение США не может быть принято СССР по трем причинам: во-первых, в нем не учитываются ядерные средства средней дальности Франции и Англии, во-вторых, не учитываются американские самолеты-носители ядерного оружия, базирующиеся в Западной Европе и на авианосцах, и, в-третьих, поскольку оно предполагает ликвидацию советских ракет средней дальности в азиатской части СССР. Все это, отмечает газета, в общей сложности дало бы НАТО в ядерном вооружении превосходство над Советским Союзом почти в 2,5 раза.

Западноберлинская «Татсшпигель» подчеркивает, что предложенное американским президентом Рейганом так называемое «промежуточное решение» не приближает достижения договоренности по важным вопросам мира, а, напротив, отодвигает их еще дальше.

Французская «Юманите» помещает статью о массовых демонстрациях сторонников мира, проходивших в эти дни во многих странах Западной Европы. Манifestации против гонки ядерных вооружений, подчеркивает газета, приняли беспрецедентный размах в Англии и Западной Германии. Требования мира и разоружения получили также мощную поддержку в Италии, Японии, Нидерландах, Франции.

Японская «Асахага» комментирует пресс-конференцию премьер-министра Я. Накасонэ, которую он провел в городе Фукуока. Газета пишет, что заявление японского премьера о том, что в стране нет ядерного оружия, не имеет под собой никаких оснований. Последние события явно свидетельствуют о том, что Япония неоднократно нарушала свои три неядерных принципа. Наглядным примером этого, отмечает газета, является заход в японский порт Сасебо атомного авианосца «Энтерпрайз» и других американских кораблей, на борту которых находилось ядерное оружие.

УГРОЗА МИРУ НА ЮЖНОАЗИАТСКОМ СУБКОНТИНЕНТЕ

ДЕЛИ. Индия сделала представление Пакистану по поводу участия в последние время антииндийских вылазок со стороны пакистанских руководителей. Посольство Индии в Исламабаде, передает агентство ПТИ, довело по сведениям правительства Пакистана, что антииндийские высказывания пакистанских официальных лиц, включая президента Зия-уль-Хака, не способствуют улучшению отношений между двумя странами.

Усиление антииндийской пропаганды в Пакистане местные наблюдатели связывают с той атмосферой милитаристского угара, которая охватила пакистанское руководство после заключения между Исламабадом и Вашингтоном комплексной военно-политической сделки на общую сумму, превышающую 3 млрд. долларов.

Одновременно Исламабад наращивает военные приготовления вблизи индийских границ. На оккупированную Пакистаном часть индийского штата Джамму и Кашмир перебрасывается полученное из США вооружение — танки, вертолеты, истребители. Проклаиваются новые дороги, вентуше и границам Индии.

Милитаристская возня Пакистана представляет угрозу миру и безопасности на южноазиатском субконтиненте. Она полностью согласуется с курсом американской администрации, направленным на разжигание в этом регионе нового опасного очага международной напряженности.

«Повинуясь своим решениям...»

Моя программа — обязательство по самовоспитанию? — добиться прогресса в физике, перемешать отношение к физкультуре. Заставляю себя ходить в спортзал. Есть слезы, но, открывшись признанием, работаю еще не в меру сил.

Слава! — Не очень хорошо знаю себя. Составила комметный план по самовоспитанию, советовалась с мамой. Трудно было в нем учесть все: английский, химия. Наверное, потому, что не умею организовать время. Как-то само собой получается, что эти небольшие предметы отодвигаются на задний план.

Чтобы понятие было то, о чем пойдет речь дальше, немного о программе-пособии по самопознанию и самовоспитанию. Интерес педагогов к этой проблеме не случаен. Они обеспокоены тем, что юные и девушки несамостоятельны, не могут быть выскальками к себе. В ответе анкеты: «За-

тематикой. Моя программа — обязательство по самовоспитанию? — добиться прогресса в физике, перемешать отношение к физкультуре. Заставляю себя ходить в спортзал. Есть слезы, но, открывшись признанием, работаю еще не в меру сил.

Слава! — Не очень хорошо знаю себя. Составила комметный план по самовоспитанию, советовалась с мамой. Трудно было в нем учесть все: английский, химия. Наверное, потому, что не умею организовать время. Как-то само собой получается, что эти небольшие предметы отодвигаются на задний план.

Чтобы понятие было то, о чем пойдет речь дальше, немного о программе-пособии по самопознанию и самовоспитанию. Интерес педагогов к этой проблеме не случаен. Они обеспокоены тем, что юные и девушки несамостоятельны, не могут быть выскальками к себе. В ответе анкеты: «За-

с чего начать? Тут-то и приходит на помощь школьнику и семье раздел под названием «Характеристики». В нем перечислено множество качеств. Спроектировав, какие черты характера тебе нужно развивать, а от каких избавляться. Исходя из этого, планируй работу над собой. Через какой-то промежуток времени (у старшеклассников это учебная четверть) ивведи в действие черты характера, полученные оденку. Во внимание берется отношение к учебе, исполнительность в общественно-полезной деятельности, дисциплинированность, самокритичность, чувство гордости за коллектив. По каждому из этих качеств выставляются три оценки. Первая — ученика, самооценка; вторая — одноклассников; третья — учителя.

РЕПОРТАЖ

с чего начать? Тут-то и приходит на помощь школьнику и семье раздел под названием «Характеристики». В нем перечислено множество качеств. Спроектировав, какие черты характера тебе нужно развивать, а от каких избавляться. Исходя из этого, планируй работу над собой. Через какой-то промежуток времени (у старшеклассников это учебная четверть) ивведи в действие черты характера, полученные оденку. Во внимание берется отношение к учебе, исполнительность в общественно-полезной деятельности, дисциплинированность, самокритичность, чувство гордости за коллектив. По каждому из этих качеств выставляются три оценки. Первая — ученика, самооценка; вторая — одноклассников; третья — учителя.

