

Повышая боееспособность парторганизаций

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Работа по совершенствованию стиля проводится в партии на всех уровнях. Докладчик остановился на имеющемся опыте, на требованиях, которые предъявляются к кадрам. Как правило, работники у нас подготовленные, квалифицированные, отметил он. И теперь успех дела решает ответственность кадров, их творческая активность. Воспитание этих качеств — важная задача первичных партийных организаций.

Значительное место в докладе уделено вопросам руководства первичными партийными организациями со стороны вышестоящих партийных органов. Центральный Комитет КПСС придает этим вопросам большое значение, постоянно занимается обобщением опыта работы партийных организаций. Полюбопытство секретаря ЦК КПСС в свете его решений была всесторонне обсуждена деятельность партийных организаций.

В докладе секретаря ЦК КПСС «Путь к коммунизму» Федорова к райкому Кустанайской области, производственного объединения «Днепросталь», Белорусского государственного академического театра имени Янки Купалы, Подполковника и обобщению опыта работы в этом направлении. Партия помогает парторганизациям переводить политические директивы в плоскость практических дел.

Руководство первичными парторганизациями не имеет ничего общего с командованием. В нем органически соединяются демократия с централизмом, инициатива и творчество партийных масс с четкой организацией, мобилизация и строгий контроль. Партийные комитеты, особенно гор-

комы и райкомы, обязаны доходить до каждой первичной организации, хорошо видеть обстановку в трудовых коллективах, знать кадры, помогать им лучше строить свою работу, обобщать и распространять передовой опыт. В постоянном внимании, помощи и поддержке нуждаются секретари первичных партийных организаций.

Работа парторганизаций многообразна и богата. Она заслуживает постоянного и глубокого изучения. Здесь есть много проблем, которые ждут пристального взгляда ученых, бойцов пера партийных публицистов. Нужна, в частности, хорошая литература, рассчитанная на секретарей парторганизаций, партпрофгоров, молодых коммунистов.

Важно, чтобы итоги конференции, сказал в заключение И. В. Капитонов, стали практическим вкладом в улучшение работы первичных партийных организаций по выполнению решений XXVI съезда партии, задач, поставленных в речи товарища Ю. В. Андропова на ноябрьском пленуме ЦК КПСС.

На первом пленарном заседании заслушаны также сообщения второго секретаря ЦК Компартии Грузии Г. В. Колбадзе, второго секретаря Ленинградского областного комитета В. Я. Хольцера, заведующего отделом организации — партийной работы Московского горкома КПСС И. В. Вугаева, первого секретаря Минского горкома Компартии Белоруссии Г. Г. Бартошевича, заведующего отделом организации — партийной работы ЦК Компартии Украины Г. К. Крючкова, первого секретаря Николаевского райкома Компартии Украины В. И. Остапченко,

секретаря парткома сверхдальнего объединения «Урал-Камаш» В. И. Санникова, секретаря парткома колхоза «Победа» Краснодарского края И. А. Мурзова, секретаря парткома Алма-Атинского хлопчатобумажного комбината Д. С. Джакалибаевой, секретаря узлового паркома станции Болотная Западно-Сибирской железной дороги Новосибирской области С. П. Гаврилина, секретаря парткома совхоза имени XXV съезда КПСС Ташкентской области Ю. Шукрулиева, второго секретаря Красноярского крайкома КПСС Л. Г. Сизова, первого секретаря Глазгоновского райкома КПСС Орловской области Т. Н. Косыловой, секретаря партийной организации Ленинградского государственного академического театра оперы и балета имени С. М. Кирова, народного артиста СССР В. М. Морозова, секретаря ЦК Компартии Эстонии Р. Э. Эстоняна.

В выступлениях на пленаре отражены многообразные практические опыты, которые накопили в первичных парторганизациях страны после XXVI съезда КПСС, послуживших примером для КПСС, раскрывали различные аспекты их многогранной работы, намечались пути успешной реализации хозяйственных и воспитательных задач трудовых коллективов. Красной нитью проходила мысль: чем богаче, чем разнообразнее местный опыт, тем плодотворнее деятельность партии в целом.

Конференция продолжает работу. ... Э. А. Шеварднадзе, И. В. Капитонов и другие участники конференции возложили венок к памятнику В. И. Ленину в Тбилиси.

Майский (1982 г.) пленум ЦК КПСС в целях дальнейшего пополнения ресурсов производственного объединения «Урал-Камаш» потребовал широко развивать подсобные хозяйства, развивать предпринимательскую деятельность и организацию. Как выполняются эти требования? Об этом шел обстоятельный разговор на XIII пленуме Колпашевского городского комитета КПСС.

Докладчик, первый секретарь горкома КПСС В. Н. Шутов, и выступавшие в прениях — управляющий Томским геофизическим трестом В. М. Краснополков, капитан-механик речного порта М. В. Анисимов, заместитель директора завода «Металлист» С. П. Кишкин, продавец райпо Л. М. Тарасова, шофер автоперевозочного предприятия С. С. Позина и другие — отмечали рост численности и укрепления материально-технической базы подсобных хозяйств. В них растут поголовье свиней, крупного рогатого скота и птицы. В 1982 году по сравнению с предыдущим производством мяса увеличилось в 1,8 раза, населения продано около двух тысяч поросят.

Главным условием успешной реализации намеченной программы, отмечалось на пленуме, является обеспечение скота кормами. Осуществляются культурно-технические работы на закрепленных участках, меры повышения урожайности лугов и пастбищ. Ныне будет увеличено производство витаминно-минеральных добавок. Н. ГОЛУЗГА, наш соб. корр.

Состоявшийся в начале февраля IV пленум ЦК ВЛКСМ обсуждал вопросы работы комсомольских организаций по дальнейшему укреплению трудовой дисциплины, усилению воспитания молодежи, организации досуга юношей и девушек, как надежного средства укрепления социалистической дисциплины, важного фактора коммунистического воспитания. Именно этим целям был посвящен очередной рейс агитпоезда ЦК ВЛКСМ «Молодогвардеец» по Томской области. В течение девятидневной поездки с 1 по 19 марта комсомольцы, юноши и девушки пяти сельских районов, городов Колпашево, Стрежево, Асино были непосредственными участниками всех наших агитационно-пропагандистских и культурно-массовых мероприятий.

Работа «красного знамени» в Томской области во многом отличается от того, что делают пассажиры поезда в других областях. С борта агитпоезда здесь высаживаются авиаланцы к нефтяникам, газозаводам, строителям, авиастроителям, обслуживающим отдаленные буровые и вахтовые поселки. Такой авиаланс действовал и нынче. В Колпашево и Стрежево были направлены ансамбли солистов Московского молодежного оркестра русских народных инструментов и лектор — кандидат психологических наук, старший научный сотрудник МГУ В. П. Петренко.

С большим интересом встречала десант молодежи в поселках Новозарово, Саровка, на мясо-молочной ферме совхоза «Тогурский», в вахтовом поселке Пионерном, в Александровском и Стрежево. Для нефтяников и газозаводов, тружеников заводов, хозяйств прочитали 17 лекций, состоялось 16 концертов. В этих

встречах участвовало более 3,5 тысячи человек.

Маршрут агитпоезда традиционен: проходил по пяти сельским районам — Томскому, Верхнекетскому, Зырянскому, Асиновскому и Первомайскому. В этих районах — устоявшиеся культурные традиции, развиты клубные учреждения. Этот маршрут требует от коллектива агитпоезда постоянной новизны, творческой выдумки, его мероприятия долж-

Юность дома не застанет...

ЗАМЕТКИ РУКОВОДИТЕЛЯ АГИТПОЕЗДА ЦК ВЛКСМ «МОЛОДОГВАРДЕЕЦ»



ны быть показательными для комитетов ВЛКСМ, культпросветработников, пропагандистов, лекторов, агитаторов и политинформаторов. Пусть неслучайно звучит в этих районах, где мы работали и летом — на открытых агитплощадках в Томске, на Нефтехимке и там, где на строительстве многих объектов промышленности и сельского хозяйства трудились студенческие строительные отряды.

Во время наших рейсов стремимся познакомить молодежь с культурой и искусством народов нашей многонациональной Родины. В состав творческих коллективов стремимся включать представителей республик, областей, краев, городов, районов, прибалтийских республик, Молдавии, Украины. Пропандистские группы комплектовались из числа рабочих, колхозников, студентов, композиторов и музыкантов Ленинграда, Киева, Минска.

Агитрейс закончен. Для труженников области, комсомольцев и молодежи ударных строек проведено 214 агитационно-пропагандистских и культурно-массовых мероприятий, участниками которых стали более 25 тысяч человек.

М. ЮВКИН.

НА СНИМКЕ: встретились ветераны.

Фото А. Кондратюка.

ПАМЯТНИКИ МИНУВШЕГО ВОСПИТЫВАЮТ

В СООТВЕТСТВИИ С ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММОЙ

Состоялся очередной пленум областного отделения Бесхозного общества охраны памятников истории и культуры. Он обсуждал задачи областного отделения общества, вытекающие из положений «Об охране и использовании памятников истории и культуры» (докладчик — заместитель председателя областного комитета Н. Г. Черкашин), и меры по дальнейшему улучшению организации — политической работы отделения (докладчик — Ф. И. Литвиненко).

Было отмечено, что партийные, комсомольские, профсоюзные организации, областное и районные отделения общества проводят большую работу по охране и использованию памятников истории и культуры, стремясь использовать их для идейно-патристического воспитания населения. Реставраторы совместно с историками, архивистами, краеведами участвуют и изучают историко-революционные памятники, связанные с восстановлением Советской власти, боевой и трудовой славы, а также памятники каменного и деревянного зодчества. Проведена значительная работа по реставрации и восстановлению памятников. Только на 1983 год предусмотрено объем реставрационных работ в 1,120 тысяч рублей. Планируется завершить ремонтно-реставрационные работы на Коларовской церкви, доме сыновей полка в с. Нарым Парабельского района, восстановление дома по пер. Совпартизольному, 13, в Томске, где в 1910—1911 годах жил В. В. Куйбышев со своей семьей, дома архитектора Л. Крюкова по проспекту Кирова, 7, и бывшего биржевого корпуса с его приспособлением под областную библиотеку, ряд других объектов.

В докладах, выступлениях участников пленума обращено внимание на недостатки и упущения в работе областного, районных отделений, первичных организаций общества.

В принятых постановлениях определены меры по усилению пропаганды среди населения положений и законов об охране и использовании памятников, их значения в идейно-патристическом и нравственном воспитании трудящихся.

Пленум рассмотрел организационный вопрос. Председателем президиума Томского областного отделения ВООПИК избран заместитель председателя областного отделения Н. Г. Черкашин, заместителем председателя областного отделения — Ф. И. Литвиненко.

В работе пленума приняты участие партийные, советские, комсомольские работники, ученые, реставраторы, архивисты, краеведы, ветераны партии, войны и труда.

И. ФЕДОРОВ.

Прогноз получен с орбиты

Для выявления районов, подверженных пожарам, Красноярские ученые используют фотоснимки земной поверхности со спутников. Первый этап работы — определение массивов и размещение в них сети пожарных наблюдательных пунктов — позади. Теперь ученые Института леса и древесины вместе с работниками Бюллетеня лесного хозяйства готовятся к введению системы «Прогноз» в действие.

С автором методики раннего обнаружения пожаров

П. Цветковым мы приехали в район, который специалисты выбрали на основе информации с орбиты. Строители уже смонтировали здесь первые вышки.

— Пока мы возводим пять таких сооружений, — рассказывает ученый, — на их вершины разместятся телевизионные камеры с круговым обзором. Таким образом, оператор сможет в отходах от пульты управления, просматривать тысячи гектаров тайги и оперативно направлять к очагам возникновения пожаров десантные группы. В этом и состоит кардинальная стратегия борьбы с огнем — обнаружить его как можно раньше, из космоса, выбрать лучший вариант тушения.

Применение системы «Прогноз» позволит концентрировать силы и средства именно там, где они необходимы. А это очень важно, если учесть, что массивы тайги в Сибири огромны. (ТАСС). Красноярск.

Красноярск.

Если посчитать НЕНАПРЯЖЕННЫЙ ГРАФИК

Общественный транспорт часто ставит перед жителями города много проблем. Как добраться до работы, с работы, на отдых за городом? Они особенно остры, когда часть транспортных средств используется на сельскохозяйственных работах или при годовом техническом осмотре.

В этой связи было бы целесообразно уплотнить график движения автобусов, сделав его более жестким, а оплату труда водителей производить за четкое соблюдение графика движения. И не только на конечных, но и на промежуточных остановках (контроль на маршруте — это уже техническая сторона).

Думаю, если должным образом сформулировать и показать сами водители и пассажиры и, конечно, специалисты.

Прежде чем написать это письмо, я разговаривал с водителями автобусов на маршрутах № 19 и 22, ездящих в оба конца с 6 часов утра до 19 часов вечера. По маршруту № 19 автобус делает в одну смену 6 рейсов, время в оба конца заложено графиком — 1 час 24 минуты. Вопрос водителя: напряженный график? Ответ: нет. На сколько можно сократить время в пути без ущерба пассажирам, водителям, безопасности движения? Ответа нет, что минут на 15.

Поговорил с диспетчером о 22-м маршруте. Настроение было хорошее. Но автобусы 45 минут, а вообще на рейс отводится 1 час 10 — 1 час 15 минут со всеми остановками, в том числе и стоянка на конечной. Так не длинна ли стоянка?

Ю. ЮЛАКОВ, председатель профкома автобазы № 2.

СЕМИНАРЫ ЛЕКТОРОВ-МЕЖДУНАРОДНИКОВ

Правление областной организации общества «Знание» провело в Томске, Мельникове, Колпашево и Асино семинары лекторов-международников. Перед активистами общества из сельских районов области, пропагандистами выступили профессор медицинского института В. В. Иванов, доцент университета Н. С. Черкасов и В. П. Андреев, доцент политехнического института К. Е. Климанская, ассистент ТГУ Э. И. Резанова. Слушателям семинаров были предложены темы о лекционных принципах международной политики и их развитии в документах КПСС, о политике СССР в освободившихся странах, о перспективах советско-западногерманских отношений, а также о лекторском мастерстве.

Красноярск.

Рабочее время — работе! НА БРИГАДНЫЙ УРОВЕНЬ,

или О том, как в некоторых стрелевских коллективах стремятся уплотнить время

— Для меня нет ничего дороже времени, — сказал однажды начальник центральной базы производственного объединения В. Ф. Пинкин. — Уму непостижимо, какая прорва его тратится на какие-то совещания, заседания, подчас просто на пустяки.

Этот монолог о времени прозвучал с обжигающей горячностью. Видно, давно это накоплено. Один из самых деятельных руководителей, он у себя на базе ввел порядок, жестко регламентирующий планы, операции, предельно разговариваясь с каждым. Только все же не по словам было В. Ф. Пинкину избежать долгих совещаний, скажем, на том же совещании директоров, на которых «утрачивались» вопросы, совершенно далекие от его забот. Да мало ли до недавнего времени происходило подобных «эпизодов» с не-

пременным участием первых руководителей! Разговор тот был минувшей осенью, и не один В. Ф. Пинкин мог бы высказаться с таким образом.

Другой руководитель тоже ждал откровения: — Было такое, когда четыре дня в неделю меня озадачивали, а в оставшиеся дни я озадачивал свой коллектив.

Встреча с этим руководителем была совсем по иному поводу. На его почти пустом столе лежало в папке с листом о отпечатанном на машинке «распорядком» для директора, где все было по расписанию по часам и минутам.

— И соблюдается этот распорядок? — спросил я его, почти уверенный, что услышу сокрушенный вздох и откровенное признание в беспомощности.

— Получается, — коротко ответил директор.

Меня это заинтересовало. — И как же я вписываюсь в распорядок? — В этот час у меня как раз запланирована работа с корреспондентом и разные оргвопросы.

— А незапрограммированные внешние обстоятельства не путают карты? — Не без того. Но сейчас значительно реже.

Взвешивая директор поведает, как он однажды проанализировал двухчасовой хронометраж своей занятости, сделанный его секретарем и пришел в ужас: такое количество времени уходило на лишние разговоры, на лишние обязанности, на лишние заботы. Он решил, что с этого дня и впредь упорядочить собственное время и работу подчиненных по всей цепочке. Это было крайне любопытно и в немалой степени для меня. Конечно, приходилось читать очерки о крупных руководителях, которым удавалось

добиться такой четкости в работе, что не только операционные, но и стратегические вопросы оставались в рамках программы. При этом особое внимание они уделяли социально-нравственным аспектам жизни коллективов. Но в Стрежево...

— Сейчас мы еще на полпути, — поделился директор. — И если получится, как задумано, организовать депопроизводство на всех уровнях, то опыт будет добрым.

Здесь не названа фамилия руководителя лишь потому, что мы договорились встретиться где-то через полгода, и тогда разговор уже будет более конкретным.

Как уплотнить время, насилие его действительно нужными и полезными делами? Кажется, нет недостатка в рекомендациях, разработанных социологическими и иными службами. Только далеко не все из них можно применить в жизни. Вспомните, как часто в жизни человека встречаются моменты, когда в нем помимо строгого исполнения должностных обязанностей, есть свобода инициативы. Особенно в низовых звеньях.

К этому сейчас стремятся в Стрежевском УБР.

Здесь намерены предоставить возможность каждой буровой бригаде самой управлять своим временем. Частично об этом уже писалось, но довольно в общих чертах. Сегодня эта идея поддерживается всеми буровыми мастерами. Нечасто такое случается, когда руководители бригад без лишнего оповещения принимают новые, которые их к новому обязывают.

Как было всегда? Мастер давал заявку диспетчерской службе на ту или иную операцию (скажем, на переделку станка, на каротаж скважины либо на цементацию колонны) и считал свое дело законченным. «Сверху» поступало распоряжение в соответствующее подразделение. Добро, если все исполнялось в срок и оперативно. А вдруг (такие «аварии» совсем не редкость) что-то застопорилось. Буровики — в простое: буровики ждут смежников. Мастер по радио доносит своим руководителем заявку на выполнение, бригада стоит. Руководители тревожат других руководителей. И заворачивается карусель. Порой в аварийном порядке собирается весь руководящий состав, и на рабочем уровне лихорадит. Такого не должно быть, вероятно, лишь в самых экстремальных ситуациях, ибо мастеру доверено право самому договариваться со смежниками.

Этот право подкреплено материальными стимулами. Каждой бригаде помесячно и на год устанавливаются реальные рубежи. И, если коллектив возьмет эти рубежи по промехе, у него будет премиальный фонд. Совет бригады решает, как распорядиться этим фондом: кого из смежников, в какой сумме поощрить.

Естественно, не будут обижены и сами буровики. Вместе с денежными премиями каждой бригаде выделяются автомобили, Купоры она же будет распределять между смежниками. Такой порядок введен в Стругинском УБР-2, которое ныне возглавляет Г. И. Еленов. Их буровое управление связывает на всю страну бригадами — столбцами.

Во многом тому способствующей системы, назовем ее так, комплексного бригадного хозрасчета. Правда, у стругинцев наряду с денежными премиями, автомобилями выделяется стимул и аванс. И они тоже по решению бригадного совета в зависимости от вклада распределяются между смежниками.

Подобная система действует и у стругинцев добытчиков нефти. Наверное, не мешало бы и стрелевским нефтяникам, по примеру буровиков, позаимствовать у них опыт у своих коллег.

Конечно, система заставит в значительной мере подтянуться проходчиков скважин. Ведь они и сами будут повышать, когда к примеру, признают по вызову геофизики, а скважина не готова к каротажу, и т. п. Трудно даже приблизительно прикинуть, каков будет эффект, если между бригадами коллективизм установится прямая связь, обусловленная взаимной ответственностью.

Система, помимо всего прочего, поможет освободить руководителей от мелких организационных вопросов, исключив неоплачиваемые совещания с смежниками, а значит, вплотную заняться крупными перспективными задачами.

— Меня поразило, — рассказывал секретарь парткома Стрежевского УБР Г. В. Евдокимов, — что у стругинцев ЦИТС абсолютно не касаются тех дел, какими ежедневно занимается наш руководитель службы: там все решается на бригадном уровне.

Вот таким образом в некоторых стрелевских коллективах берутся уплотнить время. Пока лишь в некоторых.

Ю. КОЛЕСНИКОВ, наш соб. корр.



