

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

СРЕДА, 13 АПРЕЛЯ 1983 ГОДА

№ 86 (18106)

Цена 3 коп.



ПОБЕДИТЕЛИ ПЕРВОГО КВАРТАЛА

Рассмотрены итоги социалистического соревнования коллективов лесопромышленных, лесозаготовительных комплексов и укрупненных бригад на разделке леса за I квартал 1983 года.

Победителем социалистического соревнования среди лесозаготовительных предприятий признан коллектив Чудьинского лесопромышленного комплекса (директор П. И. Федоров, секретарь парторгана А. М. Тертыга, председатель профсоюзного комитета В. М. Печенкин), выполнивший план по реализации товарной продукции на 236,7 процента, вывозке древесины — на 110 процентов, производительности труда — на 114,7 процента.

Среди лесозаготовительных комплексов победил коллектив Карасюкского лесопромышленного комбината (бригадир Л. П. Сальков), выполнивший план заготовки леса на 143,7 процента, добившийся выработки на трактор 8.300 и на человека — 1.747 кубометров.

Среди укрупненных бригад нижнего склада победила бригада Чанского лесопромышленного комбината (бригадир

А. И. Вымышин), выполнивший план по разделке леса на 144,2 процента.

Эти коллективы присуждены переходящие Красные знамена обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа.

Отмечена хорошая работа коллективов Белоярского, Карасюкского лесопромышленных комбинатов, лесозаготовительных комплексов В. А. Носкова из Комсомольского, В. В. Жгунова из Асиновского лесопромышленного, Ю. К. Ушакова с Карасюкского, Ю. К. Ушакова с Карасюкского, бригады нижнего склада А. И. Усачева с Карасюкского лесопромышленного комбината и А. К. Молоцова из Ергайского лесопромышленного.

Наш внештатный корреспондент Владимир Кровельщиков побывал в лесозаготовительном комплексе Л. П. Салькова. Предлагаем читателям фоторепортаж из передового коллектива.



Фоторепортаж

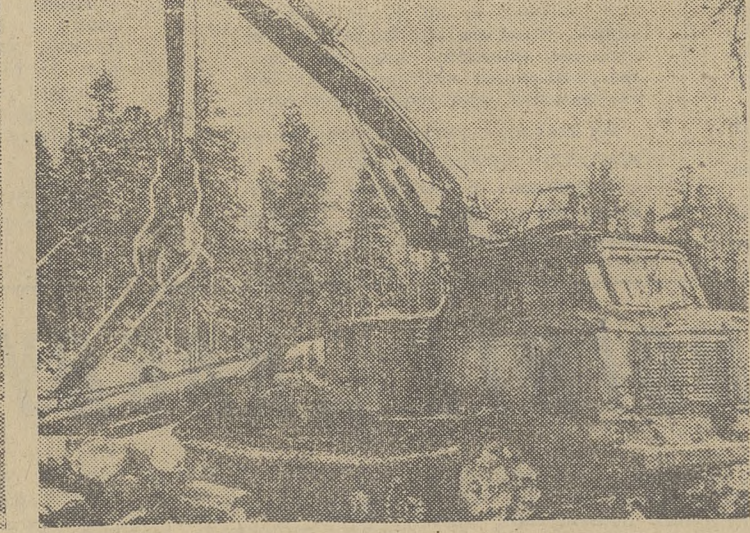
Коммунист Л. П. Сальков, кавалер орденов Трудовой Славы третьей и второй степеней, доволен тем, как поработала в первом квартале лесозаготовительная бригада. Досрочно выполнены социалистические обязательства на трелевке древесины. Успеху способствовало трудовое соперничество бригад Г. М. Шмариной, которая работает рядом, в одной лесосеке. В этом соревновании росло мастерство всех

В лесосеке у Васюгана

членов передового коллектива. Ю. С. Панарин четыре года трудился помощником вахшика и вот уже двенадцать лет не расстается с бензопилой. Десять лет в бригаде Д. А. Сулейманов. За это время освоил несколько специальностей. Сейчас он оператор агрегата «ПП-19». Сменные профессии помогли ему быстро «найти ключ» к сложной валочной технике.

Слаженной работой бригады помогает мастер верхнего склада В. И. Былин. Он одиннадцатый год в этой должности. Опытный наставник, Былин умело организует действия бригады, увязывая их с деятельностью специализированной лесной и ремонтной служб. Васьковский слесарь-механик В. А. Сулейманов (здесь трудится укрупненная бригада Л. П. Салькова) работает по своей технологии.

Коллектив заготавливает в зимние месяцы хлысты, затем их укладывает на лед Васюгана. А с приходом весны, когда тронется лед, лесозаготовители становятся слесарями. НА СНИМКАХ В. Кровельщикова: сверху (слева направо) — оператор «ПП-19» Д. А. Сулейманов; бригадир Л. П. Сальков; внизу — передовые рабочие Ю. С. Панарин (слева) и В. А. Прохоров; идет трелевка леса.



В эту зимовку Карасюкский район по уровню надоев отстает от своих прошлых лет. Результаты — 0,9 килограмма на человека. Какими же резервами в районе, чтобы не допустить дальнейшего снижения, а по возможности и преодолеть отставание? Основной причиной спада надоев сами карасюкцы считают нехватку кормов. Но в таком случае еще более бережно должно храниться то, что есть. Убыль, особая бережливость в хранении и использовании кормов участниками рейда на фермах, например, совхоза «Карасюкский», не встретили.

К примеру, концентраты запариваются только в одном отделении из трех — в Бондарке. А в Лозунге и на «Б-м километре», как и раньше, раздают. Естественно, больше при меньшей пользе. Причины такого нерационального расходования, если верить руководителям, на первый взгляд убедительны: «Сельхозтехники» с фермы поведены трубы для горячего водоснабжения, а котлы не подходят — мало-мало емкости для запарки кормов. Бродя бы от хозяйства здесь ничего и не зависит.

Но вот какое мнение высказали по этому поводу пожилые в совхозе «Павловский» — Карасюкцы ждут дефицитных кормов, а могли бы давно установить те, что есть, только в большем количестве.

Кстати, в «Павловском» так и сделали, не создавая проблем на ровном месте. И теперь каждая доярка считает своей обязанностью запаривать корма. Есть чему поучиться карасюкцам у соседей и в хранении концентратов. Склады в «Карасюкском» больше напоминают временные сараи. С болью говорила о своих беспорядочных складах с концентратами заведующая складом травяной муки в Лозунге Л. Г. Турковская. И Лозунге, и в Лозунге и на «Б-м километре», как и раньше, раздают. Естественно, больше при меньшей пользе. Причины такого нерационального расходования, если верить руководителям, на первый взгляд убедительны: «Сельхозтехники» с фермы поведены трубы для горячего водоснабжения, а котлы не подходят — мало-мало емкости для запарки кормов. Бродя бы от хозяйства здесь ничего и не зависит.

РЕЗЕРВЫ ПОД НОГАМИ

Рейд печати и народного контроля по фермам Карасюкского района

котлы не подходят — мало-мало емкости для запарки кормов. Бродя бы от хозяйства здесь ничего и не зависит. Но вот какое мнение высказали по этому поводу пожилые в совхозе «Павловский» — Карасюкцы ждут дефицитных кормов, а могли бы давно установить те, что есть, только в большем количестве. Кстати, в «Павловском» так и сделали, не создавая проблем на ровном месте. И теперь каждая доярка считает своей обязанностью запаривать корма. Есть чему поучиться карасюкцам у соседей и в хранении концентратов. Склады в «Карасюкском» больше напоминают временные сараи. С болью говорила о своих беспорядочных складах с концентратами заведующая складом травяной муки в Лозунге Л. Г. Турковская. И Лозунге, и в Лозунге и на «Б-м километре», как и раньше, раздают. Естественно, больше при меньшей пользе. Причины такого нерационального расходования, если верить руководителям, на первый взгляд убедительны: «Сельхозтехники» с фермы поведены трубы для горячего водоснабжения, а котлы не подходят — мало-мало емкости для запарки кормов. Бродя бы от хозяйства здесь ничего и не зависит.

в «Карасюкском» больше напоминают временные сараи. С болью говорила о своих беспорядочных складах с концентратами заведующая складом травяной муки в Лозунге Л. Г. Турковская. И Лозунге, и в Лозунге и на «Б-м километре», как и раньше, раздают. Естественно, больше при меньшей пользе. Причины такого нерационального расходования, если верить руководителям, на первый взгляд убедительны: «Сельхозтехники» с фермы поведены трубы для горячего водоснабжения, а котлы не подходят — мало-мало емкости для запарки кормов. Бродя бы от хозяйства здесь ничего и не зависит.

любых Тригоревых, — стараюсь давать муку только из верхних мешков, нижние, считайте, пропали. — Дорого ли стоит соорудить хороший склад для хранения концентратов? — спросила участница рейда руководительница «Павловского».

— Нет, недорого. Мы переработали старый сруб, заменив гнилые бревна, заменили крышу — всю работу бригады плотников летом выполнила неделя за две, зато экономия теперь — на годы. И тем не менее, несмотря на то, что порядок в хранилищах и использовании кормов у павловцев больше, именно карасюкцы сейчас идут по наклонной с опережением прошлых лет результатов, а павловцы отстают. В «Карасюкском» среднесуточный надой на одну корову

в течение всего первого квартала на 1,6 килограмма больше прошлогоднего уровня. Дают в среднем по 10,5 килограмма молока от коровы. В «Павловском» же, который в прошлом году стал знаменосцем, надой сегодня 9,3 килограмма молока от одной коровы, или на 1,7 ниже прошлогоднего уровня. Теперь пришла очередь спросить у карасюкцев мнение по поводу отставания «Павловского».

Главный ветврач совхоза «Карасюкский» Ю. П. Гунбин высказал его так: — Павловцы подают заявку на приобретение кормов. У нас эта работа началась раньше и прошла более планомерно. Потому и результаты выше. Выходит, был резерв в повышении продуктивности, просто не сразу его научились использовать. И это

резерв не единственный, что подтверждает рейд, проведенный районным комитетом народного контроля в конце марта. Целью того рейда было проверить качество молока, его товарность. Один из выводов проверки: «Отсутствие надлежащего контроля за качеством молока на фермах не позволяет правильно организовать соревнования животноводов, привести материальные стимулы к повышению продуктивности. Потери из-за продажи молока ниже первого сорта составили 17.580 рублей».

Казалось бы, после таких выводов в хозяйствах должны сделать все возможное, чтобы предотвратить дальнейшие потери. И что же сделали? На этот вопрос в Бондарском отделении совхоза «Карасюкский», к примеру, ответили почти так же, как и на вопрос о котлах для запарки кормов. «Нет химикатов для определения жирности, нет весов для взвешивания молока при передаче его ученику совхоза...» И так далее. Единственное улучшение после рейда — появились в хозяйстве штатный утичник.

АПРЕЛЬСКАЯ ПОВЕРКА

РАВНЕНИЕ — НА ПОДРЯД

Наши интервью

Е. К. Галкин: — Буквально на днях я вернулся из поездки в Чанский район. Там, в Чанском, бригадир Черемховского мехотряда Александр Райлянов, руководителем совхоза «Бундурский». Если откровенно, то эта поездка поставила перед нами еще больше вопросов. Ситуация в хозяйствах такая, что из-за нехватки людей, а может, и несовременности в организации труда, Черемховский мехотряд, работающий по методу бригадного подряда, дергает то туда, то сюда, заставляют им брести. И результаты — достаточно убедительные. Мы пока переводим одно отделение на бригадную систему организации труда. Система войдет, весь комплекс полевых работ. У нас уже есть некоторый опыт работы таким методом на уборке зерновых. Но выхватывать одну культуру или вид работ — это мало. Я уверен, что подряд отравляет себя, и на следующий год два других отделения станут работать на его основе.

Корр: — Ваши планы на этот год?

Е. К. Галкин: — Обкатать бригадную систему в полевых условиях — это прежде всего. Соборать с каждого гектара по 22 центнера зерновых и по 300 центнеров силосной массы. Есть все основания рассчитывать на успех.

Беседу вел Г. ГОРЧАКОВ.

Корр: — Сегодня я уже видел, как из мастерской на кулестан увозили селала...

Е. К. Галкин: — Все механизаторы колхоза поддерживают почин колхозников, решивших сделать апрель месяцем ударной работы на селе. У нас практически все посевная и почвообрабатывающая техника, на ходу тракторы, автомашины, заправщики селала. Еще нужны 6 селала, чтобы укомплектовать агрегаты, и бороны. Вся техника севезна на кулестане, хотя сейчас в поле. Готовится к страде и сами кулестаны — ведь до поздней осени они станут вторым домом для механизаторов. И нынче здесь предусмотрен максимум убоства.

Проблемы с кадрами у нас нет. Все звенья укомплектованы, оставлен план полевой, оставлены люди. Корр: — Нынешний сельскохозяйственный год проходит под девизом: «Каждому по полю — коллективного

Корр: — Сегодня я уже видел, как из мастерской на кулестан увозили селала...

Е. К. Галкин: — Буквально на днях я вернулся из поездки в Чанский район. Там, в Чанском, бригадир Черемховского мехотряда Александр Райлянов, руководителем совхоза «Бундурский». Если откровенно, то эта поездка поставила перед нами еще больше вопросов. Ситуация в хозяйствах такая, что из-за нехватки людей, а может, и несовременности в организации труда, Черемховский мехотряд, работающий по методу бригадного подряда, дергает то туда, то сюда, заставляют им брести. И результаты — достаточно убедительные. Мы пока переводим одно отделение на бригадную систему организации труда. Система войдет, весь комплекс полевых работ. У нас уже есть некоторый опыт работы таким методом на уборке зерновых. Но выхватывать одну культуру или вид работ — это мало. Я уверен, что подряд отравляет себя, и на следующий год два других отделения станут работать на его основе.

Корр: — Ваши планы на этот год?

Е. К. Галкин: — Обкатать бригадную систему в полевых условиях — это прежде всего. Соборать с каждого гектара по 22 центнера зерновых и по 300 центнеров силосной массы. Есть все основания рассчитывать на успех.

Беседу вел Г. ГОРЧАКОВ.

Корр: — Сегодня я уже видел, как из мастерской на кулестан увозили селала...

Е. К. Галкин: — Все механизаторы колхоза поддерживают почин колхозников, решивших сделать апрель месяцем ударной работы на селе. У нас практически все посевная и почвообрабатывающая техника, на ходу тракторы, автомашины, заправщики селала. Еще нужны 6 селала, чтобы укомплектовать агрегаты, и бороны. Вся техника севезна на кулестане, хотя сейчас в поле. Готовится к страде и сами кулестаны — ведь до поздней осени они станут вторым домом для механизаторов. И нынче здесь предусмотрен максимум убоства.

Проблемы с кадрами у нас нет. Все звенья укомплектованы, оставлен план полевой, оставлены люди. Корр: — Нынешний сельскохозяйственный год проходит под девизом: «Каждому по полю — коллективного

Корр: — Сегодня я уже видел, как из мастерской на кулестан увозили селала...

Е. К. Галкин: — Буквально на днях я вернулся из поездки в Чанский район. Там, в Чанском, бригадир Черемховского мехотряда Александр Райлянов, руководителем совхоза «Бундурский». Если откровенно, то эта поездка поставила перед нами еще больше вопросов. Ситуация в хозяйствах такая, что из-за нехватки людей, а может, и несовременности в организации труда, Черемховский мехотряд, работающий по методу бригадного подряда, дергает то туда, то сюда, заставляют им брести. И результаты — достаточно убедительные. Мы пока переводим одно отделение на бригадную систему организации труда. Система войдет, весь комплекс полевых работ. У нас уже есть некоторый опыт работы таким методом на уборке зерновых. Но выхватывать одну культуру или вид работ — это мало. Я уверен, что подряд отравляет себя, и на следующий год два других отделения станут работать на его основе.

Корр: — Ваши планы на этот год?

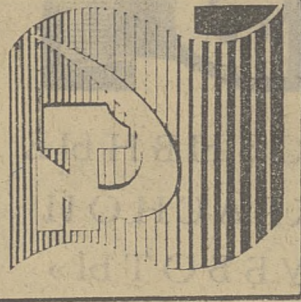
Е. К. Галкин: — Обкатать бригадную систему в полевых условиях — это прежде всего. Соборать с каждого гектара по 22 центнера зерновых и по 300 центнеров силосной массы. Есть все основания рассчитывать на успех.

Беседу вел Г. ГОРЧАКОВ.

Корр: — Сегодня я уже видел, как из мастерской на кулестан увозили селала...

Е. К. Галкин: — Все механизаторы колхоза поддерживают почин колхозников, решивших сделать апрель месяцем ударной работы на селе. У нас практически все посевная и почвообрабатывающая техника, на ходу тракторы, автомашины, заправщики селала. Еще нужны 6 селала, чтобы укомплектовать агрегаты, и бороны. Вся техника севезна на кулестане, хотя сейчас в поле. Готовится к страде и сами кулестаны — ведь до поздней осени они станут вторым домом для механизаторов. И нынче здесь предусмотрен максимум убоства.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ



По торговле и бытовому обслуживанию
Январь — март 1983 года

Экран гласности

Идут впереди: Отстают:

ОБЪЕДИНЕНИЕ «ТОМСКПЛОД-ОВОЩХОЗ»
«ТОМСКОЕ ХИМИЧЕСТВО»
«ТОМСКОЕ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЕ РАДИОТЕЛЕВИДЕНИЕ»

ПАРАБЕЛЬСКОЕ РАЙОННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ЧАЙНСКОЕ РАЙОННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СТРЕЖЕВСКИЙ КОМБИНАТ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
АЛЕКСАНДРОВСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

ТОМСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЖИЛИЩНО-РЕМОНТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

«ТОМСКТЕЛСЕРВ»
ГОРПРОМТОРГ
КИРОВСКИЙ РАЙПИЩЕТОРГ
СОВЕТСКИЙ РАЙПИЩЕТОРГ
ТРЕСТ СТОЛОВЫХ № 1
ТРЕСТ СТОЛОВЫХ № 3
КОЛПАШЕВСКАЯ КОНТОРА ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ
ОРС ОБЪЕДИНЕНИЯ «ТОМСКНЕФТЬ»

«ТОМСКОПРОКАТАЗНОБЫТ»
ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ КБО
ПЕРВОМАЙСКИЙ КБО
ТОМСКОЕ РАЙОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
ПАРАБЕЛЬСКИЙ КОМБИНАТ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ
ДОМОУПРАВЛЕНИЕ ГОРОДА КОЛПАШЕВА

ТОРГОВЛЯ

Торговые организации области выполнили план розничного товарооборота в первом квартале на 98 процентов. В том числе по государственной торговле — на 98, по потребительской кооперации — на 100,1 процента. Население области недополучило товаров на сумму 4,9 миллиона рублей.

Почти на 300 тысяч рублей перекрыли основной план коллективы объединения «Томскплод-овощхоз». Дополнительное задание выполнено ими на 105 процентов. Досрочно справились с намеченным коллективы объединения «Томскхим», «Томсктелеком», «Томскнефть», «Союзтомск-нефть».

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ

Товарооборот предприятий общественного питания за первый квартал составил 20,9 миллиона рублей, в том числе по организациям государственной торговли — 18,5 миллиона, по потребительской кооперации — 2,4 миллиона рублей. Государственный план товарооборота выполнен на 98 процентов. В том числе по государственной торговле — на 97, а по потребительской кооперации — на 104 процента. Однако в целом населению недо-

получено продуктов на 457 тысяч рублей. Ни один из трех трестов столовых управления общественного питания не справился с планом товарооборота. Самый низкий показатель у коллективов треста столовых № 1 — 95 процентов.

Среди отстающих — коллективы столовых «Томскнефть», «Томскхим», «Томсктелеком», «Томскплод-овощхоз». Коллективы управления общественного питания, оросов объединения «Томскнефть», «Томскхим», «Томсктелеком», «Томскплод-овощхоз».

Безусловно, работники предприятий общественного питания не полностью использовали свои возможности. Однако их показатели в первом квартале стали ниже не без помощи поставщиков. Постоянно срываются поставки продукции по кооперативу заводу коллектива мясокомбината, Межениновской бройлерной и Туганской птицефабрик, объединений «Томскрыба» и «Томскплод-овощхоз».

КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Квартальный план по общим доходам от реализации услуг и ремонтно-строительных работ коммунальщиков в целом выполнен на 106 процентов, что в денежном выражении составило 26 миллионов 349 тысяч рублей. На 392 тысячи рублей возросли объемы по сравнению с первым кварталом прошлого года. Что касается бытового обслуживания населения, то задание также перевыполнено, а рост соответственно составил

9 процентов. Заметно больше было оказано услуг жилищниками и банями, трамвайными и предпринимателями по доставке газа. Наиболее успешно работали коллективы Александровского, Верхнекетского, Тегульдского, Шегарского управлений жилищно-коммунального хозяйства, Асиновского комбината коммунального хозяйства, Томского производственного жилищно-ремонтного управления. А план по товарно-строительной про-

дукции перевыполнили объединения «Томскремстрой», «Томскремстрой». В отстающих при подсчете итогов оказались Бакчарское и Томское районные управления жилищно-коммунального хозяйства, Парбикский комбинат коммунального хозяйства, домоуправление города Колпашева. Причина невыполнения здесь одна — слабый оперативный контроль за работой своих подразделений.

КУРС — НА УЛУЧШЕНИЕ СЕРВИСА

Об итогах квартала рассказывает начальник областного управления бытового обслуживания населения Б. П. СТЕПАНОВ

— Борис Павлович, подведем итоги квартала. Они свидетельствуют о том, что коллективы бытовых с планом справились.

— Да, это действительно так. Удалось хотя и незначительно, но все же перекрыть задание. А вообще в сравнении с соответствующим периодом прошлого года услуг населению оказано на 138 тысяч рублей больше. Однако этот показатель мог быть еще выше, если бы все без исключения дома быта и ателье выполнили план. Но, к сожалению, из 28 предприятий 8 допустили отставание. По таким видам услуг, как пошив одежды, прокат.

— Какие новые тенденции намечаются в работе бытовых с начала года?

— Коллективы многих предприятий проявили себя с лучшей стороны. Например, объединение «Томск-облтехника» на протяжении этого года не допустило ни одного случая отставания. По таким видам услуг, как пошив одежды, прокат.

мания укреплению трудовой дисциплины. Примерно аналогичная ситуация сложилась в Чаинском районе. Из года в год этот районный производственный трест остается в отстающих. И хотя руководитель остался тот же, дела значительно поправились. Была проведена большая работа на местах, и в результате все комплексные приемы пункты выполнили план.

Отдельно, что не сдают позиций стрелков, хотя им все труднее выполнять возложенный объем услуг на имеющихся площадях. А вот у молчановцев, кривошеиных, козловских были все условия для производительной работы, но они потрудились ниже своих возможностей. Несмотря на то, что план выполнен, рост к уровню прошлого года незначителен.

Далеко не во всех районах внедрен еще такой перспективный вид услуг, как химчистка. Из-за отсутствия площадей медленно внедряется на селе прокат. Хотя в целом улучшились поставки запчастей для сельскохозяйственной аппаратуры, не хватает деталей для сельскохозяйственной техники. Из-за отсутствия площадей медленно внедряется на селе прокат. Хотя в целом улучшились поставки запчастей для сельскохозяйственной аппаратуры, не хватает деталей для сельскохозяйственной техники.

отрасли. Во многих районных управлениях сменились руководители. Все эти причины в какой-то степени и определили степень выполнения квартального плана.

— А с чем связаны перспективы? Как намерены коллективы выполнять поставленные ЦК КПСС и Совета Министров СССР задачи по развитию и улучшению бытового обслуживания населения?

— Перспективы связываем с укреплением материально-технической базы, улучшением технологии производства, решением организационных вопросов. Собственно, все это и предопределяет постановлением партии и правительства. В связи с тем, что упор делается на увеличение ремонтных услуг, предстоит коренным образом пересмотреть вопросы реконструкции и строительства предприятий для обувной и химической отраслей, ряда сельских домов быта. Наша задача — обеспечить быстрое развитие и транспортные вопросы. Курс будет взят на расширение видов услуг, внедрение современных технологий, повышение качества обслуживания. Сейчас коллективы всех объединений обдумывают предложения, которые бы реально улучшили бытовую сервис.

НЕСКОЛЬКО лет кряду мы соревнуемся с коллективом магазина № 144, что рядом с ГПЗ-5. И всякий раз, квартал за кварталом, обходим своих соперников. На нашем счету победы во Всероссийском социалистическом соревновании, третье место во Всесоюзном, бывали первыми и среди областных коллективов. Конечно же, такая оценка нашего труда очень радует, но и обязывает к многому. Так в чем же секрет успехов?

Прежде всего — в стабильности коллектива. Многие работают здесь со дня открытия магазина осенью 1971 года. А такое постоянство говорит о хорошем микроклимате в коллективе, где все мысли отаны делу. Потому и прижилась бригадная форма организации труда. У нас полная взаимозаменяемость.

В магазине имеются хлебная, бакалейно-кондитерская, гастрономическая и молочная секции, кафе-терий. Открою небольшой секрет. Из коммерческих соображений секция расположена так, что покупатель вынужден в любом случае пройти через нее. Допустим, что покупателю надо взять хлеб. Но по пути он увидит соль, сахар, лавровый лист и вдруг вспомнит, что ему то и то надо взять. А купив хлеб, он должен пройти через гастрономическую секцию, молочную. И тоже сделает по-

купки. Чтобы не быть голодной, приведу следующие цифры. Во многом благодаря этому приему мы сократили товарооборот в месяц с 16 до 9 дней. То есть товары у нас не залеживаются.

Опять же ассортимент у

торговой, зал, установили шесть кассовых аппаратов. Да и сама работа по методу самообслуживания удобна.

Но хочется здесь сказать и о нашей обиде на покупателя. Мы многое делаем для него, но как часто еще

закреплен техник общественного питания. В год ходят практиковать около шестидесяти практикантов. Думаю, что от общения с трудным покупателем молодежь, наряд ли вынесет добрые впечатления.

Социалистическое соревнование ведется неформально. Прежде мы всем коллективом обдумывали итоги года, разрабатывали план, определяли свои задачи. Соревнование проводим под девизом москвичей: «Честно и слава — по труду». Каждое утро подводим итоги дня прошедшего и обязательно раз в месяц в общем собрании — итоги месячной работы. Все это дисциплинирует людей.

Конечно, есть у нас недостатки. Мало продаем товаров в расфасованном виде, примерно тридцать процентов. Участок расфасовки — самый напряженный. Мечтаем о большей торговой площади (имеющаяся загромождена почти полностью). За прошлый год сумели повысить товарооборот с одного квадратного метра на 3,1 процента, производительность труда — на 14,5 процента. Кстати здесь будет заметить, что весь квартал работали на сокращенном в прошлом году электроэнергии.

Мнение мое и товарищей — можно работать еще лучше. Есть для этого резервы. Есть и желание.

А. ГУБИНА,
заведующая секцией магазина № 130 Октябрьского райпищеторга.

ВЕДЕТ К УСПЕХУ

О том, что помогает побеждать в социалистическом соревновании, размышляет заведующая секцией магазина № 130.

нас шире, чем в иных магазинах. Но вовсе не потому, что находимся в привилегированном положении. Продаем сопутствующие товары — кастрюли, сумки, сетки, мыло, зубную пасту. Кстати, так торговать мы начинали еще в 1972—1973 годах. Теперь ставим своей целью довести продажу сопутствующих товаров до пяти процентов от общего товарооборота.

Этим свои услуги покупателям не ограничиваем. Имеем пять столов заказов, каждый из которых обслуживает друг с другом по специально разработанным условиям. Переоборудовали

приходится выслушивать грубости. Особенно после внедрения специальных корзин для зала самообслуживания. Никогда не могут привыкнуть к ним некоторые и начинают чистить нас, продавцов, хотя выгода от таких корзин очевидна (касси могут быстрее производить расчет).

Среди нас 27 ударников коммунистического труда, три отличника советской торговли, несколько человек награждены орденами и медалями, восемь коммунистов, семь комсомольцев. Работаем по бездефектному методу труда, то есть с полной отдачей. К тому же наш магазин — базовый, за ним



Фоторепортаж

Трудный экзамен

Соревнуются повара, кондитеры, официанты

Один раз в два года проводится Всесоюзный конкурс на лучшего повара, кондитера и официанта. Готовятся к нему тщательно и долго.

Шутка ли! Из нашей области право поехать на конкурс предоставлено только одному победителю от каждой профессии.

Условия для участников областных состязаний не легкие. Ограни-

чен возраст — до 26 лет. Требуется ответить на теоретические вопросы, показать высокое профессиональное мастерство, изобретательность, художественный вкус.

Из весьма ограниченного набора продуктов нужно приготовить в соответствии с заданием (по билету) обед, фирменные блюда, торты, пирожные, печенье. Офи-



цианты должны накрыть праздничный стол, правильно обслужить клиентов.

Из 29 победителей внутриотраслевых конкурсов, а они проходили на всех предприятиях общественного питания области, участники вступили в финальный конкурс в ресторане «Томск» Светланы Калугина, кондитер Алла Кузнецова, официант ресторана «Томск» Владимир Балуйкин.

С. ПОЗДНЯКОВА.
НА СНИМКАХ: участники конкурса официантов. Фото Н. Потапова.

Рабочее слово

ПОМОГИТЕ „КАБЛУЧКУ“!

Мое письмо в редакцию вызвало опубликованным постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии и улучшении бытового обслуживания населения». Мы, работники службы быта, восприняли его как большую поддержку, оценку важности нашего труда. Честно говоря, пока не очень престижно, трудно работать в наших организациях.

В Томске население — половина миллиона. У каждого по несколько пар обуви. А мощности обувных мастерских рассчитаны на 250—300 тысяч пар в год.

Как выглядит такая диспропорция в масштабах нашего специализированного ателье «Каблучко»? Те, кто приспосабливал такое название, обладали большим чувством юмора. Судите сами: раздается «Каблучко» в старом, ветхом здании на Набережной Ушайки. Говорят, что это памятник архитектуры, но нам и нашим клиентам от этого не легче. Одна комната и темная тесная приемная. Нас 11 человек — семь мастеров, две приемщицы, уборщица и старший мастер.

Прежде к нам занимали очередь с ночи. Теперь многие виды ремонта не делаем. Нет оборудования. Мы

уже не просим универсальных станков, но нет электорных ножей, лап, молотков. На 1983 год нашему объединению на все мастерские выделили по фондам Министерства бытового обслуживания всего пять комплектов при минимальной потребности двести. Пришлось нам, мастерам, покупать эти инструменты за свой счет у «заводских умельцев». Ведь эти несложные предметы можно изготовить на любом томском заводе.

Клея УР, необходимого для ремонта всей импортной и отечественной обуви, в этом году мы совсем не получили. То же самое и с профилактическими помазками. Плохо с капроновыми каблучками к сапогам и туфлям, износоустойчивыми набойками, замками «молния».

Приходят клиенты в дома быта, а их направляют к нам. Мы же не в состоянии отремонтировать любую обувь. Отсюда обиды, записки в книгу жалоб.

Но это, так сказать, материально-технические затруднения. Плохо и с кадрами. Из семи мастеров только двое работают в «Каблучке» более пяти лет. Остальные пришли год-два

тому назад. Многие до прихода к нам не держали в руках сапожного молотка. Можно было бы брать специалистов, выпускников ГПУ № 13, но нет жилья. За многие годы мы не получили ни одной квартиры. Обходят нас и при распределении других благ.

Мы обязаны и можем работать хорошо. Хотим соревноваться между собой и с другими подразделениями нашего объединения. Но при сложившихся условиях труда и обеспечения сырьем и материалами это малоосуществимо.

В. ЧЕБОТАРЕВА,
обучение объединения «Томскобувь»

ОТ РЕДАКЦИИ: Медленно растет объем ремонта обуви. Запросы населения в этом виде услуг удовлетворяются менее чем на 50 процентов. Сроки исполнения заказов превращаются в месяцы. Еще 21 сентября 1977 года Томский горисполком принял решение о состоянии и мерах по улучшению бытового обслуживания населения. Один из пунктов его гласит: «Построить и сдать в эксплуатацию в 1978—1980 гг. экспериментальный цех по пошиву и ремонту обуви». Но к его строительству не приступили.

В том же решении записано: «Для закрепления молодых специалистов на предприятиях службы быта ежегодно выделять 10 квартир жилищного типа, 30 мест в общежитиях... Создать кооператив по строительству жилого дома для работников бытовых предприятий».

Благие намерения остались на бумаге.

В результате из подготовленных в ГПУ № 13 в 1978—1980 годах 100 обувщиков объединения «Томск-обувь» было выдано только 63. Остальных разместить было негде. По этой же причине приходится отказываться и от выпускников средних учебных заведений, направляемых в Томск по разнарядке министерства.

В недавнем постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР намечена широкая программа действий для развития службы быта. Оно обязывает местные партийные и советские органы осуществлять меры для более полного удовлетворения спроса на бытовые услуги, повышения качества, культуры обслуживания.

Самое время теперь Томскому горисполкому вспомнить о принятом ранее решении.

ПОМОГ ОПЫТ

Ниже своих возможностей поработали в первом квартале коллективы предприятий общественного питания. Однако лучшие наши мастера сумели добиться неплохих показателей. Победил коллектив школьной базовой столовой № 81 третьего треста столовых (директор Т. И. Ковалева). План по изготовлению собственной продукции выполнен на 105,5, а по товарообороту — на 104,5 процента.

Опыт помог преодолеть трудности и коллективу столовой № 77 третьего треста столовых (директор А. В. Петровская). Ее работники перевыполнили задание по выпуску собственной продукции и товарообороту. Отменно поработали бригады центральной столовой под руководством Т. С. Воронковой и филиала, где бригадиром Н. И. Козаченко.

Г. ПИВНЕКО,
заместитель начальника управления общественного питания.

Приглашаем
объясниться

Не ждите перемен, а действовать!

Многие коллективы горпромторга не выполнили план первого квартала. Общий долг составил 1,346 тысяч рублей. Редакция пригласила директоров горпромторга Н. Р. КИРИЛЛОВУ объяснить причины отставания, рассказать о мерах по его преодолению.

— В январе — феврале наши коллективы работали с опережением заданий. Пытались удержать взятые темпы прироста и в марте, но у нас это не вышло. С квартальным планом справились магазины: «Дом обуви» (директор Н. А. Анисимова), «Мебель», что на Комсомольском проспекте (директор А. П. Крюкова), хозяйственный № 17 (директор Л. Н. Коновалова), «Дом одежды» (директор А. А. Малицева), «Тяжелые мелочи» (директор Т. Я. Непомнящая).

Вместе с тем ряд коллективов допустил серьезное отставание. Свыше 650 тысяч рублей задолжали магазины № 14, специализированный на продаже ковровых изделий, 543 тысячи — магазин № 1, около 130 тысяч — детский универсам, столько же магазин № 15 «Спутник», где резко сократилась реализация телевизоров.

В чем основные причины неровной работы коллективов? Конечно, в неадекватности обеспеченности товарами, в том числе и местном производстве. Но не это обстоятельство стало решающим. Не удалось своевременно предпринять меры по изменению покупательского спроса, что и привело к спаду реализации ковров, телевизоров. Снизились продажи дорогостоящих товаров, и прежде всего автомашин. Были допущены просчеты и в организации торговли, не использовались новые формы обслуживания покупателей, выездной торговли.

В апреле и во втором квартале будем стремиться наверстать упущенное. Намечено увеличить прирост товарооборота к уровню прошлого года на 7,8 процента. Провести работу с оптовыми специалистами на предприятиях службы быта ежегодно выделять 10 квартир жилищного типа, 30 мест в общежитиях... Создать кооператив по строительству жилого дома для работников бытовых предприятий.

Благие намерения остались на бумаге. В результате из подготовленных в ГПУ № 13 в 1978—1980 годах 100 обувщиков объединения «Томск-обувь» было выдано только 63. Остальных разместить было негде. По этой же причине приходится отказываться и от выпускников средних учебных заведений, направляемых в Томск по разнарядке министерства.

В недавнем постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР намечена широкая программа действий для развития службы быта. Оно обязывает местные партийные и советские органы осуществлять меры для более полного удовлетворения спроса на бытовые услуги, повышения качества, культуры обслуживания.

Самое время теперь Томскому горисполкому вспомнить о принятом ранее решении.

