

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Одна строка в трудовой книжке

Профессия — бурильщик

Чем больше знакомишься с людьми этой профессии, тем они больше нравятся. Они привлекают к себе внимание динамикой своего труда, и несмотря на тяжесть работы, многочисленность самых экстремальных ситуаций, в коллективе бурильщиков всегда чувствуется какая-то особая теплота отношений друг к другу. Чтобы работать бурильщиком, надо очень любить свою профессию.

В Каргасковской нефтегазодобывающей экспедиции Владимир Яковлевич Шингинский, Междоузельная площадка, словом, все бурение — это и история экспедиции, ее деятельности. Владимир Яковлевич участвовал в разбуривании всех этих площадей, и каждая буровая стала для него частичкой жизни. В трудовой книжке в графе о приеме на работу он имеет всего одну запись: «Принят в Каргасковскую нефтегазодобывающую экспедицию».

Этот снимок был сделан в одну из последних смен, когда Владимир Яковлевич вел бурение на 299-м номере Шингинской площади. Не надо быть крупным специалистом, чтобы по шуму дизелья понять всю степень их перегрузки. Бимагнители бурящих буров. В этот момент он главный, кто несет ответственность за успешную работу 299-го номера Шингинской площади. Здесь предполагается пробурить скважину глубиной 3.100 метров.

И. ПОТАНОВ.

НА СНИМКЕ: бурильщик Каргасковской нефтегазодобывающей экспедиции Владимир Яковлевич Шингинский. Медалими «За трудовую доблесть», «За освоение Западной Сибири» отмечена работа передовой буряльщика. Фото автора.



КОНТРОЛИРУЕТ ЭВМ

АСУ объединения «Сиб-электромотор» работает с 1977 года. С каждым годом расширяется круг задач, которые решает вычислительный центр предприятия. В этом месяце коллективом АСУ ввезли новый рубль: ЭВМ начали контролировать выполнение специальных заказов на изготовление электродвигателей. Это значительно облегчит производственным работам по выполнению плана поставку нужной продукции.

А. КИРЕЕВ, начальник АСУ объединения «Сибэлектромотор».

В СОДРУЖЕСТВЕ С УЧЕНЫМИ

Давние связи существуют между работниками Томского электромеханического завода имени В. В. Вахрушева и учеными Центрального НИИ «Подземмаш», а также институтом горного дела имени Скуличева. На протяжении десяти лет совместно разрабатываются новые конструкции отбойных молотков.

На днях представители этих институтов побывали на заводе. Совместно со специалистами отдела главного конструктора и лабораторий надежности предприятия проводились работы по повышению стойкости отбойных молотков.

Т. ЗАХАРЬНИНА, главный инженер электромеханического завода.



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года • ВТОРНИК, 14 ИЮНЯ 1983 ГОДА • № 137 (18157) • Цена 3 коп.

В обкоме КПСС

Об опыте участия хозяйственных руководителей г. Стрежевого в политико-воспитательной работе в трудовых коллективах.

Бюро обкома КПСС одобрило сложившиеся в Стрежевской городской партийной организации опыт вовлечения хозяйственных руководителей в систематическую политико-воспитательную работу в трудовых коллективах.

Городская партийная организация ответственно и творчески претворит в жизнь установки XXVII съезда КПСС о необходимости существенного повышения качества и результативности политической работы в массах, приводит в соответствие с требованиями времени ее формы и методы.

Решая сложные задачи увеличения объемов добычи нефти, строительства города, развития вахта, обеспечения населения продуктами питания, городская партийная организация настойчиво воспитывает руководящие кадры в духе инициативы и ответственности за порученное дело, привлекает их умение быть организаторами и воспитателями масс, показывать личный пример в преодолении недостатков и трудностей вахты. Вопросы, связанные с участием руководителей кадров в политическом воспитании трудящихся, неоднократно рассматривались горкомом КПСС. В частности, были заслушаны отчеты парткомов и руководителей НГДУ «Стрежевоиндуст», Стрежевского управления буровых работ, высших учебных заведений. Партком треста «Томскгазстрой» одобрил опыт политико-воспитательной работы в коллективе начальника автотранспортной конторы тов. Дроздина.

С участием руководящих кадров в Стрежевом, в вахтовых поселках регулярно проводятся единые политдни, вечера вопросов и ответов, «дни открытого письма», «дни обещаний». В горкоме, большинстве первичных партийных организаций создана система учета и контроля за реализацией критических замечаний и предложений. В 1982 году горком партии, первичные парторганизации рассмотрели более 500 предложений и замечаний, высказанных трудящимися в ходе единых политдней. Хозяйственные руководители ежемесячно отчитываются перед партией за состояние трудовой дисциплины и общественного порядка.

Горком КПСС проявляет заботу о марксистско-ленинской подготовке руководителей кадров, их силами пропагандирует политические и экономические знания среди коммунистов, всех трудящихся. По инициативе горкома в текущем учебном году в Стрежевом открыт филиал университета марксистско-ленинизма обкома КПСС. Секретари, заведующие отделами горкома партии регулярно с целью контроля посещают занятия в системе партийной учебы, принимают меры к устранению недостатков, улучшению организации политзанятий.

Для Стрежевской партийной организации характерно также проведение информационно-политических мероприятий и по месту жительства, преимущественно в объектах, где проживает четвертая часть работающих.

Хозяйственные руководители обеспечивают необходимые условия для плодотворной работы с людьми. На предприятиях города, вахтах, в объектах действуют центры общественно-политической работы. Одну из задач партийные организации Стрежево видят в повышении роли мастеров и бригадиров, как непосредственных организаторов производственного процесса и воспитания рабочих. Руководящие работники проводят большую работу по благоустройству города, усилению шефской помощи селу. Они показывают пример в разумном использовании свободного времени, содействуют организации в городе и на вахтах выступлений артистов, лекторов, участвуют в развитии оздоровительного массового лыжного спорта.

Активная деятельность городской партийной организации по совершенствованию стиля работы руководителей кадров, сочетанию ими организаторской, политико-воспитательной и хозяйственной деятельности, обеспечению единства слова и дела положительно сказывается на всех сторонах производственной и общественной жизни молодого города нефтяников.

Вместе с тем Стрежевской горком КПСС, первичные партийные организации использовали еще не все возможности повышения общественной активности хозяйственных руководителей, усиления их политической работы в массах.

В городе еще есть руководители, которые фактически стоят в стороне от воспитательной работы, уходит от энергичного решения вопросов, просят трудные меры, при этом оправдывают свою инертность различными трудностями, производственной занятостью. Немало формализма в экономической учебе, она по-прежнему слабо помогает широкому внедрению бригадных форм организации труда, коллективного хозяйственного подбора. Несмотря на осуществленные меры, в городе все еще остается высокая преступность, не снижается пьянство, имеются случаи хищений, разбазаривания социалистической собственности. Руководители треста «Томскгазстрой», некоторых других организаций лично мало что делают для укрепления трудовой дисциплины и организованности.

В целом же опыт Стрежевского горкома КПСС, партийных организаций города по вовлечению хозяйственных руководителей в систематическую политико-воспитательную работу в трудовых коллективах заслуживает одобрения и распространения.



УХОД

ЗА ПОСЕВАМИ

Посадку капусты на 200 гектарах зено А. Е. Гаврилова из совхоза «Степановский» завершило 6 июня. Сейчас коллектив очищает поле от вредителей, готовит технику для междурядной обработки почвы.

Зено картофелеводов К. Т. Киргичева тоже в сроки справилось со своим заданием — 180 гектаров. На днях он приступил к боронованию по всходам.

Овощеводы совхоза не первый год используют безнарадную систему. Это во многом помогает соблюдению трудовой и технологической дисциплины, в конечном итоге обеспечивает высокие урожаи.

А. ОРЖАН, диспетчер совхоза «Степановский».

Томский район.

За экономную экономику

КАК РАБОТАЕТ РУБЛЬ

В пятом цехе объединения «Сибкабель» низка фондоотдача. Почему?

Проходя по цеху, не раз останавливаясь перед замочившей крутильной машиной или вальцами. На днях не работала линия для опрессовки силового кабеля. Политеросовался у бригадира В. В. Корчагина, в чем дело?

— А мы уже второй день стоим, ответил Валентин Васильевич. — Смежники, второе отделение цеха, медного провода не дают. Такие сбои в начале месяца нередки. Они снижают отдачу от высокопроизводительного оборудования. Цех располагает огромным парком станков и механизмов. И количество этой техники ежегодно растет. Сегодня на балансе цеха ее на 3 миллиона рублей. Естественно, с каждого рубля основных фондов надо получить как можно больше продукции.

Пути повышения фондоотдачи разные. Каждый год в цехе разрабатываются мероприятия по внедрению новой техники и технологии. В прошлом году, к примеру, изготовили и установили аппарат сухого испытания на артефакт непрерывной vulkanизации. В результате повысилась производительность труда, освободились два испытателя. Многие дали цеху современные крутильные машины, которые появились на потоке. Освоили технологию изолирования проводов на артефакт непрерывной vulkanизации, и резко снизилась трудоёмкость этих изделий, морально устаревшие горизонтально-изолирующие машины демонтированы.

Большая работа проводится в цехе по обновлению машин и механизмов с целью повышения производительности труда, сокращения численности работающих. Но по итогам прошлого года фондоотдача по

цеху все-таки была ниже плановой. Этот показатель улучшился в первом квартале нынешнего года. Но резервы повышения еще есть и немалые.

Ведь важно не только поставить новое высокопроизводительное оборудование, но и сполна использовать его. А у нас пока низкий коэффициент сменности станков — всего 1,64, тогда как должен быть на уровне 2,5. Велики еще простои. За четыре месяца этого года механизмы цеха не работали 3.953 станко-часа. Из них только из-за простоев на ремонт — 767 часов, 285 часов — из-за отсутствия тары.

Есть и инженерные просчеты. Два года назад установили высокопроизводительную линию «МЕ-90», отладили. Но так ни одного метра кабеля новой марки и не выдали: оказалось, что он уже не нужен. А стоимость этой линии 110 тысяч рублей. Вот и лежат эти деньги «мертвым» грузом, без пользы.

Многое зависит от использования фонда не только от технологической дисциплины в цехе, но и от дисциплины работников. Приведу пример. В апреле прогудал скрутчик Елин, и цех вместо 740 километров силовых, установочных и шахтных кабелей изготовил 488. Вот такая цена прогуды.

Задача в цехе ответственная: укрепить дисциплину на производстве, повысить сменность станков и механизмов, полностью загружать оборудование. Только в этом случае можно повысить отдачу от основных фондов.

Т. ШЕСТАКОВА, экономист цеха № 5 объединения «Сибкабель».

НОВЫЙ ЗАВОД

В районе Первомайского района введен в строй асфальтобетонный завод. Его построил коллектив Первомайской передовикой механизированной колонны. Мощность предприятия 200

— 250 тонн продукции за смену. Асфальт будет использоваться на строительстве аэроплатонок, на подготовке полей в фермах, на благоустроительных работах в селах района.

В. ЗЫКОВ.

Вести с лугов

ЗАГОТОВКУ КОРМОВ — НА БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

Томск

ПОМОЖЕТ СОРЕВНОВАНИЕ

Ряд лет соревнуются между собой коллективы механизированных отрядов по заготовке витаминной травяной муки Томской области. Главное внимание будет уделено качеству кормов. В минувшем сезоне оно было высоким — в основном первого и второго классов. Так что и в этом году кормозаготовители собираются поддержать свою марку.

Основой успешного выполнения планов и обязательств стала работа по методу бригадного подряда. Так коллективы работают уже несколько лет. Бригадный подряд полностью оправдал себя: больше стало производиться муки, причем более высокого качества.

В. МИХАЙЛОВА, Томский район.

Первомайское

БЕЗ РАСКАЧКИ

Так уж повелось в районе, что начинать кормозаготовительную работу механизированные отряды колхоза «1 Мая». Вот и нынче они первыми вышли на луга: агрегат был подготовлен с осени. Рядом с полевым станом — поля, предназначенные под зеленый конвейер. Косовица идет выборочно.

Во многом определяет дел

многие организационные вопросы. В том и другом коллективах созданы бригады, посты народного контроля. Главное внимание будет уделено качеству кормов. В минувшем сезоне оно было высоким — в основном первого и второго классов. Так что и в этом году кормозаготовители собираются поддержать свою марку.

Основой успешного выполнения планов и обязательств стала работа по методу бригадного подряда. Так коллективы работают уже несколько лет. Бригадный подряд полностью оправдал себя: больше стало производиться муки, причем более высокого качества.

В. МИХАЙЛОВА, Томский район.

Асино

НА ЛИНЕЙКЕ ГОТОВНОСТИ

В Асиновском районе десять агрегатов по производству витаминной муки. И все десять коллективов АВМ решили работать, использовать бригадную форму организации труда. В основном это обстоятельство предопределило высокую готовность каждого агрегата к работе.

Контроль за качеством поручено осуществлять вет

бадлаборатории. Такая централизация оправдала себя в минувшую страду.

Обязательство механизаторов — заготовить не менее 6,5 тысяч тонн витаминной травяной муки. И, судя по настрою кормозаготовителей, оно будет выполнено.

И. ТИТОВ, Асиновский район.

Кожениково

СТРАДА В РАЗГАРЕ

Стремительно набирает разбег заготовка кормов. Тепло, а также прощадные дожди ускорили рост озимой ржи, трав. Вслед за совхозом «Луч» вышли на луга кормозаготовители совхоза «Заветы Ленина». Смены опытных И. В. Горбачева, А. Бородин, А. Тихонова уже внесли в копию коллектива, работающего по методу бригадного подряда, свой первый вклад

— по несколько тонн ценного витаминного корма.

Оживленно и у агрегата Песочногородовского отделения совхоза «Юваинский». Здесь машинисты С. Капитонов и А. Маузов, опробовав АВМ, перевели их на напряженный режим работы.

Страда разгорается.

Н. КРИВОШЕЕВ, Кожениновский район.

Зырянское

ВЫСОКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Только невысокий трактор не позволяет кормозаготовителям Семеновского колхоза «Сибиряк» выйти на луга. Все готово к работе. Агрегат был отремонтирован еще прошлой осенью. Ныне механизаторы основное внимание уде

ли сенуоборочной технике, ремонту автотранспорта. Обязательства семеновцев — тысяча тонн витаминной травяной муки.

Готов начать работу и Михайловский отряд колхоза «Россия».

В. КОЛЕТОВ, Зырянский район.

Победили в мае

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ подвели итоги конкурса районов, хозяйств и молочных ферм за успешное завершение зимовки, подготовку к производству кормов и летнему содержанию скота за май 1983 года.

Победителями признаны:

ПО ЮЖНОЙ ЗОНЕ

Томский район (секретарь райкома КПСС А. И. Габрусенко, председатель райисполкома Л. И. Афанасьев, начальник управления сельского хозяйства райисполкома В. П. Дмитриев, и. о. председателя райкома профсоюза работников сельского хозяйства Г. Ф. Кулагин, секретарь райкома ВЛКСМ В. Я. Белоусов);

совхоз «Молодежный» Томского района (директор П. Н. Игнатьев, секретарь парткома П. Е. Сорокин, председатель профкома В. А. Чичулин, секретарь комитета ВЛКСМ А. И. Чернышов);

колхоз «Рассвет» Первомайского района (председатель М. Ф. Пристанко, секретарь парткома А. Ф. Павлин, председатель профкома Г. А. Бондарчук, секретарь комитета ВЛКСМ И. В. Мандрик);

совхоз имени Кирова Асиновского района (директор П. А. Артемов, секретарь парткома Н. В. Бердников, председатель профкома А. А. Ефременко, зам. секретаря

ского района (заведующий А. А. Мертуе).

ПО СЕВЕРНОЙ ЗОНЕ

Александровский район (секретарь Стрежевского горкома КПСС В. М. Давыдов, председатель райисполкома В. П. Киселев, начальник управления сельского хозяйства райисполкома В. Ф. Колесников, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства Г. И. Жеранин, секретарь Стрежевского горкома ВЛКСМ В. Н. Абрисов);

Верхнекетский район (секретарь райкома КПСС В. Н. Решетников, председатель райисполкома В. А. Луков, начальник управления сельского хозяйства райисполкома В. Г. Лужбин, секретарь райкома ВЛКСМ Н. А. Степанов);

совхоз «Иркинский» Колпашевского района (директор В. И. Медведев, секретарь партбюро П. Т. Нохрин, председатель профкома А. У. Валуцкая, секретарь комитета ВЛКСМ Т. П. Барышева);

коллективы молочно-товарных ферм: Плотниковской совхоза имени Калинина Бакачарского района (заведующий А. И. Ашурков);

Чанской совхоза «Чанский» Чанского района (заведующий В. М. Быкова);

Центральной совхоза «Александровский» Александровского района (заведующий М. П. Шумков);

Тунгусовской совхоза «Тунгусовский» Молчановского района (заведующий И. А. Давыдов);

Чигаринской совхоза имени Шинкова Парабельского района (заведующий П. Н. Сухущин);

Елизарьевской совхоза «Петровский» Кривошеинского района (заведующий А. Г. Жагина).

коллективы молочно-товарных ферм:

Экономика: опыт, проблемы

ОТ РАЗРАБОТКИ ДО ВНЕДРЕНИЯ

Порошковая металлургия помогает сэкономить на томских заводах около 800 тысяч рублей в год

НА ЗАВОДЕ стеновых материалов одного из бригадиров упростили в том, что он едва-едва справляется с сутками графиком. На соседней линии, оравнившись, и ритм, и производительность выше.

Бригадир обиделся: — Так же, как и я, и другие бригады, вы же не видите, что я стою на ремонте.

По рекомендациям томских ученых за заводом усовершенствованы часть агрегатов. Работе быстро оценили их преимущество.

О сложном случае недавно рассказали в Стржевом — городе томских нефтяников. Водитель большегрузного автомобиля отказался зайти на склад распределительного вала двигателя. Настойчиво просил, чтобы в цехе напаяли износившиеся запорные кольца. Управляющему востановили старый. Казалось бы, неразумно предпочесть старое, еще вращающееся, еще вращающейся смазкой. И тем не менее выбор водителя верен. Объясню, почему. Ведь и кольца импортные, как метко сказал рабочий, бронированные, есть покрытие, которое своим названием и задает. Под шпатель агрегаты служат в несколько раз дольше новых.

ОТТОМУ актуальнейшим является стремление запустить детали собственного производства, повысить их прочность. Тем самым избежать напрасных простоев и ремонтов. Очевидная эффективность — лучшая агитация за порошковую металлургию. И она все больше утверждается на предприятиях различного объединения. Сегодня заводы «Томскстройматериалы» (их мощность 200 миллионов штук кирпича в год) модернизировали основное оборудование. Армирование его рабочих поверхностей специальными сплавами обеспечило объединению в 1982 году более ста тысяч рублей, десятки тонн металла. Почти на треть сократилось количество ремонтных работ. Состав сплава подобран ученым отдела физико-химической технологии Института оптики атмосферы. Они же предложили и способ получения порошковых модификаторов — добавок, приходящих к металлу. Модификаторы, изготовляемые из отходов сырья на Вишневогорском дуодупривлении, применяются на предприятиях многих министерств.

Совместные исследования ученых и специалистов строиндустрии — одно из направлений комплексной «Порошковая металлургия и порошковая технология», утвержденной обкомом партии. Она объединяет усилия восьми академических научно-исследовательских институтов и 14 промышленных предприятий. Цель ее — создать в основных отраслях хозяйства области опорные центры для внедрения прогрессивной технологии.

Необходимость использования достижений порошковой металлургии для нас продиктована острым дефицитом конструктивных материалов. Известно, сколько велики богатства Сибири. Но взять их можно лишь с помощью современной техники. Прием техники именно в сибириком варианте, восточной манерой, — дело сложное. Пока ее не хватает. Выход — приспосабливать получаемое оборудование к нашим условиям, повышать его живучесть.

Определенный задел в области рекомендаций о том, как это сделать, — у нас имеется. Томские ученые на протяжении многих лет ведут исследования в области материаловедения, получения хладостойких металлов, сплавов, порошковой металлургии и технологии. Так, сотрудники НИИ прикладной математики и механики

А. Мельников, первый секретарь Томского обкома КПСС

при университете нашли принципиально новый способ получения отличного качества изделий. Классификация форм при выплавке специальных сталей, в том числе и не боющихся морозов. Очень эффективно разработанное в НИИ импульсное пневмооборудование для измерения, классификации порошков различных материалов. Здесь же сформировался единственный на востоке страны коллектив, создающий порошковые сплавы новым, эффективным способом. Аппаратура, создающая порошковые материалы, стала для нас незаменимой. На крупных предприятиях, в области «Сельскохозяйственная техника» плазменное нанесение покрытий в объединении «Полос Малобаритные детали из легированной стали заменили пресованные из порошка. Трудоемкость их в три-четыре раза меньше. На полициновом заводе, заводе режущих инструментов все еще идут пути экономии металла, практические способы переработки стружки, шлама. Одним из первых в области порошковой металлургии стремился к быстротечности. Примером инициативы, энергичности, смелости в решении серьезных проблем по праву называем руководителем объединения в Стржевом создателем для нас новых технологий и защитных покрытий на буровое и промышленное оборудование. Здесь освоено плазменное, газоплазменное напыление, нанесение защитных покрытий, точечная сварка, индукционная и другие методы повышения прочности, коррозионной стойкости металлов.

Затраты на первых порах значительны. Нужно приобрести оборудование, материалы, подобрать методы восстановления основных групп деталей. И тем не менее вложения быстро окулают себя. В прошлом году эффект от применения покрытий по сравнению с традиционными полимиллиона рублей. Новый цех уже восстанавливает детали 83 наименований. И их номенклатура постоянно расширяется. Это значит, что сотни единиц оборудования в полном смысле воюлились второй раз, вторую жизнь.

Цеху предъявлено жесткое требование. Узел, агрегат, поступившие в ремонт, должны выйти из него с большим, чем заводской, ресурсом надежности. Впрочем, слово «ремонт» не совсем точное. Передо мной целый комплекс взаимосвязанных деталей нового оборудования, одновременно удаляя от его службы. И это тоже выгодно, окупается дополнительными сканжинами, тоннами добытой нефти. Разумеется, лучше полимерное покрытие деталей насосов, труб в собственном цехе. Идет на это дешевый томский полипропилен. Новой технологией заинтересовались первоуральские трубики.

Замыселование удачных новшеств, распространение их в отрасли многогранно. Это повышает эффективность исследований, выполнения на передовых предприятиях. Прошлым летом в Стржевом прошло совещание главных механиков подразделений Миннефтепрома. По отзывам его участников, они почтительно немало ценно. К сожалению, большинство ведомств предпочли со стороны наблюдать за инициативой по-

чиненных им томских предприятий. Подобное отношение, видимо, вызвано тем, что многие отрасли не определяют, нужна ли им бережливая технология. Тем более всегда легко сослаться на нехватку плазматронов, их невысокое качество, недостаток необходимых порошков. Да, эти ключевые проблемы полностью не решены. Нам нечего нас отличная пневмоимпульсная аппаратура, созданная НИИ прикладной математики и механики. Откликнулся на многочисленные просьбы, 10 комплектов оборудования, сделаны на собственных заводах для ведущих центров порошковой металлургии страны. Три из них находятся в объединении «Тулачермет». Эти уникальные аппараты самого современного уровня в Томске работают уже в течение нескольких лет. Несмотря на самые жесткие отборы, ни одно ведомство не берет выпускать аппараты серийно. И продолжают идти порошковые полуфабрикаты, отжигающиеся и низкого качества, и дорогостоящие.

ЕЩЕ РАЗ говорю, о проблеме порошковой металлургии, предоставляю. Тем более необходимо определить технологическую политику отрасли. И в этом случае инициативы коллективов, оправдавшая себя, достойна поддержки. Мы приглашали в Томск руководителей министерств, ученых, проводили республиканские, всесоюзные совещания, семинары по порошковой металлургии. Откровенно показывали, что делаем, совтавали, договаривались о совместных исследованиях. Наложены долговременные связи с рядом крупных научных центров, вузов, стретств. Создано несколько межотраслевых проблемных комитетов. Одна из них организация российских Министерством промышленности и строительства и Академией наук при объединении «Томскстройматериалы». Ее задача — «бронировать» оборудование на кирпичных заводах Сибири и Урала. Сотрудники лабораторий подготовили программу выбора оборудования, необходимого для этого. Их предложения вернулись в министерства с резолюцией: «Приобретение исключить, так как материалы выделяются по нормам полн план производства. П. Шуклин. Жаль, что отвечающий за материальные ресурсы отрасли товарищ Шуклин не присутствовал при беседе с бригадиром завода стеновых материалов. Возможно, тогда бы он указал на неадекватное оборудованием кирпичня, то есть плана, не дань.

Есть известное решение о развитии порошковой металлургии, внедрении ее достижений. Оно реализуется медленнее, чем требуют интересы дела. Это вызвано отчасти тем, что инициативы сверху, из штаба отрасли, и снизу — от предприятий, территориальных органов зачастую не стыкуются. По-настоящему дельный опыт не выходит на должную орбиту.

Если мы хотим действительно двигаться вперед, надо внедрения новой техники и новых методов труда, надо, чтобы центральные хозяйственные органы, Академия наук, ГИИТ, министерства не просто пропагандировали, но выявляли и устраняли конкретные трудности, которые мешают научно-техническому прогрессу. Соединение науки и производства должны способствовать методам планирования и система материального стимулирования. Эти слова товарища Ю. В. Андропова на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС указывают, как можно ускорить внедрение прогрессивных бережливых технологий.

(Газета «Известия» за 31 мая с. г.)

ва. В центре внимания участников семинара — опыт томичей по реализации комплексных целевых программ «Порошковая металлургия и нанесение порошковых покрытий» и «Порошковая технология».

Т. Авденко, бывший секретарь комитета ВЛКСМ завода

— Авдошина на глазах моих выросла в пропагандиста. Пришла она на завод с обычным багажом выпускника вуза. Молодого специалиста выбрали в комитет ВЛКСМ, сделали ответственной за политическую учебу молодых рабочих. В кабинет политпросвещения она поначалу заглядывала робко, но характер ее проявился сразу. На заседаниях комитета всегда отчитывалась серьезно. Откровенно говорила о недостатках в организации занятий. Как-то нашу комсомольскую политсетевую аппаратуру, созданную Ирине на базе проверочных не только туда, где можно было «показать товар лицом», хотя как серьезную неудачу переживала, если беседа кого-либо из пропагандистов состояла из общих фраз и чужих мыслей.

Комсомольское поручение стало для нее отличной политической школой. Чему же удивляться, что ее кружок на заводе сейчас — один из лучших.

И. АВДОШИНА: — Рукую журужком третий год. Считаю, что пока еще — пора ученичества. Очень пригодились знания, полученные в вечернем университете марксизма-ленинизма, который закончила два года назад. Ныне вела курс «Основы советской морали». Тут очень помогли семинары в Доме политпросвещения — и разобраться в сложных философских понятиях самой, и спланировать, как вести разговор со слушателями. Эти семинары проводил кандидат философских наук В. И. Бактин. О сложном он всегда говорил, просто, доходчивым языком, о спорном — убедительно, но не навязывая окончательного мнения.

Г. И. ЯЧМЕНЕВА, ведущая кабинетом политпросвещения завода: — Ирину Авдошину и выделила давно: сразу же, как написала она свой первый реферат по теме «Ком-

Из практики идеологической работы

или О том, как выглядит молодой пропагандист во мнении окружающих и в собственных глазах

мунистические субтитры — фактически ростки коммунизма». По существу это было настоящее исследование — на живом заводском материале. Ее послали на конкурс — в Советский райком КПСС. Прошло порядочно времени, и вдруг... из ЦК ВЛКСМ приходит Ирине награда: оказывается, ее реферат благополучно минуют все туры конкурсов и получают высокую оценку в ЦК ВЛКСМ. Правда, Ирина вспоминает об этом не любит, даже робеет от смущения и шутит, что похвалять — не ее аллергия. Скромный она человек и очень трудолюбивый.

Некоторые из пропагандистов, чего греха таить, идут порой на занятия лишь с планом и надеждой на собственную эрудицию: авось, вылезет. Авдошина не из таких. Часто забегает она в кабинет политпросвещения и редко уходит оттуда с пустыми руками. Радуется, что молодой пропагандист стремится разнообразить формы занятий.

З. РЫКОВА, слушатель кружка: — Хожу на занятия с удовольствием. Тема курса была интересна, но, думаю, очень полезная для нас, молодых: мораль ведь — понятие конкретное, а не отвлеченное. Именно это нам пропагандист и стремится показать нам. И мы, слу-

шатели, отвечаем активно. В прошлый раз, например, интересно выступила о чести и достоинстве советского человека Нина Попова. Обзор молодежных газет на эту же тему сделала сама Авдошина. Пелорет от теории к жизни, к повседневным поступкам

главный технолог завода Ю. Ф. Гель постоянно интересуется успехами кружка, спрашивает слушателей, как прошло занятие. Такое внимание, конечно же, повышает чувство ответственности. Весной 1982 года рефераты трех наших слушателей были отмечены в числе лучших на заводе. Считаю это не только своей заслугой. Писать рефераты — дело для многих знакомое, потому что все в кружке имеют высшее или среднее специальное образование. Решила нынче задачу усложнить — дать возможность некоторым слушателям оказаться в роли пропагандиста. Поручила Л. Зайцевой и Л. Белиновой подготовить и провести тематический классный час в подшефном детском доме.

Атмосферу в кружке во многом определяют личные контакты пропагандиста со слушателями, знание их интересов, увлечений. В этом плане мне проще — отношение у нас почти домашнее. Хорошо знаем друг друга. Вместе работаем. Случается, вместе проводим свободное время. «А ты вот это читала?», «На этот спектакль сходишь?». Словом, ребята меня учат многому сами.

Г. И. ЯЧМЕНЕВА: — Однажды увидела Авдошину на улице со слушателями. Спешила на спектакль популярной в городе театральной студии «ОСМ». О нем разговоры тогда ходили разные, постановка была на злобу дня, но спорная, порой авторам чувств меры изменило. «Не бойсьтеся, что поймут не так?», — спросила я Ирину. Отне-

ла: «Мне их идейно завлечь надо!»

Л. ЗАЙЦЕВА, слушатель кружка: — С Иринею интересно общаться. Это человек, у которого свободное время расписано по клеточкам. Учится игре на гитаре, участвует в заводской самодеятельности, ходит в бассейн, занята в спортивных соревнованиях, в заводском клубе интересных встреч долго помнит ее эмоциональные выступления. Танюша к Ирине молодежь отдела. Она сама умеет найти людей, близких по духу, и поведи за собой.

Отпуск обычно проводит в путешествии по какому-нибудь туристскому маршруту. Несколько раз ездила за рубеж. Недавно вот вернулась из Индии. Влетел ее не погоня за «престижным» времяпрепровождением. Просто считает, что личные впечатления — великое богатство. Она эти впечатления делится с нами. И ее интуиция верна.

И. АВДОШИНА: — Проходил однажды у нас комсомольский клуботрунник Работилы. Благоустраивать. Тогда пыль летела от метелок да земля покрывалась под лопатами. А когда стали расхаживать, пошел ко мне кто-то из ребят: «Что-то нынче, товарищ пропагандист, так с практикой у нас расхаживать?», — иронично сказал и кивнул на брошенную на подлордое метлу. Беззаботным шагом от нее удалялась одна из слушательниц кружка. Догнала и ее: «Что же ты, такая хороша?», — только начала, как девушка покраснела и тут же повернула обратно.

А меня эта маленькая будничная сцена еще раз убедила, что в пропагандистской работе «звонка на перену» не бывает.

«Какая же все-таки конкретная отдала от этой работы?», — допытывалась я не раз у Ирине. Привыкаясь к своему званию строго, она неопределенно пожимала плечами: мол, равно еще об этом. Потом объяснила, что занятие, которое она считала, занятие удалось, если время истекло, а расхаживать не хочется и спор продолжается в коридоре по дороге домой, в общежитие. Это — заряд для размышлений.

О. СИМОНЦЕВА, Манометровый завод.



ДЕСЯТЬ ЛЕТ НАЗАД ПРИЕХАЛ В ТОМСК ПО КОМСОМОВСКОЙ ПУТЕВКЕ ВОДИТЕЛЬ ПАВЕЛ КУТВИНОВ В БОГАШЕВСКОМ МЕЖОБЛАСТНОМ ОТДЕЛЕНИИ «СЕЛЬХОЗХИМИИ». ЕМУ ДОВЕРИЛИ НОВУЮ ТЕХНИКУ.

«КАМАЗ», НА КОТОРОМ ОН ВЫВОЗИТ УДОБРЕНИЯ В ХОЗЯЙСТВА ОБЛАСТИ И НА ПОЛЯ, НАХОДИТСЯ В БЕЗУПРЕЧНОМ СОСТОЯНИИ. ЕЖЕДНЕВНАЯ ВЫРАБОТКА У МОЛОДОГО ШОФЕРА ВСЕГДА ВЫСОКАЯ.

Фото Е. Лисицына.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВОГО СОВЕТА РСФСР

О награждении медалью «За отвагу на пожаре» старшего милиционера Сизева С.Д. За проявленные на пожаре отвагу и самоотверженные действия наградить от имени Президиума Верховного Совета СССР медалью «За отвагу на пожаре» старшего милиционера Сизева Сергея Дмитриевича — водителя автомобиля отдела внутренних дел исполнительного комитета Бахаревского районного Совета народных депутатов Томской области.

Президент Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ. Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. ШЕНКОВ. Москва, 10 июня 1983 года.

СЛЕТ НАСТАВНИКОВ

Как мы уже сообщали, в Томске состоялся областной слет наставников молодежи. С докладом о развитии наставничества выступил председатель областного комитета профсоюзной организации М. С. Козырев. О проблемах и опыте этого движения говорили рабочий подшефного завода Герой Социалистического Труда П. К. Афонин, доктор совхоза «Октябрь» А. А. Пучкова, генеральный директор объединения «Сибэлектромотор» В. Н. Зенко, бригадир управления «Химстрой»

В. И. Белослюженца, председатель совета наставников цеха формовой и спортивной обуви ТЭРО П. Ф. Фролова, директор магазина «Томский» А. А. Алтухова, председатель обкома профсоюзной организации лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности П. Е. Малапуха.

Принято решение о наставничестве молодежи с работниками сокращенными публикуется выступление Т. А. Пучковой.

И СЕМЬЯ, И КОЛЛЕКТИВ, И КАЖДЫЙ ИЗ НАС

Дояркой стала я по примеру своей матери. Поначалу приходила ей помогать, а лет с 15 пошла работать на ферму. Мама внушила мне, как важно то дело, которое она занимается. Не скрывала и трудности, да и сама я их видела. Замечала, с каким уважением все относилось к маме. Сейчас вот думаю: сколько было жизненной мудрости в тех бесхитростных словах о том, что человеку самому надо узнать и изведать, сколько ценен его труд. Это и определило мою судьбу.

В каждой семье по-своему передают любовь к профессии, умел самостоятельности. Встретила смеленного мальчишку, по-зрелому возмужавшего у машины. Вижу: много знает, многое умеет. Спрашиваю, как научился? Отвечает: «А просто. Отец говорит, делай, как я, — вот и получается».

Думаю, очень повезло тем мальчишкам и девочкам, у которых первыми наставниками в деле стали родители, помогающие найти место в жизни. Сегодня, на слете, назывались многие семейные династии, в которых любовь к делу, трудолюбие и умение пережить младшим отцов и матерей. Как это хорошо, когда дети не только внешне похожи на родителей! Намного добрее родителю по наследству передается талант, талант к делу, талант передать то, что труднее, но и почетнее.

Понятно, что каждый папаша или дедушка рассуждают: коллектив, в котором они трудятся, станет им добрым другом и наставником. Опыт лучших, их отношение к делу, забота коллектива о конечном результате воспринимаются с большим доверием. И человек вынужден выводить себя к этому. А вот рабочий талант передать то, что труднее, но и почетнее.

Быстрее почувствует себя молодой человек полноценным членом трудовой семьи. Если больше значение приобретает коллективные формы организации труда и его оплаты. При этом и наставничество становится делом общим, как, например, на нашей ферме.

Путь к этому бывает не простым и легким. И он зависит от того, как руководители хозяйства, его специалисты заботятся о совершенствовании производства. Вот наша ферма по праву считается одной из лучших в области. Доярки добиваются высоких результатов. Я, к примеру, в прошлом году в среднем на корову надоила по 4,760 килограммов молока. И здесь не только личный труд. В наши успехи вложены знания специалистов, талант организаторов производства. В совхозе много делается для создания хорошей кормовой базы, механизированной раздачи кормов, уборки помешений. А разе мало-

КОРМОУБОРОЧНЫЙ КОМБАЙН

Успешно завершены государственные испытания самоходного кормоуборочного комбайна. Он будет работать на торфяных и переувлажненных почвах Белоруссии и Чечеро-земья. Ряд технических решений, заложенных в нем, внедряется на серийной модели, выпускаемой сейчас объединением «Томсельмаш». Максимальная унификация этих двух комбайнов позволит без коренной перестройки освоить производство машин повышенной проходимости. Их первая партия сойдет с конвейера в будущем году. (ТАСС).

ЖИЛСТРОЕВЦЫ ВЕРНУЛИСЬ В СВЕТЛЫЙ

Трест «Томскжилстрой» в последние дни сооружает объекты соцкультбыта, так необходимые людям, оживающим индустриальные сельхозкомплексы. В прошлом году здесь уже были введены школа на 1176 мест и детский сад с пна-

вальной базой в о. м. Предстоит возвести Дом культуры и Дом быта, торговый центр. Но трест заглянул с началом строительства этих объектов. Теперь предстоит завершать уже введенное.

На днях на площадке вернулись коллективы СУ-113. Начато сооружение магазина смешанной торговли. Двухэтажное здание с общей торфовой площадью 648 квадратных метров должно нынче вступить в строй. В. АНДРЕЕВ.

