

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

СРЕДА, 6 ИЮЛЯ 1963 ГОДА

№ 155 (18175)

Цена 3 коп.

Л Е Т О НА ФЕРМАХ

Долг партийных, профсоюзных организаций, руководителей хозяйств и РАО — создать такую обстановку, чтобы каждый работник фермы вкладывал в выполнение обязательств все свое умение, проявлял подлинную, а не формальную ответственность за порученное дело. Так всех нас обязать работать решения июньского Пленума ЦК КПСС.

ЧАСТИ ДНЕМ И НОЧЬЮ

Итак, это ваша работа, пастухи? Нет, дело не столько в обилии корма, сколько в том, как правильно организовать кормление. Еще в первую пятилетку иония, посевос-лес двух лет, затем переосвоил гурт на другой участок. Словом, работы хватает. А для короткой переышки есть у нас все необходимое. Построен добротный вагон-

В. ПРОСКУРИН, П. ГРИВОВ, Н. ПЕШКОВЕЦ,
пастухи Новокузнецкой
фермы совхоза «Комсомолец» Асиновского
района

пественным строем. Исходя из этого, в 70-е годы СССР и ФРГ, опираясь на Московский договор, подписанный 12 августа 1970 года, проделали большую работу по переводу их отношений в

С советской стороны была выражена надежда, что правительство ФРГ с учетом той ответственности, которая ложится на него в данной ситуации, займет реалистическую позицию в этом вопросе.

Касаясь вопроса о ракетном оружии средней дальности в Европе, канцлер повторил известную аргументацию в пользу «двойного решения» НАТО.

ЖАРКИЕ ДНИ ПОКОСА

Э. СТОИЛОВ.

ЗЕЛЕННОЙ ЖАТВЕ—УДАРНЫЕ ТЕМПЫ!

Октябрьский	25,9	ститута «Гипотиреоидов»,	сухой, жаркой погодой,
Кировский	17,1	политехнического института,	готовить сено. Сену из лесной,
Ленинский	15	Томского филиала Си-	богатой листьями травы, с
Советский	13	бирского отделения АН	высоким содержанием вита-
Заготовлено в том числе		СССР,	минов этой не будет це-
сена за этот же период:		травадно-троллей-	ны.

Горожанин на лугах

Самый строгий контроль осуществляют медики за условиями труда и быта, водоснабжением и питанием на местах, помогают в организации вахтовых поселков.

Готовясь к кормозаготовительной кампании заранее, на заседании парткома утвердили штаб по заготовке кормов, его возглавил директор комбината П. В. Петухин. Начальником

зеленой массы механи- в
ированный отряд, еже- п
дневно, кроме того, выез- ш
ают на ручную косьбу н
0—100 человек. Решено
выполнить задание за пят-
надцать дней.

Н. СТЕПАНОВ,
заместитель директора
ЛПК по
кадрам и быту

«КИРы» работают вполсилы

Готовясь к кормозаготовительной кампании заранее, на заседании парткома утвердили штаб по заготовке кормов, его возглавил директор комбината П. В. Петлин. Навальником

зеленой массы механи- в
ированный отряд, еже- п
дневно, кроме того, выез- ш
ают на ручную косьбу н
0—100 человек. Решено
выполнить задание за пят-
надцать дней.

Н. СТЕПАНОВ,
заместитель директора
ЛПК по
кадрам и быту

СМОТР БЕРЕЖЛИВЫХ

14



Международная Информация



РЕПОРТЕРЫ ТАСС И АПН СООБЩАЮТ

В братских партиях

Выйдя из зала, Гене-

ный секретарь КПИ
ерardo Иглесиас подчер-
ил, что для сегодняшней
Испании борьба за мир, в
ности, означает борьбу
союза референдума о
енстве Испании в НАТО,
то, чтобы на террито-
рии никогда не было
ерного оружия.

Он отметил, что компар-
ия также должна уделять
ксимальное внимание ре-
нению острых социаль-
экономических проб-
м сегодняшней Испании,
еске всего — борьбе с

Совершенствовать хозяйственный механизм

Советы специалиста

ЧЕМ ХОРОШИ КОРНЕПЛОДЫ

рию Союзом кабинет с самого начала приступил к проведению правой политики, ставящей в качестве основной цели восстановление в экономике Португалии позиций крупного капитала.

ских коммунистов указал, что на антисоциальные меры нынешнего правитель-

НЕТ ОПР
ЯДЕРНОЙ

А С У В ЛЕСУ

С первых дней каждого месяца в планово-экономическом отделе объединения «Томлес-пром» начинается «запарка»: шуршат бумаги, звонят телефоны, мигают зелеными зрачками электронные калькуляторы. Время «пик» затягивается на всю декаду.

ли, наконец, еще один важный момент. В условиях основных средств производства представляется часть подсистемы бухгалтерского учета основных средств. Он дает возможность в автоматическом режиме следить за износом основных фондов, поступлением, выбытием их, сокращением эксплуатационных затрат. Его начали внедрять с прошлого года на Томском ЦЛПК. Пока что за все время удалось создать лишь первичный массив инвентарной картотеки. Совершенно равнодушной осталась к внедрению бухгалтерского учета система «Объединения «Томлеспроем». Немного приходилось к такому выводу: в объединении привыкли к старинке, во многих отделах давно обоживались рутина и консерватизм. Новую прогрессивную систему АСУ заставить работать не удалось.

мат, анализировать, подходить к решению проблем с современных позиций. И все-таки новое займет свое место.

АСУ «Томлеспрома» создается на технической базе вычислительного центра коллективного пользования. В здании объединения установлен абонентский пункт АП-4, что дает возможность вести обработку информации на ЭВМ в режиме телеобработки, таким образом, вся выходящая информация выдается на месте. Специалистам аппарата объединения оста-

Время идет. Набирается опыта коллектив отдела АСУ, обеспечен он сегодня современной технической базой. Нет пока одного — желаемой практической отдачи. Из-за незинтересованности аппарата объединения скорее получить в руки современное средство управления производством.

П. КОЛОТОВКИН,
наш корр.

РЕПЛИКА Пер

Переложить бы заботы...

«Райсельхозхимии» нет
данных по ожидаемому пе-
рерасходу фонда заработной
платы зпт что приведет за-
держке выдачи зарплаты

Уважаемый Виктор Мельникович, хорошо, что вы осведомлены о перерасходе заработной платы в подчиненной вам организации. Так вам и власть дана, чтобы принять необходимые меры.

В ухушке высеивался самый лучший вид корнеплода — кормовая брюква сорта «кузюшка». Она отличается отменной урожайностью, сохранностью, удобна при скарификации. И, что немаловажно, имеет высокое содержание белка и в корнях, и в ботве. Одна кормовая единица корней содержит 110—120 граммов переваримого протеина, а ботвы — еще больше, 150—160 граммов. Показателю кузюшка уступала только гороху. За семь лет воздвизения этой культуры в ухушке средний урожай составил: корней — 460, а ботвы — 100 центнеров с гектара, или по 60 центнерам кормовых единиц.

Но корнеплоды требуют высокой агротехники. Не количеством засеянных гектаров решает ся задача, а интенсивностью производства — дозами удобрений, точностью технологических операций.

Лучший способ выращивания корнеплодов — рассадный. Некоторых он отпугивает, но зато повышает трудоемкостью. На деле затраты труда на центнер продукции при этом способе даже меньше, чем при безрассадном. Зато урожай с гектара выше в 3—4 раза и в 3 раза ниже себестоимость.

Разумеется, рассаду сначала надо вырастить. Но эти хлопоты ничуть не больше тех, что требуются для букетировки и прореживания при ином способе. Ну, а в грунт рассада высаживается машиной с одновременным поливом.

До сих пор есть руководители и специалисты, которые считают, что эффективнее кормить корнелюдов изюмом. Изюм, изюм на кормовую единицу, изюм много — 9—10 килограммов! Однако сейчас высокопродуктивных ферм, где бы корнелюды жили без корнелюдов. Это молокогонные корма и, как подсочено наукой, «зиму для скота превращают в сплошное лето». Это потому, что наряду с основными элементами питания корнелюды содержат еще многие биологически активные вещества, способствующие

ние лучшему усвоению других кормов, росту продуктивности. Наличие в них сахара позволяет безбоязненно вводить в рацион карбамид (мочевину) в максимальной дозе и тем самым возмещать нехватку протеина. Так можно избежать белкового голодания животных.

Но, выставляя на первый план куузику, нельзя умалять ценность и других корнеплодов: турнепса, кормовой свеклы. Кстати, свекла дает неплохие урожаи в нашей области. Она богата сахаром.

3. ЛИПАТНИКОВ,
ПРОТЕЖНИК

НЕТ ОПРАВДАНИЯ ЯДЕРНОЙ ГОНКЕ

ЛОНДОН. Ядерное оружие несет миру угрозу всеобщего уничтожения. Об этом заявили участники сессии, состоящей здесь, конференции, проведенной по инициативе движения медиков против ядерного оружия.

В выступлениях большинства ораторов подчеркивалось, что происходящее по вине реакционных кругов Запада наращение ракетно-ядерных вооружений не может быть оправдано какими-либо военными соображениями, юридическими

ли моральными нормами. Попытки добиться превосхождения в ядерной войне в современных условиях провозвещают здравому смыслу, заявил американский конгрессмен в отставке Юджин Эррол. Говорить о применении ядерного оружия — значит говорить о всемирной катастрофе, и из-за этого никто не сможет извлечь для себя каких-либо «преимуществ», отметил он. Ю. Эррол высказался за практические меры в области ядерного разоружения. Замос



ЛИВАН. Резко усилилась
ность в долине Бекаа на ли-
косновения израильских а-
сирийского контингента м-
сил по поддержанию мира
Тель-Авив неоднократно по-
тиллерийским обстрелам п-

напряжени-
и сопри-
ессоров и
карабеских
в Ливане.
вергал ар-
изидии си-

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА ФРАНЦУЗСКОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА

ПАРИЖ. Премьер-министр Франции П. Моруа, выступая в передаче радиостанции РТЛ, изложил основные задачи экономической политики правительства.

жения и ряд других мер, ба-
которые затрагивают инте-
сы трудящихся и наиме-
обеспеченных слоев на-
ления. Французская ком-
мунистическая партия, круп-
йшие профсоюзные объе- ч

Он указал, что курс «жесткой экономики» будет осуществляться вплоть до конца 1984 года. Первоначально планировалось пересмотреть его в 1983 году. По мнению Г. Моруа, эта программа позволит сократить темпы инфляции до 5 проц. в среднесрочном исчислении, предотвратить дальнейший рост безработицы, которая достигнет 10,5 проц. в 1984 году, сократить на уровне 2 млн. человек, а также стабилизировать дефицит внешней торговли. Как известно, план «жесткой экономики» предусматривает увеличение прямого и косвенного налогооб-

пяти неоднократно вы-
ступили с критикой этой
программы, выдвигали к ней
до существенных поправок.
Однако, как отмечают мест-
ные обозреватели, большин-
ство выдвинутых ФНП и
соцгосударствам предложе-
ний порекомендовано от-
казаться. Экономическая про-
грамма правительства.

Ана. Он заявил, что Капел будет продолжать вынужденную левыми партиями программу социально - экологических преобразований. В настоящее время Капел, находясь в ближайшем будущем в правительстве рассматривает проблемы, с которыми сталкивается современная французская экономика. При этом он указал, что в настоящее время Франция имеет самый высокий уровень промышленного производства, который сейчас остается прежним уровнем, станет возможным лишь в 1983 - 1984 гг.

Премьер - министр также отверг критику деятельности правых партий, которые не останавливаются ни перед чем для того, чтобы помешать осуществлению решений правительства.

Книги России

Тысячи томичей в эти дни познакомились с книгами, альбомами и другой печатной продукцией издательства «Красное знамя». На выставке, открытой в научной библиотеке ТГУ, было представлено более двух тысяч изданий, сгруппированных по разделам. Такое разделение экспозиции давало посетителям достаточно полное представление о тематике выпускаемой издательством РСФСР литературы, ее идейно-научном и художественном уровне, качестве художественного оформления и полиграфического исполнения. Особенно привлекли внимание яркие, красочные издания детских книг, миниатюрные сувенирные издания, которые включали огромный труд редакторов, художников, полиграфистов.

На выставке были организованы коллективные посещения. Томичи услышали рассказ экскурсоводов об истории книжного дела в России, о масштабах российского книгоиздания сегодня. Здесь побывали рабочие и служащие машиностроительного и подшипникового заводов, нефтехимкомбината, ГРЭС-11, других предприятий, школ.

В книге отзывов появились самые теплые слова благодарности в адрес организаторов выставки.

Фото Н. Потапова.



СРЕДА, 6 июля ПЕРВАЯ ПРОГРАММА МОСКВА

8.00. «Время». 8.55. «30 секунд». 9.00. «Вести». 9.15. «Юные путешественники». 9.30. «Вести». 9.45. «Вести». 10.00. «Вести». 10.15. «Вести». 10.30. «Вести». 10.45. «Вести». 11.00. «Вести». 11.15. «Вести». 11.30. «Вести». 11.45. «Вести». 12.00. «Вести». 12.15. «Вести». 12.30. «Вести». 12.45. «Вести». 13.00. «Вести». 13.15. «Вести». 13.30. «Вести». 13.45. «Вести». 14.00. «Вести». 14.15. «Вести». 14.30. «Вести». 14.45. «Вести». 15.00. «Вести». 15.15. «Вести». 15.30. «Вести». 15.45. «Вести». 16.00. «Вести». 16.15. «Вести». 16.30. «Вести». 16.45. «Вести». 17.00. «Вести». 17.15. «Вести». 17.30. «Вести». 17.45. «Вести». 18.00. «Вести». 18.15. «Вести». 18.30. «Вести». 18.45. «Вести». 19.00. «Вести». 19.15. «Вести». 19.30. «Вести». 19.45. «Вести». 20.00. «Вести». 20.15. «Вести». 20.30. «Вести». 20.45. «Вести». 21.00. «Вести». 21.15. «Вести». 21.30. «Вести». 21.45. «Вести». 22.00. «Вести». 22.15. «Вести». 22.30. «Вести». 22.45. «Вести». 23.00. «Вести». 23.15. «Вести». 23.30. «Вести». 23.45. «Вести». 24.00. «Вести».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА МОСКВА

8.00. Утренняя гимнастика. 8.40. «Г. Успенский. По сказкам произведений». 9.00. «Науча и живя». 10.00. Документальные фильмы. 10.45. М. Пришвин. «Календарь». 11.55. «Календарь». 12.00. «Календарь». 12.15. «Календарь». 12.30. «Календарь». 12.45. «Календарь». 13.00. «Календарь». 13.15. «Календарь». 13.30. «Календарь». 13.45. «Календарь». 14.00. «Календарь». 14.15. «Календарь». 14.30. «Календарь». 14.45. «Календарь». 15.00. «Календарь». 15.15. «Календарь». 15.30. «Календарь». 15.45. «Календарь». 16.00. «Календарь». 16.15. «Календарь». 16.30. «Календарь». 16.45. «Календарь». 17.00. «Календарь». 17.15. «Календарь». 17.30. «Календарь». 17.45. «Календарь». 18.00. «Календарь». 18.15. «Календарь». 18.30. «Календарь». 18.45. «Календарь». 19.00. «Календарь». 19.15. «Календарь». 19.30. «Календарь». 19.45. «Календарь». 20.00. «Календарь». 20.15. «Календарь». 20.30. «Календарь». 20.45. «Календарь». 21.00. «Календарь». 21.15. «Календарь». 21.30. «Календарь». 21.45. «Календарь». 22.00. «Календарь». 22.15. «Календарь». 22.30. «Календарь». 22.45. «Календарь». 23.00. «Календарь». 23.15. «Календарь». 23.30. «Календарь». 23.45. «Календарь». 24.00. «Календарь».

ТОМСК

17.30. «Вести». 18.00. «Вести». 18.15. «Вести». 18.30. «Вести». 18.45. «Вести». 19.00. «Вести». 19.15. «Вести». 19.30. «Вести». 19.45. «Вести». 20.00. «Вести». 20.15. «Вести». 20.30. «Вести». 20.45. «Вести». 21.00. «Вести». 21.15. «Вести». 21.30. «Вести». 21.45. «Вести». 22.00. «Вести». 22.15. «Вести». 22.30. «Вести». 22.45. «Вести». 23.00. «Вести». 23.15. «Вести». 23.30. «Вести». 23.45. «Вести». 24.00. «Вести».

ПОГОДА

Сегодня по области — переменная облачность, местами кратковременные дожди, грозы, ветер западный, 7-12 метров в секунду, температура воздуха плюс 20-25 градусов. В Томске — без осадков, температура 21-23 градуса тепла.

7-8 июля по области ожидается переменная облачность, местами небольшие кратковременные дожди, грозы, ветер северо-восточный, 10-15 метров в секунду, температура ночью 8-13, по юго-западу 13-18, днем 20-25 градусов выше нуля.

Где-то Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

Происшествия

«Покатались...»

Высидев очередного пассажира, водитель такси Сергей Иванович Панасенко остановился на пустынной в пятом часу утра площадке в п. В. И. Ленина. Он любил работать в ночную смену — улицы просторны, тихо. Вскоре к машине подошли двое парней. «Вот и хорошо, — подумал Сергей Иванович, — не одному ехать». Однако быстро понял, что не принесет ему радости хмельные пассажиры.

— Давай, братишка, возьми, — раздался голос парня в солдатской форме, устремившись на заднее сиденье. Второй молча сел рядом.

— Куда ехать? — спокойно спросил Панасенко.

— Пока на улицу Карла Маркса, — последовал ответ. У Дома культуры Сергей Иванович приостановился, собираясь спросить курс поточнее. И вдруг почувствовал удар по щеке. Неудовольно повернулся и увидел беснувшееся лезвие ножа. Сергей Иванович попытался отмахнуться, но охотнее пошел криво, — «Солдат» вытолкнул его на мостовую...

Сergey Голдков 7 июня демобилизовался из армии, где служил вместе с Юрием Суворовым в строю. Приехал в Томск и родственники. Его отец работает шофером на заводе резиновых обуви, мать — швеи. Фамилия отца — Голдков. На растах они притонились морем спиртного, в том числе и самогона. Беспорядочно пропавшая с 9 до 13 июня, Сергей и Юрий в 4 часа утра вышли «подышать свежим воздухом». Увидев такси, решили покататься...

А что было после того, как, истекая кровью, упал на асфальт Панасенко? На остановке «Южная» пьяные преступники врезались в опору высокоскоростной линии. Отделавшись легким испугом, бросили машину и поехали в сторону Лазаревского сада. Панасенко же сумел сам дойти до Кировского РОВД, куда вызвали «скорую помощь». Перевязав пострадавшего, врачи Динин и Портнягин поехали на вызов. Возле Лазаревского сада водителя Гуренкова заметил человек, похожий на описанного на нападавших на водителя такси. Мгновенно развернувшись, машина помчалась к отелу милиции. Взяв Панасенко и несколько дежурных милиционеров, «скорая» устремилась к Лазаревскому саду.

Водитель такси опознал обоих. Через минуту преступники вновь сидели в автомобиле, только ехали не туда, куда бы им хотелось.

Н. КИСЕЛЕВА, инструктор отдела политико-воспитательной работы УВД, капитан милиции.

«Аэродром» В ПОДАРОК

КАРМАНА (Новосибирская область). «Аэродром» и «автотар» получили в подарок от строителей самые юные жители молодого города Кармана. В Кызылкумах, ставшие хозяевами нового детского сада. Макеты самолетов и автомашин шефы расположили в игровом городке, созданном при этом дошкольном учреждении.

Здесь малыши ждут увлекательные игры, спортивные снаряды, зеленые беседки. К первому сентября в райо-не откроются еще три типовых детских комбината, а до конца пятилетия число воспитанников в детских садах и яслях города увеличится вдвое.

(ТАСС).

КЛУБ ЮНЫХ МОРЯКОВ: БЬЕМ ТРЕВОГУ!

го коллектива. В прошлом году пионерский теплоход простоял в порту во навигацию: не было решения о том, что Томский порт является нашим шефом. Наконец в сентябре бюро Ленинского района КПСС его приняло. Причем, надо заметить, обязанности шефа портовки взяли на себя добровольно.

Итак, решение появилось... засохло на корню. Составили мы с секретарем парткома речпорта Е. Н. Сытинным общий план работы, но опять какой-то некий барьер — не идет дело! Прошел май, кончился июнь, а наш детский теплоход стоит. Стоит потому, что нет аккумуляторов, нет фондов на топливо и

пионерский теплоход в по-рядке, и он отправился в плавание. Но исполняющий обязанности начальника отдела судного хозяйства Н. А. Преминг выдалас, обзаведя нахлебниками.

И сам вырос в Томском речном порту. Прошел путь от матроса до капитана. Уходил в армию и после вернулся в порт. Три года службы на флоте определили мой жизненный путь. Товарищи водники, шефы наши дорогие, не считайте нас изжившими и нахлебниками. Пройдет немного времени, и вам на смену придут воспитанники нашего КЮМа.

Еще в 1971 году ЦК ВЛКСМ, анализируя работу клубов юных моряков, от-

цый выплачиваются за выполнение основных и дополнительных работ, а не за экономию фонда заработной платы.

Всем все ясно, а Червонову — нет. И вновь он правится на в поход по самым различным инстанциям — от народного контроля до обкома партии, рассылая письма, добываясь увольнения Г. И. Лопарева и И. С. Качейкина в соответствии с бригадирской, прежней заработной платой не по труду.

Проверка следует за проверкой. От дел отрыва-ются десятки людей, тратятся немалые деньги на командировки проверяющих.

И собрания он превратил в средство сведения личных счетов с руководителями. Например, принимал коллективный договор на 1982 год. Не захотелось Червонову отработать на благоустройство родного города. Используя былой авторитет, а также то, что без его участия разрабатывались условия коллективного договора, провалил его. В этом году вопреки воле бригады тридцать часов на благоустройство. Но на этот раз рабочие, разобравшись, что к чему, уже не поддерживают бывшего бригадира.

— Сколько раз по душам разговаривал с Виктором Петровичем, — рассказы-вает главный инженер СРС В. И. Куратов, — но бесполезно. А ведь столько добрых у нас перемен: сданы профилакторий, гараж, складские помещения, готовы перейти на единые нормы расценок. Уволить пилильщика, побуждающую стала обстановка в коллективе. Но не устраивает все это Червонова...

В стремлении вернуть бригадирство Червонов о-д лишь выискивает промахи руководства, опускаясь при этом до прямой клеветы. Говорит о том, чего уже не вернуть.

Г. ГОРЧАКОВ.

не принимали «червоновскую правду». Это настоя-жело и редакция.

— Вот будто на нас собра-лись, — горючая сказал Червонов. — Приезжайте, уви-дите.

Собрание это посвяща-лось трудовой дисциплине. После доклад председателя областного совета ВЛПО Г. И. Лопарева начались прения, вносились деловые предложения. Настал черед выступить и Червонову. Он заговорил опять о том же «о махинациях» ру-ководителей, о необходи-мости вернуть к старой си-стеме оплаты. Но, странное дело, слушала Червонова плохо, не задало его вы-ступление никого. Не было поддержки бывшему брига-диру. Да и быть не могло.

В Томский областной совет ВЛПО В. И. Червонов устроился еще в 1970 году. Как опытного и грамотного рабочего его назначили в 1973 году бригадиром элект-риков.

Сменялись руководители, приходили и уходили ра-бочие, а Червонов оставал-ся. При беспорядках, ца-ривших в те годы в рем-стройуправлении доброволь-ного пожарного общества, он чувствовал себя как рыба в воде. Пожарники заключали договоры с раз-личными организациями и учреждениями на установ-ку оборудования и обслу-живание приборов пожар-ной сигнализации на год вперед. Заработная плата была гарантирована, не-зависимо от того, как выполнялись условия до-говора. Червонов сам со-ставлял и оформлял себе и сво-ей бригаде наряды. Он не дрогнувшей рукой выписы-вал обслуживание прибора за установку, получая в четыре раза дороже. Напе-ред знал фонд заработной

плату, легко мог набрать искомую сумму якобы выполненных работ. Своими рабочим временем пользо-вался бесконтрольно, успе-вал и на стороне пошата-ваться. Кстати, впервые Червонов и Качейкин встретились в Советском комбинате по благоустрой-ству, где Червонов произ-водил замер изоляции элек-тропроводки якобы в нера-бочее время. Но в нерабо-чее время поспать в скла-дские помещения невозможно. Тем не менее Червонов без всякого смущения по-жил в карман десяти руб-лей.

Руководители, на кото-рых жалуются «правдока-теры», — Г. И. Лопарева и Н. С. Качейкин начали на-водить порядок. В частно-сти, предложили бригадиру Червонову заниматься сво-ими делами, тем более что бригада план не выполня-ла. Затем за развал работ и за пьянство среди членов бригады Червонова освобо-дили от обязанностей бри-гадира.

Не устроили автора жа-лоб и результаты проверки московской комиссии, при-ежавшей по анонимному письму. Еще бы: комиссия установила, что электрикам крупно переплачивали. На руководителей был произ-веден денежный начет, в то время как сам Червонов рассчитывал, что их уволят. И он шлет письмо в прези-дент центрального совета ВЛПО. В получении отве-та от 14 февраля этого го-да черным по белому напи-сано, что сомневаться в компетентности членов ко-миссии нет никаких осно-ваний, заработная плата электрикам переплачива-лась. Разъяснялось также, что переплачены ИТР и служащим этих организа-

ций выплачиваются за вы-полнение основных и до-полнительных работ, а не за экономию фонда зараб-отной платы.

Всем все ясно, а Черво-нову — нет. И вновь он правится на в поход по самым различным инстан-циям — от народного контро-ля до обкома партии, рас-сылая письма, добываясь увольнения Г. И. Лопаре-ва и И. С. Качейкина в со-ответствии с бригадирской, прежней заработной пла-той не по труду.

Проверка следует за про-веркой. От дел отрыва-ются десятки людей, трат-ятся немалые деньги на командировки проверяю-щих.

И собрания он превратил в средство сведения личных счетов с руководителями. Например, принимал кол-лективный договор на 1982 год. Не захотелось Черво-нову отработать на благо-устройство родного горо-да. Используя былой авторитет, а также то, что без его участия разрабатыва-лись условия коллективно-го договора, провалил его. В этом году вопреки воле бригады тридцать часов на благо-устройство. Но на этот раз рабочие, разобравшись, что к чему, уже не поддержи-вают бывшего бригадира.

— Сколько раз по душам разговаривал с Виктором Петровичем, — рассказы-вает главный инженер СРС В. И. Куратов, — но бесполезно. А ведь столько добрых у нас перемен: сданы профилакторий, гараж, складские помещения, гото-вы перейти на единые нор-мы расценок. Уволить пи-лильщика, побуждающую стала обстановка в коллек-тиве. Но не устраивает все это Червонова...

В стремлении вернуть бригадирство Червонов о-д лишь выискивает прома-хи руководства, опускаясь при этом до прямой клеветы. Говорит о том, чего уже не вернуть.

Г. ГОРЧАКОВ.

не принимали «червоновскую правду». Это настоя-жело и редакция.

— Вот будто на нас собра-лись, — горючая сказал Червонов. — Приезжайте, уви-дите.

Собрание это посвяща-лось трудовой дисциплине. После доклад председателя областного совета ВЛПО Г. И. Лопарева начались прения, вносились деловые предложения. Настал черед выступить и Червонову. Он заговорил опять о том же «о махинациях» ру-ководителей, о необходи-мости вернуть к старой си-стеме оплаты. Но, странное дело, слушала Червонова плохо, не задало его вы-ступление никого. Не было поддержки бывшему брига-диру. Да и быть не могло.

В Томский областной совет ВЛПО В. И. Червонов устроился еще в 1970 году. Как опытного и грамотного рабочего его назначили в 1973 году бригадиром элект-риков.

Сменялись руководители, приходили и уходили ра-бочие, а Червонов оставал-ся. При беспорядках, ца-ривших в те годы в рем-стройуправлении доброволь-ного пожарного общества, он чувствовал себя как рыба в воде. Пожарники заключали договоры с раз-личными организациями и учреждениями на установ-ку оборудования и обслу-живание приборов пожар-ной сигнализации на год вперед. Заработная плата была гарантирована, не-зависимо от того, как выполнялись условия до-говора. Червонов сам со-ставлял и оформлял себе и сво-ей бригаде наряды. Он не дрогнувшей рукой выписы-вал обслуживание прибора за установку, получая в четыре раза дороже. Напе-ред знал фонд заработной

плату, легко мог набрать искомую сумму якобы выполненных работ. Своими рабочим временем пользо-вался бесконтрольно, успе-вал и на стороне пошата-ваться. Кстати, впервые Червонов и Качейкин встретились в Советском комбинате по благоустрой-ству, где Червонов произ-водил замер изоляции элек-тропроводки якобы в нера-бочее время. Но в нерабо-чее время поспать в скла-дские помещения невозможно. Тем не менее Червонов без всякого смущения по-жил в карман десяти руб-лей.

Руководители, на кото-рых жалуются «правдока-теры», — Г. И. Лопарева и Н. С. Качейкин начали на-водить порядок. В частно-сти, предложили бригадиру Червонову заниматься сво-ими делами, тем более что бригада план не выполня-ла. Затем за развал работ и за пьянство среди членов бригады Червонова освобо-дили от обязанностей бри-гадира.

Не устроили автора жа-лоб и результаты проверки московской комиссии, при-ежавшей по анонимному письму. Еще бы: комиссия установила, что электрикам крупно переплачивали. На руководителей был произ-веден денежный начет, в то время как сам Червонов рассчитывал, что их уволят. И он шлет письмо в прези-дент центрального совета ВЛПО. В получении отве-та от 14 февраля этого го-да черным по белому напи-сано, что сомневаться в компетентности членов ко-миссии нет никаких осно-ваний, заработная плата электрикам переплачива-лась. Разъяснялось также, что переплачены ИТР и служащим этих организа-

ций выплачиваются за вы-полнение основных и до-полнительных работ, а не за экономию фонда зараб-отной платы.

Всем все ясно, а Черво-нову — нет. И вновь он правится на в поход по самым различным инстан-циям — от народного контро-ля до обкома партии, рас-сылая письма, добываясь увольнения Г. И. Лопаре-ва и И. С. Качейкина в со-ответствии с бригадирской, прежней заработной пла-той не по труду.

Проверка следует за про-веркой. От дел отрыва-ются десятки людей, трат-ятся немалые деньги на командировки проверяю-щих.

И собрания он превратил в средство сведения личных счетов с руководителями. Например, принимал кол-лективный договор на 1982 год. Не захотелось Черво-нову отработать на благо-устройство родного горо-да. Используя былой авторитет, а также то, что без его участия разрабатыва-лись условия коллективно-го договора, провалил его. В этом году вопреки воле бригады тридцать часов на благо-устройство. Но на этот раз рабочие, разобравшись, что к чему, уже не поддержи-вают бывшего бригадира.

— Сколько раз по душам разговаривал с Виктором Петровичем, — рассказы-вает главный инженер СРС В. И. Куратов, — но бесполезно. А ведь столько добрых у нас перемен: сданы профилакторий, гараж, складские помещения, гото-вы перейти на единые нор-мы расценок. Уволить пи-лильщика, побуждающую стала обстановка в коллек-тиве. Но не устраивает все это Червонова...

В стремлении вернуть бригадирство Червонов о-д лишь выискивает прома-хи руководства, опускаясь при этом до прямой клеветы. Говорит о том, чего уже не вернуть.

Г. ГОРЧАКОВ.

не принимали «червоновскую правду». Это настоя-жело и редакция.

— Вот будто на нас собра-лись, — горючая сказал Червонов. — Приезжайте, уви-дите.

Собрание это посвяща-лось трудовой дисциплине. После доклад председателя областного совета ВЛПО Г. И. Лопарева начались прения, вносились деловые предложения. Настал черед выступить и Червонову. Он заговорил опять о том же «о махинациях» ру-ководителей, о необходи-мости вернуть к старой си-стеме оплаты. Но, странное дело, слушала Червонова плохо, не задало его вы-ступление никого. Не было поддержки бывшему брига-диру. Да и быть не могло.

В Томский областной совет ВЛПО В. И. Червонов устроился еще в 1970 году. Как опытного и грамотного рабочего его назначили в 1973 году бригадиром элект-риков.

Сменялись руководители, приходили и уходили ра-бочие, а Червонов оставал-ся. При беспорядках, ца-ривших в те годы в рем-стройуправлении доброволь-ного пожарного общества, он чувствовал себя как рыба в воде. Пожарники заключали договоры с раз-личными организациями и учреждениями на установ-ку оборудования и обслу-живание приборов пожар-ной сигнализации на год вперед. Заработная плата была гарантирована, не-зависимо от того, как выполнялись условия до-говора. Червонов сам со-ставлял и оформлял себе и сво-ей бригаде наряды. Он не дрогнувшей рукой выписы-вал обслуживание прибора за установку, получая в четыре раза дороже. Напе-ред знал фонд заработной

плату, легко мог набрать искомую сумму якобы выполненных работ. Своими рабочим временем пользо-вался бесконтрольно, успе-вал и на стороне пошата-ваться. Кстати, впервые Червонов и Качейкин встретились в Советском комбинате по благоустрой-ству, где Червонов произ-водил замер изоляции элек-тропроводки якобы в нера-бочее время. Но в нерабо-чее время поспать в скла-дские помещения невозможно. Тем не менее Червонов без всякого смущения по-жил в карман десяти руб-лей.

Руководители, на кото-рых жалуются «правдока-теры», — Г. И. Лопарева и Н. С. Качейкин начали на-водить порядок. В частно-сти, предложили бригадиру Червонову заниматься сво-ими делами, тем более что бригада план не выполня-ла. Затем за развал работ и за пьянство среди членов бригады Червонова освобо-дили от обязанностей бри-гадира.

Не устроили автора жа-лоб и результаты проверки московской комиссии, при-ежавшей по анонимному письму. Еще бы: комиссия установила, что электрикам крупно переплачивали. На руководителей был произ-веден денежный начет, в то время как сам Червонов рассчитывал, что их уволят. И он шлет письмо в прези-дент центрального совета ВЛПО. В получении отве-та от 14 февраля этого го-да черным по белому напи-сано, что сомневаться в компетентности членов ко-миссии нет никаких осно-ваний, заработная плата электрикам переплачива-лась. Разъяснялось также, что переплачены ИТР и служащим этих организа-

ций выплачиваются за вы-полнение основных и до-полнительных работ, а не за экономию фонда зараб-отной платы.

Всем все ясно, а Черво-нову — нет. И вновь он правится на в поход по самым различным инстан-циям — от народного контро-ля до обкома партии, рас-сылая письма, добываясь увольнения Г. И. Лопаре-ва и И. С. Качейкина в со-ответствии с бригадирской, прежней заработной пла-той не по труду.

Проверка следует за про-веркой. От дел отрыва-ются десятки людей, трат-ятся немалые деньги на командировки проверяю-щих.

И собрания он превратил в средство сведения личных счетов с руководителями. Например, принимал кол-лективный договор на 1982 год. Не захотелось Черво-нову отработать на благо-устройство родного горо-да. Используя былой авторитет, а также то, что без его участия разрабатыва-лись условия коллективно-го договора, провалил его. В этом году вопреки воле бригады тридцать часов на благо-устройство. Но на этот раз рабочие, разобравшись, что к чему, уже не поддержи-вают бывшего бригадира.

— Сколько раз по душам разговаривал с Виктором Петровичем, — рассказы-вает главный инженер СРС В. И. Куратов, — но бесполезно. А ведь столько добрых у нас перемен: сданы профилакторий, гараж, складские помещения, гото-вы перейти на единые нор-мы расценок. Уволить пи-лильщика, побуждающую стала обстановка в коллек-тиве. Но не устраивает все это Червонова...

В стремлении вернуть бригадирство Червонов о-д лишь выискивает прома-хи руководства, опускаясь при этом до прямой клеветы. Говорит о том, чего уже не вернуть.

Г. ГОРЧАКОВ.

По следам письма

К ИСТОРИИ ОДНОГО КОНФЛИКТА

Автор письма Виктор Петрович Червонов держит уверенно и поначалу внушает доверие, как и само его письмо, обстоя-тельное, со многими факта-ми. Впрочем, не одно пись-мо, а несколько: в редак-цию газеты «Красное зна-мя», в областной комитет народного контроля, в про-куратуру Октябрьского рай-она, в Москву, во Всерос-сийское добровольное по-жарное общество. О чем же пишет и что рассказал Червонов?

С приходом в областной совет Всероссийского до-бровольного пожарного об-щества председателя Г. И. Лопарева, а в специаль-ное жилищно-ремонтно-стро-ительное управление этого общества Н. С. Качейкина в этих организациях якобы начались махинации. Оба руководителя будто бы ма-нипулировали расценками по устройству и обслужива-нию приборов пожарной сигнализации, создавая ли-шние затраты заработной платы. А за экономию фонда зараб-отной платы получали до сорока процентов премияль-ных. С помощью сложной системы вычислений им коэффициентов В. П. Чер-вонов вывел искомую эко-номию, за которую один только Качейкин якобы от-хватил за год 864 рубля премиальных, не оставив в накладе и другие работ-ники административного аппарата. Оба руководителя «избрали тактику выжи-вания опытных и грамотных рабочих». Сняли В. П. Червонова с бригадирства, занялись приписками, пы-тались навязать рабочим свой колдовской, мешали действиям поста народного контроля в ремстройуправ-лении. Такого вкратце со-держало жалоб Червонова. Однако нигде почему-то

не принимали «червоновскую правду». Это настоя-жело и редакция.

— Вот будто на нас собра-лись, — горючая сказал Червонов. — Приезжайте, уви-дите.

Собрание это посвяща-лось трудовой дисциплине. После доклад председателя областного совета ВЛПО Г. И. Лопарева начались прения, вносились деловые предложения. Настал черед выступить и Червонову. Он заговорил опять о том же «о махинациях» ру-ководителей, о необходи-мости вернуть к старой си-стеме оплаты. Но, странное дело, слушала Червонова плохо, не задало его вы-ступление никого. Не было поддержки бывшему брига-диру. Да и быть не могло.

В Томский областной совет ВЛПО В. И. Червонов устроился еще в 1970 году. Как опытного и грамотного рабочего его назначили в 1973 году бригадиром элект-риков.

Сменялись руководители, приходили и уходили ра-бочие, а Червонов оставал-ся. При беспорядках, ца-ривших в те годы в рем-стройуправлении доброволь-ного пожарного общества, он чувствовал себя как рыба в воде. Пожарники заключали договоры с раз-личными организациями и учреждениями на установ-ку оборудования и обслу-живание приборов пожар-ной сигнализации на год вперед. Заработная плата была гарантирована, не-зависимо от того, как выполнялись условия до-говора. Червонов сам со-ставлял и оформлял себе и сво-ей бригаде наряды. Он не дрогнувшей рукой выписы-вал обслуживание прибора за установку, получая в четыре раза дороже. Напе-ред знал фонд заработной

плату, легко мог набрать искомую сумму якобы выполненных работ. Своими рабочим временем пользо-вался бесконтрольно, успе-вал и на стороне пошата-ваться. Кстати, впервые Червонов и Качейкин встретились в Советском комбинате по благоустрой-ству, где Червонов произ-водил замер изоляции элек-тропроводки якобы в нера-бочее время. Но в нерабо-чее время поспать в скла-дские помещения невозможно. Тем не менее Червонов без всякого смущения по-жил в карман десяти руб-лей.

Руководители, на кото-рых жалуются «правдока-теры», — Г. И. Лопарева и Н. С. Качейкин начали на-водить порядок. В частно-сти, предложили бригадиру Червонову заниматься сво-ими делами, тем более что бригада план не выполня-ла. Затем за развал работ и за пьянство среди членов бригады Червонова освобо-дили от обязанностей бри-гадира.

Не устроили автора жа-лоб и результаты проверки московской комиссии, при-ежавшей по анонимному письму. Еще бы: комиссия установила, что электрикам крупно переплачивали. На руководителей был произ-веден денежный начет, в то время как сам Червонов рассчитывал, что их уволят. И он шлет письмо в прези-дент центрального совета ВЛПО. В получении отве-та от 14 февраля этого го-да черным по белому напи-сано, что сомневаться в компетентности членов ко-миссии нет никаких осно-ваний, заработная плата электрикам переплачива-лась. Разъяснялось также, что переплачены ИТР и служащим этих организа-

ций выплачиваются за вы-полнение основных и до-полнительных работ, а не за экономию фонда зараб-отной платы.

Всем все ясно, а Черво-нову — нет. И вновь он правится на в поход по самым различным инстан-циям — от народного контро-ля до обкома партии, рас-сылая письма, добываясь увольнения Г. И. Лопаре-ва и И. С. Качейкина в со-ответствии с бригадирской, прежней заработной пла-той не по труду.

Проверка следует за про-веркой. От дел отрыва-ются десятки людей, трат-ятся немалые деньги на командировки проверяю-щих.

И собрания он превратил в средство сведения личных счетов с руководителями. Например, принимал кол-лективный договор на 1982 год. Не захотелось Черво-нову отработать на благо-устройство родного горо-да. Используя былой авторитет, а также то, что без его участия разрабатыва-лись условия коллективно-го договора, провалил его. В этом году вопреки воле бригады тридцать часов на благо-устройство. Но на этот раз рабочие, разобравшись, что к чему, уже не поддержи-вают бывшего бригадира.

— Сколько раз по душам разговаривал с Виктором Петровичем, — рассказы-вает главный инженер СРС В. И. Куратов, — но бесполезно. А ведь столько добрых у нас перемен: сданы профилакторий, гараж, складские помещения, гото-вы перейти на единые нор-мы расценок. Уволить пи-лильщика, побуждающую стала обстановка в коллек-тиве. Но не устраивает все это Червонова...