

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

СУББОТА, 9 ИЮЛЯ 1983 ГОДА

№ 158 (18178)

Цена 3 коп.

В Политбюро ЦК КПСС

Политбюро ЦК КПСС на очередном заседании обсудило итоги состоявшихся в Москве советско-западногерманских переговоров.

Политбюро ЦК КПСС одобрило принципиальную позицию, занятую советскими руководителями на переговорах с федеральным канцлером ФРГ Г. Коелем и заместителем федерального канцлера, министром иностранных дел ФРГ Г.-Д. Геншером, по коренным вопросам безопасности в Европе, равно как и в области развития отношений между СССР и ФРГ на долгосрочной, стабильной и взаимовыгодной основе. Проведенные переговоры и беседы позволяют западногерманской стороне составить себе четкое представление о том, что Советский Союз выступает за дальнейшее развитие советско-западногерманских отношений, основанных на Московском договоре, что отвечает интересам народов обеих стран, интересам всей Европы.

На заседании было отмечено, что в ходе переговоров и бесед советские руководители с полным основанием подтвердили, что реализация планов НАТО по размещению новых американских ракет в Западной Европе серьезно осложнит международную обстановку, увеличит военную опасность для ФРГ, негативно скажется на советско-западногерманских отношениях. С советской стороны была высказана надежда, что правительство Федеративной Республики Германии с учетом той ответственности, которая ложится на него в данной ситуации, займет реалистическую позицию в этом вопросе, отвечающую интересам мира.

Во исполнение решений майского (1982 года) Пленума ЦК КПСС Политбюро рассмотрело вопрос о совершенствовании экономических отношений сельского хозяйства с другими отраслями народного хозяйства. В принятом по этому вопросу постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР предусматривается осуществление мер по обеспечению устойчивых экономических условий расширения воспроизводства в колхозах и совхозах, изменение действующего порядка планирования и использования прибыли предприятий и организаций, обслуживающих сельское хозяйство, усиление заинтересованности заготовительных и других организаций, об-

служивающих колхозы и совхозы, в достижении высоких конечных результатов производства сельскохозяйственной продукции. Главными показателями при оценке деятельности обслуживающих колхозы и совхозы предприятий и организаций Госкомсельхозтехники, Госсельхозхимии и Минводхоза СССР, а также при образовании их фондов материального поощрения и премировании будут теперь прирост производства сельскохозяйственной продукции в обслуживаемых хозяйствах, выполнение договорных обязательств, снижение стоимости работ и услуг, а для заготовительных предприятий и организаций — выполнение закупок продукции.

На заседании Политбюро ЦК КПСС обсуждены и одобрены разработанные Советом Министров СССР меры по развитию нефтяной и газовой промышленности на континентальном шельфе СССР на период до 1990 года.

Политбюро одобрило сообщение Э. А. Шеварднадзе о переговорах делегации КПСС с делегацией Португальской коммунистической партии, а также обсуждению некоторых других вопросов внутренней жизни и внешней политики СССР.



Одна строка в трудовой книжке Вся жизнь с заводом

В жизни каждого человека есть события, которые запоминаются навсегда.

У Евдокии Александровны Музыченко они неразрывны с Томским заводом резиновой обуви, на котором она трудится вот уже более тридцати лет.

— Да, — вспоминает Евдокия Александровна, — это было в 1949 году. За проходной играл оркестр. Отмечалась очередная трудовая победа: было выпущено за прошедшие сутки 20 тысяч пар обуви. А сегодня с нашим заводского конвейера ежедневно сходило по 100 и более тысяч пар обуви.

Она пришла на завод после окончания университета. И получилось так, что работу на ТЗР ей пришлось начать секретарем комсомольской ор-

ганизации. На первое собрание пришли 160 человек, хотя людей комсомольского возраста на предприятии трудилось более половины. Но зато в 1951 году их здесь было уже 600 человек. Появились комсомольско-молодежные бригады, комсомольские посты, чистая, кружка политучебы.

Этот за этот шаг ее труд довел до деятельности. Она была начальником цеха, секретарем партийной организации завода, главным технологом. В настоящее время Евдокия Александровна возглавляет негласный участок хозяйственной деятельности предприятия: она заместитель директора по производству. Как и с первого дня, она остается неизменно в отношении к труду, в своей любви к заводу, людям.

Л. ПРИВАЛКИНА.
Фото Н. Потапова.

КРАСНОЕ ЗНАМЯ ГОРОД-СЕЛУ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК НА ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ И УБОРКЕ УРОЖАЯ

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ПЛЮС 15 ПРОЦЕНТОВ

к заданию решили заготовить для общественного животноводства трудовые коллективы Октябрьского района

— Такое решение принято по инициативе передовых коллективов района — дорожников ремонтно-строительного треста, спичфабрики «Сибирь», других. Сказал нашему корреспонденту первый секретарь райкома КПСС, председатель районного штаба по заготовке кормов Р. А. Потапов. — Всею за уларный месячный заготовим 25,4 тысячи тонн зеленой массы, то есть больше первоначального задания на 15 процентов. Программа очень напряженная. Чтобы ее выполнить, в Томском, Кривошеинском, Зырянском районах создана 21 вахта, где работают 900 человек. Их возглавляют коммунисты на большинство вахт созданы партийные группы.

На вахтах организовано социальное обслуживание, оформлена наглядная агитация. Большое внимание уделяется бытовым условиям. Сооружены палаточные городки со всем необходимым, а пять коллективов, работающих в своих подпольных хозяйствах, создают стационарные вахтовые поселки с домиками, центрами общественной — политической работы, банями, спортивными площадками.

В целом работы на лучших участках организовано. Мы считаем, что этому способствовала большая подготовительная работа не только в коллективах предприятий и организаций, но и в колхозах и совхозах, куда теперь выехали горожане. Многие люди и члены районного штаба с партийными, советскими руководителями районов, хозяйства. На них были решены конкретные вопросы организации труда и отдыха горожан.

Наравняв темпы сенокосных работ коллективы завода строительных материалов и изделий, управления «Сибсельмонтаж», специализированного комбината по горючей технике, райпищепрома, автоколонны 1976. В то же время наблюдаются факты неуклюжего выполнения работ, расхлябывания, особенно в подпольных хозяйствах. В то же время наблюдаются факты неуклюжего выполнения работ, расхлябывания, особенно в подпольных хозяйствах. В то же время наблюдаются факты неуклюжего выполнения работ, расхлябывания, особенно в подпольных хозяйствах.

НА ВАХТЕ — УЧЕНЫЕ-МЕДИКИ

О своих шефах и помощниках из областного центра директор совхоза имени Свердлова Кривошеинского района И. П. Завякин говорит с теплотой и гордостью.

— Повезло нам нынче с горожанами. Они приехали в хозяйство из шести крупных коллективов. С первых дней зеленой сенокосной организации приступили к сенокосу по плану: химфармазавода, Томского научного центра АМН СССР.

На пути к вахте Томского научного центра АМН СССР нас встретил проливной дождь. Но добравшись до вахты, мы обнаружили, что в хозяйстве уже работают врачи. Гривы вовремя, к точно назначенному часу открытия вахты-83.

Медики собрались под навесом. Открыл торжественный митинг посвящения в вахтовики директор научного центра, депутат Верховного Совета РСФСР А. И. Потапов.

Задача вахтовиков — заготовить 1.000 центнеров кормового сена. Сейчас здесь 90 человек, к метке стогов подъезжает еще сорок. Сформирован объединенный отряд тремя филиалами — кардиологии, онкологии и психиатрии.

Еще издали заметен флаг трудовой славы, что ежедневно поднимается в честь победителей. А лидерство уверенно удерживает дружный коллектив кардиологии

СЕНОКОС-83: ТЕМПЫ ВОЗРОСЛИ

41,8 тысячи тонн зеленой массы, или 32,2 процента к заданию — такой результат работы коллективов г. Томска на 8 июля.

Как сообщили городской штаб, положение дел с заготовкой кормов следующее (выполнение в процентах):

Октябрьский 39,7

Кривошеинский 31,4

Ленинский 29,9

Советский 29,4

За последние дни (с 4 по 7 июля) резко возросли темпы сенокосных работ.

Полностью завершили задания коллективы 16 предприятий и учреждений.

Идут вперед коллективы

РАЗНЫЕ ТОЧКИ ОТСЧЕТА

Хорошо оборудована вахта коллектива электромонтажного завода, заготавливающего корма для Гыназовского отделения совхоза «Россия» Шегарского района. Задание трудное — 2.500 тонн зеленой массы. Кост траву вручную на неудобчиках. Приехали более 200 человек.

Создан штаб вахты, руководит им директор посельного хозяйства завода И. П. Васильков. Есть здесь парторг, секретарем избран слесарь завода А. И. Чудинов. Казалось бы, есть все условия для высокой производительности труда.

Секретарь райкома партии В. С. Сизов, по имени которого вахта названа, считает, что завод уже выполнил более половины задания. Но его сведения не совпадают с фактическими.

На 7 июля заготовлено зеленой массы 702 тонны или около одной трети. Дневная выработка на каждом составляет 250 килограммов.

Не говоря о том, что люди

авиапредприятия, Томского филиала Сибирского отделения АН СССР, спичфабрики «Сибирь», политехнического и медицинского институтов.

Отстают заводы радиотехнический, измерительный аппаратуры и полиграфический, «Томсельпроект», ТИСи и ТГУ.

Рейд печати и обловпрофа

Без того, что ничего по сравнению с прошлым годом не изменилось в отношении руководства совхоза к искомому хозяйству помощи горожан. Восьмь дней трудятся в этом хозяйстве водители автоколонны № 1974, но учет их работы не налажен. Товарно-транспортные накладные не оформляются, автомобили часто используются не по назначению. Два дня простояла на ремонте автомашин 26-28, шесть дней она обслуживала механика совхоза. За все время этой транспортной единицы не перевезено траву около двух с половиной тонн.

О каком соревновании в таких условиях можно говорить?

Члены рейдовой бригады: А. ЧУДИНОВ, парторг вахты, слесарь СКТО электромонтажного завода; А. КРЕШЕНКО, заведующий механизацией бытового отдела обловпрофа; С. ПОЗДНЯКОВА, наш корр. Шегарский район.

К земле — по-хозяйски!

ОБЕСПЕЧИТЬ ВТОРОЙ УКОС ТРАВ

Прошли сроки первых вегетационных поливов. В области орошалось 5,6 тысячи гектаров земли, на них произведено 10 тысяч гектаро-поливов, то есть в среднем над каждым гектаром почти дважды проливался искусственный дождь.

По районам это выглядит в процентах так (первая колонка — полиго орошаемых площадей, вторая — выполнение годового плана гектаро-поливов):

Бакчарский	100	87
Молчановский	100	64
Кривошеинский	100	50
Шегарский	82	68
Томский	71	56
Асиновский	69	49
Зырянский	63	72
Кожевниковский	52	34
Колпащевский	12	23
ПО ОБЛАСТИ	68	53

Во все хозяйства в полной мере используются поливные системы. Не утруждают себя заботой о них руководители и специалисты совхозов «Комсомолец» Асиновского, «Малиновский» и «Кожениковский» Кожениковского, «Тугурский» Колпащевского, «Батурицкий», «Молодежный», «Корниловский» и «Ташташевский» Томского районов.

До сего дня коллективы

ТАБУ НА КАЧЕСТВО

Кто в районе отвечает за качество кормов? — спросил автор этих строк специалистов Молчановского райсельхозуправления.

М. П. Ланте, главный агроном, повернулся к главному зоотехнику — Н. В. Шевцову:

— Ты, наверное, Николай Владимирович? — Почему же я? — возразил главный зоотехник. — Ника Потапов Базкин.

Главный агроном района Н. П. Базкина возмущалась:

— Я тоже не отвечаю. Я в отпуск ухожу.

— Так в каждом совхозе имеется штаб по заготовке кормов, а в нем — человек, отвечающий за качество, — настаивал начальник райсельхозуправления Б. А. Бабушкин. — Вот с них-то и надо спрашивать.

В прошлом году Молчановский район критиковался на страницах газеты «Красное знамя» за низкое качество заготавливаемых кормов, за слабую организацию работ, медленные темпы. Но, кажется, критика не пошла впрок. Кормов было заготовлено недостаточно. К тому же, как оказалось, кое-где пошли на откровенную «липу». Так случилось, например, в совхозе «Знамя», где приписали сотни тонн несуществующих кормов. Заглянув «сперва» в план, план совхоз был объявлен победителем районного соревнования на заготовке кормов. Зато зимой из Кожениковского района потянулись в совхоз тракторные тележки с сеном и сенажом.

Как же случилось приписки? Почему никого в районном штабе не спрашивали?

никакого отношения не имеет к заботе — животные. Может, экономическая служба держит качество кормов на контроле? Но главный экономист И. П. Агеев объяснил: далеко от этой проблемы.

Предложил он просмотреть с десяток разрозненных листов — результатов лабораторных анализов. Читая: «Сенаж, 400 тонн, очень плохой», «Травяная мука из клевера, 300 тонн, третий класс» и т. д. Переворачивая листы, мы обнаружили, что в хозяйстве почти не оказалось, в основном — второго, третьего или «очень плохого». Не ясно, кто запаса такие негодные корма. «Чего старое ворошить?» — говорят в хозяйстве.

В этом году в «Тугуровском» намечено заготовить 3.000 тонн сенажа, 3.780 тонн сена, 2.000 тонн витаминной травяной муки. Но молчаливо обойдено в обязательствах самое главное — качество.

Первым в страду вступили коллективы двух АБМ-1.5. За две недели заготовили около ста тонн витаминной травяной муки. Очень мало.

Проставляли из-за отсутствия травяной массы, — рассказывает начальник кормозаготовительного от-

дела П. А. Бельх. — Далеко возить. Расстояние от места скашивания до агрегата достигает 18 километров. За день каждая машина делает по пять рейсов. Да и мало машин. Работаем по методу бригадного подрядчика. Выгода от этого примамки концентрации техники, людей позволяет легче управлять, в случае поломки техники — быстрее устранить неполадку. Какую муку готовим — сами не знаем. Дуем, третий класс. Анализы брали один раз, да и то результаты не имеем.

За экспресс-лабораторией закреплены Е. Д. Губина, сетовод. В хозяйстве полагают, что она-то и отвечает за качество кормов. Но сама Е. Д. Губина считает, что у нее есть другие, непосредственные обязанности, а за экспресс-лабораторию ей доплачивают 30 процентов от основного заработка. Соответственно и отношение к работе такое. Проблемы только для одного анализа, хотя есть постановления об обязательном проведении анализов.

В хозяйстве такое равнодушное отношение к анализу качества витаминных гранул объясняют тем, что при окончательном расчете

учитываются данные только областной агрохимической лаборатории, а результаты местных анализов не берутся.

А ведь ежедневный забор проб для анализа, доведение результатов исследований до кормозаготовителей позволили бы по-настоящему контролировать качество, влиять на него, своевременно выявлять бракоделов. А так за несколько дней попробуй разберись, кто произвел плохую муку, а кто — добротную. Кстати, условия оплаты таковы, что даже производят некачественные гранулы, механизаторы терпят не так уж много. Могут на верстах уступить в качестве за счет количества тонн.

Перед началом заготовки травяной муки в хозяйстве сетовали на то, что не пошла озимая рожь. Потом вдруг выяснилось, что «сроки ушли». Уже наступил июль, заехали травы, одна-ко опять что-то мешает выехать на луга.

— Да там еще ничего не делается, — сообщили в конце июля главный агроном совхоза Н. А. Мытнинский и заместитель директора по кормопроизводству А. Н. Якуров. Они освобождали от прошлых лет запасов витаминной травяной муки склад. — Надо еще трамбовать, да и как работать, когда нет бензина, запчастей, ремней к роторам

Робко начинается страда в совхозе «Тугуровский». «Пока экспериментирем», — сказал один из управленцев отделения. Но время для «экспериментов» уже прошло. Надо включаться в кормозаготовку с предельным напряжением.

Г. ГОРЧАКОВ, наш корр. Совхоз «Тугуровский», Молчановский район.

ПОЗИЦИЯ ПАРТКОМА: НЕ ХВАТАЕТ ПРИНЦИПАЛЬНОСТИ

С партийного собрания медицинского института, обсудившего вопросы идеологической, воспитательной работы со студентами и преподавателями

Профессиональная пригодность кадров для любой отрасли народного хозяйства, как подчеркивал июньский Пленум ЦК КПСС, решающим образом зависит от их идейно-политической зрелости. В полной мере это относится и к выпускникам медицинского вуза. Уровень их политического сознания и трудовой активности во многом определяет качество и культуру медицинского обслуживания трудящихся.

3 июня бюро обкома партии рассмотрело вопрос о работе ректората и парткома медицинского института по повышению качества подготовки специалистов, их идейно-политической закалке в свете требований XXVI съезда КПСС. Наряду с положительными моментами в этой большой и многоплановой работе отмечены существенные недостатки, которые стали предметом особого рассмотрения на состоявшемся на днях партийном собрании медицинского института.

В докладе секретаря парткома Ю. В. Петрова, выступлении коммунистов отмечены серьезные успехи в идеологической, воспитательной работе ректората и парткома. Она не соответствует уровню тех больших и сложных задач, которые поставил июньский Пленум ЦК КПСС перед высшей школой.

Главный недостаток в том, что формирование идейного, нравственного облика студентов в институте стало делом узкого круга лиц, а не каждого профессора, преподавателя, руководителя.

Слабо используются в этих целях художественная самодельность, спорт, свободное время.

У части студентов складывается потребительская психология, равнодушное отношение к учебе и общественной жизни. Есть случаи пьянства и краж в общежитиях. Все это не лучшим образом характеризует эффективность работы кафедр общественных наук, ведущих особую ответственность за воспитание у студентов высокой идейности, неприимости к чуждой идеологии и морали. Этим кафедрам недостает наступательности.

Забывая о том, как лучше выполнять задачи, поставленные июньским Пленумом ЦК КПСС, некоторые преподаватели кафедр политэкономики и научного коммунизма Т. В. Мальцевой. Она предложила создать единую партийную органи-

зацию кафедр общественных наук. На собрании приводились факты, свидетельствующие о том, что многие мероприятия воспитательного воздействия на студентов проходят без участия кураторов групп, руководителей института и кафедр. Например, на заседании народного суда, рассматривавшего дело биокорпуса, ни кураторы, ни руководители лечебного факультета, ни кураторы. С опозданием явились студенты-медики на собрание студенческого политического комитета.

Среди тех, кто обучает и воспитывает молодежь, встречаются люди апатичные, не соответствующие своим нравственным качествам требованиям высшей школы.

Заведующий кафедрой фармакологии профессор А. С. Саратиков отметил недостатки в работе научной части института, кафедр, проблемных комиссий по подготовке научных кадров, особенно докторов наук. Ни одного доктора не подготовили за последние 5 лет клинические кафедры.

В главе лишь 30 кафедр из 59 стоит профессора. 276 ассистентов и преподавателей не имеют ученой степени, подавляющее большинство из них не работает над диссертациями. Партком следует повысить требовательность к руководителям кафедр за подготовку научной смены.

На собрании вскрылось такое явление: многие профессора отходили от практической работы, не желая приходить и консультировать больных, оставаясь в кабинетных работах. Многие кафедры не имеют необходимого оборудования, без учета деловых и моральных качеств специалистов. Разговоры о необходимости заменить бездельных руководителей кафедр энергичными, перспективными работниками, оставаясь в кабинетных работах. Многие кафедры не имеют необходимого оборудования, без учета деловых и моральных качеств специалистов. Разговоры о необходимости заменить бездельных руководителей кафедр энергичными, перспективными работниками, оставаясь в кабинетных работах.

В докладе, а также в вы-

ВЧЕРА

В Томске завершился работу XIX Всесоюзный съезд по спектроскопии. Его участники представили около 700 докладов, тематика которых охватывает все области спектроскопии.

В работе съезда приняли участие члены-корреспонденты АН СССР, председатели съезда по спектроскопии АН СССР, лауреат Государственной премии СССР С. Л. Мандельштам, академик АН СССР, лауреат Государственной премии СССР, Герой Социалистического Труда Ф. И. Федоров, академик АН УССР, Герой Социалистического Труда А. С. Давыдов, член-корреспондент АН СССР, лауреат Ленинской премии В. П. Сребро, академик АН Латвийской ССР Ю. К. Вицакас, член-корреспондент АН БССР, лауреат Государственной премии БССР В. С. Бураков и другие известные ученые.

В день открытия съезда перед участниками выступил первый секретарь Томского обкома партии А. Г. Мельников. Он рассказал о становлении и развитии томской науки, в том числе академической, ее вкладе в развитие народного хозяйства Сибири, Дальнего Востока и Томской области, о комплексных программах, по которым работают томские ученые под руководством съезда по координации научных исследований при обкоме КПСС А. Г. Мельников подробно остановился на задачах, которые поставил перед учеными июньский Пленум ЦК КПСС.

О повышении ответственности коммунистов института за состояние дел в коллективе говорил выступивший на собрании заведующий отделом науки и учебных заведений обкома партии Н. П. Кириллов. Собрание утвердило план мероприятий, реализация которого позволит улучшить постановку идеологической, воспитательной работы в институте, повысить качество подготовки специалистов здравоохранения.

В. МОИСЕВ.

Продовольственная программа: пути реализации

Стимулы для ремонтников

Размышления о качестве работы подразделений «Обсельхозтехники»

Если появилось в газетной статье слово «сельхозтехника», значит, опыт нас критикует. Критикуют справедливо, по существу. Но остается чувство досады: опять подвели мы партнеров...

Выступление в «Красном знамени» рабочего Лоскутова «Сельхозтехники» В. И. Огородова еще раз заострило внимание на проблеме качества ремонта. Действительно, это самая болезненная точка во взаимоотношениях хозяйства с «Сельхозтехникой». Трудно сейчас назвать мастерскую или станцию технического обслуживания, в которой нет претензий к сельским механизаторам, на которую можно равняться другим. Куда ни кинь, везде клин. Причины тому много, о них говорилось в статье «Твоя позиция, коммунист».

Но называя причины больше организационного и технического характера, можно сказать, внутреннее. Мне хотелось бы назвать причины иного порядка — экономические.

Налицо две проблемы. Во-первых, в настоящее время ремонтные предприятия экономически не заинтересованы в обеспечении высококачественного ремонта и увеличении срока службы техники. Более того, они прямо заинтересованы в обратном — в невыполнении качества, а порой в его снижении. Во-вторых, руководящее звено и специалисты «Сельхозтехники» не несут материальной ответственности за брак.

Я занимаюсь вопросами качества и нередко сталкиваюсь с беззаботностью, даже беспечностью некоторых руководителей и специалистов. Они выслушивают советы, соглашаются с ними, но не делают. Там, где решается судьба выполнения плана любой ценой. Проходит время, качество не улучшается.

Трудно предположить, что ремонтники не понимают, какой ущерб наносится сельскому хозяйству низким качеством, что они искренне не хотят его понести. И не из-за лени отстраняют от этой проблемы. Едет же, например, главный инженер, хотя это не входит в его обязанности, разглагольствует в частях, разглагольствует в частях, разглагольствует в частях.

Планирование всех показателей (объемы валового производства и реализации, номенклатура, себестоимость, производительность, фонд заработной платы и другие) в настоящее время ведется от достигнутого. А у нас, к сожалению, нет учета, при этом качество ремонта и других услуг не планируются, экономически никоим образом не стимулируются. Качество — исключительно на совести коллектива «Сельхозтехники». Более того, сложившаяся система планирования и расчетов за ремонт и услуги деформирует качество, что в условиях мелкочесного производства (производственная база ремонтных предприятий и слабо модернизируется) выплывает все возрастающие объемы можно только в

ущерб качеству. Поэтому исключаются «лишние» операции из без того скудного технологического процесса. Искривили, например, из ремонта трактора в Пермской области мастера, презервавшие из вышедших из строя в Угличской, отдельные операции регулировки топливных насосов — в Томской. Повсеместно не выполняются в полном объеме операции дефектовки и технического контроля.

Характерно, что при сокращении штатов страдают прежде всего службы качества. «Лишними» становятся технологи, дефектовщики, контролеры, а не контрольные работники. По этой причине уменьшается количество служб технического контроля в целом по области. Работы составляют лишь 37 процентов.

Кроме того, рассуждая иной руководитель, повышение качества и надежности отремонтированной техники требует дополнительных затрат. Это может привести к увеличению себестоимости продукции, перерасходу фонда заработной платы, ухудшению других плановых показателей. Затраты не компенсируются выручкой от реализации отремонтированной техники — цена остается такой же. Предприятия, взявшие курс на улучшение качества, неизбежно будут испытывать финансовые затруднения, могут оказаться банкротами. Согласитесь, не всякий руководитель добровольно пожелает загнать свое предприятие в

По следам наших выступлений «ТЕОРЕТИК»

Кировский район КПСС сообщает, что фанты, изложенные в корреспонденции «Теоретик», опубликованной в газете «Красное знамя» от 29 мая 1983 года, подтвердились. Корреспондентом обсуждена на заседании партбюро и открытым партийным собранием коллектива школы № 8.

Выступление газеты было обсуждено также на бюро райкома КПСС. Бюро утвердило постановление партийного собрания первичной партийной организации школы № 8 — объявить коммунисту Хрусталеву Г. П. выговор с занесением в учетную карточку за слабую воспитательную направленность уроков по начальной военной подготовке в школе. Заведующий районом М. Н. Багдасарян, администрация школы № 8 указали на слабую подготовку к состоянию преподавания начальной военной подготовки и идейной направленности уроков.

М. НИКОЛАЕВ,
первый секретарь Кировского райкома КПСС.

ОНИ ВНЕСЛИ СВОЙ ВКЛАД В ПОБЕДУ

...Идут годы, а интерес молодежи, школьников к самой героической странице истории нашей Родины — Великой Отечественной войне продолжает расти.

Частый гость у школьников и в музее Томского речного порта бывший речник Николай Филиппович Горбунов. Ему речники и трудящиеся Самусьской РЭВ доверили заехать в поселке Вечный огонь у памятника погибшим воинам.

На груди ветерана — ордена Александра Невского, Отечественной войны I и II степеней, Красной Звезды, медали «За отвагу», «За взятие Вены» и многие другие.

НА СНИМКЕ: гвардии капитан Н. Ф. Горбунов (сидит в центре) в группе участников штурма Вены (апрель 1945 года).



Служат Родине воины-томиши

ШАГИ МУЖЕСТВА

Завод под командованием старшего лейтенанта Сергея Дряннова уже не первый раз участвовал в тактико-боевом занятии. В сумерках автоматчики, пулеметчики и поддерживающие их артиллеристы заняли оборону.

Высокое чувство ответственности вызывает у каждого советского человека близость государственной границы. Полностью владею это чувство и подчиненный старшего лейтенанта Дряннова. Офицер посоветовал секретарию комсомольской организации младшему сержанту Илье Атанулову в беседах с молодыми солдатами привести примеры высокой бдительности и мужества, проявленные советскими воинами в этих местах, где теперь довелось действовать вавулу.

Ночь выдалась по-настоящему летней, с ароматом молодых трав, перепаханных огнем. Илье Атанулову и условный противник пока не тревожил. Командир взвода, закончив подготовку к предстоящему учебному бою, присел, чтобы отдохнуть, к импровизированному столу в укромном месте.

Лейтенант Антонов, фармацевт одной из томских аптек. Вот она в белоснежном халате склонилась над обложкой прозрачных пробирок, анализируя анализы. Лишь спокойное, сосредоточенное, внимательное лицо. Иван Алексеевич, о котором окружающие говорят, что он мастер на все руки.

У протнувшейся на тысячу километров вправо и влево границы думал о близких в те минуты не только старший лейтенант Дряннов. Но именно его мысли прервал тревожный звонок полевых телефонов, и в трубку прозвучал голос руководителя занятии: «На участке границы — тревога! Действовать в следующем порядке...»

Командир взвода и никто из его подчиненных еще не знали о том, что буквально минуту назад система сигнализации сообщила: на рубеже Государственной границы СССР. Лаузики испугались, казалось бы, самое плохое, что могло произойти в преддверии времени. Тщательно маскируясь, он пересек контрольно-следовую полосу и скрылся в густых зарослях, не предполагая, что уже обнаружил себя. Думалось он, как оказался в нападении нахлебавшегося на тактических занятиях взвода под командованием старшего лейтенанта Дряннова. На потраченной заставе знали, как ведут себя незваные гости,

А. ЗАХАРЕНКО,
полковник;
А. ДИЛЫ,
полковник.

(Газета «Красная звезда», № 133).

РЕШЕНИЯ ИЮНЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ!

ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОЧЕГО СОБРАНИЯ

Профсоюзные организации в укреплении дисциплины труда и быта

В душе каждого человека, всех трудящихся области наша партия, объединяющая и поддерживающая разрозненные в стране по инициативе партии борьба за всемерное укрепление дисциплины и организованности.

На это должна быть направлена вся воспитательная работа, исходя из тех больших задач, которые поставлены июньским Пленумом ЦК КПСС. В основе эффективного использования огромного экономического потенциала страны — добросовестный, высокопроизводительный труд, понимание необходимости работы на благо общества. Предстоит сделать немало, чтобы обеспечить хорошо отлаженную работу. Прежде всего, говорил на Пленуме Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов, «надо навести порядок в том, что у нас имеется, обеспечить наиболее разумное использование производственного и научно-технического потенциала страны».

Продвигая вперед сдерживают не только неполадки в хозяйственном механизме, но и недостаточная гражданская зрелость и дисциплинированность части людей. Против них и должны быть мобилизованы об-

щественное мнение, прежде всего — трудовое коллектива. Насколько оно эффективно, показали прошедшие в феврале и июне в нашей области рабочие собрания. В большинстве случаев на них требовалось и высказывались выражена нетерпимость к прогулкам, лодыризму, пьянству, летунам, к неорганизованности и расхлябанности на производстве. Были намечены дополнительные меры по укреплению порядка.

В борьбе с нарушениями трудовой дисциплины полнее стали применяться меры общественного и материального воздействия. Это лишение премии, вознаграждений по итогам года, надбавок за выслугу лет, дополнительных отпусков за непрерывный стаж работы. Антиавиризм — работа товарищескими судами на неблагоприятное время, очередность на получение жилья. Антиавиризм — работа товарищескими судами, комиссия по борьбе с пьянством, общественные огласки кадров, рабочие собрания. Известно, что при оказании ряда нарушений («например, заготовки кормов, дрова»), предприятия, колхозы несут расходы берут на себя, по решению коллективов, по-прежнему остаются в убыток. Стоимость этих работ будет оплачиваться полностью.

Положительные меры поддержки профсоюзными комитетами, привнесшими активное участие в подготовке и проведении рабочих собраний.

Прошедшее 9 июня областное рабочее собрание подтвердило правильность и эффективность принимаемых мер. С начала года в большинстве отраслей промышленности достигнуто значительное сокращение производственных потерь рабочего времени. В совхозе «Комсомолец» Асиновского района количество нарушений сократилось более чем в три раза. Здесь каждый прогул обсуждается на собраниях коллектива, заведен строгий учет использования рабочего времени, активнее стали работать товарищеский суд, строго контролируется соблюдение правил торговли спиртными напитками, эффективнее применяются средства наглядной агитации, местное радио. Решение о повторном приеме в совхоз лиц, ранее уволенных за нарушения трудовой дисциплины, принимается только с согласия коллектива.

Широкое внедрение бригадных форм организации труда, осуществление мер, выработанных на рабочем собрании 4 февраля, позволило полностью исключить нарушения дисциплины в сухарно-булочном цехе Томского хлебокомбината. Четкая система работы с

кадрами сложилась в объединении «Контур», на Асиновском трактороремонтном и Кривощенском кирпичном заводах. Профсоюзные комитеты совместно с хозяйственными руководителями этих предприятий под руководством партийных организаций умело применяют меры морального и материального поощрения, осуществляют техническое перевооружение производства, проявляют заботу о людях.

Вместе с тем некоторые профсоюзные организации, хозяйственные руководители подошли к укреплению дисциплины как к кампаниям, многие из того, что было намечено, осталось невыполненным. По-прежнему велики потери от прогулов на Асиновском лесопильном комбинате, а товарищеские суды, комиссия по борьбе с пьянством пассивны. Сорок один нарушитель трудовой дисциплины, наказанный. Неудовлетворительно действует прокуратура на территории комбината можно позавидовать, минуя проходную. В цехах домостроения, лесопильного и фиброплекса трудящиеся дисциплинированы, в том, как реализуются намеченные мероприятия.

На Молчановском кирпич-

год здесь уволилась треть коллектива. Однако и после уменьшения численности высших профсоюзных органов должная оценка поведению главного инженера не была дана, и он «уволился» по собственному желанию.

Одним из основных факторов укрепления трудовой дисциплины является порядок на самом производстве. Четко и хорошо организован труд. Профсоюзные комитеты должны занять более активную позицию, добиваясь сокращения производственных потерь рабочего времени из-за недостатков в организации производства, плохого использования машин и оборудования. Они обязаны понимать трудовые коллективы на экономии энергии, сырья и материалов, заботиться о внедрении бригадных форм организации труда.

Определенное беспокойство вызывает незнание или неправильное применение правил поведения и профсоюзными комитетами законов о труде. В прошлом году народным судом были восстановлены на работе 69 человек, как неправильно уволенные. В среднем каждый уволенный было потеряно 39 дней. Особенно много таких случаев на предприятиях сельского хозяйства, в лесной промышленности, торговле, коммунальном хозяйстве.

В ряде случаев профсоюзные комитеты занимают пассивную позицию в вопросах касания нарушения трудовой дисциплины. Следует отметить, что профсоюзные комитеты не применяют эту меру воздействия, и лица, даже уволенные по инициативе администрации, продолжают оставаться членами профсоюза и пользуются всеми правами.

В ряде случаев профсоюзные комитеты занимают пассивную позицию в вопросах касания нарушения трудовой дисциплины. Следует отметить, что профсоюзные комитеты не применяют эту меру воздействия, и лица, даже уволенные по инициативе администрации, продолжают оставаться членами профсоюза и пользуются всеми правами.

С. ЦИРО,
секретарь обкомпрофа.

9 июля 1983 года

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ПОЕЗД МИРА И ДРУЖБЫ ИЗ ФРАНЦИИ

БРЕСТ, 7 июля. (ТАСС). Цветами, хлебом-солью встретили сегодня Поезд мира и дружбы из Франции трудящиеся Бреста. В нем прибывают представители различных слоев французского общества: рабочие, крестьяне, студенты, представители различных политических партий.

В легендарной Брестской крепости гости ознакомились с экспонатами музея, рассказывающими о героизме защитников крепости.

Долго стояла перед мэром Бреста и мэром французского города Лиможа, чтобы подписать декларацию о дружбе. В этот день в Бресте состоялся антивоенный митинг. Советские и французские его участники продемонстрировали решительное стремление к миру, разрядке и разоружению.

Полет Раффе назвала чрезвычайно важными советские мирные инициативы, направленные на обуздание гонимых вооружений. Мир ждет ответных шагов от ядерных держав Запада, подчеркнула она.

В этот же день в Бресте состоялся антивоенный митинг. Советские и французские его участники продемонстрировали решительное стремление к миру, разрядке и разоружению.

Г. НОВИЦКИЙ, начальник лаборатории стандартизации и метрологии «Облсельхозтехники»

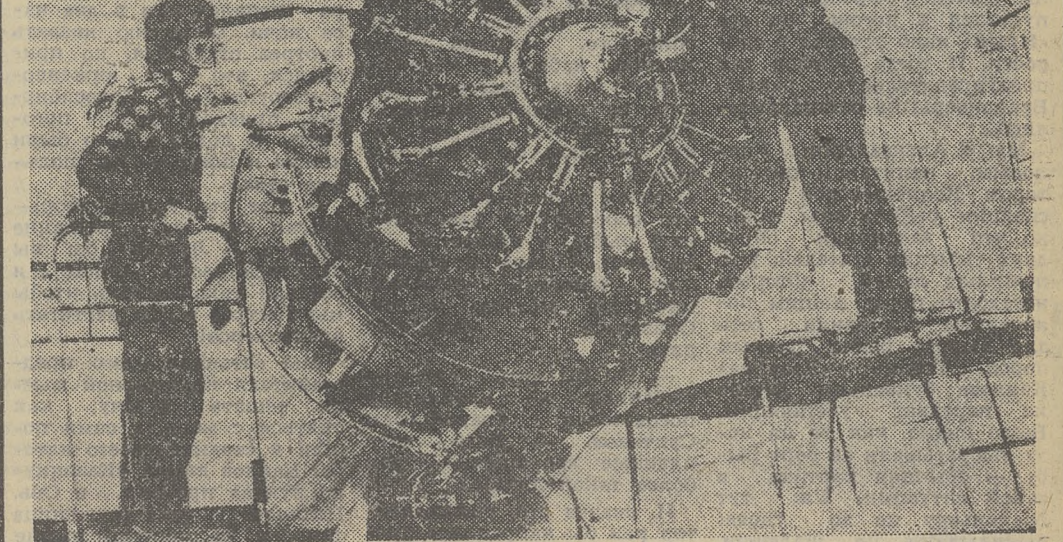
Международная Информация Репортеры ТАСС и АПН сообщают

РАЗВИТИЕ ОТНОШЕНИЙ ДРУЖБЫ И СОТРУДНИЧЕСТВА

БУХАРЕСТ. Развитие отношений дружбы и сотрудничества с Советским Союзом является постоянным и последовательным направлением политики Румынской коммунистической партии. Новый документ о дружбе, подписанный в Бухаресте, является важным шагом в развитии отношений дружбы и сотрудничества между двумя народами.

С теплым чувством дружбы мы вспоминаем эти отношения сегодня, когда наши народы отмечают важное событие — подписание 13 лет назад в Бухаресте нового Договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи между СРР и СССР, отмечается в статье.

Основанные на полном равенстве, взаимном уважении, на принципах национальной независимости и суверенитета, дружбы, сотрудничества и взаимной помощи между СРР и СССР, отношения служат делу социализма, прогресса и мира.



ПОЛША. Братская взаимопомощь, поддержка друг друга стали законом для народов социалистических государств. Это вытекает из характера сложившихся между ними отношений, в основе которых — общность целей, равноправное сотрудничество, уважение интересов и особенностей каждой страны.

«МИРОЛЮБИЕ» ПО-ВАШИНГТОНСКИ

ВАШИНГТОН. Закончил визит в Западную Европу вице-президент США Дж. Буша, в ходе которого он посетил Англию, ФРГ, Данию, Исландию, Ирландию, Швецию и Финляндию.

Главная цель поездки заключалась в том, чтобы обеспечить антивоенный курс Вашингтона на эскалацию военных приготовлений, усиление вмешательства США во внутренние дела других стран, заручиться поддержкой США со стороны союзников.

В ходе поездки он настойчиво пытался представить позицию США на переговорах в Женеве как «реалистичную», хотя всему миру хорошо известно, что именно Соединенные Штаты завели эти переговоры в тупик, вынудив заведомо неприемлемые для Советского Союза предложения.

Решение о начале борьбы с бандитами

КАБУЛ. Как сообщает агентство Бахтар, пуштунские племена, населяющие северо-западную границу провинции Пактистана, приняли решение о начале вооруженной борьбы против бандитов из Афганистана и оккупантов на территории их проживания.

Таким образом, «Уплата за проезд» с повестки дня не снята.

С. ПЕТРОВА.

ПО ПИСЬМАМ НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Конфликтная ситуация

«Нервы на пределе»

...Не поладили два инженера на заводе КНД

Когда разговор «по душам» уже заканчивался и были высказаны причины драки, один из участников конфликта, заметив скупую улыбку, спросил автора этих строк: «Пожалуйста, не называйте мое фамилию. У меня — дочка. Какую ей будет узнать?»

Владимир устроился на завод крупнопанельного домостроения в сентябре прошлого года. Молодого специалиста назначили старшим мастером. Он стал отвечать за строительство восьмой очереди арматурного цеха. «Все у меня получалось», — открывенно признается Владимир. — Не заглаживаясь взаимоотношения с людьми, не мог преодолеть должностной барьер: я — мастер, решаю, а ты — рабочий, исполняешь».

А тут еще обнаружилось, что молодой специалист не знает многих элементарных вещей. Жизнь оказалась сложной, и прощай, институтские знания! Помогали своим неумением, все больше замыкаясь в себе.

И вот здесь Владимир обратил внимание на недвусмысленное на работе электрика шестого разряда

Виталий Ивановича. Тот выделялся среди товарищей своей внешней и внутренней культурой. Вскоре мастер не на своем месте, много не знает. Он почему-то сделал меня чуть ли не своим заместителем. Но мне эта суета и ответственность ни к чему. У от этого, наоборот, ушел в рабочие. А тут пришлось танцевать мастера на бисер. Поэтому решил отгородиться от него и перевернул в бригаде арматурщиков А. Мартынова. Ну и забавлялся своим инструментом.

А инструмент оставался на полочке у мастера. Он потрогал его веником. Виталий Иванович уперся. Не хотел отодвигать друг от друга. Мастер пригрозил Виталию Ивановичу дуть на него. Виталий Иванович уперся. Не хотел отодвигать друг от друга. Мастер пригрозил Виталию Ивановичу дуть на него. Виталий Иванович уперся. Не хотел отодвигать друг от друга.

Случай из ряда выходящий. Но его постарались не заметить в бригаде А. Мартынова, в цехе. А в министерстве завода тоже, очевидно, промолчала бы, если бы не заявление крепко поставленного мастера в милицию. Руководители не желали выносить сор из избы. Они не скрывали огорчения, что это стало известно и редакции областной газеты.

Заметьте дело или своевременно разрешить конфликт, который ни для кого не был секретом, — принципиально разные вещи.

Драка произошла не случайно. Ее предопределила сама атмосфера в коллективе бригады А. Мартынова. Собственно, коллектив как такового нет, есть группа людей, собранных под одной крышей. Так считает начальник цеха В. Ф. Семенов. «Рабочие у нас настроены, вот что! — в сердцах сказал Владимир. — Многие гонимся за совесть, боятся за дело, но есть и такие, что пришли сюда ради денег. Они считают, что диплом о техническом и инженерном образовании. Пример? Сколько угодно. Порой требуют угля, арматуры, а все это, такое нужное, лежит под ногами, мешает ходить. Скажите: «Полбритва» а в ответ: «Нам за это не платят».

Разволнение к производству порождает и равнодушие к ярым рабочим товарищам. Так было и в случае с арматурщиком Кулиным. Пришел в бригаду А. Мартынова молодой парень-сирота. Прогулывая, никак не установившийся на ноги шефство. И, предостановив самому себе, он совершил уголовное преступление.

Крановщик М. Н. Алентьев жалует на грубое отношение к ней в бригаде А. Мартынова, но от ее жалоб отмахиваются. Нерешение в арматурном цехе гуляет, полагая, что работа в нетрезвом виде. Показате-

лен и сам факт возникновения письма от рабочих цеха «Драка между мастером и рабочим не обсуждалась в коллективе по тех пор, пока судебные органы не потребовали проведения собрания. Вот тогда-то бригаду Мартынова спохватились: Виталий Иванович — ценный специалист, жизнь его не должна быть в опасности. Но не представлял. Зачем же лишать его свободы?»

Признаюсь, я не ожидал такой поддержки от товарищей по бригаде, — скажет потом Виталий Иванович, при этом несколько не сомневаясь в собственной непогрешимости. Письмо товарищей давало надежду, уверенность в этом. Он так и не смог понять, что был неправ.

Виталий Иванович довольно открыто объясняет свою жизненную позицию. Пошел он в рабочие потому, что не хочет ответственности, устал от нее, хочется его отвечать только за себя. Конечно, можно полагать, что он оправдать нельзя. Виталий Иванович встал на путь неизбежных конфликтов. Прежде всего с самим собой. Разница между прежним положением конструктора, крупного специалиста и нынешним положением, которое он занимает, настолько велика, что он не может себе представить, как это происходит. А как это происходит, мы уже видели. Виталию Ивановичу ничего не оставалось, как с кулаками отстаивать растерянное бытие до последнего, доказывая право на уважение к себе. Прямо скажем: не тот путь.

Г. ГОРИН.

авить беспощадный бой всем малым и большим жуликам, не брезгающим ничем, в том числе и трехкопечной экономией на безбедном проезде».

Безусловно, можно и нужно. Но при условии всеобщего осуждения нечестных людей, взаимного контроля. А до этого еще далеко.

В статье было высказано осуждение в адрес обеспокоенных граждан, работников технического завода и филиала Сибирского отделения Академии наук СССР. Что сделано в этих коллективах по борьбе с безбилетным проездом? Какая работа проведена? Какая работа проведена? Какая работа проведена?

Таким образом, «Уплата за проезд» с повестки дня не снята.

С. ПЕТРОВА.

Тема вызвала отклик

«Уплатите за проезд»

Под таким заголовком в газете «Красное знамя» 14 июня была опубликована корреспонденция, в которой говорилось о большом ущербе общественному транспорту, причиняемом «зайцами».

В своей статье вы заде- лали очень большое место в жизни нашего города. — Но много неиспользованных резервов в борьбе с «зайцами».

комитета народного контроля, проверил, что делается на замечания в их адрес администрация и общественные организации ряда предприятий. Реакция не везде одинакова.

Безусловно, одним из основных резервов борьбы с «зайцами» — это и недо- вольные. В статье «Уплата за проезд» была упо- мянута В. Акулова. Она прислала в редакцию письмо с требованием реабилитации ее, объявившей свой безбилетный проезд тем, что передала деньги шоферу автобуса (55 копеек на

маршруте № 119), а он не дал билетов.

И так бывает. Не секрет, что присваивают выручку некоторые шоферы автобусов, особенно дальних маршрутов. Желая быть в автобусе маршрута № 8 и на пропущенные. Случается, что из десяти пассажиров за проезд платят два-три. Даже те, кто садится в автобус, не спешат рас- числаться. За месяц пребывания в нашем городе я на- шел маршруты на авто- бусах из одного контроле- ра. (В. Иглицова, г. Минск).

Откликов много. Читатели интересуются, предпримут ли какие-либо меры борьбы с «зайцами». Есть и недо- вольные. В статье «Уплата за проезд» была упо- мянута В. Акулова. Она прислала в редакцию письмо с требованием реабилитации ее, объявившей свой безбилетный проезд тем, что передала деньги шоферу автобуса (55 копеек на

