

ОБ ЭТОМ ГОВОРИЛОСЬ НА ИЮньСКОМ ПЛЕНУМЕ ЦК КПСС УЧИТЬСЯ МЫСЛИТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИ

На одном из последних партийных собраний в цехе № 1 нашего производственного объединения «Сиб-электромотор» выступил рабочий — коммунист А. Лагути. «Как же так? — спросил он. — Партия велела курс на всемерное повышение эффективности производства. Об этом еще раз напомнил июньский Пленум ЦК КПСС. А в наш цех систематически поступают от смежников — из цеха № 3 — такие заготовки валов, при обработке которых в отходы уходит килограммы дефицитного металла?» Товарищи энергично поддержали В. Петрова, В. Карташова и другие коммунисты. И надо было видеть, какой гордостью за своих воспитанников снискился в это время глава их пропагандиста П. Н. Мартыненко. Ведь внимание к этой неформальной, явно неформальной производственной ситуации впервые привлекли слушатели руководимой им школы конкретной экономики.

В материалах июньского Пленума содержится категорическое требование вести постоянную борьбу за повышение эффективности производства и качества продукции, активно формировать у трудящихся новый тип экономического мышления, «нацеленного на инициативу и социалистическую предприимчивость, на повышение ответственности, творческий поиск путей, ведущих к наилучшему результату при наименьших затратах». Это же требование выдвинуто и в статье товарища Ю. В. Андропова «Карл Маркс и некоторые вопросы социалистического строительства в

СССР», опубликованной весной в журнале «Коммунист». Выступление рабочего, с которого мы начали разговор, и есть подлинная забота об эффективности производства, проявление того чувства хозяина, о котором в свое время говорил еще В. И. Ленин. Эта забота, умение мыслить по-современному, конечно же, воспитываются всем строем нашей общественной и хозяйственной жизни, проникнутой духом коллективизма. Будить эту заботу, воспитывать это чувство призваны школы системы экономического образования, одна из главных задач которых — развить рабочую инициативу.

На «Сибэлектромоторе» накоплен немалый опыт подобной работы. Можно назвать десятки фамилий руководителей экономических школ и школ коммунистического труда, которые умело направляют интересы слушателей в сферу экономики, будят в них творческую пытливость и мысль. Методический совет по экономическому образованию, работающий в объединении, сумел за последние годы создать стабильный пропагандистский коллектив. Отлично зарекомендовали себя пропагандисты Б. А. Рахманов, А. П. Кузнецов, Р. А. Кудрявцев, Н. В. Ольшова, Г. В. Щурин, В. И. Сусарина, тот же П. Н. Мартыненко и другие.

Хорошо поставлена экономическая учеба в цехах № 1 (начальник М. П. Ротенберг), № 5 (начальник А. И. Шестаков) в центральной лабораторий измерительной техники (начальник М. И. Коган) и других подразделений объединения. Не случайно эти коллективы стабильно выполняют план,

здесь высокая общественная активность, меньше нарушений трудовой дисциплины, широко применяются коллективные формы труда. Примеров такой активности в объединении не занимать.

Так, слушатели экономической школы пропагандиста Б. А. Рахманова только с начала этого года подали семь рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом в 7.600 рублей. Слушатели школы П. Н. Мартыненко, А. И. Попова, В. П. Карташова, Р. И. Фрида стали за время учебы классными специалистами. Слушатель экономической школы цеха № 5 Г. Г. Пассалии является инициатором многих добрых дел при внедрении новой техники. В этом цехе установлены станки-автоматы, напольный конвейер, разработанный нашими специалистами. Г. Г. Пассалии со своей бригадой принимал самое активное участие в установке, монтаже и обкатке оборудования. Он помог и обучить рабочих, пришедших трудиться на новую технику. Это, как не проявление подлинно хозяйской заботы о деле, о своем предприятии!

Разумеется, такой эффект достигается в том случае, если инициатива рабочих будет правильно оценена и замечена. Так было и после выступления рабочих, о которых говорилось в начале статьи. Быстро выяснилось, что в поставке первого цеху валов с большим допуском виновата бригада В. И. Чубаровой и, в частности, рабочий В. Маршев, выдававший иногда откровенный брак. Естественно, сейчас на этом участке работы наводятся необходимые порядки.

Немало делает для повы-

шения активности трудящихся предприятия и наш народный университет. На факультетах научно-технического профиля, экономических знаний систематически читаются лекции по актуальным проблемам социалистической экономики. Занятия дают конкретную практическую отдачу. Из рядов слушателей вышло уже немало рационализаторов. А слушатели факультета экономических знаний М. П. Юшманова, С. Г. Заржевский, О. К. Устюжанина и другие разработали нормы и положения по стимулированию труда при переходе на новую систему планирования.

Приятно отметить, что личное участие в системе экономического всеобуча считают для себя обязательными многие главные специалисты объединения. Это — главный инженер А. А. Соколов, начальник планово-экономического отдела А. И. Ний, начальник филиала К. А. Пильникова и другие.

Но мы не добились еще того, чтобы все руководители зрело понимали значение воспитания современного экономического мышления. В школах цехов № 2 и 4 (начальники цехов Г. В. Астахов и Ю. С. Гитис) занятия нередко проводились формально. В цехе № 17 (начальник А. С. Кисляков) в минувшем учебном году их вовсе не было.

В наступающем году будут действовать 55 экономических школ для рабочих, которые охватят 1.300 слушателей. На пяти факультетах народного университета станут заниматься 450 инженеров — технических работников. Для методических советов призваны тщательно контролировать ход экономической учебы.

Неотъемлемой чертой современного экономического мышления, — говорилось на июньском Пленуме ЦК КПСС, — является подлинная деловитость, рачительное отношение к народному доbru, к использованию материальных, трудовых и финансовых ресурсов. Именно эти качества мы и стараемся воспитывать в наших слушателях.

А. ОСИН,
главный экономист производственного объединения «Сибэлектромотор».

И до внедрения бригадного подряда многие доярки нашей фермы трудились плохо. Несомненным лидером была Галя и сейчас остается Галина Ивановна Самодурова. Только ее передовой опыт развития не получал. Посмотрит, бывало, какая-нибудь отстающая доярка на красный вымет, вывешенный в честь Самодуровой, и вздохнет грустно: «Где уж мне с такой соревноваться».

Все понимали, что секрет Галины Ивановны прост: пораньше приходит к своим буренушкам, покормит их, соблюдет технологию кормления, доения, следит за равномерным покрытием коров и отелом. Понимать-то понимали, но не всем хватало характера, организованности. Словом, трудилась женщина в одиночку, вся о себе страдала и заботилась.

С внедрением коллективного подряда повелось на ферме свежим ветром. Трудности были. В моем цехе, к примеру, дружба, сплоченность не сразу родилась. Были откровенные нарушения трудовой дисциплины у Елены Семеновны Верушкиной, Тамары Михайловны Крицкой. Раньше их в основном бригадир поругивал, причем не всегда тактично. А в зевне в основу воспитательной работы положили мы высказательный, но и душевный разговор. Елена Семеновна, например, отличная труженица, горы свернет, когда в настроении, но характер горячий, вспыльчивый: наговорит в запальчивости, а после остынет и за работу крепко берется.

Обстановка в зевне изме-

нилась, потому что каждый почувствовал ответственность за свою работу и за товарища. Стали крепнуть и заинтересованность в конечных результатах труда. Взяли мы дойный гурт в 145 голов, договорились помогать друг другу. Задержалась доярка по уважительной причине — подоткнула ее группу к дойке, накормил. У каждой ведь из нас дом, семья, личное хозяйство, так что всякое бывает. А до подряда группа так бы и осталась.

Все понимали, что секрет Галины Ивановны прост: пораньше приходит к своим буренушкам, покормит их, соблюдет технологию кормления, доения, следит за равномерным покрытием коров и отелом. Понимать-то понимали, но не всем хватало характера, организованности. Словом, трудилась женщина в одиночку, вся о себе страдала и заботилась.

С внедрением коллективного подряда повелось на ферме свежим ветром. Трудности были. В моем цехе, к примеру, дружба, сплоченность не сразу родилась. Были откровенные нарушения трудовой дисциплины у Елены Семеновны Верушкиной, Тамары Михайловны Крицкой. Раньше их в основном бригадир поругивал, причем не всегда тактично. А в зевне в основу воспитательной работы положили мы высказательный, но и душевный разговор. Елена Семеновна, например, отличная труженица, горы свернет, когда в настроении, но характер горячий, вспыльчивый: наговорит в запальчивости, а после остынет и за работу крепко берется.

Обстановка в зевне изме-

нилась, потому что каждый почувствовал ответственность за свою работу и за товарища. Стали крепнуть и заинтересованность в конечных результатах труда. Взяли мы дойный гурт в 145 голов, договорились помогать друг другу. Задержалась доярка по уважительной причине — подоткнула ее группу к дойке, накормил. У каждой ведь из нас дом, семья, личное хозяйство, так что всякое бывает. А до подряда группа так бы и осталась.

Все понимали, что секрет Галины Ивановны прост: пораньше приходит к своим буренушкам, покормит их, соблюдет технологию кормления, доения, следит за равномерным покрытием коров и отелом. Понимать-то понимали, но не всем хватало характера, организованности. Словом, трудилась женщина в одиночку, вся о себе страдала и заботилась.

С внедрением коллективного подряда повелось на ферме свежим ветром. Трудности были. В моем цехе, к примеру, дружба, сплоченность не сразу родилась. Были откровенные нарушения трудовой дисциплины у Елены Семеновны Верушкиной, Тамары Михайловны Крицкой. Раньше их в основном бригадир поругивал, причем не всегда тактично. А в зевне в основу воспитательной работы положили мы высказательный, но и душевный разговор. Елена Семеновна, например, отличная труженица, горы свернет, когда в настроении, но характер горячий, вспыльчивый: наговорит в запальчивости, а после остынет и за работу крепко берется.

Обстановка в зевне изме-

по 10—15 килограммов. Это не корм, даже не подкормка, а «подкормочка». Понимая, что надо готовить сено, убирать кукурузу, зерновые. Но и о молоке забываются. У нас же юсит и отвозит зеленку один механизатор — М. И. Крицкий. Поломался у него трактор, чинить его тоже один, время уходит. И как бы Крицкий ни старался, одному не управиться. К тому же скотники не всегда добросовестно пасут нечье свои гурты.

Прибавка прибавкой, но, думаю, не надо, как за победным пиотом, прятать за ней свои опрехи. При таком обслуживании летнего лагеря сенодлинный плеток может завтра обернуться атакующим митингом. Не за горами и новая зимовка. К ней скот нужно подготовить заранее, упитанным, иначе зимой с наложением наплевательски, никакие добавки не помогут, хотя за полный кормушки до потолка.

Обо всем этом говорили мы на недавнем «дне животноводов». Раз уж мы на подяре, так нужно позаботиться об условиях нормальной работы. Управляющий отделением М. В. Пелли, бригадир фермы М. В. Петли должны помнить об этом. А мы, зевно, постараемся внести свой трудовой вклад в выполнение Программы государственной программы.

Н. СИМАКОВА,
заведующая, партгруптор
Майковской фермы совхоза «Молчановский»,
депутат райсовета.

Пленум Бакчарского райкома КПСС

Состоялся пленум Бакчарского райкома партии, рассмотревший организационный вопрос. В связи с утверждением И. П. Старовойта председателем партийной комиссии при обкоме КПСС пленум освободил его

от обязанностей первого секретаря Бакчарского райкома партии.

Первым секретарем Бакчарского райкома КПСС избран Н. А. Солтанов, работавший председателем Бакчарского райисполкома.

В связи с избранием Н. В. Самосудовой председателем Бакчарского райисполкома пленум освободил ее от обязанностей второго секретаря райкома партии. Вторым секретарем Бакчарского рай-

кома КПСС избран Т. М. Желваков, работавший директором совхоза «Галкинский».

В работе пленума принял участие первый секретарь Томского обкома КПСС А. Г. Мельников.

ским (1983 г.) Пленумами ЦК КПСС.

Он сообщил, что трудящиеся города совершили широкое социалистическое соревнование за успешное выполнение планов и обязательств на третий год пятилетия, активно помогают селу, готовят город к зиме.

Жизнь города, его дела, воспитание людей немалыми без активного участия ветеранов. Многие из них продолжают трудиться в сфере материального производства, учат и воспитывают молодежь. Есть хороший опыт у ветеранов. Велика их роль, к примеру, в патристическом воспитании молодежи. Особенно же нужны знания ветеранов, их авторитет, умение влиять на людей, создавать атмосферу дружной работы, дисциплинированности коллектива бригад, внедряющих хозяйство. Активные надо работать с населением по месту жительства. Или кто наиболее авторитетно, принципиально, как не уважаемый человек, может пойти к руководителю трудового коллектива и откровенно высказать ему свои замечания, предложения, добрые советы. И особенно тому руководителю, который перестает замечать свои недостатки.

В партийных организациях идут отчеты и выборы. Опыт ветеранов очень помогает провести собрания на высоком организационном уровне, в атмосфере требовательности, критики и самкритики.

Словом, городской комитет КПСС, сказал в заключение В. М. Кетов, будет еще больше привлекать вас к работе. В свою очередь вы можете рассчитывать на нашу помощь и поддержку. Деловитости мы учимся у вас. Опыт старших заостряет восприятие нового, а без этого невозможно успешно решать выдвигаемые задачи.

Собрание поручило совету ветеранов города разработать конкретный план мероприятий, вытекающий из итогов встречи в ЦК КПСС с ветеранами партии, выступлениями Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова.

Г. КАЧУШКИН.

НА СНИМКЕ: участники собрания (слева направо) К. М. Тарасенко, С. А. Анциферова, М. Ф. Ситников, Т. В. Лапшова, В. М. Бирюков, Л. М. Микляшев, А. Д. Дарьенко, А. И. Цехаловский.

Фото А. Петрова.

СТИМУЛЫ ДЛЯ ХЛЕБОРОБОВ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА НА УБОРКЕ УРОЖАЯ

«Дневник комбайнера» — так называется небольшая, карманного размера, книжечка, выпущенная перед уборкой общесельхозуправлением и обкомом профсоюз работников сельского хозяйства. Наряду с условиями социалистического соревнования основное место в ней занимает раздел, посвященный организации и оплате труда на уборке.

— Хотя этот «дневник» сейчас уже вышел, наверное, до каждого комбайнера, назовите все-таки главное, что характеризует для организации и оплаты труда работников уборочной — транспортных комплексов в нынешнем сезоне, — с такой просьбой наш корреспондент обратился к начальнику отдела организации труда и зарплаты общесельхозуправления Л. А. Липиной.

— Для нынешней жатвы существенно то, — сказала Людмила Августовна, — что ныне в хозяйствах широко используются хозрасчетный бригадный подряд, применение аккордной оплаты труда. Решающее значение при этом имеет конечный результат. Соответственно строятся авансирование и оплата — согласно договорам на подряд.

В бригадах и звеньях со сдельной оплатой труда расчеты производятся так же, как и в прошлые годы: на скашивании хлеба — за гектар, на обмолоте — за центнер, с учетом урожайности, хлеба, выполнения сезонного задания.

Как и прежде, стимулируются главным образом сокращение сроков уборки, ее высокое качество, ликвидация потерь. Если, скажем, сезонная норма выполнена от 40 до 60 процентов, то расценки повышаются на 50 процентов. Когда обеспечен низкий срез стеблей, полностью и как надо собраны солома и солома, расценки увеличиваются на 10 процентов. И наоборот, при несоблюдении правил уборки соломы и соломы расценки снижаются на 20 процентов.

Если механизатор с косовицы был переведен на прямую оплату, то оплата по подбор валков, то оплата его труда должна производиться с учетом ранее выполненных работ. Для этого есть коэффициенты перевода.

Установлена и дополнительная оплата за высококачественную уборку. Так,

уборке сохраняются те же, что и год назад. А какие нынче есть особенности?

— Для усиления материальной заинтересованности работников уборочно-транспортных комплексов (отрядов) в проведении уборки урожая в сжатые сроки и без потерь разрешено в совхозах производить оплату труда работников этих комплексов в зависимости от среднего фактического заработка работников-механизаторов, работающих на комбайнах или иных агрегатах (без учета надбавки за классность). Соответственно определен и размер заработка мастеров-наладчиков, рабочих, осуществляющих техническое обслуживание агрегатов. Оплата труда водителей на уборке производится в размере до 80 процентов, начальников комплексов — до 120 и их помощников — до 80—100 процентов среднего заработка трактористов-машинистов.

Есть еще одна особенность. Руководители и специалисты хозяйства, бригады, мастера-наладчики будут премироваться за усиление темпов уборки. Если она проведена с высоким качеством до 20 сентября, то выплачиваются премии в размере до месячного должностного оклада, но при условии, что до 25 сентября будет убрана вся солома.

Премия в размере до 50 процентов месячного оклада выплачивается руководителям и специалистам также за уборку картофеля до 20 сентября. Премия — до 15 сентября и его обмолот — до 1 октября. По окончании и выполнению до 1 октября планов вспашки земли.

Качество работ при этом определяется комиссиями, утвержденными для хозяйства — райсельхозуправлениями, для отделений и бригад — дирекциями совхозов и правлениями колхозов по согласованию с комитетами профсоюз.

— Думаю, что все эти рекомендации, — сказала в заключение Людмила Августовна, — райсельхозуправлениями, для отделений и бригад — дирекциями совхозов и правлениями колхозов по согласованию с комитетами профсоюз.



КАК ЛУЧШЕ ВЫПОЛНИТЬ ЗАДАЧИ, ПОСТАВЛЕННЫЕ НА ВОПРОСЕ В ЦК КПСС О ВЕТЕРАНАХ ПАРТИИ, ВЕТЕРАНАХ ТРУДА, А ВЫСТУПЕНИИ Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова, — об этом был разговор активистов Томского городского совета ветеранов. На собрании присутствовали члены бюро горкома КПСС.

Во встрече, состоявшейся в ЦК КПСС, в числе приглашенных в Москву был и В. М. Бирюков — председатель областного совета ветеранов партии и труда. Он поделился своими впечатлениями, подчеркнув, что сам факт такой встречи — это яркий пример ленинского стиля в работе ЦК КПСС. В выступлении Ю. В. Андропова определены задачи по использованию уникального опыта старших поколений в решении конкретных проблем нашего времени, каким может стать их вклад в выполнение решений, принятых XXII съездом, ноябрьским (1982 г.) и июньским (1983 г.) Пленумами ЦК КПСС.

— Как важнейшие поручения партии, — сказала К. М. Тарасенко, — удостоенная знака «50 лет пребывания в КПСС», — воспринимать мы слова Ю. В. Андропова о том, что необходимо повысить роль ветеранов во всех сферах, наполнить более актуальным содержанием формы их участия в экономической и общественной жизни.

В нашем городе мы обязаны многое сделать для воспитания студенческой молодежи, будущих командиров производства, работников на-

родного образования, здравоохранения, тех, кто пополнит ряды научных кадров. В этом большую пользу принесет музей истории первого в Сибири университета, в создании которого принимаем участие и мы.

Большинство ветеранов с уходом на пенсию становятся на партийный учет в первичные организации домохозяйств. Только в ЖЗУ-8 Кировского района почти 170 членов КПСС — ветераны партии и труда. Многие из них по-прежнему активны, работают с населением по месту жительства. Но немало и тех, кто отравивается посещением партийных собраний и уплатой членских взносов. Наверное, горькому партия следовало бы помочь коммунистам-пенсионерам найти дело по душе и силам.

По-партийному, по-ленински откровенный и душевный разговор, состоявшийся в ЦК КПСС, взволновал и вдохновил каждого из нас. Воспринимая мы его, сказал ветеран партии, «Великой Отечественной войны» В. Г. Иванов, не столько как дань уважения и признания заслуг ветеранов, а как призыв к активной работе, разговору о нашем месте в строю, о нашей рабочей форме.

Пример нам показал ветеран колхозного движения коммунист Н. С. Жуков, опытный организатор сельскохозяйственного производства, долгие годы пропагандист, которому присуща глубокая партийная убежденность в ценности коммунистических идеалов. Его открытое письмо «Советы не должны молчать» колхозникам колхоза «Заря» Первомайского района зовет к действию и нас.

Уже почти четверть века моя жизнь связана с коллективным электролампового завода, его партийной организацией. Хорошо знаю людей. И не могу не радоваться их энтузиазму, энергии, преданности делу. Но верно и то, что не все и не у всех получается. Более трети руководителей завода (каждый десятый) — это люди, по 20 и более лет работающие на заводе. Сколько бы они могли сделать для воспитания молодежи! Да далеко не все стали наставниками юных. Долг зовет к действию и тех, кто, как говорится, на заслуженном отдыхе. Пенсионное удостоверение не дает права уходить от активной жизни. Очень важно, чтобы и партийная организация завода, а также профсоюзная и комсомольская, видели в нас

своих деятельных помощников. Как бывает обидно, когда о нас вспоминают в День Победы или по случаю круглой даты.

Семнадцать лет существования при ламповом заводе ПТУ. Хорошее было училище, давало грамотное пополнение. Но в последнее время здесь ослаблена воспитательная работа. В этом году 40 процентов выпускников не явились на рабочие места. К сожалению, забыли дорогу в базовое училище и руководители завода. И мы, ветераны, не оказали училищу необходимой помощи.

На собрании выступили также секретарь горкома ВЛКСМ С. Н. Курочкин, председатель совета ветеранов Томского филиала СО АН СССР Л. И. Лобанов.

Выступивший перед ветеранами первый секретарь Томского горкома КПСС В. М. Кетов подчеркнул огромное значение встречи в ЦК партии. На ней по сути дела шел откровенный разговор с миллионами ветеранов страны о делах партии, всего народа. О том, как с наибольшей пользой опереться на опыт ветеранов, решая задачи, поставленные XXII съездом КПСС, ноябрьским (1982 г.) и июнь-

