



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ЧЕТВЕРГ, 22 СЕНТЯБРЯ 1983 ГОДА

№ 220 (18240)

Цена 3 коп.

Все силы и средства — на спасение урожая!

Сегодня уже 22 сентября. Но не убрана почти половина хлебного поля области. Над выросшим в сложных условиях лета урожаем, обещавшим быть значительно выше, чем во многие прошлые годы, нависла прямая угроза гибели. Непрестанные дожди не только затрудняют работу уборочной техники. Они ведут свой «обломочный» засыпавший хлеб, не дают возможности поднять валки. Мокрый снег, захвативший основные зерновые районы, привел к тому, что пшеница и особенно овес полегли.

Главное сейчас — спасти зерновые любыми способами и средствами. Руководителям хозяйств, районным агропромышленным объединениям надо безотлагательно, в считанные часы переоборудовать комбайны для уборки полеглых хлебов, организовать круглосуточную работу комбайновых отрядов на полях, чтобы использовать самую минимально возможную погоду для уборки урожая. Ввести в работу комбайны, имеющие лучшие, наиболее урожайные участки. Ввести соответствующую оплату труда механизаторов, обеспечить их трех-четырехразовым бесплатным питанием. Делать чести инженерных служб, комбайнеров, руководителей комбайновых отрядов постоянно следить за регулировкой механизмов, добиваться и в этих сложных условиях минимальных потерь зерна. Агрономические службы РАПО вместе с руководителями и агрономами совхозов и колхозов должны определить участки еще не созревших хлебов, полей с большим количеством зелени. С этих полей зерновые надо убрать на корм, заложить дополнительное количество сенажа.

На помощь области приходят в эти дни механизаторы Кубани, Калмыкии, Поволжья. Это даст возможность организовать действительно круглосуточную работу комбайнов. Надо быстро решить все организационные вопросы, обеспечить прибывающим комбайнерам все условия для высокопроизводительной работы.

Как показывает практика, «узким местом» сейчас на поле становится разгрузка комбайнов от намолоченного зерна. Работа транспорта зачастую больше определяет темп уборки, чем комбайны. Надо обеспечить постоянное движение полей в поле вместе с комбайнерами, каждый комбайновый отряд обеспечить тракторными тележками, бункерами для накопления зерна. Для вывозки зерна, улучшения дорог должна быть мобилизована вся имеющаяся техника в районных подразделениях «Сельхозхимии», «Сельхозтехники», в мелиорации, дорожных организациях, на стройках.

Руководителям районных агропромышленных объединений, совхозов и колхозов надо четко планировать и твердо осуществлять маневр уборочной и транспортной техникой по мере высвобождения ее в отдельных хозяйствах. Спасение хлеба, особенно на высокоурожайных полях, невозможно без объединения усилий. Силами крупных объединенных отрядов с этих полей еще можно взять большой урожай.

Даже в условиях этой сложной уборки отдельные хозяйства (колхоз «Сибиряк» Зырянского, колхоз «Игитан» Шегарского, совхоз имени 50-летия СССР Томского района и другие) уже сумели обеспечить себя качественными семенами. Они продолжают эту работу. Но в целом по области обстановка с подготовкой семян остается угрожающей. Надо как можно больше семян подготовить из уже намолоченного зерна. И сейчас следует организовать круглосуточную работу с полей так, чтобы на севе зерна и колхозных полей оставалось, чтобы зерно, которое могут пропустить работники в семейном режиме сушки. Все остальное должно идти на приемные пункты управления хлебопродуктов для обработки также в семейном режиме и возврата в хозяйства в виде высококачественных семян. В объединении усилий совхозов и колхозов с хлебозаготовительными предприятиями — единственная гарантия обеспечения области собственными высококачественными семенами под урожай будущего года. На уровне этой задачи должна быть и ответственность всех работников и руководителей механизированных токов и сушилок в колхозах и совхозах, на хлебоприемных пунктах. Здесь надо сосредоточить необходимое количество людей, создать им все условия для высокопроизводительной работы в течение крупных суток.

В прошлом году в общем кормовом запасе области тридцать тысяч тонн кормовых единиц дала солома. В этом году ее запасы гораздо больше. Но она сырая, содержит много зелени и в обычных скирдах не сохраняется. Надо решительно идти на сенажирование с подкашиванием соломы в буртах и ямах возле полей, как это делается в колхозах «Игитан», «Сибиряк» и ряде других хозяйств. Нельзя допустить потерь соломы, ее сжигания или расклевывания по кустам.

Трудная пора уборки совпадает с постановкой скота на фермы. Эту работу надо завершить в ближайшие дни, помня, что перевод скота на фермы — это не только сохранение и повышение его продуктивности. Это прежде всего — забота о людях, о создании

им лучших условий. Наличие большого количества зеленых кормов, корнеплодов, соломы даст в этом году возможность постепенно, без потери продуктивности перейти с летнего на зимний тип кормления. Но для этого должно быть соблюдено условие: вместе с постановкой скота на фермы должен работать кормоцех. От механизаторов, летом обеспечивающих «зеленый конвейер», а сейчас пришедших в кормоцехи, зависит успешное начало зимы.

Важно создать у ферм двух-трехмесячный запас кормов, провести инвентаризацию, обеспечить бережное расходование фуража. По степени сложности задач и ответственности за состояние дел на селе эти дни не знают себе равных. У нас нет права сыграть на погоду. Ведь в наиболее сложном положении оказались районы и хозяйства, где допустили расклевку, выкидывание хорошей погоды. Волянь малых потерь оборачивается урожаем больших. Не принять мер сейчас по спасению урожая — значит совершить преступление перед совестью хлебороба.

Напряженная работа на полях в эти дни — это суровый экзамен моральных и физических сил наших людей, способностей партийных организаций, комитетов, хозяйственных руководителей поднять их на работу в труднейших условиях. В управлении всем комплексом сельскохозяйственных работ сейчас важно не только обеспечить оперативную распорядительность, но и настоящее комиссарское умение поднимать и вести за собой людей, заботиться об условиях их труда и быта. Место коммуниста сейчас — на самых трудных и ответственных участках работы. Место руководителей там, где работают люди, где нужен пример ответственности, сознательности и долга. Каждый человек на полях вправе рассчитывать на всю меру внимания к нему работников торговли и быта, мелница, работница культуры. Чем сложнее становится обстановка, тем сильнее должен быть накал соревнования в ее преодолении. В эти дни еще больше станет помощь селу горожан — механизаторов, трактористов, студентов, которые потребуют внимания первых руководителей, будь то директор завода или ректор вуза.

Недавно Центральным Комитетом КПСС, Советом Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ отмечены успехи области в развитии животноводства при условии области, Томского района и ряда хозяйств почетной грамотой. Это внимание и высокая оценка обязывают томичей сделать все возможное для того, чтобы в неимоверно сложных условиях сегодняшнего дня создать предпосылки дальнейшего успеха в развитии сельскохозяйственного производства, в удовлетворении населения области продуктами питания.



На попечении механизаторов ОИХ им. Б. Н. Сидорова Николая Борина и Вячеслава Тараненко, которых вы видите на снимке, — 1,100

коров. От того, как они работают, зависит и надолго, и продуктивность молочного стада. А работать молодые меха-

низаторы умеют. Николай Борин награжден орденом Трудовой Славы III степени. Фото Е. Лисицына.

ЗИМА НА ФЕРМАХ Молоко с о т а в А в р а л — на завтра?

Коллектив Малиновской фермы совхоза «Кривошеинский» — лидер районного соревнования. На той же ферме за восемь месяцев составили 2,585 килограммов молока. Среди доярков первенствуют опытные мастера машинного доения А. И. Мазалова и Л. А. Иванова, получившие по 2,945 килограммов молока от коровы. Второе место с результатом 2,777 килограммов поделили между собой Н. В. Мядель и Т. П. Скрупаева.

В настоящее время 780 голов скота в хозяйствах переведены на стойловое содержание, в ближайшие два дня закончится постановка остального стада. Несмотря на сложность переходного периода, сурочный надой от коровы высокий — 10,5 килограмма. Это достигается за счет рационального сочетания дневной пастбищной и сенового корма.

А. ДУТОВ.
Кривошеинский район.

ЗАДАНИЕ ВЫПОЛНЕНО

Вступая в зеленую жатву, механизаторы совхоза «Чажинский» Колпашевского района решили заготовить по 1,200 килограммов витаминной травяной муки на одну голову скота. В настоящее время они близки к намеченной цели.

Успешно справились с заданием Чажинский колхоз из двух АВМ-1,5. Им произведено 2,500 тонн витаминного корма. Коллектив в составе машинистов А. А. Жевлакова, И. В. Панковской, Д. Г. Валабанова, М. Л. Гуценко и механизаторов, занятых на покосе, массы, работает по бригадному подряду. Прогрессивная форма организации труда сыграла немаловажную роль в достижении столь высокого показателя. Кормозаготовители рассчитывают произвести еще не менее 700 тонн травяной муки. Сырьевая база позволяет. В настоящее время коллектив производит по 30–40 тонн муки в день.

Скоро выполнят сезонное задание и кормозаготовители Тисинского комплекса. На двух АВМ-0,85 ими подготовлено 1,082 тонны витаминного корма.

Е. ЧЕРНЫХ.
Колпашевский район.

Не так давно повелось это в совхозе «Парбигский» — все делать в самый последний момент. Если бы раньше хозяйств района закончили заготовку кормов на зиму, то в «Парбигском» надо заложить еще 100 тонн, и то задание будет выполнено лишь на 90 процентов. Уже повсюду ставят коров в стойла, а парбигские буренки по ночам мерзнут в залапах.

Критическое положение сложилось в Моховском отделении, — говорит главный зоотехник совхоза Г. Г. Юрченко. — В загоны нет сеного места. Только лужи да грязь. А коровники не готовы.

Действительно, работы на Моховской ферме — непростой край. Крыша не спасает от дождя. То там, то здесь текут с потолка струи воды. Транспорт не исправен. Стены не белят, а молокопроводу и вакуумным установкам еще не прикасались рука ремонтника. Летом бригада «кальчиков» переложила одну стену коровника, но другая того и гляди даст трещину. Фундамент прогнил. Надо менять новые двери — старые нигде не годятся.

Что ж, придется ставить животных и в такой коровник, — вздыхает главный зоотехник. — Уж слишком надрыв низкие. Неделю будем устранять потоп.

Но когда? При нынешних темпах ремонт Моховской фермы закончится не раньше, чем к середине зимы. Может быть, в других отделениях все готово к зиме скота и завтра же все скоты будут брошены в Мохов? Небольшой аврал — и добро пошло. А в этом случае, в отремонтированные зимние жилища?

Увы! И на Парбигской, и на Воронихинской, и на Кедровской фермах — те же проблемы. Во многих дворах не работают транспортеры, окна не застеклены, стены не белят, стойла не крашены. В отдельных местах проваливается пол. Техобслуживание молокопроводов, вакуумных установок и холодильников не проводилось нигде. В Кедровке не оборудованы подпольные пути для навозоудаления.

Реконструкция одного из коровников под родильное отделение и профилакторий на Парбигской ферме — только на полпути к завершению. Предстоит закон-

чить настил пола, сделать кормушки, провести отопление и вентиляцию. По самым скромным подсчетам, на это уйдет недели две. А между тем планировалось по всему совхозу перевести коров на зимнее стойловое содержание не позднее 20 сентября.

Однако директор совхоза Д. М. Мартынянов считает, что во всех коровниках, за исключением Моховской фермы, скот можно размещать.

— Остались только мелочи...

Да вот беда, мелочей-то набирается слишком много! Неужели руководителю совхоза бегать по фермам и организовывать партнеров?

Представители Бакчарского станин технического обслуживания животноводства только обьявились в Парбиге, хотя должны были по договору все работы закончить в первой декаде сентября. «Что такое промывать молокопроводы и вакуумные установки на пяти фермах? Это же пустяк!» — так рассуждают в этой организации. Начальник хозяйственного промыслового участка В. К. Трофимский, видимо, считает так и еще. Летом руководимый им участок должен был ввести в эксплуатацию наружный водопровод на Моховской ферме. На дворе — сентябрь, а даже канаву под трубы не нашли времени вырыть, хотя трубы уже сошлились.

На всех безответственных оказался коллектив ПМК-9 «Союзтомскаммелиорации». Уже третий год он ведет прокладку водопровода на Парбигской ферме. И за это время уложили всего 10 метров из двух километров по проекту. А в этом году вообще не приступили к работе. Подумайте, мол, мелочи!

Весной в совхозе «Парбигский» коров на пастбища выгнали рано, в середине мая, потому что мало заготовили кормов на зиму. (Кстати, и в эту зиму в хозяйствах заготовили всего 12 центнеров кормовых единиц на голову скота). И хотя рано начали готовиться к зиме, ремонт коровников продвигался еле-еле. И вот теперь за какие-то десять дней предстоит сделать то, что не сделали за три с половиной месяца. Ой! аврал. Но даже его начало переносится каждый день на завтра.

Д. БАЧУК.
Бакчарский район.

Актуальное интервью

ТЕЛЕГРАММА ИНЖЕНЕРАМ

Хлеба оказались под снегом, полегли. Как их поднять и спасти? Как лучше их взять комбайнами?

Слово — начальнику отдела механизации областного управления М. Я. Назаренко:

— Мотивов всех комбайнов нужно срочно оборудовать стеблеподъемниками.

— Но есть ли в наличии эти стеблеподъемники?

— Есть. Только на базах «Облсельхозтехники» их находится 15–20 тысяч штук. Есть они и в райсельхозтехниках, в не-

которых хозяйствах. Многие комбайнеры Шегарского, Кожениковского и других районов уже их используют.

— Сколько времени потребуется для переоборудования одного комбайна?

— Максимум четыре часа.

— Наверное, это лучше делать в то время, когда комбайны из-за непогоды вынуждены стоять?

— Безусловно. Это целесообразнее всего делать ночью, в дождь.

— Что предпринято для скорейшего переоборудования комбайнов?

— Мы послали срочную телеграмму во все райсельхозуправления и хозяйства, призывая их руководителей это сделать немедленно. Кроме того, для усиления темпов уборки считаем необходимым мобилизовать все лесные тракторы и весь транспорт, занятый на других работах как в самих хозяйствах, так и в поселках, райцентрах.

— Какую помощь вы ждете от подразделений «Облсельхозтехники»?

— Они обязаны уже сегодня доставить все стеблеподъемники из складов непосредственно к местам уборки. Конечно, их мастера-наладчики должны помочь сельским механикам в быстрой переоборудовании комбайнов.

А. СОЛОВЬЕВ.

ЛУЧШИЕ НА ЖАТВЕ

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облисполкома, бюро обкома ВЛКСМ рассмотрели итоги работы районов, уборочно-транспортных комплексов на уборке урожая за третью неделю сентября.

Победителями признаны: Асиновский район (секретарь горкома КПСС А. Д. Колтыков, председатель горисполкома В. А. Никитенко); Кожениковский район (секретарь райкома КПСС В. И. Пеннев, председатель райисполкома Б. В. Иванов). Коллективы уборочно-транспортных комплексов совхоза им. 50-летия СССР Томского района (начальник А. П. Ильин); совхоза им. Кирова Асиновского района (начальник А. Ф. Павлов); совхоза «Южный» Шегарского района (начальник Ю. М. Тутаев); колхоза «1 Мая» Первомайского района (начальник В. Г. Рогутенко); колхоза «Сибиряк» Зырянского района (начальник В. Н. Болинченко); совхоза «Нива» Кожениковского района (начальник В. Я. Гончаров); совхоза «Володинский» Кривошеинского района (начальник Н. Г. Обухов).

становился на том, как областная партийная организация превращает в жизнь решения июньского Пленума ЦК КПСС о повышении уровня духовной жизни советских людей, эстетическом воспитании трудящихся. Эта работа тесно увязывается с решением народнохозяйственных задач. В Томске приезжают крупные художественные коллективы страны, постоянно работают над повышением исполнительского мастерства, совершенствованием идейно-художественного уровня репертуара местные творческие силы.

Секретарь обкома партии П. Я. Стезко говорил о большом значении деятельности театров юного зрителя в воспитании подрастающего поколения, молодежи, о тех задачах, которые выдвигает сегодня перед

работниками искусства жизни. Главный режиссер Московского ТЮЗа заслуженный деятель искусств РСФСР Ю. Е. Жигульский от души поблагодарил партийные, советские организации, шефов театра — Ленинский район — за теплый прием. Он рассказал о тех трудных духовных контактах, которые установились уже с первого спектакля между театром и зрителем, о той огромной ответственности, с которой работает коллектив на сибирской земле. Ю. Е. Жигульский остановился также на истории театра, рассказал, чем живет коллектив сегодня, о творческих планах.

Секретарь партийной организации ТЮЗа заслуженный артист РСФСР В. Н. Платонов зачитал письмо, которым московские гости

обратились в обком КПСС. В частности, там говорится: «Коллектив театра рассматривает эти гастроли как творческий отчет перед сибирским зрителем, имеющий большое значение и для самого театра как практическое участие в выполнении высоких задач, поставленных партией перед работниками идеологического фронта».

Мы встретили в Томске прославленного сибирского гостеприимство, радующий прием, огромную помощь в организации гастролей, а главное — истинное понимание сущности нашей деятельности, наших идейных и эстетических задач.

Мы почувствовали со сцены не только подлинную заинтересованность зрителя, но и искреннее сопереживание, доброе и уважительное отношение к нашему театру.

Нашему театру 64 года. Нашему коллеге — Том-

скому театру юного зрителя — неполных 4 года. Мы думаем, что установление сотрудничества может быть взаимно плодотворным.

Мы охотно поделимся опытом в области репертуара, работы с молодежью, ищем в творческом процессе поиска разнообразных форм общения со зрителем.

Для нас будут интересны все новые идеи и начинания, возникающие у томских коллег.

Мы напомним, что гастроль в Томске и последующие контакты являются нашим вкладом в выполнение задачи, поставленной июньским (1983 г.) Пленумом ЦК КПСС.

Между коллективами Московского ордена Трудового Красного Знамени и Томского театров юного зрителя подписан договор о творческом сотрудничестве.

БЕСЕДА В ОБКОМЕ КПСС

В среду в обкоме КПСС состоялась встреча с коллективом Московского ордена Трудового Красного Знамени театра юного зрителя

Первый секретарь обкома партии А. Г. Мельников сердечно приветствовал талантливого коллектива театра, поблагодарил за приезд в Томск и поздравил с успешными гастрольями. Спектакли, творческие встречи с молодежью областного центра убедительно показали, что томичи высоко оценили искусство московских артистов.

А. Г. Мельников рассказал о том, как областная партийная организация превращает в жизнь решения XXVI съезда КПСС, последующих Пленумов Центрального Комитета КПСС. Выступающий познакомил гостей с той огромной работой, которая ведется по освоению природных богатств края, внедрению в различные сферы экономики про-

грессивного вахтового метода. С удовлетворением были отмечены успехи трудящихся колхозов, совхозов, предприятий, а также коллективов горожан в реализации Продовольственной программы, в обеспечении населения продуктами питания за счет производства их на месте. Гости услышали рассказ о достижениях томичей в развитии науки, здравоохранения, культуры, в охране окружающей среды, памятников истории и культуры, о борьбе за укрепление ленинского стиля работы — сокращение рабочего дня заседаний и бумажотворчества.

Далее А. Г. Мельников ос-

ЛЕНИНСКАЯ ЗАПИСКА

Ленинский документ найден в Центральном государственном архиве Московского областного. Это записка Владимира Ильича председателю Моссовета с требованием срочно доставить дрова на квартиру французов-коммунистов. А. Гильбо, жившего тогда в Москве.

О том, что такой документ существует, работникам Центрального партийного

архива Института марксизма-ленинизма при ЦК КПСС было известно. О нем сообщалось в издании «Политический журнал» № 1. Но сама записка затерялась где-то в архивах, и ее поиски не давали результатов.

Редкая удача выпала старшему инспектору архивного управления Мосгорисполкома Э. Зинченко. Изучая по

архивным источникам жилищную проблему в Москве в первые годы Советской власти, он обнаружил несколько писем сподвижников вождя, адресованных в Москву, с просьбой помочь трудящимся улучшить жилищно-бытовые условия.

Внимательно просмотрев дело «Ходатайство частных лиц Москвы по жилищно-бытовым вопросам», просам за 1921 год, иссле-

дователь наткнулся на небольшую записку, под которой стояла подпись: Ленин.

Вот содержание записки: «Тов. Камени! Очевидно, ваше распоряжение о дровах для Гильбо не выполняется. Кормят обещаниями. Тов. Гильбо жалуются. На квартиру у него 0 градусов. Нужно отдать под суд виновного в неисполнении нашего распоряжения и добиться, чтобы сегодня тов.

Гильбо были доставлены дрова.

Тов. Камени! Пожалуйста, обратите внимание. Приказали вы, да или нет? Кому? За неисполнение нашего приказа кого посадить? Ленин».

Короткий, но емкий документ. Владимир Ильич не только проявляет заботу о человеке, он остро ставит вопрос об оперативности в работе советского административного аппарата и хозяйственных органов, осуждает волокиту и бюрократизм, о которых с возмущением пи-

шет: «Кормят обещаниями». Важное значение В. И. Ленин придает проверке исполнения заданий, требует строго наказывать нарушителей государственной дисциплины вплоть до применения вышестоящих к судебной ответственности.

Документ передан на хранение в Центральный партийный архив и опубликован в библиографической хронике Владимира Ильича Ленина.

А. СИЦОВ,
корр. ТАСС.
Москва.

Наши консультации

Почему «горят» скважины?

С каждым годом колодези и скважины области испытывают все большие трудности с ремонтом водозаборных скважин. Выход из строя насосов растет катастрофически и в 1982 году составил около 40 процентов их общего количества.

Но и в этом году ежегодно в ПМК-1 объединений «Союзотомселимелиорация» остаются невыполненными до 80 заявок хозяйств (больше половины) на ремонт скважин с заменой насоса. Принимаемые службами снабжения меры по изысканию насосов не покрывают дефицита. Положение остается очень напряженным, особенно сейчас, когда скоро перевернется на столбовое содержание.

Руководители сельскохозяйственных предприятий справедливо критикуют коллектив ПМК-1 за некачественный ремонт, а главное — за несоблюдение сроков выполнения заявок на замену насоса в скважинах. Однако в самих хозяйствах полное анализировать и устранить причины выхода из строя электроподъемных насосов. Ответить на вопрос, почему «горят» электроподъемные насосы (это самая распространенная причина выхода скважины из строя), редакция попросила руководителей группы по сельхозводоснабжению объединения «Союзотомселимелиорация» В. Т. Бражникова.

— Кое-кто утверждает, что электроподъемный насос выйдет из строя, если произойдет понижение уровня воды в скважине. Но безобидные водонапорные горизонты случаются очень редко. Тем более что электроподъемный насос расположен ниже уровня воды. Горят они в случае заклинивания подпятника или когда его гидравлическая часть полностью заперевается. Это очень серьезные причины, и их не всегда можно предупредить. Наоборот, перекос или обрыв фаз электропитания. Наш взгляд, это чаще всего встречающиеся причины выхода из строя электроподъемных насосов. Обе они не страшны для насоса, если он подключен через станцию управления, работает защита. Но если вместо станции управления стоит магнитный пускатель или рубильник — авария неминуема.

— Есть ли выход из такого положения?

— Есть. Но скажем сразу, что здесь предстоит очень серьезная работа и эксплуатация служб, обслуживающих ремонтные службы механизаторов. Необходимо в срочном порядке все электроподъемные насосы подключить к сети через штатные станции управления, убрать все магнитные пускатели и прочие механизмы, выключающие. Кроме того, нужно проверить подаваемое напряжение по фазам и устранить причины его перекосов. И, наконец, обеспечить соответствие станции насоса. В обязательном порядке нужно провести проверку и проверку технической политики при эксплуатации водозаборных скважин. Закладывается она в систематическом контроле за сохранностью и правильной эксплуатацией сооружений и оборудования, проведении планово-предупредительных ремонтов.

Принятое недавно решение исполкома областного Совета о мерах по улучшению сельскохозяйственного водоснабжения в области требует проведения единой технической политики при эксплуатации водозаборных скважин. Закладывается она в систематическом контроле за сохранностью и правильной эксплуатацией сооружений и оборудования, проведении планово-предупредительных ремонтов.

Награды женщинам

Указами Президиума Верховного Совета РСФСР по Томской области награждены медалями «Медаль материнства»:

Агания Любовь Петровна — доярка совхоза «Прогресс»; Анищенко Валентина Ивановна — работница совхоза «Коммунизм»; Славина Капитолина Петровна — бухгалтер Суйского лесхоза; Богачева Галина Ивановна — работница ОПХ им. В. И. Сидоренко; Борисова Валентина Николаевна — доярка совхоза «Красное знамя»; Пришвин Наталья Павловна — работница совхоза «Криновский»; Иванова Галина Егоровна — техника Бородинской школы; Вакарский район; Мальцева Валентина Алексеевна — доярка совхоза «Красное знамя»; Мельникова Галина Александровна — работница совхоза «Тажинский»; Окунев Надежда Ивановна — доярка совхоза «Молодежный»; Попова Валентина Георгиевна — работница совхоза «Молодежный»; Петрова Галина Прокопьевна — доярка совхоза, Зырянский район; Се-

лезнева Альбина Николаевна — домохозяйка, Зырянский район; Скоблина Зинаида Васильевна — доярка совхоза «Чудинский»; Тифанова Надежда Петровна — доярка совхоза «Белоярский»; Усманова Насима Мирсановна — работница ПМК-9 «Союзотомселимелиорация»; Франк Таисия Федоровна — продавец Тумаревского торгового объединения Томского района; Вещенцева Нина Николаевна — работница совхоза им. В. И. Ленина; Бровцева Валентина Францевна — работница агитного склада, Томск; Васильева Бера Анастасия — колхозница колхоза им. Ленина; Кожухарова Валентина Александровна — штукатур-малер ПМК-4; Зырянский район; Копылова Любовь Александровна — работница кирпичного завода, Зырянский район; Лобкина Валентина Федоровна — рабочая строительной ПМК-87, г. Асино; Смирновская Надежда Алексеевна — домохозяйка, г. Томск; Чернышова Анастасия Александровна — работница школы, Зырянский район.

поощрять помощь, но что-то тоже не спешит. Куда же девать в конце концов картошку? Не развешивать ее же обратно в землю? И неужели она никому не нужна?

Н. МАШИЧ,
директор Зырянской школы,
Томский район.

Партийная жизнь: отчеты и выборы В ПЛЕНУ „ВНУТРЕННИХ“ ПРОБЛЕМ

Над порогом сцены в зале, где собралась на свое отчетно-выборное собрание комитет партийного управления Томского областного государственного комбината, — броско читаемый лозунг: «Научно-технический прогресс — основа динамичного развития народного хозяйства, создания материально-технической базы коммунизма». Что ж, подумали, наверное, правильно для комбината, специализирующегося на производстве электротехнических изделий, выполнение значительной части заданий пятилетки по отгрузке изделий, новости на собрании серьезный разговор о роли руководителей комитетов в решении этих важных народнохозяйственных задач.

Но вот закончился доклад секретаря партбюро управления инженера В. С. Родинова, выступили в прениях один, другой, третий... А к досуду, с которого мы начинали, все это имело отношение в лучшем случае косвенное. Докладчик, указав, что комитет ДСК вносит значительный вклад в выполнение жилищной программы по области, что по сравнению с 1982 годом объем освоения средств на генеральном подполье и в строительстве собственных силами увеличился примерно на шесть процентов, назвал и весьма тревожные цифры: за восемь месяцев текущего года план ввода жилья выполнен примерно на 53 процента. Рост фонда заработной платы на процент (5,5 и 4,5) опережает рост производительности труда. О реконструкции, о техническом перевооружении предприятия ни в докладе, ни в выступлениях не говорилось почти ни слова.

Были в докладе секретаря партбюро вполне справедливые слова о том, что «аппарат управления не может предпринять, его движущая сила, и оперативные, грамотные и экономически обоснованные решения оказывают самое прямое влияние на показатели хозяйственной деятельности ДСК». Только надо понимать, что это может означать, экономические, плановые службы комбината, коммунисты, работающие на этих важных участках производства, влияют на решение конкретных проблем, конечно, но не в ущерб дисциплине управления, из доклада, да и из прений, было практически невозможно узнать. Правда, критические ноты все же звучали. «Коллектив», — говорили докладчик, — внутри не все в порядке, но в целом партбюро и канализация не решены».

— Коллегал! — переспросила бригадир комсомольско-молодежной бригады отделочников Герой Социалистического Труда М. Б. Сироткина корреспондента. — Да ведь это тот самый объект, от которого прямо зависит эффективность труда отделочников! Здесь готовится для нас шпаклевка, краска. Качество мы пока на руки не получили. О вводе в строй новой колесной я, простите, слышу на разных собраниях и совещаниях уже шестой год... Подготовка объектов для отделочников — процесс очень сложный. Труднее сейчас на шестидесятиквартирном доме для пригородного совхоза «Черноземный». Объект для отделочников не готов. Тепловую контура — в сентябре выдана не вовремя

Доклад задал тон и прениям. Выступающие говорили о важных проблемах. Редактор спецвыпуска газеты «На стройках Томска» для ДСК Л. А. Вязикова — о подходе на местные и цент-

ральные издания, о политической учебе коммунистов. Секретарь комитета ВЛКСМ комбината О. А. Чистяков — об учебе и отдыхе комсомольцев. Механик УПТК Г. Т. Ашихмин — о трудовой дисциплине. Лишь главный инженер УПТК Н. Д. Серебряников и заместитель начальника комбината по кадрам Н. А. Суровая непосредственно коснулись производственных проблем, решаемых комбинатом, но коснулись робко, неконкретно и без принципиальной оценки роли в решении этих вопросов руководителей, их подчиненных. До заключения прений выступлений секретаря парткома комбината В. П. Демарчука и начальника комбината Е. А. Калугина, принципиально оценивших недостатки в деятельности служб аппарата управления, работающих в них коммунистов, на собрании так и не было настоящего анализа положения дел.

К сожалению, и эти выступления не расстроили коммунистов. «Может комбинат», — молчаливо возразили с критикой, не попытавшись высказать хотя бы несколько конструктивных идей. Не удивительно, что и в постановляющей части решения партийного собрания, кроме общей декларации о необходимости нового составу партийного бюро «считать главными задачами мобилизацию коммунистов на выполнение планов и социалистических обязательств», остальные пункты посвящены внутрипартийной работе, развитию художественной самодеятельности и другим проблемам, замкнутым внутри управленческого коллектива.

Ситуация, в общем-то, была ясной. Но все-таки мы спросили В. С. Родинова: почему же на заседании комитета производственно-экономической деятельности предприятия не стали в центре дискуссии? Почему не было выдвинуто требование по составлению ЦК КПСС о проведении отчетно-выборных собраний и конференций — обратить особое внимание на те участки работы, где выполнение заданий пятилетки не реализуется, разорваться на деле, как осуществляются указания партии о наведении должного порядка на производственных участках? Или получили четкий ответ. Все это — компетенция партийных организаций производственных подразделений комбината. А дело партбюро — управление внутренней жизнью управления.

Думаешь, что это несомненная позиция. И новому составу партийного бюро управления ДСК надо от него отрешиться. Чем скорее — тем лучше.

Б. ВЕЖЕКОВ.



«Я живу хорошо...»

НАШ СОВРЕМЕНИК

Когда я вижу Светлану Андреевну Наймушину, всегда вспоминаю май 1981 года, конференция, вручение передовикам производства правительственных наград. Одна из других поднимается на сцену люди завода резиновой обуви. Среди них празднично одетая, с сияющими глазами Светлана Андреевна, она награждена медалью «За трудовое отличие».

После того памятного торжественного собрания прессовщица языка новое обязательство: «Выполнить задание одиннадцатой пятилетки за три года».

Очень трудный рубец. Но уверена: С. А. Наймушина слово сдержит.

Светлана пришла на участок спортивной обуви цеха № 40 шесть лет назад. Тогда на машинах работали по двое, учились друг у друга. Опыт и у кого не было. А она решила: «Буду обслуживать «Десму» одна. Справлюсь». Сейчас у нее много последователей, а тогда приходилось трудиться. На этом, норма 560 пар в смену, машинистам необходимо использовать максимально.

Теперь уже несколько лет С. А. Наймушина, Т. Н. Лукьяненко, Г. Г. Мовсесян и другие делают в смену по 560—600 пар беговых ботинок. Каждый год к Дню Конституции у них выполнен годовой план. А потом идут сверхплановые десятки тысяч пар обуви.

Участок работает ритмично. Кажется бы, надо идти тут что-то менять, искать? А они идут. Новые формы социалистического соревнования, новые формы оплаты труда. Постоянно совершенствуются ремонтные факторы, меняются фасоны обуви, перенимаются опыт других коллективов.

Острый сигнал

Нынешней весной коллектив нашей школы посадил согласно плану на одном гектаре картофеля. Мы вырастили его и выкопали. Кажется, надо радоваться. Но

все наоборот. Картофель оказался не в радость ни нам, ни заготовителям. Одну тонну мы все-таки сумели сдать. Но куда девать еще три тонны?

Нам говорили, что картошку должен принимать магазин, расположенный в Зырянке. Однако он больше одной тонны не берет, ссылаясь на работников на распоряжении.

при немаленькой величине суммарного бригадного заработка его рост у одного автоматического ведет к снижению у всех остальных.

Единственный выход из этого — повышение роли коэффициента трудового участия. Коэффициент определяет размер зарплаты работника, а его доля в заработке бригады. Но основной отличительной чертой КТУ и его преимуществ является то, что он выступает как важнейший рычаг, инструмент участия трудящихся в управлении производством. В этом качестве он выполняет воспитательную и стимулирующую функции. Причем, если раньше они были оторваны друг от друга и коллектив воспитательную работу строил в основном на эмоциях, лишь вызывая к чувству долга, то теперь эти принципы и увещания подкрепляются экономическими оперативными снижением КТУ, а следовательно, и заработной платы.

Опыт передовых предприятий показывает, что бригады при надлежащей подготовке вполне способны объективно оценить трудовой вклад каждого. В объединении «Сибкабель» все без исключения рабочие отметили, что они могут сами, без вмешательства администрации, определить КТУ, причем никто другой не делает это лучше. 80 процентов рабочих здесь самым непосредственным образом участвуют в определении КТУ.

Между тем такое можно увидеть не всегда. Одним из основных недостатков, искажающих саму суть КТУ, — определение трудового вклада не коллективом, а администрацией. Например, мастер одного из предприятий поставил всем членам бригады коэффициенты, равные нулю. Причем не мог даже представить, какая же часть бригадного заработка распределялась через КТУ. После жалобы бригады на решение цеха отменил его решение. Об этом говорили на недавно проведенном семинаре в объединении «Копур». Порой бригада не в состоянии выполнить эту работу самостоятельно. У бригады нет навыков, опыта, низкий уровень образовательной и экономической подготовки. Да и система

КУДА ДЕВАТЬ КАРТОШКУ?

Нам говорили, что картошку должен принимать магазин, расположенный в Зырянке. Однако он больше одной тонны не берет, ссылаясь на работников на распоряжении.

Д. ЛИТВИНОВА.
Фото А. Зюлькова.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ КОЭФФИЦИЕНТ УЧАСТИЯ И ЕГО РОЛЬ В РАЗВИТИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ФОРМ ТРУДА

Коллективные формы труда прочно вошли в производственную жизнь предприятий, подтвердив свои преимущества. Сегодня только в промышленности области насчитывается около 5 тысяч бригад, 75 процентов из них трудятся по одному наряду.

Группа экономистов университета провела специальное исследование в начале 1982 года в цехе № 2 объединения «Сибкабель». Это первый в областном центре цех, в котором все основные рабочие трудятся в бригадах и об успехах которого неоднократно говорилось на страницах газеты. Большинство эмалировщиков цеха отметили, что с созданием бригад улучшился микроклимат в коллективе, повысилась ответственность за результаты труда друг друга. Но в некоторых аспектах говорилось о нездоровой обстановке. И основная ответственность возлагалась на бригадира за его неумение работать с людьми, отсутствие организаторских способностей.

Новая организация труда очень помогла мастерам. Отпадала нужда улаживать конфликты по поводу распределения работ, материалов. Но надо заметить, что большая часть мастеров в создании бригад не участвовала, были случаи и сопротивления нововведениям.

Обратил на себя внимание тот факт, что ряд рабочих не прочь вернуться к индивидуальному труду. Лишь только в одной бригаде А. А. Барашева все без исключения высказались за сохранение коллектива. Выяснились серьезные недостатки в распределении заработной платы. Во многих случаях эта работа возложена на бригадиров. А бригадир порой ставит себе самый большой КТУ или, боясь конфликтов и обид, уравнивает всех «единицей».

Потребовался ряд экономических и воспитательных мер, чтобы коренным образом изменить обстановку. Повторное исследование, проведенное в марте этого года, показало, что ни один из рабочих уже не собирается выйти из бригады. А все замечания и предложения касались совершенствования

существующей организации труда.

Решающим условием эффективности работы бригады является правильное распределение коллективного заработка. Возникает множество проблем. К примеру, серьезные возражения вызывает то, что главным фактором здесь стал тарифный разряд. В нашей области по нему распределяется заработок в более чем 2,5 тысячи коллективов. Но тарифный разряд показывает лишь потенциальные возможности работника, а не его отдачу. У специалистов же заработок определяется по выполненному объему работ и следственным расценкам, а тарифная ставка показывается лишь минимальную, га-

рантированную обществом величину.

Наблюдаем такую ситуацию. Просматривая платежные ведомости специалистов, часто видишь, что заработок людей с низкими разрядами выше, чем у более квалифицированных. И это мало кому смущает. Но как только начинается распределение из общего котла, такое считается ненормальным.

Эта проблема психологического характера вызывает нежелательные экономические последствия — рабочие начинают «погонять» результаты под свой разряд, снижаются производительность труда. Повышение разрядов становится невыгодным для остальных членов коллектива, так как

существовать организации труда.

при немаленькой величине суммарного бригадного заработка его рост у одного автоматического ведет к снижению у всех остальных.

Опыт передовых предприятий показывает, что бригады при надлежащей подготовке вполне способны объективно оценить трудовой вклад каждого. В объединении «Сибкабель» все без исключения рабочие отметили, что они могут сами, без вмешательства администрации, определить КТУ, причем никто другой не делает это лучше. 80 процентов рабочих здесь самым непосредственным образом участвуют в определении КТУ.

Между тем такое можно увидеть не всегда. Одним из основных недостатков, искажающих саму суть КТУ, — определение трудового вклада не коллективом, а администрацией. Например, мастер одного из предприятий поставил всем членам бригады коэффициенты, равные нулю. Причем не мог даже представить, какая же часть бригадного заработка распределялась через КТУ. После жалобы бригады на решение цеха отменил его решение. Об этом говорили на недавно проведенном семинаре в объединении «Копур». Порой бригада не в состоянии выполнить эту работу самостоятельно. У бригады нет навыков, опыта, низкий уровень образовательной и экономической подготовки. Да и система

определения КТУ порой бывает очень сложной.

Основной путь решения этой проблемы — обучение бригадиров и членов советов бригад. Нужно одновременно применять две формы обучения. Во-первых, через систему экономического образования. Занятия в каждом цикле здесь рассчитаны на длительный период, конечная цель их — повышение уровня общеэкономической подготовки рабочих. Во-вторых, через систему специального обучения бригадиров, где занятия должны проводиться в течение короткого промежутка времени, интенсивно, возможно, с частичным отрывом от основной работы. В этом случае программы ограничиваются перечнем вопросов по бригадным формам труда (с учетом специфики производства). Ее объем — примерно 16—20 часов.

На наш взгляд, доводы, приведенные в корреспонденции, заслуживают того, чтобы быть предметом специального обсуждения.

А. ГОРЬСКИЙ,
кандидат экономических наук, доцент Томского государственного университета.

определения КТУ порой бывает очень сложной.

В КИНОЗАЛЕ Дома культуры объединения «Сибкабель» — как таковой нет. Перед экраном усеянные возвышения. До первого ряда — метра пять свободного пространства.

Шесть окрашенных в три цвета кубов. Несколько переносных осветительных приборов. Матингофон. Слайд-проектор. Вот и вся техника. Свет погашен. В центре экрана сменяются слайды: земной шар, «Девушка с зонтиком на ладонях», Матингофон выводит туманоскопию «Как прекрасен этот мир».

Не слышу музыки. Сейчас пойдет последний слайд — «Зима». Это сигнал сделать пять шагов — вперед и к зрителям. И останусь один на один с битыми заложенными экраном. Читаю стихи Твардовского. На последние словах вслушивается Лена Згурская. За ней — Людмила Сергеева. А потом по узкому проходу вдоль кресел, варьированно, с «Песней о встрече» войдут остальные участники спектакля — плаката «Марш мира».

Толпе Бориса Вайсмана величественно сияет музыка «Буханальского набата». Масовка смыкается в компактную группу. Под ее прикрытием беру куб

кресло для президента фарсовой сценки «Генералы НАТО» и тихонько устанавливаю его в центре. Фролов и Кечайкин уже в генеральских фуражках — из латина. Беру свою...

Четыре года назад в отделе АСУ объединения возникла идея создать свою «отделскую» самодеятельность.

Нам повезло с руководителями. Владимир Александрович Жемчужников — прекрасный балетист. Талантливое понимание души музыки. И плюс — твердость характера. Он бросал нас в музыку, как щенков в воду. Будешь петь! Слухай! Не фальшивить не смеи!

Надежда Васильевна Колбышева брала другим. Объясняла, женственно-ласково. Была просто приятно общаться с ней, слышать ее сильный голос. А ведь это прекрасно, когда тебя заставляют трудиться не вольным наемником, а улыбкой. «Перестраиваемся. Сейчас

наша лучшая исполнительница — Ольга Черкашина — читает «Хорошему». На словах: «Над миром замыла последний белый клубок» — массовка должна как бы закрыться от взрыва и замесить.

А вот при подготовке к смотру нынешнему мы оказались в музее доморощенные. Текст песни писал начальник ИВЦ, а музыку — Жемчужников. Заслужили первое место.

В 1981 году на смотре объединения мы поделили второе место с коллективом эмальщиков: нечетко выступили ведущие, заняли слайд-фильм, влезли за слишком сложную песню. Зато шумовой оркестр — детище Жемчужникова — принесли на «ура».

Самые приятные воспоминания — смотры 1982 года. Подняли на специальную ступень шумовой оркестр — совместили наши «шерушки»: ложки, трещетки, косяк, коробочку — с игровой сценкой: маленькой композиции «Королек в клетке» — с переложением песни о «Сибкабеле». И спели, и музыка доморощенная. Текст песни писал начальник ИВЦ, а музыку — Жемчужников. Заслужили первое место.

Вячеслав Михайлович Кондратенко. Сцена «Палестинские женщины» написана им. Он появился у нас, когда времени было в обрез. А веры в себя, в благополучный исход поисков не было вовсе. С его приходом постепенно входило в свои права главное — взаимопонимание. А «Михалычу» было трудно — пришел в коллектив с запросами и традициями.

«Весь зал давно уже встал и поет вместе с нами. На глазах у многих слезы. В последний раз звучит припев».

«Эту песню не забудешь, не убоешь, не убоешь... Руки над головой. Всей массой идем вперед на зритель. Выпущенный в первом ряду. Уже нет отделившегося от общей площадки и зала. Все соединилось. В наших руках тексты письма в штабквартиру НАТО. Мы вручим их зрителям. И они поставят свои подписи».

«А все-таки получилось. Кажется, у нас получилось!»

М. ПИЩЕВ. Объединение «Сибкабель».

Мой хороший, мой красивый, Стародинский, красивый, Ты один такой в России, Будто терем сказочный. Вещь в разбеге, как в паутинке, Птица на ставни выпустит. На левую берестинку Тебя мастер вывесит.

Из трамвая, Из росинки На досуге сотворил — И в счастливый час России Это чудо Подарил.

Пронзая, Сердце больно сжалось, А в комнате светло, Спящая молния металась По небу, прямо за окном. Она ослепила только И, вся отчаянная, Металась по небу без толку, Своим огнем ослеплена. И мир притих.

И в те моменты Переживало небо страх: Там будто рупнели планеты И звезды рассыпались в прах... А поутру на ниве колос Стоял отчаян и силен, Стоял и весь в далекий космос.

Был, как ракета, устремлен. Дыша под радугой крылатой, Лежала вечная Сибирь, Спящую молнию куда-то Увел по свету поводья...

С. ЯКОВЛЕВ

В ПОЭТИЧЕСКОЙ РУБРИКЕ

ТОМСК

Мой хороший, мой красивый, Стародинский, красивый, Ты один такой в России, Будто терем сказочный. Вещь в разбеге, как в паутинке, Птица на ставни выпустит. На левую берестинку Тебя мастер вывесит.

Из трамвая, Из росинки На досуге сотворил — И в счастливый час России Это чудо Подарил.

Пронзая, Сердце больно сжалось, А в комнате светло, Спящая молния металась По небу, прямо за окном. Она ослепила только И, вся отчаянная, Металась по небу без толку, Своим огнем ослеплена. И мир притих.

И в те моменты Переживало небо страх: Там будто рупнели планеты И звезды рассыпались в прах... А поутру на ниве колос Стоял отчаян и силен, Стоял и весь в далекий космос.

Был, как ракета, устремлен. Дыша под радугой крылатой, Лежала вечная Сибирь, Спящую молнию куда-то Увел по свету поводья...

С. ЯКОВЛЕВ

МАТЬ

Скрылся месяц, Отдохнуть — Он в окно светил всю ночь, Слушал, как ты в полутьме Цела песенки сыночку. Долго плакал у тебя На руках больной ребенок.

Долго вздрагивал во сне, Будто рвался из плесени. И гугукнул вдруг душа, Что колючая терпенье, Но сыночку помогло Утешительное пенне. В безмятежном забытье Он уснул светом и крепко.

Тихо к сну оку, Разоветь, исплакала ветка. Месяц, чтобы отдохнуть, В чащу темную забрался; Свет весь тающий его На твоём лице остался.

Н. ПЕТРОВА

ПОСЛЕ РАБОТЫ — КОНЦЕРТ

Студенты пединститута помогли в уборке урожая труженикам Банковского района. Днем работали, а вечером шли репетиции. И вот афиша на районном Доме культуры известна, что здесь состоится концерт студенческой агитбригады «Ритм».

Тепло встретили банкарцы выступление самодеятельных артистов. Заучили со сцены песни, стихи. Аплодировали зрители исполнению русской пляски и танца танца. Но особенно приятно было услышать им песню о своем родном селе, которую написали сами студенты. Были там такие слова: «Наш Банкардом расставаться, Что ж, мучаешь, «До новых встреч» — говорят и гости, и хозяева».

Н. ПЕТРОВА

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 22 сентября ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00. «Время». 8.55. «Открытый горизонт». 9.40. «Песни В. Левашова». 10.05. «У озера». 1.1 серия. 11.50. «Новости». 12.55 до 14.15 — перерыв. 14.15. «Новости». 14.45. «Пятилетие — дело народа». Кинопрограмма. 15.30. Кантата С. Соснина «Пионеры в поход».

16.20. В концертном зале — школьники. 17.15. «Шахматная школа». 17.45. «Книги — лучшие друзья». С 18.30 до 18.45 — перерыв. 18.45. «Сегодня в мире». 19.00. «Наука и жизнь». 19.40. «У озера». 2.1 серия. 21.00. «Время». 21.30. Час кино. «СССР по хитам». «Спартак». «Динамо» (Москва). 2.1 и 3.1 серии. 22.45. «Сегодня в мире».

ТОМСК

17.30. «Панорамная мозаика». Фильм-концерт. **МОСКВА** 18.00. «Новости». **ТОМСК** 18.20. «Охрана окружающей среды-83». 18.50. Киножурнал. 19.00. «Новости». 19.15. Студия «Юность». «Товарищ наставник». 19.45. «Специальные сводки». Документальный телефильм. **МОСКВА** 20.00. «Спальный ночник, мальчик». **ТОМСК** 20.15. «В лесном пекле обители». «Опыт ветерана — молодому».

МОСКВА 21.00. «Время». 21.30. «Алтури» принимает решение. 3-я серия.

ПОГОДА

Сегодня по области — облачная погода с прояснениями, слабые осадки в виде дождя и мокрого снега, ветер юго-западный, 7—12 метров в секунду, температура ночью 3—8 градусов тепла, на почве при прояснениях заморозки, днем — 9—14 градусов тепла.

Редактор Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

ТЕАТР

ТЕАТР ДРАМЫ ГАСТРОЛИ ЛАУРЕАТА ПРЕМИИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА МОСКОВСКОГО ОРБИНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ТЕАТРА ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ 22 сентября. «Нахаленко» — 19. 23. «Остановите Малахова» — 19.

КИНО

В КИНОТЕАТРАХ: 22 сентября. «Анна Павлова» — 9. «Спасите «Конкорд»! — 12.30, 14.20, 16.10, 18.10, 20.10, 21.40.

ИМЕНА И ГОРЬКОГО 22 сентября. «Фантомы против всех» — 8.40, 10.20, 12.40, 14.20, 16.10, 18.10, 20.10, 21.40. «Дива» — 8.35, 10.30, 12.25, 14.15, 16.15, 18.10, 20.05, 21.35. Зал кинотеатра. «Когда рассвет» — 19.

ТОМСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ слушателей на подготовительное отделение — на дневную и вечернюю формы обучения. Прием ведется на основании заявления и документов, подтверждающих образование и стаж работы. Прием ведется на основании заявления и документов, подтверждающих образование и стаж работы. Прием ведется на основании заявления и документов, подтверждающих образование и стаж работы.

Лица, успешно закончившие подготовительное отделение, зачисляются на 1-й курс института без вступительных экзаменов вне конкурса. Слушатели дневного подготовительного отделения зачисляются только на дневную форму обучения, а слушатели вечернего подготовительного отделения выбирают любую форму обучения.

Принятые на обучение с отрывом от производства обеспечиваются стипендией, инвентарем, предоставляется общежитие.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление и направление (по форме), документ о среднем образовании (подлинник), характеристика с последнего места работы, копия трудовой книжки, медицинская справка (форма № 286), 6 фотокарточек размером 3x4 см.

Начало занятий без отрыва от производства — 1 октября, с отрывом от производства — 1 декабря. Документы направлять по адресу: 634003, Томск, пл. Соляная, 2, ТИСИ, подготовительное отделение. Телефон 58-75-65.

Новосибирский сельскохозяйственный институт ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ слушателей на восьмимесячные вечерние подготовительные курсы. Прием ведется на основании заявления и документов, подтверждающих образование и стаж работы. Прием ведется на основании заявления и документов, подтверждающих образование и стаж работы.

Лица, успешно закончившие подготовительные курсы, зачисляются на 1-й курс института без вступительных экзаменов вне конкурса. Слушатели дневного подготовительного отделения зачисляются только на дневную форму обучения, а слушатели вечернего подготовительного отделения выбирают любую форму обучения.

Принятые на обучение с отрывом от производства обеспечиваются стипендией, инвентарем, предоставляется общежитие.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление и направление (по форме), документ о среднем образовании (подлинник), характеристика с последнего места работы, копия трудовой книжки, медицинская справка (форма № 286), 6 фотокарточек размером 3x4 см.

Начало занятий без отрыва от производства — 1 октября, с отрывом от производства — 1 декабря. Документы направлять по адресу: 634003, Томск, пл. Соляная, 2, ТИСИ, подготовительное отделение. Телефон 58-75-65.

ВНИМАНИЕ! 22—23 сентября в выставочном зале областного краеведческого музея проводится выставка-продажа литейных украшений и сувениров из текстиля Литовского общества народного искусства. Выставка работает с 10 до 18 часов.

Коллекция или книги им. А. Г. Савиных выражает соболезнование ассистенту кафедры хирургических болезней М. Ф. Кузнецовой по поводу смерти матери. **МАТВЕЕВ** Елены Никифоровны.

ва на сцене. Научно-популярный фильм. 9.15. «Испытания». 9.45. «Прикосновения». 4-й класс. 10.05. «Учимся петь». «Астрономия». 10.35. «Земля». 7-й класс. 11.00. «Наш сад». 11.30. «Стрельба ружьем». Научно-популярный фильм. 11.40. «Звонит». 7-й класс. 12.05. «География». 7-й класс. 12.35. «Испанский язык». 13.05. «Звонит». 7-й класс. 13.40. «Звонит». 7-й класс. 14.45. «Звонит». 7-й класс. 15.45. «Звонит». 7-й класс. 16.45. «Звонит». 7-й класс. 17.45. «Звонит». 7-й класс. 18.45. «Звонит». 7-й класс. 19.45. «Звонит». 7-й класс. 20.45. «Звонит». 7-й класс. 21.45. «Звонит». 7-й класс. 22.45. «Звонит». 7-й класс. 23.45. «Звонит». 7-й класс. 24.45. «Звонит». 7-й класс. 25.45. «Звонит». 7-й класс. 26.45. «Звонит». 7-й класс. 27.45. «Звонит». 7-й класс. 28.45. «Звонит». 7-й класс. 29.45. «Звонит». 7-й класс. 30.45. «Звонит». 7-й класс. 31.45. «Звонит». 7-й класс. 32.45. «Звонит». 7-й класс. 33.45. «Звонит». 7-й класс. 34.45. «Звонит». 7-й класс. 35.45. «Звонит». 7-й класс. 36.45. «Звонит». 7-й класс. 37.45. «Звонит». 7-й класс. 38.45. «Звонит». 7-й класс. 39.45. «Звонит». 7-й класс. 40.45. «Звонит». 7-й класс. 41.45. «Звонит». 7-й класс. 42.45. «Звонит». 7-й класс. 43.45. «Звонит». 7-й класс. 44.45. «Звонит». 7-й класс. 45.45. «Звонит». 7-й класс. 46.45. «Звонит». 7-й класс. 47.45. «Звонит». 7-й класс. 48.45. «Звонит». 7-й класс. 49.45. «Звонит». 7-й класс. 50.45. «Звонит». 7-й класс. 51.45. «Звонит». 7-й класс. 52.45. «Звонит». 7-й класс. 53.45. «Звонит». 7-й класс. 54.45. «Звонит». 7-й класс. 55.45. «Звонит». 7-й класс. 56.45. «Звонит». 7-й класс. 57.45. «Звонит». 7-й класс. 58.45. «Звонит». 7-й класс. 59.45. «Звонит». 7-й класс. 60.45. «Звонит». 7-й класс. 61.45. «Звонит». 7-й класс. 62.45. «Звонит». 7-й класс. 63.45. «Звонит». 7-й класс. 64.45. «Звонит». 7-й класс. 65.45. «Звонит». 7-й класс. 66.45. «Звонит». 7-й класс. 67.45. «Звонит». 7-й класс. 68.45. «Звонит». 7-й класс. 69.45. «Звонит». 7-й класс. 70.45. «Звонит». 7-й класс. 71.45. «Звонит». 7-й класс. 72.45. «Звонит». 7-й класс. 73.45. «Звонит». 7-й класс. 74.45. «Звонит». 7-й класс. 75.45. «Звонит». 7-й класс. 76.45. «Звонит». 7-й класс. 77.45. «Звонит». 7-й класс. 78.45. «Звонит». 7-й класс. 79.45. «Звонит». 7-й класс. 80.45. «Звонит». 7-й класс. 81.45. «Звонит». 7-й класс. 82.45. «Звонит». 7-й класс. 83.45. «Звонит». 7-й класс. 84.45. «Звонит». 7-й класс. 85.45. «Звонит». 7-й класс. 86.45. «Звонит». 7-й класс. 87.45. «Звонит». 7-й класс. 88.45. «Звонит». 7-й класс. 89.45. «Звонит». 7-й класс. 90.45. «Звонит». 7-й класс. 91.45. «Звонит». 7-й класс. 92.45. «Звонит». 7-й класс. 93.45. «Звонит». 7-й класс. 94.45. «Звонит». 7-й класс. 95.45. «Звонит». 7-й класс. 96.45. «Звонит». 7-й класс. 97.45. «Звонит». 7-й класс. 98.45. «Звонит». 7-й класс. 99.45. «Звонит». 7-й класс. 100.45. «Звонит». 7-й класс. 101.45. «Звонит». 7-й класс. 102.45. «Звонит». 7-й класс. 103.45. «Звонит». 7-й класс. 104.45. «Звонит». 7-й класс. 105.45. «Звонит». 7-й класс. 106.45. «Звонит». 7-й класс. 107.45. «Звонит». 7-й класс. 108.45. «Звонит». 7-й класс. 109.45. «Звонит». 7-й класс. 110.45. «Звонит». 7-й класс. 111.45. «Звонит». 7-й класс. 112.45. «Звонит». 7-й класс. 113.45. «Звонит». 7-й класс. 114.45. «Звонит». 7-й класс. 115.45. «Звонит». 7-й класс. 116.45. «Звонит». 7-й класс. 117.45. «Звонит». 7-й класс. 118.45. «Звонит». 7-й класс. 119.45. «Звонит». 7-й класс. 120.45. «Звонит». 7-й класс. 121.45. «Звонит». 7-й класс. 122.45. «Звонит». 7-й класс. 123.45. «Звонит». 7-й класс. 124.45. «Звонит». 7-й класс. 125.45. «Звонит». 7-й класс. 126.45. «Звонит». 7-й класс. 127.45. «Звонит». 7-й класс. 128.45. «Звонит». 7-й класс. 129.45. «Звонит». 7-й класс. 130.45. «Звонит». 7-й класс. 131.45. «Звонит». 7-й класс. 132.45. «Звонит». 7-й класс. 133.45. «Звонит». 7-й класс. 134.45. «Звонит». 7-й класс. 135.45. «Звонит». 7-й класс. 136.45. «Звонит». 7-й класс. 137.45. «Звонит». 7-й класс. 138.45. «Звонит». 7-й класс. 139.45. «Звонит». 7-й класс. 140.45. «Звонит». 7-й класс. 141.45. «Звонит». 7-й класс. 142.45. «Звонит». 7-й класс. 143.45. «Звонит». 7-й класс. 144.45. «Звонит». 7-й класс. 145.45. «Звонит». 7-й класс. 146.45. «Звонит». 7-й класс. 147.45. «Звонит». 7-й класс. 148.45. «Звонит». 7-й класс. 149.45. «Звонит». 7-й класс. 150.45. «Звонит». 7-й класс. 151.45. «Звонит». 7-й класс. 152.45. «Звонит». 7-й класс. 153.45. «Звонит». 7-й класс. 154.45. «Звонит». 7-й класс. 155.45. «Звонит». 7-й класс. 156.45. «Звонит». 7-й класс. 157.45. «Звонит». 7-й класс. 158.45. «Звонит». 7-й класс. 159.45. «Звонит». 7-й класс. 160.45. «Звонит». 7-й класс. 161.45. «Звонит». 7-й класс. 162.45. «Звонит». 7-й класс. 163.45. «Звонит». 7-й класс. 164.45. «Звонит». 7-й класс. 165.45. «Звонит». 7-й класс. 166.45. «Звонит». 7-й класс. 167.45. «Звонит». 7-й класс. 168.45. «Звонит». 7-й класс. 169.45. «Звонит». 7-й класс. 170.45. «Звонит». 7-й класс. 171.45. «Звонит». 7-й класс. 172.45. «Звонит». 7-й класс. 173.45. «Звонит». 7-й класс. 174.45. «Звонит». 7-й класс. 175.45. «Звонит». 7-й класс. 176.45. «Звонит». 7-й класс. 177.45. «Звонит». 7-й класс. 178.45. «Звонит». 7-й класс. 179.45. «Звонит». 7-й класс. 180.45. «Звонит». 7-й класс. 181.45. «Звонит». 7-й класс. 182.45. «Звонит». 7-й класс. 183.45. «Звонит». 7-й класс. 184.45. «Звонит». 7-й класс. 185.45. «Звонит». 7-й класс. 186.45. «Звонит». 7-й класс. 187.45. «Звонит». 7-й класс. 188.45. «Звонит». 7-й класс. 189.45. «Звонит». 7-й класс. 190.45. «Звонит». 7-й класс. 191.45. «Звонит». 7-й класс. 192.45. «Звонит». 7-й класс. 193.45. «Звонит». 7-й класс. 194.45. «Звонит». 7-й класс. 195.45. «Звонит». 7-й класс. 196.45. «Звонит». 7-й класс. 197.45. «Звонит». 7-й класс. 198.45. «Звонит». 7-й класс. 199.45. «Звонит». 7-й класс. 200.45. «Звонит». 7-й класс. 201.45. «Звонит». 7-й класс. 202.45. «Звонит». 7-й класс. 203.45. «Звонит». 7-й класс. 204.45. «Звонит». 7-й класс. 205.45. «Звонит». 7-й класс. 206.45. «Звонит». 7-й класс. 207.45. «Звонит». 7-й класс. 208.45. «Звонит». 7-й класс. 209.45. «Звонит». 7-й класс. 210.45. «Звонит». 7-й класс. 211.45. «Звонит». 7-й класс. 212.45. «Звонит». 7-й класс. 213.45. «Звонит». 7-й класс. 214.45. «Звонит». 7-й класс. 215.45. «Звонит». 7-й класс. 216.45. «Звонит». 7-й класс. 217.45. «Звонит». 7-й класс. 218.45. «Звонит». 7-й класс. 219.45. «Звонит». 7-й класс. 220.45. «Звонит». 7-й класс. 221.45. «Звонит». 7-й класс. 222.45. «Звонит». 7-й класс. 223.45. «Звонит». 7-й класс. 224.45. «Звонит». 7-й класс. 225.45. «Звонит». 7-й класс. 226.45. «Звонит». 7-й класс. 227.45. «Звонит». 7-й класс. 228.45. «Звонит». 7-й класс. 229.45. «Звонит». 7-й класс. 230.45. «Звонит». 7-й класс. 231.45. «Звонит». 7-й класс. 232.45. «Звонит». 7-й класс. 233.45. «Звонит». 7-й класс. 234.45. «Звонит». 7-й класс. 235.45. «Звонит». 7-й класс. 236.45. «Звонит». 7-й класс. 237.45. «Звонит». 7-й класс. 238.45. «Звонит». 7-й класс. 239.45. «Звонит». 7-й класс. 240.45. «Звонит». 7-й класс. 241.45. «Звонит». 7-й класс. 242.45. «Звонит». 7-й класс. 243.45. «Звонит». 7-й класс. 244.45. «Звонит». 7-й класс. 245.45. «Звонит». 7-й класс. 246.45. «Звонит». 7-й класс. 247.45. «Звонит». 7-й класс. 248.45. «Звонит». 7-й класс. 249.45. «Звонит». 7-й класс. 250.45. «Звонит». 7-й класс. 251.45. «Звонит». 7-й класс. 252.45. «Звонит». 7-й класс. 253.45. «Звонит». 7-й класс. 254.45. «Звонит». 7-й класс. 255.45. «Звонит». 7-й класс. 256.45. «Звонит». 7-й класс. 257.45. «Звонит». 7-й класс. 258.45. «Звонит». 7-й класс. 259.45. «Звонит». 7-й класс. 260.45. «Звонит». 7-й класс. 261.45. «Звонит». 7-й класс. 262.45. «Звонит». 7-й класс. 263.45. «Звонит». 7-й класс. 264.45. «Звонит». 7-й класс. 265.45. «Звонит». 7-й класс. 266.45. «Звонит». 7-й класс. 267.45. «Звонит». 7-й класс. 268.45. «Звонит». 7-й класс. 269.45. «Звонит». 7-й класс. 270.45. «Звонит». 7-й класс. 271.45. «Звонит». 7-й класс. 272.45. «Звонит». 7-й класс. 273.45. «Звонит». 7-й класс. 274.45. «Звонит». 7-й класс. 275.45. «Звонит». 7-й класс. 276.45. «Звонит». 7-й класс. 277.45. «Звонит». 7-й класс. 278.45. «Звонит». 7-й класс. 279.45. «Звонит». 7-й класс. 280.45. «Звонит». 7-й класс. 281.45. «Звонит». 7-й класс. 282.45. «Звонит». 7-й класс. 283.45. «Звонит». 7-й класс. 284.45. «Звонит». 7-й класс. 285.45. «Звонит». 7-й класс. 286.45. «Звонит». 7-й класс. 287.45. «Звонит». 7-й класс. 288.45. «Звонит». 7-й класс. 289.45. «Звонит». 7-й класс. 290.45. «Звонит». 7-й класс. 291.45. «Звонит». 7-й класс. 292.45. «Звонит». 7-й класс. 293.45. «Звонит». 7-й класс. 294.45. «Звонит». 7-й класс. 295.45. «Звонит». 7-й класс. 296.45. «Звонит». 7-й класс. 297.45. «Звонит». 7-й класс. 298.45. «Звонит». 7-й класс. 299.45. «Звонит». 7-й класс. 300.45. «Звонит». 7-й класс. 301.45. «Звонит». 7-й класс. 302.45. «Звонит». 7-й класс. 303.45. «Звонит». 7-й класс. 304.45. «Звонит». 7-й класс. 305.45. «Звонит». 7-й класс. 306.45. «Звонит». 7-й класс. 307.45. «Звонит». 7-й класс. 308.45. «Звонит». 7-й класс. 309.45. «Звонит». 7-й класс. 310.45. «Звонит». 7-й класс. 311.45. «Звонит». 7-й класс. 312.45. «Звонит». 7-й класс. 313.45. «Звонит». 7-й класс. 314.45. «Звонит». 7-й класс. 315.45. «Звонит». 7-й класс. 316.45. «Звонит». 7-й класс. 317.45. «Звонит». 7-й класс. 318.45. «Звонит». 7-й класс. 319.