



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Орган Томского областного комитета КПСС и областного совета народных депутатов

Газета основана 1 июня 1917 года

ПЯТНИЦА, 4 НОЯБРЯ 1983 ГОДА

№ 254 (18774)

Цена 3 коп.

НРАВСТВЕННОСТЬ ХОЗРАСЧЕТА

Сегодняшнее разнообразие бригадных форм и методов труда могло бы поражать, если бы не единый принцип, лежащий в основе всех разновидностей. Принцип ясен: достижение и обеспечение низового хозрасчета, как важнейшего средства формирования коммунистической экономики.

Итак, хозрасчет — средство, но не только. На данном этапе для большинства коллективов это еще и цель, приближение к которой даже на одну ступень требует не редкого огромного труда. Ввели оплату по одному наряду — уже ступень (а сколько копеек приходится ломать в каждом отдельном случае), внедрили коэффициент трудового участия — еще одна, подписали договор о порядке на конкретный объект — новый шаг вперед и вверх. Шаги эти делаются не робко, но трудностей на пути движения оказывается много. Причем трудностей не только организационных и снабженческих, но и чисто внутренних — для каждого отдельного коллектива.

Убеждать, в преимуществах бригадного хозрасчета сегодня уже никого не нужно. В нашей области подрайом охвачено 18 процентов строителей, но они обеспечивают 28 процентов общего объема строительства. Выработка на одного человека в хозрасчетной бригаде на 61 процент выше, чем в среднем по области. Цифры красноречивы, и в этом отношении, о победном шествии нового и передового по стройплощадкам.

Только не надо вставать на позиции наивного прагматизма и считать, что внедрение бригадных форм, в том числе и хозрасчета, автоматически влечет за собой рост эффективности производства. Опыт показывает: подрай подрай, и по-настоящему производитель может быть труд только такой бригады, которая выросла до коллектива в самом высоком смысле этого слова.

Что это значит? Если группа рабочих объединяет единственное — стремление победить, то это и в коей мере не означает социалистический характер труда; в конце концов, такого рода меркантильный коллективизм равно присущ любой социально-экономической формации. В нашем же обществе на первый план выступают сознательный характер труда, умение и стремление по-настоящему интересоваться интересами своих.

К сожалению, нередко случается, когда качество труда приносится в жертву чисто количественным показателям. Вспомним печальный пример хозрасчетной бригады монтажников Виктора Тухачева из ДСК, которая в погоне за объектами не остановилась перед массовым производством откровенного брака. Многие склонны были объяснять ситуацию несовершенством отраслевой экономики; дескать, качество здесь материально не стимулировалось... Да, это так. Но почему должно стимулироваться то, что подрабатывается само собой? Ведь бригада монтировала дома, предназначенные для многих сотен семей; выдавая заведомо бракованную продукцию, монтажники тем самым попирали такую позицию, как коллективная ответственность и коллективная честь. Этого не могло случиться, если бы партийно-политическое обеспечение строки вполне соответствовало духу времени, требованиям ЦК КПСС, если бы коммунисты ДСК вовремя заметили и правильно оценили изощренные тенденции, развивавшиеся в бригаде. Но такого не произошло, и изоляция бригады привела к тому, что формальный коллективизм обернулся по сути коллективным одиночеством.

Как бороться с такого рода проявлениями? Об этом задумался машинист башенного крана Валентина Костебкова. Опытнейший производственник, коммунист с многолетним стажем, член заводской комиссии специалистов и общественник, она поставила задачу, которую до нее не ставил никто в отрасли: объединить коллектив бригады, казалось бы, объективно обремененных на индивидуальную деятельность, в здоровый и сильный коллектив. Решение задачи потребовало большой и целенаправленной работы, увенчанной в конце концов блестящим успехом, которым теперь наша область может по праву гордиться. Как же пришел этот успех? Опираясь на сознательность, на доброту и совет бригады, Костебкова сделала главную ставку на развитие творческой активности каждого труженика. Вот образец подлинно коммунистического отношения к труду.

Совершенно особое значение имеет координация деятельности бригад. Постоянная и долготерпеливая работа, проводимая в этом направлении территориальным управлением строительства, заслуживает многих добрых слов. Уже сейчас, например, инженерные службы совместно с бригадами завершают подготовку к переходу на объекты следующего года, идут верстка и увязка планов и графиков, направленных на обеспечение поточности строительства. Реальностью стали ежедневные поощрения лучших подрайных коллективов, широкая взаимосвязь, соревнования между ними. В последнее время подрайом охвачен не только собственными строительными подразделениями, но и предприятиями стройиндустрии ТТУС. Однако и в этой большой работе есть свои просчеты. Порой в стремлении к «массовости» называются лучшими коллективы, не заслуживающие этого. Например, если бригада формально слала с первого предъявления 95 процентов продукции, это, безусловно, достижение, а если 75 процентов — скорее провал. Тем не менее и тот, и другой коллектив фигурируют в списках лидеров. Такая практика ни в коем случае не помогает укреплению нравственного климата хозрасчетных подразделений.

Не способствует повышению сознательности коллективов и формализм в установлении их подрайных и нагоне за плановым уровнем отчетности. Бригадный подрай — явление чрезвычайно гибкое, и если администрация по каким-то причинам не имеет возможности выполнять свои обязательства перед рабочим коллективом, честнее и правильнее с ее стороны расторгнуть договор, нежели любой ценой стараться «выдержать марку». Но наибольший вред хозрасчетному движению приносит штурмовщина. Ведь подрай предполагает безусловную плановость и последовательность развития.

«И еще об одном, товарищи», — сказал на июньском пленуме ЦК КПСС Ю. В. Андропов. — Мы должны объявить настоящую войну такой практике, когда наши демократические нормы и установления не подкрепляются делами, когда довольствуются лишь формой, видимостью дела. Эти слова как нельзя более уместны в разговоре о бригадном хозрасчете — самом демократическом проявлении нашей экономики.

Экономика, на которой базируется общество развитого социализма.

Трудящиеся Советского Союза!
Всемерно укрепляйте социалистическую дисциплину труда! С полной отдачей используйте каждую рабочую минуту!

(Из Приказа ЦК КПСС к 66-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).



НАВСТРЕЧУ ОКТЯБРЮ

Прибавка — полтора килограмма

С приподнятым настроением трудятся в эти дни мастера машинного доения совхоза имени 60-летия СССР Чаинского района.

Для этого у них есть все основания. На фермах хозяйства сейчас получают по 6,5 килограмма молока от коровы, что на 1,5 килограмма больше, чем в прошлом году.

Высокие наборы — результат строгого соблюдения технологической и трудовой дисциплины, сбалансированного кормления животных. Коллектив из трех кормощиков, например, с начала зимы уже произвел 1,77 тонн кормосмеси. Отличных показателей доби-

ваются цехи, возглавляемые В. Брижатым, Н. Дмитриевым и П. Бредихиным.

В. МИРОШНИКОВ.
Чаинский район.

Медали ветеранам

В предоктябрьском соревновании на Томском мебельном комбинате тон задают ветераны производства. Заслуженные работники на днях чествованы на торжественном вечере предприятия. Памятные подарки, медали «Ветеран труда» были вручены станиннику цеха № 1 Степану Дмитриевичу Крестову, слесарю Николаю Дмитриевичу Симоненку, пи-лоточнику центральных ремонтных мастерских Ивану Дмитриевичу Ковалю, начальнику транспортного цеха Бруно Генриховичу Паулю.

В. ШПАК.

Названы лучшими

В труппе «Томсксельстрой» многие бригады переключаются на плановую выработку в полтора раза.

По итогам социалистического соревнования за третий квартал лучшие работники — в бригаде Г. Н. Горелова из Коженинской ПМК-821. А среди комплексных бригад первое место присуждено коллективу, возглавляемому Л. А. Шенделем. На Тунусовском свиномкомплексе строители выполняли норму на 180 процентов! У отделочников отличилась бригада М. П. Костыревой из Паравельского строительного участка.

Г. КОНДРАТЬЕВА.

Интервентов — к позорному столбу!

Правду не скрывать!

Каждый день становятся известны новые подробности вооруженного вторжения на Гренаду, которые со всей очевидностью свидетельствуют: нет у президента Рейгана никаких оправданий перестройки.

Но насколько же возмущены американские политики! Выступая по телевидению, президент решил «объясниться» перед миллионной аудиторией своей страны. Оказывается, чисто национальные интересы заставляли и заставляли воздушные десантники, только в целях безопасности предпринять захват маленького острова. Поскольку же кубинские строители возводили на Гренаде аэропорт — будущее пристанище кубинских и советских самолетов, и Гренада, мол, готовилась

стать базой СССР. Наглая ложь!

Правду же от народа не скрывать, она все равно всплывет. Об этом было убедительно сказано в ответах Ю. В. Андропова на вопросы газеты «Правда». В это верит каждый советский человек, поддерживая мужественный народ Гренады.

П. НЕЛОВИН,
председатель профсоюзного комитета слесарей-ремонтников «Сибирь».

месяцев по поставкам предприятия выполняло полностью.

Мы работаем на мир, а американский милитаризм разжигает войну. Но у народа Гренады есть друзья во всех концах планеты, он будет свободен. Руки прочь от Гренады!

Н. ЗАЙЦЕВ,
директор Томского химфармазвода.

рукам зарвавшегося Рейгана и его клике, которые не хотят считаться ни с чьим мнением.

Коллектив завода выпускает продукцию, сохраняющую здоровье советских людей. Часть лекарственных препаратов отправляется в другие страны. План десяти

лет для нас что-то вроде общего призыва. Этой задачей руководитесь, граждане! Пусть каждый из нас будет готов к этому. Пусть каждый из нас будет готов к этому. Пусть каждый из нас будет готов к этому.

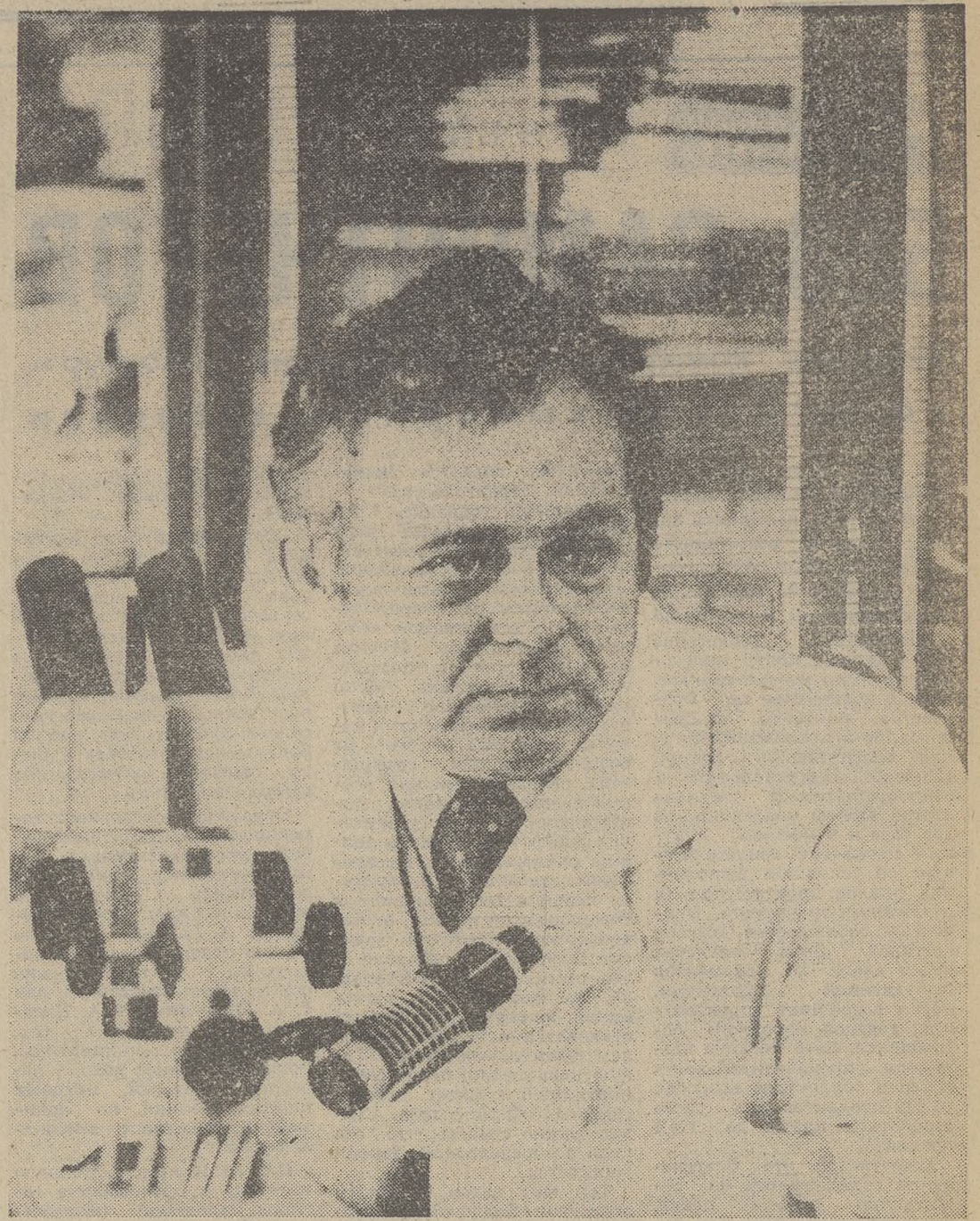
Окажется, подработка семян трав не заложена в план производственно-хозяйственной деятельности предприятия. Есть, правда, график выполнения задания с разбивкой по месяцам. Но силы закона он не имеет. Еще не было года, чтобы на льносемянном постули семеноводство, сколько записано в графике.

Заработную плату сортировщикам выплачивают, хозяйств материально не заинтересован в переработке заготовленного сырья. «Интерес» меха-

низм расчета совхозов и колхозов с льносемянными. На станции есть перечень расценок по переработке тех или иных семян трав. Хозяйства платят по счетам, предъявляемым станцией, определенную сумму, куда входит амортизация за использование оборудования (20 процентов) и заработная плата сортировщикам (80 процентов). Но хозяйств рассчитываются, что когда захочет. Кто-то через месяц, а кто-то, может быть, и через год. Контроль за этим в Асино наладить трудно, ведь станция обслуживает хозяйства четырех районов: Асиновского, Первомайского, Зырянского и Томского. Сортировщикам приходится подчас довольно долго ждать оплаты, а то и ходить в насилие за заработными деньгами по несложному району.

В. В. Кочетков: — Нам семена привозят, мы их подрабатываем. А что привозят — это дело хозяйства.

М. К. Александров, агроном: — Если бы на станцию привезли лен повышенной влажности, я бы, не задумываясь, отправила его обратно. Семена трав нынче идут почти от всех хозяйств с влажностью выше нормы. Приходится очищать. Как они будут расти потом,



Наш современник ДЕКАН

Когда в 1975 году в ТМИ репелась вопрос об открытии медицинского факультета, свое назначение деканом доцент Повираев рассматривал как неординарное. Трудности первых лет работы на новой должности были связаны с тем, что в системе Министерства здравоохранения СССР такой факультет был вторым. Перед ним была поставлена задача: подготовить врачей-биофизиков и биохимиков для Сибири и Дальнего Востока с учетом быстрого развивающихся в регионе научно-исследовательских учреждений АМН СССР, резко возросших требований уровня медицинской помощи в системе практического здравоохранения.

Декану требовалось быстро и перспективно решать кадровые вопросы, заниматься развитием основных научных направлений, составкой учебной программы.

Характер Николая Петровича — это сочетание доброты и требовательности, уме-

ние видеть новое во всем, выделять главное в развитии коллектива, скромность и, пожалуй, неумолимость. Под его руководством формируется сейчас новая кафедра морфологии. В прошлом году при факультете открыта лаборатория медико-биологических проблем вахтового труда, которая сразу же активно приступила к фундаментальным и прикладным исследованиям адаптации человека к вахтовым условиям.

В семье Повираевых — все врачи. Жена Тамара Ивановна — заместитель главного врача второй поликлиники Томска, сын Алексей учится на шестом курсе медико-биологического факультета.

А. УРАЗАЕВ,
старший преподаватель кафедры биофизики ТМИ, кандидат биологических наук.
Фото Е. Лисицына.

ТРУДЕН ПУТЬ ДО МЕТАНОЛА

На ТНХК самой горячей точкой по-прежнему остается производство метанола. Первая часть программы — запуск установки — выполнена. За прошедшую неделю было получено более 2 тысяч тонн этого ценного химического продукта.

Сейчас основная задача — стабилизировать процесс, отладить все узлы, выйти на безостановочную работу. Люди трудятся, не считаясь со временем.

— В составе смен у нас много молодежи, — говорит начальник цеха Е. В. Серянин. — Опыт набирают в ходе пуска, но, как правило,

с заданиями справляются отлично. А тон задают молодые коммунисты и комсомолцы. Особенно хорошо работают смены И. Г. Сенцова и П. В. Нутрихина.

Какая нагрузка ложится сегодня на плечи эксплуатационников, ясно хотя бы из того, что все крупнотоннажное производство обслуживается сменой из 18–20 человек. Когда технологический процесс налажен, работа идет в заданном ритме, это нормально. Но в пусковой период психологическая нагрузка, испытываемая операторами и аппаратчиками, возрастает вдвое.

Большую помощь эксплуатационникам оказывают специалисты треста «Оргхим» по главе с техническим руководителем пуском А. Г. Ашихминым, служба КИП метанола, возглавляемая В. А. Хачевым, и механики под руководством Ф. Файзрахманова.

Оперативно устраняют неполадки монтажники участка МСУ-46 треста «Проммехмонтаж».

В эти предпраздничные дни трудовой накат особенно высок. И можно быть уверенным, что производство метанола будет отлажено в самые короткие сроки.

С. ХАБИБУЛЛИН.

Мнение начальника отдела по общим вопросам земледелия и производства зерна областного управления сельского хозяйства обращалось с просьбой, чтобы все та же работа по сортировке семян многолетних трав в план Асиновской льносемянной. Однако РСФСР отказал, мотивируя тем, что в Томской области уже действует Шегарская станция по травам.

Да, такая станция дей-

ствительно уже второй год перерабатывает семена многолетних трав. Но ее производительность в два раза меньше Асиновской и в 10 раз — своей проектной мощности.

— Это будет современный завод. Сплошь электромеханические линии! — восклицает заместитель начальника областного управления В. И. Анчарук.

Когда? По меньшей мере, через пять лет. Когда построит целый комплекс сооружений: склады, конторы... Пока семенная станция по травам располагается во временке — в помещении Шегарского хлебоприемного пункта. А на месте будущего «завода» — только фундамент одного из складов.

Ироническая поговорка строителей «Нет ничего долговечнее временных сооружений», видимо, перекочевала и в семенной цех. Четвертый год очищают семена трав на Асиновской льносемянной, и четвертый год там царит неразбериха. Нужны действенные меры. Например, почему бы коллективам станции и хозяйства не заключить договор на содружество?

Д. БАРЧУК.

Асино — Томск.



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

БЕЗ САМОУСЧЕТОВ

обошлись коммунисты объединения «Контур» на отчетно-выборном собрании

В зале, куда собрались коммунисты на свое главное собрание года, выделялся лозунг: «Следует решительнее повести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины». Вынесение этой задачи в центр внимания не было искусственным, хотя в коллективе не произошло каких-то срывов, провалов в производственной или общественной жизни. Наоборот. Внимательный и заинтересованный анализ работы коллектива за два года и 9 месяцев текущего пятилетия свидетельствует об успешном выполнении планов производства и реализации продукции. Полностью соблюдается договор поставок. Знак качества выпускаемой продукции. Резко возросла производительность труда в коллективе: возросла до 112 процентов при росте заработной платы до 100,4 процента.

Естественно, это благополучие складывалось из результатов работы цехов, участков, отдельных рабочих. Но и докладчик, секретарь парткома В. М. Кузнецов, и каждый выступающий ограничивались лишь кратким упоминанием о хорошем. Ибо от хорошего надо двигаться к лучшему.

К тому же не все участки производственной и общественной жизни проинизированы партийным вниманием и контролем настолько, чтобы быть паритетными с другими. Есть и откровенно слабые участки. В текущей производственной работе — это материально-техническое снабжение и качество производимой продукции. В перспективных планах — это перспективные планы, вспомогательные службы и цехов, медленный поворот к автоматизации и роботизации основного про-

изводства, слабость капитального строительства. Партийное собрание, конечно же, показывает меру политического и нравственного здоровья организации коммунистов, прежде всего содержанием разговора, тематикой. Но немаловажно и то, как идет разговор. Именно здесь обнаруживаются позиции каждого участника. Если оратор перечисляет недостатки, ни к кому и ни к чему не адресуясь, — это не божество, это простой человек, равнодушный к результатам своей работы. В таких выступлениях точка ставится как раз там, где только должно начаться само выступление, где должна проявиться позиция выступающего к товарищам по партии, от которых эти недостатки зависят. Партийное собрание — это прежде всего остановка, где формируются отношения коммунистов, где они становятся в чем-то иными, чем были до собрания. Такую цель ставил перед собой партийный комитет, готовя главное собрание года. Сейчас можно сказать, что эта цель в определенной степени достигнута.

Тон был задан отчетным докладом. Большой его раздел посвящен организации партийного контроля, опыт которого одобрен бюро обкома КПСС. Но партийный комитет озабочен тем, как развивается и обогащается этот опыт. Почему он медленно внедряется в работу партийных организаций? Почему некоторым комитетам не хватает последовательности, настойчивости в работе? К примеру, комитет по контролю за внедрением новой техники. «Положение таково, — сказал председатель этой комиссии электростанции первого цеха В. П. Фурманов, — беспечно не замечаешь. Хотя мы проводили рейды, выступали в печати, подготовили партийное собрание. Мало ответственности проявляют по выполнению планов новой техни-

ки, замечаний комиссии инженерные службы объединения». «Куда проще было выступить три года назад: легко давалась программа, — сказала инженер-настройщик секретарь парторганизации цеха № 5 Г. А. Семенова. — Мы плохо подготовились к сегодняшнему росту объема. Часто решения производственно-диспетчерского отдела сбивают ритм работы бригад, конструкторского бюро готовят документацию низкого качества».

Отношение отдельных товарищей к аргументации работы проанализировала инженер-технолог цеха № 18 заместитель автослесаря отдела снабжения объединения Н. А. Гринько. Она не только подчеркнула необходимость распространения опыта таких активистов, как Г. А. Семенова, Н. А. Царькова, но и забыла тех, кто не проявил инициативы, провалил важное дело, назвала секретарей цеховых парторганизаций, не понимающих значения агитколлективов.

Цех № 10 несет главную нагрузку в производстве товаров народного потребления. На его работе сказываются недостатки инструментального производства, конструкторские и технологические недоработки, неповоротливость службы снабжения. До каких пор, спрашивали работники снабжения секретарь цеховой парторганизации Л. В. Черкезова, мы будем детали ламповых патронов для светильников ввозить из Кемерово в Подольск, а детали собирать, докладывать в Томск, а затем снова разбирать, чтобы покрасить и опять собрать. И никто не берется исправить эту нелепость.

Заместитель председателя комиссии по контролю за качеством изготовления П. В. Неустров предъявляет обоснованные претензии дирекции и парткому за неопределенность программы развития подсобного хозяйства.

Реализовано 28 тонн мяса. Но срывается строительство жилья, благоустройство, очень плохие результаты в полевом хозяйстве. Подсобное хозяйство оказалось даже не легким делом, здесь особенно нужна твердая линия партийного комитета.

Начальник одиннадцатого цеха Н. А. Андреев обратил внимание на необходимость использовать права трудовых коллективов в наведении порядка на производстве и в быту. «Польза была бы большая, если бы хотя на пятьдесят процентов использовались эти права», — заявил он.

Среди этих напористых, определенных выступлений по-особому воспринимались выступления активистов СКВ Ю. В. Байко и секретаря цеховой парторганизации И. Я. Крюкова. От них, от руководителей или коллективов зависит прежде всего реализация многих замечаний, предложений конструкторской и технологической документации, надежности выпускаемой продукции, подтягивания темпов производства. Но их выступления не создавали впечатления о действительном направлении работы в этих направлениях. Отдавали «технократическую вальсальность». («Ну, что, ребята, — это стало как раз той очевидной иллюстрацией еще не решенных партийным заданием по развитию партийного контроля, производственной и общественной работы коллектива. Но в этом деле есть четкие перспективы. Вниманию его организации не только, а персонально проявились и в том, что каждая задача в принятом собранием постановлении направлена конкретному исполнителю и организатору. Да и сам характер разговора убеждал в том, что оставшиеся коммунисты не останутся в роли статистов. И наказ, который дал парткому в своем выступлении мастер цеха № 1 А. В. Туркин, — «быть воплощением деятельности, конструкторской ответственности свой след в душе каждого. Этот след проявится в делах с первого рабочего дня после собрания».

На собрании избраны комиссии партийного контроля за внедрением новой техники, по экономии материальных и трудовых ресурсов, по качеству продукции, по контролю за строительством. На заседании партийного комитета секретарем вновь избран В. М. Кузнецов.

А. ВОРОБЕВ.

АДРЕС НОВОСТЕЙ

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Отличники Ленинского зачета

В комсомольской организации института идет общественно-политическая аттестация. Первыми отличниками Ленинского зачета стали О. Лашеева, З. Клемас, О. Чертенкова, И. Сомова, О. Ларионова, О. Михайлова.

В эти дни оценку получают не только учеба и общественная работа, но и труд в строительстве, на совхозных полях, летняя педагогическая практика, умение быстро войти в рабочий ритм с первых дней учебы. В проведении аттестации активное участие принимают профессора и преподаватели-коммунисты. Их доброе слово, советы, рекомендации и критические замечания помогают объективно аттестовать каждого комсомольца, корректировать воспитательную работу в учебных группах.

На примерах из жизни

Интересно прошло первое занятие методологического семинара «Актуальные проблемы марксистско-ленинской теории и эстетики» на факультете русского языка и литературы. Оно было посвящено проблемам идеологической работы в свете июньского Пленума ЦК КПСС. На конкретных примерах из жизни факультета преподаватели рассказали о работе, от которой зависят политическая зрелость и нравственный облик студентов, их отношение к учебе и общественной работе, организованность и дисциплинированность.

Педотряд — в действии

Студенческий педагогический отряд «Радикал» не первый год работает в базовой школе № 2. Одна из его задач — ориентация школьников на профессию учителя. С этой целью в школе был проведен «день самоуправления». Ученики 9–10-х классов проявили свои силы в исполнении обязанностей директоров школы, завуча, проводили в младших классах уроки, занимались свободным временем учащихся, решали конфликтные ситуации. В этот день они писали сочинения на тему «Мой любимый учитель», готовили спецвыпуски стенгазет и радиопередач, посвященные профессии педагога.

Дело учителя продлжается

В Новосибирске состоялась Всесоюзная конференция «Народности Севера: проблемы и перспективы экономического и социального развития». В ее работе участвовали ученики лауреата Государственной премии СССР профессора пединститута А. П. Дульцова, посвятившего много лет изучению языков народов Севера, докторы З. Г. Бенкер, Ю. А. Морев, О. А. Осипова, Т. И. Порохова, ассистент Н. В. Деннинг. На счету каждого из них немало научных экспедиций в северные районы, оттом которых явились актуальные исследования, материалы, языков и культур разных народов.

Степень доктора — биологу

Из Москвы пришла приятная весть: заведующему кафедрой общей биологии С. В. Гудюшникову присвоена ученая степень доктора биологических наук. Диссертационная работа С. В. Гудюшниковой «Флора листопадных мхов Черного подполья южных гор Сибири и проблема происхождения черной тайги» — многоплановое научное исследование, выполненное на стыке ботаники, географии, геоботаники и биологии (науки о мхах). Наряду с теоретическими обобщениями работа содержит ряд практических рекомендаций.

Встреча с активом

Состоялась встреча членов ректората с комсомольским и профсоюзным активом института. Ректор института М. Г. Николаев, проректор по учебной работе А. В. Детерс с удовлетворением отметили большой труд студентов в хозяйственных делах — на овощных базах и в совхозах, в благоустройстве, при подготовке помещений института к зиме.

Особо отличившимся студентам были объявлены благодарности, выданы денежные поощрения. О. КОЧЕТКОВА.

ДОВЕРИЕ МОЛОДЫМ КОММУНИСТАМ

День рождения Ленинского комсомольского бригады Любо-го Гольмешева из пятого цеха манометрового завода встретил победой на ударной трудовой вахте. Большую организаторскую работу проводит в этом коллективе бригадир. Недавно Л. Гольмешева принята кандидатом в члены КПСС. Вместе с ней вступила в партию

и бригадир другого молодежного коллектива из того же цеха — Л. Николаев. Успешно выдержали кандидатский стаж бригадиры Т. М. Гузиева, М. И. Титова, слесари Н. М. Цыганова, машинист В. В. Сергеев.

31 работник орденосного предприятия был принят, с октября прошлого

года кандидатами и членами КПСС. Партийный комитет завода вовлекает их в активную общественную работу. Многие молодые коммунисты избраны в состав цеховых партийных бюро, инженер — конструктор отдела механики и автоматизации И. Зубарева стала заместителем секретаря парторганизации отдела.

О. СИМОНЦЕВА.

ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР за заслуги в области народного образования присвоены почётные звания «Заслуженный учитель школы РСФСР»: Сергею Ивановичу Воронцову — директору Вороновской средней общеобразовательной школы Кежвинковского района, Галине Николаевне Дольской — учительнице средней общеобразовательной школы № 30 г. Томска, Марии Григорьевне Мангилевой — учительнице Комсомольской средней общеобразовательной школы Первомайского района, Нине Васильевне Михайленко — директору средней общеобразовательной школы № 12 г. Томска, Нине Петровне Струковой — директору специальной общеобразовательной школы-интерната № 33 г. Томска.

Для нефтехимиков

Комсомольска-на-Амуре

КОМСОМОЛС-НА-АМУРЕ (Хабаровский край). Спирити сегодня новоселья более ста семей авиационной Комсомольска-на-Амуре. Большинство тружеников уложили свои жилищные условия. В дом, построенный напуганку, переезжают нефтехимики города.

(ТАСС).

ДУША НЕ УСТАЕТ ТРУДИТЬСЯ

Алексей Николаевич Рытов принадлежит к тем людям, которые пользуются неперомой, но крепкой славой добросовестного работника.

Он немногословен, сдержан. Из тех, кто никогда не подводит. Часто его можно было встретить вместе со знаменитым комбайнером Ильей Матвеевичем Барышником. Осенью — на уборке урожая, зимой — в кормильце, летом — в покое.

Особенно облизались механизаторы после того, как их послали на прорыв: самым слабым звеном в механизированном звене было кормильце. То ломались механизмы, то прогибались машины. Надо было срочно укрепить этот участок работы. Выбор пал на Барышника.

На вопрос, почему он взял в помощники Рытова, Илья Матвеевич ответил: — Принадлежал: не подведет. Гораздо удобнее стало работать самим механизаторам. Они сделали себе успешную кабину для наблюдения за работой агрегата. Здесь же оборудована небольшая спальня.

Четко работает кормильце. Все головные скола обеспечиваются смесями, обогащенными микродобавками.

Сельские портреты

мало время, но подготовили его к работе в срок. В нынешнюю зиму Алексей Николаевич работал с Л. Н. Максименей, также опытным механизатором.

Рационализаторская сметка отличает Рытова. Ныне установленный механизм кормов — повысилась производительность агрегата и питательность кормов. Изменили смеситель, переделали ленточный транспортер. На нем установили ролики, которые регулируют подачу массы в дробилку. Да и саму дробилку накрыли жестяным кожухом, чтобы не терялись корма.

Годы как будто бы не коснулись Рытова. Он по-прежнему подвижен, неутомим. По-прежнему ищет, где труднее, где всего нужнее его смекалка, знания, опыт.

— В марте должен пойти на пенсию, — говорит Алексей Николаевич. — Но сидеть дома не собираюсь. Еще силы, желание работать.

Г. СЕРГЕЕВ.

Совхоз «Кежвинковский» Кежвинковского района.

НОВАЯ АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ

В начале года в совете по автоматизации научных исследований АН СССР был успешно защищен рабочий проект автоматизированной системы научных исследований коллективного пользования (АСНИКП), разра-

ботанный сотрудниками Института оптики атмосферы СО АН СССР. Завершены работы по запуску первой очереди системы. С вводом ее в эксплуатацию ученые получат дополнительные возможности для более пол-

ного использования парка вычислительных машин в научных исследованиях. АСНИКП позволит успешно решать сложные задачи, стоящие перед учеными научно-исследовательских институтов и вузов Томска.

Л. МЕРЦАНОВА.

ПО СЛОВАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«У всех прохожих на виду»

В статье под таким заголовком, опубликованной 28 сентября, речь шла о краже на текстильной фабрике. А также о том, что ворованные одеяла купили работники магазина № 73.

Директор Советского райпищепрома В. Колотыгина сообщает: «Статья обсужде-

«Кривые стены равнодушия»

Администрация, партийный комитет и профком объединения «Сибкабель» на совместном заседании рассмотрели эту статью, опубликованную 23 сентября, и признали ее правильной. За невыполненное обещание, недобросовестное отношение

«Аврал — на завтра?»

После критики газеты (статья была опубликована 22 сентября) ремонт жилищно-коммунальных помещений в совхозе «Парбиский» завершен. Техническое обслуживание оборудования фермы выполнено. Весь скот поставлен в помещения в срок.

Н. ДОЛГОВ, председатель Бакхарского РПО.

Пришло время ценюк

что снижает эффективность работы по укреплению трудовой дисциплины на ТЭМЗ

Как и в большинстве партийных организаций, на Томском электромеханическом заводе после ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС стали использоваться новые формы в массово-политической, воспитательной работе.

Еженедельно проводятся идеологические планерки с участием руководителей и состояли трудовой дисциплины и принятых мерах к нарушителям. Состоялось несколько заседаний идеологического актива в цехах. Создан общественный отдел кадров, претворен в жизнь комплексный план мероприятий по профпакту и укреплению трудовой дисциплины. Несколько раз поднимались вопросы массово-политической работы на заседаниях партийного бюро.

Как на практике получается задуманное? Как все это сказывается на результатах деятельности коллектива?

Вот, скажем, идеологические планерки. Они приучили начальников цехов не просто иметь на виду оперативную сводку о состоянии трудовой и технологической дисциплины, но и не заигрывая с принятием мер к нарушителям. Не сканиваются теперь в столах сообщения из вытрезителей ОТК о случаях брака до отсроченного массового «воспитательного» мероприятия, а сразу же принимаются меры. Прогресс, опоздал — отечай. Допустил нарушение технологической дисциплины, выпустил брак — расстреляй. Последний пример. Транспортный рабочий цеха № 5 В. Томилос вывел из строя электрокар. Материальные затраты на его ремонт составили 46 рублей. Вся сумма вычтена с рабочего. Прием сделано это оперативно, и уже на отчетной планерке начальники цеха доложили об этом. Подобные случаи обсуждаются в производственных коллективах, о них сообщают «молнии». У проходной завода появился стенд, рассказывающий о нарушителях. В многотиражной газете заве-

дена рубрика «Крепить дисциплину».

На одной из идеологических планерок принималось решение о создании общественного отдела кадров. Сейчас он уже действует, и ни одно заявление об увольнении с завода по собственному желанию не подписывается без визы этой общественной организации. Это заставило задуматься тех, кто считал своим долгом с завода, помогло «утрасти» несколько производственных конфликтов и сохранить для коллектива нужных работников.

По истечении месяца участники идеологической планерки решили оценить результаты своей деятельности. Оказалось, что на заводе заметно улучшился казенный учет, наведен порядок в пропускном режиме, строже контроль за трудовой и технологической дисциплиной. Результат ошеломительный — с этим согласились все. Но резонно прозвучал и вопрос в адрес партбюро и администрации: оправдывает ли идеологическая планерка свое громкое название, если сфера ее деятельности ограничивается лишь вопросами дисциплины? А как же другие проблемы воспитательной работы? В некоторых коллективах накоплен немалый опыт в этом деле. Почему бы их руководителям не поделиться опытом?

Вот, например, цех № 3. На отчетно-выборном партийном собрании завода его коллектив был назван в числе лидеров социалистического соревнования. Начальник цеха А. А. Николаев, секретарь парторганизации К. П. Унгуран отличает умение правильно спланировать, организовать и вовремя внести коррективы в деятельность коллектива для выполнения поставленной задачи. Отвечалось в докладе партбюро. — Здесь не на словах, а на деле проявляется единство действий администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций.

Именно в коллективе цеха № 3 наиболее конструктивно пополнился казевый и жизнь рабочих инициативы Пленума ЦК КПСС. На сов-

местном заседании партбюро, цехового и комсомольского бюро намечены план воспитательной работы. Самые сложные производственные участки поставлены на контроль коммунистами. За своевременное обеспечение цеха заготовками, межцеховую кооперацию отвечает требовательный и принципиальный коммунист Г. А. Ведерников, на механических участках тон задают коммунисты И. Д. Чернышова, В. В. Шутков, на сборке — Н. Г. Зозуля. Товарищеский суд поручил возглавить коммунисту Г. П. Дмитриеву. Заметно улучшился в цехе дисциплина. Возросла трудовая активность. Все это сказывается на результатах работы: цех успешно выполнял план всех трех кварталов года, является одним из лидеров соревнования в числе 66-й годовщины Великого Октября.

Основа успеха массово-политической работы — согласованность действий и взаимомолния тех, кто призван его руководить. В цехе № 3 такое взаимомолние достигнуто. Прежде чем обратиться к коллективу, «четырехугольник» тщательно его обдумывает, советуется с активом. В результате планы руководства всегда находят поддержку.

Достигнуто и такое взаимомолвание в других коллективах. В цехе № 1. В нем нет тесного контакта между администрацией и партийной организацией. Начальник цеха беспартийный. По неопытности он не всегда прислушивается к мнению партбюро. Некогда инициативный руководитель цеха не придает должного значения единым политическим, комсомольским, профсоюзным, экономическим образованиям. Нет сомнения: неумение к воспитательным, идеологическим вопросам — одна из причин неровной работы цеха. Здесь-то и нужны молодому начальнику помощь и совет более опытного коллеги. А если учесть, что на ТЭМЗ почти у половины руководителей цехов и участков стаж работы — два-три года, то необходимость об-

мена опытом тем более очевидна. Кстати, на многих партийных собраниях шел об этом разговор, однако реальный вопрос партбюро не спешит.

Вообще с такими важными аспектами идеологической, организаторской работы, как контроль за принимаемыми решениями, реакция на критические замечания и предложения, в партийной организации завода не все ладно. И за это на отчетно-выборном собрании критиковал партбюро токарь инструментального цеха Г. П. Маметьев. Он привел пример. Еще в десятой пятилетке на бюро обсуждалась работа инструментального цеха, было принято развернутое постановление. Но намеченные меры остались на бумаге.

Стоит ли самое произошло и с аттестацией руководителей цехов, отделов и участков, которую партбюро и администрация завода планировали провести сразу после июньского Пленума. Не работают до сих пор совет мастеров, постоянно действующие производственные совещания, хотя и об этом шел разговор в партбюро. Такое отношение заводского бюро к принимаемым решениям — не лучший пример для цеховых организаций.

Самокритично оценивает свою деятельность в этом направлении секретарь партбюро А. И. Любченко:

— Каждый из нас с ходу приводит множество примеров ежедневной суты на-за симулированных интересов, неадекватности, может быть, даже какой-то боязни или неуверенности сполна использовать свои права и обязанности. Аргумента производственного характера — недостаток. В 1982 году партийное собрание, рассмотрев вопрос о внедрении на заводе системы работы без отставаний, наметило ряд мер по стабилизации производства, но, к сожалению, постановление собрания выполнено не полностью.

Понимает, что это было сделано не столько ради самокритики, сколько для того, чтобы основательно исправить положение.

Т. ВИНАРСКАЯ.

ветского Союза Ш. С. Рах-
матулин.

