

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОДНА СТРОКА В ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года СУББОТА, 12 НОЯБРЯ 1983 ГОДА № 261 (18781) Цена 3 коп.

ОПИРАЯСЬ НА ХОЗРАСЧЕТ

Известна на Томском заводе режущих инструментов бригада Анатолия Ивановича Черкасского. Выделяется она своей слаженностью, ответственностью за выполнение производственных заданий. Работая по одному наряду, коллектив ежегодно увеличивает темпы производительности труда, расширяет зону обслуживания прокатных станков. Давно здесь исчезла текучесть кадров.

Единый наряд, распределение заработка по коэффициенту трудового участия сплотили коллектив. Бригада А. И. Черкасского по плечу сегодня решение более сложных задач. Все настойчивее раздаются голоса передовых рабочих о введении хозрасчета на участке винтового проката. Замкнутый цикл производства позволяет наладить строгий учет. Это понимают и главные специалисты завода, специальная комиссия разработала нормативы материальных затрат на единицу продукции. Они направлены на экономию, прежде всего, металла. Не проходит месяца, а новые опытные показатели так и не вводятся на участки.

Что мешает внедрению передового? Формализм, привычка работать по старинке. А партийный комитет завода до сих пор не разобрался в этой назревшей проблеме.

В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки» поставлена задача поддерживать и распространять наряду с другими инициативами рабочих, внедрение бригадного хозрасчета.

Так поступают работники объединения «Сибкабель», совершенствуя коллективные формы организации труда. В ряде цехов уже несколько лет бригадам планируют и учитывают фонд зарплаты, численность, качество продукции, экономно материалы. К примеру, в шестом цехе таким образом оценивается труд бригады Э. П. Бельяна. Раньше этот коллектив не укладывался в нормы расходов материалов, сейчас он эти материалы экономит, поощряя ежегодной производительности труда на десять процентов. Администрация «Сибкабеля» в решении сложных вопросов хозрасчета обратилась за помощью к ученым Томского государственного университета. И такое содружество дает немалый эффект. Ученые разработали для заводчан стандарт предприятия «Бригадный хозрасчет». По их конкретным рекомендациям организованы бригады в цехах универсальных кабелей, волоконных и других.

За два года одиннадцатой пятилетки в промышленности области создано более 300 бригад, только в Томске их насчитывается 2,560. В них занято 57,4 процента рабочих коллективов промышленных предприятий.

Достигнут определенный количественный рост, но задачи стоят гораздо сложнее. Надо перевести на бригадную организацию труда наиболее трудные участки производства, совершенствовать имеющиеся коллективные формы, то есть увеличивать количество планируемых хозрасчетных показателей бригадам, эффективнее применять коэффициент трудового участия, разрабатывать индивидуальные соревнования. Внедрение хозрасчетного подряда прямо зависит от того, насколько полно реализуется комплекс мероприятий — технических и организационных.

Постоянно совершенствуют организацию труда в объединении «Контура». По одному наряду здесь трудятся две рабочие, объединенные в бригады, умело применяется КТУ. Повысили внимание к этим вопросам на заводе комбината, горнозаводе. Регулярно на заседаниях парткома и партбюро заслушиваются отчеты хозяйственных руководителей, председателей советов бригадиров о повышении эффективности коллективной работы.

Но в ряде коллективов в погоне за количеством бригад порой забывают о их качественном росте. На ГПЗ-5 не создан заводской совет бригадиров, слабо слышны соревнования комсомольско-молодежных бригад, мало внимания уделяется повышению роли бригад в укреплении трудовой дисциплины и снижении текучести кадров. На медельно-зеркальной фабрике не проводится изучение хозрасчета в школах коммунистического завода. Медленно внедряется хозрасчет на план в этом году перевели пока только одну. Конечно, при таком положении дел эффекта ждать трудно.

Важнейшую задачу поставил перед трудовыми коллективами июньский (1983 г.) пленум ЦК КПСС — неуклонно повышать эффективность производства, качество продукции. Без совершенствования и развития бригадной организации труда эти задачи выполнить невозможно: «Без заботы и волюнтаризма в распространении передового опыта — это те же экономические потери и в масштабах страны весьма ощутимые», — подчеркивалось на Пленуме Центрального Комитета партии.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Промышленный выпуск.
Январь — октябрь 1983 года

КОЛОНКА ОБЗОРОВАТЕЛЯ НЕПРЕРЫВНОЕ УСЛОВИЕ

Опережающий рост производительности труда по сравнению с заработной платой — острейшая необходимость. В народе правильно говорят: что заработал, то и получи. На языке экономистов это значит, что спрос населения на товары можно полностью удовлетворить лишь при непрерывном условии — если уровень производства будет достаточно высоким. Добавьте к этому, что нужны накопления для расширенного социалистического воспроизводства, надо увеличивать и общественные фонды потребления. Словом, наша экономика должна развиваться слаженно.

Задача опережающего роста производительности труда, подчеркивается в постановлении ЦК КПСС о совершенствовании организации, практики повседневной жизни социалистического соревнования и поощрения его победителей, способствуют усилия самих соревнующихся. Приведем пример. На праздничной демонстрации, посвященной 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции и поощрения его победителей, представители коллектива объединений «Контура», добивающихся стабильных высоких результатов. На этом предприятии высокие темпы роста производительности и, что особенно важно, производительности труда. Обязательства по поставкам выполняются сполна. И не случайно строго соблюдаются пропорции между темпами роста производительности труда (112,3 процента) и заработной платой (100 процентов).

Важное для экономики условие не нарушать коллективы заводов резинового, химико-фармацевтического, Томского электрохимического, режущих инструментов, манометрового, объединений «Сибкабель» и «Сибэлектромотор», карандашной фабрики, других предприятий.

К сожалению, руководители ряда предприятий не занимаются этими вопросами столь целенаправленно, ссылаясь на разрыв «объективных» причин и не понимая при этом организационно-технические мероприятия.

Особенно ухудшается соотношение между производительностью труда и его оплатой там, где мало занимаются совершенствованием организации производства, допускают крупные простои, а следовательно, и оплаты по тарифной ставке и среднего заработка, совершенствованию нормирования (об этом говорит тот факт, что снижается удельный вес перематриваемых технических обоснованных норм выработки), не изжиты корректировки планов в сторону уменьшения. Такое на предприятиях допускать нельзя.

В целом темп роста производительности труда в промышленности области выше темпа роста среднемесячной заработной платы на 4,1 процента. Но в объединенных районах и районах промышленности, «Томскстройматериалы», управлениях хлебопродуктов, на медельно комбинате и обувной фабрике это соотношение не выдерживается.

Максимальный прирост производительности труда — одна из важнейших задач, решение которой обеспечит выполнение народнохозяйственных планов.

Идут вперед:
Кировский район
Октябрьский район
Бакчарский район
Шегарский район
Объединение «Томск-нефть»
Объединение «Контура»
Западная ПГРЭ
Завод ДИП
Химфармавод
Электродомпный завод
Спичечная фабрика «Сибирь»
Чулымский леспромхоз
Суйгинский ОЛК

Отстают:
Верхнекетский район
Парабельский район
Кожениковский район
Кривошеинский район
Томский нефтехимический комбинат (директор В. М. Набоких).
Трест «Томскжилстрой» (управляющий А. Т. Юрьев)
ГПЗ-5 (директор А. А. Беккер)
Шнаппротиточный завод (директор Г. И. Трипольов)
Томская швейная фабрика (директор С. В. Даниленко)
Катайтинский леспромхоз (директор В. В. Кузнецов)
Орловский леспромхоз (директор В. Л. Екельчик)

УДАРНО ТРУДИТЬСЯ НА ФИНИШЕ ТРЕТЬЕГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ

ЗА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ БЕЗ ФОРМАЛИЗМА И ШАБЛОНА

РАСТУТ ЭТАЖИ ПИОНЕРНОГО

К. ГАРАЦ, БРИГАДИР «КОНТУРА»: «ПРОВОДИТ НАС КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА-СМЕЖНИКА. ВОТ И ХОДИМ В ОТСТАЮЩИХ»

ПОЧЕМУ СДАЕМ ПОЗИЦИИ?

Выполнять план по всем показателям, в том числе и по поставкам, стало правилом для коллектива «Контура». Но из-за неурядиц межцеховой кооперации отдельные участки работают неритмично. Об этом и рассказывает бригадир объединения.

Произшел у нас с Валерием Кузьминым такой разговор. Валерий работает второй месяц, пришел в наш цех после школы. Парень старается, уже выполняет норму первого разряда. По всему видно: станет со временем хорошим специалистом. А задан он мне, вот какой вопрос: «Бригада у нас отличного качества, присвоены высокие звания: бригада имени XXVIII съезда ВЛКСМ, имени XXVI съезда КПСС. Но что-то начинаем мы сдавать свои позиции, бригадир».

Мне нечего было сказать молодому рабочему. Действительно, в этом году не только не занимаем призванное место, но бригаду производственного соревнования социалистического соревнования в объединении.

Нельзя сказать, что стали трудиться хуже. В бригаде тринадцать человек: десять комсомольцев и три коммуниста. Делаем генеральную сборку и монтаж числовых программных устройств (ЧПУ). Работаем с 1978 года по одному наряду, применяем коэффициент трудового участия. В бригаде пять учеников, но они быстро осваивают профессию. Самостоятельно выполняют операции на первой слесарной сборке Андрей Лимоненко. Год назад пришла на участок Ольга Посохова, но

имеет уже третий разряд радиолюбителя. В работе опираюсь прежде всего на опыт ветеранов бригады А. М. Кошуляева и М. М. Короткова. Их знания помогают молодым монтажникам быстро войти в курс дела. А чтобы собрать ЧПУ с хорошим качеством, нужно иметь хорошее образование. К примеру, Марина Миронова учится в приборостроительном техникуме, поступила в ИТАСУР Игорь Фомичев.

Стремимся наращивать производительность на отдельных операциях, совершенствуем процесс труда. Нынешние планы 23 рационализаторских предложения. Немалый эффект принесло изменение раскладки жгутов и кабелей на ЧПУ: получили экономно провода, проще велется теперь монтаж, а значит, и быстрее.

Изменили одну из пластин крепления, улучшили технологию монтажа. Применяем и конвейерную систему сборки устройств. Если раньше каждый монтажник все время выполнял какую-то одну операцию, то сейчас работа строится иначе. Например, В. Кузьмин и А. Лимоненко устанавливают планки и угольники на первой операции, вслед за ними Р. Щерб и И. Фомичев делают разводку проводов, а следующая пара слесарей-сборщиков выполняет свое



Трудовые десятилетия

Пройдет несколько месяцев, и фрезеровщик высшего класса инструментального цеха электромеханического завода В. Васильчук отметит 30-летие с того дня, когда он впервые переступил порог ставшего навсегда родным предприятия. За эти полстолетия самоотверженные

трудовые десятилетия до высокого предела возросло профессиональное умение мастера — коммуниста, ударника коммунистического труда, кавалера ордена Октябрьской Революции, многих других наград.

Фото А. Батурина.

СЕВЕРНОГО ЗАКАЛА

ОПЕРАТОР Александровский НПСС член обкома КПСС Г. А. Трофимчук в третий раз избрана делегатом городской партийной конференции. Галина Андреевна считает это особой честью. Но товарищам-то по работе хорошо известно, что такая честь заслужена принципиальной жизненной позицией, добросовестным отношением к делу.

Когда в июле народные контролеры НПСС «прицелились» с проверкой к своей автомагистративной станции, нашлись скептики: «Крохи выгладывать? Только время потеряем. Пару лишних литров бензина север спишет...»

«Нет «лишних» литров! — горячо возражала Трофимчук. — Да и не много ли списываем?»

Ответственной за проведение рейда назначили ее, Галину Андреевну. Теперь бензин выдается строго по документам. Заведующий орготделом горкома партии Д. Н. Бегларов попросил и едв а в но Галину Андреевну выполнить важное поручение. К пленуму городского комитета КПСС о работе с письмами трудящихся требовалось подготовить материалы по совхозу «Стрежевской». Пришлось побеспокоиться, выехать на место, побеспокоиться с руководителями хозяйства. Нужная информация была передана в горком оперативно.

Галина Андреевна неравнодушна к тому, чем живет коллектив, всегда открыто и настойчиво защищает его интересы.

В сентябре опять возникли перебои в работе столовой, на центральном товарном парке. То канализование забьет, то электрооборудование закапризничает. Буфета нет,

автоматку же присылают от случая к случаю. Словом, негде пообедать, купить продукты. О наблевшем Г. А. Трофимчук — прямо сказала на отчетно-выборном партийном собрании Александровского районного нефтепроводного управления.

— Теперь мне поручено решать этот вопрос как члену партбюро, — улыбается Галина Андреевна.

Галина Андреевна Трофимчук — человек привлекательный, общительный. О таких говорит «душевные». За короткую встречу успела рассказать и о себе, и о товарищах, с которыми работает рядом, о том, как трудится коллектив.

Ей уже и самой не верится, что десять лет назад начинала трудовую биографию воспитательницей детского сада. В Стрежевой приехала вместе с мужем, специалистом по нефтедобыче. Север дал жизненную закалку, приобщил к работе в суровых условиях.

«Она показала свое машинное «старство». В залах подпорной станции мощно гудят насосы, перекачивающие нефть, подрагивают стрелки на нескольких высоких — в человеческий рост — щитах с электрооборудованием. Механизмы переключают теперь на автоматический режим работы.

Всюду до удивления чистенько, порядком.

— А как же, — смеется, — на том и стоим.

Н. ЧУКОВ.
г. Стрежевой.

Дисциплина: смотр печати, народного контроля и облсовпрофа Много шума. Ради чего?

Проверить, как строит общежитие на 360 мест трест «Томскстрой», решено не случайно. Объект стартовал 30 декабря 1983 года государственная комиссия должна подписать приемный акт.

Итак, 10 ноября. Ровно в 8.00 появляются камешки генподрядного Томского строительного — монтажного управления и Асиновского СУ-24. 15 человек, потопавших в нерешительности на месте, устраниваются поудобнее. Кто-то наиболее предусмотрительный достает из кармана карты. Особо не стесняются, на наши вопросы отвечают: а чем заняться? Машиниста башенного крана нет, инженерно-технических работников — тоже.

Из Асины приехал грузчик с плитами. Разгружать некому. Шоферу советуют набраться терпения. Постепенно на стройке появляются и другие бригады.

Приходят «привлеченные» из производственно-технического отдела треста. Производственников бросили сюда на «пробный»: уж очень срочный объект. Они берут по площадке и не знают, что делать. На счастье, около 9.00 они видят начальника Томского СМУ Д. Я. Буйнова и спешат к нему: куда пойти, где найти работу?

Пока шума, упоминавшегося в заголовке, нет. Наоборот, на стройке слышно тихо. Шум начнется на площадке, правда, позднее, чем обычно, на 30 минут опоздал гулкий и жесткий оборот. Г. И. Амелин. Получив четыредцать человек, ожидал руководящих, обсуждал непростые проблемы строительства. Вспомнили и о социалистическом соревновании. Планировка продолжалась

одна час. По традиции, она велась на повышенных тонах. Из 13 заданий, определенных на предыдущей планерке, не выполнены в. Начальник УИТК треста В. В. Знатков недоумевал, почему решения планерки не выполняются конкретными действиями. Например, по снабжению. Говорят: надо одно, другое, а кто будет выписывать заявки?

Планерка благополучно окончилась. Встало несколько озорных строителей томскостроевского ЖБИ-45: слишком поздно выяснилось, что здесь они не нужны. Решено их планерку провести на самом заводе. Что же опять ищем заседание? Завод ЖБИ начал строить 13 лет назад. Нужен ли он? Еще как! Железобетон трест привозит за сотни километров. И вот, наконец, в нынешнем году решено закончить строительство. За-

вод возводил «всем миром»: Томское СМУ, Асиновское СУ-24, Катайтинская ПМК... Впрочем, рабочих из ПМК здесь нет. Они уехали еще 2 ноября. Когда вернутся? А кто их знает. Где десять человек из других подразделений треста? Тоже пока неясно. Но начальник строящегося комплекса Б. М. Гамайло обещает выяснить.

Ну что тут высказывать? — сердится главный инженер треста Г. И. Амелин. — Три человека, привлеченные с завода ЖБИ, которые работали на складе готовой продукции, куда они делались? Неужели придется начальнику отдела кадров взыскать?

На планерке снова ставится шумно: «Нужны трубы!» — «Почему вы заявляете об этом сегодня главным инженеру, вместо того, чтобы вчера дать заявки в УИТК?» — «Когда начнете

делать колодец перепада?» — «Да незначим не занимайтесь сейчас...» — «И все же колда?» — «На днях». — «Точнее: срок!»

Знакомый метод «начанки». Хотя известно, что экспрессия, стучание кулаком по столу не заменит четкой работы, хорошо продуманной и спланированной, жесткого контроля за исполнением принятых решений.

Когда этого нет, тогда и возникают управленческие парадоксы, о которых немало говорилось на планерке. Поиски «внезапно исчезнувших» рабочих, долгие споры о том, кто должен разгружать металлоконструкции, и многое другое.

Еще раз, месяце шума, который никак не влияет на ход строительства. Больше деловитости, конкретности, контроля. Больше элементарной исполнительской дисциплины.

В. ШТЕЙНЛЕ,
председатель группы народного контроля ЖБИ-45,
Б. КАРЕВ,
инспектор областного комитета народного контроля;
А. ТРОФИМОВ,
наш корр.

ВЧЕРА

в Институте оптике атмосферы Сибирского отделения АН СССР начата монтаж вычислительной машины. Специальным рейсом ее доставили из Германской Демократической Республики. Эта ЭВМ принадлежит к третьему поколению. Она способна производить 900 тысяч операций в секунду. У машины по сравнению с предыдущими, в четыре раза больше объем оперативной памяти. Она одновременно хранит 4 миллиона слов. Новая ЭВМ имеет два автоматических цифровых устройства и оперативную систему реализации заданной в ней информации. Монтаж ЭВМ, которую изготовила фирма «Роботрон», ведут специалисты отдела вычислительной техники Института оптики атмосферы под руководством кандидата технических наук В. Т. Калайды. Услугами ЭВМ смогут пользоваться НИИ Томска.

Л. МЕРЦАЛОВА.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Промышленный выпуск. Январь—октябрь 1983 года

МНОГИЕ на подписанием заводом знаку бригады Василия Ильича Клепикова. Коллектив часто первенствует в социалистическом соревновании — и не только в цехе прутковых автоматов. Каждый член бригады обладает высокой квалификацией, здесь развита взаимозаменяемость. Словом, дружный коллектив.

Но все ли возможности используют в бригаде? Коэффициент трудового участия всем проставляется по «единице», премия распределяется поровну. Профгрупп И. П. Кондратеня не смог ответить, почему действует такое правило. А партгрупп, председатель цехкома профсоюза и начальник цеха считают, что в бригаде, мол, все хорошо, все добросовестно работают.

Поэтому сказать, кто лучше, просто невозможно. Но на Доске почета завода портрет Ивана Петровича Кондратеня, а почетная грамота вручена другому члену бригады — Сергею Николаевичу Гаганову. Почему именно они удостоены столь высоких наград? Начальник цеха А. М. Захаров заявил, что первенство работают лучше других.

Таким образом, уравнительный подход в распределении коэффициента трудового участия и премий говорит прежде всего о формализме в организации соревнования.

К сожалению, приведенный пример в определенной мере типичен. Во всем равно работающий манометровый завод. За последние годы коллектив не раз занимал классные места в областном социалистическом соревновании, на уровне министерства. Но ведь отдача могла быть большей, если бы не недостатки в организации соревнования. Там, в цехе № 8 звание «Лучший по профессии» присваивается

без обсуждения в коллективе бригады. В этом цехе девять бригад, численность их разная — от 5 до 19 человек, а премия коллективу-победителю выплачивается в полном и том же размере. Та-

стического соревнования и поощрения его победителей» возложены существо партийного руководства социалистическим соревнованием, функциональные и правовые требования и обязанно-

сти общественных и хозяйственных органов. Определена главная цель соревнования — повысить его действенность в борьбе за успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки.

Обращается внимание на выполнение качественных показателей, заданий по внедрению науки и техники в производство, решение социальных задач.

Возможность соревнования полностью не реализуется из-за многих недостатков. В нашей области прямо участвуют в нем только 89 процентов работающих в народном хозяйстве. Что значит оставшиеся одиннадцатая часть процентов? Около 44 тысяч трудящихся остаются пассивными наблюдателями.

Например, на подпольном заводе не соревнуются свыше тысячи человек, на заводах резиновой обуви — 930, электромеханическом — 430. Вне поля зрения организаторов оказались подсобные и транспортные

цеха. В постановлении ЦК КПСС «О совершенствовании организации, практики подведения итогов социали-

стического соревнования и поощрения его победителей» возложены существо партийного руководства социалистическим соревнованием, функциональные и правовые требования и обязанно-

сти общественных и хозяйственных органов. Определена главная цель соревнования — повысить его действенность в борьбе за успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки.

Обращается внимание на выполнение качественных показателей, заданий по внедрению науки и техники в производство, решение социальных задач.

Возможность соревнования полностью не реализуется из-за многих недостатков. В нашей области прямо участвуют в нем только 89 процентов работающих в народном хозяйстве. Что значит оставшиеся одиннадцатая часть процентов? Около 44 тысяч трудящихся остаются пассивными наблюдателями.

Например, на подпольном заводе не соревнуются свыше тысячи человек, на заводах резиновой обуви — 930, электромеханическом — 430. Вне поля зрения организаторов оказались подсобные и транспортные

цеха. В постановлении ЦК КПСС «О совершенствовании организации, практики подведения итогов социали-

стического соревнования и поощрения его победителей» возложены существо партийного руководства социалистическим соревнованием, функциональные и правовые требования и обязанно-

сти общественных и хозяйственных органов. Определена главная цель соревнования — повысить его действенность в борьбе за успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки.

Обращается внимание на выполнение качественных показателей, заданий по внедрению науки и техники в производство, решение социальных задач.

Возможность соревнования полностью не реализуется из-за многих недостатков. В нашей области прямо участвуют в нем только 89 процентов работающих в народном хозяйстве. Что значит оставшиеся одиннадцатая часть процентов? Около 44 тысяч трудящихся остаются пассивными наблюдателями.

Например, на подпольном заводе не соревнуются свыше тысячи человек, на заводах резиновой обуви — 930, электромеханическом — 430. Вне поля зрения организаторов оказались подсобные и транспортные

цеха. В постановлении ЦК КПСС «О совершенствовании организации, практики подведения итогов социали-

стического соревнования и поощрения его победителей» возложены существо партийного руководства социалистическим соревнованием, функциональные и правовые требования и обязанно-

сти общественных и хозяйственных органов. Определена главная цель соревнования — повысить его действенность в борьбе за успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки.

Обращается внимание на выполнение качественных показателей, заданий по внедрению науки и техники в производство, решение социальных задач.

Возможность соревнования полностью не реализуется из-за многих недостатков. В нашей области прямо участвуют в нем только 89 процентов работающих в народном хозяйстве. Что значит оставшиеся одиннадцатая часть процентов? Около 44 тысяч трудящихся остаются пассивными наблюдателями.

Например, на подпольном заводе не соревнуются свыше тысячи человек, на заводах резиновой обуви — 930, электромеханическом — 430. Вне поля зрения организаторов оказались подсобные и транспортные

цеха. В постановлении ЦК КПСС «О совершенствовании организации, практики подведения итогов социали-

ДОСТОВЕРНАЯ ОЦЕНКА

РАБОЧЕЕ СЛОВО

Нашей пассажирской автоколонне в 1981 году Министерством автомобильного транспорта РСФСР присвоено звание «Предприятие образцового обслуживания населения». По итогам социалистического соревнования прошлого года звание вновь подтверждено. Это вызывает чувство гордости за коллектив, в котором работают, потому что транспорт вывозит на 15 родственных предприятий области удельные такого звания.

По каким показателям мы вышши в победителях? Увеличим паровозку пассажирских автобусов до 250 тысяч километров, хотя у некоторых выдерживает нагрузку в 40 человек, и для каждого слова коммуниста Драгунова авторитетно. Анатолий Филиппович Драгунов. Любую работу он делает с удовольствием, красиво, слов на ветер не бросает. Личным примером доказал, что двигатель автобуса может «пробегать» без капитального ремонта 250 тысяч километров, хотя у некоторых выдерживает нагрузку в 40 человек, и для каждого слова коммуниста Драгунова авторитетно. Анатолий Филиппович Драгунов. Любую работу он делает с удовольствием, красиво, слов на ветер не бросает. Личным примером доказал, что двигатель автобуса может «пробегать» без капитального ремонта 250 тысяч километров, хотя у некоторых выдерживает нагрузку в 40 человек, и для каждого слова коммуниста Драгунова авторитетно.

Соревнование за звание предприятия бригады, маршрута, экипажа образцового обслуживания направлено на то, чтобы полнее удовлетворить запросы населения в услугах транспорта.

Часть водителей, где это целесообразно, работает по бригадному методу, а личный испорчен, почти не бывает «ЧП» из-за поломки. Улучшена дисциплина среди водителей, сведены на нет финансовые нарушения. Самая достоверная оценка нашего труда — это высокое умение исправных, почти не бывает «ЧП» из-за поломки. Улучшена дисциплина среди водителей, сведены на нет финансовые нарушения. Самая достоверная оценка нашего труда — это высокое умение исправных, почти не бывает «ЧП» из-за поломки.

Активизирует свою работу Суляцкая узкоколейная железная дорога. До этого вывозку сдерживал износ, скавал в Игрехове, к которому нельзя было подступиться. С первыми морозами обстановка резко изменилась.

Коллектив предприятия чувствует себя уверенно, удерживает высокие показатели и вступает в зимний сезон полным энергией.

П. ФЕДОРОВ, директор Чувского лесхоза, Молчановский район.

расчет дает широкий простор инициативе каждого водителя, повышает дисциплину, чувство ответственности за общие результаты, развивает товарищескую взаимопомощь.

Знание бригады образцового обслуживания сейчас присвоено нашей. Скажу, что крепко повезет тому парню, который встретит в жизни старшего товарища, покоего на ту же парня Анатолия Филипповича Драгунова. Любую работу он делает с удовольствием, красиво, слов на ветер не бросает. Личным примером доказал, что двигатель автобуса может «пробегать» без капитального ремонта 250 тысяч километров, хотя у некоторых выдерживает нагрузку в 40 человек, и для каждого слова коммуниста Драгунова авторитетно.

После стажировки направили в бригаду Анатолия Порфирьевича Прохорова, обслуживающую предприятия по заказам. Оказался самым молодым по опыту и возрасту. Без преувеличения скажу, что попал я к замечательным людям, которые помогли мне быстро освоиться, увереннее держать баранку. Среди водителей много молодых. Они перенимают у ветеранов не только

навыки вождения, но и умение заботиться о пассажире, отвечать за порученное дело.

В автоколонне приобрел не только хорошую и нужную профессию, но научился чувствовать себя частью большого коллектива, где живут по принципу: «Один — за всех, и все — за одного».

В. ТРУБАЧЕВ, водитель автоколонны № 1977, депутат Октябрьского райсовета.

навыки вождения, но и умение заботиться о пассажире, отвечать за порученное дело.

Знание бригады образцового обслуживания сейчас присвоено нашей. Скажу, что крепко повезет тому парню, который встретит в жизни старшего товарища, покоего на ту же парня Анатолия Филипповича Драгунова. Любую работу он делает с удовольствием, красиво, слов на ветер не бросает. Личным примером доказал, что двигатель автобуса может «пробегать» без капитального ремонта 250 тысяч километров, хотя у некоторых выдерживает нагрузку в 40 человек, и для каждого слова коммуниста Драгунова авторитетно.

После стажировки направили в бригаду Анатолия Порфирьевича Прохорова, обслуживающую предприятия по заказам. Оказался самым молодым по опыту и возрасту. Без преувеличения скажу, что попал я к замечательным людям, которые помогли мне быстро освоиться, увереннее держать баранку. Среди водителей много молодых. Они перенимают у ветеранов не только

навыки вождения, но и умение заботиться о пассажире, отвечать за порученное дело.

В автоколонне приобрел не только хорошую и нужную профессию, но научился чувствовать себя частью большого коллектива, где живут по принципу: «Один — за всех, и все — за одного».

В. ТРУБАЧЕВ, водитель автоколонны № 1977, депутат Октябрьского райсовета.

КАКИЕ РУБЛИ ВЫДАЕТ КАССА...

О стимулах моральных и материальных

С тонким, звенящим звуком впадают в древесину пилы, со стуком скакывают на транспортеры шпалы. Получив отметку бракера, на специальной линии они формируются затем в пакеты. Когда хорошо поступает сырье и нет поломок, невольно чувствуешь, как коллектив цеха начинает жить одним ритмом. Иначе и нельзя — каждая последующая операция задается этим рабочим пульсом. Пересмена у нас в четыре часа дня, и к этому времени первой устанавливается раскряжеванная установка, потом шпалорезные станки.

Наконец все транспортеры затихают. Становятся слышны голоса людей. Новая смена спешит занять свои места. Проходят несколько минут, и оборудование цеха снова придет в движение. Каждая бригада берет за экономии рабочего времени, старается больше сделать, перевыполнить план.

На этот раз на смену смен произошла непредвиденная задержка — приехали представители администрации и профсоюзного комитета. Они сообщили, что наш участок № 2 Томского лесопромышленного комбината по итогам социалистического соревнования за сентябрь вышел победителем. По решению руководства «Томлеспрома» и обкома профсоюза коллективу вручается переходящий вымпел и премия. А персонально наша бригада за перевыполнение плана по производству шпал и за высокую производительность на станке в смену также удостоена денежной премии. Вымпел вручили начальнику участка А. Премия? Их получили поэты, — сказали нам.

Вымпел унесли в центр общественно-политической работы, и все вернулось к своим будничным заботам — одни поспешно к рабочим местам, другие — домой.

А вот раньше, по рассказам старых рабочих, для поощрения передовиков устанавливались специальные торжества, принарядился к этому дню рабочий клуб, родилась и открылась в своей рабочей простоте, поднимались на сцену. А вот руки свои, хорошо знающие дело, не знают куда девать. Жмет руки сам директор, что он говорит, все разобран, потому что тремит мель оркестра. Взамощий от волнения, идет к своему месту человек. Через весь зал. И сотни глаз смотрят в это время на него. Человек поднимает голову — это ведь дело, что за добросовестный труд. Премия будет долго помнить, долго согреть душу.

Почему сегодня, в наш стремительный век, решили, что на такие торжества у нас нет времени? Что, мол, человеку объяснить — рабочий сегодня грамотный, не хуже директора или председателя профсоюзного комитета знает, какие проблемы стоят перед коллективом, что нужно делать. Вышел победитель — получи премию. Она твоя.

Но когда эта премия выдается в кассе по ведомости, когда она приписана к основному заработку, видишь не видишь — касса выдает рубль. Вот в этом-то весь секрет!

В последний раз, например, нам объяснили, что бригаде выделено премии 400 рублей. Всех нас двадцать человек. Практически получается так: собираются вместе, бригадир и мастер, в первую очередь смотрят, сколько у него отработано дней и какие нарушения допущены, у кого есть прогулы. С учетом этого и делают

премию. Потом табельщик составляет ведомость и передает в бухгалтерию. Если деньги в кассе есть (а это случается редко), табельщик может заранее получить и раздать. Обычно же она приписывается к зарплате.

Получаем мы премиальные и по условиям социалистического соревнования до 40 процентов от основного заработка. Так что распределение премий в ведомости и не знаем, где тут премия, а где обычный заработок. Но ведь рубль — это не только по внешнему виду, но и по содержанию. Те, что присуждены за победу в соревновании, наполнены еще для нас другим смыслом. Они ведь выдаются не каждому! Вот почему премия мы хотели бы получать не из рук кассира, а в торжественной обстановке, на глазах у всех. Вот почему я согласен с тем, что в постановлении Центрального Комитета КПСС «О совершенствовании организации, практики подведения итогов социалистического соревнования и поощрения его победителей» отмечается необходимость повысить эффективность, мобилизующее и воспитательное значение морального и материального стимулирования участников соревнования.

Мое мнение — слишком много стало формализма. От него и леность мысли, и шаблон. Уверен, что в тот раз, когда пришли в наш цех представители администрации вручать переходящий вымпел и премию за нас привела их, необходимость выполнить мероприятия, доказать об этом в вышестоящую инстанцию. Ведь если бы поощрили творчески, могли бы из нашей победы в соревновании сделать событие для всего комбината. Затраченные время и средства на чествование передовиков возмещаются приростом стиральной.

Н. КУЗНЕЦОВ, староводитель Томского лесопромышленного комбината.

Вахтовый центр Васюганского нефтяного района — поселок Пионерный — продолжает расти и развиваться. Об этом мы рассказывали в одном из праздничных номеров нашей газеты. Снимок Е. Лисицына запечатлел сегодняшний вид Пионерного. Но если немного изменить точку съемки, то проявится и совсем явные и живые приметы новизны: над привычным двухэтажным уровнем поселка поднимается первое на Васюгане пятиэтажное здание, комфортабельное, хорошо продуманное и спроектированное рабочее общежитие, предназначенное специально для вахтовиков. Хороший этот дом сооружают коллективы «Томскспростроя»; к концу года здание должно вступить в строй.

Но... До конца года остается совсем уже немного времени, а дела на объекте обстоит далеко не так хорошо, как хотелось. О причинах этого говорит бригадир отделения УОР-5 «Томскспростроя» Валентина Трофимова (она на фото вместе со своими коллегами Виталием Мазухиным, Галиной Седовой и Людмилой Можайковой). Итак, слово — Валентине Трофимович:

Если говорить о вкладе нашего треста в развитие вахтового метода, то прежде всего признательность, что мы оказались далеко не на высоте предъявляемых и нам требований. И если возлагающее пожелание СУ организует более или менее регулярные коллективные выезды на объект, то сейчас мы не сможем этого сделать. Мачуе с ролевого отделочного управления. Давно известно: для вахтовиков основа основ всей дальнейшей работы — грамотное и заблаговременное снабжение всем необходимым. Ведь в краю, где нет никаких магазинов, Маркатули забыл, какие затруднены, принцип работы «с копеек» оказывается совершенно непригоден. А мы

тем не менее снабжаемся «с копейки». И как снабжались? Заезжая на вахту, бригада все необходимое берет с собой — иначе вынуждена будет прокатывать. Ни одна вахта ни разу не была выполнена полностью и в срок с приложением оверга «Ан-2» проблемы не устраняются, а скорее, обостряются. Снабжением, доставили из Томска вещи гвоздей — ну, как их раздвинуть, если на вахте нет гвоздей? Долго до того, что из-за отсутствия тех же гвоздей срывается график мозаичных работ.

Нам очень близка и понятна позиция значащих — руководителей ИГДУ «Васюганнефтегаза» и заинтересованного в скорей-

Пионерному — четкий ритм стройки

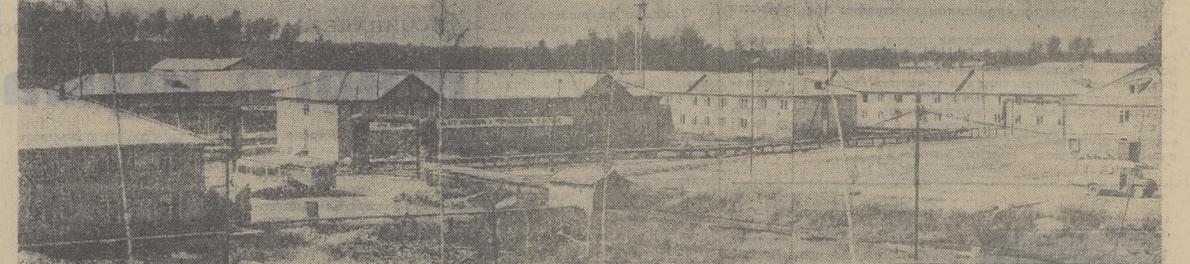
Факт и комментарий

шею сдаче объекта. Начальник ИГДУ Ф. И. Вадиков часто бывает на стройке, всегда готов помочь нам всем необходимым. Почему же наше родное руководство не может отклониться к делу так же ответственно? Начальник УОР-5 В. А. Маркатули, сказав, ни разу за все время, что мы трудимся в Пионерном, не приметел сюда. А контроль за стройкой на таком расстоянии — дело сомнительное. Видимо, товарищ Маркатули забыл, что все претензии по качеству здания будут предъявляться и отделочникам: ведь мы — по-

следняя инстанция, по нашей работе судят об объекте в целом. Серьезны наши нарекания и в адрес руководства треста. Кто, как не головная организация, должен координировать деятельность сменников — субподрядчиков? А ведь мы сейчас просто-таки нарушаем требования Пионерному, не приметел сюда. А контроль за стройкой на таком расстоянии — дело сомнительное. Видимо, товарищ Маркатули забыл, что все претензии по качеству здания будут предъявляться и отделочникам: ведь мы — по-

Трудовому коллективу далеко не безразличен результат его деятельности. Общежитие, которое мы сооружаем, строится вот уже почти пятилетку. Надо ли говорить, что такие сроки не устраивают никого — ни нефтяников, ни нас, строителей. Этот объект не поспеем сдать в срок, и для того, чтобы все будущее дома строились быстрее, нужна нормальная организация технологического потока.

Такой организации мы и ждем от наших руководителей.



Приглашаем объясниться ДОК-2: шаг назад

Коллектив деревообрабатывающего комбината управления топливной промышленности выполнил план по производительности труда за десять месяцев года на 87,2 процента. Реальное снижение достигнуто по сравнению с тем же периодом прошлого года. Редакция приглашает объяснить причины директора ДОКА-2 В. Н. Мельникова:

— В июне прошлого года была начата реконструкция предприятия. Построили полностью новый цех, установили новое оборудование. 25 ноября государственная комиссия будет принимать первую очередь реконструкции. Пересначала производство, мы, к сожалению, не смогли выполнить план по выпуску товарной продук-

ции и ряду других показателей. Чтобы ликвидировать отставание, разработали план мероприятий. Так, смонтированы два крана — башенный и мостовой (это поможет быстро вести погрузочно-разгрузочные работы), запущены станок по производству тары. Есть уверенность, что план года по реализации продук-

ции выполнен в срок. Это подтверждает работа коллектива в течение двух последних месяцев. В сентябре, например, задание по производству пиломатериала даже перевыполнили. ОТ РЕДАКЦИИ: Не только реконструкция снизила темпы работ на деревообрабатывающем комбинате. Коль скоро закрывается в низкой

трудовой дисциплине. За последние три месяца на предприятии потеряно 72 человека — дни, 20 рабочих побывали в медпункте, восемь человек уволены за прогулы. Нужно налаживать и организацию производства. А то, что уровень ее невысокий, говорит тот факт, что на ДОКе не ведут даже учет простоям оборудования. Как же бороться с ними, если не знаешь достоверного положения дел?

«ОЖИДАЕТСЯ НЕВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА...»

Ветераны бытового обслуживания против такой позиции

Была эта встреча торжественной, официальной и дружеской одновременно. А суть ее заключалась в том, что в областном управлении бытового обслуживания населения давно уже возникла острая необходимость создать «совет старейшин». Кому, как не им, за плечами которых десятилетия работы в службе быта, рассказать, помочь найти решение в сложившейся ситуации. А ситуация такова. С начала года предприятия службы быта недополнили план почти на 600 тысяч рублей. Ниже уровня прошлого года работали производственные объединения «Облтрюмбыт», «Облшвейбыт», Байкальское, Кожениковское, Колпащевское, Кривошеинское, Шегарское районные производственные управления, Первомайский и Тегульдетский комбинаты бытового обслуживания.

Что еще хуже, это настроение в управлении бытового обслуживания, которое полностью отразилось во фразе главного инженера В. И. Смирнова: «Ожидается невыполнение плана года...». Действительно, невыполнения можно только ожидать, ибо выполнения плана надо добиваться: искать пути, резервы, новые формы.

И в выступлении Т. В. Крестовозлаженской, ди-

ректора объединения «Облшвейбыт», прозвучала не просто тревога за нынешнее состояние дел, но и анализ, и попытка найти пути решения проблемы.

— Надо прогнозировать, предугадывать явления, подобные нынешним. А получить своего рода «демографический взрыв» — многие молодые женщины восполнялись льготами и дополнительными отпусками, которые предусмотрены законодательством для ухода за детьми. Мы, женский коллектив, оказались неподготовленными к этому. Сегодня пытаемся как-то отладить работу. Например, за счет учащихся нашего техникума училища № 13. С 10 октября нам направили отсюда 60 человек. Создали самостоятельные бригады, прикрепили к ним наставников. Именно такая организация повышает ответственность молодых за план, интерес к работе.

Сегодня в сфере обслуживания внедряются новые формы организации труда. За последние несколько лет произошли заметные изменения в самой ее структуре. Создан ряд объединений, комбинаты бытового обслуживания преобразованы в районные производственные управления. Но, наверное, главная беда сейчас в том,

что в новые формы вкладывается старое содержание.

Швейники стали перед фактом, когда основной ассортимент не имеет спроса. Надо работать более гибко, быстрее внедрять новое, реагировать на изменения моды. А для этого нужны и более квалифицированные кадры. О воспитании смены, конечно, должны заботиться ветераны...

— Всекие разговоры о неадекватности планов нам необходимо отбросить, — говорил ветеран А. В. Анавьев. — Сегодня надо сделать серьезнейший анализ причин отставания. У нас несколько лет проводилась работа по преобразованию комбинатов бытового обслуживания в районные производственные управления. И что в результате? Увеличились убытки, уменьшилось влияние руководителей районного звена на коллектив. Значит, просчет? И таких просчетов во всей системе много. Анализом их должны заниматься и технико-экономическое бюро. Это ведь большая сила — 70 специалистов, знающих, грамотных. Но, на мой взгляд, должной отдачей от бюро именно в этом направлении нет. А можно ли мириться с тем, что 20 процентов работников не выполняют нормы выработки? Да и повседне-

ной работы по воспитанию в коллективах мы не ведем. Своими сомнениями относительно централизации поделился кавалер ордена Октябрьской Революции Ф. И. Шахов:

— Сегодня, например, центральная лаборатория только мешает нам, — сказал он. — Качество фотографии от этого проигрывает. Надо, чтобы мастер от начала до конца сам отвечал за свою работу. Ведь это творческий труд...

М. С. Овчинникова, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, закрывшая фабрику, поделилась опытом:

— Я работаю с 1962 года в этой сфере, еще в КЗО начинала. Не помню, чтобы мы не выполняли план. В коллективе все имеют смежные специальности. Мы быстро перестраиваемся. Не хватает заказов на платья-ремонтные верхнюю одежду. Сами едем по району, принимаем заказы. В результате — никогда не остаемся без дела, и заработки у нас приличные. Поэтому люди в бригаде перестают и думать с удовольствием.

По поводу организации работы хотелось бы сказать вот что: нерационально используется транспорт. Часто

Всё выращенное — сберечь!

РАСПЛАТА ЗА ХАЛАТНОСТЬ

Накануне пожар трижды занимался на зерносушилке Кожениковского хлебоприемного предприятия. Работники вместе с охранниками тушили его сами, не сообщая об этом в пожарную часть. Понадеялись на себя. В третий раз загорание произошло уже вечером, все на той же сушилке № 2. Отсюда ликвидировали — выжгли. Но не полностью.

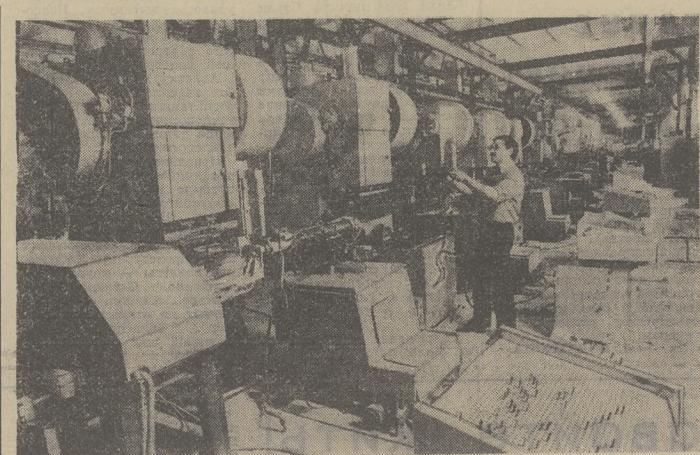
В пятом часу ночи 23 октября Кожениково осветилось огромным заревом. Сбежавшиеся к хлебоприемному предприятию люди были бессильны что-либо сделать. Прибыли поларадения пожарной охраны из райцентра и Томска, а также добровольные формирования из совхозов и колхозов Кожениковского и Шегарского районов. Ценой невероятных усилий предприятие удалось отстоять от полного уничтожения. Но огонь все-таки успел вывести из строя два зернокомплекса, пять складов с зерном и травяной мукой, осветительные и силовые сети.

И как часто бывает в таких ситуациях, приходится с запозданием констатировать: этого могло не случиться, если бы... Если бы на зерносушильных комплексах соблюдались элементарные правила пожарной безопасности. Если бы не нарушались технические условия и температурный режим работы сушилок. Если

бы своевременно проводились их ремонт... А тут даже уборку в помещениях проводили кое-как, в них скопилось немало мусора, отходов, пыли.

Теперь уточняются причины пожара, выявляются его виновники. На своем собрании коммунисты предприятия объявили директору С. Ф. Киселеву и главному инженеру В. Е. Щеголеву строгие выговоры с занесением в учетную карточку. Ведется расследование — от ответственности не уйдет никто.

Но происшествия в Кожениково должны встревожить все коллективы областного управления хлебопродуктов. Порядка на его предприятиях нет. Об этом свидетельствует еще и сообщение из с. Первомайского, где тоже произошло загорание в старом и идущем на экспорт радиоприемника «Рос-



НА ПЛЕЧИ МАШИН

В объединении «Полець» в Челябинске накоплен положительный опыт применения автоматизированных систем и робототехнических комплексов. «Полець» производит популярную в стране и идущую на экспорт радиоприемники «Рос-

сия-303», электрофоны «Россия-321» стеновые и другую продукцию. Регулярно готовятся к производству новые виды аппаратуры, рост производительности труда меньше чем за два года составил 18,8 процента.

НА СНИМКЕ: в цехе штамповки действует поток из семи робототехнических комплексов. Механизированы все основные и вспомогательные операции на производстве деталей для электрофонов.

Фото Б. Клинишера. (Фотохроника ТАСС).

Этика обслуживания

МИКРОКОМПЛЕКС ИЗ «МЕЛОЧЕЙ»

Магазин № 21 — «Товары для дома» — хорошо знаком томичам. Кому не приходилось обращаться туда! Скапливая и хрустальная ваза, растительный и спиральный чай, садовая лопата и тончайший чайный сервиз соседствуют под одной крышей. Называют его еще «Тысяча мелочей», подражая мейв под этим, что здесь уже можно купить все необходимое в хозяйстве, чем не сыщешь в другом магазине. А чтобы это действительно было так, коллективу приходится не только много работать, но и учиться.

Наш магазин за 10 месяцев этого года выполнил план товарооборота на 102,2 процента. Продано товаров сверх плана на 148 тысяч

По следам наших выступлений

«ПОЧЕМУ ЗИГЗАГИ?»

(30 СЕНТЯБРЯ 1983 ГОДА).

Из-за бездорожья и неукрепленности лесозавозных машин водителем составом Китайинский лесхоз не выполнен девятидневный план по вывозке древесины на 45 тысяч кубометров, хотя на верхних складах и накоплен запас хлыстов.

Принятые руководством лесхоза и объединения «Томлеспром» меры позволяют с ноября начать вывозку древесины в три смены. Уже есть 60 водителей лесозавозных машин водителем составом Китайинский лесхоз не выполнен девятидневный план по вывозке древесины на 45 тысяч кубометров, хотя на верхних складах и накоплен запас хлыстов.

Принятые руководством лесхоза и объединения «Томлеспром» меры позволяют с ноября начать вывозку древесины в три смены. Уже есть 60 водителей лесозавозных машин водителем составом Китайинский лесхоз не выполнен девятидневный план по вывозке древесины на 45 тысяч кубометров, хотя на верхних складах и накоплен запас хлыстов.

Уругвай: волна народных протестов

ВУЭНОС - АЙРЕС. Вся жизнь в Уругвае 9 ноября была практически полностью парализована в результате забастовки, организованных межпрофессиональным плenumом трудящихся в поддержку требований о возвращении к демократии, восстановлению политических и профсоюзных свобод, повышении заработной платы и улучшении условий труда. В этот же день в Уругвае, столице государства, состоялась массовая демонстрация протеста против репрессий со стороны правящего режима, в которой приняли участие тысячи рабочих, служащих, студентов.

Выступления широких слоев населения прерваны, несмотря на запрещение властей, которые использо-

Международная Информация

Репортеры ТАСС и АПН сообщают

Консультативная встреча в Софии

СОФИЯ, 10 ноября. Здесь завершила работу консультативная встреча представителей парламентов государств — участников Варшавского Договора.

Были обсуждены вопросы укрепления безопасности и сотрудничества в Европе. Представители парламентов НРБ, ВНР, ГДР, ПНР, СССР и ЧССР приняли коммюнике и обращение к парламентам государств — участников Советского Союза.

По завершении встречи Генеральный секретарь ЦК ВКП, Председатель Государственного совета НРБ Т. Живков принял руководителей делегаций.

В ходе встречи в Варшавском коммюнике и обращении к парламентам государств — участников Советского Союза подчеркивается необходимость укрепления безопасности и сотрудничества в Европе. Представители парламентов НРБ, ВНР, ГДР, ПНР, СССР и ЧССР приняли коммюнике и обращение к парламентам государств — участников Советского Союза.

Предотвратить ядерную катастрофу

ДЕЛИ. Премьер-министр Индиры Ганди выразила глубокую озабоченность обострением международной обстановки. Выступая на массовом митинге в городе Курруштра (штат Харьяна), она заявила, что «война, угроза которой нависла над миром, будет носить катастрофический характер». Сегодня нельзя игнорировать проблемы, затрагивающие интересы других, далеко расположенных от Индии государств, подчеркнул премьер-министр.

В случае возникновения ядерной войны ее последствия окажутся губительными и для Индии, даже если она не будет непосредственно в нее вовлечена. В такой войне может погибнуть все человечество. Именно поэтому Индия предпринимает последовательные усилия для предотвращения ядерной катастрофы, для укрепления мира во всем мире, выступает за урегулирование спорных вопросов за столом переговоров.

И. Ганди обратила внимание на опасное нарастание напряженности в районе южноазиатского субконтинента. «На индийских границах нарастает угроза войны», — отметила она. — Поступающие сообщения свидетельствуют о том, что против Индии вынашивается заговор».

Глава правительства Индии ясно указала, что враждебная антииндийская пропаганда провоцируется и раздувается Сапалом. «Определенным державам не по вкусу проводимый Индией курс, укрепление ее позиций. Поэтому они تريد нашим соседям об индийской угрозе, призывают их вооружиться против нашей страны».

И. Ганди напомнила, что ее страна никогда не развязывала агрессии, не нападала на другие государства. «Индия считает своей важнейшей задачей сохранение мира. Он необходим нам для того, чтобы вести не битвы на полях сражений, а борьбу за улучшение положения простых людей».

Премьер-министр призвала индийский народ крепить национальное единство.

Иск против Рейгана

НЬЮ-ЙОРК. Размещение новых американских ракет на Британских островах станет грубейшим нарушением норм международного права, которые запрещают «создание угрозы миру». Эти слова выразил ирландский депутат в парламенте Джим О'Кифф с удовлетворением указав на неуклонный рост торгового обмена между двумя государствами, выразил уверенность в том, что нынешняя выставка привлечет внимание только деловых кругов страны, но и многих простых ирландцев, которые смогут получить здесь более полное представление о Советском Союзе.

НЬЮ-ЙОРК. Размещение новых американских ракет на Британских островах станет грубейшим нарушением норм международного права, которые запрещают «создание угрозы миру». Эти слова выразил ирландский депутат в парламенте Джим О'Кифф с удовлетворением указав на неуклонный рост торгового обмена между двумя государствами, выразил уверенность в том, что нынешняя выставка привлечет внимание только деловых кругов страны, но и многих простых ирландцев, которые смогут получить здесь более полное представление о Советском Союзе.

ОККУПАНТЫ НА ОСТРОВЕ

НЬЮ-ЙОРК. Американские войска, вероломно и незаконно оккупировавшие Гренаду, по существу превратили остров в «гаризонное государство».

«Военное присутствие США, их огневая мощь на Гренаде подавляют», — отмечает в репортаже из гренадской столицы корреспондент газеты «Восток-Глоб» Урвовер в полную банальность, захватчики вводят провоз и бесчинства в отношении местного населения. Оккупанты установили на дорогах контроль-пропускную систему. Американские солдаты патрулируют улицы столицы и других городов, охотятся на «неблагонадежных», прежде всего активные сторонники правительства М. Бишоп. Агрессивные интервенты под-

вергают жестокому обращению и издевательствам. На фотографии, опубликованной в ежедневнике «Таймс», американский морской вертолет держит под прицелом винтовки трех молодых гренадцев, лежащих ничком на земле.

Подавая любую оппозицию на острове, Вашингтон пытается реализовать своего плана по созданию на Гренаде марионеточного «правительства».

ВАШИНГТОН. «Поездка на Гренаду лишь укрепляет мою оппозицию американскому вмешательству в эту страну», — заявил здесь на пресс-конференции известный американский политический деятель, член палаты представителей конгресса Р. Делэмс. Вместе с группой других конгрессменов он толь-

ЗА РАВНЫЕ ПРАВА

ТОКИО. Сильную забастовку протеста против дискриминации женщин на производстве начали в министерстве труда Японии представители японских профсоюзных организаций страны. Они требуют принятия закона, гарантирующего женщинам равные права с мужчинами как при найме на работу, так и в оплате труда.

В забастовке, которая проводится по инициативе генерального совета профсоюзов, принимают участие более 2 тысяч японок.

ТОКИО. Сильную забастовку протеста против дискриминации женщин на производстве начали в министерстве труда Японии представители японских профсоюзных организаций страны. Они требуют принятия закона, гарантирующего женщинам равные права с мужчинами как при найме на работу, так и в оплате труда.



САМОВАР — НА СТОЛ!

Отмечать дни рождения всей группой — такая традиция сложилась в ГПУ-27.



К этому дню готовились все. Еще бы! Из тридцати первокурсников за два прошедших месяца именинниками были 12 ребят. Но больше всех, пожалуй, было работ у мастера группы инженера-механика В. Н. Баранова и преподавателя эстетики М. Л. Шарловой. Надо было подготовить класс, заказать именинный торт со свечами, чай подать в самоваре, купить подарки, пригласить гостей, организовать самодеятельность. И все удалось!

На всю жизнь запомнит Сергей Стариков, что паспорт вручал ему заслуженный работник «Химстрой» экскаваторщик А. В. Крупищев, кавалер двух орденов, наставник молодежи. Участниками небольшого концерта были и именинники, и гости. Так и сфотографировались братья-близнецы Анатолий и Владимир Крымские в форме, в которой исполняли матросские танцы.

На СНИМКАХ: паспорт С. Старикову только что вручил А. В. Крупищев; вот он, именинный торт; братья-близнецы А. и В. Крымские с самоваром.

Фото В. Кровельщикова.

СПОРТ

Хоккей

С минимальным преимуществом

«КЕДР» — «ЕРМАК» — 3:2, 4:3

Выезд томских хоккеистов на игры в Новокузнецк и Прокопьевск особого успеха не принес. Победив в одном матче «Кедр» затем уступил в пяти. Команда забила в ворота соперников 21 шайбу, а пропустила 40. Впрочем, после двух встреч с ангарским «Ермаком» турнирные показатели томичей чуть улучшились.

Обратите внимание: в двух матчах «Кедр» обещал с преимуществом в один гол. Даже неуступившему в хоккее ясно, что борьба была упорной. Да и складывались эти игры по весьма скромному счету. Особой «закулисной» охоты не отличаясь, зато держал в напряжении публику до самой финальной сирены.

Довольно быстро добились преимущества в две шайбы наши земляки в первом матче. К началу второго периода на табло горели цифры 3:1. Отличился Кривых, Разгуляев и Манзий. А затем пошла долгая борьба за инициативу, за каждый метр льда, за гол. Ангарцы атаковали всю заключительную двадцатиминутку, стремились уйти от поражения. Но забросить не удалось только одну шайбу, не помогла и замена вратаря шестым полемным игроком. «Кедр» выстоял.

Кстати, эта игра стала дебютом на томском льду второго вратаря команды Олега Меньшика. С задачей своей голкипер справился неплохо, проявил и смелость, и расчетливость.

Гости представили перед томским зрителем командой не совсем ровной. Этому найдется и объяснение: коллектив в нынешнем сезоне значительно омолодил свои ряды. Пока еще не хватает опыта, слаженности. В атаке «Ермак» смотрелся достаточно интересно, немного подводила оборона, но вратарь чаще всего «подчищал» эти ошибки.

Во второй игре ангарские хоккеисты добились успеха уже на первой минуте матча. Впрочем тут же Дубовик сравнял результат, а Яблоков вывел голкипера вперед. Хороший гол забил тот же Яблоков и в середине второго периода. Карпов в средней зоне отобрал шайбу у провинившегося неуступчивости защитника, вышел к воротам, уложил голкипера, а затем выдал красивый «арячий» пас своему партнеру.

На этот раз «Ермаку» удалось сравнять счет. Но продолжалось равновесие недолго. Бросок Стрыгина достает цели — 4:3. Завершают еще два очка. Сегодня — заключительная встреча команд.

Е. ФРОЛОВ.

Физвоспитание — на научную основу

Недавно в Одессе состоялась II Всесоюзная научно-практическая конференция по физическому воспитанию в школе и школьной гигиене. С докладом «Особенности физического развития учащихся начальных классов в школе» выступил доцент кафедры теоретических основ физвоспитания Томского пединститута Г. И. Лавина. Доклад подготовлен в соавторстве с деканом факультета физического воспитания Ю. Т. Ревякин и заведующим кафедрой физвоспитания М. И. Карманов — соавторы методического пособия «Подготовка юношей и девушек к бегу на выносливость», вышедшего только что в издательстве Центрального ордена Ленина института физической культуры (г. Москва). В книге проанализировано состояние подготовки бегунов в нашей стране, дана общая характеристика современных достижений в беге, изложены практические рекомендации тренерам.

О. КОЧЕТКОВА.

Не уставайте жить!

Рухия-Буви Гафурова еще не решила, когда ей праздновать 120-летие. Она может собрать гостей и сейчас, и в любой из других дней: в паспорте указан только год рождения — 1863.

Невысокого роста, подвижная женщина — с виду ей лет 65—70, надевает очки — в последнее время зрение стало слабеть — и помогает разобраться в замысловатой вязи арабских букв на старом листе бумаги. «Это чудом сохранившаяся запись о моем рождении», — поясняет она. — Видите, здесь обозначен год Хиджры, соответствующий 1863-му по нынешнему счету. И лукаво смеется: «Забыв тогдашний мulla число и месяц поставить. Или посчитал, что для дочери батрака слишком много чести будет?»

Судьба подарила крестьянке долгую жизнь. Но о поре до 1917 года она и вспоминать не хочет. Пережила немало баев, которые одинаково жестоко и беспощадно заставляли гнуть на них спину.

«Было мне за пятьдесят, когда только и началась жизнь», — говорит Рухия-Буви. — В шестидесят лет впервые взяла в руки книгу, начала буквы учить. Вроде и не по возрасту было, а учиться хотелось...

Вокруг только и слышалось: «ликбез», «школка», «рабфак». Потом вовсе не понятные слова пошли: «институт», «техникум», и — что уж совсем не выговоришь — «университет» — открылся. Говорили, что его сам Ленин открыл приказом.

Дети Рухия-Буви, а их восемь у нее, тоже пошли учиться один за другим. Сама она несколько раз побывала в стенах университета. Походила по аудиториям, даже на лекциях сидела. А домой приходила — и в слезы: если бы раньше было такое. Но слезы быстро высыхали, оставалась радость за детей, которым не уставала повторять: никогда не забывайте, что вам дала Советская власть.

С этими же словами сыновей на фронт в 41-м провозжала. Не рыдала, не плакала на себе одежды. Твердо верила: вернутся. Один из

Рассказы о Томске

В 1924 году группа энтузиастов Томского технологического (ныне политехнического) института решила построить собственными силами первую в Сибири авиацию.

«На большой самолет материалов и умения может не хватить. Благо, фронтвики годятся привести с собой детали, узлы, конструкции со списанных самолетов и даже авиационные моторы».

Фронтвики — это те, кому пришлось в студенческой скамье уйти из окопной мировой войны, а потом доучиваться. Наибольшим авторитетом среди них пользовался ученик Н. Е. Жуковского Александр Кванников. Начиная он в Московском высшем техническом училище участвовал в первых русских успехах по воздухоплаванию. Затем война, мобилизация. В одном из воздушных полков Кванников открыл стрельбу из пулемета не через зенитный аппарат, как было принято в то время, а через винт аэроплана. За смеельство и новый прием ведения боя, основанный на точности расчета, награжден высшим орденом. В 1918 году окончил Томский технологический и был оставлен преподавателем на кафедре двигателей внутреннего сгорания.

Преподавателями стали взращивать студенты института — Александр Добровольский, Георгий Трапезников и другие фронтвики.

Лишь беда начало. Стали распределять обязанности. Кванников вызвался спроектировать мотор, Трапезников — авиетку. От студентов в конструкцию взяли первую Кванникова вошел Аркадий Усталов. Для него создание двигателя стало сначала курсовым, а затем и дипломным проектом.

Когда чертежи были готовы, встал вопрос из чего и где строить? Изготовить детали и обработать их можно было в Москве. Выручка от «защиты техники» и «аэробаламаскарада» — тоже...

Трапезников предложил: «Будем строить в лаборатории первого сибирского авиаконструктора — привезем в Москву. Сибирский технологический институт, и наше детище по праву принадлежат тебе».

Исполнительное бюро профессорского института направило первым сибирским авиаконструктором привезти в Москву. В нем говорились: «Истреки десять лет тяжелой борьбы и героических побед пролетариата. Созданы авиетки — крупные достижения. Сделано невозможное. Авиетка «СТИ-1» — мандат на открытие в Томске авиаспециальности. Крупный шаг к устройству авиабазы в сердце Сибири».

Сергей ЗАПЛАВНЫЙ 4. ПУТЬ В НЕБО

1926 года в Новосибирск и Иркутск институт командировал несколько студентов. Они должны были доставить в Томск специальную древесину для аэропланомоторки.

Обзорные подержкой, студенты-строители соорудили в лаборатории стапеля. Для крепления машины требовалось более двухсот болтов, гаек и шайб. Нашли стальную проволоку подложного диаметра. Да вот беда — нечем резать, нечем отбачить заготовки. Пришлось все делать вручную.

Сами отдели из алюминия блоки для тросов управления, сами окановали фюзеляж. Хорошо, хоть в запасниках кружка нашлись стойки, сиденье, колеса, шасси и другие готовые части. Подогнать их трудно, но все же гораздо легче, чем делать заново.

Обырьки обтачивали специальным инструментом, пропилили из эмалитом, затем сделали второе покрытие. Повесили 228 киричи. Нормально: запас прочности — 2,5. Крылья легко складываются. Авиетку можно перевести куда угодно.

В последнюю очередь установили мотор необычной марки — «ТУЖКУТ» (по первым буквам фамилий его создателей — Трапезникова, Усталова, Житкова, Конохова, Угасова, Тюленева) первый в Сибири, один из первых отечественных. С ним пришлось хлестнуть металл не меньше. Колесчатый вал сделали из вагоной оси, поршни отлили из алюминия, вставили валам. Два картера пошли в брак, лишь третий удалось «выгнуть». Нелегко дался и пропеллер: приспособили из старого, снятого с аэроплана устаревшей конструкции.

Авиетку назвали «СТИ-1». Это авиетку мы — твои воспитанники, Сибирский технологический институт, и наше детище по праву принадлежат тебе.

Исполнительное бюро профессорского института направило первым сибирским авиаконструктором привезти в Москву. В нем говорились: «Истреки десять лет тяжелой борьбы и героических побед пролетариата. Созданы авиетки — крупные достижения. Сделано невозможное. Авиетка «СТИ-1» — мандат на открытие в Томске авиаспециальности. Крупный шаг к устройству авиабазы в сердце Сибири».

Дело авиетки — вперед! Газета «Красное знамя» извещала: «Томская авиетка будет участвовать во всесоюзном состязании. Она будет перелета Анавиному... Пробные испытания и «СТИ-1» начались 18 августа 1927 года на заливном лугу за Томью. Авиетка, — писал впоследствии один из ее создателей, — в первый же день под вечер поднялась на высоту 300—350 метров. Пролетела по прямой несколько километров до нижнего перевоза, вернулась и благополучно села возле нас». Но мотор работал с частыми перебоями. Требованиям серьезная регулировка и наладка.

Новые испытания назначили на 25 октября. Погода выдалась стылая, пасмурная. Решили положить. Ночью повалил снег, засыпал поле. Утром ветер сорвал сколоченный из досок и брезента авиетку, повалил авиетку. Полет пришлось отложить до лета.

Лишь 15 июля 1928 года «СТИ-1» снова вышла на старт. День был жаркий, безветренный. Темной тучей вносили комары. Беготня одного сада, которого заливной луг за Томью хорошо просматривался, наполнили многочисленными зрителями. Много с третьей попытки авиетка поднялась в воздух. У-р-ра-а! — закричал кто-то.

— У-ра! — дружно поддержали его собравшиеся.

Мотор работал хорошо, но пошел литье. Алюминиевый сплав не выдержал нагрузки, картер дал трещину. Это выяснилось позже, когда авиетка приземлилась, выдержав главное испытание, доказав, что сибиряки способны создавать летательные машины.

Три года спустя на базе четырех заводских цехов, имеющих авиационную специальность (Москва, Ленинград, Томск, Новокузнецк), был образован первый в стране авиационный институт. Профессора Кванникова и всю его кафедру перевели в Москву.

«Жаль было расставаться с Томском, но не отходить ехали — работать. Надо было смотреть в будущее». Будущее оказалось прекрасным — именно Александр Васильевич Кванников создал первую в мире кафедру космических двигателей, о которых в тридцатые годы и мечтать нельзя было.

Есть в Узбекистане особый вид приваивания («Хорманг» — «Не уставайте!») — говорят при встрече с человеком, занятым работой. Вот и Рухия-Буви хочется пожелать: «Хорманг! Не уставайте жить!»

В. ГЛАДИЛОВ, кав. ТАСС.

Ташкент.

ВСТРЕЧИ С ИСКУССТВОМ

Состоялись очередные экскурсии на выставку произведений Пиколад и Святослава Рерихов, открытой в залах областного художественного музея.

Познакомиться с творчеством замечательного художника и общественного деятеля работами его сына и продолжателем на этот раз пришли сотрудники одной из лабораторий Сибирского филиала Всесоюзного кардиологического научного центра АМН СССР, научно-исследовательского института Кураторологии и физиотерапии, статистического управления, а также учащиеся и преподаватели школы № 27 г. Томска. Экскурсоводы Е. В. Бабенко и Л. Б. Галлямова провели посетителям экскурсию, рассказали о творчестве художников, ответили на многочисленные вопросы экскурсантов.

Выставка картин отца и сына Рерихов пользуется у томичей большой популярностью. В отдельные дни ее посетители до пятидесяти человек.

ТВ

СУББОТА, 12 ноября ПЕРВАЯ ПРОГРАММА МОСКВА
8.00. «Время». 8.30. «Выставка в Буратино». 9.20. «40-й день «Спортивного»». 9.30. «Васильев». 9.55. «Возле хороших товарищей». 10.23. «Академия». 10.30. «Вечер». 10.55. «Народные мелодии». 11.15. «Ловля». «А. Мещеряков». 11.30. «Победа». 11.55. «Победа». 12.30. «Победа». 12.55. «Победа». 13.15. «Победа». 13.30. «Победа». 13.55. «Победа». 14.15. «Победа». 14.30. «Победа». 14.55. «Победа». 15.15. «Победа». 15.30. «Победа». 15.55. «Победа». 16.15. «Победа». 16.30. «Победа». 16.55. «Победа». 17.15. «Победа». 17.30. «Победа». 17.55. «Победа». 18.15. «Победа». 18.30. «Победа». 18.55. «Победа». 19.15. «Победа». 19.30. «Победа». 19.55. «Победа». 20.15. «Победа». 20.30. «Победа». 20.55. «Победа». 21.15. «Победа». 21.30. «Победа». 21.55. «Победа». 22.15. «Победа». 22.30. «Победа». 22.55. «Победа». 23.15. «Победа». 23.30. «Победа». 23.55. «Победа». 24.15. «Победа». 24.30. «Победа». 24.55. «Победа». 25.15. «Победа». 25.30. «Победа». 25.55. «Победа». 26.15. «Победа». 26.30. «Победа». 26.55. «Победа». 27.15. «Победа». 27.30. «Победа». 27.55. «Победа». 28.15. «Победа». 28.30. «Победа». 28.55. «Победа». 29.15. «Победа». 29.30. «Победа». 29.55. «Победа». 30.15. «Победа». 30.30. «Победа». 30.55. «Победа». 31.15. «Победа». 31.30. «Победа». 31.55. «Победа». 32.15. «Победа». 32.30. «Победа». 32.55. «Победа». 33.15. «Победа». 33.30. «Победа». 33.55. «Победа». 34.15. «Победа». 34.30. «Победа». 34.55. «Победа». 35.15. «Победа». 35.30. «Победа». 35.55. «Победа». 36.15. «Победа». 36.30. «Победа». 36.55. «Победа». 37.15. «Победа». 37.30. «Победа». 37.55. «Победа». 38.15. «Победа». 38.30. «Победа». 38.55. «Победа». 39.15. «Победа». 39.30. «Победа». 39.55. «Победа». 40.15. «Победа». 40.30. «Победа». 40.55. «Победа». 41.15. «Победа». 41.30. «Победа». 41.55. «Победа». 42.15. «Победа». 42.30. «Победа». 42.55. «Победа». 43.15. «Победа». 43.30. «Победа». 43.55. «Победа». 44.15. «Победа». 44.30. «Победа». 44.55. «Победа». 45.15. «Победа». 45.30. «Победа». 45.55. «Победа». 46.15. «Победа». 46.30. «Победа». 46.55. «Победа». 47.15. «Победа». 47.30. «Победа». 47.55. «Победа». 48.15. «Победа». 48.30. «Победа». 48.55. «Победа». 49.15. «Победа». 49.30. «Победа». 49.55. «Победа». 50.15. «Победа». 50.30. «Победа». 50.55. «Победа». 51.15. «Победа». 51.30. «Победа». 51.55. «Победа». 52.15. «Победа». 52.30. «Победа». 52.55. «Победа». 53.15. «Победа». 53.30. «Победа». 53.55. «Победа». 54.15. «Победа». 54.30. «Победа». 54.55. «Победа». 55.15. «Победа». 55.30. «Победа». 55.55. «Победа». 56.15. «Победа». 56.30. «Победа». 56.55. «Победа». 57.15. «Победа». 57.30. «Победа». 57.55. «Победа». 58.15. «Победа». 58.30. «Победа». 58.55. «Победа». 59.15. «Победа». 59.30. «Победа». 59.55. «Победа». 60.15. «Победа». 60.30. «Победа». 60.55. «Победа». 61.15. «Победа». 61.30. «Победа». 61.55. «Победа». 62.15. «Победа». 62.30. «Победа». 62.55. «Победа». 63.15. «Победа». 63.30. «Победа». 63.55. «Победа». 64.15. «Победа». 64.30. «Победа». 64.55. «Победа». 65.15. «Победа». 65.30. «Победа». 65.55. «Победа». 66.15. «Победа». 66.30. «Победа». 66.55. «Победа». 67.15. «Победа». 67.30. «Победа». 67.55. «Победа». 68.15. «Победа». 68.30. «Победа». 68.55. «Победа». 69.15. «Победа». 69.30. «Победа». 69.55. «Победа». 70.15. «Победа». 70.30. «Победа». 70.55. «Победа». 71.15. «Победа». 71.30. «Победа». 71.55. «Победа». 72.15. «Победа». 72.30. «Победа». 72.55. «Победа». 73.15. «Победа». 73.30. «Победа». 73.55. «Победа». 74.15. «Победа». 74.30. «Победа». 74.55. «Победа». 75.15. «Победа». 75.30. «Победа». 75.55. «Победа». 76.15. «Победа». 76.30. «Победа». 76.55. «Победа». 77.15. «Победа». 77.30. «Победа». 77.55. «Победа». 78.15. «Победа». 78.30. «Победа». 78.55. «Победа». 79.15. «Победа». 79.30. «Победа». 79.55. «Победа». 80.15. «Победа». 80.30. «Победа». 80.55. «Победа». 81.15. «Победа». 81.30. «Победа». 81.55. «Победа». 82.15. «Победа». 82.30. «Победа». 82.55. «Победа». 83.15. «Победа». 83.30. «Победа». 83.55. «Победа». 84.15. «Победа». 84.30. «Победа». 84.55. «Победа». 85.15. «Победа». 85.30. «Победа». 85.55. «Победа». 86.15. «Победа». 86.30. «Победа». 86.55. «Победа». 87.15. «Победа». 87.30. «Победа». 87.55. «Победа». 88.15. «Победа». 88.30. «Победа». 88.55. «Победа». 89.15. «Победа». 89.30. «Победа». 89.55. «Победа». 90.15. «Победа». 90.30. «Победа». 90.55. «Победа». 91.15. «Победа». 91.30. «Победа». 91.55. «Победа». 92.15. «Победа». 92.30. «Победа». 92.55. «Победа». 93.15. «Победа». 93.30. «Победа». 93.55. «Победа». 94.15. «Победа». 94.30. «Победа». 94.55. «Победа». 95.15. «Победа». 95.30. «Победа». 95.55. «Победа». 96.15. «Победа». 96.30. «Победа». 96.55. «Победа». 97.15. «Победа». 97.30. «Победа». 97.55. «Победа». 98.15. «Победа». 98.30. «Победа». 98.55. «Победа». 99.15. «Победа». 99.30. «Победа». 99.55. «Победа». 100.15. «Победа». 100.30. «Победа». 100.55. «Победа». 101.15. «Победа». 101.30. «Победа». 101.55. «Победа». 102.15. «Победа». 102.30. «Победа». 102.55. «Победа». 103.15. «Победа». 103.30. «Победа». 103.55. «Победа». 104.15. «Победа». 104.30. «Победа». 104.55. «Победа». 105.15. «Победа». 105.30. «Победа». 105.55. «Победа». 106.15. «Победа». 106.30. «Победа». 106.55. «Победа». 107.15. «Победа». 107.30. «Победа». 107.55. «Победа». 108.15. «Победа». 108.30. «Победа». 108.55. «Победа». 109.15. «Победа». 109.30. «Победа». 109.55. «Победа». 110.15. «Победа». 110.30. «Победа». 110.55. «Победа». 111.15. «Победа». 111.30. «Победа». 111.55. «Победа». 112.15. «Победа». 112.30. «Победа». 112.55. «Победа». 113.15. «Победа». 113.30. «Победа». 113.55. «Победа». 114.15. «Победа». 114.30. «Победа». 114.55. «Победа». 115.15. «Победа». 115.30. «Победа». 115.55. «Победа». 116.15. «Победа». 116.30. «Победа». 116.55. «Победа». 117.15. «Победа». 117.30. «Победа». 117.55. «Победа». 118.15. «Победа». 118.30. «Победа». 118.55. «Победа». 119.15. «Победа». 119.30. «Победа». 119.55. «Победа». 120.15. «Победа». 120.30. «Победа». 120.55. «Победа». 121.15. «Победа». 121.30. «Победа». 121.55. «Победа». 122.15. «Победа». 122.30. «Победа». 122.55. «Победа». 123.15. «Победа». 123.30. «Победа». 123.55. «Победа». 124.15. «Победа». 124.30. «Победа». 124.55. «Победа». 125.15. «Победа». 125.30. «Победа». 125.55. «Победа». 126.15. «Победа». 126.30. «Победа». 126.55. «Победа». 127.15. «Победа». 127.30. «Победа». 127.55. «Победа». 128.15. «Победа». 128.30. «Победа». 128.55. «Победа». 129.15. «Победа». 129.30. «Победа». 129.55. «Победа». 130.15. «Победа». 130.30. «Победа». 130.55. «Победа». 131.15. «Победа». 131.30. «Победа». 131.55. «Победа». 132.15. «Победа». 132.30. «Победа». 132.55. «Победа». 133.15. «Победа». 133.30. «Победа». 133.55. «Победа». 134.15. «Победа». 134.30. «Победа». 134.55. «Победа». 135.15. «Победа». 135.30. «Победа». 135.55. «Победа». 136.15. «Победа». 136.30. «Победа». 136.55. «Победа». 137.15. «Победа». 137.30. «Победа». 137.55. «Победа». 138.15. «Победа». 138.30. «Победа». 138.55. «Победа». 139.15. «Победа». 139.30. «Победа». 139.55. «Победа». 140.15. «Победа». 140.30. «Победа». 140.55. «Победа». 141.15. «Победа». 141.30. «Победа». 141.55. «Победа». 142.15. «Победа». 142.30. «Победа». 142.55. «Победа». 143.15. «Победа». 143.30. «Победа». 143.55. «Победа». 144.15. «Победа». 144.30. «Победа». 144.55. «Победа». 145.15. «Победа». 145.30. «Победа». 145.55. «Победа». 146.15. «Победа». 146.30. «Победа». 146.55. «Победа». 147.15. «Победа». 147.30. «Победа». 147.55. «Победа». 148.15. «Победа». 148.30. «Победа». 148.55. «Победа». 149.15. «Победа». 149.30. «Победа». 149.55. «Победа». 150.15. «Победа». 150.30. «Победа». 150.55. «Победа». 151.15. «Победа». 151.30. «Победа». 151.55. «Победа». 152.15. «Победа». 152.30. «Победа». 152.55. «Победа». 153.15. «Победа». 153.30. «Победа». 153.55. «Победа». 154.15. «Победа». 154.30. «Победа». 154.55. «Победа». 155.15. «Победа». 155.30. «Победа». 155.55. «Победа». 156.15. «Победа». 156.30. «Победа». 156.55. «Победа». 157.15. «Победа». 157.30. «Победа». 157.55. «Победа». 158.15. «Победа». 158.30. «Победа». 158.55. «Победа». 159.15. «Победа». 159.30. «Победа». 159.55. «Победа». 160.15. «Победа». 160.30. «Победа». 160.55. «Победа». 161.15. «Победа». 161.30. «Победа». 161.55. «Победа». 162.15. «Победа». 162.30. «Победа». 162.55. «Победа». 163.15. «Победа». 163.30. «Победа». 163.55. «Победа». 164.15. «Победа». 164.30. «Победа». 164.55. «Победа». 165.15. «Победа». 165.30. «Победа». 165.55. «Победа». 166.15. «Победа». 166.30. «Победа». 166.55. «Победа». 167.15. «Победа». 167.30. «Победа». 167.55. «Победа». 168.15. «Победа». 168.30. «Победа». 168.55. «Победа». 169.15. «Победа». 169.30. «Победа». 169.55. «Победа». 170.15. «Победа». 170.30. «Победа». 170.55. «Победа». 171.15. «Победа». 171.30. «Победа». 171.55. «Победа». 172.15. «Победа». 172.30. «Победа». 172.55. «Победа». 173.15. «Победа». 173.30. «Победа». 173.55. «Победа». 174.15. «Победа». 174.30. «Победа». 174.55