

Недавно мне деловое
вместе с рабочим ТМЗМА
Алексеевым Анатолием
Кузьмичом и врачом Жу-
равлевым Борисом Николае-
вичем побывать на Смолен-

ва в старая женщина, —
были слюкот и грязь... И
мы увидели, как наши сол-
даты, еще в валенках, на
веревках тянут пушки... Ло-
шадки отточили от бескоры-

Здесь получили ранения и
бывшие асиновские курсан-
ты Щеголов Николай Павло-
вич, Марьясов Николай Фе-
дорович, кавалер ордена
Славы трех степеней Купе-

...дние, где сражались солдаты нашей страны, в селе Краснаяменная, орденас Суворова и Богдана Хмельницкого стрелковая дивизия. Группа ветеранов, в которой были и мы, посетили Сафоновский, Ярцевский и Кардымовский районы.

Трудно передать, с каким радением и сердечной благодарностью принимали нас колхозники и школьники! Мы были так рады сердчно встретили руководителей и представители общественности совхоза «Владимирский» и по нашей просьбе организовали поездку в деревню Ивановки и на Вотец — там мы бросились обнимать солдат, потом вспоминали, где же воевали за ямки:

...Мы на берегу Вотеца. Конечно, за 40 лет многое здесь изменилось. Но память солдата помогает. Ведь эта дивизия пять месяцев держала оборону. На каждой пяди земли была многократно прощупана глазами, измерена по-пластунски. Мы нашли обвалившиеся заросшие траншеи, блиндажи, небольшие окопы.

Неприметным, ничем не примечательная местность. Но как они дорого нашим сердцам! Даже в глазах зашита.

...Мы побывали у Ярвского мемориального комплекса советских умов, пащим в боях 1941—1943 гг. Здесь перезахоронены останки 3.720 известных и 2.565 неизвестных солдат и офицеров Красной Армии. Вечная им память!

Наша поездка закончилась в Смоленске. 40 лет назад 133-я стрелковая дивизия в числе первых выдвинулась в Смоленск, форсировала Днепр и в то же время удостоена почетного наименования «Смоленская».

Со светлым чувством во

в ближайшем тылу позиции 521-го полка. В цей

сохранилась только одна ба. Немногие уцелевшие жители ютились в землянках. Сейчас здесь, одно из отделений совхоза. Состоит из митинг. С воспоминаниями выступили ветераны местные жители.

«Когда нас освободили в марте 43-го, — рассказывал старейшина,

Доклады, сделанные
ными Томского госуда-
ренного университета А.
Шушариным, О. В. Бе-
вой, О. Л. Гоняевой и
чальником Томского
порта П. Т. Драчевым, о
здании в нашей обла-
сти промышленно - TRANSP-
ного комплекса получ-
высокую оценку участии
Всесоюзной школы-семи-
ра в Душанбе.

Конференция была по-
щена проблемам народно-
зяйственной и региона-

ной производственной
фраструктуры. Опыт ра-
ботмичей использован в
коменданиях семинара.

С. ВОЛОДАРОВ

ОБМЕН ПРОФБИЛЕТ

Первые билеты нового
разрада получили передов
производства, лидеры со-
алистического соревнова-
ия бригад В. Е. Авдент
В. С. Макогончук и В.
Визгавлюста с электрола-
много завода. Эти коллег
уже работают в счет
дущего года, сдадут про-
цию с первого предьяв-
ния.

вручали председатель об-
ма профсоюза работни

В. П. Анисимов, ветеран
предприятия Р. Е. Бирюч
ский, П. Д. Игнатова, К.
Назаров, Н. П. Канаева.

В. КРАВЦОВ

вручали председатель обкома профсоюза работников

Летом и осенью 1919 г. А. В. Шинков работал местелем председателем Укрепрайона чрезвычайной комиссии по борьбе с контрреволюцией, спекуляцией и преступлениями по должности, председателем Владимирской губернской ЧК.

После разгрома Колчака А. В. Шинков был вновь направлен в Сибирь в распоряжение Сибревкома и в начале февраля 1920 года стал председателем Томской губернской чрезвычайной комиссии по борьбе с контрреволюцией, спекуляцией и преступлениями по должности.

Политическая обстановка в это время на востоке нашей страны была крайне сложной. Вокруг нее стояли Томская и губернии соседних важных и сложных задач.

по преследованию подрывных деятельности остатков контрреволюционных сил.

А. В. Шишков с присущим ему большевистской страстью заявил за организацию чекистских органов и работу с помощью партийных органов и ревкома бы создан сплоченный, работоспособный чекистский аппарат. Его основу составили коммунисты-подпольщики и активные борцы за власть Советов в Сибири — И. Дмитриев, М. Д. Берман, В. Ветчинников, Б. Е. Саак, В. Я. Яблончик и другие. Опираясь на помощь трудящихся, томские чекисты уже в первые месяцы своей деятельности раскрыли и обезвредили несколько

лотвардейских организаций и привлекал к ответственности сотни колхозников, учителей, контрразведчиков, их пособников, бандитов, спекулянтов.

В ночь на 14 мая 1920 года в Томске и его окрестностях

Выступая перед трудящимися Томска в ноябре 1920 года, заместитель губернатора Б. А. Вак говорил: «Оглянитесь теперь назад, на 10 месяцев, с тех пор как вы пришли к нам, можно смело сказать, что работа проделана огромная, раскрыты ряды белогвардейских заговоров и подавление кулацко-офицерских восстаний нанесли большой урон контрреволюции («Сибирская революция» № 242, 7 ноября 1920 года).

Опытный партийный работник и чекист, А. В. Шишников сделал многое для развития юридически-правовой основы в деятельности чеки-

стской. Взятая его серия книг, посвященная организательным, умным, поразительным, необыкновенным, в условиях той работы, которую вел Шишников, выдержанное спокойствие и ровность характера («Знамя революции» № 149, 20 июля 1920 года).

Похороны А. В. Шишкова состоялись 20 июля 1920 года в Томске. Центральные улицы были заполнены трудящимися. На плечах флажков от Союза Коммунистической Молодежи было написано: «Твой подвиг будет гореть ясным флажком молодому поколению по пути к коммунизму».

Имя Александра Васильевича Шишкова с гордостью произносится томскими чекистами. Его помнят и высоко чтят все томиичи.

А. ТРОФИМОВ,
председатель совета ветеранов УКГБ, полковник в отставке.

Таким же Александр Васильевич Шишков — видный революционер, отпетый борец за власть Советов в Сибири. Образ Александра Васильевича увековечен в бронзовом бюсте, воздвигнутом на гранитном постаменте на одном из красивейших и многолюдных проспектов нашего города. На постаменте высечено: «Председателю Томской губернской чрезвычайной комиссии Александру Васильевичу Шихову, поставленному в 1920 году при исполнении служебного долга. Имя революционного борца присвоено одному из проспектов Парабельского района. — почетный член брига-

15 ноября 1983 года

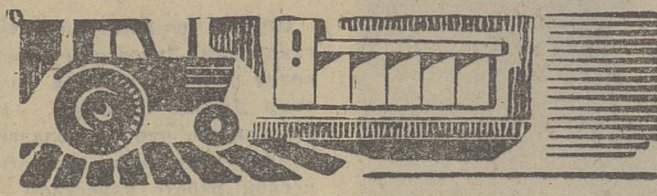
КРАСНОЕ ЗНАМЯ

3

СТРАНИЦА-
ПЛАКАТ

ХОЗРАСЧЕТ—УТЬ К ЭФФЕКТИВНОСТИ

Рассказываем об опыте внедрения низового хозрасчета на Никольской
молочнотоварной ферме совхоза «Приобский» Кривошеинского района



ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА КОЛИЧЕСТВЕННОЕ ВЫРАЖЕНИЕ КТУ

Повышающие

1. Высокая по сравнению с другими рабочими производительность труда, 0,1 — 0,2.
2. Выполнение работ по смежным специальностям, подмена отсутствующего, помощь другим членам бригады, повышение производительности труда в результате проявленной инициативы, 0,2 — 0,3.
3. Высокое качество работы, улучшение качества выпускаемой продукции, 0,1 — 0,2.
4. Добросовестное отношение к труду, помощь товарищам по бригаде, высокая трудовая и технологическая дисциплина, 0,1 — 0,3.
5. Экономное расходование кормов, материальных средств, бережное отношение к обслуживаемой технике, соблюдение правил техники безопасности, 0,2 — 0,3.

Понижающие

1. Недостаточно высокая интенсивность и производительность труда, 0,1 — 0,2.
2. Имеются случаи невыполнения распоряжений бригадира, совета бригады, 0,1 — 0,5.
3. Имеются случаи низкого качества работы, снижения по вине работника качества производимой продукции, 0,1 — 0,5.
4. Нарушение трудовой и технологической дисциплины, куда входят: кормление кончиками в дрожжеваном или запаренном виде, организация раздоя коров и первотелок до 3 месяцев после отела, организация прогулок коров, сохранность телят и т. д. 0,2 — 0,5.
5. Неудовлетворительное состояние обслуживаемой техники, нарушение правил техники безопасности, низкая санитарная культура на рабочем месте, 0,2 — 0,4.
6. Совершение прогула (появление на работе в нетрезвом виде приравнивается к прогулу), 1,0.

Основная тарифная ставка животноводов, как правило, определяется на общих основаниях. Затем она умножается на КТУ. Его размер устанавливается на совете бригады и утверждается общим собранием коллектива. Окончательная оценка степени трудового участия заносится в протокол, который вместе с нарядами служит основанием для бухгалтерии при распределении общего бригадного заработка. Решение о снижении и повышении КТУ принимается открытым голосованием и является окончательным, если за него проголосовали не менее двух третей членов бригады. В зависимости от качества молока КТУ возрастает или снижается на 0,5. Таким образом, из-под «взгляда» КТУ не ускользает ни один штрих, характеризующий работу животноводов.

ВЫСВОБОЖДЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Опыт внедрения коллективного подряда комментирует
первый секретарь Кривошеинского райкома КПСС В. Д. ЛАРИКОВ:

— С хорошими показателями выхаживают на финиш третьего года пятилетки животноводы нашего района. Досрочно выполнены плановые задания по продаже государству мяса и молока, суточная продуктивность коров превышает прошлогодний уровень на 200 граммов. Зарплатено 23,8 центнера кормовых единиц на условную голову скота. Это позволило и дальше наращивать производство продукции.

Когда анализируешь причины достигнутых успехов, то на одно из первых мест в их ряду выдвигается коллективный подряд. В настоящее время 90 процентов молока в районе производится коллективами, взявшими на свое вооружение хозрасчет. На молочнотоварных фермах по этому принципу работают одиннадцать бригад и еще три — на откорме скота. Безусловно, это большой шаг вперед в освоении прогрессивной организации труда, и сделан он благодаря целенаправленной работе.

В нашем районе создана и успешно действует группа по внедрению коллективного подряда. В нее входят ведущие специалисты и партийные работники. В начале этого года было принято соответствующее постановление, которое мы можем теперь считать выполненным. Однако это не значит, что работа приостановилась, наоборот, она станет еще глубже и предметнее.

Внедрение коэффициента трудового участия в животноводстве — дело новое. Совхоз «Приобский» здесь выбран не случайно. Это хозяйство долгое время было в отстающих. Накануне от фуражной коровы были немногим выше 2.000 килограммов в год. Так что перспектива роста имела солидную. Это к тому же и наш районный резерв увеличения производства молока, роста продуктивности.

Многое удалось, но не стану останавливаться на деталях. Скажу лишь о том, что результаты превзошли все ожидания. В коллективе фермы поднималась трудовая активность, что не замедлило сказаться на показателях. Они значительно выше, чем в других совхозах района. Достигнутая за девять месяцев продуктивность коров превышает плановую на 287 килограммов. Совхоз заметен пошел в гору. Конечно, не все еще может быть, отложено как следует, но главное достигнуто, применение КТУ всколыхнуло людей, заставило их поверить в свои силы.

Животноводство — стержень кормовой базы. Если наладить на него, значит, будет и молоко. Поэтому мы ставим задачу более широкого использования коллективного подряда в полеводствах. В «Приобском» на нынешнем лето, например, работали два безарных зена — А. М. Петрова и В. В. Шенюва. Результаты ими достигнуты неплохие, но предстоит еще поработать, чтобы довести начатое дело до конца.

КТУ—ЭТО ТО, ЧЕГО НЕДОСТАВАЛО ФЕРМЕ

Доярка Н. И. Веселкова:

— Дояркой я работаю двадцать лет и, откровенно, видела и пережила многое. В том числе и всевозможные перестройки, которые так часты еще в животноводстве. Несколько лет назад стали переходить на бригадный подряд. Дело это нужное. Но подряд подряду рознь. Хороший, когда он «сверху» насаждается, а «высвобождающийся» на подполье, почти ослепляется. Только в этом случае можно ждать положительных результатов.

Лет шесть назад, с переходом на вневесовой метод работы, на Никольской ферме стали внедрять элементы подряда. Причем, на мой взгляд, чисто механически, без учета условий и специфики. Рассудили так: поскольку на ферме молокопровод, мобильная раздача кормов, а молоко лопится в общий «котел», то и карты в руки. Но вышло наоборот: вместо роста — резкое снижение продуктивности. Причин тут несколько. Во-первых, общий «котел» подрывал личную заинтересованность доярки, да и коллектива на ферме не получились доярки, скотники, механики-дояры, слесари — всяк сам по себе. Во-вторых, обескураживала привада к его зоотех-

нической запущенности. Резко упала дисциплина — тут уж хорошо не жди.

Наложить должное руководство и специалистам совхоза: вовремя отреагировали на спад. Стали совместно думать, как исправить положение. И такой выход был найден — решили расширить рамки коллективного подряда за счет применения коэффициента трудового участия. По новому положению он распространяется не только на доярок, но и на других работников фермы: скотников, слесарей, механиков — дояров. Таким образом, за молоко стали отвечать все.

Понятно, конечно, трудно было разобраться в премиях работы по-новому. Но главный экономист совхоза Е. П. Прокопчук, директор А. П. Штыкин, секретарь партийного бюро В. Я. Акатьев толково, на примерах объяснили, что к чему. Оперативно разработали документацию о хозрасчете, коллективный подряд и применили коэффициент трудового участия, ознакомили с ней всех работников фермы. Кроме того, во всех звеньях и в самой бригаде создали совет, в обязанности которых входит обеспечение выпол-

нения плановых заданий по производству и качеству продукции, учет индивидуального вклада каждого рабочего на основе положения о применении КТУ и другие. Теперь мы на ферме — полновластные хозяева. Все решает совет. И, как зеньявая, ежедневно веду табель выхода на работу, учет сделанного. На совете звена определяем количественное выражение КТУ. Ежедневно на «дне животноводов» подводим окончательные итоги, коллективно определяем вклад каждого работника бригады в выполнение договорного обязательства. Протокол собрания с проставленным против фамилий животноводов КТУ служит документом, по которому начисляется заработная плата.

КТУ — величина непостоянная. К повышающим факторам относятся: высокое качество работы, освоение смежных специальностей, замена отсутствующего работника, экономное расходование кормов и т. д. Понижают же его: невыполнение распоряжений бригадира, нарушения трудовой и технологической дисциплины, низкое качество продукции. Если, скажем, доярка нарушит распорядок дня, не выгонит коров на прогулку,

плохо раздвигает новотельных коров, то тут высокого количественного выражения КТУ ждать нечего. За допущенный прогул он, например, снижается на единицу. Работа по-новому повысила коллективную ответственность. Допустим, по какой-то причине доярка не вышла на работу. Ее группу и раньше бы подоили, но без особой охоты, лишь бы вышло. Теперь иначе: доярка, выполнявшая эту работу, соответственно повышается коэффициент трудового участия. Значит, она получит дополнительное вознаграждение, все вышло доплачу и премиальные. Говоря о материальных стимулах, хочется подчеркнуть еще и такой факт. Причитающиеся бригаде премиальные в случае лишения кого-то из животноводов вознаграждения за нарушение не «ухватят» из бригады, а в соответствии с КТУ перераспределяются между остальными членами коллектива. Таким образом, мы получили еще одно важное средство влияния на конечный результат.

Звено, которым руководжу я, дружное. Срывов практически не бывает. Хорошо работают доярки А. И. Ширякина, Л. И. Иконникова, Л. А. Жданова, скотник А. Н. Жданов. Своим головам социалистическое обязательство — получить от каждой коровы по 2.300 килограммов молока — мы уже выполнили. Думаем наделить в нынешнем году по звену не менее 2.600 килограммов от фуражной коровы.

обстоятельств от мобильной раздачи. Кроме того, мы не раз призывали секретаря райкома КПСС В. Д. Ларикова, интересовался, беседовал с животноводами. Пытались совместно найти выход из создавшегося положения. Никто не был конкретнее, чем мы, конкретные перемены, которые могли бы увлечь людей. Причем не двух-трех доярок, а весь коллектив. И мы вновь обратились к бригадному подряду. В. Д. Лариков посоветовал, как использовать коллективный подряд в бригадном подразделении. Там одна из лесосечных бригад применяла коэффициент трудового участия.

Через два дня времени, мы направили в лесхозинициативную группу во главе с главным экономистом совхоза Е. П. Прокопчук. Это, кстати, грамотный и инициативный специалист. Так мы получили внедрение КТУ на Никольской ферме. Полученные результаты обнадеживают, теперь руководители и специалисты единодушно сходятся на одном — надо переносить накопленный опыт на откорм молодняка и в полеводство.

Первое, что предприняли мы, — отказались в силу обстоятельств от мобильной раздачи. Кроме того, мы не раз призывали секретаря райкома КПСС В. Д. Ларикова, интересовался, беседовал с животноводами. Пытались совместно найти выход из создавшегося положения. Никто не был конкретнее, чем мы, конкретные перемены, которые могли бы увлечь людей. Причем не двух-трех доярок, а весь коллектив. И мы вновь обратились к бригадному подряду. В. Д. Лариков посоветовал, как использовать коллективный подряд в бригадном подразделении. Там одна из лесосечных бригад применяла коэффициент трудового участия.

С учетом даром времени, мы направили в лесхозинициативную группу во главе с главным экономистом совхоза Е. П. Прокопчук. Это, кстати, грамотный и инициативный специалист. Так мы получили внедрение КТУ на Никольской ферме. Полученные результаты обнадеживают, теперь руководители и специалисты единодушно сходятся на одном — надо переносить накопленный опыт на откорм молодняка и в полеводство.

При распределении с применением КТУ коллективный премию КТУ может колебаться от 0 до 1,5, а фактического заработка — от 0,5 до 1,5.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРОТИВ РАВНОДУШИЯ

Директор А. П. Штыкин:

— Что дало совхозу внедрение КТУ? Прежде всего — очевидный рост экономических показателей. По сравнению с прошлым годом продуктивность коров за девять месяцев увеличилась на 133 килограмма, за счет улучшения показателей товарности и жирности молока продала его государству в 300 тонн. Это то, что лежит на «поверхности». КТУ между тем породило немало внутренних перемен. В совхозе поговаривают, что директор может сдать книгу приказов, куда раньше заносились нарушения, в архив. Что ж, в этом есть доля истины. С внедрением КТУ заметно улучшилась дисциплина, возросла ответственность животноводов за результаты труда. Легче стало работать специалистам.

А ведь совсем, казалось бы, недавно положение в хозяйстве было катастрофиче-

ским. Конечно, во многом «виноваты» наводнения. Паводком затопило дворы, даже в контору попала вода, и травы не успели навести. Кормов запасов мало. Наложили зима, стужа вспоминалась, упали до 0,5 килограмма.

Но, с другой стороны, не только наводнения. Если бы до конца откровенным, хозяйство тогда захлебнулось бы в катастрофе — безответственность и равнодушие. Толпами, тремя раньше мы завершили в совхозе внутрихозяйственную специализацию. В Никольском построили пять новых дворов с молокопроводом и мобильной раздачей кормов, перевели в Карнауховском отделение откорм. Надежды были радужные, считали — дело пойдет. И шло вначале, а потом обнаружили-

прощеты, продуктивность резко покатилась вниз. Не доведенная до конца цеховая структура — у нас до сих пор нет суходойного двора и родильного отделения — главная причина этому. Кормораздатчик — он и высокоудойной, и сухойстойной корове съедает одинаковую порцию корма. Нагрузка на доярку — 50 голов и это создавало трудности с выгоном скота на прогулку. Отсюда трудовые отелы, снижение выхода телят. Да и коллектив доярок не был готов работать на один «котел». Вклад в него примозжен от равнодушия, от безразличия к животноводству, а эти качества были не у всех на высоте. И — разлад, плачевные результаты. Это, понятно, только хорошие доярки с толку, небросовестные же теперь было нечего.

Первое, что предприняли мы, — отказались в силу

Главный экономист Е. П. Прокопчук:

НИКТО НЕ ОСТАЕТСЯ В СТОРОНЕ

— Хозрасчетные звенья Никольской фермы несут ответственность за результаты своей работы, вносили большой вклад в укрепление производства. В прошлом году, например, прибыль от реализации молока составила 22 тысячи рублей. Это в пользу коллективного подряда.

Какова же «механика внедрения» КТУ в животноводстве? В разговоре с бригадиром Никольской фермы Тамарой Ивановой Рудницкой мы не раз замечали, что в стороне от подряда не остаются скотники, слесари, механики-дояры. Между тем производство без них невозможно. Как же так, люди работают, а труд их далеко не всегда оценивается

должным образом? Для того, чтобы привязать к конкретному результату всех без исключения работников фермы, и решено было упорядочить систему учета труда и его оплаты. КТУ в этом отношении — незаменимый инструмент.

После того, как были разработаны детальные положения о коллективном хозрасчете, коэффициенте трудового участия, полномочиях совета бригады, на одном из «дней животноводов» «протестировали» действие КТУ. Для начала на отвлеченном примере, может, несколько теоретически, но нам было важно, чтобы работники фермы уяснили суть нововведения. А вот через неделю от теории перешли к делу. На ос-

новое выведенное советом бригады КТУ подсчитали заработную плату за семь дней каждому члену коллектива. Одновременно объяснили, кто и на чем потерял, а кто выиграл. Одна из доярок, допустившая прогул, потеряла сразу 178 рублей. Этот факт поначалу действовал обескураживающе, но мы объяснили, что эти деньги не «ушли» из бригады, а распределились между теми животноводами, которые выполнили за прогульную работу. Именно этот день стал точкой отсчета внедрения на Никольской ферме коэффициента трудового участия.

Сейчас можно подвести некоторые итоги. Затраты



НА СНИМКЕ: доярки Никольской фермы Н. И. Веселкова, А. И. Ширякина, Л. А. Жданова, Л. И. Иконникова.

КАК НАЧИСЛЯЕТСЯ ЗАРПЛАТА

Дневная тарифная ставка доярки Л. В. Мавлюковой, например, равна 4 рублям 6 копейкам. Коэффициент трудового участия составляет 1,1. Таким образом, новый тариф ее будет равен 4,46 рубля. За 25 дней расчетная величина составит 111 рублей 50 копеек.

Общая величина заработной платы бригады — 901,71 рубля. Фонд же заработной платы за продукцию составляет 1.375 рублей. Теперь определим коэффициент распределения заработной платы (1375:901,71=1,52). Л. В. Мавлюковой начислим к расчетной величине (111,5×1,52=170,01). Это и есть основная заработная плата Мавлюковой, без доплат.

Премия начисляется также, исходя из КТУ, который применен к основной зарплате. Замечу, человек, допустивший прогул, лишается всех видов поощрений. Премия же распределяется внутри бригады. Например, Л. В. Мавлюковой причитается 103,23 рубля премии. Вместе с дополнительной оплатой ее заработок составит 273,24 рубля (без северного и районного коэффициентов). Кроме того, работники животноводства получают дополнительную плату за классность.

НРАВСТВЕННЫЙ ЗАРЯД

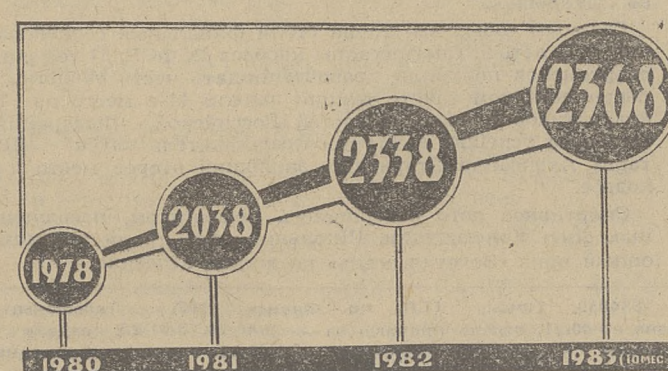
— Вспоминает не хочется, как раньше было, — рассказывает бригадир Т. И. Рудницкая. — Отправляясь, бывало, утром на ферму, но нет, чтобы приятно, сразу. Кружишь по улице, а еще не успел погрузиться, во второе, напоминаешь дояркам, что пора к коровам. Приходилось самой доить «забытые» доярками группы животных. А что делать, не оставляй же недоенными. Все наши прошлые трудности я связываю с дисциплиной — низкой она была. С внедрением КТУ обстановка изменилась неузнаваемо, поднималась ответственность животноводов. Они как бы подросли на голову.

Еще недавно скотники на ферме, например, держались особняком. Сделали свое дело и поминали, как звали. Теперь же и они «привязаны» к конечному результату, стараются по мере сил влиять на него. На ферме рассказывали такой случай: скотник Леонид Нико-

лаевич Епифанцев заметил, что одна из доярок очень уж быстро стала управлять со своими коровами. Подошел к звеньевой и высказал опасения, что эта доярка не продвигает животных. Когда перевел, то доярки скотника подтвердили. На совете звена доярке было указано на недопустимость подобного нарушения. Указано самими доярками.

Или другой пример. Какой женщине не хочется, чтобы коровы в ее группе были ухоженными, накрамленными? Доярка М. Н. Жук из сержантского одно время начала перекрамывать своих животных, некоторых даже доила вручную. Так работала, значит, портить коров. И животноводы напомнили М. Н. Жук о нарушении технической дисциплины. Эти примеры как раз и подтверждают гражданскую зоркость мастеров машинного доения, тщательно расчищающих дорогу к большому молоку.

Несмотря на недочеты, опыт совхоза «Приобский» по внедрению в животноводстве коэффициента трудового участия показателен. Здесь не только поднималась продуктивность молочного стада, но и решались одни из важнейших вопросов — создали коллектив, который смотрит в свое будущее оптимистично. Руководителям и специалистам других хозяйств области следует по достоинству оценить опыт внедрения КТУ, сделать его одним из основных инструментов дальнейшего совершенствования хозрасчетных отношений на селе.



Динамика роста продуктивности молочного стада. (Голодой надой от фуражной коровы в килограммах).

Страница-планшет подготовлена отделом сельского хозяйства редакции.



Ребятки комиссары

60 влюбленных в радиодело

Первый год Виталий Александрович Лисовский руководит радиокружком в Томском Дворце пионеров, но уже видно, что он обладает самым ценным в педагогической работе качеством — умением увлечь ребят. 60 пионеров и школьников сплотил он вокруг себя. С увлечением познают они азы радиодела, учатся работать с инструментом, читать схемы.

Виталий Александрович сумел в короткий срок оборудовать радиокласс. У каждого кружковца свое рабочее место. Большую помощь оказывают питомцы Виталия Александровича в ремонте радиоборудования других кружков Дворца пионеров. Дело их рук — светомузыка для «Калейдоскопа», устройство для автоматического включения и выключения утюга. С увлечением готовятся ребята к выставке технического творчества, которая приурочена к зимним каникулам. С 1 по 10 января, в дни Всесоюзной недели науки и техники, кружковцы встретятся с известными томскими учеными и рационализаторами, расскажут о своих работах и задумках.

Фото А. Васильева.

ИТОГИ СПОРТИВНОГО ЛЕТА 1983 ГОДА

Всесоюзный конкурс городов и районов «Движение для здоровья»

Лауреаты областного конкурса:

города	районы
Асино	Советский район г. Томска
Стрежевой	Томский район
	Кожениковский район
	Кривошеинский район

«Умей плавать»

Приняли участие 52.120 человек, 260 семейных команд. Значкистами ГТО стали 17.970 физкультурников. За лето научились плавать более 14 тысяч детей.

ПОБЕДИТЕЛИ:

города	район
Асино	Томский район
Колпащев	Белый Яр
	Зырянское

«Твой друг — бег»

Приняли участие в соревнованиях 203.814 человек, нормы ГТО сдали 110 тысяч.

ПОБЕДИТЕЛИ:

города	район
Асино	Томский район
Стрежевой	Кожениковский район

«Всей семьей — на старт!»

Участвовало более полутора тысяч семейных команд. Победителями признаны семьи: доцента политехнического института О. Смирнова, директора Асиновского тракторного завода В. Королева, газозаводского центра центральных ремонтных мастерских Туганской птицефабрики В. Пашкова.

«Всей бригадой — на стадион!»

Приняли участие в соревнованиях 1.505 бригад, более 28.500 рабочих.

Лучшие бригады:

А. Т. Гладкова — цех № 40 Томского завода резиновой обуви;
В. П. Костебеловой — Томское территориальное управление строительства;
В. К. Карташова — цех № 1 объединения «Сибэлектро-мотор».

Лучшие среди вузов, техникумов

Политехнический институт, инженерно-строительный институт, институт автоматизированных систем управления и радиотехники.

Геологоразведочный факультет ТПИ, радиотехнический факультет ТИАСУра, механический факультет ТИСи. Группа 2330 геологоразведочного факультета ТПИ, 23/1 радиотехнического факультета ТИАСУра, 343/4 механического факультета ТИСи.

Томское педагогическое училище, автодорожный техникум, Колпащевское педагогическое училище.

Лучшие среди школ, профтехучилищ

Самульская средняя школа Томского района, школы № 51, 34 г. Томска, ГПТУ-6, ГПТУ-11, ГПТУ-13 г. Томска.

«Лучший пионерский лагерь»

Приняли участие в смотре 43 пионерских лагеря, в которых летом побывали 18.950 детей.

Победители:

«Кедровый» завода измерительной аппаратуры, «Огонек» территориального управления строительства.

«Цех друзей ГТО»

В конкурсе приняли участие 3.373 неха, участка, подразделения и организации. На старте летнего многоборья ГТО вышли 112.014 человек.

Лучшими признаны:

Инструментальный цех ГПЗ-5, цех полимеризации пропилена нефтехимического комбината, магазин № 20 Кировского райпищепрома, Молчановская нефтеперерабатывающая станция, цех № 1 НГДУ «Стрежевойнефть».

«Лучший клуб любителей бега»

В области создано 32 клуба любителей бега, в которых занимаются 864 человека.

Лучшим признан клуб института автоматизированных систем управления и радиотехники.

ГЛАВНЫЕ СПОРТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

2 мая в городах и районах области состоялись легкоатлетические соревнования, открывшие летний сезон. На игровые площадки и беговые дорожки в этот день вышли более 20 тысяч любителей спорта. В областном центре финишировал традиционный пробег Томск — Басандайка — Томск, в котором участвовали сильнейшие легкоатлеты.

5 и 9 мая в коллективах физкультуры, районах проведены легкоатлетические эстафеты, посвященные Дню печати и Дню Победы. Успешно прошли кроссы в Асино, Стрежевом, Верхнекетском, Киргаскомском районах.

Лучшие спортсмены добились права участвовать в областном финале легкоатлетического кросса, который состоялся 15 мая в Томске. Хорошо выступили представители общества «Буревестник» и команда Асино.

С 23 по 29 мая в городах и районах прошли массовые соревнования по велоспорту. Съехало 5 тысяч спортсменов стали участниками районных финалов.

В течение сезона состоялись соревнования по летнему многоборью ГТО, эстафеты в честь знаменательных дат, праздники по игровым видам спорта, старты Дня физкультуры. Более 11 тысяч сельских спортсменов участвовали в состязаниях в День советской молодежи.

Проведены легкоатлетические эстафеты под девизом «Спорт и труд — рай для людей», состязания «Мальшук» и среди молодежных объектов. В круглогодичной спартакиаде школьников первое место занял ребята из спортивного клуба «Юность», второе — учащиеся Кировского района, бронзовые награды удостоены школьники Октябрьского района.

Ярким событием стали первые областные летние сельские игры «Садик для всех». Финальным стартом игр предшествовали массовые соревнования в коллективах физкультуры. Съехало 12 тысяч сельских труженников приняли участие в районных спартакиадах. Успешно выступили в соревнованиях команды Кожениковского, Томского, Шегарского районов.

Получили дальнейшее развитие в области оздоровительный бег. Неделю и декады массовых стартов, предшествующие Всесоюзному дню бега, позволили привлечь на трассы соревнований 287 тысяч жителей области.

«Всем городом — на старт!» Под таким девизом прошли состязания в Томске. Все основные магистрали были в этот день отданы любителям бега. Массовым был праздник в Ленинском, Кировском районах Томска, в городах Стрежевом, Асино, в Первомайском и Зырянском районах.

Большой интерес вызвали соревнования Всесоюзного дня пловца. Несмотря на неблагоприятные погодные условия, старты успешно проведены в Тегулетском, Верхнекетском районах, спортивном клубе «Янтарь». Съехало 52 тысячи жителей области участвовали в массовых заплывах.

Главным событием сезона стали финальные соревнования VIII летней Спартакиады народов РСФСР. 57 томских спортсменов получили право защищать честь области. В общекомандном зачете томичи заняли 44-е место из 72 коллективов краев и областей Российской Федерации. Наиболее успешно выступил представитель клуба «Янтарь» Александр Старченко, занявший второе место в кюльбе.

Спортивное лето завершилось праздником, посвященным Дню Конституции. Школьники разыграли традиционный приз «Золотая осень» по легкой атлетике.

Извещение

16 ноября в Ломе политического просвещения обкома КПСС (г. Томск, ул. К. Маркса, 14) состоится областной семинар лекторов по теме: «Социалистический образ жизни и идеологическая борьба».

Выступят участники всесоюзного республиканских семинаров общества «Знание».

Приглашаются лекторы, пропагандисты, преподаватели вузов, техникумов, профтехучилищ, школ.

Начало — в 9 часов.

ТВ

Вторник, 15 ноября

Первая программа

Москва

8.00. «Время». 8.55. «Полет на луну». 9.00. «Песни и танцы».

11.25. «Песни и танцы».

11.55. «Песни и танцы».

12.00. «Песни и танцы».

12.15. «Песни и танцы».

12.30. «Песни и танцы».

12.45. «Песни и танцы».

13.00. «Песни и танцы».

13.15. «Песни и танцы».

13.30. «Песни и танцы».

13.45. «Песни и танцы».

14.00. «Песни и танцы».

14.15. «Песни и танцы».

14.30. «Песни и танцы».

14.45. «Песни и танцы».

15.00. «Песни и танцы».

15.15. «Песни и танцы».

15.30. «Песни и танцы».

15.45. «Песни и танцы».

16.00. «Песни и танцы».

16.15. «Песни и танцы».

16.30. «Песни и танцы».

16.45. «Песни и танцы».

17.00. «Песни и танцы».

17.15. «Песни и танцы».

17.30. «Песни и танцы».

17.45. «Песни и танцы».

18.00. «Песни и танцы».

18.15. «Песни и танцы».

18.30. «Песни и танцы».

18.45. «Песни и танцы».

19.00. «Песни и танцы».

19.15. «Песни и танцы».

19.30. «Песни и танцы».

19.45. «Песни и танцы».

20.00. «Песни и танцы».

20.15. «Песни и танцы».

20.30. «Песни и танцы».

20.45. «Песни и танцы».

21.00. «Песни и танцы».

21.15. «Песни и танцы».

21.30. «Песни и танцы».

21.45. «Песни и танцы».

22.00. «Песни и танцы».

22.15. «Песни и танцы».

22.30. «Песни и танцы».

22.45. «Песни и танцы».

23.00. «Песни и танцы».

23.15. «Песни и танцы».

23.30. «Песни и танцы».

23.45. «Песни и танцы».

24.00. «Песни и танцы».

24.15. «Песни и танцы».

24.30. «Песни и танцы».

24.45. «Песни и танцы».

25.00. «Песни и танцы».

25.15. «Песни и танцы».

25.30. «Песни и танцы».

25.45. «Песни и танцы».

26.00. «Песни и танцы».

26.15. «Песни и танцы».

26.30. «Песни и танцы».

26.45. «Песни и танцы».

27.00. «Песни и танцы».

27.15. «Песни и танцы».

27.30. «Песни и танцы».

27.45. «Песни и танцы».

28.00. «Песни и танцы».

28.15. «Песни и танцы».

28.30. «Песни и танцы».

28.45. «Песни и танцы».

МОСКВА

11.55. «Песни и танцы».

12.00. «Песни и танцы».

12.15. «Песни и танцы».

12.30. «Песни и танцы».

12.45. «Песни и танцы».

13.00. «Песни и танцы».

13.15. «Песни и танцы».

13.30. «Песни и танцы».

13.45. «Песни и танцы».

14.00. «Песни и танцы».

14.15. «Песни и танцы».

14.30. «Песни и танцы».

14.45. «Песни и танцы».

15.00. «Песни и танцы».

15.15. «Песни и танцы».

15.30. «Песни и танцы».

15.45. «Песни и танцы».

16.00. «Песни и танцы».

16.15. «Песни и танцы».

16.30. «Песни и танцы».

16.45. «Песни и танцы».

17.00. «Песни и танцы».

17.15. «Песни и танцы».

17.30. «Песни и танцы».

17.45. «Песни и танцы».

18.00. «Песни и танцы».

18.15. «Песни и танцы».

18.30. «Песни и танцы».

18.45. «Песни и танцы».

19.00. «Песни и танцы».

19.15. «Песни и танцы».

19.30. «Песни и танцы».

19.45. «Песни и танцы».

20.00. «Песни и танцы».

20.15. «Песни и танцы».

20.30. «Песни и танцы».

20.45. «Песни и танцы».

21.00. «Песни и танцы».

21.15. «Песни и танцы».

21.30. «Песни и танцы».

21.45. «Песни и танцы».

22.00. «Песни и танцы».

22.15. «Песни и танцы».

22.30. «Песни и танцы».

22.45. «Песни и танцы».

23.00. «Песни и танцы».

23.15. «Песни и танцы».

23.30. «Песни и танцы».

23.45. «Песни и танцы».

24.00. «Песни и танцы».

24.15. «Песни и танцы».

24.30. «Песни и танцы».

24.45. «Песни и танцы».

25.00. «Песни и танцы».

25.15. «Песни и танцы».

25.30. «Песни и танцы».

25.45. «Песни и танцы».

26.00. «Песни и танцы».

26.15. «Песни и танцы».

26.30. «Песни и танцы».

26.45. «Песни и танцы».

27.00. «Песни и танцы».

27.15. «Песни и танцы».

27.30. «Песни и танцы».

27.45. «Песни и танцы».

28.00. «Песни и танцы».

28.15. «Песни и танцы».

28.30. «Песни и танцы».

28.45. «Песни и танцы».

29.00. «Песни и танцы».

29.15. «Песни и танцы».

29.30. «Песни и танцы».

29.45. «Песни и танцы».

30.00. «Песни и танцы».

30.15. «Песни и танцы».

30.30. «Песни и танцы».

30.45. «Песни и танцы».

31.00. «Песни и танцы».

31.15. «Песни и танцы».

31.30. «Песни и танцы».

31.45. «Песни и танцы».

32.00. «Песни и танцы».

32.15. «Песни и танцы».

32.30. «Песни и танцы».

32.45. «Песни и танцы».

33.00. «Песни и танцы».

33.15. «Песни и танцы».

33.30. «Песни и танцы».

33.45. «Песни и танцы».

ТОМСК

11.55. «Песни и танцы».

12.00. «Песни и танцы».

12.15. «Песни и танцы».

12.30. «Песни и танцы».