



ЗАДАЧИ КАБИНЕТОВ ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ

Совершенствованию марксистско-ленинского образования кадров в свете решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС был посвящен двухдневный семинар заведующих кабинетами политического просвещения области. После ряда докладов на семинаре прошло практическое занятие в форме «круглого стола» по материалам Пленума — о роли кабинетов политпросвещения в их изучении и пропаганде. Оно состоялось в кабинете политпросвещения подпольного завода, где выступили заведующий кабинетом политпросвещения Октябрьского района КПСС В. А. Базарнова и директор ППЗ-5 А. А. Беккер. Участники семинара побывали на открытом занятии в школе основ марксизма-ленинизма транспортного отдела, который руководит один из лучших пропагандистов предприятия заместитель главного инженера завода В. Г. Угрюмов.

МАРШРУТЫ АГИТПОЕЗДА

Два раза в неделю агитпоезд Шегарского района КПСС выезжает в хозяйства района. В его составе агитбригада районного Дома культуры, работники «Союзпечати». Недавно услышали концертную программу, смогли приобрести книги и журналы, аптекарские товары механикаторы и животноводы колхоза «Юбилейный», совхозов «Россия» и «Советский».

Маршрут районного агитпоезда пролет также к мелиораторам и строителям моста через Обь.

А. ГОРОХОВА.

ИЗУЧАЕТСЯ ХОЗРАСЧЕТ

В школе конкретной экономики Карасюкского лесопромышленного комбината изучается курс «Бригадный хозяйственник». Слушатели школы — инженерно-технические работники комбината — непосредственно заняты его внедрением. Поэтому каждое занятие школы самым тесным образом связано с жизнью и производственной деятельностью предприятия. Слушатели получают темы рефератов по изучаемому курсу, которые они должны защитить в конце учебного года. Каждая из этих тем связана с практической работой на том или ином участке производства.

В. ТОДОРОВА.

ИНТЕРЕСНЫЕ ВСТРЕЧИ

Интересная встреча состоялась у слушателей студенческого университета искусств с московским искусствоведом А. А. Корякиным. Научный сотрудник Института искусствознания Министерства культуры СССР, он прочитал для будущих специалистов лекцию «Повышение социальной роли художественной культуры в обществе развитого социализма».

Интересные беседы состоялись также в университете, коллективах областного драматического театра и театра юного зрителя и в ряде других организаций областного центра.

Г. МИХАЙЛОВ.

Новогодние елки передовиков



Фоторепортаж

На месяц раньше срока рапортовал коллектив птицефабрики «Томская» о выполнении годового плана производства основной продукции. Городу и области поставлено к первому декабря 126 миллионов штук яиц. Еще быстрее завершили свою программу переловые зеньеры. В числе первых нарядили свою новогоднюю

елку птицеводы из звена Мухомат Русаковой. Уже на начало декабря на счету этого коллектива около 880 тысяч яиц, полученных сверх плана.

Гордость птицефабрики, ее золотой фонд — передовики. Такие, например, как Екатерина Павловна Куренкова, труд которой отмечен медалью «За трудовую доблесть». Имя ее занесено в Книгу почта птицефабрики. Девять лет она проработала здесь, постоянно добиваясь высоких производственных показателей, передавая свой опыт молодым птичницам.

Заметную роль в успешном выполнении плана на птицефабрике сыграл переход всех производственных подразделений на бригадную форму организации труда.

До конца года коллективу фабрики предстоит решить еще одну важную задачу — достичь рубежа производства яиц в 135 миллионов штук, как это записано в социалистических обязательствах.

НА СНИМКАХ: Е. П. Куренкова; идет сверхплановая продукция; так отметили выполнение годового плана в звене М. Русаковой.

В. ВЕИЛЕРТ.

Фото автора.

Томский район.



Дисциплина — душа обслуживания

НАША РАБОТА НА ВИДУ

Обычно, если сломался телевизор, человек обращается в нашу ателье по телефону. Тот, кто живет рядом, приходит сам. А вот письма мы чаще всего получаем от пенсионеров. Почти всегда в них одна и та же просьба, как, например, вот в этом. Старая женщина пишет о том, что ей уже за семьдесят, живет одна, поэтому без телевизора ей никак нельзя. Правда, он уже старый, куплен лет двадцать назад, соседка сказала, что такие марки теперь не ремонтируют. Как же быть? Пенсия небольшая, на новую нужную сумму быстро не соберет.

Да, согласно правилам, устаревшие марки телевизоров, давным-давно снятые с производства, мы иметь право не ремонтировать. Но разве можно не помочь в подобном случае? Я тогда обращаюсь к нашему «спецу» — Михаилу Петровичу Ипполитову. В коллективе он один из самых уважаемых людей. Первоклассный мастер, Михаил Петрович

наделен и прекрасными человеческими качествами: он трудолюбив, честен, отзывчив. Работая у нас в основном молодые. Они хорошо знают новую технику, а для Михаила Петровича нет никаких секретов и в старой. Если поломка случилась не на его участке, то он выполняет заказ после работы, в свое свободное время. И не было случая, чтобы отказался.

На любой работе важны чувство долга, ответственность, а в сфере быта эти качества особенно необходимы. Ведь от нас во многом зависит настроение людей. Дисциплина в коллективе — это прежде всего качественный и в срок проведенный ремонт. Конечно, бывает и нарушение. Самый главный бич для нас — нехватка запчастей. Сроки из-за этого иногда сдвигаются. В подобных ситуациях просим людей поладить, сообщаем, когда должны поступить детали. Если же ремонт задержан по вине ма-

стера или он допустил в своей работе халтуру, то такой случай непременно становится предметом серьезного обслуживания в коллективе. В противном случае строгое наказание.

Прежде чем мастер получит возможность выйти на линию (так мы называем участок обслуживания), он должен пройти испытательный срок, потрудиться на приемном пункте. Здесь новичок находится под строгим контролем товарищей, администраторов. Он постоянно имеет дело с заказчиками. А приходит к нам, естественно, люди с разными характерами. Иной бывает и непра, раскритичит, наругает. Вот тут и необходимо проявить выдержку, а любой конфликтной ситуации быть вежливым, постараться объяснить человеку, почему его упреки несправедливы. Надо сказать, что не каждый этот экзамен выдерживает. Тогда мы вынуждены отказать от услуг такого мастера, даже если он отличный специа-

лист. Ведь с людьми общаться он не может. Вежливость, соблюдение этикета в нашем деле — тоже элемент дисциплины. Не один раз, например, поступали жалобы на грубость приемщицы, которая вела записи заказов по телефону. Преподнесли ей, наказываясь, все из своего опыта. Тогда она предложила перейти на другое место, хотя в остальном, как работница, она нареканий не имела.

Наша работа на виду. И, конечно, как чрезвычайно ответственное воспринимать у нас работу. Если бы не было этого, мы бы не жили. Но случаются редкие. Помогает все та же система испытательных сроков. За это время мы можем присмотреться к человеку. А тому, кто все-таки нарушил дисциплину, приходится потом туго. Мало того, что он наказан администрацией, но его строго судят и коллеги по работе. Это действует гораздо сильнее, чем, допустим, лишение премии или выговор.

Сейчас готовимся к переходу на бригадный подряд. В коллективе это решение принято всеми без исключения. Администрация его

не навязывала. Сначала мы предложили попробовать, как это получится. Поработали так некоторое время, все осталось довольным. Наказки были кое-какие, но теперь мы думаем, как их избежать. Надеясь, что с нового года механизм бригадного подряда будет действовать слаженно. Дисциплина с введением его еще более окрепнет. В этом мы убеждены во время «опробования» подряда. За этот период не было ни одного нарушения.

В телеателье работают 25 мастеров. Обслуживаем мы не только Томск, но и Томский район. Нагрузка солидная, в день на человека обычно приходится до 12 заявок. А ремонт может быть и сложным. Во всяком случае, мастер должен хорошо знать свое дело, чтобы люди поблагодарили его. Только четко организовав работу, можно в срок и с высоким качеством выполнять заказы. Отличных мастеров у нас большинство. Пример подающий в коллективе В. А. Савин, Е. Г. Речков, Н. З. Нелюбин. На них равняются и другие.

И. МЕНЬШКОВ, начальник телеателье № 1 объединения «Обл. телеадиобит р е м о н т».

кого же телят. Дополнительная нагрузка получается немалой. Запущена зоотехническая работа. Больше месяца, например, доярки Павловской фермы не могли добиться от специалистов проведения ректального исследования коров. А из-за этого нет возможности расставить животных согласно физиологии, организовать сбалансированное и экономное кормление. Привыкли специалисты здесь, похоже, работать по принципу «и так сойдет». Даже полвоз оплохотился подолжился не могут организовать. Вот уж проблема, когда совхозная пирамида разваливается с фермой!

Бригадный подряд интересуют многих животноводов Павловской фермы. Но они закономерно требуют, чтобы и администрация совхоза взяла на себя конкретные и действенные обязательства, а не ограничивалась общими словами. Пока же так плывутся один стрелой вперёд, которые тянут назад — от юга застой. К работе по-новому оказались неподготовленными не рядовые животноводы, а сами руководители и специалисты.

Г. ВОГДАНОВ, наш шепт. корр.

Каргасокский район.

ЧЕЛОВЕК И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Реакция отторжения

То, для чего мы живем и как мы живем, всегда неразрывно связано между собой. Поэтому естественно, что квартирные условия, перспектива получения более комфортабельного жилья прямо влияют на степень добросовестности молодых специалистов. Часто помимо их воли. Так уж устроен человек. Узнав, что Зотов, инженер и программист, проа-

ботав на заводе больше года, катится с женой и ребенком в институтский общежитие, помирившаяся, наконец же его очередь на жилье. Шура отел глаза и признался, что не знает этого. Заявление он в свое время подавал, но ни ответа, ни привета не получил. Природная деликатность не позволила ему кого-то обвинить, но было видно, что человек обинен.

ЧТОБЫ прояснить ситуацию, я направился в профком. Председатель профкома Андрей Тимофеевич Новиков долго листал бумаги и в конце концов вынул из них конверт, прощаясь, что Зотов в списках очередей на жилье по заводу нет. Весьма странная забота о молодых специалистах! Ведь расстраивает недавнего выпускника института не то, что ему остался бы черепешь, скажем, № 427, а то, что о нем вообще забыли.

На ТЭМЗ жалуются: не хватает инженеров, конструкторов. Не так ли обещали с молодежью в прошлом? Во всяком случае, последние годы молодежи на заводе не задерживается. Любопытный разговор состоялся с главным инженером завода Владимиром Алексеевичем Гараевым. Он как-то неспешно, когда упомянул фамилию Зотова. Спросил, а почему газетчик интересуется именно им? Это, видимо, не случайное совпадение, что уже третий год подряд руководителем завода задался вопросом о молодежи. Но ведь через десяток лет на нынешних выпускниках вузов будут держаться предприятия, а в начале XXI века эти люди станут определять техническую политику!

ЕРХОВ на новую технологию — всегда драма. Но драма обычно оптимистическая. Ведь новое, прогрессивное в конце концов обязательно побеждает устаревшее, косное. И вот какую роль отдал Владимир Алексеевич Гараев начинающему инженеру Зотову.

Сам я в промышленных работах и станках с ЧПУ не разбираюсь, скажу лишь, что перспективы их внедрения на нашем заводе мне не ясны. Броне бы ставки с ЧПУ нам похотел. Но это мое интуитивное мнение. Поэтому я поручил Зотову разобраться и дать конкретные предло-

жения — где и какие ставить работы, станки с ЧПУ. До сих пор он ничего конкретного не предложил. Молодым специалистам нужно оказывать доверие, верить в их способности. Но ведь в сложных ситуациях он может обернуться белой для предприятия. Из слов главного инженера завода сле-

дующее, что он в значительной мере доверил судьбу предприятия недавнему выпускнику политехнического института. Зотов, оправдываясь, какие работы приобрести и куда их поставить. А если ошибется? Ведь производство — очень сложная штука. Люди десятилетиями вынашивают в его тонкости и в ответственных ситуациях советуются с экспертами, обращаются за помощью к ученым.

Сам Шура признает, что доверие его открыло, но сразу разобрать ему трудно. Тем более что приходится работать в одиночку, а в институте привык к коллективу. Он признается: Сейчас я в замешательстве. Многие на заводе не верят в роботизацию, в ее перспективы. Считаю, что это неправильно. Понимаю, что доказать обратное можно только делом. Нужно очень тщательно готовиться к роботизации производства, чтобы при запуске в эксплуатацию сложной техники не было сбоев, чтобы рабочие не ругали автоматические манипуляторы за то, что они мешают им работать.

Уверен, что Зотов приходит к мысли, что для этого на заводе следует возродить и укрепить ремонтную службу, заставить опе-

нашивать десятки мест, где можно поставить автоматические манипуляторы и высвободить рабочих. На ТЭМЗ есть немало совершенных, высокопроизводительных автоматических и полуавтоматических станков, которые сами производят весь цикл обработки детали. Человек лишь ставит заготовки.

Иногда, что о нем можно сказать? Выяснилось, что машину дала под давлением, снабженную автоматическими манипуляторами. Завод приобрел по совету Зотова. Это его дебют в роли эксперта по промышленным роботам. И получается вот что: манипуляторы до сих пор не работают, а у одного из них — залипания обнаружен серьезный дефект в системе управления. В этом нет ничего странного. Производство работ у нас только осваивается, и вполне вероятно, что попадают не совершенные конструкции. Может статься, что манипуляторы так и не будут как следует работать.

Тем более что бригадир литейщиков А. Г. Андрейченко, бывавший в многих заводах, уверяет, что манипуляторы этого типа нигде не работают — дефекты по конструкции и исполнению. Трудно обвинять Зото-

ва, если это действительно так. Ведь на учебку или за опытом его нигде не посылали. Общаться со специалистами своего профиля тоже нет возможности.

Идет время. Зотов Зотов разбирается в сложностях заводской жизни. Неудачи не проходят бесследно, он учится на своих ошибках. Начинает реально представлять трудности внедрения роботов станков с ЧПУ. Так, он понял, что если даже автоматические манипуляторы загрузить, то их трудно будет установить. В первом цехе по нормам на станок должно приходить 25 квадратных метров, а реально приходится лишь 13. Служит тесно стоит оборудование, само по себе совершенное и высокопроизводительное. А что значит построить новые производственные помещения? С 1951 года в планах завода значилось строительство прирельсового склада, а до сих пор его нет.

Специальная, которой владеет Зотов, нынче очень дефицитна. Роботизация производства — это не мода, а настоятельное требование времени, это всерьез и надолго. Шура признавался, что, узнав о его трудностях с жильем, руководители совхоза сделали ему заманчивые предложения. Но он не соглашается. Ему на ТЭМЗ интересно: есть ли применит знания, способности. И, вероятно, что, несмотря на препятствия, Зотов добьется успеха.

Жаль только, что руководители завода слишком уж спокойно взирают на хлопоты оставленного в одиночестве молодого специалиста. И здесь возникает вопрос: в какой мере вообще расплылись силы дефицитных специалистов? Может быть, вначале их сконцентрировать на одном из предприятий, где действительно готовы к роботизации производства? Ведь надо, над которым олимпиада бьется голы, коллектив олимпиадников завершает в считанные недели.

В. ФЕЛОВ, журналист.

ТОВАРИЩ О ТОВАРИЩЕ УЧАСТКОВЫЙ ВРАЧ

«Я принадлежу к поколению людей, — начал свой рассказ участковый врач Райса Иванова, — ветеран труда И. Н. Березин. — Здоровье неважно — годы берут свое, да и пережить столько... Давно уже пользуюсь врачебной помощью, чтобы чувствовать себя полезным обществу человека. Состою на учете в поликлинике № 3 города Томска. Больше семи лет наблюдаю меня участковый врач Райса Иванова. Попала сюда очень внимательный, тактичный и добрый человек. Не только я, но и многие, многие томицы обязаны ей здоровьем, а возможно, и горим продолжением жизни. Поэтому я хочу рассказать в газете об этом человеке».

Мы обратились в коллектив поликлиники № 3 и попросили коллег Райсу Иванову рассказать о ее работе.

Двадцатилетней девушкой Райса Иванова пришла в медицину. Было это больше четверти века назад. Окончив двухгодичные курсы, надела она белый халат медсестры и начала свой трудовой путь в онкологическом диспансере. Как могла, старалась унять страдания тяжелобольных людей. Наверное, во многом работа первых лет воспитала в будущем врача способность остро чувствовать чужую боль и постоянное стремление сделать все возможное, чтобы ее облегчить.

Потом училась на вечернем отделении Томского медицинского института. Сомнений в том, что профессия выбрана правильно, не было. Медицина виделась Райсе Ивановой не просто заманчивой специальностью, но и делом, привлекающим многих студентов ослепительно белым халатом. Нет, для нее медицина уже стала неотъемлемой частью

Бригадный подряд: ответственность организаторов

Совхоз «Павловский» — единственное в Каргасокском районе хозяйство, где в животноводстве внедрены бригадный подряд. Уже можно сказать, что успешно такую форму организации труда освоило хозяйство № 1. Д. Завицовой с Сосновской фермы. С переводом скота на зимовку по методу бригадного подряда работает звено доярок Г. И. Сикоры с Павловской фермы. Однако новый коллектив столкнулся со многими трудностями.

Вот что говорит звеньевая Г. И. СИКОРА: — Мы давно заинтересовались бригадным подрядом. В самом деле, тысячи

Не готовы... руководители

коллективов переходят на новую форму организации труда, работают интересно, а самое главное — добиваются высоких результатов. Вот мы решили попробовать. Рассуждали так: если все будет одинаково добросовестно относиться к своим обязанностям, то можно значительно облегчить свой режим работы. Выводом было одно: день и для ведения домашнего хозяйства. Однако теперь поняли, что одного желания мало, нужны еще и условия. Сперва удивились, почему администрация совхоза не особенно желала заключить с нами договор. Теперь поняли: от руководства потребовались дополнительные работы, а оно к ним было не готово.

Основная нагрузка по внедрению бригадного подряда пала на экономиче-

скую службу. Она готовила расчеты заданий, проект договора. На Сосновской ферме скот не объединяли, велся индивидуальный учет надоев. Собственно, коллективная ответственность звена сводится к выполнению хозяйственного задания по валовому производству молока. Доярки предлагали ввести новые расценки за молоко, которые бы зависели от продуктивности скота. Но специалисты это предложение привели в тулку: слабо велется зоотехнический учет. И стало ясно: одной экономической работы явно мало. Нужно, чтобы все специалисты были заинтересованы во внедрении новой организации труда, которая требует коренной перестройки работы ферм.

Помощь администрации

тому же звену Г. И. Сикоры

закладывалась лишь в том, что людям помогли наладить совместную работу в одном дворе. И на этом работы о звене кончились. Но все ли на ферме зависит от самих доярок? Нет. Здесь же трутятся скотики, электрики, слесари и механикаторы, временно закрепленные за фермой.

А. ЧЕРНОУСОВ, бригадир фермы:

«Еще раз повторится, — грозился главный инженер хозяйства прогудулику, — я тебя сниму с трактора и отправлю на ферму». Вот так воспринимают совхозные руководители работу на ферме — как наказание. А ведь животноводство является у нас основным видом деятельности. Именно сюда должны направляться лучшие работники. А получают наоборот. И мы терпим разлады. Но

