Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года ◆ ВТОРНИК, 13 МАРТА 1984 ГОДА ◆ № 62 (18882) ◆ Цена 3 коп.

С высокой наградой!

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 1 марта 1984 года за заслуги в охране общественного порядка, активное участие в борьбе с правонарушениями награждены члены добровольных народных дружин Томской области:

Орденом «Знак Почета»

Рулев Юрий Иванович — член добровольной народной дружины ГПЗ-5.

Медалью «За трудовую доблесть»

Плаксин Анатолий Николаевич — член оперативного комсомольского отряда дружинников Самусьской РЭБ флота.

Медалью «За трудовое отличие»

Карташов Виктор Кириллович — член добровольной народной дружины объединения «Сибэлектромотор».

КРЕПНУТЬ ТРАДИЦИЯМ „РАБОЧЕЙ ЭСТАФЕТЫ“

Подписан договор о социалистическом соревновании участников строительства крупных сельскохозяйственных комплексов на 1984 год

Позавчера в Томске состоялось совещание представителей коллективов строителей, монтажников, промышленных предприятий, учебных и научно-исследовательских институтов, посвященное подведению итогов социалистического соревнования на сооружении крупных сельскохозяйственных комплексов в 1983 году и подписанию договора о социалистическом соревновании на текущий год.

Секретарь облсовпрофа Т. М. Корнеева рассказала об итогах работы в прошедшем году. Победителю социалистического соревнования — коллективу управления «Химстрой» — она вручила почетную грамоту облсовпрофа.

На совещании выступили бригадир СМУ-7 управления «Химстрой» В. П. Овчинников, первый секретарь Томского горкома КПСС В. М. Кетов, начальник управления «Химстрой» П. Г. Пронягин, бригадир треста «Томскжилстрой» Н. С. Бородин, директор совхоза «Корниловский» Е. А. Селянинов, начальник территориального управления строительства Б. А. Мальцев, директор института «Томсксельпроект» А. А. Трофимов, начальник объединения «Союзтомскмелиорация» Б. Д. Новиков.

На совещании выступил первый секретарь обкома КПСС А. Г. Мельников.

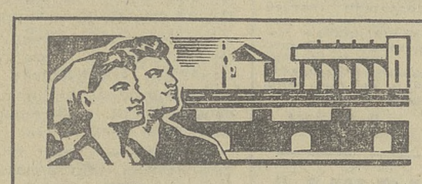
Активное участие трудовых коллективов Томска в сооружении крупных сельскохозяйственных объектов на основе «рабочей эстафеты» становится традицией. Эта традиция верно отражает важнейшее требование нашей партии: дальнейший подъем сельского хозяйства — дело всего народа.

Сегодня с полной уверенностью можно говорить о том, что линия на сооружение крупных сельскохозяйственных комплексов, концентрацию сил и средств на этих объектах полностью себя оправдала. Именно осуществление этой линии позволило томичам обеспечить себя в пределах выделенных фондов важнейшими продуктами питания за счет их производства на месте. Сейчас важно концентрировать силы на полном освоении мощностей тепличного комбината, бройлерной фабрики, свинокомплекса, наращивать отдачу от этих объектов.

Одновременно надо сохранить высокие темпы развития сельскохозяйственного производства в области. Особенной заботой становится увеличение производства молока. Осуществляемая с этой целью программа включает в себя дальнейшее увеличение производства и заготовки кормов, повышение продуктивности коров за счет перехода на поточно-цеховую организацию молочного животноводства и улучшение породного состава стада, а также строительство новых крупных молочных комплексов. В 1983 году на строительстве крупных сельхозобъектов было освоено 20 млн. рублей. Надо не снижать этих темпов, сохранять преемственность в методах работы крупными комплексными потоками на основе бригадного подряда. Необходимо строить эти комплексы быстро, вводить этапами и хорошо осваивать. Как и прежде, здесь должен использоваться лучший опыт организации строительства, соревнования коллективов, морального и материального стимулирования их труда.

На совещании подчеркивалась необходимость усиления шефской помощи селу в строительстве жилья, детских садов и других объектов соцкультбыта, без чего невозможно закрепление людей на селе.

Представители коллективов строителей, монтажников, проектировщиков, промышленных предприятий и учебных заведений подписали договор о содружестве в социалистическом соревновании по строительству крупных сельскохозяйственных комплексов. В нем определены конкретные задачи каждого коллектива в этой работе. Решено подводить итоги соревнования между управлением «Химстрой», территориальным управлением строительства, предприятиями и организациями Томска ежеквартально, между СМУ-7 и трестом «Томскпромстрой», строительными и монтажными участками и бригадами — ежемесячно. Арбитром в соревновании по-прежнему будет облсовпроф.



День животновода

УСПЕШНО ЗАВЕРШИТЬ ЗИМОВКУ

По оперативным данным на 12 марта, в районах суточная продуктивность молочного стада составила в килограммах (первая колонка — в прошлом году, вторая — в нынешнем):

Верхнекетский	8,3	8
Томский	7,3	7,4
Кривошеинский	7	7,1
Первомайский	6,5	6,8
Асиновский	6,7	6,7
Бакчарский	7,7	6,7
Чаинский	6,6	6,6
Кожевниковский	6,6	6,5
Колпашевский	6,8	6,5
Александровский	6,1	6,3
Молчановский	6,3	6,1
Каргасокский	6,6	5,9
Зырянский	5	5,5
Шегарский	5,6	5,5
Парабельский	3,9	4,2
Тегульдетский	3,9	3,7
ПО ОБЛАСТИ	6,5	6,4

Этого следовало ожидать: длительная прибавка успокоила некоторых животноводов и их руководителей, и вот начался спад.

Зимовка скота вступила уже в завершающую стадию. Каковы же основные итоги за октябрь — февраль? В целом по области средний надой молока от коровы по сравнению с соответствующим уровнем прошлого года увеличился на 24 килограмма. Самая большая прибавка достигнута в Зырянском районе — 83 килограмма. Далее следуют: Чаинский — 64, Кривошеинский — 57, Александровский — 54, Асиновский — 42.

А вот самое большое отставание допустили животноводы Верхнекетского района (—132 килограмма!). Произошел спад продуктивности также в Колпашевском (—15), Парабельском (—7) и, как это ни удивительно, в Томском (—3 килограмма) районах. Хотя верхнекетцы и томичи, судя по оперативной сводке, занимают первые строчки, положение у них, как видите, не очень устойчивое.

До конца зимовки еще почти три месяца. Долг отстающих коллективов — подтянуться за это время, устранить все недочеты и промахи, чтобы обеспечить успешное завершение зимовки.

ЗНАМЯ ВРУЧЕНО

На торжественном собрании, состоявшемся в Доме культуры поселка Молодежного, секретарь обкома КПСС А. С. Зарембо вручил коллективу птицефабрики «Томская» — победителю Всесоюзного социалистического соревнования — переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, а также Диплом о занесении на Всесоюзную Доску почета на ВДНХ СССР.

Этих наград коллектив фабрики удостоен за успехи в 1983 году.

В своих выступлениях директор фабрики Л. Л. Савельев, бригадир Б. А. Вдовин, который недавно встречался в Звездном городке с космонавтами, и другие благодарили партию и правительство за высокую оценку их труда.

Д. БАРЧУК.

Коммунист З. И. Дюсимбинова десять лет работает на Парбигской ферме совхоза «Парбигский». Вначале ее обязанности были сравнительно просты: она принимала молоко, вела учет продукции. Потом ее назначили ухаживать за группой новорожденных телят до их передачи на откорм. Хлопотное это дело. Однако за последние несколько лет на ферме не было случаев падежа телят по вине Заиры Исаевны. А привесы их достигают в сутки 800—900 граммов. За свое трудолюбие она награждена медалью, премиями, почетными грамотами.

Фото **В. Кровельщикова.**
Бакчарский район.

ПРИВЛЕЧЕНЫ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Материалы рейда печати и народного контроля, опубликованные в «Красном знамени» 27 января под заголовком «Без счета и учета», обсуждены на заседаниях парткомов и партбюро совхозов, на бюро райкома партии. За упущения в организации зимовки скота руководители хозяйств, специалисты, управляющие ферм привлечены к партийной ответственности.

Намечены и осуществляются меры по устранению недостатков. В Бугринском отделении совхоза «Путь Ленина» запущен в работу кормоцех. Улучшена работа нестеровского кормоцеха в совхозе имени Шишкова, кормосмесь стала приготовляться для всего крупного рогатого скота. Будет проведена реконструкция новосельцевского кормоцеха и животноводческих помещений с целью налаживания мобильной раздачи кормов.

В совхозах сделан биохимический анализ крови животных. Корма выдаются по сбалансированным рационам. Завезены на фермы микродобавки, мел, соль.

В Толмачевском отделении совхоза «Путь Ленина» фуражиром назначен более ответственный человек.

Г. ЖУКОВ,
секретарь Парабельского райкома КПСС.

Письма с ферм

Когда поощрение не по заслугам

Пишет вам доярка совхоза «Красное знамя». Вот какая история со мной произошла. С 30 октября по 21 ноября прошлого года я по туристической путевке ездила в Болгарию. Путевка была бесплатная. Но платить мне за нее все-таки пришлось... И «плата» эта меня оскорбила.

...О том, что такая путевка есть в совхозе, я узнала случайно. Когда спросила об этом у бригадира Г. В. Мироновой, та подтвердила. Председатель профкома В. А. Зайцева предложила готовить документы. Мне выдали производственную характеристику, и с ней я поехала в облсовпроф. Однако директор совхоза Н. И. Редкачев, когда мой муж передал ему мое заявление на отпуск, возразил, сказав, что отпустить меня не может, так как некому доить коров. Но все документы были уже оформлены, и я уехала.

Поездка была интересной. Я вернулась, стала работать. Вроде все хорошо. Но вскоре заболела. Когда показала больничный лист начальнику животноводческого комплекса В. Г. Щукину, то он вдруг заявил, будто бы я прогулляла 24 дня... И во время болезни мою группу коров передали другой доярке. Кроме того, меня лишили дополнительной оплаты. Когда мы стали выяснять у экономиста В. П. Редкачевой, за что же я наказана, то она ответила, что я как будто бы самовольно уехала по путевке.

Теперь не знаю, что мне делать. Испортили все настроение.

З. ЧЕРНОВА,
доярка совхоза «Красное знамя».

Томский район.

ОТ ДЕЖУРНОГО ПО «ДНЮ ЖИВОТНОВОДА»:

З. В. Чернова явно поторопилась со своей жалобой. Как выяснилось, никто ее не лишал дополнительной оплаты.

Поскольку выдача бесплатной путевки в совхозе справедливо рассматривается как поощрение передовиков социалистического соревнования, то вопрос, кому ее выдавать, решался на собрании работников фермы в присутствии председателя профкома В. А. Зайцевой. Решение было единогласным: «Черновой путевку не выдавать!» Однако выдали. Сделала это вопреки решению коллектива Зайцева. Не посчиталась она и с тем, что директор совхоза не подписал заявление Черновой на отпуск. И не только потому, что некому было в то время доить коров, — эта доярка уже была в очередном отпуске (в августе). Не отличается она и своим трудолюбием, ответственностью. Об этом, кстати, был поставлен в известность и председатель райкома профсоюза Г. Ф. Кулагин.

Самовольные действия Зайцевой возмутили коллектив животноводов. Поэтому вопрос этот обсуждался на заседании совхозного парткома. В. А. Зайцевой был объявлен выговор. Но ее, видимо, это ничуть не смутило. Потому что уже после всей этой истории она сама, опять-таки ни с кем не посчитавшись, оформила еще одну туристическую путевку — на этот раз уже себе...

Думается, что в этой истории точку ставить еще рано. Будем надеяться, что самовольные действия В. А. Зайцевой будут принципиально оценены в райкоме профсоюза, а также в обкоме профсоюза работников сельского хозяйства.

Есть план четырех лет

Его выполнила бригада по испытанию скважин, возглавляемая Михаилом Плахтырем из Западной нефтегазоразведочной экспедиции. Сегодня на счету передового коллектива 48 исследованных объектов — при плане четырех лет 47. Свою трудовую пятилетку испытатели из Нового Васюгана обязались завершить в канун 67-й годовщины Великого Октября.

Д. ДМИТРИЕВ.

БОЛЬШАЯ ПОБЕДА ТГУ

В концертном зале филармонии состоялось торжественное собрание, посвященное вручению университету переходящего Красного знамени Совета Министров РСФСР и ВЦСПС по итогам социалистического соревнования за 1983 год.

Вручая высокую награду, заместитель министра высшего и среднего специального образования РСФСР Ф. И. Перегудов горячо поздравил коллектив ТГУ с большой победой. Ректор университета Ю. С. Макушкин, заслуженный юрист РСФСР профессор В. Д. Филимонов, директор ботанического сада В. А. Морякина, секретарь комсомольской организации В. А. Уткин в своих выступлениях выразили не только удовлетворение наградой, но и озабоченность дальнейшими делами, неуспокоенность. Переходящее Красное знамя вручено Томскому университету впервые, и это ко многому обязывает.

СЧИТАЕТ ЭВМ

Вычислительный центр манометрового завода решает комплекс задач, необходимых для экономических, технических, управленческих служб предприятия. Специалисты вычислительного центра разработали сейчас новую операцию. Теперь ЭВМ помогает рассчитывать графики выполнения заказов цехами и коэффициент выполнения ими договорных обязательств. В марте планируется перевести на ЭВМ полный учет номенклатуры выпускаемых заготовок, деталей, узлов.

Проектные институты Казани и Чебоксар, специализирующиеся на внедрении вычислительной техники, разрабатывают для томского завода системы автоматизированного проектирования, управления транспортно-складским комплексом.

В. БРЕСТОВИЦКАЯ.

На контроле — подготовка к севу

РАЗРАБОТКА ТАКТИКИ

НА ВОПРОСЫ КОРРЕСПОНДЕНТОВ «КРАСНОГО ЗНАМЕНИ» ОТВЕЧАЕТ ГЛАВНЫЙ АГРОНОМ КОЛХОЗА ИМЕНИ XXIV СЪЕЗДА КПСС ШЕГАРСКОГО РАЙОНА А. Т. МАМОНТОВ.

В конце февраля на полях кружили свирепые вьюги. Зима, казалось, наверстывала упущенное, мстила за проявленную мягкость в декабрьские и январские дни. Но как ни злись февраль, а март уже на дворе...

В агрономическом кабинете атмосфера весенняя. На подоконниках зеленеет озимая рожь — образцы с разных полей для проверки, как зимуют осенние посевы. На стенах — схема транспортно-посевного комплекса со всеми звеньями и подразделениями, с указанием, кто за что отвечает, график проведения весенних полевых работ, карта размещения культур в полях севооборотов. Агрономы в деталях разрабатывают тактику на период сева, готовят варианты на самое худшее проявление весенних капризов.

Колхоз имени XXIV съезда КПСС долгое время значился в отстающих. Не везло с руководителями, не задерживались специалисты. Снижались урожаи, да и выращенное не успевали убирать. Пошатнулась животноводческая отрасль.

Год назад председателем колхоза избрали Геннадия Николаевича Каплунова, который ранее работал инженером в соседнем колхозе «Гигант». Оживилась работа, подобрались квалифицированные специалисты. В земледелии начали внедрять коллективный подряд. По одному году рано судить, но дела заметно стали налаживаться. Земледельческие звенья на подряде собрали в минувшем году по 16 центнеров зерна с гектара. Животноводческие фермы не бедствуют с кормами, зимовка проходит благополучно.

Вступив в четвертый год пятилетки, коллектив колхоза решил закрепить достигнутое и развить успех. Нынче земледельцы собираются в целом по колхозу достичь урожая зерновых в 16 центнеров, увеличить сбор силосных культур, заготовку сена и сенажа.

* * *

— Близится самый ответственный этап борьбы за урожай четвертого года пятилетки. Что в вашем хозяйстве сделано и делается, чтобы создать надежные предпосылки для своевременного и высококачественного проведения всех весенних полевых работ?

А. Т. Мамонтов: — Начну прежде всего с материально-технического обеспечения. В хозяйстве база крайне слабая. Я здесь работаю четвертый год. Сроки полевых работ очень растягивались из-за нехватки тракторов и необходимых орудий. Закрытие влаги, например, продолжалось восемь дней. Это же абсурд! Боронили уже пересохшую, затвердевшую почву. Чтобы закрыть влагу на всей зяби максимум в три-четыре дня, надо иметь 27 агрегатов. Имеется шестнадцать. Борон надо более 600, имеем 276.

— О какой целесообразной тактике на весну можно вести речь при таком обеспечении?

А. Т. Мамонтов: — Вот именно, с голыми руками ничего не сделаешь. Сейчас нам дополнительно выделены тракторы и почвообрабатывающие орудия. Все имеющиеся машины и инвентарь отлажены. С учетом этого мы и построили наши рабочие планы. На закрытие влаги будет у нас 27 агрегатов. Завершим эту работу за четыре дня. Зябь под весь яровой клин у нас напахана. В напряженном темпе пойдут и все последующие работы. О влаге на полях мы заботимся уже сейчас. На открытых полях проводим снегозадержание.

Теперь о том, что зависит от агрономической службы. Первейшая забота — семена. Нынче мы нужды не знаем: есть семена пшеницы, овса, гороха и многолетних трав. По качеству они в основном не ниже второго класса посевного стандарта. Лишь незначительная часть семян имеет пониженную всхожесть. Работу с семенами продолжаем. Ни один центнер не будет засыпаться в сеялки без соответствующей предпосевной обработки. Для протравливания имеем три агрегата.

Есть проблема с сортообновлением. Семена всех культур у нас массовой репродукции. Хотелось получить хотя бы для семенных участков элиту или, по крайней мере, первую репродукцию. Семена вырождаются.

Об удобрениях. Вместе с райсельхозхимией делаем у ферм торфо-навозные компосты. Весной их вывезем перед вспашкой в паровое поле. Часть пойдет под кукурузу. Под кормовые культуры внесем минеральные удобрения с расчетом 4 центнера на гектар. Перед райсельхозхимией ставим вопрос о быстрейшем завозе туков. Надо завезти еще 100 тонн.

— Вы сказали о материально-техническом и агрономическом обеспечении. А кто будет претворять в жизнь намеченные планы? Вы надеетесь, что к весне пополнится парк тракторов. А кто сядет за их рычаги?

А. Т. Мамонтов: — Каждый четверг проводится «день механизатора», посвящается он полностью учебе. Тут и повышение квалификации, классности, и подготовка новых кадров. Кроме того, в СПТУ учатся 18 юношей из нашего колхоза. А общий итог таков: требуются 114 механизаторов, подготовлены 77. Не хватает 37. Из СПТУ к весне не придут 10 наших ребят. Остальных возьмем из райцентра от наших шефов, уже есть договоренность.

— Урожай, как известно, складывается из многих факторов, и особое значение имеют достижение отличного качества на каждой технологической операции, строгое соблюдение оптимальных сроков проведения тех или иных работ. Как будет обеспечен контроль за качеством?

А. Т. Мамонтов: — Во-первых, график полевых работ предусматривает и время, и оптимальные сроки проведения тех или иных агротехнических мероприятий, за выполнением графика будет установлен строгий контроль. Я, как главный агроном, являюсь начальником транспортно-посевного комплекса. В каждом отделении, практически в каждой тракторной бригаде созданы группы контроля за качеством, они подчиняются непосредственно начальнику комплекса и будут действовать, как говорится, невзирая на лица...

Далее. Возделывание всех зерновых и кормовых культур передаем звеньям, работающим по методу коллективного подряда. Опыт показал, что в таких звеньях сильно действует самоконтроль. Намечены и другие меры по улучшению качества работы. Например, на сцепе сеялок нынче мы поставим хотя бы по одному человеку. Тракторист без прицепщика за всем не уследит. Где-то забило сошник, и семена не попадают в рядок, где-то в сеялку попали остатки корней. Прицепщик вовремя устранит возможный огрех. Включаются в борьбу за качество народные контролеры, депутатские посты, «Комсомольский прожектор», активисты печати. Все эти силы приводим в действие.

— Внедрение в жизнь зональной научно обоснованной системы земледелия — первостепенное дело агрономической службы. Как в этом плане вы оцениваете свою собственную деятельность?

А. Т. Мамонтов: — Мы имеем разработки применительно к условиям нашего хозяйства и пользуемся ими в повседневной практике. Отсюда исходят все наши мероприятия на весенний сев. Основа основ — правильные севообороты. Уже в этом году 75—80 процентов всех культур размещается в полях севооборотов в соответствии с предусмотренными схемами. В будущем году есть полная возможность завершить освоение севооборотов. Нынче проведем большую работу на лугах. На нижних лугах, особенно на гривах, которые длительное время не заливались, проведем дискование и подсев трав. 300 гектаров грив распашем под зерновые с подсевом под покров многолетних трав. За счет этого мы расширяем площадь парового поля.

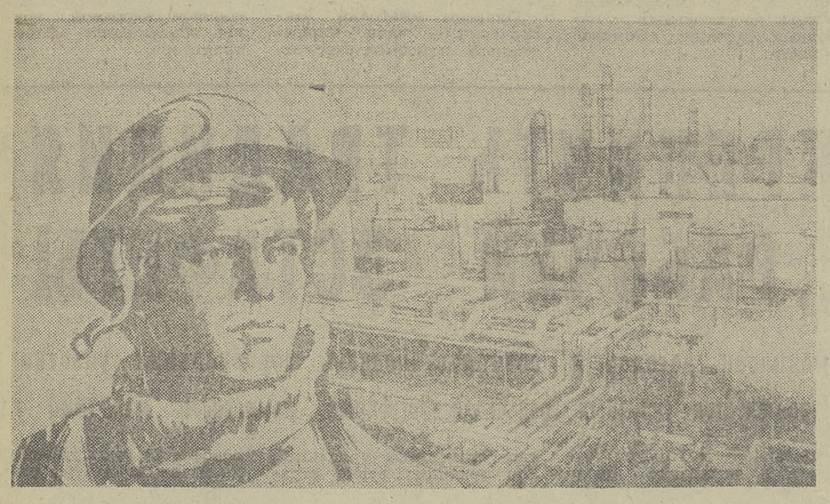
Наши земледельцы с хорошим настроением вступили в четвертый год пятилетки. Они прилагают все усилия, чтобы с наибольшей эффективностью использовать каждый гектар земли.

Н. ОКРУГИН,
агроном;
М. БОРОБЬЕВ,
с. Трубачево.

Шегарский район.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

СОДРУЖЕСТВО — ЗАЛОГ ПРОГРЕССА



ТНХК. XI пятилетка

Его строит вся страна

И ни малейшего преувеличения в этом утверждении нет. Все союзные и автономные республики, множество краев и областей принимают участие в создании Томского нефтехимического. Сложнейшая по разветвленности система поставок может быть сравнима с корневой системой дерева. Живительные соки, поднимаясь по мельчайшим капиллярам, питают крону, в которой зреют чудесные плоды. Десятки принципиально новых для нашей индустрии веществ выпускает или будет выпускать томский Нефтехим, и заинтересованность в этой продукции так же всеобща, как обязательства по поставкам.

У тех, кто непосредственно руководит сооружением химического гиганта на Томи, отношения с прессой — ох, как непросты. И это понятно. Восхищаясь размахом строительства, уникальностью производственных мощностей, темпами возведения комбината (единственного среди родственных предприятий страны, очереди которого входят в эксплуатацию точно в срок или даже с опережением), мы тем не менее не можем не замечать неиспользованных резервов роста, нереализованных возможностей интенсификации стройки. Это вполне правомерно: ведь газета — не только летописец и хроникер наших достижений, но прежде всего — организатор общественно важных процессов.

Четыре года назад на ТНХК была проведена первая Всесоюзная журналистская летучка. Эффект ее был очевидно велик. Тогда решалась судьба первого пускового комплекса Нефтехима — завода полипропилена, отношения между партнерами были сложны и не до конца определенны, и для того, чтобы наладить подлинную рабочую эстафету строителей комбината, понадобилось прежде всего организовать эстафету журналистскую. Десятки изданий участвовали в ней — от многотиражных и городских газет до республиканских и центральных. Участникам сооружения комбината до сих пор памятны выступления «Известий» и «Социалистической индустрии», «Советской России» и «Строительной газеты». Каждая из этих публикаций имела большой резонанс, а все вместе они здорово помогли укрепить дисциплину деловых отношений строительных и эксплуатационных коллективов.

Сегодня перед нами стоят задачи посложнее. Нет, на Нефтехиме не нужно начинать все заново: совместная работа крепко сплотила представителей разных министерств и ведомств, и сегодня коллектив создателей ТНХК здоров и силен, как никогда раньше. Но резко усложнилась структура поставок, и кое-кто из коллег по Всесоюзной ударной оказался не готов к полноценной деятельности в изменившихся условиях. Разобраться во всем этом и должны участники Всесоюзной летучки журналистов, открывающейся сегодня в Томске.

Цель этого представительного совещания ясна: вскрыть резервы, реализация которых позволит партнерам по Нефтехиму выйти на уровень требований ноябрьского (1982 года) и декабрьского (1983 года) Пленумов ЦК КПСС. Это должно способствовать скорейшему вводу в эксплуатацию новых пусковых мощностей Томского нефтехимического: заводов формалина и карбамидных смол, цеха товаров народного потребления. Продукцию этих производств страна ждет с нетерпением.

Опыт нашего спецвыпуска

Руку дружбы!

Новое всегда рождается в муках, несет с собою массу проблем. И для нашей уникальной (не побоимся этого слова!) стройки главным вопросом стал вопрос о том, как объединить всех ее участников в единое целое. Как известно, организующим началом стало соревнование по принципу «рабочей эстафеты».

Началась эстафета изнутри, с соревнования коллективов, занятых непосредственно на сооружении объектов ТНХК. Главным рупором этого движения стал спецвыпуск областной газеты «Красное знамя» на строительстве ТНХК», созданный по инициативе областной партийной организации.

Авторы спецвыпуска — строители, монтажники, эксплуатационники — сообщали о ходе рабочей эстафеты, об успехах и трудностях. Многое удавалось решать на месте, но очень часто решение сложных проблем зависело от коллективов предприятий, расположенных за пределами Томской области.

В такой ситуации сам собою напрашивался выход на внешнюю орбиту рабочей эстафеты, выход на коллег-газетчиков в тех городах, где готовилось оборудование для Нефтехима. География таких связей ширилась день ото дня. Ангарск и Новокузнецк, Ташкент и Сумы, Тбилиси и Чита, Нижний Тагил и Ереван, Ленинград и Харьков — журналисты 65 городов и районов страны откликнулись на наши письма! После их вмешательства удавалось сократить сроки выполнения заказов, своевременно получить металл, кабель, краны, другое оборудование. Особенно эффективной стала помощь журналистов после того, как в феврале 1980 года на ТНХК прошла Всесоюзная летучка, организованная Отделом пропаганды ЦК КПСС, Томским обкомом партии и Союзом журналистов СССР. Гигант на Томи получил такую поддержку, которая соответствовала его значению для страны, возрос авторитет стройки, улучшилась поставка материалов и оборудования... А участники сооружения ТНХК, воодушевленные таким вниманием, делали все для того, чтобы первая очередь комбината вошла в строй действующих в плановые сроки.

И сегодня, когда идет сооружение уже третьей очереди комбината, эта эстафета продолжает действовать, продолжает приносить добрые плоды. Об этом сегодня и состоится разговор в конференц-зале ТНХК.

С. ХАБИБУЛИН,
редактор спецвыпуска.

...И взаимоподдержка

НЕ ОСТАВИЛИ В БЕДЕ

В трудный час томским нефтехимикам помогли далеко не смежные предприятия

Недавно пришлось услышать очень многозначительную фразу:

— Ну, теперь наш Нефтехим хлебнет горюшка... Можно сказать, начинается качественно новый этап поставок.

Подразумевалось: кончилось время компенсационных поставок: ведь третья очередь комбината полностью комплектуется отечественным оборудованием.

Что ж, доля истины в этом есть. Корпорации «Монтэдисон» на полипропилене и «Дэйви интернэшнл» на метаноле поставляли томичам технологическое оборудование строго в комплекте и точно в срок. Точнее, в основном строго и, как правило, точно. Были и исключения, причем очень неприятные — об этом наша газета сообщала не раз. Что касается качества выдаваемой продукции, то здесь дело обстоит сложнее, и мы об этом говорили в очерке «Контакт миров» («Красное знамя», 21 августа 1983 года). Сколько раз советским инженерам приходилось «доводить до ума» то, что упустили их коллеги на далеких заводах-изготовителях! Представители фирмы, отстаивавшие в Томске интересы своих хозяев, только руками разводили, а на прощание публично признали превосходство советской инженерной школы.

Они уехали, а этой школе вновь и вновь пришлось демонстрировать свою силу. И отнюдь не на словах, а, к сожалению, только на деле. К сожалению — потому, что невысокое качество «фирменного» оборудования, изготовленного в конкурентной спешке, давало себя знать не единожды. И дает до сих пор.

...Электродвигатель насоса для подачи воды в пусковой котел производства метанола выручался тринадцать раз в течение нескольких минут. Чуткая автоматика давала команду на отключение, за которым незамедлительно следовало новое включение. Не будем разбираться в технических тонкостях, скажем лишь, что кончилось все это тем, что насос задымил. Авария! И — остановка всего производства.

Оборудование («Дейви интернэшнл») нестандартное. Значит, и подход к нему требуется не ординарный. Так рассуждали руководители комбината, формируя группу по ликвидации аварий. В состав группы вошли представители науки (кафедра электрических машин и аппаратов ТПИ, возглавляемая профессором Г. А. Сипайловым) и производственники. Наши сибэлектромоторовцы, приглашенные из Новосибирска специалисты объединения «Сибэлектротяжмаш», работники треста «Сибремхимпром». Возглавили группу главный инженер комбината В. С. Рожков, заместитель главного энергетика ТНХК Н. П. Великосельский и заместитель главного механика В. И. Славгородский.

Ну, а дальше — дело техники. Для двух десятков специалистов, трудившихся на ликвидации аварии, предыдущая полоса праздничных дней превратилась в будни, переполненные самой напряженной работой, какую только можно представить. Трудились, разумеется, круглосуточно, сменяя друг друга. Демонтировали агрегат, восстановили сгоревшую изоляцию, перепаяли схемы, вновь смонтировали... Сейчас, когда вы читаете эти строки, идет центровка двигателя.

...Так что «качественно новый» этап, с которым должны столкнуться создатели третьей очереди комбината, для эксплуатационников вовсе не страшен. Они-то знают: отечественное оборудование — надежнее. Лишь бы оно только пришло в срок.

В. ЛОЯША.

В блокноты журналистам

НАЗЫВАЕМ АДРЕСА

наших партнеров и просим проконтролировать своевременность поставок

Ангарск Иркутской области — 100 щитов станций управления. Срок исполнения — апрель.

Бердичев Житомирской области УССР — фильтры ПА-2,5-37 МК-К — апрель.

Благовещенск Башкирской АССР — запорная арматура. Март-апрель.

Борисоглебск Воронежской области — 8 теплообменников. Март.

Воронеж — реле технологической сигнализации. Май-июнь.

Георгиевск Ставропольского края — запорная арматура. Март-апрель.

Дзержинск Горьковской области — 3 ректификационные колонны. Май.

Златоуст Челябинской области — металлопрокат и трубная продукция. Март-апрель.

Каменск-Уральский Свердловской области — то же. В те же сроки.

Катайск Курганской области — 16 насосов. Март-апрель.

Кемерово — химические аппараты. Март-апрель.

Кишинев — насосы. Март-апрель.

Красноярск — алюминиевый профиль (45 тонн). Июль.

Курган — установка осушения воздуха. Май.

Ливны Орловской области — 8 насосов. Июль. Счетчик ШЖ-УА-60-16. Июль.

Львов — запорная арматура. Апрель.

Миргород Полтавской области УССР — 88 вентилей из нержавеющей стали. Март-апрель.

Моршанск Тамбовской области — 24 химических аппарата. Март.

Никополь Днепропетровской области УССР — металлопродукция. Март-апрель.

Новокузнецк Кемеровской области — металлопродукция. Март.

Пенза — 50 единиц запорной арматуры. Март-апрель. Насосы ВВН-12. Март. Компрессор 2ВМ-50-18. Май.

Саратов — насосы. Апрель-май.

Снежное Донецкой области УССР — 3 абсорбционные колонны. Июнь.

Старая Русса Новгородской области — 15 единиц емкостного оборудования. Март.

Ступино Московской области — трубная продукция (алюминий и нержавеющие материалы). Март-апрель.

Сумы УССР — насосы. Март-апрель.

Целиноград Казахской ССР — насосы. Второй квартал.

Челябинск — металлопрокат. Март-апрель.

Чирчик Ташкентской области УзССР — испарители. Март. Турбовоздуходувки — 5 в апреле, 3 — в третьем квартале.

Шелехов Иркутской области — 47 километров силовых кабелей марок АВВГ и ААВЛ. Март-апрель.

Щелково Московской области — насосы. Апрель.

Как видно из перечня, сроки выдачи продукции по большинству позиций уже подошли. Обращаясь с просьбой о контроле заказов, томские нефтехимики вовсе не предлагают журналистам выступить в роли «толкачей»: речь идет лишь о наблюдении за сроками договорных поставок, что неотъемлемой составляющей входит в понятие «дисциплина государственных планов».

Чтобы быть до конца откровенными, скажем: вовсе не все заказы на оборудование для ТНХК были размещены вовремя. Произошло это по вине как эксплуатационных служб Томского нефтехимического, так и ряда вышестоящих структурных подразделений Минхимпрома СССР. Впрочем, тема эта требует особого разговора — и надеемся, что такой разговор состоится в ходе сегодняшней летучки (а наша газета сообщит о нем в одном из самых ближайших номеров).

Сегодняшняя наша общая задача — обеспечить заинтересованность и внимание к заказам Нефтехима, убрать препятствия с «зеленой улицы», ведущей на важнейшую стройку пятилетки!

СЕГОДНЯ НА НЕФТЕХИМЕ БОЛЬШОЙ ДЕНЬ: открывается всесоюзная журналистская летучка, посвященная проблемам пуска 3-й очереди

ДЕЛОВАЯ ПЕРЕПИСКА

На запросы «Красного знамени» и его спецвыпуска «Красное знамя» на строительстве ТНХК» отвечают партийные и хозяйственные руководители, журналисты.

Оперативная реакция

В ответ на публикацию «Ускорьте поставки!» (спецвыпуск «Красного знамени») сообщаем, что заказы для ТНХК по наряду 12-Р-83 выполнены и отгружены заказчику — всего 31 единица оборудования.

Выражаем уверенность, что наши совместные усилия по изготовлению оборудования и пуску в срок одного из важнейших предприятий современной химической индустрии нашей страны внесут значительный вклад в реализацию решений XXVI съезда КПСС.

А. ПАРШИН,
генеральный директор;
В. ЧЕРЕДНИЧЕНКО,
секретарь парткома;
В. ГАЛИЦКИЙ,
председатель профкома производственного объединения «Красный котельщик» имени 60-летия Союза ССР.

г. Таганрог
Ростовской области.

Меры приняты

Коллектив орденоносного завода «Павлоградхиммаш» обеспечивает технологическим оборудованием самые далекие края. В частности, он изготовляет теплообменники для сооружаемого Томского нефтехимического комбината, две очереди которого уже стали в строй действующих. Следом здесь будут выпускать формалин и карбамидные смолы. Для этого необходимы теплообменники в первом квартале нынешнего года. Начальник отдела подготовки производства завода «Павлоградхиммаш» Л. П. Галиченко сообщила, что оборудование для этой важнейшей стройки будет изготовлено своевременно. Два теплообменника уже отправлены томичам.

В. БОРИСЕНКО.
Из газеты «Свитло Жовтня», 1 февраля 1984 года.

г. Павлоград
Днепропетровской области.

Обещают ускорить

Таллинский машиностроительный завод имени И. Лауристина должен поставить для Томского нефтехимического комбината в первом квартале аппараты воздушного охлаждения двух типов: АВГ (3 штуки) и АВЗ (6 штук).

Аппараты типа АВГ заводом изготовлены и отгружены заказчику (железнодорожная квитанция № 05390752).

Для изготовления аппаратов типа АВЗ нужны теплообменные трубы из жаропрочной стали марки 15×5М. Эти трубы используются заводом в ограниченном количестве и в первом квартале нужны только для выполнения заказа ТНХК. Таких труб на заводе нет, они заказаны на Синарском трубном заводе (наряд 310318), но к нам до сих пор не поступили. Мы принимаем меры к тому, чтобы ускорить выполнение заказа. При получении труб завод обеспечит все необходимое для изготовления аппаратов в первой половине марта.

А. МОРОЗ,
директор завода.

г. Таллин.

Срочная телеграмма

Томск. Редакция «Красное знамя». Емкость 10-М-3, аппарат 25-М-3 отгружены 18 февраля. Изготовлен аппарат 16-М-3, запущена в производство ловушка 0,5-М-3.

САЛИХОВ,
руководитель рабкоровского поста газеты «Ленинский путь».

г. Туймазы
Башкирской АССР.

ТРЕБУЕТСЯ ПОМОЩЬ!

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

рабочих Минмонтажспецстроя СССР к коллективам заводов-поставщиков

Дорогие товарищи поставщики! Обращаются к вам коллективы Минмонтажспецстроя, устанавливающие сейчас оборудование третьего пускового комплекса Томского нефтехимического комбината — производства формалина мощностью 240 тысяч тонн в год. Как вы сами понимаете, это будет весомая прибавка к большой химии СССР. Скажем по-рабочему честно: не все идет гладко на площадке формалина, допущено отставание от графиков. На это с особой остротой указал секретариат Томского обкома КПСС. Мы дали слово областной партийной организации, что справимся с заданием и обеспечим ввод нового производства в установленные сроки. И мы свое слово сдержим — если вы нам поможете.

Речь идет об ускорении поставок. Резон здесь очевиден. Кроме того, что будет форсирован монтаж, а следовательно, страна раньше получит ценный химический продукт, есть еще и чисто сибирская специфика. Взять, к примеру, ректификационную и абсорбционную колонны: это ведь крупногабаритное оборудование, которое проще доставить по зимним дорогам, нежели в весеннюю распутицу. Пожалуйста, не забывайте об особенностях сибирского климата!

От имени рабочих Минмонтажспецстроя СССР, занятых на сооружении ТНХК,

И. КУЗЬМИН,
В. ШЕЛЕПНЕВ,
бригадиры.

Это письмо опубликовали многие газеты. В том числе и «Заря коммунизма», выходящая в городе Рузаевке Мордовской АССР. Буквально через две недели рузаевские журналисты вновь вернулись к той же теме.

ОТВЕТ ХИММАШЕВЦЕВ

Открытое письмо монтажников Томского нефтехимического комбината к коллективам заводов-поставщиков относится и к заводу «Рузхиммаш».

По наряду 44/125 в первом квартале этого года мы должны отгрузить томичам 10 единиц оборудования. В настоящее время 7 аппаратов уже изготовлено. Остальные три единицы пока находятся в стадии производства. Их изготовлением занимается коллектив цеха № 3, решивший на цеховом рабочем собрании помочь томичам и ускорить выдачу продукции.

А. КАРПУШИН,
начальник отдела подготовки производства завода «Химмаш».

г. Рузаевка
Мордовской АССР.

Публикуя сейчас письмо томских монтажников, мы хотим подчеркнуть: актуальность поднятых в нем проблем сейчас не уменьшилась. Далеко не везде к просьбе сибиряков отнеслись с таким пониманием, как в Рузаевке. Поэтому есть необходимость повторить еще и еще раз:

— Гиганту нефтехимии на Томи необходима помощь!

На снимке нашего фотокора Евгения Лисицына — один из участков склада готовой продукции на заводе полипропилена ТНХК. Собственно, «склад» — это лишь официальное название, а по сути дела речь идет о большом цехе, где гранулы чудесного полимера фасуют, складируют, а готовые партии грузят в железнодорожные вагоны.

Автомобильная промышленность, морской флот, сельхозпроизводство, радиоэлектроника и даже космонавтика остро нуждаются в принципиально новых синтетических материалах,

Острый сигнал

ЭСТАФЕТА... С ТОЛКАЧАМИ

— Заливаемся метанолом, — озабоченно говорит начальник производства Александр Сергеевич Щучкин. — В феврале вынуждены были остановить завод по одной-единственной причине: не в чем отправлять продукцию потребителям.

Как-то не верится, что производство метанола в Томске, на создание которого положено столько сил, а продукцию которого ждут столько предприятий страны, может простаивать вот так бездарно. Не верится — но факт. Простая арифметика: чтобы предприятие работало ритмично, Томский нефтехимический должен иметь для отгрузки продукции не менее тысячи цистерн. Но имеет на сегодня, как сообщил нам главный инженер ТНХК В. С. Рожков, всего 630 емкостей. И вот, не успев выйти на проектную мощность, новый завод в составе Нефтехима был поставлен перед необходимостью затормозить выпуск продукции.

Нельзя сказать, что сложившаяся ситуация была заранее непредсказуемой. Эти трудности предполагались, и руководство ТНХК постаралось предупредить их. Был найден авторитетный партнер: производственное объединение «Ждановтяжмаш».

— С руководителями объединения была достигнута договоренность, — сообщает заместитель директора ТНХК по производству А. П. Куликалов, — что в 1983 году мы получим 450 специальных цистерн. Однако поставщик нас подвел: недополучили 179 цистерн. Причем восполнить недопоставку в текущем году «Ждановтяжмаш» отказался.

Как видим, корни нынешней производственной лихорадки на Томском нефтехимическом комбинате тянутся еще из прошедшего года. Именно поэтому в феврале коллектив производства метанола на ТНХК обратился к коллективу производственного объединения «Ждановтяжмаш» с открытым письмом, где просил тяжмашевцев погасить прошлогодний долг и ускорить поставки нынешнего года. В письме, в частности, говорилось, что от тяжмашевцев зависит, будет ли выполнен томичами государственный план — выпуск 500 тысяч тонн продукции.

В конце февраля пришел ответ от директора производства вагоностроения объединения «Ждановтяжмаш» П. Ф. Дейнеги, из которого явствовало, что рабочая эстафета между двумя коллективами не состоялась.

Поставка 200 метанольных цистерн, которые требуются нам уже в первом квартале, растягивается до августа. О компенсации же прошлогоднего долга в письме не было даже упомянуто.

Остается только сожалеть, что рабочая эстафета с коллективом объединения «Ждановтяжмаш» не сработала. В отличие, например, от коллектива Саратовского завода энергетического машиностроения, который еще в прошлом году досрочно поставил два охладителя конденсата, или коллектива производственного объединения «Красный котельщик» г. Таганрога, который также досрочно и полностью отгрузил оборудование для объектов химводоочистки третьего пускового комплекса ТНХК.

В случае же со ждановтяжмашевцами томским нефтехимикам пришлось прибегнуть к старому и напрочь заклейменному методу: послать в объединение толкачей. Но пока они там «толкают», здесь стоят. Перспективы на выполнение государственного плана у томичей пока более чем неясны. А вот ждановцы, возможно, со своим планом справятся. При условии, конечно, что партнерами их окажутся коллективы понадежнее, чем они сами.

В. ГРИНЬ.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

ЧТО ПОД ОБОЛОЧКОЙ БЛАГОПОЛУЧИЯ?

Послесловие к отчетному колхозному собранию

В Зырянском районе колхоз «Россия» считают хозяйством, медленно, но неуклонно продвигающимся вперед. Одни говорят, что он уже вошел в лучшую тройку, другие, осторожничая, считают его законное место в первой пятерке. Общая оценка такова: хозяйство благополучное.

Примерно такая оценка вытекала из отчетного доклада правления. Благополучно сложился минувший год. Если за последние пять лет урожайность зерновых держалась на уровне 12—14 центнеров, то в прошлом году сняли на круг по 18,3 центнера. В истории колхоза еще не было столь высокого валового сбора зерна. Нарастающими темпами развивается животноводство: год от года прибывает поголовье скота, продуктивность дойного стада выше, чем в соседних колхозах. В минувшем году колхоз аккуратно выполнил обязанности перед государством по продаже зерна, молока, мяса. Первое место в районе присуждено хозяйству за строительство жилья. Здесь ежегодно заготовляют много строевого леса. И на новый год обозначены строительные объекты социально - бытового и хозяйственного значения.

И самая радостная новь: колхоз впервые за многие годы получил 437.900 рублей прибыли.

Вот тут, казалось, все ожидали детальной экономической раскладки, за счет чего достигнута прибыль, как повлияло на рентабельность повышение закупочных цен на продукцию, какие пласты экономики подняты и что еще лежит под спудом.

Лет пять тому назад в газете была опубликована моя статья о том, за что в Зырянском районе сняли председателя колхоза «Россия». Не будем напоминать сейчас фамилию этого председателя, но скажем, что сняли его не за бездеятельность и леность, не за личные злоупотребления, а за необузданную строптивость, за то, что, идя вроде бы к правильной цели, он крушил все—перегородки ненужные и те, которые поддерживают определенный порядок. Отстаивая хозяйственную необходимость, мог пойти даже на приписки и очковтирательство. (Из-за нехватки паров не посеял озимые, а в сводку дал, что отсеялся). Образно говоря, он пытался бесхозяйственность одолеть анархическими беспорядками. Он ненавидел тупое пристрастие к единожды установленным канонам хозяйствования, но его бездумная страсть к переменам, к «новаторству» еще больше вносила смуты.

Перед отчетно - выборным собранием колхозники долго думали, кого избрать председателем. Рекомендации районных организаций они отвергли и решили избрать своего колхозника—Геннадия Ивановича Дроздова. И вот он уже пятый раз отчитывается на годовом колхозном собрании. Что же изменилось в колхозе за эти пять лет?

Основа основ благополучия экономики — правильное соотношение между фондами потребления и накопления. «Самоедством» называется такое хозяйствование, когда доля потребления неимоверно растет, превалирует над накоплением, когда оплата превышает темпы роста производительности труда.

В ходе собрания не раз возникали реплики: «Мало платите», «Зажимаете трудовую копейку», «Почему не учитываете сверхурочные?» У некоторой части колхозников чрезмерно выпирает желание урвать как можно больше от общественного хозяйства, от государства, не заботясь о том, достаточной ли мерой труда оплачиваются получаемые блага.

К сожалению, докладчик на животрепещущих экономических проблемах не заострил внимания. Он вскользь упомянул, что за минувший год на 4 рубля снизилась себестоимость центнера зерна, молока — на 9 и мяса — на 7 рублей. Но ведь известно, что затраты на производимую продукцию еще очень велики и превышают все плановые наметки. Важно было вскрыть резервы дальнейшего снижения затрат.

Если взглянуть детальнее на состояние колхозной экономики, сорвать оболочку, то благополучие окажется призрачным.

В минувшем году уже действовали новые закупочные цены. Колхозу «Россия», как ранее нерентабельному, досталась самая высокая из государственных закупочных цен надбавка за продукцию — 75 процентов. По этой статье годовая выручка составила 449 тысяч рублей. Плюс к тому государство приняло на свой счет расходы на содержание детей в детских садах и другие расходы в сумме 142 тысячи рублей. Всего прибавка от государства вылилась в 590 тысяч рублей. А прибыли в колхозной кассе оказалось 437,9 тысячи рублей. Следовательно, 153 тысячи из государственных поощрений «съедено». За счет собственной экономии колхоз ничего не получил.

Да иначе и не могло быть, так как растут зарплата и другие затраты на производство продукции. В 1982 году средняя годовая зарплата на одного работника составила 2.120 рублей. Планировалось на 1983 год 2.250, а фактически выплачено 2.918 рублей. Рост почти на 800 рублей. А сколько произведено продукции на одного работающего? Планировалось на 4.900 рублей, а получилось на 4.175 рублей. Против предыдущего года выработка на одного работающего возросла на 427 рублей, а оплата — на 800 рублей. И вот общий итог: производительность труда возросла на 11, а заработная плата — на 35,7 процента. Вилка, как видим, значительная. Вообще, надо сказать, производство продукции на одного работающего в этом колхозе низко. Сравним: в колхозе «Сибиряк» этого же района оно достигло почти восьми тысяч рублей — в два раза больше. А есть в области хозяйства, где этот показатель — 12 и более тысяч рублей.

На собрании приводились многочисленные факты потерь из-за бесхозяйственности, приписок к зарплате, нарушений трудовой и технологической дисциплины.

Г. И. ДРОЗДОВ: — Один разгильдяй недавно вывел из строя отопительную систему в мастерской. Целую неделю не работали 60 человек.

Г. К. ТЮКАНКИН, председатель ревизионной комиссии: — Приписки стали каким-то наваждением. За перегон комбайнов и тракторов с поля на поле пишут по 8—12 часов. На вывозке с полей льна в декабре записывали по 8 часов в день, но никто не работал в темное время, а декабрьский день, как известно, короток. Много приписок на автотранспорте.

Ф. К. ХАЙДАРОВА, доярка: — Мы получаем в год от коровы по 3.000 литров молока, а нарушители дисциплины надоили только по полторы тысячи. Выводят из строя коров такие работники, как Александра Мамаева и другие.

Г. Ф. КОТОВ, начальник мехотряда Туендатского отделения: — Транспорт часто совершает пустые пробеги. Например, молоковоз возвращается с завода порожним и идет мимо нашей деревни Туендат, а мы за обратом специально гоняем трактор. В конечную влетает нам этот обрат.

Говорили колхозники о больших потерях зерна в уборку, о том, что откормочные гурты скота летом на дешевых кормах набирают тело, а за осень все теряют.

С душевной болью говорил о нарушениях трудовой дисциплины почетный колхозник - ветеран Тимофей Михеевич Жогин:

— Стыдно мне, старому человеку, было слушать заключительную часть доклада председателя. Сколько он тут зачитывал списков тех, кого принудительно посылали на лечение от алкоголизма, а они опять к рюмке тянутся, сколько побывало в медицинском вытрезвителе, сколько пятнадцатисуточников и прочих. В былые времена у нас о таком и речи не было, на годовом собрании по-деловому разбирали хозяйственные дела, решали, как дальше жить, а теперь столько времени уходит на разговоры о пьяницах и разгильдяях. А сколько в страдную пору потрачено горючего, побито автомобилей и тракторов для поездки за водкой в Святославку, что в соседней области!.. Позор какой! Надо всеми силами взяться за наведение порядка, за восстановление организованности и сознательности. К этому призывает нас партия.

В колхозе «Россия» много замечательных людей, беззаветных тружеников, которые не жалеют сил, чтобы быстрее набирало силы общественное хозяйство. У коллектива достаточно сил, чтобы отторгнуть все чуждое нашей жизни, все наносное, что мешает дружной и плодотворной работе. Намечены большие планы на новый год. И настрой у большинства колхозников — на дела, на ударный труд. Чем труднее цель, тем радостнее победа.

М. МАЛЬЦЕВ,
наш спец. корр.
Зырянский район.

◆ ФРГ: ЗА ЧТО ЛИШИЛИ ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДИТЬСЯ БОЛЕЕ ПЯТИ ТЫСЯЧ ГРАЖДАН?

◆ США: НЬЮ-ЙОРКСКОЕ МЕТРО СТАЛО СИМВОЛОМ РАЗВАЛА И ЗАГНИВАНИЯ СИСТЕМЫ ВСЕГО ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА СТРАНЫ

◆ БЕЛЬГИЯ: 60 ПРОЦЕНТОВ ВСЕЙ АРМИИ БЕЗРАБОТНЫХ СОСТАВЛЯЮТ ЖЕНЩИНЫ

ЗАБРОШЕННЫЕ СТАНЦИИ МЕТРОПОЛИТЕНА

«За грязными стеклами вагона метро возникают, словно призраки, неясные очертания. Свет от фар поезда скользит по мрачным стенам. Но вглядитесь — и перед вами предстанет то, что некогда было станцией «18-я улица». Теперь она — одна из целого ряда заброшенных станций нью-йоркского метрополитена».

Так корреспондент газеты «Нью-Йорк таймс» описывает одно из удивительных явлений крупнейшего города Америки. Здесь, в гигантском городе, круглый год буквально задыхающемся от потоков автомобилей и пешеходов, в городе, транспортная система которого не в состоянии эффективно справиться со своей задачей по перевозке пассажиров, — и вдруг заброшенные станции!

Когда-то, утверждают рекламные справочники, нью-йоркское метро славилось своей разветвленностью и скоростью. Сегодня в это просто невозможно поверить. Подземка давно приобрела совсем иную известность — печальную. Теперь она — рассадник преступности. Пройдя через турникет, пассажиры рискуют быть ограбленными или убитыми. Темпы роста преступности в метро значительно выше, чем в целом по городу.

Станции подземки завалены мусором, поезда ходят нерегулярно. Вагоны либо грязные, либо залапаны дешевыми рекламными проспектами. Ремонт путей и подвижного состава производится чрезвычайно редко, что становится причиной все большего числа аварий. Очередная из них произошла недавно, когда в «час пик» с рельсов сошли два вагона и около полутора тысяч человек оказались в подземной ловушке.

По мнению председателя профсоюза транспортных рабочих Дж. Лау, бедственное состояние нью-йоркского метро объясняется прежде всего безответственным отношением властей города к обеспечению безопасности движения. Объем работ по техническому обслуживанию метрополитена за последний год был значительно сокращен. Лишь в течение истекшего года здесь произошло пятнадцать крушений поездов. С легкой руки мэра Нью-Йорка Э. Коча в рамках бюджета вновь были существенно урезаны ассигнования на содержание метро.

Словом, нью-йоркская подземка стала символом загнивания транспортной системы и развала системы всего городского хозяйства в США в целом. И не случайно «Нью-Йорк таймс» признает, что, несмотря на многочисленные проекты энтузиастов, составы больше никогда не будут останавливаться на заброшенных станциях. Даже если в их числе — станция «Сити холл», первая станция нью-йоркского метрополитена, открытая 27 октября 1904 года...

Е. МЕНКЕС.
Нью-Йорк.

ЗАКОНЫ ТОЛЬКО НА БУМАГЕ

БРЮССЕЛЬ. «Все, что говорится сегодня о неравноправном положении женщин в Бельгии, говорилось еще 50 лет назад». Эти слова принадлежат заместителю председателя Национальной комиссии по вопросам занятости среди женщин Э. Брюнфо. Выступая на пресс-конференции в бельгийской столице, она отметила, что законы, уравнивающие женщин в правах с мужчинами, существуют только на бумаге.

Особенно ярко, подчеркнула Э. Брюнфо, неравенство проявляется в области занятости. По данным комиссии, за десятилетие, прошедшее с 1973 года, численность безработных женщин возросла с 53,3 тыс. до 315,6 тыс. человек. Сегодня около 60 проц. всей армии бельгийских безработных составляют женщины.

Вопиющая дискриминация сохраняется и в области оплаты труда. По данным издающегося комиссией европейских сообществ бюллетеня «Женщины Европы», за одинаковый труд женщины получают на 40—50 проц. меньше мужчин.

БОНН. Корр. ТАСС А. Григорьев передает: Положение женщин в западногерманском «обществе равных возможностей» становится все более печальным. Так, в настоящее время 10,6 проц. трудоспособного женского населения страны не имеют работы. Из 2,5 млн. официально зарегистрированных безработных более миллиона женщины. Эти данные были приведены на состоявшейся в Дюссельдорфе пресс-конференции Объединения немецких профсоюзов (ОНП).

Выступившая на ней член федерального правления ОНП И. Блеттель указала, что правительство ФРГ, заявляя на словах о «равноправии» женщин, держит курс на дальнейшее ущемление их прав, способствует усилению их дискриминации. Женщины получают за равный с мужчинами труд значительно меньшую заработную плату.

Группа работниц одной из фабрик в Гельзенкирхене попыталась недавно через судебные инстанции добиться от предпринимателей осуществления своего конституционного права на равную оплату равного с мужчинами труда, однако их протест так и не увенчался успехом.

Участники пресс-конференции заявили, что трудящиеся женщины ФРГ не прекратят борьбу за свои права. В канун Международного женского дня 8 Марта по призыву профсоюзов они приняли участие в массовых манифестациях, которые прошли под лозунгом: «Обеспечить рабочие места! Сохранить мир на нашей планете!»

ВЕНА. Дискриминация женщин — одна из наиболее острых социальных проблем Австрии. Их права в самых различных областях жизни значительно ущемлены. За равный труд женщины получают на 25—30 процентов меньше, чем мужчины. В некоторых же землях, например в Бургенланде, эта разница достигает 40 процентов.

Женщины, как правило, первыми получают уведомления об увольнении с работы. Сейчас они составляют большую часть безработных, армия которых в Австрии превышает 190 тыс. человек.

С серьезными трудностями женщины встречаются и при получении образования. Далеко не все из них могут даже закончить среднюю школу. Им также значительно сложнее, чем мужчинам, повышать свое профессиональное мастерство, продвигаться по службе.

Наши интервью

КОПИЛКА СРЕДСТВ И ВРЕМЕНИ

Сберегательные кассы оказывают населению многочисленные услуги. И их ассортимент год от года расширяется. Все это делается для удобства населения. Теперь люди не только хранят в сберкассах деньги. Многие получают через них заработную плату, оплачивают коммунальные услуги. О новом в работе сберегательных касс рассказывает в беседе с нашим корреспондентом начальник областного управления Госструдсберкасс **В. Н. ЗЕНКОВ.**

— С 1 февраля введен новый вид вкладов — молодежно-премиальные. Наши читатели просят рассказать о них подробнее.

— Цель нового вида вкладов — оказать помощь молодым семьям в упорядочении их бюджета, дать им средства для приобретения вещей длительного пользования. Право делать молодежно-премиальные вклады предоставляется людям в возрасте от 18 до 30 лет включительно. Особенности этих вкладов таковы. Деньги на счет нужно вносить ежемесячно, равными суммами по 10, 20, 30, 40 или 50 рублей. Размер ежемесячного взноса определяется первой суммой: если она, к примеру, равно 30 рублям, то и дальше придется вносить по столько же. Взносы можно делать наличными или через бухгалтерию того учреждения или предприятия, где вкладчик работает. Брать деньги с молодежно-премиального вклада нельзя. Если вкладчик в течение трех месяцев не внесет деньги (без уважительных причин), то он лишается права на этот вклад.

— Какие преимущества дает эта форма вклада?

— В течение трех лет на сумму молодежно-премиального вклада начисляется доход два процента. Если же по истечении трех лет вкладчик выдержал все условия этого вклада, он еще получает премию в размере полутора процентов от накопившейся суммы. После этого, если вкладчик не снимает свои деньги, молодежно-премиальный вклад должен быть переведен на обычный—до востребования, где будет начисляться доход в размере 2 процентов, или другой вид вклада (выигрышный, денежный, денежно-вещевой, срочный).

— Раньше был только один вид выигрышного вклада — денежный. Теперь появился еще один — денежно-вещевой. Какие вещи могут получить вкладчики, которым улыбнулась фортуна?

— Денежно-вещевой выигрышный вклад тоже введен с 1 февраля этого года. В утвержденном списке есть автомобили «Жигули», «Москвич-2140», «Запорожец «ЗАЗ-968М», тяжелые и средние мотоциклы, садовые домики, импортные мебельные гарнитуры, наборы корпусной мебели, женские каракулевые пальто, швейные и полуавтоматические стиральные машины, хромовые мужские и женские сапожки улучшенного качества. Всего не перечислишь: в списке на 1984 год — 34 наименования. Тиражи денежно-вещевых выигрышных вкладов производятся дважды в год— в апреле и октябре. Выигрыши такие: один счет—200 процентов, два—по 100 процентов, два—по 50 и двадцать счетов—по 25 процентов. Причем число выигравших будет весьма значительным: на 1.000 счетов приходится по 25 выигрышей.

— А как приобрести указанные в списке товары тому, кто выиграл?

— Приобрести товары можно в магазинах по целевому расчетному чеку, который выдается центральной сберегательной кассой. Если выигранной суммы не хватает, то это не беда. Вкладчикам предоставляется право приобретать вещи, стоимость которых на 25 процентов выше размера выигрыша. Разумеется, вкладчик может не приобретать товары на выигранные деньги, а получить их наличными.

— Существуют ли ограничения на сумму денежно-вещевого выигрышного вклада?

—Да, так же, как и в случае денежного выигрышного вклада, размер денежно-вещевого ограничен. Но если в первом случае сумма среднего годового остатка на счете не должна превышать 1.000 рублей, то для второго потолок установлен в 5.000 рублей.

— Есть ли какие-либо изменения в других видах вкладов?

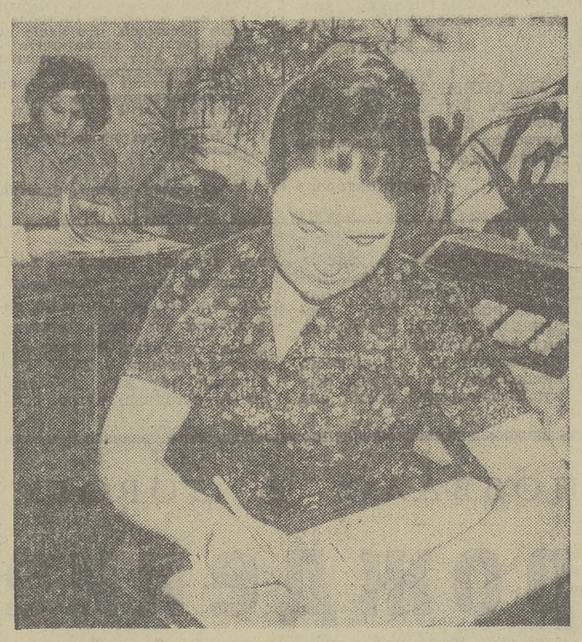
— С этого года по срочным вкладам вводится новый, с некоторыми изменениями условий, — это срочный вклад с дополнительными взносами; в отличие от существующего срочным он будет, когда внесенная сумма пролежит на счете не менее одного года. Еще одно новшество: появилась возможность делать взносы на эти счета. Но при одном условии: если сумма взноса не менее 100 рублей.

— Что предпринимает управление Госструдсберкасс для улучшения качества обслуживания клиентов? Ведь, согласитесь, не все, видя огромные очереди в сберкассы, захотят тратить время на оформление новых видов вкладов.

— С прошлого года пересмотрен режим работы сберегательных касс Томска. Большинство из них теперь открыто по субботам, по вечерам. Но иногда этот режим нарушается из-за нехватки работников. Особенно в летнее время. Но мы прилагаем усилия, чтобы найти выход из положения. Летом, в период отпусков, будем привлекать на помощь учащихся учетно-кредитного техникума. А есть проблема, которую решить нам одним непросто. Не хватает помещений. Ряд сберкасс находится в тесных, неприспособленных зданиях. Нужны новые сберкассы на улице Войкова, в районе университета, площади Южной, спичфабрики «Сибирь», на Каштаке. А строительство помещений для нас ведется темпами весьма небыстрыми. Давно уже СМУ-8 начало на Каштаке возведение здания для центральной сберегательной кассы. Но пока там можно увидеть лишь торчащие из земли сваи.

— Каковы перспективы применения современной техники в сберегательных кассах? В Новосибирске уже в ряде сберкасс операторы не пишут ручкой в сберегательных книжках, а печатают на машинах — это гораздо быстрее и удобнее.

— Новое оборудование получим к концу пятилетки. Пока в Томске машины для операционно-кассовых работ не применяются. Но должен заметить, что будь у нас эта техника сейчас, мы ее не смогли бы использовать: не хватает помещений. А вообще, сомнений нет, механизация труда в нашей системе — немалый резерв роста производительности, повышения качества обслуживания.



Мастеров своего дела немало в Шегарском узле связи, который возглавляет Мария Ивановна Пинуцанова. У начальника почтового отделения Веры Булавко—пятнадцатилетний стаж. Выпускница технического училища № 6, она сама работает четко и сумела привить эту важнейшую для связиста черту своим сотрудникам. Сейчас в районном узле связи внедряется моторизованная доставка, осваивается новый электронный комплекс «Онега», который улучшит и ускорит прием и обработку почты.

Все более надежными становятся те незримые нити, которые соединяют приобские села со всей нашей огромной страной.

Текст и фото **А. ПЕТРОВА.**

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Соло и квартет»

В сатирической публикации под таким заголовком (январский выпуск страницы «Народный контроль — на посту») рассказывалось о финансовых нарушениях в производственном жилищно-ремонтном управлении Томска и в летнем лагере труда и отдыха «Буревестник». На публикацию получены ответы.

Начальник ПЖРУ Томска П. А. Гречук сообщает, что факты, изложенные в корреспонденции, обсуждены на собрании работников аппарата управления и Кировского ПЖРТ. За допущенное злоупотребление служебным положением заместитель начальника управления по экономическим вопросам Н. К. Зубко от занимаемой должности освобожден. Начальнику планового отдела Кировского ПЖРТ Н. П. Штанько объявлен строгий выговор. Экономист Е. В. Кулешова предупреждена.

Председатель Октябрьского райисполкома Л. Л. Ничипуренко сообщила, что за необеспечение в лагере сохранности материальных ценностей заведующей районо А. С. Ятченко, главному бухгалтеру Т. П. Потиной, бухгалтерам Э. Г. Цитгель, А. В. Адаменко объявлены дисциплинарные взыскания. М. Н. Ижбулдина уволена с работы. В возмещение причиненного ущерба с виновных лиц взыскано 982 рубля. Материалы о нарушениях финансовой дисциплины в лагере «Буревестник» переданы в прокуратуру района.

«Куда повернуть руль»

Корреспонденция под таким названием была опубликована 16 декабря 1983 года. В ней шла речь о беспорядках на территориях гаражей.

Зарегистрированное работниками ГАИ нарушение в гараже Томского института автоматизированных систем управления и радиоэлектроники обсуждено на собрании коллектива. Водителю П. Г. Калгину за нарушение внутреннего распорядка на рабочем месте объявлен выговор. Заведен журнал регистрации машин, составлен список всех работников гаража.

ЧЕРНАЯ ДАТА

Демократическая общественность ФРГ отметила «черную дату»: 12 лет назад премьер-министрами федеральных земель было принято и тогдашним канцлером ФРГ Вилли Брандтом утверждено пресловутое «постановление о радикальных элементах». На основании этого антидемократического решения более пяти тысяч западногерманских граждан — коммунистов, социал-демократов, либералов, беспартийных — стали жертвами жестоких «запретов на профессии». Их лишили возможности трудиться по избранной специальности только за то, что они активно выступали в поддержку мира, разрядки, разоружения и взаимопонимания между народами.

Одна из пяти тысяч жертв «запретов на профессии» — техник по телефонной связи из Штутгарта Ганс Майстер, три десятка лет безупречно проработавший на почте. Уже более шести лет продолжаются его мытарства по одной-единственной причине: Ганс Майстер является членом Германской компартии, активно выступает за права трудового населения, за мир, против угрозы новой войны.

Бесконечные допросы в «комиссиях по расследованию антиконституционной деятельности», увольнения, суды — все пришлось пережить за эти годы скромному технику из Штутгарта. Здешние «ревнители» положений Заключительного акта общеевропейского совещания в Хельсинки, взывающие к «расширению человеческих контактов», наложили запрет даже на туристическую поездку Ганса Майстера в Советский Союз.

«Судебный процесс, возбужденный почтовым ведомством против меня полтора года назад, окончился провалом. В первой инстанции суд не смог предъявить мне каких-либо обвинений и вынес оправдательный приговор, — рассказал Ганс Майстер в беседе с корреспондентом ТАСС. — Однако я только что получил повестку с сообщением о возбуждении против меня нового процесса, который должен начаться... 8 мая».

Таким образом, фактически в тот самый день, когда будет отмечаться 39-я годовщина разгрома гитлеровской Германии и освобождения народов, в том числе и немецкого, от фашистского ига, реакция намерена начать судилище над коммунистом за его выступления в защиту мира и демократии. Это ли не свидетельство существующего в ФРГ политического климата!

А. ГРИГОРЬЕВ.
Бонн.

ПРЕКРАТИТЬ ТЕРРОР И РЕПРЕССИИ

ЖЕНЕВА. Участники проходящей здесь 40-й сессии Комиссии ООН по правам человека завершили обсуждение вопроса о грубых и широко практикуемых нарушениях прав человека в Сальвадоре, Гватемале и ряде других стран. В выступлениях представителей СССР, Индии, Кубы, Вьетнама, Шри Ланки, Испании, Венгрии, Дании, УССР, Болгарии, ряда международных организаций отмечалось, что в Сальвадоре и Гватемале по-прежнему свирепствуют террор и репрессии, практикуются убийства и похищения противников правящих режимов. Войска, охранка, фашистские организации, банды головорезов из «эскадронов смерти» чинят кровавые расправы над демократами и мирными жителями. Выступившие обратили внимание членов комиссии на тот факт, что США, стремясь сохранить свои политические и экономические позиции в странах Латинской Америки, всеми средствами пытаются задушить борьбу народов континента за ликвидацию чужеземного господства, за национальное освобождение, социальный прогресс, подлинное обеспечение прав человека.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Подробности жизни

Когда читать газету?

Странный вопрос — не правда ли? Много людей работает над тем, чтобы читатель рано утром развернул свежую, еще пахнущую типографской краской газету и окунулся в мир вчерашний и сегодняшний. Еще накануне газетчики, стремясь выдержать утвержденный жизнью график, напряженно готовили материалы, ради нескольких строчек отправлялись в дальние поездки корреспонденты. Наборщики у пульта линотипов отливали горячие строки. А уже поздно ночью печатники размножали тысячными тиражами то, что легло на газетную полосу. К выходу утренних газет приурочены расписания движения поездов, рейсы самолетов. Затем вступает в дело многочисленная армия связистов-почтовиков.

Одним словом, подавляющее число людей читают газету утром.

— А что, разве есть на этот счет другое мнение?

— Есть. И, как ни парадоксально, сторонником иного мнения является начальник областного производственно-технического управления связи Олег Анатольевич Троицкий.

В минувшее воскресенье, в день выборов, многие подписчики Томска получили областную газету «Красное знамя» не утром (хотя газета вышла точно по графику), а в 4, 5 и даже в 6 часов вечера. На следующий день, в понедельник, в редакции раздавались телефонные звонки из различных районов города: с Каштака, Южной, с улиц Нахимова, Усова и многих других. Вопрос один: почему мы в такой торжественный день не получили утром газету?

Этот вопрос мы и передали по телефону главному связисту области Олегу Анатольевичу.

— Ну и что? — спокойно спросил он. — Срывы вполне возможны. Кто-то из почтальонов заболел, и все пошло кувырком. Не будьте к нам так строги. Мы испытываем большие трудности с кадрами, в частности, не хватает почтальонов. Скажите спасибо, что почти 100 тысяч экземпляров газеты мы доставляем в день ее выхода.

Говорить «спасибо» нам не захотелось. А потом еще раздавались звонки, приходили письма, заходили читатели. Все больше выяснялось, что несвоевременная доставка газет — это не случайное явление, а система. Руководство областным управлением связи практически санкционировало одноразовую доставку почты, то есть газета «Красное знамя», поступив утром в почтовые отделения, лежит в ожидании, пока поездом или самолетом из Новосибирска не доставят центральную прессу. В некоторых местах, оказывается, в дни, когда «Красное знамя» не выходит, вообще почту не разносят.

Позвонил заместитель начальника областного управления Н. П. Лесовой:

— Ну что вам ответить на сигналы. Все верно: в прошлое воскресенье газета доставлена с опозданием.

— Только ли в прошлое воскресенье?

— Примерно в половине отделений Томска существует только одноразовая доставка корреспонденции. Причина? Отсутствие почтальонов. Большинство отделений укомплектовано наполовину. Никто не идет к нам на работу. Заработок вместе с коэффициентом и премиальными достигает 130 рублей в месяц. На такую ставку нет желающих. Некоторые берутся обслуживать одновременно два участка. У 250 почтальонов Томска месячный заработок достигает 300 рублей.

Трудности с кадрами все переживают. Но руководители большинства предприятий и учреждений ищут и находят выход. Готовят новые кадры, воспитывают старые в духе четкого выполнения своих обязанностей. Мы далеки от того, чтобы обвинить полностью в бездействии руководителей областного управления связи. Но стоят они явно не на правильном пути. Их захлестнула стихия. Сопротивляться этой стихии воли не хватает. А в такой обстановке обычно идут по линии наименьшего сопротивления — всю производственную дисциплину подчиняют не высоким идеалам, а приземляют до самого обывательского уровня.

М. ВАСИЛЬЕВ.

ВОСПИТАНИЕ ТРУДОМ

фоторепортаж

Работа в производственных мастерских у учащихся Тегульдетской средней школы всегда—событие долгожданное. И нет ничего радостнее и приятнее для бывшего фронтовика, а ныне преподавателя Петра Федоровича Мурзина, работающего в школе двадцать пятый год, чем видеть увлеченные, сосредоточенные лица школьников. Человек многоопытный, он знает, как важно, чтобы все ребята, окончив школу, помимо теоретических знаний, приобрели навыки владения слесарными и столярными инструментами, полюбили труд. Поэтому так обстоятельно Петр Федорович показывает ребятам все технологические приемы, хвалит преуспевших в работе.

Н. ПОТАПОВ.

* * *

НА СНИМКАХ: Петр Федорович Мурзин на уроке труда; за работой ученик четвертого класса Александр Четвертаков.

Фото автора.

Навстречу Дням культуры города-героя Минска

ДРУЖБА, ПРОВЕРЕННАЯ В ТРУДНЫЕ ГОДЫ

19 марта в Томской области начинаются Дни культуры города-героя Минска. С большими концертными программами выступят творческие коллективы столицы цветущей Советской Белоруссии. У томичей давние дружеские связи с трудящимися братской республики. В этой дружбе немало ярких страниц. Одни из самых впечатляющих связаны с трудными годами войны.

Старшее поколение томичей хорошо помнит, как в Томске работал в эвакуации Белорусский академический театр драмы им. Я. Купалы, называвшийся тогда Первым Белорусским драматическим театром.

Вот только один штрих тех далеких лет. В ознаменование начала освобождения Белоруссии 5 июня 1944 года Томский горком партии решил организовать встречу партийного и советского актива города с коллективом театра. Разумеется, самых неотложных дел было очень много, но горком партии и горисполком сочли нужным встретиться с прославленным коллективом, так много сделавшим для поддержания боевого духа трудящихся области, для их эстетического воспитания и высказать свою благодарность любимым артистам, готовившимся к гастролям в Новосибирске.

Участники встречи, состоявшейся в городском театре, заслушали доклад народного артиста БССР Г. П. Глебова об итогах работы театра за сезон 1943—1944 годов. Затем было оглашено совместное постановление горкома партии и горисполкома от 31 мая 1944 года об итогах работы коллектива в прошедшем сезоне. После деловой части состоялся спектакль «Вечер комедий». 6 июня 1944 года «Красное знамя» посвятило белорусскому театру всю третью страницу. Она была украшена фотографиями популярных актеров: В. И. Владимирского, Л. И. Ржецкой, И. Ф. Жданович, Г. П. Глебова. Тут же были опубликованы статьи артистов, рассказывавших о работе в эвакуации: Е. Романович — «Новые пьесы», Л. М. Литвинова — «Наследие великого поэта», Г. П. Глебова— «Итоги работы в Сибири», а также статьи томичей — директора научной библиотеки университета В. Наумовой - Широких («Подлинно народный театр»), начальника цеха ТЭМЗа Г. Ефимова («Творческий коллектив») и других.

А в конце августа Томск прощался с любимым коллективом артистов, возвращавшимся в родные края. 19 августа «Красное знамя» снова дало широкую публикацию материалов о театре. Через всю первую страницу шел аншлаг: «Коллективу артистов Белорусского орденоносного театра, отъезжающего в родной Минск, — счастливый путь!». Рядом статьи томичей: «До свиданья, братья - белорусы!», «Будем вспоминать с благодарностью».

Театр попрощался с томичами пьесой «Товарищ Андрей».

Сейчас, накануне встречи с искусством столицы братской Белорусской республики, хочется привести небольшой отрывок из статьи Г. П. Глебова.

А. АКАЧЕНОК.

«...Сегодня театр заканчивает свой сезон в Томске и едет на гастроли в красноармейские лагеря для обслуживания бойцов и офицеров Новосибирского военного округа. В июле нам предстоят гастроли в Новосибирске, а дальше мы живем надеждой, что наша доблестная Красная Армия выгонит ненавистных захватчиков — немецких фашистов с нашей земли и даст нам возможность вернуться на родину, к своему многострадальному мужественному народу.

С чувством огромной благодарности и самыми светлыми воспоминаниями уедем мы из гостеприимной Сибири, сохранив на долгие годы самые лучшие чувства к братьям-сибирякам.

Няхай жа жыве магучая нерушымая дружба Советского Союза!

Г. ГЛЕБОВ,
народный артист БССР.».

«Красное знамя», 6 июня 1944 г.

погода

Сегодня по области — облачная погода, слабый снег, ветер юго-западный, 7—12 метров в секунду, температура ночью 6—11, днем 0—5 градусов мороза. 15—16 марта — облачная погода с прояснениями, слабый снег, слабая метель, ветер юго-западный, 7—12 метров в секунду, температура ночью 13—18, при прояснениях 23—28, днем 5—10 градусов мороза.

Театр

ТЕАТР ДРАМЫ

13 марта. **«Эшелон»** — 19-30.

Дворец зрелищ и спорта

13 марта. **«АББА»** — 19.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»

13 марта. **«Рецепт ее молодости»** — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-40.

имени М. ГОРЬКОГО

13 марта. **«Люблю. Жду. Лена»** — 9, 10-40, 12-20, 14, 15-40, 17-20, 19, 20-40, 22-20. **«Люблю. Жду. Лена»** — 8-40, 10-20, 12, 13-40, 15-20, 17, 18-40, 20-20, 22. Зал кинохроники. **«Бунтари и фараоны»** — 9, 10-05, 11-10, 12-15, 13-20, 14-25, 15-30, 16-35.

«ОКТЯБРЬ»

13 марта. **«Виринея»** — 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. **«Застава в горах»** — 8-40, 12-10, 14-10, 16-10, 17-10, 20-10, 22-10. **«Я и весь класс»** — 10-30.

имени И. ЧЕРНЫХ

13 марта. **«Призрачное счастье»** (две серии) — 9, 11-30, 14, 16-30, 19, 21-20. **«Конец «Сатурна»** — 9, 10-50, 12-40, 16-20, 18-10, 20, 21-40. **«День открытых дверей» ГПТУ-12** — 14-20.

«СИБИРЯК»

13 марта. **«Ученик лекаря»** — 9-20. **«Последняя реликвия»** — 11, 12-40, 14-20, 16, 17-40, 19-20, 21.

«ПИОНЕР»

13 марта. **«Сказка странствий»** — 9. **«Остров сокровищ»** — 11-20, 13-10. **«Воробей на льду»** — 15, 17-10. **«Каменистый путь»** — 19, 21.

ДОМ ОФИЦЕРОВ

13 марта. **«Белый ворон»** — 17, 19, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «АВАНГАРД»

13 марта. **«Провинциалка»** — 17, 19, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ «СИБКАБЕЛЬ»

13 марта. **«Скорость»** — 17-20, 19, 21.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в **ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «МЕЖКОЛХОЗСТРОЙ»** на работу в аппарат объединения: **заместителя главного инженера, начальника планового отдела, начальника сметно-договорного отдела, главного механика объединения, инженеров—строителей в группу ПОР, в технический отдел, отдел труда и заработной платы, сметно-договорной отдел; начальника контрольно-ревизионного отдела, старшего бухгалтера-ревизора, бухгалтера-ревизора, машинистку, бухгалтера ЖКО;**

в **УПТК «ОБЛМЕЖКОЛХОЗСТРОЯ»: компрессорщиков и операторов по разгрузке цемента;**

в **БАКЧАРСКУЮ ПМК — начальника ГМК;**

на **БАКЧАРСКИЙ КИРЗАВОД — заведующего производством;**

в **ТЕГУЛЬДЕТСКУЮ ПМК — главного инженера.**

В г. Томске принятые работники обеспечиваются жильем в течение двух лет, в ПМК и промпредприятиях—в течение года. Справки по тел. 3-04-59.

в **СИБИРСКИЙ ФИЛИАЛ ВСЕСОЮЗНОГО ОНКОЛОГИЧЕСКОГО НАУЧНОГО ЦЕНТРА АМН СССР:** врачей для работы в лаборатории радиоизотопной диагностики, с последующей специализацией по радиологии, **автомехаников, водителей 1-го и 2-го классов, старших бухгалтеров, инженера по технике безопасности, секретаря-машинистку, санитарок.** Справки по тел. 2-61-75.

в **УПРАВЛЕНИЕ «ТОМСКСНАБ»: машинистов котельной, стропальщиков, крановщика, сортировщиков, кладовщиков, слесарей-электриков, слесарей-ремонтников, электросварщика, помощника машиниста тепловоза, машинистку.**

Принятым на работу выплачивается районный коэффициент 20 процентов. Проезд к месту работы и обратно — на служебных автобусах. Справки по тел. 4-35-63.

в **ТРЕСТ «ТОМСКЖИЛСТРОЙ»** для строительных управлений: **каменщиков, плотников-бетонщиков, сварщиков, плотников, штукатуров-маляров.** На предприятии имеются профилакторий, база отдыха, детские сады. Одинокие обеспечиваются благоустроенным общежитием, семейные — жильем в порядке очередности. Справки по тел. 3-42-97.

на **ГРУЗОВОЕ АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ № 2 ОБЪЕДИНЕНИЯ «ТОМСКАВТОТРАНС»: диспетчера, водителей автомобилей, слесарей по ремонту автомобилей, медника-жестянщика, аккумуляторщика, слесаря-агрегатчика, автоэлектрика, уборщицу производственных помещений, уборщицу (посудницу) в столовую, главного бухгалтера, секретаря-машинистку, начальников автоколонн.** На все должности принимаются пенсионеры. Справки по тел. 2-12-70, 2-12-71.

на **ТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ТРАНССЕЛЬХОЗТЕХНИКА»: водителей автомобилей на «ЗИЛ», «Урал», «КамАЗ»;** в авторемонтный цех — **слесарей по ремонту топливной аппаратуры, слесарей-агрегатчиков.**

Для обучения водителей на категорию «ВС» при учебно-курсовом комбинате «Сельхозтехники» принимаются лица с городской пропиской, им выплачивается стипендия в размере 70 руб. в месяц. Срок обучения—5 месяцев. Справки по тел. 5-01-84.

в **ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 13: мастеров производственного обучения по пошиву мужской и женской верхней одежды, механика швейного и обувного производств, электрика.** Справки по тел. 5-75-43, 5-76-62.

в **ВОЕНТОРГ № 644: товароведа по оборудованию, товароведов промышленных товаров, продавцов галантерейных и радиотоваров, бухгалтеров, заведующего столовой, экспедитора, буфетчицу, поваров, сборщиц посуды, уборщиц в магазин, уборщиц в столовую, грузчиков.** Справки по тел. 3-27-17.

За направлениями на работу обращаться по адресу: г. Томск, пр. Кирова, 17; ул. Бердская, 18; ул. Пушкина, 71. При обращении в горбюро иметь при себе паспорт и трудовую книжку.

Коллектив Томского речного порта глубоко скорбит по поводу безвременной кончины крановщика порта, кавалера орденов Ленина и Трудовой Славы III степени, члена КПСС

ЕВТУШЕНКО
Василия Николаевича

и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Родные и близкие с глубоким прискорбием извещают о смерти

РОГОВСКОГО
Владимира Даниловича,

последовавшей после тяжелой, продолжительной болезни.

Вынос тела — 13 марта, в 12 часов, из квартиры покойного (пр. Фрунзе, 218, кв. 55).

Родные и близкие глубоко скорбят по поводу безвременной кончины участника Великой Отечественной войны, полковника в отставке, члена КПСС с 1943 года, горячо любимого мужа, отца, дедушки, брата

МАРЧЕНКО
Николая Ивановича.

Вынос тела — 13 марта, в 14 часов, из квартиры покойного (ул. Кузнецова, 1, кв. 13).

Коллектив управления «Томскстройкомплект» выражает глубокое соболезнование начальнику отдела Н. И. Ульяничевой по поводу смерти матери

РОТАНОВОЙ
Варвары Афанасьевны.

ПИСЬМО ПОЗВАЛО В ДОРОГУ

Перерождение

КРИВОШЕИНСКИЙ прорабский хозрасчетный участок (ХПУ) — одно из подразделений объединения «Томсксельхозмонтажкомплект». Добрую славу завоевал он тем, что за сравнительно короткий срок коллектив сумел создать хорошую производственную базу, обеспечил всех работников жильем, а главное — из года в год повышает производительность труда и выполняет задания. Так, при неизменной численности работников (около 30 человек) в 1975 году выполнено работ на 272 тысячи, а в 1983-м — на 610 тысяч рублей. Резко сократились потери рабочего времени, повысилась трудовая и производственная дисциплина. За достигнутые успехи в социалистическом соревновании между предприятиями объединения в десятой и одиннадцатой пятилетках коллективу ХПУ 14 раз присуждали классные места.

Много раз награждали и начальника участка А. И. Новикова...

Вот почему письмо в редакцию о том, что А. И. Новиков злоупотребляет служебным положением, ведет себя, как не подобает коммунисту, вызвало удивление в объединении и райкоме партии. Директор «Томсксельхозмонтажкомплекта» В. В. Горовой, председатель партийной комиссии при райкоме КПСС Ф. М. Савицкий приняли участие в проверке жалобы. Беседы со многими людьми, собрание коллектива помогли понять мотивы, побудившие авторов письма обратиться в редакцию.

В небольшом районном центре все на виду. Многие учились в одной школе. Позднее пути их разошлись. Один возглавил участок, другой стал высококвалифицированным рабочим, третий — врачом или учителем. Но в той или иной степени все знают памятные вехи в жизни друг друга, особенно, если это связано с переменой жилья, приобретением заметных вещей, таких, как автомобиль...

Долгие годы Кривошеинскому ХПУ не везло. Менялись руководители, лихорадило коллектив. Назначение А. И. Новикова люди восприняли неоднозначно, настороженно. Знали, что в бытность на разных должностях в районном объединении «Сельхозтехника» он по мере продвижения по службе сменил, предварительно продав свой дом, три квартиры...

На первых порах опасения казались напрасными. Александр Иванович обладал хорошей хозяйской смекалкой, деловитостью. Он «находил» объекты, заключал договоры, обеспечивал нужными материалами.

Все у Александра Иванович получалось. А значит, были премии, награды, похвалы... Постепенно они стали вселять в него уверенность, что он все может, ему все доступно...

Оформил на должность инспектора по кадрам жену. В последнее время она часто болела. Здесь же при муже-начальнике и небольшом штате сотрудников — какая работа! Да и закон не запрещает такое совмещение. Не перегруженная служебными обязанностями, Елена Васильевна позволяла себе опоздания, домой уходила преждевременно. Нередко в рабочее время посещала магазины, занималась личными делами. Ее примеру последовали сотрудницы, однако были наказаны. Административные меры вызвали возмущение, породили некий «кондуит», который вели две работницы, систематически делая в журнале записи о каждом шаге жены Новикова, да и его самого.

Особую реакцию в коллективе вызвала возня с кузовом легкового автомобиля «ГАЗ-69». Главный инженер Ядревский купил по дешевке в одной из организаций района списанный «газик», надеясь восстановить его за счет государства. Не раздумывая, он водрузил на свою машину кузов, снятый с машины, принадлежащей ХПУ. Составили акт на добытый где-то негодный кузов, списали и сдали его в металлолом...

А тут еще исчезла новая электроплита... Вернее, ее до места не довезли, разгрузив у особняка Новикова. Такая же участь постигла и слесарный верстак. Все это фиксировалось, об этом кто шепотом, а кто и громко говорил в коллективе.

Окончательно в моральной нечистоплотности руководителя убедил спектакль, разыгранный с выделением квартиры экономисту, председателю профкома В. П. Сухорукову. Он имел добротный дом в центре Кривошеина. Жил в нем с женой и дочерью. Обратись он в райисполком, к своему коллективу со своей просьбой, сдай свой дом, ему на законных правах дали бы пустовавшую в ту пору благоустроенную квартиру в доме участка. Но вместе с Новиковым они решили разыграть спектакль. В ход пустили версию о том, что Сухоруков расходится с женой, а потому нуждается в жилье. Срочно собрали трех из семи членов профкома (причем один из них сам председатель Сухоруков). Написали и подписали по форме протокол, и... новоселье состоялось, но уже с «разведенной» женой. А дом решили продать. Письмо в редакцию изобилует многими фактами, призванными подтвердить виновность руководства участка в пренебрежении законами и долгом коммуниста. Многое основано на слухах, подозрениях, нуждается в проверке. Райком партии поручил партийной комиссии заняться этим. Но и приведенных выше фактов достаточно, чтобы сделать выводы...

— Нам стыдно, — сказали в беседе с нами ветераны войны и труда с большим партийным стажем Ф. Ф. Семченко и В. А. Колесников, — что вопрос о нравственном перерождении Новикова и Сухорукова подняли не мы, а беспартийные. Их поступки подрывают авторитет партии. Квартиры, машины, трудоустройство жены с режимом наибольшего благоприятствия — все это создает, особенно у людей морально неустойчивых, политически малограмотных, ложное убеждение, что руководителю все дозволено.

А. И. Новиков на словах признал, что нарушал закон и партийные нормы. Но его вину должна разделить и партийная организация «Сельхозтехники», где коммунисты участка стоят на учете. Кто, как не коммунисты, партийная организация в целом обязаны пресекать предприимчивость ловчил в самом корне?

С. ПОЗДНЯКОВА.

ТВ

ВТОРНИК, 13 марта
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

8.00. «Время». 8.55. Документальные фильмы. 9.35. «Петля». 2-я серия. 10.40. Концерт лауреатов премии Ленинского комсомола. 11.45. «Дорогой роботов». Документальный фильм.

С 12.20 до 14.15 — перерыв.

14.15. Новости. 14.35. «Сельские горизонты». Кинопрограмма. 15.35. Концерт. 16.15. «Знай и умей». 17.00. «Рассказывают наши корреспонденты». 17.30. «Творчество юных». 18.00. «Стадион для всех». 18.30. Выступление ансамбля цыганской музыки «Майсиго». 18.45. «Сегодня в мире». 19.00. Мультфильм. 19.10. «Что может коллектив». «В доме Курчатова». 19.55. «Петля». 3-я серия. 21.00. «Время». 21.35. «Встреча с оперой». Н. А. Римский-Корсаков. 22.45. «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Зейский заповедник». Документальный телефильм. 8.35. «Музыка». 2-й класс. 9.05. «Французский язык». 9.35. «Музыка». 2-й класс. 10.05. «Учащимся ПТУ». 10.35. «Физика». 8-й класс. 11.05. «Шахматная школа». 11.35. «Физика». 8-й класс. 12.05. «Общая биология». 9-й класс. 12.35. «История». 7-й класс. 13.05. «Французский язык». 13.35. «Школа хозяйствования». «Руководить — это не просто». 14.20. «В. Гюго. Страницы жизни и творчества». 15.15. Новости.

С 15.20 до 17.30 — перерыв.

ТОМСК

17.30. «Скалы зовут». Документальный телефильм.

МОСКВА

18.00. Новости.

ТОМСК

18.20. «Дружины порядка». Беседа начальника политотдела УВД Томского облисполкома Н. М. Точенова. 18.35. «Алые маки». Документальный фильм. 19.00. «День области». 19.15. Студия «Юность». «Я славлю руки матери моей».

МОСКВА

20.00. «Спокойной ночи, малыши!»

ТОМСК

20.15. «Путешествие в Страну здоровья». Рассказ о научно-оздоровительном объединении «Томь». 20.50. «Олимпийская деревня: эффект комплекса». Документальный фильм.

МОСКВА

21.00. «Время». 21.35. «Вкус хлеба». Четырехсерийный художественный фильм. Фильм 1-й — «Хлеб наш насущный». 22.55. Международный турнир по борьбе самбо памяти А. А. Харламтиева. 23.30. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Динамо» (Москва). 2-й и 3-й периоды. В перерыве — Кубок СССР по мотокроссу.

Редактор
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103. Телефоны: приемной редактора — 3-44-35, заместителей редактора — 3-06-52, 3-31-25, отв. секретаря — 3-32-34, секретариата — 3-40-20, отдела партийной жизни — 3-40-51, отдела промышленности — 3-46-76, 3-40-58, отдела нефтегеологии и строительства — 3-41-53, 3-41-83, отдела сельского хозяйства — 3-43-75, 3-43-60, отдела науки и учебных заведений — 3-43-63, отдела информации, культуры и спорта — 3-43-32, 3-06-31, 3-31-22, отдела советского строительства и быта — 3-31-61, отдела писем — 3-41-65, 3-06-87, 3-06-31, собственных корреспондентов: в Стрежевом — 9-23-33, в Колпашеве — 36-55, общественной приемной — 3-42-07, отдела объявлений — 3-06-62, дежурного — 3-41-59, областной журналистской организации — 3-40-91, приемной издательства — 3-15-25, бухгалтерии — 3-10-17.

К307217 Заказ № 372 Тираж 164.000

Газета выходит 300 раз в году

г. Томск, типография издательства «Красное знамя»