

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МИНСК — ГОРОД — ГЕРОЙ



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

СУББОТА, 24 МАРТА 1984 ГОДА

№ 71 (18891)

Цена 3 коп.

В Политбюро ЦК КПСС

Политбюро ЦК КПСС рассмотрело на очередном заседании предварительные итоги всенародного обсуждения проекта ЦК КПСС «Основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы».

Отмечено, что обсуждение проекта приняло всенародный размах. Пути совершенствования работы школы заинтересованно и обстоятельно рассмотрены на собраниях трудовых коллективов, в школах и профессионально-технических училищах, вузах и техникумах, на учительских конференциях. Проект ЦК КПСС явился предметом делового обсуждения на собраниях родительской общественности. Материалы по школе ежедневно находили отражение в печати, передачах телевидения и радио. Повсюду проект ЦК КПСС воспринят как важный документ, развивающий марксистско-ленинскую концепцию единой, трудовой, политехнической школы и ее роли в формировании нового человека, как программа дальнейшего совершенствования общего среднего и профессионального образования молодежи в свете решений XXVII съезда партии и последующих пленумов ЦК КПСС.

В ходе всенародного обсуждения внесено много ценных дополнений и замечаний, которые уточняют и развивают проект ЦК КПСС. Политбюро согласилось с предложениями комиссии по реформе общеобразовательной и профессиональной школы о реализации поступивших дополнений и замечаний в соответствующих правовых актах, а также в практической работе по улучшению деятельности учебных заведений.

Отмечена большая и плодотворная работа, проведенная партийными, советскими органами, общественными организациями, трудовыми коллективами, средствами массовой информации в связи с проведением всенародного обсуждения проекта реформы школы.

На заседании Политбюро ЦК КПСС одобрена патристическая инициатива коллектива строителей Байкало-Амурской магистрали, которые приняли социалистические обязательства досрочно, к 87-й годовщине Великого Октября, завершить укладку главного железнодорожного пути и на год раньше установленного срока открыть движение поездов на всем протяжении магистрали. Политбюро отметило, что этот трудовой подвиг имеет большое политическое и народнохозяйственное значение. Досрочное открытие движения поездов по магистрали будет способствовать ускорению развития производительных сил Сибири и Дальнего Востока, возмещению в хозяйственный оборот крупных запасов угля, леса и других природных ресурсов. Соответствующим партийным, советским, профсоюзным и комсомольским органам, министерствам и ведомствам поручено оказать всемерное содействие трудовым коллективам и общественным организациям строителей в выполнении взятых на себя обязательств, активизировать работу по ускорению строительства на БАМе жилых домов и объектов культурно-бытового назначения, полнее использовать возможности социалистического соревнования за выполнение установленных заданий по изготовлению и поставкам на эту стройку конструкций и техники, оборудования и материалов.

Политбюро ЦК КПСС одобрило беседу Генерального секретаря ЦК КПСС тов. К. У. Черненко с министром национальной обороны ГДР Г. Готтманом.

Обсуждены и одобрены итоги беседы тов. К. У. Черненко с членом Президиума Социал-демократической партии Германии, Председателем фракции СДПГ в бундтаге Г.-И. Фогелем, а также беседы с делегацией этой фракции группы депутатов Верховного Совета СССР во главе с тов. В. Н. Пономаревым. Главной темой бесед была проблема европейской безопасности и обуздания гонимых вооружений, связанных с размещением новых американских ракет на территории ряда западноевропейских стран. Политбюро подчеркнуло важность высказанных в беседах позиций о необходимости добиваться реального передела к лучшему в опасном развитии событий в мире, прекращения гонимых вооружений, решения проблемы ядерных вооружений на основе соблюдения принципа равенства и одинаковой безопасности. Рассмотрены итоги визита тов. Д. Ф. Устинова в Республику Индия. Политбюро отметило, что проведенные встречи и беседы с государственным и военными деятелями Индии имеют важное значение для дальнейшего укрепления восточного советско-индийского сотрудничества.

Политбюро заслушало и одобрило информацию тов. А. А. Громыко о беседе с кандидатом в члены Политбюро партии Фронт национального освобождения, министром информации Аджара Баширом Руисом.

При обсуждении итогов поездки тов. Г. А. Алиева в Сирийскую Арабскую Республику было подчеркнуто, что неуклонное развитие и расширение отношений между Советским Союзом и Сирией отвечают интересам народов двух стран, делу мира на Ближнем Востоке.

На заседании Политбюро обсуждены вопросы подготовки к первой сессии Верховного Совета СССР единнадцатого созыва и некоторые другие вопросы осуществления внутренней и внешней политики КПСС и Советского государства.

В радостный день освобождения от фашистов — 3 июля 1944 года — минчане с болью смотрели на пепелища и развалины. Высылались даже предложение строить Минск на новом месте. И действительно, город пришлось не восстанавливать, а строить заново. Только не на новом месте, а на старом. Напротив, из 100 зданий на центральной улице удалось восстановить только 10. Почти все взрослое население вышло из города на воскресенье по расчистке города от развалин.

Сразу же после освобождения в Минск со всех уголков нашей Отчизны потекли целые потоки людей: школьники, студенты, медики, артисты, рабочие, солдаты, офицеры — из Российской Федерации. Каждая республика присылала все, что могла: строительные материалы, технику, продукты питания. За короткое время Минск возродился из пепла и руин. Он стал крупнейшим промышленным, культурным и научным центром, известным мощной тяжелой индустрией, высокоразвитой легкой и пищевой промышленностью.

Многоучебные «Беларуси» и тракторы «Беларуси», станки и электронные вычислительные машины, часы и фотоаппараты, холодильники и другие изделия минских предприятий хорошо известны в СССР и во многих странах мира.

Широко развернуто социалистическое соревнование за повышение эффективности производства и качества работы, труженики города успешно выполняют задания десятилетия, пятилетки по всем основным технико-экономическим показателям. Сохраняя взятые темпы, минчане активно включились в осуществление планов одиннадцатой пятилетки. За прошедшие три года объем промышленного

Минск — город многовековой истории, город-герой, город-труженик. Навечно запечатлены в памяти народной стойкость и мужество воинов Советской Армии, подпольщиков и партизан, их беспримерный героизм и испепеленный город, враг надеялся сломить волю советских людей. Минчане не покорились врагу. В годы оккупации на Белорусской территории действовали 1.255 партизанских отрядов, в которых сражались 374.000 человек. За три года — 1.100 дней и ночей оккупации минские подпольщики совершили почти полторы тысячи диверсий. Коммунистическое подполье, действовавшее в Минске в годы Великой Отечественной войны, утвердило за собой славу непокоренного города. Города, полиция которого Голдина увековечила Золотой Звездой Героя.

В радостный день освобождения от фашистов — 3 июля 1944 года — минчане с болью смотрели на пепелища и развалины. Высылались даже предложение строить Минск на новом месте. И действительно, город пришлось не восстанавливать, а строить заново. Только не на новом месте, а на старом. Напротив, из 100 зданий на центральной улице удалось восстановить только 10. Почти все взрослое население вышло из города на воскресенье по расчистке города от развалин.

Сразу же после освобождения в Минск со всех уголков нашей Отчизны потекли целые потоки людей: школьники, студенты, медики, артисты, рабочие, солдаты, офицеры — из Российской Федерации. Каждая республика присылала все, что могла: строительные материалы, технику, продукты питания. За короткое время Минск возродился из пепла и руин. Он стал крупнейшим промышленным, культурным и научным центром, известным мощной тяжелой индустрией, высокоразвитой легкой и пищевой промышленностью.

Многоучебные «Беларуси» и тракторы «Беларуси», станки и электронные вычислительные машины, часы и фотоаппараты, холодильники и другие изделия минских предприятий хорошо известны в СССР и во многих странах мира.

Широко развернуто социалистическое соревнование за повышение эффективности производства и качества работы, труженики города успешно выполняют задания десятилетия, пятилетки по всем основным технико-экономическим показателям. Сохраняя взятые темпы, минчане активно включились в осуществление планов одиннадцатой пятилетки. За прошедшие три года объем промышленного



производства увеличился на 16,6 процента.

Растет и хорошеет наш город. За последние годы в Минске построено много уникальных зданий. Среди них кинотеатр «Москва», 24-этажная гостиница «Беларусь», много просторных торговых центров. Высокими темпами ведется жилищное строительство, только за последние четыре года в Минске построено домов общей площадью 3,8 миллиона квадратных метров. Построено много домов, что позволяет улучшить жилищные условия горожан.

В нынешней пятилетке в городе сдано в эксплуатацию несколько телефонных станций. Сейчас мощность городской телефонной сети достигла 235 тысяч абонентов. Большая работа проведена по благоустройству зон отдыха как в самом городе, так и в районах, прилегающих к столице. К началу 1984 года общая площадь зеленых насаждений в городской черте составила свыше 38 тысяч гектаров.

На основе повышения эффективности общественного производства и производительности труда растут доходы жителей города, увеличивается потребление товаров и услуг. Если среднемесячная денежная зарплата минчан в 1978 году была 159,9 рубля, то в 1983 году она составила 180,7 рубля.

Населению города сегодня оказывается более 600 видов бытовых услуг. В среднем на одного жителя предоставлено услуг почти на 52 рубля.

В городе успешно осуществляется эксперимент по трудовому обучению школьников в учебно-производственных комбинатах. В настоящее время 98 процентов старшеклассников занимают производственный труд в одиннадцатых и двенадцатых классах школ и учебных цехах предприятий.

В Минске сейчас имеется 730 коллективов физкультуры, объединяющих свыше 500 тысяч человек. В спортивном городке 2.320 различных спортивных сооружений и площадок, в том числе 20 стадионов, 28 бассейнов, 347 спортзалов, 148 лыжных баз и других объектов. В декабре 1983 года на сессии городского Совета народных депутатов принята «Про-

грамма превращения города Минска в город здоровья, физической культуры и спорта».

Все это — результат упорного, самоотверженного труда, высокой сознательности рабочих и служащих, большой организаторской и политической работы партийных комитетов и организаций, местных Советов народных депутатов, профсоюзных и комсомольских организаций.

В нынешнем году перед трудящимися столицы Белоруссии стоят большие и ответственные задачи. В соответствии с решениями XII Пленума ЦК КП Белоруссии и постановлением Совета Министров БССР «О дополнительных мерах по улучшению обеспечения населения товарами народного потребления в 1983—1985 годах» намечается дальнейшее увеличение производства товаров массового спроса за счет более полного использования производственных мощностей, привлечения местных источников сырья, расширения выпуска изделий с высокими потребительскими свойствами. Их производство предусматривается увеличить на 3 процента и довести до 8,6 млрд. рублей в розничных ценах. Намечается освоить около двух тысяч новых видов товаров. Начнется серийный выпуск новых моделей радиоприемников «Океан-214», морозильников «Минск-18», электронаушников, электронаушников, электронаушников, электронаушников.

Будет введено в эксплуатацию жилых домов общей площадью свыше 800 тысяч квадратных метров. На развитие коммунального хозяйства установлен лимит государственных капитальных вложений в объеме 24,95 миллиона рублей. Дальнейшее развитие получит городской электрический транспорт. А 3 июля нынешнего года, когда наша страна будет отмечать 40-летие освобождения Белоруссии от немецко-фашистских захватчиков, в Минске будет сдана в эксплуатацию первая очередь метрополитена.

В результате претворения в жизнь намеченных планов город-герой Минск станет еще краше. Их успешная реализация будет иметь большое социально-экономическое значение. Вель практической задачей из стоящих перед нами задач так или иначе связана с осуществлением программы развития города Минска.

Единодушно одобряя решения февральского пленума ЦК КПСС, трудящиеся столицы Белоруссии полны решимости добиться новых успехов в развитии экономики, науки и культуры.

Л. СУХНАТ,
секретарь Минского городского КП Белоруссии.

Сельскохозяйственный обзор ПОВЫШАЯ ПОТЕНЦИАЛ СЕМЯН

С 15 марта по 15 апреля в области проводится месячник по подготовке семян к посеву. Основная цель: повысить их классность как минимум на 20 процентов.

Что сделано за первую неделю?

ТОМСК

Сейчас в совхозах Томского района 70 процентов семян отвечает нормам I и II классов. Этот показатель достигнут за счет таких совхозов, как имени 50-летия СССР, «Октябрь», «Родина», «Корниловский», где весь посевной материал доведен до необходимых кондиций. Тем не менее в остальных хозяйствах положение по сути не изменилось.

МЕЛЬНИКОВО

В целом в Шегарском районе в наличии 72 процента классных семян. Полноценный материал зерновых культур для каждого поля имеет колхоз «Гигант».

Однако за истекшую неделю во многих хозяйствах работа проводилась медленно. Прирост классности составил лишь около трех процентов. Очень много семян не отвечает посевным требованиям в колхозах «Рассвет», «Юбилейный», в совхозе «Шегарский».

ПОДГОРНОЕ

На 15 процентов повысили классность семян зерновых культур совхоза Чаинского района. Агрономическая служба района рассчитывает к концу месячника довести этот показатель до 95 процентов. Это достигается за счет дополнительной очистки зерна, пропуска его через сушильные комплексы, широкого использования пламенных и лазерных установок.

КРИВОПЕИНО

По району за неделю прирост классности семян составил 7 процентов. Организовано вступили в месячник земледельцы совхоза «Володинский», они повысили классность посевного материала на 15 процентов.

БАКЧАР

Качественный уровень посевного фонда в хозяйствах Бакачарского района вызывает серьезную тревогу. Лишь 41 процент его соответствует нормам I и II классов. Казалось бы, здесь должны быть сконцентрированы все силы на подготовке к посевной. Однако месячник начался неорганизовано, за прошедшую неделю количество классных семян не увеличилось. Району выделено из государственных ресурсов 850 тонн пшеницы для обмена.

Следует отметить, что прирост классности семенного материала произошел в основном за счет обменных операций, при замене семян низкой всхожести на более качественные. Между тем в мероприятиях месячника предусмотрен ряд технологических приемов по повышению всхожести семян. Неблагоприятные погодные условия не позволяют проводить в широких масштабах воздушно-тепловой обгrev семенного зерна. Видимо, нельзя рассчитывать в ближайшее время на резкое повышение температуры. Следует во всех хозяйствах незамедлительно включить в действие сушильно-очистительные комплексы и на них пропустить все партии семян, имеющих недостаточную всхожесть. Важно также широко использовать для повышения потенциала семян пламенные и лазерные установки. Одновременно нужно начинать заблаговременное протравливание семян.

Перед началом месячника и в ходе его в области проведена большая организационная работа. По решению бюро обкома партии и с участием членов бюро и ответственных работников областных организаций проведены кустовые совещания главных агрономов райсельхозуправлений, совхозов и колхозов, а также работников инженерной службы. На совещаниях рассмотрены вопросы быстрой и высококачественной подготовки к весеннему севу.

Областным управлением сельского хозяйства издан приказ, в котором определены меры, установлены каждому району графики проведения работ по повышению классности семян, определено моральное поощрение за лучшие результаты.

Любое дело идет успешно тогда, когда за установленными мероприятиями укреплен постоянный и строгий контроль. Следует, однако, заметить, что действия областного управления сельского хозяйства в этом отношении не отличаются последовательностью и настойчивостью. Руководители отделов этого управления и специалисты не доходят конкретно до каждого района, хозяйства, до каждого исполнителя.

Навстречу субботнику

Радостным событием был отмечен нынешний март для коллектива Томской птицефабрики. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования ему вручены переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и диплом о занесении на Всесоюзную доску почета на ВДНХ.

В ответ на картину птицеводы решили трудиться с еще большей энергией, изыскивать дополнительные резервы увеличения производительности труда. Коллектив цеха № 5, к примеру, выступил с инициативой: полмесяца в конце года работать и получать продукцию только на экономичных кормах.

Сейчас на предприятии приступили к подготовке к Всесоюзному коммунистическому субботнику. Ударным трудом встречают этот день передовые коллективы. На СНИМКАХ: общий вид птицефабрики; одна из передовых работниц, ветеран предприятия Е. П. Куренкова.

Фото В. Вейлerta.



Перекличка бригадиров

Наш Ломовицк известен прежде всего достижениями животноводов. И еще тем, что дружно живут здесь люди. За последние годы появилось немало приезжих. Они сразу попадают в атмосферу добродетельности и строгого спроса. Все это характерно и для нашей тракторно-полеводческой бригады.

Конечно, пока еще мы уступаем знаменитым крупноколесным мастерам земледелия, но многому у них учимся, и разрыв постепенно сокращается. Судите сами. Три года назад мы собирали с гектара по 13 центнеров зерновых, через год — по 24, а в прошлом году — уже по 26 центнеров. И это несмотря на некоторые потери из-за осеннего ненастья.

Цель — наивысший урожай!

НАСТРОЙ НА БОЛЬШИЕ ДЕЛА

Кукурузы собрали по 360 центнеров с гектара. В другом хозяйстве и районе трудные результаты могли бы гордиться. Но мы можем больше.

Всю зиму провели, держа на прицеле весну. Ведь весенний зачин во многом определяет конечный результат. Все это характерно и для нашей тракторно-полеводческой бригады.

Конечно, пока еще мы уступаем знаменитым крупноколесным мастерам земледелия, но многому у них учимся, и разрыв постепенно сокращается. Судите сами. Три года назад мы собирали с гектара по 13 центнеров зерновых, через год — по 24, а в прошлом году — уже по 26 центнеров. И это несмотря на некоторые потери из-за осеннего ненастья.

Успехи коллектива связываю прежде всего с бригадой — формой организации

труда. Три года назад внедрили подвоя, поставили себя в зависимость от конечного результата и ни разу не раскаивались в этом. Заметно подтянулись все члены коллектива, улучшилось качество работы. В прошлом году, например, при приеме посевов мы даже обошли по количеству набранных баллов крупноколесные бригады. Причем на подвоях берем не только зерновые, но и кукурузу, заготовку кормов — весь комплекс сельскохозяйственного

Техника закреплена за каждым механизатором. Он знает, что, плохо подготовив себя, не только накажет себя, но и подводит коллектив. И вот уже три года мы обходимся без привлеченных со стороны лю-

дей, за исключением водителей на уборке.

Многие из членов бригады добросовестно не пугаются никакой работы, не считают ее временной. Но я выделил прежде всего В. И. Магаришину, прежнего бригадиром, ушедшего с этой должности по возрасту. Теперь Василий Иванович — мастер-наладчик. Он брава не допустит. Это наша бригадная совесть. Косилка коллектива — Ф. С. Толстоверов, В. И. Боролю, В. К. Наркевич. Ответственное отношение к бригадным делам отличает молодых В. В. Боролю и В. Ф. Хило. Нелегкое поручение у И. Ф. Боролю — он шефствует над новичками бригады. Это хлопотно, молодежи другой раз строптивая. Однако он уме-

ет найти ключик к каждому.

Конечно, не все у нас гладко и ладно. Случаются порой конфликты. Разрешаем их либо на совете бригады, либо на совете отделения. Наказания различны: снизить классность, перевести на нижеоплачиваемую работу, просто материально наказать. Это решает коллектив. Учитывается мнение каждого. Но разговор всегда принципиальный, по существу.

Сейчас наши главные помыслы — о весне. Составили рабочий план. В сжатые сроки проведем сев на 2.600 гектарах. Однако у нас нарушается севооборот: нет пара. Как и в прошлом году, паровые площади займем кукурузой. Обеспечивая себя одними кормами, риску-

В КНИГЕ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ ОБ ОТКРЫТИИ ВОСЬМОЙ СЕССИИ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОСЕМНАДЦАТОГО СОЗЫВА

Восьмая сессия областного Совета народных депутатов восемнадцатого созыва открывается 27 марта 1984 года, в 10 часов, в зале заседаний обкома КПСС и облисполкома (пл. им. В. И. Ленина, 6).

ем потерять в другом. А ведь мы готовы еще поднять урожайность зерновых. Восстановились бы не будет, сеять будем только по зби. Припасены семена в основном первого и второго классов. Они будут заделываться в почву только после тракторных с однодневным внесением минеральных удобрений. В нашем активе — перекрестный сев, добротная подготовка почвы.

Решили мы вызвать на соревнование бригаду лауреата Государственной премии СССР В. Ф. Лебедева из Крутоложненского отделения. Наша цель — взять зерновых с каждого гектара не менее 27 центнеров и кукурузы — до 350 центнеров. Цель вполне достижима. Таков настрой бригады.

М. БОРИЛО,
бригадир полеводческой бригады Ломовицкого отделения колхоза «1 Мая». Первомайский район.



ТЕМПЫ НЕ СНИЗЯТСЯ

Условия экономического эксперимента, в которых работает коллектив производственного объединения «Сибэлектромотор», актуальность ритмичности выпуска продукции. Это основа не только выполнения плана производства, но и своевременных поставок по договорам.

Возможность такой ритмичности доказана опытом первого квартала. Изыскав резервы, налаживая четкую организацию производства и труда, коллектив решил и за первое полугодие дать продукцию не менее 92 процентов от годового задания. Такой темп обеспечивает задел, позволяющий быть уверенным и в итогах трех кварталов.

За ритмичностью выпуска продукции установлен партийный контроль. Опыт этой работы был рассмотрен на очередном «дне секретаря» в Советском райкоме КПСС. Рекомендовано его использовать и в других трудовых коллективах.

Ю. ТРУСОВ.

ВЫВОДЫ СДЕЛАНЫ

В прошлом году совхоз «Новиковский» Асиновского района перевыполнил планы продаж государственного молока и мяса. Этому в немалой степени способствовал бригадный подряд. На основе хозяйсчета произведено более 80 процентов молока и около 60 процентов мяса.

Однако рост производства в прошлом году не восполнил долга с начала пятилетки. Не выполнено задание по производству мяса, на 142 килограмма снижены надой на корову. Анализировать причины, бюро горкома КПСС отметило, что медленно растет производительность труда, тогда как заработная плата увеличивается более высокими темпами. Парком, отчет которого слушался на бюро, не придает значения этим фактам, слабо мобилизует коллектив, коммунистов на повышение ответственности. Снижена требовательность к специалистам, слаб контроль деятельности администрации.

Бюро обязало парком, руководствуясь решениями декабрьского (1983 г.) пленума ЦК КПСС, усилить борьбу за повышение эффективности производства.

Т. НИКОЛАЕВ.

ГДЕ ТЕРЯЕТСЯ

Многое дал Томской швейной фабрике перевод коллективов на бригадный подряд. Снижена себестоимость продукции, выполнен план по росту производительности труда. Но резервов улучшения работы в соответствии с заданиями декабрьского (1983 г.) пленума ЦК КПСС еще немало. Не сокращаются прогулы, велика текучесть кадров. Происходит такое потому, что на фабрике нет учета внутрисменных простоев оборудования, потерь рабочего времени. Руководители подразделений, профсоюзная организация мало что делают для наведения порядка.

Отметив эти факты, бюро Ленинского райкома КПСС, обсудившее вопрос о выполнении постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС по укреплению трудовой дисциплины, указало директору предприятия С. В. Даниленко на недисциплинированность в выполнении партийных решений.

Н. ИЛЬИН.

ВНИМАНИЕ КАДРАМ

Парком управления «Химстрой» рассмотрел состояние работы партийной организации треста «Проммеханомонтаж» с руководящими кадрами. Большинство руководителей и ИТР активно участвуют в общественной жизни коллектива. Прогрессивные отчеты коммунистов-руководителей о выполнении уставных и должностных обязанностей. Своевременно рассматриваются факты нарушения производственной и трудовой дисциплины. Вопрос о работе с руководителями кадрами и специалистами рассмотрен на общем партийном собрании и в цеховых организациях. Все это способствует успешному выполнению производственных планов, решению социальных вопросов. В принятом постановлении намечены меры по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами.

И. ЮРЬЕВ.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД: КАКОВ КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ? Сами себе счетоводы...

Птицеводство в нашем районе представлено единственным хозяйством — совхозом «Колпашевский». Средняя продуктивность одной курицы-несушки в прошлом году достигла 233 штук яиц. Их произвели за год 38,4 миллиона штук — больше, чем в прошлые годы. Получено 1,537 тысяч рублей чистой прибыли. Уровень рентабельности — 32 процента.

Успехи и раньше сопутствовали нашему коллективу. Но с внедрением бригадного подряда мы шагнули еще дальше. Не покрывало душой, если скажу, что в сельском хозяйстве района бригадный подряд до сих пор внедряется со скрипом. На разном роде совещаниях и собраниях приходилось слышать ссылки на трудности: несовершенство технологии, дефицит кадров, необходимость показывать и т. д. Опыт нашего коллектива убеждает, что именно бригадный подряд заставляет быстрее обнаруживать и разрешать «узкие места» в организации производства. У нас реконструированы птичники, внедрена новая, более прогрессивная технология содержания птицы, улучшены условия труда и отдыха работников.

Коллектив птичника ни похвалами, ни наградами не был обременен. Мы и раньше успешно справлялись с заданиями. В 1981 году приняли в свою «семью» безнадзорно отставших соселю из другого птичника. Обязанности между собой разделили четко — с учетом нагрузки. Применили коэффициенты трудового участия. Прогресс, опаздывающий к работе спустя рукава — берется на заметку.

Сначала не все складывалось так, как себе пред-

ставляли. Но главной цели достигли в новом составе — вытеснили план.

На первых порах руководителям трудно было привыкнуть к нашему коллективу, как к хозяину и организатору производства. Пришло время отпусков, и начальник цеха, не посовещавшись с бригадой, прислал к нам «на укрепление» нового слесаря. А тот оказался неуправляемым. Сколько ни воспитывали, сколько ни советовали — гулял свою линию: «Хочу — работаю, хочу — гуляю». Распрошались мы с таким горе-работником. Случай и такой: начальник цеха без согласия коллектива направил кого-нибудь из нас на работу туда, куда он находил нужным. Но постепенно взаимоотношения бригады с администрацией вошли в правильное русло. По-новому складывались они и внутри коллектива. Разработали должностные инструкции, и каждый из нас соблюдает их неукоснительно.

Вначале перед нашим коллективом ставилась задача повысить производительность птицы, добиться роста производства яиц. Выполняя ее, мы устремились к новой цели — снижению расхода кормов на единицу продукции. Теперь для нас главное — производить дешевле яйцо.

Каждый месяц бригаде доводится хозяйсчетовое задание. В нем все четко расписано. Сколько птицы на нашем попечении и что должны получить от нее, затраты по всем статьям, фонд заработной платы и т. д. Имен исковые данные, мы в течение месяца сами себе счетоводы и бухгалтерия. Чтобы не пришлось в конце месяца раз-

водить руками, ведем подсчеты каждый день. Словом, контроль и еще раз контроль везде и во всем. Строго следим за расходом кормов, электроэнергией, топливом. Не упускаем производственные площади, стараемся получить продукции больше и лучшего качества. Каковы результаты усилий?

Разумеется, положительные. В коллективе больше стало инициативы, доверия, взаимовыручки и взаимной требовательности. Рубль должен быть заработанным — эта истина прочно вошла в сознание каждого.

Разработали систему премирования за экономичное человеко-часов. Раньше, бывало, заболел кто в бригаде или ушел в отпуск — беда прямо. Человека с улицы не возьмешь. Но и ни на минуту не останавливалось производство. Достаточно лишь проложить температурный режим, не отрегулировать вентиляцию, как птица может погибнуть. Теперь организовали свой труд так, что обходимся без производственной помощи даже во время отпусков. Появился, как говорится, второе дыхание. Меньшим числом людей управляем с тем же объемом работы. Выгода двойная и нам, и предприятию. Решается положительно кадровый вопрос, экономится заработная плата.

Чтобы не быть голословным, назову цифры. В прошлом году по хозяйсчетовому заданию нам нужно было получить 6,255 тысяч штук яиц, 8325 штук больше. При этом расход кормов на каждую тысячу штук яиц составил 1,79 рубля против плановых 1,86. На 22 копейки снижены затраты труда на единицу продукции. Затраты на ре-

монт предусматривались в плане в сумме 4,314 рубля, фактически обошлись 837 рублями. Это свидетельствует о правильной эксплуатации оборудования, хорошем техническом уходе. Себестоимость каждой тысячи штук яиц снижена против плана почти на два рубля. Всего за год сэкономили 12,195 рублей, почти по две тысячи на каждой члена бригады.

Однако на пути внедрения и совершенствования бригадного подряда еще есть преграды. Выбывают из колеи перебои с водой, недобором продукции из-за плохого качества кормов. От того, как и когда доставлялся он к хозяйству, зависел дефицит или дороговизна и мясной продукции. Если рекой — порадок, а если автомашинками — будет накладно. Хорошо, если бы часть затрат по снабжению совхоза кормами взяла на себя реализованная база управления хлебопродуктов. Там есть складские помещения и специально оборудованный под разгрузку сыпучих материалов причал. У нас пока такого нет, и при перегрузке кормов в баржи в автомашинки потери неизбежны. Полагаю, что этот вопрос можно решить в рамках РАПО. База хлебопродуктов входит в состав его и является нашим партнером.

Есть ежедневный график поставки птицы на забой на мясокомбинат. Но и там нам часто ставят палки в колеса, иногда нарушая весь технологический цикл. Наши партнеры должны выполнять договорные обязательства неукоснительно, а не только блясти свои ведомственные интересы. Иначе не избежать БЭЗРУКОВА, птичника-оператора пти-
цесовхоза «Колпашевский».

Этот снимок сделан в короткую минуту отдыха в Чудьинском лесопромысле. На фото члены звена И. Д. Михальченко из лесозаготовительного комплекса Д. И. Максимов из Сулазата. Трудовой стаж чокеровичков А. А. Лынова и С. Н. Шията сравнительно небольшой, а сам звеновой в лесу трудится больше четверти века.

За добросовестный труд члены звена не раз поощрялись грамотами и премиями.

НА СНИМКЕ: А. А. Лынов, И. Д. Михальченко и С. Н. Шият.

Фото В. Кровельщикова.

Молчановский район.

В ПРЕДЫДУЩЕМ ПИСЬМЕ Я ОБИЖАЛ ПАРТНЕРА ПО РАПО, ЧТО ОНИ НЕДОРАБАТЫВАЮТ. НО НАПРАВЛЯЕТЕСЬ ДРУГОЙ ВОПРОС: А САМИ-ТО МЫ КАКОВЫ? ОТВЕЧАЕТ НАШ КОЛЛЕКТИВ ВОЗРАСТАЮЩИМ ТРЕБОВАНИЯМ КАКОВ УРОВЕНЬ НАШЕЙ РАБОТЫ?

Последние две пятилетки постоянно справлялись со своими годовыми производственными заданиями. При некотором сокращении численности работающих наш совхоз вдвое увеличил производительность труда. По итогам прошлого года хозяйство стало рентабельным. Значительно окреп коллектив.

Но, чего греха таить, есть и недостатки. Встречаются еще ладыри, бракоделы, из-за которых порой срываются лойка, кормление животных, уборка. Получается, что целый коллектив не может перескочить на нерадивого человека. Плохо еще используется новый Закон о трудовых коллективах.

Как все же сделать, чтобы человек трудился с предельной отдачей без особого принуждения? Без всякого сомнения — с помощью бригадного подряда. Именно этой форме организации труда мы обязаны стабильностью в молочном цехе животноводства. В последние годы получаем от каждой коровы свыше 3,000 килограммов молока. А вот в мясном цехе, где еще не внедрили бригадный подряд, — результаты не высоки. У каждого скотника свои разности. Люди работают по-разному.

Что же нам помешало внедрить и здесь бригадный подряд? Прежде всего — инерция, самоуспокоенность, что вроде бы оторком никогда не подводил. Но жизнь убеждает, что, работая по старинке, мы не сможем добиться успеха. Причем на примере полеводов убедился, что сразу, разовыми мерами бригадный подряд не внедрить. Нужна большая подготовительная работа. Ныне же в полеводстве создадим совет «накручивает» в среднем листе до 20 рублей. И учти, что в полеводстве не придет, что это прямое воровство и потанкивание воровство. Такие случаи не оставляем без внимания, наказываем и тех, кто приписывал, и тех, кто бесконтрольно и бездумно подписывал наряды. Любителей халтурить становилось все меньше.

Погодя за рублем — не от безысходности. Если десять лет назад на работу в совхозе приходилось всего 2 легковые автомашин, то теперь их насчитывается больше пятидесяти. Ежегодно приобретаются десятки ковров, паласов, мотоциклов. Средняя заработная плата превысила далеко за 200 рублей. У каждого личного подсобного хозяйства, которое приносит немалый доход. Причем до 70 процентов кормов для личных хозяйств заготавливается механизированным способом. Почему бы не жить на свете? Но отдача от людей равная.

Сильные еще обывательские настроения. Постоянно приходится говорить о чувстве ответственности за общее дело, ратовать за без-

селе: построены котельные, водопровод, в дома пришел газ. Все это требует ухода. Создали совхозную коммунальную службу, а ни материалов, ни инструментов нет. В результате слет человек за помощью в райцентр, терпит порой по нескольку дней, пока не уступит. Итого в доме те или иные неисправности. А такого быть не должно.

РАПО: время действия

2. Оглянись на себя

ЗАМЕТКИ ДИРЕКТОРА СОВХОЗА

не должно. На работа человека должен думать о работе. Каждому руководителю надо помнить, что условия труда и быта определяют текучесть кадров, а та в свою очередь влияет на дисциплину труда.

Еще высокая себестоимость продукции. И в немалой степени повинны в этом изжившиеся настроения: побольше урвать, поменьше отдать совхозу. И некоторые наши руководители среднего звена, специалисты идут на поводу у таких рабцев.

Ну как, например, может работать за 15 дней, работая по 5-6 часов, зарабатывать 800 рублей? А наши счетные работники спокойно пропускают эту явную «липу». Или полагается трактористу за рейс заплатить 6 рублей, а он без зазрения совести «накручивает» в среднем листе до 20 рублей. И учти, что в полеводстве не придет, что это прямое воровство и потанкивание воровство. Такие случаи не оставляем без внимания, наказываем и тех, кто приписывал, и тех, кто бесконтрольно и бездумно подписывал наряды. Любителей халтурить становилось все меньше.

Погодя за рублем — не от безысходности. Если десять лет назад на работу в совхозе приходилось всего 2 легковые автомашин, то теперь их насчитывается больше пятидесяти. Ежегодно приобретаются десятки ковров, паласов, мотоциклов. Средняя заработная плата превысила далеко за 200 рублей. У каждого личного подсобного хозяйства, которое приносит немалый доход. Причем до 70 процентов кормов для личных хозяйств заготавливается механизированным способом. Почему бы не жить на свете? Но отдача от людей равная.

Сильные еще обывательские настроения. Постоянно приходится говорить о чувстве ответственности за общее дело, ратовать за без-

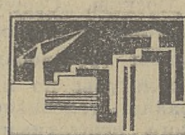
режное отношение к технике, к государственному имуществу. Иной раз даже квартирьщиков стыдили: довели дом до такого состояния, что зайти в помещение нельзя. Нет плохих квартир, а есть плохие хозяева. Беседуешь с ними, бракоделами. Получив в ответ заверения, что, дескать, исправится. А

нет, проходит некоторое время, и опять человек влезает за старое.

Одними беседами и выговорами мало что сделаешь. Тут важно, чтобы коллектив, в котором работает нарушитель, не оставался в стороне. Именно за ним — главное слово. То есть сама логика хозяйствования и воспитательной работы требует внедрения бригадного подряда, создания устойчивых коллективов, объединенных едиными задачами, работающими не на промежуточную, а на конечную цель. Этим мы занимаемся сейчас.

Хорошо, уверенно начал новый год. Все дела с личным месяцем животноводства хозяйства идут с энтузиазмом, опережением. Пробор традиция у коллектива малиновских животноводов — быть впереди районного соревнования. И нынче они верны этой традиции. Которая работа и в полеводстве бригадах. Доводится до рабочей готовности последние сельскохозяйственные техника, которая будет задействована в посевной. Вывоз к завершению и ремонт кормозаготовительной техники, комбайнов. Словом, все идет по плану. Удается нам многое. Но еще больше предстоит сделать. На это нацеливает решения февральского Пленума ЦК КПСС. Мы несли еще более высокие рубежи, чем в прошлом году. В социалистических обязательствах записано: повысить сверх плана производительность труда на 1 процент, дополнительно снизить себестоимость продукции на 0,5 процента. Для этого еще лучше должен быть организован труд и быт труженников совхоза, согласование действий партнеров по РАПО. И первое, и второе нам под силу.

С. МОРАУ,
директор совхоза «Кри-
вошеенский»
Кривошеинский район.



НАРОДНАЯ СТРОЙКА

«КРАСНОЕ ЗНАМЯ» НА ОБЪЕКТАХ ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Сегодняшний выпуск целиком посвящен делам и проблемам отрасли, с которой начинается вся технологическая цепочка строительного конвейера — предприятиям строительного объединения «Томскстройматериалы». Что и как нужно сделать, чтобы претворить в жизнь девиз: «Стройкам — надежную базу»!

ОТ РАЗГОВОРОВ — К ДЕЛУ

В напряженную пору вступили предприятия объединения «Томскстройматериалы». Для того, чтобы выполнить обязательства и обеспечить в первом квартале выпуск 26 процентов годового объема производства, нужно сделать еще немало.

С начала года, а особенно в феврале, допущен серьезный спад в выпуске и реализации основной продукции — кирпича. Такое положение стало предметом принципиального разговора на партийных собраниях в коллективах объединения. Широкий круг специалистов также обсудил свои возможности в свете выполнения решений февральского Пленума ЦК КПСС. И партбюро совместно с администрацией приняло решение: направить первых руководителей объединения в производственные коллективы для оказания им конкретной помощи в организации работ. Причем речь идет не о каком-то кратковременном наскоке: рабочий настрой на

предприятиях надо поднимать все время и надолго. Во всех коллективах прошли рабочие собрания, посвященные проблемам повышения эффективности производства. Широко развинуто социалистическое соревнование, итоги которого подытожены на предприятиях еженедельно, а по объединению — еженедельно. Разумеется, действует и система мер материального и морального поощрения отличившихся.

Результат? Если раньше объединение в лучшем случае обеспечивало выпуск 500 тысяч штук кирпича в сутки, то сейчас этот показатель поднял до 750 тысяч. Появилась возможность обеспечить кирпичом целые районы, традиционно испытывавшие дефицит в снабжении этим материалом. Легче стало жить и каменщикам территориального управления строительства. Очень важно то, что мартовский напор сопровождается усиленным поиском

внутренних резервов во всех подразделениях. В результате такого поиска удалось выявить целый парк неиспользуемых обжиговых и сушильных ванночек, провести срочный ремонт ряда технологических узлов. В значительной мере поднята роль новых организаторов производства — мастеров, начальников смен.

Собой хочется выделить тех производственников, что задают тон в соревновании. Это пресловутый О. Алтунина с Томского завода керамических материалов и изделий, бригады съемщиков-укладчиков М. Никонова с Томского кирпичного завода, ремонтник П. Своякин с этого же предприятия. Особенно ритмично работает коллектив Туганского завода (директор А. Макеев).

Напряженный мартовский ритм показывает: коллективы объединения «Томскстройматериалы» способны на большие и серьезные свершения.

И. ИВАНОВ.

Контролируем А ДОГОВОРА поставки НЕТ ДО СИХ ПОР...

Дробильно-сортировочный завод объединения «Томскстройматериалы» вступил в строй совсем недавно, но уже имеет немалую (хотя преимущественно печальную) историю. Его бесконечно долго строили — причем создавалось ощущение, будто руководство ТТУС никак не заинтересовано в укреплении базы строительного объединения. Наконец началась эксплуатация — но с нею пришли и новые беды.

Вообще-то предприятие чувствует себя достаточно сильным. Еще бы! Современное технологическое оборудование, дистанционное управление. В первом полугодии мы должны выйти на освоение мощностей по производству 400 тысяч кубометров кондиционного щебня. С чем же мы подошли к решению этой задачи?

Год назад, накануне пуска предприятия, мы заключили договор о сотрудничестве с Томским райным портом. Этот договор предусматривал поставку нам 240 тысяч кубических метров гравия фракции более 20 миллиметров (соответственно ГОСТу 8268-74). Но уже в самом начале солидный поставщик с треском провалил свои договорные обязательства: за всю прошлую навигацию мы получили лишь 140 тысяч кубометров сырья, да и то низкого качества. Нехватку пришлось восполнять автомобильным

завозом гравия со складов карьера, а это 30 тысяч кубометров. А чтобы привести качество сырья в соответствие с технологическими требованиями, понадобилось отгружать машины и приносить ручной труд. На временном предприятии замесили лопаты, грабли, очищающих гравий от илесто-глинистых фракций. В таких условиях предприятие не могло и не может работать в полную силу.

Но вот близится уже и новая навигация. Впервые озабоченные решением стоящих перед нами проблем, мы обратились к руководству речного порта с просьбой заключить новый договор. Ведь для успешной работы завода его запасы должны за короткое время наполниться 600 тысячами кубометров сырья. Но наш поставщик не спешит брать на себя определенные обязательства. Ведь куда как проще грузить на баржу нефракционированную и необогащенную песчано-гравийную смесь и отправлять ее за тридевять земель, нежели как следует обслуживать предприятие, расположенное буквально под боком!

Может быть, областные организации помогут нам найти доброе понимание с нашим партнером?

Н. МИТРОКОВ,
директор дробильно-сортировочного завода.

Слово партгорга Дисциплина? Это актуально всегда!

Многое сейчас делается для того, чтобы ужесточить трудовую дисциплину. Меньше стало ласзок, через которые просачивается драгоценное время. Но все же эти ласзки остались и горюют в них нужно.

Что имеется в виду? Прежде всего — систематические отлучки (с разрешения или без) на лечение. Вроде бы цель самая гуманная. Но что же получается? Я специально запросил городские поликлиники — и выяснил, что преобладающее большинство визитов к врачу приходится как раз на рабочие часы. Есть даже «любители» проходить курс лечения из 15-20 уколов за счет работы. Сказанное относится, к сожалению, и к нашему коллективу.

Об этом и о многом другом я говорил на одном из партийных собраний аппарата объединения. Называя факты, имена. Многие были немало удивлены, узнав, что любая отлучка с работы требует письменного обоснования, да и руководителю — большому ли, малому — не дано право оплачивать чьи-то личные дела за счет государства. Я, может быть, и не стал бы писать на эту тему, если бы такие факты «аппаратной» жизни не отражались на основном производстве. Дисциплина труда — эта тема актуальна всегда, для нашей отрасли — в особенности.

И. ЕФИМОВ,
секретарь партгорга аппарата объединения «Томскстройматериалы».

Патентное бюро «Народной стройки» ОТСУТСТВИЕ КАК БАРРИКАДА

Заявка 10/11: как то, чего нет, может помешать жить, работать и развиваться. Автор — трест «Промстрой». Эффективность изобретения непредсказуема. Разно как и моральный урон от его внедрения.

А речь идет всего-навсего о сооружении очистного комплекса в поселке Туганского завода силикатных стеновых материалов. Лучший в объединении «Томскстройматериалы» завод имеет хорошо развитую социальную базу, имеет хорошие показатели стабильности кадров и много чего доброго еще имеет. А жить ему мешает, что называется, «баррикада» — отсутствие объектов в непосредственной близости. Д. МИТРИЧЕВ.

24 марта 1984 года

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

3

Школьная реформа: от обсуждения — к действию СВОИМИ РУКАМИ

С большим вниманием и глубоким удовлетворением прочитал в проекте ЦК КПСС строки о физическом воспитании: «Социалистическое общество должно заботиться о том, чтобы молодое поколение росло физически развитым, здоровым, жизнеспособным, готовым к труду и защите Родины».

Считаю, что каждый ученик, кроме уроков физкультуры, должен посещать спортивную секцию.

Возникают вопросы — как, где, когда?

Хочу рассказать, как мы решаем эти проблемы.

Школа № 23 Томска лишь первые три года после открытия (1977 год) работала в одну смену. Затем начались перемены. 1300 человек учатся в две смены. Единственного спортивного зала не хватает даже на уроки физкультуры. Что делать? Решили строить сами. С помощью шефов — треста «Томскжилстрой» добились кирпич, и за два года ученическая производственная бригада (учащиеся 7—9-х классов) построила лыжную базу на 450 пар и 25-метровый тир. По опыту сарафаном своими руками создали нестандартное оборудование для спортивного зала (брусья, перекладины, подставки для шести выдвигающихся канатов и четырех пар гимнастических колец). Сделали асфальтированную дорожку (220 метров) и двух баскетбольных площадок, построили военизированной полосу препятствий, два гимнастических городка.

Шефы завезли нам 280 кубометров грунта и щебня. Учащиеся все это утварили — получилось прекрасное футбольное поле.

В нашей школе работает кружок художественной резьбы по дереву. Руководит им преподаватель труда П. С. Глухов. Члены этого кружка многое сделали для оформления учебных мастерских кабинета черчения и рисования. Высели свой вклад и в развитие спорта — изготовили резные шахматные столики. В одной из рекреаций у нас теперь шахматный уголок.

Укрепление материальной базы физкультуры и спортивной секции позволяет нам уделять физическому развитию школьников значительно больше часов, чем требуется по программе.

Я считаю, что два часа урока физкультуры в неделю — это очень мало. Надо не менее 3—4 часов. При реформе общеобразовательной школы следует особое внимание уделять всеобщему созданию ученической производственной бригады (учащиеся и их бригады, ориентировать их на укрепление собственной учебной и спортивной базы. Нужно заинтересовать и преподавателей, чтобы они не ждали, когда им государство предоставит помещение для внеурочной работы.

Более четко следует определить роль в этой работе базовых предприятий, предусмотрев такой их подбор, чтобы не было, как сейчас: одним школам достался богатый и добрый шеф, другим — бедный и потому неравнодушный к своим обязанностям по воспитанию подрастающего поколения, подготовке их к жизни, труду.

В. МОЛОДЦЕВ,
преподаватель физкультуры
школы № 23 Томска.

ГПТУ И ЕГО БАЗОВЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Отдел науки и учебных заведений обкома партии совместно с отделом пропаганды и агитации Томского горкома КПСС провели в ГПТУ-19 «день контроля».

Проверялось выполнение постановления бюро обкома КПСС от 18 марта 1983 года по улучшению идейно-политического воспитания учащихся системы профтехобразования как самих учащихся, так и его базовыми предприятиями — трестами «Томскпромстрой», «Томскжилстрой» и автообъединением «Томскстройтранс».

Какие сдвиги произошли в этом учебном году по сравнению с прошлыми, являлись ли лучшими в жизни учащихся? Отмечено, что за последние годы активизировалась работа по пропаганде строительных профессий: каждый третий учащийся теперь получает профессию столяра-плотника и штукатура — облицовщика-плотника.

Впервые за последние годы выполнен план приема учащихся, учащихся состоящие производственного обучения, повысилась общая и качественная успеваемость, план производственного деятельности по заказам от предприятий выполнен на 106 процентов.

Высоких результатов в работе добились мастера производственного обучения Г. И. Дергунов, Е. И. Сысоев, Н. А. Филиппов, преподаватели Д. В. Карик, Н. С. Ильинский. Большая работа проведена преподавателем коммунизма А. И. Соловьевым по оснащению кабинетов спецдисциплин наглядными пособиями и раздаточным материалом, при создании музея боевой славы.

В этом учебном году в подразделения Томского треста «Томскпромстрой» и

ПАСЫНОК СО СТАЖЕМ

территориального управления строительства из ГПТУ-19 будет направлено 140 специалистов, значительно больше, чем в предыдущие годы.

Что сделали по выполнению решения бюро обкома партии базовые предприятия?

Улучшилась организация производственной практики в управлении отделочных работ № 5 (начальник В. А. Маркату) треста «Томскпромстрой», ПМК-63 и УПТК этого же треста оказали помощь в оборудовании тира, УОР-5 выделило материалы и средства на оборудование кабинета начальной военной подготовки.

Вот, пожалуй, и все. Неделю поработало больше.

По заданию бюро обкома КПСС трест «Томскпромстрой» должен оборудовать мастерские — слесарную, столярную, слесарь-сантехников, сварщиков. Ни одна из них к работе не готова. Большие недостатки по оборудованию и оснащению учебных кабинетов. Трест «Томскжилстрой» затянута ремонт общешкольных помещений и сделал его не в том объеме, как планировал.

Неплохо начало оборудовать лабораторию сборки и разборки автомобилей автообъединение «Томскстройтранс», но дело до конца так и не дошло.

На учебно-хозяйственных предприятиях в училище трест «Томскпромстрой» не направили одного человека (30 по плану), трест «Томскжилстрой» направил всего 9 человек. Нет руководящих кружка технического творчества. Негружен ведут базовые предприятия и работу по профессиональной ориентации школьников.

На заседаниях парткомов трестов «Томскпромстрой» и

«Томскжилстрой», приказом по территориальному управлению строительства разработаны и утверждены хорошие планы и мероприятия. Но выполняются они не полностью. Происходит это потому, что партийные комитеты не дают принципиальной оценки деятельности руководителей трестов, не нацеливают их на безусловное достижение конечных результатов. Руководители трестов и объединения недостаточно выносятся в жизнь училища, редко выступают перед учащимися в группах, а управленческий трест «Томскжилстрой» А. Т. Юрьев за последние полтора года лишь один раз был в училище, переключая эту работу на заместителей, которые часто меняются. Партийный комитет треста не дал этому факту строгой партийной оценки.

В газете «Красное знамя» подробно описан опыт совместной работы ГПТУ № 27, 11, СГТУ-7, ТУ-13 и их базовых предприятий по подготовке рабочих кадров — их обучению и воспитанию. Базовые предприятия ГПТУ-19 не изучают этот опыт. Несмотря на неоднократное вмешательство райкома партии и критики в печати (см., например, статью «Родственные узлы» от 10.XI 1983 года), они не могут расстаться со своей излюбленной позицией невмешательства в дела училища. А ведь оно должно быть их подразделением № 1, именно здесь закладывается основа для будущего роста — готовятся квалифицированные рабочие кадры.

Л. НОВИКОВ,
инструктор отдела пропаганды и агитации Томского горкома КПСС.

Международная Информация Репортеры ТАСС и АПН сообщают

НА ПЕРЕГОВОРАХ В ВЕНЕ

ВЕНА. На очередном пленарном заседании переговоров о взаимном сокращении вооружений в Центральной Европе государства НАТО продолжали настаивать на своем подходе, направленном на получение односторонних военных преимуществ над СССР и Организацией Варшавского Договора. Беспрестанность этого подхода была неоднократно показана социалистическими странами и подтверждена самим ходом переговоров.

В сложной международной обстановке, которая обострилась по вине США, блока НАТО, представляющих на достижение военного превосходства над СССР и Организацией Варшавского Договора, социалистическими странами и подтверждена самим ходом переговоров.

Более того, продолжал представитель ЧССР, вызывает удивление то обстоятельство, что, признавая значение вклада, уже сделанного социалистическими странами в интересах предотвращения тупика на переговорах, западные участники не только не делают ничего не делают для достижения взаимоприемлемой договоренности, а ожидают новых уступок со стороны государств Варшавского Договора.

Вместе с тем, вопреки согласованному мандату переговоров, страны северо-

западного блока продолжают настаивать на сокращении вооружений, обходя важные вопросы будущего соглашения, как, например, ограничение верхним пределом уровня численности личного состава ВВС, ограничение масштабов военной деятельности.

Не предлагая со своей стороны для решения главных вопросов сокращения и ограничения войск и вооружений, западные участники неоправданно выдвигают на первый план контроль, то есть то, что должно решаться в зависимости от выражения единого мнения со стороны центральных проблем переговоров.

Представитель ЧССР заявил, что сейчас от Запада зависит, будет ли расширен путь к соглашению на реалистической взаимоприемлемой основе. Страны НАТО должны дать серьезный ответ на предложения социалистических государств, подчеркнул он, если они действительно готовы подкрепить свои декларативные заявления практическими делами.

Вместе с тем, вопреки согласованному мандату переговоров, страны северо-

Против расовой дискриминации

НЬЮ-ЙОРК. Корр. В. Вассицел передает. Междунациональный день борьбы за ликвидацию расовой дискриминации отмечен в штаб-квартире ООН торжественным заседанием, на котором присутствовали официальные представители государств-членов этой организации, а также делегации общественности различных стран. Участники почтили минутой молчания память жертв расистского террора, отдавших жизни в борьбе за свободу.

Расовая дискриминация — причина неисчислимых страданий и истощения постоянной напряженности в различных странах. Участники заседания призвали государства-члены ООН Х. Переса де Куэльяра. Он подтвердил законность борьбы угнетенного народа ЮАР против системы апартеида. Председатель 38-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН Х. Ильясо призвал мировое сообщество принять конкретные шаги к искоренению системы апартеида и других форм расовой дискриминации.

Решительной критике подвергли выступавшие пособничество США и других западных держав расистской ЮАР. Как отметил председатель комитета ООН по

деколонизации А. Корона, обстановка на юге континента стала столь напряженной по вине ряда государств, которые поддерживают режим апартеида вопреки решениям ООН. Эта позиция, сказал он, способствует укреплению ЮАР и отодвигает день, когда расизм окончательно исчезнет с лица земли.

Выступая от имени движения неприсоединения, представитель Индии Н. Кришнан призвал западные державы отказаться от поддержки режима апартеида и на деле провозгласить уважение прав человека и демократических свобод. Он подчеркнул, что пришла пора вводить всеобъемлющие обязательные санкции против ЮАР.

Председатель группы стран Африки в ООН Т. Фулла заявил, что мощь, получаемая Преторией от ее «традиционных союзников», позволяет ей продолжать бесчеловечную политику внутри ЮАР и за ее пределами.

ЛОНДОН. Расисты Претории стремятся любой ценой сохранить позорную систему апартеида и «свободу угнетать народы Намибии и ЮАР», заявил здесь представитель Африканского национального конгресса (АНК)

Южной Африки Оливер Тамбо. Выступая здесь на митинге, он подчеркнул, что цель всех мирных действий — добиться признания ЮАР в существующей там системе расовой дискриминации. Народы континента отчетливо понимают, что единственной надежной гарантией мира и безопасности юга Африки служит освобождение Южной Африки.

На данном этапе, отметил О. Тамбо, режим Претории сосредоточивает усилия на том, чтобы изолировать и уничтожить АНК, поощряя патристическую организацию будет жить и бороться. Сегодня важнейшая задача АНК — наращивать политическую и вооруженную борьбу в ЮАР до полной ликвидации отвратительной системы расового угнетения. Он призвал прогрессивные силы мира оказывать поддержку освободительному движению в достижении его благородных целей.

По следам наших выступлений

ОТВЕТИЛИ ДЕЛОМ

«Взялись сами ребята» — так называлась корреспонденция учащегося школы № 24 г. Томска, командира отряда «Юный держанин» Сергея Гольштейна («Красное знамя», 20 января). Автор рассказывал о том, как отряд совместно с учителями добился того, что в школе прекратились случаи хищения вещей, и высказал в адрес шефов просьбу помочь юным держанинам пополнить производственную библиотеку, приобрести форму, выделить организаторов досуга ребят.

Письмо услышана. Вот ответ из объединения: «Корреспондент Сергей Гольштейн вызвала большой интерес и горячую поддержку коллектива завода «Эмалит» производственного объединения «Сибкабель». Заинтересованный разговор состоялся в партийном и профсоюзном комитетах, куда были

приглашены представители общественности, хозяйственные руководители, учителя политехнической школы. Обсуждение корреспонденции вышло далеко за рамки высказанных в ней просьб. Основное внимание было уделено вопросам участия коллектива в учебно-производственной практике, использования возможностей предприятия для объединения обучения с производственным трудом, как это предусмотрено в проекте ЦК КПСС о школьной реформе.

Разработаны конкретные мероприятия, которые предусматривают проведение производственной практики в цехах завода, организацию наставничества ветеранов и передовиков предприятия над учащимися школы № 24.

Цехи и передовики бригады взяли шефство над классами и трудными подростками. Планируются организация встреч учащихся с передовиками производства, ветеранами партии и труда, войны, проведение бесед по трудовому и профессиональному воспитанию и профессиональной ориентации.

Принято решение об активизации работы комиссий содействия семье и школе, создания уголка школьника в цехах завода и заводичка в школе. На заводе будет установлен стенд с фотографиями учащихся отличников, детей работников завода, а в школе — стенд с фотографиями родителей — передовиков производства.

Предприятия, как и прежде, будут оказывать помощь школе в проведении ремонта, укреплении материальной базы и, безусловно, удовлетворят просьбу, высказанную в корреспонденции о приобретении литературы (уже подорожно и передано школе 2.000 книг).

Связь школы с производством будет расширяться и крепнуть, как этого требует нас партия в предстоящей работе по перестройке системы народного образования.

В. ЛЫЧАГИН,
генеральный директор объединения «Сибкабель».

В. КОЛОМИН,
заместитель секретаря парткома;

Н. ЛЕОНОВ,
заместитель председателя профкома;

В. ХОБОВ,
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ.

высказанную в корреспонденции о приобретении литературы (уже подорожно и передано школе 2.000 книг).

Связь школы с производством будет расширяться и крепнуть, как этого требует нас партия в предстоящей работе по перестройке системы народного образования.

В. ЛЫЧАГИН,
генеральный директор объединения «Сибкабель».

В. КОЛОМИН,
заместитель секретаря парткома;

Н. ЛЕОНОВ,
заместитель председателя профкома;

В. ХОБОВ,
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ.

К этому ответу приложено текст договора о совместной работе школы и ее шефа, согласно которому шко-

ла обязуется провести в трудовых коллективах лекции и беседы о воспитании детей в семье, родительскую конференцию по воспитанию учащихся, а также лекции о школьной дисциплине, отработать 1.000 человеко-часов на суботниках, выделить в воспитателей для пионерского лагеря.

Завод обязуется установить шефство бригад и заводичка в школе, классами, систематически, 2 раза в неделю, устраивать экскурсионные школьники для ознакомления их с технологией производства, работой передовых бригад, дооборудовать школьную спортивную площадку, закрепить наставников за трудными детьми, выделить общественных тренеров для руководства секциями общешкольной подготовки.

Напомним, что в этой же корреспонденции в адрес Советского райисполкома была высказана просьба создать в микрорайоне Опытный парк котел бытового котла.

В. ЛЕВИН,
корр. ТАСС.

Операция «Солдатское письмо»

По шести тысячам адресов ушли из белорусского политехнического института письма участникам освобождения республики от немецко-фашистских захватчиков.

Столько же получено и отпечатали. Впервые в жизни выпускники военных лет: фотографии, записки, письма, предметы фронтового быта. Они стали не только экспонатом музейного музея, но и наглядным пособием на Ленинских уроках, семинарах по научному коммунизму.

Операция «Солдатское письмо» помогла увековечить подвиг многих сотен солдат Великой Отечественной войны. На основе вновь полученных данных преподаватели и студенты архитектурного факультета приступили к проектированию на общественных началах нескольких памятников. Боины студенческих строи-

тельных отрядов института во время трудовых семестров возводил мемориальный комплекс в Мядельском районе, памятник погибшим воинам и партизанам в деревне Дубровка.

В. ЛЕВИН,
корр. ТАСС.

СВЯЗАЛ СУДЬБУ С ЗАВОДОМ

На Томском электромеханическом заводе Александра Андреевича Лютко знают все. Работящий, смекалостный слесарь, активный депутат. Да и как иначе: его становление проходило здесь, на ТЭМЗе. На этом предприятии воспитание техника А. А. Лютко провело свою полную производственную практику. Сюда же пришел он после завершения учебы. И после службы в армии вернулся в родной коллектив, не ища новых дорог. Здесь набирался мастерства, опыта. Его трудолюбие и добросовестность были замечены. Коммунисту Лютко поручили

возглавлять бригаду ремонтников, и он с этим поручением справился. Бригада, в которой 40 человек, без срыва обслуживает производство. Теперь уже сам Александр Андреевич для многих молодых ремонтников стал наставником, помог им профессионально окрепнуть.

В седьмой раз избран А. А. Лютко депутатом Томского городского Совета. Заинтересованно, с присутствием ему добросовестно работает он в комиссии по жилищным вопросам и благоустройству. Активен он и как член заводской депутатской группы. Александра

Андреевича можно видеть и в заводской многотиражке, где он делится своими наблюдениями, и в выступлениях перед коллективом, например, по вопросам социалистического соревнования.

Более 20 лет идет в ногу с коллективом А. А. Лютко. А рядом с ним его жена, Валентина, шифрографиня этого же первого звена. Родителей радует трое детей: Андрей, Ирина и Елизавета, которые хорошо учатся в школе, занимаются спортом.

НА СНИМКАХ: А. А. Лютко на работе и дома. Фото А. Батурина.



Положение в Ливане

БЕЙРУТ. Вооруженные столкновения продолжают в районах района Ливана. Минувшим днем в 11 часов утра имели место перестрелки с использованием артиллерии, минометов и других видов оружия в ливанской столице. На так называемой «зеленой линии», разделяющей город на Западный и Восточный секторы, активно действовали снайперы. В результате обстрелов — минометный обстрел и ранено свыше 20 мирных жителей, превращено в жертвы. В сообщении между Восточным и Западным Бейрутом. Попытки властей возобновить работу военного комитета по наблюдению за прекращением огня и добиться практического выполнения решений, принятых на конференции в Лозанне, пока не увенчались успехом.

Иорданская военщина не прекращает вооруженных провокаций против сирийского контингента межаборных сил по поддержанию мира в Ливане. В последние сутки войска агрессоров неоднократно вели артиллерийско-минометный обстрел сирийских позиций в долине Бекаа. Сирийские части вынуждены были отступить и несут потери, что бы подавить батареи противника.

В Южном Ливане израильские оккупанты, пытаясь терроризировать и репрессировать население, проводят широкие карательные акции против гражданского населения. В южной провинции не принимают участие не только пехотные подразделения, но также танки и бронетранспортеры. В последние дни обстрелы, обыски и массовые аресты прове-

дены в Сайде, Набатии, Тире, Сарафане и многих других городах и деревнях юга страны. Десятки людей брошены в камеры пыток израильской контрразведки, тюрьмы и за колючую проволоку концентрационного лагеря особо строгого режима Ансар.

В непосредственной близости от Ливанского побережья продолжают действовать корабли 6-го флота США, орудия которых нацелены на мирные населенные пункты. Однако, как сообщает ливанская печать, среди находящихся на этих кораблях американских военизированных усиливается настроение песимизма и разочарования. Корреспондент бейрутской газеты «Дейли стар», который встречался с морскими пехотинцами США, опубликовал признания некоторых из них. Командир роты К. Гюнтер, в частности, заявил: «Мы вновь оказались на корабле. Ради чего полагались в Бейруте 285 американцев? Это очень трудно осмыслить».

Другой морской пехотинец вспоминает о том, что он был потрясен, когда тысячи артиллерийских снарядов в начале февраля были обрушены на южные пригороды столицы. 400 тысяч человек вынуждены были бежать оттуда. Были разрушены сотни домов, не в силах оправдать эти действия и прямо заявляю об этом», — указал он.

Капитан Т. Фолкентон так описывает нынешние настроения, царящие среди американских солдат: «Многие опасаются повторения Вьетнама и не хотели бы оказаться в роли солдат, желающих вести непопулярную войну». Один из соратников прямо заявил, что «если провалилась политика американского президента, значит, потерпела провал и миссия морских пехотинцев».

(22 марта).

ОБСТАНОВКА НА ИРАНО-ИРАКСКОМ ФРОНТЕ

БАГДАД. Иракские передовые подразделения атаковали минувшим днем иранские войска, пытавшиеся приблизиться к иракским позициям в районе к востоку от города Басра, сообщает в коммюнике главного военного командования Ирака. В ходе боевых действий убито более 100 иранских военнослужащих, уничтожено значительное количество военной техники противника.

Иракские самолеты и вертолеты нанесли удары по иранским позициям в восточной части Тигра, совершив в общей сложности 178 боевых вылетов. Иранская артиллерия, указавшая в коммюнике, подверглась обстрелу города Басра, Мандала и Зурбатия.

НИКОСИЯ. Как сообщают агенты ИРНА (Иран), боевые действия продолжались на различных участках фронта. Иранские войска отразили все контратаки противника, пытавшегося вытеснить иранские оборонительные позиции, нанес ему потери в живой силе и технике.

Массированному артиллерийскому обстрелу подвергнут иранский город Абдан. Именитые жертвы среди населения, разрушен ряд жилых домов и гражданских объектов.

