Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года ◆ ВТОРНИК, 3 АПРЕЛЯ 1984 ГОДА ◆ № 79 (18899) ◆ Цена 3 коп.

УКАЗ

ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

О награждении членов добровольных народных дружин по охране общественного порядка Томской области

Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет:

1. За активное участие в охране общественного порядка и борьбе с правонарушениями наградить от имени Президиума Верховного Совета СССР

МЕДАЛЬЮ «ЗА ОТЛИЧНУЮ СЛУЖБУ ПО ОХРАНЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА»

АМОСОВА Владимира Васильевича— командира добровольной народной дружины, Томский район.

БРАГИНУ Веру Ивановну — члена добровольной народной дружины, город Колпашево.

ВЛАДИСЛАВЛЕВУ Валентину Николаевну— заместителя командира добровольной народной дружины, Октябрьский район города Томска.

ГАЛАЯ Виктора Семеновича — командира добровольной народной дружины, Октябрьский район города Томска.

ГОЛЕЦИХИНА Николая Леонидовича— члена добровольной народной дружины, Парабельский район.

ДОРОШЕНКО Владимира Никоноровича — члена добровольной народной дружины, заместителя председателя совета общественного пункта охраны порядка, Кировский район города Томска.

КНЯЗЮКА Юрия Николаевича — члена добровольной народной дружины, Кривошеинский район.

КУРАША Александра Федоровича — члена добровольной народной дружины, Первомайский район.

МАЗАЕВА Олега Геннадьевича — члена оперативного комсомольского отряда дружинников, Шегарский район.

МАЛЬЧИХИНА Юрия Полиефтовича — члена добровольной народной дружины, Каргасокский район.

МАМАЯ Николая Григорьевича — члена добровольной народной дружины, город Стрежевой.

МИХАЙЛОВА Владимира Семеновича — командира добровольной народной дружины, Кировский район города Томска.

МИХЕЕВА Василия Васильевича — члена добровольной народной дружины, Кожевниковский район.

МИХЕЕВА Сергея Алексеевича — члена добровольной народной дружины, Бакчарский район.

МУРАШОВУ Нину Михайловну — члена добровольной народной дружины, заместителя председателя совета общественного пункта охраны порядка, город Асино.

НАЛИВКИНА Владимира Вафрисовича — члена добровольной народной дружины, Молчановский район.

ПЕТРОВА Михаила Иннокентьевича — члена штаба добровольной народной дружины, Ленинский район города Томска.

ПИНКИНА Владимира Филипповича — командира добровольной народной дружины, город Стрежевой.

ПОПОВА Леонида Анатольевича — члена добровольной народной дружины, Советский район города Томска.

РАМАЗАНОВА Ширенбека Адамовича— командира добровольной народной дружины, Советский район города Томска.

САВЕЛЬЕВА Леонида Леонидовича— командира добровольной народной дружины, Томский район.

СКОРНЯКОВА Николая Александровича — члена специализированной добровольной народной дружины, по обеспечению безопасности дорожного движения, Верхнекетский район.

ШАДРИНУ Любовь Григорьевну — члена добровольной народной дружины, Советский район города Томска.

ШОХИНА Василия Владимировича — члена оперативного комсомольского отряда дружинников, Чаинский район.

ЩИГОВУ Зою Романовну — члена добровольной народной дружины, Кировский район города Томска.

2. За активное участие в охране общественного порядка и борьбе с правонарушениями наградить

ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

ЕРМОЛОВА Геннадия Григорьевича — командира добровольной народной дружины, город Асино.

МУРАШКИНА Николая Васильевича — секретаря штаба добровольных народных дружин, Советский район города Томска.

СТРИЖЕВСКОГО Михаила Николаевича — командира оперативного комсомольского отряда дружинников, Кировский район города Томска.

ФАДЕЕВУ Клавдию Ивановну — начальника штаба добровольной народной дружины, Октябрьский район города Томска.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 22 марта 1984 года.

День животновода

За образцовую зимовку!

ОПИРАЯСЬ НА ПОДРЯД

Животноводы Первомайского отделения совхоза «Бакчарский» улучшение дел на откорме скота видят во внедрении коллективного подряда. Много старания вкладывает в это дело заведующая фермой М. И. Ракова. Переход на новую форму организации труда, которая предполагает укрепление трудовой и технологической дисциплины, а значит, и увеличение производства продукции, нашел в коллективе поддержку. С большим старанием трудятся на откорме скота Е. И.Ноговицын, И. Т. Ирован, получившие в марте соответственно по 683 и 1,083 грамма среднесуточных привесов. Несколько ниже результат у Юрия Порфирьевича Грошева, но и он собирается в апреле значительно поднять показатели.

НА СНИМКЕ: скотники Первомайского отделения совхоза «Бакчарский» Е. И.Ноговицын, И. Т. Ирован, Ю. П. Грошев.

Фото Е. Лисицына.

НА ЛЕНИНСКОЙ ВАХТЕ

Встав на трудовую вахту в честь 114-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, животноводы колхоза «Россия» Зырянского района решили выполнить план четырех месяцев по продаже молока государству к 22 апреля. Слово у передовых мастеров машинного доения не расходится с делом — досрочно выполнен квартальный план. В настоящее время они получают от каждой коровы в день около девяти килограммов молока. Это значительно выше прошлогоднего показателя.

В индивидуальном соревновании доярок лидирует Ф. К. Хайдарова. Суточная продуктивность коров в ее группе превышает десять килограммов. Этот высокий результат достигается за счет хорошего ухода, строгого соблюдения правил содержания животных.

В. ЯКОВЛЕВ.

Зырянский район.

Начали с прибавки, но...

По оперативным данным на 2 апреля, суточная продуктивность молочного стада в соревнующихся районах составила в килограммах (первая колонка — в прошлом году, вторая — в нынешнем):

Верхнекетский	10	10
Тегульдетский	6,1	6,4
Колпашевский	8,6	9,2
Парабельский	5,8	6,3
Чаинский	9,1	9,1
Бакчарский	8,9	8,5
Кривошеинский	8,9	9
Молчановский	8,4	8,5
Александровский	8,5	8,7
Каргасокский	8,8	8,3
Томский	8,5	8,6
Асиновский	8,3	8,3
Первомайский	8,1	8,5
Зырянский	6,6	7
Кожевниковский	7,5	7,7
Шегарский	7,3	7,2
ПО ОБЛАСТИ	8,1	8,2

Хотя утраченная в марте прибавка в суточной продуктивности молочного стада и восстановилась, но животноводы могут добиваться большего. Положение с надоями в большинстве соревнующихся районов продолжает оставаться неровным, и это характеризует уровень организации работы на завершающем этапе зимовки. Самую высокую прибавку в суточной продуктивности молочного стада обеспечивают животноводы Колпашевского района — 600 граммов. У их соперников по соревнованию — парабельцев — также есть определенный прогресс. Суточные надои от коровы здесь выше прошлогодних на полкилограмма.

Значительно ниже своих возможностей работают сейчас животноводы Томского района. В первый день апреля они продали государству на 5 тонн молока меньше по сравнению с прошлогодним показателем. Примерно такая же картина в Каргасокском, Кожевниковском и Тегульдетском районах. А вот шегарцы в первые дни апреля недодали ровно двадцать тонн.

Известно, какую большую роль играет надежно отлаженное кормоприготовление. Однако далеко не во всех районах относятся к этому делу с одинаковой ответственностью. Из 145 кормоцехов в области работает в настоящее время 121. Больше всего — 4 из 13 — бездействует в Шегарском районе. По три кормоцеха не работают в хозяйствах Первомайского и Бакчарского районов.

ОТБЛАГОДАРИТЬ ЗАБОТОЙ

Письма с ферм

Малиновская ферма — неброская. И внешне, и по устройству ее никак не сравнишь с новыми молочными комплексами. Но дела, тем не менее, идут хорошо. Вот уже дважды в этом году здешние животноводы выходили победителями в районном социалистическом соревновании. Надой от коровы за два месяца составил по ферме 467 килограммов, что на 86 килограммов больше прошлогоднего результата.

Я работаю в паре с опытной дояркой А. И. Мазаловой. По бригадному подряду. Эта форма уже прижилась у нас в коллективе, дает свои результаты. За два месяца мы с А. И. Мазаловой надоили от каждой коровы своей группы по 644 килограмма молока. Хороший результат. Также высок он и в звене Е. Л. Ляус и В. Л. Акман. В основе успеха — трудолюбие животноводов, их высокая ответственность за свой труд. Стараемся, дорожим маркой коллектива. Большую помощь оказывает в работе бригадир Г. А. Романова.

В прошлом году мы с А. И. Мазаловой совсем немного не дотянули до четырехтысячного рубежа надоев. Не хватило нескольких десятков килограммов. Конечно, обидно, однако не оставляем надежды достичь заветного результата.

Тут, правда, не все зависит только от нас. Больше внимания хотелось бы видеть к коллективу со стороны руководства совхоза. Вот сейчас, например, одолела дойное стадо хромота, а ветработника на ферме нет. Самим же животноводам трудно бороться с этим недугом. Горько видеть, как высокоудойные коровы выбывают из стада, теряем из-за плохих условий телят. На ферме латанная-перелатанная доильная установка. Следовательно, опять потери. Теперь уже от снижения классности молока. Следовало бы позаботиться и о труде скотников, а то на раздаче кормов вилы — единственная «механизация». Если устранить все эти огрехи, то общее дело только выиграет.

Л. ИВАНОВА,
доярка Малиновской молочнотоварной фермы совхоза «Кривошеинский».

От дежурного по «дню животновода»:

Что тут еще скажешь: отличный коллектив трудится на Малиновской ферме. Вот уже два месяца подряд он удерживает переходящее Красное знамя райкома КПСС и райисполкома за победу в социалистическом соревновании. Высок вклад малиновцев в общий успех коллектива совхоза «Кривошеинский». Особо подчеркнем, что высокие надои на Малиновской ферме достигнуты не благодаря, а, скорее, вопреки условиям. Тут бы следовало чисто по-человечески отблагодарить животноводов заботой за их труд, подыскать ветработника, отремонтировать грозящую обвалиться кровлю, подумать о том, чтобы не снижалась классность молока. Но руководителей совхоза, похоже, эти проблемы волнуют мало: ферма-то как-никак лучшая по надоям в районе. А зря: малиновцы вправе рассчитывать на большее внимание.

ПОДГОТОВКА СЕМЯН:

ПЕРВАЯ ПОЛОВИНА МЕСЯЧНИКА

Приводим данные государственной семенной инспекции на 1 апреля о ходе подготовки семенного материала за первую половину месячника. Первая колонка — подготовлено семян I и II классов в тоннах, вторая — процент к плану, третья — прирост в тоннах за 15 дней месячника, четвертая — прирост в процентах.

Шегарский	8947	78	276	3
Томский	9580	72	460	3
Первомайский	4382	69	262	5
Кожевниковский	14192	69	433	2
Зырянский	6376	62	945	9
Асиновский	4625	60	730	10
Кривошеинский	3241	58	480	9
Чаинский	3048	56	181	4
Молчановский	1212	43	122	4
Бакчарский	4015	43	342	4
Колпашевский	752	41	120	7
Тегульдетский	479	33	82	6
Парабельский	290	14	247	12
ПО ОБЛАСТИ	61142	62	4680	5

По расчетам специалистов областного и районных управлений сельского хозяйства, райгоссеминспекций, агрономической службы колхозов, совхозов, предполагалось за первую половину месячника повысить классность семян как минимум на 10 процентов. Обобщенные данные, по состоянию на 1 апреля, показывают, что многие хозяйства с поставленной задачей не справились. В целом по области прирост классных семян составил только 5 процентов.

Лучших результатов добились хозяйства Асиновского, Кривошеинского и Зырянского районов, где прирост высококлассных семян достиг 9—10 процентов. В хозяйствах же остальных районов прибавилось высококлассных семян лишь 3—4 процента. И даже в тех районах, где получен более высокий процент прироста, имеющиеся резервы для решения этой задачи используются не полностью. Взять Кривошеинский район. Качественный показатель получен главным образом за счет своевременной выборки высококлассных семян из государственных ресурсов. А работа с имеющимися в совхозах семенами в должной мере не была организована.

Отдельные хозяйства Чаинского и Бакчарского районов медленно вывозят семена из государственных ресурсов, и прирост качества в этих районах не превышает 4 процентов.

Не использовали своих возможностей для выборки семян из государственных ресурсов хозяйства Первомайского района. Здесь прирост высококлассных семян равен 5 процентам, и район по наличию семян I—II классов занимает третью строчку.

Медленно идет работа по подготовке посевного материала в отдельных совхозах Кожевниковского и Томского районов, где прирост высококлассных семян составил 2—3 процента.

Крайне напряженная обстановка в совхозах Колпашевского, Парабельского и Тегульдетского районов. В Парабельском районе семян I и II классов только 14 процентов, в Тегульдетском — 33, в Колпашевском — 41 процент.

Чтобы наверстать упущенное, необходимо за вторую половину месячника достичь прироста классных семян не менее чем на 15 процентов. Руководителям и специалистам хозяйств и райсельхозуправлений следует принять оперативные меры, чтобы в ближайшие 5—6 дней вывезти все семена из государственных ресурсов.

В первой половине апреля ожидается повышение температуры. Следует повсеместно приступить к воздушно - тепловому обогреву семян.

ГОТОВЯТСЯ К ЛЕТУ

С хорошими результатами заканчивают зимовку скота животноводы колхоза имени XXIV съезда КПСС Шегарского района. Среднесуточный надой от коровы сейчас превышает здесь прошлогодний показатель на килограмм. В хозяйстве достигнута высокая готовность доильных площадок к летнему сезону. Основной ремонт их уже произведен. На трех площадках из четырех пробурены водозаборные скважины. Только в Малобрагинском отделении этот вопрос пока не решен. Несмотря на многочисленные обещания, ПМК-1 объединения «Союзтомскмелиорация» все никак не может взяться за это дело. А время не ждет.

Большое внимание уделяется в колхозе организации «зеленого конвейера». Еще прошлой осенью были распаханы и подкормлены 100 гектаров лугов, на которых нынче поднимутся многолетние травы. Еще 200 гектаров отводится под однолетние кормовые культуры. Звено, в составе которого станут работать два кормораздатчика, возглавит опытный механизатор В. В. Вяткин. По расчетам специалистов, с первых дней пастбищного периода каждая корова будет получать по 60 килограммов зеленого корма.

Н. СПИРИН.

Шегарский район.

Как выполняются обязательства?

„Лишнее" мясо

В социалистических обязательствах животноводов Тюбинской фермы совхоза «Тунгусовский» Молчановского района на зимовку скота записано: «Увеличить производство мяса по сравнению с прошлым годом на 2 процента, обеспечить среднесуточный привес молодняка не ниже 550 граммов». Как выполняются эти обязательства?

Ферма наша невелика. В ней находятся 180 голов молодняка крупного рогатого скота на доращивании, еще 190 — на откорме и 190 нетелей. Молодняк по условиям внутрихозяйственной специализации мы привозим из Тунгусова и Колбинки, возвращаем им телок, ну, а бычков сдаем на мясо.

Прошлый год для нас сложился неудачно. План мы выполнили только на 96 процентов. Нынче взялись за дело вроде бы настойчивее, да и с кормами лучше. Однако в январе результаты были плохими. Вместо 77 центнеров по плану дали привесов всего 57,5 центнера. Солидный «минус» в 20 центнеров сразу потянул ферму назад. Но духом животноводы не пали. И в феврале, работая напряженно, произвели уже 90 центнеров мяса. Справились мы и с мартовской программой. В итоге квартальный план не только выполнен, но и перевыполнен. А это хорошая предпосылка к тому, что со своими социалистическими обязательствами мы справимся. Особенно успешно трудятся в нашем коллективе такие животноводы, как М. К. Мызовская, Н. А. Михнюк, Е. В. Нохрина. Скот мы реализуем выше средней упитанности.

Работаем по методу бригадного подряда. Но в организации труда еще не все отлажено. Задания нам доводятся только в тоннах. Определен, конечно, и рацион кормления. А вот во что обходится продукция, как выглядит задание в денежном выражении — это нам неизвестно. Совхозные экономисты об этом молчат. Поэтому борьба за экономию кормов, сокращение затрат носят, как говорится, условный характер. Это не лучшим образом влияет на настроение коллективов хозрасчетных звеньев. Да и какой же это хозрасчет, когда сами животноводы не знают, как и что считать? Возникают трудности и с реализацией мяса, которое не всегда вовремя от нас увозят в Томск и Колпашево.

В. МОЖЕЙКО,
управляющая Тюбинским отделением.

Это письмо по просьбе корреспондента нашей газеты комментирует главный зоотехник совхоза «Тунгусовский» Н. В. ШЕВЦОВ:

— Валентина Ивановна верно сообщает, что тюбинцы с квартальным планом производства мяса справились успешно. Справедливы ее замечания и по организации труда на ферме. Это упрек нам, специалистам.

Мне хотелось бы обратить внимание еще на такую проблему. Как это ни парадоксально, но бывает, что нам некуда девать мясо, выращенное с таким трудом. Его мы реализуем на мясокомбинаты в Томск и Колпашево. Путь не близкий. А когда начинается бездорожье, вскрываются реки, то совхоз вообще превращается в остров. И не только наш совхоз — весь район. Просто бывает некуда девать мясо. Особенно то, которое получаем от вынужденного забоя скота. Скажем, сломала корова ногу или не растелилась... Иногда нам удается такое мясо «столкнуть» в Колпашевский район на лисоферму. Возим его туда целыми машинами. Но и там уже затоварились, часто отказываются брать. А если и берут, то по смехотворной цене — 50 копеек за килограмм... В результате всего этого совхоз ежегодно теряет до 3—4 тонн мяса, а это ведь около 20 тысяч рублей! А если учесть потери в хозяйствах не только нашего, но и других заречных районов, то убытки составят колоссальную цифру. Разве это по-хозяйски? Обесценивается сама борьба за получение высоких привесов и наращивание производства мяса.

В объединении мясной промышленности, когда заходит речь об этом, не скупятся на успокоительные заверения. Но время идет, а ничего не меняется. Порядка в системе поставок и закупок как не было, так и нет. Есть ли на самом деле выход из такого положения? Мне кажется, что он есть.

Давно назрела необходимость построить в Молчановском районе (с учетом потребностей и наших соседей — Кривошеинского и Чаинского районов) мясокомбинат. Ну, если уж комбинат трудно осилить, то хотя бы убойный цех с холодильными камерами. Затраты на их строительство окупятся за один год. Если кто в этом сомневается, то пусть сам сядет за подсчеты... Так или иначе, а проблему надо решать. Вот я недавно был в Колбинке. Смотрю, на ферме, в ЦОПРе лежит шесть туш... И не знают, куда их девать. Стыдно смотреть людям в глаза.

От дежурного по «дню животновода»: Проблема, поднятая тунгусовцами, к сожалению, не нова. Наша газета уже не раз обращала на нее внимание руководителей объединения мясной промышленности. Однако прав Н. В. Шевцов: положение к лучшему не меняется. Поэтому мы просим руководителей объединения четко и ясно высказаться по существу предложения животноводов северных районов.

Семь лет назад приехал из Донбасса Н. И. Чернявский погостить в Клюквинку к родне. Да так и остался в лесном поселке. Здесь обзавелся семьей.

— Хорошо работает, — говорят о нем в Ингузетском леспромхозе. — Надежный механизатор.

Надежно — это значит работать быстро, с высоким качеством. И напряженная смена, кажется, не утомляет Николая Ивановича. Он всегда оживлен, расторопен.

Михаил Иванович Завьялов — шофер. Раньше он трелевал лес и вот почти двадцать лет трудится на автовывозке. В экипаже с отцом сын Владимир. Здесь же на лесосеке работает и дочь Михаила Ивановича — она приемщица древесины.

НА СНИМКАХ: оператор челюстного погрузчика Н. И. Чернявский (слева) и водитель М. И. Завьялов.

Фото В. Кровельщикова.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Направление поиска

В Чаинском леспромхозе управления топливной промышленности состоялся республиканский семинар-совещание. Цель — знакомство с опытом совершенствования и дальнейшего внедрения бригадной формы организации и стимулирования труда на заготовке и вывозке древесины.

«У нас нет отстающих...»

Не успел Н. Н. Мирошников выпрыгнуть из кабины своего лесовоза, как его тут же окружили плотным кольцом и засыпали вопросами. Всем не терпелось узнать, как коллектив сумел выполнить пятилетку за три года.

— У нас нет отстающих,— открыл «секрет» Николай Николаевич.

— Неужели все в ударниках ходят? — переспрашивают приехавшие.

— Выходит, так, — следует ответ.

А не так давно вывозка древесины была узким местом. Водители трудились разрозненно, коэффициент использования лесовозов был низким. Поиск оптимального варианта не сразу увенчался успехом. Даже после того, как водители объединились в экипажи, разрыв в показателях передовиков и отстающих был весьма ощутим. Позже перешли на работу бригадой по единому наряду-заданию, но не включили в ее состав операторов челюстных погрузчиков и по этой причине изжить простои лесовозов не удалось.

Теперь в транспортном комплексе по единому хозрасчетному подряду с оплатой за конечный результат, то есть за кубометры вывезенной древесины, трудятся водители и операторы челюстных погрузчиков верхнего и нижнего складов, ремонтники и дорожники.

Что дала коллективная организация труда? Раньше возили лес десятью автолесовозами, теперь шестью. С планом, рассчитанным на 16 водителей, справляются 12. Появилась возможность иметь резервный лесовоз. Суточное задание выполняют на 150, а иногда и больше процентов. В создании такого настроя в коллективе сказали свое слово совет комплекса, партийная группа, справедливое определение коэффициента трудового участия. Но Н. Н. Мирошников убежден, что в вопросах совершенствования организации труда нужно шагать дальше, то есть создать сквозную бригаду. Тогда успехи на вывозке древесины будут еще весомей.

Гости с вниманием выслушали лауреата Государственной премии СССР начальника лесозаготовительного комплекса А. А. Титова. Направление поиска коллектива — постоянно повышать производительность труда. Лесозаготовители успешно применяли челночный метод заготовки, потом освоили метод узких лент и сохранили 75 процентов подроста.

Коллектив намерен завершить задание пятилетки за четыре года.

В вершине угла — человек

Участников семинара интересовало буквально все. И организация труда, и технологические новшества, и хозяйственная предприимчивость.

На предприятии считают воспитание, работу с людьми и заботу о них главным в достижении цели.

Людям труда в Гришкине — все внимание. Его увидели гости даже в обстановке и убранстве Дома культуры. Все здесь сделано с любовью и вкусом. Участники семинара вечером горячо аплодировали самодеятельным артистам, в которых никогда бы не признали, если бы не объявление конферансье, вальщика, водителя лесовоза, слесаря... Настоящие таланты. Небезынтересно и другое: в коллективе в основном трудятся свои, гришкинские, выпускники местной школы. И что особенно важно, остались здесь не по нужде, а по убеждению. На школьном стенде «Лучшие люди лесопункта» много фотографий выпускников. Среди них портрет лауреата Государственной премии Александра Александровича Титова. Конечно же, без тесных контактов с производственным коллективом школа не могла бы стать кузницей кадров лесопункта. А они, эти контакты, давно вышли за рамки материальной, хозяйственной помощи школе, носят скорей воспитательный характер.

С каждым годом растет объем жилищного строительства, которое ведется хозяйственным способом. Сейчас на каждого работающего приходится восемь квадратных метров жилой площади. Рубят гришкинские лесозаготовители собственные добротные дома, разумеется, не без помощи предприятия. Все намеченное в плане социально-экономического развития направлено на дальнейшее улучшение условий жизни и труда. Намерены поставить еще семь домов - двухквартирников, продолжить строительство детского сада на 90 мест. Производственная база укрепится за счет строительства гаражей и двухрамного лесопильного цеха, реконструкции нижнего склада.

...Все дальше уводит лесовозная дорога от Гришкина. На поездку в лесосеку уходит более часа времени. В тайге участники семинара увидели целый городок. И все в нем опять же устроено так, чтобы людям было удобно и приятно работать и отдыхать. В передвижном вагончике находится центр общественно-политической работы. Аппетитные запахи распространяла кухня-столовая. А рядом отдельное теплое помещение для проведения сварочных работ и еще одно — для ремонта техники. Восхищение, а затем бурное обсуждение новшества вызвал пленочный гараж на деревянном каркасе со специальной площадкой для проведения технических уходов «челюстников» и трелевочных тракторов. Преимущества перед традиционными накатными явные. В таком гараже светло, тепло, сухо. На постройку ушло две недели, и обошелся он лишь в неполных четыре тысячи рублей, то есть значительно дешевле обычного.

И вовсе не обуза

Дом культуры Гришкинского ЛЗП Чаинского леспромхоза. В фойе гости сразу обступили стеллаж с образцами изделий товаров народного потребления. При желании можно из отходов основного производства делать многое из нужных в домашнем хозяйстве вещей. Удобных, красивых и сравнительно недорогих. Кроме традиционных черенков, разделочных досок, топорищ, здесь радовали глаз товары, которые редко встретишь на прилавках магазинов. Легкие плетеные корзины (в таежном краю как без них) разных размеров под грибы и ягоды. Штакетник, грабли, маслобойка, поделки для хранения продуктов, бочонки под квас и соленья.

Ознакомились приезжие и с организацией производства товаров для народа. Специально строить цех по выпуску их, как откровенно признался директор леспромхоза П. А. Садовский, стали из чувства оскорбленного самолюбия. Стыдно: в тайгу разные деревяшки аж с Украины завозили. А производство их — дело не столь хлопотное, как многим казалось. Вовсе не обуза, а прибыльное производство. С вводом цеха расширили ассортимент, улучшили качество изделий. А спрос на них все растет. Чтобы успеть за ним, решили увеличить производственные мощности путем пристройки к основному цеху еще одного помещения.

Гости воочию убедились, как не на словах, а на деле развивают подсобное хозяйство. Свинарник, что построили, обошелся недешево. Но зато в добротном помещении на 100 голов есть все условия для содержания животных. Поросят по весне быстро раскупают, по два-три в каждой семье выращивают. Семьи обеспечивают мясом на всю зиму. Да еще на продажу остается. Это ли не решение Продовольственной программы! А чтобы не быть с подсобным хозяйством в накладе, здесь уже задумываются, как решить вопрос с производством собственных кормов.

* * *

В обмене мнениями приняли участие заместитель министра топливной промышленности А. И. Кораблев, главный инженер Пермского управления топливной промышленности П. И. Бондарчук, заместитель начальника Вологодского управления топливной промышленности В. В. Грачев. Они отметили, что новшества, применяемые и в технологии, и в организации труда, должны найти постоянную прописку в коллективах предприятий.

Н. ГОЦУЦУРА.
Чаинский район.

СПЕЦИАЛИСТ И ЕГО ДЕЛО

Таланты Еремеева

К ВЕЧЕРУ мороз окреп. Зажглись звезды. Ветра не было, и тайга, плотно окружавшая село, величественно молчала. Над крышами домов, над пышными снеговыми «шапками плавно поднимались ровные дымки. В этот поздний час по Гореловке шел человек в полушубке. Дома его ждали жена и трое ребятишек. Это был главный зоотехник совхоза «Северный» Сергей Фролович Еремеев. Шел он с фермы.

Директор совхоза Д. Е. Шастин так отозвался об этом человеке: «Хлопотный». Что это значит? Еремеев всегда в курсе хозяйственных дел. Успевает не только дать поручения животноводам, но и поработать. Наравне с ними. Вот и сегодня. Перегоняли скот с одной фермы на другую. И Еремеев принял в этом самое непосредственное участие.

— А почему я должен заниматься только кабинетной работой? — удивляется он. — Нет, это не потому, что люди на ферме недобросовестные и не могут работать без постоянного понукания. Но часты еще «перекуры», и скотники без меня за день бы не управились... А так хоть мы и задержались допоздна, но целый день сэкономили.

Я видел, как это происходило, и могу засвидетельствовать: без него не управились бы. Как только телушки почувствовали на улице свободу, сразу бросились кто куда. Тут-то и проявился «пастушеский» талант Еремеева. Он, как заправский ковбой, с каким-то профессиональным, что ли, улюлюканием ухитрился быстро собрать разбежавшихся телок. К тому же Еремеев в отличной спортивной форме. Я убедился в этом, когда пришлось догонять стадо...

Потом произошло такое. Одна телушка вдруг пошла «боком» и легла на снег. Кто только ни пытался ее поднять — не встает. Подошел главный зоотехник. Погладил, сказал ей что-то тихо — и она поднялась! Выходит, верно говорят про Еремеева, что он знает «заветное слово», потому его животные и слушаются... А потом он до ночи вместе со всеми привязывал скот во дворе.

На следующее утро, ровно в восемь, главный зоотехник был в конторе. Рабочий день у «второго человека» в хозяйстве, также как и у директора, начинается с телефонных диалогов.

— Андрей Фролович, готовь молодняк. Сегодня перегонять будем. Начинайте отвязывать... — это он звонил управляющему Лось-Горским отделением А. Ф. Еремееву. Это приметно: в совхозе специалисты обращаются друг к другу обязательно по имени-отчеству. Сергей Фролович соблюдает это правило даже при разговоре с родным братом...

— Валентина Иосифовна, что прояснилось с падежом? — Это вопрос уже главному ветврачу В. И. Юрмановой.

— Как прошла вечерняя дойка?— главный зоотехник спрашивает заведующего Гореловской фермой И. М. Бухарина. — Во дворах порядок?

Во всех случаях Еремеев говорит сдержанно, не кричит. Не навязывает свою точку зрения, а убеждает.

— У него просто талант общения с людьми. Я не помню, чтобы он на кого-то повысил голос, — скажет мне потом Д. Е. Шастин. — Наверное, потому он в спорах всегда добивается «плюса в свою сторону» и пользуется большим авторитетом как среди рабочих, так и среди специалистов.

Уяснив обстановку в животноводческом цехе, главный зоотехник идет на планерку к директору, которая длилась всего 10 минут. Все говорили конкретно и по делу. И вот у моего героя появилась минута, чтобы рассказать немного о себе.

Еремееву тридцать два года (выглядит он еще моложе). Волевое, с правильными чертами, лицо. Такой тип называют северным. Русые волосы, белесые, как у помора, брови. Его родители в 20-х годах, спасаясь от голода, приехали в Сибирь из Пензенской губернии. Сергей родился в Лось-Горе. В семье он был одиннадцатым и самым младшим. После окончания Гореловской восьмилетки учился в Томском сельскохозяйственном техникуме. Отслужив в армии, вернулся в Лось-Гору. Стал работать зоотехником - селекционером. Через год он — заведующий Гореловской свинотоварной фермой. Затем поступил на заочное отделение Новосибирского сельхозинститута.

— Самый памятный для меня год семьдесят девятый, — говорит Еремеев. — Тогда меня приняли в партию, я закончил институт.

Пять лет он работает главным зоотехником. За это время заметно вырос и окреп животноводческий цех совхоза. Поголовье скота увеличилось с 1.418 голов до 2.250. Больше стало и дойное стадо. Его продуктивность с 2.900 килограммов поднялась до 3.116. Продажа молока государству увеличилась на 424 тонны. Причем в прошлом году почти все оно реализовано было первым сортом. Это достигнуто за счет настойчивой работы по оздоровлению стада. И если пять лет назад совхоз был планово-убыточным, то в прошлом году получил прибыль —почти полмиллиона рублей. За этими цифрами — напряженный труд животноводов и, конечно, главного зоотехника.

— Но вот жирность молока, — говорит Еремеев, — у нас долго оставалась ниже базисной. Чтобы заинтересовать доярок в повышении качества продукции, при оплате их труда стали учитывать не только надой, но и жирность молока. И рубль помог поднять ее до 3,63 процента.

Гореловские животноводы первыми в Чаинском районе начали работать по методу бригадного подряда. Еремеев считает, что именно подряду хозяйство обязано ростом продуктивности молочного стада. На откорме молодняка этот метод еще в стадии внедрения, но и там уже дает результаты. Так, в звене С. А. Соколова всего четыре человека обслуживают 270 голов скота, получая ежесуточно по 820—830 граммов привеса.

— А как изменилась наша Гореловка! — восклицает Еремеев. — На месте нынешнего сельсовета раньше был интернат, где я учился. Обыкновенный барак. А сейчас у нас какая школа-красавица! Детский комбинат — новый. Мои девчонки туда ходят. Новая столовая, магазин... А квартира у меня — хоромы, заблудиться можно...

Я спросил Сергея Фроловича, какие задачи он, как специалист, ставит перед собой. Еремеев подумал и сказал:

— Как можно глубже применять на практике знания, полученные в институте. А дел невпроворот. Надо улучшать племенное стадо, форсировать откорм, ввести кормовые севообороты и многое еще чего надо. И все нужно вершить по науке. По старинке уже ничего не добьешься.

...Поздно вечером, когда село уже засыпало, со стороны фермы к своему дому неспешно шагал человек. «Хлопотный» Еремеев.

Д. БАРЧУК,
наш нешт. корр.
с. Гореловка,
Чаинский район.

КОНФЕРЕНЦИЯ О БРИГАДНОМ ПОДРЯДЕ

В прошлом году в Молчановском районе на коллективном подряде работало 15 бригад в животноводстве и 16 — в полеводстве. Ими было произведено 76 процентов молока, 44 процента мяса, заготовлено более половины от общего количества сена, вся травяная мука.

Инициаторами внедрения бригадного подряда в районе являются труженики совхоза «Молчановский». Опыт работы животноводов и полеводов показывает большие преимущества новой формы организации труда. В целом по хозяйству повысился удой молока от коровы. Его производство по сравнению с предыдущим годом возросло на 214 тонн. По итогам работы за 1983 год совхоз «Молчановский» был награжден переходящим Красным знаменем Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Успешному внедрению коллективного подряда во многом способствует экономическая учеба. В текущем году в школах конкретной экономики и коммунистического труда изучается курс «Коллективный подряд на селе». Организованно проходят занятия в совхозе «Молчановский». Его директор Н. Г. Гречухин — опытный пропагандист — уделяет большое внимание экономическому всеобучу.

Недавно в районе прошла научно-практическая конференция «Бригадный подряд — один из путей повышения эффективности сельскохозяйственного производства». Ее главная цель — содействовать дальнейшему распространению и совершенствованию форм хозрасчета. На конференции выступили первый секретарь райкома КПСС М. И. Ромашов, начальник районного управления сельского хозяйства Б. А. Бабушкин, главный экономист совхоза «Молчановский» Е. Я. Гайдученко, главный экономист управления сельского хозяйства С. Ф. Паньков, начальник Соколовского животноводческого комплекса А. И. Сержантов, директор совхоза «Тунгусовский» В. Н. Веснин и другие.

На конференции приняты рекомендации по дальнейшему внедрению бригадного подряда в сельскохозяйственном производстве.

Д. БОРОНИН,
заведующий кабинетом политпросвещения Молчановского райкома КПСС.

Пути передового опыта

ПУСТЬ БУДЕТ ТАК!

Более 10 лет, как внедрена в ТТУС система управления перевозками. Время подводить итоги

ВСЕ В ОДНОМ ЖУРНАЛЕ

Ее так и называют — система СУПЕР. И этим как бы дают оценку. Супер! Самая лучшая, значит.

Преимущества подобной организации контроля над перевозками действительно велики. Она решает триединую задачу, над выполнением которой бились строители в течение предыдущих десятилетий:

— сделать строительное производство ритмичным,

— поднять производительность труда,

— ликвидировать лихорадку в отношениях между смежниками.

Суть дела в том, что три зависимых друг от друга звена — поставщик, транспортник и потребитель — оказались взаимосвязанными и подчиненными единому центру управления перевозками. Один человек теперь отвечает за равномерное снабжение объектов раствором, бетоном, асфальтом — главный диспетчер ТТУС Н. И. Боженко.

— Вот здесь у меня все,— Николай Иванович похлопывает рукой по пухлому гроссбуху, — десятки строительных объектов в одном журнале. И на каждый материал заведена отдельная книга, где предусматривается подача его на стройплощадку по часам.

И даже более. После того, как главная диспетчерская примет заявки от потребителей, она передает их заводам-поставщикам. Оттуда разрозненные цифры идут на машиносчетную станцию и возвращаются на завод в виде четкого графика, размеченного по минутам.

7.30, к примеру, 7.45, 8.00... И машины, подчиняясь этому метроному, вылетают из ворот. А строители ждут-не дождутся машин, груженных доверху раствором или другим каким нужным сырьем. Моментально разгружают, и, как на глазах, растет стена кирпичной кладки...

Увы, так не всегда бывает. Но об этом позже.

ЕСЛИ БЫ НЕ БЫЛО СУПЕР...

Николай Петрович Кривых, заместитель главного инженера ТТУС:

— Сложные, очень сложные условия работы были бы, если б не было нашей системы. Главное в этой системе то, что она дисциплинирует. Попробуй не разгрузи машину на стройплощадке вовремя! График сорвешь, товарищей подведешь.

Николай Иванович Боженко:

— Ввели эту систему — и ликвидировали все трения в нашей технологической цепочке. Конфликты теперь единичны, и мы сразу же их решаем, проводим корректировку графика.

Допустим, сегодня: транспортники сработали очень хорошо, заводы — очень хорошо, а вот у строителей были отказы. Кран сломался или кирпич не привезли, и они звонят в диспетчерскую, чтобы мы могли заблаговременно изменить расписание движения в графике...

Станислав Станиславович Салкевич, бригадир автобазы № 1 объединения «Томскстройтранс»:

— До внедрения этой системы каждое строительное подразделение выделяло машину. Столпотворение творилось на маленьком растворном узле. А сегодня нужно 12—14 машин, в три раза меньше, и производительность перевозок выросла в три раза. Да, мы можем работать еще лучше! Ведь недогружаем машины почти на четверть, а если бы возили каждый по 2,5 куба, как полагается, производительность труда подскочила бы еще на 20 процентов.

Небольшие монологи эти произносили люди, для которых СУПЕР стала родной и привычной системой. Их не просили найти все «за» и «против» в ней. Но в рассказах, так же как и в самой действительности, явственно видны светлые и темные стороны системы управления перевозками. Нет, под «темной стороной» не подразумевается отрицательное ее влияние на строительное производство. Просто — досадные помехи и упущения.

«СВОИ» И «ЧУЖИЕ»

Три элемента, как мы уже знаем, взаимосвязаны здесь. Поставщики: ЖБК-100, растворный узел завода строительных материалов, асфальтобетонный завод. Транспортники: бригады водителей «Томскстройтранса». Потребители: строительные подразделения ТТУС. Три звена одной цепочки, крепко спаянные, держащиеся друг за друга. Но, к сожалению, иногда не выдерживающие проверки на прочность.

Почему данная система перевозок порой не срабатывает? Почему рушится график, возвращаются машины, нервничают строители? Тому есть два рода причин: внутренние и, так сказать, чужеродные.

Как говорил главный диспетчер, ломается кран на площадке — следует отказ от раствора. Нет кирпича — тоже отказ. Прощай, ритмичная работа! Простои, ожидания, звонки...

Крайне плохая известь поступает на растворный узел, соответственного качества выходит и раствор. И водители, отправляясь в рейс, специально недогружают автомобили, поскольку в рабочий день строителей вклинивается трудоемкое перелопачивание этого раствора — из-за его низкого качества — в ущерб собственно строительским делам.

Плохую известь не сделаешь хорошей, и плохой песок для бетона сам собою лучше не станет, но можно изменить наплевательское отношение ответственных за поставку руководителей объединения «Томскстройматериалы». Ужесточив требования, добиваясь выполнения договорных обязательств.

Теперь о причинах «своих».

...Диспетчер на заводе, имея на руках график, обработанный ЭВМ, обязан сообщить на объект, во сколько ждать очередную партию бетона, раствора. Диспетчер не сообщает. Причины — не работают телефоны, нарушена обратная связь, не отлажено направление «поставщик—потребитель». И только из-за этого график перевозок, рассчитанный машиной по минутам, пропадает зря.

Мастер, конечно, знает, что раствор ему привезут, знает приблизительно, во сколько. Но уже — приблизительно. Соответственно и работу на стройплощадке организовывает так: «плюс—минус»...

«Внутренние проблемы, — разводят руками руководители ТТУС. — Будем решать».

Внутренние проблемы — это еще и нерадушное порой отношение строителей к своим ближайшим помощникам — автомобилистам.

— Система подъездов нас не устраивает практически ни на одном объекте, — решительно говорит С. С. Салкевич. — Подъездные пути не расчищают. Сколько мы времени тратим на подъезд к стройке! А пока еще разгрузимся!..

Вроде бы мелочи. Но за такими вот мелочами скрываются серьезные вопросы неорганизованности, несобранности.

БУДУЩЕЕ СОДРУЖЕСТВО

— Стыд и позор: имея собственную умную машину, обращаться за помощью на машиносчетную станцию манометрового завода, — так сказал главный диспетчер.

Недавний приказ по управлению строительства определил, что одной из задач создаваемой здесь АСУ является контроль за комплексом СУПЕР. Расширится круг решаемых задач — со временем в систему войдут еще перевозки железобетона, инертных материалов, столярки.

Усложненные условия работы потребуют безупречной координации действий, и тогда собственные ЭВМ встанут на службу к главному диспетчеру. Автоматизированная система управления возьмет на себя главную часть заботы о перевозках.

Но пока стыковки не произошло. И контроль за перевозками осуществляют Н. И. Боженко и два его помощника. Они шутят:

— Суперинапряженная у нас работа...

Неисповедимы пути передового опыта. Он, этот путь, может быть легким, удачным, а может — тернистым. Развитие системы СУПЕР— примера правильной организации строительства — идет по нелегкому пути.

Работают рядом, взаимодействуют друг с другом три звена одной цепочки, три смежника, и «характеры» их во многом различны.

Любая брешь в этой цепочке означает неудачную попытку внедрить и развить новый, прогрессивный метод. И потому нельзя допустить ни малейшего разрыва связей. Надо выдержать проверку на прочность соединения звеньев.

Пусть будет так: если СУПЕР, значит, самая лучшая.

Л. НЕДОГОВОРОВА.

НЕЙТРОН ПРОТИВ ОПУХОЛИ

Совместными усилиями ученых Сибирского филиала Всесоюзного онкологического научного центра АМН СССР и НИИ ядерной физики при ТПИ на базе циклотрона У-120 создана нейтронная лаборатория, основная задача которой — лечить злокачественные опухоли. Нейтронная терапия — новый в практике отечественного здравоохранения вид лучевого лечения.

На базе созданной лаборатории возможна разработка радиобиологических аспектов нейтронной терапии.

Л. ПИСАРЕВА.

Валентина Ивановна Губанова — слесарь механосборочных работ пятого цеха Томского ордена Октябрьской Революции манометрового завода. 27 лет трудится она на предприятии, ставшем для нее первым и единственным местом в рабочей биографии. Ежедневно перевыполняя свои производственные задания, она считается одной из передовых работниц.

Фото Н. Потапова.

По следам наших выступлений

«ОТНОШЕНИЕ РАЗНОЕ»

В корреспонденции под таким заголовком, опубликованной в газете «Красное знамя» 22 февраля, справедливо критиковалось Кривошеинское объединение «Сельхозтехника» за низкие темпы ремонта зерновых комбайнов.

Отставание произошло из-за плохой организации труда, отсутствия некоторых запасных частей, не было слесарей-ремонтников. Кроме того, слишком увлеклись реконструкцией комбайнов для уборки трав на сено. Все эти причины отрицательно сказались на выполнении плана по ремонту комбайнов.

20 февраля на базе объединения прошло совещание главных инженеров совхозов и нашей службы при участии специалистов РАПО. Были разработаны мероприятия, направленные на преодоление отставания. Февральское задание по восстановлению зерноуборочных машин значительно перевыполнено. Есть уверенность в том, что квартальный план ремонта — 20 зерновых комбайнов — будет выполнен.

Н. ОЛЬХОВСКИЙ,
секретарь партийного бюро Кривошеинского объединения «Сельхозтехника».

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

АДРЕС НОВОСТЕЙ

УНИВЕРСИТЕТ

Олимпиада по общественным наукам

Завершился вузовский тур Всесоюзной олимпиады «Студент и научно-технический прогресс» по общественным наукам.

В течение пяти дней в зале общественно - политической литературы научной библиотеки соревновались победители факультетских этапов олимпиады, показывая свои способности творчески применять знания по истории КПСС, философии, политэкономии и научному коммунизму.

Первое место заняла команда исторического, второе — экономического факультетов. Хорошие результаты показали студенты юридического, геолого-географического и филологического факультетов.

В городской олимпиаде победителями стали: по истории КПСС—команда университета (заведующий кафедрой профессор М. С. Кузнецов), по философии и научному коммунизму — команда политехнического института (заведующие кафедрами профессор Ю. А. Дмитриенко и доцент Л. А. Горбунова), по политэкономии — команда Томского высшего военного командного училища связи (начальник кафедры Ф. Н. Подустов). Честь области на зональных олимпиадах будут защищать представители всех вузов. Наибольшее количество студентов представляет университет.

Юбилей зеленой дружины

Пятнадцатилетний юбилей отметила дружина по охране природы биолого-почвенного факультета университета. Она была основана на базе кружка зоологии позвоночных животных под руководством С. С. Москвитина.

Десять лет назад появилась зеленая дружина университета, в активе которой были студенты-биологи. Позднее две такие дружины были созданы в ТПИ, есть инспекторы охраны природы в ТГПИ.

Дружина биолого-почвенного факультета ТГУ провела сотни рейдов по охране зеленой зоны города, проверке охотничьих хозяйств и заказников. Активное участие принимает она в пропаганде природоохранных знаний и законов. Традиционными стали массовые операции «Березовый сок», «Браконьер», «Пушнина», «Птичка», «Ель» и другие. Члены этой дружины высадили 2.500 кедров в районе села Некрасова Томского района, приняли активное участие в создании кедровой аллеи Томск — аэропорт.

Новинки издательства

Одиннадцать новых учебных пособий выпустило в 1984 году издательство Томского университета. Это учебники по химии, физике, математике — по многим специальным курсам. Авторы учебных пособий— ведущие специалисты, преподаватели университета.

В спортзал за здоровьем

Два года работает группа «Здоровье» сотрудников НИИ ПММ, которой руководит на общественных началах С. В. Чупина. Три раза в неделю приходят женщины в спортзал, чтобы снять усталость, приобрести хорошую осанку, сбросить лишние килограммы. Энтузиазм, творческий подход к проведению занятий Светланы Васильевны помогают членам этой группы сохранить бодрость и молодость.

Б. ВИКТОРОВ.

БЛАГОУСТРОЙСТВО — ЗАБОТА ОБЩАЯ

По своему усмотрению

отменили санитарные пятницы на многих томских предприятиях

Осенью прошлого года горисполком принял решение об организации уборки городских территорий и проведений санитарных пятниц. В нем конкретно указывались границы участков, закрепленных за районными комбинатами благоустройства и спецавтохозяйством, назывались предприятия, ответственные за выделение снегоуборочной техники. При горисполкоме был создан штаб по оперативному руководству очисткой города, в том числе и по контролю за проведением санитарных пятниц. Как же он выполняет свои функции? Каков наш город с точки зрения чистоты и порядка?

Лагерный сад. Это святое место содержится в образцовом порядке в любое время года. Вот и сейчас здесь аккуратно вычищены дорожки, тщательно убран снег на площади у монумента. Регулярно работают здесь два грейдерных снегоочистителя, за участком постоянно закреплены несколько рабочих спецавтохозяйства. В этом хорошо ухоженном уголке города хорошо отдыхается и взрослым, и детям.

Аккуратно содержат прилегающие территории заводы режущих инструментов, ликеро-водочный, резиновой обуви, химфармзавод и кирзавод № 3, объединение «Контур», КПД и управление ДСК, многие другие.

Но вот очевидные контрасты. Плохо убирает свою территорию завод измерительной аппаратуры. Санитарная пятница здесь не проводилась, и на мой вопрос, когда последний раз коллектив выходил на субботник, многие ответить не могли. А поэтому не удивительно, что снег не вывозится, на проезжей части трудно разъехаться встречному транспорту. Однако заместитель директора по быту Н. В. Кощаева находит оправдательную зацепку:

— Ленинским комбинатом благоустройства предусмотрен подряд на 19.410 рублей, — достает она из стола договор (кстати, без подписи и печати), — однако ни двухразовую очистку снега, ни посыпание песком, ни грейдирование он не ведет.

Но, как выяснилось позже, эта претензия не совсем справедлива. Ведь на заводе вместо того, чтобы полностью выполнить свои собственные обязательства перед комбинатом благоустройства, по существу пошли на сговор с партнером: взамен выделения техники обязались чистить свою территорию.

Заместитель директора мебельно - зеркальной фабрики П. И. Гук сделал глубокую паузу после моего вопроса о том, когда в последний раз проводили санитарную пятницу. По этому поводу ему нечего было сказать. Зато не упустил Петр Иосифович возможности пожаловаться на Ленинский комбинат благоустройства: «Берутся убирать тогда, когда снег оледенеет и грейдер его не берет».

Главный инженер хладокомбината Ю. И. Анохин честно признался, что две недели коллектив не выходил на санитарные уборки.

Неприятное впечатление осталось от посещения винзавода «Самтрест». На территории предприятия грязь, кучи снега. Прямо у порога заводоуправления свалка. Главный инженер Т. С. Энделадзе поясняет, что санитарный день у них — суббота. Но даже беглого осмотра достаточно, чтобы убедиться: лопаты здесь в руки давно не брали.

Зарылись в грязный снег на пивзаводе, где также не проводятся коллективные выходы на очистку. Неприглядно у ТЭМЗа, где снег утрамбовался и остатки его не вывозятся. Директор магазина «Универсам» З. В. Чудинова жалуется, что у работниц не хватает времени заниматься благоустройством.

Я знаю, что на заводе КПД и ДСК регулярно проводятся санитарные пятницы и всегда особенно дружно работает управленческий аппарат. Территория поэтому выглядит уютной и ухоженной. Но на этот раз здесь почему-то было затишье. Десять минут девятого. Во дворе всего шесть человек. Постепенно подтянулись и другие. Но уборка прошла все же вяло.

Основной объем работ по очистке города выполняет спецавтохозяйство. Учитывая это, горисполком закрепил за ним другие организации, которые обязаны в соответствии с установленным графиком предоставлять технику. По словам заместителя директора по эксплуатации И. Я. Велиньша, самым добросовестным партнером стало автотранспортное предприятие, которое ежедневно для вывозки снега и очистки улиц предоставляло по 30—40 самосвалов.

Но другие «шефы» вели себя совсем не по-партнерски. Трест «Спецстроймеханизация» должен был выделять по два бульдозера ежедневно, а не предоставлял ни одного. «Томскельстрой» вместо двух бульдозеров присылал один, да и то в течение месяца. Считанные дни работала техника «Дорремстройтреста».

Не случайно поэтому, что многие районы города неприглядны, тем более сейчас, когда снег почернел и осел, превратился в грязную массу. Однако начальник штаба, заместитель председателя горисполкома Н. А. Сергеев, сославшись на оценку гостей, признал, что наш город по уровню благоустройства можно отнести к числу лучших.

Думается, что это завышенная оценка, хотя безусловно штаб в зимний период сделал немало. В особо снежные дни производилось маневрирование техникой, слабооснащенным предприятиям оказывалась помощь. А вот наказывались за срыв виновные не всегда оперативно. Объясняет это Николай Александрович тем, что штаб не обладает административными правами и поэтому с целью воздействия на нерадивых приходилось обращаться в райисполкомы, административные комиссии. Но если виновных не может наказать начальник штаба, то заместителю председателя горисполкома такая задача под силу.

Зима позади, а весна, принесшая потепление, обнажила бесхозяйственность. Проехав из одного конца города в другой, видишь всю неприглядность. Тут и там горы зимних накоплений, бытового мусора. Редкий грейдер попадется на глаза, а коллективных усилий по очистке города и вовсе не видно. Неужто отменил кто санитарные пятницы? Многие это сделали самовольно, пользуясь бесконтрольностью и отсутствием спроса. Мириться с этим нельзя. Нужно, чтобы все трудовые коллективы, возродив былую традицию, приняли активное участие в весеннем благоустройстве.

И. ПЕТРОВ,
наш нешт. корр.

◆ США. В ОЧЕРЕДЯХ ГОЛОДАЮЩИХ — ДЕСЯТКИ МИЛЛИОНОВ

◆ АНГЛИЯ. КУРС ПРАВИТЕЛЬСТВА ПРЕЖНИЙ: БОГАТЫЕ БУДУТ ЕЩЕ БОГАЧЕ, БЕДНЫЕ — БЕДНЕЕ

◆ ФРАНЦИЯ. ВРАГИ ЮНЕСКО ПЕРЕХОДЯТ ОТ СЛОВ К «ДЕЛУ»

Реальность Америки

НЬЮ-ЙОРК. Эта очередь стояла у здания крупной нью-йоркской больницы «Бронкс медикл сентер» в течение нескольких часов. Около 7 тыс. человек, многие из которых пришли с детьми, не расходились, несмотря на холод и пронизывающий ветер. Собравшиеся — голодные и нищие американцы — ожидали бесплатной раздачи пищи, организованной по инициативе ряда местных благотворительных организаций.

Раздача бесплатной похлебки, суповые кухни, длинные очереди голодающих — все это стало в последние годы повседневной реальностью Америки. Буквально каждый день приносит все новые подтверждения того неоспоримого факта, что нищета и голод продолжают стремительно распространяться в стране.

«Штат Нью-Йорк задыхается в тисках голода» — таков мрачный вывод, содержащийся в докладе, который был подготовлен по инициативе группы общественных организаций. На основании опросов жителей штата Нью-Йорк авторы исследований установили, что в некоторых районах от хронического недоедания страдают до 70 проц. жителей. По мнению большинства опрошенных, они стали жертвами проводимого администрацией Рейгана курса на сокращение федеральных программ помощи, в том числе продовольственных программ.

Выводы, к которым пришли составители доклада, — не единичное явление. Согласно исследованию, проведенному рядом чикагских общественных организаций в декабре прошлого года, каждый четвертый житель этого крупнейшего индустриального центра США постоянно недоедает. На завершившихся недавно в Чикаго очередных слушаниях общественности указывалось, что за последние несколько месяцев положение в этой области не только не улучшилось, но, напротив, стало еще хуже. К таким же неутешительным выводам пришли и участники других слушаний, организованных ранее во многих крупных американских городах. Всего же в США в настоящее время более 44 млн. человек голодают, довольствуясь лишь случайными бесплатными обедами.

Такая картина — нищий просит милостыню — не редкость в современной Португалии. Эти бродяги, бедняки, инвалиды, встречающиеся на улицах и площадях разных городов страны, принадлежат к той части армии «лишних людей», которая не получает никакой помощи от государства. Всего же более 92 процентов безработных Португалии, число которых только по официальным данным составляет 130 тысяч человек, не получают пособий. Объем средств, выделяемых португальцам, не имеющим работы, снизился за последнее время на 8 процентов. Такое положение — прямое следствие антисоциальной политики, проводимой нынешним правительством страны.

НА СНИМКЕ: нищий на одной из улиц Лиссабона.

Фото **АДН—ТАСС.**

«Бюджет для кошельков сити»

ЛОНДОН. Консервативное правительство М. Тэтчер будет и впредь проводить экономическую политику, благодаря которой богатые становятся еще богаче, а бедные — беднее. Такой вывод делает широкая британская общественность из опубликованного проекта государственного бюджета страны на 1984—1985 финансовый год.

Этот документ не обещает серьезных шагов по устранению кризисных явлений в экономике, по облегчению бедственного положения малоимущих слоев населения. Представляя планы кабинета тори на рассмотрение палаты общин парламента страны, министр финансов Н. Лоусон был вынужден признать, что положение в области занятости в Англии остается «крайне серьезным» (в стране не имеют сейчас работы около 3,2 млн. человек — 13,4 проц. самодеятельного населения).

Однако из его выступления видно, что правительство не может предложить никаких кардинальных мер по борьбе с безработицей. Н. Лоусон ясно дал понять, что экономический курс будет и впредь основываться на «борьбе с инфляцией» и «жесткой экономии» на нуждах национализированных отраслей экономики и социальных программах. Жертвами этой политики, как известно, уже стали здравоохранение, образование, металлургическая, судостроительная, угледобывающая и другие отрасли промышленности. Как явствует из заявления министра, тори намерены сократить в 1984—85 финансовом году расходы на государственный сектор экономики на 2,75 млрд. фунтов стерлингов — более чем на четверть по сравнению с суммой, ассигнованной в 1983—84 финансовом году.

Проект бюджета предусматривает рост цен на ряд товаров. Одновременно тори, защищая интересы крупного капитала, пошли на резкое снижение налогообложения крупных и средних частных фирм.

Из проекта следует, что в 1984—85 финансовом году военные расходы страны вновь значительно возрастут и превысят 17 млрд. фунтов стерлингов.

Проект бюджета вызвал резкую критику со стороны оппозиционных партий Британии. «Бюджетом для кошельков сити» назвал его лидер лейбористской партии Н. Киннок. Это — меры, «направленные против коренных интересов британского народа», — подчеркнул он, отметив, что финансовая программа тори фактически не решает ни одну из наиболее острых проблем сегодняшней Англии. «Предложенный консерваторами проект госбюджета, — сказал лидер либеральной партии Д. Стил,—не оставляет британским безработным никаких надежд.

«Бюджетом безнадежности» назвал проект Генеральный секретарь Компартии Великобритании Г. Макленнан. Выступая на митинге в Саутгемптоне, он сказал, что финансовые меры тори означают сохранение в стране многомиллионной армии безработных, дальнейшее углубление пропасти между бедными и богатыми. «Министр финансов намерен и дальше сокращать государственные расходы, но только не на гонку вооружений, не на ядерные ракеты, не на реализацию программы «Трайдент», подчеркнул руководитель английских коммунистов.

КАК НАСТРОЕНИЕ, ДОКТОР?

Обзор писем

Редакционная почта всегда богата письмами о врачах, и это понятно. Избавление от болезни или внезапное ухудшение состояния люди зачастую ставят в прямую зависимость от мастерства и чуткости (либо их отсутствия) людей в белых халатах. Самое рядовое исполнение должностных обязанностей медиками пациенты порой возводят в ранг врачебной самоотверженности. Бывает и наоборот. Врача, беззаветно отдающего силы на борьбу с запущенным, коварным, трудноизлечимым недугом, незаслуженно обвиняют в черствости и равнодушии, если исход окажется тяжелым.

Анализируя последние поступления читательских писем о медицинских работниках, мы разделили их на несколько групп: благодарности, жалобы и вопросы по существу. Самую объемистую стопу составили благодарности, из которых легко выделились «залпы» писем, посвященных работе медико-санитарной части № 2 и поликлиники № 4. И прежде читатели не раз писали добрые отзывы о врачах этих лечебно - профилактических учреждений. Поэтому естественно возникает мысль о высоком уровне работы в названных коллективах. Медсанчасть № 2, которую возглавляет главный врач Б. Т. Серых, является среди медицинских учреждений области признанной школой передового опыта. В тесном содружестве с учеными врачи-практики здесь успешно лечат пациентов с помощью лазерного луча. И все-таки главное — не в новейшем оборудовании, а в людях, обладающих чутким сердцем и высоким профессиональным мастерством. Таких, как заведующий хирургическим отделением Михаил Тимофеевич Стародубцев, о котором написали в редакцию жительница города Асина **М. А. Бровкина** и томички **В. М. Киселева, Г. Н. Каплиенко, Н. И. Лапшина и Н. И. Кутепова.** Таких, как хирург Людмила Васильевна Шарикова, как сам главврач Борис Тимофеевич Серых, которых горячо благодарит наша читательница **М. М. Третьякова.**

Трудно равняться со второй медсанчастью, оборудованной современной медицинской техникой, поликлинике № 4 г. Томска. Не секрет, что работники этого коллектива очень перегружены, ибо на их плечах, если можно так выразиться, добрая часть города и весь растущий Кащтак. Велики участки, катастрофически не хватает места для приема больных. Бич поликлиники — очереди, которых, к сожалению, не изжить, пока на Кащтаке не будет выстроена новая поликлиника. И тем не менее значительная доля искренних благодарностей адресована именно этому коллективу. Инвалид Великой Отечественной войны **А. Т. Мыльников** и пенсионерка **О. С. Жидкова** рассказывают о внимании и заботе, которыми окружила своих пожилых пациентов участковый врач Светлана Владимировна Соколова. Несмотря на занятость, выходя на вызовы, она обязательно заглядывает попутно к своим диспансерным больным, интересуется состоянием, поддерживает их здоровье, стараясь не допускать обострений. С большой теплотой отзывается о работе участкового врача Веры Антоновны Заревич и медицинской сестры Любови Ефимовны Калининой семья **Гончаровых.** Внимание, чуткость, заботу медицинской сестры Анфисы Николаевны Канешевой подчеркивает в своем письме ее подопечная инвалид первой группы **Е. Т. Макарова.**

Письмо томичей **Пивневых** хочется процитировать: «Наш отец тяжело болен, и нам часто приходится вызывать «скорую помощь». Скажем прямо: зачастую мы заранее нервничаем в ожидании, опасаясь столкнуться с холодностью и невниманием (увы, такое было). Но вот недавно, после визита к нам молодого врача Сергея Александровича Грачева и медицинской сестры Екатерины Ивановны Бояшовой, мнение всей нашей семьи о службе «скорой помощи» значительно изменилось в лучшую сторону. Так чутко и внимательно отнеслись они к нашему родному человеку, страдающему тяжелым недугом, так по-человечески просто и участливо с ним побеседовали, что отец воспрял духом».

Коллективом станции «Скорой помощи» руководит Вера Константиновна Колодешникова. Доктор С. А. Грачев — недавний выпускник Томского медицинского института, медсестра Е. И. Бояшова — работник с большим опытом. Хорошо, что рядом с молодым специалистом в начале трудового пути оказались люди высокого профессионального долга. Противоречивое отношение к работе станции «Скорой помощи» чувствуется в письме Пивневых. Нередко в нашей почте и нарекания на опасную медлительность, которую иногда проявляет служба «скорой». Об этом писали нам томичи **А. Н. Шальнев, Г. М. Кузнецов,** сотрудник института «Атомтеплоэлектропроект» **Ю. П. Кривопишин.**

Городской отдел здравоохранения по просьбе редакции изучил изложенные в их жалобах ситуации и ответил нам, что факты задержки подтверждены. «В целях улучшения работы станции «Скорой помощи», уменьшения задержек на выезды городским отделом здравоохранения принято решение развернуть еще две линейные бригады дополнительно в первом квартале 1984 года», — заверил редакцию заведующий горздравотделом **Ю. Н. Левенко.**

Понятие «моральный климат коллектива» известно широко. С ним напрямую связывают производительность труда рабочих, качество выпускаемой продукции. Труд врача, медсестры имеет иные критерии. Однако бесспорно, что людям в белых халатах для хорошей работы обстановка творческой дружбы, добросердечия, взаимного уважения и помощи нужна ничуть не меньше, чем рабочим. Это ясно видно из приведенных выше примеров.

Коллективное письмо из Томской поликлиники профилактических осмотров произвело эффект разорвавшейся гранаты. Тридцать четыре разборчивых подписи после десяти страниц, наполненных негодованием и горечью. Большинство работников этого медицинского учреждения возмутились поведением небольшой группы своих старших коллег, в частности секретаря партийной организации Т. Ф. Антоновой (по должности своей призванной радеть за чистоту морального климата в коллективе). Авторы письма рассказывали о царящей в поликлинике атмосфере неуважения друг к другу, грубости и несправедливости. Мы обратились в Томский горком партии. Компетентная комиссия долго и внимательно разбиралась в происшедшем. На днях редакция получила ответ секретаря Томского горкома КПСС **А. Жукова.** Он сообщил, что «в результате неправильного поведения главного врача поликлиники профилактических осмотров З. М. Хамитовой и секретаря партийной организации Т. Ф. Антоновой в коллективе отсутствует целенаправленная идейно - воспитательная работа, сложилась нетерпимая обстановка взаимного недоверия, сплетен, оскорблений.

19 января 1984 года главный врач З. М. Хамитова освобождена от занимаемой должности.

На общем профсоюзном собрании коллектив поликлиники большинством голосов выразил нежелание работать с Т. Ф. Антоновой из-за ее неумения работать с людьми, авторитарный стиль руководства.

Горком партии предложил Советскому райкому КПСС решить вопрос о Т. Ф. Антоновой и укрепить партийную организацию поликлиники за счет приема в партию лучших молодых врачей и медсестер».

Ответ этот в комментариях не нуждается и является лучшим подтверждением основной мысли нашего обзора. Хорошо и творчески врач работает в том коллективе, где руководство умеет создать добрую и деловую обстановку.

О. КУРБАТСКАЯ.

НОВАЯ МОНОГРАФИЯ ТОМСКИХ УЧЕНЫХ

В Новосибирском отделении издательства «Наука» вышла в свет двухтомная монография, написанная учеными Института оптики атмосферы СО АН СССР. Доктор физико-математических наук М. В. Кабанов, кандидаты наук А. В. Алексеев и И. Ф. Кушкин обобщили результаты многолетних исследований в работе «Оптическая рефракция в земной атмосфере». В книге на основании новейших данных науки рассматриваются вопросы распространения и деформации оптического и лазерного излучения при наблюдении приборами с Земли и из космоса.

Л. ВАСИЛЬЕВА.

Гнусное преступление

ПАРИЖ. Здесь стали известны подробности пожара, который причинил серьезный ущерб главному зданию парижской штаб-квартиры ЮНЕСКО. Огонь, возникший на втором этаже одного из крыльев здания, быстро распространился на верхние этажи. Несмотря на вмешательство крупных сил пожарных, серьезно повреждено оборудование и частично уничтожена документация сектора образования и отдела перевода организации. Полностью уничтожен отдел почты. В то время как пожарные практически справились с огнем, в противоположном крыле здания возникли еще два очага пожара — в типографии и фотолаборатории. По заявлению полицейских, ведущих расследование, очевидный преднамеренный характер возникновения двух последних очагов дает основание предполагать, что и в первом случае речь идет о поджоге.

Международная ассоциация сотрудников ЮНЕСКО выступила с решительным осуждением гнусного преступления. Этот акт, подчеркивается в распространенном здесь заявлении ее исполнительного комитета, свидетельствует о том, что враги ЮНЕСКО не только предпринимают нападки на организацию, но и приступили к проведению в жизнь своих угроз.

Газета «Юманите» пишет сегодня, что этот преступный акт имел место в то время, когда администрация Рейгана, объявившая о предстоящем выходе США из ЮНЕСКО, предпринимает массированное наступление на организацию, способствующую укреплению мирного сотрудничества между всеми странами земного шара.

О поддержке французскими коммунистами целей и деятельности ЮНЕСКО заявил в послании генеральному директору этой организации А. М. М'Боу член Политбюро, секретарь ЦК ФКП М. Гремец.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Великому писателю посвящается

Вчера в научной библиотеке университета открылась большая книжно-иллюстративная выставка, посвященная 175-летию со дня рождения великого русского писателя Н. В. Гоголя. Библиотека располагает тремя автографами писателя — это первое издание его комедии «Ревизор» с дарственной надписью цензору А. В. Никитенко, аналогичными посвящениями на «Арабесках» и «Мертвых душах». Экспонируется значительное число прижизненных изданий произведений писателя, в том числе — в выпусках «Современника».

Среди более 400 экспонатов выставки обширный раздел занимают книги Н. В. Гоголя, изданные в советское время на русском, украинском и других языках народов нашей страны. Обильно представлены иллюстрации к гоголевским произведениям — от работ А. Агина и других графиков XIX века до рисунков, выполненных нашими современниками — Кукрыниксами, Е. Кибриком и другими.

О. ГАЛИНА.

КАКИМ ВИДЕЛИ МИР ДРЕВНИЕ СИБИРЯКИ?

Три дня в Томске на базе университета проходило VI археолого - этнографическое совещание. Темой обсуждений и дискуссий стали проблемы, связанные с происхождением и историей мировоззрения аборигенных народов Западной Сибири.

Выбор темы не случаен. Ведь по существу все основные духовные начала, возвысившие человека и поднявшие его на уровень мыслящего социального существа, — мудрость, любовь к природе, стремление к добру, к красоте, к нравственному совершенствованию сформировались в тесной, неразрывной связи с развитием его мировоззрения.

Если природная среда является ареной существования общества, а социально-экономический уклад — формой материального его функционирования, то мировоззрение характеризует душу общества. Поэтому подлинная история западносибирских народов может быть воссоздана лишь в том случае, если материальная культура и социально-экономические процессы будут изучаться в тесной связи с историей древнего мировоззрения.

Изучение мировоззренческого наследия наших предков имеет не только познавательное значение. Проникновение в глубины миропонимания древних народов, исследование их искусства, этических норм, представлений о мире, их отношения к природе позволяют глубже понять необходимость бережного отношения к окружающему нас миру, учат избегать ошибок прошлого, сохранять и развивать традиционную культуру, воспитывать патриотизм, уважать оставленные нам предыдущими поколениями нравственные ценности.

Томский университет уже не в первый раз берет на себя организацию и проведение важных совещаний, посвященных актуальным теоретическим и методологическим проблемам. Так, в 1978 году здесь состоялась конференция «Естественно-географическая среда и исторические процессы в Западной Сибири», в 1981 году — совещание «Методологические аспекты археологических и теоретических исследований в Западной Сибири», получившие высокую оценку в широких кругах научной общественности. Отрадно, что Томский университет в последние годы еще более упрочил свой статус авторитетного научного центра, курирующего разработку широкого круга актуальных историко-археологических и этнографических проблем, выходящих по своей значимости далеко за пределы Западной Сибири.

М. КОСАРЕВ,
старший научный сотрудник Института археологии АН СССР, доктор исторических наук.

Тираж «Спортлото»

Результаты 13-го тиража «Спортлото», состоявшегося 31 марта.

«6 из 49»: 7, 10, 16, 27, 34, 42.

«5 из 36»: 7, 10, 27, 28, 32. (ТАСС).

дневник искусств

Вдохновение и мастерство

Один из концертов в Томске замечательный коллектив—оркестр «Виртуозы Москвы», которым руководит заслуженный артист РСФСР Владимир Спиваков, целиком посвятил творчеству выдающегося итальянского музыканта, скрипача-виртуоза Антонио Вивальди (1678—1741).

Пожалуй, именно двадцатый век открыл музыкальному миру имя гениального композитора. Жизнерадостность, темпераментность, импульсивность его музыки созвучны нашему времени.

В первом отделении концерта прозвучали Концерт для скрипки с оркестром до минор (солист В. Спиваков), Концерт для двух скрипок и виолончели с оркестром ре минор (солисты В. Спиваков, А. Футер, М. Мильман) и Концерт для оркестра ля мажор. Этим произведениям свойственны красочность, проникновенность мелодий. Владимир Спиваков выступил здесь в двух амплуа: как исполнитель и как дирижер. Его манера игры отмечена благородством, вдохновенностью, необыкновенной артистической свободой, тонкостью нюансировки. Достойными партнерами музыканта явились А. Футер и М. Мильман.

Удивительно своеобразен и Спиваков-дирижер. Богатство эмоциональных состояний находит мгновенную реакцию не только в движении дирижерской палочки, но и в выразительной мимике, пластике движений. Кажется, невидимые нити объединяют дирижера и исполнителей. «Виртуозы» воистину блеснули своими феноменальными исполнительскими качествами. Просто удивительно, что ансамбль, созданный всего несколько лет назад, может «дышать» как один человек. В этом, бесспорно, большая заслуга его создателя и руководителя.

Хоровая музыка Вивальди в концерте была представлена монументальным произведением «Глория» («Слава»), в исполнении которого принял участие другой замечательный коллектив — Московский камерный хор (художественный руководитель и дирижер лауреат Государственной премии СССР народный артист РСФСР профессор В. Минин). «Глория» — хвалебное песнопение на латинском языке, сопровождавшее католическое богослужение. Сочинение Вивальди выходит, однако, за рамки религиозной музыки. Оно полно искренних человеческих чувств. Тут и мужественное раздумье, и скорбь, и радость восприятия жизни. С первых же тактов «Глории» зал оказался во власти торжественно-приподнятой атмосферы, создаваемой звучанием хора — этого большого неповторимого «инструмента». Хор Минина — сплоченный певческий организм. Одинаково свободно ему удается и мощное форте и нежнейшее пиано. Творческая увлеченность, высокая вокальная культура отличают артистов. На концерте царила та атмосфера особой приподнятости, которая всегда сопутствует истинному творчеству.

Запомнился и второй совместный концерт московских гостей, в котором были исполнены Месса И.-С. Баха и ряд инструментальных концертов великого немецкого композитора.

Л. ГОРН,
Т. ШИЛЬМАН,
преподаватели музыкального училища.

Долгие годы К. А. Адаменкова занималась выращиванием кактусов. Среди коллекционеров ее имя хорошо известно. Бывшая томичка, Клавдия Андреевна всю жизнь хранила любовь к родному городу. Она завещала ботаническому саду университета свою богатую коллекцию кактусов.

На днях коллекция прибыла по назначению. Сотрудники сада тщательно ее осмотрели, подготовили растения для посадки. Им надо помочь «прижиться», ведь кактусы, среди которых есть немало ценных экземпляров, провели длительное время в пути.

НА СНИМКЕ: осмотр коллекции ведут научные сотрудники ботанического сада В. И. Кужнир и М. Р. Головина.

Фото **Е. Лисицына.**

Вниманию авиапассажиров

Все вылеты рейсов 5009 Томск — Тюмень до 14 апреля будут производиться не в 13 часов 40 минут, а в 6 часов 10 минут. Время московское.

Справки по телефону 4-14-66.

Театр

ТЕАТР ДРАМЫ

3 апреля. «Эшелон» — 19-30.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»

3 апреля. «Тайна «Черных дроздов» — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-50.

имени М. ГОРЬКОГО

3 апреля. «Френсис» (две серии) — 8-30, 11, 13-30, 16, 18-30, 21. «Без паники, майор Кардаш!» — 8-40, 10-20, 12, 13-40, 15-20, 17, 18-40, 20-20, 22. Зял кинохроники. Мультсборник № 119 — 9, 10-15, 11-30, 12-45, 14, 15-15.

«ОКТЯБРЬ»

3 апреля. «Умеющий молчать» (две серии) — 10-40, 13-20, 16, 18-40, 21-20. «Без паники, майор Кардаш!» — 8-30, 10-20, 12-10, 14, 16, 17-50, 19-40, 21-30. «Ко мне, Мухтар!» — 9.

имени И. ЧЕРНЫХ

3 апреля. «Укрощение строптивого» — 9, 10-40, 12-20, 14, 16, 17-40, 19-20, 21. «Проделки Снапена» — 9, 10-40, 12-20, 16, 17-40, 19-20, 21. «Дюймовочка» — 14.

«СИБИРЯК»

3 апреля. «Принц за семью морями» — 9-20. «Тихая Одесса» — 11, 12-40, 14-20, 16, 17-40, 19-20, 21.

«ПИОНЕР»

3 апреля. «Опасные гастроли» — 9, 11, 13, 15. «Пираты XX века» — 17, 19, 21.

ДОМ ОФИЦЕРОВ

3 апреля. «Братья-враги» (две серии) — 17, 20.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «АВАНГАРД»

3 апреля. «Разиня» — 17, 19, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГРЭС-II

3 апреля. «Правосудие для всех» — 17-30, 19-30, 21-20.

НОВЫЕ ВИДЫ ВКЛАДОВ

С 1 февраля сберегательные кассы области принимают новые виды вкладов.

МОЛОДЕЖНО-ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВКЛАДЫ принимаются от граждан в возрасте от 18 до 30 лет. Открывает счет в сберегательной кассе сам вкладчик по предъявлению паспорта. В дальнейшем накопление средств проводится в течение трех лет путем ежемесячных взносов, которые перечисляются бухгалтерией по месту работы или учебы вкладчика.

Размер ежемесячного взноса — 10, 20, 30 40 или 50 рублей — определяется вкладчиком. Взносы могут быть внесены и наличными. Частичные выдачи сумм по этим вкладам не проводятся.

При соблюдении указанных условий вкладчикам выплачивается доход из расчета 3,5 процента годовых, из которых 2 процента ежегодно будут присоединяться к остатку вклада, а 1,5 процента выплачивается в виде премии по вкладам, хранившимся не менее трех лет. При нарушении условий накопления и хранения этих сбережений доход будет выплачиваться из расчета 2 процента годовых.

ДЕНЕЖНО-ВЕЩЕВЫЕ ВЫИГРЫШНЫЕ ВКЛАДЫ. Доход по ним из расчета 2 процента годовых выплачивается в виде выигрышей наличными деньгами или, по желанию вкладчиков, товарами, пользующимися спросом населения. Тиражи проводятся два раза в год — в апреле и октябре. Первый состоится в апреле 1984 г. В каждом тираже на 1000 счетов по этому виду вкладов станет разыгрываться 25 выигрышей: один — в размере 200 процентов среднего остатка вклада за истекшее полугодие по счету, на который выпал выигрыш; два — по 100 процентов, два — по 50 процентов и 20 выигрышей — по 25 процентов. Средний остаток вклада за полугодие, который принимается в расчет при определении суммы выигрыша, не должен превышать 5.000 рублей. Началом полугодия для исчисления среднего остатка вклада считаются 1 апреля и 1 октября. Вкладчику предоставляется право открыть в одной или нескольких сберегательных кассах любое число счетов по денежно-вещевым выигрышным вкладам.

С перечнем товаров, которые будут выдаваться вкладчикам за счет выпавших на их счета выигрышей, можно ознакомиться в сберегательных кассах.

Для получения в магазинах товаров сберегательные кассы выдадут вкладчикам целевые расчетные чеки. По желанию вкладчика чек на приобретение товара может быть выписан в сумме, на 25 процентов превышающей выпавший на его счет выигрыш, с доплатой разницы сберегательной кассе.

Выигрыш может быть также получен наличными деньгами или оставлен для дальнейшего хранения на счете.

СРОЧНЫЕ ВКЛАДЫ С ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ВЗНОСАМИ. Эти вклады принимаются на срок не менее одного года с выплатой вкладчикам дохода из расчета 3 процентов годовых. В отличие от действующих срочных вкладов первоначальный и дополнительный взносы по новому виду вкладов могут производиться как наличными, так и путем перечисления по месту работы вкладчика на основании его личного заявления. Размер каждого дополнительного взноса должен быть не менее 100 рублей.

Этот вклад может быть получен только в полной сумме вместе с дополнительными взносами. Вкладчику предоставляется право получить причитающиеся ему проценты по суммам, пролежавшим на счете не менее одного года, не нарушая срочность вклада. При нарушении вкладчиком срока хранения этих новых вкладов доход по ним не выплачивается.

Проблемы самодеятельного искусства

ГОРИТ ОГОНЕК ТВОРЧЕСКИЙ

Морозным январским вечером 1973 года в мастерских Томского отделения Художественного фонда после трудового дня собрались художники-любители областного центра на свое первое совместное собрание. Тогда-то и был создан в Томске городской клуб самодеятельных художников и мастеров декоративно-прикладного искусства.

Здесь объединились люди самых разных профессий, возраста и образования. Всех сдружили горячая любовь к творчеству, страстное желание рисовать, лепить, чеканить, резать из дерева... Словом, творить и создавать искусство своими руками. И еще было большое желание общения, контактов, желание учиться и повышать свое мастерство. С той поры минуло уже более одиннадцати лет. Что же можем записать мы в свой актив за эти годы?

Клуб регулярно участвовал во всех городских и областных выставках, на всероссийских и всесоюзных вернисажах самодеятельного творчества. Многие томичи стали их лауреатами. Это — бухгалтер В. А. Морозов, слесарь И. И. Бочаров, фрезеровщик Г. П. Сапожников, преподаватель Н. А. Строчкова, пенсионеры В. Е. Бошенятов, А. Е. Сточинский, И. К. Фролов. Некоторые работы томских авторов-любителей экспонировались даже за рубежом.

Активно ведут творческую и пропагандистскую работу бессменный секретарь правления клуба преподаватель ТИСИ В. А. Антипова, сотрудники объединения «Контур» супруги Соглаевы, связист С. М. Ситников, инженер Е. Г. Садикова и другие. Члены клуба часто выступают с творческими отчетами перед тружениками области. Их можно увидеть со своими выставками картин (и обязательно с этюдниками и красками) на полевых станах и животноводческих фермах, у нефтяников и лесорубов. И, естественно, на предприятиях, где трудятся авторы произведений. Иногда встречи проходят просто в общежитиях — студенческих или рабочих, куда художники приносят свои работы. Тогда само собою заводится разговор про самое сокровенное для художника и его зрителя.

Деятельность клуба художников - любителей невозможно себе представить вне связи с художниками-профессионалами. Много душевного тепла внес в работу клуба член Союза художников СССР В. В. Черемин. Постоянную поддержку и помощь оказывают нам заслуженный художник РСФСР К. Г. Залозный и многие другие наши мастера, которые умеют тактично и бережно подсказать любителю, не игнорируя самобытность самого художника.

А это в нашем клубе очень важно. Действительно, работы каждого члена клуба совершенно не похожи на произведения товарищей. И мы стараемся такую индивидуальность сберечь. Этим, кстати сказать, выгодно отличаются работы томичей от работ других любительских творческих коллективов Сибири.

В 1978 году томские художники - любители при поддержке областного совета профсоюзов первыми из сибиряков обменялись выставками с самодеятельными художниками соседних областей. С большим волнением отбирали работы. Весной в Новосибирске, в Доме архитекторов, состоялось открытие. Были и теплые отзывы, и критические замечания, и дискуссия. Всеобщее мнение: такой творческий обмен должен стать традиционным. После этого работы томичей видели в Кемерове, Красноярске, Омске и снова в Новосибирске. В свою очередь в Томске прошли ответные выставки любителей из Новосибирска (дважды) и Омска. Нам кажется, что логичным и необходимым завершением таких встреч могло бы стать проведение зональной выставки самодеятельных художников Сибири. Впрочем, это мнение и наших коллег из других краев и областей.

На днях у нас в клубе состоялось отчетно-выборное собрание. Естественно, шел серьезный разговор о дальнейшей работе, проблемах, которые необходимо разрешить. Одна из них — помещение — остается до конца не решенной с самого момента основания клуба. Нарекания вызывает методическая и организационная работа межсоюзного Дома самодеятельного творчества, которая значительно ослабла. Ведь не случайно на наших областных выставках в последнее время стали в основном экспонироваться работы из областного центра. Произведений авторов из районов почти не видно. А ведь там есть немало людей, бескорыстно отдающих свой досуг художественному творчеству. Многие из них работают на переднем крае развития народного хозяйства области.

Сейчас идет смотр самодеятельного творчества, посвященный 40-летию Победы. Для нас это — выставки на предприятиях, затем — городская, которая откроется в апреле. В то же время должны состояться районные выставки. А в конце года придет время и областной. Но для того, чтобы областная выставка стала настоящим смотром самодеятельных талантов, нужно уже сегодня немало поработать. И самодеятельным художникам, и организаторам народного творчества.

Участие в выставке для самодеятельного художника — всегда праздник. Мы упорно готовимся к смотру, выставим не только сюжетные картины, пейзажи, натюрморты. Безусловно, в работах найдет отражение и тема народного подвига в битве с фашизмом. Она всегда будет искать новых художественных воплощений, в том числе и через сердце художника-любителя.

...Каждый вторник, когда город зажигает вечерние огни, сюда, в Дом культуры электромеханического завода, после трудового дня приходят самодеятельные художники. Устанавливается свет, стихает хлопанье раскрывающихся этюдников. Наготове палитры, кисти, краски. И небольшой танцевально - гимнастический зал превращается в импровизированную художественную мастерскую. Наступают волшебные минуты. Двери здесь открыты для каждого, в ком горит огонек творческий.

М. НЕСТЕРОВ,
член правления Томского клуба-студии художников-любителей.

Вчера – вторые, сегодня – вторые, завтра...

В городе Пикалеве Ленинградской области в соревнованиях на Кубок СССР по скоростным видам подводного спорта томский клуб «СКАТ» из университета стал серебряным призером, как и в прошлом году.

Но на этот раз разрыв между победителями, спортсменами Киева, и томичами, был совсем минимален, «СКАТ» изрядно потрепал нервы победителям кубка, а позади себя оставил сильнейшие клубы Москвы, Ленинграда, Алма-Аты.

Томичи завоевали 20 медалей — 9 золотых, 3 серебряные и 8 бронзовых. Тон в команде задавала студентка четвертого курса исторического факультета ТГУ мастер спорта международного класса Нонна Пушкарева. У нее полная коллекция наград этих соревнований — золотая медаль за дистанцию 1.500 метров, серебряная — 800 м, бронзовая — 400 метров.

После дистанции 200 метров на пьедестале почета стояли сразу две томички— Раиса Закамскова и Наталья Марьянова. Последняя завоевала еще одну медаль — на дистанции сто метров. Две награды и у чемпиона мира, мастера спорта международного класса Александра Кочеткова.

Но все же женская половина команды добилась большего успеха. Нина Грязнова, Раиса Закамскова, Таня Мельникова и Наташа Марьянова с большим преимуществом победили в эстафетах 4×100 и 4×200 метров. Они были близки к тому, чтобы побить мировой рекорд, который принадлежит сборной СССР. Ребята же были в эстафете только третьими.

Накал борьбы на водных дорожках бассейна в Пикалеве был необычайно высок. И мы рады, что томичи достойно представили здесь свой город. Переполненные трибуны не раз аплодировали нашим спортсменам. Особенно тепло приветствовали 14-летнюю ученицу 27-й школы Томска Таню Мельникову. В эстафете она развила со старта такую скорость, что, подобно дельфину, взлетала над поверхностью воды, вызывая восхищение зрителей.

Второе место — успех команды, подарок к 25-летию клуба «СКАТ». Но, конечно, цель наша все-таки выиграть кубок. Будем напряженно тренироваться.

А. ШУМКОВ,
мастер спорта международного класса.

* * *

НА СНИМКЕ: Нонна Пушкарева — чемпионка СССР, рекордсменка мира. Это лишь часть ее спортивных наград.

погода

Сегодня по области — небольшая облачность, без осадков, ветер переменный, 3—7 метров в секунду, температура 13—18, в Томске — 13—15 градусов мороза.

4—5 апреля — облачная погода с прояснениями, местами слабый снег, слабая метель, ветер северо-западный, 7—12 метров в секунду, температура ночью 13—18, при прояснениях 23—28 градусов мороза. Днем 3—8, по северным районам 10—15 градусов мороза.

ТВ

ВТОРНИК, 3 апреля
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

8.00. «Время». 8.55. Мультфильмы. 9.30. «Анна Каренина». 1-я серия. 10.45. Концерт. 11.20. «Человек и высота». Научно - популярный фильм. 11.40. Новости.

С 11.45 до 14.15 — перерыв.

14.15. Новости. 14.35. «Коммунисты 80-х». Киноконцерт. 15.35. Концерт. 15.55. «Выставка Буратино». 16.25. Концерт. 17.00. «Наш сад». 17.30. «Народное творчество». 18.15. Концерт. 18.40. «Рисует Спартак Калачев». Документальный фильм. **18.55. Информационный выпуск.** 19.15. «Песня тебя найдет». Фильм-концерт. 19.35. «Анна Каренина». 2-я серия. 21.00. «Время». 21.35. К совместному советско - индийскому космическому полету. 22.45. «Сегодня в мире». 23.00. «Этот чудесный мир». Фильм-концерт.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Живая нить». Документальный фильм. 8.35. «История». 5-й класс. 9.00. «Олени год облаками». Научно-популярный фильм. 9.10. «Французский язык». 9.40. «История». 5-й класс. 10.05. «Учащимся ПТУ». «Эстетическое воспитание». 10.35. «География». 6-й класс. 11.05. «Шахматная школа». 11.40. «География». 6-й класс. 12.10. «История». 7-й класс. 12.40. «Французский язык». 13.10. «Мариэтта Шагинян». Фильм 1-й. 14.10. «Экспедиция уходит в океан». Научно - популярный фильм. 14.40. «Герои М. А. Шолохова на театральной сцене». 15.20. Новости.

С 15.25 до 17.30 — перерыв.

ТОМСК

17.30. «Хабаровский край. Проблемы и решения». Документальный фильм.

МОСКВА

18.00. Новости.

ТОМСК

18.20. «Населению о гражданской обороне». Закалка мужеством. 18.50. Киножурнал 19.00. «День области». 19.15. «Город — селу». Ведет передачу секретарь Ленинского райкома КПСС Л. И. Мурзич. 19.45. «Мама, папа и мы». Документальный телефильм.

МОСКВА

20.00. «Спокойной ночи, малыши!»

ТОМСК

20.20. «Культура и жизнь». У нас в гостях художники Белоруссии. 20.50. «Геолог Александр Яншин». Документальный фильм.

МОСКВА

21.00. «Время». 21.35. «Народные мелодии». 21.50. «Большая перемена». 2-я серия. 23.00. «Московская панорама».

Редактор
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

Бюро по трудоустройству населения совместно **с вычислительным центром коллективного пользования облстатуправления и бухгалтерской школой объявляют прием учащихся для обучения в областной бухгалтерской школе на курсах подготовки операторов ЭВМ.** Срок обучения — 2 месяца.

Вычислительному центру коллективного пользования требуются на работу: **экономисты, инженеры-электроники, операторы и ученики операторов** для работы на ВПМ и ВКМ.

За направлениями на работу обращаться в бюро по трудоустройству (пр. Кирова, 17). Справки по телефонам 2-27-60, 5-35-60.

Средняя школа № 2 города Томска приглашает своих выпускников 7 апреля, в 18 часов, на вечер встречи, посвященный 75-летию школы.

ТУРИСТ

Областной совет по туризму и экскурсиям 7 апреля, с 10 часов утра, в помещении облсовета (ул. Герцена, 10) проводит

РАСШИРЕННУЮ ПРОДАЖУ

туристских путевок всесоюзных маршрутов и на арендованные туристские базы.

Приглашаем жителей города и сельских районов заблаговременно приобрести путевки на отпускное время.

Жена, родные и друзья с глубоким прискорбием извещают о смерти

МАРЫГИНА
Павла Алексеевича.

Кировский райком КПСС, ректорат, партком и общественные организации Томского медицинского института с прискорбием сообщают о безвременной кончине члена КПСС, доцента кафедры нервных болезней

ТЕРЕНТЬЕВА
Вадима Федоровича

и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Гражданская панихида состоится 3 апреля, в 15 часов, в актовом зале института.

Коллектив Томского орденов Трудового Красного Знамени и «Знак Почета» завода режущих инструментов с глубоким прискорбием извещает о смерти бывшего начальника цеха плашек

ЕЛИЗАРОВА
Виктора Матвеевича

и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, партийная и профсоюзная организации школы - интерната № 33 выражают искреннее соболезнование врачу школы И. Н. Ледневой по поводу смерти матери

Марии Кузьминичны.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103. Телефоны: приемной редактора — 3-44-35, заместителей редактора — 3-06-52, 3-31-25, отв. секретаря — 3-32-34, секретариата — 3-40-20, отдела партийной жизни — 3-40-51, отдела промышленности — 3-46-76, 3-40-58, отдела нефтегеологии и строительства — 3-41-53, 3-41-83, отдела сельского хозяйства — 3-43-75, 3-43-60, отдела науки и учебных заведений — 3-43-63, отдела информации, культуры и спорта — 3-43-32, 3-06-31, 31-22, отдела советского строительства и быта — 3-31-61, отдела писем — 3-41-65, 3-06-87, 3-06-31, собственных корреспондентов: в Стрежевом — 9-23-33, в Колпашеве — 36-55, общественной приемной — 3-42-07, отдела объявлений — 3-06-62, дежурного — 3-41-59, областной журналистской организации — 3-40-91, приемной издательства — 3-15-25, бухгалтерии — 3-10-17.

КЗ01153 Заказ № 489 Тираж 164.000 Газета выходит 300 раз в году г. Томск, типография издательства «Красное знамя»