



НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

«Повышение качества и результативности политической учебы в свете требований июньского (1983 г.) пленума ЦК КПСС» состоялась в Ленинском районе областного центра. С докладом перед ее участниками выступил секретарь райкома П. П. Кондаков. Опыт работы, свои мысли о путях повышения эффективности марксистско-ленинского образования кадров поделился секретарь парткома завода резиновой обуви О. И. Бояринов, секретарь райкома ВЛКСМ В. М. Мельник, заместитель секретаря партийного бюро Сибирского филиала Всесоюзного научного онкологического центра АМН СССР Л. И. Мутабева, член методического совета по экономическому образованию И. И. Пигарева, преподаватель лесопильного комбината В. В. Стефаненко и другие.

Конференция выработала рекомендации по повышению эффективности политической и экономической учебы в районе.

Н. МАРИНИНА.

ДОБРАЯ ТВОРЧЕСКАЯ ДРУЖБА

крепнет у Колпащевской городской партийной организации с коллективом преподавателей Новосибирской высшей партийной школы. На днях три работницы школы прочитали лекции на современном этапе в свете требований февральского (1984 г.) пленума ЦК КПСС. Лекция преподавателя Р. А. Гусевой называлась «Социалистическая экономика и идеологическая борьба».

Новосибирцы приезжают в Колпащевку для чтения лекций уже в третий раз. Учебный год в школе партшколы завершается в Колпащевке на научном-практической конференции, где с участием работников Новосибирской ВПШ.

Е. ВИКТОРОВ.

В УПРАВЛЕНИИ ВНЕШНИХ ДЕЛ

Томского облисполкома прошёл семинар работников политпартапарта органов внутренних дел. Разговор попрос «Руководство КПСС органами внутренних дел, повышение роли политпартапарта, партийных организаций в решении оперативно-служебных задач в свете указаний Политбюро ЦК КПСС о создании политотделов в силовых МВД СССР». С докладом на семинаре выступил начальник политотдела УВД подполковник милиции Н. М. Точенов. Состоялся заинтересованный обмен мнениями о путях дальнейшего усиления партийно-политического влияния на улучшение оперативной - служебной деятельности сотрудников органов внутренних дел области.

В. КУЗЬКОВ.

СОСТАВЛЯЮЩИЙ НА ДНЯХ

в Зырянском районе семинар секретарей партийных организаций хозяйств и партгрупп был посвящён в основном идеологическому обеспечению предстоящей весенне-летней сельскохозяйственной кампании. Он проходил на базе колхоза им. Фрунзе. Участники семинара проходили в центре общественно-политической работы по организации массово-политической работы с полеводцами, с которыми выступила секретарь партийной организации колхоза Г. А. Ильина. Выступили также завхоз колхоза партгруппа А. В. Глазков, партгруппа завхоза им. Фрунзе. А. Л. Прибытков, секретарь партгруппы колхоза им. Калинина В. П. Вышлов, работники районного комитета партии.

Т. АЛЕКСАНДРОВА.

Коллективный подряд на селе

Уже не раз наша газета рассказывала об эффективности коллективного подряда в колхозе имени С. М. Кирова. Не одна делегация из других хозяйств и районов ехала туда за опытом. И все-таки интерес к этому колхозу не пропадает. Он вновь и вновь удивляет новинками экономической жизни. Потому что — постоянно в поиске.

ОТ ЗВЕНЬЕВ — К ЦЕХАМ

Анатолий Константинович Швайко, председатель колхоза, когда наша беседа уже подошла к концу, весело признался:

— Хозяйственные звенья — это для нас пройденный этап. Вот перешли на хозяйствование по отраслям, по службам, чтобы ни один человек не оказался вне подряда — вот задача, вот работа! Но решение мы выбрали, по-моему, верное. Это — цеховой взаиморасчет.

О цеховом взаиморасчете я слышал от Швайко прошлой осенью. И, признаюсь, воспринял это как далекий мечту. Хотя председатель уверял, что он со специалистами всю зиму засядет за расчеты. Будет организована экономическая учеба, и цехи станут реальностью. Сразу появились в цеховых звеньях, где и хозяйственные звенья были еще только в зачатке.

Но вот передо мной лежат толстенная книжка, страницы которой разложены на канцелярские графы. А длинное и «бухгалтерское» название — звучит по-всему: «Хозяйственный лимитированный цеховой взаиморасчет». Нет, это не показателный экземпляр. Эти книжки уже пущены в работу по всему колхозу. Они становятся настольными книжками для хозяйственников. Причем не только для главных специалистов — для всех колхозников. Кто не верит, пусть приезжает в Высокое...

— Раньше агроном и понятия не имел о том, что

на ферму надо привезти сено или силос, — говорит Швайко. — А теперь это его забота. Потому что он получает с реализации продукции цехом растениеводства цеху животноводства. Грубо говоря, что вырывает агроном с продажи зерна или кормов, то и ставит его зарплату. Потому его уже не надо заставлять, чтобы организовал охоту тракторист из-под силоса, он сам заинтересован в том, чтобы подобрать каждый клочок, чтобы в деле был порядок.

Да, прежде чем внедрить цеховой взаиморасчет, в колхозе внедряли цеховую систему. Но не только. Появились, например, административный — управленческий цех, нем мы скажем о нем. А сейчас — хозяйственный цех, который возглавляет главный зоотехник Александр Павлович Кривошапкин и где уже начали действовать цехи...

Во-первых, основа деятельности этого цеха — договор с правлением колхоза на полтора года. Хозяйственный цех имеет четкое задание. Что главное в этих документах? Четыре основных показателя: объем реализации продукции государству, реализация внутри хозяйства, лимит затрат и фонд заработной платы. Все это — в рублях. В расчете на год. Исходя из задания, цех определяет задания для ферм, бригад и звеньев.

Во-вторых, основа деятельности этого цеха — договор с правлением колхоза на полтора года. Хозяйственный цех имеет четкое задание. Что главное в этих документах? Четыре основных показателя: объем реализации продукции государству, реализация внутри хозяйства, лимит затрат и фонд заработной платы. Все это — в рублях. В расчете на год. Исходя из задания, цех определяет задания для ферм, бригад и звеньев.

В-третьих, основа деятельности этого цеха — договор с правлением колхоза на полтора года. Хозяйственный цех имеет четкое задание. Что главное в этих документах? Четыре основных показателя: объем реализации продукции государству, реализация внутри хозяйства, лимит затрат и фонд заработной платы. Все это — в рублях. В расчете на год. Исходя из задания, цех определяет задания для ферм, бригад и звеньев.

В-четвертых, основа деятельности этого цеха — договор с правлением колхоза на полтора года. Хозяйственный цех имеет четкое задание. Что главное в этих документах? Четыре основных показателя: объем реализации продукции государству, реализация внутри хозяйства, лимит затрат и фонд заработной платы. Все это — в рублях. В расчете на год. Исходя из задания, цех определяет задания для ферм, бригад и звеньев.

В-пятых, основа деятельности этого цеха — договор с правлением колхоза на полтора года. Хозяйственный цех имеет четкое задание. Что главное в этих документах? Четыре основных показателя: объем реализации продукции государству, реализация внутри хозяйства, лимит затрат и фонд заработной платы. Все это — в рублях. В расчете на год. Исходя из задания, цех определяет задания для ферм, бригад и звеньев.

А. РЕВАЗОВА.

Ну, а специалисты? Они, как и в «Сибиряке», тоже работают и получают согласно хозяйству. Только в этом колхозе пошли несколько дальше. Оклад, как таковой, отброшен по сути совсем. Конечно, он учитывается при расчете. Так, главные специалисты — зоотехник и ветврач — получают 0,15 процента от реализации продукции. Бухгалтер-экономист и зоотехник по реализации (пожилась и такая должность) — по 0,09, заведующий аптекой и бухгалтер — по 0,08 процента и так далее.

Если коллектив выполнит план по всем показателям, тогда он вправе получить премию, размер которой определяется по тому же принципу, что и заработок. За экономией средств выделяется премия — до 40 процентов от суммы экономии. (Для работников управления этот процент, понятно, ниже).

Вот это поощряет колхозников, всех без исключения, заботиться не только об увеличении объема производства продукции, но и о ее качестве. Например, зоотехник, который хорошо освоил, что такое первоклассного молока, стоит 600 рублей, второго — 550, а несортового — всего 450 рублей. Знают они и то, что на ферме за превышение планового уровня получают 50 процентов. Все это находит отражение в цеховых книжках.

Покажу, с производством молока ясно. А как быть работникам мясного цеха, когда реализация продукции, бывает, не зависит от них?

— Раньше мы собирали скот для сдачи по всему колхозу, — поясняет Швайко. — Теперь все на мясокombинат партии из одного звена. А там уже хорошо знают, за какой скот и что они получат. Поэтому маловесный скот с фермы не отправят.

Но, говоря о том, что с плановым производством несколько погорели против истины. Если иметь в виду подсчеты за год, так оно и есть. Но для более действенного стимулирования колхозников на фермах определяются еще и поварально. Например, за тонну первоклассного молока дояр-

ка и скотник получают 3 рубля 50 копеек, 0,75 цыпленка — 0,45 рубля. Разница ясно отвечает: через руки доярки проходит гораздо меньше молока, хотя оно и дается им труднее, чем через руки скотоводов или шoferов, обслуживающих не отдельные группы, а целые фермы.

— Расчеты пока все-таки сложные, — признается Анатолий Константинович. — Но потом будет проще. Мы еще не все свои работы выполнили, — говорит главный экономист колхоза Людмила Федорова Савельева. — Полностью сделали расчеты для цеха животноводства. Для растениеводства считали недели две. Через месяц дней подготавливаем расчеты по цеху механизации.

В это время в кабинет председателя зашел главный агроном Михаил Федорович Нижневич, бросил реплику:

— И каждый месяц хочу получать зарплату, а не только в конце года, когда мы соберем продукцию. — Не волнуйся, будущий каждый месяц получать. Я же тебе объяснял, что процент от реализации будет выравнен по году, — успокоил его председатель.

Нет, хозяйств дается нелегко. Особенно на его первой стадии.

— Не дают спокойно считать, — покосился Швайко на телефон, — хоть уходи с работы или закрывайся...

Он прямо-таки боится хозяйств. И откровенно признается, что если не готов, то завтра какой-нибудь человек в колхозе будет поставлен в жесткие экономические рамки. Что из цеха в цех уже не перебежишь — каждый будет на своем месте. Как на заводе. Разумеется, у новой системы взаиморасчетов останутся прочный фундамент — звенья, работающие на коллективном подряде.

Теперь подошел черед хоть коротко сказать об административном — управленческом цехе. В него войдут работники, отвечающие за содержание жилья, лесского хозяйства, столовой, а также за водоснабжение,

газоснабжение и т. п. (Что касается строительства, то оно выделено в особый цех). В административный цех войдут и отдел снабжения, Илья тут так говорил. Если раньше чуть ли не каждый специалист считал за долг заниматься «доставанием» и «пробиванием», то теперь все связано с «вещным миром» — только через этот отдел. О его назначении говорит уже само название.

А вот как быть со стремлением некоторых партнеров (например, подразделений «Сельхозтехники») сделать услуги поменьше, а сорвать куш побольше? — Оди — он более легкий — те деньги, которые мы отдам за разного рода натуро-процентами, введем в расчет расходов как потерю. И зачтем на них глаза. Но есть и другой вариант, более тяжелый: пригласить толкового юриста и взыскать за каждую копейку. Думаю, что мы выйдем второй вариант. В нем права сорить деньгами. И не намерены платить две с половиной тысячи рублей за ремонт трактора, который на мастерской расклевывали, ни не доходит даже до колхоза.

Нет, цеховой взаиморасчет, цеховая система — это не дань моде. Это требование самой жизни. А она дает понять, что резервы роста колхозной экономики за счет тех выгод, которые давало внедрение подряда на уровне звеньев, почти исчерпаны. Значит, надо идти дальше — к сквозному хозяйству, приводя в движение резервы, скрытые в самом управлении хозяйством, в деятельности руководителей и специалистов.

— Верю, что недалеко то время, — утверждал Анатолий Константинович, — когда рядом со свободой надоев молока на столе председателя будет лежать сводка о расходах и доходах. Причем каждый день!

Смело сказано. Ежедневная экономическая сводка... Но Швайко не тот человек, который бросит слова на ветер. Тем более что за ним стоит коллектив, почувствовавший вкус к хозяйству.

А. СОЛОВЬЕВ,

наш спец. корр.

с. Высокое

Зырянского района.

(Окончание.)

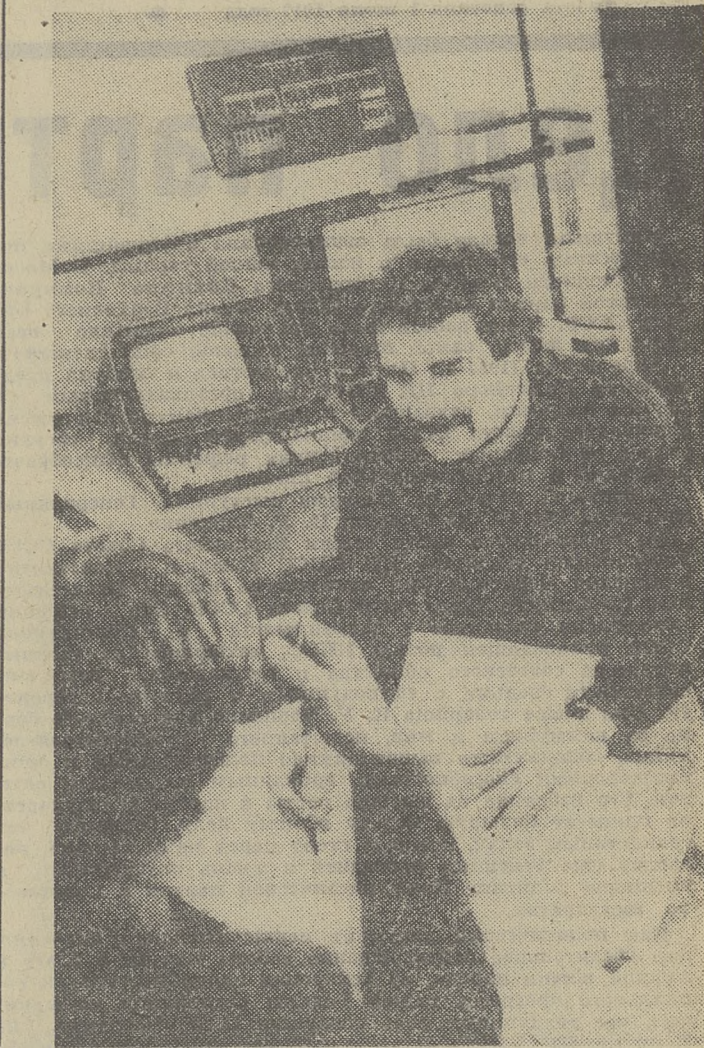
Начало в № 90.

В наше время необходимо получать оперативную информацию не только для успешного выполнения конкретного задания, но и для общей ориентации. Это помогло востроиться к разработке актуальной темы или найти выход из тупиковой ситуации. В решении таких задач коллектив строителей «Сибтехмонтажа» теперь помогает переломить очередь АСУ специализированными работами, которая стала результатом сотрудничества учебного научно-производственного комплекса «Кибернетика» и коллектива треста «Сибтехмонтаж». АСУ СМР будет выполнять расчеты графика механо-монтажных работ объекта на весь период строительства, осуществлять недельно-суботный контроль и корректировку недельно-суботного графика. Важность создания АСУ СМР на тресте «Сибтехмонтаж» становится очевидной хотя бы потому, что для успешной работы строителей необходима безотказная система управления. И еще, конечно, потому, что этот коллектив сейчас занят на строительстве производственной формации Томского нефтехимического комбината, продукция которого очень нужна нашему государству.

НА СНИМКЕ: инженер-программист группы подготовки производства Владимир Яковлевич Пачко.

Н. ПОТАПОВ.

Фото автора.



Обсуждаются вопросы СОВМЕСТНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Состоялось заседание совета по координации научных исследований при областном комитете КПСС, посвященное вопросу оказания помощи Томскому научно-исследовательскому центру АМН СССР. Об этом члены правления областного комитета КПСС, представители учреждений Томска с вузами, НИИ и промышленными предприятиями города доложили заместителю директора Сибирского филиала Всесоюзного кардиологического научно-исследовательского центра АМН СССР академику АМН СССР Р. С. Карпову.

Он отметил, что совместные исследования позволили разработать ряд новых приборов для диагностики и лечения сердечно-сосудистых, онкологических, неврологических заболеваний. Успешно реализуется программа «Горюх». Наибольший вклад в сотрудничество внесли НИИ ядерной физики, НИИ электронного микроскопии, Институт сильноточной электроники, ряд кафедр ТПИ и ТИАСУРА.

Говоря о перспективах, докладчик подчеркнул, что

партия и правительство сегодня особое внимание уделяют развитию профилактической медицины, всеобщей диспансеризации населения. Именно в этой области нужна кооперация усилий исследователей.

В обсуждении доклада приняли участие члены правления областного комитета КПСС В. Н. Зырянов, ректор ТИАСУРА И. Н. Пустынский, директор НИИ ПИМ при ТГУ А. Д. Колмаков, начальник СКГБ геофизической техники Миннефтепрома СССР Ю. М. Ачкасов. Высказанные предложения обобщили заведующий отделом науки и учебных заведений обкома КПСС Н. П. Кириллов, председатель совета академик В. Е. Зуев.

Совет одобрил опыт совместных научных исследований академических медицинских учреждений с вузами, НИИ и промышленными предприятиями города и рекомендовал в дальнейшем оказывать более активную помощь Томскому научно-исследовательскому центру АМН СССР.

А. РЕВАЗОВА.

АДРЕС ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА — СТРЕЖЕВСКОЕ УБР Неуспокоенность

Объединение «Томскнефть» заняло первое место в социалистическом соревновании 1983 года по созданию рационализаторского фонда экономии. Оно заняло пятнадцатое место в конкурсе на лучший проект рационализаторского предложения. В числе победителей — работники «Стрежевское УБР».

Если бы в зал Стрежевского Дома культуры «Нефтяники», где проходил пленум городского совета ВОИР, заглянул кто-то не знакомый с успехами местных рационализаторов, ему могло бы показаться, что там собрались работники отставшего предприятия, и в самом разгаре обсуждение причин этого отставания. Во всех выступлениях звучала критика и в свой собственный адрес, и в адрес администрации. Назывались десятки нераскрытых резервов, подчитывались сотни тысяч рублей недополученной экономии. И только слышав, в прошлом году 1308 изобре-

новаторов Томской области, награжденных знаком «Отличник изобретательства» в прошлом году, двое — бригады из нефтегазодобывающего управления «Стрежевское УБР» М. В. Калинин и слесарь «Томскгазстрой» В. Ф. Хрусталева — работают в Стрежевом.

Критика в собственный адрес звучала и в день новаторов, приуроченный к пленуму. Это мероприятие проводится объединением совместно с центром научнотехнической информации области второй раз. Новая традиция хорошо сочетается с уже привычными ежемесячными творческими собраниями с различными смотрами и конкурсами. Рационализаторы почувствовали вкус к настоящей работе и потому особенно нетерпимы к любым недочетам в ее организации.

Присоединяясь к законным требованиям новаторов, заводчане строжайше соблюдают своих замислов, следуют отлаженному и тем, кого они критикуют, — организаторам производства. Во всех подразделениях объединения действуют «темики узких мест», нацеленные на рационализаторов на конкретные проблемы. Есть «темики» и для всего объединения. Такой

подход обернулся в 1983 году экономией только по Стрежевскому УБР в 1,3 миллиона рублей. В объединении осуществляется переход от индивидуальной рационализаторской к созданию творческих коллективных бригад. Они состоят из рабочих и инженеров, что позволяет проводить практически любое предложение от идеи до реализации. Разработан «стандарт предприятия» очень важный документ, потребовавший усилий большого коллектива специалистов. Ведется централизованная учеба новаторов в специальных школах.

Недавно в Стрежевом прошел и IV пленум областного управления научно-технического общества. Он поставил перед объединением очень сложные задачи по повышению производственных показателей. Здесь не обойтись без активной помощи рационализаторов. Это прекрасно понимают в объединении «Томскнефть». Вот почему отношение к новаторству определяется словом, вынесенным в заголовок — «неуспокоенность».

В. ШКАЛИКОВ.

Строит робот

В корне изменить характер труда при возведении жилых и общественных зданий призвал коллектив молодого объединения «Ленстройробот» — первого такого в стране. В портфеле заказов предприятия — заявки на различные механизмы, исключение ручной работы на стройплощадках, отечественных роботов.

Сейчас ведется изготовление опытного образца универсального манипулятора, который один заменит при возведении очередного объекта целый парк машин. Это устройство, состоящее из двух основных элементов — манипулятора и платформы, сможет монтировать перекрытия и панели, разгружать и штабелировать материалы, рыть колоды и траншеи, укладывать трубы, разбирать ветхие строения. Обслуживать комплекс будет всего один машинист.

Таков ответ ленинградцев на задачу партии, Советского государства о том, чтобы быстрее и лучше строились жилье, объекты социально-культурного назначения, предприятия. (ТАСС.)

РАБОЧАЯ ГОРДОСТЬ „ХИМСТРОЯ“

Приветствие ЦК КПСС участникам сооружения комплекса по производству метанола — высокая оценка напряженного труда всех коллективов управления «Химстрой» по созданию крупнотоннажных химических производств в Сибири. Этим коллективам есть чем гордиться: Томская область не знает другой организации, которая строит так масштабно и так качественно. О сегодняшнем и завтрашнем дне большого управления идет разговор его начальник — Петр Георгиевич ПРОНЯГИН.

Попробуем перечислить объекты, возведенные химстроянцами. Томский аэропорт и Дворец зрелищ и спорта, Дворец культуры «Авангард» и большой комплекс, студенческие общежития, лабораторные, учебные и производственные корпуса вузов, техникумов, НИИ и ГИТУ. Вездь Академгородок, комплекс дальнего теплоснабжения, основные объекты поочередно возводятся.

Впечатляет? Конечно. Тем более на фоне основных точек приложения химстроянских сил — заводов Томского нефтехимического комбината и индустриальных сельскохозяйственных комплексов. Не будет, наверное, преувеличением сказать, в последние годы наш коллектив стоит на самых передовых рубежах развития эко-

номики области как составная часть Западно-Сибирского территориально-производственного комплекса. Это высокая честь, но и ответственность наша высокая.

Строительство Нефтехимического предприятия — огромные усилия от руководителей работ. Ведь понадобилось организовать новые строительные подразделения и промышленные предприятия, усложненно спроектировать и возвести целый ряд объектов. Работой для тех, кто сооружает ТНХК, Государственным заданием предполагалось самые сжатые сроки возведения двух первых производственных комплексов. Разумеется, строится сразу же получила значительную помощь министерства, прежде всего техники и оборудования; она была по-

стояно в центре внимания областной и городской партийных организаций. На первых порах возникла острая нехватка квалифицированных рабочих и инженерно-технических работников. Основная тяжесть вначале легла на плечи нескольких десятков людей, направленных из существующих подразделений. Среди них — В. Л. Сперанский, И. С. Чугай, В. Н. Ярмаркин, другие товарищи. Вокруг этого костяка создавались инженерные службы, органы управления (преимущественно из молодых специалистов), формировались рабочие коллективы.

Инженерным службам «Химстроя» пришлось решать много сложных технических и организационных задач. На промышленных предприятиях понадобилось освоить новые виды конструкций, на площадках — найти наиболее эффективные методы организации труда, особенно на монтаже технологического оборудования. К нести нашего коллектива, а также коллектива МСУ-74, треста «Проммеханизм», нужно ска-

зать, что они успешно и быстро решили эти проблемы. В тесном сотрудничестве с проектировщиками и эксплуатационниками строители пришли к первой победе: до дня открытия XXVII съезда КПСС был получен первый томский гипотезис.

Набранные темпы и опыт, накопленный на сооружении первого завода, были в полной мере использованы на строительстве второго — производственного. Работы на площадке метанола-750 начались в 1979 году, а уже в августе 1983 года производственные мощности вступили в строй действующих.

Особенностью сооружения ТНХК является необходимость вводить в действие крупнотоннажных производств, каждое из которых оказывает заметное влияние на экономику страны. Поэтому важно находить наиболее правильную стратегию и тактику организации работ, уметь концентрировать силы и ресурсы на первоочередных направлениях. Успехи, достигнутые «Химстроем», стали возможны благодаря большой организаторской работе партийных

комитетов и первичных партийных организаций, объединивших вокруг себя комсомольские и профсоюзные организации для большой политической работы в массах. Развивается действенное социалистическое соревнование, решающее вопросы производственной культуры и быта. Укрепляются на стройке бригадные формы организации труда на подрайонном уровне, активно действуют советы бригадиров, операционные распространяются опыт передовиков.

В жизнь стройки прочно вошли передовые технологические приемы: совместность строительных и монтажных работ, выполнение проблематичной отделки, поэтапная наценка зданий конструктивными элементами. В последние годы общестроительные, сантехнические и отделочные работы на сооружениях жилья и объектов соцкультбыта выполняются методом технологических потоков, что значительно сокращает сроки работ. Большая заслуга в создании таких потоков принадлежит руководите-

лям СМУ-7 и СМУ-4, а также бригадирам А. Д. Голдовскому и В. А. Сорочинскому.

Можно многое рассказывать о делах коллектива. Главное богатство стройки — люди. У нас двадцать человек носят высокое звание заслуженного строителя РСФСР. Пятидесятити присвоено звание «Заслуженный работник «Химстроя». Более двух тысяч тружеников награждены орденами и медалями. Традиции передового коллектива переименованы и молодежь: ежегодно в ряды химстроянцев вливается более 200 выпускников ГИТУ-27.

Разумеется, не свободны мы и от недостатков. Не все проблемы еще решены и об этом нужно говорить во весь голос. Многие предстоит сделать в укреплении дисциплины, совершенствовании качества работ. Не добились мы по-настоящему эффективного использования техники, не изменили полностью структуру из-за нераспорядительности отдельных руководителей производства и нечеткого материально-технического обеспечения.

печения площадок. Далеко не в полную силу развиваются подрайонные производственные комплексы, есть резервы и в пространном метода сквозных технологических потоков. И факты бесхозяйственности в хранении и использовании материалов и оборудования тоже пока есть. Не все инженерно-технические работники выступают активными проводниками передовых методов производства.

Но основа для совершенствования есть, и основа прочная. Об этом говорят, в частности, итоги первого квартала. По объему генеральных работ план выполнен на 108 процентов, по росту производительности труда — на 101,3. Полностью реализована программа жилищного строительства; задание по реализации продукции промышленности перекрыто на 2,7 процента.

Говорим уверенно, что социалистические обязательства четвертого года пятилетнего управления «Химстрой» выполнены по всем показателям. В ответ на приветствие ЦК КПСС завернем партию и правительством страны вправо ждём от «Химстроя» новых трудовых побед!

П. ПРОНЯГИН,

начальник управления «Химстрой».

