

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ



СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ВЫПУСК

Январь — апрель 1984 года

Из убыточных —
в рентабельные

НАДОЕЛО БЫТЬ В ОТСТАЮЩИХ

Беседа с механизатором, членом правления колхоза «Заря» В. Д. Новоселовым

— Дня за два подиралово, — говорит он. — А секретов работы старшего «К-700» проты — ухаживать надо за техникой, беречь. Забота та же, что и в старом. Не так давно было отстойно-выборное собрание колхоза. Слова мы отстающие. Вновь на районных совещаниях нам достается на орехи. Честное слово, надоело быть в отстающих.

Наш колхоз — единственное в районе убыточное хозяйство. Прошлый год принёс 320 тысяч рублей убытков. И это несмотря на то, что в 30 процентов.

Многое зависит от нас, механизаторов. Но и мы сами зависим от разных обстоятельств. Машинный двор у нас считается лучшим в районе. Но в то же время не имеем мастерской, восстанавливаем технику на улице. Есть, конечно, теплая гараж, а также плечиковый. Каждое утро теряется масса времени на разговоры техники. Отсюда невысокая выработка тракторов и машин. Но, наверное, не только этими причинами объяс-

Владимир Дмитриевич Новоселов — один из тех механизаторов, на которых, как говорят, держится колхозное производство. Добросовестность — определяющая черта его характера. Двадцать лет проработал он на «К-700»,

привык все расчетные сроки службы трактора. В марте получил новый «Кировец». Не успел доскочить на нем до дома, как трактор сломался. Опять такая беда, что не смущала бывшего механизатора.

является плохое использование машинно-тракторного парка? Например, коэффициент использования тракторов за прошлый год составил всего 0,42. Каждый трактор отработал по 190 дней. Расход запасных частей в колхозе превышает норму. Перерасходуются дорогие смазочные материалы. У нас преобладает прерывная оплата труда даже на таких работах, как пахота, сев.

— Все это я прямо связываю с организацией труда. Работаем мы по старинке, ориентируясь на промежуточные результаты. Каждый сам по себе и за самого себя. К чему это приводит? Сроки севы обычно неметромерно растянуты, когда спленим. Ничего не стоит пропустить поле или иной агротехник. А цена агротехники — 1-1,5 центнера зерна с гектара. Перекрестный сев, химпрополка, семеноводство — все это для нас еще проблемы. Прошлым летом только град вынудил проборонить посевы кукурузы. Даже на льне, который считается как высокодоходная культура, ухитрились получить убытки. Почему так получается? Когда

каждый за самого себя и сам по себе, тогда хромает дисциплина, низко качество работы. Особенно наглядно это проявилось прошлым летом на сенокосе, когда многие колхозники попросту валялись, что они трудятся в колхозе. Копилка работа на личных сенокосах. Уверен: будь подрачные коллективы — такого не произошло бы. И здесь правление колхоза, в котором я состою, явно оказывается на высоте. Все ждем ютовых решений, а их быть не может. Никто не даст их нам. Слишком долго ищем причины и оправдания, когда надо дело делать. Мало формировать безарядные коллективы. Конечно, одним махом этого не сделать. Но пора, пора кончать с безарядной землей. На правлении колхоза ставили вопрос об этом. Однако опять оправдания: нет экономиста, некому производить расчеты. Пока ожидает экономиста, ведь можно бы комплектовать звенья людьми, техникой, репутацией других организационных вопросов.

— Председатель правления колхоза М. Т. Еловиков сетует на нехватку

кадров как на одну из главных и чуть ли не единственных причин бесхозяйственности. Захирели деревни Заречья, Петровск, Обедово, Ломовичи. Мало строится жилья.

— Здесь наш председатель кое в чем и прав. Действительно, мало строится жилья. Не так давно почти не отличался от нашего колхоза «Рассвет». Но в последние годы там развилось строительство жилья, производственных объектов. На фермах появились асфальт. В домах — водопровод. И с подъемом начали работать люди, дела в хозяйстве пошли в гору. Нам нужно в ближайшие два-три года не меньше построить жилья, чем в прошлом году. Резервы роста есть, и мы видим их. Они — в укреплении дисциплины, во внедрении передовых методов работы. Есть и желание работать лучше. А это — главное.

Беседа вел Г. ГОРЧАКОВ.
с. Енки.
Первомайский район.

Конкурс ферм

Когда все заодно

Успешно заканчивают зимовку скота животноводы Рыболовского молочного колхоза. В этом году, к 60-летию СССР, при общей выработке 1,820 килограммов уже на начало мая было получено от каждой коровы по 1,680.

Организованно вступили рыболовы в областной конкурс ферм. Уже в апреле дружная работа дала свои плоды. По сравнению с предыдущим месяцем, например, товарность молока поднялась на 1,5 процента, а жирность — на 0,09. Активизировалась зооветеринарная работа. В настоящее время суточная продуктивность коров составляет на ферме 10,3 килограмма, что на 1,5 килограмма выше прошлогоднего показателя.

Стабильная работа рыболовских животноводов — результат четкого взаимодействия всех работников комплекса, укрепления трудовой и технологической дисциплины, хорошего ухода

за дойным стадом. Активно используются для этого «дни животноводов». На них не только проводятся не только соревнования, но и лекции, семинары, беседы с тех, кто допустил отставание или нарушил дисциплину.

Соревнования животноводов фермы возглавляет сейчас Алевтина Васильевна Сергеева. За четыре месяца она набила от каждой коровы своей группы по 1,513 килограммов молока. Следом за ней идут опытные мастера машинного доения Людмила Яковлевна Манаганова и Любовь Ивановна Спирина, получившие соответственно за этот же период по 1,455 и 1,437 килограммов молока.

Н. ГАЛУХИН,
главный зоотехник совхоза имени 50-летия СССР Томского района.

НА СНИМКЕ: передовая доярка Л. И. Спирина.
Фото Н. Потанова.

Вести из РАПО

Вместе с земледельцами

Работа Томской районской сельхозтехники не заканчивается в осенний период. Наш коллектив уже успел варьировать себя надежным партнером хозяйств в повышении плодородия кормовых и зерновых угодий. Взяв на свое вооружение передовую технологию приотвояния и внесения удобрений, агрохимики вместе с труженниками совхозов закладывают сейчас надежную основу для получения урожая.

На полях совхозов «Коркиловский», «Томский» и «Трудовик» в настоящее время работают механизаторы бригады Б. И. Кузьмина и В. П. Николаева. На внесении удобрений и минеральных удобрений используются мощные разбрасыватели. Совмещение этого приема с предпосевной обработкой почвы обеспечивает качественную заделку удобрений.

А. БИНДЕРИС,
председатель Томской районской сельхозтехники.

Фрельетон

Не очень-то обожают у нас косяки людей, метущих сор из ведомственной избы. Вот что пишет в редакцию скотник Конининской молочно-товарной фермы — подсобного хозяйства Туранской птицефабрики — В. В. Волхов:

«Второй раз избираюсь депутатом Колхозного сельского Совета. Неоднократно награждался почетными грамотами. По итогам работы за 1982 год стал победителем социалистического соревнования. Но вот с декабря прошлого года все перевернулось. Слово, дело дошло до того, что меня хотели уволить, но, учитывая, что я депутат и поступить сразу так со мной нельзя, пошли по другому пути...»

Как далеко забрался — это мы еще увидим, а сейчас давайте-ка вместе разберемся в том, как могла произойти подобная метаморфоза. Превращение порядочного человека в персона, пребывание которого на ферме стало нежелательным, словно от одного взгляда на нее у коров пропадало молоко, а у телят терялся вес.

— Обстановка на ферме накалилась, и, чтобы разрядить ее, мы предлагали Волхову перейти на другую, более оплачиваемую, работу, — сказал при встрече директор птицефабрики



Сор из избы

Михаил Васильевич Никитин, — а он ни в какую не соглашался...

Так что же все-таки не нравилось В. В. Волхову? Многие, например, никак не мог уяснить для себя, почему такая большая ферма по надоям четырехтысячная — в районе на хорошем счету, зачем возмущать пену, мешать бригадире, лучше уж избавиться от непослушного скотника. Поскольку сам он не собирается уходить, то почему бы не «применить» Закон о трудовых коллективах.

И применили... Появился решение собрания, в котором некий человек Е. И. Маркевич — подполковник в отставке — подписавшись за перевод Волхова с фермы или его увольнение. Может быть, действительно этот Волхов какой-то не очень вредный человек, работавший с которым одно накарзание? Он замкнулся на наш карман, — вот так открыто, почти в один голос признавались доярки и скотники, когда я поинтересовался причинами их отказа от трудящегося под одной крышей с Волховым.

Но почему «на карман»? В январе народные контролеры подтвердили обоснованность тревоги. В ходе проверки на ферме «сплылись» шесть потайных коров, числившихся по документам нетелями. Эх, как бы

те Волхова, уволюсь я. Какой же должна быть в таком случае реакция первого руководителя? Безусловно, последовательной, основанной на анализе сложившейся ситуации. Иначе ферма по надоям четырехтысячная — в районе на хорошем счету, зачем возмущать пену, мешать бригадире, лучше уж избавиться от непослушного скотника. Поскольку сам он не собирается уходить, то почему бы не «применить» Закон о трудовых коллективах.

И применили... Появился решение собрания, в котором некий человек Е. И. Маркевич — подполковник в отставке — подписавшись за перевод Волхова с фермы или его увольнение. Может быть, действительно этот Волхов какой-то не очень вредный человек, работавший с которым одно накарзание? Он замкнулся на наш карман, — вот так открыто, почти в один голос признавались доярки и скотники, когда я поинтересовался причинами их отказа от трудящегося под одной крышей с Волховым.

Но почему «на карман»? В январе народные контролеры подтвердили обоснованность тревоги. В ходе проверки на ферме «сплылись» шесть потайных коров, числившихся по документам нетелями. Эх, как бы

корью обиделась на людей Майка, узнав, что ее не удостоивают высокого звания коровы лишь только потому, что она дает в день меньше 12 килограммов молока. Присоединились бы к ней и другие, лишённые материнства «нетели».

Довольно странно отреагировала на эту проверку народных контролеров дирекция птицефабрики. Она сделала все для того, чтобы дискредитировать ее результаты. Вместо сотрудничества — открытое противостояние. Правда, дирекция удовлетворила желание Е. И. Маркевича — освободила ее от должности бригадира. Выходит, все-таки возмуществовала справедливость, Волхов может праздновать победу? Нет, отнюдь не победа у него настроение. Бескрытые достоинства обложилось для него дороговато. До сих пор висит на человеке выговор, вынесение которого от начала до конца сомнительно. Поводом для него послужило то, что в день выхода Волхова из отпуска с фермы, обрвав привязь, убежал бы. Цельный месяц ждал сердечный возврат Волхова, чтобы отомстить и за коров, и за упорядочение района. И отомстил. Рукой директора, подписавшей приказ...

Ю. МОЛОДЦОВ.



Это уже как правило: если скотник знает и любит свое дело, относится к нему с полной ответственностью, то и результаты по группе животных высокие. Вместе с доброй деловитостью он радостен победы в социалистическом соревновании.

В совхозе «Трудовик» Томского района отлично работают звено скотников в составе А. Лямовича, Ю. Власова, С. Соболевского. Не жалея сил, ждуть и заслуживают награды — вымпел победителей.

Фото Е. Лисичкина.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД: УДАЧИ И ПРОСЧЕТЫ ЦЕНА ОРГАНИЗОВАННОСТИ

Специфика совхоза «Карпинский» такова, что кормозаготовительный сезон здесь начинается почти одновременно с осенним паводком: коллективы агрегатов по приотвоянию ви-

таминной травяной муки выезжают на свои бахты, готовятся к страде. Сегодня есть резон оглянуться назад, чтобы не повторились прошлогодние ошибки, чтобы уроки прошлого сезона пошли впрок.

Шесть агрегатов АБМ работали в прошлом году. Каждая из бригад должна была заготовить по 750 тонн травяной муки. И многие коллективы брались сделать по 850, и по 900 тонн. Не меньше половины продукции планировалось сдать первым классом. Перед самым выездом подписывались договоры. И вот что удивительно: условия работы (и сырьевая база, и техническая оснащённость) бригады были равными, однако рубрики наземных бахт, И не случайно потом так значительно отличались результаты работы коллективов. Выполнили все пункты договора на бригадный подряд удалось всего трем коллективам.

Между собой соревновались коллективы В. А. Усольцева и В. И. Матулайтиса. Опытные бригадиры, но с самого начала принесли свои возможности, обязавшись заготовить по 850 тонн муки — средний рубрик. Члены бригады не были настроены работать с предельной самоотдачей. Заниженные ориентиры породили атмосферу самоуспокоенности. Мне пришло в голову в бригаде В. А. Усольцева в рабочее время людей нетрезвых. Были самолюбивые выходы с бахты. Бригада не использовала минеральные удобрения для подкормки своих лошадей. И в результате всего этого не только обязательство своих, но и плана не выполняли.

Чтобы иметь единый критерий оценки работы коллективов АБМ с учетом не только количественных, но и качественных показателей, в совхозе всю произведенную продукцию пересчитали на третий класс. У бригады Усольцева получилось 555 тонн. Это значит, большая часть муки была вообще неклассной. Бригадир В. И. Матулайтис признал, что в этом сезоне, по крайней мере, не выполнил план, выработав 581 тонну муки, а в пересчете на третий класс — всего 478 тонн.

А вот совершенно другой пример. Заключая договор на бригадный подряд и соревнуясь между собой, бригады под руководством В. Е. Чупурова и А. И. Байса обещали при том же плане (750 тонн) заготовить по 1,000 тонн муки.

Не раз приходилось бывать в этих коллективах. И всегда чувствовалась высокая трудовая напряженность, особенная сплоченность людей. И в каждый приезд здесь встречали неизменным вопросом: «А как дела у соперников?»

В соревновании победила бригада А. И. Байса, который произвел рекордное количество травяной муки — 1,317 тонн, или в пересчете на третий класс — 1,531 тонну.

Но разве можно назвать бригадой бригаду Чупурова? Она ведь также перекрывает обязательства и в конечном счете произвела 1,339 тонн муки. Соперники отделили друг от друга считанные тонны. Не было проигравших в этом соревновании. Именно дух творчества, трудолюбия, соревновательности побуждал выйти на такие рубрики.

Чупуров до сих пор пребывает в этом состоянии. Байса обошел нас только за счет организованного начала. У нас в первые дни не все ладилось. И работать они начали с дальних бахт, — как потом оказалось, это была верная тактика. Ныне им не уступим.

А. И. Байс говорит: Бригада Чупурова крепкая и может нас обойти. Но и мы не лыком шиты. Будем соревноваться. Обязательства должны отразить максимум возможностей коллектива, они должны своими конечными целями мобилизовать людей на полную самоотдачу. И нынче мы не собираемся сдавать прежних позиций.

Коллективный подряд — эффективный путь повышения производительности труда и снижения всех видов затрат. Именно благодаря этой форме организации труда в совхозе «Карпинский» из года в год снижается себестоимость кормов. Только в минувшем году по сравнению с 1982 годом она уменьшилась на 40 копеек за центнер и составила 11,08 рубля. От реализации продукции совхоз получил чистых доходов 173 тысячи рублей.

Из чего сложились эти тысячи? Как уже говорилось, четыре бригады не выполнили плановых заданий. Из-за этого, а также низкого качества продукции они допустили от 6 до 18 тысяч рублей перерасхода. Естественно, что и себестоимость продукции была у

Вести из РАПО

За полугодие — 50 процентов жилья

Приятно сознавать свою причастность к поселению на селе. У строителей из «Облмежколхозстройа» есть все основания для этого чувства. За четыре месяца ими сдано 1785 квадратных метров жилья больше плана. Приrost по генподрядным работам к этому же периоду прошлого года составил 24 процента. Одним из наиболее надежных наших партнеров является «Томсксельхозмонтажкомбинат».

Стабильность, высокие темпы и качество — вот то, что отличает работу бригады Василия Ивановича Кутулько, которая ведет строительство жилья в Первомайском районе. То же самое можно сказать и о бригаде М. В. Антонова из Шегарской МПМК.

В настоящее время все усилия коллектива «Облмежколхозстройа» подчинены главной задаче — сделать в первом полугодии 50 процентов годового плана завода жилья.

Г. КАЗАЧЕНКО,
председатель профсоюзного комитета объединения «Облмежколхозстрой».

Г. БОГДАНОВ,
нап. инст. корр.
Каргасокский район.

