

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Наш современник

У НАЧАЛА ХЛЕБА

Сейчас, когда поля поспели для сева, все смотрят на него глазами агронома. Начать или не начинать? И он должен решить. Это его час. Это его знание, ум и опыт. Главный агроном совхоза «Заветы Ильича» Бакчарского района Владимир Федорович Сазыкин, которого вы видите на снимке, тоже задумался. Легко поддать руку и дать команду. Но не ошибешься ли? Думаю, агроном. Ты стоишь у начала урожая, у начала хлеба. Твой расчет — это дни пуготы работы, это тонны потерянного зерна и кормов. И вот Владимир Федорович вспоминает, чему его научили в Томском совхозе — технику, размышляет над советами старых земледельцев, крестьян, над поговоркой, согласно которой ты «дурак, если сеешь, когда листья в пятах...»

По всему видно — пора сеять. Час проби. Ну что же, агроном, медведь? Пора давать команду! А хорошо ли подготовлена почва? Протравлены ли семена? Установлена ли норма высева? Все готово? Тогда нельзя терять ни минуты. Вельветный день год кормит.

Фото Е. Лисицына.



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

СУББОТА, 19 МАЯ 1984 ГОДА

№ 115 (18925)

Цена 3 коп.

В Политбюро ЦК КПСС

Политбюро ЦК КПСС на очередном заседании обсудило ряд вопросов, связанных с развитием народного хозяйства и международным положением.

Политбюро определило дополнительные меры по обеспечению автомобильных перевозок сельскохозяйственной продукции в период уборки урожая этого года в Российской Федерации, на Украине и в Казахстане. Республиканским и местным партийным, советским и хозяйственным органам поручено организовать в каждом трудовом коллективе конкретную работу с тем, чтобы своевременно привести в надлежащее техническое состояние весь имеющийся транспорт, добиться эффективного его использования на перевозке урожая, постоянно заботиться о людях, занятых транспортировкой сельскохозяйственных грузов, о создании необходимых условий для их высокопроизводительного труда и нормального отдыха.

Одобрены разработанные Советом Министров СССР в соответствии с поручением Политбюро ЦК задания по строительству Кавказской перевальной железной дороги, сооружение которой даст возможность значительно ускорить пассажирские и грузовые перевозки, обеспечить дальнейшее поступательное развитие производственных сил советских республик Закавказья.

Политбюро ЦК КПСС одобрило итоги встречи товарищей К. У. Черненко и Б. Н. Пономарева с Генеральным секретарем Португальской коммунистической партии Алваро Куньялом, в ходе которой вновь было подтверждено единство взглядов КПСС и Португальской коммунистической партии по важнейшим проблемам современности, выражена неизменная солидарность КПСС с самоотверженной борьбой португальских коммунистов.

Политбюро ЦК обсудило итоги переговоров

советских руководителей с королем Испании Хуаном Карлосом I. Отмечено, что визит в Советский Союз главы испанского государства будет способствовать лучшему взаимопониманию и дальнейшему развитию отношений между двумя странами в интересах мира, разрядки и ослабления международной напряженности.

На заседании рассмотрено положение, сложившееся на Юге Африки в результате поддержки нынешней администрации США действий расистов Претории. Подчеркнуто, что Советский Союз по-прежнему твердо выступает на стороне Анголы, Мозамбика и других прифронтовых государств, а также борцов за освобождение Юга Африки от колониализма и расизма.

На заседании Политбюро ЦК КПСС приняты решения по некоторым другим вопросам внутренней и внешней политики.

СИЛА ПРЕССЫ — В ПАРТИЙНОСТИ

Вчера в Томске состоялась научно-практическая конференция «Партийность средств массовой информации и пропаганды в современных условиях». Она организована Академией общественных наук при ЦК КПСС. Союзом журналистов СССР, Томским обкомом КПСС.

В большом зале обкома КПСС — ученые Академии общественных наук при ЦК КПСС, Московской и Новосибирской высших партийных школ, Московского государственного университета и томских вузов, заведующие отделами и секторами ряда крайкомов и обкомов партии, редакторы краевых и областных газет, руководящие работники и корреспонденты газет «Правда», «Советская Россия», «Социалистическая индустрия», «Труд», «Экономическая газета», «Литературная газета», журналов «Партийная жизнь», «Журналист», а также ТАСС, Центрального телевидения и Всесоюзного радио.

В работе конференции приняли участие члены бюро Томского обкома КПСС и члены обкомполкома, первые секретари горкомов и райкомов партии, другие партийные работники, журналисты областных газет, телевидения и радиовещания, редакторы городских, районных и многоотраслевых газет, организаторы районного радиовещания, работники советских, профсоюз-

ных, комсомольских организаций. Академики наук при ЦК КПСС, доктор исторических наук, профессор Б. М. Морозов; доктор исторических наук, профессор кафедры журналистики Московской высшей партийной школы Б. И. Варенин; первый секретарь Верхнекузнецкого райкома КПСС В. И. Репетников; первый секретарь Чаинского райкома КПСС И. Ф. Григорьев; кандидат исторических наук, доцент Омского политехнического инсти-

тута Ф. Я. Володарский; редактор краевой газеты «Красное знамя» (г. Владивосток), кандидат филологических наук В. М. Телюк; заведующий отделом пропаганды и агитации Куйбышевского обкома КПСС И. Н. Китаев; заведующий отделом пропаганды и агитации Новосибирского обкома КПСС Г. И. Аверьянов; заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации Ташкентского об-

кома КП Узбекистана Ш. А. Миралимов; редактор краевой газеты «Алтайская правда» В. И. Кинелев; редактор областной газеты «Кузбасс» Н. А. Бурый; аспирант Академии общественных наук В. Н. Снегирев.

В конференции принял участие секретарь правления Союза журналистов СССР Л. Н. Ягодина.

Состоялся широкий обмен мнениями о том, как повысить эффективность средств массовой информации и пропаганды.

Научно-практическая конференция приняла рекоменда-

ции.

Гости нашего города возложили венки к Монументу трудовой и боевой славы томичей.

НА СНИМКЕ: группа участников конференции в перерыве между заседаниями.

Фото Н. Потапова.



Из отстающих —

в лидеры!



Не ради рекордов

Буровой мастер Зураб Усманов сказал так:

— Бригада у нас — как бы сборная Союза. Первый помбур Анатолий Бусыгин — томич, оба Александра — Павелко и Николаев — из Омска, Элихан Юсупов — из Грозного, я сам — из Башкирии, хотя в Стрележном уже старожил, с 1967 года... Ну, и работать стараемся так, как подбавляет сборной.

Мастера я застал, когда он сидел за столом в своей уютной комнате, анализируя отчетность. Ни дать ни взять, сотрудник НИИ: сосредоточенный, перед ним диаграммы, пространные цифровые данные, книги. Неподалеку от жилого городка буровиков высится могучая вышка станка ЭУК-3000, на котором вахта М. Адутова ведет проходку скважины где-то на глубине двух с половиной километров.

Мастером Усманова назначили в 1981 году, 17 апреля — эту дату он запомнил навсегда. И дали ему бригаду, в которой перебивало уже столько мастеров... Тоже была «сборная» — только в основном из тех, кому некуда было деваться. Штрафники, то есть. Показе набрали трое человек — оказались не лучше, «Пятнадцатиступенчатый» — так их окрестили на Севере: полметра на Васюгане, полметра — в благодатных краях. С такими мастерами, понятно, общего языка найти не мог. Сам в работе крепкий, с дисциплиной, склялся чуть ли не с младенчества, а тут — прилетели словно для того, чтобы вкусить васюганской экзотики... И вскоре добрая часть «варягов», сообразив, что трудиться до пота нужно и на Васюгане, покинула бригаду.

А кто взамен? Бывший конюх, бывший грузчик мебельного магазина, железнодорожник, слесарь... Вот из этих «бывших» и надо было сотворить буровиков. Сотворить коллектив, настоящий на деле и умелый в деле. Создать такую коллекцию — всегда сложно, а в бурении особенно. Особый режим работы, вахтовый...

Владо, Усманову было уже на кого опереться. Повелевал ему с помощником Айратом Гапсоловским, специалистом по «крытым» скважинам. Помимо того, что тот досконально знал технологию проходки наклонно направленных стволов, оказался еще и толковым воспитателем. Мастер с помощником да два буровика — Мирзижа Адутов и Виктор Юматов — сообщая и цементировали коллектив.

Как? В перерывах это прозвучит слишком общо и просто: личный пример,

особая требовательность к дисциплине, моральным и материальным средствам воздействия... Жизнь же преподносит десятки мелких ситуаций, в которых костяк бригады должен был неизменно оставаться победителем. Очень важно, что обладал все эти люди огромным опытом, а потому и авторитетом в рабочей среде. Усманов до того, как стал мастером, четырнадцать лет проработал буровым мастером, Васюган начал осваивать одним из самых первых, считался в Васюганском управлении буровых работ одним из самых грамотных специалистов. С такими людьми противоборствовать очень сложно.

Может быть, где-то в другом месте, на другом принципиально нового коллектива потребовались бы годы, но молодой Васюган требовал совсем других темпов. И уже в 1982 году бригада Зураба Усманова «выдала» самую высокую проходку в УБР. Но, как это бывает у буровиков, не отстоявшаяся статистика о себе знает: в следующем году «торжественно» из-за аварии. Правда, с годовым планом все же справились, но с трудом, и усмановцев наметало опередил коллектив мастера Анатолия Репетникова, установивший ныне еще и первичный рекорд месячной проходки на Васюгане.

Наверное, Усманов не был бы Усмановым, когда позволил бы себе и бригаде пребывать на вторых ролях. Ведь люди уже ощутили вкус удач, заработной платы, высокого скорости проходки. И неспроста нынче усмановцы опять выжили в лидерах и первыми в управлении буровых работ справились с полугодовым планом.

— Когда мы обучали годовые социалистические обязательства, дернули вместо плановых 45 тысяч намечать для себя 55 тысяч метров. Чувствую, однако, что есть у нас шанс набраться и все 60... «Шанс», — сказал мастер. Поосторожничай, конечно. Есть расчет. Есть знание своих сил и возможностей. Но не будем предвосхищать события: ведь на календаре пока всего лишь май... Ю. КОЛЕСНИКОВ.

Рейд печати и телевидения: проверяем организацию и качество вернейших работ

О чем сегодня думают и говорят в селе? Об одном — начинать сев или отложить. Но ведь так бывает каждый сезон. Нынешняя острота момента в том, что никаких «указаний сверху» нет.

— Нет, мы не давим, что мол, давайте начинайте сев, — говорит первый секретарь Кожевниковского райкома партии В. И. Пенев. — Пусть думают и решают сами... Дело в том, что нельзя и медлить с севом, но нельзя и горючку пороть.

Но для того, чтобы решить, надо знать, надо уметь предвидеть. А это на земле дает только опыт.

— Одно не пойму, почему все жаждут на погоду, — говорит при встрече в поле главный агроном совхоза «Кожевниковский» М. И. Пивнев. — Мы же — сибиряки, должны привыкнуть к потеплениям и похолоданиям. Надо работать. И сеять — пора. Другой весны нынче не будет...

Все правильно. Но иные руководители и специалисты думают несколько иначе. В силу собственного опыта.

Главный агроном совхоза «Нива» В. Я. Гончаров: — Пора сеять пшеницу. А вот с горохом мы подождем. Странно? По делу не в погоде. А в том, что, когда приходит время убирать горох, мы еще на луках... Поэтому пусть горох поспевает несколько позднее.

Директор совхоза «Дубровский» Н. Р. Доронин: — Девять лет я работаю директором и убедился: сеять в мертвую землю бесполезно...

— А я помню, — говорит механизатор, — мы селили, когда на пашне была ледяная корка. А урожаи были в два раза выше...

— Ожидая тепла, мы просто терпим время, — считает бригадир Мулловоинский бригады совхоза «Дубровский» Н. Л. Кураков. — Надо сеять не завтра, а сегодня.

Кто прав? Ответ даст урожай. Тем более что «давать» на самом деле нельзя — все поля в районе взяты механизаторами на подряд. Земледельцы их прямые хозяева. Без посредников. Слово — агроному Песочко — Горельского отделения совхоза «Ювалынский» А. И. Михалева:

— Мы начали 16 мая сеять на зеленку... А сегодня комсомольско-молодежное звено Валерия Максименко работает в полную силу. Если в прошлом году мы получили по 9,7 центнера зерна с гектара (то немножко, но больше, чем в нехороших зеньях), на целый центнер, то нынче решили взять с гектара по 14 центнеров. Такая цифра названа в хозрасчетном задании. Обязательство — 17. Влага на полях мы уже закрыли. Травы проросли и поджарились. За качеством всех этих работ следят в первую очередь сами механизаторы...

ханизаторы — их зарплата, согласно договору на подряд, зависит от урожая. И все-таки за всеми следят помощники бригады, народный контролер П. И. Кайзер и сам бригадир А. А. Леонид, а также ветеран труда, наставник молодежи Ф. Э. Шторк. Он-то как раз лучше всего знает, как правильно и быстро установить норму высева семян. Но, конечно, нужно людям объяснить суть сегодняшних задач. Вот поэтому в обед я, как агитатор, читал в поле лекцию механизаторам с одной для них темой — «Весенний день год кормит». В общем, работы в нынешнюю посевную много, а времени нет. Поэтому работаем в две смены: и днем, и ночью. Ребята дружные, стараются. Ежедневно бригада выводит коэффициент трудового участия каждого. Вперед идут Николай и Александр Прокопьевы, Валерий Соколов. Этим механизаторам не нужно дважды повторять задание.

— Качество работ — это прежде всего сроки и организация труда, — говорит бригадир тракторно — полеводческого отряда Мулловоинского отделения совхоза «Дубровский» Н. Л. Кураков. — И мы уже сегодня готовимся к тому, чтобы провести боронование по всходам, поскольку сорняки сейчас вылезают лениво...

Кстати, о сорняках. Это еще не изжито в Кожевниковском

районе — вдоль дорог, по границе с полями тянутся «бесхозные» полосы. И земля пропадает бесцельно, и для посевов вполне конкретная угроза. Прямые поставщики механизаторы совхоза «Кожевниковский» (другим бы этому поучиться), которые ведут поле впритык к дорогам. Боронят эти полосы, засевают. На самом деле, можно же получить вместо сорняков если уж не хлеб, то травы.

А если делать однозначный вывод о ходе и качестве полевых работ в районе, то он может быть таков: медлит Кожевниковский. Раскаиваются. Опасность такой «тактики» еще и в том, что с них могут взять пример северяне... О, как нужно сейчас хлеборобам твердое слово агронома! Почти на всех полевых станках, в конторах совхозов и отделений висят экраны КТУ — каждый механизатор знает, как оценен его труд по количеству. И в этом особенность, и знамение нынешней весны: коллективный подряд стал явью. А вот о качестве работ — молчок. По полям ездят агитпоезда, вдохновляющий и призывающий, но рейдовых бригад народного контроля что-то не видно.

— Я лично, — сказал мулловоинский бригадир Александр Михайлов, — провел протравливание 152 тонн семян.

Это хороший пример бригады. А остальные? В совхозе «Кожевниковский» агроном-семено-

вод Д. Г. Глебов уверял, что у них в хозяйстве все семена первого класса, а протравливание их ведется непосредственно в складе, на конвейере, перед загрузкой в автопогрузчики. Но так делается, к сожалению, не везде.

— С 18 мая мы начинаем массовый сев зерновых, — говорит на поле директор совхоза «Кожевниковский», В. А. Гойманов. — Пустили на это дело двадцать сеялок, шесть автопогрузчиков. И сев проведем за шесть дней.

— Не разговаривать, а сеять надо, — поддерживает Гойманова бригадир совхоза «Нива» Н. Н. Пашкевич. — Ведь мы обязались получить по двадцать центнеров зерна с гектара. Время для совещаний ушло... Высокие темпы работ — вот первое условие высокого качества. Независимо от погоды.

А кто считает иначе? А. РУДЕНКО, главный агроном обсельхозуправления; Н. ШЕМЕЛЬ, механизатор совхоза «Кожевниковский»; П. ШЕЛЬ, управляющий Мулловоинским отделением совхоза «Дубровский»; А. ВАСИЛЬЕВ, редактор областного телевидения; А. СОЛОВЬЕВ, наш спец. корр. Кожевниковский район.

Районное звено: опыт, степень зрелости

1. ПАРТИЙНОЕ ВЛИЯНИЕ

В решениях майского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, в последующих Пленумах красной нитью проходит основная мысль: надо работать по-новому, встряхнуться, критически взглянуть на свои действия, стиль и образ мышления. Как все это преломляется в районном звене, какова степень его зрелости? Об этом идет речь в письмах нашего корреспондента из Асиновского района.

Мне всегда интересно беседовать с Александром Дмитриевичем Колтыковым. Большой опыт партийной работы и жизни? Да, привлекает это. Но не только. Импульсивность, вдумчивость, открытость, скромность, а еще особое расположение к газетчику.

Сколько знаю Колтыкова, он не страдает повышенным самонадеянием, преувеличением своей роли. Не обольщается достижениями. Беседуя с критиком, оценивает сделанное, постоянно нацелен на достижение намеченной программы, обходясь, по возможности, без «шумных эффектов» и авралов.

В беседе мы затронули многие аспекты жизни партийного руководителя, роли городского комитета партии в районном звене, говорили о его месте в политической, общественной и экономической жизни. Как последовательно соблюдать принципы единства идеологической, организаторской и хозяйственной работы?

В этом вся суть партийного руководства, — сказал А. Д. Колтыков. — Как найти и точно выдержать линию? В решениях XXVI съезда КПСС, а особенно — в последующих Пленумах ЦК подчеркивается, как много мы теряем из-за недостаточного четко разграничения функций между партийными, государственными и хозяйственными органами. Отсюда дублирование в действиях, отвлечение сил работников на один и те же вопросы. Как часто люди опасаются действовать самостоятельно, по каждому, даже мелкому делу ждут указаний, подсказки. Появляются леность, застой, формализм.

Часто говорят, что партийный комитет должен не управлять делами, а направлять их. Всегда ли удается это?

— Я бы сказал так: от примитивной формы подмены советских и хозяй-

ственно поправить. Поэтому все еще живучи методы командования, поучения.

Мы все же намерены отметить напрочь сводку. И секретарь партийного комитета обязан в нее заглядывать и изучать. Но не с позиции хозяйственника.

В начале мая на фермах совхоза «Комсомолец» резким образом изменился стиль работы. А. Д. Колтыков? Конечно, был первоначальный спрос с директора совхоза А. В. Корнева и секретаря партийного комитета П. М. Медведко. Объяснения оказались общими и примитивными.

Я гоним больше в кормушки, — сказал Корнев. — Кормов достаточно, думается, что все в порядке, молоко должно быть.

Объяснения секретаря парткома были такого типа: «Промоветри, упустили, намерзает».

Стало ясно, что всей глубины провала руководители не видели, не понимали. Указанием «нажмите, поправьте» дело не изменилось. Нужен обстоятельный анализ. Колтыков попросил помочь областных специалистов, подполковника райкома Д. И. Колтыкова. Они тщательно проверили зоотехническую работу, технологическую и организационную. Стало очевидно в запущенном состоянии. Почти три сотни коров вообще не дают молока. Начинать, как говорится, надо все сначала. Материалы проверки намерено обсудить на расширенном заседании парткома. Виновные будут наказаны.

Этот факт наводит на мысль проверить работу зоотехнической службы в других хозяйствах, где произошло снижение надоев.

Есть урок и для горкома партии: решили присмотреться к работе партийных комитетов.

В Асиновском горкоме последовательное утверждается практика: влиять на хозяйственные дела путем организации кадров. Действует система по созданию резерва руководителей. Наблюдается более тщательный подбор в резерв, изучение делового и нравственного облика работников. Непременно испытываются они на практике.

Пять лет назад на должность директора Лайского лесхоза выдвинут молодой специалист Анатолий Сергеевич Юзюков, ныне член городского комитета партии. Выбор пал на него не случайно. Анатолий проявил себя знающим и энергичным работником. На директорском посту его качества раскрывались в полную силу. Он сколотил дружный коллектив, смело идет на эксперимент, разумеется, основательно подготовившись. На предприятии пригласили укрупненные комплексные бригады, коллективный подряд. Завода о коллективе возмущается в практические дела. Много приложено усилий, чтобы наладить строительство жилья, организовать общественное питание, создать подобие сельского хозяйства.

Автоматом пользуется в районе управляющий Сосновским объединением «Сельхозтехника», член горкома партии Валентин Николаевич Колтыков. Это воспитанник городской парттехники. После окончания техникума начал трудиться в СПТУ. Воспитатель, мастер, старший мастер, заместитель директора по хозяйственной части. На крупной хозяйственной работе особо раскрылся его практический талант.

В районе сложилась определенная система работы с сельскими кадрами. На особом счету руководители совхозов. Все они являются специалистами, работают по 5-6 и более лет, накопили опыт хозяйствования. Строгий спрос с руководителей сочетается с бережным отношением к ним.

Мы стремимся исключить подход, что называется, «с кондачка», — поясняет Колтыков. — Прежде всего надо детально разобраться в делах, помочь руководителю найти верное направление.

Примечательно в этом отношении становление директора совхоза «Коммунизм» Николая Дмитриевича Зайцева. Не сразу далось руководящий рубль. Не хватало на первых порах понимания глубины сельской жизни, умения сплотить коллектив. Но велико было стремление постичь все это. Горком партии, управляющий сельского хозяйства старались сделать все, что

бы молодой руководитель обрел опыт. Очень полезен был обстоятельный разговор на бюро горкома партии о методах работы хозяйственника. И вот дело пошло. Хозяйство набирает темпы, налаживается дело в животноводстве, окрепла кормовая база, наладился порядок в эксплуатации машинно-тракторного парка. Развернулось на селе строительство.

Не обходится, к сожалению, без промахов. Бывают, как говорят, перекосы. На должность директора строительной ЦМК поставили Н. Маура. Кажись бы, подходил по всем статьям. Но дело не шло. Помогали, подсказывали, критиковали — не тянет. Пришлось освободить. Время напрасно потеряно, коллективу нанесен моральный урон. Из ошибок тоже надо извлекать уроки. Более пристальное следует изучать людей.

Сложный объем работ в подготовке кадров среднего звена. Взяв твердый курс на подготовку в каждом коллективе кадров из местных молодежи. В районе немало замечательных работников среднего звена. Это Виктор Григорьевич Лебас из совхоза «Комсомолец», Нина Ивановна Картавых — член обкома КПСС, бригадир МТФ Н. И. Картавых, и многие другие.

У работников горкома КПСС много ценных задумок по усилению индивидуальной работы с каждым тружеником.

— Великая сила заключена в правильном применении коэффициента трудового участия, — говорит бригадир МТФ Н. И. Картавых. — Но при этом должна быть кропотливая работа в каждом звене, на каждом участке. Важно каждый день все замечать, видеть работу каждого. На лучших образцах поднимать трудовой энтузиазм людей.

Партийное влияние. Оно обеспечивается прежде всего через коммунистов, через напряжение их ума и воли. Важно, чтобы каждый коммунист был действительно на высоте, отличался добросовестностью, совестью, трудолюбием, беспосудностью за общие дела.

Перестройка в работе районного звена идет напряженно. Суть ее — совместная работа над решением общих проблем, но каждый орган действует присущими ему методами. Эта совместная работа призвана разрабатывать общие вопросы и осуществлять их, а также осуществлять, помогать и стимулировать, создавать атмосферу высокой ответственности.

М. МАЛЬЦЕВ,
наш спец. корр.
Асиновский район.

НАРОДНАЯ СТРОЙКА

«КРАСНОЕ ЗНАМЯ» НА ОБЪЕКТАХ ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

ИТОГИ НЕДЕЛИ В АСИНЕ — НОВОСЕЛЬЕ

Первая графа — план, вторая — фактическое выполнение.

Объединение	Производство кирпича (тыс. шт.)	3939	3942
«Томскстрой-материалы»	выпуск сборного железобетона (куб. м)	3275	3235
Завод КПД	забивка свай (шт.)	200	208
Трест «Спецстрой-механизация»	отрыжка траншей (м)	300	274
Трест «Томскгазстрой»	укладка труб (м)	200	126
Трест «Томлесстрой»	кирпичная кладка (куб. м)	632	523
Трест «Томскжилстрой»	кирпичная кладка (куб. м)	205	213
Трест «Томсксельстрой»	кирпичная кладка (куб. м)	557	405
	кирпичная кладка (куб. м)	302	310

Домостроительный комбинат сводку не представил. Результаты работы прошлой недели радуют: отставание от графика по строительству большинства объектов организации.

Его отразили в сводку отчетными данными. Асиновского завода, получившие новый бытовой корпус. Душевые, специальные помещения для хранения спецодежды, комнаты гигиены женщин. Сварочная печь, никелированная сталь, уют и все возможности для полноценного отдыха. Этого события предшествовала большая работа, в которой участвовал весь коллектив. Ведь здание нового корпуса построено без привлечения посторонних сил, хозяйственным способом. Безусловно, улучшение бытовых условий снижает на производстве трудящихся. А в настоящее время в Асине на 4,3 процента, сверх задания выпущено 100 тысяч штук кирпича. В мае коллектив опередил график на пять дней.

И. ЕФИМОВ,
старший инженер объединения «Томскстройматериалы».

Облик дома твоего

На сей раз «облик» надо понимать буквально: речь идет о фасадной керамической плитке, которой Томск за последние два года обеспечил себя полностью. Делают эту разноцветную продукцию в третьем цехе завода керамики «Томсккерам».

В самом начале производства вид у нее далеко не товарный. Впрочем, и вида, как такового, нет: есть емкости, заполненные жидким сырьем: белой глиной, нефелиновым концентратом, стекловидным. Но от этого и дальше технологическая линия происходит постепенное превращение в законченную нарядную красавицу.

Начиная с массового изготовления отделочных облицовочных плиток, переключаясь на производство керамической плитки, завод «Томсккерам» занимается производством керамической плитки. Это порошковый, предварительно отпрессованный в специальных формах, отпрессованный под пресс. Здесь плитка кончается свое «предушевание», она покрывается слоем транспортера, вращающегося в меру и периодически останавливающегося. В этот момент времени машина аккуратно выдает на конвейер полуготовую продукцию. «Полу», — потому, что полученную плитку еще нужно одеть глазурию.

Сначала — предварительная сушка. Здесь — сравнительно «прохладно» — всего плюс 230 градусов. Зато самое последнее испытание, после выпекания глазури, плитку уже никак не назовешь: печь с температурой 1100 градусов. Но, красота требует жертв. И только после обжига плитка обретает характер товарной продукции, в которой наша область так остро нуждается. Сегодня проблема облицовки зданий — это проблема не только плиточников, но и строителей, воспринимающих с тайной усмешкой. Как охранять-то? Штатов нет, да и у каждого унитаз сторожа не поставишь.

Доводы, что в других городах все-таки ухитрились избежать больших потерь, не убеждают. Кто их сравнивал, потери?

Вот у нас тоже один дом — завода резинной обуви — сданы без особых «сюрпризов». Так там и дружинники дежурят, и ответственные по этажам.

Стоит Овощеводенне. Не в этом ли вся загвоздка, что у оборудования хозяев много, а надо бы одного. Могут ответить и есть один — гендиректор. Ну, а конкретно — на объекте? Недавно, когда 171-квартирный дом по проекту Фрунзе готовился к сдаче, был проведен маленький эксперимент. К сожалению, не по всем правилам науки.

Взяли в одной из комнат раковину для мойки и пролили с ней по двум этажам. По идее, следовало сделать несколько кругов вокруг дома. На это, честно говоря, духу не хватило. И все же результаты можно считать показательными.

В. АКИМОВА.

Никто не задавал вопроса, куда неизвестная личность направляется с сантехническим «дефицитом». Кажись, что-нибудь пропало. Призывы «беречь и охранять» многими строителями воспринимаются с тайной усмешкой. Как охранять-то? Штатов нет, да и у каждого унитаз сторожа не поставишь.

Что же касается чистоты эксперимента, то в этот же день напали люди, которые исправили недоработку корреспондента. Еще утром четыре голубых унитаза развешены в воздухе.

Винить в развешивании представителя генподрядчика — прораба Григория Егоровича Хромова? По-моему, не стоит. Он все оборудование отдал сантехмонтажникам для установки. После этого — двадцать минут спустя — оно и улетучилось.

Думается, есть единственный способ испытать положение. На каждом этапе строительства кто-то должен отвечать, то есть нести персональную материальную ответственность. Допустим, Хромов передает сантехмонтажникам Николая Вурко раковины-мойки. До тех пор, пока они не будут установлены и приняты по актам, раковины должны числиться за бригадой. Хлопот, конечно, будет больше. Но ведь и оборудование — тоже!

А. ХОПРОВ.

Бесхозяйственности — заслон!

Чистота эксперимента

Сантехническое оборудование нельзя сохранить в целости, как нельзя удерживать воду на ладони — все равно что-нибудь прольется. Призывы «беречь и охранять» многими строителями воспринимаются с тайной усмешкой. Как охранять-то? Штатов нет, да и у каждого унитаз сторожа не поставишь.

Доводы, что в других городах все-таки ухитрились избежать больших потерь, не убеждают. Кто их сравнивал, потери?

Вот у нас тоже один дом — завода резинной обуви — сданы без особых «сюрпризов». Так там и дружинники дежурят, и ответственные по этажам.

Стоит Овощеводенне. Не в этом ли вся загвоздка, что у оборудования хозяев много, а надо бы одного. Могут ответить и есть один — гендиректор. Ну, а конкретно — на объекте? Недавно, когда 171-квартирный дом по проекту Фрунзе готовился к сдаче, был проведен маленький эксперимент. К сожалению, не по всем правилам науки.

Взяли в одной из комнат раковину для мойки и пролили с ней по двум этажам. По идее, следовало сделать несколько кругов вокруг дома. На это, честно говоря, духу не хватило. И все же результаты можно считать показательными.

В. АКИМОВА.

Никто не задавал вопроса, куда неизвестная личность направляется с сантехническим «дефицитом». Кажись, что-нибудь пропало. Призывы «беречь и охранять» многими строителями воспринимаются с тайной усмешкой. Как охранять-то? Штатов нет, да и у каждого унитаз сторожа не поставишь.

Что же касается чистоты эксперимента, то в этот же день напали люди, которые исправили недоработку корреспондента. Еще утром четыре голубых унитаза развешены в воздухе.

Винить в развешивании представителя генподрядчика — прораба Григория Егоровича Хромова? По-моему, не стоит. Он все оборудование отдал сантехмонтажникам для установки. После этого — двадцать минут спустя — оно и улетучилось.

Думается, есть единственный способ испытать положение. На каждом этапе строительства кто-то должен отвечать, то есть нести персональную материальную ответственность. Допустим, Хромов передает сантехмонтажникам Николая Вурко раковины-мойки. До тех пор, пока они не будут установлены и приняты по актам, раковины должны числиться за бригадой. Хлопот, конечно, будет больше. Но ведь и оборудование — тоже!

А. ХОПРОВ.

Качество — зеркало работы

МАШИНИСТКА С КИРПИЧОМ

Акты государственного архитектурно-строительного контроля, составленные после проверки нескольких кирпичных заводов области, похожи друг на друга, как близнецы.

БАКАРСКИЙ ЗАВОД «Облмежжолхозстрой». «Испытания кирпича на прочность не производились, паспорта потребителя не выдаются, отсутствуют служба техника и ОТК, лаборатория не укомплектована приборами и оборудованием... Каково качество продукции при таком библиотечном отсутствии даже намека на

соблюдение технических правил? «Кирпич непригоден для строительства...» Вот так! Завод выпускает стопроцентный брак, и ни один из его руководителей палец о палец не ударил, чтобы хоть как-то приблизить выпускаемый кирпич к ГОСТовским характеристикам.

ЧАЙНСКИЙ ЗАВОД того же объединения. За первый квартал нынешнего года он выпустил около 1 миллиона кирпичей типа «недожог». Что скрывается за этим незримым словечком?

В. ОЛСЕНЕНКО.

Газета рассказала о передовом опыте. Что сделано!

Опыт школы № 55 — путь реализации реформы

Областной отдел народного образования издал приказ о внедрении опыта педагогического коллектива этой школы в практику всех школ области

Из приказа облоно

19—24 апреля газета «Красное знамя» опубликовала статью об опыте средней школы № 55 г. Томска. Обобщенный газетой опыт есть путь к реализации «Основных направлений реформы общеобразовательной и профессиональной школы».

Заведующий райгорно, областному институту усовершенствования учителей — разработать рекомендации и организовать широкую пропаганду опыта 55-й школы. Для его внедрения в каждом районе — создать опорные школы.

Обсудить статью, опубликованную областной газетой, во всех педагогических коллективах.

Сегодня свое мнение об опыте школы № 55 высказывают:

Директор электротехнического завода В. МИХАЙЛОВ:

С интересом читали на заводе статьи об опыте школы № 55 г. Томска. Много размышлений вызвали они. И мне думается, что это уже неплохой задел в практическом претворении в жизнь реформы общеобразовательной и профессиональной школы.

Еще когда Закон о школе был проектным документом, изучался и обсуждался в трудовых коллективах, мы, хозяйственные руководители, тщательно обдумывали те положения и функции, которые напрямую придется выполнять и в школе, и в профессионально-техническом училище.

С ТУ-17, которое размещено на площади нашего завода, мы тесно связаны с 1966 года. Сегодня по своей технической оснащенности, оборудованию кабинетов и организации учебного процесса оно ничем не уступает современным. Завод направляет сюда на работу мастерами, наладчиками, преподавателями лучших специалистов. Удовлетворен в основном все запросы техникума.

А вот с подшефной школой № 8 производственная связь, обучение ребят рабочим профессиям налаже-

ны хуже. И тем не менее ученики 8-й школы — свои люди на заводе. Всегда, когда позволяет им время, наших подшефных можно видеть на рабочих местах. Но это лишь в плане профориентации, ознакомления с рабочими профессиями.

Когда вчитываешься в положения реформы и в этом направлении оцениваешь связь 55-й школы с ее шефом — коллективом репортера, ясно видишь, что и там все сводится к профориентации, а не к производственному труду ребят.

Можем ли мы организовать его? Думаем, да. Вот, к примеру, механизированная линия сборки электродов в ТУ-17 работает не в полную силу. Есть реальная возможность там обучать ребят из подшефной школы рабочим профессиям. Это необходимо, конечно же, тщательно продумать, взвесить, согласовать с законодательством.

Директор средней школы № 42 г. Томска Г. ЛЕВАШКИНА:

Четыре статьи в «Красном знамени» об опыте школы № 55 никого из педагогов не могли оставить равнодушными. Они заставили другими глазами посмотреть на свою работу, проанализировать отдельные моменты и сравнить их с тем, как это делается в одной из

Север. Люди. Нефть

ЗНАКОМЬТЕСЬ: МАМЕДОВ

Он — один из трех братьев Мамедовых, работающих на Первомайском месторождении. Мамедов Гаджибаба Нуру-оглы — таково его полное имя. Машинист подъемника, обслуживающего ремонтников эксплуатационных скважин. Дело серьезное, исполняет его Гаджибаба ответственно. Никто не может припомнить случая, когда бы Мамедов не оказался к сроку там, где он нужен, где счет идет не на часы, а минуты. Он может стоять на вахте, если потребуется, в любое время суток.

Братья, как вы догадаетесь, родом из Азербайджана, старейшего нефтяного региона страны. Томский север, кажется, стал центром притяжения целых диалектов нефтяников. Потомственных, квалифицированных, работающих. И — разных национальностей.

Ю. КОЛЕСНИКОВ.
Фото автора.

г. Томск, типография издательства «Красное знамя»