

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ВТОРНИК, 22 МАЯ 1984 ГОДА

№ 117 (18937)

Цена 3 коп.

Пора массового сева ПОСЕВНАЯ ИДЕТ ШИРОКИМ ФРОНТОМ ВО ВСЕХ РАЙОНАХ, КРОМЕ САМЫХ СЕВЕРНЫХ СТРАДА: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Идет последняя декада мая. Земледельцы понимают, что дальше ждать некуда: пора сеять. Что же нового внесли в ход комплекса весенних полевых работ последние дни?

— К севу приступили практически все районы, — говорит начальник отдела земледелия областного управления Н. П. Окурихин. — В том числе и северные. Как ни странно, но наиболее организованно он проходит в «приграничном» Чаинском районе, где на 21 мая зерновые были посеяны на 15 процентах площадей. Лучшие результаты показали поля в совхозе «Северный», механизаторы которого уже разместили яровые зерновые на 30 процентах отведенной под них площади. В комплексе ведутся работы в Коженинском районе. Там зерновые и зернобобовые культуры посеяны на 4,054 гектарах. А вот зырянцы, асиновцы и первомайцы не смогли из-за обильных дождей выйти в прошлую субботу и воскресенье в поле, хотя и велось дежурство механизаторов. Масштабы сева здесь начались в понедельник во второй половине дня.

Земледельцы Шегарского района вывели посевные агрегаты в поле в воскресенье вечером. А в понедельник в райцентре в семь часов утра состоялось совещание специалистов, на котором были обсуждены вопросы, связанные с особенностями нынешней посевной кампании. На собраниях, прошедших в коллективах, решено завершить сев не позднее 1 июня. Такой же точкой зрения придерживаются и земледельцы Чаинского района.

Вынужденная переделка позволила механизаторам лучше, чем в прошлом году, поработать с многолетними травами. Ведется в хозяйствах и боронование озимой ржи. На севе гороха результаты других работ земледельцы Коженинского и Шегарского районов, где эта культура размещена соответственно на 56 и 48 процентах площадей. Мелют с разворотом этих работ в Томском, Кривошеинском и Бакчарском районах. Сроки уже поджимают, любое промедление чревато издержками, поэтому все силы земледельцев должны быть отданы в эти дни севу.



Наш современник

Председатель

В нашей области широко известен опыт колхоза имени С. М. Кирова по внедрению коллективного подряда на земледелии. В село Высокое Зырянского района приезжают из других хозяйств и районов экономисты, агрономы, механизаторы. И всех покоряют убежденно-

е и умение «владеть цифрой» председателя колхоза Анатолия Константиновича Шайко. Это истинный энтузиаст подряда. Восемь лет назад по его инициативе в колхозе были организованы хозяйственные звенья, которые стали получать самые высокие урожаи в районе. Се-

годня в этом колхозе нет ни одного труженика, который был бы в стороне от хозяйства. Внедрен чекочный взаиморасчет между всеми подразделениями хозяйства.

У председателя хорошее настроение. Определена четкая программа полевых работ. Каждый механизатор знает свое дело. И начался сев...

Фото В. Кровельщикова. Зырянский район.

ВМЕСТЕ СО СТАРШИМИ

Механизаторы совхоза имени Ленина одними из первых в Асиновском районе завершили закрытие влаги на 4,600 гектарах. Выполнен ими этот агроприем и на пашовых полях.

Во всех четырех отделениях хозяйства полным ходом ведется культивация почвы. Вместе с механизаторами Победоносского отделения в поле работают учащиеся Асиновского СПТУ-1. Хоро-

шую выучку получают они, работая бок о бок с опытными земледельцами.

Н. ПИЧУК. Асиновский район.

СРОКИ СЖИМАЮТСЯ

На 110 гектарах проведено сев зернами первого срока зяблевого посева механизаторы А. Д. Лыгути из совхоза «Родина» Томского района. Эту операцию с одновременным внесением минеральных удобрений земледельцы выполнили за два дня.

Вчера во всех отделениях совхоза «Коженинский» начался массовый сев зерновых. На собраниях, состоявшихся перед выходом в поле, механизаторы решили провести его не за 10 дней, как планировалось раньше, а за пять. Этому в полной мере будут способствовать качественная подготовка техники и почвы, перевод звеньев на работу по подряду. Пролуминация в совхозе и вопросы, связанные с организацией социалистического соревнования и идеологическим обеспечением.

В. ИВАНОВ. Томский район.

Стада выходят на луга. Летний лагерь фермы для дойки и пастуха все равно что полевой стан для селянина и пахаря. С парадом на доильных и откормочных площадках начинается борьба за высокую продуктивность животных, за воспроизводство стада. Строгое соблюдение трудовой и технологической дисциплины — это особенно важно в начале пастбищного периода. Именно эти вопросы обсуждаются сегодня труженики ферм на «дне животноводства». Важно, чтобы их решения сразу же подтверждались делами.



ВОЗМОЖНОСТИ ЕСТЬ

Немного больше месяца осталось до того, когда надо будет подводить итоги сделанному за полугодие. С какими же результатами подходят животноводы к этому рубежу? Три района — Верхнекетский, Парбельский и Тегулетский — уже справились с планом шести месяцев по продаже мяса государству. Конечно, если сравнивать объемные показатели, то они не делают «погоды», но тем не менее, факт хорошей работы налицо. На 16 мая парабельцы, например, реализовали продукции с начала года на 156 тонн больше, чем молчановцы. У первых — 119 процентов выполнения полугодичного плана, у вторых — 68. В областной сводке по закупкам — это две диаметрально противоположные позиции.

Среди других районов хорошую прибавку — от 8 до 17 процентов — к уровню прошлого года имеют хозяйства Шегарского, Асиновского и Коженинского районов. Но в целом по области

по сравнению с прошлым годом показателем мяса государству пропало на 217 тонн меньше. Это — тревожный симптом.

Гораздо успешнее складываются дела в молочной отрасли. Десять районов из шестнадцати идут с превышением прошлогоднего уровня закупок молока. На 16 тонн больше прошлогоднего показателя. Большую роль в этом сыграла, конечно, обеспеченность кормами. Но не надо сбрасывать со счетов и повысившийся уровень трудовой и технологической дисциплины, внедрение на фермах коллективного подряда, коэффициента трудового участия при оценке выкладки животноводов в конечный результат.

В последнее время много говорят о подьеме, который переживает животноводство Зырянского района. Итого работы за четыре с половиной месяца свидетельствуют о том, что зырянцы заслуживают похвалы. У них самый большой по области

12 процентов — прирост продаж молока государству. Сделом идут мастера машинного доения из Чаинского, Александровского районов.

Сейчас на селе ответственная и напряженная пора: сошлись вместе две страды — посевная и завершение зимовки скота. Поэтому надо сделать все, чтобы одно другому не мешало. Святой долг животноводов — закончить первое полугодие успешным выполнением государственного плана по продаже государству мяса и молока. Возможности для этого у них есть.

По оперативным данным на 18 мая, в районах с уточненной надой молока от коровы составил в килограммах (первая колонка — в прошлом году, вторая — в нынешнем):

Александровский	10,7	10,9
Копаневский	10,5	10,7
Чаинский	10,3	10,4
Первомайский	9,4	9,9
Молчановский	10,1	9,9
Верхнекетский	9,2	9,8
Коженинский	9,1	9,7
Кривошеинский	9,3	9,7
Асиновский	8,8	9,1
Коммунистический	8,3	8,5
Тегулетский	7,5	8,5
Зырянский	9,4	8,5
Зырянский	7,7	8,3
Зырянский	6,7	7,2
по области	8,6	9,3

Конкурс ферм: ОБНОВЛЕНИЕ

Животноводы Шегарского района работают с уверенным и нарастающим успехом. Организованно, ясно видя перспективы, начали они и конкурс ферм по улучшению воспроизводства стада. И не случайно, что по итогам первого месяца три коллектива — совхоза «Советский», Малообразинской фермы колхоза имени XXIV съезда КПСС и Каргалинской фермы колхоза «Гигант» — признаны победителями областного социалистического соревнования.

Об опыте организации конкурса рассказывает главный зоотехник Шегарского РАПО Н. А. СОБОЛЕВ-СКИЙ.

— Первое условие успеха в нашей работе, — сказал Николай Алексеевич, — это, конечно, учет. И мы в этом деле находим порок. Главным, чего уже добились, завершили оздоровление стада на всех фермах. Да, это была работа не одного дня. Теперь мы имеем реальную возможность обновлять стадо — планомерно, в необходимом объеме. Только нынче, благодаря первому успеху, усилиям животноводов Каргалинского комплекса по выращиванию телок, введен в стадо около 1,700 телок.

Получилось, что в прошлом году их было всего 77, то станет понятно, существование фермы в таком виде немыслимо. В своей работе со стадами мы широко используем опыт рыболовских животноводов совхоза имени 50-летия СССР Томского района.

Репортаж в номер

Еще вчера в летнем лагере «Коженинский» хозяйничали плотники, маляры, слесари, меліораторы из ПМК-1. Бригада сантехников во главе с механиком А. Шогослем приводила в порядок подполья и подпольные установки. Строительная бригада В. Прокина чинила полы, крыши, заборы. Работы у ремонтников было немало: ведь площадь летнего лагеря, где размещается более полутора тысяч голов скота, составляет 25 гектаров. Но был и стимул —

ЛАГЕРЬ ПРИНЯЛИ ДОЯРКИ

премия за выполнение работ в намеченный срок и с высоким качеством. — Строительство этого лагеря обошлось хозяйству в 94 тысячи рублей, — говорит директор совхоза В. А. Тойманов. — Дорого? Отнюдь. Эти затраты окупились в первый же год. Конечно, благодаря росту надоев и привесов. Но о порядке в лагере надо беспокоиться постоянно. Молоко начинается с дисциплины и чистоты... И вот этот лагерь из рук ремонтников приняли

дойрки. Они все осмотрели прищипывали. Да, были у них и замечания. Но общее суждение было таково: доильные установки, помпы, все оборудование для кормораздачи работало хорошо. В ветпункте введен порядок. В пункте отеления и в пункте искусственного осеменения — тоже. Все сооружения сверкают свежей побелкой. Что ж, можно сюда переводить стадо с фермы, что и было сделано.

А. АЛЕКСЕЕВ.

В ДВЕ СМЕНЫ

В числе первых завершили закрытие влаги механизаторы совхоза «Победа». Зябле Н. А. Брусилова из Спасо-Ильинского отделения 20 мая четырьмя агрегатами начало сев овса. 40 гектаров

— таков итог первого дня работ.

В понедельник механизаторы совхоза развратили посевные работы широким фронтом. Полю на полях — круглоосухо.

В. МИХАЙЛОВА.

ВЫСОКИЙ РУБЕЖ

Второй год работает по бригадному подряду звено А. Г. Арсеньева из колхоза имени Кирова Зырянского района. Принимая обязательства на нынешний сезон, механизаторы решили получить с каждого гектара не менее 30 центнеров зеленой массы кукурузы и 120 центнеров однолетних трав.

Вовремя подготовлена почва, начат сев горохово-овсяной смеси, которая размещена на 60 гектарах. Они завершают и боронование многолетних трав. Приступили к севу гороха звено С. П. Куприянова из совхоза «Зырянский». Развратывается сев яровых зерновых.

Г. ГОВОРОВ.

СЕРДЦЕВИНА

О РОЛИ КАДРОВЫХ РАБОЧИХ И ВЫСОКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА В ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ РАЗМЫШЛЯЕТ БРИГАДИР А. ГРИНКЕВИЧ.

На каждом срезе дерева хорошо видна его сердцевина, а по окружности идут годовые кольца. Сила дерева, его жизнестойкость зависит от сердцевины. Если она крепкая, дерево вырастет мощным, из которого потом люди сделают много нужной продукции.

В трудовом коллективе тоже есть своя сердцевина. Ее составляют кадровые работники.

...Радостное время года — весна, но для лесозаготовителей эта пора самая сложная. Мало того, что в лесах стоит снеговая вода. Трудно даже маневренным тракторам «ТТ-4», потому что оттаивший грунт не держит многотонную маши-

ну, а они оползают и становятся опасными для движения. Случилось так, что на одном таком пне провалился бронированный поддон моего трактора. Машина вышла из строя, остановилась работа вальщика и чокеровщика.

Восстановить трактор мог только высококвалифицированный сварщик, владеющий секретами так называемой «потопочной» сварки. Этим умением обладает член коллектива нашего лесозаготовительного комплекса — вальщик из соседнего звена, к тому же мой личный приятель Валерий Кикоть. Валерий мы подменили своим вальщиком, а потому с ним прямо на верхнем складе возились за ремонтом. И тут Валерий блеснул мастерством второй профессии. Не переворачивая трактор, он вырезал обрешетку старого бронированного поддона, на место его приварил новый лист. На эту операцию потребовалось время с обеда и до конца смены. На следующий день все тракторы комплекса работали на трелевке.

К слову сказать, Валерий

— еще и классный вальщик. Мы с ним почти одноклассники, и я удивляюсь, как он, приезжий человек, сумел так хорошо овладеть такой ответственной и тонкой профессией, как профессия вальщика. Правда, в нашем лесхозе всю жизнь работал вальщиком его дядя. К нему и приехал Валерий, и дядя передал племяннику богатый опыт. Теперь Валерий стал кадровым лесозаготовителем, и для его семьи, в которой уже трое детей, Красный Яр — центр Ергайского лесхоза — стал самым главным местом на земле.

Я тоже вырос в этом лесхозе и тоже профессия лесозаготовителя получила по наследству от старшего брата Виктора Филипповича Гринкевича. В свое время имени бригадира лауреата Государственной премии СССР В. С. Корнеева и кавалера ордена Трудового Красного Знамени В. Ф. Гринкевича многие годы стояли рядом. Больше 35 лет старший брат трелевал лес в нашем лесхозе, начинал еще с малых звеньев, потом осваивал но-

вую форму организации труда — укрупненные комплексные бригады, работал вахтовым методом в верхних таянских реках Кет. Молодым парнем я пришел в рабочий коллектив к брату и под его руководством прошел большую трудовую школу. Человек он серьезный и научил меня серьезно относиться к делу. 10 лет я был трактористом, а теперь сам руководил лесозаготовительным комплексом. Молодое поколение рабочих разрастается, как ветви от одного ствола дерева. Мы берем на вооружение опыт и традиции отцов и старших братьев. Нашу семью хорошо знают в Красном Яре. Старшему брату скоро на пенсию, тяжело стало в лесосеке, и он пересел на трактор «К-700». Другой брат — Владимир Филиппович — крановщик. Есть среди Гринкевичей шофер. А самый младший — Сергей Филиппович — окончил Томский лесотехнический институт и с нынешнего года работает старшим на верхнем складе. Так что вся наша семья трудовая. Мы считаем, совершенно правильно сказал К. У. Чернышев на встрече с рабочими московского завода «Серп и молот» о том, что «надо понимать авторитет искусного труда, авторитетка честной работы, о которой говорит, что она два века живет».

А качественная работа на-

чинается с высокой дисциплины труда. Коллектив нашего лесозаготовительного комплекса молодой, сформировался в конце прошлого года. Но на людей нам повезло. Получилось так, что осенью известный наш лесозаготовитель, лауреат Государственной премии СССР В. С. Корнеев заболел, коллектив его начал расформировываться — остались из старых вальщиков и чокеровщиков. Остальные все пришли новые. Поблизались пожелания. Возглавить поручили мне. Я пошел к Анатолию Константиновичу Чернышину, потому что знал: раньше он трелевал лес еще на тракторе «ТТ-75», сейчас работает сучкорубом. Предложил к нам перейти. «Мне и сучки рубить нехотелось», — выдале ответил он. — Никакой ответственности. Но я знал, что он хороший тракторист, и мы поняли друг друга. А. К. Чернышин получил новый трактор, возглавил звено. У него как раз и работает сейчас вальщиком Валерий Кикоть. Зимой был Геннадий Митин. С начала года планы по трелевке намного переисполнены.

Весь наш комплекс работает дружно. Коллектив — на хозяйственном подходе, при распределении заработка применяется коэффициент трудового участия. Правда, не все с ним до конца ясно. Нынешней весной я со-

длил на повышение квалификации в Красноярск, в институт, и там много говорил о применении КТУ. Ясно одно: мы стоим на правильном пути.

КТУ помогает более точно определять вклад каждого в общее дело. Есть у нас сучкоруб Василий Потрохов Митин. В любое время он заменит заболевшего вальщика.

Я доволен своими товарищами. Вот сейчас, весной, особенно трудно работать. И все равно переполюем сменное задание. За последние годы труд вальщиков сложился из-за того, что к бензомоторным пилам поступают пины очень низкого качества, к тому же острая нехватка пиловых цепей. Мы знаем, что это не зависит ни от «Томлесприема», ни от администрации нашего лесхоза. Я вижу, что люди понимают обстановку и находят выход на месте. Порой пины «коррозия», но вальщик не отступает, работает и выполняет задания. Вместе со слесарями — плотниками мы меняем угол заточки пиловых цепей, то еще что-то придумывают.

У нас коллектив сравнительно молодой, но зрело решает производственные вопросы. Возьмем любого вальщика. Например, Сергея Петровича Васильева. Он, как и Валерий Кикоть, каждый день старается, чтобы было достаточно запасов поделенного леса. Так что

Работы

В открытом космосе продолжаются

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ полетом, 19 мая, (ТАСС). 100 суток работают на борту орбитальной научной станции «Салют-7» космонавты Леонид Кизим, Владимир Соловьев и Олег Атыков.

В соответствии с намеченной программой полета командир и бортинженер осуществили пятый выход в открытое космическое пространство и произвели монтаж дополнительных панелей на вторую солнечную батарею. 18 мая в 21 час 52 минуты московского времени космонавты Леонид Кизим и Владимир Соловьев открыли наружные люки и вышли из станции. Они доставили в зону проведения работ контейнеры с дополнительными солнечными батареями, необходимыми инструментами и приспособлениями. Используя специальные конструктивные элементы, механизмы и фиксирующие устройства, космонавты установили и привели в рабочее положение первую дополнительную солнечную батарею. Времени работы в открытом космическом пространстве составило 3 часа 5 минут.

Районное звено: опыт, степень зрелости

2. БРАТЬ НОШУ ТЯЖЕЛЕЕ

Как Совет может влиять на развитие экономики?

Прежде всего создание хороших условий для труда и жизни людей, — отвечает председатель исполкома Асиновского городского Совета народных депутатов Владимир Антонович Никитенко. — Аппельский Пленум ЦК КПСС потребовал усилить ответственность Советов за более полное удовлетворение запросов трудящихся, снабжение населения продовольствием, расширение производства и повышение качества товаров народного потребления, выполнение планов строительства жилья и объектов социально-культурного назначения, всемерное улучшение сферы услуг, всех сторон жизни и быта советских людей. Одним словом, мы, советские работники, так понимаем, надо брать на себя ношу тяжелее. И мы ее взяли на свои плечи. Совместно с городским комитетом партии определена программа по важнейшим жизненным проблемам.

Как же осуществляется намеченное? Самой острой, как говорят «болевой», является жилищная проблема. Спрос превышает темпы строительства. Тем не менее напряжение с каждым годом ослабевает. Сейчас каждый год вводится на 25 процентов жилья больше, чем, скажем, шесть лет назад. Еще наращиваются мощности для повышения темпов возведения жилья.

Второй проблемой здесь считают строительство детских учреждений — ясель и садов. По этой части асиновцы очень отстают. И вот за шесть лет темпы строительства детских учреждений возросли более чем в два с половиной раза.

Хорошо решается проблема укрепления базы народного образования. Город Асino и села имеют хорошие школьные здания. Многие в последние годы сделано в развитии здравоохранения. Главный врач районной больницы Анатолий Сергеевич Лукьянов с удовольствием показал новые объекты, больничные городок, санитарную часть, лесопромышленный комбинат. Только за последние годы возведены женская консультация, станция скорой помощи, санэпидстанция, строятся стоматологическая и детская поликлиники. Врачи обеспечены квартирами.

Очень сложной проблемой для малых городов является коммунальное строительство: отопление, канализация, снабжение водой. То

род Асino возник давно, и никогда в комплексе не рассматривались вопросы развития городского хозяйства. Копят небо над городом 80 котельных. Питьевую воду жители берут из 27 скважин, вода не обезжелезивается. Электрические сети устарели, электроэнергия часто отключается из-за ненадежности проводов. По многим улицам не то что проехать, а пройти невозможно. Город малый, а проблемы большие, говорят асиновцы.

На одной из сессий городского Совета депутаты острого поставили эти вопросы. Горисполком объединил усилия предприятий и организаций и начал наводить порядок. На одни объекты с помощью областных органов удалось найти подрядчиков, а многие делаются методом наемного строительства. На всех предприятиях и организациях активно участвуют в благоустроительных работах жители города.

Перво-наперво методом народной стройки начали возводить централизованный водопровод. Ныне должна войти в строй первая очередь его. Жители получают очищенную воду из подземного источника. Тепло в город поступает из двух узлов — от теплоэлектростанции и крупной котельной, которую построили мастера в своем городе. Ведется реконструкция городских электросетей.

Одной из важнейших сторон деятельности Советов является развитие предприятий местной промышленности, производство товаров народного потребления. Горисполком действует в тесном контакте с областным управлением местной промышленности. Его начальник А. Г. Костюченко активно поддерживает инициативу асиновцев.

Лесопромышленный комбинат, находящийся в подчинении местной промышленности, производит пиломатериалы для нужд производства и для жителей. На его базе создано производство мебели. По заказу жителей здесь изготавливают шкафы, столы, тумбочки, стулья и другое. Создан цех художественных промыслов, выпускающий изделия из бересты. Местпром расширяется, хозяйством строят новые, хорошо оборудованные цехи. Местные товары не залеживаются на прилавках. А вот с работниками областного управления бытового обслуживания контакты у асиновцев не налаживаются. Достойно удивления тот

факт, что в Асине до сих пор нет Дома быта. Во всех районах есть, а этот обделили. Горисполком находит выход, широко использует первые этажи жилых многоквартирных домов для организации мастерских, прокатных пунктов. Созданы сапожное, швейное производство, пижмачная мастерская.

Горисполком не замкнул свое внимание лишь на городском хозяйстве. Большая доля из бюджета идет на удовлетворение нужд сельского населения. Наряду с большой и целенаправленной работой по укреплению производственной базы, улучшению плодородия земель, совершенствованию технической, технологической и организационной структуры сельского хозяйства большое внимание уделяется улучшению условий труда людей, созданию жилищных и культурно-бытовых благ.

Особое внимание уделено проблеме малых сел. В свое время жители уехали из них на центральные усадьбы хозяйств или в город. Но дальнейшее исчезновение небольших сел нежелательно, так как отрицательно сказывается на производстве. Усилиями районных организаций проведено обследование из мелких сел приоткрытых. Приходится даже сдерживать строительство в центральных селах, а больше выделять средств и строительных материалов малым деревням. Там строятся жилые школы, торгуются предприятия клубы, улучшаются межсельские дороги.

Работать для народа и через народ. Эта ленинская мысль определяет суть деятельности Советов, широту и мощь народолюбия. В Совете как известно, главная фигура — депутат. От активности, деловитости депутатов зависит успешное решение поставленных задач. За последнее время деятельность депутатов Асиновского городского Совета значительно активизировалась. Поднялась роль постоянных комиссий. Их в Совете 15, и объединяют они 170 депутатов. Комиссии, наряду с предварительным рассмотрением планов экономического и социального развития, регулярно обсуждают вопросы о ходе выполнения пятилетнего плана по отдельным отраслям народного хозяйства, народному образованию, здравоохранению, культурному строительству. Так, 23 вопроса

рассмотрено в порядке контроля за выполнением решений сессий и исполкома. Целенаправленно действует комиссия здравоохранения и социального обеспечения, возглавляет которую врач горбольницы Людмила Ивановна Донская. Депутаты постоянно бывают в медицинских учреждениях, следят за санитарным порядком на предприятиях и в совхозах.

Планово — бюджетная комиссия во главе с депутатом Б. А. Яковлевым главным образом уделяет внимание бюджетной подоплеке всех отраслей народного хозяйства. В основе ее деятельности не только контроль, но и практическая помощь хозяйственникам.

Настойчиво добивается выполнения наказы избирателей комиссия по культуре, которую возглавляет заведующая библиотекой системы Мария Степановна Радинова. Из деревни Маложирилово (совхоз имени С. М. Кирова) поступили жалобы о том, что Дом культуры стал ветхим и его закрыли. Депутаты посоветовали руководителю хозяйства реконструировать здание. А те отнеслись к мнению депутатов формально. Тогда на комиссии был поставлен отчет руководителю хозяйства. Улучшился строгий спрос. И вот Дом культуры теперь в строю.

Отрадно отметить ответственное отношение к депутатским обязанностям избирателей из рабочих. Ни один наказ, ни одну обоснованную жалобу трудящихся не оставил без внимания рабочих мелиораторской ПМК Александр Анастольевич Исаев. Его на стойчивость позволяла благостность микрорайон мелиораторов. Он — член комиссии по социалистической законности, активно борется с нарушителями правопорядка.

В деятельности Совета, конечно, много еще нерешенных проблем. Многие из них связаны с тесным соединением промышленного и сельскохозяйственного производства, с культурой, понимаемой в самом широком смысле слова, — как культура труда, быта, человеческих отношений. Это именно при равных условиях оно выделяет тех, кто работает инициативно, качественно. Для того, чтобы стать победителем, нужны и другие факторы: инициатива и добросовестность коллектива, творческое отношение к делу и простое желание хорошо работать. Эти факторы слагаются в магазине № 171 со знаком плюс. Поэтому коллектив — постоянный лидер соревнования в целом по городу.

Организовано слаженную, четкую работу здесь очень непросто. Расположен магазин в микрорайоне Каштак, а там сегодня обеспеченность торговых площадей составляет 25 процентов от норматива. Поэтому магазин ежедневно обслуживает 15 тысяч покупателей, нагрузка на каждого работника чрезвычайно велика.

Здесь и проявляется заинтересованность каждого в общем результате работы. Постоянно ищет коллектив новые формы работы, оказывает дополнительные услуги населению. При магазине действует «стол заказов» для инвалидов Великой Отечественной войны (тех,



Знакомьтесь: ударник коммунистического труда Томской текстильной фабрики ткачиха Лидия Григорьевна Ламинская. Ежедневно выполняет свои производственные задания на 116—120 процентов, передавая работницам уже сейчас трудится в счет 1986 года.

Фото Н. Потапова.

Торговля: организация, перспективы

Нелегкие будни победителей

«Растраты» — нет, «жалобы» — нет, «нарушения правил торговли» — нет. Это тот самый случай, когда отрицательные местоимения отражают положительный результат работы. А взяты эти данные из таблицы итогов двух соревнующихся коллективов Ленинского районного магазина № 171 и 173. В первом квартале этого года победителем вновь вышел 171-й. По выполнению плана товарооборота и прибыли, росту производительности труда и сохранности социалистической собственности. При равных условиях. Но смысл соревнования, наверное, в том и состоит, что именно при равных условиях оно выделяет тех, кто работает инициативно, качественно. Для того, чтобы стать победителем, нужны и другие факторы: инициатива и добросовестность коллектива, творческое отношение к делу и простое желание хорошо работать. Эти факторы слагаются в магазине № 171 со знаком плюс. Поэтому коллектив — постоянный лидер соревнования в целом по городу.

Организовано слаженную, четкую работу здесь очень непросто. Расположен магазин в микрорайоне Каштак, а там сегодня обеспеченность торговых площадей составляет 25 процентов от норматива. Поэтому магазин ежедневно обслуживает 15 тысяч покупателей, нагрузка на каждого работника чрезвычайно велика.

Здесь и проявляется заинтересованность каждого в общем результате работы. Постоянно ищет коллектив новые формы работы, оказывает дополнительные услуги населению. При магазине действует «стол заказов» для инвалидов Великой Отечественной войны (тех,

кому трудно приходится за покупкой в магазин, работники обслуживают на дому). Причем не обязательно это должен быть работник «стола заказов», а просто тот, кто сегодня менее занят. При необходимости заказа можно сделать по телефону. Работают здесь кафедрой и пункт приема стеклососудов, два «стола заказов» за промышленными предприятиями, ведется торговля сопутствующими товарами. Дополнительно к розничному товарообороту сделаны децентрализованные закупки на сумму 24 тысячи рублей.

Магазин одним из первых в городе перешел на «кленый» метод расчета: торговый зал обслуживается большим количеством работников в часы пик. Несколько лет действует бездефектная система труда. А с 1 апреля магазин работает по методу бригадного подряда, с применением коэффициента трудового участия.

По существу, индивидуальное социалистическое соревнование, бригадный подряд и бездефектная система дополняют друг друга и в целом работают на конечный результат. Вся работа ведется системно, грамотно, с результатами труда по бездефектной системе можно узнать из специального экрана на стене, каждое замечание заносится в журнал. Имена победителей, работников, достигших успехов в социалистическом соревновании коллектив узнает сразу после подведения итогов. Часто в числе передовиков называются старшего продавца «стола заказов» Н. Я. Афанасьеву, старшего контролера торговли Е. М. Бугаеву, старших продавцов Ю. В. Моисеевскую, Н. П. Гординову, В. А. Коршунову.

Они хорошо работают с покупателями, знают всю работу досконально, умеют предложить товар, сделать

его выкладку так, чтобы трудно было пройти мимо, — говорит директор магазина В. И. Кобзев. — Да и все работники следят, чтобы в торговом зале всегда был полный ассортимент товаров, имеющихся на складах и у поставщиков. Очень нелегко приходится бригаде зала самообслуживания, руководит которой коммунист М. И. Реброва. Все продукты первой необходимости, поступающие каждый день тоннами, проходят через этот зал. Без взаимной выручки, которая сегодня, особенно при внедрении бригадного подряда, вышла как бы в самый раз работы, было бы очень сложно.

Ход выполнения социалистических обязательств обсуждается в коллективе практически ежедневно. На утренних планерках разговор идет об итогах прошедшего дня, о задачах предстоящего, о том, как идет выполнение плана товарооборота и обязательств по основным пунктам.

На одной из недавних планерок прозвучали такие цифры: квартальный план товарооборота выполнен на 103,7 процента, рост по сравнению с первым кварталом прошлого года — 17,8 процента. Производительность труда возросла на 5 процентов за счет уменьшения численности работающих, четко организованной работы. План по прибыли выполнен на 148 процентов.

Однако и эти хорошие результаты могут быть улучшены, если более организовано будут работать основные поставщики — хлебокомбинат, рыбзавод, «Росбаккал» и другие предприятия. Если начнут заготавливать, наконец, продукты, расписанные, а фактически не полученные. Если к договору о сотрудничестве будут относиться ответственно.

В. МИХАЙЛОВА.

ХРОНИКА ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

Школа и жизнь

В Ленинской районной парторганизации действует шесть школ молодого коммуниста, пять из них работают при парторганизациях и одна при райкоме КПСС. В этих школах 139 слушателей из числа кандидатов в члены КПСС и молодых коммунистов.

Молодой коммунист завода измерительного аппарата А. Бешинский, коммунист 14-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина взял на себя повышенные обязательства, с которыми справился досрочно, а в день коммунистического субботника выполнил дневную норму на 150 процентов.

Каждый третий коммунист районной парторганизации является депутатом районного или городского Совета. 426 молодых коммунистов выполняют партийные поручения в составе выборных комсомольских органов.

Критика помогла делу

Критические замечания и предложения, высказанные на отчетно-выборных собраниях и районной партконференции в адрес парткома Чулымского леспрохоза, привели к созданию организации кирпичного завода и нефтеперерабатывающей станции, обучены на бюро Молчановского райкома КПСС.

Из 12 критических замечаний, взятых под контроль парторга леспрохоза, приняты меры по восьми, четыре — под строгим контролем партийного комитета. Они касались внедрения новой техники и строительства.

В леспрохозе теперь активно внедряется новый вид производства — лесопиление. Для дальнейшего развития предприятия проводятся работы по увеличению энергетической базы. Парком усилил контроль за ходом ремонтно-строительных работ. Сданы в эксплуатацию арбостовые дома в поселке Нарга, в 1984 году будет закончено строительство детского сада.

Целенаправленная работа с людьми, правильная постановка коммунистов позволили партому совместно с администрацией добиться стабильности производства. Планы и социалистические обязательства по основным техническим, экономическим показателям успешно выполнены. За первый квартал текущего года реализовано товарной продукции сверх плана на 41 тысячу рублей.

Следовать примеру передовиков

Передовые коллективы Зырянского района, возглавляемые В. С. Сергеевичем (колхоз им. Кирова) и И. Я. Ивановым (колхоз «Россия»), работающие по безнарядному методу, взяли повышенные обязательства. Первое звено намерено получить в этом году по 22 центнера зерна с каждого из 840 гектаров закрепленной за ним площади и в целом произвести 1,850 тонн зерна. Второе звено решило добиться урожайности до 20 центнеров.

Повышенные обязательства взяли звено по производству работ по уходу за 350 центнерами зеленой массы кукурузы и 120 центнерами зеленой массы однолетних трав.

Для этого разработаны дополнительные мероприятия. Учены особенности почвы, больше внимание обращено на соблюдение технологической дисциплины, качество.

Инициативу передовых коллективов поддержало бюро райкома КПСС.

Чей опыт лучше

На курсах повышения квалификации партийных и советских работников при обкоме КПСС организована учеба вновь избранных секретарей партийных организаций. В первом потоке занимались секретари партийных организаций завод, фабрик, леспрохозов, предприятий нефтяной промышленности и геологии. Перед ними выступили руководящие партийные работники, ученые томских вузов. Секретари парторганизаций побывали в ряде партийных организаций Томской области, ознакомившись с работой партийной организации объединения «Сиб-электромотор» по обеспечению проведения экономического эксперимента, деятельностью коммунистов электромоторного завода, спецфабрики «Сибирь».

Практические занятия позволили ознакомиться с лучшим опытом организаторской работы.

Ю. ИЛЬИН.

Советы специалистов

ГРЕБНЕВАЯ ПОСАДКА КАРТОФЕЛЯ

Одним из важнейших мероприятий при возделывании картофеля являются оптимально ранние сроки его посадки. Это позволяет растению создать более мощную корневую систему и развить хорошую ботву. Они быстрее образуют клубни и достигают зрелости, а следовательно, дают возможность раньше приступить к уборке урожая.

Как же определить оптимально ранний срок посадки картофеля? Общеизвестно, что клубни начинают

прорастать при переходе температуры почвы через 3—5 градусов тепла. В этот период идет процесс деления при температуре 6—8 градусов. Так как весной переход температур происходит быстро, за 3—4 дня, то посадку картофеля начинают при 3—5 градусах. При соблюдении всех правил можно добиться повышения урожайности на 20—25 процентов.

В последние годы все большее распространение находит гребневой способ посадки картофеля. Ис-

пользуется он главным образом в районах с избыточной влажностью почвы, и особенно на супесчаных. Цель этого способа — ускорить прогревание почвы, создать в ней благоприятный воздушный режим.

Гребни нарезаются в момент посадки картофеля. Их форма и ширина зависят от количества удобрений и количества опрыскивателей. При подкормке опрыскивателей и малом угле атаки диска

гребни получаются широкими, овальными и наклонными. Для лучшего прогревания почвы и особенно для выпаривания раннего картофеля. Применяют он и в частном огородничестве, но поспешают любители не рассуждают техникой для нарезки гребней, то им придется пожалеть об этом деле на собственном опыте.

В. МУЗЫН, главный агроном объединения «Томскплодоовощхоз».

По следам наших выступлений

«На отшибе»

Статья под таким заголовком, опубликованная в газете «Красное знамя» 1 марта, была рассмотрена на заседании партийного комитета Томского радиотехнического завода. Как сообщил секретарь парткома Б. Ф. Устинов, факты, изложенные в статье, признаны правильными.

Партком отметил, что помощник директора завода по быту В. Н. Вишневский, начальник ЖКО Ю. В. Фролов и командант обихода Г. Н. Боровских неудовлетворительно решают вопросы создания нормальных бытовых условий в общежитии. Председатель профкома предприятия Ю. А. Антощенко и секретарь комитета ВЛКСМ С. И. Дергачеву указано на слабую политико-воспитательную работу с молодежью.

Подготовлен план мероприятий по улучшению быта и организации воспитательной работы в общежитии. Проводится ремонт его здания. Действует график посещения общежития руководителями завода, организован прием жильцов по личным вопросам.

Размышления над письмами

В нашей газете 13 марта было опубликовано письмо доярки совхоза «Красное знамя» З. Черновой под заголовком «Когда поощрения не по заслугам». Доярка жаловалась на то, что ее незаконно лишили премии. Но, как потом выяснилось, незаконным было совершенно другое — поощрение этой работницы туристической путевкой. Причем поощрение это было осуществлено вопреки мнению коллектива фермы, где работала З. Чернова, по самостоятельному решению председателя профкома совхоза В. А. Зайцева.

На днях редакция получила ответ от секретаря Томского райкома профсоюза работников сельского хозяйства Г. Ф. Кулагина. Он признает, что оценка действий В. А. Зайцева на страницах газеты была правильной.

«Постановлением президиума райкома профсоюза В. А. Зайцева строго предупрежден, ей указано на недопустимость слабого руководства социальным и материальным мнением трудового коллектива».

Задержим свое внимание на этой фразе: «указано на недопустимость...» А что,

ЧТО ПОРОЖДАЕТ КОНФЛИКТЫ?

Зайцева до сей поры об этом не знала? Далее в письме говорится о том, что «райком профсоюза выдал приказ о поощрении З. Черновой за успехи в социальном и материальном поощрении победителей». А что, раньше такого поощрения не было? Чем же тогда занимались профсоюзные активисты, если закрывали глаза на вопросы организации социалистического соревнования?

Вопросы вовсе не досужные. К сожалению, из хозяйства Томского района нередко приходят письма, отражающие конфликты между рабочими и администрацией. Что же порождает эти конфликты? Чаще всего это — игнорирование мнений трудового коллектива. Вот, например, письмо рабочих прилепских «Туганская». Оно длинное, но суть его в том, что авторы обижены на понижение заработной платы на плохие условия труда в вахтерской. А главный обидчик порождает разногласиями с рабочими. Прежде чем написать в редакцию, они обращались к заведующему директору М. В. Никитину. Тот отписал это заявление

старшему экономисту Г. Г. Нецаеву: «Прошу разобраться». Но ни Нецаева, ни главного вахтера Власова ни предостережения профкома Зайцева не побуждают к социальным и материальным поощрениям. И пошли письма в вышестоящие инстанции.

Понятно, вопросы заработной платы не простые. И не всегда, и не всем их решение приходится по вкусу. Об этом свидетельствует письмо с Зарябинского торфореприятия, из совхоза «Стетановский» и другие. И, как правило, рабочие жалуются на одно и то же: на простоту, отсутствие должного порядка. По этой причине мелиораторам ПМК-6 выдача заработной платы задерживается на месяц, а то и больше. «Сказать руководителю ничего нельзя», — пишут рабочие этой ПМК, — сразу же нужно увольняться. Дисциплина на работе нисколько не возмущает начальства ПМК-6. Минусами, а главным бухгалтером Т. Гирник. Какой будет порядок, если сам начальник может написать и податься с рабочими... Ну, а куда смотреть партийной и профсоюзной организации ПМК?

Конфликты нередко еще возникают и потому, что на некоторых предприятиях принижена роль такого звена, как нормировщик. Казалось бы, когда устанавливается режим экономии, когда повышается спрос за производительность труда, эти специалисты, как никогда, должны быть на высоте. От них во многом зависит и моральный климат в коллективе, так как они определяют меру и оценку труда.

Но вот что происходит в Советском межрайонном объединении «Сельхозтехника». В письме, которое подписали десять рабочих, говорится: «Работаем мы на разгрузке вагонов, погрузке автомашин, а также на перекачке сельскохозяйственных культур. Работаем по скользящему графику, в том числе и в выходные дни. Но на выходные дни работа нам не планируется, вследствие чего возникают невыплаченные премии, за которые нам ничего не платят. Справки о выполненной работе мы пишем сами. Далее обходим всех кладовщиков — за подписями. На это уходит иногда более часа. Подписанные справки мы должны сдавать нормировщику, но его у нас нет, поэтому сда-

ем их инженеру. А выписку нарядов, согласно справкам, производят нормировщики, работающие в другом производственном подразделении. Поэтому мы не видим нарядов по выделенным работам. И долго не знаем своих заработков».

Рабочие жалуются и на другие беспорядки: нет спецодежды, горячей воды (руки даже негде вымыть). Однако в первую очередь их беспокоит это: никто им не рассказывает о расценках, не знают они даже того, что указывать в справках: тонны или штуки... Причем по этим вопросам они уже не раз обращались к администрации. Ответа — никаких.

О каком же социалистическом соревновании в таких условиях может быть речь? Но ведь и машинисты кранов, и стропальщики из «Сельхозтехники», и мелиораторы из ПМК стремятся к тому, чтобы у них тоже все было «как у людей». Вполне понятно также их стремление к порядку, к ясности в вопросах организации и оплаты труда.

То, что равнодушие всегда вызывает в человеке труд, возмущение, — это естественно. Еще горше бы-

вает обидо труженика, которого еще недавно называли передовиком современного производства, а теперь работающего в совхозе «Светлый» Кожениковского района В. В. Царева. Была в числе передовиков. Но, как она пишет в редакцию, заболела, и в августе прошлого года врач выписал ей справку, освобождающую от тяжелого труда. Царевый пришлось растаться со своей группой коров. Думала — временно. Но когда здоровье поправилося и она попросила руководителей совхоза вернуть ей группу, то неожиданно получила отказ. Так до сих пор и не может снова стать дояркой. И профсоюзный комитет совхоза никак не догадывается помочь этому человеку, который просит отнюдь не награды...

Самая природа социалистического труда в нашей стране вроде бы исключает конфликты. Трудись, как следует, — и получишь за заслугами. Но прежде чем трудиться высокопроизводительно, творчески, с душой — для этого еще нужны соответствующие организационные условия. А это уже первейший долг руководителей и специалистов, профсоюзных организаций. Это как раз и может искоренить производственные конфликты.

То, что равнодушие всегда вызывает в человеке труд, возмущение, — это естественно. Еще горше бы-

ает обидо труженика, которого еще недавно называли передовиком современного производства, а теперь работающего в совхозе «Светлый» Кожениковского района В. В. Царева. Была в числе передовиков. Но, как она пишет в редакцию, заболела, и в августе прошлого года врач выписал ей справку, освобождающую от тяжелого труда. Царевый пришлось растаться со своей группой коров. Думала — временно. Но когда здоровье поправилося и она попросила руководителей совхоза вернуть ей группу, то неожиданно получила отказ. Так до сих пор и не может снова стать дояркой. И профсоюзный комитет совхоза никак не догадывается помочь этому человеку, который просит отнюдь не награды...

Самая природа социалистического труда в нашей стране вроде бы исключает конфликты. Трудись, как следует, — и получишь за заслугами. Но прежде чем трудиться высокопроизводительно, творчески, с душой — для этого еще нужны соответствующие организационные условия. А это уже первейший долг руководителей и специалистов, профсоюзных организаций. Это как раз и может искоренить производственные конфликты.

А. СОЛОВЬЕВ.

лизмом с помощью военной силы; обречены на неизбежный и полный провал.

Тем, кто организует сопротивление «крестовый поход» против социализма, можно посоветовать лишь одно: вспомнить, чем заканчивались подобные попытки в прошлом.

Ныне, в условиях бесповоротно изменившегося в пользу социализма соотношения сил на международной арене, империализм тем более не имеет никаких шансов добиться своих классовых целей военными средствами.

Непреодолимое препятствие для него на этом пути — могучий экономический потенциал и несокрушимая оборонная мощь СССР, монолитная сплоченность советского общества, нерушимое единство Коммунистической партии и народа.

Надежный оплот мира и безопасности народов — сотрудничество социалистических государств, братский боевой союз армий стран — участниц Варшавского Договора. Никакая военная авантюра не сможет победить, так как станем нас врагско. «Любого агрессора, — подчеркнул на встрече с рабочими металлургического завода в Москве товарищ Черненко, — постигнет незамедлительное возмездие».

Коммунистическая партия призывает советских людей настойчиво и целеустремленно работать над укреплением экономики нашей страны. Советские люди хорошо знают: чтобы обуздать агрессивные силы США, надлежно обеспечить безопасность Родины и наших друзей, всем нам, каждому на своем рабочем месте и добром посту, необходимо бросить и отважно и ответственно трудиться, с честью выполнять свой патристический долг. Общй труд всего советского народа есть и будет основой экономической и оборонной мощи СССР.

Советский Союз — мирная страна. Его Вооруженные Силы никогда никому не угрожали, никогда первыми не поднимали меч против кого-либо. Советские родоводы. Они стоят на страже мирного труда советского народа, на страже интересов народов социалистических стран. Советские Вооруженные Силы были, есть и будут надежным защитником мира и безопасности. Центральным Комитетом Советского правительства делается все необходимое, чтобы армия и флот были оснащены самым современным оружием и боеприпасами, чтобы о боеспособности Советского Союза державались на должном уровне.

Коммунистическая партия поставила перед нами задачу: держать армию и флот в постоянной готовности к решительному отпору любому агрессору. Советские Вооруженные Силы готовы к выполнению этой задачи.

яют школу, будут жить уже в другом веке. Что дадим мы им, люди старшего поколения? Чему научим? Заботой об этом продиктована школьная реформа. Одна из главных мыслей ее — воспитание опытных педагогических кадров, влюбленных в свое дело.

Об этом говорили и сами выпускники.

— Я хочу участвовать в воплощении в жизнь школьной реформы, — сказала Марина Тунда.

— Светлана Гаргунина и Аня Цыганова много лет работали с пионерами и не представляют собой дальнейшую школу, без которой ни летать

Сейчас будущие абитуриенты пединститута готовятся к экзаменам на аттестат зрелости. Верится, что в вуз придет не только участники олимпиад, но и те, кто с детства любит читать, способен на нудные переговоры с каждым инойой и деушью, у кого в стенах школы проявились такие черты характера, как целеустремленность, справедливость и ответственность. Именно таким, чувств, гражданского долга. Работа это кропотливая, но нельзя допустить, чтобы через пять, шесть лет наши педагогические вузы окончили такие люди, которые смогут воспитывать достойный срок.

Учитель — не тот, кто учит, а тот, у кого учатся.

С. ПОЗДНЯКОВА.
* * *
НА СНИМКЕ: ветеран педагогического труда А. И. Марута с участниками слета.
Фото В. Кровельщикова.

ВАШИНГТОН. Безусловная политическая лояльность администрации Рейгана — такое жесткое требование предъявляло информационное агентство США (ЮСИА) к видимым американцам, направлявшимся за рубеж для выполнения поручений внешней и внутренней политики страны. Тех же, кого боссы ЮСИА подозревали в «непопулярности», заносили в «черные списки». Новые свидетельства такой незаконной практики привел конгрессмен Дан Майка (демократ, от штата Флорида). В его распоряжении оказались и частности, запись телефонного разговора директора ЮСИА Чарльза Уика, в ходе которого руководителю главного пропагандистско-подпольного ведомства Вашингтона было указано, что некоторые из деятелей, рекомендованных для пропагандистских поездок за рубеж, «не подходят администрации». Хотя конгрессмен не назвал имени лица, дававшего указания Уику, не вызывает сомнений, что речь идет о высокопоставленном деятеле администрации.

Получив таким образом «добро» на составление «черных списков», боссы ЮСИА явно не дали делу. В категорию «непопулярных» угодили «такие всемирно известные деятели, как экономист Джон Гэлбрейт, вдова покойного негритянского лидера США

Мартина Лютера Кинга Коретта Кинг, телеведущий Уолтер Кронкайт и даже... бывший министр обороны США Джеймс Шинсиджер. Сейчас представители ЮСИА вешачки лгут и изворачиваются, пытаются снять с себя ответственность за это беззаконие. Так, на состоявшихся недавно слушаниях в сенатской комиссии по иностранным делам во главе с членом Лесли Ленковски, исполняющий обязанности заместителя директора ЮСИА. Этот деятель, бывший одним из главных составителей «черных списков», задумал в свое время уволить двух сотрудников ЮСИА, опасаясь, что они «пробавокажи» о незаконной практике, и договорительно сообщил об этом юридическому советнику ЮСИА и сотрудникам сенатской комиссии по иностранным делам. Позднее Ленковски вешачки открылся от участия в составлении «черных списков», однако был припрятан к стене показываниями свидетелей.

Однако руководители ЮСИА, уличенные в лжезвидетельстве и беззаконии и не думающие тревожиться за свое будущее. Секрет их неуязвимости в том, что Уик и Ленковски демонстрируют безоговорочную лояльность милитаристскому и империалистскому курсу внешней администрации. Столь ценных сотрудников Белый дом терять явно не намерен.

Мартина Лютера Кинга Коретта Килл, телеблизорулы Уолтер Кроукайт и даже... бывший министр обороны США Джеймс Фленинджер. Сейчас представители ЮСИА вчаски лгут и изворачиваются, пытаясь снять с себя ответственность за это беззаконие. Так, на состоявшихся накануне заседаниях в сенатской комиссии по иностранным делам во главе с уличным Лесли Ленковски, исполняющий обязанности заместителя директора ЮСИА. Этот деятель, бывший одним из главных советников «черных списков», задумал в свое время уволить двух сотрудников ЮСИА, опасаясь, что они «пробавася» о незаконной практике, и «доказательно» сообщил об этом юридическому советунику ЮСИА и сотрудникам сенатской комиссии по иностранным делам. Познее Ленковски вчаски отрицался от участия в составлении «черных списков», однако был приперт к своим показаниям свидетелей.

Однако руководители ЮСИА, учиненные в лжеисследователстве и беззаконии, не думают тревожиться за свое будущее. Секрет их неуязвимости в том, что Ю и Ленковски демонстрируют безоговорочную лояльность милитаристскому правительству и высшей администрации. Столь ценных сотрудников Белый дом теперь явно не намерен.

