

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОДНА СТРОКА В ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года ПЯТНИЦА, 13 ИЮЛЯ 1984 ГОДА № 161 (18981) Цена 3 коп.

Ни часа простоя на лугах! Маневр техникой и технологией позволяет вести накопление кормов в любую погоду

Наш комментарий

НЕ ХОЗЯЙСКАЯ РАЧИТЕЛЬНОСТЬ, А БЕЗДУМНОЕ СЛЕДОВАНИЕ ШАБЛОНУ

Нас подводит шаблон хозяйственного мышления, стремление следовать однажды заведенному, без поправок на изменение обстановки, в частности, погоды. Уже несколько лет подряд природа испытывала работников сельского хозяйства засухой. Против нее выработался совершенно определенный набор приемов для обеспечения животноводства кормами. Но уже совершенно ясно, что в этом году обстановка иная: против нас обернулась не засуха, а мокрота, настоящий «сеногой». Под непрерывными дождями вымахали в рост травы, они уже ложатся под ударами дождя и ветра, просят. А что же большинство кормозготовителей, руководителей хозяйств? Они... ждут погоды для заготовки сена. Мало

того, всякую попытку напомнить о всепогодной технологии заготовки кормов, в частности, о сенажировании, воспринимают в штыки, становятся в позу защитников «качественного рациона». С такой позицией позавчера выступал на бюро Томского райкома партии директор совхоза «Молодежный» П. Н. Игнатьев. Ни грама хозяйственной рачительности нет в этой позиции. Ибо рачительность сегодня — это не ожидание, а действие, это подчинение каждого часа одной задаче — накоплению кормов. В любом виде. Мобилизуя для этого все силы, все средства, весь опыт и способы сохранения корма.

В первую декаду ударного месячника этого не удалось сде-

лать. Отсюда — крайне неудовлетворительные результаты, которые видны из сводки на 11 июля (заготовлено кормовых единиц на условную голову скота, первая колонка — 1984 год, вторая — 1983-й):

Район	1984 г.	1983 г.
Томский	—2,5	4,0
Кожевниковский	—2,5	4,8
Шегарский	—1,9	2,9
Асиновский	—1,5	2,7
Первомайский	—1,2	1,7
Молчановский	—1,1	1,8
Зырянский	—1,0	1,7
Чановский	—0,8	1,1
Бакчарский	—0,8	2,5
Колпашевский	—0,6	0,9
Кривошеинский	—0,5	1,5
Тегульдский	—0,4	0,2
Александровский	—0,2	0,1
Парабельский	—0,2	0,2

Верхнекетский —0 0,2
Каргасокский —0 0,6
ПО ОБЛАСТИ —1,3 2,3

Накопление кормов должно стать непрерывным. Аграрии по приговору витаминной трапезы должны работать круглосуточно. Заготовка сена, сенажа, а при необходимости — и силоса, чередуют друг друга, должна обеспечить эту непрерывность накопления кормов. А пределом мышления, когда, как говорится, давшие сечь некуда, надо считать утверждение о том, что для кормления дойного стада нельзя уже сейчас косить хороше-овсяную смесь. Дескать, о зиме думать надо. И говорить это часто перед морем трав, ждущим своего часа...

ОПЕРАЦИЯ «ЛЕТНЕЕ МОЛОКО»

СРАВНИВАЕМ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБЕСПЕЧИТЬ ПРИБАВКУ ГДЕ ЗЕЛЕННЫЙ КОНВЕЙЕР?

В животноводстве совхоза «Кожевниковский» гораздо меньше, чем в других хозяйствах района, наблюдаются перепады в работе. Стабильными результатами отмечен и начальный период пастбищного содержания животных. В июне, например, совхоз реализовал государству на 124 тонны молока больше, чем год назад. От каждой коровы было получено по 321 килограмму молока, это на 29 килограммов превышает надой, достигнутую в июне 1983 года. На 5,5 процента выросло в хозяйстве поголовье коров.

Все это свидетельствует о том,

что в совхозе за последние дни другими работами не забыли главным — производством молока. В первой декаде июля суточная продуктивность коров превышала прошлогодний показатель на 200 граммов. Этой прибавке во многом способствуют четкая организация зеленого конвейера, пастбища животных, ответственное отношение к своим обязанностям пастухов и доярок. В эти дни в совхозе принимаются все меры, чтобы обеспечить рост продуктивности дойных гуртов.

Н. МИХАЙЛОВА.
Кожевниковский район.

Перед началом пастбищного периода животноводы Мишутинской фермы колхоза имени Фрунзе выступили в Зырянском районе с инициативой получить за лето от каждой коровы по 1500 килограммов молока. Началом у животноводов было обнадёживающим. В июне надой от фуражной коровы составил 335 килограммов молока, товарность — около 90 процентов. Этому во многом способствовали созданные на пастбище условия, уровень организации труда. Высокие нады продолжают получать

и сейчас доярки Т. Н. Володина, Е. С. Семкина и другие.

Все, казалось бы, есть у мишутинцев для стабильной работы: и ночная пастба налажена хорошо, и доильная площадка оборудована, и водопой, а вот надой на конец первой декады июля были ниже уровня прошлого года на целый килограмм. Одна из причин этого, думается, — отсутствие зеленого конвейера. Переоценки в отделе невозможно

В. ЯКОВЛЕВ.
Зырянский район.

Приглашаем объясниться

ВТОРОСТЕПЕННЫХ ЗАБОТ НЕТ

Сейчас произошла своеобразная перегруппировка. С одной стороны, это хозяйства, где отставание в надах велико, и с другой — балансирующие вверх-вниз около прошлогодней отметки продуктивности. И если в первом случае для того, чтобы исправить положение, нужен комплекс глубоких мер, то во втором — достаточно поднять уровень организации труда, привести в соответствие технологическую дисциплину. Так что же все-таки делается, чтобы стабилизировать надой, с наибольшей отдачей использовать пору большого молока? На этот вопрос нашего нештатного корреспондента Н. Пинчука отвечает секретарь партийной организации совхоза «Филимоновский» Асиновского района Д. А. Романов:

— Коллектив нашего совхоза успешно завершил первое полугодие. План производства молока выполнен на 105 процентов, а его продажи государству — на 102.

Высокие нады от своих гуртов обеспечивают пастухи В. И. Емельянов и В. Н. Романов. Среди доярок лучших результатов добивается Е. А. Белова, С. Г. Ива-

нова, З. С. Кузнецова, В. В. Чаплинская, Н. С. Иванова. И все-таки сложившаяся ситуация не может не вызывать тревоги: нады в эти дни продолжают «скакать».

Основные причины нестабильной работы — это отступления от графиков пастбы, отсутствие должного контроля со стороны специалистов. Не все животноводы с одинаковой ответственностью относятся к своим обязанностям. В намеченных мерах исходим из главного: молоко — на языке у коровы и в руках у доярки. Отсюда первоочередное внимание кормлению животных. Замечено, что коровы падают плохо на высокой траве. Поэтому намели пастбища, где она будет выкошена, чтобы затем организовать пастбу по отавам. С другой стороны,

начали сполна кормить вечером на площадках. Даем столько зеленого корма, сколько животные могут съесть.

Что касается доярок, то сейчас для них созданы все необходимые условия. Ежедневно на «днях животноводов» ставим вопрос: что мешает работать? Претензий нет. Значит, остается только трудиться, от души, с полной отдачей. Говорят, что контроль за всем комплексом работ на пастбище. Составлен график дежурств у главных специалистов, в их распоряжение выделена машина. В настоящее время суточная продуктивность коров на уровне прошлого года — 10,9 килограмма. Главное теперь — обеспечить прибавку. Возможность для этого есть, все силы животноводов направлены на это.

Тревожный сигнал подсыпка подвела

На Рыболовской ферме совхоза имени Свердлова Кривошеинского района пастухи в эти дни всего по 9 килограммов молока от коровы. Это на 2,6 килограмма меньше, чем год назад. Результат плачевный.

Вот и разобрались бы руководители и специалистами хозяйства, почему «минусуются» результаты? Но разговор этот как и не состоялся. Проведение «дня животноводов» в прошлый вторник было на ферме сорвано. Причина? Оказывается, слишком поздно подвели на летнюю дойку подсыпку. Тут уже, как говорится, не до разговоров было: успеть бы засыпать коров поить. Но только ли «подсыпка» виновата?

В. ХОХЛОВ.
Кривошеинский район.



Просто специалист...

Это надо, конечно, видеть. Его руки... Не зря в бригаде Валерия Качинского рассказывают, что, отлаживая станки, Андрей Савельевич творит чудеса. И станок как новый становится. А весь этот тонкий, именно за рабочую талантливость и поистине золотые руки наладчик токарных автоматов Андрей Савельевич Макаров награжден орденом

Трудового Красного Знамени. А его труд, отношение к своему гражданскому долгу служат примером для всех рабочих первого цеха Томского электрохимического завода им. В. В. Вахрушева, где Андрей Савельевич трудится вот уже сорок лет.

Фото Н. Потапова.

Репортаж

КОНКУРС МАСТЕРСТВА

— Внимание! Обеденный перерыв окончен! Всем бригадам приступить к работе! — разносится по стройплощадке голос из громкоговорителя. — Представитель «Химстроя», зайдите в штаб!

В Томске идет конкурс профессионального мастерства штукатуров области. Объект, на котором соревнуются четырнадцать бригад, — поликлиника на 850 посещений для района Каштак. Она поликлиника очень и очень необходима району, строится на средства, заработанные томиками на коммунистических субботниках. Теперь же, во время конкурса, в нее вложим немалую долю своего труда бригады, представляющие практически все крупные строительные организации области.

Пройдемся по этажам. На седьмом — самом высоком, а поэтому самом сложном — бригада молодых штукатуров из треста «Томскгазстрой». Девчата-стрежовчанки еще на открытии конкурса обратили на себя внимание: красивая парадная форма, эмблемы. Сформирована бригада специально для этого конкурса мастерства.

И вот густая, вязкая струя раствора ложится на кирпичную кладку. Быстро, умело движутся руки девушек.

Для стрежовской бригады участие в конкурсе — это участие в празднике социалистического соревнования. Отсюда и успешное настроение, успехам радуется, от неудач не раскисает. Фатима Рахимова — бригадир — от имени всех девушек сказала так:

— Мы приехали сюда с тремя задачами: помочь быстро и с хорошим качеством сдать поликлинику, показать, как в Стрежевом умеют работать, и... победить. Хотя победа — очень, конечно, желанная, но не главная наша цель.

А что главное? «Доказать, что мы сильны духом!» — так написано на плакате бригадного пресс-центра. Изо дня в день обновляется стенд показателей. Меняется информация, появляются все новые и новые подбадривающие плакаты. Кстати сказать, с такой наглядной агитацией работают только стрежовчане.

Третий этаж. Здесь бригада Петра Егоровича Вайсека из треста «Томскжилстрой» еще в третий день конкурса справилась с недельным объемом работ. Жилстройцы в подобных соревнованиях не новички: в прошлом году участвовали во всесоюзном конкурсе мастерства штукатуров в Барнауле. Быстро и качественно работ оценены по достоинству: бригада заняла там первое место.

— На конкурс пришли с удовольствием, — говорит П. Вайсек. — Соревноваться интересно, потому что соперник сильный. Вот, например, бригада из «Химстроя». Эти ребята хорошо нам знакомы: еще до конкурса менялись звеньями. Три человека из нашей бригады неделю работали в «Химстрое» и наоборот. Это очень интересная форма: обменялись опытом, посмотрели, кто чего стоит. Сегодня и мы, и химстрейцы, как, впрочем, всякая рабочая бригада, настроены на победу. А без этого

то не стоит и вступать в соревнование.

Облисполком, облисполком и обком ВЛКСМ — организаторы конкурса — позаботились о каждодневном подведении итогов, выработали критерии сравнимости показателей. Перед вагончиком штаба — стенд гласности: экран социалистического соревнования, «Комсомольский проектор», условная валюта. Флаг, поднятый в честь бригады, победившей по итогам дня. Кроме того, результаты ежедневно объявляют по радио.

Очень довольны и гости, и хозяева соревнований качеством обидов. Их привозят прямо на объект, причем всегда горячие, всегда вовремя.

Однако от внимания штукатуров не укрылись и минусы в организации конкурса. Прежде всего оставляет желать лучшего подготовка самого объекта: не на каждом этаже убран строительный мусор, не везде заделаны щели. Обломки кирпича на полу не позволяют поднять скатившийся со стены раствор — отсюда потери. Да и качество подаваемого раствора, особенно в первые дни, могло бы быть значительно лучше.

— Не было в его составе нужного количества извести, объясняет председатель жилищного участка Михаил Канушина. — Плюс к тому: плохой, негнущийся песок. Это уже вина карьерного управления, которое специально обязало обслуживать объект во время конкурса. Организаторы соревнования приняли к сведению все замечания штукатуров, чтобы впредь не повторять ошибок.

М. ИВАНОВА.



Шаги по росе

На опушке леса пламенеет транспарант: «Вахтовый лагерь ТЭМЗ». Минуты эти символические ворота, попадаешь на улочку палаточного городка. В обеденный перерыв здесь очень оживленно: ведь население городка — 130 человек.

Начальник вахты Владимир Алексеевич Гараев го- знакомил с делами заводчан. Задача — заготовить 1700 тонн зеленой массы. Как она выполняется?

— Старт ударного месячника, думаю, нормальный. Очень хорошо поработали бригады косарей Бориса Мартыновича Чикова и коммуниста Константина Унгурия. Первый из них

по профессии сварщик, второй — наладчик. Вахтовки выполнили 45 процентов задания, заготовили около 800 тонн кормов.

Комиссар отряда Ольга Гавриловна Дашенко, она же заместитель председателя заводского профкома, показала нам доску показателей, первые «молнии». «Смотрите, — сказала она. — Лидируют цехи энергосилового, пятый, третий, первый. Разработаны условия соревнования, они приближены к заводским».

В. ЗАПЛАТИН.

НА СНИМКЕ: бригады косарей Константин Унгурия.

Фото И. Пустовойтенко. Томский район.

Когда навестывать?

мы не смогли развернуться в полную силу. В совхозе имени Свердлова до самого последнего времени отведенные нам участки лугов были заопашены волкой. К ним нельзя было проехать.

Ну, а на других вахтах мы с опозданием приступили к сенокосу. Это нужно признать. Сказалась и не очень тщательная подготовка к страде. Так, в группе, работающей в «России», не было поначалу механических косилок. Сейчас мы принимаем активные меры, чтобы выправить положение. В Шегарском районе запустили три механические косилки, включается в

работу мощный комбайн «КСК-100». А это даст больше сотни тонн зеленой массы в день.

Вначале часто выходили из строя косы — на заводе срочно изготовили более прочные кольца для них, обеспечили всех заводчан навильниками. В цехах завода вчера лекторы парткома провели единый политдень, посвященный ударному месячнику по заготовке кормов.

С каждым днем растут темпы сенокоса, коллектив завода делает все возможное для выполнения принятых на себя обязательств.

Старожилы Академгородка до сих пор с удовольствием вспоминают о том, как они поначалу интересно и дружно жили. Это была одна большая семья, где отношения строились на взаимном уважении и подлинке, где все делилось — и бедами, и радостями. Но время шло. Академгородок рос, строился, приходило к людям разобщение. В чем-то этот процесс закономерен. Не так просто жить одной семьей, когда в ней насчитывается около четырех тысяч человек. Собираться всем вместе — и то проблема.

Между тем партийная организация и администрация филиала поставили перед собой задачу — создать на базе Академгородка образцовый научный центр. Речь идет не только о достижении высоких научных результатов, но и об утверждении в обществе положительных принципов. Задача сложная. Она выполняна только в том случае, если будет уделяться серьезное внимание работе по месту жительства.

Жители нашего города в большинстве своем люди хорошие. И в научно-производственной, и в общественной деятельности, занимают активную жизненную позицию. Но ведь и хороших людей надо организовать, чтобы они могли вносить свой вклад в общественности «микрорайона». В этом отношении как Заречного Т.Г.е это составили социально-демографический паспорт. Достаточно взглянуть на него, чтобы убедиться, что среди работающих, каков процент молодежи, подростков, детей дошкольного возраста, пенсионеров. Надо организовать работу дифференци-

сильных пор помню, как волонтерских мис, все организаторов праздника, успевшие именные грамоты. Инициативы, которые не горюшка, были инициативы. В их честь аэроулицы. Мы пострадальцы по-казать, что улица, в честь которой устроили праздник,

О практике обучения вновь избранных секретарей первичных партийных организаций на базе областных курсов, повышения квалификации партийных и советских работников при Томском обкоме КПСС

В ходе отчетно-выборной кампании 1983 года секретарями первичных партийных организаций в области впервые избраны 343 человека. Из них 130, что составляет 38% от общего числа КПСС в своем постановлении по итогам отчетно-выборной кампании рекомендовал на курсы и семинары с новым выборным составом более глубоко изучать актуальные вопросы партийного руководства экономикой, теорию и практику организационно-партийной деятельности. В работе секретариат обкома КПСС принял решение обучить всех вновь избранных секретарей первичных партийных организаций на пяти, семидневных семинарах по 40-часовой программе.

В текущем учебном году на таких семинарах занималось большинство секретарей первичных парторганизаций области. Кроме того, проведен пятидневный семинар с вновь избранными секретарями цеховых парторганизаций промышленных предприятий Томска.

Участники семинара ознакомились с вопросами перспективного и текущего планирования партийной работы, подготовки и проведения заседаний парткомов и партсобраний, с ленинскими принципами контроля и проверки исполнения при-

организационно - партийной работы и практическое занятие «Анализ хозяйственной деятельности промышленных предприятий».

Перед участниками семинара выступили секретари, завсудящая отделами обкома КПСС, другие ответственные работники аппарата обкома и горкома партии, опытные секретари партийных комитетов, ученые томских вузов.

З. КУБАЕВА,
завсудяющая областными курсами повышения квалификации партийных, советских работников.



Коллективизм и работа на конечный результат — вот главные опоры истинного коллективизма поприда на селе. Это подтверждается жизнью. Например, общеизвестны хорошие результаты Спасской фермы совхоза «Победа». Почему эта работа так они основаны? Во-первых, постоянною работает совет фермы, решающий все внутренние вопросы. Под коллективным воздействием и контролем на ферме находится все. Никто не берет себя за глаза. Во-вторых, постоянный советом фермы коэффициент трудового участия. Совершенно правильную позицию заняла администрация. Бригадир фермы (администратор) не входит в совет, хотя, конечно, принимает участие в его работе. В результате работа фермы четко ориентирована на конечный результат, который строго учитывается.

Наблюдая за развитием самоуправляемости на уровне первичных коллективов (подрядные звено, ферма), прихожу к такому выводу. Если раньше тогда подряд назاد, типичным было положение, когда администрация хозяйства вмешивалась в решение сугубо внутренних вопросов подрядных коллективов, деграла людей, занималась мелочной опекой, то теперь «маятник» скорее качнулся в противоположную сторону. Нередко у руководители среднего звена и специалисты считают работу бригад, и особенно на саусах, «цифмак», наблюдательно пассивно. Такие случаи были в ряде хозяйств Крившеинского, Зырянского, Асиновского районов, где, кстати, в целом кол-

ферм со стороны руководителей и специалистов. Нужно активно участвовать в их работе, особенно в спорных, при бесконтактности нередко пропевают попустительство и уравниловка, как было и на той же Чыгановской и на Ягоднинской фермах совхоза имени Кирова Асиновского района. Следствие: не только худшие рабочие не подготавливаются, но и лучшие, не видя отдачи от своей работы, начинают трудиться хуже. Кстати, эту звеньевую может выставлять, но звание бригады, которое обязательно должно быть совет звеньевых, а если его нет, то непосредственный руководитель фермы или механизированного отряда.

Характеризуя работу специалистов с переходом на подряд, бри-

гичная ситуация рядных ферм, шается, зоотехник и о молочного за «Заря» Пер где почти все Из-за отсутствия жемерно о сильно страда- волческие при своем. В били: нужно материально рядным звеном, от ко результат. В эффект подря будет не рас-

Почти все

— это жилища достопочтенных: здесь — первый жилой дом, первый магазин, первый детский сад, здрпункт, библиотека. Назвали мы, разумеется, на этом этапе жизни наших лучших общественников — «этой жизни»: Н. М. Лобанов — он два года была отличным домкомом, многое делал для «благотвория», для организации воскресников. П. Ф. Николаев — членом дома, участником камерной работы. Кирилл — партпрораб, домуправление, ведущего большую организаторскую и воспитательную работу.

Мы стараемся, чтобы и массовых мероприятий принимали участие не только работники учреждений культуры, но и члены семей. Особой популярностью пользуются зимние лыжные праздники, весенний и осенний легкоатлетические туры. По инициативе домоуправления и спортовсеха ежегодно проводятся соревнования на стадионе среди команд домоуправления Академгородка. Для ребят построили зимний комплекс действующих секций хоккея, фигурного катания, горнолыжного спорта, футбола, тенниса, настольного тенниса, бадминтона, волейбола, баскетбола, гимнастики, каратэ, стрельбы. «Кубальчиши», которым руководит Н. В. Солодков.

Сделанное мы рассматриваем как начало. Уверена, что тесное сотрудничество с районными филиалами паркоуправления и филиалами советского района дастся следствием из Академгородка разрабатывать социалистический район современного города.

Л. РОДНИКОВА,
заместитель секретаря
парткома Томского фи-
лиала СО АН СССР по
идеологической работе.



СОВМЕ

СПЕЦИАЛИСТЫ РАБОТАЮЩИМИ

«Бундюрский» тоже заметил: «Если бегал за нами, бегаем за агрономами звенья берут на внутренних, текущих, свободная время для серьезной вынужденной работы: вынужденная плодородие — улучшая ста-

подряды, улучшая дисциплину, дажно, условия, специалисты подряды, компетентный лаг в 1957 году, внутренне, звенья, прива-

[illegible]

Когда бездействуют все — спросить вроде бы не с кого ...

Чтобы толково сделать большое дело, надо к нему как следует подготовиться. Заранее. Подготовка обычно начинается с определения объема работ, разработки плана мероприятий, назначения ответственных лиц и распространения соответствующей информации в кругу участников. Затем следует выделить материальные ресурсы. Далее начинается собственно работа.

Решение Томского горисполкома № 831 было принято 30 декабря 1932 года. Бесспорно, что в нем дано, если не полностью, то частично, если не техническое, то содержательное описание документа, был ли план подготовки города к зиме 1934—1935 годов. Очень своевременно, если вспомнить, в каком состоянии Томск в то время находился: магистральные хозяйства не работали, в городе не было ни одного теплоточного пункта. Томска. Об этом наша газета писала за последние два года не менее десятка раз, а авторы горисполкома не только не обратились к документам, но и не сообщили о положении дел с подобающей докладностью. Поэтому и спешили. (Кстати, и о том, что такое решение принято «Красные знамя» тоже не писали — как раз в этот период на фельетон «Золотая железка», опубликованный еще в январе).

Что же сделано за это время? Как осуществляют хорошо продуманные меры

Ответы будут просты
односложны. Мало. Плохо.
Для того, чтобы убедиться
в этом, надо вооружиться
вышесуперинтумным решением
№ 331 и обещать на машин-
ке все объекты. Обещать
машинку № 60 и отвал
свалот за них несколько де-
сятков исполнителей.

Можно вообще нигуда
не ехать, а просто побыва-
ть на заседании городского
штаба по подготовке к зиме.
Впрочем, к работе
штаба мы вернемся чуть позже.

Что собою представляли
объекты? Преобладающие
большинство — невелика
по протяженности отрезки
магистралей, требующие
ремонтных работ.

конструкции. Иными словами, нужно вырыть глубокую канаву, вскрыть трубопровод, вырезать сгнившую его часть и поставить взамен новые трубы. После чего провести опробование участка и вновь упрятать магистраль под землю. Такие работы особенно сложны, не представляют. Кое-где замена труб производится с целью увеличить пропуск

За свою большую — почти четверть века — работу жизни на слепые Ивану Николаевичу Малюфеву приходилось трудиться и бригадиром, и шофером, и слесарем. А с 1971 года он стал работать дизельным палучего крана в бригаде кавалера ордена Ленина Ивана Исидоровича Миллика.

Настраившись на высокопроизводительный труд, коллектив погрузочной бригады крана № 66, который обслуживает в цехе «Зинкоделуки» наместник при условии ритмичной подачи барж отгружать ежедневно по пять тысяч кубометров древесины. Ценное сырье кетские сплавщики отправляют предприятиям Томска, Новосибирска, Могочина и по многим другим адресам.

Н. ПОТАПОВ.
Фото автора.

СТИМЫ

ОСЛАБИЛИ НА ПОДРЯДЕ

к звеньев дело выначале за счет повышения ты. В этом плане почему, например, даже в уравниловки, когда спекаказались за рамками Ежинский молочный перейдя на подряд, сле3 году шаг вперед. Но не резервы подрядных особенно мелких, исчербыстро, тем более при правильной постановке начинается застой жение назад. Не допуго можно, прикинув к всех, от кого зависит козультат.

организационная переопределенная экономодготовки. Но на пракиде плохо. Лишь в хозяйствах положение

мелкие подрядные звенья эти критерия не отвечают и дают незначительный эффект, практично доказала быстро. Например, учтивая результаты работы в 1980 году, в совхозе «Нива» Кожвинского района нынче от мелких звеньев решили отказаться.

Перспективы, думаем, крупные полеводческие отряды. В плане надо ставить нацеленное руководство хозяйства специальноет лучше всего—агроном. Отряд должен включать несколько звеньев механизаторов по 7—10 человек и обслуживающее звено (инженерное и вспомогательное обеспечение). Успех дела будет зависеть, во-первых, от уровня развития коллективизма в звеньях. (С этой целью в каждом звене создается совет. Звеньевой同志обязан избираться членом звена). Во-вторых, от того, насколько будет серьезна экономическая и организационная подготовка. И, конечно, от личности руководителя отряда: он должен сочетать единоначалие с широким демократизмом. В отряде образуется совет, в который входят звеньевые. Иногда спрашивают: «Можно будет звеньевой освободиться отработником? Нет, ибо это приведет к бюрократизму, к выколачиванию сутподряда».

И еще о таком моменте. В последнее время бригадный подряд стал очень «модным». Может сложится впечатление, что он — и карство от всех бед, единственное средство подъема сельского хозяйства. На самом деле, на элементарный порядок, поставленный на ответственных местах толковых людей — и результаты сразу придут. Именно по этим причинам, например, первомайский колхоз «Расцвет» в последние годы пошел в гору. А бригадный подряд стал пока в значаке. Конечно, для этого надо создать широкую инициативу колхозников, то результат был бы на три порядки выше.

Е. ГАВРИЛЕНКО,
доцент кафедры почвоведения
ТПИ.

заклики ко-какие долги прош-
лого лета.
— Я не оцениваю обстанов-
ку, главный инженер управле-
ния «Томскэнерго» М. Явор-
ский.

В общем перечне испол-
нителей — особую без-ответствен-
ность. Под всякими предлогами
не выполняются работы на
промышленных предприятиях
«Контуры», ТЭМ завода, рекму-
ны, ТЭЦ, котельные, а также
когда несознательно отнеслись
к делу руководители.

Полностью некомпетент-
ный, университет, ТАСУР, не
нормирует позицию, не знает
направления работ, не знает
новомся транше находится
под землей, не знает, где
уловных телосложения. В по-
ложении сполночная без сполно-
ния, строительства. Города
строители в конце улицы
не понимают, что не понимают
подключении к теплостанции
по вмененному, не знает, что
не знает, не знает, не знает,
новые жалобы жильцов... Технич-
ские работы, не знает, не знает,
постоянную теплотрассы вил-
ны еще 22 августа 1980 года
не знает, не знает, не знает,
к работам...

Перечислять можно и долго, но не ради этого занимаем гостящую публику. Сейчас важно поновить и обновить взгляд всех на бытничков. Пересмотр — самое общее — отговорки. Начал работ отбивается в предлогом отсутствия материальных ресурсов, а когда «Комзнерго» предоставляет все необходимое (вплоть до того, что трубы вывозит непосредственно на объект), — отсутствия финансирования. Но тут уже никакого в роли заказчика, и каждая объекту выступает в своей организации, что делает работы, а добивается открытия финансирования. И должен как раз заказчик.

Самое время встать и сказать: тревога! Потеряно две недели на четыре, отпущенных на отладку технологических систем (с учетом сдачи всех объектов 5 сентября). Силы, которые могли быть сконцентрированы на объектах тепла, сожжены нужны, на сеноскопии. Это вовсе не значит, что в течение года коммуникации перестают быть первостепенной. Мы ищем реальную возможность в течение нынешнего сезона создать в Томске нормальную систему счисления, чтобы условия, что будут выполнены на пункты (постановление № 831) — я мы обязаны это сделать. Город должен быть готов к зиме, какой бы холодной она не оказалась, чтобы не было никаких отставок. Для этого нужно только: одно: чтобы кто-то разрывал, наконец, заговор без действия, чтобы превратить

«ЭФФЕК
ИДЕОЛО
РАБОТЫ

Так называется выпущенная недавно «Полииздатом» книга кандидата философских наук А. И. Яковлева. В ней

свете решения XX съезда партии, последующих пленумов ЦК КПСС анализируется система идеологической работы, ее связь с другими видами общественной деятельности. Автор раскрывает актуальную проблему воздействия идеологической работы на общественное сознание и поведение, рассматривает эффективность идеологической работы по общим критериям, а также критерии эффективности ее основной — идейно-творческой работы, коммунистической пропаганды и агитации.

Проблеме эффективно-
ти идеологической ра-
боты В. И. Ленин, КПС
всегда придавали боль-
шое значение. Но исклю-
чительно актуально-
она приобрела в совре-
менных условиях. На-
стоящий видит в идеологи-
ческой работе мощное
средство воспитания че-
ловека, решения са-
мых важных экономи-
ческих, политичес-
ких, культурных и других за-
дач, настоятельно ищет по-
вышения ее эффектив-
тивности. «Не менее ва-
жно сейчас, — подчер-
нул Генеральный сек-
тарь ЦК КПСС К.
Черненко на февраль-
ском Пленуме ЦК КПС
— обеспечивать все более
тесную взаимосвязь э-
кономического, социаль-
ного и духовного прогресса
советского общества. Не
возможно поднимать э-
кономику на качественно
новый уровень, не со-
здавая необходимые для
этого социальные и иде-
ологические предпосылки».

А. И. Яковлев обратил-
ся к системному ана-
лизу идеологической ра-
боты, к ее организации

лась круговая порука пассивности. Пожелание не безадресное: сделать это должен Томский горисполком. Пора перестать уговаривать пора привлечь к ответственности безответственных. И — пора работать.

Остается еще один вопрос — почему связанны с деятельностью газетных работников примеры, приводимые в это время, мы публикуем обзорный материал по теме нашего разговора; а тем не менее, года появлялись еще не так много публикаций в отношении этой темы. Это можно представить, как систематический контроль редакции за важным направлением нашей жизни, можно сказать, как контроль за тем, с какой точки смотреть. Если говорить честно, то автору бы большинство этих публикаций своей работой неслучайно хотелось бы считать критическими пассажами, если дело не движется? И здесь, наверное, спростить: почему?

Потому, что круговая порука безответственности начинается в самом зародыше — в принципах планирования, и то, что мы видим на стадии исполнения, — лишь следствие. Горюла считает, что федеральное хозяйство стало настолько сложным, что приходится к нему по принципу «всем миром» просто неадекватно. Пора, видимо, сконцентрировать исполнение всех сложных инженерных работ в одних руках. Логично было бы, чтобы эти руки принадлежали тем самым организациям. Министры СССР, Нуриев, единый посыл: «Вот вам, товарищ Мухоморов, «Томскгазостройсервис», может быть, и специально созданное ремонтно-строительное управление теплосетей. Есть и еще варианты организации по примеру столичного «Мосгосстроя» министерского коллектива, подчиненного Моссовету. Мне могут возразить: Томск — не Москва. Соглашусь, но, учитывая теперешнее состояние теплосетей и перспективы их развития, думать об этом нам надо всерьез конструктивно.

Но постановка перспективного вопроса не должна вводить нас от решения сегодняшних более чем на сотни лет вперед, к решению вечных, сущных задач. Они ясны. Дело — за реализацией. Надо круто браться за работу.

Сегодня.
Сейчас.

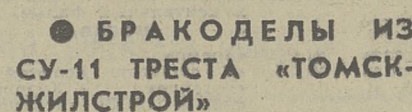
В. ЛОЙША.

ТИВНОСТЬ
ГИЧЕСКОЙ

лизу эффективности идеологической работы. В толковании системного подхода автор исходит из тех представлений, согла-
 сая которых, системному

Системным взглядом на идеологическую работу определили и структуру книги. Вначале здесь рассматривается система идеологической работы, коммунистической пропаганды и агитации как подсистемы идеологической работы, особенности их эффективности, а также их видов и форм. Вслед за этим анализируются связи идеологической работы с другими видами общественной деятельности, в особенности с экономической, политической, научной, образовательной, художественной. Заключительная глава посвящается «партийному руководству идеологической работой» как важнейшему фактору повышения ее эффективности.

Книга А. В. Яковлева рассчитана на партийных работников, идеологические кадры, на всех тех, кто интересуется проблемами идеологической работы КПСС. Она содержит большой фактический материал, обобщающий опыт партийных организаций, в том числе и нашей области. Автор — Александр Ильич Яковлев — долгое время работал в комсомольских и партийных органах области, в настоящее время преподаватель Академии общественных наук при ЦК КПСС.



И вот закончился первый трудовой месяц. Хорошо потрудились ребята в лесничестве — посадили 9.700 саженцев на площади 2,5 экзамен. С. Хромова, И. Воробьева, Л. Коженикова сдали все экзамены на «отлично», у многих выпускников — только по одной чет-
ма.
пос. Самусь
Томского района.

Даже если специальные автобусные службы будут работать безупречно, туристы могут в один день попасть только на один вид соревнования. В дни Олимпиады будут транспортные заторы, заявил представитель ЛАОС. Они имеют место уже сейчас. Трудно, однако, представить, что произойдет, если на скоростной дороге Санкт-Петербурга возникнет затор из грузовиков...

Так называлась статья, опубликованная в нашей газете 8 июня. Управляющий дорожным ремонтно-строительным трестом В. Г. Бондаренко сообщил, что приняты меры по улучшению дорожного покрытия на переезде 1905 года. Начальнику строительного участка № 4 В. Н. Истомун объявлен строгий выговор.

А. ЖУРАВЛЕВ,
ИНЖЕНЕР.

В. КОСТЕНКОВА

В. ГОРБУНОВ,
заблудившийся

Представители названных штатных и нештатных организаций пытаются объяснить свою невероятную медлительность якобы несовершенством законов, их мягкостью. В данных случаях и не применяли, хотя давно следовало лишить Пенкиных прав, в принудительном порядке заставить лечиться от алкоголизма Пенкину.

С. ПОЗДНЯКОВА

Пенкиной—сорок три года. Когда-то она была инспектором, секретарем-машинисткой, даже воспитательницей в детском саду, но, порушившись с «зеленым мином», опускалась все ниже и ниже. Последняя должность — подсобная рабочая. За пьянство и прогулы была уволена еще в июне 1983 года.

Отец Любы — хронически алкоголик. Принудительно лечился в ЛПТ. Впоследствии поселился в деревне Половина Томского района. Дед приезжает на выходные. Пьет вместе с женой. Скандалил, дерется. Трудно передать впечатление от логота, в которое превратили Пенкины благоустроенную квартиру.

«Объявите наше письмо в газете, — просит его автор, — может быть, другим сердцу у рабочего завода, школы, милиции, детского сада, придет на помощь человек!»

Людей, которые государством поручили заботу о детях из неблагополучных семей, и штатных, и общественных, — много. Весь Томск условно разделен на микрорайоны, в каждом со-

Вроде бы ни одна из названных организаций ни осталась в стороне от семьи Певкиных. Но... многие из них выражали сочувствие отчаянному драк этому пьянщику, считавшему себя в вине людей. Однако, напившись до потери сознания, они уронили трехлетнего Лобу с балкона третьего этажа. Вранье! Спасли ребенка. Десятки раз прибегали соседи в квартиру Певкиных на отчаянный крик девочек в помощь. Но звали лишь одного — Лобу — скорую помощь. Не помогало ни оружие против распоясавшихся алкоголиков — потажики и бешелы. Хотя все вядет, что дети стали бегать зорными.

Старший сын Сергей при

