

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ЧЕТВЕРГ, 2 АВГУСТА 1984 ГОДА

№ 177 (18997)

Цена 3 коп.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

Центральный Комитет КПСС принял постановление «Об участии руководящих кадров Эстонской ССР в политико-воспитательной работе среди трудящихся».

В постановлении отмечается, что ЦК Компартии Эстонии, партийные комитеты, первичные партийные организации, выполняя решения XXVI съезда партии, июньского (1983 г.), февральского и апрельского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС, указания Генерального секретаря ЦК КПСС товарища К. У. Черненко, усилили внимание к идеологической, политико-воспитательной деятельности. Республиканская партия, организация ведет целенаправленную контрпропаганду, дает отпор идеологическим диверсиям зарубежного телевидения и радио, реакционной эмиграции и клерикальных центров.

В политической работе среди трудящихся партийные комитеты широко опираются на руководящие кадры. Партийные, советские, профсоюзные работники, хозяйственные руководители активно участвуют в разъяснении и претворении в жизнь внутренней и внешней политики КПСС и Советского государства, обеспечивают все более тесное единство идеологической, организаторской и хозяйственной деятельности.

Руководящие работники ЦК Компартии, Президиума Верховного Совета, Совета Министров республики, первые секретари горкомов, райкомов партии, министры регулярно выступают на пресс-конференциях, в печати, по телевидению и радио, информируют население о деятельности органов управления, отвечают на вопросы.

С их участием проводятся единые политдни, общественно-политические чтения, дни открытого письма. Увеличилось количество хозяйственных руководителей среди пропагандистов, доцентов и лекторов. Многие из них составляют костяк агитколлективов, советы по экономическому образованию, народные университеты, входят в состав идеологических комиссий. Партийные комитеты повышают требовательность к руководящим кадрам за воспитание людей. По этим вопросам практикуются собеседования, заслушиваются отчеты на партийных и рабочих собраниях, бюро и пленумах ЦК Компартии, горкомов и райкомов.

Политико-воспитательная работа руководящих кадров способствует развитию производственной и общественной активности трудящихся, решению социально-экономических задач, стоящих перед республикой. В большинстве коллективов укрепилась дисциплина, сократились потери рабочего времени, текучесть кадров. Совершенствуется управление агропромышленным комплексом. Успешно выполняются социальные обязательства перед республикой. В большинстве коллективов укрепилась дисциплина, сократились потери рабочего времени, текучесть кадров. Совершенствуется управление агропромышленным комплексом. Успешно выполняются социальные обязательства перед республикой.

Вместе с тем в деятельности партийных организаций, руководящих кадров по идейно-политическому воспитанию трудящихся имеются недостатки и упущения. Еще не все руководители рассматривают участие в идеологической работе как свою прямую обязанность. Не осуществляется действенный контроль за повышением их идейно-теоретического уровня, некоторые руководители допускают административные, личную нескромность, кичливость, злоупотребляют служебным положением.

Отдельные руководители не уделяют должного внимания патристическому и интернациональному воспитанию. Глубоко не исследуются проблемы национальных отношений, формирования интернационалистского сознания. Не всегда представляется должный спрос к коммунистам, возглавляющим учреждения культуры и творческие союзы, за идейный и художественный уровень произведений литературы и искусства.

Партийные, советские, профсоюзные, комсомольские работники редко выступают в молодежных аудиториях, в коллективных торжествах, общественных пикетах, бытового обслуживания, здравоохранения, по месту жительства. Докладам и беседам, выступлениям в прессе подчас недостает конкретности, убедительности, политической заинтересованности. Некоторые хозяйственные руководители пропагандисты неудовлетворительно готовятся к занятиям, перепоручают их проведение своим заместителям. Недостаточно используются методы индивидуальной воспитательной работы.

Не все проявляется забота о том, чтобы рост благосостояния трудящихся сопровождался повышением их идейно-нравственного и культурного уровня. Недостаточно воспитательный эффект социалистического соревнования, бригадной формы организации и стимулирования труда. Не все руководители с высокой ответственностью относятся к выполнению государственных планов и обязательств, к созданию необходимых условий для высокопроизводительного труда и быта. За первое предприятие нарушили договоры по поставкам продукции. Не выполняются задания по экономии сырья и материалов. С начала пятилетки допущено отставание по закупкам мяса и молока. Крайне медленно развиваются подсобные хозяйства предприятий.

ЦК КПСС обязал ЦК Компартии Эстонии, горкомы, райкомы, первичные партийные организации устранить отмеченные недостатки. В постановлении указывается, что организаторская и политическая деятельность руководящих кадров должна в полной мере отвечать задачам совершенствования развитого социализма, требованиям XXVI съезда партии, июньского (1983 г.), февральского и апрельского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС. Важно, чтобы ленинский стиль и традиции повседневной политической работы в массах стали внутренней потребностью руководителей всех уровней. Они призваны неустойно у-

лучшать связи партии с народом, воспитывать не только словом, но и делом — четкой организацией труда, конкретной заботой о человеке, личным примером, своим моральным обликом.

Партийные комитеты, первичные парторганизации, руководящие кадры обязаны умело использовать богатый арсенал средств, форм и методов организаторской и идеологической работы для мобилизации трудовых коллективов на всемерную интенсификацию производства, ускорение научно-технического прогресса, на реализацию Продовольственной и Энергетической программ. Необходимо повысить внимание к вопросам производства товаров народного потребления и расширения сферы услуг, улучшения жилищных условий, медицинского и культурно-бытового обслуживания населения.

Считать важнейшей задачей республиканской партийной организации усиление классового воспитания трудящихся. Добиваться, чтобы содержание политической работы в массах полностью отвечало возросшему уровню сознания и образованности людей, глубоко и доходчиво разъясняло экономическую и социальную политику партии, убедительно пропагандировало преимущества социалистического образа жизни. Ярко показывать, что историческая судьба эстонского народа неразрывно связана с развитием и укреплением Советского государства. Аргументированно разоблачать клеветнические измышления антисоветских идеологических центров, давать достойную отповедь демагогам и злопыхателям.

Вести пропаганду и агитацию с учетом конкретных условий и особенностей различных групп населения. Постоянно заботиться об идейной, трудовой, нравственной закалке молодежи, ее военно-патристическом воспитании. Усилить партийное влияние на научную и художественную интеллигенцию, активнее вовлекать деятелей науки и культуры в массово-политическую работу.

ЦК Компартии Эстонии, горкомы, райкомы, первичные партийные организации, руководящие кадры должны в духе советского патристизма и социалистического интернационализма в этих целях широко использовать подготовку к 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне и 40-й годовщине освобождения республики от гитлеровского фашизма. Руководящие кадры обязаны настойчиво овладевать опытом хозяйственной и воспитательной деятельности, накопленным в других союзных республиках, шире приобретать навыки в достижении многонациональной культуры народов СССР.

Партийным комитетам, первичным партийным организациям республики повысить ответственность руководящих кадров за неукоснительное проведение в жизнь решений партии, личное участие в политической работе среди трудящихся, воспитательные последствия хозяйственной деятельности. Исходить из того, что доверительные, искренние отношения руководителей с подчиненными мо-

гут складываться лишь тогда, когда они видят в нем образец деловитости, партийной принципиальности, честности, порядочности.

В кадровый политике неуклонно осуществлять установку партии на сочетание доверия с требовательностью, развивая критику и самокритику. Освобождаются от бюрократических, недисциплинированных работников, склонных по определению В. И. Ленина «заминать дело дискуссией, работу — разговорами». Распространить подготовку квалифицированных рабочих кадров из числа коренного населения, укреплять многонациональные коллективы.

ЦК Компартии Эстонии, партийным комитетам предельно настойчиво совершенствовать идейно-теоретическую учебу руководящих кадров, формировать у них высокую политическую культуру, новый тип экономического мышления. Лучшее использовать для этого возможности высших партийных учебных заведений, университета марксизма-ленинизма, курсов переподготовки.

Повысить ответственность первых секретарей горкомов, райкомов партии за работу школ партийно-хозяйственного актива. Приближать к потребностям общественно-практических слушателей, учить их эффективным методам управления, политическому воспитанию, основам педагогики, социальной психологии, социологии. Оперативно информировать кадры по актуальным вопросам — политике партии.

ЦК КПСС подчеркнул, что руководящим кадрам принадлежит большая роль в осуществлении Закона СССР о трудовых коллективах, дальнейшем развитии социалистической демократии. Они обязаны постоянно опираться на общественные организации, прислушиваться к слову, идущему из рабочей среды, учиться у масс, советоваться с ними, учитывать деловые предложения и критические замечания, добиваться их полной реализации. Неуклонно, везде и во всем утверждать принцип активной справедливости, внимательно рассматривать письма, просьбы, жалобы, вести прием трудящихся в удобное для них время.

ЦК Компартии Эстонии, партийным комитетам, первичным парторганизациям, руководящим кадрам необходимо усилить борьбу с хулиганством, пьянством, курением, проституцией, социалистической собственности, с преступностью и другими правонарушениями.

Редакция газет, журналов, радио, телевидения систематически обобщает и пропагандирует опыт классового, патристического, интернационального воспитания трудящихся, распространяет о многогранной производственной и общественной деятельности руководителей — доверенных лица партии и государства; вскрывает причины недостатков в социально-экономической, идеологической деятельности, поддерживает принципиальную критику негативных явлений.

Госплану СССР, Минфику СССР, Минсвязи СССР, Госгидрометеорологии СССР поручено оказывать помощь республике в укреплении материальной базы средств массовой информации и пропаганды.



Рубежи на первую декаду августа

Шегарский район: Будет не менее 15 центнеров кормовых единиц на условную голову скота!

В Кривошеинском районе не сенокоса лидируют совхозы «Кривошеинский» и «Белостокский». Их коллективы, работающие на лугах, с которых еще не ушла вода, решили продолжить по-прежнему заготовку кормов и в августе. Запаски к 10 августа по 13,5—14 центнера кормовых единиц на условную голову скота — такую задачу они выполняют в эти дни.

Совхоз «Жаементовский» вызван на социалистическое соревнование совхозных механизаторов, колпашевские геофизики решили к 10 августа заготовить 750 тонн сена, то есть выполнить сезонное задание на 92 процента.

ПОСТОЯННО ВПЕРЕДИ

В обеденный перерыв на площадке АВМ совхоза «Молчановский» состоялся короткий, но приятный торжественный прием. В нем приняли участие Н. Г. Иванцов, В. А. Калмыков, за первопроходческие задания и экономические успехи в механизации работ в этом году были вручены медали ВДНХ и памятные часы. Эти механизаторы и колпашевские операторы и водители, занятые производством травяной муки, соревнуются с тулусовскими механизаторами. В эти дни успех сопутствует механизаторам, которые вышли вперед.

А. ВОРОБЬЕВ.
Молчановский район.

ФОТОРЕПОРТАЖ

С ПОЛНОЙ НАГРУЗКОЙ

Это уже стало традицией, что в дни сенокосной страды во многих хозяйствах Кожевниковского района вместе с сельскими тружениками работают и томские водители из автоколонны № 1974. Трудятся они и в совхозе «Ювалинский», коллектив которого в труднейших условиях нынешней непогоды сумел заготовить более 10 центнеров кормовых единиц на голову скота.

В этом совхозе, — рассказывает начальник автоколонны № 1974 Виктор Эммануилович Грауберг, — от нашего предприятия находится 16 автомашин. И надо признаться, что в первые дни у наших водителей работа не ладилась. Были срывы как из-за недисциплинированности отдельных водителей, так и из-за плохой организации перевозок. Сейчас могу с уверенностью заявить, что дело налажилось. Каждый из водителей работает напряженно, старается использовать технику с максимальной пользой. Ежедневно с поля совхоза «Ювалинский» на места закладки кормов вывозится 500—700 тонн зеленой массы.

НА СЛИМКАХ: на сенажные ямы с полем совхоза доставляется зеленая масса; всего несколько месяцев после окончания Омского ордена Ленина сельскохозяйственного института им. С. М. Кирова Екатерина Бегорова Лапина работает в совхозе «Ювалинский». По специальности она агроном. Понимая всю важность кормозаготовительной кампании, она сегодня исполняет обязанности учетчика весовой.

Н. ПОТАНОВ.
Фото автора.

СПОЛНА ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ ИСТОЧНИКИ КОРМОВ!

Секретариат обкома КПСС принял постановление «Об инициативе тружеников Асиновского и Первомайского районов, совхозов «Таежный» Бакчарского, «Заветы Ленина» и «Малиновский» Кожевниковского районов и других хозяйств».

Коллективы совхозов, колхозов, предприятий и организаций Асиновского и Первомайского районов, совхозов «Таежный», «Заветы Ленина», «Малиновский» и других опираясь на рекомендации, высказанные в письме руководителей передовых хозяйств ко всем труженикам полей и ферм, решили сполна использовать оставшийся период до начала уборки хлебов, сохранить ударные темпы на заготовке кормов и за десять дней августа выйти на рубежи 14—20 ц. кормовых единиц на условную голову скота, завершить в основном уборку трав на сено и навоз, приступить к скашиванию подсолнуха на силос.

Райкомом и горкомом КПСС, райгосисполкомом, партийным организационным совхозов и колхозов поручено под-

держивать инициативу коллективов о продолжении ударной работы на заготовке кормов в первой декаде августа. Добиться за этот период прироста запасов кормов по 4—5 ц. кормовых единиц в расчете на условную голову скота. Особое внимание обратить на обеспечение бесперебойного, обильного кормления молочного скота, направить на эту работу самых лучших и ответственных механизаторов, тесно связать оплату их труда с продуктивностью обслуживаемых ферм. Долг партийных комитетов, сельскохозяйственных органов — сохранить высокие темпы накопления кормов в период уборки зерновых, ни в коем случае не допустить снижения надоев молока.

Работать напряженными циклами

— такую задачу поставили перед собой кормозаготовительные коллективы Шегарского района

О том, как эта задача будет выполняться, рассказывает первый секретарь райкома КПСС А. П. МАСАЛЬКИН:

В нашем районе заготовлено уже по 12,5 центнера кормовых единиц на условную голову скота. С заданием ударного месячника справились все хозяйства района. Какое-то время уже успокоиться, сбавить напряжение на лугах. Но так мы, конечно, не поступим к уборке подсолнеч-

ника. Думаю, что к этому времени сумеем заготовить как минимум по 15 центнера кормовых единиц на условную голову скота.

Не сбавляя темпов этих работ, с 12—13 августа начнем убирать кукурузу и закончим ее скармливание к 23—25 августа, чтобы таким образом развязать себе руки для массовой жатки яровых зерновых культур. Такова наша тактика.

Итоги ударного

Данные областного управления сельского хозяйства о ходе заготовки кормов на 1 августа. Первая колонка — припасено сена, сенажа и травяной муки в центнерах кормовых единиц на условную голову скота; вторая колонка — прошлый год; третья — скошено трав (в процентах):

	13.1	10.7	6.9
Шегарский	12.4	8.4	6.6
Томский	10.2	9.5	7.3
Асиновский	8.3	7.7	6.5
Зырянский	8.2	6.8	7.3
Первомайский	7.8	6.4	5.7
Кривошеинский	7.5	7.2	5.0
Молчановский	7.6	7.2	5.0
Бакчарский	7.3	7.8	3.3
Чанский	7.7	6.4	5.0
Александровский	5.7	7.7	1.4
Колпашевский	5.5	6.4	3.9
Тегульдетский	5.3	4.4	4.5
Парабельский	3.4	5.1	1.3
Каргасинский	2.6	6.1	1.0
Верхне-Илимский	1.4	3.6	2.2
ПО ОБЛАСТИ	8.4	7.6	4.6

Строго говоря, с заданием на июль — заготовить по 10 центнеров кормовых единиц на условную голову скота — справились только три района: Кожевниковский, Шегарский и Томский. Но их успех по праву разделяют и многие другие районы, сумевшие в небла-

гоприятных погодных условиях заготовить грубых кормов больше прошлогоднего. С «минусом» к уровню прошлого года сработали кормозаготовители Александровского, Бакчарского, Каргасинского, Колпашевского и Парабельского районов, где, за исключением Бакчарского, выход на луга задержал высокий уровень паводковых вод.

Сегодня еще раз можно сказать, что поворот (когда, к сожалению, не без нажима) в сенажной технологии оказался единственно верным тактическим приемом, ждала действительно удалось противостоять непогоде и заготовить качественные корма.

Особой похвалы заслуживают коллективы, которые оперативно маневрировали техникой, использовали погодные дни и для заготовки сена. Больше всего этого ценного корма имеется в хозяйствах Томского (81 процент к плану), Асиновского (76), Зырянского (63),

Шегарского (60) и Чаинского (59) районов. Мало — в Бакчарском, Колпашевском, Молчановском, Тегульдетском.

Меньше половины плана произведено травяной муки, хотя ныне достаточно и сенажных, и естественных трав, а технология приготовления обезжиренных кормов почти не зависит от погоды.

Во многих хозяйствах не выкошено и половины кормовых угодий, а в центральных и северных районах еще море трав. Это богатство надо по-хозяйски использовать. Там, где есть возможность, припаси корма не только к предстоящей, но и к следующей за ней зимовке. Сибирская природа вознаграждает дальновидных и бережливых.

Инициатива ряда районов и хозяйств полностью использована источниками кормов, одобренная обкомом КПСС. Сенокосная страда продолжается.



Фаттаховцы : рекорд за рекордом

Уже сообщалось, что месяц назад бригада Т. Фаттахова преодолела 50-тысячный рубеж по проходе скакани. А 30 июля фаттаховцы досрочно завершили годовое задание, проехав за семь месяцев 60 тысяч метров. По скоростям проехки они не уступают лучшим коллективам страны. В

сравнении с прошлым годом бровники Т. Фаттахова идут с полутраектальным опережением.

— Теперь у нас нет никаких сомнений, что мы не только пробурим 100 тысяч метров, но и сможем преодолеть этот рубеж, — сказал мастер.

ПОБЕДИТЕЛИ

Исполнительный комитет областного Совета народных депутатов и президиум областного Совета народного хозяйства соревнования автоколонн, бригад и водителей, завершенных на перевозке кормов, зерна и других сельскохозяйственных продуктов урочья 1984 года, за вторую декаду июля.

Победителями в областном социалистическом соревновании признаны:

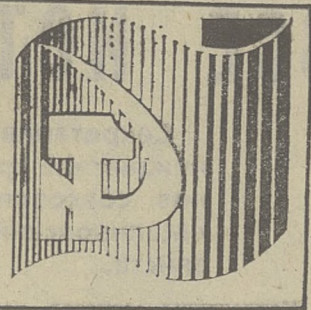
СРЕДИ БРИГАД
Коллектив бригады водителей (бригады Ю. Ф. МАКСИМОВ, профгруппа В. Я. ШИВАКОВ) из автоколонны № 1974, работающей в совхозе «Ювалинский» Кожевниковского района, выполнивший план перевозок на 154,3 процента при норме работы 10 часов. Коллектив бригады водителей переходящие Красное

знамя обисполнителя и обисполнителя денежного премия.

СРЕДИ ВОДИТЕЛЕЙ
С. П. РУДОВ — водитель автоколонны № 1974, работающей в совхозе «Ювалинский» Кожевниковского района, и Н. В. ЖАДЧЕНКО — водитель совхоза «Кривошеинский» Кривошеинского района.

С. П. РУДОВУ и Н. В. ЖАДЧЕНКО присуждены переходящие знамена обисполнителя и обисполнителя денежного премия.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ



Торговля и бытовое обслуживание. Январь—июнь 1984 года

Слово — лидерам

БУДНИ И ПРАЗДНИКИ

Колпашевский смешанный торг победил в социалистическом соревновании между организациями государственной торговли Томской области по итогам полугодия. Ему вручено переходящее Красное знамя обкомполкома и обкомпрофа и присуждено II классное место. Трудовая победа пришла к колпашевцам в дни сорокалетия со дня основания Колпашевского.

Уголок оборудовали на славу, и стало в обычном продуктовом магазине по-домашнему тепло и уютно. Жители улицы Кирова постоянно забегают сюда за хлебом, сахаром или крупой, направляются сначала не в торговый зал, а туда, где за стойкой похихивает паром и сверкает хромированными бочками самовар, исходят слободным духом урюжки, булочки, пирожные. Можно здесь и напиться прохладного сока, прихватить домой вкусенького.

Торговля сладкой продукцией, конечно, чаем бодрящей, а выпечкой не приносит. Но людям это нужно. Ведь в Колпашеве нет специализированных отделов по продаже кулинарных изделий. Выручают только столовые, но их в городе немного.

Хочется рассказать и еще об одном. Если понаблюдать за кассиром или стиральщицей, горюхоне знают, что не стоит мерить вексы в «Хозтовары». Эти мелочи они могут приобрести в продуктовом магазине нашего торгового подразделения от дома. Чего только нет в отделе «Сопутствующие товары» в том же магазине № 16, начиная с посуды и заканчивая товарами бытовой химии и электрическими лампочками.

Расширяются торговые площади, можно показать, как говорится, товар лицом. В большинстве магазинов покупатели имеют к нему свободный доступ. В толпе образованных и ставленников Колпашевского, работая в холодильных и темных засыпках, наши ветераны даже не могли представить себе, что будут когда-то в городе вот такие магазины, с просторными торговыми залами, красивым интерьером. Современная база позволила за 40 лет увеличить товароборот в 21 раз.

Качественно изменился и состав работников торгового подразделения. Почти половина их — молодежь в возрасте до 30 лет. Организованы комсомольско-молодежные коллективы, которые с успехом соревнуются со своими коллегиями в районе и области, завоевывая призовые места. Около трети работающих — с высшим и средним специальным образованием.

Много-много лет назад хозяйкой магазина, который в шутку именовали «Тысяча мелочей», была Августа Сергеевна Чернышева. По ассортименту торговая точка

соответствовала этому названию, но не хватало места для выкладки товаров, плохо было с дровами. Работая в палате и пестрейках, продавцы мерзали, но люди уходили от них с хорошим настроением и редко без покупки. Коллектив, возглавляемый Августой Сергеевной, не раз выходил победителем в социалистическом соревновании. Не обидена наградами и почетными за самоотверженный труд и заветушная. Недавно А. С. Чернышева ушла на заслуженный отдых, а дело свое передала в надежные руки. Девять человек в коллективе магазина № 31 «Хозтовары», который возглавила Надежда Михайловна Канискина — человек энергичный и знающий. За что бы ни взялся — вложит душу. Где есть в Колпашеве столь красиво и со вкусом оформленная витрина? А недавно прямо на улице была выставка-продажа изделий из фарфора. Конечно, это забота и дополнительные трудности, но и польза от них. Магазин «Хозтовары» — бесспорный лидер социалистического соревнования в городе.

На правофланговых держат равнение и другие коллективы. Во втором квартале из 28 магазинов торгового подразделения лишь четыре, трудящиеся на совесть, старались, чтобы человек не ушел из магазина без покупки — стало дефицитом бытовых товаров. Магазин № 16, который возглавляет Г. И. Волкова, Н. Н. Новикова и другие. В первом полугодии дополнительно продали товаров на 25 тысяч рублей, а в сравнении с соответствующим периодом прошлого года — на 783 тысячи.

С 1949 года в торговом подразделении товаровед двенадцатых классов Мария Ефимовна Чернышева. По возрасту уже должна отходить Мария Семеновна Бурцева, а она не покидает свое непростое рабочее место, принимая стекловосуд у горожан. Без года три десятилетия отдала роному коллективу товаровед Антонина Степановна Дудец. Много

пришедшей в магазин от станка, специального торгового образования получить не удалось. Олигархическим специалистом торговли с ее умение постоянно учиться у старших коллег, у соперников по соревнованию. Систематически обновляет она знания на курсах переподготовки кадров. Вот это стремление использовать для себя любую возможность — особенность характера. Чего-то испортилось при хранении, что-то — при перевозке, переруке и так далее. Для Анастасии Ивановны эти планируемые убытки все равно остаются потерями, о которых болит душа. Это — государственное дело, предначинанное на 4,1 процента экономии естественных убытков выражается ежегодная победа бригады Афонинской над «дополнительными пропажами». А за годы пятилетки отделе собран таким образом 1,150 рублей народных денег.

Магазин № 61 — не простой, это школа продавцов. Здесь за полгода обучают азам торговой профессии. У Анастасии Ивановны о воспитании новой смены — работа особая. Ведь молодежь надо увлечь профессией, научить думать о людях, беречь их время. И еще один момент для Анастасии Ивановны важен. Самой ей

ЭКРАН ГЛАСНОСТИ Идут вперед:

Колпашевторг
Орс «Томскнефть»
Магазин № 5 Кировского районисторга
Магазин № 125 Октябрьского районисторга
Магазин № 171 Ленинского районисторга
Парабальское отделение орс «Томскгазстрой»
Магазин № 16 «Хозтовары» орс «Томскнефть»
Первомайское КБО
Строительный комбинат бытового обслуживания Молчановского РПУ
Верхнекетское производственное управление жилищно-коммунального хозяйства
Управление «Томском-музэнерго»
Объединение «Томскбл-ремстрой»

Отстают:

Горпромторг
НУМ
Кировский районисторг
Объединение «Томскбл-рембытехника»
Томское РПУ
Первомайское производственное управление жилищно-коммунального хозяйства
Парбигский комбинат коммунальных предприятий

БУДЕТ «ДОМ ТКАНЕЙ»

Скоро томским модницам, чтобы выбрать для будущего платья ткань, покрывало, не придется искать ее по всему городу. Торговля всеми видами тканей сконцентрируется в едином центре. Специализированный магазин будет называться «Дом тканей» и расположится в здании бывшего детского универмага на проспекте имени В. И. Ленина.

Курс на специализацию торговых сетей — задача сегодняшнего дня. Цель ее — только повышение экономической эффективности, но и достижение высокого уровня культуры обслуживания.

Реконструируется старый детский универсам, торговля детской одеждой будет сосредоточена в магазине № 25 торговая площадь проспекта имени В. И. Ленина, 111. Это тоже удобно.

З. БАСАЛАЕВА, начальник орготдела областного управления торговли.

Приглашаем объясниться

О «ПРИДИРЧИВЫХ» ПОКУПАТЕЛЯХ И МАЛОЙ ИНИЦИАТИВЕ

Не справилась с полутоловым планом товароборота крупная фирма областного центра — торговый дом. Сегодня мы приглашаем объясниться один из его хронически отстающих коллективов — магазин № 28. Это известный в городе крупный промышленный магазин на площади Дзержинского. Всего год, как в нем сменилось руководство. Прежнего директора уволили за нарушение правил советской торговли. Естественно, ориентироваться на прежние «заслуги» этому коллективу теперь нельзя. Возвратить его поручили специалисту торговли Т. М. Натальеву (Т. М. Басова — в отпуске).

Горько сознавать, что мы тянемся в хвосте соревнования. Магазин не справился с планом товароборота, задолжал за шесть месяцев 143 тысяч рублей. Главная наша беда — нехватка кадров. Месяц была закрыта секция «Чулочки», из пятерых работников уволились четверо. Не хватает продавцов в секции тканей.

На недостаток покупателей жаловаться не можем — магазин всегда полон. И все же это скорее не покупателя — посетителя. Посетитель да пойдут. Уж наши работники пытаются предлагать товары, убеждают взять то или иное изделие. Но покупатель придирчивый. Которому не обавишь, которую не обавишь, вещь красивую и модную. А среди наших товаров к сожалению, не малая часть

как раз дорогих, не очень модных и качества невысокого. Наши постоянные поставщики — базы «Ростекстильторг», «Росгалантерей», «Росторгсбы», «Росторгсбы», «Росторгсбы». Каждую неделю наш представитель бывает на базах. Но товаров, пользующихся острым покупательским спросом, не было уже давно.

Выл у нас заключен договор с «Сорбентом» с Томской трикотажной фабрикой. Сейчас он не возобновлен. Изделия, которые трикотажники нам поставляют, спросом не пользуются. А ведь эта фабрика выпускает полюбившиеся томичам недорогие спортивные костюмы из хлопчатобумажного трикотажа.

Пытаемся торговать с лотков, участвуем в ярмарках. Но выручка мала. Соревнуемся с коллегами из магазина № 15 «Спут-

ник» нашего торгового, что в районе железнодорожного вокзала. Опять они одержали верх.

От редакции: В магазин приходит молодое пополнение, которое требует пристального внимания, неустанный воспитательный труд. Коллектив предстает активнее и требовательнее работать с поставщиками, шире использовать возможности децентрализованного закупки. Наверняка можно перенять опыт и у соперников по соревнованию. Для этого нужна лишь инициатива.

Наша собеседница, например, не смогла ответить и на вопрос, что дал магазину «Сорбент» — повышение культуры обслуживания, только что прошедший в системе торговлю области. (О его итогах наша газета недавно писала). Он предлагал существенную реконструкцию в магазинах, чтобы экономнее использовать торговые площади, выгольную перегруппировку товаров, улучшение рекламы — словом, все, что помогает торговать современно. И эта важная кампания прошла мимо большого торгового коллектива. Симптом нехороший.

Председателем районного комитета народного контроля А. И. Лосеву за некачественную проверку и неправильную информацию покупателей объявлен выговор.

Бюро райкома КПСС строго предупредило председателя правления В. И. Зотова за слабый контроль по осуществлению правил оформления подписных изданий в книжном магазине пос. Каргаска. За нарушение правил оформления подписки заведующий магазином В. А. Букин объявлен выговор.

Председателем районного комитета народного контроля А. И. Лосеву за некачественную проверку и неправильную информацию покупателей объявлен выговор.

Бюро райкома КПСС поручило исполкому районного Совета народных депутатов усилить контроль за предоставлением льгот инвалидам, семьям погибших воинов и участникам Великой Отечественной войны.

А. И. Лосев и В. А. Будкина извинились перед Писаровым за свои неправильные действия. Подписка ветерана оформлена.

В. ГОДИКОВ, секретарь Каргаского райкома КПСС.

«Мелиоративная липа»

Изложенные в фельетоне «Мелиоративная липа» (опубликован 24 июля) факты неудовлетворительного использования осушенных земель под сенокосы и пастбища в совхозе «Чернышевский» подтвердились. Хозяйством запланированы ремонтные работы на этих землях.

Приказом начальника управления сельского хозяйства за искажение отчетности наказаны в административном порядке главный бухгалтер совхоза «Чернышевский» А. П. Вороничкина и главный агроном А. И. Кирьянов.

Н. СОЛТАГАНОВ, первый секретарь Бакчарского райкома КПСС.

В комбинате успешно осваивают передовые методы труда, действительно социалистическое соревнование. Здесь работают с перспективой, ищут резервы производства.

Проявляется и забота о кадрах. 20 выпускников школ подают ныне в Училище бытового обслуживания и другие учебные заведения, приобретая бытовые профессии.

И. ШЕГОВА.

В соревнующихся коллективах

ПРИЗЫВ «Ни одного отстающего рядом!» подержан всеми коллективами магазинов Октябрьского районисторга. Досрочно выполнены задания четвертого года пятилетки и социалистические обязательства — дело чести каждого. Упорно соревнуются коллективы магазинов № 125 и № 138. Регулярно подвизаются итоги соревнования, контролируется выполнение сопобязательств, идет обмен опытом. Результаты видны. При общем выполнении плана розничного товароборота по Октябрьскому районисторгу за первое полугодие на 102,4 процента коллектив магазина № 125 перевыполнил свое задание на 3,6, а магазина № 138 —

на 3,9 процента. Рост производительности труда — главный фактор, влияющий на успех.

Коллектив магазина № 125 недавно перешел на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Друзья и соперники

на 3,9 процента. Рост производительности труда — главный фактор, влияющий на успех.

Коллектив магазина № 125 недавно перешел на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти на бригадную форму организации и стимулирования труда. И уже по итогам второго квартала магазин вышел победителем социалистического соревнования среди 34 коллективов торгового и занял первое классное место. А среди предприятий областного

управления торговли — третье.

Убедившись на примере соперников в преимуществе новой формы работы и коллектива магазина № 138 готовится перейти

2 августа 1984 года

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

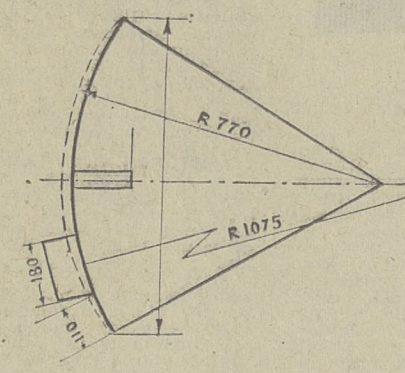
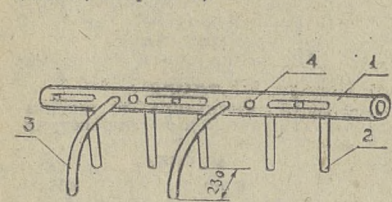
ЗА ПРОЧНЫЙ МИР НА ПЛАНЕТЕ

Советы специалиста

КАК УБИРАТЬ ПОЛЕГЛЫЕ ХЛЕБА

Практикой многих хозяйств доказано, что полеглые и высокостебельные хлеба выгоднее убирать раздельным способом. Обмолот их прямым комбайнированием труден и сопровождается большими потерями.

Участки с полеглыми хлебом скашивают только специально подготовленными агрегатами. При этом используют жатки ЖВН-6, ЖРБ-4,2, а также ЖВБ-3,5. Но мотвила и валков жаток, и жаток комбайнов необходимо оборудовать дополнительными пальцами (см. рис. 1).



Приспособление представляет собой комплект (105 штук) дополнительных пальцев (3) грабли, закрепляемых на трубах (1) мотвила между основными его пальцами (2). Дополнительные пальцы изготавливают из пружинной проволоки диаметром 5 мм. Длина заготовки — 470 мм. Для крепления каждого пальца в трубе (1) мотори сверлят по 2 отверстия под углом 90 градусов к основным отверстиям. В одно отверстие вставляют палец (3) и крепят отогнутый конец к трубе (1) через второе отверстие шпилькой (4).

Такие приспособления имеются во многих хозяйствах нашей области.

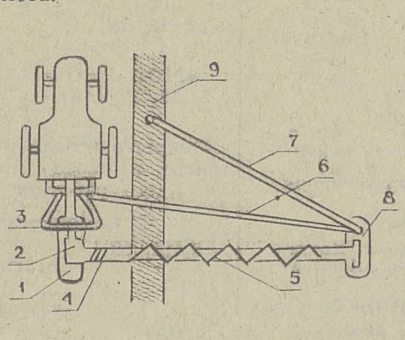
Чтобы улучшить подъем полеглой массы, мотвило опускают возможно ниже, но при этом пальцы не должны касаться поверхности поля и режущего аппарата. Избежать попадания пальцев грабли в режущий аппарат при регулировке мотвила помогает установка ограничительных ступеней на плунжеры гидродвигателей подтема.

Очень важно правильно отрегулировать наклон основных пальцев грабли, который должен быть равен 30 градусам назад. Лучший подъем полеглых стеблей достигается за счет выноса мотвила вперед от линии ножа на 200—350 мм.

На жатках следует обязательно установить топливные делители хлебной массы с регулируемой скоростью вместо носков боковин, используемых на уборке нормальных хлебов. Если нет заводских делителей, их можно заменить конусами, изготовленными в хозяйствах из мотовой стали.

толщиной 1—1,5 мм (см. рис. 2). Скашивание необходимо вести на возможно низком срезе. Комбайн при этом должен двигаться под углом к полеглости. Переполевые комбайнеры обращают особое внимание на правильный выбор высоты среза. Если высота среза менее 15 см, то валок почти касается почвы, он плохо просыхает, прорастает. Высокая стерня (более 18 см) не выдерживает нагрузки стеблей, особенно мокрых, и валок проваливается на землю. Оптимальная высота среза — 15—18 сантиметров.

Следует чаще чистить подбарабанье, грохот, решета и клавиши соломотряса, так как они быстро засоряются и это резко увеличивает потери. Для ускорения сушки увлажненных валков их поворачивают и перекалывают на подсыхающую стерню. С этой целью в ряде хозяйств Омской и Новосибирской областей применяют шнековые ворошители. Такой ворошитель валков можно изготовить в условиях каждого совхоза и колхоза.

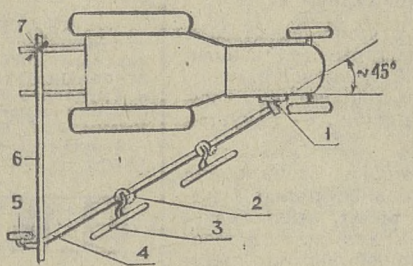


Для его изготовления (см. рис. 3) используют два башмака жатки

ЖВН-6 (1 и 8). На первом устанавливают редуктор (2) со списанной жатки ЖВН-6. К концу вала редуктора с помощью шарнира (4) присоединяют шнековый винт (5), который представляет собой выгрузной шнек комбайна СК-4 без кожуха. Второй конец шнека через подшипник опирается на башмак (3).

Редуктор (2) карданный передаточный соединяют с валом обора мощностью трактора. Для сохранения прямого угла полевой башмак (3) прикрепляют жесткой тягой (6) и растяжкой (7) к раме трактора. Для лучшего ворошения вала на винте шнека в шахматном порядке приваривают иголки поборщика.

Некоторые наши хозяйства (ОПХ им. В. Н. Сидоренко, ряд совхозов Бакаевского района) для ворошения валков применяют два рабочих и одно опорное колесо граблей ПВБ-6. Изготовленное приспособление навешивают на тракторы «МТЗ-30», «МТЗ-80» (см. рис. 4).

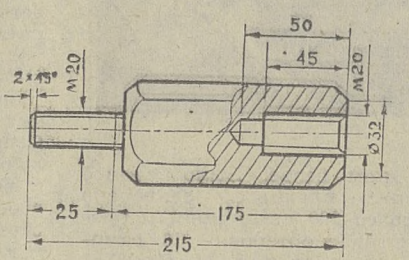


Делается это следующим образом. К раме трактора крепят болтами специально изготовленные кронштейны (1), к которому шарнирно присоединяют брус из швеллера № 6 полкой вверх (вместо швеллера можно использовать трубу диаметром 80—100 мм). К швеллеру (4) приваривают две втулки (2) для установки рабочих колес (3) от граблей ГВБ-6 и два кронштейна для крепления пружин. Задний брус (6) того же профиля одним концом закреплен хомутом (7) к левому рычагу гидронавеса, а второй конец жестко соединяется с брусом. Для ограничения зазора между рабочими колесами и копированию рельефа в месте соединения брус ставит опорное колесо от граблей ГВБ-6. При обмолоте влажных хлебов уменьшают нагрузку на молотилку комбайна снижением его поступательной скорости или сокращением ширины захвата жатки.

Для полного вымолота зерна уменьшают зазоры между битами барабана и декой до 14 мм на входе и 3—4 мм на выходе или же увеличивают число оборотов до 1200—1250 в минуту. Постоянно следят за качеством обмолота, не допуская дробления зерна.

Ветровые щитки вентилятора открывают до 186 мм у верхнего и до 12 мм у нижнего решет. Наклон удлиняют увеличивают до 15—20 градусов, чтобы не допустить схода зерна в полове.

Немало трудностей испытывают комбайнеры при уборке хлебов на влажных землях. Если земля не очень сырая, достаточно уменьшить давление в шнеках до 0,7 килограмма на квадратный сантиметр и можно работать. В дождливую погоду необходимо установить дополнительные ведущие или управляющие колеса. Для сглаживания ведущих и управляющих колес комбайнов СК-5 рекомендуются соответствующие колеса меньшего диаметра от комбайна СК-4. Эти дополнительные колеса выносятся в работу лишь при заглублении основных. На твердых почвах работают только основные. Ведущие колеса и дополнительные соединяют с помощью футорок (рис. 5), 8 штук из которых с левой резьбой и 8 штук — с правой.



Инженерно-техническим работникам колхозов и совхозов, пока еще не имея необходимых знаний, необходимо организовать обучение данных специалистов для комбайнеров и трактористов агрегатов. Большую помощь могут оказать и предприятия общехозяйственного назначения, имеющие определенное количество приспособлений для переоборудования мотвила жаток.

Инженерам хозяйства надо немедленно дать заявки в мастерские райсельхозтехники для изготовления нужных узлов и агрегатов.

В. МАКИМОВ,
главный инженер общесельхозуправления.

Наука и техника: поиски, открытия

ЛЕСНОЙ АРОМАТ ГЛАЗАМИ ЭКОНОМИСТА

Воздух под пологом леса или зелеными кронами парка не только приятен, свеж, но имеет и вполне определенную стоимость. Знать ее важно для того, чтобы более строго подходить к решению вопросов о вырубках леса, лучше поощрять его экологическую ценность. Реальную стоимость воздуха, исходя из затрат на искусственное воссоздание лесной среды, определили ученые сотрудники Лесотехнической академии имени Кирова в Ленинграде.

Этот оригинальный справочник, предназначенный для экономистов и специалистов в области охраны природы, дает наглядную картину эффективности естественных факторов, очищающих атмосферу. Гектар соснового бора, читаем в нем, ежегодно «выдыхает» три тонны кислорода, а затраты на искусственное воспроизведение такого же количества газа химическими установками составят около тысячи рублей.

В лесах, особенно сосновых и можжевеловых, воздух практически стерильный. Здесь деревья выделяют особые вещества — фитонциды, губительно действующие на болезнетворные микроорганизмы. Фитонциды дуба и тополя парализуют дисбактериальную палящую кору пихты — возбудителя лиственницы. Каждая сосна на расстоянии до 10 метров от кроны окружена незримым защитным облаком, в котором гибнут микробы туберкулеза. За лето гектар сосняка выделяет 10 килограммов фитонцидов. Их синтез на современных установках обходился в несколько сот рублей.

Подсчитана и стоимость лесных санитарных работ. Измерены другие параметры леса, характеризующие его как средство акустической, радиационной и санитарно-гигиенической защиты. В целом же сумма экологических ценных веществ, дарованных лесом, намного превышает коммерческую стоимость древесины. Для лесоса Карельского перешейка, например, она составляет 340 миллионов рублей в год.

Н. КОНСТАНТИНОВ,
корр. ТАСС.

Хиросима предостерегает

В августе почти во всех уголках Японии устанавливается изнуряющая жара. С раннего утра столбик термометров неминуемо ползет вверх за 30-градусную отметку. Душно и жарко в эти дни в Токио, Расположенные в южной части Японского архипелага Хиросима и Нагасаки тем более не исключение.

До августа 1945 года эти города почти ничем не выделялись среди других. Серые безликие деревянные постройки, узкие улочки без тротуаров. Однако события первой декады августа 1945 года надолго приковали к ним внимание, потрясли весь мир. В 8 часов 15 минут утра 6 августа 1945 года над Хиросимой на высоте 600 метров раздался страшный взрыв. Мгновениями и города не стало. Распеленное сброшенное бомбардировщика «В-29» атомное устройство вызвало мощный взрыв. Вслед за взрывом по городским кварталам пронесся страшный огненный смерч, уничтожив на своем пути около 70 тысяч домов.

За первые две недели от последствий взрыва умерли сразу либо в мучительной агонии свыше 140 тысяч человек. Бомба, причинившая такую ужасную гибель, называлась в Вашингтоне «Молот», когда разрушила Хиросиму.

Всего лишь три дня спустя — 9 августа — американская военщина повторила свой чудовищный эксперимент — теперь уже над городом Нагасаки. На него была сброшена более мощ-

ная бомба под названием «толстяк» с плутониевым зарядом. Яркая световая вспышка ослепила Нагасаки. Температура в момент взрыва бомбы в его эпицентре, как отмечают специалисты, достигла нескольких сотен тысяч градусов. Пожароопасная лавина огня с бешеной скоростью покатилась по уже и без того раскаленному августовской жарой городу. За несколько минут он, как и Хиросима, превратился в огромное тепелище. К концу 1945 года число умерших от последствий атомного взрыва в Нагасаки превысило 70 тысяч человек.

39 лет отделяют нас от этих страшных мгновений. Срок немалый, но время не стерло из памяти очевидцев то, что было пережито ими в те дни. Атомные бомбы, сброшенные на Хиросиму и Нагасаки, продолжают убивать и по сей день. От воздействия радиации становятся калеками уже внуки и правнуки чудом уцелевших жителей этих городов. «Последствия варварской бомбардировки Хиросимы чудовищны и не имеют прецедента. Всего одна бомба сбросила с лица земли целый город и уничтожила почти все его население. В момент взрыва у меня создалось впечатление, что в один миг разрушился весь мир. После ослепительной вспышки все — люди, вещи и дома — превратилось в обломки и равные клочья. Начался сильный пожар, в котором горело и живое, и неживое...» — рассказывает в беседе со мной ответственный представитель Всемирного со-

вета организаций жертв атомных бомбардировок Такэси Ито.

Нелегко задавать вопросы Такэси Ито, еще труднее было связаться с ним. «Г-н Ито не может принять вас, он находится в больнице», — несколько раз отвечала секретарь организации.

Сейчас ни для кого не секрет, продолжает Т. Ито, что, совершив атомные бомбардировки Хиросимы и Нагасаки, Соединенные Штаты преследовали цель путем ядерного шантажа заставить весь мир и установить мировое господство. И еще одна цель была у них — изучение последствий ядерных взрывов и проведение опытов на оставшихся в живых. Ведь далеко не случаен тот факт, что американская военщина выбрала в качестве объектов атомных бомбардировок города, ранее не подвергавшиеся воздушным налетам. Не случайно и то, что атомные бомбы были сброшены на густонаселенные районы, где не было никаких военных объектов.

Эту мысль полностью разделяет в беседе со мной и генеральный секретарь Всемирного совета за запрещение атомного и водородного оружия Коити Акамаму. Продолжая свои эксперименты на хиросимцах и нагасаках, говорит он, США блокировали зоны атомных бомбардировок, выдвигая оттуда всех представителей средств массовой информации и установили режим жесткого контроля. Специалисты Пентагона вывезли все материалы, связанные с бомбардировкой.

Заметая следы и одновременно собирая анализы и пробы, американцы не обделяли страдания жертв бомбардировок. Японцы, которые еще могли выжить, не получили своевременную помощь и погибли, подчеркивает К. Акамаму.

Широкая японская общественность убеждена, что человечество не должно мириться с действиями США, которые подстрекают гонку вооружений и приближают мир к ядерной катастрофе. Необходимо, говорит Т. Ито, сделать все, чтобы не допустить возникновения ядерной войны, и в этих целях еще более настойчиво поводить до сознания каждого жителя нашей планеты те чудовищные последствия, к которым привело и может привести применение ядерного оружия.

6 и 9 августа и накануне этих дат японские борцы за мир проводят серию крупных общенациональных антиядерных акций. По установившейся традиции в Токио, Хиросиме и Нагасаки проходит Международная конференция за запрещение ядерного оружия. «Мы еще раз намерены заявить в эти дни решительные «нет» курсу правительства Я. Накасоны на расширение военного-политического сотрудничества с администрацией Рейгана, поддержку опасной для дела мира во всем мире глобальной ядерной стратегии США», — подчеркивает К. Акамаму.

Его решение подтверждается набирающей день ото дня темпы массовой борьбы японского народа против военного присутствия США

СПРАШИВАЙТЕ ОТВЕЧАЕМ

— Я нахожусь на заслуженном отдыхе, до этого работал в поселковой больнице фельдшером-акушером. Пользуюсь бесплатным отоплением. Но привозят мне не дрова, а бревна. Пилить их тяжело, а денег не могу. Какими толщами нас должны обеспечивать?

Г. КЛЮЧНИК.

Отвечает юристконсульт общеполкома Г. В. Кузьмин:

— Лица, которым по закону предоставляется бесплатное отопление, должны получать мелко распиленные дрова. Если вам доставляют бревна, то поступают неправильно.

в Японии. Особенно беспокоит и тревожат миллионы японцев планы размещения на японской земле и в окрестностях ее волах ракетного ядерного оружия США, имеющие целью превратить страну в ядерного заложника Вашингтона. Их возмущает тот факт, что нынешнее правительство во главе с премьер-министром Я. Накасоны стремится передать забвению уроки истории, заглушить воспоминания о Хиросиме и Нагасаки.

Вопреки воле и чаяниям миролюбивой общественности оно все более откровенно пытается игнорировать объявленные ранее Японией «три неадерных принципа»: не иметь, не производить и не ввозить ядерное оружие. Накасоны и министры его кабинета в той или иной форме позволяют себе заявлять «необходимость» и «пользу» для Японии размещения на ее территории носителей ядерного оружия.

Все это не только вызывает сожаление, но и усиливает опасения по поводу дальнейшей внешнеполитической линии официального Токио. Принимаемая 10 июля т. г. в Токио в СССР член Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР, министр иностранных дел СССР А. И. Громыко отметил, что Япония — единственная страна в мире, испытывавшая на себе ядерное оружие, — не всегда последовательно и настойчиво выступает за устранение угрозы ядерной войны из жизни человечества. Между тем она могла бы использовать свой международный вес и влияние для достижения этой благородной цели.

В. АГАРКОВ,
корр. ТАСС.

ЛОС-АНДЖЕЛЕС. Участники летней Олимпиады фактически превращены ее организаторами в заложников — так оценивает условия проживания спортсменов в Лос-Анджелесе американская печать. «Их стараются не выпускать из города», — отмечает в частности газета «Ю. Эс. Эй тудей», — так как неподалеку расположены районы, печально прославившиеся крайне высоким уровнем преступности. Пресса вынуждена признавать и существование угрозы олимпийцам со стороны многочисленных расистских и других террористических группировок, члены которых преследуют спортсменов из других стран.

Есть также еще одна причина того, что участники Игр держат по существу взаперти. Дело в том, что сразу за отрогом начинаются трущобы городской бедноты, явно не вписывающиеся в розовую картину «великой Америки», которую пытается создать в глазах гостей Олимпиады американская пропаганда.

Спортсмены по-прежнему остаются на отсутствие должных услуг в олимпийских деревнях, подчеркивая, что в их жилых комплексах размещается слишком много людей. «Моя комната рассчитана на четверых, а живет в ней семеро», — жалуется спортсмен из Австралии К. Уилсон. «В двух комнатах живет по десять человек. Нетолько нас, как слона в посуде, — приводит югославская газета «Вечерние новости» слова члена команды Ганы.

На летней Олимпиаде - 84

ЛОС-АНДЖЕЛЕС. 31 июля. (Спец. корр. ТАСС). Спорт или бизнес? Пока в этом споре, как отмечают здесь многие, впереди явно не атлеты — участники продолжающейся здесь летней Олимпиады-84, ради которых, казалось бы, и проводятся такие соревнования. И первую золотую олимпийскую медаль получил не спортсмен, а большой бизнес. Американская телевизионная компания Эй-би-си, захватившая монополию право на трансляцию Олимпиады в Лос-Анджелесе, в первый же день Игр нашла около 15 миллионов долларов. За три часа трансляции церемонии открытия Олимпиады передача прерывалась 53 раза (!) для рекламы самых различных товаров, в первую очередь — спиртных напитков... Пол аккомпанементом рекламных иуд по телевидению трансляция всех состязаний.

Дух жестокости, насилия, царящий здесь, не мог не перенестись и на сами состязания. Прошло уже только два дня Игр, а число спортсменов, получивших травмы, причем в результате стачек, потасовок, уже значительно.

Так были травмированы почти все футболисты, участвовавшие в матче команд

Европе развивался бы постепенно и устойчиво, а разрядка становилась бы все более полной и глубокой по своему содержанию. Участники собрания приняли обращение к мировому сообществу о мирном развитии Европы, в котором призывали к максимальным усилиям для предотвращения угрозы ядерной войны на нашем континенте и во всем мире.

Советские люди, говорит в документе, глубоко обеспокоены серьезным ухудшением международной обстановки в Европе в связи с продолжающимся в некоторых западноевропейских странах — вопреки ясно выраженной воле народов — размещением новых американских ядерных ракет первого удара. Это угрожает таит в себе угрозу гибели европейской цивилизации, да и вообще всего живого на земле.

Особую опасность для мира представляют планы американской администрации по милитаризации космоса. Реализация этих планов чревата угрозой и безопасности народов Европы. Необходимо остановить та-

кое развитие событий, пока еще не поздно. Вот почему советская общественность подерживает предложение Советского правительства начать советско-американские переговоры по нераспространению гоним вооружений на космическое пространство.

В обращении возлагаются большие надежды на успешное завершение столетней Конференции по мерам укрепления доверия, безопасности и разоружению в Европе. Участники конференции, руководствуясь принципами и рекомендациями хельсинкского Заключительного акта, должны выработать такие меры доверия и безопасности, которые отвечали бы острому и неотложным нуждам современной Европы, вели к ослаблению угрозы войны. Конструктивный путь к этому — выработка товарищем К. У. Черненко идея сочетания пирамидальных шагов политического и международно-правового порядка с мерами военно-технического характера.

(ТАСС).

«СПОРТ, ЗАМЕШАННЫЙ НА ПОЛИТИКЕ И БИЗНЕСЕ»

Олимпийские игры в Лос-Анджелесе

стаiono членов индийской делегации, сорвала государственный флаг Индии и оскорбила его. По окончании матча на виду у американских полицейских провокаторы устроили шумную и оскорбительную для индийских спортсменов демонстрацию. Насмешки на неоднократные требования руководителей индийской команды к американской полиции положить конец безобразиям, «блестительный порядок» отказались вмешаться.

Глава индийской делегации на Олимпийских играх Джай Сингх Санху встретился с представителями ЛАООК и потребовал от властей принять незамедлительные меры по охране олимпийской сборной Индии. «Если организаторы Олимпиады не смогут обеспечить надлежащую безопасность спортсменам, то Индии будет вынуждена отказать от дальнейшего участия в соревнованиях и покинуть Олимпийские игры», — заявил он.

МЕХИКО. Спорт, замешанный на политике и бизнесе, — так характеризует Олимпиаду мексиканская газета «Диа». Напряженная обстановка в Лос-Анджелесе породила среди спортсменов чувство неуверенности и отсутствия безопасности, пишет она. Соревнования проводятся в городе, где царят страх, насилие и антисоциальный психоз. Могли ли социальные страны в такой ситуации послать своих атлетов на Олимпиаду? Ответственность за то, что команды многих ведущих спортивных держав мира не участвуют в Олимпийских играх, полностью лежит на американской администрации, не пожелавшей создать необходимые условия для спортсменов и обеспечить их полную безопасность, подчеркивает «Диа».

ПЕКИН. Индия заявила решительный протест Олимпийскому комитету (ЛАООК) в связи с налетом хулиганов на членов официальной индийской делегации на Играх. Во время состоявшегося матча по хоккею на траве между командами Индии и США, говорится в документе, большая группа молодых людей из толпы скандировала провокационные антииндийские лозунги, но и напала на находившихся на

ный результат. Как сообщается в прессе, врач команды не исключает того, что и другие атлеты в сборной применяли запрещенные медицинские препараты.

Спортсменам вручены еще восемь комплектов олимпийских наград. Вторую золотую медаль с мировым рекордом завоевал пловец из ФРГ Михаэль Гросс — 100 м баттерфляем — 53,98. Победил с мировыми достижениями, также в плавании, канадец Алекс Бауманн (400 м, комплексное плавание — 4:17,1) и мужская команда США (стафета 4×200 м, вольный стиль — 1:15,69).

Возмущение воле других результатов победителей значительно уступало. Например, чемпионка Игр в Лос-Анджелесе Анни Оттенбрат из Канады 200 м брасом проплыла за 2:30,38. Она более двух секунд, что для этого вида спорта составляет колоссальный «отрыв», проиграла мировому рекорду советской спортсменки Лины Качошине. И победила эти соревнования на той же дистанции в плавании вольным стилем американка Мэри Уэйт (1:59,23) около секунды уступила мировому достиженному спортсменке из ГДР Кристин Отто. Чемпионом по легкой атлетике в весовой категории до 56 кг стал У. Шуду (КНР). Его результат — 267,5 кг. Он 32,5 кг не добрал до мирового рекорда.

