



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

ВТОРНИК, 7 АВГУСТА 1984 ГОДА

№ 181 (19001)

Цена 3 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КОМБАЙНЫ — НА ПОЛЯХ

Механизаторы колхоза «Юбилейный» Шегарского района приступили к косовице озимой ржи. В числе первых вывели на поле свои комбайны Николай Карпович Панов и его сын

Александр Рожь скошена в хозяйстве на пятнадцать гектаров. Хлебобой расчитывают получить на круг не менее 16 центнеров. В этом же колхозе свой отряд механизаторов

начал уборку подсолнечника на силос. Высокопродуктивно, с большой ответственностью трудятся на комбайнах Валерий Ласкин и Сергей Поведкин. На 6 августа подсолнечник скошен на первой сотне гектаров.
И. СПИРИН.
Шегарский район.

Пора убирать озимую рожь

Вслед за коженевскими комбайнами имени XXII съезда КПСС и «Авангард», о чем мы уже сообщали, к косовице озимой ржи приступили также комбайны Первомайского района «Гас-свет», «1 Мая», «Маяк». Вчера на перомайских полях работали двенадцать жаток.

Мнение агрономов таково: озимая рожь поспела к уборке, косовицу надо начинать немедленно. Особенно в Коженевском, Шегарском, Кривошеинском, Асиновском, Первомайском, Зырянском и Томском районах. Запоздывать сегодня с уборкой — значит заведомо затянуть ее до осеннего не-

настья, допустить огромные потери. Нельзя медлить и с посевом озимой пшеницы. К этой работе приступили хозяйства Коженевского, Кривошеинского, Первомайского районов. Подъем явля (распахивать старые многолетние трава) начали шегарские хозяйства, а также колхоз «Сибиряк» Зырянского района.



Превзойти прошлогодний уровень!

По оперативным данным на 6 августа, суточный надой молока от коровы в килограммах составил в районах (первая колонка — в прошлом году, вторая — в нынешнем).

Район	1983 г.	1984 г.
Чайковский	11,1	10,3
Первомайский	9,8	10,2
Кривошеинский	10,1	10
Шегарский	9,1	9,9
Колпашевский	9,9	9,8
Молчановский	10	9,8
Тегульетский	9	9,7
Асиновский	9,7	9,6
Зырянский	9,7	9,5
Томский	9,4	9,4
Александровский	9,4	9,4
Коженевский	9	9,1
Верхнекетский	7,8	8,5
Каргасокский	9	8,5
Паробельский	7,7	8
Бакхарский	8,6	8

ПО ОБЛАСТИ 9,4 9,4
И продуктивность дойного стада, и сдача молока государству в области вот уже четвертый день — на уровне прошлогодних показателей. Правда, с начала августа продукция реализована на 4,5 тонны меньше. Так что долг пока остается...

Районы, обеспечивающие прибавку надоев, все еще в меньшинстве. Пример активной работы в летнее время сейчас показывают хозяйства Шегарского, Тегульетского, Первомайского, Паробельского и Коженевского районов. На «уровне» — Томский и Александровский. Остальные отстают. Задача сегодня для всех животноводов одна — не только достичь прошлогодних рубежей, но и превзойти их. Возможности для этого есть везде.

Письмо с фермы

ЧТО МНОЖИТ УСПЕХ

Меня нередко спрашивают о том, что составляет основу успешной работы звена свиноводов, которым руководжу. Но что скажете, если действительно весь «секрет» в четком соблюдении технологической дисциплины и распорядка дня. Новое здесь вряд ли придумаешь. Единственное, что к этому прибавить, — так это добросовестность моих подруг по звену В. Н. Арчаковой и Г. И. Лещенко.

Работает звено в нехорошо освещенном помещении. Неудобно, но приходится так. В нем закладываются основа поголовья всего Бакхарьинского свиноводческого комплекса. В прошлом году получили 3.000 поросят. Нас этот результат не удовлетворил, так как можно было бы сделать больше. В нынешнем рассчитываем вырастить не менее 3.500. За семь месяцев передали на откорм 1.588 голов.

Работает звено по бригадному подраду, поэтому здесь для нас важно все: и сохранность поголовья, и экономия кормов, и привесы. Благодаря доброй отношению животноводов к своему делу эти показатели неплохие. Получаем за месяц до 100 центнеров привесов,

а сменный вес поросят держится в пределах 14—16 килограммов.

По итогам работы за семь месяцев поголовье свиной по комплексу возросло к уровню прошлого года на 12 процентов, на 22 процента больше реализовано государственному. Приятно сознавать, что в этом есть вклад и нашего небольшого коллектива. Высоких результатов добиваются работники в смежных подразделениях свиноводства М. У. Лазерко, А. Ф. Дудочкина, М. М. Харитоновой, Е. Н. Силина. Много сил и старания вкладывает в уход за свиноматками И. И. Косинский.

Работаем, не считаясь со временем, понимаем, что наши успехи множат успех всего комплекса. Но очень мало выделяется специальных комбикормов, трудно с различными микробиоактивами. Просим руководителей хозяйства, чтобы из имеющегося в комплексе запаса чечевицы, пшеницы, ржи и гороха готовили комбинированный корм.

Л. ДОРОДИЦЫНА,
свиноводка совхоза «Вперед», член Шегарского райкома КПСС.

ОПЕРАЦИЯ «ЛЕТНЕЕ МОЛОКО» КУРС — НА ДОЙКУ

Летние дойки молочных ферм Александровского района и Стржевского горнозавода обслуживают экипажи вертолетчиков. Это — в разгаре. Но нет-нет да и покажет свой крутой нрав северный стылый ветер, крупным дождем. Резкие порывы толкают полосу от вертолета. Но побеждает мастерство пилотов. Лишь изредка покачиваясь, пустая цистерна пролетает над Обью, протоками, озерами, таежными притоками. Осторожно приземляется вертолет у животноводческого комплекса или на дальней дойке. И вот уже с полной емкостью молока берет курс на Стржеку.

«Спорю, умело работает второе звено Лукашинской фермы. Несмотря на то, что порой чувствуется нехватка рабочих рук, животноводы к 10 часам утра успевают поделить подгорушки коров. Еще через час сливают молоко в емкость-подвеску, моют, дезинфицируют посуду.

В начале июля доярка А. В. Сердюкова, доярка Евгений Рибов и Юрий Сердюков жаловались на то, что не охладилось молоко. Невремени их снабжали маршелем, запастились к доильному оборудованию, ветрами. Забыли дорогу на дойку совхозной ветврач. Спустила раба работала пастухи.

Примерно в это же время доилось поживать и на летней площадке Ларинской фермы. В первой декаде июля на Стржевской горнозавода отсюда поступала продукция повышенной кислотности. Ферма многое терпела. Нарушалась на заводе сметаны. Основная причина была все та же: молоко не охладилось. Четырехкратный перелив его из одной посуды в другую в пути следования тоже не повышал качество продукции.

Основная причина спада надоев молока, который был намечен в июле, — отсутствие контроля за работой пастухов. Беспятых и Голещихин (Лукашин Яр), Марухин и Чепелев (Александровский) им подбросили «гор-работники» не следили за стадами. Коровы топились на выхлупных участках, забредали в болота, кустарники. Калечились, топились. Не в каждом хозяйстве и ветврачи добросовестно выполняли свои обязанности. В результате те, кто не только молоко, но и подорожные.

Ситуация была сложнейшей. Требоваюсь срочно принять меры. И это было сделано по инициативе



Алексей Скрабин и Николай Елизаров — пастухи совхоза «Октябрь» Томского района. Они работают по

многу лет, добросовестно относятся к своим обязанностям, и это заметно на производственных показателях.

телях. Зоркальцевские животноводы сейчас получают от каждой коровы на килограмм молока больше, чем

в прошлом году в это же время.

Фото Е. Лисицына.

А результаты разные...

В этом убедились участники выездного семинара-руководители предприятий и организаций Колпашевского района, побывав на двух совхозов «Инженерский» и «Новоселовский», «Петровско-Ленинский» и «Новоселовский» и поздравив с работой руководителей совхозов В. Пушкарева, В. Филимонова, А. Полтанова.

Особый интерес вызвали опыт инженер по организации труда, технологии и системы материального стимулирования на закладке сенажа в совхозе «Новоселовский», а также организации труда и быта петровско-ленинцев. Не повесом, в Ипоткинском районе, нравилась бытовые условия, созданные для кормозаготовительного отряда А. Полтанова.

Семинар показал, что, работая в равных условиях, совхозы добиваются весьма контрастных результатов. Основные причины — неумение отдельных руководителей хозяйств должным образом организовать работу людей, эффективно использовать технику в любую погоду. Слабая и гласность трудового соперничества, а это отрицательно сказывается на делах.

Н. АФАНАСЬЕВА.

Вот уж действительно не жарко так жарко. От дружной, согласной работы, ритма, который задает А.В. Микитин, Олег Берсенева и Алексей Гребенюк едва успевают за измывчивым — так проворно уминает он зеленую массу. А тут же как будто не убывает это старания их товарищи по сельхоздесанту — сотрудники Томского медицинского института.

— Земля в хозяйстве не много, стараемся использовать всякий мало-мальский пригодный участок, — рассказывает директор совхоза «Мирный» Николай Михайлович Бокан. — Сейчас, например, медики выкашивают старые загоны для скота. Трава и раньше там вымахивала. В человеческий рост, но не хватало рук взять ее. Ныне же вся пущена в дело. Уже более 130 тонн витаминной муки приготовлено из травы, идущей с ручной косовицы по неудобьям, — вот какую большую помощь оказал нам мединститут.

Довольны отрядом медиков и в совхозе «Степановский», где сосредоточен основной фронт их работ. Еще до начала косовицы шефы отремонтировали крышу детского сада и весовую. Хозяйство со своей стороны помогло провести в институтский лагерь, расположенный на берегу озера, электричество. В результате никаких костров, кухня оборудована электроплитами и

Город — селу КОГДА ИЩУТ ДЕЛО

холодильниками. В часы отдыха светится в лагере экран телевизора. Заместитель командира отряда Александр Васильевич Ротков заранее поблизился к специалистам колхоза не только в составе комиссара Сергея Неберы, Владимира Чучалина и Юрия Бунина вывешивает «молнии» или свежий номер стеной газет.

С первых дней выхода на покос разгорелось соревнование между бригадами Бориса Ходкевича, Алексея Пресина и Владимира Волоченко. По утрам пресс-группа в составе комиссара Сергея Неберы, Владимира Чучалина и Юрия Бунина вывешивает «молнии» или свежий номер стеной газет.

— Каков бы ни была погода, задача неизменна, — говорит командир отряда хирург Валерий Васильевич Фадюшин. — Разбейся, а 40 тонн зеленой массы в день выдай. И люди не подведут. Столько, сколько в прошлом году накосили 60 человек, ныне меньшим на треть составом мы сделали почти за половину срока. Еще немного, и задание — заготовить 940 тонн зеленой массы — будет выполнено.

В дождливую июльскую погоду, когда ритм работы АБМ в совхозе «Мирный» нарушался, из-за срывов подачи массы с механизированной заготовки сырья, В. В. Фадюшин предложил

хозяйству услуги отряда. На комплексе был установлен измельчитель, который стал готовить для переработки на гранулы скошенную медицинскую траву. Обслуживают измельчитель в четыре смены сотрудники института. Отряду, конечно, было бы выгоднее, чтобы эти шестнадцатилетние косили, но он пошел на это. С тех пор сбой в работе АБМ-0,65 — редкость. Его коллективом приоткрыто с начала страды около 300 тонн гранул I и II классов. Более половины из них записано на счет ТМИ.

Косыба косой, но не забывали медики и о своей профессии. Каждую субботу в фельдшерском пункте поселка Зонального четыре врача вели прием населения. В общей сложности квалифицированную консультацию помошью получили более 160 человек. Владимир Митрофанович Шулушин, например, являясь ассистентом кафедры общей хирургии, выслал несколько больным направление в клинику.

Слово «молодость», прозвучавшее в разговоре с директором совхоза «Мирный» Н. М. Боканом, — это не аванс.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

НОЧНОЙ РЕЙД ПЕЧАТИ И НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Поздний вечер. Опускаются сумерки. Но жизнь в городе не замедляет. Среди тех, кто трудится ночью, — печари, литейщики, железнодорожники...

На подъездные пути предприятий, в тупики станций ставятся железнодорожные вагоны. Чтобы ускорить оборот, их надо оперативно разгрузить. При чем в любое время суток. А как на самом деле?

НА ПОДЪЕЗДНЫЕ пути манометрового завода нас ввязали проводить дежурный по предприятию И. Д. Кузнецов. В ночной темноте подыхали к железным воротам, возле которых нас встретили два охранника. На рельсах темнел загруженный вагон. Когда его подыли? Что в вагоне? На эти вопросы И. Д. Кузнецов не смог ответить.

Мы спросили, практикуется ли на манометровом заводе ночная разгрузка. Случается, был ответ. Неожиданно в разговор вмешался охранник Ф. И. Вааль:

— Я тут двадцать лет работаю и ни разу не видел, чтобы ночью разгружали. Разве кто из грузчиков в это время найдется? А если и попытаться разгрузить, так ни один прожектор по-

круг давно не горит: все вышло из строя.

На амальпроизводстве объединения «Сибкабель» рейдовая бригада не обнаружила ни одного вагона — ни пустого, ни грузного. А вот на площадке кабельного производства стоял вагон с графитом. Мы разыскали дежурного по объединению Н. П. Виноградова. Он пояснил, что вагон стоит уже двое суток. А вообще в объединении ночью вагоны не разгружаются, не работают грузчики и во вторую смену.

Чтобы выяснить причину двухсуточного простоя вагона с графитом, мы позволили из проходной дежурному мастеру транспортного цеха В. Василькову. Он раздраженным голосом ответил, что никаких объяснений давать не намерен.

ВАГОНЫ ПРИ ЛУНЕ

Пусть, мол, рейсовая бригада обращается к начальству по поводу. На том разговор и закончился.

Побывав ночью на этих двух предприятиях, мы обратили внимание на то, что не только разгрузка вагонов в ночное время оставляет желать лучшего, но и охрана не налажена как следует.

КАЗАЛОСЬ БЫ, работники железнодорожных станций должны показывать пример оперативной разгрузки и дисциплины.

Станция Томск-II. Ночную тишину нарушают лишь свистки тепловозов да голоса из громкоговорителя. Мы прошли вдоль длинного ряда вагонов (их восемнадцать), поставленных под разгрузку к пакгаузу. Ничего из грузчиков не было. Более того, нас никто не остановил и не поинтересовался, что мы делаем у складского помещения.

Вагоны поставили в 20 часов 10 минут, — сказала нам уже в конторе старший приемосдатчик В. А. Гунбина. — Но ночью не разгружаем.

Вот так «пример». Ни одна из станций в Томском железнодорожном узле не соблюдает нормативного времени простоя вагонов. На станции Томск-II перепроложены вагоны, чем на любой другой станции из числа входящих в Томский железнодорожный узел.

В первом полугодии сборные крытые вагоны, пришедшие на эту станцию, простояли по 10 и более дней. А ведь ставят до 30 и более вагонов. Материальные, комплектующие изделия, поступающие, подерживаем, в сборных вагонах, ждут на разных производствах

вот, что мы делаем у складского помещения.

Вагоны поставили в 20 часов 10 минут, — сказала нам уже в конторе старший приемосдатчик В. А. Гунбина. — Но ночью не разгружаем.

Вот так «пример». Ни одна из станций в Томском железнодорожном узле не соблюдает нормативного времени простоя вагонов. На станции Томск-II перепроложены вагоны, чем на любой другой станции из числа входящих в Томский железнодорожный узел.

В первом полугодии сборные крытые вагоны, пришедшие на эту станцию, простояли по 10 и более дней. А ведь ставят до 30 и более вагонов. Материальные, комплектующие изделия, поступающие, подерживаем, в сборных вагонах, ждут на разных производствах

— Как поставлена служба оповещения? — спросили мы у информатора Э. А. Вир.

— Мы информируем клиентов не только тогда, когда прибывают грузы в их адрес, но и предварительно. Но ночью звонить часто некому. Так было с заводом ЖБК-100, лесоторговой базой. А потом руководители заявляют: «Нас не уведомляли».

Да, обратной связи не чувствуется. На комбинаторском заводе оперативно разгрузили 4 вагона, а на станции об этом не знали. Мы проходили вдоль вагонов, в которых были, несомненно, различные материальные ценности, но никто не поинтересовался, что делают здесь посторонние люди. А в служебном помещении, словно в наемном, висит плакаты, призывающие включиться в работу

конкуре по сохранности грузов.

И еще одна деталь. Один из участников рейда припомнил, что тогда два назад начальники станции В. П. Путилов был наказан областным комитетом народного контроля именно за благодушие.

— Куда подевался охранник? — недоумевал Владимир Павлович на следующий день, побеседовав с мерой по разгрузке вагонов и упорядочить охрану объектов.

Есть и объективные трудности. Услугами станции пользуются 60 клиентов, 34 из которых не имеют собственных подъездных путей. В адрес этих организаций поступают вагоны с грузами, которые они обязаны разгрузить в подожное время. Но вот примеры безответственного отношения. С 12 июля стоит вагон с обо-

рудованием для урса объединения «Томскнефть», с 25 июля поставлены на стационные пути общего пользования 4 груженых вагона для завода ЖБК-100, а с 30 июля для того же завода поставили 11 вагонов с прокатом, цементом, углем. До сих пор они стоят без движения, 14 вагонов, предназначенных для базы Росбакалей, не разгружаются больше недели.

Томский производственный участок Тайинской механизированной дистанции поручено — разгрузочных работ, или, как его здесь называют, «контейнерная площадка», имеет вполне индустриальный вид. В конторах мы прочитали обязательства коллектива, различные памятки, в том числе и по технике безопасности, «молнии», в которой железнодорожников поздравляли с трудовым успехом, но не встретили на территории ни одной живой души. Прошли по длинной беговой дорожке вдоль железнодорожной ветки, здесь никто не охранял груженые контейнеры, мощный железнодорожный кран.

— Как так? — удивилась заместитель начальника станции Томск-грузовой

В. Т. Гритчина. — Обязательно разберусь. На подъездных путях площадки также не разгружают вагоны. Высотное управление технологического транспорта, урс объединения «Томскнефть», база Росбакалей.

В газете «Красное знамя» 23 июля была опубликована критическая корреспонденция «Потерянные миллионы». В ней назывались адреса тех, кто благоустраивает за счет государства, превращая подвиги в склады «на колесах». Причем львиная доля сверхнормативных простоев приходится на раз в ночное время, а также на суботные и воскресные дни.

Ночной рейд подтвердил, что продолжают проявлять недисциплинированность хозяйственные руководители прежде всего таких предприятий, как объединение «Сибкабель», база Росбакалей, станция Томск-II, другие.

Ю. ТИХОНОВ,
инспектор областного комитета народного контроля;

В. ФЕДЕЛОВ,
В. ЗАПАТОВ,
корр. «Красного знамени».

ВАХТОВЫЙ ЭКСПЕРИМЕНТ

Рассказ об опыте работы и применении новых форм организации труда в сквозном лесозаготовительном комплексе Каргасокского ордена «Знак Почета» лесопромышленного комбината

Каргасокский ЛПК — единственное предприятие в объединении «Томлеспроем», заготавливающее в год 1 миллион кубометров древесины. Больше десяти лет применяется здесь вахтовый метод. В прошлом году на шести летних и четырех круглогодичных вахтах было заготовлено 480 тысяч кубометров — 48 процентов от общего объема.

На комбинате 8 лесозаготовительных и 7 транспортных комплексов, которые объединяют 75 процентов рабочего коллектива. И самый известный из них коллектив, где начальником кавалер ордена Дружбы народов Юрий Михайлович Тот-оглы, а бригадиром — лауреат премии имени Ленинского комсомола, член обкома КПСС Юрий Кузьмич Ушаков. О делах этого коллектива и наш рассказ.

Время поиска

На этот раз на вахту Подельга прибыли два специалиста — экономист Новоногоского лесопункта Мария Корнилова Чернышова и заместитель начальника планово-экономического отдела комбината Надежда Михайловна Бейдерова. Настоятельная производственная необходимость заставила их добираться на вертолете в верховья таяющего Тыма, на его приток — реку Подельгу.

Быстроходный «Ми-8», как добрая сказочная птица, разносит по тайге подарки, садясь попутно на действующие здесь вахты. На Косец вертолет доставил цветной телевизор и установку, которая позволит принимать изображение прямо из космоса, на Пыль-Карамо — большой запас свежих кинофильмов, на Подельгу — заготовки. Влетели в Каргаск утром, а прибыли сюда только к концу обеда. Вот такие здесь расстояния между цехами одного комбината.

На Подельге экономистов ждали. Более 70 человек во главе с Юрием Михайловичем Тот-оглы и Юрием Кузьмичем Ушаковым заканчивали первый месяц работы по-новому — сквозным лесозаготовительным комплексом. И чем меньше оставалось дней до конца месяца, тем больше возникало вопросов у начальника и бригадира. Чаще интересовались итогами сами рабочие, особенно с участка заключительной фазы производства — нижнего склада. Дело в том, что результаты работы по-новому зависят от конечной фазы технологической цепочки — разделки. Оплата труда должна производиться в зависимости от комплексной расценки за кубометр.

Сквозной комплекс — идея удивительно интересная. Ее давно вынашивали на комбинате, и самым активным сторонником такой формы организации лесозаготовки стала начальник планово-экономического отдела Раиса Эдуардовна Михайлова. Много потратила сил. Превратилось все было в острое, и не один раз, с руководством комбината, с секретарем паркома Ю. П. Шапелом. Везде одобрение и поддержка. Но дело действительно новое, опыта никакого не только на комбинате, но и во всем «Томлеспроме». Важно было, как встретить новинку непосредственные участники смелого эксперимента — сами рабочие Новоногоского лесопункта, на вахте которого и решено было начать.

После очередного заезда на вахту, когда коллектив вылетел в базовый поселок на отдых, приехала в Новоногий Р. Э. Михайлова, рассказала о раскладах, о предстоящей экспериментальной работе. Коллектив отреагировал на сказанное лесозаготовительный комплекс. Выгода была очевидна. Всех заинтересовало новое дело. Руководство комбината также всячески поддерживало смелый шаг. Если у водителей на вывозке «потокол» премии был 80 процентов, а у рабочих нижнего склада он колебался от 40 до 60 процентов, то тут всем обеспечено 100 процентов премии при условии выполнения плана на 130 процентов. Одобрив новый метод все и начали трудиться.

Руководство комбината видело много преимуществ в сквозном коллективе. Его создали на базе лесозаготовительного комплекса Ю. М. Тот-оглы, транспортного — А. Ф. Глухова и укрупненной бригады на разделке леса — С. И. Уткина. За ними закреплены чокерные и бесчокерные тракторы, чокерные погрузчики, дорожную технику, автомобили «МАЗ-509», автобусы.

При оплате решили учитывать не только заготовленные и стреланные кубометры. Ведь их надо еще вывезти и разделить, то есть выдать для народного хозяйства готовую продукцию. Оплата на комплексной расценке исчисляется на основе расценки на всех фазах производства и тарифных ставках всех классов коллектива. Общая сумма делится на плановое количество кубометров, которые надо заготовить, вывезти и разделить на сортировщики. При перевыполнении плана сумма, причитающаяся за кубометры, заготовленные сверх плана, с учетом дополнительного фонда, образованного за счет сокращения численности рабочих, а также премии, как и раньше, распределяется между членами коллектива по КТУ советом комплекса.

Почему эксперимент на вахте? Здесь сам коллектив заинтересован делать больше меньшим составом потому, что вахта очень далека от базового поселка. Коллектив получает месячное задание, которое полностью обеспечивает программу лесопункта. Ему отдают все нормативная зарплата в строгом соответствии с выделенными механизмами, средним объемом заготавливаемых хлыстов, расстоянием вывозки их на нижний склад.

Всем известно, что три основные фазы производства — лесозаготовки, вывозка, разделка — не стыкуются между собой, как хотелось бы. Верхний склад старается перевыполнить план, больше свезти кубометров. Его не волнует, будет ли из них получена готовая продукция. То же самое у транспортных комплексов: лишь бы вывезти, а что будет с этой древесиной дальше, пусть думают другие.

Нередко созданные запасы хлыстов, особенно на вахтах, превращаются в «неизбежные» или, попросту говоря, гибнут. Важный вынужденный призыв новой организации труда в том, что сквозной комплекс дает готовую продукцию для народного хозяйства. Это главное.

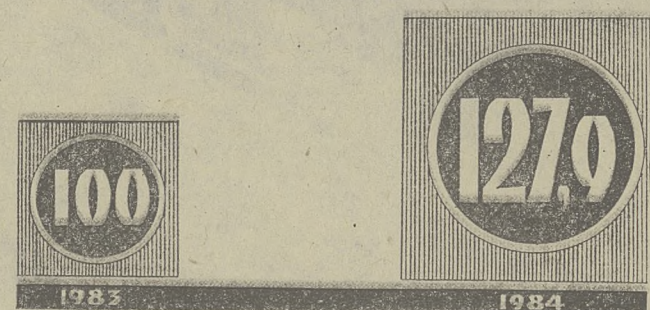
Трудовая книжка комплекса

Подготовка к переходу на сквозной комплекс была более длительной и сложной, чем показывается на первый взгляд. Больше десяти лет назад на Новоногоском ЛПК образовалась первая укрупненная бригада Ю. М. Тот-оглы, а спустя четыре года после организации она перешла на вахтовый метод бригадиром стал С. И. Уткин. В 1983 году в Новоногий начал работать первый лесозаготовительный комплекс на базе пяти чокерных тракторов «ТТ-4» и одного «ЛП-18». Бригадиром стал Ю. К. Ушаков, а начальником Ю. М. Тот-оглы. В коллективе планировалось 51 человека, но комплекс меньшим составом (47 человек) заготовил тогда сверх годового плана 23 тысячи кубометров, а всего около 108 тысяч. Вывозка на человека была превышена на почти на 1000 кубометров и составила 3,907, а на трактор ее довели за год до 23,960 при плане 18,756 кубометров. Такой была подготовка к сложному эксперименту.



УСПЕХ СКВОЗНОГО КОМПЛЕКСА ЗАВИСИТ ОТ РИТМА РАБОТЫ ВЕРХНЕГО СКЛАДА. ВОТ ПОЧЕМУ КАЖДЫЙ НА СВОЕМ МЕСТЕ ДОЛЖЕН ТРУДИТСЯ С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ. ТАК РАБОТАЮТ (СЛЕВА НАПРАВО) ОБРУБЩИК СУЧЬЕВ СЕРГЕЙ, БРАКЕР ОЛЬГА ГОЛУБЕВА, ВАЛЬЩИК ЛЕСА ФААТ КУНАФИН.

Фото В. Прокуца.



РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
(июль прошлого года взят за 100 процентов)

Гарантия надежности

Новому всегда не просто утвердиться. Многие зависят от опыта людей, их энергии, убежденности. На этот раз адрес внедрения выбран весьма удачно.

Силен коллектив тем, что готовит пополнение из молодых. Сам бригадир, например, обучил приемам валки леса молодого рабочего Владимира Недоступа. Второй год Владимир вальщиком в соседнем звене. Им там довольны. Или вот еще Валерий Томилев. В совершенстве знает приемы одиночной валки с гидроклинком. Дневная норма 85 кубометров. А чтобы комплекс имел высокую премию, норму надо выполнять на 130 процентов. Все пятеро вальщиков верхнего склада каждый день выдают 600—700 кубометров, а это значит, что каждый из них перевыполняет нормы более чем в полтора раза.

Закон сквозного комплекса — ритмичность. Это требует работы по-новому. Срыв на одной фазе, будь то валка или вывозка, парализует весь производственный цикл. Тут вот и сказывается подбор людей. Геннадий Абрамченко работает на чокерном тракторе «ТТ-4». До этого учился в Томской лесотехнической школе на машиниста «ЛП-18». И, когда готовилось переселение на стартовую машину, с первого же дня оправдал надежды.

В июле на вахте не было партрупа Юрия Михайловича Сухарева: он учится в Томском лесотехническом. Но скоро тракторист вернется. Чокерщиком у Михаила Васильевича Могоз молодой, сильный парень. Складно у них получается. Пока трактор идет с пачкой хлыстов на отгрузочную площадку, чокерщики подготавливают отсечку. При среднем объеме хлыстов 0,40 — 0,49 за смену надо подготавливать 33 кубометра. Это норма. Но, чтобы заработать премию, нужно делать больше, превзойти по 130 кубометров. Тракториста Михаила Ивановича Сухарева и чокерщика Василия Петровича Мороза такой темп устраивает. Они за смену подготавливают в среднем по 20 пачек хлыстов.

На вывозке командует бригадир Василий Иванович Черныш. Кроме 12 шоферов, для двухсменной вывозки у него есть и слесари, и операторы чокерных погрузчиков, и механизаторы на дорожной технике. Задача водителей — за вахтовый сезон доставить на нижний склад Подельга-2 45 тысяч кубометров. За два месяца была вывезена половина.

— Сейчас мы вошли в сквозной комплекс, — говорит В. И. Черныш. — От наших результатов зависит темп разделки древесины на сортировщиках, а значит, общий итог всего коллектива вахты. Ответственность большая.

Примером для всех — сам бригадир Василий Иванович Черныш, принявший на вахту кандидатом в члены КПСС. Как не похвалить за добросовестную работу молодых братьев Виктора и Андрея Вагнеров, опытных шоферов Владимира Целищева, Валерия Велова.

Казалось бы, незаметная профессия разгрузчика лесовозов на нижнем складе: пологнал трактор к прицепу, столкнул хлысты. Но совсем другого мнения о порученном ему деле Валерий Яковлевич Сняжков. Он сам шофер, знает, как долго гонитесь, время, и никогда не заставит класть под разгрузку, а хлысты на остатке уложит так, чтобы разгрузчикам удобно было раздвигать на сортировщики.

Много добросовестнейших людей на вахте: это всегда безотказный дорожник Эдуард Левицкий, старший слесарь ремонтной службы Юрланд Иванович Серовский и другие. Ядро комплекса — гарантия его надежности. Внедрение нового может быть ускорено или замедлено по ряду причин: но завтрашний день за ним.

В июле надо было разделить 8140 кубометров. Для выполнения такой работы по нормам требуется 21 человек. Теперь же комплекс ставит на нижний склад столько людей, сколько считает нужным. Велослет ежедневный учет вывозки по каждому звену, что очень важно для внутрикомплексного соревнования. Распределение зарплаты производится по КТУ. Но здесь считают, что должен учитываться также и коэффициент эффективности труда. То есть заработок должен зависеть не только от процента выработки, надо учитывать и трудоемкость выполненной работы, и ее напряженность, и значение для общего дела. Основным принципом жизни коллектива становится принцип добросовестности каждого, и в любом деле.

В июле сквозной комплекс, работая вахтовым методом, досрочно на неделю выполнил месячный план. Как здесь расставили силы? На верхнем складе пять вальщиков, хлысты третируют три «ЛП-18» и два «ТТ-4». Кроме механизаторов, их обслуживают четыре чокеро-

щина и три обрубщика сучьев. Вывозится лес за 30 километров. Водители на шести автомобилях «МАЗ-509» работают в две смены на один путевой лист. Все — от шофера до разгрузчика хлыстов — живут одним стремлением — вывезти больше кубометров. С нижнего склада выдается готовая продукция. С начала года на счету коллектива 82,5 тысячи кубометров. Обязательство же — заготовить 108 тысяч. Потом оно было пересмотрено и увеличено до 109 тысяч с учетом выполнения задания партии повысить производительность на 1 процент, снизить себестоимость на полпроцента. К Дню работника леса сквозной комплекс намерен завершить программу одиннадцати месяцев.

Экзамен для экономистов

«В сквозной комплексе мы ввели экономиста», — эту фразу мы говорили и в парткоме, и в планово-экономическом отделе комбината. Что ж, очень нужное дело сделали. В комплексе, особенно в таком большом, специалисту много работы. Ежедневный анализ положения дел на всех фазах производства, прогнозирование результатов, предупреждение от ошибок, поиск оптимального варианта расстановки людей и техники, ведение хозрасчета, учет коэффициента трудового участия — все это требует перенять обязанностей экономиста.

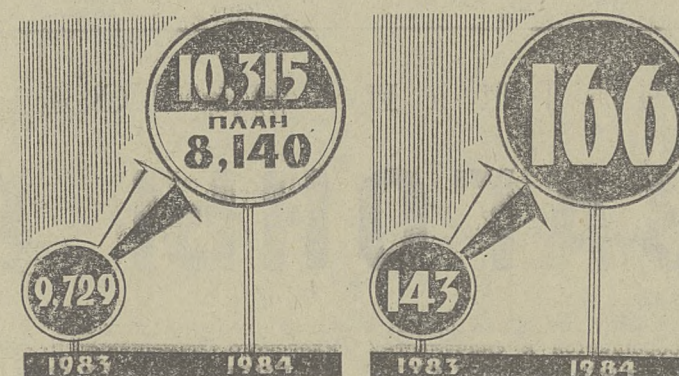
В приказе по комбинату о создании сквозного комплекса есть такой пункт: «Назначить в сквозной комплекс экономиста В. Шефера с месячным окладом 115 рублей и со сдельной оплатой по результатам работы комплекса».

— Но ведь это «туфта»! — сердито говорит начальник комплекса Ю. М. Тот-оглы. — Второй год мы просим экономиста, но его так и не дали. В. Шефер, которая названа в приказе, работает у нас сукорубом. У нее нет специального образования.

Так и столкнулся с первой неожиданностью. И все же сквозной жил, действовал. В Каргаске уверены, что работа по-новому позволит лучше, точнее применять хозрасчет, так как теперь все затраты относятся на сдельный коллектив. Раньше приходилось устанавливать по фактам, что израсходовано на верхнем складе, что на вывозке леса, что на разделке. Нередко брали цифры с потолка.

С хозрасчетом в комплексе Ю. М. Тот-оглы не все в порядке. Эта болезнь была и раньше. За 1983 год перерасходовали 2,300 рублей. И только потому, что заплатили огромные штрафы за лесонарушения при разгрузке лесовозов. За год пришлось отплатить 7,100 рублей. Если бы здесь постоянно заботились о соблюдении правил разгрузки лесовозов, коллектив сэкономил бы 45 тысяч рублей.

Все хорошо сложилось у коллектива иначе в первом полугодии — еще и с середины марта ввели на вахту четыре лет пятилетки. К началу августа за прошедшие годы пятилетки вместе запланированных 333,600 кубометров на его счету уже 415 тысяч. За шесть месяцев план полугодия был опережен на 9 тысяч кубометров, плановый вывоз на человека. Она составила уже 2,234 кубометра, а на трактор — 14 тысяч. А что же по хозрасчету? Итого опыт не в пользу комплекса: перерасход 4,700 рублей. И опыт не последнюю роль сыграли штрафы. Ох, как нужен квалифицированный экономист, чтобы вовремя предостеречь от ошибок.



ВЫРАБОТКА НА ЧЕЛОВЕКА ЗА МЕСЯЦ
(в кубометрах)

Проблем у сквозного комплекса много. Чтобы маневрировать людьми и техникой, нужно овладеть смежными профессиями. Спой бюджет проце, потому что копеечная фаза — формирование плотов — выполняется с помощью агрегатов. А вот во время вахтового сезона вальщик с верхнего склада должен суметь работать, например, раскряжещиком на нижнем, рабочий же нижнего склада в случае необходимости должен стать чокерщиком. Сквозной комплекс открывает новые возможности для повышения всех экономических показателей, позволив больше производить продукции на каждого человека и механизма.

В период освоения новой формы организации труда должны оказать практическую помощь все ведущие службы комбинатов, леспромышленных и самого объединения

Когда закончился первый месяц работы сквозного комплекса и надо было подводить итог, вдруг выяснилось, что экономическое обоснование работы по-новому не доведено до конца. Дважды пришлось вылетать на вахту экономисту Новоногоского лесопункта М. К. Чернышовой, побывав там заместителем начальника ПЭО комбината Н. М. Бейдерова, но по драматическим обстоятельствам так и не решив. Рабочие нижнего склада узнали об этом. Появились разговоры, а нужен ли этот самый сквозной комплекс раскряжещикам. Дело в том, что первые две фазы производства механизированы — верхний склад и вывозка, а на нижнем вместо механизации — топор да пила: тарифные ставки у рабочих почти вдвое ниже, чем на заготовке и вывозке. Кроме того, за счет нижнего склада сократили численность комплекса, и вместо 21 человека лесовозы в июле раздвигали 18. Получилось так, что при выполнении норм на 130 процентов в лесовозах для обеспечения нормального ритма верхнего склада и водителей лесовозов раскряжещикам надо было каждый день лезть по две нормы.

Таким образом, новая организация труда поставила перед руководством комбината проблему — поднять производительность труда на традиционном отстающем участке. На первых порах здесь приняли организационные меры — перешли на двухсменный режим работы (два звена с утра, два с четырех дня). Высвободившиеся остатки стали резервными, что позволило расширить фронт работ. Выработка поднялась вдвое. Но новые резервы вскрыть только механизация нижнего склада. Откладывать больше нельзя.

А головоломка, над которой бились экономисты, заключалась в следующем. При старой оплате труда, когда раскряжещики получали по расценкам и отработавшему времени, основная зарплата в месяц составляла (без премии) 151 рубль. Этот подсчет произведен по результатам июля. В сквозном же комплексе при оплате по комплексной расценке за кубометр сумма эта автоматически снижалась до 131 рубля. И все потому, что ручной труд. Снижения зарплаты раскряжещикам ни в коем случае нельзя допустить. Это означало бы погубить дело с первых шагов. И экономисты стали искать. Они сгруппировали разные варианты, допоздна засиживались за расчетами.

Информация для анализа

Все расчеты ведутся по конечной фазе. Комплексная расценка за один кубометр — 1 рубль 14 копеек. В нее входит только основная зарплата. Для выполнения месячного плана в июле, например, для разделки 8,140 кубометров 17 рабочим верхнего склада по их расценкам надо оплатить 2,382 рубля, 12 человекам на вывозке — 1,514 рублей, 21 на разделке (по плану) — 2,154 рубля, а также на погрузке и выгрузке — 756 рублей. Кроме того, в комплексе вошли со своей зарплатой на вывозке для вывозки, тракторист на погрузке леса на нижнем складе, слесари, два бульдозериста, три шофера на перевозке рабочих, столько же маркировщиков, по два электросварщика, слесари и экономист. Таким образом, всему комплексу было запланировано 9,314 рублей основной зарплаты. Вот откуда и вычислена комплексная расценка за кубометр.

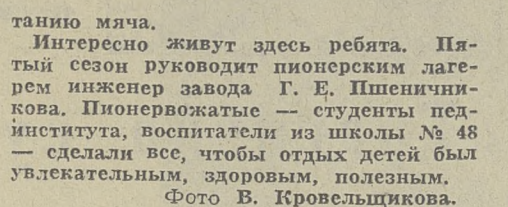
Нервничали начальник комплекса Ю. М. Тот-оглы, мастер нижнего склада Т. А. Рондберг, бригадир Ю. А. Ушаков. Они считали, что рабочие на каждой фазе производства должны делать то, что им положено, а оплачивать работу надо по фазам, согласно нормам и тарифным ставкам. Премия — общая на всех.

Начальник ПЭО комбината Р. Э. Михайлова потом скажет с присутствием ей оптимизмом: «С оплатой нет ни проблемы, ни головоломки. Здесь все просто, 16 человек сделали то, что было рассчитано на 21. Высвободивший основной заработок пятых коллектив раскряжещиков имеет право поделить. А если применит КТУ — 1,5, — то заработок рабочих на нижнем складе при достигнутой производительности составит 480 рублей. Это удовлетворит раскряжещиков».

Но вот что удивительно. Приказ о создании сквозного комплекса появился на комбинате в начале июля, действовать коллектив начал с июля, а экономический поиск начался только перед выдачей зарплаты. Трудно найти оправдание такой подготовке к серьезному делу.

«Томлеспроме». Особенно такие, как планово-экономические, производственно-технические отделы, а также организации труда и заработной платы.

Поиск, начатый в Каргаске, надо вывести на широкий простор. Будущее за такими коллективами, работающими по одному хозрасчетному подходу. Производственная форма организации труда будет наиболее эффективной во время вахтового сезона на отдаленных участках, на которых сосредоточиваются крупные лесские силы и техника. О создании сквозных комплексов и бригад следует подумать и на отгрузочных сплавных рейдах. (Материал для странички подготовлен корреспондентом отдела промышленности редакции П. КОЛОТОВКИНЫМ).



6. **Гомар** — видоизмененная форма гомарина.