



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

СРЕДА, 29 АВГУСТА 1984 ГОДА

№ 200 (19020)

Цена 3 коп.

НУЖНЫ ТЕМПЫ НЕ НА СЛОВАХ, А НА ДЕЛЕ

♦ ЕСЛИ ШЕГАРСКИЙ РАЙОН ЗАКОНЧИЛ УБОРКУ КУКУРУЗЫ, ТО ОСТАЛЬНЫМ ПРИ СЕГОДНЯШНИХ ТЕМПАХ ПОТРЕБУЕТСЯ ЕЩЕ МИНИМУМ 10 ДНЕЙ

♦ ЗАТЯГИВАЮТ СЕВ ОЗИМОЙ РЖИ В БАКЧАРСКОМ, ПАРАВЕЛЬСКОМ, ПЕРВОМАЙСКОМ, ТЕГУЛЬДЕТСКОМ РАЙОНАХ

♦ ВСЕМИ СИЛАМИ НАВАЛИТЬСЯ НА УБОРКУ ОЗИМОЙ РЖИ И КОСОВИЦЫ ОВСА — ТАК ДИКТУЕТ ПОГОДА



Подготовка ферм к зиме КАЧЕСТВЕННО И В СРОК

С хорошими результатами заканчивают лето животноводы совхоза «Корниловский». На Корниловской ферме среднесуточные надои от коровы на 700—800 граммов выше прошлогодних. Теперь главное — не потерять набранного темпа, организованно перевести стадо на стойловое содержание. Это во многом зави-

сит от того, насколько качественно и в срок будет отремонтировано оборудование на ферме. Эти работы выполняет бригада слесарей во главе с Валерием Михайловичем Крупиным. В большинстве дворов можно ставить скот хоть сегодня. К 10 сентября ремонтники рассчитывают сделать все.

С. Н. Баландин и В. В. Прокопенко отремонтировали кормоцех на совхозе, сейчас заканчивают монтаж весовой. Машинист кормоцеха Виктор Крупиный доволен их работой. Он уверен, что и нынешней зимой агрегаты будут действовать без перебоев.

НА СНИМКАХ: машинист кормоцеха В. Крупиный; слесари С. Баландин и В. Прокопенко.

Фото Н. Потапова. Томский район.

Все работы — в комплексе

Кривошеинцев трудно упрекнуть в противопоставлении одних участков производства другим, когда под лозунгом «преодоления» забывают о главном — устойчивости результатов в целом. Все работы в районе, как правило, ведутся в комплексе. Вот и сейчас, на стадии уборки, не забывают о севе озимой ржи. На очереди — яровые зерновые. Что же лежит в основе успешного проведения сельскохозяйственных работ? На вопрос нашего корреспондента отвечает первый секретарь Кривошеинского райкома КПСС В. Д. Лариков.

Не стану скрывать — радует, когда дела у земледельцев и животноводов ладятся. Еще до инициативы пугачевых работать в поле весь световой день — отдельные наши бездельные коллективы практиковали подобный режим. После того, как убедился, что битву за урожай иначе выиграть нельзя, «продленка» стала нормой и для остальных. Замечу, что это не просто механическое удлинение рабочего дня. Будет так, мало бы что изменилось. Перестройка произошла в сознании людей. В принципе ведь ни механизаторов, ни специалистов совхозов и райсельхозуправления никто не поучает, не заставляет их вставать ни свет ни заря и отправляться в поле. Тут один командир — совхоз. Нельзя сбрасывать со счетов и то, что в основном все полеводство в районе переведено на подряд.

Хороший урожай кукурузы вырастили нынче безнарядные зеньки. В совхозе «Кривошеинский» каждый гектар дает по 400 центнеров зеленой массы. Зеньки Н. Н. Боровинского и П. С. Толкачева 27 августа выполнили совхозный план по закладке силоса. Но кукуруза настолько хороша, что не исключено, что будет сделан и второй план. Полностью скопили эту культуру на силоструженики совхоза «Кедровый».

В совхозе «Володинский» заканчивают уборку силосного урожая кормозаготовительное звено Л. Т. Шестако. С первых дней выхода на плантации оно трудится по-ударному. 800—900 тонн зеленой массы — такова дневная выработка коллектива. Близи к цели белостоклы. Несомненно, темпы в совхозах «Петровский», «Приобский» и имени Свердлова, где ветер и дожди положили кукурузу на больших площадях. Но, как бы там ни было, к 1 сентября уборка силосных культур в районе завершится. Это могло бы произойти и раньше, но возникли заминки с транспортом. Много машин автоколонны № 1975 выводит из строя. Ремонтируют же их почему-то только в Томске, а не на месте.

В районе завершается сев озимой ржи. Это позволяет высвободить дополнительные силы для уборки зерновых. Мы не противопоставляем прямое комбайнирование косовице хлебов на свал. Применяем тот и другой методы в зависимости от обстоятельств. Участки, предназначенные на семена, конечно же, уберем раздельно.

Заканчивается подготовка ферм к зимовке скота. Очень важно в этот переходный период сохранить достигнутую продуктивность. Пример здесь подает животноводы совхоза «Володинский», «Петровский». Принимаются меры по преодолению отставания в сугучных наделах в «Кривошеинском». Основной упор делается на бесперебойную работу зеленого конвейера. Одним из компонентов сегодняшнего района является кукуруза.

40-летию Победы — 40 ударных вахт

НА КОНТРОЛЕ — ПОСТАВКИ

Успешно идет социалистическое соревнование за достойную встречу сороковой годовщины Победы на фронтах Отечественной войны в объединении «Сибкабель». Администрация и профсоюзный комитет разработали условия этого соревнования. Весь период до 9 мая 1985 года разбит на одиннадцать этапов, каждый из которых посвящен одному из городов-героев. Сейчас идет месяц Волгограда, сентябрь посвящен Москве, октябрь — Севастополю.

Рядом с фронтовиками

У Томского электролампового есть одна особенность — в июле-августе завод останавливается на ремонт, а рабочие в отпуск идут все одновременно. Поэтому только 13 августа ТЭЛЗ вошел во второе полугодие. И сразу началась вахта памяти, посвященная 40-летию Победы над фашистской Германией.

Инициаторы работ штаб подводит еженедельно, они публикуются в многотиражной газете «Лампочка Ильича». Один из лидеров соревнования — сборочный цех № 21. Вот что рассказал председатель профкома Я. А. Полоскина: — В последующие дни наибольшей производительности достигли коллективы сборочных линий 18-А и 19-А, где бригадами Владимир Сергеевич Макогончук и Виктор Егорович Адамович по итогам недели в каждой из смен вручают переходящее Красное знамя. Коллективы, занявшие второе и третье места, награждаются переходящими вымпелами. Среди наших лидеров — бригады Д. Ю. Вершинина и С. Ф. Кошечкина. Комсомольско-молодежная бригада М. Л. Кочегарова со сборочной линии 24-А стала одним из инициаторов проведения на заводе вахты памяти, в ходе которой лучшие сборочные бригады решили задание пятилетки выполнить к 9 мая 1985 года.

Комментируем событие

В СЫРЬЕВУЮ КОПИЛКУ СТРАНЫ

Завершены испытания скважины на новом месторождении. Оно получило название Хвойное. Мы попросили рассказать об этом событии начальника геологического отдела объединения «Гомскнефтегазгеология» Капитолию Яковлевну Черкашину: — Эти испытания подтвердили прогнозы геологов о наличии промышленных запасов нефти. Вела проходку буровая бригада Александровской НГРС под руководством мастера С. В. Михайленко, а испытывала скважину бригада Н. Г. Ващенко. Освоение богатств нового месторождения наверняка пойдет быстрыми темпами, ведь оно находится рядом со строящейся внутрипромысловой дорогой.

В эти дни Александровцы добились и другого успеха. С глубины 2500 метров получили приток нефти из скважины на Киев-Еганском месторождении. Нефтяной пласт — 15 метров. Интересно, что само месторождение было открыто 15 лет назад. Тогда первая из скважин давала бонтан. Но зато потом четыре последующие скважины не принесли никаких результатов. Поисковые работы были остановлены. И вот спустя много лет на Киев-Еганское месторождение вернулись геологизы. Новые методы исследования позволили более точно определить геологическое строение пластов. Тогда возвратились и нефтеразведчики. Проходку вела бригада известного бурового мастера А. И. Смирнова.

СЕЛЬСКИЕ СТОЛОВЫЕ СЕГОДНЯ

На темы дня

Почти на всех центральных участках и во многих отдаленных совхозов и колхозов есть столовые. Они размещены в новых типовых зданиях, отлично оборудованы, другие — в старых деревянных строениях. Обеденные залы одних украшены чеканкой, резьбой по дереву, цветной керамикой и росписью, в других — деловитый умытый в углу, старые столы и разномасштабные табуретки.

Зимой жизни во многих из этих точек общепита замирает. Но с наступлением поры заготовок кормов, уборки урожая в село приезжают сотни людей, да и своих механизаторов надо кормить на полях и лугах. Хороший хозяин готовится к этому весь год. Бережно сохраняют кадры поваров. Ведь от них зависит многое.

Вот столовая совхоза «Южный» Шегарского района. Зимой здесь питаются 40—50 человек, летом — более 100. Заведующая, она же — повар, А. П. Осипкина с двумя помощницами выращивает на участке в пять соток лук, чеснок, морковь, укроп, петрушку, свеклу, капусту, помидоры. Это разнообразит меню, обеды здесь сытные, вкусные. А на окраине села в частности, его директора В. Ю. Брока, не положение там не меняется.

В совхозе «Еловский» питание на 60 человек готовят восемь поваров. В Старой Ювалке на 200 рабочих трехразовое питание готовят пять человек. Причем двое из них развозят обеды и ужины на пять полевых стантов.

И так повсюду. Невозможно понять, какими нормами руководствуется администрация хозяйств, комплекты кадров столовых. В Старой Ювалке в точности и щепетно все делается вручную. Картофельница есть, но она требует ремонта.

В совхозе «Красное знамя» Томского района в штате столовой 8 человек, готовят они завтрак, обеды, ужины на 170—180 человек приезжих. Повара и кухонные рабочие работают в две смены, меньше устают, а потому в состоянии позавтракать и о разнообразии пищи, ее качестве.

Всему голова... бухгалтер

Единственное лицо, кому подотчетны в колхозах и совхозах работники столовой, бухгалтер. Да и то чаще всего формально. Контроль за этими предприятиями общего общественного питания нет.

Например, в Еловке, Терсалае (совхоз «Дубровский»), Подольске (совхоз «Дружба») и многих других селах работники столовых не знали, что нужно составлять на каждый день меню. Да и там, где оно есть, чаще всего это наспех составленные ишпаранки.

Каждый день столовая получает со складов продукты на большие суммы, но расходуются они на глазок. Акты на их реализацию не составляют, а списывают чом-то раз в месяц, по личной договоренности с бухгалтером.

Контролеры «невидимки»

Самое обширное поле деятельности в летнюю страду — общественным комиссиям профкомов по контролю за работой торговли и столовых. По отчетам райкомов профсоюза работников сельского хозяйства, на первое января 1984 года в этих комиссиях числилось две с половиной тысячи человек. Естественно, что деятельность такого большого отдела контроля должна была найти отражение в каких-то документах, положительно повлияв на положение дел.

Но... следы комиссии мы отыскали только в совхозе «Корниловский» Томского района. Здесь в столовых и магазинах на видном месте висят объявления, в которых четко обозначены фамилии председателей комиссии, его служебный телефон. В контрольном журнале систематически отражаются результаты проверок.

Бывают ли у вас общественные контролеры из профкома? — Этот вопрос вызвал у работников многих столовых недоумение: — А разве такие есть? Или где же эти «невидимки»? Или они плод человеческой фантазии, составленной отчетов?

Проверка показала, что коллективы столовых колхозов и совхозов, как правило, предоставляли самим себе. Формально руководили ими, обучают кадры, внедряют прогрессивные методы работы районные управления сельского хозяйства, где есть специальная должность инженера по быту. Беда в том, что своим делом он, как правило, не занимается, выполнял различные поручения руководства, порой не связанные с бытом людей.

Но по отчетам и здесь все гладко. Ежегодно проводятся смотр-конкурсы на лучшую столовую совхоза и колхоза, периодически в мастерские составляются повара. Присуждаются классные места...

С кем спросимся ваш коллектив? — спросили мы у Г. Н. Подзвонки, заведующей столовой в Старой Ювалке.

— Не знаю, — ответила она, — хотя работаю здесь девятый год. Подобные ответы мы услышали в Дубровке и Терсалае, в столовых Зырянского, Томского, Шегарского районов.

Прошли времена, когда столовая на селе была редкостью. Ныне тысячи людей приезжают помогать колхозам и совхозам заготавливать корма, убирать урожай, строить. Их настроение и трудоспособность во многом зависит от правильно организованного питания. Нельзя оставлять без руля и востил этот важный участок работы.

А. КРЕШЕНКО, заведующий жилищно-бытовым отделом облбюро; С. ПОДЗВОНКИ, наш корр.

Партийный комитет и молодежь

С ЧЕМ ПРИДЕТ КОМСОРГ

На состоявшемся недавно пленуме обкома КПСС в числе коллективов, где партийные комитеты, руководители целенаправленно ведут работу с молодежью, называлось объединение «Сибэлектромотор». Мы предлагаем выступить в газете секретарю парткома объединения Ф. Г. ФАЙЗОВУ. У него в прошлом — богатый опыт комсомольской работы в армии, в цеховой организации, комитете комсомола завода. Проблемы, поднятые в постановлении ЦК КПСС об улучшении партийного руководства комсомолом, на пленуме обкома партии, его искренне волнуют.

У ТРОМ того дня, когда начал готовиться материал к газете, встретил в пятацком цехе подростка, который слонялся, курил, явно не зная, чем заняться. Мальчишка окончил всего шесть классов, в вечернюю школу не записался, наставника ему назначили, но тут же ушел в отпуск, а мастер участка только вышел из отпуска. Словом, проследить за подростком было некому. Так я подумал про себя и тут же спохватился: как же некому? А комсомольское бюро цеха, совет молодых рабочих...

С мастером, комсомольцами и договорился, чтобы занялись парнишкой. Но мысленно не раз возвращался к этой ситуации, сравнивая с прошлым, думал о том, возможна ли она была в то время, когда мне пришлось работать в комитете комсомола завода (а было это в конце шестидесятых годов). Нет, уверен, тогда подростка мы тогда бы не пропустили. Почему?

Давайте разберемся в этом спойлер. В те годы на заводе было 300 подростков. Каждый день мы получали на них то сообщение из милиции, то жалобу от жителей района. Подростков ухаживало больше половины нашего рабочего времени, а все равно комитет «задышался». Решили, во-первых, что не обойтись нам без опытных инспекторов по работе с несовершеннолетними. Пришли к директору В. Г. Изенкову — главному, который и молодежи, комсомолу всегда был с открытой душой. Он понял, поддержал, выделил две ставки. Одним из инспекторов мы пригласили тогда ветерана партии, участника гражданской войны А. В. Князева. И не ошиблись. Ребята его уважали, он же был готов для них сделать все.

Вторых, создали совет молодых рабочих, который контролировал их труд, отдал, организовывал соревнования, следил, как наладил быт. Но главное — контролировал, как ребята участвуют в вечерних школах, техникумах. Ведь примерно 30 процентов наших подростков не имели среднего образования. Совет пригласил на беседы провинившихся подростков, их родителей, писал письма тем, кто ушел в армию, организовывал спортивные соревнования.

Сегодня, проходя по цехам и отделедам объединения, я и до сих пор встречаю бывших подростков, молодых рабочих той поры, ныне грамотных специалистов, мастеров своего дела, авторитетных коммунистов. Рабочий Иван Шрейфер — ныне профсоюзный активист. Переводчик рабочий Илья Кун — член президиума профкома объединения. А в отделе главного технолога работает его жена, Екатерина Лукова. Оба они работали в совете. Мастер на трудовом участке в литейном цехе Галина Карпова — из того же поколения.

Эти люди и десятилетиями прошли школу самостоятельности в советах молодых рабочих предприятий, цехов, росли в них и профессионально, и нравственно, вели за собой сверстников. И все это — при самом активном участии и внимании комитета ВЛКСМ. Ну, а теперь? Совет молодых рабочих у нас и сейчас есть, а вот заметного влияния его не ощущается. Подрастают ребята, не имеющие среднего образования, теперь в объединении единицы. Средний молодой рабочий предприятия стал грамотнее и старшим. Формы, методы работы с такими ребятами должны быть уже

иные, чем прежде. Мы, члены парткома, я как секретарь, впрочем, об этом не подумали, не подошли к мысли о перестройке действий совета комсомола. А там сами не догадывались. Все же — и тут я полностью согласен с выводом, сделанным на пленуме обкома партии, о том, что прокомсомольской организации есть просчет партийного комитета — этот «минус» мы, коммунисты, должны записать себе.

В ПОДТВЕРЖДЕНИЕ тому скажу о форме работы с молодежью, которая тоже была начата комсомолом в конце 60-х годов, но значимость своей не потеряла и ныне. И именно потому, что парком объединенности все эти годы не выпускал ее из вида. Это — ежегодные слеты молодых строителей коммунизма. Задумывались они поначалу как рапорт старшему поколению о том, чего добились молодые за год. Но постепенно парадности в этом деле стало все меньше, а настоящего соревнования все больше. Наши бригады, участки, цехи, стали соревноваться с соседними предприятиями в семи городах страны. Каждый год проводятся конкурсы профессионального мастерства, победители встречаются с лучшими молодыми рабочими Новой Каховки, Риги, Улан-Удэ, Харкова и других городов, где трудятся моторостроители. Кроме профессионального, в последние годы начался и обмен опытом комсомольской работы. Сейчас комитет комсомола хочет провести такой обмен опытом под углом зрения работы в условиях экономического акселеранта. Слет молодых строителей коммунизма на предприятии нынче проведен в семидесяти раз!

В постановлении Центрального комитета партии, на состоявшемся недавно пленуме обкома — и в выступлениях, и в докладе — подчеркивалась одна мысль:

часто контролируется или обсуждается в коллективе. Да и райком комсомола надо чаще показывать пример.

Недавно партийный комитет объединения на своем заседании анализировал, как выполняются поручения молодых коммунистов, работающие в комсомоле. В целом итоги положительные. И все-таки решили раз в квартал собирать этот актив, чтобы мог он обменяться опытом работы. Потребовали от молодых коммунистов усилить внимание к трудовой дисциплине среди молодежи, острее говорить об этом на предстоящих отчетно-выборных комсомольских собраниях. Вторая задача, взаимосвязанная с первой, — создание комсомольско-молодежных коллективов. Сейчас у нас таких всего три. Очень мало. Работает предприятие устойчиво, молодежь к нам теперь идет охотнее, но все же объединять с первых же шагов. И третье — внимание молодежи. Создаем клуб молодой семьи, будем всемерно стараться, чтобы он стал центром воспитания и досуга тех, кто вступил, как принято говорить, во взрослую жизнь.

КАК-ТО меня спросили, что бы я сделал, если бы сейчас стал секретарем комсомольской организации. Я не мог ответить: сначала — это, потом — то, затем — другое... Чтобы руководить молодежью, надо жить ее интересами. Когда человек за собой, это не просто. Но мы, партийные работники, должны именно к этому стремиться. К сожалению, чаще киваем на безынициативность молодежи. Хотя, понятно, ожилась энергия естественная. Вот и, хотя и встречались с комсомольскими объединениями часто все-таки в глубине души каждый день ждал, что утром ко мне придет комсорг завода или секретарь цеховой комсомольской организации и попросит парком поддержать новое начинание для молодежи, дело. Но чаще мы говорили о делах текущих...

Ф. ФАЙЗОВ, секретарь парткома объединения «Сибэлектромотор».

За эффективность хозяйствования

П У Т Ь, ЕДИНСТВЕННО ВЕРНЫЙ

О некоторых проблемах отрасли, об их влиянии на стройки сегодняшнего и завтрашнего дня размышляет начальник Томского территориального управления строительства Б. А. МАЛЫЦЕВ.

Постановили лишь несколько цифр, чтобы убедиться в высоких темпах нашего строительства в последние годы. Только территориальное управление за девятую, десятую и три года олимпиады пятилетия ввело в эксплуатацию более 180 промышленных предприятий, около 1,7 миллиона квадратных метров жилой площади. Объем строительно-монтажных работ увеличился в 1,7 раза.

Но недостатки, отмеченные в недавнем постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР по капитальному строительству, присутствуют и на нашем направлении. Значительно больше нормативной продолжительности работ на некоторых объектах. Например, трест «Томскжилстрой» возводит магазин «Овощи-фрукты» уже девять лет вместо 16 месяцев. Трест «Томскпромстрой» строит корпус химфармазавода 15 лет при нормативе 4 года.

Можно говорить и о расхождении капитальных вложений, большом объеме незавершенного производства, медленном внедрении расчетов, невысоком качестве строительно-монтажных работ. Чтобы устранить многие из этих недостатков, было решено изменить механизм финансирования и кредитования. Отказаться от авансов заказчика, затраты по незавершенному строительству возмещать банковскими кредитами, за которые мы, строители, если вырываем сроки, платим большие штрафы. Кроме этих мер должны были существовать своевременная вводу объектов в эксплуатацию. Но сдвиги пока незначительные. За семь месяцев несколько управлений из «Жилстроя» и «Промстроя» не сдали ни одного объекта.

Значит, мало изменить механизм финансирования. Необходимо более масштабная перестройка. Ее основные направления и намечены в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Это улучшение планирования, организации и управления строительством.

Планирование. Здесь недовольны с каждым годом становится все очевиднее. Несвоевременная подготовка — сметной документации уже сейчас серьезно мешает развитию крупномасштабного домостроения в Томске. По вводимым объектам будущего года уже горюхоломко сегодня не имеет документации на 40 тысяч квадратных метров жилья, задана нет вообще. В таких условиях трудно обеспечить ритмичную, планомерную работу домостроительного комбината.

С ростом мощностей завода до 300 тысяч квадратных метров жилья в год разрыв между необходимым и существующим уровнем подготовки производства увеличивается еще больше. Выход один (и он не уже шел разговор на последнем собрании актива областной партийной организации) — переход на непрерывное двухлетнее планирование строительства жилых домов.

и объектов социально-бытового назначения. Это требование ЦК КПСС и Совета Министров СССР.

Мы понимаем, что внедрение орловской непрерывной сопряжено с большими трудностями. Нужно сконцентрировать средства в руках главного заказчика — укаса горисполкома. Увеличить лимиты проектных работ. Добиться четкой координации действий всех участников строительства. Все это очень и очень непросто. Но другого пути улучшить организацию производства у нас нет.

Что касается структурных изменений, то, думается, их необходимость тоже видна каждому. Низкие темпы строительства в Колпашеве, Асино и Белом Яре в значительной степени объясняются раздробленностью и маломощностью местных строительных организаций. Нужно объединить параллельно действующие подразделения и их базы, укрупнить строительно-монтажные организации. Естественно, здесь придется пойти на изменение ведомственной подчиненности. Решиться отложить «кровное», «выпестованное» не легко. Но интересы общего дела должны стоять выше ведомственных.

Жизнь требует изменения организационной структуры самого управления строительством. Мы считаем, что должен быть организован трест «Строительская фирма», где механизмы плохо используются из-за высокой специализации. Излишняя централизованность породила много проблем. Например, домостроительный комбинат не справляется с возросшим объемом работ, что подразделение, которое занимается этой работой, не имеет своей техники. Мы решили обеспечить управление «Спецстрой-2», принадлежащее ДСК, полным комплексом механизмов и базой для их эксплуатации.

В тресте «Томскжилстрой» уже сейчас создается специализированное монтажное управление по строительству школ, детских садов, магазинов и других объектов жилищного строительства. Это еще один шаг на пути к комплексной застройке города.

Будет реорганизована и структура объединения «Томскстройтранс» таким образом, чтобы работа автомобильных большегрузов отключилась от результатов деятельности генеральных трестов. Сегодня уже видны проблемы, которые нельзя решить в рамках территориального управления строительства. Одна из них связана с неблагоприятными геологическими и климатическими условиями Сибири. Автомобильные краны, бульдозеры у нас выкашивают в пять-шесть раз чаще, чем в европейской части страны. Затраты на ремонт иногда второе превышают расходы на изготовление новой машины. И здесь строительная фирма, с одной стороны, томских ученых, инженеров (они могли бы многое сделать для того, чтобы продлить жизнь техники). С другой стороны, мы ждем от промышленности системы машин и механизмов нового поколения.

Проблемы строительства в Сибири требуют всеобщего внимания. С учетом местных условий должны создаваться и проекты жилья, школ, детских садов и магазинов. Необходимо в плановом порядке создать на строящуюся строительную индустрию, производящую легкие металлоконструкции, блочно-комплектные трансформаторные подстанции, компактные очистные сооружения.

Наибольший экономический эффект в строительстве дают малооперационные технологии. Конечно, можно (и нужно!) механизировать штучные процессы. Но можно обойтись и без штукатури. Широкое применение блочно-комплектных технологий позволяет повысить производительность труда при отделе в семь-десять раз.

В принципе на объекте любого типа возможно в несколько раз повысить производительность труда и снизить эксплуатационные расходы. Весь вопрос в том, как на деле перейти к производству знаний и сооружений нового поколения. Нужно разбираться с каждым видом строительно-монтажных работ, досконально выяснять, что отвечает за их технический уровень, почему этот уровень не соответствует современным требованиям.

Мы хотим ускорить переход на рельсы интенсификации. В течение трех лет выйти на перемены технических рубежей в строительстве. В Министре СССР, но в отрасли. В первую очередь — по производительности труда. А решение даже чисто технических проблем невозможно без социального развития коллектива. Пожалуй, это главное условие для выполнения наших планов.

Текучесть кадров в ТГУС очень велика. Мы не можем постоянно увеличивать численность своих подразделений. А без людей водское оборудование, техника мертва. Чтобы задержать кадры, нужно расширить жилищное и социально-культурное строительство, увеличить в ближайшие годы в два-три раза объем жилья, предназначенного для строителей территории. Это при поддержке Томского горисполкома вполне реально.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР поставили перед работниками отрасли сложные и ответственные задачи. Все понимая, что сразу же после выхода постановления о перестройке не произойдет и планирование завтра не станет идеальным, и недостатки в управлении сами по себе не исчезнут. Успеха можно добиться только упорной, планомерной работой. В первую очередь самих строителей — от рабочего до руководителя. При надлежащем выполнении каждого положения, содержащегося в документе, потому что в нем указан единственно верный путь совершенствования отрасли.

АДРЕС НОВОСТЕЙ

Самусьская РЭБ флота

По итогам республиканского социалистического соревнования в первом полугодии Министерство речного флота РСФСР и ЦК профсоюза рабочих морского и речного флота присудили третье классное место коллективу Самусьской РЭБ.

В подсобном хозяйстве томских речников остротенно готовится к зимовке. Планируется увеличить поголовье крупного рогатого скота до двух сотен. Значит, нужны корма. Работники ремонтно — эксплуатационной базы и подсобного хозяйства к середине августа поставили в стого 150 тонн сена.

Вот уже семь лет ремонтно-строительный участок ведет в поселке Самусь хозяйственным способом строительство многоэтажных домов с полным благоустройством. В этом году примет новоселов очередная пятиэтажка. К Дню строителя почетными грамотами Западно-Сибирского речного пароходства были отмечены каменщик Л. А. Школов, плотник Р. К. Толмачев, маляр К. П. Милов, мастер РСХУ Н. Н. Давыдов.

Продолжаются работы на строительстве цеха малотоннажного флота. На этой стройке освоено уже 1.400.000 из 1.900.000 рублей, отпущенных на этот год. Мостостроительный отряд № 101 забил в грунт более тысячи свай под фундамент будущего цеха. Устройством ростверков, оснований для монтажа конструкций — ведет основной подрядчик СМЛ-735 треста «Томсктрансстрой».

Суда, приписанные к базе, сейчас в дальних рейсах. И о том, как у них идут дела, здесь знают по радиотелеграммам, адресованным в партком. Еще в начале июля рапортовали о завершении плана четырех лет пятилетки экипажи ГТМ-75 (капитан В. И. Поздняков) и ГТМ-77 (капитан А. П. Радченко). Эти теплоходы доставляют продукты питания на малые реки области для населения, рыболов, охотников. В августе таких радиотелеграмм значительно прибавилось. Победителем бассейнового соревнования в июле назван экипаж «ОТА-945», который возглавляет Виктор Семенович Кондратьев.

В. КРЮКОВ.

ОПОРЫ ИЗ АЛМАЗОВ

Специалисты технологической лаборатории и шифровально-сорочных цехов подшипникового завода освоили обработку внутренних колец деталей методом

«Микроцентри». Особенность его заключается в применении жестких опор из поликристаллических алмазов. Это позволило значительно повысить произво-

дительность труда на шлифовке, улучшить качество изделий, а главное — отказаться от использования дефицитных твердых сплавов, применявшихся при обработке ранее.

Сейчас в цехах ГПЗ-5 по

новому методу работают 153 станка-автомата. Продолжается внедрение жестких опор из поликристаллических алмазов при шлифовке дорожек качения наружных колец.

М. НИКОЛЕНКО.



I. За красной майкой лидера

Письма из Колпашевской нефтеразведки

рия: «Западная экспедиция работает намного лучше, чем наша». Тут кривлялся, как васька... Прелестные, что на дистанции — два бегуна. Пытались еще возразить Грот. — Один (в желтой майке) — постоянно отстающий, а другой (в красной) — постоянно лидирующий. И вот бегун в желтой майке вдруг выскочил вперед. Так победу присуждают ему, а не тому, кто в красной. Ведь уже не важно, что раньше он ходил в чемпионате. Члены комиссии посмеялись. И отдали первое место Западной НГРЭ. А Гроту потом часто приходилось слышать шутливые подначки: «Что, Александр Эммануилович, за «красной майкой» гонимся?»

Дело, конечно, не в красной майке. Просто успех начальника Колпашевской НГРЭ был нужен больше, чем другим. Хотя бы как простое свидетельство того, что экспедиция становится на ноги. Она возникла сравнительно недавно, пять лет назад, и стала самой молодой в объединении «Томскнефтегазгеология». Но сколько можно ходить в молодой? Пора говорить на равных. А на равных, как Грот и старался (он возглавлял экспедицию два года назад), не выходило.

Развитие нашей нефтеразведки? Знакомое, — перебралась, ответил на мой вопрос Василий Григорьевич Кол-

чин, главный инженер Колпашевской НГРЭ. — Плюс менялся на минус, а минус на плюс. Вот главные достижения экспедиции: в 1981 году был выполнен план по бурению, в 1982-м — по приросту запасов. Негусто? Да как сказать...

Сам Колчин долгие годы работал в Александровской нефтеразведке. Тоже главным инженером. И не ушел бы оттуда, но, как говорится, не сошелся характером с бывшим начальником той же экспедиции. Нередко отменял тот указания главного инженера. Василий Григорьевич сердился:

— Слушай, я же твоя правая рука. Управляй экспедицией с моей помощью. Давай указания мне, если считаешь, что так будет лучше, но не через мою голову...

Зачем все это рассказываю? Затем, чтобы показать руководителю Колпашевской НГРЭ — люди неравнодушные, по-хорошему честные, искренне заинтересованные в том, чтобы вывести экспедицию из прорыва. Но... не получается. Почему?

Колчин выдыхает: раньше думали сделать Колпашево базовым геологическим предприятием, да планы переменялись. По крайней мере, получили отсрочку. К несчастью для Колпашевской. Пять лет побираться по чужим мастер-

ским — не шутка. Чаще всего вырвалась РЭБ флота геологов, она — рядом, за заборами. А то приходилось отправлять вертолет в Каргасок...

Сейчас-то обзавелись кое-каким хозяйством. Построили мехпех, получили транспорт. Словом, не лишние. Хотя еще многое нужно: ремонтный бокс для автомобилей, турбинный и сварочные цехи...

Но есть и другие подводные камни, на которые наткнулся судно под названием Колпашевская. Дело в том, что такое понятие, как концентрация сил, для Колпашевской экспедиции, увы, неприемлемо. Самый малочисленный в объединении коллектив нефтеразведчиков ведет работы на огромной территории, забирается даже в Кемеровскую область. Перевозят буровые станки приходится порой чуть ли не на тысячу километров (у той же Западной экспедиции территориальные масштабы куда скромнее).

Еще одно обстоятельство, мешающее унаследовать за «красной майкой», — кадры, их стабильность, их квалификация, опыт. Вот такие неслучайные цифры: в первом полугодии нынче приняты 152 человека, уволены 120. Примерно треть коллектива. Кого обучать, воспитывать, если даже не успеваешь запомнить фамилии своих подчиненных?

Главный геолог Колпашевской Михайлович Попов (он же секретарь партийной организации)

предложил:

— Пойдемте на собрание в транспортный цех. Вам будет полезно — для знания обстановки. В цехе полукругом, по кругу, стояли пять человек. Недавно они устроили пьянку на рабочем месте. Сейчас один обещал, что «больше не будет», другие обвиняли администрацию в том, что она не обеспечила их работой. И потому, дескать, ничего другого не оставалось, как напиться и уснуть.

Потом Попов, злой, толкавал меня о материальной заинтересованности. О водителях, которые зимой работают на сельские, а летом — на повременке. Об отделе инженерно-технического состава. И о том, что нужен поиск. Поиск нового стиля хозяйствования.

Сильно рассуждал о приращении к конечному результату, о совершенствовании хозяйственного механизма! Но сдвигов-то нет!

Была какакая-то связь между многими неурядицами экспедиции. Вспоминалась эпопея со скважиной на Бакчарской площадке, где из-за грубых нарушений трудовой и технологической дисциплины аварии слесари одна за другой. И в них в прошлом году экспедиция залила план. Около 600 тысяч рублей убытка.

А. ТРОФИМОВ.



«ГДЕ ВЫ, ЛЕСНЫЕ ЛИДЕРЫ?»

Статьи бригадира лесовосстановительного комплекса Асиновского лесопромышленного объединения Н. Данилина, опубликованные в «Красном знамени» 11 июля, оспариваются на заседании совета директоров объединения «Томсклеспроект». Руководителям пора делиться опытом, современными методами, современными технологиями, современными средствами производства, современными методами лесовосстановления.

Состоявшийся 28 июля IX пленум обкома профсоюза работников лесной промышленности рассмотрел вопрос о мерах хозяйственных руководителей, профсоюзных комитетов, предложено принять меры, обеспечивающие гласность современного лесовосстановления, своевременность производства, своевременность лесовосстановления.

П. МАЛАДУХИ, председатель обкома профсоюза работников лесной промышленности, уполномоченный обрабатывающей промышленности.

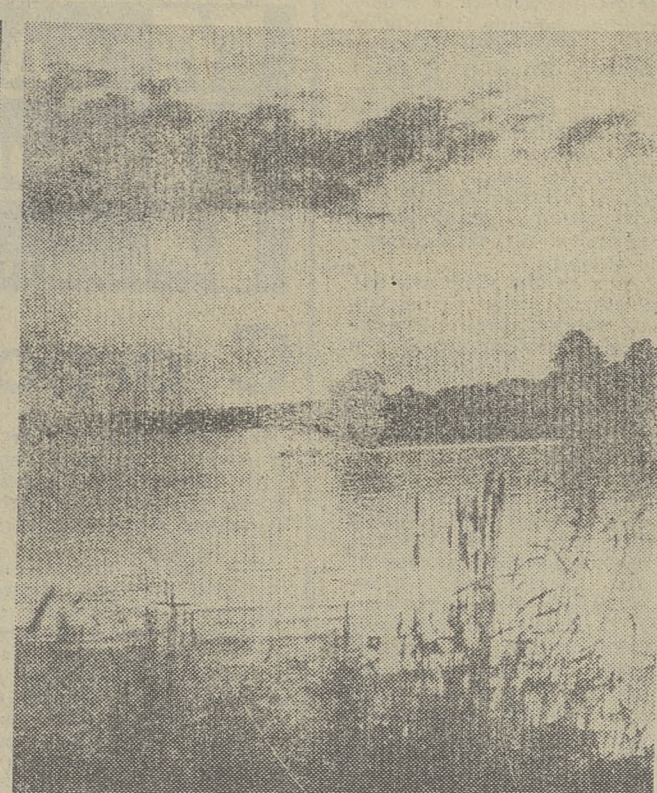


Фото В. Собрывина

киевская, 24, тел.
63. Проезд автобусами

Полины Ивановны.

г. Томск, типография издательства «Красное знамя»