

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 1 июня 1917 года

СУББОТА, 13 ОКТЯБРЯ 1984 ГОДА

№ 236 (19056)

Цена 3 коп.

В Политбюро ЦК КПСС

Политбюро ЦК КПСС на своем очередном заседании обсудило и одобрило итоги переговоров Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко с Президентом Иранской Республики Али Аббасом Садемом. Составившие переговоры и подписание Договора о дружбе и сотрудничестве между СССР и Иран являются важной вехой в последовательном развитии советско-иранских отношений. Договор создает прочную правовую базу для дальнейшего углубления сотрудничества двух стран, для их совместных действий по ослаблению международной напряженности, в том числе усилий, направленных на достижение справедливого и прочного мира на Ближнем Востоке. При этом было вновь подчеркнуто, что наиболее надежный путь к этой цели пролегает через созыв международной конференции по Ближнему Востоку с обязательным и равноправным участием в ней Организации освобождения Палестины.

Заслушано и одобрено сообщение товарища А. А. Громико об участии советской партийно-правительственной делегации в праздновании 35-летия образования Германской Демократической Республики. Отмечено дина-

мичное развитие всех сторон братских отношений между КПСС и СЕПГ. Советским Союзом и Германской Демократической Республикой. Новым крупным вкладом в укрепление этих отношений стало подписание Долгосрочной программы развития сотрудничества между СССР и ГДР в области науки, техники и производства на период до 2000 года. Дальнейшее укрепление дружбы и солидарности Советского Союза и Германской Демократической Республики, всех братских социалистических государств, эффективная координация их действий на международной арене служат важнейшим фактором уменьшения военной опасности в Европе и во всем мире, поддержания мирных конструктивных отношений между странами, решительного отпора любым прощам сил империализма, расизма и войны.

Политбюро одобрило предложение, направленное на увеличение производства высококачественного зерна яровой пшеницы за счет интенсификации ее возделывания в районах Поволжья, Урала, Сибири и Казахстана. В принятом по данному вопросу постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР предусмотрены комплекс мероприятий, которые позволят значительно повысить урожайность

яровой пшеницы и увеличить валовой сбор зерна, особенно сильных, твердых и ценных сортов, что имеет важное значение для выполнения Продовольственной программы СССР. В этих целях намечается активное внедрение интенсивных технологий возделывания пшеницы, которые будут применяться в строгом соответствии с зональными системами земледелия.

Политбюро рассмотрело итоги встречи делегации КПСС во главе с товарищем М. С. Горбачевым с делегацией Исполкома Коммунистической партии Великобритании, возглавлявшейся Генеральным секретарем КИП Г. Макленнаном.

На заседании Политбюро ЦК КПСС обсуждены и приняты решения по некоторым другим вопросам государственного и хозяйственного строительства, укрепления дружбы с братскими социалистическими странами, проведения в жизнь миролюбивого внешнеполитического курса нашей партии и государства.

РАДИ ОБЩЕЙ ПОЛЬЗЫ

В центре внимания томичей—итоги работы Всесоюзного совещания народных контролеров.

Народные контролеры нашего цеха железнодорожных подпунктов внимательно ознакомились с текстом выступления Генерального секретаря ЦК КПСС Константина Устиновича Черненко на Всесоюзном совещании народных контролеров. В его речи названы четкие ориентиры для нашей работы, убедительно раскрыта роль народного контроля в деле совершенствования народного хозяйства. В своей деятельности мы придерживаемся принципа доводить всякое начатое дело до конца.

В этом году наша группа провела в цехе несколько рейдов. Мы проверяли использование горюче-смазочных материалов, металла,

стального воздуха, выявляли причины выпуска бракованной продукции. В ходе одного из рейдов мы проверили состояние трудовой дисциплины. Много еще недостатков обнаруживается, но обнадеживает одно: за последние время сознательность людей возросла, они стали бережливее относиться к использованию материальных ресурсов. Заметно укрепилась трудовая дисциплина. Я думаю, что заметили не только в нашем цехе: ГПЗ-5 стал выполнять производственные задания, вырос уровень ритmicности.

Г. БУДНИН, бригадир цеха железнодорожных подпунктов ГПЗ-5, член парткома, народный контролер.



На первом плане

ГОТОВИТСЯ К ПУСКУ ЦЕХ ТОВАРОВ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ

Это здание первым встречает всякого, кто приходит на площадку формалина. Конечно, размещение цеха товаров народного потребления определила главным образом воля проектировщиков, точнейшая расстановка. Но хочется видеть здесь и символический смысл: забота о нуждах народа — на первом плане.

Многое сделано с начала строительства. В основном закончены строительные-монтажные работы. Коллектив работников СМУ-15 управления «Химстрой» освоил 1851 тысячу рублей. Давно идет отделка помещений. В бытовом здании она выполнена полностью. Переводная бригада отделочников Г. Е. Зуевой из СУ-16 «Химстрой» сейчас приступает к работам на производственной части.

Стройка подходит к завершающему этапу — монтажу технологического оборудования. Пора организовать надежную охрану объекта, чтобы не было неприятностей, подобных той, что случилась с заводским аппаратом МБ-АВО. 14 сентября его тушили управления был разграблен.

В целом строительная готовность цеха высокая. Но есть момент, который настораживает.

Всего олин-два месяца все строительные недостатки будут устранены, проведен механизмонтаж, — говорит начальник цеха товаров народного потребления В. С. Грозин. — Ни от строителей, ни от монтажников, ни от нас, заказчиков, ничего заисывать не будет. А электрики, боты, будут загорать скверничать. При существующих темпах и отношении к делу.

Действительно, работники МСУ-74, которые занимаются электромонтажом, пока сделали не так уж много. Выполнено работ всего на 30 тысяч рублей. А остаток планируют — 230 тысяч. До сих пор не смонтирована трансформаторная подстанция, оборудование для которой привезено два месяца назад. Время идет. Надо топить.

Несколько слов о продукции цеха. Ежегодно он будет выпускать товаров на 8,5 миллиона рублей. Возможные пластмассовые изделия: канистры, ведра, бидоны, магнитофонные кассеты и прочее. Предусмотрен выпуск широкого ассортимента детских игрушек. Пленочных изделий будет производиться 1220 тонн в год. Это снижает дефицит позитивной пленки, который испытывают садоводы-любители.

В этом году должен быть введен в строй пусковой комплекс цеха, состоящий из отделений пленки и пленочно-позитивных изделий. Ввод цеха в полном объеме — в следующем году.

К. ПОПОВ.

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

Совет Министров СССР постановил перенести день отъезда с воскресенья 11 ноября на пятницу 9 ноября 1984 года и считать 10 ноября 1984 г. рабочим днем. Не использованный рабочий день и отгулный день отъезда 10 ноября 1984 г. присоединяется к их ежегодному отпуску, с оплатой в том же порядке, в каком оплачиваются дни отпуска.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Промышленный выпуск
Январь — сентябрь 1984 года

НЕФТЯНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И ГЕОЛОГИЯ

Объединение «Томскнефть» работает ровно и уверенно. Сверх плана его коллектив добил 30 тысяч тонн сырой нефти, перевыполнив программу реализации продукции, производительность труда опережает заданную на полтора процента. Единственная серьезная претензия, которую можно предъявить к объединению, — медленный рост добычи на Луинском месторождении. В данном случае речь идет о перспективах развития отрасли.

Десятилетний план прироста запасов углеводородного сырья выполнен на 84,3 процента. Несмотря на срыв государственного задания, геологи довольно уверенно смотрят вперед: база для реализации годовой программы вполне надежна. Но нет уверенности у буровиков: разрыв между контрольными и фактическими показателями составил 7,074 метра скважины. Первая причина провала — аварийность, уровень которой неуклонно повышается и может снизиться.

Если углубиться в суть проблемы, то можно проследить очень нездоровую тенденцию. На предприятиях объединения «Томскнефть» наблюдается тенденция к уходу кадров. Причины этого явления нужно искать в традиционном неприятии руководителями объединения к вопросам социального развития коллектива. Это тревожит и заставляет всерьез задуматься о перспективах развития геологической отрасли нашей области.

КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Сегодняшнее положение дел открываемо сложно. Программа поданных работ недоисполнена на 4,4 процента, план производительности труда сорван, капитальные вложения недоисполнены, ввод в действие основных фондов ниже прошлогоднего на одну треть. Неудачная деятельность отрасли отразилась на показателях работы всей области.

Главная причина — аритмия строительного процесса, заставляющая ежегодно напрягать все силы на последние месяцы года. Причины этого явления нужно искать в традиционном неприятии руководителями объединения к вопросам социального развития коллектива. Это тревожит и заставляет всерьез задуматься о перспективах развития геологической отрасли нашей области.

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ г. ТОМСКА

Промышленность областного центра девятилетний план по реализации продукции выполнила на 101 процент. Прирост по сравнению с соответствующим уровнем прошлого года составил 11,3 процента. План поставок выполнен на 95,6 процента — это низкий показатель.

В связи со снижением в сентябре выпуска товарной продукции промышленность Томска не выполнила задание девяти месяцев по производительности труда. Среди 37 предприятий, не справившихся с заданием, наиболее отставание допустили коллективы обской фабрики, завода ДСП, нефтехимического комбината.

ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

В сентябре предприятия «Томлеспроект» перевыполнили план по реализации товарной продукции, но с начала года отставание сохраняется. Правда, в сравнении с этим же периодом прошлого года сделан заметный сдвиг: рост составил 103,6 процента. А план по реализации продукции с учетом поставок объединением «Томлеспроект» с начала года выполнен лишь на 85,9 процента, то есть из 28 предприятий в долу 23.

К соответствующему периоду прошлого года план по производительности труда выполнен на 103 процента, ныне же с начала года он составляет всего 95,1 процента. Выработка на одного работающего тополя была достигнута 433, а годичная только до 432 кубометров.

А вот с производством изделий культурно-бытового и хозяйственного назначения у «Томлеспрома» успех. Рост с начала года составил 14,4 процента к плану, а в сравнении с этим же периодом прошлого года — почти 35 процентов.

Опыт этих дней

СПАСАЮТ ХЛЕБ

За последние четыре дня труженики сел Первомайского района, с предельным напряжением работая на заснеженных полях, сумели убрать хлеба более чем на 1,800 гектарах. Как это удалось? Каким образом первомайцы спасают хлеб из-под снега?

Рассказывает первый секретарь райкома КПСС А. И. Соловьев:

— Механизаторы, труженики колхозов применяют все возможные способы уборки. Во-первых, там, где хлеба этому подавались, ве-

ли прямое комбайнирование. Сложнее с валками. В колхозах «Маяк», «Заря», «Рассвет» их перестраивали вручную, вилами. В «Маяке» для этой же цели использовали грабли «ГВК». В «Заре» — опрыскиватели

Каждый час используют хлеборобы Бахарского района для уборки урожая. Но не все их помощники трудятся так же самоотверженно.

ИСКУПОВ

Октябрьское солнце радовало хлеборобов. До этого непрерывно шли дожди, и на многих полях, даже если вылезали «окна», ни молотить, ни скирдовать хлеб в валки было невозможно: грязь, тяжелая и липкая, не давала ходу комбайнам. Естественным было стремление в погожие дни наверстать упущенное, успевать убрать урожай: северокассень еще короче лета, и сразу после уборки может лечь плотный снег.

В совхозе «Бахарский» положение из тех, что называют критическим: урожай немалый, урожай богатый, но уборка на начало октября была лишь 50 процентов зерновых. По этому без перерывов и без усталости работали комбайнеры. Не прекратили работу и тогда, когда на смену дневному свету появилось сумеречное небо. Некому контролировать работу водителей, некому ориентировать их. Нет таких помощников у звенового комбайнера, не получает четкого задания бригадир шоферов. Когда на следующий день работой на полях Бахарского отделения совхоза руководил председатель РПО И. П. Демчук, никаких сбоев практически не было. Все

машины оставались в «полной боевой» до того часа, когда уже ночью становились последние комбайны.

Тяжелые от влаги стебли цеплялись за шнеки, забивали транспортеры, не выдерживали железные внутренности механизмов. А комбайнеры готовы были и дальше, урывая минуты у погоды, убирать урожай. По 25—26 бункеров намолотили за эту длинную рабочую смену В. И. Перган, И. Д. Порцев, молодые механизаторы Владимир Березин и Сергей Нижегородцев. Это почти три нормы.

Если бы машины подавались к комбайнам так четко, как сегодня, сроки уборки сократились бы на много — сказал звеновой В. И. Перган.

Машин, машин... Как нужны они на вывозе зерна, особенно остро чувствуешь, когда сигналят один за другим комбайны с полными

Когда произносится слово «жарка», то люди обычно представляют аниное поле, золотые волны хлеба, пестроту гуд моторов. Да, тут — снег по колено... Да, вот так пыле заперла жатву и в ОНХ имени В. И. Сидоренко, где сделан этот снимок, и во многих других хозяйствах области.

Конечно, один вид заснеженной нивы вызывает в душе хлебороба обиду и горечь. Сколько земледельческого труда, сколько полей, чтобы спасти урожай. И механизаторы, уставшие от непогоды, все-таки находят в себе силы, чтобы и в неимоверно тяжелых условиях вести битву за хлеб. Они не уходят с поля, не оставляют урожай в беде.

Фото Е. Лисицына.



ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ



Промышленный выпуск. Январь—сентябрь 1984 г.

Бригадир монтажников ДСК В. Челпанов:

КАЧЕСТВО — НЕ ФЛЮГЕР...

Под псевдонимом «Правда», опубликованном в «Правде», могли бы подписаться и наши монтажники. Все, что сказано в нем об издержках в планировании, о переборах в снабжении, о низком качестве изделий, выпускаемых предприятиями строительного, мы знаем на собственном опыте.

Недавно услышал обрывок разговора, в котором: «Знаешь, почему стены в панельных домах промерзают? Строители торопятся — все скорей, скорей. Швы заделывают кое-как...»

Честно говоря, меня поразило. Так легко нас записали в «халтурщики». Да, бывает, мы действительно торопимся, и брак выходит по нашей вине. Но чаще случается иначе. Поэтому наберется терпения! Я хочу перечислить хотя бы несколько причин промерзания стен. Во-первых, конструктивные недостатки домов 75-й серии. Три-четыре узла там крайне ненадежны. Даже если все будет сделано правильно, новосел все равно суровой зимой поймет строителей недобрым словом. Полтора года назад на совещании по качеству работ бригады «Орбейстрой» общими усилиями ускорились эти узлы. Но, видимо, совершенствоваться до сих пор пока мы сами пытаемся найти выход из положения — укладываем в опасные места побольше утеплителя.

Вторая беда — материалы. Часто нет никаких надежд на то, что будущий жилец оценит качество монтажа на «отлично». Вместо проследованной пакки нам привозят канат, вместо пакки — паклю. В-третьих, сама плита может оказаться бракованной, со слабым слоем утеплителя. Пропущенный коммиссия принимала один дом, где с первого взгляда можно было определить, что на заводе в свое время нарушили технологию производства. Некоторые стены покрылись инеем.

Впрочем, какая разница новоселу, отчего у него будут промерзать стены. Ведь в главном он прав: виноваты строители. С одной стороны, говорим качество, качество, качество... С другой стороны, не торопимся устранить недостатки, существующие уже много лет — не из-за каких-то объективных причин, скорее, из-за нашей инерции. А потом рано или поздно на первый план выходит количество сданных метров... И тогда уже неважно, какие по рукам материалы.

Раньше мы хуже строили. В последние годы два спуска за всевозможные нарушения стал жестче. Иной раз сам удивляешься, как Нина Федоровна Абдуллина, инженер по качеству, отыскивает недостатки. Проверка идет серьезная, и от ее результатов зависит многое: оценка «хорошо» означает сорок процентов премии.

Вот и заканчивается нынешний вахтовый сезон. В этом месте мы планируем заготовить еще 12 тысяч кубометров, а если улетает, сделаем больше. Вахта Олимпийская известна в «Томскнефте». Здесь побывало немало гостей, которые учились, как надо обустроить передвижной таежный поселок, как организовать работу вахтовым методом.

Находясь в отдалении от своего лесозаготовительного участка, мы особенно внимательно относимся к организации социалистического соревнования. Основы его закладываются в те дни, когда перед началом вахтового сезона формируется коллектив, обсуждается план, принимаются социалистические обязательства. В первую очередь стараемся, чтобы каждый на своем рабочем месте — будь то тракторист, валящик или чернорабочий — знал, как табулически умно-

жить, сколько он должен сделать по норме за смену. Но этого мало. На вахте действуют специальные условия социалистического соревнования, в которых предусмотрены меры морального и материального поощрения в зависимости от процента выработки. Возьмем для примера валящика. Он знает, что комплексная норма на каждого члена коллектива составляет 108 кубометров. Но чтобы обеспечить «потолок» премиальной надбавки, валящику надо давать по 133 кубометра, что составляет 140 процентов. И такой ритм надо держать постоянно.

В этих условиях особенно возрастает роль товарищеской взаимопомощи и взаимозаменяемости. В таких делах надо самому подлаживать пример. Я могу встать на

вадку леса, работать машинистом на «ПП-18». Так же любую ответственную работу выполнит механикатор В. Ю. Виноградов. Евгений Николаевич Соколов сейчас на вахте лесарист, зимой возит рабочих на автобусе, может трелевать на «ПП-18», управлять троллейбусом «ТТ-4». Все эти товарищи — коммунисты и стараются быть в первых рядах соревнования.

В числе их и оператор челябинского погрузчика «ПП-2» Михаил Александрович Уляков и бригадир лесаристов нашего комплекса Владимир Степанович Сологуб.

Всякий знает, что соревнования сильно сплачивают. Если ты не знаешь, сколько сделал сегодня за день, твой сосед по работе, опережая ли он тебя или отстает, соревнования не получится. Практически мы каждый день коллек-

тивно подводим итоги. Этим и хороша вахта, что каждый на виду, чувствует себя нужным. Стоит кому-то отступить на шаг, как это скажется на работе всего коллектива.

Поэтому мы стараемся быть в первых рядах соревнования. В этом смысле мы должны быть примером для других.

Вот и заканчивается нынешний вахтовый сезон. В этом месте мы планируем заготовить еще 12 тысяч кубометров, а если улетает, сделаем больше. Вахта Олимпийская известна в «Томскнефте». Здесь побывало немало гостей, которые учились, как надо обустроить передвижной таежный поселок, как организовать работу вахтовым методом.

Находясь в отдалении от своего лесозаготовительного участка, мы особенно внимательно относимся к организации социалистического соревнования. Основы его закладываются в те дни, когда перед началом вахтового сезона формируется коллектив, обсуждается план, принимаются социалистические обязательства. В первую очередь стараемся, чтобы каждый на своем рабочем месте — будь то тракторист, валящик или чернорабочий — знал, как табулически умно-

жить, сколько он должен сделать по норме за смену. Но этого мало. На вахте действуют специальные условия социалистического соревнования, в которых предусмотрены меры морального и материального поощрения в зависимости от процента выработки. Возьмем для примера валящика. Он знает, что комплексная норма на каждого члена коллектива составляет 108 кубометров. Но чтобы обеспечить «потолок» премиальной надбавки, валящику надо давать по 133 кубометра, что составляет 140 процентов. И такой ритм надо держать постоянно.

В этих условиях особенно возрастает роль товарищеской взаимопомощи и взаимозаменяемости. В таких делах надо самому подлаживать пример. Я могу встать на

вадку леса, работать машинистом на «ПП-18». Так же любую ответственную работу выполнит механикатор В. Ю. Виноградов. Евгений Николаевич Соколов сейчас на вахте лесарист, зимой возит рабочих на автобусе, может трелевать на «ПП-18», управлять троллейбусом «ТТ-4». Все эти товарищи — коммунисты и стараются быть в первых рядах соревнования.

В числе их и оператор челябинского погрузчика «ПП-2» Михаил Александрович Уляков и бригадир лесаристов нашего комплекса Владимир Степанович Сологуб.

Всякий знает, что соревнования сильно сплачивают. Если ты не знаешь, сколько сделал сегодня за день, твой сосед по работе, опережая ли он тебя или отстает, соревнования не получится. Практически мы каждый день коллек-

тивно подводим итоги. Этим и хороша вахта, что каждый на виду, чувствует себя нужным. Стоит кому-то отступить на шаг, как это скажется на работе всего коллектива.

Поэтому мы стараемся быть в первых рядах соревнования. В этом смысле мы должны быть примером для других.

Вот и заканчивается нынешний вахтовый сезон. В этом месте мы планируем заготовить еще 12 тысяч кубометров, а если улетает, сделаем больше. Вахта Олимпийская известна в «Томскнефте». Здесь побывало немало гостей, которые учились, как надо обустроить передвижной таежный поселок, как организовать работу вахтовым методом.

Находясь в отдалении от своего лесозаготовительного участка, мы особенно внимательно относимся к организации социалистического соревнования. Основы его закладываются в те дни, когда перед началом вахтового сезона формируется коллектив, обсуждается план, принимаются социалистические обязательства. В первую очередь стараемся, чтобы каждый на своем рабочем месте — будь то тракторист, валящик или чернорабочий — знал, как табулически умно-

жить, сколько он должен сделать по норме за смену. Но этого мало. На вахте действуют специальные условия социалистического соревнования, в которых предусмотрены меры морального и материального поощрения в зависимости от процента выработки. Возьмем для примера валящика. Он знает, что комплексная норма на каждого члена коллектива составляет 108 кубометров. Но чтобы обеспечить «потолок» премиальной надбавки, валящику надо давать по 133 кубометра, что составляет 140 процентов. И такой ритм надо держать постоянно.

В этих условиях особенно возрастает роль товарищеской взаимопомощи и взаимозаменяемости. В таких делах надо самому подлаживать пример. Я могу встать на

вадку леса, работать машинистом на «ПП-18». Так же любую ответственную работу выполнит механикатор В. Ю. Виноградов. Евгений Николаевич Соколов сейчас на вахте лесарист, зимой возит рабочих на автобусе, может трелевать на «ПП-18», управлять троллейбусом «ТТ-4». Все эти товарищи — коммунисты и стараются быть в первых рядах соревнования.

В числе их и оператор челябинского погрузчика «ПП-2» Михаил Александрович Уляков и бригадир лесаристов нашего комплекса Владимир Степанович Сологуб.

Всякий знает, что соревнования сильно сплачивают. Если ты не знаешь, сколько сделал сегодня за день, твой сосед по работе, опережая ли он тебя или отстает, соревнования не получится. Практически мы каждый день коллек-

Экран гласности Идут впереди:

г. Стрежевой
Александровский район
Петровский район
Объединение «Томскнефть»
Западная НГРЭ

Объединение «Контур»
Мануфактурный завод
Спичфабрика «Сибирь»
Каргасокский ЛПК
Парабельский леспромхоз

Отстают:

Октябрьский район
Кривошеинский район
Молчановский район
Тегульдский район
Васюганский НГРЭ (начальник Н. Л. Войтенко)
Обушная фабрика (директор В. А. Ше-голькин)

Кондитерская фабрика (директор А. В. Гудыко)
Мебельно-швейная фабрика (директор М. И. Балашова)
Берегославский леспромхоз (директор В. Г. Ушаков)
Верхнеустьинская сплавконтра (директор Л. П. Комаров)
Могочинский лесозавод (директор А. Ф. Казаков)

На ударной
комсомольской

Нет даже
обязательств...

Сооружение цеха малотоннажных речных судов в Самусе объявлено ударной комсомольской стройкой областного масштаба. Этот статус стройка получила во многом благодаря настойчивости руководителей треста «Томсктрансстрой», стремившихся таким образом привлечь дополнительные молодые силы. И вот создан комсомольский штаб стройки, организован первый молодежный коллектив — бригада каменщиков Александра Сукача, а характер развития хорошего дела можно определить одним словом: застой. И виноваты в этом вовсе не комсомолцы.

Бригада Сукача насчитывает семнадцать рабочих, а трудятся они на пяти объектах! О какой-то концентрации сил в такой обстановке говорить не приходится. Коллектив не видит перспективных задач, не имеет даже возможности принять социалистические обязательства. Почему? Руководство стройки предоставляет бригаде работы «на подхвате». Но ведь комсомольский коллектив достоин лучшего применения сил! Об этом прямо говорилось в постановлении ЦК партии «О дальнейшем углублении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи».

Комсомолы никогда не боялись и не боятся трудностей, но зачем же эти трудности создавать искусственно? Сегодня каменщики Александра Сукача просят, дайте нам пусть самый тяжелый объект — и мы покажем, на что способны молодые. К голосу бригады надо прислушаться.

В. ЛОБАЧ,
инструктор обкома ВЛКСМ.

Приглашаем объясниться

В оснастке ли дело?

Коллектив Томской обувной фабрики выполнил план девяти месяцев по производству товарной продукции на 94 процента, а по производительности труда — на 91 процент. Фабрика недовольна задним поведением работников, не выполняющих плановые задания. Ибрагимов, руководящий производством, объясняет создавшееся положение.

— То, что мы завалили задание по производительности труда, очень неприятно, — сказал Ибрагимов. — Вместе с тем план по реализации за девять месяцев мы выполнили на 100,4 процента. Беспочвенно сейчас проблема с отгрузкой продукции. На складе лежат комбинатные туфли, предназначенные для отправки на север. Но контейнеры постоянно не хватает. А если выделят нам контейнеры в речпорту, автоколонна 1977 не может найти для нас автомашину.

После появления в газете «Правда» статьи «Марафон для кроссеров» на нашу фабрику обратило внимание руководство министерства и Новосибирского объединения, которому мы подчиняемся. Недостатки системы копирования, отмеченные в статье, будем устранять общими силами. Выпуск кроссовков планируем значительно уве-

личить. Скоро на фабрику придет литейный агрегат, и мы сами будем отливать подошвы для кроссовок, а в перспективе — и для другой пользующейся спросом обуви. Обновление материальной базы, совершенствование бригадной формы организации труда позволят нам выполнять все обязательства по поставкам.

От редакции. Ситуация на обувной фабрике сложилась весьма типичная. Задание по оным видам обуви невыполнено из-за отсутствия оснастки, зато перепоставлена другая продукция, которую было легче пошить. В результате сорваны план поставок, задание по производительности. Пора уже извлекать уроки из этой ситуации, опираясь на собственный опыт, а не на чужой. Недостатки системы копирования, отмеченные в статье, будем устранять общими силами. Выпуск кроссовков планируем значительно уве-

личить. Скоро на фабрику придет литейный агрегат, и мы сами будем отливать подошвы для кроссовок, а в перспективе — и для другой пользующейся спросом обуви. Обновление материальной базы, совершенствование бригадной формы организации труда позволят нам выполнять все обязательства по поставкам.

От редакции. Ситуация на обувной фабрике сложилась весьма типичная. Задание по оным видам обуви невыполнено из-за отсутствия оснастки, зато перепоставлена другая продукция, которую было легче пошить. В результате сорваны план поставок, задание по производительности. Пора уже извлекать уроки из этой ситуации, опираясь на собственный опыт, а не на чужой. Недостатки системы копирования, отмеченные в статье, будем устранять общими силами. Выпуск кроссовков планируем значительно уве-

личить. Скоро на фабрику придет литейный агрегат, и мы сами будем отливать подошвы для кроссовок, а в перспективе — и для другой пользующейся спросом обуви. Обновление материальной базы, совершенствование бригадной формы организации труда позволят нам выполнять все обязательства по поставкам.

От редакции. Ситуация на обувной фабрике сложилась весьма типичная. Задание по оным видам обуви невыполнено из-за отсутствия оснастки, зато перепоставлена другая продукция, которую было легче пошить. В результате сорваны план поставок, задание по производительности. Пора уже извлекать уроки из этой ситуации, опираясь на собственный опыт, а не на чужой. Недостатки системы копирования, отмеченные в статье, будем устранять общими силами. Выпуск кроссовков планируем значительно уве-

личить. Скоро на фабрику придет литейный агрегат, и мы сами будем отливать подошвы для кроссовок, а в перспективе — и для другой пользующейся спросом обуви. Обновление материальной базы, совершенствование бригадной формы организации труда позволят нам выполнять все обязательства по поставкам.

От редакции. Ситуация на обувной фабрике сложилась весьма типичная. Задание по оным видам обуви невыполнено из-за отсутствия оснастки, зато перепоставлена другая продукция, которую было легче пошить. В результате сорваны план поставок, задание по производительности. Пора уже извлекать уроки из этой ситуации, опираясь на собственный опыт, а не на чужой. Недостатки системы копирования, отмеченные в статье, будем устранять общими силами. Выпуск кроссовков планируем значительно уве-

личить. Скоро на фабрику придет литейный агрегат, и мы сами будем отливать подошвы для кроссовок, а в перспективе — и для другой пользующейся спросом обуви. Обновление материальной базы, совершенствование бригадной формы организации труда позволят нам выполнять все обязательства по поставкам.

От редакции. Ситуация на обувной фабрике сложилась весьма типичная. Задание по оным видам обуви невыполнено из-за отсутствия оснастки, зато перепоставлена другая продукция, которую было легче пошить. В результате сорваны план поставок, задание по производительности. Пора уже извлекать уроки из этой ситуации, опираясь на собственный опыт, а не на чужой. Недостатки системы копирования, отмеченные в статье, будем устранять общими силами. Выпуск кроссовков планируем значительно уве-

личить. Скоро на фабрику придет литейный агрегат, и мы сами будем отливать подошвы для кроссовок, а в перспективе — и для другой пользующейся спросом обуви. Обновление материальной базы, совершенствование бригадной формы организации труда позволят нам выполнять все обязательства по поставкам.

Нефтяники: итоги сентября

Администрация объединения «Томскнефть» и обком профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности подвели итоги социалистического соревнования за сентябрь.

У буровиков впереди коллектив мастера А. Репникова из Васюганского управления буровых работ. Прорыв за сентябрь — 7415 метров торных пород при плане 5 тысяч метров.

Среди бригад по опробованию скважин лидирует коллектив мастера А. Кирсанова из Стрежевского УБР.

Освоено 7 скважин вместо пяти.

В соревновании вышколмонтажников победила бригада В. Данкевича (ВУБР). Переменено и подоготовлено к работе 6 буровых вышек вместо двух плановых и смонтирована одна новая установка сверх плана.

План девяти месяцев по «переводке» перевыполнен в два раза, а по монтажу новых — в три!

В. ПАШКОВА,
старший инженер объединения «Томскнефть».

КОМПЛЕКСЫ ДЕРЖАТ РУБЕЖИ

В Катайгу пришла добрая весть: по итогам работы с начала года лучше всех результаты у лесозаготовительного комплекса, которым руководит А. П. Козель, а бригадиром А. В. Манасов. Коллектив наменно перевыполнил план по тре-

левым, выработка на человека поведена до 6,457 кубометров, на трактор составила — 25,871. Победителям присуждены переходящее Красное знамя обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа, обкома ВЛКСМ, а также денежная премия.

Второе классное место у комплекса, руководимого А. И. Шипко. Здесь бригадиром В. С. Хомич. Переводкой коллектив Парабельского леспромхоза план девяти месяцев по перевыполнению перевыполнил больше, чем на 43 процента. На человека выра-

ботано по 3,011 кубометров, а на трактор — 13,900. Названы лидеры социалистического соревнования среди транспортных комплексов. Переходящее Красное знамя у известного своими успехами коллектива во главе с Ю. Г. Полонским из Белоярского ЛПК.

Г. ГУСЕВА,
старший инженер объединения «Томскнефть».



Север.
Люд.
Нефть

550 и 138

Да, Васюганское управление технологического транспорта имеет в своем распоряжении 550 единиц техники, 138 различных марок. Тут можно было бы удивиться: все-таки промышленность стоит на пороге новой эры, но вспомним, какой набор специализированных машин на буровых и нефтеремонтных работах. Для того, чтобы все это хозяйство функционировало в исправном состоянии (плюс минус ноль — это, пожалуй, не одна из задач), надо прекрасно разбираться во всех тонкостях работы многочисленных этих технологических установок. Про общее знание ходоков и двигателей частей и говорить не приходится.

Главная сила УТТ — великодушный отряд ремонтников, техников, слесарей. Это они создают тыловое обеспечение моторизованному наступлению на второй нефтяной район. Уверенно, точно, дружно трудятся Иван Яценко, Федор Гаврилов, Виктор Левицкий и многие другие. Ну, а база для обслуживания техники на Васюгане создана просто отличная, какой может позавидовать любое горное предприятие.

Фото Е. Лисицына.

ДИСЦИПЛИНА — НРАВСТВЕННЫЙ АСПЕКТ

Главный наш резерв...

Отношение к делу каждого рабочего — показатель деятельности всего производственного коллектива.

Большо.

Большо слышать, когда наш Нефтехим называет отстающим. Комбинат, о котором знает вся страна, самое современное химическое предприятие. Как это могло произойти? Что нужно сделать для того, чтобы из-за нашего предприятия наш Октябрьский район не шел замыкающим в рядах праздничной демонстрации 7 ноября? Что мы можем и должны сделать, чтобы не стояли из-за нас другие заводы, большинство — моих товарищей, работников ТНХК, задал сегодня эти вопросы. Задал — себе.

Я думаю, что ответы нужно искать каждому со своим рабочим местом.

У нас есть еще очень много резервов, о которых надо говорить и которые необходимо превратить в дело. Но главный наш резерв, по моему глубокому убеждению, это — отношение к труду. Отношение каждого — я подчеркиваю это слово.

Я, как председатель профкома в нашем цехе, особенно внимательно слежу за ходом соревнования на вахте. Ударника коммунистического труда. Могу сказать, что подлинно коммунистически, сознательно, заинтересованно, творчески работают мои товарищи Н. И. Торопов, В. Л. Полонский, В. П. Зюбанов. Но ведь мало еще и таких, кто не только по коммунистическому и по социалистическому трудится не «молотом» или не «каким-то», как, скажем, Жанна Тулемкова или Борис Пеньшин. Они работают по нехитрому принципу: как бы урвать свой кусок да побыстрей удрать с работы. Туда уж тут чувство хозяина своего цеха, завода!

За нравственную атмосферу производственного коллектива несет ответственность сам коллектив. Не прежде всего — мы, коммунисты. Разумеется, отвечает

за это и руководство предприятия. И я считаю, что очень часто дисциплина труда страдает из-за нашей излишней мягкости, псевдодемократичности.

Вот пришел к нам в пех слесарь В. Жижмор, трудолюбивый, которого уважают за честность и порядочность. Проработав два с половиной месяца, и несмотря на все воспитательные меры, дал цеху столько проиграно, сколько весь коллектив не смог некрестить за целый прошлый год!

Администрация и профсоюзный комитет решили уловить негодного работника. Однако какими-то несправедливыми путями он тут же оказался в родно-канализационном цехе. Причем — и это самое странное! — у нас он получал 180 рублей в месяц, а сейчас ему платят по 250. Ходит Жижмор и издает клятву, принципиальность товарищей по прошлому месту работы, отказавших ему в доверии, а другие рабочие недоумевают: вот так наказы!

Хотя мы трудимся как бы на периферии комбината, живем мы одной с коллективом жизнью, его цинизм, большие проблемы и проблемы. В целом рабочие в нашем цехе очень хорошие. Сейчас пришло пополнение — молодые, грамотные ребята. По сравнению даже с предыдущим годом очевидно общее оздоровление обстановки, повышение сознательного уровня коллектива. И очень важно, что все больше и все серьезнее развивается у нас нетерпимое отношение к нарушениям дисциплины. Это говорит о том, что коллектив стоит на правильном пути, что направление развития выбрано верно.

Д. БЫКОВА,
машинист котельного цеха Томского нефтехимического комбината.

Как выполняются
обязательства?

Бригадир лесозаготовительного комплекса В. Диков рассказывает об опыте работы своего коллектива

Надежное плечо

Вот и заканчивается нынешний вахтовый сезон. В этом месте мы планируем заготовить еще 12 тысяч кубометров, а если улетает, сделаем больше. Вахта Олимпийская известна в «Томскнефте». Здесь побывало немало гостей, которые учились, как надо обустроить передвижной таежный поселок, как организовать работу вахтовым методом.

Находясь в отдалении от своего лесозаготовительного участка, мы особенно внимательно относимся к организации социалистического соревнования. Основы его закладываются в те дни, когда перед началом вахтового сезона формируется коллектив, обсуждается план, принимаются социалистические обязательства. В первую очередь стараемся, чтобы каждый на своем рабочем месте — будь то тракторист, валящик или чернорабочий — знал, как табулически умно-

жить, сколько он должен сделать по норме за смену. Но этого мало. На вахте действуют специальные условия социалистического соревнования, в которых предусмотрены меры морального и материального поощрения в зависимости от процента выработки. Возьмем для примера валящика. Он знает, что комплексная норма на каждого члена коллектива составляет 108 кубометров. Но чтобы обеспечить «потолок» премиальной надбавки, валящику надо давать по 133 кубометра, что составляет 140 процентов. И такой ритм надо держать постоянно.

В этих условиях особенно возрастает роль товарищеской взаимопомощи и взаимозаменяемости. В таких делах надо самому подлаживать пример. Я могу встать на

вадку леса, работать машинистом на «ПП-18». Так же любую ответственную работу выполнит механикатор В. Ю. Виноградов. Евгений Николаевич Соколов сейчас на вахте лесарист, зимой возит рабочих на автобусе, может трелевать на «ПП-18», управлять троллейбусом «ТТ-4». Все эти товарищи — коммунисты и стараются быть в первых рядах соревнования.

В числе их и оператор челябинского погрузчика «ПП-2» Михаил Александрович Уляков и бригадир лесаристов нашего комплекса Владимир Степанович Сологуб.

Всякий знает, что соревнования сильно сплачивают. Если ты не знаешь, сколько сделал сегодня за день, твой сосед по работе, опережая ли он тебя или отстает, соревнования не получится. Практически мы каждый день коллек-

тивно подводим итоги. Этим и хороша вахта, что каждый на виду, чувствует себя нужным. Стоит кому-то отступить на шаг, как это скажется на работе всего коллектива.

Вот и заканчивается нынешний вахтовый сезон. В этом месте мы планируем заготовить еще 12 тысяч кубометров, а если улетает, сделаем больше. Вахта Олимпийская известна в «Томскнефте». Здесь побывало немало гостей, которые учились, как надо обустроить передвижной таежный поселок, как организовать работу вахтовым методом.

Находясь в отдалении от своего лесозаготовительного участка, мы особенно внимательно относимся к организации социалистического соревнования. Основы его закладываются в те дни, когда перед началом вахтового сезона формируется коллектив, обсуждается план, принимаются социалистические обязательства. В первую очередь стараемся, чтобы каждый на своем рабочем месте — будь то тракторист, валящик или чернорабочий — знал, как табулически умно-

жить, сколько он должен сделать по норме за смену. Но этого мало. На вахте действуют специальные условия социалистического соревнования, в которых предусмотрены меры морального и материального поощрения в зависимости от процента выработки. Возьмем для примера валящика. Он знает, что комплексная норма на каждого члена коллектива составляет 108 кубометров. Но чтобы обеспечить «потолок» премиальной надбавки, валящику надо давать по 133 кубометра, что составляет 140 процентов. И такой ритм надо держать постоянно.

В этих условиях особенно возрастает роль товарищеской взаимопомощи и взаимозаменяемости. В таких делах надо самому подлаживать пример. Я могу встать на

вадку леса, работать машинистом на «ПП-18». Так же любую ответственную работу выполнит механикатор В. Ю. Виноградов. Евгений Николаевич Соколов сейчас на вахте лесарист, зимой возит рабочих на автобусе, может трелевать на «ПП-18», управлять троллейбусом «ТТ-4». Все эти товарищи — коммунисты и стараются быть в первых рядах соревнования.

В числе их и оператор челябинского погрузчика «ПП-2» Михаил Александрович Уляков и бригадир лесаристов нашего комплекса Владимир Степанович Сологуб.

Вот и заканчивается нынешний вахтовый сезон. В этом месте мы планируем заготовить еще 12 тысяч кубометров, а если улетает, сделаем больше. Вахта Олимпийская известна в «Томскнефте». Здесь побывало немало гостей, которые учились, как надо обустроить передвижной таежный поселок, как организовать работу вахтовым методом.

Находясь в отдалении от своего лесозаготовительного участка, мы особенно внимательно относимся к организации социалистического соревнования. Основы его закладываются в те дни, когда перед началом вахтового сезона формируется коллектив, обсуждается план, принимаются социалистические обязательства. В первую очередь стараемся, чтобы каждый на своем рабочем месте — будь то тракторист, валящик или чернорабочий — знал, как табулически умно-

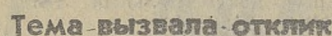
жить, сколько он должен сделать по норме за смену. Но этого мало. На вахте действуют специальные условия социалистического соревнования, в которых предусмотрены меры морального и материального поощрения в зависимости от процента выработки. Возьмем для примера валящика. Он знает, что комплексная норма на каждого члена коллектива составляет 108 кубометров. Но чтобы обеспечить «потолок» премиальной надбавки, валящику надо давать по 133 кубометра, что составляет 140 процентов. И такой ритм надо держать постоянно.

В этих условиях особенно возрастает роль товарищеской взаимопомощи и взаимозаменяемости. В таких делах надо самому подлаживать пример. Я могу встать на

вадку леса, работать машинистом на «ПП-18». Так же любую ответственную работу выполнит механикатор В. Ю. Виноградов. Евгений Николаевич Соколов сейчас на вахте лесарист, зимой возит рабочих на автобусе, может трелевать на «ПП-18», управлять троллейбусом «ТТ-4». Все эти товарищи — коммунисты и стараются быть в первых рядах соревнования.

В числе их и оператор челябинского погрузчика «ПП-2» Михаил Александрович Уляков и бригадир лесаристов нашего комплекса Владимир Степанович Сологуб.

Всякий знает, что соревнования сильно сплачивают. Если ты не знаешь, сколько сделал сегодня за день, твой сосед по работе, опережая ли он тебя или отстает, соревнования не получится. Практически мы каждый день коллек-



Интервью с письмами в руках

Письмо и комментарий

РАСКОПКИ НА ПУТЕВОМ

Подсказку прочитал в газете «Химстрой» СМУ-5 управления «Химстрой» — работники в нас переключили, переселили на обязательство, ведет заводовод опровержением графика. Но какой ценой? Или все средства хороши?»

С письмом мы ознакомили начальника СМУ-5 управления «Химстрой» В. П. Колбасенко и прораба А. П. Матросова. Что собираются они предпринять?

А. В. Матросов: «На переключке Путевым мы еще не закончили работы. Ведем заводовод дальше: торопимся

**Читатель
делится**

День самоуправления стал днем высокой дисциплины и порядка

5 октября директором ПГПУ-20 был назначен учащийся Федор Кречетов. На следующий день он пришел, как и подобает руководителю, раньше всех. Его заместителями — Сергей Семенов, Игорь Радченко и Алек-

Удачно прошла торжественная линейка; поздравили педагогов, мастеров. Все делал «сами»: следили за чистотой, дежурили в столовой, решали текущие вопросы.

дех учащихся, проживающих в общежитии, общались, как лучше провести осенний бал.

Чем кончился этот день? Секретарь комитета комсомола Нина Косарькова была лаконична: «Побеждено само-

Владимир Тимашков, строгие и деловые, вскоре тоже появились в кабинете директора.

Начинался день самоуправления. Накануне вместе с замдиректором В. И. Шишковской долго обсуждали командиры групп предстоящий эксперимент. Дел было много. Мастеров во всех группах заменили учащиеся, некоторые уроки вели тоже учащиеся (конечно, не без помощи учителей).

Странно, но когда по окончании училища не являлись спомощники мастеров, представители администрации,

Один из них оказался спожыным и даже очен...

В общежитии случилась авария. Федор Кречетов вызвал завхоза (Антонию Ильичну Ефесву оставили в этот день на своей должности), обсудил с ней ситуацию, а когда закрылась дверь, воскликнул: «Ну у работенка у директора!»

Отопление отремонтировали. Вызвали инженера, а ребята чувствовали себя победителями. Так самодеятельно выдержало первый экзамен.

Затем самостоятельно провели разбор персональных

управления». Я спросил В. И. Шишковскую, каково ее мнение. Замполит училища ответила оптимистично:

— Я верю в своих помощников, верю в то, что учащимся по силам многое.

В этот день не было нарушений дисциплины, парил чистота и порядок.

Хозяйское, рачительное отношение к делу, старались учиться, неравнодушно связные с чувством любви к земле, на которой ты живешь — по которой каждому предстоит пройти долгий путь.

А. ЛЕМНИНСКИЙ,
преподаватель ГИТУ-20

О людях хороших

Клубуков признан одним из лучших радиолизаторов Обского бассейна.

Широко применяется в Судостроители успешно
цехе наставничество, поощря- несут трудовую вахту в
ется рационализаторская честь 67-й годовщины Вели-
работа. И недаром сам В. И. Н. БЫКОВА.
Фото автора.

1941

**ГАЗИН:
АТЕЛЬ?**

...ни с одеждой, пока старшим

вать покупателей. Скоро заработает первый дежский коммиссионный магазин на проспекте Ленина, где торгуются товары по сниженным ценам. На проспекте Комсомольском в бывшем помещении магазина «Мебель» откроется специализированный магазин «Товары для мужчин». Есть и другие планы на перспективу.

Газета выступила. Что изменилось!

«Причал неразберихи»

Так называлось критическое письмо экипажа теплохода «Молотов» в газету «Ленин».

[illegible]

Переобы в продаже некоторых ассортиментов одежды, обуви связаны с недостаточным ростом производства. Опытные предприятия «Росторгодежды», «Рособувторга» часто не могут закупить изделия для наших детей в нужном количестве. Одно из решений — использовать возможности. Ныне мы предлагаем детям суконные сапожки всех размеров и саундаты для мальчиков младшего школьного возраста. И, если в магазинах нет этой обуви, что объясняется только неравномерностью работников прива-
— Когда откроется в Том-

— Нам есть чем порадо-
Т. КОНДРАЦКАЯ.

начальник управления ра-
бочего снабжения объеди-
нения «Томскнефть».

НА ПУТЕВОМ

успеть и срок. Но в ближай-
шие дни закончат на Путе-
вом проезд транспорта, за-
ведем правил, постановим
асфальтированные дорож-
ки».

ли здесь движение транс-
порта, — сказал А. А. Фл-
дес. — Руководство СМУ-5
управления «Химстрой» по-
сле окончания работы обе-
щало сразу же благоустро-

«ШИШКАРИ

НАДОМНИКИ»

В статье «Шишари-надо-
мники», опубликованной в га-
зе «Красное знамя» 9 сентя-
бря, шла речь, в частности,
о использовании служебного а-

ОТ РЕДАКЦИИ. На переулке Путевом мы побывали со старшим инженером тов. С. Ф. Мулулом. Он сообщил, что в этом году, как и в предыдущем, Санты, вложенные в письмо фронтовика, подтвердились. «Работники автономии на время строительства водовода по просьбе жителей переулка закрыли переулочек, восстановили проезжую часть и только теперь открыли заперенные длинными занавесками. Но этого не сделано».

Мало что изменилось на Путевом и после повторных обещаний Е. П. Полянского. В переулочке, откуда огородили бригады, открытые колодцы.

Т. ВИНТИЗЕНКО.

В переулочке, откуда выехали в личные целлы и чапачи, в том числе в дом технического участника С. Ф. Мулулом. Одиномрестом, где он использовался, и государственную собственность, в том числе, конечно, Санты при проверке подтвердились.

В переулочке, где предприниматель С. Ф. Мулул объявляет вывозные работы, которые он использует, в том числе, конечно, в личных целлах.

Н. ПОПОВ,
начальник Томского ЗТУ.

Международная
Информация
Репортеры ТАСС и АПН сообщают

11 октября из Советского Союза отбыл Президент Йеменской Арабской Республики Али Абдалла Салех. Он находился в нашей стране с официальным дружественным визитом по приглашению Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР.

РАСТУЩИЙ ИНТЕРЕС К СССР

Нью-Йорк. Дать возможность американцам больше узнать о Советском Союзе — такую задачу ставят перед собой организаторы показа советских фильмов в ряде высших учебных заведений Нью-Йорка. Преподаватель университета Хофстра и Адельфийского университета совместно с «Клубом русской книги при ООН» включили в программу такие известные киноленты, как «Сорок первый» режиссера Г. Ухрура, «Васса» режиссера Г. Панфилова, фильмы, посвященные героиче-ской борьбе советского народа против гитлеровских захватчиков, «Великой Отечественной войны советских людей».

В связи с растущим интересом к СССР среди американских студентов и в научных кругах, а также в связи со стремлением донести до американцев правду о прошлом и настоящем советского народа», — сказал в беседе с корреспондентом ТАСС один из инициаторов просмотра профессор Адельфийского университета Р. Делвин.

К сожалению, добавил он, большинство американцев черпает сведения о нашей стране из тенденциозных статей в прессе, в которых, как правило, господствуют, называя примитивные стереотипы о некоей «советской угрозе», всячески очерняют жизнь советских людей, при-двигать враждебные чувства к ним.

«Особенно прокий характер антисоветская пропаганда приобрела при администрации Рейгана, которая несет полную ответственность за ошанное обострение советско-американских отношений», — отметил профессор университета Хофстра Дж. Джексон. Однако в последние годы американцы сейчас отвергает политику правительства и понимает, что нормализации отношений с СССР нет разумной альтернативы. Все это, подчеркнул он, усиливает интерес в США к тому, как в действительности живут люди в Советском Союзе. В связи с этим научный обмен высказался профессор политехнического института Нью-Йорка Л. Менаше.

ВОЯЖ ГОССЕКРЕТАРЯ США

«Конталарго групп», направленные на обеспечение безопасности Латинской Америки, рассматривают здесь националистический подход к политике госсекретаря США Дж. Шульца в Сальвадоре, Панаму и Мексике.

Первую остановку он сделает в Сан-Сальвадоре, где проведет переговоры с американским ставленником Дуарте. Предпринимаясь в «пожарном» порядке визит Шульца в эту столицу в журналистских кругах связывают с испытываемой Вашингтоном обеспокоенностью расширением вооруженной борьбы сальвадорских патристических маринистского режима, его неспособностью, несмотря на помощь американского военного, добиться передела гражданской войны.

Из Сальвадора госсекретарь вылетит в Панаму, где примет участие в церемонии вступления в должность нового президента этой страны Николаса Аридо Барлетты. Пребывание в Панаме будет использовано для проведения «переговоров» с главами ряда государств, которые вернутся так по данному случаю. По словам одного высокопоставленного чиновника администрации, главным вопросом в ходе дискуссий будет обсуждение предложений «конталарго групп».

Как известно, недавно она обнародовала разработанный ею «Акт мира», цель которого — способствовать мирному урегулированию положения в Центральной Америке. Политические наблюдатели считают, что на запланированных в Панаме встречах Шульц будет оказывать нажим на представителей латиноамериканских государств, настаивая на приведении «Акта мира» в соответствие с требованиями США.

Вопрос о положении в Центральной Америке неизбежно возникнет также на встрече Дж. Шульца с руководителями деятелями Мексики. Мексиканское правительство неоднократно заявляло о своей оппозиции курсу администрации США на расширение американского вооруженного вмешательства в регионе. Кроме того, как здесь официально объявлено, президент Мексики де Ла Мадрид проведет с Шульцем обсуждение вопросов «по всему кругу двусторонних отношений».

ПРОТЕСТ ПРОТИВ АПАРТЕИДА

ХАРАРЕ. Центрами напряженности в расистской ЮАР, охваченной массовыми выступлениями протеста против апартеида, эти дни стали Соуто, Мамелоди, Александ и ряд других африканских пригородов и поселков страны. По сообщениям информационных агентств, за последние сутки там произошли выстрелы и вспыхивали пожары. Полиция и армейское подразделение проводят массовые прочесывания и облавы. Жертвами карателей стали еще четыре африканца, получившие тяжелые ранения. Агенты южноафриканской охраны совершили налет на представительства двух общественных организаций, выступающих против бечеловечной системы расовой дискриминации.

Волну возмущения в стране вызвало решение властей подключить к карательным операциям против африканцев регулярную армию.

Депутаты в студенческой аудитории

Недавно в центр общественно-политической работы библиотеки факультета системы управления ТИАСУФ приехали депутаты городского округа Кировского районного Совета депутатов Олег Савельев, Евгений Ширинкин и Елена Гончарова.

В разговоре с «круглым столом» они рассказали, ка-

ведь ей доверен очень сложный участок работы: она член комиссии содействия контролю за соблюдением законодательства о религиозных культах. Студента химического факультета ТГУ Ольга Ширинкина тоже относительно рано оказалась в депутатской комиссии по наукам и технологиям.

Многие вопросы вызывало выступление их товарища по заучке Е. Г. Гончаровой, которая была из семьи рабочих. Многие вопросы вызывало выступление их товарища по заучке Е. Г. Гончаровой, которая была из семьи рабочих.

О. СИМОНЦЕВА.

