



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 14 НОЯБРЯ 1984 ГОДА

№ 261 (19081)

Цена 3 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь! (репозиторий) Томского государственного университета

ПОБЕДИЛИ В СОРЕВНОВАНИИ

Исполнительный комитет Томского областного Совета народных депутатов и президиум областного совета профессиональных союзов подвели итоги социалистического соревнования районов, сельских и поселковых Советов за лучшее проведение работ по строительству жилья, объектов коммунального хозяйства, благоустройству и санитарно-гигиеническому содержанию населенных пунктов за III квартал 1984 г.

Первое место присуждено Молчановскому району (председатель райисполкома Н. М. Разумов). Ему вручены переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и денежная премия. Второе место за Стрелевым (председатель горисполкома Л. Н. Влесков), получившим переходящее Красное знамя облисполкома и облсовпрофа. На третьем месте — Парabelьский район (председатель райисполкома Н. В. Кобелев).

Среди сельских и поселковых Советов лидирует Белоарский поселковый Совет Верхнекетского района (председатель исполкома В. В. Ширикова), награжденный переходящим Красным знаменем облисполкома и облсовпрофа. Почетная грамота облисполкома и облсовпрофа за второе место вручена Шегарскому сельскому Совету Шегарского района (председатель исполкома Д. Д. Горюнов). Третье место с вручением почетной грамоты облисполкома и облсовпрофа присуждено Новооктябрьскому сельскому Совету Кожановского района (председатель исполкома М. Н. Емельянов).

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД НА ФЕРМАХ: КУДА ИДЕМ

Сначала — диалог. В. Р. Наумен, старший экономист совхоза «Корниловский» Томского района: — У нас в полеводстве и животноводстве взят ориентир на безарядную систему оплаты труда. С нового года вводим бригадный подряд на всех пяти фермах.

Корреспондент: — Но ведь безарядная система еще не бригадный подряд?

В. Р. Наумен: — Да, но один из необходимых его элементов, может быть, даже основа.

Мы, экономисты, привычно отождествляем эти два понятия потому, что имеем дело не с нарядными, как раньше, а с протоколами заседаний совета бригады, где выводится каждому работнику коэффициент трудового участия — КТУ. Замечу, что это намного проще, это одна из многих привлекательных сторон бригадного подряда.

Корреспондент: — Подряд — действительно коллективный и привлекательный даже для специалистов ферм? Для многих хозяйств это пока проблема...

В. Р. Наумен: — Все качественные слагаемые коллективного подряда у нас задействованы. Введена коллективная расценка за единицу продукции. Она пересматривается в зависимости от технологии содержания скота дважды в году — в начале зимы и лета. Расценка учитывает нагрузку на каждую дойку, уровень механизации, поэтому на одной ферме она больше, на другой — меньше.

Воронинская и Михайловская фермы целиком на подряде. Это второй качественный показатель, когда подряд объединяет весь коллектив, включая специалистов фермы и управляющего отделения.

Корреспондент: — Даже управляющего?

В. Р. Наумен: — Да, бухгалтер отделения! Они на этих фермах включены в коллективный подряд, в общий фонд заработной платы всего два месяца назад, последними. Да, как видите, не сразу замкнулась логическая цепочка приобщения специалистов к коллективу через их заработную плату. Бухгалтер отделения ведет весь дополнительный учет, от него зависит, как прочно приживается новая система. Почему же не заинтересовать его материально?

Корреспондент: — И заработок бухгалтера стал выше?

В. Р. Наумен: — Выше, но не автоматически, а потому, что выше стали основные показатели фермы. С начала года надо по совхозу превышать плановое задание и уровень прошлого года. От животноводства ожидаем прибыль в пределах 450—500 тысяч рублей.

Корреспондент: — И так, никаких проблем? Ни обезлички, ни уравниловки?

В. Р. Наумен: — Да, ни обезлички, ни уравниловки. У нас сохранилось закрепление дойнок за группами коров. А чтобы не было уравниловки в оплате, на то и введен КТУ, на то и совет бригады, они объективно оценивают вклад каждого в общий результат. Но проблемы есть, иначе ничего бы не стоило уже сегодня перевести все животноводство на коллективный подряд. Бригадная форма организации и стимулирования труда связана с ломкой психологии людей, с отказом многих от привычки быть «самим по себе». В Михайловке, когда казалось, что все уже привыкли к начислению зарплат через КТУ, вдруг некоторые доярки потребовали возврата к старому: «Зачем нам обсуждение на совете, зачем конфликты? Чужого не надо и свое не отдадим. Так спокойней...» И опять месяц работали по старому, пока окончательно не убедились, что новый порядок все-таки лучше.

Несколько пространней для передовой статьи диалог отвечает на вопрос: где сегодня «находится» бригадный хозяйственный подряд как социально-экономическое явление? Вопрос непростой, он

заслуживает специального исследования. Но практикам ждать не приходится, да и опыт почти десятилетней работы по внедрению бригадного подряда в животноводстве не велит останавливаться. Пусть методом проб и ошибок, но уже десятки наших совхозов и колхозов овладели искусством налаживать труд на фермах действительно коллективный и с помощью самих коллективов. В хозяйствах области на бригадном подряде производится почти две трети молока, треть говядины и 40 процентов свинины.

Чтобы двигаться дальше, не довольствуясь этими цифрами, как и абсолютными показателями, достигнутыми отраслью за годы текущей пятилетки, надо крепко подружиться с коллективным подрядом каждого совхоза и колхоза, каждой ферме. Конечно, он не решает и не может решить всех проблем, но хорошо высвечивает их взаимосвязь, побуждает к инициативе, служит для рабочих школ управления производством и воспитания подлинного коллективизма.

У нас много говорят о разновидностях бригадного подряда как выражении инициативной работы на местах. В какой-то мере это так. В животноводстве действует множество факторов, различия технологий и уровень механизации, есть естественные и социальные особенности. Словом, с учетом местных условий и возможностей и осваивается то или другое нововведение. Например, в Бакчарском районе в основе бригадного подряда сохраняется индивидуальная сделка, а в премиях и штрафах — общий котел. Соседи, чайники, считают, что они ближе к истине, что как раз у них настоящий подряд: звеньевая система охватывает всех работников, обслуживающий персонал, кроме специалистов. Так утвердилось в совхозах «Северный» и «Чайковский». А в совхозе имени 60-летия Союза ССР применяется «бакчарский вариант», что вообще вызывает спор, есть ли нет у колхозников бригадный подряд.

Странным здесь представляется то, что два района взяли собственный опыт на шит и наглухо отгородились от последних веяний. В Чайновском районе не хватает хороших специалистов, в чем усматривается главная причина слабого развития бригадного подряда. Там, может быть, не ждали хороших специалистов со стороны, а включили тех, что есть, в бригадный коллектив, и они станут лучше? А звеньевая система — не стала ли она уже тормозом? В звено дойнок одного двора зоотехник не пойдут. Там, где произошло укрупнение подряда в рамках ферм (совхоз «Корниловский», колхозы «Сибиряк», имени Кирова Зырянского района), вошли в него и специалисты.

Речь не о том, чтобы в бригадном подряде все и вся искусственно застигивать. А о том, чтобы «под его знаменами» сложилась оптимальная структура и коллектив стал работоспособным и стабильным. Голым рублем не компенсировать отсутствие настоящего коллективизма, ответственности у того же зоотехника или ветработника, бездельности коллектива. Становление коллективов на подряде не происходит гладко, они порой даже распадаются, чаще всего в переходном в летние лагеря, допускаясь и пресловутой обезлички животноводов. Много разных сложностей организатора доброе дело может быть загублено. Так уже было не однажды.

Кто должен возглавлять такие коллективы, как организовать их учебно и соревнование в новых условиях — вопросы для руководителей хозяйств и сельских партийных организаций, райкомов, обкома профсоюза. Здесь наверняка было бы полезно обращение к опыту подобных рабочих коллективов других отраслей.

Бригадный подряд, как и жизнь, не стоит на месте, не терпит шаблона и застоя. А вот куда он идет и должен идти, показывает практика лучших хозяйств с творчески работающими экономистами.

ПЛЕНУМ ОБКОМА КПСС

Вчера в Томске состоялся шестой пленум обкома КПСС. На пленуме рассмотрен вопрос «О задачах областной партийной организации по выполнению постановления октябрьского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС, указаний, изложенных в речи на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Черненко К. У.». С докладом по этому вопросу выступил первый секретарь обкома КПСС А. Г. Мельников.

В обсуждении доклада приняли участие: А. Д. Колтыков — первый секретарь Асиновского горкома КПСС, И. Э. Вельтмандер — первый секретарь Зырянского райкома КПСС, А. А. Кун — бригадир ПМК-3 объединения «Союзотомскмелиорация», В. И. Лещина — председатель колхоза «Гигант» Шегарского района, М. И. Ромашов — первый секретарь Молчановского райко-

ма КПСС, В. Д. Новиков — начальник объединения «Союзотомскмелиорация», Г. И. Миловазова — главный агроном совхоза «Степановский», Л. А. Калышная — доярка совхоза имени XXI съезда КПСС, В. М. Кресс — председатель объединения «Томсксельхозмелия».

По обсужденному вопросу пленум принял постановление.

Пленум рассмотрел организационный вопрос.

В связи с переходом Н. И. Воронкова на другую работу пленум освободил его от обязанностей кандидата в члены бюро обкома КПСС.

Кандидатом в члены бюро избран Р. А. Попадейкин, председатель облсовпрофа. Одновременно пленум освободил Р. А. Попадейкина от обязанностей заведующего отделом обкома партии. За-

ведующим отделом обкома КПСС утвержден Б. А. Корингин, работавший генеральным директором объединения «Контур». Пленум освободил А. К. Черненко от обязанностей заведующего отделом пропаганды и агитации обкома КПСС в связи с утверждением его ректором Новосибирской высшей партийной школы.

Пленум перевел из состава кандидатов в члены обкома КПСС В. И. Иванова — начальника Томского высшего военного командного училища связи, В. П. Мангазеева — заведующего отделом нефтяной, газовой промышленности и геологии обкома КПСС, А. С. Федорченко — командира самолета «Як-40» Колпашевского авиапредприятия.

(Подробный отчет о пленуме будет опубликован в ближайших номерах газеты).



Монтажник Алексей Гаевский работает в бригаде В. Сорочинского. Этот коллектив — один из передовых в СМУ-7 управления «Химстрой». Каждый член бригады имеет несколько специальностей и в любой момент может заменить товарища.

Владеет несколькими смежными профессиями и Алексей. Сейчас он принимает участие в сооружении жилого поселка для животноводов будущего Воронинского комплекса. Дома такого типа, которые строят бригады, возводятся в нашей области впервые.

Фото Е. Лисицына.

Вторые в министерстве

За достижение высоких результатов в республиканском социалистическом соревновании коммунальных предприятий и организаций Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР за третий квартал Томскому обкомхозу присуждено второе классное место.

Успешно трудятся томские коммунальщики в нынешнем году. На протяжении трех кварталов стабильно выполняются

планы по всем основным экономическим показателям. За девять месяцев населению оказано сверхплановых услуг на 247 тысяч рублей. Достойно представляют свою отрасль коллективы гостиниц «Томск», «Сибирь», Ленинского и Октябрьского комбинатов благоустройства, Томских электросетей, предприятия «Горсвет», треста «Дорремстрой».

Н. АНДРЕЕВА.

ГРАФИК — ЗАКОН ПРЕДПРИЯТИЯ

Каждые сутки объединение «Томлеспром» должно работать в таком ритме (в тыс. кубометров):

трелевать — 23

вывозить — 29,2

раскряжевывать — 17,2

За десять дней ноября допущено отставание по всем фазам производства: по трелевке — почти на 60 тысяч кубометров, по вывозке — на 84 тысячи и по раскряжке — больше, чем на 68 тысяч. А ведь лесным предприятиям определена задача — в первую декаду выполнять 30—35 процентов месячного плана.

Сейчас главное — пуск в эксплуатацию сезонных лесовозных дорог. Из 28 зимников в первой декаде начали действовать шесть. Хорошо выполнили задачу по пробивке и промораживанию сезонных дорог Парabelьский ЛПХ, Каргасковский, Тогурский комбинаты. Плохо организовали важное дело в Асиновском лесхозе.

В первой половине месяца «Томлеспром» планирует ввести еще 9 зимников, а с 15-го числа — остальные. К концу первой половины ноября предприятия объединения должны войти в установленный график, погасить долги. Такова задача дня.



СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ
СОРЕВНОВАНИЕ

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК

Январь — октябрь 1984 г.

Экран гласности Идут впереди:

г. Стрелевой
Советский район
Бакчарский район
Кожановский район
Объединение «Томскнефть»
Объединение «Контур»
Манометровый завод
Спичкабика «Сибирь»
Каргасковский ЛПХ
Парabelьский лесхоз
Домостроительный комбинат
Трест «Томскнефтьстрой».

Отстают:

Верхнекетский район
Кривошеинский район
Молчановский район
Тегульдетский район
Объединение «Томскнефтегазгеология» (генеральный директор Г. Н. Шестаков)
Томский завод ДСП (директор Е. Л. Елесов)
Томский электротехнический завод (директор В. А. Вильдин)
Асиновский лесхоз (директор А. И. Прокопов)
Объединение «Томскстройматериалы» (генеральный директор Л. М. Козлов).

Экономический обзор

СТУПЕНИ РОСТА

По всем основным параметрам и показателям промышленности области развивается опережающими темпами. Больше, чем за десять месяцев прошлого года, дано задание на добычу нефти и газа, техники и приборов. Увеличился завод жилья, школ, детских садов, выросли капитальные вложения и объемы строительства — монтажных работ. Реализация промышленной продукции выросла на 8,8 процента, а производительность труда — на 7,2.

Динамичная картина развития достаточно сложна. Несмотря на успехи, есть необходимость акцентировать разговор на недостатках. Начать хотя бы с того, что плановая производительность труда с начала года превзошена всего на 0,2 процента — вместо одного процента по обязательствам. А больше четверти всех предприятий области не обеспечили выполнения плана реализации продукции.

Что касается плана по реализации с учетом договорных поставок, то его выполнение составило 99,3 процента — на 0,7 процента больше, чем за январь—октябрь прошлого года, но на 0,3 процента меньше, чем по итогам нынешних трех кварталов. Сам по себе показатель очень низок, но еще тревожнее то, что борьба за его повышение, похоже, ослабевает.

Фактическая себестоимость продукции по сравнению с плановой снижена на 0,13 процента. И мало того, что это далеко не 0,5 процента, предусмотренных обязательствами: почти треть предприятий области вообще не выполнила план снижения себестоимости. Допущенное удорожание составило 8,9 миллиона рублей. В числе «лидеров» отставания — все те же «Томлеспром» и ТНХК, а также объединение «Томскстройматериалы».

Приглашаем объясниться

Опоздали с... воротами

Редакция обратилась с запросом к директору лесхоза А. И. Прокопову. Вот что он рассказал:

— Нам нужно трелевать в сутки 23 тысячи кубометров. В первой декаде предприятия объединения отстали почти на три дня. Для того, чтобы наверстать их, есть достаточно техники и людей, и мы считаем реальным выполнение месячного плана.

Мешают лесхозам просчеты в организации производства. На ряде предприятий трелевочная техника с наступлением холодов оказалась под

открытым небом. В том числе и в Асиновском лесхозе. На Полудномском ЛЗП требуется два зимних гарма, а готов — один. Бунально только на этих днях на него навесили ворота.

Объединение оказало предпринятую необходимую помощь. Выделена новая валочная машина, отправлены в Степановск шланги для ремонта гидросистем.

О созыве одиннадцатой сессии областного Совета народных депутатов восьмнадцатого созыва

11 декабря 1984 года в г. Томске созывается одиннадцатая сессия областного Совета народных депутатов восьмнадцатого созыва с повесткой дня:

1. О плане экономического и социального развития области на 1985 год.
2. О бюджете области на 1985 год.
3. Отчет о работе постоянной комиссии областного Совета по делам молодежи.

ОТ РЕДАКЦИИ: Этот ответ мы попросили прокомментировать начальника производственного отдела по лесозаготовкам «Томлеспрома» Р. В. Павлова:

Вести
из
Красноярского
района

Механизатор
возглавил
звено

Механизаторы Н. К. Быдло и Н. Г. Перевозчиков на хорошем счету в совхозе «Усть-Бакчарский». И вот осенью, когда особенно трудно было на откормочной ферме, они изыскали желание поработать там. Н. К.

Быдло возглавил звено скотников из четырех человек. Внедрен бригадный подряд, коэффициент трудового участия.

И пришли результаты. В октябре среднесуточные привесы на откорме бычков составили 861 грамм, что значительно больше запланированного.

Занесены на Доску почета

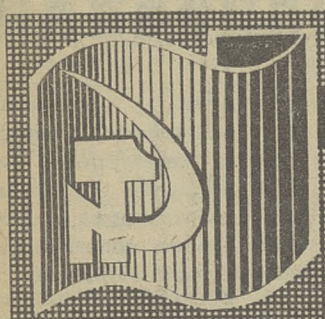
Коллектив животноводов Черемховской молочно-товарной фермы совхоза «Бундурский» в этом году постоянно возглавляет районное социалистическое соревнование. Здесь за летний пастбищный сезон получили от каждой коровы

больше всех в районе молока. По результатам десяти месяцев надоено на корову по 3.012 килограммов. У передовой доярки Н. Д. Щадринцевой — 3.429 килограммов.

Отличается и коллектив телателки этой фермы. Постоянно выполняется и перевыполняется план по привесам. С начала года среднесуточные привесы составили 600 граммов. В октябре они достигли 706 граммов.

В основе успеха животноводов — социалистическое соревнование, бригадная форма организации труда с использованием коэффициента трудового участия.

Коллектив фермы занесен на районную Доску почета. В. МИРОШНИКОВ, Чайковский район.



ДНЕВНИК

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
СОРЕВНОВАНИЯ

Промышленный выпуск

Январь — октябрь 1984 г.

СЛОВО — ЛИДЕРУ
ГОРДОЕ ЗВАНИЕ

ПРИШЕЛ в цех утром за полчасика до начала смены. Нужно все подготовить к приходу бригады. Первым делом посмотрел на верстак: нет ли записки от бригадира Сергея Коченя. Его бригада работала на нашей линии, 24-й, вчера, во вторую смену. Стараясь оставить друг другу оборудование в полном порядке, вычищенное. Но бывает, что неполадка, случившаяся в конце смены, своими силами устранить не удается. И тогда мы оставляем друг другу записки: требуется помощь слесарей-ремонтников.

Сегодня записки нет, значит, все в порядке. Включил общий рубильник, зажег свет над своим рабочим местом. Затем запустил автоконтур, с масленкой обхожу его со всех сторон, на всякий случай смазываю некоторые узлы. Открываю крышку на горелках, бумажным факелом, чтобы не обжечь руки, зажигаю газ, регулирую пламя. Те же операции провожу на втором автомате. Теперь линия готова к работе. Осталось только засыпать в бункер стеклянные заготовки. А вот пришел и мой напарник — второй наладчик — Валерий Лысенко, а за ним дружок, целый группой появились остальные члены бригады. Рабочий день начался.

Однажды у нас на рабочем собрании присутствовал первый секретарь Кировского райкома КПСС Владимир Семенович Шувариков. Тогда он задал мне вопрос: «Чем, на ваш взгляд, комсомольско-молодежная бригада отличается от обычной?» И, хотя наша бригада существует уже три года, внятно я тогда на этот вопрос ответить не мог. Ну, а теперь, кажется, понял.

Вот же в бригаде шестнадцать человек: трое — члены партии, семеро — комсомольцы. И самое главное отличие от обычных бригад заключается в том, что мы объединены не только производственными делами, но и всей нашей жизнью. Если уж участвуем в каком-то мероприятии, то не для галочки в отчете, а с настоящим интересом, с полным сознанием важности дела, будь то субботник, спортивные соревнования или поход в театр. И еще я заметил: у нас постоянно воспитываются молодые специалисты, добрым участием, ненавязчивым советом. Очень хорошо, когда в рабочем коллективе есть и ветераны, и молодежь, как у нас. В такой ситуации пожилые поневоле становятся моложе, а молодые мудрее. Не так давно проводили мы на пенсию Анну Александровну Иванову. Она отлично трудилась. Но благодарны мы ей были не только за это. Дочь у Анны Александровны совсем молодая. Она хохлила вместе со всеми на лыжах, шутила и, самое главное, учила девчат серьезно относиться к жизни.

ДЕЛАЕМ мы автомобильные лампы. Они, как известно, стеклянные, и работа наша из-за этого весьма деликатная. Требуется усидчивость и точность в работе. Качества эти сами собой не приходят, и роль коллектива в формировании личности рабочего огромна. На эту линию вначале пришли четыре человека: Наташа Степина — наш профорг, Елена Семиошкова — бывший комсорг (ее приняли кандидатом в члены КПСС), комсомолка Светлана Козлова и я. Четверка и послужила ядром бригады. Мы в основном принимали выпускников училища, передавали им свой опыт. Хотя сначала было трудно, такая практика себя оправдала.

В этом году наш завод работает по условиям экономичного эксперимента. Повысились требования и к бригадам, особенно по экономии материальных ресурсов и номенклатуре. Сейчас мы при плане 10 тысяч ламп за смену сдаем на склад 11,4 тысячи. Причем довели показатель сдачи продукции с первого предъявления до ста процентов. Если мы еще один месяц выдержим такой уровень, по условиям социалистического соревнования нам должны присвоить звание «Бригада отличного качества». Совместно с администрацией цеха разработали ступенчатый план повышения производительности труда. И план этот выполняем: ведь продукция нашей требуется все больше, а прилива рабочих в ближайшие годы не предвидится.

Опозданий у нас почти нет, прогул — ЧП. И это, несмотря на то, что коэффициент трудового участия в бригаде не используется. Дисциплина держится за счет сознательности и доброго отношения друг к другу. Меня не раз упрекали: мол, передовая бригада, а КТУ не применяется. Думаю, что нельзя шаблононо применять один и те же приемы в разных условиях. КТУ приносит пользу тогда, когда бригада только формируется, когда она еще не сформировалась. А у нас все трудится одинаково добросовестно. Какой смысл ставить всем одинаковый коэффициент? На мой взгляд, роль КТУ скатывается в крепко склеившихся коллективы.

Вообще-то детали для электроламп дешевы. Но мы ежемесячно экономим полтора миллиона на 100 рублей. В таком случае выигрывают и завод, и бригада. Половину этой суммы нам выплачивают в качестве вознаграждения.

Резервом производства является взаимозаменяемость профессий. И дело не только в том, что можно легко заменить заболевшего члена бригады другим. Работать на одной операции довольно утомительно. Однообразие расхолаживает, притупляет внимание. Поэтому у нас многие владеют сразу пятью специальностями и периодически друг с другом меняются. Вот, скажем, Лимонова Лариса. Она быстро освоила три операции и теперь не уступит опытным работникам.

Оборудование на линии традиционное. Но наши заводские рационализаторы постоянно придумывают усовершенствования. В этом году по предложению слесаря Николая Иосифовича Данкевича на линии установили механическую «ручку», переворачивающую детали лампы. Одна работница освободилась, и ее перевели в другую бригаду.

МОЛОДЕЖИ свойственна стремление к знаниям. Борис Макурин сейчас в десятом классе. Один день в неделю ему выделяется для занятий, но план бригады делает обязательным. И Борис чувствует помощь с нашей стороны, хорошо учится и отлично трудится. Лена Семиошкова учится в техникуме.

Можно много рассказывать об общественной жизни бригады. Зимой вместе ходим на лыжах, активно участвуем в художественной самодеятельности, работаем на субботниках и воскресниках, шефствуем над учениками 8-го «д» класса школы № 6. Это само по себе замечательно, да еще помогает нам трудиться с полной отдачей. Сейчас идем на месяц с опережением плана. Во всем этом и смысл жизни «Комсомольско-молодежной бригады».

М. КОЧЕТАРОВ, бригадир комсомольско-молодежной бригады цеха № 21 Томского электролампового завода.



Встретились берега

таежной реки Ларьган. По мосту через реку началось рабочее движение транспорта.

Событие произошло с большим опережением намеченных сроков

День ото дня черная полоса воды в Ларьгане становится все уже. Река замораживает, уходит под лед до будущей весны. Медленная, спокойная и мелководная осенью, весной она разольется, выйдет из берегов, затопляя все вокруг. Но что говорить о переезде через Ларьган весной, если даже сейчас это — сущее мучение для водителей? Ровная, серая глина бетона на Васюган здесь словно домается, сползаясь к водному преграду. До недавнего времени из трассы Александровское — Васюган выпадало целое звено.

До недавнего времени...

Мост этот для Александров-

ского района — сооружение уникальное. Его длина 150 метров, стоимость по смете — 2 миллиона 130 тысяч рублей.

Говорит начальник участка Павел Фатидинов из мостотряда № 101 ордена Ленина треста «Мостострой-2»:

— Мы приступили к работам на этом объекте два года назад. Срок открытия рабочего движения был определен 1985 годом. По правде сказать, до недавнего времени срок этот казался многим нереальным: слишком все же велик объем работ. Но хорошо помог генподрядчик — УМС-8 треста «Казнефтедотрой». Так что трудовую победу делим пополам. Торопи-

лись, как могли, чтобы успеть до больших морозов...

И вот этот день наступил. Мощный кран МКШ-40, специально предназначенный для сооружения мостов, плавно опустил на опоры последнюю балку. Понятно и естественно чувство гордости, которое испытывали в этот миг люди из бригады Петра Куколева, лауреата Государственной премии РСФСР, опытного мостостроителя.

Комплексная бригада работает на единый наряд. По итогам соревнования она нередко становится лидером — и в мостостроении, и в целом по тресту. Это не так просто, если вспомнить, какова квалификация кадровых рабочих

в этом большом коллективе, возводящем переправы на всей огромной территории Сибири. О хорошей рабочей сознательности бригады Куколева говорит график деятельности в последние месяцы: люди не оставляли места порою по 12—15 часов, хотя никто им этого не приказывал. Выполнить и перевыполнить сменное задание — это было правило их работы.

Бригадир увлеченно рассказывает историю моста. Одних только свай под опоры было забито больше двухсот. А сколько времени ушло на шпунтовое ограждение, на подводное бетонирование, на фундамент! Начальник участка добавляет:

— Самая трудная и тяжелая

наша работа не видна: она ведь скрыта под землей и под водой. А что значит рабочее напряжение «непрерывного бетона», когда дело нельзя оставить на завтра ни при каких обстоятельствах...

Главный критерий оценки труда мостостроителей — абсолютная надежность. Выйти при таких требованиях к качеству на режим ускорения очень непросто. Кроме всего прочего, здесь необходимы поиск оптимальных вариантов, инженерная дерзость. Вспоминается монтаж средней опоры. Делали ее летом, при самом низком уровне воды. Работали с погоня, что само по себе было результатом точного и смелого инженерного расчета. Тщательно взвесив все, мостостроители решили не делать трудоемких подвальных путей для установки механизмов и оборудования на берегу, а сделать понтон из высвободившихся звеньев временного моста. Много и других хороших творческих находок было на этой стройке.

...Впереди у участка — переба-

зирка в район села Медвежье, где будет сооружаться переход через речку Аленки Еган.

Е. КОВАЛЬЧУК.

С каждым днем на предприятиях нашей области ширится размах социалистического соревнования за достойную встречу 40-летия Победы и 50-летия Сталинского движения. И везде, в каждом рабочем коллективе, есть лидеры трудового соревнования, малы производ-

ств. На снимке один из них — токарь четвертого цеха Томского машиностроительного завода Николай Андреевич Воробьев. Досрочно выполнил план четырех лет пятилетки, работая на корпусном участке, владеет несколькими смежными специальностями (фрезеровщика, резбонарезчика, сверловщика), он ежемесячно выполняет свое задание на 130 процентов.

Фото Н. Потапова.



Проверяем выполнение обязательств

Нужен новый импульс

для ускорения ввода поликлиники на Каштаке

Со стороны, говорят, виднее. А на будущую поликлинику как раз со стороны смотреть очень удобно: стоит она прямо у автодороги, и по несколько раз в день ездит мимо нее каштаковец. И вот летом, например, их «сторонний» взгляд был таким: «не иначе, уже нынче будем здесь проходить профосмотры. Вишь, сколько строителей! Плакаты, музыка...»

То было во время

конкурса штукатуров, когда лучшие бригады практически всех полных организаций области проплыли далеко вперед отдаленные работы на объекте. Мощный по лучшему импульсу для ускорения дела. Но сегодня автобусные мнения о поликлинике далеки от столь оптимистичных.

Чтобы дать более объективную оценку, нужен взгляд изнутри. Предоставляем слово

Валентину Ковзель, начальнику генподразделения СУ-11 треста «Томскжилстрой».

Да, сейчас действительно есть определенный спад в темпах освоения... Причины?

Их у нас больше чем достаточно. Но главное в том, что стройке недостает организующего начала. Другая половина — это, что заводы измариновали аппаратуры и резиновую обувь вот уже второй месяц не могут выделить для

объекта сантехмонтажника и газосварщика. В Ковзель подводит «итоги» сегодняшнему положению дел на каштаковской поликлинике.

— Да, обстановка не радует. Но спускаться кривки тоже не смысла. Трест вполне способен выполнить свои обязательства перед жителями Каштака, перед городом. Время до конца года еще есть. И если решить эти «повисшие» вопросы, декабрьская сдача поликлиники под монтаж оборудования становится вполне реальной.

М. ИВАНОВА.

Приглашаем объясниться

Ниже черты

Коллектив Томского завода древесностружечных плит выполнил задание десяти месяцев по поставкам лишь на 92 процента. А ведь его продукцию ждут на мебельных предприятиях Кемеровской и Новосибирской областей. В чем причина неудовлетворительной работы завода ДСП? На этот вопрос мы попросили ответить его директора Евгения Леонидовича ЕЛЕСОВА:

— Наш завод в этом году значительно увеличил производство древесностружечных плит по сравнению с тем же периодом 1983-го. Однако с планом мы не справляемся, и в этом причина срыва поставок. До сих пор нам не удалось выйти на проектную мощность — 110 тысяч кубометров плиты в год. План на этот год заводу установлен 98 тысяч кубометров, а задолжали мы за десять месяцев 18 тысяч. Главная причина медленного освоения мощностей — преждевременный выход из строя части оборудования.

Механизмы на заводе импортного изготовления, запчасти для них трудно достать. В этом году нам пришлось своими силами менять отдельные узлы в сушилке. Из-за неисправности в оборудовании мы простояли в этом году не менее двадцати дней. Сказались и последствия пожара на заводе, от которого сбил нас с ритма. Но в октябре работа наладилась. После летней реконструкции предприятие стало выходить из простоя. План октября по товарной продукции мы перевыполнили, выполним и задание четвертого квартала в целом.

Сырье теперь нам поступает в основном без перебоев, не мучаемся, как в прошлом году, со смолой. Больше всего нас сейчас беспокоит нехватка кадров. За десять месяцев уволилось с завода 145 квалифицированных специалистов при общей численности коллектива 530 человек. Причина простая: люди уходят туда, где могут быстро получить жилье.

ОТ РЕДАКЦИИ: Мы связались с Москвой и попросили заместителя начальника объединения «Союзсплитпром» Ю. М. Басова прокомментировать объяснение Е. Л. Елесова. Вот что он сказал:

— Сейчас главная задача для коллектива Томского завода ДСП — выход на проектную мощность. Тогда и планы поставок будут выполняться. В этом году решены вопросы снабжения сырьем и коллективу стало легче работать. Хотя пожар и принес заводу немало неприятностей, но помощь, оказанная нашим объединением по реконструкции и модернизации оборудования, позволяет идти быстрыми темпами вперед. Что касается жилья, то мы выделили предприятию средства на долевое участие в строительстве. Так что квартиры скоро заводчане начнут получать.

ют! ЧП. Вывод один — у нас на ЛПК недостает гибкости в планировании, плохо следим за итогами работы.

Путаница же произошла потому, что после утверждения годовых планов бригадам составили их начали менять. Во втором квартале у В. А. Захарова взяли целиком зveno и передали его А. В. Кулагину. С изменением численности первого коллектива план изменился, а о бригаде В. А. Захарова забыли. У него же весь третий квартал трелевал один трактор, второй находился на капитальном ремонте. У А. В. Кулагина двигатель с ЛТ-154 оказался с заводским браком. Пока привезли новый, прошло два месяца. Из бригады Г. А. Камалова тракторы забрали на строительство дороги, на сенокос. Вот и получалось: наряд-задание на работающие механизмы перевыполняли, премии получали, а какова судьба годовых планов, обязательств — никого не интересовало.

— Не вник я как следует и подпал тогда отчет, — разводит руками директор Белоярского ЛПК Ю. Н. Гумеников. — А вообще люди у нас умеют работать и резервов достаточно. Мы стараемся подтянуть выработку за счет повышения коэффициента, готовности техники, сокращения затрат времени на переоборудование, а также борьбы с простоями.

В постановлении Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении использования лесных ресурсов» обращено внимание на необходимость повысить требовательность к хозяйственным руководителям за выполнение плановых заданий. Это очень актуально для специалистов Белоярского ЛПК.

П. КОЛОДОВНИК.

Верхнекетский район.

ПЕРЕДОВИК? СЕРЕДНЯК? ОТСТАЮЩИЙ?

ИСТОРИЯ С ПРОЦЕНТАМИ,

или КАК на Белоярском ЛПК запутали учет работы в лесозаготовительных бригадах

«Систематически выдерживать плановую расстановку средств производства на лесозаготовках, умело ими маневрировать. Организовать контроль за полным размещением плана трелевки на предприятиях».

(Из плана мероприятий обкома КПСС по улучшению работы лесной промышленности области).

Загадочные цифры

Все началось с двух цифр, выхваченных из отчета в «Томлеспроме» — 47 и 25. Первая означала — столько укрупненных лесозаготовительных бригад работает на предприятиях объединения, а вторая — столько не выполнено план за восемь месяцев. Более половины коллективов отстают! Сразу возникли вопросы: «Может быть, в этих бригадах плохо с трудовой дисциплиной? Может быть, они не обеспечены техникой, вообще им не созданы условия для работы?»

В отделе организации труда и заработной платы «Томлеспрома» назвали тогда конкретный адрес: в Белоярском ЛПК семь укрупненных бригад, и четыре из них отставали с начала года. Три — на Нибегинском лесопункте, и все были должниками.

Коллега из верхнекетской районной газеты «Заря Севера» назвал этот факт парадоксальным.

В № 115 районной газеты были напечатаны результаты работы лесозаготовительных бригад за восемь месяцев. Ни одна из коллективов с Нибегинского ЛЗП не

выполнил тогда план. Бригада Г. А. Камалова не хватило всего одного процента. Знай об этом, бригада не допустила бы такого.

Но об одном проценте пришлось на время забыть, когда выяснилось, что в целом Нибегинский лесопункт, который ведет лесозаготовки только этими тремя бригадами, постоянно в передовиках и на хорошем счету в районе. Кто в начале года выступил с инициативой начать соревнования за вывозку в зимние месяцы верхнекетского миллиона? Коллектив водителей с Нибегинского ЛЗП по главе с С. А. Телицыным. Соревнование подхватил весь район, и наметившийся рубец был в первом квартале. А соревнование в честь профессионального праздника — Дня работников леса? Снова инициатор — Нибегинский ЛЗП.

Как же так? Ведь все три лесозаготовительные бригады этого лесопункта, судя по официальным отчетам, не выполнили план. Откуда взялись сверхплановые кубометры? Вот уж действительно загадка.

Что дала

поездка в Нибегу

А нибегинские лесозаготовители тем временем спо-

койно себе работали, давали кубометры. Коллективы сверяли свои дела с наряд-заданием, которые выдаются им на каждые полмесяца. За перевыполнение задания бригады регулярно получали премиальные надбавки к основному заработку. Никто из бригадиров даже не догадывался, что в отчетах объединения «Томлеспром» они числятся в «черном» списке отстающих.

Сложившуюся ситуацию попросили объяснить начальника Нибегинского ЛЗП Ивана Владимировича Савченко и экономиста Галину Фоминичну Телицыну.

И. В. Савченко: — Наряд-задания мы доводим аккуратно на каждые полмесяца. Исключаем только дни, предусмотренные на плановый ремонт тракторов и техники. Вот смотрите. Наряд-задание бригаде Владимира Александровича Захарова. За коллективом закреплены три трактора, но план доведен на два, так как тракторист А. Н. Финюгов в отпуске.

Корр.: — И сколько времени будет стоить механизм? И. В. Савченко: — Отпуск у А. Н. Финюгова — 36 дней. Заменить тракториста нечем. Но люди постоянно ищут резервы, и за девять месяцев,

например, бригады А. В. Кулагина, Г. А. Камалова перевыполнили планы. Один коллектив В. А. Захарова выполнил задание только на 97 процентов. Но для этого были причины: техника у них из капитального ремонта. Для ЛЗП-18, на котором работает бригадир, не было запчастей, и механизм простоял 47 дней.

Корр.: — Выходит, из трех бригад плохо с планом лишь в одной? Г. Ф. Телицына: — Бригада А. В. Кулагина с осени прошлого года осваивает новую агрегатную технику, и нынче годового план ей не был доведен.

Корр.: — Как же они работают, если не известно, чего добиваются?

Г. Ф. Телицына (вполне серьезно): — Хорошо работают. За девять месяцев, например, было заготовлено почти 44 тысячи кубометров — больше, чем рассчитывали по наряд-заданию.

Корр.: — А вот в бригаде В. А. Захарова в годовом плане вписано 48,180 кубометров. Если учесть, что за три квартала она заготовила 28,914, то получается, что за четвертый должна подтребовать почти 20 тысяч кубометров! Чем обосновано такое планирование?

Г. Ф. Телицына: — Когда обсчитывался годовое задание, предполагалось, что в бригаде В. А. Захарова без резервного механизма будут постоянно работать три трактора. Но так было только в

зимние месяцы. А в остальные дело доходило до того, что в лесосеке оставался один трактор.

Корр.: — Давайте сложим количество кубометров, доведенных годовыми планами вашим бригадам. Они ведь записаны и в подрядных договорах. У Г. А. Камалова — 47,917, у В. А. Захарова — 48,180 кубометров. Если приплюсовать то, что уже имеет бригада А. В. Кулагина, получается, что лесопункт за год должен заготовить больше 135 тысяч кубометров.

И. В. Савченко: — Нет. У нас годовое план 130 тысяч.

На нулевой отметке

Может, все-таки в отделе организации труда и заработной платы комбината разнятся, как ведется учет в Нибеге? Однако еще до встречи с начальником отдела Марией Николаевной Ивановой довелось услышать такое о стиле работы отдела: «Там больше занимается зарплата, а не организацией труда».

Нибеге? — Подозрительно переспросила Мария Николаевна. — А что вы хотите? Ведь новая техника внедряется... Не хватает запчастей.

— В ОТиЗе сразу должны были забыть тревогу, — сказал начальник производственного отдела Александр Васильевич Лямкин. — Как же так? Премия бригады получают, а план не выполня-



Почетные знаки студентам

Минувшей осенью многие студенты политехнического института трудились в хозяйствах Томского, Шаргородского, Колпашевского районов на уборке урожая. Стать механизаторами, комбайнерами ребята позволила многоточная подставка — кустовую пшеницу в институте более двухсот человек. Это — поощрение славных студентов института, трудившихся на окладных шефской помощи селу.

Студентов — участников жатвы сердечно поздравил секретарь обкома КПСС А. С. Зарембо, ректор института профессор И. П. Чучалин, товарищи.

Особое отличием на воле в М. Миненко, Е. Мисевенко, И. Григорьев и А. Мраморнов были вручены знаки ЦК ВЛКСМ «60 лет с именем В. И. Ленина». Знаки ЦК ВЛКСМ «Золотой колос» вручили С. Заварин, Л. Шмелькин, А. Исаев, К. Доросев, А. Што, И. Финляндия, А. Кананин, А. Тену и А. Рагенову. Почетные знаки комсомола ребята вручили почетный секретарь обкома ВЛКСМ В. Курбаков.

Г. ВЕНДЕЛОВА.

Вторые в России

В самый канун праздника в аэрос Томского агентства «Союзпечать» пришла правительственная телеграмма. «Решением коллегии Министерства связи РСФСР и Президиума ЦК профсоюза по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за третий квартал 1984 года коллективу Томского областного филиала «Союзпечать» присуждена вторая Ленинская премия. Государственный коллектив с 67-й годовщиной Великой Октябрьской революции признан высшим производственным коллективом, заслужившим высшую награду, высказавшим уверенность, что коллектив агентства добьется дальнейших успехов в работе». Министр связи РСФСР Г. Байцур, председатель президиума ЦК профсоюза З. Миненко.

Н. ХАРИТОНОВ.

Ложится зима

Зимняя дорога необходима в северном лесу. О этой трассе, проложенной через непроходимую лесную тайгу, в зимнее время большегрузные лесовозы вывозят древесину, заготовленную вахтовым способом летом. Такая трасса прокладывается сейчас дорожно-строительным управлением Ингушетского лесхоза с участием работников Немагин Бор. Одни из ответственных участников этой дороги — переправа через Кет, здесь трудится группа опытных строителей — М. Ю. Дзяко, В. А. Никитин и другие — под руководством бригадира Н. А. Вутина.

Сейчас на вахте Немагин Бор заготавливает лес, комплекс, руководимый А. Н. Храмцовым. Лесозаготовительный завод — тут же в лесу.

В. НЕМАГИН.

Премия — в Фонд мира

Отлично сработал в этом году коллектив Колпашевского мясокомбината. План реализации с учетом поставок колпашевских выполнили на 100 процентов, почти на десять процентов превысив уровень реализации продукции против соответствующих показателей прошлого года. А квартальный план по выпуску товарной продукции выполнен на 111,7 процента. Отлично работали В. И. Востриков, А. В. Баталова, И. В. Курочкина и другие работники комбината.

Самоотверженный труд принес колпашевским мясообработкам первое место в социалистическом соревновании среди родственных предприятий, переходящее Красное знамя объединения и денежную премию.

Рабочие и инженерно-технические работники комбината единодушно решили: в знак поддержки миролюбивой ленинской внешней политики КПСС и Советского государства полностью передать свою квартальную премию в Советский фонд мира.

А. ВАСИЛЬЕВ.

Вопросы к Марсу

Речь пойдет не о боге войны Марсе, а о системе автоматизированного моделирования. Создатели ее — ученые НИИ прикладной математики и механики при ТГУ — дали ей имя МАРС.

Назначение системы — определять статические и динамические значения физических переменных, характеризующих поведение исследуемого объекта в заданном режиме работы. Не очень понятно? Сейчас поясним.

КАК НЕ ОСТАТЬСЯ БЕЗ ВОДЫ В КВАРТИРЕ

Руководитель разработки кандидат физико-математических наук Е. А. Арайс рассказывает: — Инженер — проектировщик составляет проект водопроводной сети нового микрорайона. Система городского водоснабжения не так уж и сложна, тем не менее, взаимосвязанных компонентов в ней много, и пренебрегать к ней ни одного параметра (диаметр труб, давление, эластичность и количество домов, расстояние между ними, система насосов, заглушек и т. п.), очень трудно. Прочтены тех, кто проектировал, обнаружить нелегко: они дают о себе знать, как правило, тогда, когда жильцы уже въехали в дома. Так вот, с помощью МАРСА проектировщик и может создать математическую модель водоснабжения микрорайона, «проиграть» ее в различных аварийных ситуациях и, убедившись в надежности, реализовать в натуре.

МАРС выберет именно тот диаметр труб, именно то давление и т. п., которые обеспечат бесперебойную подачу воды на все этажи, в любое время суток. При этом система решает сотни и тысячи уравнений, учитывает требования законов гидравлики, механики и других разделов техники. Возможности человека и ЭВМ несравнимы. Вот по-

Проблемы внедрения

чему прогнозировать и со- оружать с помощью МАРСА — быстрее, дешевле и надежнее.

ПРИОБРЕЛИ ЭВМ, ЧТО ДАЛЬШЕ?

ЭВМ есть сегодня на всех предприятиях. Зачем нужен еще МАРС?

Дело в том, что для решения задач производства мало иметь ЭВМ или мощный вычислительный центр. Очень много затрат идет на математическое обеспечение решений той или иной задачи. МАРС именно для этого и предназначен. Он моделирует. Причем его отличие от других систем автоматического моделирования состоит в том, что он выделяет общие закономерности функционирования сложных неоднородных систем и устройств независимо от их физической природы, ведет анализ и статистические исследования этих систем и устройств.

Система является универсальной, она легко адаптируется на различные классы устройств, обслуживаемых малыми силами программистов. Разработчик предлагает по существу новую технологию проектирования без макетов, комплектующих изделий и контрольно-измерительной аппаратуры. На их место приходит активный диалог проектировщика с ЭВМ, в котором машина играет роль оперативного помощника в быстром «проигрывании» различных вариантов конструкции или устройств.

Базовый вариант МАРСА был создан в 1978 году и оформлен в качестве отраслевого стандарта. Он экспортировался в ВДНХ, где был отмечен серебряной и бронзовой медалями.

КАК НАСЧЕТ ПРИЗНАНИЯ?

А теперь спросим создателя этой удивительной системы: Ну, а те, кому она предназначена — проектировщики и конструкторы, — признали ее?

Оказывается, признали — то признали, но используется МАРС на практике только за пределами нашей области — в НИИ Москвы, Ленинграда, Горького, Новосибирска, Балашихи и других городов. В Сибирском НИИ энергетики (г. Новосибирск), например, уже более трех лет МАРС эффективно используется для моделирования и анализа перегрузок режимов короткого замыкания в энергосистемах. Естественно, Сибирского и Западно-Сибирского регионов.

Разработчики МАРСА получили немало заявок на техническую помощь при внедрении новой системы. Но выполнение каждой из них связано с большими затратами времени и сил: надо на месте ознакомиться с реальными задачами, решить типовые задачи, подготовить специалистов предприятия — каждого в отдельности — к работе на МАРСе. А трудящиеся в НИИ маленькой области, получив из учебной программы, так как разработка — междоотраслевая и обеспечивает она не конечный результат, а лишь определенный этап создания новой техники.

Требуется расширение коллектива разработчиков, в котором должна быть специальная группа внедрения. Внедрение и обмен опытом предлагается осуществлять при помощи постоянных семинаров и школ с практическими занятиями на ЭВМ, что, естественно, также приведет к дополнительным затратам.

Здесь уместно вспомнить о незаслуженно забытом опыте организации вечерней математической школы, которая в свое время была создана по инициативе об-

кома ВЛКСМ и о которой многие инженеры вспоминают с благодарностью. Проведение таких школ по новым направлениям в технике необходимо.

ТОМИЧИ, ОТСТАЙТЕ!

Может ли МАРС найти применение в Томске? Разумеется. В 1972 году дирекция НИИ совместно с отделом науки и учебных заведений обкома партии провели два совещания с ведущими специалистами и руководителями томских предприятий. Цель — привлечь внимание к МАРСу. Об этой системе подробно рассказывали газета «Красное знамя» и Томское телевидение.

Но, увы, почти никто из томичей новой системой моделирования не заинтересовался. А она может быть эффективно использована, допустим, для моделирования мелиоративных систем, системы водоснабжения и канализации городского хозяйства (для расчета аварийных режимов, утечек, оптимального отключения и подключения микрорайонов), для исследования сложных механизмов, информационно-технических радиосистемных схем и т. д.

После выхода ряда монографий, в которых были изложены основы построения системы, большой интерес к МАРСу проявили специалисты высшей школы. Удовлетворяя их заявки, НИИ прикладной математики и механики передал записанную на магнитную ленту систему МАРС в ряд вузов.

В таком вузе, как, например, ТПИ, где обучение ведется по большому числу специальностей, включение в учебный процесс требует специального, причем солидного подразделения. В то время как МАРС — один! — может технически обеспечить обучение студентов автоматизированному проектированию технических систем, аппаратов, узлов, деталей в различных отраслях знаний — электротехнике, энергетике, автоматике, механике. Все это делается на основе единого программного комплекса. В ряде вузов страны, аналогичных по профилю ТПИ, ТИИС, ТИАСУ, используют МАРС и даже создали на его основе новые курсы обучения.

В Томске же новая система пока не у дел. В. МОИСЕЕВ.

Международная информация

СОВЕЩАНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОММУНИСТИЧЕСКИХ И РАБОЧИХ ПАРТИЙ ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКИ

БОГОТА. В колумбийской столице состоялось совещание руководителей 15 коммунистических и рабочих партий Латинской Америки. Его участники проанализировали международную обстановку, создавшуюся после переизбрания Рейгана на пост президента США, обсудили ситуацию, сложившуюся вокруг Никарагуа в результате активизации проамериканской деятельности администрации Рейгана, рассмотрели вопросы координации деятельности коммунистических и рабочих партий в борьбе за мир, против

агрессивной политики империализма США, в защиту независимости народов континента.

В принятом на совещании документе отмечается возросшая опасность ядерной войны, вызванная агрессивной, милитаристской политикой нынешней администрации Рейгана, стремлением США добиться мирового господства.

Указав на серьезную угрозу прямой американской интервенции в Никарагуа, участники совещания выразили солидарность с борьбой народов Сальвадора, Чили, Гватемалы и других стран за освобождение от антинародных режимов и достижение подлинной свободы.

народами Никарагуа. Только активные выступления в поддержку никарагуанского народа, говорится в документе, могут остановить реализацию опасных планов США.

На совещании была подчеркнута необходимость активизировать выступления народов континента за независимость, демократию и социальный прогресс, а также выражена солидарность с борьбой народов Сальвадора, Чили, Гватемалы и других стран за освобождение от антинародных режимов и достижение подлинной свободы.



В ОБЪЕКТИВЕ — ГДР

ГДР. Шесть тысяч промышленных предприятий, внешнеторговых объединений и фирм многих государств приняли участие в завершившейся Международной осенней ярмарке в Лейпциге. Традиционный смотр научно-технических достижений прошел под знаком дальнейшего расширения сотрудничества социалистических стран, углубления их экономической интеграции в соответствии с решениями состоявшегося в Мо-

ске Экономического совещания стран-членов СЭВ на высшем уровне.

Светская экспозиция отразила достижения Страны Советов во всех областях жизни, успехи ее сотрудничества с государствами социалистического сообщества.

НА СНИМКЕ: новые модели автомобилей «Волга» и «Лада» — экспонаты советского павильона.

Фото АДН-ТАСС.

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА ИНДИИ

ДЕЛИ, 12 ноября. Премьер-министр Индии Раджив Ганди выступил по всеиндийскому радио и телевидению с заявлением по вопросам внутренней и внешней политики. Он подчеркнул, что Индия будет и впредь проводить миролюбивую политику, заветную первым премьер-министром республики Джавахарлалом Неру и творчески обогащенную выдающимся государственным и политическим деятелем страны Индирой Ганди. Индия твердо верит в то, что принятии независимости в Индии высоко ценит многостороннее и выходящее за пределы индийского государства сотрудничество с Советским Союзом, основанное на дружбе, взаимной выгоде и взаимной поддержке, когда она наиболее необходима, — отметил он.

Премьер-министр сказал, что Индия «стремится к развитию более тесных отношений со своими соседями в духе мира, дружбы и сотрудничества». Он заявил, что индийское правительство будет продолжать предпринимать усилия для развития регионального сотрудничества в Южной Азии.

Р. Ганди отметил, что Индия выступает за улучшение отношений между Востоком и Западом. Мы стремимся к укреплению политических и экономических отношений со странами и народами всех регионов, установлению нового международного экономического порядка, заявил он.

СПРАШИВАЙТЕ ОТВЕЧАЕМ

Отвечает юрисконсульт облисполкома Г. В. Кузьмин.

— Возмещается ли подоходный налог за бездействие с мужички, недавно демобилизованного из армии? А. ЯВОВ.

г. Томск.

— Подоходный налог и налог на холостяков, одиноких и малосемейных граждан удерживаются из заработной платы предшествующего месяца работы. Для взимания налогов не имеет значения, постоянно ли временно работает гражданин. Это же правило применяется и для демобилизованных военнослужащих. Исключение составляют лица, уволенные из армии по болезни. Они привлекаются к уплате налога с холостяков, одиноких и малосемейных граждан через год после увольнения из армии. ...

— Я получаю пенсию по старости. Захотела вернуться на работу, но обнаружила, что потеряла трудовую книжку. Как мне поступить? А. СЕРЕБРЯННИКОВА.

г. Томск.

— Лицо, потерявшее тру-

довую книжку, обязан немедленно заявить об этом администрации по месту последней работы. Не позднее 15 дней после получения заявления администрация выдает работнику другую трудовую книжку с надписью: «Дубликат».

По дубликату трудовой книжки прием на работу производится без каких-либо ограничений.

— Мы живем в малосемейном общежитии. С нас круглый год взимают плату за отопление. Правильно ли это? Нужно ли платить за отопление, если кто-то из семьи отсутствует длительное время? СУПРУНОВЫ.

г. Томск.

— Плата за пользование центральным отоплением должна производиться ежемесячно в течение всего года равными частями и вноситься одновременно с квартальной платой. Летние месяцы из оплачиваемого периода не исключаются. Количество проживающих в отапливаемом помещении значения не имеет. Квартальная плата взимается независимо от временного отсутствия отдельных членов семьи.

Плата за другие коммунальные услуги не взимается, если жилец отсутствует более одного месяца.

Американская школа: глубокий кризис

Джек Лондон? Ну как же. Я его хорошо знаю. Это продавец в нашей булочной на углу. Уильям Шекспир? По-моему, это был морской пират в прошлом веке. Франклин Рузвельт? К сожалению, я его имя слышу впервые... Подобные ответы учащихся американских школ не являются сенсацией. Недавно местные власти Флориды рассматривали вопрос об аннулировании аттестатов об образовании выпускников одной из школ штата. Как выяснилось при проверке, они почти полностью не умеют ни читать, ни писать. В США — великой стране капиталистического мира — 2,5 миллиона детей вообще не посещают школу, а 7 миллионов детей школьного возраста лишь с трудом умеют читать. «Мое собственное имя было чуть ли не единственным словом, которое я мог правильно написать», — с горечью признал один из молодых американцев, от которого требовали заполнить анкету при поступлении на работу.

Не так давно широкое внимание общественности привлек доклад Национальной комиссии по совершен-

ствованию образования. Отмечалось, что около 23 миллионов взрослых американцев полностью неграмотны, около 13 процентов выпускников школ «функционально неграмотны», то есть не в состоянии воспринять смысл прочитанного. Причем, как показало обследование, «функциональная неграмотность» — удел молодых людей из наименее обеспеченных семей, находящихся на самой низкой ступени социальной лестницы. Так среди национальных меньшинств этот показатель превышает 40 процентов. Не удивительно, что в одном из документов министерства морского флота отмечалось, что четверть новобранцев не может понять смысл инструкций по безопасности.

Сегодня американская школа переживает острый кризис. Большинство средних школ испытывает хроническую нехватку ассигнований. Причина — политика нынешней администрации, раскручивающей спираль гонимости расходов на социальные нужды. Так, в

1982 финансовом году администрация Рейгана сократила средства, ассигнуемые на нужды просвещения, на 13 процентов. В 1983 году бюджет министерства просвещения был урезан еще на 22 процента.

Одна из причин кризиса американской школы — заметное падение компетентности учителей, их всевозрастающая неспособность удовлетворить запросы учащихся. По данным Национальной комиссии по совершенствованию образования, половина начинающих учителей математики, английского языка, естественных наук не имеют достаточной квалификации. Как отмечалось в докладе, составленном сотрудниками фонда Карнеги, наиболее способные люди избегают профессии учителя. Ее престиж прежде всего падает из-за низкой оплаты труда. В 1982 году лишь 5 процентов первокурсников вузов имели намерение стать школьными учителями, что в два раза меньше, чем в 1981 году, и в четыре раза меньше, чем в 1970 году. Школа испытывает все большую нужду в квалифицированных учительских кадрах. В то же

время из-за нехватки финансовых средств учителей тысячи увольняются. Выступая по радио в январе нынешнего года, президент Рейган заявил, что многие школы характеризуются «грубым, безответственным поведением учащихся и даже насилием». Президент выразил слишком мягко. Американские школы захлестнула настоящая волна преступности, алкоголизма и наркомании. Проведенное в 1983 году обследование мичиганских школ показывало, что почти каждый пятый учитель подвергается нападению учащихся. Более 2 миллионов самих учащихся США становились жертвами насилия со стороны их соучеников. Рост преступности самым тесным образом связан с увеличением масштабов алкоголизма и наркомании среди подростков. Так, около 4 миллионов американцев в возрасте от 12 до 17 лет по крайней мере раз в месяц употребляли марихуану. 37 процентов подростков в стране постоянно употребляют алкоголь. Не случайно сегодня полицейский у дверей школы — обычное явление.

Кризисное положение американской школы тревожит общественность страны. На словах оно вызывает озабоченность и у администрации. Однако планы реформы школы, выдвинутые недавно президентом Рейганом, кроме общих округлых фраз, не содержат ровным счетом ничего существенного. Его главный дозвиг — «реформа без увеличения федеральных расходов» — говорит сам за себя.

Конкретный путь к ликвидации кризиса американской школы предлагают американские коммунисты. «Стране», — отмечает Генеральный секретарь Коммунистической партии США Гэс Холд, — нужны дополнительные ассигнования на образование, увеличение числа учителей и их заработной платы, прекращение дискриминации и борьбы с расизмом, соблюдение принципа равной платы за равный труд». Средства для этого имеются, указывает Г. Холд, необходимо прежде всего сократить военный бюджет.

Е. ПЕТРОВА, кандидат экономических наук. (АПН).

Газета выступила. Что изменилось?

«Не Клондайк, но все же...»

Под таким названием в газете «Красное знамя» 22 сентября 1984 года опубликован критический фотосюжет. Партийное бюро потребовало от экономиста Л. П. Иванова обеспечить чистую работу конвейера, а также установить начислять зарплату с учетом коэффициента трудового участия.

А. ЛЮБЕНКО, секретарь партбюро Томского электромеханического завода.



НЕДАЛЕКО ОТ ХУТОРА ЗАБАРА

В КОНЦЕ октября 1943 года погиб комсорг нашего второго стрелкового батальона Калугин, и его место занял я. Не успел еще как следует освоиться в новой должности, вызывая меня к себе командир батальона Виктор Николаевич Смирнов, показывает в сторону немецких окопов и говорит:

— Тишина стоит ползори- тельная. Не затевают ли они что? Надо бы на той стороне побывать... Желательно раздобыть «языка». Я полагаюсь в этом на комсомо- лию...

Может, Виктор Николае- вич и не имел в виду, что- бы разведку возглавлял лич- но я, но он сказал «комсо- молья», поэтому я сразу же пошел набирать доброволь- цев.

Собралось нас 15 человек. В основном из комсомола и комсомолок, прибывшие в полк 9 марта 1943 года из Ижевского и Барнаульского пехот- ных училищ. Со мной я ходил рядом в атаку. Ребята надежные.

В путь двинулись сразу, как только стемнело. Было это недалеко от хутора Забара, что в Черновильском районе Киев- ской области.

Полоса основного боя на нейтральной территории, через которую шли, оказалась не- широким, метром триста. Мат- старались так, чтобы под но- ю не хрустнул сучок. В ле- су мог оказаться немецкий до- зор.

Через бор прошли благопо- лучно. На опушке леса залег- ли, ожидая. До немецкой траншеи метров сто пятьдесят. Слева, у края траншеи, — ча- совая. Выстрел из их ракет- ных осветительных приборов сразу себя, вышугивает из пуле-

мета очередь на всякий слу- чай, и снова — тишина.

Ночь стояла лунная, но после ракеты казалась очень темной. И когда погасла оче- редная ракета, мы поползли к траншее. Место низкое. Вилло, что когда-то здесь стояла воля и выросли ко- чки. Это нам вышло. За ко- чками можно укрыться, если часовой случайно запустит пулеметную очередь.

ТРАНСШЕЯ противника на пути нашего движе- ния оказалась пустой. Перебрались через нее бла- гополучно, ничем себя не вы- дали. Оставили группу при- крытия из пяти человек и поползли дальше. Я решил, что тыловой «язык» цен- нее, да и посмотреть надо было лучше и больше. Так проследовали батальона.

Место за траншеей равно- с. С правой стороны от нас виднеются отдельные дере- вья. И тут вдруг мы на- тукнулись на свеженарытые квадратные окопы. В каж- дом окопе спят семь-восемь немецких солдат. Лежат плотно, прижавшись друг к другу, чтобы было теплее.

Как же так? Немцы в оборо- не обычно живут в блин- гах. А тут совершенно новые окопы, и сделаны они как-то не к месту и наспех. Вилло, что это временные окопы — на одну ночь.

Выползли, немцы подброси- ли свежие силы и как раз тут, где наша оборона сла- бее и ближе к реке. Можно не сомневаться, что с расве- том они ударят по нам, вый-

Сыновьям о подвиге отцов

лут в тыл и постараются захватить переправу через Днепр.

Но что делать? «Языка» из такого окопа не возьмешь. Да и необходимости теперь в нем нет.

Положение о разведке требовало вернуться в ба- тальон и доложить об уви- денном командиру. Но если мы оставим эти окопы со спящими солдатами, то ут- ром они будут нас бить, и еще неизвестно, чем это мо- жет кончиться. Оборона у нас жиденькая. Пока развед- чане будут по инстанциям изучать, от нашего баталь- она может ничего не оста- виться. Сейчас же есть возмож- ность нарушить намерения гитлеровцев. Тем более что немцы даже не выставили у окопов охрану: уверены в своей безопасности.

В группе захвата нас де- сять человек. У каждого по минимуму две противотанко- вые гранаты и автомат с двумя запасными дисками. Были и обычные гранаты. Если умело бросить их, мож- но почти одновременно уни- тожить полностью или ча-

стично вражеских солдат в двадцати спальных окопах. Если же учесть панику, ка- кую вызовут эти взрывы, то сомнений нет, что планы гитлеровцев будут наруше- ны.

Сназал о своих соображе- ниях других разведчиков. По- мню, рядом со мной ползи Михаил Иосифович и Иван Ко- злов. Они тоже были за то, чтобы не оставлять окопы не- тронутыми. Во что обойдется нам самим эта партизанская вылазка, никому и в голову не пришло.

Распределение таким обра- зом, чтобы каждый разведчик мог свободно бросить гранаты в разные окопы и успеть убе- жать за траншею, которую мы перед этим перешли. Когда все заняли свои места, я пода- л сигнал. Что тут началось...

Почти одновременно про- грохотали двадцать взрывов, в воздух поднялись столбы земли сразу из двадцати спальных окопов.

Для часового, который сто- ял в конце траншеи, отле- гавшей нас теперь от ней- тральной полосы, случивше- ся оказалось совершенно не- ожианным. Он не открыл по нам огонь. Вилло, его об- шло с толку то, что бежа- ли мы со стороны немецкого тыла, а не от нашей перело- вой линии. Мы беспрестан- но перескочили через траншею и залегли рядом с ней за бугорком.

КАЖДЫЙ из нас знал, что дальше бежать нельзя, что в следую- щую минуту полимется вся оборона немцев, и нейтраль- ная полоса впереди нас сра- зу же будет залита пулемет-

ным свинцом, на ней неос- танется ни метра земли, куда ни будут брошены снаряд или мина. Спасение может быть только здесь, рядом с не- мецкой траншеей. К тому же в случае необходимости мы сможем забраться в нее и де- шеве себя не отдадим.

Только смолкли взрывы наших гранат, как совсем рядом забухали орудия, за- строчили пулеметы. Долго мы лежали рядом с немец- кой траншеей, а огонь не- мцев не утихал. Снарядами и минами они перепалили всю полосу до самого леса. Что им спросту померещилось? Может, подумали, что русские подготовили операцию прорыва их обороны и все свои силы сосредоточили вблизи их траншеи? Кано- нада стала затихать перед рас- светом. Много бесприпасов извели фашисты понапрасну.

Нам в ту ночь повезло. Вернулись в расположение батальона, не потеряв ни од- ного человека. Как обрадо- вался командир батальона, когда увидел всех нас жи- выми!

Немцы на нашем участке так и не попытались про- вторить к Днепру.

НАСТАВНО и был в горо- де Стрый Львовской об- ласти, где живет сей- час бывший командир наше- го батальона Виктор Нико- лаевич Смирнов. Мы с ним встретились и сразу же вспомнили ту ночь и нашу разведку.

— Молодцы! Правильно поступили! — услышал я от него слова похвалы.

А в то утро, когда мы вер- нулись, он мне ничего не сказал. Наверное, ему само- му еще не было ясно, что даст наша вылазка и как от- реагируют на нее в штабе полка и дивизии.

А. ЛОГАЧЕВ,
инвалид Отечественной войны.



Театр

ТЕАТР ДРАМЫ
14 ноября. «Вьюга» — 19.30.
ТЕАТР К НОВОГО ЗРИТЕЛЯ
14 ноября. «Р. В. С.» — 17.

Дворец зрелищ и спорта

14 ноября. Чемпионат по хоккею среди команд мастеров II группы класса «А». «Искра» (Томск) — СКА (Новосибирск) — 19.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»
14 ноября. «Блестя» — 9, 10.50, 12.40, 14.30, 16.20, 18.10, 20.10.

имени М. ГОРЬКОГО
14 ноября. «Двойной обгон» — 8.40, 10.30, 12.20, 14.10, 16.00, 17.50, 19.40, 21.30, 23.20. «Сад с призраком» — 8.40, 10.30, 12.20, 14.10, 16.00, 17.50, 19.40, 21.30, 23.20. «Золотая корона» — 8.40, 10.30, 12.20, 14.10, 16.00, 17.50, 19.40, 21.30, 23.20. «Судья» — 8.40, 10.30, 12.20, 14.10, 16.00, 17.50, 19.40, 21.30, 23.20.

«ОКТАВ»
14 ноября. «Двойной обгон» — 8.40, 10.30, 12.20, 14.10, 16.00, 17.50, 19.40, 21.30, 23.20. «Сад с призраком» — 8.40, 10.30, 12.20, 14.10, 16.00, 17.50, 19.40, 21.30, 23.20. «Золотая корона» — 8.40, 10.30, 12.20, 14.10, 16.00, 17.50, 19.40, 21.30, 23.20. «Судья» — 8.40, 10.30, 12.20, 14.10, 16.00, 17.50, 19.40, 21.30, 23.20.

«ПИОНЕР»
14 ноября. «Чучело» (две се- рии) — 9, 12, 15, 18. «Исповедь его жены» — 21.

имени И. ЧЕРНЫХ
14 ноября. «Детский сад» (две серии) — 9, 11.30, 14, 16.30, 19.30, 21.30. «Мертвая кор- рупция» — 9, 10.40, 12.20, 14, 16.30, 18.10, 19.50, 21.30. «Маминина» — 14.

«СИБИРЯК»
14 ноября. «История Биргит Хаас» — 11, 12.40, 14.20, 16, 17.40, 19.20, 21.

ДОМ ОФИЦЕРОВ
14 ноября. «Военно-полевой роман» — 17, 19.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«АВАНГАРД»
14 ноября. «Королева румян» — 13.30, 15. «Несколько месяцев Кошва» — 17, 19, 21.

Томский медицинский ин- ститут ОБЪЯВЛЯЕТ КОН- КУРС на замещение ва- кантной должности стар- шего научного сотрудни- ка Центральной научно-ис- следовательской лабора- тории (кандидата наук) по спе- циальности гистология и эм- бриология.

Срок конкурса — один ме- сяц со дня опубликования объявления в газете.

Адрес: 634050, Томск, Московский тракт, 2, меди- цинститут.

Издательству «Красное знамя» требуются на ра- боту: корректор, швея на про- волокошвейную машину, брошюровщица, сварщик на УЗП, ученики печатников, наборщиков, ученики на фальцевальную машину, слесарь — сантехник, слесарь по вентиляции, слесарь КИПИА, штукатур — маляр, курьер, столяр — наколо- чник, монтажники, подсобные рабочие в цехи, лифтеры.

Обращаться: г. Томск, ул. Советская, 47. Тел. 3-17-76.

Томская городская телефонная сеть доводит до сведе- ния всех абонентов и граждан города.

В ночь с 15 на 16 ноября 1984 года, в связи с переключением коммутаторного узла АТС-4 на СПУ изменится нумерация. Все номера квартирных и учреждений абонентов, которые начинались цифрой «6» (например, №№ 6-35-99, 6-22-99 и т. д.), получат в начале две циф- ры «99» (например, №№ 99-35-99, 99-22-99 и т. д.).

В связи с этим заменены и две первые цифры «29» (например, №№ 29-199, 29-599 и т. д.) номеров абонентов, которые включены в подстанцию ТТУ, на три цифры «909» (например, №№ 909-199, 909-599).

Бюро ремонта по устранению повреждений данного коммутаторного узла — «081».

СПТУ-36 совместно с областным управлением Гос- трудсберкас объявляют дополнительный набор в группы для подготовки контролеров-касси- ров сберегательных касс (на базе 10 классов).

Срок обучения — 10 месяцев, стипендия — 72 рубля. Окончившим обучение работа предоставляется в сбер- кассах г. Томска и Томской области. На время обучения предоставляется общежитие.

За направлением на учебу обращаться: г. Томск, пр. Ле- нина, 217, СПТУ-34. Тел. 3-80-57, или ул. Дзержинского, 24, тел. 2-51-06, в управление Гострудсберкас.

Сибирский филиал Всесоюзного кардиологического на- учного центра АМН СССР ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей: руководителей (кандидат медицинских наук) в рентно- диагностическое отделение;

старших научных сотрудников (кандидаты медицин- ских наук) в лабораторию автоматизации научных иссле- дований, патоморфологии, метаболизма миокарда;

младших научных сотрудников в клинические отделения неотложной кардиологии, ишемической болезни сердца, артериальной гипертензии, рентгенодиагностиче- ского, отдел профилактической кардиологии, лабораторию метаболизма миокарда, автоматизации научных исследо- ваний и электрофизиологических методов исследования.

Заявления на имя директора с приложением соответ- ствующих документов принимаются в течение месяца со дня опубликования объявления в газете по адресу: 634050, Томск, ул. Шевченко, 24.

Редактор
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

18 ноября ОТКРЫТИЕ VI ПРАЗДНИКА СИМФОНИЧЕСКОЙ, КАМЕРНОЙ И НАРОДНОЙ МУЗЫКИ Концерт

Исполнитель — Томский симфонический оркестр.
Дирижер — заслуженный деятель искусств МАС- СР, лауреат Государственной премии МАС- СР Виталий КУ- ЦЕНКО.

Московский вокально-инструментальный оркестр со- став «Мадригал».

Соллисты — лауреат международного и всесоюзного кон- курсов Муза РУБАККИНА (г. Вильнюс), заслуженная артистка РСФСР, солистка «Москонцерта» Эмма МАС- ЛОВА (г. Москва).
Начало — в 19 час. 30 мин. Билеты продаются.

НОВОСИБИРСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ИН- СТИТУТ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ на заочное отделение по специальности: агрономия, зоотехния, механизация сельского хозяйства (квалификация — инженер-механик и инженер-преподаватель), экономика и организация сельского хозяйства, бухгалтерский учет в сельском хо- зяйстве.

Принимаются граждане, имеющие законченное сред- нее образование, без ограничения возраста, успешно сдав- шие вступительные экзамены.

Заявление о приеме подается на имя ректора институ- та с указанием отделения и специальности. К заявлению прилагаются: документ о среднем образовании (в под- линнике), характеристика с последнего места работы, выписка из трудовой или колхозной книжки, медицин- ская справка (форма № 086/У), 6 фотокартотек разме- ром 3x4 см.

По прибытии в институт поступающий лично предъ- являет паспорт или военный билет (военнообязанные запаса).

Прием заявлений — до 15 января.

Вступительные экзамены проводятся в три потока: первый — с 16 по 31 января в городах Кемерово, Куй- бышев, Томске и Кузнецке; второй — с 1 по 15 февраля в г. Новосибирске; третий — с 1 по 15 марта в г. Новоси- бирске.

Для поступающих в институт организуются платные краткосрочные курсы по подготовке к вступительным экзаменам с 1 по 28 февраля в г. Новосибирске.

Зачисление — с 16 по 31 марта.

Поступающие на агрономический и зооинженерный факультеты сдают вступительные экзамены по физике (устно), химии (устно), биологии (устно), русскому языку и литературе (сочинение);

на факультет механизации сельского хозяйства — по ма- тематике (письменно и устно), физике (устно), русско- му языку и литературе (сочинение);

на экономический факультет — по математике (уст- но), географии (устно), биологии (устно), русскому языку и литературе (сочинение).

Награжденные по окончании средней школы золотой (серебряной) медалью, окончившие среднее специальное или профессионально-техническое учебное заведение по родственной специальности с дипломом с отличием на зооинженерный факультет зачисляются без вступи- тельных экзаменов, на остальные факультеты сдают один экзамен: на факультет механизации сельского хо- зяйства — по математике (письменно), на экономический факультет — по математике (устно), на агрономический факультет — по биологии (устно).

Абитуриенты, имеющие в документе о среднем образо- вании только хорошие и отличные оценки, сдают два экзамена: на факультет механизации — по математике (письменно) и физике; на экономический факультет — по математике (устно) и географии; на агрономический и зооинженерный — по химии и биологии.

Абитуриенты, получившие по этим предметам в общей сложности 8 баллов (без удовлетворительной оценки) — для зооинженерного факультета и 9 — для агрономическо- го, механизационного и экономического факультетов, от даль- нейшей сдачи экзаменов освобождаются и зачисляются в институт.

Вне конкурса при получении положительных оценок зачисляются лица, окончившие средние специальные сельскохозяйственные учебные заведения и получившие направления колхозов, совхозов и других государст- венных предприятий сельского хозяйства для обучения по профилю работы.

Документы направлять по адресу: 630039, Новосибирск, ул. Добродюбова, 160, НСХИ, в приемную комиссию за- очного отделения, телефон 67-37-14.

Деканат и общественные организации Томского госу- дарственного педагогиче- ского института выражают глубо- кое соболезнование по- лценту В. И. Загребскому и старшему преподавателю О. И. Загребскому по пово- ду смерти отца

ЗАГРЕБСКОГО
Имением Николаевича.

Советский район КПС- администрация, партком, профком, комитет ВЛКСМ, комитет объединения «Сибэлектромотор» с глубо- ким прискорбием извещают о смерти старшего работ- ника предприятия, ветера- на труда, члена КПС с 1925 года, бывшего начальника ОТК, пенсионера

КИЛИМОВА
Григория Степановича

и выражают глубокое собо- лезнование семье и бли- зким покойного.

Правление областной жур- налистской организации с прискорбием извещает о смерти члена Союза жур- налистов СССР, ветерана Великой Отечественной войны

МЕДВЕДЕВА
Леонид Александровича

и выражает соболезнование родным и близким покойно- го.

Городской и районный от- дел народного образова- ния, горком профсоюза ра- ботников просвещения и колхозной школы № 4 с прискорбием извещают о кон- чине ветерана педагоги- ческого труда, отличника народного просвещения РСФСР, бывшего директора школы № 4

ЛЕРМОНТОВА
Галины Алексеевны, последовавшей 11 ноября, и выражают соболезнование семье покойной.



Ворнежа в Кожениковом

В Кожениковском До- ме культуры открылась выставка участника Ве- ликои Отечественной вой- ны томского художника А. Д. Елисеева. На ней представлено около трид- цати живописных работ, посвященных природе сибирского края. Поэти- ческий образ Родины, воплощенный в реалистиче- ских пейзажах, выпол- ненных в традициях хо- дожников-передвижников, — главная тема холста художника. Особое вни- мание привлекают пей- зажи «Первая зима», «Тележная даль», «Зима», «Тишина», «Шум берега». Этим работам свойствен- но проникновенное ли- рическое настроение.

Эта выставка, органи- зованная Томским отде- лением Союза художни- ков и областным худо- жественным музеем и работавшая сначала в его залах, открывает собой серию передвижных вы- ставок в честь 40-летия великой Победы.

Л. ВОРИНА.

Путешествия в каникулы

Интересными были осенние каникулы для томских школьников, уехавших в путешествие. В горы Кузнецкого Ала- тау и Красноярского края отправились две спелеологические экспе- диции. Группа ребят из Петуховской восьмилет- ней школы — члены спелеосекции — вместе со своими руководителями С. Хромовой и Т. Михе- евой прошли четыре пе- щеры Кузнецкого Ала- тау: Боронинскую, Тя- нтвенную, Виджинскую и Кристалльную.

В пещерах Краснояр- ского края побывали учащиеся школы № 48. Группу вел учитель фи- зики О. Л. Тузов.

В. ФЕДОРОВ.

Концерты на сцене

В селах Томского рай- она выступала в празд- нические дни эстрадная группа филармонии. Мо- лодой коллектив показав- жителя Семилуков и Тахтамышева большую и разнообразную програм- му. Свой эстрадный ко- ллектив его участники на- звали «Монолог».

Л. ИЛЬИНА.

Баскетбол НА ПРИЗ ОЛИМПИЙСКОГО ЧЕМПИОНА

Стал традиционным турнир юношеских баскетбольных команд страны на приз заслуженного мастера спорта, нашего земляка Сергея Белова. Нынешние соревнования, проводившиеся в Доме спорта манометрового завода и спортзале «Динамо», были организованы уже в четыр- надцатый раз. В Томск съехались более двадцати команд из городов Сибири, Средней Азии и Дальнего Востока.

Турнир на приз олимпийского чемпиона — одно из популярнейших состязаний юных баскетболистов у нас в стране. Не случайно путевку в большой спорт получи- ли в Томске многие известные ныне мастера, а том чис- ле и игрок сборной команд Советского Союза. Как знать, может быть, через несколько лет будут широко известны имена тех мальчишек, которые участвовали в нынеш- нем розыгрыше.

Матчи проводились в трех возрастных группах. У са- мых старших школьников сильнейшими оказались хо- зяева турнира — томичи. Главный приз в средней груп- пе завоевали гости из Узбекской ССР. Праздновали победу и юные баскетболисты из Иркутска.

С. СВЕТОЛОВ.

НА СНИМКЕ: момент решающего матча, в котором юности томской команды победили иркутяне.

Фото А. Петрова.

Альпинизм К ВЕРШИНАМ

В нынешнем году впервые проводился молодежный чемпионат республики по альпинизму. Летом многие команды прошли сложные маршруты, покорили немало вершин в горах нашей страны.

А совсем недавно суей- ская бригада Федерации альпинизма РСФСР рас- простран на своем заселении представленные отчеты об экспедициях, единогласно присудила первое место команде томских альпини- стов.

Этот вид спорта зародился в нашем городе более два- дцати лет назад, и с тех пор каждый год едут альпини- сты в горы. Немало было го- стий: медали чемпио- нов СССР, чемпионов Центрального совета ДСО «Буревестник». Были увле- кательные, сложные восхо- жения на высочайшие вер- шинны страны: пик Комму- низма, пик имени В. И. Ле- нина, пик Корженевской. Теперь настала смена ветера- нов, происходит становле- ние молодой команды. Пер- вый шаг уже сделан.

В состав команды, вый- равшей первенство респу- блики, вошли преподаватель геологоразведочного техни- кума А. Шлеет, оператор вычислительного центра ТТУ Ш. Бикмеев, старший инженер объединения «Томскнефтегаззолот и я» В. Хилько, мастер завода ре- жущих инструментов В. Ша- повалов. В таком составе команда уже совершила восхождение на пик Джигит в горах Тянь-Шаня. Это был маршрут высшей кате- гории сложности.

Вот как оценивает воз- можности коллектива его тренер мастер спорта СССР Н. Н. Дыченко:

— Маршрут, который пре- одолели ребята, весьма сло- жен. Могу сказать, что про- шли они его замечательно. Все, что наблюдал это вос- хождение, оценивают дей- ствующие группы как отличные. Обычно этот маршрут пре- одолевает за три-четыре дня. Томичи прошли его с одной ночевкой.

Планов у томских альпи- нистов много. Но главное — участие в предстоящем в будущем году чемпионате Российской Федерации. Сей- час команда приступила к активным тренировкам.

А. ДАВЫДОВ.

Художественная гимнастика Парад юных граций

В спорткомплексе «Том»

состоялся традиционный тур- нир по художественной гим- настике на приз Героя Со- ветского Союза Марии Ок- тябрьской. Пятнацать команд из восьми городов Урала, Сибири и Казахстана — Кемерово, Челябинска, Чи- ты, Омска, Красноярска, Усть-Каменогорска, Каме- нск-Уральского и Томска — стали участниками этих интере- сных состязаний.

В командном зачете пер- вые места заняли том- ские команды. Среди де- вушек, выступавших по про- грамме мастеров спорта, лучший результат показала сразу две гимнастки: Све- тлана Янова («Янтарь») и Галина Сергушкина из Че- льябинска. У кандидатов в мастера победила гостя из Каме- нск-Уральского — Ин- на Кондратьева. Среди са- мых юных граций победу одержала томичка Татьяна Панова.

С. НИКОЛАЕВА.



В спорткомплексе «Том»

состоялся традиционный тур- нир по художественной гим- настике на приз Героя Со- ветского Союза Марии Ок- тябрьской. Пятнацать команд из восьми городов Урала, Сибири и Казахстана — Кемерово, Челябинска, Чи- ты, Омска, Красноярска, Усть-Каменогорска, Каме- нск-Уральского и Томска — стали участниками этих интере- сных состязаний.

В командном зачете пер- вые места заняли том- ские команды. Среди де- вушек, выступавших по про- грамме мастеров спорта, лучший результат показала сразу две гимнастки: Све- тлана Янова («Янтарь») и Галина Сергушкина из Че- льябинска. У кандидатов в мастера победила гостя из Каме- нск-Уральского — Ин- на Кондратьева. Среди са- мых юных граций победу одержала томичка Татьяна Панова.

С. НИКОЛАЕВА.

Томск

18.20. «Сколько стоит кар- тошка?» Документаль- ный фильм. 18.50. Киножурнал. 19.00. «День области». 19.15. «Адреса передового опыта». 19.45. «Объединение «Томскстрой- транс» по пути технического прогресса». 19.45. «Забвта о- щина». Документальный фильм. 20.00. «Спокойной ночи, малыши!» 20.15. «Рабочее слово, рабо- чее мнение». 20.30. «Морской узел». Документальный фильм. 21.00. «Время». 21.30. «Искусство режиссура». Передача 1-я. 14.15. Научно-популярные фильмы о вреде алкоголизма. 14.30. Лауреаты Государственных премий СССР 1984 года в области на- уки и техники. 15.15. Новости. С 15.20 до 18.00. — перерыв. 18.00. Новости.

Телевидение